



Esperto UniversitarioGestione Strategica delle Risorse Umane

» Modalità: online

» Durata: 6 mesi

» Titolo: TECH Global University

» Accreditamento: 15 ECTS

» Orario: a scelta

» Esami: online

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/psicologia/specializzazione/specializzazione-gestione-strategica-risorse-umane

Indice

 $\begin{array}{c|c} \hline 01 & 02 \\ \hline Presentazione & Obiettivi \\ \hline pag. 4 & Dag. 8 \\ \hline \\ \hline 03 & O4 & O5 \\ \hline Struttura e contenuti & Metodologia & Titolo \\ \hline \hline pag. 12 & pag. 18 & pag. 26 \\ \hline \end{array}$

01 **Presentazione**

Questo programma in materia di Risorse Umane di TECH è stato creato con l'obiettivo di promuovere la crescita personale e professionale degli Psicologi, aiutandoli a gestire in modo efficiente il capitale umano di un'azienda, parte fondamentale non solo per un buon coordinamento, ma anche per ottenere i maggiori benefici possibili. In questo modo, il professionista potrà aiutare, da un punto di vista strategico, l'azienda a considerare il personale come un vantaggio competitivo rispetto alle altre aziende. Inoltre, grazie a questo programma, i professionisti del settore potranno specializzarsi in questo campo.



tech 06 | Presentazione

Al giorno d'oggi, in molti sono consapevoli del fatto che la corretta comunicazione con il personale costituisca un elemento estremamente importante per il successo di un'azienda. Pertanto, se viene selezionato il personale adeguato, è possibile promuovere il corretto sviluppo dei compiti e delle mansioni da ricoprire e, di conseguenza, garantire il miglior funzionamento possibile dell'organizzazione. Proprio in questo contesto lo psicologo esperto in Risorse Umane entra in azione e acquisisce un ruolo fondamentale, poiché i suoi piani in materia di comunicazione strategica costituiranno una risorsa diretta per lo sviluppo dell'azienda.

Per tali ragioni, l'Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane è un programma su misura, erogato in modalità 100% online in modo da poter scegliere l'ora e il luogo che meglio si adattano alla disponibilità di orari e di interessi dello studente.

Un programma che si sviluppa in 6 mesi e che vuole offrire un'esperienza unica e stimolante che pone le basi per il successo dello studente come responsabile delle Risorse Umane.

Il contenuto dell'Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane è ideato per promuovere lo sviluppo di competenze manageriali che consentono un processo decisionale più rigoroso in ambienti incerti.

Durante le 375 ore che compongono la specializzazione, gli studenti analizzeranno una moltitudine di casi pratici mediante il lavoro individuale e di gruppo. Si tratta, pertanto, di una vera e propria esperienza immersiva nella realtà aziendale.

Questo programma tratterà in modo approfondito tutti gli aspetti della gestione delle Risorse Umane da prendere in considerazione in azienda, ed è pensato per preparare manager che comprendano la gestione del personale da una prospettiva strategica, internazionale e innovativa.

Questo compendio completo di contenuti che TECH offre è stato ideato per essere impartito in una modalità 100% online. Gli studenti avranno bisogno solo di un dispositivo elettronico dotato di connessione ad internet per accedere alla più grande banca di informazioni immaginabile. Essendo, inoltre, un programma in modalità 100% online sarà lo studente stesso a decidere quando, come e dove studiare, senza dover rinunciare al resto delle proprie attività quotidiane per proseguire prepara studi.

Questo **Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- Sviluppo di casi pratici presentati da esperti in Risorse Umane
- Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche sulle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- Novità sulla selezione del personale
- Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- Particolare enfasi sulle metodologie innovative in Risorse Umane
- Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o portatile provvisto di connessione a internet



Integra nelle tue conoscenze gli approcci più innovativi della Gestione Strategica delle Risorse Umane e inizia a intervenire in questo campo entusiasmante"



Il personale docente del programma comprende rinomati specialisti nelle Risorse Umane, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale lo specialista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

Ti basterà iscriverti per migliorare le tue competenze e diventare uno psicologo esperto in questo settore.

