

Esperto Universitario

Gestione Strategica delle
Risorse Umane



tech università
tecnologica

Esperto Universitario

Gestione Strategica delle Risorse Umane

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtute.com/it/psicologia/specializzazione/specializzazione-gestione-strategica-risorse-umane

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Struttura e contenuti

pag. 12

04

Metodologia

pag. 18

05

Titolo

pag. 26

01

Presentazione

Questo programma in materia di Risorse Umane di TECH è stato creato con l'obiettivo di promuovere la crescita personale e professionale degli Psicologi, aiutandoli a gestire in modo efficiente il capitale umano di un'azienda, parte fondamentale non solo per un buon coordinamento, ma anche per ottenere i maggiori benefici possibili. In questo modo, il professionista potrà aiutare, da un punto di vista strategico, l'azienda a considerare il personale come un vantaggio competitivo rispetto alle altre aziende. Inoltre, grazie a questo programma, i professionisti del settore potranno specializzarsi in questo campo.





“

Gestisci strategicamente le Risorse Umane di un'organizzazione e diventare un professionista di prestigio”

Al giorno d'oggi, in molti sono consapevoli del fatto che la corretta comunicazione con il personale costituisca un elemento estremamente importante per il successo di un'azienda. Pertanto, se viene selezionato il personale adeguato, è possibile promuovere il corretto sviluppo dei compiti e delle mansioni da ricoprire e, di conseguenza, garantire il miglior funzionamento possibile dell'organizzazione. Proprio in questo contesto lo psicologo esperto in Risorse Umane entra in azione e acquisisce un ruolo fondamentale, poiché i suoi piani in materia di comunicazione strategica costituiranno una risorsa diretta per lo sviluppo dell'azienda.

Per tali ragioni, l'Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane è un programma su misura, erogato in modalità 100% online in modo da poter scegliere l'ora e il luogo che meglio si adattano alla disponibilità di orari e di interessi dello studente.

Un programma che si sviluppa in 6 mesi e che vuole offrire un'esperienza unica e stimolante che pone le basi per il successo dello studente come responsabile delle Risorse Umane.

Il contenuto dell'Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane è ideato per promuovere lo sviluppo di competenze manageriali che consentono un processo decisionale più rigoroso in ambienti incerti.

Durante le 375 ore che compongono la specializzazione, gli studenti analizzeranno una moltitudine di casi pratici mediante il lavoro individuale e di gruppo. Si tratta, pertanto, di una vera e propria esperienza immersiva nella realtà aziendale.

Questo programma tratterà in modo approfondito tutti gli aspetti della gestione delle Risorse Umane da prendere in considerazione in azienda, ed è pensato per preparare manager che comprendano la gestione del personale da una prospettiva strategica, internazionale e innovativa.

Questo compendio completo di contenuti che TECH offre è stato ideato per essere impartito in una modalità 100% online. Gli studenti avranno bisogno solo di un dispositivo elettronico dotato di connessione ad internet per accedere alla più grande banca di informazioni immaginabile. Essendo, inoltre, un programma in modalità 100% online sarà lo studente stesso a decidere quando, come e dove studiare, senza dover rinunciare al resto delle proprie attività quotidiane per proseguire i propri studi.

Questo **Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- ♦ Sviluppo di casi pratici presentati da esperti in Risorse Umane
- ♦ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche sulle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- ♦ Novità sulla selezione del personale
- ♦ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ♦ Particolare enfasi sulle metodologie innovative in Risorse Umane
- ♦ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ♦ Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o portatile provvisto di connessione a internet



Integra nelle tue conoscenze gli approcci più innovativi della Gestione Strategica delle Risorse Umane e inizia a intervenire in questo campo entusiasmante”

“

Studia con le garanzie offerte dalla più grande università online del mercato”

Il personale docente del programma comprende rinomati specialisti nelle Risorse Umane, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale lo specialista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

Ti basterà iscriverti per migliorare le tue competenze e diventare uno psicologo esperto in questo settore.

Impara in modo semplice, intensivo e flessibile grazie alla qualità dei modelli didattici più apprezzati nel panorama dell'insegnamento online.



