Grand Master

Orientación Educativa y Profesional

tech universidad

Grand Master
Orientación Educativa y Profesional

- Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**
- Duración: **2 años**
- Titulación: **TECH Universidad**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Acceso web: **www.techtitute.com/psicologia/grand-master/grand-master-orientacion-educativa-profesional**

Índice

01 Presentación — pág. 4

02 Objetivos — pág. 8

03 Competencias — pág. 14

04 Dirección del curso — pág. 22

05 Estructura y contenido — pág. 26

06 Metodología — pág. 64

07 Titulación — pág. 72

01

Presentación

Los jóvenes pueden tener muchas dudas al momento de decidir qué es lo mejor para ellos y su futuro. Estas dudas pueden generar estrés, problemas emocionales y en algunos casos afectar su rendimiento académico. Por estos motivos, los psicólogos que se encuentran en ambientes escolares deben orientar vocacionalmente a los alumnos y ayudarles a tomar la mejor decisión. Asimismo, es importante que se evalúen los factores que los rodean y que pueden influir en la elección de una carrera universitaria. Pensando en esto, se ha desarrollado un programa centrado en brindarle a los profesionales las herramientas que le permitan desarrollar estrategias orientaciones específicas y eficaces.

Desarrolla estrategias para estimular el esfuerzo del estudiante y promover su capacidad para aprender por sí mismo y con otros"

Desde hace muchos años, siglos incluso, la psicología ha existido como una ciencia que estudia la conducta humana y los procesos mentales. Poco a poco se ha ido ramificando hacia otras áreas de conocimiento llegando a las escuelas como una forma de profundizar en el aprendizaje y los métodos educativos más idóneos para que los estudiantes desarrollen sus habilidades cognitivas de la mejor manera.

En este sentido, cuando se trata de guiar a los estudiantes para tomar decisiones importantes, el psicólogo en el campo, realiza una serie de evaluaciones y aplica estrategias que permitan valorar, de manera objetiva, todas las opciones disponibles.

Por este motivo, se ha desarrollado un programa con la intensión de mostrarle a los psicólogos la aplicación y comprensión de estrategias que permiten ayudar a los jóvenes a resolver problemas y conflictos en entornos escolares. Asimismo, se busca establecer distintas herramientas para afrontar la complejidad de la profesión en la educación secundaria. Para ello, se invitará al estudiante a reflexionar y emitir una conclusión sobre la responsabilidad y ética de este campo. Todo esto, con la finalidad de poder orientar a los jóvenes hacia un mejor futuro laboral.

A medida que se avance en el programa, los profesionales podrán entender los diferentes enfoques de orientación y aplicarlos a todas las etapas evolutivas de niños y jóvenes. También se espera que desarrollen las habilidades para la organización de ideas y argumentos motivacionales, los cuales ayudaran a obtener mejores resultados con los estudiantes, además de establecer las bases del liderazgo y la creatividad, fomentar el trabajo colaborativo y mejorar los resultados de su comunicación.

Todo el contenido está disponible desde una modalidad 100% online que aporta al alumno la facilidad de poder cursarlo cómodamente, dónde y cuándo quiera. Solo necesitará un dispositivo con acceso a internet para lanzar su carrera un paso más allá. Una modalidad acorde al tiempo actual con todas las garantías para posicionar al ingeniero en un sector altamente demandado.

Este **Grand Master en Orientación Educativa y Profesional** contiene el programa más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por experto en orientación vocacional y profesional
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras en la orientación educativa y profesional
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

Encuentra en este Grand Máster la oportunidad de conocer los nuevos procesos de orientación y asesoramiento en el sistema educativo"

Adquiere los criterios de selección y elaboración de materiales educativos con el programa más actualizado del mercado"

Fomenta un clima que facilite el aprendizaje y ponga en valor las aportaciones de los estudiantes.

Comprende la importancia de realizar tutorías que guíen a los jóvenes a elegir una salida profesional adecuada.

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del periodismo, que vierten en este programa la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un estudio inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el alumno deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

02

Objetivos

Los psicólogos en centros educativos deben poder aplicar sus conocimientos de manera objetiva y garantizar el desarrollo emocional, social y profesional de los estudiantes a su cargo. Por esta razón, este Grand Master en Orientación Educativa y Profesional, se ha desarrollado bajo una serie de objetivos generales y específicos que permitirán a los profesionales conocer los ámbitos y estrategias que se aplican en el asesoramiento psicopedagógico de los jóvenes. De esta forma se dará una nueva visión de la orientación profesional y vocacional enfocada al individuo, potenciando el papel del orientador como facilitador del tránsito al mercado laboral actual.

Participa en la definición del proyecto educativo y en las actividades generales del centro atendiendo a criterios de mejora de la calidad, atención a la diversidad, prevención de problemas de aprendizaje y convivencia"

Objetivos generales

- Proporcionar al futuro profesor la adquisición de una formación especializada que aumentará su nivel de desempeño y actualizará sus conocimientos en la enseñanza en Educación Secundaria Obligatoria
- Adquirir los conocimientos necesarios para actuar como soporte y apoyo a la toma de decisiones de los alumnos en cuanto a su vocación y su orientación vocacional
- Actuar de manera ajustada en los diferentes contextos personales del alumnado
- Conocer las estrategias de orientación más eficaces y útiles

"Conoce los procesos de interacción y comunicación en el aula, para abordar y resolver los problemas de los jóvenes"

