

# 专科文凭

## 兽医中心的人力资源管理





## 专科文凭 兽医中心的人力资源管理

- » 模式:在线
- » 时间:6个月
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

网络访问: [www.techitute.com/cn/veterinary-medicine/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-human-resources-management-veterinary-centers](http://www.techitute.com/cn/veterinary-medicine/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-human-resources-management-veterinary-centers)

# 目录

01

介绍

---

4

02

目标

---

8

03

课程管理

---

12

04

结构和内容

---

18

05

方法

---

24

06

学历

---

32

# 01 介绍

人力资源管理是包括兽医中心在内的任何公司的一项基本任务,因为这方面的负责人如果将员工安排在合适的岗位上,就能最大限度地发挥他们的作用。因此,人力资源管理负责人必须具备这方面的特殊技能。为了使人力资源专业化,TECH 提供了目前最好的课程,可帮助公司取得成功。



“

我们为您提供市场上最完整的培训,使您能够将兽医中心的业务管理提升到与临床和健康实践相同的水平,为您的客户提供最高质量的服务”

兽医中心的人力资源管理是一项极其重要的任务,因为这类机构的员工是公司最宝贵的资产,因为作为服务提供者,他们是为用户解决问题的人。

工作团队人员的选拔、整合、激励和发展对公司的成功至关重要。因此,如果这一点做得不好,中心开展的工作肯定会失败,并会严重影响质量,从而影响用户的满意度。

因此,管理者有必要深入了解每位员工的特点和素质,以便根据他们的条件将他们安排在最合适的岗位上,使他们能够实现最佳业绩,提供更好的服务,赢得客户的忠诚。

必须考虑到的是,大学兽医专业缺乏企业管理方面的培训,这对未来的企业家在兽医中心的专业化管理方面缺乏认识有很大影响,实际上,他们优先考虑的是医疗和外科实践。

目前,继续研究生培训的条件问题之一是与工作和个人生活的协调。目前的职业需求使得提供高质量、专业化的面对面培训变得十分困难,这就是为什么在线形式将使學生能够将这种专业化培训与他们的日常职业实践相协调,而不会失去培训与专业化之间的联系。

这个**兽医中心的人力资源管理专科文凭**包含了市场上最完整和最新的科学课程。主要特点是

- 由兽医中心人力资源管理专家介绍案例研究的发展情况
- 该书的内容图文并茂、示意性强、实用性强,为那些视专业实践至关重要的学科提供了科学和实用的信息
- 兽医中心人力资源管理的新动向
- 可以进行自我评估过程的实践,以推进学习
- 特别关注兽医中心人力资源管理的创新方法
- 理论课、向专家提问、关于有争议问题的讨论区和个人反思性论文
- 可以从任何有互联网连接的固定或便携式设备上获取内容



让自己沉浸在这一最高教育质量的培训中,这将使您能够面对兽医中心人力资源管理的未来挑战”

这个培训有最好的教材,这将使你做背景研究,促进你的学习。

“

这个专科文凭是你选择进进修课程,更新兽医中心人力资源管理知识的最佳投资”

这个100%在线的专科文凭学位将使你在增加这一领域的知识的同时,将你的学习与专业工作结合起来。

在教学人员中,有兽医中心管理和领导领域的专业人士,他们将自己的工作经验倾注到培训中,还有来自参考协会和著名大学的公认专家。

多媒体内容是用最新的教育技术开发的,将允许专业人员进行情景式学习,即一个模拟的环境,提供一个身临其境的培训,为真实情况进行培训。

该课程的设计重点是基于问题的学习,通过这种方式,专业人员必须尝试解决整个学年出现的不同专业实践情况。为此,专业人员将得到创新互动视频系统的帮助,该系统由公认的兽医中心的人力资源管理专家制作,经验丰富。