02

Obiettivi

Questo programma è stato creato con l'obiettivo di soddisfare le esigenze di specializzazione degli psicologi e delle Risorse Umane nell'area della comunicazione strategica. A tal fine, è stato progettato un programma accademico completo per condurre gli studenti all'eccellenza e incoraggiarli a raggiungere una progressione efficiente nella propria carriera professionale. Questo percorso didattico rappresenterà per lo studente un cammino di crescita a livello personale e professionale, che lo porterà ad operare in maniera efficace e in qualità di psicologi e specialisti delle Risorse Umane.





“

Se il tuo obiettivo è quello di crescere come psicologo esperto in Risorse Umane, con le garanzie che derivano dalla specializzazione in una grande università, questo programma fa per te”



Obiettivi generali

- ♦ Conoscere l'evoluzione della Comunicazione Strategica, soprattutto in relazione alla Diversità nel Posto di Lavoro
- ♦ Utilizzare un vocabolario scientifico adeguato alle esigenze delle unità multiprofessionali, partecipando al coordinamento e al monitoraggio dei Processi di Comunicazione
- ♦ Collaborare ed essere una risorsa preziosa nell'assunzione di professionisti efficaci e funzionali per le organizzazioni
- ♦ Contribuire a far comprendere al management aziendale l'importanza della Diversità nel Posto di Lavoro
- ♦ Utilizzare metodologie, strumenti e risorse materiali adattate alla Comunicazione Strategica
- ♦ Stabilire piani di assunzione che promuovano lo sviluppo e il buon funzionamento delle organizzazioni
- ♦ Approfondire la Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- ♦ Imparare ad attuare piani per l'amministrazione del personale
- ♦ Determinare le norme giuridiche applicabili all'aggiornamento professionale continuo per l'impiego



Cogli l'occasione e scopri un nuovo percorso di sviluppo e crescita nella tua carriera come esperto in psicologia e Risorse Umane"





Obiettivi specifici

Modulo 1. Gestione Strategica delle Risorse Umane

- ♦ Analizzare le decisioni delle diverse aree attraverso il modello di cultura aziendale, sia a livello nazionale che internazionale
- ♦ Migliorare lo sviluppo manageriale a livello personale e di gruppo con l'obiettivo di crescere come leader nella propria area di competenza
- ♦ Sviluppare metodologie e tecniche all'avanguardia nella gestione delle persone e nello sviluppo dei talenti all'interno dell'organizzazione attraverso una visione strategica e innovativa

Modulo 2. Gestione economica e *Management*

- ♦ Sviluppare e implementare correttamente le principali politiche delle Risorse Umane, come il reclutamento, la preparazione e la retribuzione
- ♦ Valorizzare le possibilità offerte dalla tecnologia attraverso le Risorse Umane 2.0

Modulo 3. *Executive Coaching*

- ♦ Sviluppare tecniche di *Coaching* e di leadership strategica per la gestione delle Risorse Umane, come la selezione, l'istruzione e la retribuzione
- ♦ Esercitare tecniche di comunicazione interna adeguate per mantenere la coesione e trasmettere correttamente gli obiettivi strategici
- ♦ Definire le fasi di selezione, assunzione e istruzione del personale

03

Struttura e contenuti

La struttura e i contenuti di questo programma è stato ideato e creato da un team di specialisti del settore per rispondere, concretamente, alle esigenze degli psicologi e delle Risorse Umane. Il compendio di contenuti è stato inoltre creato secondo una prospettiva incentrata sulla didattica applicata, che consentirà allo studente di operare con successo grazie a un'ampia visione connessa alla realtà della professione. L'intero contenuto si convertirà pertanto nella principale risorsa dello studente per accedere con efficacia al mercato del lavoro.