Objetivos específicos

- Poseer y comprender conocimientos que les aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y aplicación de ideas en el contexto de la creación de contenidos educativos
- Poder aplicar sus conocimientos y comprensión mediante capacidades de resolución de problemas en entornos nuevos poco conocidos dentro de conceptos más amplios (multidisciplinares), al ejercicio de la docencia en los distintos centros de educación secundaria y en entornos relacionados
- Integrar los distintos conocimientos adquiridos a lo largo del máster, para enfrentarse a la complejidad de la profesión de docente en la educación secundaria; reflexionar y emitir juicios en entornos escolares y familiares sobre la responsabilidad social y ética de dicha profesión como base para una correcta toma de decisiones
- Saber comunicar conclusiones a públicos especializados y no especializados, alumnos, familias y profesionales relacionados con la educación, de una manera clara y sin ambigüedades
- Desarrollar las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando y formándose como docentes de manera autónoma y en equipo
- Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su Área de estudio
- Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- Comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- Poseer las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
- Estudiar el concepto de la orientación educativa
- Presentar los ámbitos de actuación de la Orientación Educativa
- Conocer el papel del psicopedagogo en el Departamento de Orientación
- Exponer el papel del orientador en la Acción Tutorial
- Mostrar las principales situaciones sociales y personales que generan impacto en la convivencia escolar
- Identificar los recursos y las estrategias para la gestión de la convivencia en el centro educativo
- Proporcionar herramientas para la orientación al alumnado que promociona de Infantil a Primaria y de Primaria a Secundaria
- Proporcionar herramientas para la orientación vocacional al alumnado que finaliza la Secundaria y accede a estudios postobligatorios
- Mostrar los procesos de orientación educativa y asesoramiento psicopedagógico en el sistema educativo
- Conocer los ámbitos y estrategias de asesoramiento psicopedagógico

- Exponer técnicas e instrumentos de diagnóstico psicopedagógico
- Explicar el trabajo colaborativo del orientador con docentes y miembros de la comunidad escolar
- Identificar los modelos de intervención psicopedagógica en orientación
- Proporcionar herramientas para la orientación académico profesional
- Proporcionar herramientas para la prevención de la violencia y el acoso escolar
- Presentar las estrategias y el guion para la realización de la evaluación psicopedagógica
- Mostrar una aproximación histórica a la diversidad y educación
- Comentar los principios de prevención
- Exponer los modelos de intervención en orientación educativa
- Presentar los procedimientos de recogida de información
- Conocer, detectar e identificar al alumnado con altas capacidades
- Comprender la importancia de la tutoría: compartida y/o entre iguales
- Detallar estrategias de evaluación psicopedagógica
- Explicar el contenido del Plan de Orientación y Acción tutorial
- Comentar los conceptos de innovación educativa, cambio, reforma y mejora educativa
- Conocer los ámbitos de la innovación en el contexto educativo
- Mostrar modelos de procesos para generar innovación educativa
- Exponer los componentes para el diseño de un proyecto de intervención para la mejora educativa
- Estrategias y recursos para el asesoramiento de proyectos de innovación y mejora educativa
- Presentar la docencia compartida como estrategia para la mejora de los aprendizajes
- Proporcionar estrategias para orientar la evaluación hacia el aprendizaje
- Enumerar las funciones de la investigación educativa
- Dotar a los profesionales de la educación de las herramientas prácticas, habilidades sociales y técnicas que les permitan resolver estas situaciones y evitar que los problemas de conducta y de disciplina
- Desarrollar estrategias para la prevención y resolución pacífica de los conflictos
- Entender la sobreexcitabilidad y su probable incidencia en altas capacidades
- Diferenciar entre los diferentes tipos de sobreexcitabilidad y sus manifestaciones
- Entender el pensamiento divergente y la creatividad como rasgo diferencial
- Revisar casos prácticos en los que se da respuesta a necesidades educativas específicas derivadas de la alta capacidad
- Identificar las respuestas educativas exitosas a partir del análisis de casos de necesidades educativas específicas
- Conocer la intervención centrada en la mejora de la autoestima y el autoconocimiento del individuo
- Definir los principios de la Neuroeducación
- Explicar los principales neuromitos

- Explicar estrategias para la estimulación y las intervenciones tempranas
- Definir la teoría de la atención
- Explicar la emoción desde el punto de vista neurológico
- Explicar el aprendizaje desde el punto de vista neurológico
- Explicar la memoria desde el punto de vista neurológico
- Realizar una comunicación efectiva con todos los miembros del aula
- Utilizar las imágenes y los vídeos como material de apoyo en el aula
- Saber solventar los problemas de comunicación
- Dar una nueva visión de la orientación profesional y vocacional enfocada al individuo
- Formar en las últimas tendencias en aula sobre orientación vocacional y profesional con recursos eficaces y prácticos
- Potenciar el papel del orientador como facilitador del tránsito al mercado laboral actual
- Adiestrar en diversas técnicas de inclusión para perfiles individuales diferentes
- Fomentar el uso y conocimiento de TICS en los centros
- Despertar en el alumno la sensibilidad hacia un nuevo modelo de orientación basado en casos de éxito tanto en aspectos organizativos como de implementación en aula

03

Competencias

Luego de superar cada una de las clases y actividades en cada módulo, el estudiante tendrá una mayor comprensión del valor de los nuevos modelos de orientación, así como el conocimiento para manejar las emociones de los niños que se encuentran bajo su cargo. Todo esto garantizará una praxis de calidad y actualizada en las metodologías didácticas más innovadoras. De esta manera recorrer el programa del Grand Master Orientación Educativa y Profesional significará adquirir las habilidades y estrategias que necesita para afrontar los retos de su práctica diaria.

