

شهادة الخبرة الجامعية إستشارات للرياضيين المحترفين

مُعتمد من قِبَل: الدوري الاميركي للمحترفين (NBA)





الجامعة
التكنولوجية
tech

شهادة الخبرة الجامعية إستشارات للرياضيين المحترفين

« طريقة التدريس: أونلاين

« مدة الدراسة: 6 أشهر

« المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية

« عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعات أسبوعيًا

« مواعيد الدراسة: وفقًا لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: أونلاين

رابط الدخول إلى الموقع الإلكتروني: www.techtitute.com/ae/sports-science/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-advising-professional-athletes

الفهرس

02

الأهداف

صفحة 8

01

المقدمة

صفحة 4

05

المنهجية

صفحة 24

04

الهيكل والمحتوى

صفحة 18

03

هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

صفحة 12

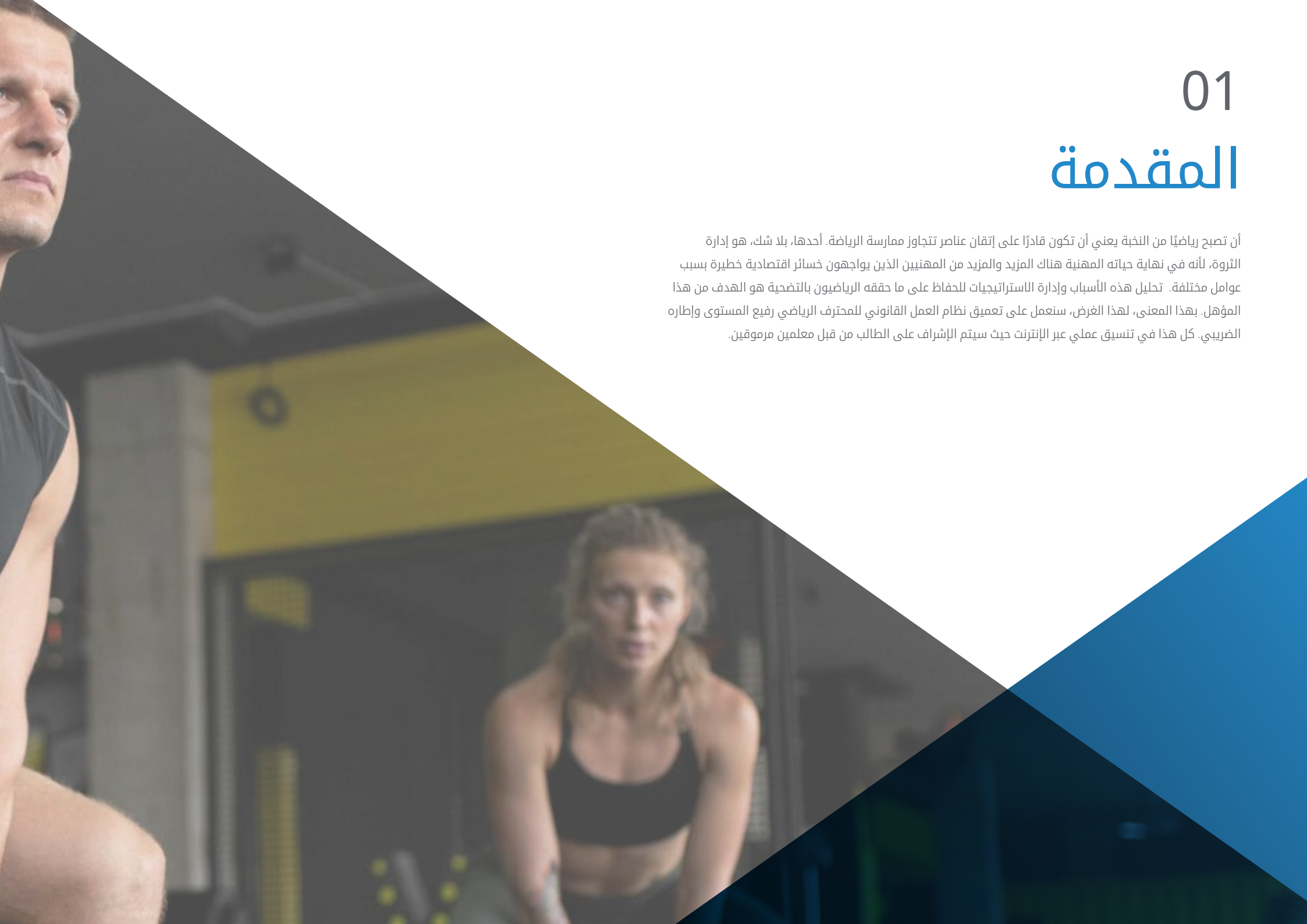
06

المؤهل العلمي

صفحة 32

المقدمة

أن تصبح رياضيًا من النخبة يعني أن تكون قادرًا على إتقان عناصر تتجاوز ممارسة الرياضة. أحدها، بلا شك، هو إدارة الثروة، لأنه في نهاية حياته المهنية هناك المزيد والمزيد من المهنيين الذين يواجهون خسائر اقتصادية خطيرة بسبب عوامل مختلفة. تحليل هذه الأسباب وإدارة الاستراتيجيات للحفاظ على ما حققه الرياضيون بالتضحية هو الهدف من هذا المؤهل. بهذا المعنى، لهذا الغرض، سنعمل على تعميق نظام العمل القانوني للمحترف الرياضي رفيع المستوى وإطاره الضريبي. كل هذا في تنسيق عملي عبر الإنترنت حيث سيتم الإشراف على الطالب من قبل معلمين مرموقين.



المؤهل العلمي ضروري بشكل متزايد لنخبة الرياضيين
للحفاظ على ما حققوه بالتضحية في حياتهم المهنية"



تحتوي شهادة الخبرة الجامعية في إستشارات الرياضيين المحترفين على البرنامج علمي الأكثر اكتمالا وحدائثة في السوق. أبرز خصائصها هي:

- ♦ تطوير حالات عملية قدمها خبراء في النظام القانوني - العمالي للرياضيين المحترفين
- ♦ محتوياتها الرسومية والتخطيطية والعملية البارزة التي يتم تصورها بها تجمع المعلومات النظرية والقانونية حول تلك التخصصات الأساسية للممارسة المهنية
- ♦ التمارين العملية حيث يمكن إجراء عملية التقييم الذاتي لتحسين التعلم
- ♦ تركيزها الخاص على منهجيات مبتكرة
- ♦ كل هذا سيتم استكماله بدروس نظرية وأسئلة للخبراء ومنتديات مناقشة حول القضايا المثيرة للجدل وأعمال التفكير الفردية
- ♦ توفر المحتوى من أي جهاز ثابت أو محمول متصل بالإنترنت

هناك العديد من المستشارين الذين يقدمون بيانات مقلقة حقًا حول سوء إدارة الثروة من قبل الرياضيين رفيعي المستوى. على سبيل المثال، تشير التقديرات إلى أنه بعد سنوات من الانسحاب، ينتهي الأمر بحوالي 80٪ من لاعبي كرة القدم إلى التدمير أو في حالات عدم الاستقرار الاقتصادي الواضح. إنها أرقام مهمة تعكس خطر أن يدير رياضي النخبة ثروته دون طلب المشورة، أو الاعتماد على عدم كفاية.