# 02 目标

兽医中心的人力资源管理专科文凭的目的是促进兽医专业人士的表现,使其掌握该行业的最新进展。





“

我们的目标是实现卓越的学术成就，并帮助你们取得职业成功”



## 总体目标

---

- 培养良好人事管理的必要技能
- 提出一个好的招聘和整合过程的方法
- 提拔那些对公司具有最大才能和价值的员工,并赋予他们权力
- 提供留住这些员工的关键
- 培养成为一名优秀领导人所需的技能
- 提出一种方法,以确保管理人员的必要效率和效力
- 促进和加强高性能的专业团队
- 培训管理人员成功处理专业团队内的冲突
- 考察和发展兽医中心的生产流程
- 分析现有流程并确定瓶颈问题
- 在一个兽医中心制定和实施精益业务管理
- 在企业管理中产生一种持续改进的文化





## 具体目标

### 模块1.兽医机构的人力资源管理

- ◆ 确定战略劳动力规划的关键
- ◆ 定义和指定工作职位候选人的概况
- ◆ 建立一个工作中心的组织结构图
- ◆ 在选拔过程中展现出作为面试官的能力
- ◆ 为每个要填补的空缺制定一个上岗流程
- ◆ 向公司员工提出职业规划建议
- ◆ 评估公司员工的表现
- ◆ 为公司员工制定激励方案
- ◆ 认可并奖励最有才华、最有价值的员工

### 模块2.在兽医中心应用的领导和管理技能

- ◆ 分析管理者所需的价值观
- ◆ 提出一个成为优秀领导者的方法
- ◆ 以自信和安全的态度面对谈判过程
- ◆ 让管理者对与之共事的人和自己产生信心
- ◆ 发展必要的技能,以便出色地自我管理时间
- ◆ 提出一个合适的方法来优化管理者的生产力
- ◆ 建立和团结高性能的专业团队
- ◆ 识别和分析一个兽医中心的内部冲突
- ◆ 领导专业团队,帮助他们找到解决内部冲突的办法

### 模块3.兽医中心的生产流程

- ◆ 分析兽医中心的不同生产过程
- ◆ 确定和评估生产过程中的“瓶颈”
- ◆ 加深对兽医中心商业模式的认识
- ◆ 介绍应用于一个兽医中心的精益管理模式
- ◆ 梳理精益管理模式的优势和功用
- ◆ 提出一个实施精益管理模式的方法论
- ◆ 介绍监测和持续改进业务管理的实际例子



这个专科文凭为您的  
职业生涯助一臂之力”

# 03 课程管理

该课程的教学人员包括兽医中心管理的主要专家，他们将自己的工作经验带到了这个培训中。该课程的教学人员包括来自不同国家的世界知名兽医，他们具有成熟的理论和实践专业经验。



“

我们拥有最优秀的教学人员，他们拥有多年的教学经验，并决心将他们在这一领域的所有知识传授给学生”

## 管理人员



### Barreneche Martínez, Enrique医生

- ◆ 1990年在马德里康普顿斯大学获得兽医学位
- ◆ 咨询公司 VetsPower.com 的主管, 这是一家专门为伴侣动物的兽医健康中心提供服务的商业咨询公司
- ◆ 阿利坎特 AEVA 兽医部门省级雇主协会副主席, 西班牙兽医部门雇主联合会 (CEVE) 财务主管
- ◆ AVEPA 管理和行政工作组 (GGA) 联合创始人, 2011 年至 2013 年间担任该工作组主席
- ◆ 自己的创业经验。1991 年至 2018 年期间, Amic de Alicante 兽医中心的创始人和所有者, 后转而专门致力于宠物兽医健康中心领域的业务管理
- ◆ 兽医中心企业管理书籍《谁拿走了我的兽医中心?》的作者 (2009) 和“我已经找到了我的兽医中心!” (2013)
- ◆ 两本书的合著者, 也是其他兽医诊所助理 (ACV) 培训出版物中特定章节的作者
- ◆ 在西班牙和国外的面对面和远程 (在线) 兽医中心业务管理的各种课程和讲习班上发表演讲
- ◆ 自 1999 年以来, 他为兽医中心的辅助人员举办了多次会议、课程和网络研讨会