Detecta las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades de los nuevos modelos de orientación que se le planteen en el futuro"

El profesional, al finalizar este programa, será capaz de:

Competencias generales

- Conocer los contenidos curriculares de las materias relativas a la especialización docente correspondiente, así como el cuerpo de conocimientos didácticos en torno a los procesos de enseñanza y aprendizaje respectivos. Para la formación profesional se incluirá el conocimiento de las respectivas profesiones
- Planificar, desarrollar y evaluar el proceso de enseñanza y aprendizaje potenciando procesos educativos que faciliten la adquisición de las competencias propias de las respectivas enseñanzas, atendiendo al nivel y formación previa de los estudiantes, así como la orientación de los mismos, tanto individualmente como en colaboración con otros docentes y profesionales del centro
- Buscar, obtener, procesar y comunicar información (oral, impresa, audiovisual, digital o multimedia), transformarla en conocimiento y aplicarla en los procesos de enseñanza y aprendizaje en las materias propias de la especialización cursada
- Determinar el currículo que se vaya a implantar en un centro docente participando en la planificación colectiva del mismo; desarrollar y aplicar metodologías didácticas tanto grupales como personalizadas, adaptadas a la diversidad de los estudiantes
- Diseñar y desarrollar espacios de aprendizaje con especial atención a la equidad, la educación emocional y en valores, la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres, la formación ciudadana y el respeto de los derechos humanos que faciliten la vida en sociedad, la toma de decisiones y la construcción de un futuro sostenible
- Adquirir estrategias para estimular el esfuerzo del estudiante y promover su capacidad para aprender por sí mismo y con otros, y desarrollar habilidades de pensamiento y de decisión que faciliten la autonomía, la confianza e iniciativa personales
- Conocer los procesos de interacción y comunicación en el aula, dominar destrezas y habilidades sociales necesarias para fomentar el aprendizaje y la convivencia en el aula, y abordar problemas de disciplina y resolución de conflictos
- Diseñar y realizar actividades formales y no formales que contribuyan a hacer del centro un lugar de participación y cultura en el entorno donde esté ubicado; desarrollar las funciones de tutoría y de orientación de los estudiantes de manera colaborativa y coordinada; participar en la evaluación, investigación y la innovación de los procesos de enseñanza y aprendizaje
- Conocer la normativa y organización institucional del sistema educativo y modelos de mejora de la calidad con aplicación a los centros de enseñanza
- Conocer y analizar las características históricas de la profesión docente, su situación actual, perspectivas e interrelación con la realidad social de cada época
- Informar y asesorar a las familias acerca del proceso de enseñanza y aprendizaje y sobre la orientación personal, académica y profesional de sus hijos

- Valorar e implementar nuevos modelos de orientación
- Desarrollar un programa individual y grupal de orientación vocacional en una institución educativa
- Orientar profesionalmente a alumnos de formación profesional, secundaria y preparatoria
- Aplicar TICs eficaces y novedosas en aula y con los estudiantes
- Desarrollar en los estudiantes la inteligencia emocional aplicada a su etapa evolutiva para mejorar su integración laboral y madurez personal
- Entender, desarrollar y evaluar competencias para el empleo en los jóvenes de cualquier ámbito educativo
- Integrar con herramientas útiles y eficaces en los centros educativos de su elección con el rol de orientador en cualquier ámbito de actuación
- Disponer estrategias de intervención ante la diversidad
- Contribuir con diferentes recursos, asesoramiento y orientación a la integración laboral de sus alumnos

Competencias específicas

- Conocer las características de los estudiantes, sus contextos sociales y motivaciones
- Comprender el desarrollo de la personalidad de estos estudiantes y las posibles disfunciones que afecten al aprendizaje
- Elaborar propuestas basadas en la adquisición de conocimientos, destrezas y aptitudes intelectuales y emocionales
- Identificar y planificar la resolución de situaciones educativas que afectan a los estudiantes con diferentes capacidades y ritmos de aprendizaje
- Conocer los procesos de interacción y comunicación en el aula y en el centro, abordar y resolver posibles problemas
- Conocer la evolución histórica del sistema educativo en nuestro país
- Conocer y aplicar recursos y estrategias de información, tutoría y orientación académica y profesional
- Promover acciones de educación emocional en valor es y formación ciudadana
- Participar en la definición del proyecto educativo y en las actividades generales del centro atendiendo a criterios de mejora de la calidad, atención a la diversidad, prevención de problemas de aprendizaje y convivencia
- Relacionar la educación con el medio y comprender la función educadora de la familia y la comunidad, tanto en la adquisición de competencias y aprendizajes como en la educación en el respeto a los derechos y libertades, en la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres y en la igualdad de trato y no discriminación de las personas con discapacidad
- Conocer la evolución histórica de la familia, sus diferentes tipos y la incidencia del contexto familiar en la educación
- Adquirir habilidades sociales en la relación y orientación familiar
- Conocer el valor formativo y cultural de las materias correspondientes a la especialización y los contenidos que se cursan en las respectivas enseñanzas
- Conocer la historia y los desarrollos recientes de las materias y sus perspectivas para poder transmitir una visión dinámica de las mismas
- Conocer los contextos y situaciones en que se usan o aplican los diversos contenidos curriculares
- En el caso de orientación psicopedagógica y profesional, conocer los procesos y recursos para la prevención de problemas de aprendizaje y convivencia, los procesos de evaluación y de orientación académica y profesional
- Conocer los desarrollos teórico-prácticos de la enseñanza y el aprendizaje de las materias correspondientes a la especialización
- Transformar los currículos en programas de actividades y de trabajo
- Adquirir criterios de selección y elaboración de materiales educativos