لهذا السبب، فإن توفير المعرفة الحالية والضرورية بأكثر تقنيات الحفاظ على الثروة فعالية هو ما تهدف إليه شهادة الخبرة الجامعية. من خلال التخصص الذي ستكتسبه، سيتمكن مهني علوم الرياضة من إدارة إرثه باجتهاد أو تقديم المشورة بضمانات للرياضيين بشأن التصحيحات التي سيتم إجراؤها لتجنب الفشل الاقتصادي.

بالتالي، سيتم تحقيق هذه الأهداف من خلال تطوير جولة مكثفة لنظام العمل القانوني للرياضيين على مستويات مختلفة، والتعمق في الجوانب الرئيسية مثل تحديد الإقامة المالية أو تطبيق أنواع ضريبية مختلفة. سيضع هذا الأساس لمعالجة إدارة الثروات من تصميم خطط الطوارئ أو من خلال تقييم خيارات الاستثمار المسؤولة.

سيكون هذا التخصص الشامل ضامنًا للطالب، الذي سيكون قادرًا على دراسة البرنامج بوتيرته الخاصة والاستفادة من الابتكارات التعليمية التي توفرها TECH في الحرم الجامعي الافتراضي.



ستحدد مفاتيح الإدارة السليمة للثروات،
ووضع خطة طوارئ للمواقف غير المتوقعة"

تخصص مطلوب بشكل متزايد ستتقن به الحالات التي يمكن للرياضي فيها تحويل إقامته الضريبية بشكل قانوني.

من خلال المعرفة المحدثة لشهادة الخبرة الجامعية هذه، ستحدد أفضل خيارات الاستثمار دون المخاطرة بالثروة.

”
بفضل التعلم النظري والعملي المتقدم الذي ستوفره TECH، ستتقن جميع أشكال إنهاء العقد، مركزًا على الأكثر أهمية“

يشمل البرنامج، في هيئة التدريس، محترفين عاملين في هذا القطاع الذين يستفيدون في هذا التدريب من خبرة عملهم، بالإضافة إلى المتخصصين المعترف بهم في الجمعيات المرجعية والجامعات المرموقة.

سيتمحور محتواها المتعدد الوسائط، الذي صيغ بأحدث التقنيات التعليمية، للمهني التعلم السياقي والموقعي، أي بيئة محاكاة توفر تدريبًا غامراً مبرمجاً للتدريب في حالات حقيقية.

يركز تصميم هذا البرنامج على التعلم القائم على المشكلات، والذي من خلاله يجب على المهني محاولة حل المواقف المختلفة للممارسة المهنية التي تنشأ خلال العام الدراسي. للقيام بذلك، سيحصل على مساعدة من نظام فيديو تفاعلي مبتكر من قبل خبراء مشهورين.



الأهداف

وإدراكًا منها أن المجال التي يغطيها المنهج تجتذب اهتمامًا متزايدًا، فقد حددت TECH أهدافًا لا تسعى أكثر من تزويد الطالب بالأدوات اللازمة لإتقان الإطار القانوني والضريبي للرياضي. بناءً على أحدث المعرفة في هذا المجال، ستتمكن من مواجهة تحديات حياتك الاقتصادية وضمان الامتثال الضريبي الصحيح لتجنب دوامة المشاكل القانونية.

يحقق أهداف المنهج لمعالجة خصوصيات العلاقة
الوظيفية للرياضي من حيث وقت العمل والراتب"





- ♦ تحديث المعارف القانونية المتعلقة بالجوانب التجارية لقانون الرياضي
- ♦ تعميق العقود التجارية الرئيسية المتعلقة بالرياضة
- ♦ توحيد المعرفة حول علاقة عمل الرياضي المحترف في الفريق
- ♦ تحديد خصائص الضرائب من الجانب المزدوج للشخص الاعتباري والشخص الطبيعي
- ♦ تحليل تطبيق القانون الجنائي في مجال الرياضة
- ♦ دراسة مفهوم العدالة الرياضية وأدائها في المجال الرياضي
- ♦ تحديث المعرفة القانونية حول إدارة أصول الرياضيين المحترفين

يمكنك إحداث فرق من خلال تحديد المزايا الضريبية المتاحة للرياضي لتقليل العبء الضريبي"





الأهداف المحددة

الوحدة 1. النظام القانوني العملي للرياضي المحترف والهاوي

- تحديد مصادر علاقة العمل الخاصة بالرياضيين المحترفين
- التمييز بين عقد عمل الرياضي المحترف والشخصيات الأخرى ذات الصلة
- تحليل ملاحظات علاقة التوظيف للرياضي المحترف
- تحديد النظام القانوني للعمل التطوعي في مجال الرياضة
- فحص عقد العمل والترتيبات التعاقدية والمحتوى الإلزامي لعقد الرياضيين والمحترفات
- تحديد جوانب علاقة العمل مثل الصفقات الأولية، والوعد بالعقد وإمكانية إضفاء الطابع الرسمي على العقد مع الاختبار
- تطوير خصوصيات علاقة العمل للرياضي من حيث وقت العمل والراتب
- تحديد الجوانب الأساسية لتطور وتطوير علاقة العمل الخاصة بالرياضة المهنية: المهام المؤقتة، والتحويلات، وحقوق التدريب، وما إلى ذلك
- تصنيف مضمون علاقة العمل، مع تحديد حقوق وواجبات الرياضيين ؛ وعلى وجه الخصوص، واجب العناية، وحقوق الصورة، وحرية التعبير، والحق في الاحتلال الفعلي
- تحليل الحقوق الجماعية المرتبطة بعلاقة العمل للرياضي، مثل حقوق التمثيل والحق في الإضراب وحقوق المفاوضة الجماعية
- تحديد الاتفاقات الجماعية القائمة في مجال الرياضة المهنية وتقييم محتواها
- دراسة إمكانيات تغيير ظروف العمل
- تحليل التقلبات الأخرى مثل النقل أو نقل الكيان الرياضي وتنقل الرياضي
- عرض أشكال إتمام عقد عمل الرياضي المحترف وتحليل أهمها

