



Universitätsexperte Gründung und Management von Videospielunternehmen

» Modalität: online

» Dauer: 6 Monate

» Qualifizierung: **TECH Technologische Universität**

» Aufwand: 16 Std./Woche

» Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo

» Prüfungen: online

Gerichtet an: Hochschulabsolventen im Bereich der Betriebswirtschaftslehre, die ihren beruflichen Lebenslauf erweitern und sich die notwendigen Fähigkeiten aneignen möchten, um ein Geschäftsmodell in der Videospielbranche zu leiten.

 $Internet zugang: {\color{blue} www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-grundung-management-videospielunternehmen} \\$

Index

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

)4

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 24

07

Profil unserer Studenten

Seite 32

80

Kursleitung

Seite 36

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 40

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 44

11

Qualifizierung

Seite 48

01 **Willkommen**

Der Boom der Videospielindustrie und die ständig wachsende Nachfrage der Gesellschaft haben viele Geschäftsleute und Unternehmer dazu veranlasst, zumindest einmal in ihrer Karriere die Gründung eines Unternehmens in diesem Bereich in Erwägung zu ziehen. Der Mangel an Informationen hat sie jedoch davon abgehalten. Mit dem Ziel, sie bei der Gründung und dem Management von Videospielunternehmen zu unterstützen, wurde diese Qualifizierung entwickelt, um ihnen das notwendige Wissen zu vermitteln, um ein digitales Projekt auf der Grundlage der neuesten Entwicklungen in diesem Sektor erfolgreich zu managen. Es ist eine einzigartige Gelegenheit, von Experten über ein Online-Programm die Grundlagen zu erlernen, die es dem Unternehmen ermöglichen, zu den Besten zu gehören.









Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95%

der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

+200

jährlich spezialisierte Manager

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.





Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

Warum an der TECH studieren? | 09 tech

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.





tech 12 | Warum unser Programm?

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:



Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.



Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.



Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.



Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.



Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.



Rigorose Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.



Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikationsund Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.



Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.





tech 16 | Ziele

TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen. Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.

Dieser Universitätsexperte in Gründung und Management von Videospielunternehmen wird den Studenten zu Folgendem befähigen:



Entwickeln von Geschäftsstrategien für digitale und Videospielunternehmen



Vertiefen der Kenntnisse über die wichtigsten Elemente für die Gründung von Unternehmen, die sich auf dem Markt für Videospiele positionieren können



Beherrschen der Managementbereiche der Unternehmen



03

Detailliertes Kennen der Ökosysteme der Branche



Kennen der Funktionsweise und des Projektmanagements im Detail



Umfassendes Untersuchen der wichtigsten Elemente für die Entwicklung innovativer und praktikabler Lösungen für die verschiedenen Dienstleistungen und Produkte von Videospielen



Erwerben der komplexesten Fähigkeiten und Kompetenzen, um Geschäftsmodelle und Projekte im Bereich der Videospiele zu leiten





Erwerben hoher Standards bei neuen Technologien und Innovationen in der Videospielbranche



Analysieren von Aspekten wie dem Strategieprozess und der Notwendigkeit, die verschiedenen für die Strategieformulierung erforderlichen Variablen zu analysieren



Begründen der Ziele und Funktionen des strategischen Managements in digitalen und Videospielunternehmen





tech 20 | Struktur und Inhalt

Lehrplan

Der Lehrplan dieses Universitätsexperten in Gründung und Management von Videospielunternehmen umfasst ein intensives und umfassendes Qualitätsprogramm, das auf den neuesten Entwicklungen des Sektors und den aktuellsten und praktischsten Informationen basiert. Das Programm wird den Studenten die Werkzeuge an die Hand geben, mit denen sie ihre beruflichen und geschäftlichen Ziele erreichen können, und sie in die Lage versetzen, sich im Laufe ihrer Karriere immer anspruchsvolleren Herausforderungen zu stellen.

