

Universitätskurs

Personalverwaltung und
Gehaltsabrechnung mit
Künstlicher Intelligenz



Universitätskurs

Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Studiengänge in den Bereichen Sozial- oder Rechtswissenschaften, Verwaltung oder Betriebswirtschaft abgeschlossen haben

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/universitatskurs/personalverwaltung-gehaltsabrechnung-kunstlicher-intelligenz

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Studienmethodik

Seite 24

07

Profil unserer Studenten

Seite 34

08

Kursleitung

Seite 38

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 42

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 46

11

Qualifizierung

Seite 50

01 Willkommen

In einem zunehmend komplexen Geschäftsumfeld müssen Personalverantwortliche die Personalverwaltung optimieren und die Einhaltung der sich ständig ändernden arbeitsrechtlichen Vorschriften sicherstellen. Vor diesem Hintergrund ermöglicht der Einsatz von künstlicher Intelligenz im Vergütungsmanagement den Unternehmen nicht nur die Automatisierung sich wiederholender Verwaltungsaufgaben, sondern auch, mit den aktuellen Vorschriften Schritt zu halten. Daher müssen Fachleute Fähigkeiten erwerben, um *Machine-Learning*-Algorithmen erfolgreich zu implementieren, ihre Prozesse zu rationalisieren und ein optimales Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Vor diesem Hintergrund bietet TECH ein innovatives Online-Hochschulprogramm mit dem Schwerpunkt Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit maschinellem Lernen an.



Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz
TECH Technologische Universität

“

In diesem 100%igen Online-Universitätskurs werden Sie künstliche Intelligenz anwenden, um die Leistung der Personalabteilung zu optimieren und die strategische Entscheidungsfindung zu verbessern“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95%

der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

jährlich spezialisierte Manager

+200

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Dieser Universitätskurs vermittelt Fachleuten ein umfassendes Wissen über die Anwendungen von künstlicher Intelligenz in der Personalabteilung. Ebenso werden die Studenten fortgeschrittene Fähigkeiten entwickeln, um Techniken des *Machine Learning* mit maximaler Effizienz anzuwenden. So werden die Absolventen hochqualifiziert sein, um die Berechnung von Gehaltsabrechnungen, Boni und Abzügen mit spezialisierter Software wie IBM Watson, Power BI oder Zenefits zu automatisieren. Sie werden Algorithmen zur Analyse von Leistungsdaten, Fehlzeiten und anderen personalbezogenen Faktoren einsetzen, um die strategische Entscheidungsfindung in Unternehmen zu verbessern.



“

Sie werden spezielle Software mit künstlicher Intelligenz für die Gehaltsabrechnung beherrschen und die Genauigkeit Ihrer Gehaltsberechnungen erhöhen“

TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen

Der Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Nutzen von künstlicher Intelligenz zur Überwachung des Arbeitsklimas, um proaktiv Probleme zu erkennen und die interne Kommunikation und die Mitarbeiterzufriedenheit zu verbessern

02

Entwickeln der Fähigkeit, künstliche Intelligenz zu nutzen, um Verzerrungen in Auswahl-, Bewertungs- und Entwicklungsprozessen zu erkennen und zu beseitigen

03

Fortbilden der Studenten zur Implementierung von KI-Lösungen zur Automatisierung von Verwaltungs- und Managementaufgaben





04

Anwenden von prädiktiven Analysetechniken im Personalmanagement, um Bedürfnisse zu antizipieren und die strategische Planung zu verbessern

05

Vertiefen der ethischen und transparenten Grundsätze, die für die verantwortungsvolle Implementierung von künstlicher Intelligenz im Personalwesen erforderlich sind

06

Leiten von Projekten zur digitalen Transformation in der Personalabteilung unter Verwendung von künstlicher Intelligenz als Schlüsselinstrument zur Innovation und Verbesserung organisatorischer Prozesse

05

Struktur und Inhalt

Der Studiengang in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz ist ein maßgeschneidertes Programm, das zu 100% online unterrichtet wird, so dass Sie die Zeit und den Ort wählen können, die Ihrer Verfügbarkeit, Ihrem Zeitplan und Ihren Interessen am besten entsprechen. Das Programm erstreckt sich über 6 Wochen und soll eine einzigartige und anregende Erfahrung sein, die den Grundstein für Ihren beruflichen Erfolg legen wird.



