

الماجستير التنفيذي

MBA الموارد البشرية مدير الموارد البشرية
(CHRO, Chief Human Resources Officer)



الجامعة
التكنولوجية **tech**

الماجستير التنفيذي
MBA الموارد البشرية مدير الموارد البشرية
(CHRO, Chief Human Resources Officer)

« طريقة التدريس: أونلاين

« مدة الدراسة: 12 شهر

« المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية

« عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعات أسبوعيًا

« مواعيد الدراسة: وفقًا لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: أونلاين

« الخريجين والمهنيين ذوي الخبرة في إدارة الأفراد أو المديرين ذوي الخبرة في مجالات الإدارة الأخرى الذين سيؤدون وظائف في مجال الموارد البشرية: موجه إلى

رابط الدخول إلى الموقع الإلكتروني: www.techtitute.com/ae/school-of-business/professional-master-degree/master-mba-human-resources-chro-chief-human-resources-officer

الفهرس

04	الأهداف	03	لماذا تدرس برنامجنا هذا تحديداً؟	02	لماذا تدرس في TECH؟	01	كلمة الترحيب
	صفحة 14		صفحة 10		صفحة 6		صفحة 4
07	المنهجية	06	الهيكل والمحتوى	05	الكفاءات		
	صفحة 32		صفحة 26		صفحة 22		
10	مدى تأثير هذه الدراسة على حياتك المهنية	09	هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية	08	الملف الشخصي لطلابنا		
	صفحة 48		صفحة 44		صفحة 40		
12	المؤهل العلمي	11	المزايا لشركتك				
	صفحة 56		صفحة 52				

01 كلمة الترحيب

رأس المال البشري هو أحد أهم العوامل في أي منظمة، لأن الكثير من نجاح الأعمال يعتمد على موهبتها والتزامها. أدى التوسع المستمر في سوق العمل إلى جعل رقم كبير موظفي الموارد البشرية أو CHRS دوراً مهماً بشكل خاص، حيث يجب عليه تنسيق جهود إدارة الموارد البشرية بشكل فعال. تتطلب مثل هذه المهمة إتقان كامل على مجالات مثل إدارة المواهب أو الاتصال الاستراتيجي أو التدريب التنفيذي، بالإضافة إلى مهام مثل الإدارة الاقتصادية نفسها. يوفر هذا البرنامج للمديرين تعميماً كافيًا في جميع هذه المجالات، مع مادة تعليمية عالية الجودة كتبها خبراء محترفون في الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية على أعلى مستوى. فرصة ممتازة لمواصلة زيادة الموظفين والعمل، مع دليل أكاديمي جيد ومنهجية 100% عبر الإنترنت توفر المرونة اللازمة لتكون قادرًا على الجمع مع المسؤوليات الأكثر طلبًا.



MBA الموارد البشرية مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer).

TECH الجامعة التكنولوجية

واصل تطورك المهني نحو قمة إدارة الموارد البشرية، وضع نفسك
كأصل رئيسي في الشركة بفضل مهاراتك القيادية في دور CHRO"



لماذا تدرس في TECH؟

إن جامعة TECH هي أكبر كلية إدارة أعمال في العالم 100% عبر الإنترنت. إنها مدرسة إدارة أعمال النخبة، ذات نموذج الحد الأقصى من المتطلبات الأكاديمية. ومركز دولي عالي الأداء، يتمتع بتدريب مكثف على المهارات الإدارية.





جامعة TECH هي جامعة تكنولوجية رائدة، تضع جميع مصادرها في
متناول الطلاب لمساعدتهم على تحقيق النجاح في إدارة الأعمال"



الابتكار



تقدم لك الجامعة نموذجًا تعليميًا عبر الإنترنت يجمع بين أحدث التقنيات التعليمية وأعلى دقة تربوية. إنه منهج فريد من نوعه يتمتع بأكثر قدر من الاعتراف الدولي والذي سيوفر للطالب مفاتيح التطور في عالم يتغير باستمرار، حيث يجب أن يكون الابتكار هو الرهان الأساسي لكل رائد أعمال.

”قصة نجاح Microsoft Europe“ وذلك لدمج نظام الفيديو التفاعلي الجديد في البرامج.

أعلى المعايير



معايير القبول جامعة TECH ليست مادية، ليس هناك حاجة إلى القيام باستثمار كبير للدراسة معنا. بالطبع، من أجل الحصول على مؤهل من TECH الجامعة التكنولوجية، سيتم اختبار ذكاء الطالب وقدرته إلى أقصى حدوده. المعايير الأكاديمية للمؤسسة عالية بشكل استثنائي..

من طلاب جامعة TECH يكملون دراساتهم بنجاح.

95%

إقامة شبكة جيدة من العلاقات



يشارك المحترفون من جميع أنحاء العالم في جامعة TECH، بطريقة يمكن للطلاب من خلالها إنشاء شبكة كبيرة من الاتصالات المفيدة لمستقبله.

+200

جنسية مختلفة

+100,000

مدراء تنفيذيون يتم تدريبهم كل سنة

التمكين



سينمو الطالب جنبًا إلى جنب مع أفضل الشركات والمهنيين ذوي المكانة والتأثير الكبير. طورت جامعة TECH تحالفات استراتيجية وشبكة قيمة من الاتصالات مع الممثلين الاقتصاديين الرئيسيين في القارات السبع.

اتفاقية تعاون مع أفضل الشركات

+500

الموهبة



هذا البرنامج هو عرض فريد لإبراز موهبة الطالب في مجال الأعمال. إنها فرصة يمكنه من خلالها التعريف بمخاوفه ورؤيته عمله.

تساعد جامعة TECH الطالب على إظهار موهبته للعالم في نهاية هذا البرنامج.

سياق متعدد الثقافات



عند الدراسة في جامعة TECH، سيتمكن الطالب من الاستمتاع بتجربة فريدة من نوعها. سوف يدرس في سياق متعدد الثقافات. في برنامج ذي رؤية عالمية، سيتمكن بفضل من تعلم كيفية العمل في أنحاء مختلفة من العالم، وتجميع أحدث المعلومات التي تناسب فكرة عمله.

يأتي طلاب جامعة TECH من أكثر من 200 جنسية.

tech 09 | لماذا تدرس في TECH؟

تسعى جامعة TECH إلى التميز ولهذا لديها سلسلة من الخصائص التي تجعلها جامعة فريدة من نوعها:

التحليلات



في جامعة TECH، يتم استكشاف الجانب النقدي للطلاب وقدرته على طرح الأسئلة ومهارات حل المشكلات ومهارات التعامل مع الآخرين.