## 教师

### Martín González, Abel医生

- ◆ 1989年在马德里康普顿斯大学获得兽医学位
- ◆ 攻读博士学位,但未提交论文
- ◆ 在畜牧场管理课程中与 Junta de Comunidades de Castilla La Mancha 合作教授
- ◆ AESLA (拉科恩品种育种者协会) 在西班牙不同地点举办的超声波和生殖控制会议
- ◆ 在马德里兽医学院组织的斗牛疾病会议上发表演讲
- ◆ AVEPA 管理小组组织的兽医中心管理会议
- ◆ 在 AVEPA (GTA-AVEPA、IVEE-AVEPA) 组织的多次全国代表大会上发表演讲
- ◆ 格拉纳动物管理援助和健康援助专业资格专家
- ◆ 畜牧场免费临床兽医,担任牛、绵羊、马和猪的技术总监
- ◆ 卡斯蒂利亚拉曼恰 (西班牙) ADSG 技术总监:ADSG Bovine Castillo de Bayuela、ADSG Bovine La Jara、ADSG Extensivo Belvis、ADSG Bovine Los Navalmorales、ADSG Porcine La Jara
- ◆ 圣维森特山脉肉类质量标志技术总监
- ◆ 塔拉韦拉塔拉韦拉兽医中心和 Veco 兽医诊所主任
- ◆ 塔拉韦拉兽医临床医院院长
- ◆ CEVE (西班牙兽医商业联合会) 的创始成员 CEVE健康委员会和数字委员会成员
- ◆ CEVE-CLM (卡斯蒂利亚兽医商业联合会) 的创始成员。拉曼恰,现任主席
- ◆ 多个国家和国际专业协会的成员,例如 AVEPA、ANEMBE、SEOC、AVETO
- ◆ CEOE (西班牙商业组织联合会) 数字委员会成员

### Rotger Campins, Sebastià先生

- ◆ 电信工程师
- ◆ 航海与海上运输学士
- ◆ 商船船长
- ◆ 专业潜水教练
- ◆ 西班牙兽医商业联合会 CEVE 秘书长
- ◆ CEVE 劳工、组织和培训部负责人
- ◆ 巴利阿里群岛兽医公司秘书 EMVETIB
- ◆ Confederacio d'Associacions Empresarial de Balears CAEB 服务委员会主席
- ◆ CAEB执委会委员
- ◆ 兽医保健中心和服务集体协议国家谈判委员会主席
- ◆ Veterinari Son Dureta SLP 兽医诊所经理 Muñoz Sevilla, Carlos 博士
- ◆ 马德里康普顿斯大学 (西班牙) 兽医学学士。1985年至1990年的班级
- ◆ 海梅一世大学 MBA-(UJI), 课程 2017-18
- ◆ 2011年11月至今,担任 Cardenal Herrera CEU 大学麻醉学和兽医诊所管理学科教授
- ◆ AGESVET 自成立以来一直是合作伙伴,直至2018年
- ◆ 参与 AGESVET 人力资源模块的开发和培训