- Fomentar un clima que facilite el aprendizaje y ponga en valor las aportaciones de los estudiantes
- Integrar la formación en comunicación audiovisual y multimedia en el proceso de enseñanza aprendizaje
- Conocer estrategias y técnicas de evaluación y entender la evaluación como un instrumento de regulación y estímulo al esfuerzo
- Conocer y aplicar propuestas docentes innovadoras en el ámbito de la especialización cursada
- Analizar críticamente el desempeño de la docencia, de las buenas prácticas y de la orientación utilizando indicadores de calidad
- Identificar los problemas relativos a la enseñanza y aprendizaje de las materias de la especialización y plantear alternativas y soluciones
- Conocer y aplicar metodologías y técnicas básicas de investigación y evaluación educativas y ser capaz de diseñar y desarrollar proyectos de investigación, innovación y evaluación
- Adquirir experiencia en la planificación, la docencia y la evaluación de las materias correspondientes a la especialización
- Dominar las destrezas y habilidades sociales necesarias para fomentar un clima que facilite en aprendizaje y la convivencia
- Participar en las propuestas de mejora en los distintos ámbitos de actuación a partir de la reflexión basada en la práctica
- Compendiar la formación adquirida a lo largo de todas las enseñanzas descritas y demostrar la adquisición de las competencias propias del resto de materias
- Acreditar un dominio de lengua inglesa correspondiente al nivel B1 según el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas
- Conocer las características psicopedagógicas de los alumnos para poder evaluarlos y emitir los informes que se requieran
- Conocer las medidas de atención a la diversidad que se pueden adoptar para poder realizar el asesoramiento necesario en cada caso
- Analizar la organización y funcionamiento de un centro para coordinar la orientación personal, académica y profesional del alumnado en colaboración con los miembros de la comunidad escolar
- Desarrollar las habilidades y técnicas necesarias para poder asesorar adecuadamente a las familias acerca del proceso de desarrollo y de aprendizaje de sus hijos
- Identificar los servicios públicos y entidades comunitarias con las que pueda colaborar el centro y promover y planificar, en colaboración con el equipo directivo, las acciones necesarias para una mejor atención del alumnado
- Entender los diferentes enfoques de orientación y aplicarlos a todas las etapas evolutivas
- Desarrollar diferentes programas atendiendo a aspectos vocacionales, educativos y profesionales
- Adaptar su labor como orientador al actual mercado laboral
- Organizar la orientación vocacional y profesional dentro del ámbito escolar

- Desglosar y proponer en los centros las funciones de los profesionales de la orientación especialmente las referidas a la orientación vocacional y profesional
- Diseñar la orientación académica y profesional dentro del centro educativo y valorar con una visión abierta las aportaciones desde el exterior a sus programas
- Evaluar la eficacia de las acciones de orientación profesional y vocacional en el centro
- Adquirir una perspectiva internacional de la orientación para implantar modelos novedosos
- Valorar las ventajas e inconvenientes de modelos en otros países para adaptarlos a su realidad profesional
- Manejar con eficacia en entornos internacionales de orientación con una visión más amplia
- Detectar las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades de los nuevos modelo de orientación que se le planteen en el futuro
- Ayudar a establecer relaciones equilibradas con el entorno
- Desarrollar el reconocimiento, entendimiento y manejo de las propias emociones en el niño/adolescente en el aula
- Diseñar un plan de gestión emocional individual y en aula
- Aplicar y ofrecer a otros profesionales como tutores recursos en aula para el manejo de emociones en adolescentes
- Reconocer los factores claves para la empleabilidad

- Desarrollar herramientas para la organización de ideas y argumentos motivacionales, obtener resultados en los estudiantes, sentar las bases del liderazgo y la creatividad, fomentar el trabajo colaborativo y que mejoren los resultados de su comunicación
- Diferenciar conocimiento y competencia y trasladarlo al aula reconociendo las competencias clave y cómo las pueden adquirir los alumnos
- Conocer y mostrar a sus alumnos las estructuras empresariales y la idiosincrasia general de las organizaciones para que reconozcan los nuevos modelos de negocio
- Enseñar a tomar decisiones basadas en el autoconocimiento
- Establecer una metodología eficaz para la detección individual y en grupo de variables de personalidad, capacidades, valores y talentos como base para la elección
- Orientar a los alumnos en sus debilidades y fortalezas
- Reproducir el modelo C.C.P en aula e individualmente en su primera fase: corazón
- Guiar en la búsqueda de información sobre las variables externas más importantes en la toma de decisiones vocacionales
- Implementar una forma secuencial de investigación con recursos concretos y fiables para garantizar los resultados
- Tutorizar de forma individual o en grupo la recogida de información y la integración de dicha información en la toma de decisiones
- Motivar y trasladar a sus alumnos la importancia de acompañar las opciones académicas con otras variables necesarias para obtener su primer empleo

04

Dirección del curso

TECH garantiza la excelencia de sus programas contando con profesionales altamente capacitados y comprometidos a desarrollar la carrera profesional de los estudiantes. En este sentido, el temario fue ideado por distintos profesionales, que vierten toda su experiencia académica y laboral para el desarrollo del perfil profesional de los estudiantes. Asimismo, también están involucrados otro grupo de expertos centrados en áreas afines a las del temario, para garantizar una experiencia completa y multidisciplinar.

