

# Executive Master Fusionen und Übernahmen

M F U



## Executive Master Fusionen und Übernahmen

- » Modalität: online
- » Dauer: 12 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Abschlüsse in den Bereichen Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft oder Recht erworben haben.

Internetzugang: [www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/masterstudiengang/masterstudiengang-fusionen-ubernahmen](http://www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/masterstudiengang/masterstudiengang-fusionen-ubernahmen)

# Index

01

Willkommen

---

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

---

Seite 6

03

Warum unser Programm?

---

Seite 10

04

Ziele

---

Seite 14

05

Kompetenzen

---

Seite 18

06

Struktur und Inhalt

---

Seite 22

07

Studienmethodik

---

Seite 32

08

Profil unserer Studenten

---

Seite 42

09

Kursleitung

---

Seite 46

10

Auswirkung auf Ihre Karriere

---

Seite 52

11

Vorteile für Ihr Unternehmen

---

Seite 56

12

Qualifizierung

---

Seite 60

# 01

# Willkommen

In einem dynamischen wirtschaftlichen Umfeld werden Fusionen und Übernahmen zu einer wichtigen strategischen Maßnahme für Unternehmen, die ihre Ressourcen optimieren, ihre Produkte diversifizieren und ihre geografische Präsenz ausweiten wollen. Angesichts dieser Realität ist es für Fachleute notwendig, ein solides Verständnis der bestimmenden Faktoren hinter M&A-Transaktionen zu haben und mit den innovativsten Strategien für das Unternehmenswachstum Schritt zu halten. Um sie bei dieser Aufgabe zu unterstützen, bietet TECH einen hochmodernen Universitätsabschluss an, der sich auf die Planung von Fusionen und Übernahmen konzentriert. Darüber hinaus wird das Programm in einem flexiblen 100%igen Online-Modus unterrichtet, der es den Experten ermöglicht, ihr Studium mit dem Rest ihrer täglichen Aktivitäten zu verbinden.



Executive Master in Fusionen und Übernahmen  
TECH Technologische Universität



“

*Dank dieses 100%igen Online-Masterstudiengangs werden Sie die anspruchsvollsten Methoden der Unternehmensbewertung aus finanzieller und strategischer Sicht anwenden“*

02

# Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

*TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"*

## Bei TECH Technologische Universität



### Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

*“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa”* für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



### Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

**95%** | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



### Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

**+100.000** jährlich spezialisierte Manager  
**+200** verschiedene Nationalitäten



### Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

**+500** | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



### Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



### Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



### Analyse

---

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



### Akademische Spitzenleistung

---

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



### Skaleneffekt

---

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



### Mit den Besten lernen

---

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



*Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"*

03

# Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

*Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"*

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

### Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

*70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.*

02

### Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

*Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.*

03

### Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

*Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.*

04

### Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

*45% der Studenten werden intern befördert.*

05

### Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

*Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.*

06

### Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

*20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.*

07

### Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

*Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.*

08

### Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

*Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.*

# 04 Ziele

Dank dieses Hochschulabschlusses werden die Absolventen über ein umfassendes Wissen über die Prozesse im Bereich Fusionen und Übernahmen verfügen. Gleichzeitig erwerben sie fortgeschrittene Kenntnisse in den Methoden der Unternehmensbewertung, die sie in die Lage versetzen, den finanziellen Wert von Organisationen zuverlässig zu beurteilen. Die Studenten werden auch die innovativsten Verhandlungsstrategien beherrschen, um Techniken anzuwenden, die den Wert für alle beteiligten Parteien maximieren.



“

*TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die alle ihre Ressourcen zur Verfügung stellt, um Ihnen zu helfen, geschäftlichen Erfolg zu erzielen“*

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.  
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Executive Master in Fusionen und Übernahmen** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Entwickeln von Fachwissen über die Prozesse bei Fusionen und Übernahmen

04

Auswerten der Ergebnisse von Bewertungen und Nutzen dieser Daten, um fundierte strategische Entscheidungen zu treffen

02

Analysieren der Rolle von Fusions- und Übernahmetransaktionen im Zusammenhang mit Unternehmenswachstum, Umstrukturierung und Wertschöpfung



03

Entwickeln von Strategien zur Wertsteigerung und Risikominimierung bei Transaktionen

05

Bewerten der Vor- und Nachteile der verschiedenen Finanzierungsformen

06

Erkennen und mindern potenzieller Risiken und nutzen die Ergebnisse der *Due-Diligence*-Prüfung, um strategische Entscheidungen zu treffen

08

Bestimmen, wie man den Wandel und die anschließende kulturelle Integration effektiv bewältigt



09

Einbeziehen von ESG-Überlegungen in alle Phasen des Fusions- und Übernahmeprozesses

07

Beherrschen der Instrumente und Techniken, die für wirksame Verhandlungen im Rahmen von Fusionen und Übernahmen erforderlich sind

10

Antizipieren und Anpassen an künftige Veränderungen im Bereich Fusionen und Übernahmen

# 05

# Kompetenzen

Nach Abschluss dieses Executive Masters verfügen die Absolventen über bessere analytische Fähigkeiten, um Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Fusions- und Übernahmetransaktionen zu bewerten. Ebenso werden die Fachleute in der Lage sein, eine strenge *Due Diligence* durchzuführen und die finanziellen Auswirkungen von Operationen zu analysieren. Auf diese Weise werden Experten zu einem wertvollen immateriellen Vermögenswert für Unternehmen.



A grayscale photograph of a hand pointing at a bar chart on a document. The chart has three bars of increasing height. The text 'Profit Trend' is visible on the document. The image is partially obscured by a dark blue diagonal overlay.

“

*Sie werden fortgeschrittene Fähigkeiten erwerben, um in einem internationalen Geschäftsumfeld zu agieren und sich an unterschiedliche wirtschaftliche Kontexte anzupassen“*

01

Genauere Bewertung des finanziellen Wertes eines Zielunternehmens im Rahmen einer M&A-Transaktion

02

Identifizieren von Risiken, Chancen und potenziellen Synergien im Zusammenhang mit Fusionen und Übernahmen

03

Durchführen einer umfassenden *Due-Diligence*-Prüfung und Messung sowohl der finanziellen als auch der strategischen Auswirkungen der Geschäftstätigkeit





04

Umsetzen von Unternehmensstrategien, die den Wert für alle Beteiligten maximieren

---

05

Sicherstellen der Einhaltung von Vorschriften bei Transaktionen

---

06

Verwalten komplexer Projekte und Beteiligen an der Integrationsplanung nach der Übernahme

06

# Struktur und Inhalt

Dieser Executive Master in Fusionen und Übernahmen wird in einem bequemen 100%igen Online-Format angeboten, das es den Studenten ermöglicht, ihren eigenen Zeitplan und ihr eigenes Lerntempo zu planen. Innerhalb von 12 Monaten werden die Studenten eine intensive Erfahrung machen, die den Grundstein für ihren Erfolg als M&A-Manager legen wird.



“

*Sie werden fortgeschrittene Analysemethoden für die Bewertung und Beurteilung von Investitionsmöglichkeiten bei M&A-Transaktionen beherrschen“*

## Lehrplan

Der Executive Master in Fusionen und Übernahmen der TECH Technologische Universität ist ein intensives Programm, das den Studenten das nötige Rüstzeug vermittelt, um die Herausforderungen im Bereich der Unternehmensfinanzierung zu meistern. Gleichzeitig vermittelt das Programm den Absolventen Führungsqualitäten für das Management komplexer Projekte, an denen multidisziplinäre Teams beteiligt sind.