### Saleno, Delia医生

- ◆ 攻读博士学位(2000-2003)但未提交论文
- ◆ 毕业于克卢日-纳波卡(罗马尼亚)农业科学和兽医大学兽医学专业
- ◆ 小动物诊所高级研究文凭(2000)
- ◆ 科尔多瓦大学细胞遗传学研究能力(2005年),研究马科动物不育症
- ◆ 企业家课程(500小时),由EOI于2007年在马略卡岛帕尔马(西班牙)举办
- ◆ 通过农业专业家庭的工作经验,作为专业能力认证程序评估员的资格课程
- ◆ 克卢日-纳波卡(罗马尼亚)兽医学院动物繁殖系博士研究生
- ◆ 科尔多瓦大学遗传学系博士研究生
- ◆ 在狗和猫医学方面开展临床活动,最初是在克卢日-纳波卡大学兽医医院,后来在各种诊所和医院工作
- ◆ 2008年,他在马略卡岛帕尔马的一家兽医诊所开始了自己的商业活动:杜雷塔兽医诊所
- ◆ 他是 Empresaris Veterinarias de les Illes Balears (EMVETIB) 的创始成员,西班牙兽医商业联合会(CEVE)。他自2012年11月起担任 EMVETIB 主席,自2017年3月起担任 CEVE 主席
- ◆ 自2018年9月起,他担任 CEOE 董事会成员
- ◆ 在不同的国家和国际经济论坛以及教育部、劳工部和农业部的部门观察站和工作组中担任兽医部门代表

### Villaluenga, José Luis先生

- ◆ 马德里康普顿斯大学生物科学学士(1979)
- ◆ EAE 和巴塞罗那大学数字营销硕士(2016年)
- ◆ EAE 和巴塞罗那大学人力资源管理大学硕士学位(2018年)
- ◆ 自2012年起担任阿方索 X 埃尔萨比奥大学兽医学院兽医学系副教授(西班牙),主修兽医遗传学第一年和民族学第二年科目(模块:兽医领域的管理和营销)
- ◆ 自2017年起,在马德里(西班牙)兽医技术助理兽医培训中心 FORVET 担任“客户服务”领域教授
- ◆ 自2019年起担任科尔多瓦大学(西班牙)马运动医学硕士教授。模块马兽医公司的营销和管理
- ◆ 小物理疗与康复专家职称教授:狗和猫,区域:自2017年起在马德里康普顿斯大学(西班牙)从事小动物康复中心的业务管理
- ◆ 2016年至今:作为 Rentabilidad Veterinaria, SL 公司的2个创始合伙人之一创建。本公司致力于宠物兽医中心的经营管理。开展咨询、培训、咨询、公司估值、人力资源管理、经济财务管理和新公司章程

### Navarro Ferrer, María José女士

- ◆ 瓦伦西亚大学 了解UV 1987质量1992(UV) 心理学学士
- ◆ 临床心理学硕士 CTMC 瓦伦西亚 (1992-1994)
- ◆ 瓦伦西亚大学社会老年学研究生 (1994-1994)
- ◆ 正念和心理治疗研究生IL3 UB (2014-2015)
- ◆ 公司和私人组织的培训师和讲习班
- ◆ Recull d'activitats 中的老师 als Serveis Locals d'Ocupació: Persones i Empreses de Barcelona
- ◆ 在人员管理流程、软技能培训 (沟通)
- ◆ 有效、冲突管理和谈判技巧、困难客户服务)、正念训练师、压力管理和倦怠预防信念的分析和转变 (从2016年3月至今)

### Tabares Rivero, Núria女士

- ◆ 我将我对咨询、劳工和高管教练的热情与我作为演讲者的其他热情结合起来 (西班牙和拉丁美洲)
- ◆ 教师 (巴塞罗那自治大学经济与商业学院副教授)
- ◆ UAB Dual Citius 硕士教授
- ◆ Terra San Fernando 兽医诊所技术总监

### Albuixech Martínez, Miguel先生

- ◆ AniCura Valencia Sur 兽医院经理
- ◆ 兽医中心管理的自由顾问
- ◆ Grupo Audit, Deloitte & Touche 或 Sealco Consultores 的综合咨询
- ◆ 毕业于瓦伦西亚大学经济与商业科学学院工商管理专业 (ADE)
- ◆ ADEIT (大学-商业基金会) 人力资源管理硕士

