

大学课程

兽医中心的人力资源





大学课程 兽医中心的人力资源

- » 模式:在线
- » 时间: 6 周
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

网络入口: www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-certificate/human-resources-veterinary-centers

目录

01	02	03	04
欢迎	为什么在TECH学习?	为什么选择我们的课程?	目标
4	6	10	14
	05	06	07
	结构和内容	方法	我们学生的情况
	18	24	32
	08	09	10
	课程管理	对你的职业生涯的影响	对你的公司的好处
	36	42	46
			11
			学位
			50

01 欢迎

在兽医中心,由于专业人员必须与客户建立特殊关系,人力资源管理可能是项目成败的决定性因素。开设本课程的目的是让该行业的专业人员能够通过高度专业的培训课程,将兽医中心人事管理所需的特定方面纳入其培训内容。



兽医中心的人力资源 大学课程
TECH科技大学

“

兽医领域人力资源管理的完整文凭, 让您能够掌握该领域新的工作和发展方法”。

02

为什么在TECH学习？

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学,它将所有资源交给学生支配,以帮助他们取得商业成功”。

在TECH科技大学



创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育技术与最严谨的教学方法相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

因将创新的互动式多视频系统纳入节目而获得“微软欧洲成功案例”。



最高要求

TECH的录取标准不是经济的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

95 % | 技术学院的学生成功完成学业



联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

+100,000

每年培训的管理人员

+200

不同国籍的人



赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

+500

| 与最佳公司的合作协议



才能

这个方案是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个展示他们的关注和商业愿景的机会。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,你将了解到世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的最新信息。

TECH的学生来自200多个国家。



TECH追求卓越, 为了实现这一目标, 它有一系列的特点, 使其成为一所独特的大学。



分析

TECH探索学生批判性的一面, 他们质疑事物的能力, 他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。该大学将Relearning 方法（国际公认的研究生学习方法）与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中, 在最苛刻的学术行程中。



规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中, **数量+技术=颠覆性价格**。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵



向最好的人学习

TECH的教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因, 在一个真实、活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师, 使学生在事业上有所发展, 在商业世界中脱颖而出。

名来自20个不同国家的教师。



在TECH, 你将有机会接触到哈佛商学院的案例研究"。

03

为什么选择我们的课程？

完成技术课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活、最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲,这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”。

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

对学生的职业生涯给予明确的推动。

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,学生将获得必要的技能,在短期内实现职业生涯的积极转变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势、进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的学生通过内部晋升实现了工作上的晋升。

05

进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样顾虑的学生和成长的愿望。通过这种方式,他们可以分享合作伙伴、客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

以严格的方式开发商业项目。

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。
为什么选择我们的课程？

07

提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导技能,促进你的职业生涯。

08

成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人、大公司、著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

04 目标

通过高质量的培训,学员将学习到兽医中心的人力资源的所有步骤,以达到学以致用目的。



“

这是一个强化培训课程,您将学习如何在兽医中心工作人员从事其职业的不同情况下选择、鼓励和激励他们”

你的目标就是我们的目标
我们一起工作,帮助你实现这些目标。
兽医中心的人力资源 大学课程培训学生:

01

确定战略劳动力规划的关键

02

定义和指定工作职位候选人的概况

03

建立一个工作中心的组织结构图

04

在选拔过程中展现出作为面试官的能力

05

为每个要填补的空缺制定一个上岗流程

06

向公司员工提出职业规划建议



07

评估公司员工的表现

08

为公司员工制定激励方案

09

认可并奖励最有才华、最有价值的员工

05

结构和内容

兽医中心的人力资源大学课程将轻学生掌握知识和技能,并在激励和有效的工作环境中进行实践学习。



“

将知识转化为实际技能, 开始成为兽医中心的人力资源专家”