Während der gesamten Fortbildung werden die Studenten verschiedene reale Fälle in simulierten Lernumgebungen analysieren. Auf diese Weise erwerben die Fachleute nützliche Kompetenzen, die ihren geschäftlichen Erfolg sicherstellen.

Der Hochschulabschluss wird alle Phasen des Fusions- und Übernahmeprozesses im Detail abdecken. In diesem Zusammenhang werden fortgeschrittene Methoden der Unternehmensbewertung sowohl aus finanzieller als auch aus strategischer Sicht behandelt. Der Lehrplan wird auch den *Due-Diligence*-Prozess untersuchen und die Absolventen in die Lage versetzen, eine gründliche Untersuchung aller operativen, finanziellen, rechtlichen und regulatorischen Aspekte eines Zielunternehmens durchzuführen.

Um das Verständnis und die Beibehaltung von Konzepten zu verbessern, wendet TECH ihre disruptive *Relearning*-Methodik an. Diese Lernmethode ermöglicht es den Studenten, ihr Wissen auf natürliche und progressive Weise zu festigen, ohne auf aufwendige Techniken wie das Auswendiglernen zurückgreifen zu müssen.

Dieser Executive Master erstreckt sich über 12 Monate und ist in 10 Module unterteilt:

<b>Modul 1</b>	Fusionen und Übernahmen
<b>Modul 2</b>	Strategie und Planung von Fusionen und Übernahmen
<b>Modul 3</b>	Bewertung und Beurteilung von Unternehmen bei Fusionen und Übernahmen
<b>Modul 4</b>	Finanzierung in Fusions- und Übernahmeprozessen
<b>Modul 5</b>	<i>Due Diligence</i> bei Fusionen und Übernahmen
<b>Modul 6</b>	Verhandlung und Vertrag bei Fusionen und Übernahmen
<b>Modul 7</b>	Integration nach der Übernahme bei Fusionen und Übernahmen
<b>Modul 8</b>	Risikomanagement und Compliance bei Fusionen und Übernahmen
<b>Modul 9</b>	ESG bei Fusionen und Übernahmen
<b>Modul 10</b>	Trends und Zukunft von Fusionen und Übernahmen



### Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Executive Master in Fusionen und Übernahmen vollständig online zu absolvieren. Während der 12-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

*Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.*

**Modul 1. Fusionen und Übernahmen**

<p><b>1.1. Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>1.1.1. Arten von Fusionen und Übernahmen 1.1.2. Unterschiede zwischen Fusionen und Übernahmen 1.1.3. Lebenszyklus einer M&amp;A-Transaktion</p>	<p><b>1.2. Entwicklung von Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>1.2.1. Historische Entwicklung von Fusionen und Übernahmen 1.2.2. Tendenzen und Zyklen bei Fusionen und Übernahmen 1.2.3. Wichtige historische Transaktionen</p>	<p><b>1.3. Durchführbarkeit von Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>1.3.1. Wertschöpfung und Synergieeffekte 1.3.2. Diversifizierung und Erweiterung des Marktes 1.3.3. Akquisition von Kompetenzen und Ressourcen</p>	<p><b>1.4. Arten von M&amp;A-Transaktionen</b></p> <p>1.4.1. Horizontale, vertikale und konglomerate Fusionen 1.4.2. Freundliche und feindliche Übernahmen 1.4.3. <i>Joint Ventures</i> und strategische Allianzen</p>
<p><b>1.5. Fusions- und Übernahmeprozesse</b></p> <p>1.5.1. Etappen des Fusions- und Übernahmeprozesses 1.5.2. Der Börsengang: MAB und kontinuierlicher Markt 1.5.3. <i>Due Diligence</i> und Bewertung 1.5.4. Integration</p>	<p><b>1.6. Finanzielle Analyse bei Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>1.6.1. Finanzberichte und Schlüsselkennzahlen 1.6.2. Rentabilitäts- und Risikoanalyse 1.6.3. Bewertung der finanziellen Gesundheit</p>	<p><b>1.7. Bewertung des Unternehmens</b></p> <p>1.7.1. Bewertungsmethoden: DCF, Multiplikatoren 1.7.2. Bewertung von immateriellen Vermögenswerten 1.7.3. Bewertung von Synergieeffekten</p>	<p><b>1.8. Formale Aspekte bei Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>1.8.1. Rechtlicher Rahmen und internationale Vorschriften 1.8.2. Verträge und rechtliche Dokumentation 1.8.3. Compliance und rechtliche <i>Due Diligence</i></p>
<p><b>1.9. Finanzierung von Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>1.9.1. Finanzierungsquellen: Fremdkapital und Eigenkapital 1.9.2. Strukturierung von Finanzierungen 1.9.3. Steuerliche Aspekte und ihre Auswirkungen</p>	<p><b>1.10. Risiken und Probleme bei Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>1.10.1. Identifizierung und Verwaltung von Risiken 1.10.2. Häufige Probleme bei Fusionen und Übernahmen 1.10.3. Strategien zur Risikominderung</p>		

**Modul 2. Strategie und Planung von Fusionen und Übernahmen**

<p><b>2.1. Strategische Ziele von Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>2.1.1. Identifizierung von Unternehmenszielen 2.1.2. Ausrichtung an der Unternehmensstrategie 2.1.3. Beispiele für strategische Ziele</p>	<p><b>2.2. Markt- und Wettbewerbsanalyse</b></p> <p>2.2.1. PESTEL- und SWOT-Analyse 2.2.2. Bewertung des Wettbewerbsumfelds 2.2.3. Identifizierung von Chancen und Bedrohungen</p>	<p><b>2.3. Identifizierung von Kandidaten für Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>2.3.1. Auswahlkriterien 2.3.2. Informationsquellen und Suche 2.3.3. Erstbewertung der Kandidaten</p>	<p><b>2.4. Vorläufige Bewertung und <i>Due Diligence</i></b></p> <p>2.4.1. Finanzielle und rechtliche <i>Due Diligence</i> 2.4.2. Operative und kommerzielle Analyse 2.4.3. Bewertung der potenziellen Synergien</p>
<p><b>2.5. Strategien zur Erzielung einer Einigung bei einer Fusion</b></p> <p>2.5.1. Verhandlungsstrategien 2.5.2. Abfassung und Überprüfung von Vereinbarungen 2.5.3. Konfliktmanagement und Konfliktlösung</p>	<p><b>2.6. Kommunikationsstrategie bei Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>2.6.1. Interne und externe Kommunikation 2.6.2. Verwaltung der Erwartungen der Investoren 2.6.3. Transparenz und Finanzberichterstattung</p>	<p><b>2.7. Planung der Integration</b></p> <p>2.7.1. Planung der Integration 2.7.2. Änderungsmanagement und organisatorische Kultur 2.7.3. Bewertung der erfolgreichen Integration</p>	<p><b>2.8. Verwaltung des Humankapitals</b></p> <p>2.8.1. Talentmanagement 2.8.2. Umstrukturierung des Personals 2.8.3. Management der Unternehmenskultur</p>
<p><b>2.9. Technologien und Systeme bei Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>2.9.1. Bewertung von IT-Systemen 2.9.2. System- und Datenintegration 2.9.3. Management der Cybersicherheit</p>	<p><b>2.10. Ethik und Verantwortung bei Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>2.10.1. Ethische Grundsätze bei Fusionen und Übernahmen 2.10.2. Soziale Verantwortung der Unternehmen 2.10.3. Auswirkungen auf Gemeinschaften und die Umwelt</p>		

