

Universitätsexperte

Verwaltung der Personalressourcen
in Veterinärmedizinischen Zentren





Universitätsexperte

Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitude.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-verwaltung-personalressourcen-veterinarmedizinischen-zentren

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 34

08

Kursleitung

Seite 38

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01

Willkommen

Die Verwaltung der Personalressourcen ist der Schlüssel zum Erfolg eines jeden Geschäftsprojekts. In veterinärmedizinischen Zentren ist dieses Management aufgrund der besonderen Beziehung, die die Fachkraft zum Kunden aufbauen muss, ein entscheidender Faktor für den Erfolg oder Misserfolg des Unternehmens. Diese Qualifikation wurde geschaffen, um Fachleuten des Sektors die Möglichkeit zu geben, die spezifischen Aspekte, die das Personalmanagement in Tierkliniken erfordert, in ihre Weiterbildung einzubeziehen, und konzentriert sich daher auf solche Schlüsselaspekte wie Führungsqualitäten, Kontrolle des Humankapitals und Produktionsprozesse in diesem Bereich. Zweifellos ein Programm, das unerlässlich ist, um sicherzustellen, dass Manager in der Lage sind, ein strategisches Management ihres Unternehmens durchzuführen.



Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren.
TECH Technologische Universität



“

*Das Management der Personalressourcen
im Veterinärbereich in einem intensiven und
effizienten Universitätsexperten von hoher
fachlicher Qualifikation”*

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Ausbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die den Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihnen zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein”

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Strenge verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa”, für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH sind nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei uns zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Schülers getestet. Die akademischen Standards unserer Einrichtung sind sehr hoch...

95%

Der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab.



Vernetzung

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass die Studenten ein umfangreiches Netz von Kontakten knüpfen können, die ihnen für ihre Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

Jährlich geschulte Manager

+200

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente der Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für Sie, Ihre Anliegen und Ihre Unternehmensvisionen vorzutragen.

TECH hilft den Studenten, ihr Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten eine einzigartige Erfahrung. Sie werden in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer Sie die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln können, die am besten zu Ihrer Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet den Studenten die beste Online-Lernmethodik an. Die Universität kombiniert die Relearning-Methode (die international am besten bewertete postgraduale Lernmethodik) mit Fallstudien. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht, und das im Rahmen des anspruchsvollsten akademischen Weges.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft, **Volumen + Technologie = disruptives Preisniveau**. Damit stellen wir sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an einer anderen Universität.



Lerne mit den Besten

Das TECH-Lehrerteam erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und arbeitet dabei in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, Ihnen eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es die es den Studenten ermöglichen, in Ihrer Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den gründlichsten und aktuellsten Fallstudien der akademischen Welt haben“

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung Ihrer Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Die Studenten werden von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Lehrpersonal und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Ausbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können”

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen und Ihr volles Potenzial zu entfalten. Durch die Teilnahme an unserem Programm erwerben Sie in kurzer Zeit die notwendigen Fähigkeiten, um Ihre berufliche Laufbahn positiv zu verändern.

70% der Teilnehmer an dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Sie werden eine strategische und globale Vision des Unternehmens entwickeln

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Unsere globale Vision des Unternehmens wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Sie werden sich in der Unternehmensführung fest etablieren

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass sich die Studenten als hochrangige Führungskräfte mit einem umfassenden Blick auf das internationale Umfeld positionieren können.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Sie werden neue Aufgaben übernehmen

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit die Studenten ihre berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben können.

45% der Auszubildenden werden intern befördert.

05

Sie haben Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und den Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden und oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigorese Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbessern Sie Soft Skills und Führungsqualitäten

TECH hilft den Studenten, ihr erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, damit sie zu Führungskräften werden, die etwas bewirken.

Verbessern Sie Ihre Kommunikation- und Führungsfähigkeiten und bringen Sie Ihre Karriere in Schwung.

08

Sie werden Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt zu werden. Die TECH Technologische Universität Community.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Lehrern zu spezialisieren.

04 Ziele

Dank dieses Programms werden die Studenten in der Lage sein, ihre Studienziele im Bereich Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren durch eine qualitativ hochwertige Weiterbildung zu erreichen, die es ihnen ermöglicht, auf realistische Art und Weise zu lernen und dabei die höchsten Qualitätsstandards des aktuellen Bildungs panoramas einzuhalten. Am Ende ihres Studiums werden sie in der Lage sein, die Arbeitsbeziehungen in ihrer Tierklinik zu leiten und zu verwalten und dabei die modernsten Techniken und Methoden in diesem Bereich anzuwenden.



