

Universitätsexperte

Personalmanagement und Berufsethik





tech technologische
universität

Universitätsexperte Personalmanagement und Berufsethik

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitude.com/de/zahnmedizin/spezialisierung/spezialisierung-personalmanagement-berufsethik

Index

01

Präsentation

Seite 4

02

Ziele

Seite 8

03

Kursleitung

Seite 12

04

Struktur und Inhalt

Seite 18

05

Methodik

Seite 24

06

Qualifizierung

Seite 32

01

Präsentation

Die wachsende Zahl von Hochschulabsolventen in der Zahnmedizin und die steigende Zahl von Zahnkliniken, die in den letzten Jahren entstanden sind, haben den klinisch-zahnmedizinischen Sektor zu einem der wettbewerbsintensivsten Märkte gemacht, die es heute gibt. Aus diesem Grund ist es für die Zahnärzte unerlässlich, die Rolle des Managers und Direktors ihrer Zahnklinik zu übernehmen. Sie müssen sich das Wissen über Unternehmensführung und Teammanagement aneignen, um die Kontinuität ihres eigenen Unternehmens zu gewährleisten.





“

Verbessern Sie Ihre Kenntnisse in Personalmanagement und Berufsethik durch dieses Programm, in dem Sie das beste didaktische Material mit echten Fallstudien finden. Lernen Sie die neuesten Fortschritte in der Verwaltung von Kliniken kennen, um die Verwaltung von Qualitätszahnzentren durchführen zu können"

Das Management und die Leitung von Zahnkliniken hat in den letzten Jahren ein wachsendes Interesse geweckt, vor allem bei den Fachleuten, die erkannt haben, wie wichtig es ist, alle Ressourcen, die ihnen in ihrer Zahnklinik zur Verfügung stehen, richtig zu verwalten um sie in ein Unternehmen mit Zukunft zu verwandeln, mit einer Kontinuität, die nur durch die Nutzung der geeigneten betriebswirtschaftlichen Mittel gewährleistet werden kann.

In diesem neuen Umfeld ist die Annäherung an die Zahnarztpraxis als Organisationsstruktur besonders stark, und alle Bereiche des Bereichs Management und Leitung müssen gepflegt und beherrscht werden: Personalwesen, Marketing, Qualität, Zeitmanagement, Planung und Strategie, Buchhaltung und Kosten usw.

Dieser **Universitätsexperte in Personalmanagement und Berufsethik** enthält das vollständigste und aktuellste wissenschaftliche Programm auf dem Markt. Die hervorstechendsten Merkmale sind:

- ♦ Entwicklung von Fallstudien, die von Experten aus den verschiedenen Fachgebieten im Zusammenhang mit dem Personalmanagement und der Berufsethik vorgestellt werden
- ♦ Die anschaulichen, schematischen und äußerst praktischen Inhalte, mit denen sie konzipiert sind, liefern wissenschaftliche und strenge Informationen zu den Disziplinen, die für die berufliche Praxis unerlässlich sind
- ♦ Aktuelles zu Personalmanagement und Berufsethik
- ♦ Interaktives Lernsystem, das auf Algorithmen basiert, um Entscheidungen über die gestellten Problemfälle zu treffen
- ♦ Verfügbarkeit der Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit einer Internetverbindung



Jedes Unternehmen muss entscheiden, wo und mit wem es arbeitet, über welche Ressourcen es verfügt und was es damit erreichen will"

“

Dieser Universitätsexperte ist die beste Investition, die Sie bei der Auswahl eines Auffrischungsprogramms tätigen können, und zwar aus zwei Gründen: Sie aktualisieren nicht nur Ihre Kenntnisse über Personalmanagement und Berufsethik, sondern erhalten auch einen Abschluss der TECH Technologischen Universität"

Das Dozententeam besteht aus Fachleuten aus dem Bereich Management und Leitung von Zahnkliniken, die ihre Erfahrungen in diese Fortbildung einbringen, sowie aus anerkannten Experten, die zu führenden Unternehmen der Branche und verwandter Sektoren gehören.

Dank der multimedialen Inhalte, die mit den neuesten Bildungstechnologien entwickelt wurden, wird es den Fachleuten ermöglicht, in einer situierten und kontextbezogenen Weise zu lernen, d. h. in einer simulierten Umgebung, die ein immersives Studium ermöglicht, das auf die Ausführung in realen Situationen programmiert ist.

Das Programm basiert auf problemorientiertem Lernen, bei dem der Arzt versuchen muss, die verschiedenen Situationen aus der beruflichen Praxis zu lösen, die im Laufe des akademischen Kurses auftreten. Dies geschieht mit Hilfe eines innovativen interaktiven Videosystem das von renommierten Experten auf dem Gebiet des Personalmanagements und der Berufsethik entwickelt wurde und die zudem umfassende Lehrerfahrung besitzen.

Der Universitätsexperte ermöglicht es Ihnen, in simulierten Umgebungen zu trainieren die ein immersives Lernen ermöglichen, das für reale Situationen ausgerichtet ist.

Wir bieten Ihnen die Chance, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen und Ihr Potenzial in zahnmedizinischen Zentren und Kliniken voll zu entfalten.



02 Ziele

Das Programm in Personalmanagement und Berufsethik zielt darauf ab, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern.