Tendrás a tu disposición los contenidos más innovadores, enfocados a la orientación educativa y profesional de jóvenes en centros de enseñanza"

Dirección

Dra. Barboyón Combey, Laura

- Profesora de Educación Primaria y Estudios de Posgrado
- Docente en Estudios de Posgrado Universitario de Formación del Profesorado de Educación Secundaria
- Maestra de Educación Primaria en diversos centros escolares
- Doctora en Educación por la Universidad de Valencia
- Máster en Psicopedagogía por la Universidad de Valencia
- Graduada de Maestra de Educación Primaria con mención en Enseñanza del Inglés por la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir

Dña. García Camarena, Carmen

- Psicóloga Experta en RR. HH y Orientación Laboral
- Gerente en Step by Step
- Gerente de Empleo y Desarrollo en McDonald's Corporation
- Gerente de RR. HH en Industrias Cárnicas Tello
- Licenciada en Psicología por la Universidad de Salamanca
- Máster en RR. HH y Técnicas Grupales

Dña. Jiménez Romero, Yolanda

- Asesora Pedagógica y Colaboradora Externa Educativa
- Coordinadora Académica en Campus Universitario Online
- Directora Territorial del Instituto Extremeño-Castilla la Mancha de Altas Capacidades
- Creación de Contenidos Educativos INTEF en el Ministerio de Educación y Ciencia
- Grado de Educación Primaria Mención en Inglés
- Psicopedagoga por la Universidad Internacional de Valencia
- Máster en Neuropsicología de las Altas Capacidades
- Máster en Inteligencia Emocional Especialista en *Practitioner* PNL

Profesores

D. Maroto, José María

- Consultor Especializado en Coaching, Gestión del Cambio, Motivación, Inteligencia Emocional y Liderazgo
- Profesor Especializado en Procesos de Innovación y Big Data
- Experto en Aprendizaje
- Conferenciante y Escritor de Artículos
- Ingeniero Informático por la Universidad Pontificia de Comillas

05

Estructura y contenido

Para conocer el valor formativo y cultural de las materias correspondientes a la especialización y los contenidos que se cursan en las respectivas enseñanzas, se cuenta con el programa más actualizado e innovador para fomentar el desarrollo profesional de los psicólogos en esta área. De esta manera, el temario esta ideado para que el estudiante participe en la definición del proyecto educativo y en las actividades generales del centro atendiendo a criterios de mejora de la calidad, atención a la diversidad, prevención de problemas de aprendizaje y convivencia.

Desarrolla las habilidades y técnicas necesarias para poder asesorar adecuadamente a las familias acerca del proceso de desarrollo y de aprendizaje de sus hijos"

Módulo 1. Aprendizaje y desarrollo de la personalidad

1.1. Introducción: relaciones entre aprendizaje y desarrollo, educación y cultura
- 1.1.1. Introducción
- 1.1.2. El concepto común de desarrollo psicológico
- 1.1.3. Una alternativa al concepto común de desarrollo psicológico: el carácter social y cultural del desarrollo
- 1.1.4. El papel de la educación en el desarrollo psicológico
- 1.1.5. La escolarización como contexto esencial de desarrollo psicológico
- 1.1.6. Factores sociales esenciales en el aprendizaje
- 1.1.7. Estadios del desarrollo
- 1.1.8. Procesos clave del desarrollo

1.2. Concepciones del aprendizaje y del desarrollo del alumno
- 1.2.1. Concepto de aprendizaje
- 1.2.2. Principales teorías del aprendizaje y el desarrollo
  - 1.2.2.1. Teorías del psicoanálisis
    - 1.2.2.1.1. La teoría de Freud
    - 1.2.2.1.2. La teoría psicosocial de Erikson
  - 1.2.2.2. Teorías conductistas
    - 1.2.2.2.1. Teoría del condicionamiento clásico de Pavlov
    - 1.2.2.2.2. Teoría del condicionamiento operante de Skinner
  - 1.2.2.3. Teorías cognitivas
    - 1.2.2.3.1. Teoría del procesamiento de la información
      - 1.2.2.3.1.1. Teoría instruccional de Robert Gagné

1.2.2.3.2. Constructivismo
1.2.2.3.2.1. Teoría del aprendizaje verbal-significativo de D. Ausubel
1.2.2.3.2.2. Epistemología genética de Jean Piagetl
1.2.2.3.2.3. Teoría sociocultural cognitiva de Lev Vygotsky
1.2.2.3.2.4. Aprendizaje por descubrimiento de Jerome Bruner
1.2.2.4. Teorías sociocognitivas
1.2.2.4.1. La teoría cognitivo-social de Bandura

1.3. Caracterización de la etapa de la adolescencia: desarrollo físico y sexual
1.3.1. Pubertad y adolescencia
1.3.1.1. Pubertad
1.3.1.2. Adolescencia
1.3.2. Efectos psicológicos de la pubertad
1.3.3. Adolescentes que se desarrollan pronto y adolescentes que se desarrollan tarde
1.3.3.1. Pubertad precoz
1.3.3.2. Retraso de la pubertad
1.3.4. Cambio de patrones del comportamiento sexual
1.3.5. El contexto y el momento del comportamiento sexual adolescente
1.3.6. Aventura amorosa e intimidad

1.4. Dimensiones psicológicas relacionadas con el aprendizaje escolar: desarrollo social y moral
1.4.1. Principales agentes socializadores
1.4.1.1. La familia
1.4.1.1.1. Concepto de familia
1.4.1.1.2. El adolescente y su familia

1.4.1.2. El grupo de iguales
1.4.1.3. El centro educativo
1.4.1.4. Los medios de comunicación
1.4.2. Los riesgos de las redes sociales
1.4.3. Desarrollo de los conceptos morales. Diversos modelos teóricos
1.4.3.1. Piaget
1.4.3.2. Kohlberg
1.4.4. Factores que influyen en el desarrollo moral del adolescente
1.4.4.1. Diferencias de género
1.4.4.2. Inteligencia
1.4.4.3. Hogar
1.4.4.4. Compañías