**Modul 3. Bewertung und Beurteilung von Unternehmen bei Fusionen und Übernahmen**

<b>3.1. Bewertung des Unternehmens in Fusionen und Übernahmen</b> 3.1.1. Die Bewertung des Unternehmens im M&A-Prozess 3.1.2. Die Bedeutung der Bewertung im M&A-Prozess 3.1.3. Bewertungsmethoden	<b>3.2. Methode des Discounted Cash-Flow (DCF)</b> 3.2.1. Discounted Cash-Flow (DCF) 3.2.2. Projektion von Cashflow 3.2.3. Bestimmung des Endwertes	<b>3.3. Bewertung mit Multiplikatoren</b> 3.3.1. Auswahl geeigneter Multiplikatoren 3.3.2. Anwendung und Anpassungen von Multiplikatoren 3.3.3. Vergleichende Analyse	<b>3.4. Bewertung von immateriellen Vermögenswerten</b> 3.4.1. Identifizierung von immateriellen Vermögenswerten 3.4.2. Bewertungsmethoden für immaterielle Vermögenswerte 3.4.3. Auswirkung von immateriellen Vermögenswerten auf die Gesamtbewertung
<b>3.5. Bewertung von Synergieeffekten</b> 3.5.1. Arten von Synergieeffekten: Operativ und finanziell 3.5.2. Quantifizierung von Synergieeffekten 3.5.3. Risiken im Zusammenhang mit Synergien	<b>3.6. Analyse der Finanzberichte</b> 3.6.1. Analyse der Bilanz 3.6.2. Auswertung der Gewinn- und Verlustrechnung 3.6.3. Analyse des Cashflows	<b>3.7. Risiken bei der Bewertung</b> 3.7.1. Identifizierung der Hauptrisiken 3.7.2. Risikobewertung und -minderung 3.7.3. Sensibilität und Szenarioanalyse	<b>3.8. Bewertung in spezifischen Kontexten</b> 3.8.1. Start-ups und wachsende Unternehmen 3.8.2. Unternehmen in der Umstrukturierung 3.8.3. Hochvolatile Unternehmen
<b>3.9. Anpassungen und Prämien bei der Bewertung</b> 3.9.1. Anpassungen aufgrund von Kontrolle und Liquidität 3.9.2. Spezifische Risikoprämien 3.9.3. Abschläge bei mangelnder Kontrolle	<b>3.10. Bewertungstools und -software</b> 3.10.1. Branchenübliche Tools 3.10.2. Finanzmodelle und ihre Anwendungen 3.10.3. Vorteile und Beschränkungen der Instrumente		

**Modul 4. Finanzierung in Fusions- und Übernahmeprozessen**

<b>4.1. Finanzierungsmöglichkeiten bei Fusionen und Übernahmen</b> 4.1.1. Fremdkapitalfinanzierung 4.1.2. Eigenkapitalfinanzierung 4.1.3. Andere Formen der Finanzierung	<b>4.2. Fremdkapital vs. Eigenkapital</b> 4.2.1. Vor- und Nachteile von Fremdkapital 4.2.2. Vor- und Nachteile von Eigenkapital 4.2.3. Praktische Anwendung	<b>4.3. Strukturierung der Finanzierungen</b> 4.3.1. Gestaltung der Finanzstruktur 4.3.2. Optimierung der Finanzierung 4.3.3. Auswirkungen auf die Bilanz des Unternehmens	<b>4.4. Die Rolle der Investmentbanken</b> 4.4.1. Funktionen und Dienstleistungen von Investmentbanken 4.4.2. Beratungsprozess bei Fusionen und Übernahmen 4.4.3. Praktische Anwendung
<b>4.5. Analyse der Verschuldungskapazität</b> 4.5.1. Berechnung von Verschuldungsquoten 4.5.2. Bewertung der Zahlungsfähigkeit 4.5.3. Mit der Verschuldung verbundene Risiken	<b>4.6. Leveraged Buy Out (LBO)</b> 4.6.1. <i>Leveraged Buy Out</i> (LBO) 4.6.2. Strukturierung einer Fusion mit <i>Leveraged Buy Out</i> (LBO) 4.6.3. Beispiele und praktische Anwendungen	<b>4.7. Die Rolle von <i>Private-Equity</i>-Fonds</b> 4.7.1. Aufgabe von <i>Private-Equity</i> -Fonds 4.7.2. Anlagestrategien bei Fusionen und Übernahmen 4.7.3. Beispiele für Beteiligungen	<b>4.8. <i>Mezzanine</i>-Finanzierung</b> 4.8.1. <i>Mezzanine</i> -Finanzierung 4.8.2. Vor- und Nachteile 4.8.3. Praktische Anwendung
<b>4.9. Finanzielle Auswirkungen von Fusionen und Übernahmen</b> 4.9.1. Analyse der Auswirkungen auf die Bilanz 4.9.2. Auswirkungen auf Rentabilität und Liquidität 4.9.3. Praktische Anwendung	<b>4.10. Fallstudien zur Finanzierung</b> 4.10.1. Analyse erfolgreicher Finanzierungen 4.10.2. Beispiele für innovative Strukturen 4.10.3. <i>Lessons Learned</i>		

## Modul 5. Due Diligence bei Fusionen und Übernahmen

<b>5.1. Prozess der Due Diligence bei Fusionen und Übernahmen</b> 5.1.1. Due Diligence 5.1.2. Phasen des Due-Diligence-Prozesses 5.1.3. Planung und Ausführung	<b>5.2. Finanzielle Due Diligence</b> 5.2.1. Jahresabschlüsse 5.2.2. Verschuldungs- und Liquiditätsanalyse 5.2.3. Bewertung von Erträgen und Kosten	<b>5.3. Internationale rechtliche Due Diligence</b> 5.3.1. Überprüfung internationaler Rechtsdokumente 5.3.2. Internationale rechtliche Risikobewertung 5.3.3. Einhaltung internationaler gesetzlicher Vorschriften	<b>5.4. Kommerzielle Due Diligence</b> 5.4.1. Markt- und Wettbewerbsanalyse 5.4.2. Bewertung des Kundenportfolios 5.4.3. Wachstumsprognosen
<b>5.5. Operative Due Diligence</b> 5.5.1. Bewertung der betrieblichen Abläufe 5.5.2. Analyse der Lieferkette 5.5.3. Überprüfung von Einrichtungen und Vermögenswerten	<b>5.6. Due-Diligence-Prüfung der Humanressourcen</b> 5.6.1. Bewertung der Organisationsstruktur 5.6.2. Analyse der Vergütungen und Leistungen 5.6.3. Talentbindung und -management	<b>5.7. IT- und System-Due-Diligence</b> 5.7.1. Bewertung der IT-Infrastruktur 5.7.2. Informationssicherheit 5.7.3. Systemintegration	<b>5.8. Umweltbezogene Due Diligence</b> 5.8.1. Umweltverträglichkeitsprüfung 5.8.2. Einhaltung der Umweltvorschriften 5.8.3. Umweltrisiken und -verbindlichkeiten
<b>5.9. Steuerliche Due Diligence</b> 5.9.1. Überprüfung der steuerlichen Verpflichtungen 5.9.2. Steuerliche Risikobewertung 5.9.3. Steuerplanung nach der Übernahme	<b>5.10. Due-Diligence-Bericht</b> 5.10.1. Struktur des Due-Diligence-Berichts 5.10.2. Darstellung der Ergebnisse und Empfehlungen 5.10.3. Entscheidungsfindung auf der Grundlage des Berichts		