“

*Contenuti di alto livello per preparare
professionisti di alto livello”*

Modulo 1. Gestione Strategica delle Risorse Umane

- 1.1. Pensiero strategico e sistema
 - 1.1.1. L'impresa come sistema
 - 1.1.2. Il pensiero strategico deriva dalla cultura aziendale
 - 1.1.3. L'approccio strategico nella gestione del personale
- 1.2. Pianificazione e gestione dei progetti del dipartimento delle Risorse Umane
 - 1.2.1. Elementi chiave per la progettazione e l'implementazione di una scheda di valutazione bilanciata
 - 1.2.2. Calcolo e pianificazione della forza lavoro
 - 1.2.3. Operazioni di supporto: politiche del personale
- 1.3. Progettazione organizzativa strategica
 - 1.3.1. Modello di Business Partner
 - 1.3.2. *Share Service*
 - 1.3.3. *Outsourcing*
- 1.4. Progettazione del posto di lavoro, assunzione e selezione
 - 1.4.1. Formazione e sviluppo di carriere
 - 1.4.2. Approccio strategico alla gestione del personale
 - 1.4.3. Progettazione e implementazione di politiche e pratiche per il personale
- 1.5. *HR Analytics*
 - 1.5.1. *Big Data y Business Intelligence (BI)*
 - 1.5.2. Analisi e modellazione dei dati delle Risorse Umane
 - 1.5.3. Progettazione e sviluppo di metriche nelle Risorse Umane
- 1.6. Leadership strategica
 - 1.6.1. Modelli di leadership
 - 1.6.2. *Coaching*
 - 1.6.3. *Mentoring*
 - 1.6.4. Leadership di trasformazione
- 1.7. Audit e controllo della gestione delle risorse umane
 - 1.7.1. Motivi per effettuare l'audit sulla gestione delle risorse umane
 - 1.7.2. Strumenti di raccolta e analisi delle informazioni
 - 1.7.3. Il rapporto di audit





Modulo 2. Gestione economica e Management

- 2.1. Diagnostico finanziario
 - 2.1.1. Indicatori per l'analisi degli statti finanziari
 - 2.1.2. Analisi di rendimento
 - 2.1.3. Rendimento economico e finanziario di un'impresa
- 2.2. Analisi economica delle decisioni
 - 2.2.1. Controllo del bilancio
 - 2.2.2. Analisi della concorrenza. Analisi comparativa
 - 2.2.3. Processo decisionale. Investimento o disinvestimento imprenditoriale
- 2.3. Valutazione degli Investimenti e *Portfolio Management*
 - 2.3.1. Rendita dei progetti di investimento e creazione di valore
 - 2.3.2. Modelli per la valutazione di progetti di investimento
 - 2.3.3. Analisi di sensibilità, elaborazione di scenari e strutture decisionali
- 2.4. *General Management*
 - 2.4.1. Integrazione di strategie funzionali nelle strategie globali di business
 - 2.4.2. Politica di gestione e processi
 - 2.4.3. Society and Enterprise
- 2.5. Direzione strategica
 - 2.5.1. Stabilire la posizione strategica: missione, visione e valori
 - 2.5.2. Sviluppo di nuove imprese
 - 2.5.3. Crescita e consolidamento aziendale
- 2.6. Strategia competitiva
 - 2.6.1. Analisi del mercato
 - 2.6.2. Vantaggi competitivi sostenibili
 - 2.6.3. Ritorno dell'investimento
- 2.7. Strategia Aziendale
 - 2.7.1. *Driving Corporate Strategy*
 - 2.7.2. *Pacing Corporate Strategy*
 - 2.7.3. *Framing Corporate Strategy*
- 2.8. Pianificazione e strategia
 - 2.8.1. Rilevanza della Direzione Strategica nel processo di controllo di gestione
 - 2.8.2. Analisi del contesto e dell'organizzazione
 - 2.8.3. *Lean Management*