1.5. Dimensiones psicológicas relacionadas con el aprendizaje escolar: inteligencia
1.5.1. La llegada del pensamiento formal
1.5.1.1. Características del pensamiento formal
1.5.1.2. Pensamiento hipotético-deductivo y el razonamiento proposicional
1.5.2. Críticas a la visión de Piaget
1.5.3. Cambios cognitivos
1.5.3.1. El desarrollo de la memoria
1.5.3.1.1. Almacén sensorial
1.5.3.1.2. Memoria a corto plazo (MCP)
1.5.3.1.3. Memoria a largo plazo (MLP)
1.5.3.2. El desarrollo de las estrategias de memoria
1.5.3.3. El desarrollo de la metacognición
1.5.3.3.1. El conocimiento y el control metacognitivo
1.5.3.3.2. Los cambios en los procesos metacognitivos
1.5.4. La inteligencia
1.5.4.1. Inteligencia fluida y cristalizada de Cattell
1.5.4.2. Teoría triárquica de Sternberg
1.5.4.3. Inteligencias múltiples de Gardner
1.5.4.4. Inteligencia emocional de Goleman
1.5.4.5. Escalas Wechsler

1.6. Dimensiones psicológicas relacionadas con el aprendizaje escolar: identidad, autoconcepto y motivación
1.6.1. El autoconcepto
1.6.1.1. Definición de autoconcepto
1.6.1.2. Factores asociados con el desarrollo del autoconcepto
1.6.2. Autoestima
1.6.3. Enfoques teóricos para el desarrollo de la identidad
1.6.3.1. Diferentes formas de elaborar la identidad
1.6.4. Motivación y aprendizaje

1.7. El proceso de enseñanza-aprendizaje en la adolescencia: Principios generales
1.7.1. La teoría del aprendizaje verbal significativo de Ausubel
1.7.1.1. Tipos de aprendizaje en el contexto escolar
1.7.1.2. Lo que ya se sabe y el deseo de aprender: condiciones para construir significado
1.7.1.3. Los procesos de asimilación de los nuevos contenidos
1.7.1.4. Una revisión de la teoría treinta años después
1.7.2. Procesos de construcción de conocimiento: la teoría constructivista de la enseñanza y el aprendizaje
1.7.2.1. La educación escolar: una práctica social y socializadora
1.7.2.2. La construcción del conocimiento en el contexto escolar: el triángulo interactivo
1.7.2.3. Los procesos de construcción del conocimiento y los mecanismos de influencia educativa
1.7.3. ¿Por qué sólo los humanos tenemos enseñanza?

1.8. El proceso de enseñanza-aprendizaje en la adolescencia: Construcción de conocimientos en el aula e interacción profesor/alumno
1.8.1. Eficacia del docente
1.8.2. Estilos de enseñar
1.8.3. Modelos de enseñanza
1.8.4. El rol del profesor
1.8.5. Expectativas del profesor sobre el alumno

1.9. El proceso de enseñanza-aprendizaje en la adolescencia. Procesos de construcción de conocimientos e interacción entre iguales
- 1.9.1. Interacción entre iguales y desarrollo cognitivo
- 1.9.2. Aprendizaje cooperativo
  - 1.9.2.1. La utilización del aprendizaje cooperativo como método didáctico

1.10. Atención a la diversidad y necesidades educativas en la etapa de la adolescencia
- 1.10.1. Notas históricas
- 1.10.2. El Informe Warnock
- 1.10.3. El concepto de necesidades educativas especiales
- 1.10.4. Las causas de las necesidades educativas especiales
- 1.10.5. La clasificación de las necesidades educativas especiales
- 1.10.6. Dificultades de aprendizaje derivadas de discapacidad motora, visual y auditiva. Intervención educativa
- 1.10.7. Dificultades de aprendizaje derivadas del autismo (TEA), Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH), discapacidad intelectual y altas capacidades. Intervención educativa
- 1.10.8. Los trastornos del comportamiento en la infancia y la adolescencia
  - 1.10.8.1. Epidemiología y factores de riesgo en los trastornos conductuales
  - 1.10.8.2. Clínica y formas de presentación
- 1.10.9. Principales manifestaciones de los trastornos de la conducta
  - 1.10.9.1. Trastorno por déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH)
  - 1.10.9.2. Trastorno Disocial (TD)
  - 1.10.9.3. Trastorno Negativista Desafiante (TND)
- 1.10.10. Un ejemplo de instrumento para detectar trastornos de la conducta en el aula
- 1.10.11. Propuestas de intervención terapéutica en el aula
  - 1.10.11.1. Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH)
  - 1.10.11.2. Trastorno Negativista Desafiante (TND) y Trastorno Disocial (TD)

1.11. Las relaciones en la adolescencia y la gestión de conflictos en el aula
- 1.11.1. Qué es la mediación
  - 1.11.1.1. Tipos de mediación
    - 1.11.1.1.1. Mediación escolar
    - 1.11.1.1.2. Mediación familiar
  - 1.11.1.2. Teoría del Insight
  - 1.11.1.3. El eneagrama
- 1.11.2. Fortalezas y debilidades de la implantación de un programa de mediación

1.12. Principio de la educación personalizada y formas de actuación
- 1.12.1. Evolución histórica de la Educación Especial
  - 1.12.1.1. La Organización de las Naciones Unidas (ONU)
  - 1.12.1.2. La Declaración Universal de Derechos Humanos (DUDH)
- 1.12.2. El dilema de la localización
- 1.12.3. La inclusión educativa
- 1.12.4. El dilema de las diferencias
- 1.12.5. Educación personalizada
- 1.12.6. Diseño personal de aprendizaje
- 1.12.7. Conclusiones
  - 1.12.7.1. Learning by doing

Módulo 2. Sociedad, familia y educación

2.1. La función orientadora del centro educativo
- 2.1.1. La orientación educativa
  - 2.1.1.1. Introducción
  - 2.1.1.2. Concepto de orientación educativa
  - 2.1.1.3. Funciones de la orientación en el centro educativo