### Vilches Sáez, José先生

- ◆ 项目经理 - CursoACV.com
- ◆ 培训平台经理 - Cursoveterinaria.es
- ◆ 项目经理 - Duna Formation
- ◆ 销售经理 - Gesvilsa
- ◆ Duna专业培训经理, SL
- ◆ 社群管理员
- ◆ 秘书处管理 - AGESVET
- ◆ 西班牙销售经理 - ProvetCloud
- ◆ 技术销售经理 - Guerrero Covas

# 04 结构和内容

内容的结构是由兽医中心的管理领域最好的专业人士设计的,他们具有丰富的经验和公认的专业威望,以审查和研究的案例数量为支撑,并拥有广泛的新技术知识。





“

我们拥有市场上最完整和最新的科学方案我们努力追求卓越,并希望你们也能实现这一目标”

## 模块1. 兽医机构的人力资源管理

- 1.1. 兽医中心员工的战略规划 I
  - 1.1.1. 团队维度
  - 1.1.2. 技能和才能
  - 1.1.3. 角色、职责和任务
- 1.2. 兽医中心员工的战略规划 II
  - 1.2.1. 职位分析与描述
  - 1.2.2. 工作目标
  - 1.2.3. 组织结构图
- 1.3. 兽医中心的选择过程 I
  - 1.3.1. 剖析
  - 1.3.2. 工作机会的设计
  - 1.3.3. 课程接收与选择
- 1.4. 兽医中心的选择过程 II
  - 1.4.1. 课程阅读:检测技巧、参考资料
  - 1.4.2. 求职面试模板, 关键问题
  - 1.4.3. 与候选人员的沟通
- 1.5. 兽医中心合作者的招募和合并
  - 1.5.1. 招聘、专业类
  - 1.5.2. 工资单
  - 1.5.3. 欢迎的流程
- 1.6. 兽医中心团队培训
  - 1.6.1. 培训目标
  - 1.6.2. 内部和外部培训
  - 1.6.3. 培训的评估和经济方面
    - 1.6.3.1. 职业规划
- 1.7. 兽医中心的内部沟通
  - 1.7.1. 有效沟通
  - 1.7.2. 内部沟通工具
  - 1.7.3. 有效的会议



- 
- 1.8. 评估兽医中心合作者的绩效
    - 1.8.1. 重要概念
    - 1.8.2. 建立指标
    - 1.8.3. 评估模型
    - 1.8.4. 实施
    - 1.8.5. 与激励的关系
  - 1.9. 保留兽医中心有价值的合作者
    - 1.9.1. 工作满意度
    - 1.9.2. 激励
    - 1.9.3. 认可和奖励
    - 1.9.4. 提拔和升迁
  - 1.10. 兽医中心合作者的报酬
    - 1.10.1. 工资类别
    - 1.10.2. 固定和可变
    - 1.10.3. 建立激励的标准
    - 1.10.4. 激励类型:经济激励和非经济激励
    - 1.10.5. 情感工资

## 模块2.在兽医中心应用的领导和管理技能

- 2.1. 兽医中心经理和/或所有者的基本管理技能
  - 2.1.1. 方向
  - 2.1.2. 做决定
  - 2.1.3. 分辨能力
  - 2.1.4. 灵活性
  - 2.1.5. 自我意识
  - 2.1.6. 坚定的态度
  - 2.1.7. 沟通
  - 2.1.8. 情绪智力
- 2.2. 应用于兽医中心的领导
  - 2.2.1. 领导者特征
  - 2.2.2. 领导福利
  - 2.2.3. 领袖练习