Impara in modo semplice, intensivo e flessibile grazie alla qualità dei modelli didattici più apprezzati nel panorama dell'insegnamento online.







tech 10 | Obiettivi



Obiettivi generali

- Conoscere l'evoluzione della Comunicazione Strategica, soprattutto in relazione alla Diversità nel Posto di Lavoro
- Utilizzare un vocabolario scientifico adeguato alle esigenze delle unità multiprofessionali, partecipando al coordinamento e al monitoraggio dei Processi di Comunicazione
- Collaborare ed essere una risorsa preziosa nell'assunzione di professionisti efficaci e funzionali per le organizzazioni
- Contribuire a far comprendere al management aziendale l'importanza della Diversità nel Posto di Lavoro
- Utilizzare metodologie, strumenti e risorse materiali adattate alla Comunicazione Strategica
- Stabilire piani di assunzione che promuovano lo sviluppo e il buon funzionamento delle organizzazioni
- * Approfondire la Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- Imparare ad attuare piani per l'amministrazione del personale
- Determinare le norme giuridiche applicabili all'aggiornamento professionale continuo per l'impiego



Cogli l'occasione e scopri un nuovo percorso di sviluppo e crescita nella tua carriera come esperto in psicologia e Risorse Umane"





Obiettivi specifici

Modulo 1. Gestione Strategica delle Risorse Umane

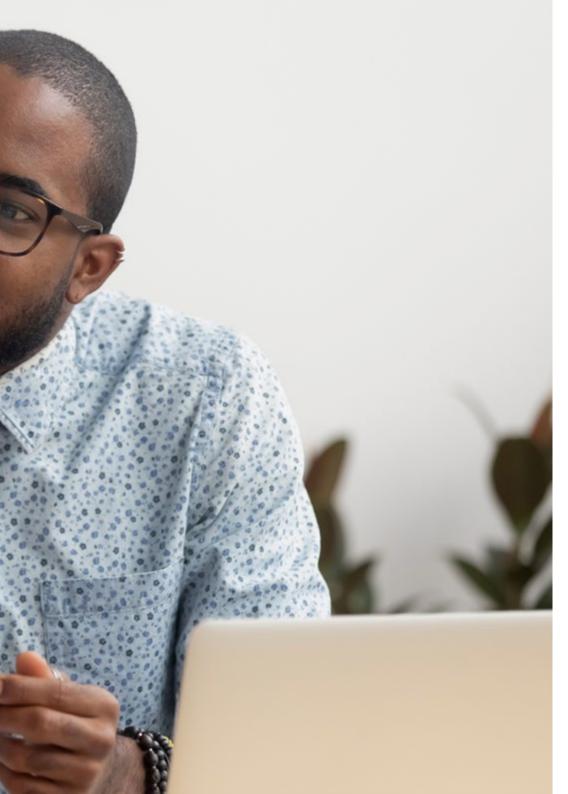
- Analizzare le decisioni delle diverse aree attraverso il modello di cultura aziendale, sia a livello nazionale che internazionale
- Migliorare lo sviluppo manageriale a livello personale e di gruppo con l'obiettivo di crescere come leader nella propria area di competenza
- Sviluppare metodologie e tecniche all'avanguardia nella gestione delle persone e nello sviluppo dei talenti all'interno dell'organizzazione attraverso una visione strategica e innovativa

Modulo 2. Gestione economica e Management

- Sviluppare e implementare correttamente le principali politiche delle Risorse Umane, come il reclutamento, la preparazione e la retribuzione
- Valorizzare le possibilità offerte dalla tecnologia attraverso le Risorse Umane 2.0

Modulo 3. Executive Coaching

- Sviluppare tecniche di *Coaching* e di leadership strategica per la gestione delle Risorse Umane, come la selezione, l'istruzione e la retribuzione
- Esercitare tecniche di comunicazione interna adeguate per mantenere la coesione e trasmettere correttamente gli obiettivi strategici
- Definire le fasi di selezione, assunzione e istruzione del personale