2.1.1.4. Origen de la orientación educativa
2.1.1.5. Ámbitos de intervención
2.1.1.5.1. La orientación profesional
2.1.1.5.2. La orientación para el desarrollo
2.1.1.5.3. La orientación escolar
2.1.1.5.4. La orientación en la atención a la diversidad
2.1.1.6. Modelos de intervención
2.1.1.6.1. Modelo Counseling
2.1.1.6.2. Modelo de Servicios
2.1.1.6.3. Modelo de Programas
2.1.1.6.4. Modelo de Consulta
2.1.1.6.5. Modelo tecnológico
2.1.2. Principios de la acción orientadora
2.2. El profesor-tutor y la acción tutorial
2.2.1. El perfil del tutor y sus competencias
2.2.2. La acción tutorial
2.2.3. El Departamento de Orientación (DO)
2.2.3.1. Organización del departamento de orientación
2.2.3.2. Composición del departamento de orientación
2.2.3.3. Funciones del departamento de orientación
2.2.3.4. Funciones de los miembros del departamento de orientación
2.2.3.4.1. Del jefe del departamento de orientación
2.2.3.4.2. Del profesorado de apoyo
2.2.3.4.3. De los maestros de Pedagogía Terapéutica y de Audición y Lenguaje
2.2.3.4.4. Del profesor de Formación y Orientación Laboral
2.2.4. La orientación y la acción tutorial en formación profesional
2.2.5. El modelo tipológico de Holland
2.3. Herramientas de la acción tutorial
2.3.1. Introducción
2.3.2. El Plan de Acción Tutorial (PAT)
2.3.2.1. Modalidades de autonomía
2.3.2.1.1. Autonomía pedagógica
2.3.2.1.2. Autonomía de gestión
2.3.2.1.3. Autonomía organizativa
2.3.3. Las tecnologías de la Información y la comunicación (TIC) en la acción tutorial
2.3.3.1. Cambios sociales
2.3.3.2. Cambios en la educación
2.3.3.3. Las TIC que se utilizan en la acción tutorial
2.3.3.3.1. Las webquest
2.3.3.3.2. Los blogs
2.3.3.3.3. Los seminarios web (webinars)
2.3.3.3.4. Las wikis
2.3.3.3.5. El correo electrónico
2.3.3.3.6. Los foros de discusión
2.3.3.4. Ventajas del uso de las TIC en la acción tutorial
2.3.3.5. Desventajas del uso de las TIC en la acción tutorial
2.4. La relación del profesor-tutor con el alumno
2.4.1. La entrevista individualizada como herramienta principal
2.4.1.1. Importancia de la comunicación
2.4.1.2. Entrevista entre el profesor tutor y el alumno
2.4.1.3. La entrevista en la relación de ayuda
2.4.1.4. Destrezas del entrevistador
2.4.1.5. Tipos de entrevistas
2.4.1.5.1. Según el número de participantes
2.4.1.5.2. Según el formato
2.4.1.5.3. Según el modo o canal

2.4.2. Dinámicas de grupo
2.4.2.1. Dinámicas de grupo: algunos ejemplos de técnicas
2.4.2.1.1. Grupos de discusión
2.4.2.1.2. Role-playing
2.4.2.1.3. Tertulia pedagógica dialógica
2.4.2.1.4. Cinefórum
2.4.2.2. Beneficios de aplicar las dinámicas de grupo
2.4.3. Técnicas para la gestión de la convivencia
2.4.3.1. Aprendizaje de valores y normas
2.4.3.2. Educación socioemocional y el clima de clase
2.4.3.3. Estrategias que facilitan la convivencia escolar
2.4.3.4. Programas para educar en la convivencia
2.5. La familia y el centro escolar
2.5.1. Introducción
2.5.2. La evolución de la familia y de la sociedad
2.5.3. Demandas realizadas de la familia al centro educativo y viceversa
2.5.3.1. Demandas de la escuela a la familia
2.5.3.2. Demandas de la familia a la escuela
2.5.4. Vías de comunicación familia-centro educativo: la escuela de padres
2.5.4.1. Escuela de padres
2.6. La entrevista familiar
2.6.1. Introducción
2.6.1.1. La teoría ecológica de Bronfenbrenner
2.6.2. La entrevista familiar
2.6.2.1. Claves para una entrevista eficaz
2.6.2.2. Educación emocional
2.6.2.3. Clasificación de las entrevistas
2.6.3. Estructura de la entrevista
2.6.4. Factores que intervienen en la entrevista familiar
2.6.5. Pasos en la entrevista familiar
2.6.6. Técnicas de entrevista
2.6.6.1. El coaching educativo
2.6.6.2. Contexto
2.6.6.3. Orígenes del coaching
2.6.6.4. Principios del coaching
2.6.6.5. Modelos del coaching
2.6.6.6. Agentes implicados en el proceso de coaching
2.6.6.7. Beneficios del coaching

Módulo 3. Los ámbitos de la orientación educativa y el asesoramiento psicopedagógico

3.1. Conceptualización general de la orientación educativa
3.1.1. ¿Qué es la orientación educativa?
3.1.2. Revisión de los principales hitos de la orientación educativa en legislación
3.2. La orientación vocacional y profesional dentro de las funciones de la orientación escolar
3.2.1. Los ámbitos académicos y profesionales: un continuo a lo largo de la escolarización
3.2.2. Principios fundamentales en orientación académica y profesional
3.2.3. Funciones del orientador escolar relacionadas con la orientación vocacional y profesional
3.2.4. Planificación de la orientación académica y profesional
3.2.5. Estrategias de intervención en orientación académica y profesional
3.2.6. El dictamen de escolarización y la evaluación psicopedagógica, ¿pueden ser medidas de orientación académica y profesional?
3.2.7. Acompañamiento en la elección de itinerarios académicos y profesionales en la enseñanza obligatoria
3.2.8. El consejo orientador como informe de asesoramiento vocacional
3.2.9. Otras funciones del orientador escolar
3.2.10. Lugar que ocupa la orientación vocacional y profesional dentro de las funciones de la orientación escolar