- 2.2.4. 代表团
  - 2.2.4.1. 授权策略
  - 2.2.4.2. 任务选择
  - 2.2.4.3. 资格审查程序
- 2.2.5. 与合作者的动机访谈
  - 2.2.5.1. 生长/地图方法
- 2.3. 兽医中心经理的谈判
  - 2.3.1. 谈判技巧
  - 2.3.2. 谈判的类型和风格
  - 2.3.3. 谈判阶段
    - 2.3.3.1. 准备工作
    - 2.3.3.2. 讨论与论证
    - 2.3.3.3. 提案
    - 2.3.3.4. 交换
    - 2.3.3.5. 关闭
    - 2.3.3.6. 后续治疗
  - 2.3.4. 谈判策略和技巧
  - 2.3.5. 策略
- 2.4. 兽医中心经理的时间管理
  - 2.4.1. 停下来, 反思, 分析, 决定
  - 2.4.2. 内在的知道
  - 2.4.3. 如何确定优先级
  - 2.4.4. 行动
  - 2.4.5. 计划和组织
  - 2.4.6. 时间小偷
- 2.5. 如何建立对兽医中心合作者的信任
  - 2.5.1. 自信心
  - 2.5.2. 相信其他人
  - 2.5.3. 建设性的自我批评
  - 2.5.4. 尊重与责任
  - 2.5.5. 诚信
  - 2.5.6. 试验/错误
- 2.6. 兽医中心经理的生产力管理
  - 2.6.1. 生产力小偷
  - 2.6.2. Getting Things Done® (GTD) 方法
    - 2.6.2.1. 基础知识
    - 2.6.2.2. 收集或捕捉
    - 2.6.2.3. 处理或澄清
    - 2.6.2.4. 组织
    - 2.6.2.5. 审查
    - 2.6.2.6. 做
- 2.7. 兽医中心的高绩效专业团队
  - 2.7.1. 工作组
  - 2.7.2. 专业团队的特点
  - 2.7.3. 高绩效专业团队的好处
  - 2.7.4. 实践的例子
- 2.8. 兽医中心内部冲突的识别和解决
  - 2.8.1. 专业团队五种功能失调的方法
    - 2.8.1.1. 缺乏信任
    - 2.8.1.2. 害怕冲突
    - 2.8.1.3. 缺乏信任
    - 2.8.1.4. 避免责任
    - 2.8.1.5. 对结果不感兴趣
  - 2.8.2. 专业团队失败的原因
- 2.9. 兽医中心预防内毒
  - 2.9.1. 组织健康
  - 2.9.2. 预防措施
    - 2.9.2.1. 打造有凝聚力的领导团队
    - 2.9.2.2. 清晰的组织
    - 2.9.2.3. 清晰传达
    - 2.9.2.4. 加强清晰度
- 2.10. 管理变革管理
  - 2.10.1. 信念审核
  - 2.10.2. 个性发展
  - 2.10.3. 改变动作

## 模块3. 兽医中心的生产流程

- 3.1. 兽医中心生产流程介绍
  - 3.1.1. 业务流程概念
  - 3.1.2. 业务流程介绍
  - 3.1.3. 过程的图形表示
  - 3.1.4. 流程标准化
  - 3.1.5. 兽医中心流程的实例
- 3.2. 兽医中心生产流程分析
  - 3.2.1. 流程管理系统
  - 3.2.2. 业务流程的测量、分析和改进
  - 3.2.3. 良好指导和管理的过程的特征
- 3.3. 兽医保健中心部门的商业生产力
  - 3.3.1. 专注于关键目标
  - 3.3.2. 为客户产生的附加值
  - 3.3.3. 分析流程提供的价值
  - 3.3.4. 竞争力
  - 3.3.5. 生产率损失与改进分析
- 3.4. 应用于兽医保健中心部门的业务管理模型
  - 3.4.1. 传统大众管理
  - 3.4.2. 基于精益模型的管理
  - 3.4.3. 基于改良传统模式的管理
- 3.5. 精益管理模式应用于兽医中心的介绍
  - 3.5.1. 基本原理和特点
  - 3.5.2. 活动流
  - 3.5.3. 拖拉系统
  - 3.5.4. 流-拉
  - 3.5.5. 持续改进
- 3.6. 应用于兽医中心的生产模型中的废物
  - 3.6.1. 浪费
  - 3.6.2. 废物种类
  - 3.6.3. 浪费的原因
  - 3.6.4. 废物处理
- 3.7. 兽医中心精益管理模式的实施 I
  - 3.7.1. 工艺调节
  - 3.7.2. 均衡灵活的拉流
  - 3.7.3. 从传统模式过渡到精益实施
  - 3.7.4. 第一阶段:建立定期不间断的流程
- 3.8. 兽医中心精益管理模式的实施II
  - 3.8.1. 第二阶段:整合流程,消除浪费,确保质量,规范操作
  - 3.8.2. 第三阶段:拉流的建立
  - 3.8.3. 第四阶段:生产节奏的灵活性
- 3.9. 兽医中心精益管理模式的实施III
  - 3.9.1. 第五阶段:产品类型的灵活性
  - 3.9.2. 第六阶段:完成均衡化、层次化、多产品拉流
  - 3.9.3. 第七阶段:易管控
- 3.10. 应用于兽医中心的精益实施工具
  - 3.10.1. 价值流图(Value Stream Map)
  - 3.10.2. A3:分析新的方法或需要解决的问题