التميز الأكاديمي



في جامعة TECH يتم توفير أفضل منهجية تعلم عبر الإنترنت للطلاب. تجمع الجامعة بين طريقة إعادة التعلم Relearning (منهجية التعلم للدراسات العليا صاحبة أفضل تصنيف دولي) مع دراسة الحالة. التقاليد والريادة في توازن صعب، وفي سياق مسار الرحلة الأكاديمية الأكثر تطلبًا.

الإقتصاد الكلي



تعد جامعة TECH أكبر جامعة أونلاين في العالم. فتخر حاليًا محفظة تضم أكثر من 10000 برنامج دراسات عليا جامعي. وفي الاقتصاد الجديد، الحجم + التكنولوجيا = سعر مذهل.. بهذه الطريقة، تضمن TECH الجامعة التكنولوجية أن الدراسة ليست باهظة التكلفة للطلاب كما لو كانت في جامعة أخرى.



تعلم مع الأفضل



يشرح فريق تدريس جامعة TECH في الفصل ما أدى إلى النجاح في شركاتهم، والعمل من سياق حقيقي وحيوي وديناميكي. يقدم المعلمون المشاركون بشكل كامل تخصصًا عالي الجودة يسمح بالتقدم في حياته المهنية والتميز في عالم الأعمال.

في جامعة TECH، ستتمكن من الوصول إلى دراسات الحالة الأكثر صرامة وحدائثة في المشهد الأكاديمي"

لماذا تدرس برنامجنا هذا تحديداً؟

تعني دراسة برنامج TECH الجامعة التكنولوجية هذا زيادة فرص تحقيق النجاح المهني في إدارة الأعمال العليا.

إنه تحد يتطلب الجهد والتفاني، لكنه يفتح الباب لمستقبل واعد. سيتعلم الطلاب من أفضل أعضاء هيئة التدريس وباستخدام المنهجية التعليمية الأكثر مرونة وابتكاراً.



نحظى بمدرسين مؤهلين تأهيلاً عالياً ومناهج تعليمية كاملة في السوق، مما
يتيح لنا أن نقدم لك تدريباً على أعلى مستوى أكاديمي"



سيوفر هذا البرنامج للطلاب العديد من المزايا المهنية والشخصية، لا سيما ما يلي:

01

إعطاء دفعة أكيدة لمسيرة الطالب المهنية

من خلال الدراسة في TECH الجامعة التكنولوجية، سيتمكن الطلاب من التحكم في مستقبلهم وتطوير إمكاناتهم الكاملة. من خلال إكمال هذا البرنامج، سيكتسب الطلاب المهارات المطلوبة لإحداث تغيير إيجابي في حياتهم المهنية في فترة زمنية قصيرة.

70% من المشاركين يحققون تطوراً وظيفياً إيجابياً في أقل من عامين.

02

تطوير رؤية استراتيجية وعالمية للشركات

تقدم TECH الجامعة التكنولوجية نظرة عامة متعمقة على الإدارة العامة لفهم كيفية تأثير كل قرار على كل مجال من المجالات الوظيفية المختلفة للشركة.

ستعمل رؤيتنا العالمية للشركات على تحسين رؤيتك الإستراتيجية.

03

تعزيز مهارات الإدارة العليا للطلاب

تعني الدراسة في TECH الجامعة التكنولوجية فتح الأبواب أمام مجموعة واسعة من الفرص المهنية للطلاب لوضع أنفسهم كمديرين تنفيذيين كبار، مع رؤية واسعة للبيئة الدولية.

ستعمل على أكثر من 100 قضية إدارية عليا حقيقية.

04

تحمل مسؤوليات جديدة

سيغطي البرنامج أحدث الاتجاهات والتقدم، والاستراتيجيات حتى يتمكن الطلاب من القيام بعملهم المهني في بيئة متغيرة.

45% ممن يتم ترقيتهم من الطلاب في وظائفهم من خلال الترقية الداخلية.

تحسين المهارات الشخصية والمهارات الإدارية

تساعد جامعة TECH الطالب على تطبيق وتطوير المعرفة المكتسبة وتحسين مهاراته الشخصية ليصبح قائداً يُحدث فرقاً.

07

حسّن مهارات الاتصال والقيادة لديك وامنح حياتك المهنية دفعة قوية للأمام.

كن جزءاً من مجتمع حصري

سيكون الطالب جزءاً من مجتمع من نخبة المديرين والشركات الكبيرة والمؤسسات المشهورة والأساتذة المؤهلين من أرقى الجامعات في العالم، مجتمع TECH التكنولوجية.

08

نحن نمنحك الفرصة للتخصص مع فريق من المعلمين المشهورين دولياً.

الوصول إلى شبكة قوية من جهات الاتصال

الجامعة التكنولوجية تربط طلابها لتحقيق أقصى قدر من الفرص. الطلاب الذين لديهم نفس الاهتمامات والرغبة في النمو، لذلك، يمكن مشاركة الشركات أو العملاء أو الموردون.

05

ستجد شبكة من الاتصالات ستكون مفيدة للتطوير المهني.

تطوير المشاريع التجارية بدقة

سيكتسب الطلاب رؤية إستراتيجية عميقة من شأنها مساعدتهم على تطوير مشروعهم الخاص، مع مراعاة المجالات المختلفة في الشركات.

06

20% من طلابنا يطورون أفكارهم التجارية الخاصة.

04 الأهداف

يجب أن يكون الهدف من كل CHRO هو دعم نمو وموهبة شركتك من خلال خطة الموارد البشرية المدينية. للقيام بذلك، يجب أن تكون لديك معرفة بمجالات مختلفة، بما في ذلك المجالات الاقتصادية والتواصلية والأخلاقية. تركز هذه الدرجة على تلك المحتويات الأكثر أهمية في يوم رئيس الموارد البشرية رفيع المستوى، مع وضع سياق واسع لكل موضوع مزود بأمثلة حقيقية وحالات عملية حيث يمكن رؤية التطبيق الملموس للنظرية بأكملها.





سيكون لديك في يدك المفاتيح لإعطاء قوة أكبر لافتتاح كرئيس للحقوق، والحصول على ميزة كبيرة على خصومك المحتملين"



تحتضن أهداف TECH طلابها.

إنهم يعملون معاً لتحقيقها.