“

Ein intensives Studium, bei dem Sie lernen, das Personal von veterinärmedizinischen Zentren in den verschiedenen Situationen, die die Ausübung ihres Berufs mit sich bringt, auszuwählen, zu fördern und zu motivieren”

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren** befähigt den Studenten zu Folgendem:

01

Erstellen des Organigramms eines Arbeitsplatzes

04

Anerkennen und Belohnen der talentiertesten
und wertvollsten Mitarbeiter des Unternehmens

02

Aufbauen und Zusammenführen professioneller
Spitzenteams

05

Identifizieren und Analysieren interner Konflikte in einem
veterinärmedizinischen Zentrum

03

Entwickeln von Anreizprogrammen für die Mitarbeiter
des Unternehmens

06

Leiten professioneller Teams, um ihnen zu helfen, Lösungen
für ihre internen Konflikte zu finden

07

Analysieren der verschiedenen Produktionsprozesse in veterinärmedizinischen Zentren

10

Vorstellen des *Lean Management*-Modells, das in einem veterinärmedizinischen Zentrum angewandt wird

08

Ermitteln und Bewerten von "Engstellen" in den Produktionsprozessen

11

Zusammenstellen der Vorteile und des Nutzens des *Lean Management*-Modells

09

Vertiefen der Kenntnisse über die Geschäftsmodelle eines veterinärmedizinischen Zentrums

12

Vorschlagen einer Methodik für die Umsetzung des *Lean Management*-Modells

05

Struktur und Inhalt

Der Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren ist ein Programm, das auf den Erwerb von Kenntnissen und Fähigkeiten von Geschäftsleuten in diesem Bereich abzielt. Zu diesem Zweck bietet er ein theoretisches und praktisches Studium sowie ein anregendes und effektives Arbeitsumfeld, in dem sich die Studenten in ihrem eigenen Tempo bewegen können, indem sie eine äußerst intuitive Lernplattform und ein vollständig online verfügbares Studienformat ohne vorgegebene Zeitpläne nutzen.





Verwandeln Sie Wissen in echte Fähigkeiten und werden Sie zum Experten im Bereich Personalmanagement"

Lehrplan

Diese Fortbildung wurde entwickelt, um den Teilnehmern die Möglichkeit zu geben, sich das notwendige Wissen in diesem Bereich auf intensive und effiziente Weise anzueignen. Eine Gelegenheit, ihre Fähigkeiten zu verbessern, mit dem Komfort der effektivsten Online-Methode auf dem Bildungsmarkt. TECH bietet die Möglichkeit, Kenntnisse in diesem Bereich in ihre akademische Weiterbildung einzubeziehen. Darüber hinaus bietet dieser Universitätsexperte den Studenten eine Arbeitsweise, die mit ihrem Berufs- oder Privatleben voll vereinbar ist.

Während dieses Programms wird der Student in Einzelarbeit eine Vielzahl praktischer Fälle analysieren und die notwendige Qualifikation erlangen, um verantwortungsvolle Positionen in einer Tierklinik zu übernehmen, und zwar mit der Effektivität und Effizienz eines erfahrenen Profis. Auf diese Weise ist der Inhalt dieser Qualifikation darauf ausgerichtet, die Entwicklung von Kompetenzen zu fördern, die eine präzisere Entscheidungsfindung in unsicheren Umgebungen ermöglichen.

Am Ende dieser Weiterbildung wird der Student also genau die Fähigkeiten erworben haben, mit denen er die Personalressourcen seines veterinärmedizinischen Zentrums richtig verwalten kann, um mehr Leistung zu erzielen und vor allem das beste Team auszuwählen, um den Erfolg aller seiner Eingriffe zu gewährleisten. Ein Programm, das ein Vorher und ein Nachher in seiner Weiterbildung markiert und das die Türen zu einem Arbeitsmarkt in ständigem Wachstum öffnet.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module aufgeteilt:

Modul 1.

Verwaltung der Personalressourcen in veterinärmedizinischen Zentren

Modul 2.

Führungs- und Managementfähigkeiten in veterinärmedizinischen Zentren

Modul 3.

Produktionsprozesse der veterinärmedizinischen Zentren



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, dieses Programm vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung können die Studenten jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen, wodurch sie ihre Studienzzeit selbst steuern können.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Verwaltung der Personalressourcen in veterinärmedizinischen Zentren

1.1. Strategische Planung des Personals eines veterinärmedizinischen Zentrums I

- 1.1.1. Größe des Teams
- 1.1.2. Kompetenzen und Talente
- 1.1.3. Rollen, Zuständigkeiten und Aufgaben

1.2. Strategische Planung des Personals eines veterinärmedizinischen Zentrums II

- 1.2.1. Stellenanalyse und Stellenbeschreibung
- 1.2.2. Berufliche Ziele
- 1.2.3. Organigramm

1.3. Auswahlverfahren in einem veterinärmedizinischen Zentrum I

- 1.3.1. Profile
- 1.3.2. Gestaltung des Stellenangebots
- 1.3.3. Entgegennahme und Auswahl von Lebensläufen

1.4. Auswahlverfahren in einem veterinärmedizinischen Zentrum II

- 1.4.1. Lesen von Lebensläufen: Feststellung von Kompetenzen, Referenzen etc.
- 1.4.2. Modell des Vorstellungsgesprächs, Schlüsselfragen
- 1.4.3. Kommunikation mit den Bewerbern

1.5. Einstellung und Einarbeitung von Personal in einem veterinärmedizinischen Zentrum

- 1.5.1. Rekrutierung, Berufsgruppen
- 1.5.2. Gehaltsabrechnung
- 1.5.3. Empfangsverfahren