“

Das Hauptziel dieses Programms ist es, Ihr persönliches und berufliches Wachstum zu fördern, indem es Ihnen hilft, als Verwalter einer Zahnklinik erfolgreich zu sein"

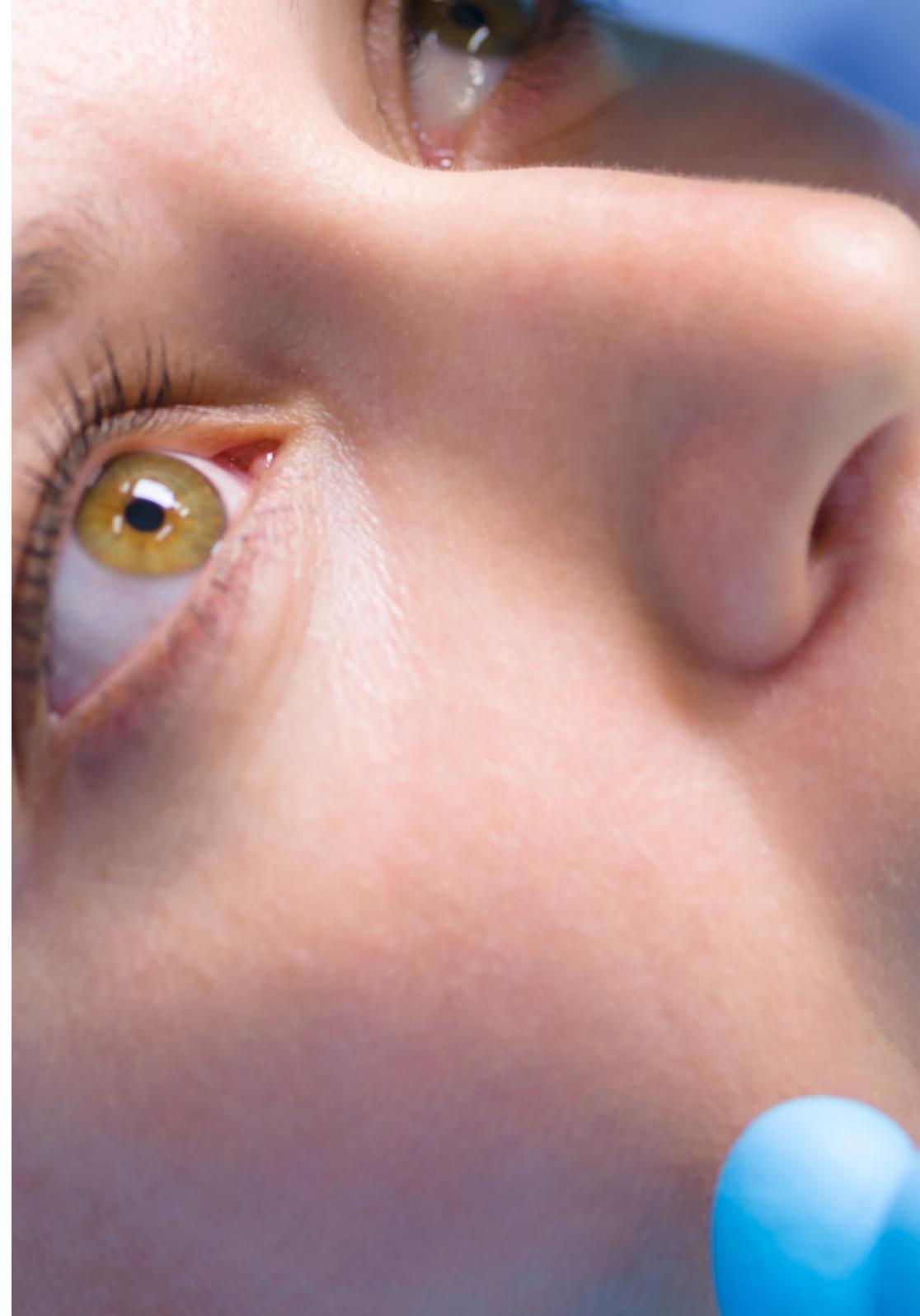


Allgemeine Ziele

- Nutzen der theoretischen, methodischen und analytischen Werkzeuge, um das eigene klinisch-zahnärztliche Geschäft optimal zu verwalten und zu leiten und sich in einem wettbewerbsintensiven Umfeld effektiv zu differenzieren
- Integrieren von Strategie- und Visionskenntnissen, um die Identifizierung neuer Geschäftsmöglichkeiten zu erleichtern
- Fördern des Erwerbs persönlicher und beruflicher Fähigkeiten, die die Studenten dazu ermutigen, ihre eigenen Unternehmensprojekte mit größerem Selbstvertrauen und größerer Entschlossenheit in Angriff zu nehmen, sowohl bei der Gründung eines eigenen klinisch-dentalen Unternehmens als auch bei der Innovation des Management- und Führungsmodells des klinisch-dentalen Unternehmens, das sie bereits besitzen
- Professionalisieren des klinisch-dentalen Sektors durch kontinuierliche und spezifische Weiterbildung im Bereich Management und Unternehmensführung



Nutzen Sie die Gelegenheit und machen Sie den ersten Schritt, um sich über die neuesten Entwicklungen im Personalmanagement und der Berufsethik zu informieren"





Spezifische Ziele

Modul 1. Der Wert des Humankapitals

- ♦ Erwerben von Managementfähigkeiten auf der Grundlage von Führungsqualitäten, die eine effektive Kommunikation mit dem Team ermöglichen und die Schaffung eines gesunden Arbeitsumfelds begünstigen, das auf gemeinsame Ziele und die Erzielung von Ergebnissen ausgerichtet ist
- ♦ Kennenlernen der grundlegenden Konzepte des Personalmanagements, um Rekrutierungsprozesse zu leiten und die Talente des Teams, das die Zahnklinik ausmacht, zu schützen
- ♦ Lernen, wie man Aufgaben entsprechend der Rollendefinition zuweist und so ein gesundes, ausgewogenes und produktives Arbeitsumfeld fördert