MBA الموارد البشرية مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer).سوف يقوم بتدريب الطالب على:

01

الحصول على رؤية شاملة لإدارة الموارد البشرية لشركة

02

تحليل عمليات الاختيار في الشركات والدور الأساسي الذي تضطلع به في المستقبل

03

تصميم عملية اختبار وتعيين الموظفين

04

تحليل الوظائف الشاغرة والملفات الشخصية المحتملة التي تناسب ممارسة المناصب
وتحديد مواقعها داخل الشركة

تعميق عمليات اختيار الموظفين المختلفة

05

تحليل قرارات المجالات المختلفة من خلال نموذج ثقافة الشركة على الصعيدين
الوطني والدولي

06

أنشئ شبكة اجتماعية قيمة مع المشاركين الآخرين والمعلمين وقادة الأعمال والمدربين
لاستكشاف تحديات البيئة المتغيرة الحالية

07

معرفة خصائص ومكونات السلوك التنظيمي والثقافة التنظيمية

08





تطوير منهجيات وتقنيات متطورة في إدارة الأفراد وتنمية المواهب داخل المنظمة، من خلال رؤية استراتيجية ومبتكرة تفضل التحديات مثل التحول الرقمي وتأثيره على الثقافة وإدارة الأعمال والمواهب.

09

تطوير وتنفيذ سياسات الموارد البشرية الرئيسية: الاختيار والتدريب والمكافآت

10

فهم الأساس المالي والمحاسبي لإدارة شؤون الموظفين

11

تعزيز الاحتمالات التي تسمح بها التكنولوجيا من خلال الموارد البشرية 2.0

12

التعرف على كيفية تطبيق تقنيات التدريب وعلم النفس الإيجابي لتحفيز الموظفين

13

التعرف بعمق على عمليات تنظيم وإدارة الموارد البشرية: التوظيف، والفصل، وإعادة هيكلة الموظفين، والمفاوضة الجماعية، والعجز عن العمل، وما إلى ذلك.

14



البحث عن أدوات التواصل لجعلها أدوات للتخطيط والتنفيذ والحصول على الإنجازات

18

القدرة على تطبيق منهجيات العمل الجديدة التي تتوافق مع عملك

15



ممارسة تقنيات الاتصال الداخلي المناسبة للحفاظ على التماسك ونقل الأهداف الاستراتيجية بشكل صحيح

16

التعرف على قواعد الشركات الموجودة وأخلاقياتها المهنية حتى لا تنتهك جرائم أو جنح الشركة

19

التعمق قنوات الاتصال المختلفة وتأكيدتها في العمليات التجارية

17

20

تحليل الحالات التي تكون فيها الأخلاقيات هي الشئ المتبقي الرئيسي في خطأ الشركة

22

معرفة كيفية إدارة الموظفين في العصر الرقمي، مع التغييرات التي ينطوي عليها ذلك في تنظيم الأعمال

23

تحديد طرق الوصول الرقمية التي يمكن للموظفين الوصول إليها للاتصال بالكيان المؤسسي

21

التعمق لوائح الشركات التي تمارس في مجال العمل

24

تحديد مزايا موظفي الموارد البشرية في العصر الرقمي

يجب أن يتمتع كبير موظفي الموارد البشرية، CHRO، بمهارات جيدة في مجال التخطيط وإدارة الاتصالات وكشف المواهب وتصميم برامج الحوافز، من بين العديد من الوظائف الأخرى التي يجب أن تؤديها.. لذلك، سيشهد المدير طوال البرنامج تعزيز مهاراته الرئيسية في هذه المجالات، مع التركيز بشكل خاص أيضًا على الكفاءات الشاملة الضرورية في قيادة القرن الحادي والعشرين.



ادمج في عملك اليومي المهارات المتقدمة التي ستكتسبها في هذا البرنامج لبدء التميز في قسمك والحصول على الترقية التي تريدها



01

امتلاك القدرة على تخطيط وتنظيم المستوى الإداري للمؤسسة وفقاً لهيكلها وتصميمها

04

معرفة وتطبيق المفاهيم والاستراتيجيات الخاصة بالتدريب على المستوى التنفيذي، وفهم المبادئ البيولوجية العصبية لهذه العملية والتدخل المحتمل في ضبط النفس والنمو الشخصي وزيادة الكفاءة

02

فهم استراتيجيات تخطيط وإدارة مشاريع قسم الموارد البشرية، وامتلاك القدرة على تصميم الوظائف وفهم العملية والحاجة إلى عمليات التدقيق في هذا المجال.

05

تطبيق استراتيجيات إدارة المواهب وتحديد واختيار النماذج وطريقة تطبيقها بكفاءة في مؤسسة معينة

03

ربط المعرفة الخاصة بالتمويل، مثل التحليل المالي وتقييم الاستثمار وشراء الخدمات اللوجستية، مما سيسمح برؤية شاملة للمؤسسة لإنشاء تصميم وتشغيل مجال الموارد البشرية بشكل فعال



06 وضع المنهجية المناسبة للحصول على اتصال فعال داخل المنظمة، والسعي لمنع النزاعات وحلها والتفاوض بشأن الحلول الحالية لحلها بسرعة وفعالية.

06

08 تطبيق أشكال جديدة من التنظيم ومنهجيات عمل جديدة تتكيف مع الأعمال الرقمية

08

09 فهم والقدرة على تنفيذ إدارة المواهب في الشركات، والتكيف مع التنوع والالتزام بلوائح العمل واحترام حقوق الإنسان

09

10 فهم تطور الموارد البشرية من رؤية متكاملة واستراتيجية

10

07 فهم أهمية الإدارة في مراقبة المسؤولية الاجتماعية للشركات، مع مراعاة المكون الأخلاقي في العمل والجوانب المالية والبيئية والاجتماعية

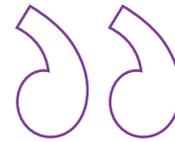
07



الهيكل والمحتوى

تم تطوير كل هيكل ومحتوى درجة الماجستير الخاص هذه باتباع المنهجية التربوية المعروفة بـ Relearning. وهذه ميزة هامة للمدير، لأنه سيوفر ساعات طويلة من الدراسة باكتساب المفاهيم الرئيسية لكبير موظفي الموارد البشرية (Chief Human Resources Officer) بصورة طبيعية وتدرجية في جميع مراحل البرنامج.. يعد القدر الكبير من الدعم في المواد متعددة الوسائط والقراءات التكميلية عاملاً رئيسياً في سبب كون هذا البرنامج حاسماً في تطور المدير.