## Modul 6. Verhandlung und Vertrag bei Fusionen und Übernahmen

<b>6.1. Verhandlung bei Fusionen und Übernahmen</b> 6.1.1. Verhandlung bei Fusionen und Übernahmen 6.1.2. Verhandlungsstrategien 6.1.3. Vorbereitung auf die Verhandlung Ç	<b>6.2. Verhandlungstechniken bei Fusionen und Übernahmen</b> 6.2.1. Überredungs- und Beeinflussungstechniken 6.2.2. Management von Zugeständnissen 6.2.3. Konfliktlösung	<b>6.3. Relevante Aspekte der Verhandlung bei Fusionen und Übernahmen</b> 6.3.1. Besonderheiten der Verhandlung bei Fusionen und Übernahmen 6.3.2. Strategien für freundliche und feindliche Verhandlungen 6.3.3. Rollen und Verantwortlichkeiten bei der Verhandlung	<b>6.4. Vorausgehende Dokumentation</b> 6.4.1. Absichtserklärung (LOI) 6.4.2. Memorandum of Understanding (MOU) 6.4.3. Geheimhaltungsvereinbarungen (NDA)
<b>6.5. Kaufvertrag (SPA)</b> 6.5.1. Die wichtigsten Bestandteile des SPA 6.5.2. Zusicherungen und Garantien 6.5.3. Vorbedingungen und Abschluss	<b>6.6. Finanzielle Aspekte in der Verhandlung</b> 6.6.1. Unterschiede zwischen Enterprise Value und Equity Value. Die Zahlungsstruktur 6.6.2. Preisanpassungen 6.6.3. Gewinn- und Abzugsklauseln	<b>6.7. Internationale rechtliche Aspekte in der Verhandlung</b> 6.7.1. Einhaltung internationaler gesetzlicher Vorschriften 6.7.2. Schutz des geistigen Eigentums 6.7.3. Beilegung von Streitigkeiten	<b>6.8. Konfliktmanagement bei Fusionen und Übernahmen</b> 6.8.1. Identifizierung potentieller Konflikte 6.8.2. Techniken der Mediation und Schiedsgerichtsbarkeit 6.8.3. Konfliktlösung und -prävention
<b>6.9. Abschluss der Verhandlung bei Fusionen und Übernahmen</b> 6.9.1. Abschlussprozeduren 6.9.2. Koordinierung der Beteiligten 6.9.3. Dokumentation und Aufzeichnungen	<b>6.10. Bewertung nach der Verhandlung</b> 6.10.1. Überprüfung der Verhandlungsergebnisse 6.10.2. Analyse der Lessons Learned 6.10.3. Kontinuierliche Verbesserung der Verhandlungsstrategie		

**Modul 7. Integration nach der Übernahme bei Fusionen und Übernahmen**

<p><b>7.1. Planung der Integration nach der Übernahme des Unternehmens</b></p> <p>7.1.1. Integrationsziele und -strategie 7.1.2. Entwurf des Integrationsplans 7.1.3. Zeitplan und benötigte Ressourcen</p>	<p><b>7.2. Änderungsmanagement</b></p> <p>7.2.1. Änderungsmanagement 7.2.2. Kommunikation und Beteiligung 7.2.3. Überwindung von Widerständen gegen Veränderungen</p>	<p><b>7.3. Integration der Personalabteilung</b></p> <p>7.3.1. Bindung von Schlüsseltalenten 7.3.2. Angleichung der Unternehmenskulturen 7.3.3. Umstrukturierung der Belegschaft</p>	<p><b>7.4. Integration von Systemen und Prozessen</b></p> <p>7.4.1. Bewertung und Auswahl von Systemen 7.4.2. Daten- und Systemmigration 7.4.3. Optimierung der Prozesse</p>
<p><b>7.5. Synergieeffekte und Wertschöpfung</b></p> <p>7.5.1. Identifizierung von Synergieeffekten 7.5.2. Messung und Verwirklichung von Synergieeffekten 7.5.3. Überwachung und Bewertung der Ergebnisse</p>	<p><b>7.6. Interne und externe Kommunikation nach der Übernahme</b></p> <p>7.6.1. Kommunikationsstrategien 7.6.2. Management der öffentlichen Wahrnehmung 7.6.3. Kommunikation mit Investoren und <i>Stakeholdern</i></p>	<p><b>7.7. Management der Organisationskultur nach der Übernahme</b></p> <p>7.7.1. Bewertung von Organisationskulturen 7.7.2. Strategien zur kulturellen Angleichung 7.7.3. Förderung einer neuen Unternehmenskultur</p>	<p><b>7.8. Bewertung des Fortschritts der Integration nach der Übernahme</b></p> <p>7.8.1. Wichtige Leistungsindikatoren (KPIs) 7.8.2. Überprüfung und Anpassung des Integrationsplans 7.8.3. Fortschrittsberichte und Feedback</p>
<p><b>7.9. Technologie und Digitalisierung</b></p> <p>7.9.1. Integration der IT-Infrastruktur 7.9.2. Innovation und digitale Transformation 7.9.3. Sicherheit und Datenschutz</p>	<p><b>7.10. Beispiele für die Integration nach einer Übernahme</b></p> <p>7.10.1. Analyse von Erfolgen und Mißerfolgen 7.10.2. <i>Lessons Learned</i> 7.10.3. <i>Best Practices</i> bei der Integration</p>		

**Modul 8. Risikomanagement und Compliance bei Fusionen und Übernahmen**

<p><b>8.1. Identifizierung von Risiken bei Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>8.1.1. Arten von Risiken bei Fusionen und Übernahmen 8.1.2. Methoden der Risikoidentifizierung 8.1.3. Instrumente zur Risikobewertung</p>	<p><b>8.2. Finanzielle Risiken und Marktrisiken</b></p> <p>8.2.1. Finanzierungs-Risiken 8.2.2. Marktvolatilität 8.2.3. Fremdwährungs-Risiken</p>	<p><b>8.3. Operative und Integrationsrisiken</b></p> <p>8.3.1. Misserfolge bei der Integration von Operationen 8.3.2. Unterbrechungen der Lieferkette 8.3.3. Auswirkungen auf die Produktivität</p>	<p><b>8.4. Rechtliche und regulatorische Risiken</b></p> <p>8.4.1. Einhaltung gesetzlicher Vorschriften 8.4.2. Rechtsstreitigkeiten und rechtliche Auseinandersetzungen 8.4.3. Sanktionen und Geldbußen</p>
<p><b>8.5. Technologische und Sicherheitsrisiken</b></p> <p>8.5.1. Integration von IT-Systemen 8.5.2. Cybersicherheit und Datenschutz 8.5.3. Technologische Innovation</p>	<p><b>8.6. Risiken im Bereich der Humanressourcen</b></p> <p>8.6.1. Talentbindung 8.6.2. Arbeitskonflikte 8.6.3. Management des kulturellen Wandels</p>	<p><b>8.7. Reputationsrisiken</b></p> <p>8.7.1. Auswirkungen auf den Ruf des Unternehmens 8.7.2. Krisen- und Kommunikationsmanagement 8.7.3. Beziehung zu den <i>Stakeholdern</i></p>	<p><b>8.8. Umwelt- und Sozialrisiken</b></p> <p>8.8.1. Einhaltung der Umweltvorschriften 8.8.2. Soziale Verantwortung der Unternehmen 8.8.3. Auswirkungen auf die Gemeinschaft</p>
<p><b>8.9. Risikomanagement und -minderung</b></p> <p>8.9.1. Strategien zur Risikominderung 8.9.2. Planung für Eventualitäten 8.9.3. Risiküberwachung und -kontrolle</p>	<p><b>8.10. Praktische Beispiele für Risiken bei Fusionen und Übernahmen</b></p> <p>8.10.1. Analyse von realen Fällen 8.10.2. <i>Lessons Learned</i> 8.10.3. <i>Best Practices</i> im Risikomanagement</p>		