Modul 2. Team-Management

- ♦ Entwickeln einer effektiven Methode für Teammanagement, Entscheidungsfindung und Konfliktlösung auf der Grundlage des Modells der emotionalen Intelligenz und Techniken des *Organisationscoachings*
- ♦ Reflektieren über die Eigenschaften der Führungspersönlichkeit in Organisationen und Stärkung der Führungskompetenzen für eine erfolgreiche Führung durch die Anwendung der neuesten *Coaching-* und emotionalen Intelligenztechniken

Modul 3. Zahnärztliche Ethik

- ♦ Erläutern der wichtigsten Aufgaben und moralischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Entwicklung des zahnärztlichen Berufsstandes im geschäftlichen Umfeld, wobei der Schwerpunkt auf dem Umgang mit dem Patienten liegt

03

Kursleitung

Zu den Dozenten dieses Programms gehören anerkannte Fachleute des Gesundheitswesens, die im Bereich des Personalmanagements und der Berufsethik tätig sind und ihre Erfahrungen aus ihrer Arbeit in diese Fortbildung einbringen.

Darüber hinaus sind renommierte Spezialisten, die Mitglieder angesehener nationaler und internationaler wissenschaftlicher Gesellschaften sind, an der Gestaltung und Entwicklung beteiligt.





“

*Lernen Sie von führenden Experten
die neuesten Fortschritte im Bereich
Personalmanagement und Berufsethik"*

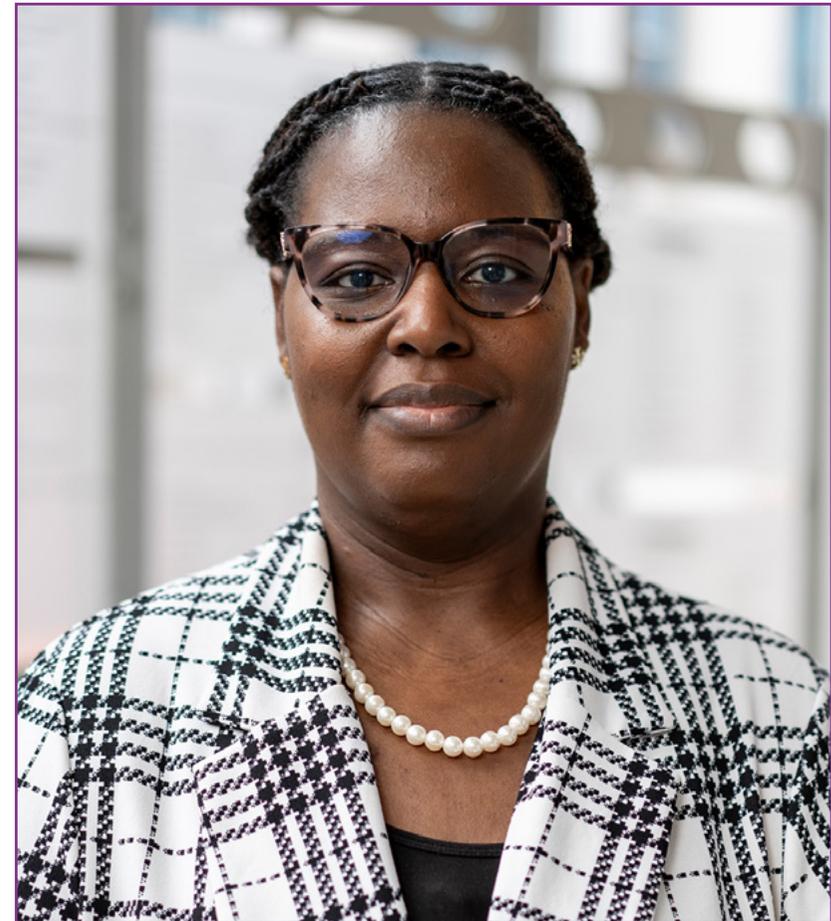
Internationaler Gastdirektor

Chyree Heirs-Alexandre ist eine Spezialistin für das Management des öffentlichen Gesundheitswesens mit umfassender Erfahrung in der Leitung von Arztpraxen. Als Direktorin des Worcester Family Medical Center in den Vereinigten Staaten hat sie sich für die Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens der Einwohner von Worcester eingesetzt. Insbesondere hat sie kulturell vielfältigen Bevölkerungsgruppen ihre Hilfe angeboten, indem sie ihnen Zugang zu sozialen Diensten und Primärversorgung verschafft hat. Ihr Ziel ist es, eine erschwingliche, hochwertige und umfassende Versorgung zu gewährleisten, unabhängig von der Zahlungsfähigkeit der Patienten.

Durch ihr kontinuierliches Engagement im Bereich der öffentlichen Gesundheit setzt sie sich dafür ein, dass Gesundheitsdienste und -politiken auf die Gewährleistung von Wohlbefinden und Lebensqualität ausgerichtet sein sollten. In diesem Sinne war sie stellvertretende Leiterin des Praxismanagements im Brockton Neighbourhood Health Centre. In dieser Position vertiefte sie ihre Fähigkeiten in der Koordinierung der Aktivitäten, die in medizinischen Zentren stattfinden.

Als Spezialistin in diesem Bereich ist Heirs-Alexandre bestrebt, eine effiziente Verwaltung des Gesundheitswesens zu gewährleisten, die auf den neuesten organisatorischen Instrumenten und Strategien basiert. In dieser Hinsicht hat sie in einer Vielzahl von Bereichen gearbeitet, um die Gesundheit zu fördern und Krankheiten in den Gemeinden vorzubeugen. In diesem Sinne beteiligte sie sich im Jahr 2020 an den Impfbemühungen während der COVID-19-Pandemie und stellte sicher, dass alle Menschen Zugang zu einer Impfung gegen diese Krankheit hatten.