“

*Sie werden in der Lage sein,
Verwaltungsaufgaben wie die Lohn- und
Gehaltsabrechnung, die Verwaltung der
Sozialleistungen und die Überwachung der
Anwesenheit der Mitarbeiter zu automatisieren“*

Lehrplan

Der Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz der TECH Technologische Universität ist ein intensives Programm, das Sie darauf vorbereitet, unternehmerische Entscheidungen im Bereich der Personalabteilung auf eine ganzheitliche und effiziente Weise zu treffen.

Dieser Universitätskurs wurde mit Referenzen in der Implementierung von künstlicher Intelligenz in der Personalabteilung entwickelt. Der Studiengang befasst sich mit Themen, die von der Auswirkung von Eingliederungsmaßnahmen über Datenanalyse oder Betrugserkennungssysteme bis hin zur Automatisierung der Einhaltung von Arbeitsrichtlinien reichen.

Darüber hinaus befasst sich der Lehrplan mit der Verbesserung der Mitarbeitererfahrung durch intelligente Plattformen, die ihr Verhalten auswerten, um ihre Motivation zu steigern. Auf diese Weise erwerben die Studenten fortgeschrittene Fähigkeiten zur Nutzung von *Machine-Learning*-Algorithmen, um die Arbeitsleistung zu verbessern und sich wiederholende Verwaltungsaufgaben zu automatisieren und sich so auf relevantere Entscheidungen zu konzentrieren.

Dieser Universitätskurs erstreckt sich über 6 Wochen und besteht aus einem Modul:

Modul 1

Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit künstlicher Intelligenz



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz vollständig online zu absolvieren. Während der 6 Wochen der Spezialisierung wird der Student in der Lage sein, jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zuzugreifen, was es ihm ermöglicht, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit künstlicher Intelligenz

1.1. Künstliche Intelligenz für Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz 1.1.1. Diversitätsanalyse mit IBM Watson zur Erkennung von Trends und Verzerrungen 1.1.2. KI-Tools zum Erkennen und Korrigieren von Verzerrungen in HR-Prozessen 1.1.3. Bewertung der Auswirkungen von Integrationsmaßnahmen mithilfe von Datenanalysen	1.2. Grundlagen der Personalverwaltung mit künstlicher Intelligenz 1.2.1. Automatisierung von Rekrutierungs- und <i>Onboarding</i> -Prozessen 1.2.2. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldaten 1.2.3. Verbesserung der Mitarbeitererfahrung durch intelligente Plattformen	1.3. KI-Technologien in der Gehaltsabrechnung 1.3.1. KI-Systeme für die automatische Berechnung der Gehaltsabrechnung 1.3.2. Intelligentes Leistungsmanagement mit Plattformen wie Gusto 1.3.3. Erkennung von Fehlern und Betrug bei Gehaltsabrechnungen mit KI-Algorithmen	1.4. Optimierung der Ressourcenzuweisung mit künstlicher Intelligenz 1.4.1. Personalplanung mit prädiktiven Tools von Kronos 1.4.2. KI-Modelle für die Optimierung der Schicht- und Aufgabenzuweisung 1.4.3. Analyse der Arbeitsbelastung und Ressourcenzuweisung mit Power BI
1.5. Künstliche Intelligenz bei der Einhaltung von HR-Vorschriften und Gesetzen 1.5.1. Automatisierung der Einhaltung von Arbeitsrichtlinien 1.5.2. KI-Systeme zur Gewährleistung von Fairness und Transparenz im HR-Bereich 1.5.3. Vertrags- und Regulierungsmanagement mit IBM Watson Legal Advisor	1.6. Prädiktive Analytik im Personalmanagement 1.6.1. Vorhersagemodelle für die Mitarbeiterbindung mit künstlicher Intelligenz in Retain 1.6.2. Stimmungsanalyse in der internen Kommunikation 1.6.3. Vorhersage von Schulungs- und Entwicklungsbedarf	1.7. Automatisierung des Leistungsmanagements mit künstlicher Intelligenz 1.7.1. Verwaltung von Sozialleistungen mit intelligenten Plattformen wie Zenefits 1.7.2. Personalisierung von Leistungspaketen mit künstlicher Intelligenz 1.7.3. Optimierung der Leistungskosten durch Datenanalyse	1.8. Integration von HR-Systemen mit künstlicher Intelligenz 1.8.1. Integrierte Systeme für die Personalverwaltung mit Salesforce Einstein 1.8.2. Schnittstelle und Benutzerfreundlichkeit in KI-basierten HR-Systemen 1.8.3. Datensicherheit und Datenschutz in integrierten Systemen
1.9. KI-unterstützte Fortbildung und Personalentwicklung 1.9.1. Adaptive und personalisierte Lernsysteme 1.9.2. KI-gestützte E-Learning-Plattformen 1.9.3. Leistungsbewertung und -überwachung durch intelligente Technologien	1.10. Krisen- und Veränderungsmanagement mit KI im Personalwesen 1.10.1. Einsatz von künstlicher Intelligenz für effektives organisatorisches Änderungsmanagement 1.10.2. Prädiktive Tools für die Krisenvorsorge mit Predictive Layer 1.10.3. Datenanalytik zur Bewertung und Anpassung von HR-Strategien in Krisenzeiten		