教学大纲

这一训练的开设旨在使学生能够以强化和高效的方式获得该领域的必要知识。一个改善你培训的机会,有教学市场上最有效的在线方法。TECH让你有机会将这一领域的知识纳入你的学术培训。此外,通过这所大学课程,你将有机会接触到一种旨在与你的职业或个人生活完全兼容的工作方式。

如果你想作为一个出类拔萃的专业人员,在专业水平上实现积极的变化,通过有趣的网络世界与最好的人互动,并属于新一代的专业人士,能够在世界任何地方发展他们的工作,这可能是你的道路。

在整个培训过程中,学生通过个人和团队合作分析大量实际案例。因此,这是一个真正沉浸在真实情境中的课程。

这个专业的内容旨在促进管理技能的发展,使其能够在不确定的环境中做出更严格的决策。

该课程开设旨在使学生能够以强化和高效的方式获得该领域的必要知识。一个改善你培训的机会,有教学市场上最有效的在线方法。TECH让你有机会将这一领域的知识纳入你的学术培训。此外,通过这所大学课程,你将有机会接触到一种旨在与你的职业或个人生活完全兼容的工作方式。如果你想作为一个出类拔萃的专业人员,

在专业水平上实现积极的变化,通过有趣的网络世界与最好的人互动,并属于新一代的专业人士,能够在世界任何地方发展他们的工作,这可能是你的道路。
该课程为期 6 周,完全在线授课。

模块1

兽医机构的人力资源管理



在哪里、什么时候、如何进行？

学生可以完全在线学习，无论何时何地都可以参加我们的讲习班和虚拟会议。

一个独特的、关键的、决定性的教育经历，以促进你的专业发展，实现明确的飞跃。

模块1 兽医机构的人力资源管理

1. 1. 兽医中心员工的战略规划 I	1.2.1. 职位分析与描述	1.3.3. 课程接收与选择	1. 5. 兽医中心合作者的招募和合并
1.1.1. 团队维度	1.2.2. 工作目标	1. 4. 兽医中心的选择过程 II	1.5.1. 招聘、专业类
1.1.2. 技能和才能	1.2.3. 组织结构图	1.4.1. 阅读简历:检测能力、参考资料	1.5.2. 工资单
1.1.3. 角色、职责和任务	1. 3. 兽医中心的选择过程 I	1.4.2. 求职面试模板, 关键问题	1.5.3. 欢迎的流程
1. 2. 兽医中心员工的战略规划 II	1.3.1. 剖析	1.4.3. 与候选人员的沟通	1. 6. 兽医中心团队培训
	1.3.2. 工作机会的设计		1.6.1. 培训目标
			1.6.2. 内部和外部培训
1.6.3. 培训的评估和经济方面	1. 8. 评估兽医中心合作者的绩效	1.9.1. 工作满意度	1.10.1. 工资类别
1.6.4. 职业规划	1.8.1. 重要概念	1.9.2. 激励	1.10.2. 固定和可变
1. 7. 兽医中心的内部沟通	1.8.2. 建立指标	1.9.3. 认可和奖励	1.10.3. 建立激励的标准
1.7.1. 有效沟通	1.8.3. 评估模型	1.9.4. 提拔和升迁	1.10.4. 激励类型:经济激励和非经济激励
1.7.2. 内部沟通工具	1.8.4. 实施	1. 10. 兽医中心合作者的报酬	1.10.5. 情感工资
1.7.3. 有效的会议	1.8.5. 与激励的关系		
	1. 9. 保留兽医中心有价值的合作者		



06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的再学习

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用，并被《新英格兰医学杂志》等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中。”



在TECH商学院我们使用案例法哈佛大学

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化、竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在
动摇世界各地传统大学基础的学习
方式



的大学是世界上第一个将哈佛商学院的案例研究
与基于重复学习的100%在线学习系统相结合的
大学。。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功"