Einige ihrer Hauptaufgaben waren die Mitarbeit an Programmen zur Krankheitsvorbeugung und die Förderung gesunder Lebensgewohnheiten, um nur einige zu nennen. Chyree Heirs-Alexandre ist Associate Director und Chief Operating Officer an der Harvard Dental School. In dieser Position ist sie für das Management der täglichen Aktivitäten und des Hilfspersonals des Zentrums verantwortlich.



Dr. Heirs-Alexandre, Chyree

- Chief Operating Officer der Harvard Dental School, Boston, USA
- Gründerin des Unternehmens Orchids in Bloom Credentialing
- Direktorin des klinischen Betriebs im Family Health Center in Worcester
- Stellvertretende Direktorin für Praxismanagement im Brockton Neighborhood Health Center
- Koordinatorin für Akkreditierung bei Stamford Health
- Spezialistin für Akkreditierung bei NextGen Healthcare
- Koordinatorin für das Gesundheitswesen bei Vein Restoration Center-Corporate Medical Industry
- Klinische Assistentin im Stamford Hospital
- Masterstudiengang in Öffentlicher Gesundheit von der Southern New Hampshire University
- Hochschulabschluss in Gesundheitsverwaltung vom Charter Oak State College

“

Dank TECH können Sie mit den besten Fachleuten der Welt lernen.“

Leitung



Hr. Guillot, Jaime

- ♦ Unternehmer und Investor - Web3
- ♦ CEO Mergelina Inversiones
- ♦ Geschäftsführender Direktor von Demium Startups
- ♦ Mitbegründer und Strategie-Direktor von Hikaru VR Agency
- ♦ Mitbegründer und CEO von Drone Spain
- ♦ Mitbegründer der IMBS Business School
- ♦ Begründer der Internet & Mobile Business School
- ♦ Gründer und CEO von Fight Technologies
- ♦ Umfassende Erfahrung in Start-ups
- ♦ Dozent im Masterstudiengang in Innovation und Unternehmensgründung von Bankinter
- ♦ Zertifizierter Coach durch die Europäische Schule für Führungskräfte (EEL)
- ♦ Operativer Manager. Bank Bilbao Vizcaya Argentaria
- ♦ Ausbilder in Programmen für Führung und emotionales Management in Unternehmen
- ♦ Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft und Management. Polytechnische Universität von Valencia
- ♦ Spezialisierung auf die Industrie
- ♦ Sprachtraining in Englisch, Deutsch und Chinesisch
- ♦ Freiwilliger für die Vereinigung für die pädagogische Betreuung von Menschen mit besonderen Bedürfnissen



Hr. Gil, Andrés

- ◆ Experte für Innovation und strategisches Management
- ◆ Geschäftsführer der Klinik Pilar Roig Odontologie
- ◆ Mitbegründer und CEO von MedicalDays
- ◆ Kurs in Dentalmanagement und klinischem Management, DentalDoctors Institut
- ◆ Kurs in Kostenrechnung. Handelskammer von Valencia
- ◆ Landwirtschaftsingenieur. Polytechnische Universität von Valencia
- ◆ Masterstudiengang in Management und Leitung. Staatliche Universität Michigan
- ◆ Buchhaltungskurs. Zentrum für Finanzstudien
- ◆ Kurs über Führung und Teammanagement. César Piqueras

Professoren

Fr. Fortea Paricio, Anna

- ◆ Internationaler professioneller Coach, Experte für Executive und Business Coaching
- ◆ Professioneller Neurocoach
- ◆ Präsidentin der INA (Internationale Neurocoaching Vereinigung)
- ◆ Direktorin von Coaching Connection.es (Digitales Magazin, spezialisiert auf Coaching)
- ◆ Gründungspartnerin bei Co&Co (Coaching & Consulting)
- ◆ Gründerin des European Leadership Center in Miami, USA
- ◆ Gründerin des Zentrums für Menschliche Höchstleistungen Anna Fortea in Valencia, Spanien
- ◆ Mitbegründerin von Esexo
- ◆ Dozentin an mehreren spanischen Universitäten sowie an der UAC und der Humboldt-Universität in Miami, USA
- ◆ Fachlehrerin für die European Law Students' Association (ELSA), die Schulungen in Zusammenarbeit mit der UNESCO, UNICEF und den Vereinten Nationen durchführt
- ◆ Ehrenamtliche Tätigkeit bei der Stiftung Josep Carreras
- ◆ Freiwillige Helferin bei der Vereinigung zur Unterstützung des saharaischen Volkes
- ◆ Hochschulabschluss in Rechtswissenschaften an der Universität von Valencia
- ◆ Psychologie an der UOC und Neurowissenschaften an der UPenn, Universität von Pennsylvania, USA
- ◆ Internationaler zertifizierter professioneller Coach durch das Institut für Hohe Menschliche Entwicklung (IESEC)
- ◆ Expertin für Kommunikation, Verhandlung, Führung und Selbstwertgefühl by PSICOACTIVA
- ◆ MBA an der CEREM Wirtschaftshochschule, Madrid
- ◆ Mitglied von: Expertengruppe der Europäischen Kommission, National Association of Emotional Intelligence (ASNIE)