الوحدة 2. الضرائب على الرياضي الهواي والمحترف

- تحديد الحالات التي يجب فيها أن تتسبب الدفعات المستلمة من قبل الرياضي الهواي في تكبد الضرائب
- تحديد الاختلافات في IRPF فيما يتعلق بالرياضة الجماعية والفردية
- تقييم الامتثال الضريبي للرياضي فيما يتعلق بالتزاماته الضريبية
- تحديد تطبيق مختلف المخططات المقابلة لنوع النشاط
- تقييم مدى ملاءمة تحديد الفوائد المختلفة التي يجب تلقيها بمفهوم أو آخر اعتمادًا على المصالح الضريبية للرياضي
- تمييز الإقامة الضريبية للرياضي المحترف والطرق المناسبة لتغيير هذه الإقامة بطريقة قانونية
- تحديد المزايا الضريبية التي يمكن للرياضي الاستفادة منها من أجل تقليل العبء الضريبي الذي يجب مواجهته بسبب دخله الرياضي

الوحدة 3. إدارة ثروة الرياضي المحترف

- تحليل مراحل وتحديات الحياة الاقتصادية للرياضي
- تحديد خيارات الاستثمار
- وضع الصيغة النهائية لخطة طوارئ
- اقتراح بروتوكول عمل عائلي
- تحديد المخاطر الهيكلية والقصيرة الأجل في إدارة الثروة
- تقييم مقترحات الاستثمار وفقًا لخطة الطوارئ
- فحص فرصة الحياة التجارية للرياضي المتقاعد

هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

سيكون فريق التدريس لهذه شهادة الخبرة الجامعية عاملاً حاسماً في الاكتساب الصحيح لكفاءات الطلاب. وليس عبثاً، سيكون للطلاب مرجعية في هيئة تدريس تميّزت في مجالات قانونية مثل القانون العام، والقانون المالي والضريبي، أو القانون الجنائي. تنوع ملفاتهم الشخصية سيثري البرنامج بتوجه متعدد التخصصات سيضيف قيمة أكبر لتجربة الطالب الأكاديمية.



خبراء في القانون العام والقانون المالي والضريبي أو القانون الجنائي يمنحوا نظرة متعددة التخصصات إلى المنهج"



هيكّل الإدارة

د. Fraile Fernández, Rosa

- ♦ باحثة خبيرة في القانون المالي والضريبي
- ♦ أستاذة القانون المالي والضريبي في جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ أستاذة الضرائب المتقدمة للأشخاص الاعتباريين في معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح
- ♦ رئيسة اللجنة العلمية لمؤتمر الرياضة والامتثال التابع لجامعة مالانغا
- ♦ دكتوراه في القانون من جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ درجة الماجستير في قانون الأعمال والتقاضي الدولي من جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ شهادة في القانون من جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ شهادة في إدارة الأعمال والإدارة من جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ رئيسة اللجنة العلمية لمؤتمر الرياضة والامتثال في جامعة مالانغا ومؤتمر الضرائب والرياضة في جامعة الكالابريا
- ♦ عضوة في: شبكة البحوث والرياضة التابعة للمجلس الرياضي الأعلى وفريق البحوث في مشاريع بحوث المنافسة التنافسية



الأساتذة

د. Álvarez de Linera Granada, Pablo

- ♦ مستشار في Andersen
- ♦ شريك Garrigues & Andersen
- ♦ شريك محامي Garrigues ومستشاري الضرائب
- ♦ محامي في Arthur Andersen
- ♦ محامي في GTA Villamagna Lawyers
- ♦ نائب رئيس مجلس إسبانيا والمكسيك
- ♦ مستشار لمؤسسة المعهد الإسباني العربي التابعة لوزارة الخارجية وجامعة الدول العربية
- ♦ دكتوراه في القانون من قبل UDIMA
- ♦ شهادة في القانون من جامعة أوفييدو
- ♦ شهادة في الاقتصاد وإدارة الأعمال من جامعة أوفييدو
- ♦ درجة الماجستير في السينما والتلفزيون والإعلام السمعي البصري من جامعة الملك خوان كارلوس

أ. Matilla Alcludia, Antonio

- ♦ رئيس مجال الأعمال والرياضيين المحترفين وجمعيات القيمة المصرفية الخاصة في CaixaBank
- ♦ مدير إدارة الجمعيات والوصفات الطبية والمركز الدولي للعملاء في بنك باركليز
- ♦ المدير التجاري لإدارة الرهن العقاري والوكلاء التجاريين في بانكاجا
- ♦ شهادة في العلوم الاقتصادية والتجارية من CUNEF من جامعة كومبلوتنسي في مدريد
- ♦ خريج الدراسات العليا في المشورة المالية من جامعة بومبيو فابرا
- ♦ إدارة الأصول بواسطة CISI

د. Velasco Jiménez, Ignacio

- ♦ رئيس قسم الثروة الاستشاري في Caixaabank
- ♦ مدير حساب العملاء الاستراتيجي ALTIUM في Caixaabank
- ♦ شهادة في العلوم الاقتصادية والتجارية من جامعة كومبلوتنسي في مدريد
- ♦ درجة الماجستير في الضرائب والاستشارات الضريبية من مركز الدراسات المالية
- ♦ خريج الدراسات العليا في المشورة المالية من جامعة بومبيو فابرا
- ♦ عضو EFPA في إسبانيا

د. Arroyo Romero, Francisco Javier

- ♦ الشريك المؤسس ومدير شركة Arroyo Romero
- ♦ أستاذ القانون الإجرائي في جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ مستشار قانوني للاتحاد الإسباني للرجبي
- ♦ دكتوراه في القانون من جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ شهادة في القانون من جامعة كومبلوتنسي في مدريد

أ. Sanz Torró, Vicente

- ♦ الشريك الإداري لشركة Sanz Soler & Mann Legal and Tax
- ♦ مدير Sanz Torru SLP
- ♦ شريك Adersen Legal & Tax ومدير مشارك للمنطقة المالية
- ♦ أستاذ القانون المالي، جامعة فالنسيا
- ♦ أستاذ، قسم الاقتصاد والعلوم الاجتماعية، جامعة فالنسيا للفنون التطبيقية
- ♦ بكالوريوس في الحقوق من جامعة فالنسيا
- ♦ بكالوريوس في الاقتصاد ودراسات الأعمال، جامعة فالنسيا
- ♦ ماجستير في الضرائب من كلية الاقتصاديين في فالنسيا
- ♦ عضو في ICAV, COEV, AEDAF, REAF

د. Velasco Fernández, Fernando.

- ♦ باحث وأستاذ دراسات الإستخبارات
- ♦ أستاذ دراسات الإستخبارات في جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ دكتوراه في الفلسفة من جامعة سالامانكا
- ♦ شهادة في العلوم الأخلاقية من المعهد العالي للعلوم الأخلاقية بجامعة (Comillas)
- ♦ شهادة في الفلسفة من جامعة (Comillas)

د. Pérez Guerrero, María Luisa.