一种创新并不同的学习方法

TECH商学院的这一强化课程为你准备好面对这一领域的所有挑战,包括国内和国际。我们致力于促进个人和职业成长,这是走向成功的最佳途径,因此,TECH采用了哈佛大学的案例研究,我们与哈佛大学签订了战略协议,使我们能够为学生带来世界上最好的大学的教材。

“通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况。

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究、论证和捍卫他们的想法和决定。

再学习

我们的大学是世界上第一个将哈佛商学院的案例研究与基于重复学习的100%在线学习系统相结合的大学，在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法强化哈佛案例研究：循环学习。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏，使其适应你的日程安排。可以从任何有互联网连接的固定或减便携式设备上获取内容。

在TECH，你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学法。

我校是唯一获准使用这一成功方法的西班牙语级商学院。2019年，我们成功地提高了学生的整体满意度（教学质量、材料质量、课程结构、目标.....），与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习、解除学习、忘记和再学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经一培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学、遗传学、外科、国际法、管理技能、体育科学、哲学、法律、工程、新闻、历史、金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息、想法、图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。

该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备。



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



高级硕士课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



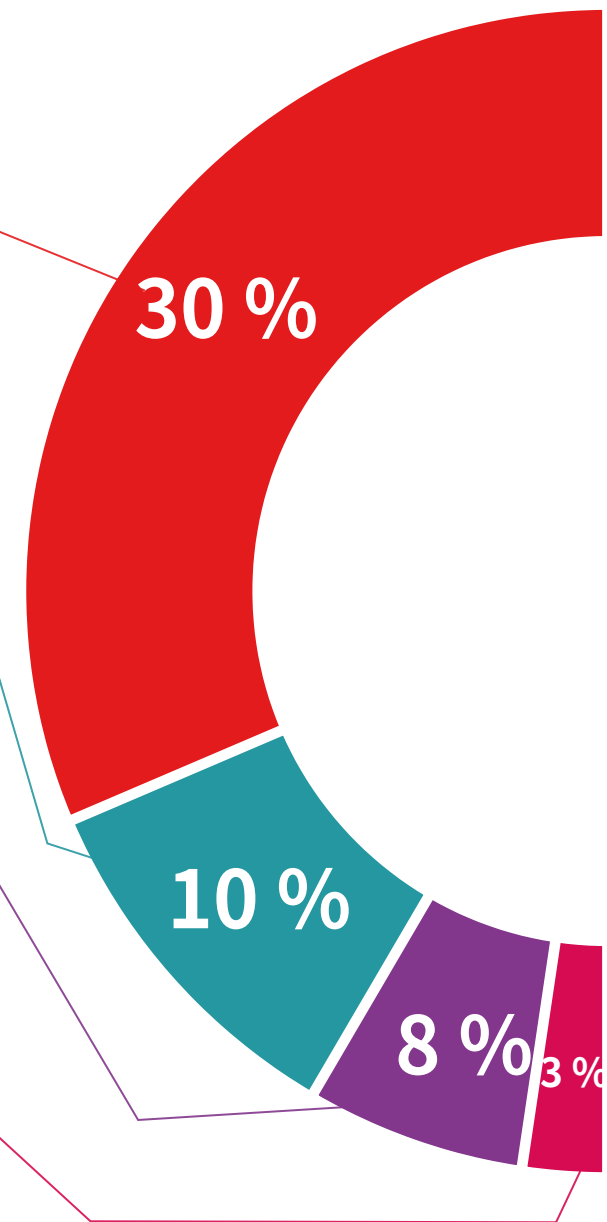
技能直接的实践

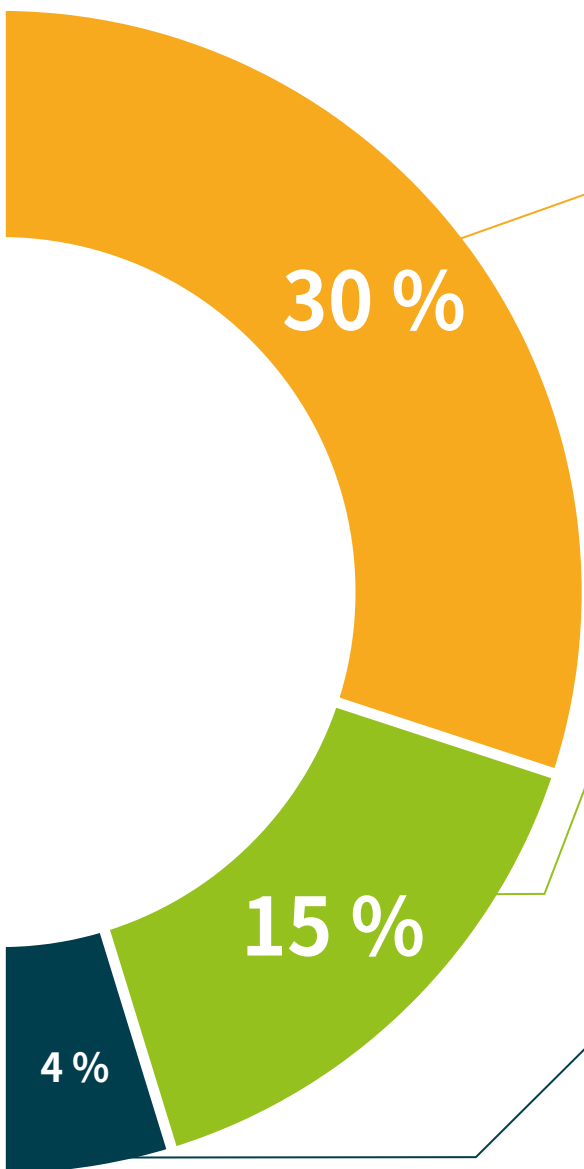
你将开展活动以发展每个学科领域的具体能力直接。在我们所处的全球化框架内,我们提供实践和氛围帮你取得成为直接所需的技能和能力。



延伸阅读

最近的文章、共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





案例研究

他们将完成哈佛商学院使用的最佳商业案例的选择。由拉丁美洲最好的高级管理专家介绍、分析和辅导的案例。



交互式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中, 其中包括音频、视频、图像、图表和概念图, 以强化知识。
这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予 "欧洲成功案例" 称号。



测试和循环测试

在整个课程中, 通过评估和自我评估活动和练习, 定期评估和重新评估学习者的知识: 通过这种方式, 学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

我们学生的情况

该课程面向兽医中心的领导和管理专业人员,或有意在这些中心从事人力资源管理工作的人员。



“

通过专门为您设计的大学课程,掌握兽医中心的人力资源的专业技能”