Modulo 3. Executive Coaching

- 3.1. *Neuromanagement*
 - 3.1.1. Evoluzione, funzionamento cerebrale, sopravvivenza, valori e ricompense
 - 3.1.2. Conoscenza di sé e senso di piacere
 - 3.1.3. Basi neurobiologiche delle emozioni, empatia e comportamenti sociali
 - 3.1.4. Culture e valori. Moralità, valori e funzione esecutiva
- 3.2. La Neuroeconomia
 - 3.2.1. La misurazione del valore
 - 3.2.2. Valutazione, rischio e processo decisionale
 - 3.2.3. Adattamento, teoria microeconomica, valore e mercato
- 3.3. *Managing One-self*
 - 3.3.1. Ricerca della coerenza
 - 3.3.2. Apprendimento verso l'autenticità
 - 3.3.3. Valori sociali, identità e senso della vita
- 3.4. Autocontrollo e autoefficacia
 - 3.4.1. *Mindfulness* e omeostasi
 - 3.4.2. Stile personale di relazione e di organizzazione
 - 3.4.3. Mappa di efficienza relazionale
- 3.5. Migliorare la conoscenza di sé stessi
 - 3.5.1. Parametri di comportamento e di relazione interpersonale
 - 3.5.2. Aree basiche di comportamento comuni a tutte le persone
 - 3.5.3. Aumentare l'efficienza personale e interpersonale attraverso il feedback e la riflessione
- 3.6. Studio della compatibilità
 - 3.6.1. Come la compatibilità tra le persone influisce sulla produttività
 - 3.6.2. Rigidità e lavoro di squadra
 - 3.6.3. Efficacia del lavoro nelle fasi di sviluppo del team





- 3.7. *Executive Coaching*
 - 3.7.1. Uso del *Coaching* nello sviluppo personale
 - 3.7.2. Modelli e ambiti del *Coaching*
 - 3.7.3. Azione e limiti dell'*executive Coaching*
- 3.8. *Managing Positive Change*
 - 3.8.1. Gestione e dialogo di gruppi di interesse
 - 3.8.2. *Appreciative inquiry*
 - 3.8.3. Selezionare, valutare e dare feedback

“

*Grazie a TECH studierai in
maniera comoda e semplice
senza doverti spostare”*

04

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.



“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

In TECH applichiamo il Metodo Casistico

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Durante il programma affronterai molteplici casi clinici simulati ma basati su pazienti reali, per risolvere i quali dovrai indagare, stabilire ipotesi e infine fornire una soluzione. Esistono molteplici prove scientifiche sull'efficacia del metodo. Gli specialisti imparano meglio e in modo più veloce e sostenibile nel tempo.

Grazie a TECH lo psicologo sperimenta un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali di tutto il mondo.



Secondo il dottor Gervas, il caso clinico è una presentazione con osservazioni del paziente, o di un gruppo di pazienti, che diventa un "caso", un esempio o un modello che illustra qualche componente clinica particolare, sia per il suo potenziale didattico che per la sua singolarità o rarità. È essenziale che il caso sia radicato nella vita professionale attuale, cercando di ricreare le condizioni reali nella pratica professionale dello psicologo.

“

Sapevi che questo metodo è stato sviluppato ad Harvard nel 1912 per gli studenti di Diritto? Il metodo casistico consisteva nel presentare agli studenti situazioni reali complesse per far prendere loro decisioni e giustificare come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard”

L'efficacia del metodo è giustificata da quattro risultati chiave:

1. Gli studenti che seguono questo metodo non solo raggiungono l'assimilazione dei concetti, ma sviluppano anche la loro capacità mentale, attraverso esercizi che valutano situazioni reali e l'applicazione delle conoscenze.
2. L'apprendimento è solidamente fondato su competenze pratiche che permettono allo psicologo di integrarsi meglio nella pratica clinica.
3. L'approccio a situazioni nate dalla realtà rende più facile ed efficace l'assimilazione delle idee e dei concetti.
4. La sensazione di efficienza degli sforzi compiuti diventa uno stimolo molto importante per gli studenti e si traduce in un maggiore interesse per l'apprendimento e in un aumento del tempo dedicato al corso.



Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina 8 diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Lo specialista imparerà mediante casi reali e la risoluzione di situazioni complesse in contesti di apprendimento simulati. Queste simulazioni sono sviluppate grazie all'uso di software all'avanguardia per facilitare un apprendimento coinvolgente.



All'avanguardia della pedagogia mondiale, il metodo Relearning è riuscito a migliorare i livelli di soddisfazione generale dei professionisti che completano i propri studi, rispetto agli indicatori di qualità della migliore università online del mondo (Columbia University).