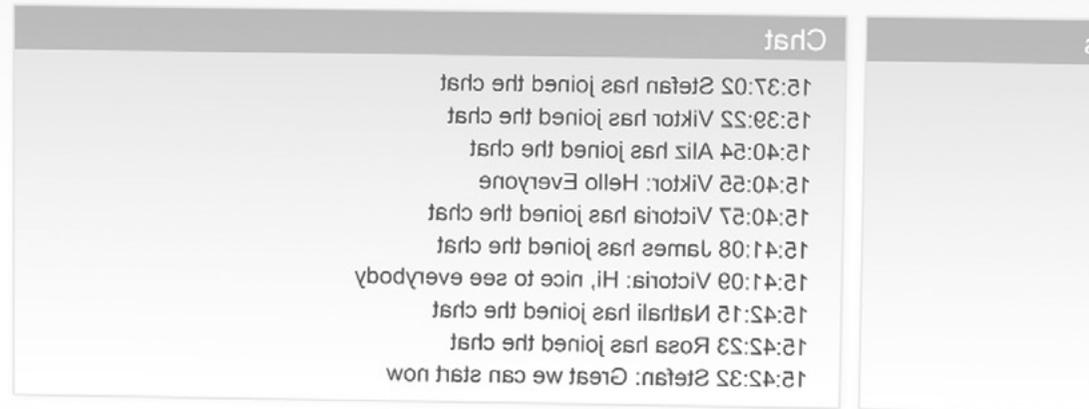


Hr. Dolz, Juan Manuel

- ◆ Direktor des technischen Teams der Irene Milián Group
- ◆ Umfassende Erfahrung in Start-ups
- ◆ Mitbegründer und CTO MedicalDays
- ◆ Mitbegründer und COO Drone Spain
- ◆ Mitbegründer und COO Hikaru VR Agency
- ◆ Mitbegründer Hallo Valencia
- ◆ Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft, Management und Marketing. Universität von Valencia
- ◆ Freemover-Stipendium, Internationales Management, Kommunikation und Verkauf, Führungsqualitäten. Universität Bern
- ◆ Universitätskurs in Betriebswirtschaftslehre. Universität von Valencia
- ◆ Professionelle Ausbildung in Digitalem Marketing. Internet Startup Camp - UPV

04 Struktur und Inhalt

Die Struktur der Inhalte wurde von einem Team von Fachleuten aus den besten zahnmedizinischen Zentren, Geschäftszentren, Unternehmen und Universitäten entworfen, die sich der Relevanz der aktuellen Fortbildung bewusst sind, um erfolgreiche Unternehmen leiten zu können, und sich für ein qualitativ hochwertiges Studium durch neue Bildungstechnologien einsetzen.





Dieser Universitätsexperte in Personalmanagement und Berufsethik enthält das vollständigste und aktuellste wissenschaftliche Programm auf dem Markt"

- Stefan
- Viktor
- Aliz
- Victoria
- James
- Nathali
- Rosa

Modul 1. Der Wert des Humankapitals

- 1.1. Einführung in das Personalmanagement
- 1.2. Unternehmenskultur und Arbeitsklima
- 1.3. Das Team
 - 1.3.1. Das zahnärztliche Team
 - 1.3.2. Das Hilfsteam
 - 1.3.3. Verwaltung und Management
- 1.4. Organigramm in unserer Zahnarztpraxis
 - 1.4.1. Organigramm der Klinik: Hierarchie
 - 1.4.2. Beschreibung der Abteilungen im Organigramm
 - 1.4.3. Stellenbeschreibungen für jede Abteilung
 - 1.4.4. Zuweisung von Aufgaben für jeden Posten
 - 1.4.5. Koordinierung der Abteilungen
- 1.5. Einführung in das Arbeits- und Personalmanagement
- 1.6. Strategien für die Einbindung von Humankapital
 - 1.6.1. Strategie der Personalauswahl
 - 1.6.2. Anwerbsstrategie
- 1.7. Vergütungspolitik
 - 1.7.1. Feste Vergütung
 - 1.7.2. Variable Vergütung
- 1.8. Strategie zur Bindung von Talenten
 - 1.8.1. Was bedeutet Talentbindung?
 - 1.8.2. Vorteile der Bindung von Talenten in einer Zahnarztpraxis
 - 1.8.3. Wege zur Bindung von Talenten
- 1.9. Strategie zur Verwaltung der Abwesenheit
 - 1.9.1. Die Bedeutung der Abwesenheitsplanung
 - 1.9.2. Wege zur Verwaltung der Arbeitsausfälle in einer Zahnarztpraxis
- 1.10. Das Arbeitsverhältnis
 - 1.10.1. Der Arbeitsvertrag
 - 1.10.2. Arbeitszeit



- 1.11. Modalitäten der Einstellung
 - 1.11.1. Arten und Modalitäten von Arbeitsverträgen
 - 1.11.2. Wesentliche Änderungen des Arbeitsvertrags
 - 1.11.3. Ineffizienz, Aussetzung und Beendigung des Arbeitsvertrags
- 1.12. Verwaltung der Gehaltsabrechnung
 - 1.12.1. Verwalter: der intelligente Verbündete des Zahnarztes
 - 1.12.2. Sozialversicherungsbeiträge
 - 1.12.3. Einbehaltung der persönlichen Einkommensteuer

Modul 2. Team-Management

- 2.1. Was ist persönliche Führung?
- 2.2. Die Bedeutung der Anwendung der 33%-Regel
- 2.3. Vorteile der Einführung einer Führungskultur in der Zahnarztpraxis
- 2.4. Welche Art von Führung ist für die Leitung Ihrer Zahnarztpraxis am besten geeignet?
 - 2.4.1. Autokratische Führung
 - 2.4.2. Führen durch Zielsetzung
 - 2.4.3. Wertebasierte Führung
- 2.5. Persönliche Führungsqualitäten
 - 2.5.1. Strategisches Denken
 - 2.5.2. Die Bedeutung der Vision der Führungspersönlichkeit
 - 2.5.3. Wie kann ich eine gesunde selbstkritische Haltung entwickeln?
- 2.6. Zwischenmenschliche Führungsqualitäten
 - 2.6.1. Selbstbewusste Kommunikation
 - 2.6.2. Die Fähigkeit zu delegieren
 - 2.6.3. Feedback geben und empfangen
- 2.7. Emotionale Intelligenz in der Konfliktlösung
 - 2.7.1. Die grundlegenden Emotionen für die Aktion erkennen
 - 2.7.2. Die Bedeutung des aktiven Zuhörens
 - 2.7.3. Einfühlungsvermögen als persönliche Schlüsselqualifikation
 - 2.7.4. Wie Sie emotionales Hijacking erkennen
 - 2.7.5. Wie erreicht man "Win-Win"-Vereinbarungen?