## Modul 9. ESG bei Fusionen und Übernahmen

### 9.1. ESG bei Fusionen und Übernahmen

- 9.1.1. ESG - Umwelt, Soziales und Unternehmensführung
- 9.1.2. ESG im Kontext von Fusionen und Übernahmen
- 9.1.3. Globale und regulatorische ESG-Trends

### 9.2. ESG-Integration im M&A-Prozess

- 9.2.1. ESG bei der Bewertung von Zielunternehmen
- 9.2.2. Einbeziehung von ESG-Faktoren in Strategie und Verhandlung
- 9.2.3. Bewertung von ESG-Risiken und -Chancen während der *Due Diligence*

### 9.3. Bewertung der ESG-Auswirkungen

- 9.3.1. Metriken und KPIs zur Messung der ESG-Leistung
- 9.3.2. Auswirkungen von ESG-Faktoren auf die langfristige Nachhaltigkeit und den Wert
- 9.3.3. ESG-Berichterstattung und Transparenz bei Fusionen und Übernahmen

### 9.4. ESG-*Due-Diligence*

- 9.4.1. Methodik und Prozess der ESG-*Due-Diligence*-Prüfung
- 9.4.2. Identifizierung von ESG-Risiken und -Chancen
- 9.4.3. Integration der ESG-*Due-Diligence*-Prüfung in die Fusion und Übernahme

### 9.5. Strategien zur ESG-Risikominderung

- 9.5.1. Strategien und Praktiken zur Minderung von ökologischen, sozialen und Governance-Risiken
- 9.5.2. Krisen- und Reputationsmanagement im ESG-Kontext
- 9.5.3. Umsetzung verantwortungsvoller und nachhaltiger Praktiken nach einer Übernahme

### 9.6. *Best Practices* und Standards im Bereich ESG bei Fusionen und Übernahmen

- 9.6.1. Internationale Grundsätze und Standards
- 9.6.2. Initiativen für Nachhaltigkeit und Unternehmensverantwortung
- 9.6.3. ESG-Zertifizierungen und Akkreditierungen und ihre Auswirkungen auf Fusionen und Übernahmen

### 9.7. Integration von ESG-Faktoren in die Unternehmensstrategie

- 9.7.1. Abstimmung der Unternehmensziele mit ESG-Überlegungen
- 9.7.2. Entwicklung von nachhaltigen und sozial verantwortlichen Unternehmensstrategien
- 9.7.3. Auswirkungen auf Organisationskultur und Unternehmensidentität

### 9.8. ESG und Wertschöpfung bei Fusionen und Übernahmen

- 9.8.1. Synergien und Möglichkeiten zur Wertschöpfung durch ESG-Faktoren
- 9.8.2. Auswirkungen auf Rentabilität und Marktwahrnehmung
- 9.8.3. Fallstudien von erfolgreichen Transaktionen mit einem ESG-Ansatz

### 9.9. ESG-Kommunikation bei Fusionen und Übernahmen

- 9.9.1. Interne und externe Kommunikationsstrategien zu ESG-Themen
- 9.9.2. Reputations- und Markenmanagement im ESG-Kontext
- 9.9.3. Transparenz und Offenlegung von ESG-Informationen für *Stakeholder*

### 9.10. Herausforderungen und Zukunft von ESG bei Fusionen und Übernahmen

- 9.10.1. Hindernisse und Herausforderungen bei der Integration von ESG-Überlegungen in Fusionen und Übernahmen
- 9.10.2. Aufkommende Trends und Zukunft der Rolle von ESG in der M&A-Branche
- 9.10.3. Perspektiven für die Entwicklung der ESG-Agenda und ihre Auswirkungen auf die Branche

**Modul 10.** Trends und Zukunft von Fusionen und Übernahmen

**10.1. Aktuelle Trends bei Fusionen und Übernahmen**

- 10.1.1. Analyse der jüngsten Trends
- 10.1.2. Auswirkungen der Technologie auf Fusionen und Übernahmen
- 10.1.3. Grenzüberschreitende Fusionen und Übernahmen

**10.2. Innovation und digitale Transformation**

- 10.2.1. Die Digitalisierung und ihre Auswirkungen auf Fusionen und Übernahmen
- 10.2.2. Integration aufstrebender Technologien
- 10.2.3. Innovationsstrategien

**10.3. Nachhaltigkeit und Fusionen und Übernahmen**

- 10.3.1. Integration von ESG-Kriterien
- 10.3.2. Auswirkungen der Nachhaltigkeit auf Fusionen und Übernahmen
- 10.3.3. Erfolgsgeschichten von nachhaltigen Fusionen und Übernahmen

**10.4. Fusionen und Übernahmen in aufstrebenden Sektoren**

- 10.4.1. Wachstumsstarke Sektoren
- 10.4.2. Chancen in aufstrebenden Märkten
- 10.4.3. Herausforderungen und Strategien

**10.5. Auswirkungen der Globalisierung auf Fusionen und Übernahmen**

- 10.5.1. Fusionen und Übernahmen in einem globalisierten Umfeld
- 10.5.2. Grenzüberschreitende Vorschriften und Hindernisse
- 10.5.3. Geopolitisches Risikomanagement

**10.6. Fusionen und Übernahmen in der Post-COVID-Ära**

- 10.6.1. Marktveränderungen nach der Pandemie
- 10.6.2. Anpassung der Strategien bei Fusionen und Übernahmen
- 10.6.3. Chancen und Herausforderungen

**10.7. Künstliche Intelligenz und Big Data bei Fusionen und Übernahmen**

- 10.7.1. Anwendungen der künstlichen Intelligenz im Prozess der Fusionen und Übernahmen
- 10.7.2. Big-Data-Analytik für die Entscheidungsfindung
- 10.7.3. Zukunft der Technologie bei Fusionen und Übernahmen

**10.8. Wachstums- und Expansionsstrategien**

- 10.8.1. Organische vs. anorganische Wachstumsstrategien
- 10.8.2. Internationale Expansion
- 10.8.3. Bewertung neuer Märkte

**10.9. Künftige Vorschriften für internationale Fusionen und Übernahmen**

- 10.9.1. Änderungen des regulatorischen Rahmens auf internationaler Ebene
- 10.9.2. Auswirkungen der neuen Vorschriften auf internationaler Ebene
- 10.9.3. Vorbereitungen für die regulatorische Zukunft auf internationaler Ebene

**10.10. Zukunftsperspektiven bei Fusionen und Übernahmen**

- 10.10.1. Prognosen und Projektionen
- 10.10.2. Faktoren, die die Zukunft von Fusionen und Übernahmen beeinflussen
- 10.10.3. Vorbereitungen für die Zukunft des Marktes



*Sie werden in Ihrer Praxis die innovativsten Strategien anwenden, um die Integration von Unternehmen nach dem Abschluss der Übernahme wirksam zu verwalten und die Maximierung von Synergien zu gewährleisten“*