Es umfasst 450 Stunden, verteilt auf 6 Monate, und 3 Module, in denen die Studenten nicht nur die theoretisch behandelten Konzepte finden, sondern auch eine Vielzahl zusätzlicher Materialien, um jedes Thema zu vertiefen. Dieses Material beinhaltet Fallstudien, anhand derer die Studenten in der Lage sein werden, das erlernte Wissen anzuwenden und auf der Grundlage ihrer eigenen persönlichen und akademischen Erfahrungen eine kritische Fähigkeit zu entwickeln.

Eine gute Gelegenheit, in die eigene berufliche Zukunft zu investieren, in eine Weiterbildung, die es ihnen ermöglicht, die effektivsten Strategien für die Gründung und das Management von Videospielfirmen zu erlernen, und die ihnen helfen wird, ihre Berufsaussichten erheblich zu verbessern. Und das alles in einem 100%igen Online-Programm, auf das von jedem Gerät aus und zu jeder Zeit zugegriffen werden kann.

Dieser Universitätsexperte in Gründung und Management von Videospielunternehmen erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module unterteilt:

Modul 1	Gründung eines Videospielunternehmens
Modul 2	Projektmanagement
Modul 3	Innovation



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Gründung und Management von Videospielunternehmen vollkommen online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

tech 22 | Struktur und Inhalt

2.9. Veröffentlichung und Vermarktung von Videospielen

2.9.3. *Delivery*, Fortschritt und Erfolgskontrolle

2.9.1. Videospiel Kick Off-Vorbereitung

2.9.2. Digitale Kommunikationskanäle

Modul 1. Gründung eines Videospielunternehmens

3			
1.1. Unternehmertum1.1.1. Unternehmensstrategie1.1.2. Das Unternehmensprojekt1.1.3. Agile Methoden des Unternehmertums	 1.2. Technologische Innovationen bei Videospielen 1.2.1. Innovationen bei Konsolen und Peripheriegeräten 1.2.2. Innovation im Bereich Motion Capture und Live Dealer 1.2.3. Innovation in Grafik und Software 	 1.3. Der Geschäftsplan 1.3.1. Segmente und Wertversprechen 1.3.2. Wichtige Prozesse, Ressourcen und Partnerschaften 1.3.3. Kanäle für Interaktion und Kundenbeziehungen 	 1.4. Investition 1.4.1. Investitionen in der Videospielindustrie 1.4.2. Entscheidende Aspekte für die Erfassung von Investitionen 1.4.3. Startup-Finanzierung
1.5. Finanzen1.5.1. Umsätze und Effizienzsteigerungen1.5.2. Betriebs- und Kapitalausgaben1.5.3. Die Gewinn- und Verlustrechnung und die Bilanz	 1.6. Produktion von Videospielen 1.6.1. Instrumente zur Produktionssimulation 1.6.2. Geplantes Produktionsmanagement 1.6.3. Verwaltung der Produktionskontrolle 	 1.7. Betriebsmanagement 1.7.1. Gestaltung, Standort und Wartung 1.7.2. Qualitätsmanagement 1.7.3. Bestandsaufnahme und Supply Chain Management 	 1.8. Neue Online-Vertriebsmodelle 1.8.1. Online-Logistik-Modelle 1.8.2. Direkte Online-Bereitstellung und SaaS 1.8.3. Dropshipping
1.9. Nachhaltigkeit1.9.1. Nachhaltige Wertschöpfung1.9.2. ESG (Umwelt, Soziales und Governance)1.9.3. Nachhaltigkeit in der Strategie	1.10. Rechtliche Aspekte1.10.1. Geistiges Eigentum1.10.2. Industrielles Eigentum1.10.3. Allgemeine Datenschutzverordnung		
Modul 2. Projektmanagement			
 2.1. Lebenszyklus von Videospielprojekten 2.1.1. Konzeptions- und Vorproduktionsphase 2.1.2. Produktion und Endphase 2.1.3. Postproduktionsphase 	2.2. Videospiel-Projekte2.2.1. Genres2.2.2. Serious Games2.2.3. Subgenres und neue Genres	 2.3. Architektur eines Videospielprojekts 2.3.1. Interne Architektur 2.3.2. Beziehung zwischen Elementen 2.3.3. Ganzheitliche Betrachtung des Videospiels 	2.4. Videospiele2.4.1. Spielerische Aspekte von Videospielen2.4.2. Videospiel-Design2.4.3. Gamification
 2.5. Die Videospieltechnik 2.5.1. Interne Elemente 2.5.2. Videospiel-Engines 2.5.3. Der Einfluss von Technologie und Marketing auf das Design 	 2.6. Konzeption, Start und Durchführung von Projekten 2.6.1. Vorherige Entwicklung 2.6.2. Phasen der Entwicklung von Videospielen 2.6.3. Einbeziehung der Verbraucher in die 	 2.7. Management der Organisation eines Videospielprojekts 2.7.1. Entwicklungsteam und <i>Publishers</i> 2.7.2. Operations-Team 2.7.3. Verkaufs- und Marketingteam 	 2.8. Handbücher für die Entwicklung von Videospielen 2.8.1. Handbuch für Videospiel-Design und -Technik 2.8.2. Handbuch für Videospielentwickler 2.8.3. Handbuch der Anforderungen und