- 2.8. Die Vorteile der Technik der Organisationsaufstellung
- 2.9. Motivierende Techniken zur Bindung von Talenten
 - 2.9.1. Die Anerkennung
 - 2.9.2. Zuweisung von Verantwortlichkeiten
 - 2.9.3. Betriebliche Gesundheitsförderung
 - 2.9.4. Anreize bieten
- 2.10. Die Bedeutung der Leistungsbeurteilung

Modul 3. Zahnärztliche Ethik

- 3.1. Grundlegende Konzepte
 - 3.1.1. Definition und Ziele
 - 3.1.2. Umfang der Anwendung
 - 3.1.3. Klinischer Akt
 - 3.1.4. Der Zahnarzt
- 3.2. Allgemeine Grundsätze
 - 3.2.1. Grundsatz der Gleichheit der Patienten
 - 3.2.2. Vorrang der Interessen des Patienten
 - 3.2.3. Berufliche Pflichten des Zahnarztes
- 3.3. Pflege von Patienten
 - 3.3.1. Der Umgang mit dem Patienten
 - 3.3.2. Der minderjährige Patient
 - 3.3.3. Freiheit bei der Wahl des Arztes
 - 3.3.4. Freiheit der Annahme und Ablehnung von Patienten
- 3.4. Die Krankenakte
- 3.6. Berufsgeheimnis
 - 3.6.1. Konzept und Inhalt
 - 3.6.2. Ausmaß der Verpflichtung
 - 3.6.3. Ausnahmen vom Berufsgeheimnis
 - 3.6.4. Computer-Dateien
- 3.7. Werbung
 - 3.7.1. Grundvoraussetzungen für professionelle Werbung
 - 3.7.2. Erwähnung von Titeln
 - 3.7.3. Professionelle Werbung
 - 3.7.4. Aktionen mit möglicher Öffentlichkeitswirkung





“

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Fortbildungserfahrung, die Ihre berufliche Entwicklung fördert"

05 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





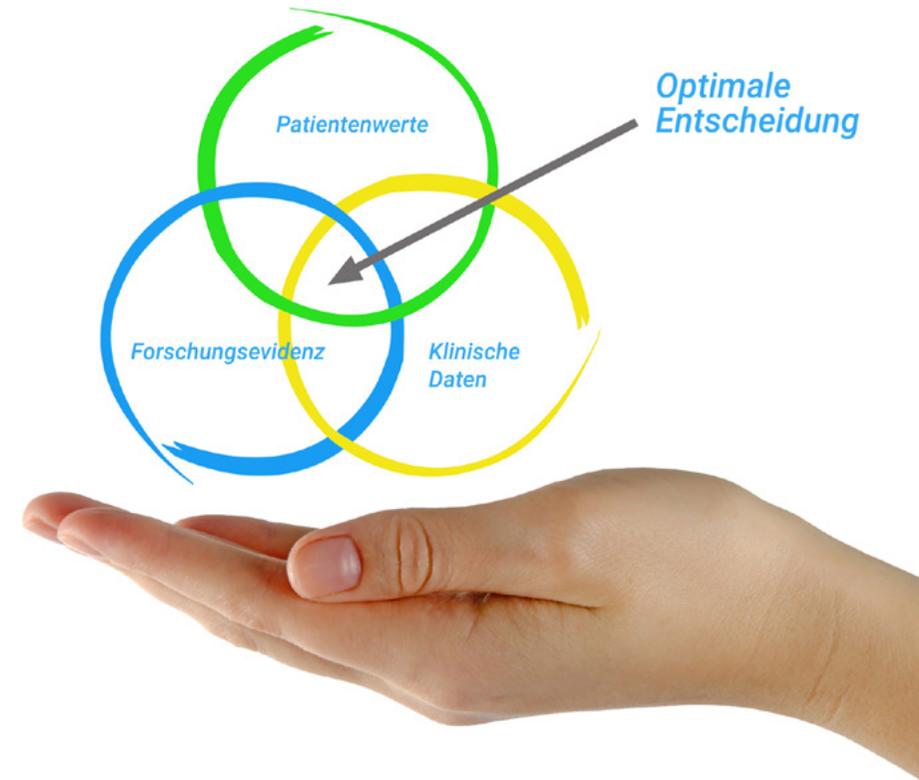
“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Bei TECH verwenden wir die Fallmethode

Was sollte ein Fachmann in einer bestimmten klinischen Situation tun? Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren simulierten klinischen Fällen konfrontiert, die auf realen Patienten basieren und in denen sie Untersuchungen durchführen, Hypothesen aufstellen und schließlich die Situation lösen müssen. Es gibt zahlreiche wissenschaftliche Belege für die Wirksamkeit der Methode. Fachkräfte lernen mit der Zeit besser, schneller und nachhaltiger.

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt.