إذا كنت ترغب في تطوير المهارات والقدرات اللازمة لعملك، فإننا نقدم برنامجاً ستتمكن من الحصول عليه"



خطة الدراسة

خطة مصممة للمهنيين، تركز على تحسينهم المهني وتبهيئهم لتحقيق التميز في مجال الإدارة وإدارة الأعمال. برنامج يتفهم احتياجاتك واحتياجات شركتك من خلال محتوى مبتكر يعتمد على أحدث الاتجاهات ويدعمه أفضل منهجية تعليمية وهيئة تدريس استثنائية، والتي ستوفر المهارات اللازمة لحل المواقف الحرجة بشكل خلاق وفعال.

يتم تقديم شهادة الماجستير الخاص هذه على مدار 12 شهر وتنقسم إلى 9 وحدات:

الوحدة 1	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية. الموارد البشرية
الوحدة 2	عملية تنظيم الموارد البشرية وإدارتها. الموارد البشرية
الوحدة 3	السلوك التنظيمي
الوحدة 4	الإدارة الاقتصادية والتنظيم
الوحدة 5	التدريب التنفيذي
الوحدة 6	إدارة الموهبة
الوحدة 7	الاتصالات الاستراتيجية
الوحدة 8	الأخلاق والمسؤولية الاجتماعية للشركات
الوحدة 9	تحول الموارد البشرية في العصر الرقمي

MBA الموارد البشرية (مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer)). هو برنامج مكثف يعيدك لمواجهة التحديات وقرارات العمل في الاختيار والمكافآت والتحفيز والإدارة الاستراتيجية للأشخاص دوليًا.

تم تصميم محتوى MBA الموارد البشرية (مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer). لتعزيز تطوير الكفاءات الإدارية التي تسمح باتخاذ قرارات أكثر صرامة في بيئات غير مؤكدة.

طوال 1500 ساعة من الدراسة، يقوم الطالب بتحليل العديد من الحالات العملية من خلال العمل الفردي والجماعي. لذلك، فهو انغماس حقيقي في مواقف العمل الحقيقية.

تتناول درجة الماجستير الخاص هذه بعمق جميع جوانب إدارة الموارد البشرية التي يجب أن تؤخذ في الاعتبار في الشركة وهي مصممة لتخصص المديرين الذين يفهمون اتجاه الناس من منظور استراتيجي ودولي ومبتكر.

أين ومتى وكيف يتم تدريسها؟

توفر TECH إمكانية إجراء MBA الموارد البشرية (مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer)). عبر الإنترنت تمامًا. خلال الـ 12 شهرًا التي يستمر فيها التخصص، سيتمكن الطالب من الوصول إلى جميع محتويات هذا البرنامج في أي وقت، مما سيتيح لهم إدارة وقت دراستهم بأنفسهم.

إنها تجربة تعليمية فريدة من نوعها
وجوهرية وهامة لتعزيز تطور المهني
وتحقيق انطلاقة حقيقية.



الوحدة 1. الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية. الموارد البشرية

- | | | | |
|--|----------------------------------|--|-----------------------------------|
| 1.1. تطور الموارد البشرية الموارد البشرية رؤية متكاملة | 2.1. التفكير الاستراتيجي والنظام | 3.1. تخطيط وإدارة المشاريع في قسم الموارد البشرية. الموارد البشرية | 4.1. التصميم التنظيمي الاستراتيجي |
| 5.1. تصميم الوظائف والتوظيف والاختيار | 6.1. القيادة الاستراتيجية | 7.1. المراجعة والرقابة على وظيفة الموارد البشرية. الموارد البشرية | |

الوحدة 2. عملية تنظيم الموارد البشرية وإدارتها. الموارد البشرية

- | | | | |
|----------------------|------------------------------|---|--|
| 1.2. عقود العمل | 2.2. الوساطة في العمل | 3.2. العلاقات الصناعية وتكنولوجيا المعلومات | 4.2. تسريح العمال وإعادة هيكلة القوالب |
| 5.2. التفاوض الجماعي | 6.2. الإعاقة في العمل والصحة | 7.2. الصحة وجودة العمل | |

الوحدة 3. السلوك التنظيمي

- | | | | |
|------------------------|---|------------------------|---------------------------------|
| 1.3. الثقافة التنظيمية | 2.3. هيكل المنظمة | 3.3. إدارة المنظمة | 4.3. السلوك والتغيرات التنظيمية |
| 5.3. السلطة والسياسة | 6.3. تنظيم إدارة الموارد البشرية. الموارد البشرية | 7.3. الناس في المنظمات | 8.3. إدارة المعرفة |

الوحدة 4. الإدارة الاقتصادية والتنظيم

- | | | | |
|---|---------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 1.4. الأسس المالية والمحاسبية لإدارة الموارد البشرية. الموارد البشرية | 2.4. التشخيص المالي | 3.4. تحليل حساب الربح والخسارة | 4.4. إدارة سياسة التعويضات |
| 5.4. التعويضات والمزايا غير الاقتصادية | | | |

الوحدة 5. التدريب التنفيذي

1.5. الإدارة العصبية	2.5. ضبط النفس والفعالية الذاتية	3.5. التدريب	4.5. علم النفس الإيجابي
5.5. الإدارة والذكاء العاطفي	6.5. التعاطف والتعاون	7.5. إدارة الوقت	

الوحدة 6. إدارة الموهبة

1.6. تحليل الوظيفة	2.6. الاختيار وديناميكيات المجموعة وتوظيف الموارد البشرية، الموارد البشرية	3.6. إدارة الموارد البشرية حسب الكفاءات	4.6. تقييم الأداء وإدارة الأداء
5.6. إدارة المعلومات	6.6. إدارة الموهبة	7.6. الابتكار في إدارة المواهب والأفراد	8.6. تحفيز
9.6. العلامة التجارية لصاحب العمل	10.6. تطوير فرق عالية الأداء		

الوحدة 7. الاتصالات الاستراتيجية

1.7. التواصل بين الأشخاص

الوحدة 8. الأخلاق والمسؤولية الاجتماعية للشركات

1.8. وظيفة الإدارة والمسؤولية الاجتماعية للشركات	2.8. مسؤولية مشتركة
--	---------------------

الوحدة 9. تحول الموارد البشرية في العصر الرقمي

1.9. أشكال جديدة من التنظيم ومنهجيات العمل الجديدة	2.9. المهارات الرقمية والعلامة التجارية المهنية	3.9. الموارد البشرية وتحليل البيانات	4.9. إدارة الأفراد في العصر الرقمي
--	---	--------------------------------------	------------------------------------

المنهجية

يقدم هذا البرنامج التدريبي طريقة مختلفة للتعليم. تم تطوير منهجيتنا من خلال وضع التعلم الدوري: إعادة التعلم. يُستخدم نظام التدريس هذا، على سبيل المثال، في أرقى كليات الطب في العالم، وقد تم اعتباره من أكثر الكليات فعالية من خلال المنشورات ذات الأهمية الكبيرة مثل مجلة نيو إنجلاند الطبية.