07

# Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

*TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“*

## Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

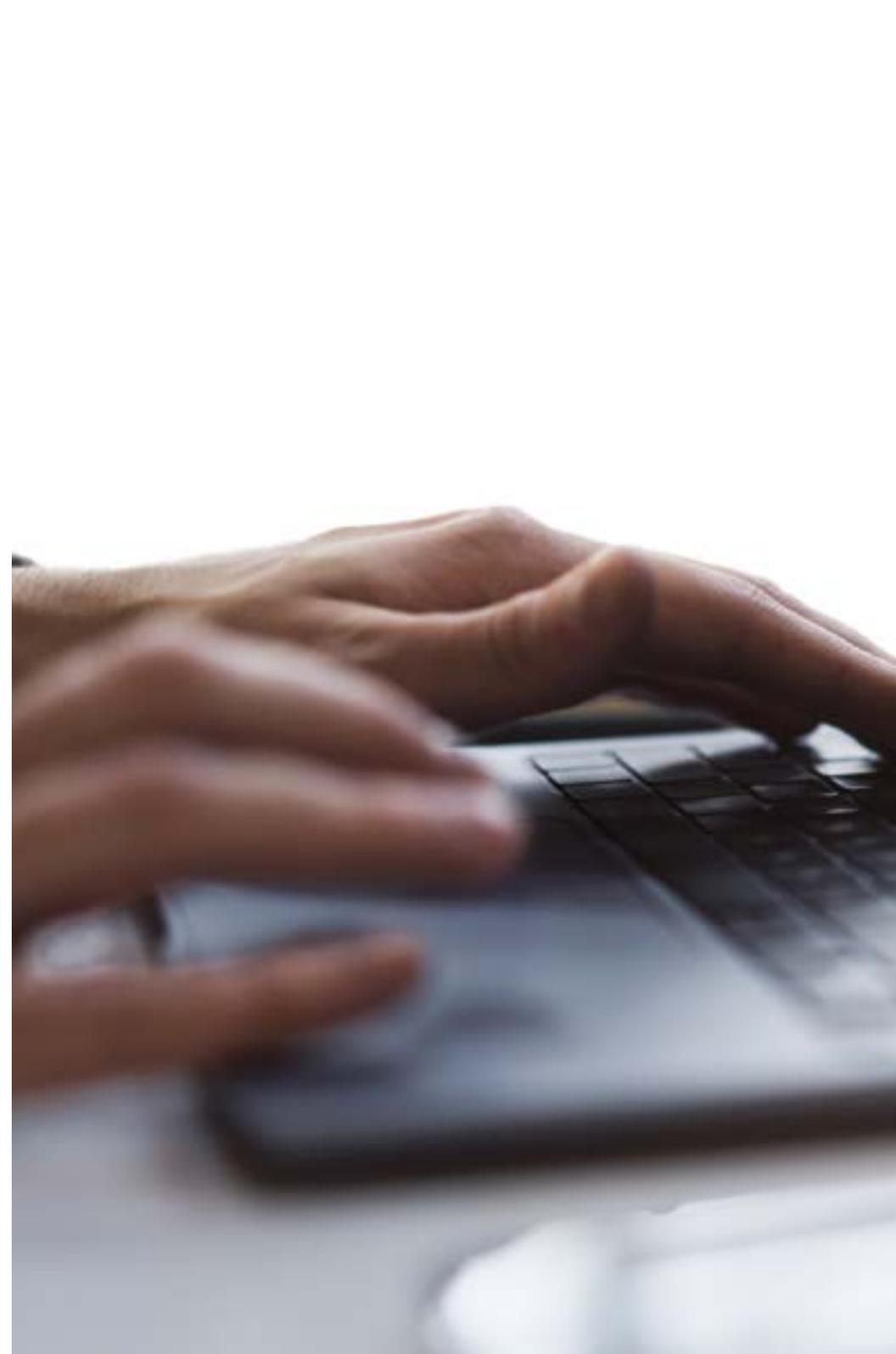
Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen  
(an denen man nie teilnehmen kann)*



## Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

*Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“*

## Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



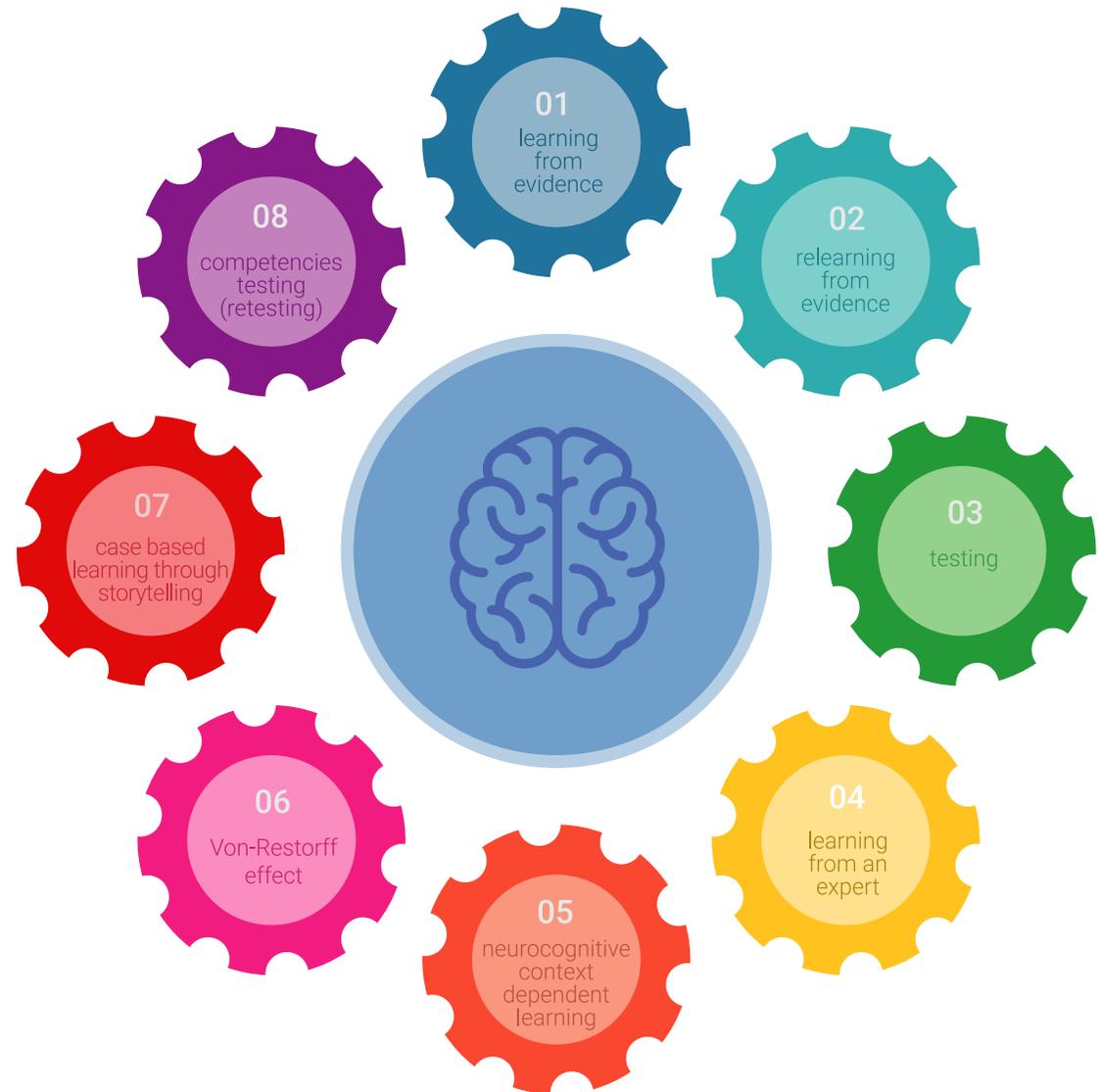
## Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

*Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.*



## Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



*Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“*

### Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

## Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

*Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.*

*Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.*



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



#### Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



#### Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



#### Interaktive Zusammenfassungen

Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

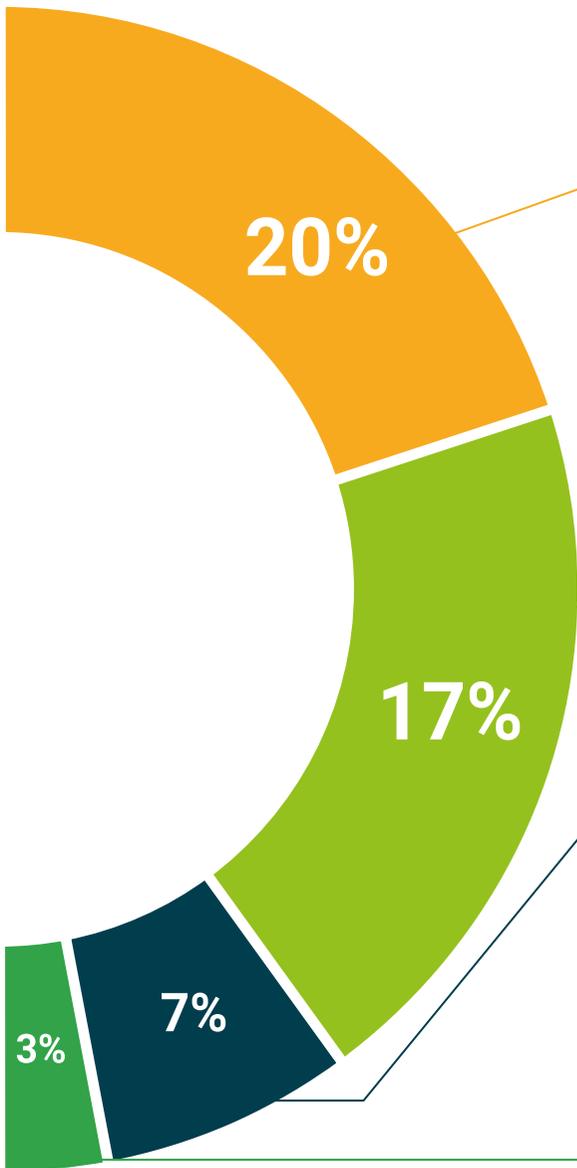
Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



#### Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





#### Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten *case studies* zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



#### Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



#### Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte *Learning from an Expert* stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



#### Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



08

# Profil unserer Studenten

Der Executive Master richtet sich an Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Abschlüsse in den Bereichen Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre oder Recht erworben haben.

Die Vielfalt der Teilnehmer mit unterschiedlichen akademischen Profilen und mehreren Nationalitäten macht den multidisziplinären Ansatz dieses Programms aus.

Der Executive Master steht auch Berufstätigen offen, die als Hochschulabsolventen in einem beliebigen Bereich über zwei Jahre Berufserfahrung im Finanzsektor verfügen.





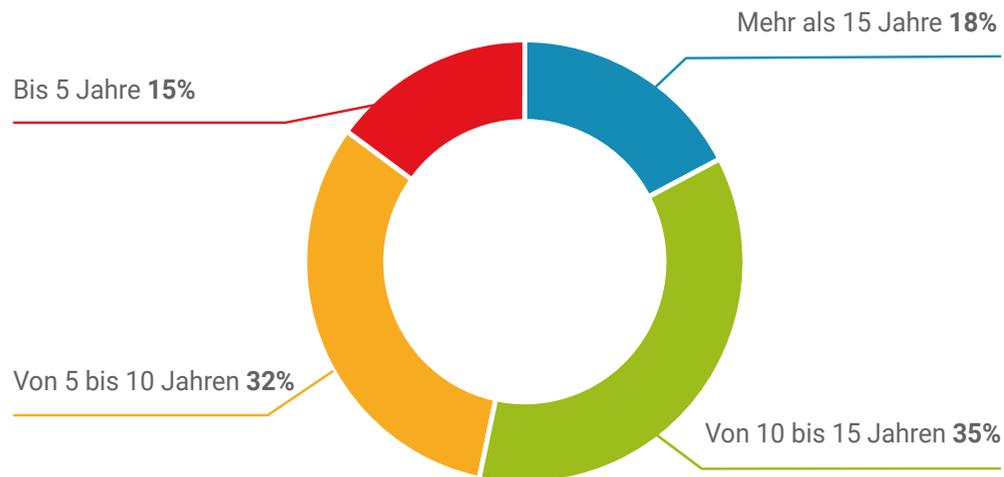
“

*Wenn Sie über einen betriebswirtschaftlichen Hintergrund verfügen und Ihre Karriereaussichten erweitern möchten, ist dieses Programm genau das Richtige für Sie“*

## Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

## Jahre der Erfahrung



## Ausbildung

Betriebswirtschaft und Management: **39%**

Wirtschaft: **27%**

Ingenieurwissenschaften: **18%**

Sonstige: **16%**

## Akademisches Profil

Industrie **38%**

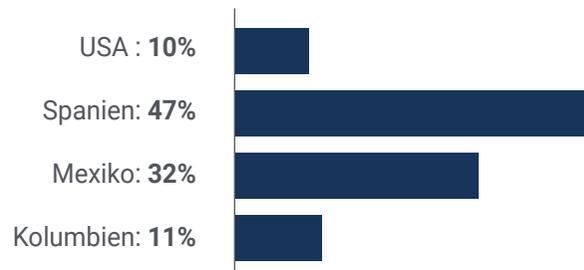
Dienstleistungen **19%**

Unternehmer **30%**

Sonstige **13%**

## Geografische Verteilung

---



## Alejandro Medina Plasencia

---

Private Banking Manager

*„Der Executive Master in Fusionen und Übernahmen hat nicht nur mein theoretisches und praktisches Verständnis im Bereich der Unternehmenstransaktionen bereichert, sondern es mir auch ermöglicht, wertvolle Kontakte zu Fachleuten in diesem Sektor zu knüpfen. Ich bin TECH wirklich dankbar, dass ich die Möglichkeit hatte, mich unter der Anleitung von echten Experten beruflich weiterzuentwickeln“*

09

# Kursleitung

Die Philosophie von TECH beruht darauf, die vollständigsten und modernsten Hochschulabschlüsse auf dem akademischen Markt anzubieten. Aus diesem Grund führt sie einen gründlichen Prozess zur Auswahl des Lehrkörpers durch. Dank dieser Bemühungen kann dieser Executive Master auf Experten im Bereich der Fusionen und Übernahmen zurückgreifen. Auf diese Weise haben sie eine Vielzahl von Lehrmaterialien geschaffen, die sich durch ihre hohe Qualität und ihre volle Anwendbarkeit auf die Anforderungen des heutigen Arbeitsmarktes auszeichnen. Zweifellos eine intensive Erfahrung, die die Absolventen zu echten Experten im Bereich der Fusionen und Übernahmen machen wird.



A black and white photograph showing three people from a high angle, looking down at a screen. The image is partially obscured by a dark blue diagonal shape on the right side of the page.