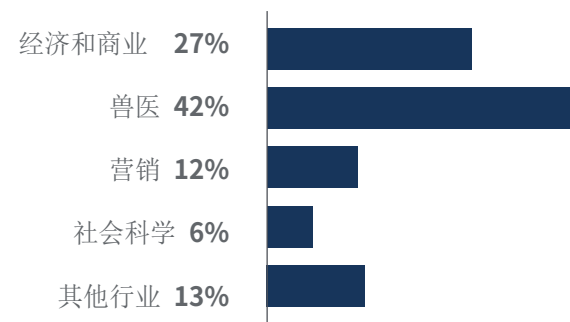
平均年龄

平均 **35** 和 **45** 岁

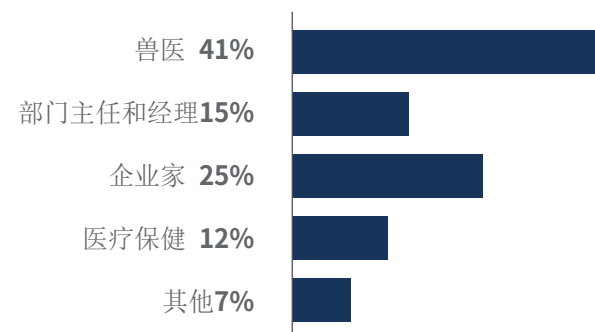
经验年限



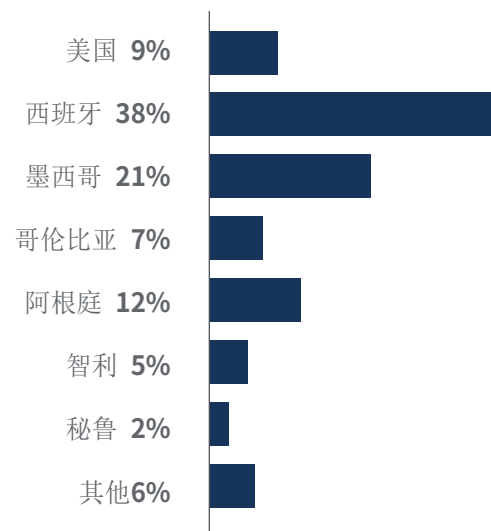
教育



学术概况



地域分布。



Alba Camino

兽医诊所主任

在兽医行业, 懂得如何管理团队是不可或缺的。

这项工作有时需要大量的社交和沟通技巧。在这个大学课程中, 我学到了许多选择、管理和激励团队的秘诀"

08

课程管理

该课程的教师队伍包括兽医中心管理和领导方面的顶尖专家，他们将多年的工作经验带到了该课程中。此外，相关领域公认的其他专家也参与设计和准备工作，以跨学科的方式完成大学课程学位，因此，在学术层面上，这对学生来说是一种独特和高度有益的经验。



“

我们拥有最优秀的教学团队,为您提供兽医中心指导和管理方面最重要的最新实践”。

指导



Barreneche Martínez, Enrique 博士

- ◆ 咨询公司 VetsPower.com 的主管, 这是一家专门为伴侣动物的兽医健康中心提供服务的商业咨询公司
- ◆ 1990年在马德里康普顿斯大学获得兽医学位
- ◆ 阿利坎特 AEVA 兽医部门省级雇主协会副主席, 西班牙兽医部门雇主联合会 (CEVE) 财务主管
- ◆ AVEPA 管理和行政工作组 (GGA) 联合创始人, 2011 年至 2013 年间担任该工作组主席
- ◆ 自己的创业经验。1991 年至 2018 年期间, Amic de Alicante 兽医中心的创始人和所有者, 后转而专门致力于宠物兽医健康中心领域的业务管理
- ◆ 兽医中心企业管理书籍《谁拿走了我的兽医中心?》的作者 (2009) 和 “我已经找到了我的兽医中心!” (2013)
- ◆ 两本书的合著者, 也是其他兽医诊所助理 (ACV) 培训出版物中特定章节的作者
- ◆ 在西班牙和国外的面对面和远程 (在线) 兽医中心业务管理的各种课程和讲习班上发表演讲
- ◆ 自 1999 年以来, 他为兽医中心的辅助人员举办了多次会议、课程和网络研讨会。

教师

Villaluenga, José Luis 博士

- 马德里康普顿斯大学生物科学学士(1979)
- EAE 和巴塞罗那大学数字营销硕士 (2016 年)
- EAE 和巴塞罗那大学人力资源管理大学硕士学位 (2018 年)
- 自 2012 年起担任阿方索 X 埃尔萨比奥大学兽医学院兽医学系副教授 (西班牙), 主修兽医遗传学第一年和民族学第二年科目 (模块: 兽医领域的管理和营销)
- 自 2017 年起, 在马德里 (西班牙) 兽医技术助理兽医培训中心 FORVET 担任“客户服务”领域教授
- 自 2019 年起担任科尔多瓦大学 (西班牙) 马运动医学硕士教授。模块马兽医公司的营销和管理
- 小动物物理疗与康复专家职称教授: 狗和猫, 区域: 自 2017 年起在马德里康普顿斯大学 (西班牙) 从事小动物康复中心的业务管理
- 2016 年至今: 作为 Rentabilidad Veterinaria, SL 公司的 2 个创始合伙人之一创建。本公司致力于宠物兽医中心的经营管理。开展咨询、培训、咨询、公司估值、人力资源管理、经济财务管理和新公司章程
- 2000 年至今: 我与一位专门从事兽医业务管理的顾问合作。