1.6. Schulung des Teams eines veterinärmedizinischen Zentrums

- 1.6.1. Schulungsziele
- 1.6.2. Interne und externe Schulungen
- 1.6.3. Bewertung und wirtschaftliche Aspekte der Schulung
 - 1.6.3.1. Karrierepläne

1.7. Interne Kommunikation in einem veterinärmedizinischen Zentrum

- 1.7.1. Effektive Kommunikation
- 1.7.2. Interne Kommunikationsmittel
- 1.7.3. Effiziente Sitzungen

1.8. Leistungsbewertung der Mitarbeiter eines veterinärmedizinischen Zentrums

- 1.8.1. Wichtige Konzepte
- 1.8.2. Festlegung von Indikatoren
- 1.8.3. Bewertungsmodelle
- 1.8.4. Implantation
- 1.8.5. Beziehung zu Incentives

1.9. Bindung des wertvollen Mitarbeiters in tierärztlichen Einrichtungen

- 1.9.1. Zufriedenheit am Arbeitsplatz
- 1.9.2. Motivation
- 1.9.3. Anerkennungen und Belohnungen
- 1.9.4. Beförderung und Aufstieg

1.10. Vergütung des Personals von veterinärmedizinischen Zentren

- 1.10.1. Gehälter nach Kategorie
- 1.10.2. Fest und variabel
- 1.10.3. Kriterien für die Festlegung von Anreizen
- 1.10.4. Arten von Anreizen: Wirtschaftlich und nicht-wirtschaftlich
- 1.10.5. Emotionaler Lohn

Modul 2. Führungs- und Managementfähigkeiten in veterinärmedizinischen Zentren

2.1. Wesentliche Managementfähigkeiten eines Managers und/oder Inhabers eines veterinärmedizinischen Zentrums

- 2.1.1. Verwaltung
- 2.1.2. Entscheidungsfindung
- 2.1.3. Beschlussfassung
- 2.1.4. Flexibilität
- 2.1.5. Selbsterkenntnis
- 2.1.6. Selbstbehauptung
- 2.1.7. Kommunikation
- 2.1.8. Emotionale Intelligenz

2.2. Führung in veterinärmedizinischen Zentren

- 2.2.1. Merkmale der Führungskraft
- 2.2.2. Vorteile der Führung
- 2.2.3. Übungen des Leiters
- 2.2.4. Die Delegation
 - 2.2.4.1. Strategie der Delegation
 - 2.2.4.2. Auswahl der Aufgabe
 - 2.2.4.3. Prozess der Befähigung
- 2.2.5. Motivationsgespräche mit Mitarbeitern
 - 2.2.5.1. GROW/MAPA-Verfahren

2.3. Verhandlungsführung für den Leiter des veterinärmedizinischen Zentrums

- 2.3.1. Fähigkeiten als Verhandlungsführer
- 2.3.2. Arten und Stile der Verhandlung
- 2.3.3. Phasen der Verhandlung
 - 2.3.3.1. Vorbereitung
 - 2.3.3.2. Diskussion und Argumentation
 - 2.3.3.3. Vorschlag
 - 2.3.3.4. Austausch
 - 2.3.3.5. Abschluss
 - 2.3.3.6. Follow-up
- 2.3.4. Verhandlungstaktiken und -techniken
- 2.3.5. Strategien

2.4. Zeitmanagement des Leiters des veterinärmedizinischen Zentrums

- 2.4.1. Verlangsamen, Nachdenken, Analysieren und Entscheiden
- 2.4.2. Insiderwissen
- 2.4.3. Wie man Prioritäten setzt
- 2.4.4. Agieren
- 2.4.5. Planen und Organisieren
- 2.4.6. Zeitdiebe

2.5. Wie baut man Vertrauen in das Personal eines veterinärmedizinischen Zentrums auf?

- 2.5.1. Selbstvertrauen
- 2.5.2. Vertrauen in andere
- 2.5.3. Konstruktive Selbstkritik
- 2.5.4. Respekt und Verantwortung
- 2.5.5. Ehrlichkeit
- 2.5.6. Versuch und Irrtum

2.6. Produktivitätsmanagement des Leiters eines veterinärmedizinischen Zentrums

- 2.6.1. Produktivitätsdiebe
- 2.6.2. Die *Getting Things Done®* (GTD)-Methode
 - 2.6.2.1. Grundlagen
 - 2.6.2.2. Sammeln oder Erfassen
 - 2.6.2.3. Verarbeiten oder klären
 - 2.6.2.4. Organisieren
 - 2.6.2.5. Überprüfen
 - 2.6.2.6. Machen

2.7. Professionelle Hochleistungsteams in veterinärmedizinischen Zentren

- 2.7.1. Arbeitsgruppen
- 2.7.2. Merkmale von professionellen Teams
- 2.7.3. Vorteile von leistungsstarken professionellen Teams
- 2.7.4. Praktische Beispiele