- ♦ باحثة وأستاذة القانون العام وقانون العمل
- ♦ باحثة ومديرة قسم القانون العام والعمل بجامعة ويلفا
- ♦ دكتوراه في القانون من جامعة ويلفا
- ♦ شهادة في القانون من جامعة ويلفا
- ♦ خبرة في القانون المجتمعي في جامعة ويلفا
- ♦ خبرة في الضمان الاجتماعي الأوروبي، جامعة روسكيلد

د. Fernández Fernández, José Luis.

- ♦ الرئيس والشريك المؤسس لمعهد التكوين والنمو والتنمية - الدكتور باز فاريللا
- ♦ أستاذ في جامعة Comillas البابوية
- ♦ مدير المجموعة الأخلاقية لمهن التحرير Desclée de Brouwer
- ♦ مدير رئيس IBERDROLA للأخلاقيات الاقتصادية والتجارية
- ♦ خبير قانوني في الامتثال معتمد من ASCOM
- ♦ دكتوراه في الفلسفة من جامعة Comillas البابوية ICAI-ICADE
- ♦ ماجستير إدارة الأعمال من ICADE
- ♦ عضو في لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، والمجلس الاستشاري للمركز الدولي للمشورة العلمية والاجتماعية للشركات، والمجلس الاستشاري للمجلس الاستشاري للرابطة، والمجلس الدولي لمكافحة الفساد

د. Messía de la Cerda Ballesteros, Jesús Alberto.

- ♦ باحث وأستاذ القانون المدني
- ♦ أستاذ القانون المدني في جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ مندوب حماية البيانات في جامعة الملك خوان كارلوس
- ♦ دكتوراه في القانون المدني من جامعة كومبلوتنسي في مدريد
- ♦ شهادة في القانون من جامعة كومبلوتنسي في مدريد
- ♦ عضو مجلس حماية البيانات التابع لجماعة مدريد

د. Martín Casero, David.

- ♦ مدير تطوير الأعمال في شركة Abogados Arroyo Romero
- ♦ مدير المشتريات في المؤتمر الأسقي الإسباني
- ♦ المدير المالي ومدير تحرير المؤتمر الأسقي الإسباني
- ♦ مدير مشروع في Capgemini Consulting and 2.C Consulting
- ♦ مدير أول، إدارة الشؤون المالية والأداء في شركة accenture
- ♦ دكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة بوليتكنيك في مدريد
- ♦ بكالوريوس في الرياضيات من جامعة مدريد المستقلة
- ♦ ماجستير في العقارات من الرابطة الرسمية للوكلاء العقاريين في مدريد
- ♦ ماجستير في الأعمال المصرفية والمالية من قبل IEB
- ♦ MIP-Executive Master in Management International Protection by IQS
- ♦ الماجستير التنفيذي من IESE



الهيكل والمحتوى

من منظور شامل ومستكمل، يحتوي منهج شهادة الخبرة الجامعية على محتويات تحكمها أعلى المعايير الأكاديمية. بهذا المعنى، فإن كل ما يجب على الطالب الخوض فيه حول السياق القانوني والضريبي للرياضيين المحترفين موجود في هذه الأجنحة. بالإضافة إلى ذلك، سيستفيد الطالب من ميزة إعادة التعلم *Relearning*، وهي منهجية عملية تضمن استيعاب المفاهيم من خلال تكرارها في صيغ رقمية جذابة.



مع هذه الخطة الدراسية، ستتمكن من التعامل مع جميع المزايا الإضافية التي تنطوي عليها علاقة العمل للاعب الرياضي، بالإضافة إلى الجوانب الأخرى لعلاقته العملية مع الكيان الرياضي"



الوحدة 1. النظام القانوني العملي للرياضي المحترف والهاوي

- 1.1. العلاقة الوظيفية للرياضيين المحترفين
 - 1.1.1. معلومات أساسية: عملية اختبار الرياضيين المحترفين
 - 2.1.1. النظام القانوني المنطبق على العلاقة الوظيفية للرياضيين المحترفين: مصادر تنظيمية
 - 3.1.1. لوائح قانون الرياضة المنطبقة على العلاقة الوظيفية للرياضيين المحترفين
 - 4.1.1. الاستثناءات
 - 2.1. الرياضي المحترف. الاختلافات مع الرياضة غير الاحترافية أو الهواة
 - 1.2.1. رياضي محترف مقابل رياضي غير محترف (هاو)
 - 2.2.1. ملاحظات عن علاقة توظيف الرياضي المحترف
 - 3.2.1. العمل التطوعي كوسيلة غير عملية لتقديم الخدمات للكيانات الرياضية التي لا تستهدف الربح
 - 4.2.1. خصائص علاقة العمل بالرياضات الإلكترونية e-Sports
 - 3.1. عقد عمل الرياضيين المحترفين
 - 1.3.1. مواضع علاقة العمل في الرياضة المهنية
 - 2.3.1. تعيين عقد العمل لأرقام أخرى ذات صلة
 - 3.3.1. القدرة على التوظيف من قبل نادي أو منظمة رياضية
 - 1.3.3.1. عمر الرياضي المحترف
 - 2.3.3.1. الجنسية
 - 4.3.1. القدرة على التعاقد كرياضي محترف
 - 1.4.3.1. سن العمل
 - 2.4.3.1. الرخصة الفيدرالية
 - 5.3.1. القيود المفروضة على تشغيل النوادي والكيانات الرياضية
 - 6.3.1. الصفقات الأولية في عقد العمل الرياضي: وعد ما قبل العقد والعقد
 - 4.1. إضفاء الطابع الرسمي على عقد عمل الرياضيين: مؤقت وطرائق التوظيف
 - 1.4.1. شكل عقد توظيف الرياضيين المحترفين
 - 2.4.1. المحتوى الأدنى الإلزامي للعقد
 - 3.4.1. الزمنية كخصائص «طبيعية» لعقد توظيف الرياضيين المحترفين
 - 4.4.1. الترتيبات التعاقدية في عقد الرياضي المحترف
 - 5.4.1. تعديل العقد وحقوق الاحتفاظ
 - 6.4.1. فترة الاختبار
 - 7.4.1. التعويض عن إنهاء العقد
- 5.1. تحديد علاقة توظيف الرياضي المحترف: التصنيف ووقت العمل
 - 1.5.1. التصنيف المهني
 - 2.5.1. وقت العمل والراحة
 - 1.2.5.1. جدول الرياضي المحترف
 - 2.2.5.1. الراحة الأسبوعية
 - 3.2.5.1. عطلة العمل
 - 4.2.5.1. عطلة الرياضي المحترف
 - 5.2.5.1. إجازة مدفوعة الأجر
 - 3.5.1. تحديد علاقة توظيف الرياضيين المحترفين في المفاوضات الجماعية
 - 6.1. راتب الرياضي المحترف
 - 1.6.1. مفهوم المرتبات وتصورات الأجور من خارج الأجر
 - 2.6.1. هيكل رواتب الرياضي المحترف
 - 3.6.1. تحديد المرتب: مبلغ المرتب ودفعه
 - 4.6.1. حماية مرتبات الرياضيين المحترفين
 - 7.1. حقوق وواجبات الرياضيين المحترفين والكيانات المتعاقدة معهم
 - 1.7.1. واجب الرعاية والأداء المطلوب من الرياضي المحترف
 - 2.7.1. الحقوق الأساسية: حرية التعبير للرياضيين المحترفين
 - 3.7.1. حقوق صورة الرياضيين
 - 4.7.1. الحق في مهنة فعالة
 - 5.7.1. الحقوق الجماعية للرياضيين: حقوق التمثيل الجماعي، والحق في الإضراب والمفاوضة الجماعية
 - 6.7.1. الحقوق والواجبات الأخرى للرياضيين
 - 7.7.1. حماية حقوق العمل للرياضيين المحترفين
 - 8.7.1. حماية الصحة المهنية للرياضيين المحترفين
 - 8.1. تقلبات العلاقة الوظيفية للرياضيين المحترفين
 - 1.8.1. التنقل الوظيفي
 - 2.8.1. التغييرات في ظروف العمل
 - 3.8.1. التنقل الدولي للرياضيين المحترفين والنظام القانوني الواجب التطبيق
 - 4.8.1. تعليق علاقة العمل
 - 5.8.1. النقل المؤقت للرياضي
 - 6.8.1. نقل النادي أو الكيان الرياضي
 - 9.1. النظام التأديبي وفصل الرياضيين المحترفين
 - 1.9.1. النظام التأديبي للرياضيين المحترفين
 - 2.9.1. فصل الرياضي المحترف
 - 3.9.1. الحماية من فصل الرياضيين المحترفين