Martín González, Abel 博士

- 1989 年在马德里康普顿斯大学获得兽医学学位
- 攻读博士学位, 但未提交论文
- 在畜牧场管理课程中与 Junta de Comunidades de Castilla La Mancha 合作教授
- AESLA (拉科恩品种育种者协会) 在西班牙不同地点举办的超声波和生殖控制会议
- 在马德里兽医学院组织的斗牛疾病会议上发表演讲
- AVEPA 管理小组组织的兽医中心管理会议
- 在 AVEPA (GTA-AVEPA、IVEE-AVEPA) 组织的多次全国代表大会上发表演讲
- 格拉纳动物管理援助和健康援助专业资格专家
- 畜牧场免费临床兽医, 担任牛、绵羊、马和猪的技术总监
- 卡斯蒂利亚拉曼恰 (西班牙) ADSG 技术总监: ADSG Bovine Castillo de Bayuela、ADSG Bovine La Jara、ADSG Extensivo Belvis、ADSG Bovine Los Navalmorales、ADSG Porcine La Jara
- 圣维森特山脉肉类质量标志技术总监
- 塔拉韦拉塔拉韦拉兽医中心和 Veco 兽医诊所主任
- 塔拉韦拉兽医临床医院院长
- CEVE (西班牙兽医商业联合会) 的创始成员 CEVE 健康委员会和数字委员会成员
- CEVE-CLM (卡斯蒂利亚兽医商业联合会) 的创始成员。拉曼恰, 现任主席

.Saleno, Delia 女士

- 攻读博士学位(2000-2003)但未提交论文
- 毕业于克卢日-纳波卡(罗马尼亚)农业科学和兽医大学兽医学专业
- 小动物诊所高级研究文凭(2000)
- 科尔多瓦大学细胞遗传学研究能力(2005年),研究马科动物不育症
- 企业家课程(500小时),由EOI于2007年在马略卡岛帕尔马(西班牙)举办
- 通过农业专业家庭的工作经验,作为专业能力认证程序评估员的资格课程
- 克卢日-纳波卡(罗马尼亚)兽医学院动物繁殖系博士研究生
- 科尔多瓦大学遗传学系博士研究生
- 在狗和猫医学方面开展临床活动,最初是在克卢日-纳波卡大学兽医医院,后来在各种诊所和医院工作
- 2008年,他在马略卡岛帕尔马的一家兽医诊所开始了自己的商业活动:杜雷塔兽医诊所
- 他是 Empresaris Veterinaris de les Illes Balears (EMVETIB) 的创始成员,西班牙兽医商业联合会(CEVE)。他自2012年11月起担任EMVETIB主席,自2017年3月起担任CEVE主席
- 自2018年9月起,他担任CEOE董事会成员
- 在不同的国家和国际经济论坛以及教育部、劳工部和农业部的部门观察站和工作组中担任兽医部门代表

Rotger Campins, Sebastià 博士





- ◆ 电信工程师
- ◆ 航海与海上运输学士
- ◆ 商船船长
- ◆ 专业潜水教练
- ◆ 西班牙兽医商业联合会 CEVE 秘书长
- ◆ CEVE 劳工、组织和培训部负责人
- ◆ 巴利阿里群岛兽医公司秘书 EMVETIB
- ◆ Confederacio d'Associacions Empresarial de Balears CAEB 服务委员会主席
- ◆ CAEB执委会委员
- ◆ 兽医保健中心和服务集体协议国家谈判委员会主席
- ◆ Veterinari Son Dureta SLP 兽医诊所经理