اكتشف إعادة، التعلم وهو نظام يتخلى عن التعلم الخطي التقليدي ليأخذك من خلال أنظمة
التدريس الدورية: طريقة تعلم أثبتت فعاليتها الهائلة، خاصة في الموضوعات التي تتطلب الحفظ "



تستخدم مدرسة نيك للأعمال دراسة الحالة لوضع سياق لكل المحتوى يقدم برنامجنا طريقة ثورية لتطوير المهارات والمعرفة. هدفنا هو تعزيز الكفاءات في سياق متغير وتنافسي وعالي الطلب.



مع نيك يمكنك تجربة طريقة للتعلم تعمل على تحريك أسس الجامعات التقليدية في جميع أنحاء العالم”

يؤهلك هذا البرنامج لمواجهة تحديات العمل في بيئات غير مؤكدة وتحقيق النجاح لعملك.

طريقة تعلم مبتكرة ومختلفة

برنامج نيك الحالي هو تعليم مكثف ، تم إنشاؤه من الصفر ، والذي يقترح التحديات والقرارات الأكثر تطلبًا في هذا المجال، سواء على المستوى المحلي أو الدولي. بفضل هذه المنهجية يتم تعزيز النمو الشخصي والمهني ، واتخاذ خطوة حاسمة نحو النجاح. طريقة الحالة ، تقنية تضع الأسس لهذا المحتوى ، تضمن اتباع أحدث واقع اقتصادي واجتماعي ومهني.



سيتعلم الطالب، من خلال الأنشطة التعاونية والحالات الحقيقية، حل المواقف المعقدة في بيئات الأعمال الحقيقية "

كانت طريقة الحالة هي نظام التعلم الأكثر استخدامًا من قبل أفضل مدارس الاعمال في العالم منذ وجودها. تم تطويره في عام 1912 بحيث لا يتعلم طلاب القانون القوانين بناء على المحتويات النظرية فحسب بل كانت طريقة القضية هي تقديم مواقف معقدة حقيقية لهم لاتخاذ قرارات مستنيرة وتقدير الأحكام حول كيفية حلها. في عام 1924 تم تأسيسها كطريقة معيارية للتدريس في جامعة هارفارد.

في موقف محدد ، ما الذي يجب أن يفعلته المحترف؟ هذا هو السؤال الذي نواجهه في أسلوب الحالة ، وهو أسلوب التعلم العملي. خلال البرنامج ، سيواجه الطلاب حالات حقيقية متعددة. يجب عليهم دمج كل معارفهم والتحقيق والمناقشة والدفاع عن أفكارهم وقراراتهم.



برنامجنا يعدك لمواجهة تحديات جديدة في بيئات غير مؤكدة وتحقيق النجاح في حياتك المهنية.

منهجية إعادة التعلم

تجمع تيك بفعالية بين منهجية دراسة الحالة ونظام تعلم عبر الإنترنت بنسبة 100% استناداً إلى التكرار ، والذي يجمع بين عناصر تعليمية مختلفة في كل درس.

نحن نشجع دراسة الحالة بأفضل طريقة تدريس بنسبة 100% عبر الإنترنت إعادة التعلم.



سيسمح لك نظامنا عبر الإنترنت بتنظيم وقتك ووتيرة تعلمك وتكييفه مع جدولك الزمني. يمكنك الوصول إلى المحتوى من أي جهاز ثابت أو محمول متصل بالإنترنت.

في تيك تتعلم منهجية طليعية مصممة لتدريب مديري المستقبل. هذه الطريقة ، في طليعة التعليم العالمي ، تسمى إعادة التعلم.

جامعتنا هي الجامعة الوحيدة الناطقة بالإسبانية المرخصة لاستخدام هذه الطريقة الناجحة. في عام 2019 ، تمكنا من تحسين مستويات الرضا العام لطلابنا (جودة التدريس ، جودة المواد ، هيكل الدورة ، الأهداف.... (فيما يتعلق بمؤشرات أفضل جامعة عبر الإنترنت باللغة الإسبانية.

في برنامجنا، التعلم ليس عملية خطية، ولكنه يحدث في دوامة (تعلم، وإلغاء التعلم، والنسيان، وإعادة التعلم). لذلك، يتم دمج كل عنصر من هذه العناصر بشكل مركز. باستخدام هذه المنهجية، تم تدريب أكثر من 650 ألف خريج جامعي بنجاح غير مسبوق في مجالات متنوعة مثل الكيمياء الحيوية، وعلم الوراثة، والجراحة، والقانون الدولي، والمهارات الإدارية، وعلوم الرياضة، والفلسفة، والقانون، والهندسة، والصحافة، والتاريخ، والأسواق والأدوات المالية. كل هذا في بيئة يرتفع فيها، الطلب مع طالب جامعي يتمتع بمكانة اجتماعية واقتصادية عالية ومتوسط عمر 43.5 سنة.