- 6.2. المنح والرعاية
 - 1.6.2. النهج
 - 2.6.2. منح ADO
 - 3.6.2. منح الاتحادات
 - 4.6.2. منح للرياضيين رفيعي المستوى
 - 5.6.2. إيرادات الرعاية والكفالة
- 7.2. الجوائز
 - 1.7.2. الجوائز المفهوم
 - 2.7.2. جوائز معدنية
 - 3.7.2. الميداليات والجوائز العينية الأخرى
- 8.2. فرض ضرائب على الاشتراكات والاستحقاقات من مخططات التأمين المتبادل للرياضيين والمرأة المحترفين
 - 1.8.2. التخفيضات في ضريبة الدخل للتوقعات المستقبلية
 - 2.8.2. خطط المعاشات التقاعدية
 - 3.8.2. المساهمات في خطط التأمين المتبادل للرياضيين المحترفين
- 9.2. الحق في معاملة ضريبية تتناسب مع مدة الحياة المهنية للرياضي
 - 1.9.2. النهج
 - 2.9.2. خيارات التوقيت
 - 3.9.2. معايير الطلب
- 10.2. فرض الضرائب على المدفوعات المتلقاة في الخارج
 - 1.10.2. مكان أداء النشاط
 - 2.10.2. الآثار الضريبية المترتبة على التحصيل الأجنبي
 - 3.10.2. استيراد الميداليات

الوحدة 3. إدارة ثروة الرياضي

- 1.3. إدارة الثروة
 - 1.1.3. إدارة الثروة: الحفاظ عليها كهدف
 - 2.1.3. التخصص الرياضي: السياق الرياضي والوقت والإسقاط
 - 3.1.3. قرارات الفريق: الاستثمار مشروط بالضرائب
 - 4.1.3. الربحية والحرية المالية قبل الرياضة وبعدها
- 2.3. حياة الرياضي: المراحل والتحديات الاقتصادية والرياضية
 - 1.2.3. نقل الرياضي المتنامي إلى احترافه
 - 2.2.3. الأشخاص والقرارات التي يجب أن ترافق الرياضي
 - 3.2.3. التحديات الاقتصادية والرياضية وآثارها
 - 4.2.3. الرياضي قبل تقاعده: الثروة والضرائب والمستقبل

- 10.1. إنهاء علاقة توظيف الرياضي المحترف
 - 1.10.1. أسباب الانتهاء: القائمة العامة للأسباب
 - 2.10.1. الأسباب المنسوبة إلى الرياضي المحترف
 - 3.10.1. الأسباب المنسوبة إلى النادي أو المنظمة الرياضية
 - 4.10.1. حل علاقة العمل بإرادة الرياضي المحترف

الوحدة 2. الضرائب على الرياضي الهواي والمحترف

- 1.2. إقامة الرياضي المحترف
 - 1.1.2. تحديد الإقامة الضريبية
 - 2.1.2. الضرائب على الرياضي غير المقيم
 - 3.1.2. الضرائب على الرياضي المقيم
- 2.2. هواة رياضيون وقضايا ضريبية
 - 1.2.2. دخل الرياضي الهواة
 - 2.2.2. البدائل الغذائية المعفاة
 - 3.2.2. البدائل الغذائية غير المعفاة
- 3.2. الرياضي الفردي الجوانب الضريبية
 - 1.3.2. تصنيف العائدات
 - 2.3.2. رسوم المشاركة في المسابقات
 - 3.3.2. الجوائز
 - 4.3.2. النفقات القابلة للخصم
- 4.2. رياضي الفريق، الجوانب الضريبية
 - 1.4.2. الراتب
 - 2.4.2. مكافآت التوقيع
 - 3.4.2. مكافآت أخرى
 - 4.4.2. الدفع العيني
 - 5.4.2. إنهاء العقد
- 5.2. حقوق الصورة
 - 1.5.2. المفهوم
 - 2.5.2. فيما يتعلق بالنادي
 - 3.5.2. الفرديتات