Vilches Sáez, José 博士

- ◆ 项目经理 - CursoACV.com
- ◆ 培训平台经理 - Cursoveterinaria.es
- ◆ 项目经理 - Duna Formation
- ◆ 销售经理 - Gesvilsa
- ◆ Duna专业培训经理, SL
- ◆ 社群管理员
- ◆ 秘书处管理 - AGESVET
- ◆ 西班牙销售经理 - ProvetCloud
- ◆ 技术销售经理 - Guerrero Coves

09

对你的职业生涯的影响

我们知道，采取这种性质的方案涉及巨大的经济、专业，当然还有个人投资。
开展这项伟大工作的最终目标必须是实现专业成长。而且，这样做的效率是有目共睹的。



“

在你的职业生涯中产生积极的变化,这就是我们的挑战。我们完全致力于帮助你们实现这一目标”

。

你准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着你

通过这种培训，您将能够在专业领域取得巨大进步，尽管毫无疑问，您必须在财务、专业和个人等不同领域进行投资。
但是，我们的目标是提高您的职业生活水平，而要做到这一点，就必须努力奋斗。

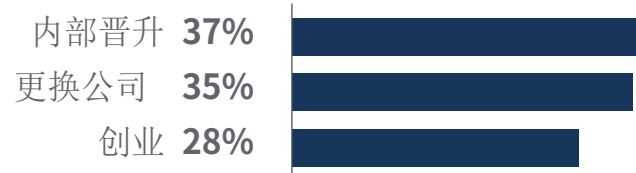
由于这个计划，你将得到大量的工作机会，你将能够开始你的职业发展。

在您的简历中加入一个高度专业化的大学课程，让自己踏上新的工作领域和职业发展之路。

改变的时候



改变的类型



薪资改善

完成这个课程对我们的学生来说意味着超过25%的工资增长。



10

对你的公司的好处

兽医中心的人力资源大学课程通过培训高水平的领导人, 为提高组织的人才潜力做出了贡献。

参加这个大学课程文凭是一个独特的机会, 可以进入一个强大的联系网络, 在其中寻找未来的专业合作伙伴、客户或供应商。



“

在数字时代,管理者将为公司带来新的理念、战略和视角,从而为组织带来根本性的变革”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。。

01

人才和智力资本的增长

知识资本

之间的你将为公司带来新的概念、战略和观点

和观点, 能给组织带来重大变化。

在该组织中。

02

留住高潜力的管理人员, 防止人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系, 并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

培养变革的推动者

之间的能够在不确定和危机的时候做出决定, 帮助组织克服障碍。

04

增加国际扩张的可能性

由于这一计划, 组织机构将接触到主要的国际组织。

与世界经济的主要市场。



05

开发自己的项目

经理可以在一个真正的项目上工作,或开发新项目。

06

提高竞争力

该大学课程将使直接接受新挑战的技能,从而促进组织的发展。

11 学位

兽医中心的人力资源大学课程向你保证除了接受最严格和最新的培训外，还可以获得TECH 科技大学签发的学位。



“

成功地完成这个学位,省去出门或办理文件的麻烦”

这个兽医中心的人力资源大学课程 包含了市场上最完整和最新创的方案。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到TECH科技大学颁发的 文凭。

学位由 **TECH科技大学** 颁发, 证明在学位中所获得的资质, 并满足工作交流、竞争性考试和职业评估委员会的普遍要求。

学位: 兽医中心的人力资源 大学课程

官方学时: 150小时。



*海牙认证。如果学生要求有海牙认证的毕业证书, TECH EDUCATION将作出必要的安排, 并收取额外的费用。



大学课程 兽医中心的人力资源

- » 模式: 在线
- » 时间: 6 周
- » 学历: TECH科技大学
- » 时间: 16小时/周
- » 时间表: 按你方便的
- » 考试: 在线

大学课程

兽医中心的人力资源