“

Sie können jederzeit auf den virtuellen Campus zugreifen und die Inhalte herunterladen, um sie zu konsultieren, wann immer Sie wollen. Schreiben Sie sich jetzt ein!“

06

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräften, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

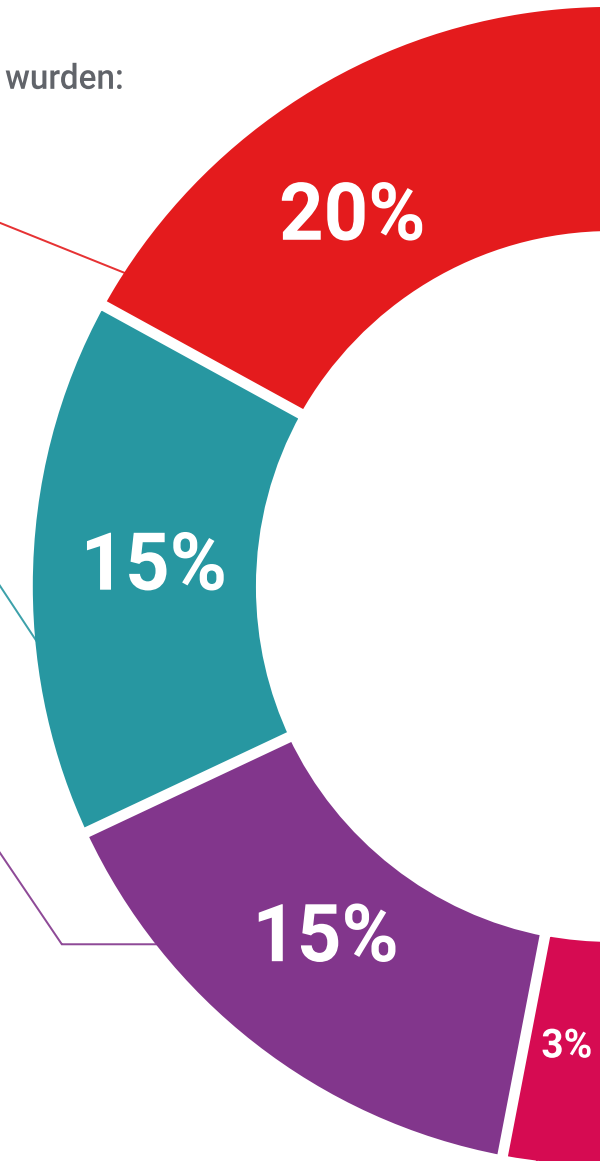
Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bildern, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