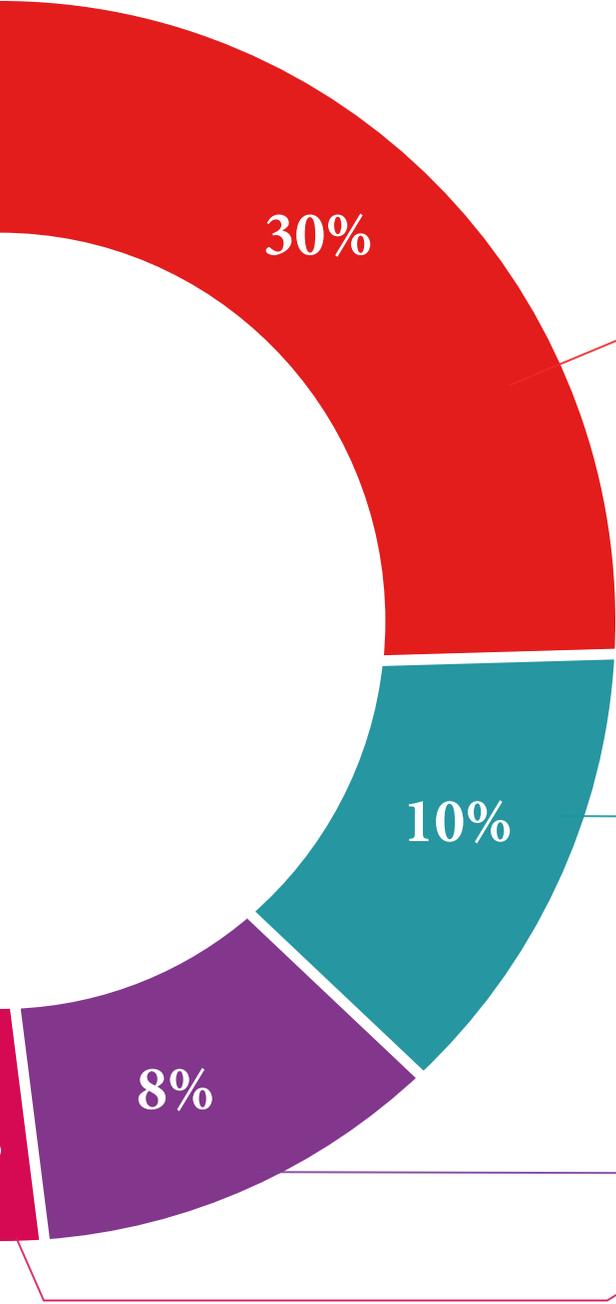
ستسمح لك إعادة التعلم بالتعلم بجهد أقل وأداء أكبر، والمشاركة بشكل أكبر في تدريبك، وتنمية الروح النقدية، والدفاع عن الحجج والآراء المتناقضة: معادلة مباشرة للنجاح.

استنادًا إلى أحدث الأدلة العلمية في مجال علم الأعصاب، لا نعرف فقط كيفية تنظيم المعلومات والأفكار والصور والذكريات، ولكننا نعلم أيضًا أن المكان والسياق الذي تعلمنا فيه شيئًا ضروريًا لنا لتكون قادرين على ذلك. تذكرها وتخزينها في قرن آمون، للاحتفاظ بها في ذاكرتنا طويلة المدى.

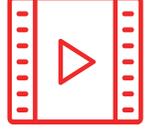
بهذه الطريقة، وفيما يسمى التعلم الإلكتروني المعتمد على السياق العصبي، ترتبط العناصر المختلفة لبرنامجنا بالسياق الذي تطور فيه المشارك ممارسته المهنية.



يقدم هذا البرنامج أفضل المواد التعليمية المعدة بعناية للمحترفين:



المواد الدراسية



تم إنشاء جميع المحتويات التعليمية من قبل المتخصصين الذين سيقومون بتدريس الدورة ، خاصةً له ، بحيث يكون التطوير التعليمي محددًا وملموماً حقًا.

يتم تطبيق هذه المحتويات بعد ذلك على التنسيق السمعي البصري ، لإنشاء طريقة عمل تيك عبر الإنترنت. كل هذا ، مع أكثر التقنيات ابتكارًا التي تقدم قطعًا عالية الجودة في كل مادة من المواد التي يتم توفيرها للطلاب.

فصول الماجستير



هناك أدلة علمية على فائدة ملاحظة طرف ثالث من الخبراء.

ما يسمى التعلم من خبير يقوي المعرفة والذاكرة ، ويولد الأمان في القرارات الصعبة في المستقبل.

ممارسات المهارات الإدارية



سيقومون بتنفيذ أنشطة لتطوير مهارات وقدرات محددة في كل مجال موضوعي. الممارسات والديناميكيات لاكتساب وتطوير المهارات والقدرات التي يحتاج المتخصص إلى تطويرها في إطار العولمة التي نعيشها.

قراءات تكميلية



مقالات حديثة ووثائق إجماع وإرشادات دولية ، من بين أمور أخرى. في مكتبة تيك الافتراضية ، سيتمكن الطالب من الوصول إلى كل ما يحتاجه لإكمال تدريبه.



دراسات الحالة

سوف يكملون مجموعة مختارة من أفضل دراسات الحالة المختارة بالتحديد لهذا المؤهل. الحالات التي تم عرضها وتحليلها وتدرسيها من قبل أفضل المتخصصين على الساحة الدولية.



ملخصات تفاعلية

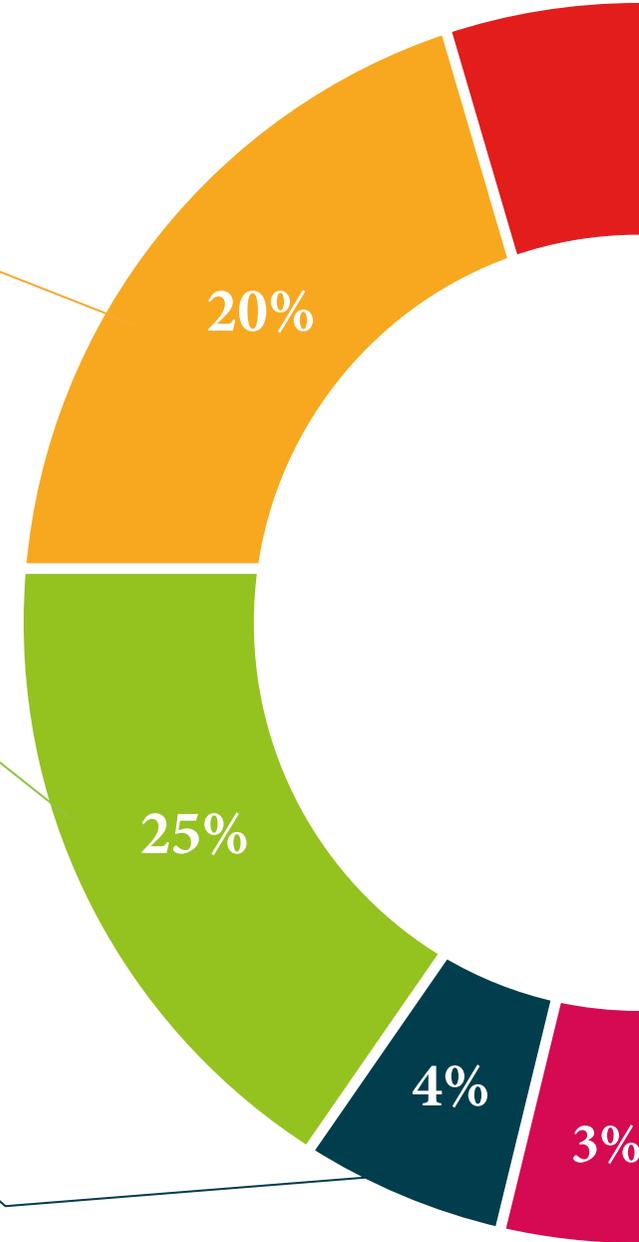
يقدم فريق تيك المحتوى بطريقة جذابة وديناميكية في أقراص المحتوى بطريقة جذابة وديناميكية في أقراص الوسائط المتعددة التي تشمل الصوت والفيديو والصور والرسوم البيانية والخرائط المفاهيمية من أجل تعزيز المعرفة.