tech 18 | Struttura e contenuti

Modulo 1. Gestione Strategica delle Risorse Umane

- 1.1. Pensiero strategico e sistema
 - 1.1.1. L'impresa come sistema
 - 1.1.2. Il pensiero strategico deriva dalla cultura aziendale
 - 1.1.3. L'approccio strategico nella gestione del personale
- 1.2. Pianificazione e gestione dei progetti del dipartimento delle Risorse Umane
 - 1.2.1. Elementi chiave per la progettazione e l'implementazione di una scheda di valutazione bilanciata
 - 1.2.2. Calcolo e pianificazione della forza lavoro
 - 1.2.3. Operazioni di supporto: politiche del personale
- 1.3. Progettazione organizzativa strategica
 - 1.3.1. Modello di Business Partner
 - 1.3.2. Share Service
 - 1.3.3. Outsourcing
- 1.4. Progettazione del posto di lavoro, assunzione e selezione
 - 1.4.1. Formazione e sviluppo di carriere
 - 1.4.2. Approccio strategico alla gestione del personale
 - 1.4.3. Progettazione e implementazione di politiche e pratiche per il personale
- 1.5. HR Analytics
 - 1.5.1. Big Data y Business Intelligence (BI)
 - 1.5.2. Analisi e modellazione dei dati delle Risorse Umane
 - 1.5.3. Progettazione e sviluppo di metriche nelle Risorse Umane
- 1.6. Leadership strategica
 - 1.6.1. Modelli di leadership
 - 1.6.2. Coaching
 - 1.6.3. Mentoring
 - 1.6.4. Leadership di trasformazione
- 1.7. Audit e controllo della gestione delle risorse umane
 - 1.7.1. Motivi per effettuare l'audit sulla gestione delle risorse umane
 - 1.7.2. Strumenti di raccolta e analisi delle informazioni
 - 1.7.3. Il rapporto di audit





Struttura e contenuti | 19 tech

Modulo 2. Gestione economica e Management

- 2.1. Diagnostico finanziario
 - 2.1.1. Indicatori per l'analisi degli statti finanziari
 - 2.1.2. Analisi di rendimento
 - 2.1.3. Rendimento economico e finanziario di un'impresa
- 2.2. Analisi economica delle decisioni
 - 2.2.1. Controllo del bilancio
 - 2.2.2. Analisi della concorrenza. Analisi comparativa
 - 2.2.3. Processo decisionale. Investimento o disinvestimento imprenditoriale
- 2.3. Valutazione degli Investimenti e Portfolio Management
 - 2.3.1. Rendita dei progetti di investimento e creazione di valore
 - 2.3.2. Modelli per la valutazione di progetti di investimento
 - 2.3.3. Analisi di sensibilità, elaborazione di scenari e strutture decisionali
- 2.4. General Management
 - 2.4.1. Integrazione di strategie funzionali nelle strategie globali di business
 - 2.4.2. Politica di gestione e processi
 - 2.4.3. Society and Enterprise
- 2.5. Direzione strategica
 - 2.5.1. Stabilire la posizione strategica: missione, visione e valori
 - 2.5.2. Sviluppo di nuove imprese
 - 2.5.3. Crescita e consolidamento aziendale
- 2.6. Strategia competitiva
 - 2.6.1. Analisi del mercato
 - 2.6.2. Vantaggi competitivi sostenibili
 - 2.6.3. Ritorno dell'investimento
- 2.7. Strategia Aziendale
 - 2.7.1. Driving Corporate Strategy
 - 2.7.2. Pacing Corporate Strategy
 - 2.7.3. Framing Corporate Strategy
- 2.8. Pianificazione e strategia
 - 2.8.1. Rilevanza della Direzione Strategica nel processo di controllo di gestione
 - 2.8.2. Analisi del contesto e dell'organizzazione
 - 2.8.3. Lean Management