这种培训将使你能够以一种舒适的方式推进你的职业生涯”

# 05 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的：**再学习**。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用，并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

## 在TECH, 我们使用案例法

在特定情况下, 专业人士应该怎么做? 在整个课程中, 你将面对多个基于真实动物的模拟临床案例, 在这些案例中, 你必须调查, 建立假设并最终解决问题。关于该方法的有效性, 有大量的科学证据。专业人员随着时间的推移, 学习得更好, 更快, 更持久。

和TECH, 你可以体验到一种正在动摇世界各地传统大学基础的学习方式。



根据Gérvás博士的说法, 临床病例是对一个病人或一组病人的注释性介绍, 它成为一个 "案例", 一个说明某些特殊临床内容的例子或模型, 因为它的教学效果或它的独特性或稀有性。案例必须基于当前的职业生活, 试图再现兽医职业实践中的实际情况。

“

你知道吗, 这种方法是1912年在哈佛大学为法律学生开发的? 案例法包括提出真实的复杂情况, 让他们做出决定并证明如何解决这些问题。1924年, 它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法”

#### 该方法的有效性由四个关键成果来证明:

1. 遵循这种方法的兽医不仅实现了对概念的吸收, 而且还通过练习评估真实情况和应用知识来发展自己的心理能力。
2. 学习扎根于实践技能, 使学生能够更好地融入现实世界。
3. 由于使用了从现实中产生的情况, 思想和概念的吸收变得更容易和更有效。
4. 投入努力的效率感成为对兽医的一个非常重要的刺激, 这转化为对学习的更大兴趣并增加学习时间。



## 再学习方法

TECH有效地将案例研究方法基于循环的100%在线学习系统相结合,在每节课中结合了8个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。



兽医将通过真实案例和在模拟学习环境中解决复杂情况进行学习。这些模拟情境是使用最先进的软件开发的,以促进沉浸式学习。

处在世界教育学的前沿,按照西班牙语世界中最好的在线大学(哥伦比亚大学)的质量指标,再学习方法成功地提高了完成学业的专业人员的整体满意度。

通过这种方法我们已经培训了超过6000名兽医,取得了空前的成功,在所有的临床专科手术中都是如此。所有这些都是一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。

根据国际最高标准,我们的学习系统的总分是8.01分。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



### 学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



### 最新的技术和程序视频

TECH使学生更接近最新的技术,最新的教育进展和当前兽医技术和程序的最前沿。所有这些,都是以第一人称,以最严谨的态度进行解释和详细说明了,以促进学生的同化和理解。最重要的是,您可以想看几次就看几次。