2.8. Erkennen und Lösen interner Konflikte in veterinärmedizinischen Zentren

- 2.8.1. Die Methode der fünf Funktionsstörungen von Profiteams
 - 2.8.1.1. Mangelndes Vertrauen
 - 2.8.1.2. Furcht vor Konflikten
 - 2.8.1.3. Mangelndes Engagement
 - 2.8.1.4. Vermeiden von Verantwortung
 - 2.8.1.5. Desinteresse an Ergebnissen
- 2.8.2. Ursachen für das Scheitern von professionellen Teams

2.9. Prävention von interner Toxizität in veterinärmedizinischen Zentren

- 2.9.1. Organisatorische Gesundheit
- 2.9.2. Vorbeugende Maßnahmen
 - 2.9.2.1. Schaffung eines kohärenten Führungsteams
 - 2.9.2.2. Schaffung von Klarheit innerhalb der Organisation
 - 2.9.2.3. Zu viel Klarheit kommunizieren
 - 2.9.2.4. Stärkung der Klarheit

2.10. Änderungsmanagement in der Verwaltung von veterinärmedizinischen Zentren

- 2.10.1. Prüfung der Glaubwürdigkeit
- 2.10.2. Entwicklung des Charakters
- 2.10.3. Aktionen für den Wandel

Modul 3. Produktionsprozesse der veterinärmedizinischen Zentren

3.1. Einführung in die Produktionsprozesse in veterinärmedizinischen Zentren

- 3.1.1. Konzept des Geschäftsprozesses
- 3.1.2. Einführung in Geschäftsprozesse
- 3.1.3. Grafische Darstellung der Prozesse
- 3.1.4. Standardisierung von Prozessen
- 3.1.5. Praktische Beispiele für Prozesse in Veterinärmedizinischen Zentren

3.2. Analyse der Produktionsprozesse in veterinärmedizinischen Zentren

- 3.2.1. Prozess-Management-System
- 3.2.2. Messung, Analyse und Verbesserung von Geschäftsprozessen
- 3.2.3. Merkmale eines gut gesteuerten und verwalteten Prozesses

3.3. Unternehmensproduktivität in veterinärmedizinischen Zentren

- 3.3.1. Konzentration auf die wichtigsten Ziele
- 3.3.2. Erwirtschafteter Mehrwert für den Kunden
- 3.3.3. Analyse des durch die Prozesse geschaffenen Wertes
- 3.3.4. Wettbewerbsfähigkeit
- 3.3.5. Produktivität. Analyse der Verluste und Verbesserungen

3.4. Betriebswirtschaftliche Modelle für das Veterinärwesen

- 3.4.1. Traditionelle Massenverwaltung
- 3.4.2. *Lean-Management*
- 3.4.3. Verwaltung auf der Grundlage eines verbesserten traditionellen Modells

3.5. Einführung in das *Lean Management*-Modell, angewandt auf veterinärmedizinische Zentren

- 3.5.1. Grundlegende Prinzipien und Eigenschaften
- 3.5.2. Ablauf der Aktivitäten
- 3.5.3. *Pull-System*
- 3.5.4. Fluss - *Pull*
- 3.5.5. Kontinuierliche Verbesserung

3.6. Abfälle in einem Produktionsmodell für veterinärmedizinischen Zentren

- 3.6.1. Abfall, *Waste* oder Schrott
- 3.6.2. Arten von Abfall
- 3.6.3. Ursachen für Abfälle
- 3.6.4. Beseitigung von Abfällen

3.7. Umsetzung des *Lean Management*-Modells in veterinärmedizinischen Zentren I

- 3.7.1. Konditionierung des Prozesses
- 3.7.2. Ausgeglichener und flexibler *Pull-Flow*
- 3.7.3. Übergang von einem traditionellen Modell zu einer *Lean*-Implementierung
- 3.7.4. Erste Phase: Herstellung eines regelmäßigen und ununterbrochenen Flusses

3.8. Umsetzung des *Lean Management*-Modells in veterinärmedizinischen Zentren II

- 3.8.1. Zweite Phase: Konsolidierung der Abläufe, Beseitigung von Verschwendung, Gewährleistung der Qualität und Standardisierung der Abläufe
- 3.8.2. Dritter Schritt: Einrichtung des *Pull-Flows*
- 3.8.3. Vierte Stufe: Flexibilität im Produktionsrhythmus

3.9. Umsetzung des *Lean Management*-Modells in veterinärmedizinischen Zentren III

- 3.9.1. Fünfte Stufe: Flexibilität bei der Art des Produkts
- 3.9.2. Sechste Stufe: Vollständige Umsetzung des ausgewogenen, abgestuften und produktübergreifenden *Pull-Flows*
- 3.9.3. Siebte Phase: einfache Verwaltung und Kontrolle

3.10. Werkzeuge für die Umsetzung von *Lean* in veterinärmedizinischen Zentren

- 3.10.1. Die Wertstromkarte (*Value Stream Map*)
- 3.10.2. A3: Analyse von neuen Ansätzen oder zu lösenden Problemen