tech 20 | Struttura e contenuti

Modulo 3. Executive Coaching

- 3.1. Neuromanagement
 - 3.1.1. Evoluzione, funzionamento cerebrale, sopravvivenza, valori e ricompense
 - 3.1.2. Conoscenza di sé e senso di piacere
 - 3.1.3. Basi neurobiologiche delle emozioni, empatia e comportamenti sociali
 - 3.1.4. Culture e valori. Moralità, valori e funzione esecutiva
- 3.2. La Neuroeconomia
 - 3.2.1. La misurazione del valore
 - 3.2.2. Valutazione, rischio e processo decisionale
 - 3.2.3. Adattamento, teoria microeconomica, valore e mercato
- 3.3. Managing One-self
 - 3.3.1. Ricerca della coerenza
 - 3.3.2. Apprendimento verso l'autenticità
 - 3.3.3. Valori sociali, identità e senso della vita
- 3.4. Autocontrollo e autoefficacia
 - 3.4.1. *Mindfulness* e omeostasi
 - 3.4.2. Stile personale di relazione e di organizzazione
 - 3.4.3. Mappa di efficienza relazionale
- 3.5. Migliorare la conoscenza di sé stessi
 - 3.5.1. Parametri di comportamento e di relazione interpersonale
 - 3.5.2. Aree basiche di comportamento comuni a tutte le persone
 - 3.5.3. Aumentare l'efficienza personale e interpersonale attraverso il feedback e la riflessione
- 3.6. Studio della compatibilità
 - 3.6.1. Come la compatibilità tra le persone influisce sulla produttività
 - 3.6.2. Rigidità e lavoro di squadra
 - 3.6.3. Efficacia del lavoro nelle fasi di sviluppo del team





Struttura e contenuti | 21 tech

- 3.7. Executive Coaching
 - 3.7.1. Uso del Coaching nello sviluppo personale
 - 3.7.2. Modelli e ambiti del Coaching
 - 3.7.3. Azione e limiti dell'executive Coaching
- 3.8. Managing Positive Change
 - 3.8.1. Gestione e dialogo di gruppi di interesse
 - 3.8.2. Appreciative inquiry
 - 3.8.3. Selezionare, valutare e dare feedback





tech 20 | Metodologia

In TECH applichiamo il Metodo Casistico

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Durante il programma affronterai molteplici casi clinici simulati ma basati su pazienti reali, per risolvere i quali dovrai indagare, stabilire ipotesi e infine fornire una soluzione. Esistono molteplici prove scientifiche sull'efficacia del metodo. Gli specialisti imparano meglio e in modo più veloce e sostenibile nel tempo.

Grazie a TECH lo psicologo sperimenta un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali di tutto il mondo.



Secondo il dottor Gérvas, il caso clinico è una presentazione con osservazioni del paziente, o di un gruppo di pazienti, che diventa un "caso", un esempio o un modello che illustra qualche componente clinica particolare, sia per il suo potenziale didattico che per la sua singolarità o rarità. È essenziale che il caso sia radicato nella vita professionale attuale, cercando di ricreare le condizioni reali nella pratica professionale dello psicologo.



Sapevi che questo metodo è stato sviluppato ad Harvard nel 1912 per gli studenti di Diritto? Il metodo casistico consisteva nel presentare agli studenti situazioni reali complesse per far prendere loro decisioni e giustificare come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard"

L'efficacia del metodo è giustificata da quattro risultati chiave:

- 1. Gli studenti che seguono questo metodo non solo raggiungono l'assimilazione dei concetti, ma sviluppano anche la loro capacità mentale, attraverso esercizi che valutano situazioni reali e l'applicazione delle conoscenze.
- 2. L'apprendimento è solidamente fondato su competenze pratiche che permettono allo psicologo di integrarsi meglio nella pratica clinica.
- 3. L'approccio a situazioni nate dalla realtà rende più facile ed efficace l'assimilazione delle idee e dei concetti.
- **4.** La sensazione di efficienza degli sforzi compiuti diventa uno stimolo molto importante per gli studenti e si traduce in un maggiore interesse per l'apprendimento e in un aumento del tempo dedicato al corso.



tech 22 | Metodologia

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina 8 diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Lo specialista imparerà mediante casi reali e la risoluzione di situazioni complesse in contesti di apprendimento simulati. Queste simulazioni sono sviluppate grazie all'uso di software all'avanguardia per facilitare un apprendimento coinvolgente.



Metodologia | 23 tech

All'avanguardia della pedagogia mondiale, il metodo Relearning è riuscito a migliorare i livelli di soddisfazione generale dei professionisti che completano i propri studi, rispetto agli indicatori di qualità della migliore università online del mondo (Columbia University).

Con questa metodologia sono stati formati oltre più di 150.000 psicologi con un successo senza precedenti in tutte le specializzazioni cliniche. La nostra metodologia pedagogica è stata sviluppata in un contesto molto esigente, con un corpo di studenti universitari di alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di guesti elementi in modo concentrico.