### 互动式总结

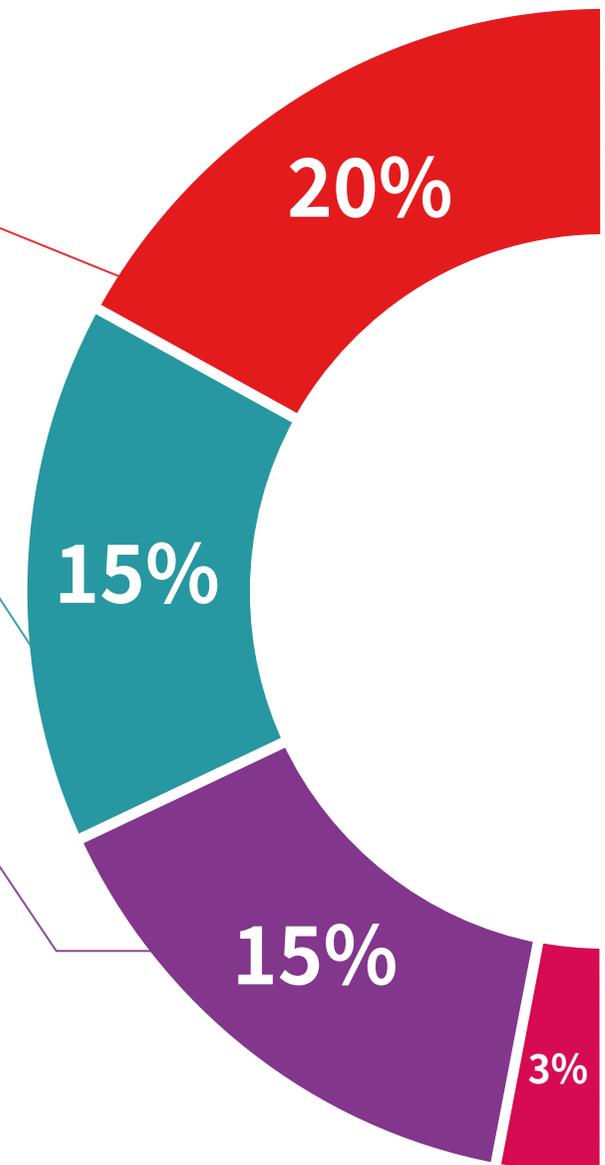
TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体丸中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。

这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予 "欧洲成功案例" 称号。



### 延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





### 由专家主导和开发的案例分析

有效的学习必然是和背景联系的。因此, TECH将向您展示真实的案例发展, 在这些案例中, 专家将引导您注重发展和处理不同的情况: 这是一种清晰而直接的方式, 以达到最高程度的理解。



### 测试和循环测试

在整个课程中, 通过评估和自我评估活动和练习, 定期评估和重新评估学习者的知识: 通过这种方式, 学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



### 大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。  
向专家学习可以加强知识和记忆, 并为未来的困难决策建立信心。



### 快速行动指南

TECH以工作表或快速行动指南的形式提供课程中最相关的内容。一种合成的, 实用的, 有效的帮助学生在学业上取得进步的方法。



# 06 学历

兽医中心的人力资源管理专科文凭除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的专科文凭学位证书。



“

成功地完成这一项目,并获得你的大学学位,没有旅行或行政文书的麻烦”

这个兽医中心的人力资源管理专科文凭包含了市场上最完整和最新的科学课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到TECH科技大学颁发的相应的**专科文凭**学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在专科文凭获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位: 兽医中心的人力资源管理专科文凭

官方学时: 450小时



健康 信心 未来 人 导师  
教育 信息 教学  
保证 资格认证 学习  
机构 社区 科技 承诺  
个性化的关注 现在  
知识 网页  
网上教室 发展 语言 机构

**tech** 科学技术大学

**专科文凭**  
兽医中心的人力资源管理

- » 模式:在线
- » 时间:6个月
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

专科文凭  
兽医中心的人力资源管理