technischen Spezifikation

Entwicklung

2.10.2. Lean Startup

2.10. Agile Methoden für Videospielprojekte

2.10.1. Design and Visual Thinking

2.10.3. Scrum Development and Sales

Modul 3. Innovation							
3.1. 3.1.1. 3.1.2. 3.1.3.	Innovationsmanagement bei Videospielen	3.2. 3.2.1. 3.2.2. 3.2.3.	Innovatives Talent Umsetzung der Innovationskultur in Organisationen Talent Karte der Innovationskultur	3.3.1. 3.3.2. 3.3.3.	Anwerbung - generationale Bedingungsfaktoren	3.4.1. 3.4.2. 3.4.3.	Tools für Unternehmensinnovation
3.5. 3.5.1. 3.5.2. 3.5.3.	Innovationsprojektmanagement Kunde und Innovationsprozess Entwurf eines Wertangebots Exponentiale Organisationen	3.6. 3.6.1. 3.6.2. 3.6.3.	Agile Projektmanagement-Modelle: Kanban und Scrum	3.7.1. 3.7.2. 3.7.3.	Management der Innovationsvalidierung Prototypenherstellung (MVP) Kundenvalidierung Pivotieren oder erhalten	3.8. 3.8.1. 3.8.2. 3.8.3.	Prozessinnovation Möglichkeiten für Prozessinnovationen Time-to-Market, Reduzierung von nicht wertschöpfenden Aufgaben und Beseitigung von Mängeln Methodische Instrumente für die Prozessinnovation
3.9. 3.9.1. 3.9.2. 3.9.3.	Hybridisierungstechnologien Kommunikations- und Datenverarbeitungstechnologien	3.10.1 3.10.2	Rentabilität der Investition in Innovation Monetarisierungsstrategien für Daten und Innovationswerte Der ROI der Innovation. Allgemeiner Ansatz				





Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: das Relearning. Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem New England Journal of Medicine als eines der effektivsten angesehen.



tech 26 | Methodik

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.



Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt"



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.



Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen"

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen. Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

tech 28 | Methodik

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



Methodik | 29 tech

In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.