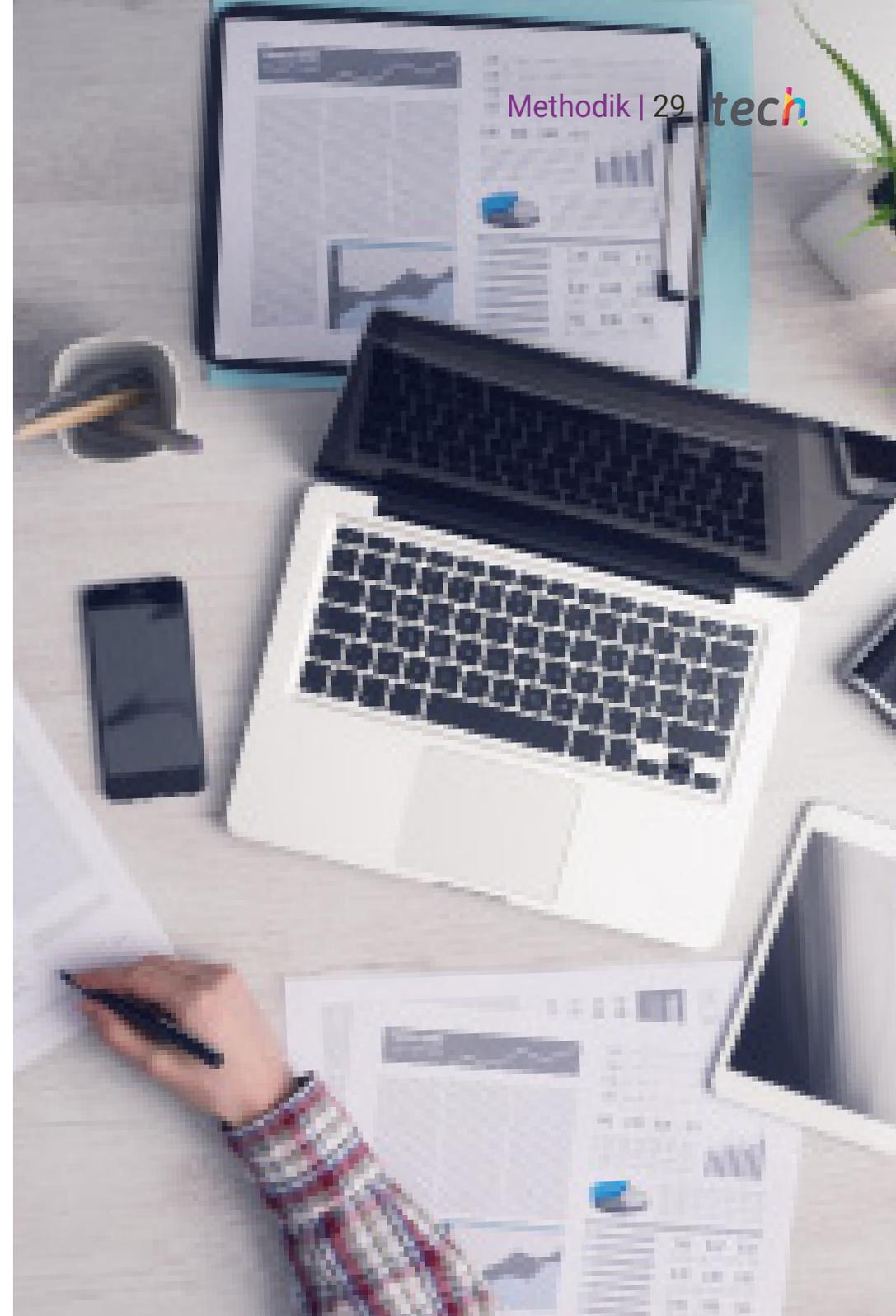
Nach Dr. Gérvas ist der klinische Fall die kommentierte Darstellung eines Patienten oder einer Gruppe von Patienten, die zu einem "Fall" wird, einem Beispiel oder Modell, das eine besondere klinische Komponente veranschaulicht, sei es wegen seiner Lehrkraft oder wegen seiner Einzigartigkeit oder Seltenheit. Es ist wichtig, dass der Fall auf dem aktuellen Berufsleben basiert und versucht, die tatsächlichen Bedingungen in der beruflichen Praxis des Zahnarztes nachzubilden.

“

Wussten Sie, dass diese Methode im Jahr 1912 in Harvard, für Jurastudenten entwickelt wurde? Die Fallmethode bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, in denen sie Entscheidungen treffen und begründen mussten, wie sie diese lösen könnten. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt”

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Zahnärzte, die diese Methode anwenden, lernen nicht nur, sich Konzepte anzueignen, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studierenden ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.



Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion 8 verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.



Der Zahnarzt lernt durch reale Fälle und die Lösung komplexer Situationen in simulierten Lernumgebungen. Diese Simulationen werden mit modernster Software entwickelt, die ein immersives Lernen ermöglicht.

Die Relearning-Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, hat es geschafft, die Gesamtzufriedenheit der Fachleute, die ihr Studium abgeschlossen haben, im Hinblick auf die Qualitätsindikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität (Columbia University) zu verbessern.

Mit dieser Methode wurden mehr als 115.000 Zahnärzte mit beispiellosem Erfolg in allen klinischen Fachgebieten ausgebildet, unabhängig von der chirurgischen Belastung. Unsere Lehrmethodik wurde in einem sehr anspruchsvollen Umfeld entwickelt, mit einer Studentenschaft, die ein hohes sozioökonomisches Profil und ein Durchschnittsalter von 43,5 Jahren aufweist.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihr Fachgebiet einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch.

Die Gesamtnote des TECH-Lernsystems beträgt 8,01 und entspricht den höchsten internationalen Standards.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Techniken und Verfahren auf Video

TECH bringt den Studierenden die neuesten Techniken, die neuesten pädagogischen Fortschritte und die modernsten zahnmedizinische Verfahren näher. All dies in der ersten Person, mit äußerster Strenge, erklärt und detailliert, um zur Assimilierung und zum Verständnis des Studierenden beizutragen. Und das Beste ist, dass Sie ihn so oft anschauen können, wie Sie wollen.