- 3.3. تحديد المشاكل القانونية للرياضي من بداية مسيرته الرياضية إلى نهايتها
- 1.3.3. العلاقات الشخصية للرياضي
- 2.3.3. الرياضي وبيئته العائلية: قرارات قانونية
- 3.3.3. الرياضي ووكيله: القضايا ذات الصلة
- 4.3.3. الرياضي وناديه: إطار تعاقدية
- 5.3.3. القرارات الرياضية وأهميتها القانونية
- 6.3.3. الآليات القانونية للحفاظ عليه
- 7.3.3. التخلي عن الرياضة: المشاكل التي تنشأ
- 4.3. الحكم الرشيد في الرياضة وأثره على الحفاظ على ثروة الرياضي
- 1.4.3. علاقة الرياضي والنادي
- 2.4.3. مبادئ الحكم الرشيد وأثره على الرياضيين
- 3.4.3. الامتثال التنظيمي وتأثيره على العلاقات الرياضية
- 4.4.3. الأخلاقيات في الحكم الرشيد ونتائجه
- 5.4.3. الحكم الرشيد والرياضيون وقانون الرياضة الجديد
- 5.3. الرياضي كرائد أعمال
- 1.5.3. الرياضي والشركة: أهداف مشتركة
- 2.5.3. قرارات عمل الرياضي: الجوانب
- 3.5.3. فريق استشاري لرجل الأعمال الرياضي
- 4.5.3. الحفاظ على ثروة الرياضي كرائد أعمال
- 5.5.3. توليد الأعمال التجارية والاحتراف بعيداً عن الرياضة
- 6.3. مبادئ الأعمال العائلية المطبقة على الرياضيين
- 1.6.3. رؤية الرياضي كرائد أعمال عائلي
- 2.6.3. مبادئ تطبيق الأعمال التجارية الأسرية
- 3.6.3. الاستخبارات الاقتصادية كمبدأ
- 7.3. بروتوكول الأسرة كأداة للحفاظ على ثروة الرياضي ا
- 1.7.3. البروتوكول كعقد لحفظ الثروة
- 2.7.3. تعايش الرياضي في بروتوكول الأسرة
- 3.7.3. مشاكل الطوارئ لرياضي الأعمال في البروتوكول
- 8.3. بروتوكول الأسرة كأداة للحفاظ على ثروة الرياضي اا
- 1.8.3. خلافة الرياضي كرائد أعمال في بروتوكول الأسرة
- 2.8.3. مجلس الأسرة ودوره في حالة رياضي الأعمال
- 3.8.3. الحكم الرشيد في بروتوكول أسرة الرياضي

- 9.3. الضرائب وتأثيرها على الحفاظ على تراث الرياضي
 - 1.9.3. عقد الرياضي وعواقبه الضريبية الأولى
 - 2.9.3. إدارة الأصول من منظور ضريبي
 - 3.9.3. الدخل الذي حصل عليه الرياضي وتقييمه الضريبي
 - 4.9.3. تم تكييف المركبات الضريبية مع الرياضي وفقاً لمسار حياتهم
 - 5.9.3. القرارات الضريبية التي تساهم في الحفاظ على الثروة
 - 6.9.3. دراسات حالة عن أكثر المشاكل المالية شيوعاً
 - 10.3. الحياة التجارية للرياضي المتقاعد
 - 1.10.3. الرياضي وتقاعد. المشاكل البدنية والنفسية والاقتصادية
 - 2.10.3. حياة الرياضي المتقاعد: تغيير المهنة
 - 3.10.3. الرياضي كرائد أعمال
 - 4.10.3. التحديات الرياضية الأخرى للرياضي المتقاعد: عرضية
 - 5.10.3. ربحية الإعداد للانسحاب: معدات الرياضي
 - 6.10.3. مقترحات لتحسين التكيف مع وقت الانسحاب



سيسمح لك هذا المنهج بالتعمق في أفضل استراتيجيات ما بعد اعتزال الرياضي المتميز لتكيفه مع هذه المرحلة ومواجهة التحديات المتغيرة التي قد تطرأ



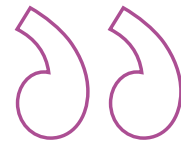
المنهجية

يقدم هذا البرنامج التدريبي طريقة مختلفة للتعلم، فقد تم تطوير منهجيتنا من خلال أسلوب التعليم المرتكز على التكرار: **Relearning** أو ما يعرف بمنهجية إعادة التعلم.

يتم استخدام نظام التدريس هذا، على سبيل المثال، في أكثر كليات الطب شهرة في العالم، وقد تم اعتباره أحد أكثر المناهج فعالية في المنشورات ذات الصلة مثل مجلة نيو إنجلند الطبية (*New England Journal of Medicine*).



اكتشف منهجية *Relearning* (منهجية إعادة التعلم)، وهي نظام يتخلّى عن التعلم الخطي التقليدي ليأخذك عبر أنظمة التدريس التعليم المرتكزة على التكرار: إنها طريقة تعلم أثبتت فعاليتها بشكل كبير، لا سيما في المواد الدراسية التي تتطلب الحفظ"



منهج دراسة الحالة لوضع جميع محتويات المنهج في سياقها المناسب

يقدم برنامجنا منهج ثوري لتطوير المهارات والمعرفة. هدفنا هو تعزيز المهارات في سياق متغير وتنافسي ومتطلب للغاية.



مع جامعة TECH يمكنك تجربة طريقة تعلم تهز أسس الجامعات التقليدية في جميع أنحاء العالم"

سيتم توجيهك من خلال نظام التعلم القائم على إعادة التأكيد على ما تم تعلمه، مع منهج تدريسي طبيعي وتقدمي على طول المنهج الدراسي بأكمله.

منهج تعلم مبتكرة ومختلفة

إن هذا البرنامج المُقدم من خلال TECH هو برنامج تدريس مكثف، تم خلقه من الصفر، والذي يقدم التحديات والقرارات الأكثر تطلباً في هذا المجال، سواء على المستوى المحلي أو الدولي. تعزز هذه المنهجية النمو الشخصي والمهني، متخذة بذلك خطوة حاسمة نحو تحقيق النجاح. ومنهج دراسة الحالة، وهو أسلوب يبرسي الأسس لهذا المحتوى، يكفل اتباع أحدث الحقائق الاقتصادية والاجتماعية والمهنية.

يعدك برنامجنا هذا لمواجهة تحديات جديدة في بيئات
غير مستقرة ولتحقيق النجاح في حياتك المهنية "



كانت طريقة الحالة هي نظام التعلم الأكثر استخداماً من قبل أفضل الكليات في العالم. تم تطويره في عام 1912 بحيث لا يتعلم طلاب القانون القوانين بناءً على المحتويات النظرية فحسب، بل اعتمد منهج دراسة الحالة على تقديم مواقف معقدة حقيقية لهم لاتخاذ قرارات مستنيرة وتقدير الأحكام حول كيفية حلها. في عام 1924 تم تحديد هذه المنهجية كمنهج قياسي للتدريس في جامعة هارفارد.

أمام حالة معينة، ما الذي يجب أن يفعله المهني؟ هذا هو السؤال الذي نواجهه في منهج دراسة الحالة، وهو منهج تعلم موجه نحو الإجراءات المتخذة لحل الحالات. طوال البرنامج، سيواجه الطلاب عدة حالات حقيقية. يجب عليهم دمج كل معارفهم والتحقيق والجدال والدفاع عن أفكارهم وقراراتهم.