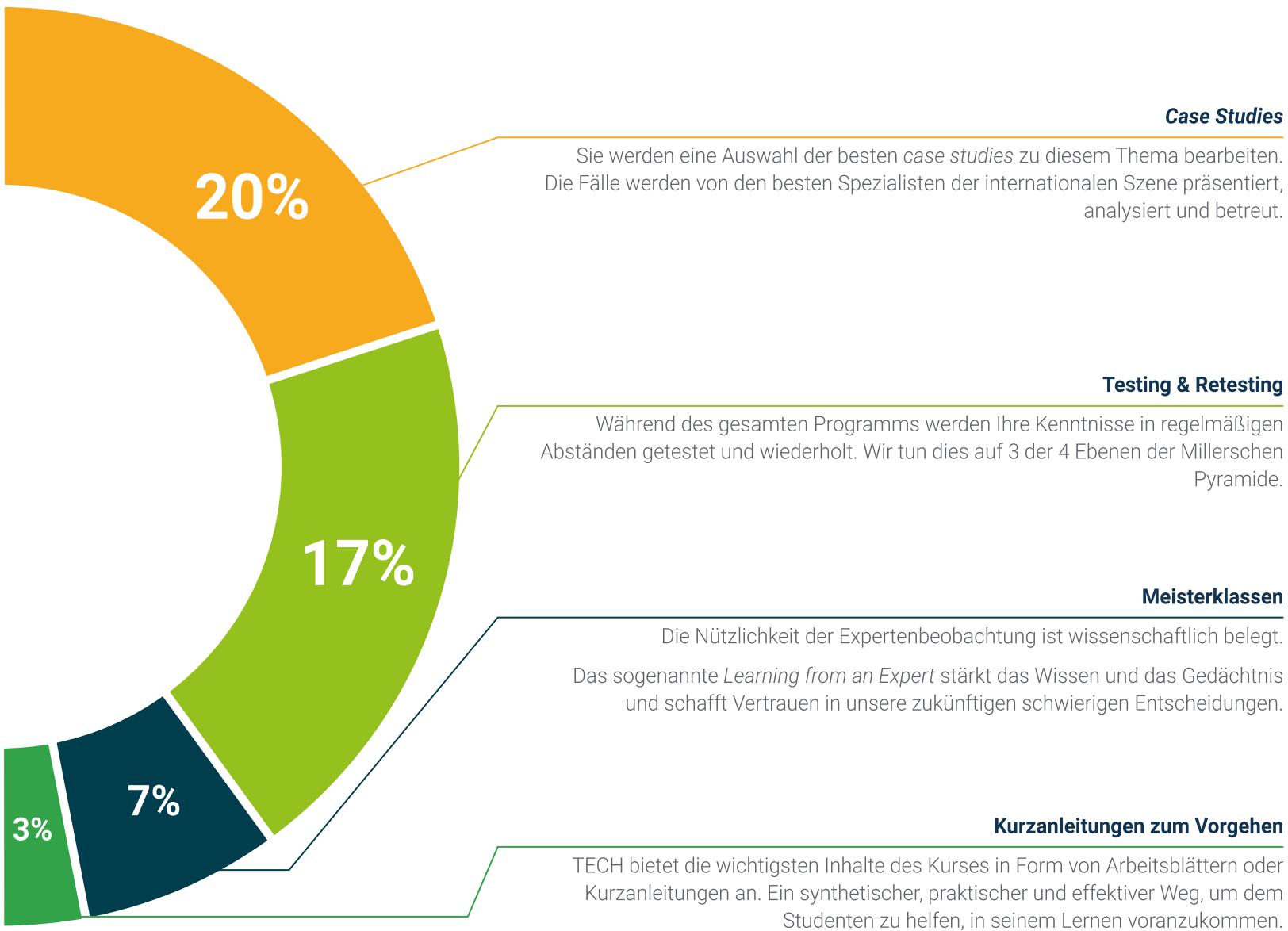
Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies



Testing & Retesting



Meisterklassen



Kurzanleitungen zum Vorgehen



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätskurs richtet sich an Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Abschlüsse in den Bereichen Sozial- oder Rechtswissenschaften, Verwaltung oder Wirtschaft erworben haben.