Interaktive Zusammenfassungen

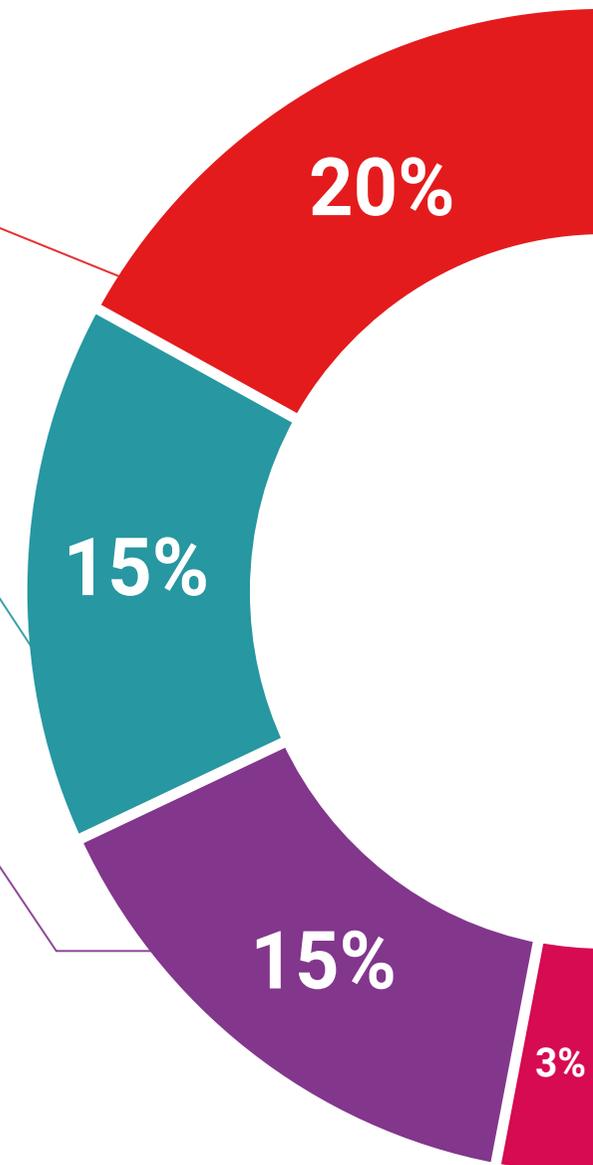
Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

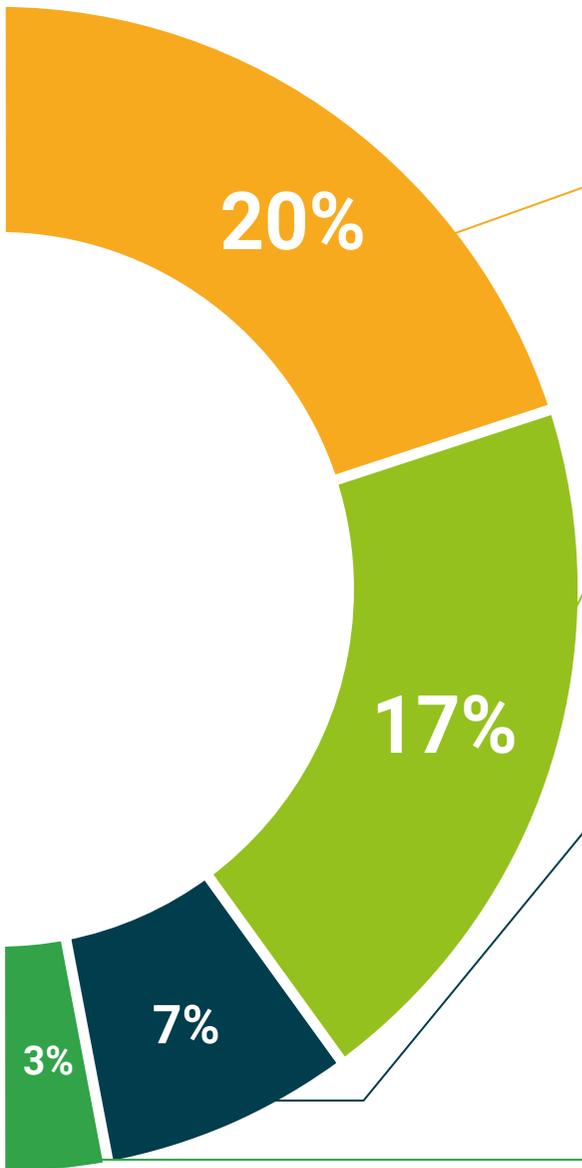
Dieses exklusive Schulungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Von Experten geleitete und von Fachleuten durchgeführte Fallstudien

Effektives Lernen muss notwendigerweise kontextabhängig sein. Aus diesem Grund stellt TECH die Entwicklung von realen Fällen vor, in denen der Experte den Studierenden durch die Entwicklung der Aufmerksamkeit und die Lösung verschiedener Situationen führt: ein klarer und direkter Weg, um den höchsten Grad an Verständnis zu erreichen.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



Leitfäden für Schnellmaßnahmen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um den Studierenden zu helfen, in ihrem Lernen voranzukommen.



06

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Personalmanagement und Berufsethik garantiert neben der strengsten und aktuellsten Ausbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Personalmanagement und Berufsethik** enthält das vollständigste und aktuellste wissenschaftliche Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Personalmanagement und Berufsethik**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **450 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.

zukunft

gesundheit vertrauen menschen
erziehung information tutoren
garantie akkreditierung unterricht
institutionen technologie lernen
gemeinschaft verpflichtung
persönliche betreuung innovativen
wissen gegenwart qualität
online-Ausbildung
entwicklung institutionen
virtuelles Klassenzimmer

tech technologische
universität

Universitätsexperte
Personalmanagement
und Berufsethik

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Personalmanagement und Berufsethik