تم منح هذا النظام التعليمي الحصري الخاص بتقديم محتوى الوسائط المتعددة من قبل شركة Microsoft كـ "حالة نجاح في أوروبا".



الاختبار وإعادة الاختبار

يتم تقييم معرفة الطالب بشكل دوري وإعادة تقييمها في جميع أنحاء البرنامج ، من خلال أنشطة وتمارين التقييم الذاتي والتقييم الذاتي بحيث يتحقق الطالب بهذه الطريقة من كيفية تحقيقه لأهدافه.



الملف الشخصي لطلابنا

الـ MBA الموارد البشرية (مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer)). هو برنامج يستهدف المهنيين في مجال شؤون الموظفين الذين يرغبون في تحديث معارفهم واكتشاف طرق جديدة وأشخاص والتقدم في حياتهم المهنية. فرصة فريدة للحصول على التدريب الذي تحتاجه لتحسين عملك اليومي.



تتطلب إدارة الأفراد مهنيين مهرة ومؤهلين تأهيلا عاليا. لذلك، في TECH نقترح التخصص الأكثر اكتمالا في السوق"



المؤهل في المجال



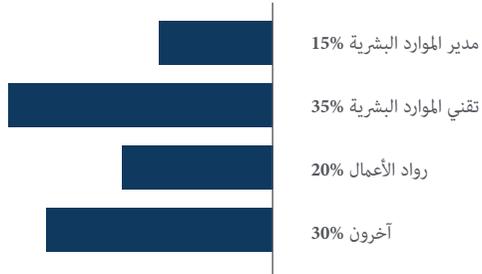
متوسط العمر

بين 35 و 45 سنة

عدد سنوات الخبرة



المؤهل الأكاديمي



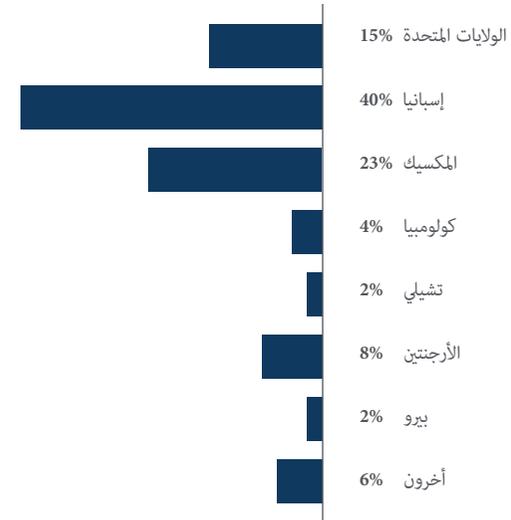


Jaime García

مدير الموارد البشرية

"كنت أبحث عن تخصص يسمح لي بتحديث معرفتي حول إدارة الموارد البشرية، بهدف وحيد هو تحقيق ترقية في حياتي المهنية. ومع ذلك، فإن البرامج التي وجدتني لم تكن تروق لي، إما بسبب المحتويات أو بسبب سعرها الزائد. لحسن الحظ، في TECH وجدت كل ما كنت أبحث عنه وتمكنت من إجراء تغيير جذري في مهنتي"

التوزيع الجغرافي



هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

لدينا في جامعتنا مهنيون متخصصون في كل مجال من مجالات المعرفة، الذين يصون في تدريبنا على تجربة عملهم. فريق متعدد التخصصات يتمتع بمكانة مرموقة وقد اجتمع معًا ليقدم لك كل ما لديه من معرفة في هذا المجال.



سيساعدك فريق التدريس الخبير لدينا في الـ *MBA* في الموارد البشرية (*CHRO*)، كبير مسؤولي الموارد البشرية) على تحقيق النجاح في مهنتك"



د. González Ferrer, Óliver

- ♦ مدير التخطيط الاستراتيجي للتوظيف المهني في مجموعة القوى العاملة
- ♦ مدير الاتصالات - التخطيط الاستراتيجي للمشاريع في Trabajando.com
- ♦ رئيس قسم التسويق والاتصالات في Trabajando.com
- ♦ عالم اجتماع في Cabildo de Fuerteventura
- ♦ درجة الماجستير في الإعلان والاتصال من جامعة كوميلاس البابوية
- ♦ حاصل على بكالوريوس في علم الاجتماع، جامعة لا لاغونا



الاساتذة

السيدة. Olmos Otero, Leire

- ♦ مدير الموارد البشرية في Sea & Ports MGM
- ♦ مدير الموارد البشرية في Marguisa Shipping Lines
- ♦ فني الموارد البشرية في Prodemsa Legal and Tax Advisors
- ♦ ماجستير في الاستشارات القانونية والعملية
- ♦ المحاضرة الجامعية في علاقات العمل من جامعة ري خوان كارلوس

د. Caparrós Jiménez, Javier

- ♦ رئيس التوظيف المهني في مجموعة القوى العاملة
- ♦ مدير دولي في شركة HR Consulting at Universia
- ♦ العضو المنتدب في Hay Group
- ♦ مدير الحسابات الكبيرة - مدير المنطقة في عجيلون
- ♦ ماجستير في الممارسة القانونية في كوليكس
- ♦ بكالوريوس في القانون من جامعة مدريد المستقلة

السيدة. Cañas García, Ana

- ♦ القائم بأعمال رئيس الأركان في جوتيلولو
- ♦ مستشار شريك ومنسق لمنطقة المواهب الرقمية في Coharentis
- ♦ مستشار المواهب الرقمية في Talenttics
- ♦ مستشار توظيف دولي في المجموعة الدولية
- ♦ مستشار التوظيف في ARG مستشار الموارد البشرية
- ♦ حاصلة على بكالوريوس في القانون من جامعة كارلوس الثالث
- ♦ دبلوم في علاقات العمل من جامعة كارلوس الثالث