Il punteggio complessivo del nostro sistema di apprendimento è 8.01, secondo i più alti standard internazionali.

tech 24 | Metodologia

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiale di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Ultime tecniche e procedure su video

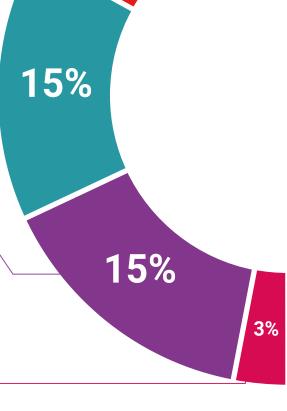
TECH aggiorna lo studente sulle ultime tecniche, progressi educativi e all'avanguardia della psicologia attuale. Il tutto in prima persona, con il massimo rigore, spiegato e dettagliato affinché tu lo possa assimilare e comprendere. E la cosa migliore è che puoi guardarli tutte le volte che vuoi.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".





Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.

Analisi di casi elaborati e condotti da esperti

Un apprendimento efficace deve necessariamente essere contestuale. Per questa ragione, TECH ti presenta il trattamento di alcuni casi reali in cui l'esperto ti guiderà attraverso lo sviluppo dell'attenzione e della risoluzione di diverse situazioni: un modo chiaro e diretto per raggiungere il massimo grado di comprensione.



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



Master class

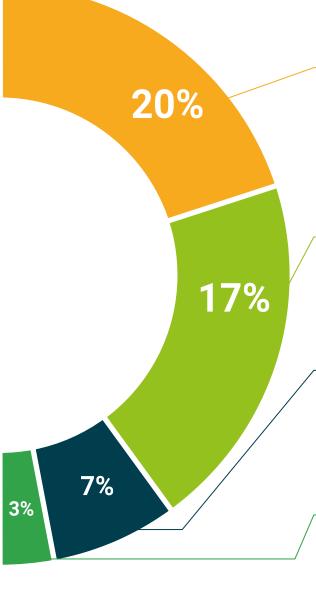
Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia
nelle nostre future decisioni difficili.



Guide di consultazione veloce

TECH ti offre i contenuti più rilevanti del corso in formato schede o guide di consultazione veloce. Un modo sintetico, pratico ed efficace per aiutare lo studente a progredire nel suo apprendimento.







tech 28 | Titolo

Questo programma ti consentirà di ottenere il titolo di studio di **Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane** rilasciato da **TECH Global University**, la più grande università digitale del mondo.

TECH Global University è un'Università Ufficiale Europea riconosciuta pubblicamente dal Governo di Andorra (*bollettino ufficiale*). Andorra fa parte dello Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA) dal 2003. L'EHEA è un'iniziativa promossa dall'Unione Europea che mira a organizzare il quadro formativo internazionale e ad armonizzare i sistemi di istruzione superiore dei Paesi membri di questo spazio. Il progetto promuove valori comuni, l'implementazione di strumenti congiunti e il rafforzamento dei meccanismi di garanzia della qualità per migliorare la collaborazione e la mobilità tra studenti, ricercatori e accademici.

Questo titolo privato di **TECH Global University** è un programma europeo di formazione continua e aggiornamento professionale che garantisce l'acquisizione di competenze nella propria area di conoscenza, conferendo allo studente che supera il programma un elevato valore curriculare.

Titolo: Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane

Modalità: online

Durata: 6 mesi

Accreditamento: 15 ECTS



con successo e ottenuto il titolo di:

Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane

Si tratta di un titolo di studio privato corrispondente a 375 horas di durata equivalente a 15 ECTS, con data di inizio dd/mm/aaaa e data di fine dd/mm/aaaa.

TECH Global University è un'università riconosciuta ufficialmente dal Governo di Andorra il 31 de gennaio 2024, appartenente allo Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA).

In Andorra la Vella, 28 febbraio 2024



^{*}Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH Global University effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.

tech global university **Esperto Universitario** Gestione Strategica delle Risorse Umane » Modalità: online » Durata: 6 mesi

» Titolo: TECH Global University

» Accreditamento: 15 ECTS

» Orario: a scelta

» Esami: online