Die Vielfalt der Teilnehmer mit unterschiedlichen akademischen Profilen und mehreren Nationalitäten macht den multidisziplinären Ansatz dieses Programms aus.

Das Programm kann auch von Fachleuten belegt werden, die einen Hochschulabschluss in einem beliebigen Bereich haben und über zwei Jahre Berufserfahrung im Bereich Talentmanagement verfügen.



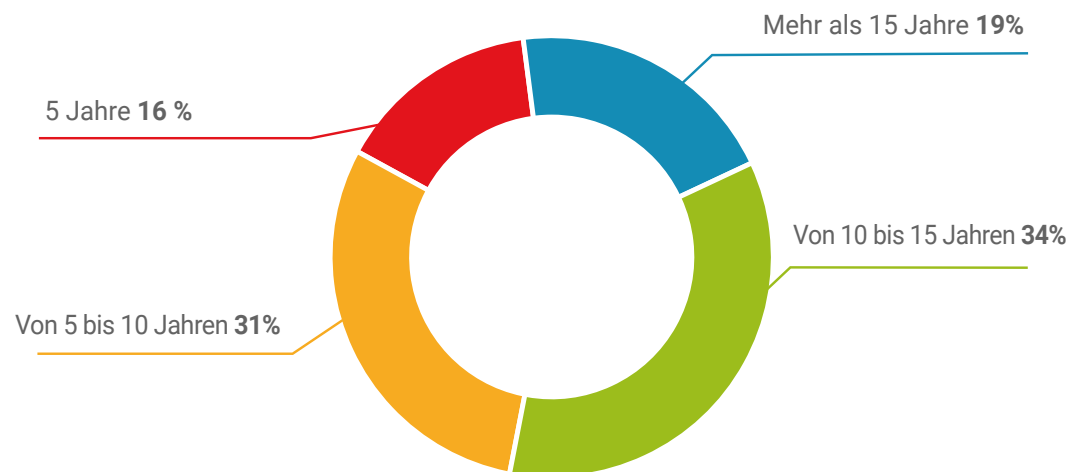
“

*Wenn Sie beruflich im Bereich der
Arbeitsbeziehungen tätig waren und einen
bedeutenden Qualitätssprung machen wollen,
können Sie dies mit diesem Hochschulabschluss
in nur 6 Wochen erreichen“*

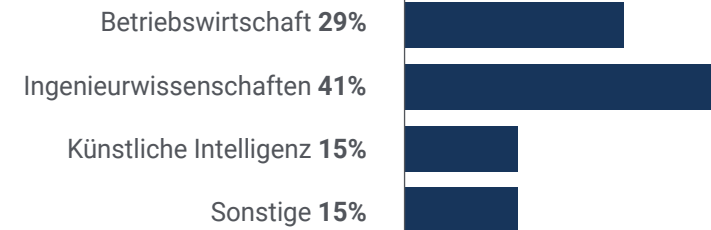
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