السيدة. Lago Burgos, Iria

- ♦ مدير الاتصالات في Grupo Obremo
- ♦ الاتصالات والتسويق والأحداث في Innova & action
- ♦ منسق الاتصالات والتسويق المؤسسي في Trabajando.com
- ♦ مدير وسائل التواصل الاجتماعي ومنشئ المحتوى في MaDI
- ♦ البروتوكول المتقدم للاتصالات والتسويق والبروتوكول
- ♦ حاصلة على بكالوريوس في الصحافة من جامعة كارلوس الثالث

دكتورة. Ruiz Rodríguez, Raquel

- ♦ مدير في شركة Rétate School Consultant Talent and Science
- ♦ مساهم إذاعي في راديو Rompiendo las Reglas
- ♦ مدير التطوير الوظيفي
- ♦ مدير الموارد البشرية في مكتب فيرناس
- ♦ دكتوراه في قيادة الأعمال من جامعة رين خوان كارلوس
- ♦ ماجستير رسمي في الإدارة العصبية في جامعة ري خوان كارلوس
- ♦ درجة الماجستير في التدريب في اللجنة الانتخابية المستقلة
- ♦ ماجستير في الموارد البشرية في IMF
- ♦ ليسانس العلاقات المهنية من جامعة فالنسيا

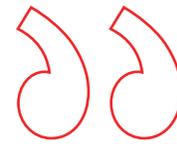
مدى تأثير هذه الدراسة على حياتك المهنية

نحن ندرك أن الحصول على برنامج بهذه الخصائص يمثل استثماراً مالياً ومهنيًا كبيراً، وبالطبع استثماراً شخصياً. يجب أن يكون الهدف النهائي لتنفيذ هذا الجهد العظيم هو النمو مهنيًا. وستجد معنا إمكانيات كبيرة لتحقيق ذلك. لهذا، لدينا المعادلة المثالية لتخصص ذو جودة: منهج محدث للغاية المهنية ومعلمون مرجعيون دوليون. مما لا شك فيه فرصة فريدة من نوعها ستساعدك على تعزيز حياتك المهنية في وقت قصير.





التحدي الذي نواجهه هو إحداث تغيير إيجابي في حياتك المهنية، وبالتالي، فإننا نشارك
بشكل كامل لمساعدتك في تحقيق ذلك"



هل أنت مستعد لأخذ القفزة؟

تحسين مهني ممتاز ينتظرك

إن برنامج الـ MBA الموارد البشرية، مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer) هو برنامج مكثف سيعيدك لمواجهة التحديات وقرارات العمل في اختيار العاملين ومكافآتهم وتحفيزهم وإدارتهم الاستراتيجية، على الصعيدين الوطني والدولي. هدف البرنامج الرئيسي هو تعزيز شخصية المدير وحياته المهنية، ومساعدته على تحقيق النجاح.

إذا كنت ترغب في تحسين نفسك وتحقيق تغيير إيجابي على المستوى المهني والتفاعل مع الأفضل، فهذا هو مكانك.

إذا كنت تبحث عن تحسين على المستوى المهني، فيجب أن تسعى جاهداً لتوسيع مهاراتك الإدارية. في TECH ستجد كل ما تبحث عنه لتتفوق على نفسك.

لحظة التغيير



بفضل الانتهاء من درجة الماجستير الخاص سوف تكون قادرة على إعطاء دفعة لمهنتك في وقت قصير.

نوع التغيير



تحقيق هذا البرنامج يعني لطلابنا زيادة في الراتب بأكثر من 25%



المزايا لشركتك

يساهم MBA الموارد البشرية (مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer). في رفع مواهب المنظمة إلى كامل إمكاناتها من خلال تخصص القادة رفيعي المستوى. لذلك، فإن تحقيقها هو إمكانية لا غنى عنها للمسؤولين عن إدارة رأس المال البشري للشركة، ليس فقط على المستوى المهني، ولكن أيضا للوصول إلى شبكة قوية من جهات الاتصال التي يمكن من خلالها العثور على شركاء أو عملاء أو موردين محترفين في المستقبل.



سيكون دورك كمدير لا غنى عنه لقيادة عملك لتحقيق أهدافه"



يعد تطوير المواهب والاحتفاظ بها في الشركات أفضل استثمار طويل الأجل.

01 رأس المال الفكري وهو المواهب

سيقدم المسؤول التنفيذي الشركة إلى المفاهيم والاستراتيجيات ووجهات النظر الجديدة التي يمكن أن تحدث تغييرات كبيرة في المنظمة.

01

02 الاحتفاظ بالمديرين التنفيذيين ذوي الإمكانيات العالية لتجنب استنزاف المواهب

يعزز هذا البرنامج الصلة بين الشركة والمدير ويفتح آفاقاً جديدة للنمو المهني داخل الشركة.

02

03 وكلاء البناء للتغيير

ستكون قادراً على اتخاذ القرارات في أوقات عدم اليقين، والأزمات مما يساعد المنظمة في التغلب على العقبات.

03

04 زيادة إمكانيات التوسع الدولي

بفضل هذا البرنامج، ستتواصل الشركة مع الأسواق الرئيسية في الاقتصاد العالمي.

04

تطوير مشاريع شخصية

يمكن للمهني العمل في مشروع حقيقي أو تطوير مشاريع جديدة في نطاق البحث والتطوير أو تطوير الأعمال في شركتك.

05

تعزيز القدرة التنافسية

سيزود هذا البرنامج مهنييه بالمهارات لمواجهة التحديات الجديدة وبالتالي تعزيز المؤسسة.

06



المؤهل العلمي

يضمن MBA الموارد البشرية (مدير الموارد البشرية (CHRO, Chief Human Resources Officer)).، بالإضافة إلى التدريب الأكثر صرامة وتحديثًا، الحصول على شهادة اجتياز الماجستير الخاص صادر عن TECH الجامعة التكنولوجية.



اجتاز هذا البرنامج بنجاح وأحصل على شهادتك الجامعية دون الحاجة إلى
السفر أو القيام بأية إجراءات مرهقة





الماجستير التنفيذي

MBA الموارد البشرية مدير الموارد البشرية

(CHRO, Chief Human Resources Officer)

« طريقة التدريس: أونلاين

« مدة الدراسة: 12 شهر

« المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية

« عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعات أسبوعياً

« مواعيد الدراسة: وفقاً لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: أونلاين

الماجستير التنفيذي

MBA الموارد البشرية مدير الموارد البشرية
(CHRO, Chief Human Resources Officer)