06 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



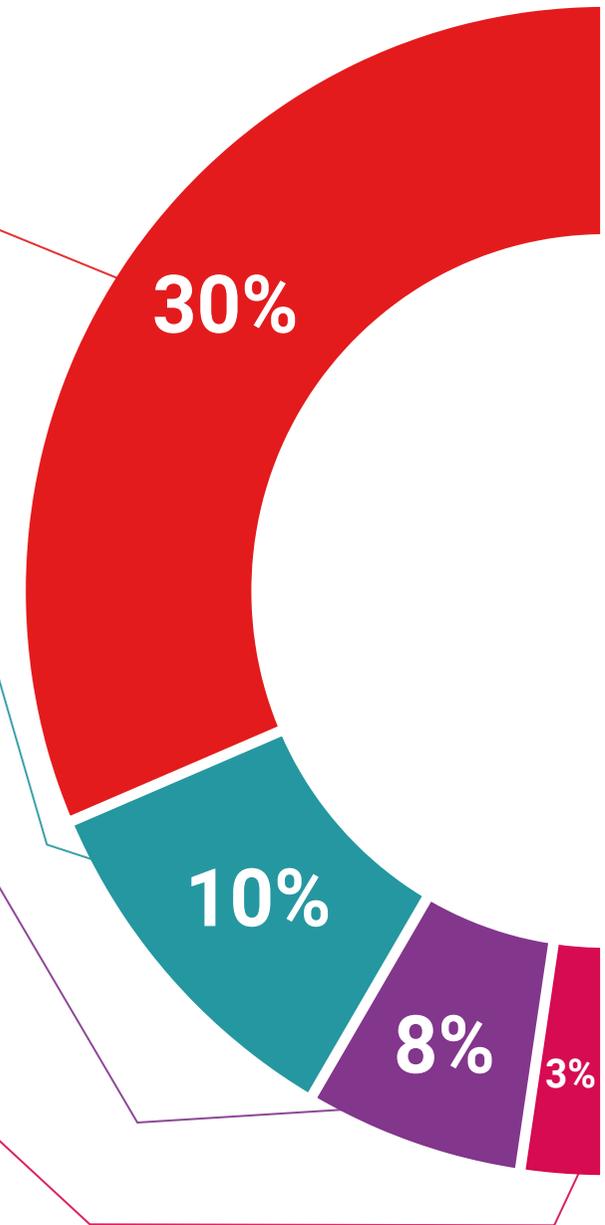
Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



07

Profil unserer Studenten

Dieses Programm richtet sich an Fachleute, die in der Leitung und Verwaltung von veterinärmedizinischen Zentren tätig sind, oder an Personen, die sich für die Verwaltung der Personalressourcen in diesen Zentren interessieren. Es richtet sich sowohl an Hochschulabsolventen als auch an Studenten, die bereits über jahrelange Erfahrung verfügen, aber ihre Kenntnisse auffrischen möchten, um mit den neuen Techniken und Verfahren in diesem Bereich Schritt zu halten, die es ihnen ermöglichen, die wettbewerbsfähigsten Arbeitsteams zu bilden.





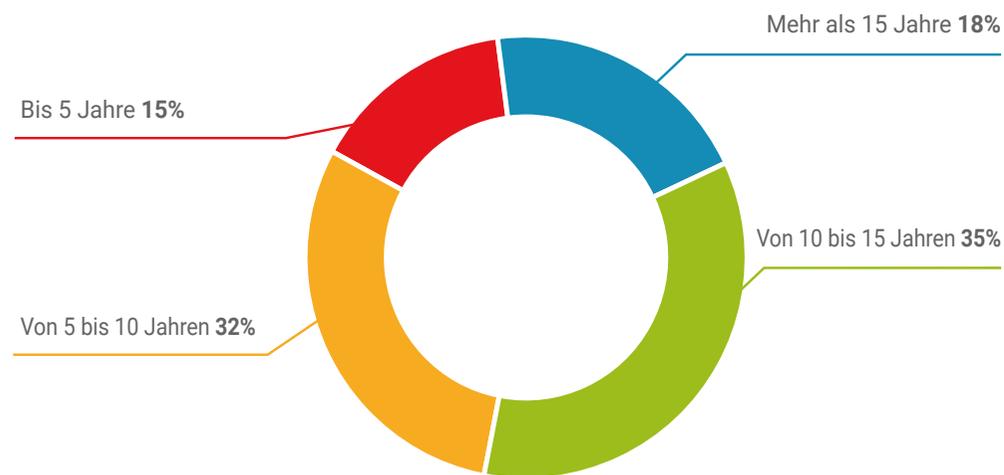
“

*Eignen Sie sich mit diesem Universitätsexperten,
der speziell für Sie entwickelt wurde, die beruflichen
Fähigkeiten eines Personalspezialisten an"*

Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

Jahre der Erfahrung



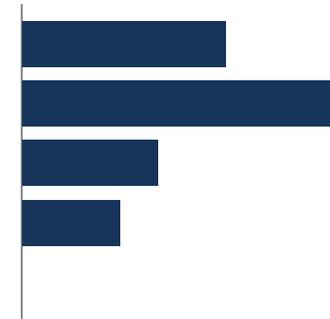
Ausbildung

Wirtschaft und Unternehmen 27%

Veterinärmedizin 42%

Arbeitsbeziehungen 18%

Sozialwissenschaften 13%



Akademisches Profil

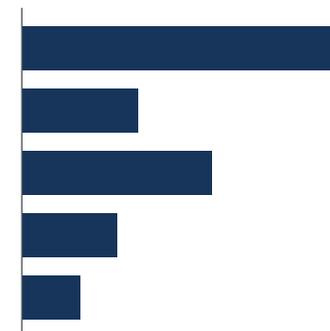
Veterinäre 41%

Direktoren und Manager des Sektors 15%

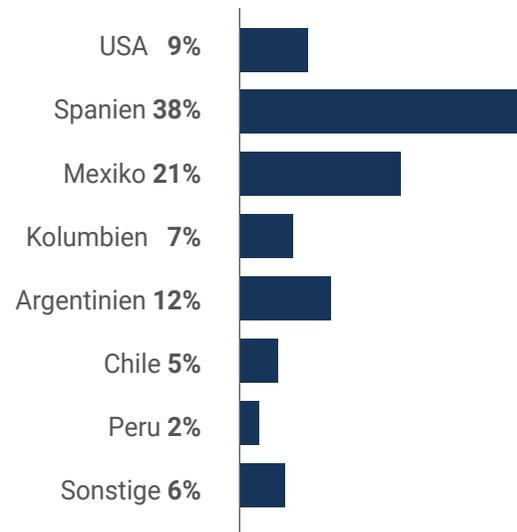
Unternehmer 25%

Medizinisches Personal 12%

Sonstige 7%



Geografische Verteilung



Amelia López

Direktorin eines Veterinärmedizinischen Zentrums

“Der Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren war eine sehr bereichernde akademische Erfahrung, da er mir eine neue Sichtweise auf die Arbeit sowie die neuesten Werkzeuge und Techniken des Sektors vermittelt hat. Genau das, was ich brauchte”

08

Kursleitung

TECH verfügt über Fachleute, die sich auf die einzelnen Wissensgebiete spezialisiert haben und ihre Erfahrungen in ihre Kurse einbringen. Ein multidisziplinäres Team mit anerkanntem Prestige, das sich zusammengetan hat, um Ihnen sein gesamtes Wissen auf diesem Gebiet anzubieten.



“

*Das Dozententeam des Universitätsexperten
in Verwaltung der Personalressourcen in
Veterinärmedizinischen Zentren, wird Ihnen
helfen, in Ihrem Beruf erfolgreich zu sein"*

Leitung



Hr. Barreneche Martínez, Enrique

- ♦ Leitung der Beratungsfirma VetsPower.com, einer Unternehmensberatungsfirma, die sich ausschließlich mit tierärztlichen Gesundheitszentren für Haustiere befasst
- ♦ Vizepräsident des Arbeitgeberverbands des Veterinärsektors auf Provinzebene in Alicante, AEVA, und Schatzmeister des Spanischen Verbandes der Veterinärindustrie (CEVE)
- ♦ Mitgründung der Arbeitsgruppe Management und Verwaltung von AVEPA, (GGA)
- ♦ Eigene Geschäftserfahrung, Gründer und Eigentümer des Veterinärzentrums Amic in Alicante
- ♦ Hochschulabschluss in Veterinärmedizin an der Universität Complutense von Madrid
- ♦ Autor der Bücher über die Unternehmensführung in Tierarztpraxen "Wer hat mein Tierarztzentrum mitgenommen?" und "Ich habe mein Tierarztzentrum gefunden!"
- ♦ Co-Autor von zwei Büchern und Verfasser spezifischer Kapitel in anderen Veröffentlichungen zur Ausbildung von veterinärmedizinischen Klinikassistenten (VCA)
- ♦ Referent bei verschiedenen Kursen und Workshops zur Unternehmensführung von Tierarztzentren, sowohl persönlich als auch online, sowohl in Spanien als auch im Ausland
- ♦ Teilnahme an zahlreichen Konferenzen, Kurse und Webinare für Hilfskräfte in Tierarztpraxen

Professoren

Hr. Villaluenga, José Luis

- ♦ Hochschulabschluss in Biowissenschaften an der Universität Complutense von Madrid
- ♦ Masterstudiengang in Digitalem Marketing, EAE und Universität von Barcelona
- ♦ Masterstudiengang in Personalmanagement, EAE und Universität von Barcelona
- ♦ Außerordentlicher Professor an der Fakultät für Veterinärmedizin der Universität Alfonso X El Sabio, Madrid (Spanien) im Studiengang Veterinärmedizin, in den Fächern Veterinärgenetik 1. und Ethnologie 2 (Modul: Management und Marketing im Bereich der Tiermedizin)
- ♦ Dozent im Bereich „Kundenservice“ bei FORVET, Veterinärmedizinisches Ausbildungszentrum für veterinärmedizinische Fachassistenten, Madrid (Spanien)
- ♦ Dozent für den Masterstudiengang Pferdesportmedizin an der Universität von Cordoba (Spanien), Modul: Marketing und Management des Tierarztunternehmens für Pferde
- ♦ Lehrbeauftragter mit eigenem Titel als Experte für Physiotherapie und Rehabilitation von Kleintieren: Hunde und Katzen, Bereich: Betriebswirtschaftliche Leitung eines Rehabilitationszentrums für Kleintiere, an der Universität Complutense von Madrid (Spanien)
- ♦ Gründung als einer der 2 Gründungspartner des Unternehmens Rentabilidad Veterinaria, SL. Dieses Unternehmen widmet sich der Geschäftsführung von Tierarztzentren für Haustiere. Es bietet Beratung, Schulung, Beistand, Unternehmensbewertung, Personalmanagement, wirtschaftlich-finanzielles Management und die Neugründung von Unternehmen
- ♦ Berater, der sich auf das Management von Tierarztpraxen spezialisiert hat