“

*Sie werden Zugang zu einem Lehrplan haben, der von einem renommierten Dozententeam entwickelt wurde, das auf Fusionen und Übernahmen spezialisiert ist, was Ihnen eine erfolgreiche Lernerfahrung garantiert“*

## Leitung



### Dr. Gómez Martínez, Raúl

- ♦ Gründungspartner und CEO von *Open 4 Blockchain Fintech*
- ♦ Gründungspartner von *InvestMood Fintech*
- ♦ Geschäftsführender Direktor von *Apara*
- ♦ Promotion in Betriebswirtschaft und Finanzen an der Universität Rey Juan Carlos von Madrid
- ♦ Hochschulabschluss in Wirtschaftswissenschaften und Betriebswirtschaftslehre an der Universität Complutense von Madrid
- ♦ Masterstudiengang in Wirtschaftsanalyse und Finanzwirtschaft an der Universität Complutense von Madrid



### Dr. García Costa, Beatriz

- ♦ Kundenbetreuerin bei der Bank Santander
- ♦ Lehrkraft für Grundstudiengänge
- ♦ Autorin wissenschaftlicher Veröffentlichungen
- ♦ Promotion in Betriebswirtschaft an der Universität Rey Juan Carlos
- ♦ Masterstudiengang in Finanzplanung und Beratung an der Universität Rey Juan Carlos
- ♦ Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft und Management an der Universität von Valladolid

## Leitung



### **Dr. García Costa, Laura**

- ♦ Beraterin für Finanzstrategie
- ♦ Finanzexpertin bei Just Eat
- ♦ Kundenbetreuerin bei der Cetelem Bank
- ♦ Lehrkraft für Grundstudiengänge
- ♦ Autorin mehrerer Veröffentlichungen und populärer Artikel
- ♦ Promotion in Betriebswirtschaft an der Universität Rey Juan Carlos
- ♦ Masterstudiengang in Finanzplanung und Beratung an der Universität Rey Juan Carlos
- ♦ Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft und Management an der Universität von Valladolid

## Professoren

### Dr. Medrano García, María Luisa

- ♦ Direktorin universitärer Aufbaustudienprogramme
- ♦ Technische Beraterin für öffentliche Einrichtungen
- ♦ Lehrkraft für Hochschulabschlüsse, Kurse und Aufbaustudienprogramme
- ♦ Promotion in Senior Management an der Universität Rey Juan Carlos
- ♦ Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft und Management an der Universität Complutense von Madrid
- ♦ Forschungspreis des Wirtschafts- und Sozialrats der Gemeinschaft Madrid

### Hr. Segura Pacho, Felipe Marcelo

- ♦ Back Office bei Indra BPO Services SLU
- ♦ Buchhalter bei JC Segura Construcciones SA
- ♦ Spezialist für Unternehmensfinanzierung von der Katholischen Universität von Salta
- ♦ Universitärer Masterstudiengang in Finanzplanung und -beratung an der Universität Rey Juan Carlos
- ♦ Universitärer Masterstudiengang in Unternehmensführung an der Öffentlichen Universität von Navarra
- ♦ Mitarbeiter im Projekt „*Trading an der Börse und auf den Finanzmärkten*“





**Fr. Martín Rubiano, Iría**

- ◆ Bankangestellte bei Ibercaja Banco
- ◆ Sie hat Erfahrung in verschiedenen Forschungsprojekten
- ◆ Universitärer Masterstudiengang in Senior Management an der Universität Rey Juan Carlos
- ◆ Universitärer Masterstudiengang in Finanzplanung und -beratung an der Universität Rey Juan Carlos
- ◆ Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft und Management an der Universität Rey Juan Carlos

**Hr. Martín Moreno, David**

- ◆ Lieferantenmanager bei Orange España
- ◆ Spezialist für Finanzmanagement von der Europäischen Universität Miguel de Cervantes Business School
- ◆ Universitärer Masterstudiengang in Finanzplanung und -beratung an der Universität Rey Juan Carlos
- ◆ Hochschulabschluss in Rechnungswesen und Finanzen an der Universität Rey Juan Carlos

# 10

# Auswirkung auf Ihre Karriere

Dieser Executive Master in Fusionen und Übernahmen wird die Beschäftigungsfähigkeit der Absolventen deutlich verbessern. Nach Abschluss des Studiengangs verfügen die Fachleute über spezialisierte Fähigkeiten in kritischen Bereichen wie *Due Diligence*, Vertragsverhandlungen und Integrationsmanagement nach einer Übernahme.

Ebenso werden die Experten hochqualifiziert sein, um internationale und multinationale Transaktionen zu managen und sich schnell an unterschiedliche rechtliche, kulturelle und wirtschaftliche Kontexte anzupassen. Zweifellos ist dies ein Studiengang, der den Zugang zu hochrangigen Stellen im Bereich der Unternehmensfinanzierung und der strategischen Beratung erleichtert.



“

*Sie werden fortgeschrittene Fähigkeiten erwerben, um Unternehmen dabei zu helfen, Wachstumschancen zu erkennen, den Wert von Transaktionen zu maximieren und die damit verbundenen Risiken zu bewältigen“*

### Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

#### Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Executive Master in Fusionen und Übernahmen von TECH ist ein intensives Programm, das Sie auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Fusionen und Übernahmen vorbereitet. Das Hauptziel ist es, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Wir helfen Ihnen, erfolgreich zu sein.

Wenn Sie sich verbessern, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene erreichen und mit den Besten zusammenarbeiten wollen, sind Sie hier genau richtig.

*Sie werden in der Lage sein, Veränderungen in der Unternehmenskultur wirksam zu bewältigen und die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Arbeitsteams zu erleichtern.*

*Möchten Sie einen Quantensprung in Ihrer Karriere als M&A-Analyst erleben? Dieser Executive Master wird Ihnen helfen, dies zu erreichen.*

#### Zeitpunkt des Wandels



#### Art des Wandels



## Gehaltsverbesserung

---

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **26,24%**



11

# Vorteile für Ihr Unternehmen

Dieses Programm trägt dazu bei, die Talente der Institutionen durch die Fortbildung hochqualifizierter Mitarbeiter voll zur Geltung zu bringen. Diese Mitarbeiter werden sowohl mit den Kompetenzen als auch mit den Instrumenten ausgestattet, die für eine effiziente Durchführung von M&A-Prozessen erforderlich sind. So sind diese Experten in der Lage, Zielunternehmen zu bewerten, Verträge auszuhandeln und die Integration nach der Übernahme zu managen.

Darüber hinaus verschaffen sich Unternehmen, die über diese Fachleute verfügen, einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt, da sie Wachstumschancen durch Allianzen besser erkennen und nutzen können als ihre Konkurrenten.



“

*Ein akademischer Ansatz, der es Ihnen ermöglicht, potenzielle Risiken während aller Transaktionsprozesse zu mindern und eine solidere Kapitalrendite zu gewährleisten“*

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

### Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

---

02

### Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

### Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

---

04

### Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

### Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

---

06

### Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

12

# Qualifizierung

Der Executive Master in Fusionen und Übernahmen garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologische Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab  
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss  
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Executive Master in Fusionen und Übernahmen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post\* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden. uf des Studenten, der das Programm absolviert, einen hohen Mehrwert verleiht.

Titel: **Executive Master in Fusionen und Übernahmen**

Modalität: **online**

Dauer: **12 Monate**



\*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



## Executive Master Fusionen und Übernahmen

- » Modalität: online
- » Dauer: 12 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

# Executive Master

## Fusionen und Übernahmen