tech 30 | Methodik

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



Methodik | 31 tech

In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

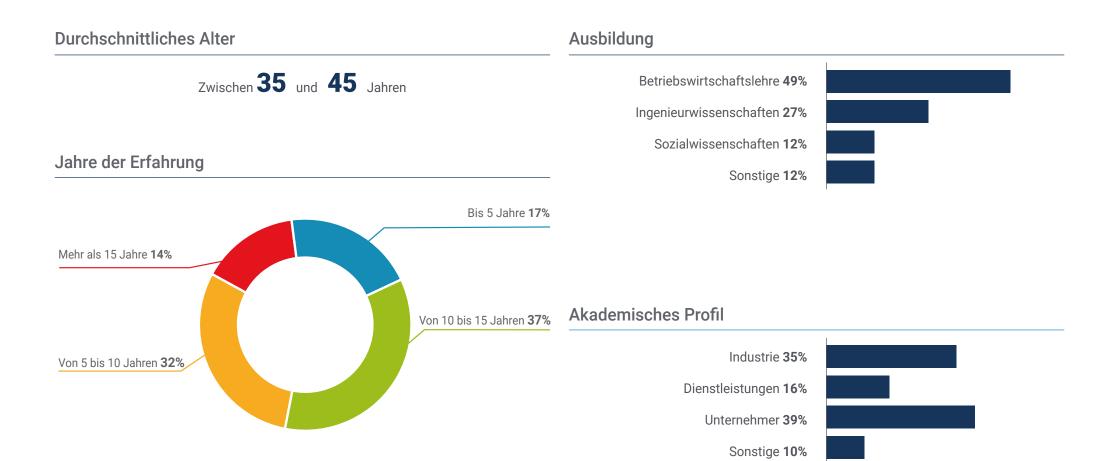
Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.

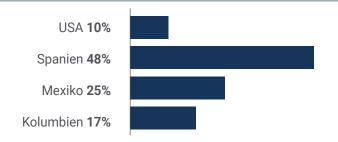




tech 34 | Profil unserer Studenten



Geografische Verteilung





Davinia Fuentes

Lead Developer

"Ich war auf der Suche nach einer Qualifikation, die mit der Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt mithalten kann. Und mit diesem Universitätsexperten habe ich nicht nur alles gelernt, was ich wissen muss, um ein Videospielunternehmen zu gründen und zu leiten, sondern ich habe auch Zeit investiert, um meine Fähigkeiten als Projektleiter zu verbessern und meine berufliche Karriere voranzutreiben"





tech 38 | Kursleitung

Leitung



Hr. Moreno Campos, Daniel

- Chief Operations Officer bei Marshals
- Project Manager Officer bei Sum The Sales Intelligence Company
- Content Manager bei GroupM (WPP)
- Dozent bei Boluda.com
- Dozent bei Edix (UNIR)
- Außerordentlicher Professor an der ESIC Business & Marketing School
- Masterstudiengang in Innovation und digitale Transformation, digitale Kommunikation und multimediale Inhalte an der MSMK University
- Product Owner Certification







tech 42 | Auswirkung auf Ihre Karriere

Mit dieser Qualifikation können Sie sich auf mehr relevante Stellen bewerben, was sich in einer deutlichen Gehaltssteigerung niederschlagen wird.

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung.

Der Universitätsexperte in Gründung und Management von Videospielunternehmen ist ein intensives Programm, das die Studenten darauf vorbereitet, sich den Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Gründung und des Managements von Videospielunternehmen zu stellen. Das Hauptziel ist es, ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Wenn sie sich verbessern, eine positive Veränderung auf professioneller Ebene erreichen und mit den Besten interagieren möchten, ist TECH der richtige Ort für Sie.

Sie lernen die verschiedenen Geschäftsmodelle von Unternehmen kennen, die sich auf Videospiele spezialisiert haben, sowie deren Merkmale und Funktionsweisen, die es Ihnen ermöglichen, Ihre eigene Erfolgsstrategie zu entwickeln.

Zeitpunkt des Wandels

Während des Programms

15%

Während

Während des ersten Jahres

57%

Zwei Jahre später
28%

Art des Wandels

Interne Beförderung **25**% Wechsel des Unternehmens **40**% Unternehmertum **35**%



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **24,5**%

Vorheriges Gehalt

48.000 €

Gehaltserhöhung von

24,5%

Späteres Gehalt

59.800 €





tech 46 | Vorteile für Ihr Unternehmen

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.



Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.



Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.



Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.



Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.







Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.



Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.





tech 50 | Qualifizierung

Dieser **Universitätsexperte in Gründung und Management von Videospielunternehmen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität.**

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: Universitätsexperte in Gründung und Management von Videospielunternehmen Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **450 Std.**





UniversitätsexperteGründung und Management von Videospielunternehmen

» Modalität: online

» Dauer: 6 Monate

» Qualifizierung: TECH Technologische Universität

» Aufwand: 16 Std./Woche

» Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo

» Prüfungen: online