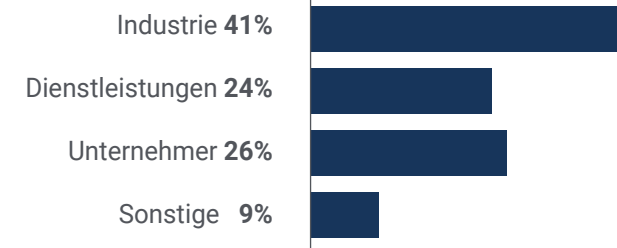
Jahre der Erfahrung



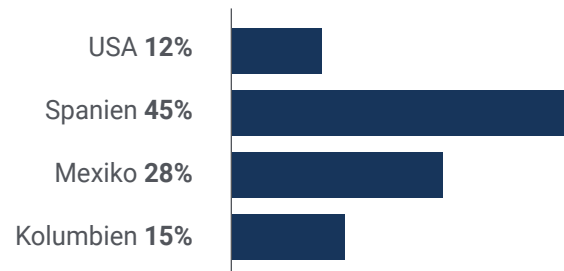
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Marcos Fumero Castilla

Personalleiter in einem renommierten *Contact Center*

„Ich danke dem Dozententeam der TECH für die hervorragende Betreuung im Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz. Ihr praktischer Ansatz und ihr fundiertes Wissen waren für mich von großem Nutzen. Es ist mir gelungen, in meinem Unternehmen Werkzeuge wie Techniken des maschinellen Lernens einzusetzen, um die Zuweisung von Aufgaben und Zeitplänen zu automatisieren, wodurch ich mich auf andere, wichtigere Themen wie das Arbeitsumfeld konzentrieren kann“

08 Kursleitung

TECH hat sich zum Ziel gesetzt, jedem die umfassendsten und aktuellsten Programme auf dem akademischen Markt zur Verfügung zu stellen, und wählt daher ihre Lehrkräfte sorgfältig aus. Für die Durchführung dieses Universitätskurses greift TECH auf echte Experten für die Anwendung von künstlicher Intelligenz im Bereich der Personalverwaltung zurück. Sie haben eine Vielzahl von Lehrmaterialien entwickelt, die sich nicht nur durch ihre hohe Qualität auszeichnen, sondern auch an die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes angepasst sind. Auf diese Weise werden die Studenten in eine intensive Erfahrung eintauchen, die ihre Berufsaussichten verbessern wird.



“

Das Dozententeam, das sich aus anerkannten Experten auf dem Gebiet der künstlichen Intelligenz im Personalwesen zusammensetzt, hat stundenlanges Zusatzmaterial entwickelt, um jeden Abschnitt des Lehrplans auf individuelle Weise zu vertiefen

Leitung



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO und CTO bei Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO bei Korporate Technologies
- ♦ CTO bei AI Shepherds GmbH
- ♦ Berater und strategischer Unternehmensberater bei Alliance Medical
- ♦ Direktor für Design und Entwicklung bei DocPath
- ♦ Promotion in Computertechnik an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Promotion in Wirtschaftswissenschaften, Unternehmen und Finanzen an der Universität Camilo José Cela
- ♦ Promotion in Psychologie an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Masterstudiengang Executive MBA von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Business und Marketing Management von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Big Data bei Formación Hadoop
- ♦ Masterstudiengang in Fortgeschrittene Informationstechnologie von der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Mitglied der SMILE-Forschungsgruppe



Professoren

Fr. Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Verwalterin für Talentmanagement bei Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Koordinatorin von Zentren für außerschulische Aktivitäten
- ♦ Unterstützungsunterricht und pädagogische Interventionen mit Schülern der Grund- und Sekundarstufe
- ♦ Aufbaustudiengang in Entwicklung, Lehre und Betreuung von e-Learning-Schulungsmaßnahmen
- ♦ Aufbaustudiengang in Frühförderung
- ♦ Hochschulabschluss in Pädagogik an der Universität Complutense von Madrid

“

Sie können von Ihrem Computer, Tablet oder Smartphone aus lernen, wann und wo immer Sie wollen“

Auswirkung auf Ihre Karriere

Nach Abschluss dieses Studiengangs werden die Absolventen eine deutliche Verbesserung ihrer Berufsaussichten feststellen können. Die Experten werden fortgeschrittene Fähigkeiten erwerben, um die wichtigsten Instrumente der künstlichen Intelligenz in der Personalabteilung einzusetzen. Auf diese Weise werden die Studenten Algorithmen und andere Vorhersagemodelle anwenden, um komplexe Verwaltungsaufgaben zu automatisieren, die von der Lohn- und Gehaltsabrechnung bis zur Überwachung der Mitarbeiterleistung reichen.