Hr. Muñoz Sevilla, Carlos

- ♦ Hochschulabschluss in Veterinärmedizin an der Universität Complutense von Madrid
- ♦ MBA von der Universität Jaime I-(UJI)
- ♦ Professor für Anästhesiologie und Management von Tierkliniken an der Universität Cardenal Herrera CEU
- ♦ Mitglied der AGESVET seit ihrer Gründung
- ♦ Mitwirkung an der Entwicklung und Schulung des AGESVET-Moduls für Humanressourcen

Hr. Vilches Sáez, José

- ♦ Projektleitung - CursoACV.com
- ♦ Verantwortlich für die Ausbildungsplattform, Cursoveterinaria.es
- ♦ Projektleitung, Duna Formación
- ♦ Kaufmännische Leitung, Gesvilsa
- ♦ Geschäftsführung bei Formación Professional Duna, SL
- ♦ *Community Manager*
- ♦ Sekretariatsverwaltung, AGESVET
- ♦ Verkaufsleitung Spanien, ProvetCloud
- ♦ Technische Verkaufsleitung, Guerrero Coves

Hr. Martín González, Abel

- ♦ Hochschulabschluss in Veterinärmedizin an der Universität Complutense von Madrid
- ♦ Doktoratsstudium, ohne Einreichung einer Dissertation
- ♦ Zusammenarbeit mit der Bezirksregierung von Castilla La Mancha bei Kursen über die Verwaltung von Viehzuchtbetrieben
- ♦ Von der AESLA (Lacaunne Züchtervereinigung) an verschiedenen Orten in Spanien organisierte Vorlesungen über Ökografie und Fortpflanzungskontrolle
- ♦ Referent bei der Konferenzreihe über die Bekämpfung von Stierkrankheiten, die von der Tierärztlichen Hochschule in Madrid organisiert wurde
- ♦ Vorträge über das Management von Veterinärmedizinischen Zentren, organisiert von der AVEPA Management Group
- ♦ Referent bei mehreren von AVEPA organisierten nationalen Kongressen (GTA-AVEPA, IVEE-AVEPA, IVEE-AVEPA)
- ♦ Experte INCUAL bei der Ausarbeitung der beruflichen Qualifikation für Assistenz und sanitäre Hilfe bei der Verwaltung von Nutztieren
- ♦ Tierarzt in freier klinischer Praxis auf Viehzuchtbetrieben, als deren technischer Leiter, für Rinder, Schafe, Pferde und Schweine
- ♦ Technische Leitung der ADSG in Castilla La Mancha (Spanien): ADSG Bovino Castillo de Bayuela, ADSG Bovino La Jara, ADSG Extensivo Belvis, ADSG Bovino Los Navalmorales, ADSG Porcino La Jara
- ♦ Technische Leitung der Qualitätsmarke für Fleisch aus Sierra de San Vicente
- ♦ Leitung des Veterinärmedizinischen Zentrums Talavera und der Tierklinik Veco in Talavera de la Reina (Toledo)
- ♦ Leitung des Tierkrankenhauses Talavera
- ♦ Gründungsmitglied und Vizepräsident des CEVE (Spanischer Verband der Veterinärindustrie), und Mitglied der Kommission für Gesundheit und der Kommission für Digitales des CEVE
- ♦ Gründungsmitglied und Präsident der CEVE-CLM (Tierärztlicher Unternehmerverband von Castilla La Mancha)
- ♦ Mitglied in mehreren nationalen und internationalen Berufsverbänden wie AVEPA, ANEMBE, SEOC, AVETO
- ♦ Mitglied der Digitalen Kommission des CEOE (Verband spanischer Unternehmensorganisationen)