سيتعلم الطالب، من خلال الأنشطة
التعاونية والحالات الحقيقية، حل المواقف
المعقدة في بيئات العمل الحقيقية.

منهجية إعادة التعلم (Relearning)

تجمع جامعة TECH بين منهج دراسة الحالة ونظام التعلم عن بعد، 100% عبر الانترنت والقائم على التكرار، حيث تجمع بين 8 عناصر مختلفة في كل درس. نحن نعزز منهج دراسة الحالة بأفضل منهجية تدريس 100% عبر الانترنت في الوقت الحالي وهي: منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*.

في عام 2019، حصلنا على أفضل نتائج تعليمية متفوقين بذلك على جميع الجامعات الافتراضية الناطقة باللغة الإسبانية في العالم.

في TECH تتعلم بمنهجية رائدة مصممة لتدريب مدراء المستقبل. وهذا المنهج، في طبيعة التعليم العالمي، يسمى *Relearning* أو إعادة التعلم.

جامعتنا هي الجامعة الوحيدة الناطقة باللغة الإسبانية المصممة لهذا المنهج الناجح. في عام 2019، تمكنا من تحسين مستويات الرضا العام لطلابنا من حيث (جودة التدريس، جودة المواد، هيكل الدورة، الأهداف..). فيما يتعلق بمؤشرات أفضل جامعة عبر الإنترنت باللغة الإسبانية.



في برنامجنا، التعلم ليس عملية خطية، ولكنه يحدث في شكل لولبي (نتعلم ثم نطرح ماتعلمناه جانبًا فننساه ثم نعيد تعلمه). لذلك، نقوم بدمج كل عنصر من هذه العناصر بشكل مركزي. باستخدام هذه المنهجية، تم تدريب أكثر من 650000 خريج جامعي بنجاح غير مسبوق في مجالات متنوعة مثل الكيمياء الحيوية، وعلم الوراثة، والجراحة، والقانون الدولي، والمهارات الإدارية، وعلوم الرياضة، والفلسفة، والقانون، والهندسة، والصحافة، والتاريخ، والأسواق والأدوات المالية. كل ذلك في بيئة شديدة المتطلبات، مع طلاب جامعيين يتمتعون بمظهر اجتماعي واقتصادي مرتفع ومتوسط عمر يبلغ 43.5 عاماً.

ستتيح لك منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*،
التعلم بجهد أقل ومزيد من الأداء، وإشراكك بشكل أكبر في
تدريبك، وتنمية الروح النقدية لديك، وكذلك قدرتك على
الدفاع عن الحجج والآراء المتباينة: إنها معادلة واضحة للنجاح.

استنادًا إلى أحدث الأدلة العلمية في مجال علم الأعصاب، لا نعرف فقط كيفية تنظيم المعلومات والأفكار والصور والذكريات، ولكننا نعلم أيضًا أن المكان والسياق الذي تعلمنا فيه شيئًا هو ضروريًا لكي نكون قادرين على تذكرها وتخزينها في الحصين بالمخ، لكي نحتفظ بها في ذاكرتنا طويلة المدى.

بهذه الطريقة، وفيما يسمى التعلم الإلكتروني المعتمد على السياق العصبي، ترتبط العناصر المختلفة لبرنامجنا بالسياق الذي يطور فيه المشارك ممارسته المهنية.



يقدم هذا البرنامج أفضل المواد التعليمية المُعدَّة بعناية للمهنيين:

المواد الدراسية



يتم إنشاء جميع محتويات التدريس من قبل المتخصصين الذين سيقومون بتدريس البرنامج الجامعي، وتحديدًا من أجله، بحيث يكون التطوير التعليمي محددًا وملموشًا حقًا.

ثم يتم تطبيق هذه المحتويات على التنسيق السمعي البصري الذي سيخلق منهج جامعة TECH في العمل عبر الإنترنت. كل هذا بأحدث التقنيات التي تقدم أجزاء عالية الجودة في كل مادة من المواد التي يتم توفيرها للطالب.

المحاضرات الرئيسية



هناك أدلة علمية على فائدة المراقبة بواسطة الخبراء كطرف ثالث في عملية التعلم.

إن مفهوم ما يسمى *Learning from an Expert* أو التعلم من خبير يقوي المعرفة والذاكرة، ويولد الثقة في القرارات الصعبة في المستقبل.

التدريب العملي على المهارات والكفاءات

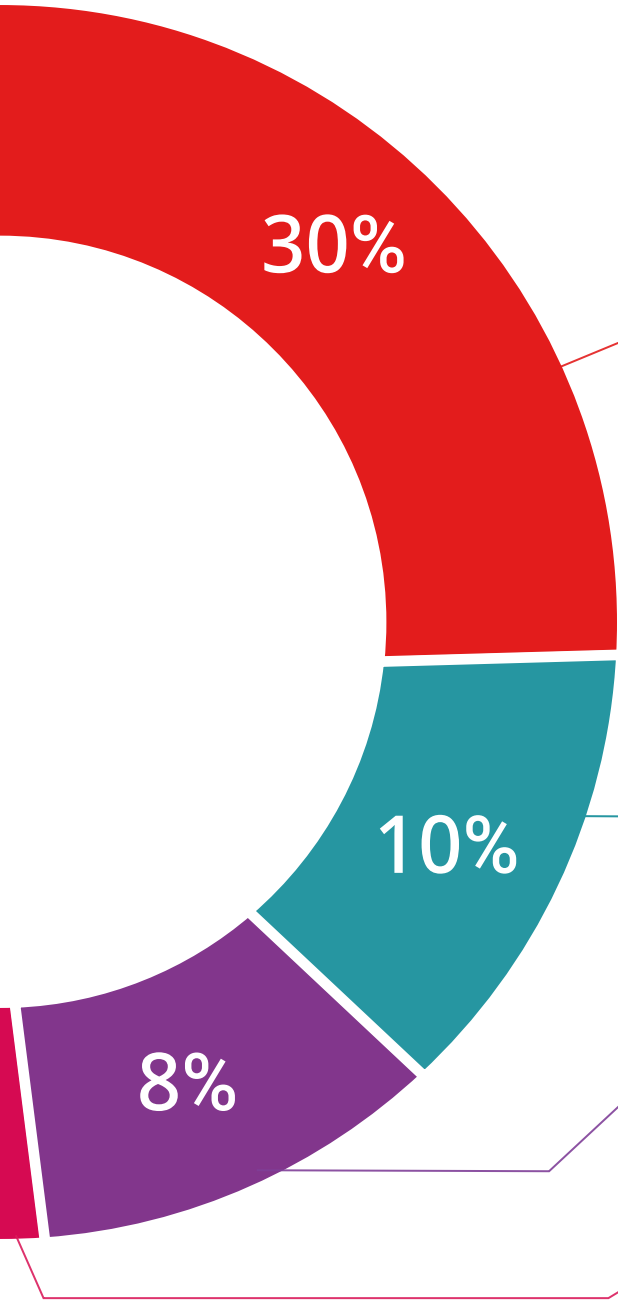


سيقومون بتنفيذ أنشطة لتطوير مهارات وقدرات محددة في كل مجال مواضيعي. التدريب العملي والديناميكيات لاكتساب وتطوير المهارات والقدرات التي يحتاجها المتخصص لنموه في إطار العولمة التي نعيشها.