Con questa metodologia sono stati formati oltre più di 150.000 psicologi con un successo senza precedenti in tutte le specializzazioni cliniche. La nostra metodologia pedagogica è stata sviluppata in un contesto molto esigente, con un corpo di studenti universitari di alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico.

Il punteggio complessivo del nostro sistema di apprendimento è 8.01, secondo i più alti standard internazionali.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Ultime tecniche e procedure su video

TECH aggiorna lo studente sulle ultime tecniche, progressi educativi e all'avanguardia della psicologia attuale. Il tutto in prima persona, con il massimo rigore, spiegato e dettagliato affinché tu lo possa assimilare e comprendere. E la cosa migliore è che puoi guardarli tutte le volte che vuoi.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

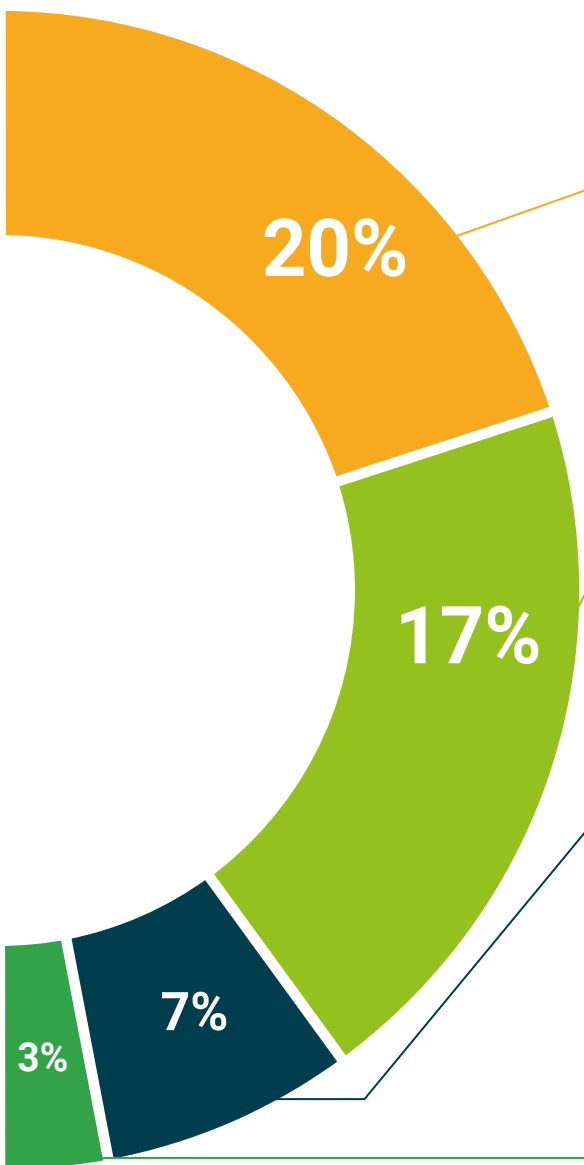
Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Lecture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Analisi di casi elaborati e condotti da esperti

Un apprendimento efficace deve necessariamente essere contestuale. Per questa ragione, TECH ti presenta il trattamento di alcuni casi reali in cui l'esperto ti guiderà attraverso lo sviluppo dell'attenzione e della risoluzione di diverse situazioni: un modo chiaro e diretto per raggiungere il massimo grado di comprensione.



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi. Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Guide di consultazione veloce

TECH ti offre i contenuti più rilevanti del corso in formato schede o guide di consultazione veloce. Un modo sintetico, pratico ed efficace per aiutare lo studente a progredire nel suo apprendimento.



05

Titolo

L'Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **sperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da TECH Università Tecnologica esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Gestione Strategica delle Risorse Umane**

N° Ore Ufficiali: **375 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.

futuro
salute fiducia persone
educazione informazione tutor
garanzia accreditamento insegnamento
istituzioni tecnologia apprendimento
comunità impegno
attenzione personalizzata inn
conoscenza presente qualità
formazione online
sviluppo istituzioni
classe virtuale lingue

tech università
tecnologica

Esperto Universitario
Gestione Strategica delle
Risorse Umane

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Esperto Universitario

Gestione Strategica delle
Risorse Umane