So werden die Fachleute die Bedürfnisse der Mitarbeiter ermitteln und individualisierte Fortbildungsprogramme erstellen, um Talente im Unternehmen zu halten. In diesem Sinne werden die Fachleute in der Lage sein, Emotionen aus schriftlichen Texten zu analysieren, um wertvolles *Feedback* zu erhalten, das es ihnen ermöglicht, Strategien zur Förderung eines produktiven, integrativen und optimalen Arbeitsumfelds zu entwickeln.



“

Sie werden Leistungsbewertungssysteme einführen, die künstliche Intelligenz nutzen, um den Mitarbeitern ein kontinuierliches und objektives Feedback zu geben“

Sie werden sich an die neuen Trends im Bereich der künstlichen Intelligenz anpassen, die auf die Personalabteilung angewandt werden, um sicherzustellen, dass die Institutionen wettbewerbsfähig bleiben.

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz von TECH ist ein intensives Programm, das Sie auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Personalwesen vorbereitet. Das Hauptziel ist es, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Wir helfen Ihnen, erfolgreich zu sein.

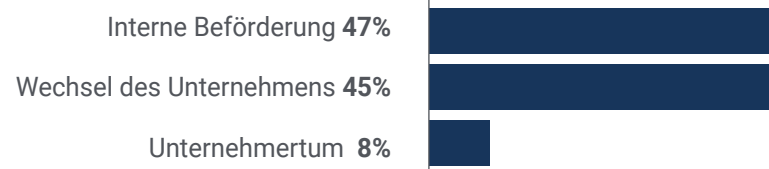
Wenn Sie sich verbessern, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene erreichen und mit den Besten zusammenarbeiten wollen, sind Sie hier genau richtig.

Sie werden wirksame Talentmanagementstrategien umsetzen, die die Unternehmensziele mit den beruflichen Entwicklungsbedürfnissen der Mitarbeiter in Einklang bringen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **26,24%**



Vorteile für Ihr Unternehmen

Durch diesen Hochschulabschluss werden die Studenten darauf vorbereitet, jede Herausforderung im Bereich der Personalverwaltung erfolgreich zu meistern. In diesem Sinne werden die Fachleute die digitale Transformation ihrer Organisationen anführen und hochentwickelte Algorithmen der künstlichen Intelligenz implementieren. Auf diese Weise werden sie eine breite Palette mühsamer täglicher Aufgaben automatisieren, die von der Gehaltsabrechnung über die Leistungsverfolgung der Mitarbeiter bis hin zur Zuteilung von Urlaubszeiten reichen.

Andererseits beherrschen die Studenten die innovativsten prädiktiven Modellierungstechniken zur Analyse großer Datenmengen. Auf diese Weise optimieren die Spezialisten die strategische Entscheidungsfindung auf der Grundlage solider Informationen. Darüber hinaus werden die Experten diese *Insights* nutzen, um verschiedene Strategien zu entwickeln, die ein optimales Arbeitsumfeld gewährleisten, in dem die Mitarbeiter motiviert sind und sich bemühen, die institutionellen Ziele zu erreichen.



“

Sie werden die künstliche Intelligenz geschickt einsetzen, um die Bindung von Talenten in den Einrichtungen zu fördern, indem sie maßgeschneiderte Fortbildungsprogramme entsprechend den Bedürfnissen des Einzelnen erstellen“

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.

05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologische Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren
Universitätsabschluss ohne lästige Reisen
oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit Künstlicher Intelligenz**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Wochen**





Universitätskurs

Personalverwaltung und
Gehaltsabrechnung mit
Künstlicher Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Personalverwaltung und
Gehaltsabrechnung mit
Künstlicher Intelligenz