قراءات تكميلية



المقالات الحديثة، ووثائق اعتمدت بتوافق الآراء، والأدلة الدولية.. من بين آخرين. في مكتبة جامعة TECH الافتراضية، سيتمكن الطالب من الوصول إلى كل ما يحتاجه لإكمال تدريبه.





دراسات الحالة (Case studies)

سيقومون بإكمال مجموعة مختارة من أفضل دراسات الحالة المختارة خصيصًا لهذا الموقف. حالات معروضة ومحللة ومدروسة من قبل أفضل المتخصصين على الساحة الدولية.



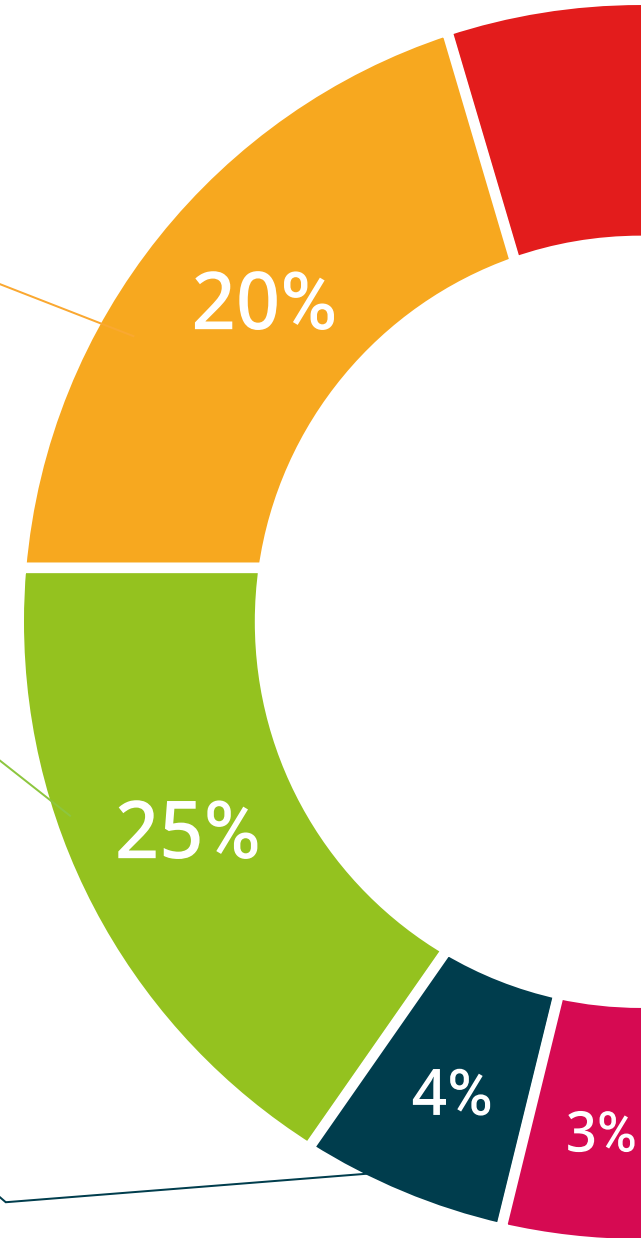
ملخصات تفاعلية

يقدم فريق جامعة TECH المحتويات بطريقة جذابة وديناميكية في أقراص الوسائط المتعددة التي تشمل الملفات الصوتية والفيديوهات والصور والرسوم البيانية والخرائط المفاهيمية من أجل تعزيز المعرفة. اعترفت شركة مايكروسوفت بهذا النظام التعليمي الفريد لتقديم محتوى الوسائط المتعددة على أنه "قصة نجاح أوروبية"



الاختبار وإعادة الاختبار

يتم بشكل دوري تقييم وإعادة تقييم معرفة الطالب في جميع مراحل البرنامج، من خلال الأنشطة والتدريبات التقييمية وذاتية التقييم: حتى يتمكن من التحقق من كيفية تحقيق أهدافه.



المؤهل العلمي

تضمن شهادة الخبرة الجامعية في إستشارات الرياضيين المحترفين بالإضافة إلى التدريب الأكثر دقة وحدائقة، لحصول على مؤهل شهادة الخبرة الجامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية.



اجتاز هذا البرنامج بنجاح واحصل على شهادتك الجامعية
دون الحاجة إلى السفر أو القيام بأية إجراءات مرهقة"



تحتوي شهادة الخبرة الجامعية في إستشارات الرياضيين المحترفين على البرنامج علمي الأكثر اكتمالا وحدائثة في السوق.

بعد اجتياز التقييم، سيحصل الطالب عن طريق البريد العادي* مصحوب بعلم وصول مؤهل شهادة الخبرة الجامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية.

إن المؤهل الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية سوف يشير إلى التقدير الذي تم الحصول عليه في برنامج شهادة الخبرة الجامعية وسوف يفي بالمتطلبات التي عادة ما تُطلب من قبل مكاتب التوظيف ومسابقات التعيين ولجان التقييم الوظيفي والمهني.

المؤهل العلمي: شهادة الخبرة الجامعية في إستشارات الرياضيين المحترفين

عدد الساعات الدراسية المعتمدة: 450 ساعة

مُعتمد من قِبَل: الدوري الاميركي للمحترفين (NBA)



المستقبل

الأشخاص

الصحة

الثقة

التعليم

المرشدون الأكاديميون المعلومات

الضمان

التدريس

الاعتماد الأكاديمي

المؤسسات

التعلم

المجتمع

الالتزام

التقنية

الابتكار

tech الجامعة
التكنولوجية

الحاضر

الحاضر

الجودة

شهادة الخبرة الجامعية

إستشارات للرياضيين المحترفين

« طريقة التدريس: أونلاين

« مدة الدراسة: 6 أشهر

« المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية

« عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعات أسبوعياً

« مواعيد الدراسة: وفقاً لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: أونلاين

التدريب الافتراضي

المؤسسات

الفصول الافتراضية

اللغات

شهادة الخبرة الجامعية إستشارات للرياضيين المحترفين

مُعتمد من قِبَل: الدوري الاميركي للمحترفين (NBA)