Fr. Saleno, Delia

- ♦ Doktoratsstudium, ohne Einreichung einer Dissertation
- ♦ Hochschulabschluss in Veterinärmedizin, Universität für Agrarwissenschaften und Veterinärmedizin, Cluj-Napoca, Rumänien
- ♦ Weiterführender Studiengang in Kleintierklinik
- ♦ Forschungsabschluss in Zytogenetik an der Universität von Cordoba mit einer Studie über Unfruchtbarkeit bei Pferden
- ♦ Kurs für Unternehmer (500h), von EOI im Jahr 2007 in Palma de Mallorca (Spanien)
- ♦ Qualifizierungskurs zum Gutachter in Verfahren zur Anerkennung beruflicher Kompetenzen durch Berufserfahrung in der landwirtschaftlichen Familienwirtschaft
- ♦ Pre-Doktoranden-Forscherin in der Abteilung für Tierreproduktion der Fakultät für Veterinärmedizin in Cluj-Napoca, Rumänien
- ♦ Pre-Doktorandin an der Abteilung für Genetik der Universität von Cordoba, Spanien
- ♦ Seit mehr als 20 Jahren klinisch in der Hunde- und Katzenmedizin tätig, zunächst an der Veterinärmedizinischen Universitätsklinik von Cluj-Napoca und später in mehreren Kliniken und Krankenhäusern in Spanien
- ♦ Unternehmerische Tätigkeit mit einer Tierklinik in Palma de Mallorca: Tierärztliche Klinik Son Dureta
- ♦ Gründungsmitglied von Empresaris Veterinaris de les Illes Balears (EMVETIB) und des Spanischen Verbandes der Veterinärindustrie (CEVE)
- ♦ Vorsitz von EMVETIB
- ♦ Vorsitz von CEVE
- ♦ Mitglied des Verwaltungsrats von CEOE
- ♦ Vertretung des Veterinärsektors in verschiedenen nationalen und internationalen Wirtschaftsforen sowie in den sektoralen Beobachtungsstellen und Arbeitsgruppen des Bildungsministeriums, des Arbeitsministeriums und des Landwirtschaftsministeriums

Hr. Rotger Campins, Sebastià

- ♦ Ingenieur für Telekommunikation
- ♦ Hochschulabschluss in Nautik und Seeverkehr
- ♦ Kapitän der Handelsmarine
- ♦ Professioneller Tauchlehrer
- ♦ Sekretär des Spanischen Verbandes der Veterinärindustrie CEVE
- ♦ Leitung der Abteilung Arbeit, Organisation und Ausbildung des CEVE
- ♦ Sekretär von Empresaris Veterinaris de les Illes Balears EMVETIB (Veterinärunternehmer der Balearen)
- ♦ Präsident der Dienstleistungskommission der Vereinigung der Unternehmensverbände der Balearen CAEB
- ♦ Mitglied des Exekutivausschusses der CAEB
- ♦ Vorsitzender des nationalen Verhandlungsausschusses des Tarifvertrags für die veterinärmedizinischen Zentren und Dienste
- ♦ Leitung der Veterinärklinik Veterinari Son Dureta SLP

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Der Erwerb dieses Programms ist ein großer Wettbewerbsvorteil für die Fachleute des Sektors, denn es vermittelt ihnen alle Kenntnisse, die sie bei ihrer täglichen Arbeit als Personalverantwortliche in ihrer Tierklinik benötigen. Es ist zweifellos eine einzigartige Gelegenheit, ihre Qualifikation zu verbessern und vor allem ihrer Karriere einen Impuls zu geben. Am Ende des Kurses werden sie in der Lage sein, leitende Positionen im Veterinärbereich einzunehmen.



“

Wenn Sie sich als Personalleiter beruflich weiterentwickeln möchten, sollten Sie nicht zögern, sich für dieses Programm einzuschreiben”

*Der Abschluss dieses
Universitätsexperten gibt
Ihnen die Möglichkeit,
in Tierkliniken und
-krankenhäusern mit
höchsten Führungs- und
Managementfähigkeiten
zu arbeiten.*

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung.

Der Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren der TECH Technologischen Universität ist ein intensives Programm, das Sie darauf vorbereitet, Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich des Personalmanagements zu treffen. Das Hauptziel ist es, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Ein Programm für alle, die in ihrer Karriere im Veterinärbereich einen Schritt nach vorne machen wollen.

Einen positiven Wandel herbeiführen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



*Dank dieses Programms
werden Sie eine
große Anzahl von
Stellenangeboten erhalten,
mit denen Sie Ihre
berufliche Entwicklung
beginnen können.*

Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren trägt dazu bei, die Talente des Unternehmens auf ihr maximales Potenzial zu heben, indem er hochrangige Führungskräfte qualifiziert. Auf diese Weise wird die Verbesserung der akademischen und beruflichen Qualifikationen der Studenten nicht nur für sie selbst ein Wettbewerbsvorteil sein, sondern auch für die Unternehmen, in denen sie arbeiten. Dies ist also eine hochwertige Lernerfahrung, die sie sich nicht entgehen lassen sollten.





“

Führen Sie ein strategisches Management der Personalressourcen Ihres Unternehmens durch und steigern Sie deren Potenzial und das Ihres Unternehmens"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Führungskraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in Zeiten der Ungewissheit und der Krise, Entscheidungen zu treffen und dem Unternehmen zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Der Manager kann an einem echten Projekt arbeiten oder neue Projekte entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Manager mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **450 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte

Verwaltung der Personalressourcen in Veterinärmedizinischen Zentren

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Verwaltung der Personalressourcen
in Veterinärmedizinischen Zentren