3.3. Estructuras organizativas de la orientación en los centros educativos
- 3.3.1. Principales estructuras organizativas de la orientación escolar
- 3.3.2. Organización de la orientación escolar en educación infantil
- 3.3.3. Organización de la orientación escolar en educación primaria
- 3.3.4. Organización de la orientación escolar en educación secundaria
- 3.3.5. Organización de la orientación escolar en formación profesional
- 3.3.6. Organización de la orientación educativa en enseñanzas universitarias
- 3.3.7. Organización de la orientación educativa en centros de educación para adultos
- 3.3.8. Organización de la orientación educativa en enseñanzas de régimen especial
- 3.3.9. Organización de la orientación escolar en centros de educación especial y en centros de formación ocupacional
- 3.3.10. Organización de la orientación

3.4. Acción tutorial
- 3.4.1. Labor del tutor
- 3.4.2. Dificultades del tutor

3.5. Principales situaciones sociales y personales que generan impacto en la convivencia escolar
- 3.5.1. Alumnos en situación de desventaja socioeducativa
- 3.5.2. La diversidad cultural en el centro educativo
- 3.5.3. Situaciones de acoso escolar en el centro educativo

3.6. Recursos y estrategias para la gestión de la convivencia en el centro educativo
- 3.6.1. Regulación de la convivencia en el centro educativo
- 3.6.2. Los programas de mediación escolar

3.7. Orientación educativa para la promoción y transición de etapas escolares
- 3.7.1. Orientación al alumnado que promociona de infantil a primaria
- 3.7.2. Orientación al alumnado que promociona de primaria a secundaria

3.8. Orientación vocacional. Medidas de prevención e intervención ante el fracaso o abandono escolar
- 3.8.1. Orientación vocacional al alumnado que finaliza la secundaria y accede a estudios postobligatorios
- 3.8.2. Medidas de prevención e intervención ante el fracaso o abandono escolar

3.9. Orientación profesional e inserción laboral
- 3.9.1. El plan de orientación académica y profesional
- 3.9.2. Evaluación y asesoramiento vocacional del alumnado

3.10. Algunos proyectos y experiencias de orientación y tic
- 3.10.1. Proyecto h.O.L.A. (Herramienta para la orientación laboral de asturias)
- 3.10.2. "My vocational e-portfolio" (myvip)
- 3.10.3. Mywaypass. Plataforma online gratuita para la toma de decisiones
- 3.10.4. Uveni. Plataforma de orientación para secundaria y bachillerato
- 3.10.5. A golpe de timbre
- 3.10.6. Sociescuela
- 3.10.7. Orientaline
- 3.10.8. Salón virtual del estudiante

Módulo 4. Los procesos de la orientación educativa y el asesoramiento psicopedagógico

4.1. Procesos de orientación educativa y asesoramiento psicopedagógico en el sistema educativo. Ámbitos y estrategias de asesoramiento psicopedagógico
- 4.1.1. Servicios de orientación educativa: organización y funcionamiento
- 4.1.2. Los equipos de orientación educativa
- 4.1.3. Los departamentos de orientación
- 4.1.4. Planes de intervención
- 4.1.5. Análisis institucional de los centros educativos y los sistemas relacionados

4.2. Asesoramiento en el diseño y desarrollo de planes de intervención
- 4.2.1. Asesoramiento en orientación educativa: modelos y estrategias
- 4.2.2. Tipos de demandas
- 4.2.3. Diseño, desarrollo y evaluación de planes/programas de intervención

4.3. Regulación del asesoramiento psicopedagógico en el sistema educativo
- 4.3.1. Proceso de orientación educativa y asesoramiento psicopedagógico en el ámbito legislativo
- 4.3.2. Regulación normativa

4.4. La coordinación con estructuras y agentes externos
- 4.4.1. La coordinación de los servicios de orientación
- 4.4.2. Programas de coordinación
- 4.4.3. El orientador como dinamizador y coordinador

4.5. El enfoque intersectorial y comunitario del asesoramiento psicopedagógico
- 4.5.1. Actuaciones de coordinación y colaboración del departamento de orientación
- 4.5.2. Recursos, herramientas y materiales en los procesos de orientación y asesoramiento

4.6. Técnicas e instrumentos de la evaluación psicopedagógica
- 4.6.1. Técnicas e instrumentos de evaluación cualitativa y cuantitativa
- 4.6.2. Técnicas e instrumentos de evaluación cualitativa
- 4.6.3. Técnicas e instrumentos de evaluación cuantitativa

4.7. El trabajo colaborativo en la comunidad educativa. Orientación y asesoramiento en programas preventivos y sociocomunitarios
- 4.7.1. El orientador: trabajo colaborativo con docentes y miembros de la comunidad escolar
- 4.7.2. Habilidades de comunicación y manejo de grupos
- 4.7.3. Intervención grupal
- 4.7.4. La prevención en orientación
- 4.7.5. Programas preventivos integrales y comunitarios

4.8. Modelos de intervención psicopedagógica en orientación. Modelo conductural-cognitivo y modelo sistémico de orientación educativa
- 4.8.1. Modelo de counseling
- 4.8.2. Modelo de programas
- 4.8.3. Modelo educativo constructivista
- 4.8.4. Aproximación al concepto de modificación de conducta
- 4.8.5. Programa de modificación de conducta
- 4.8.6. Técnicas conductuales
- 4.8.7. Técnicas cognitivas
- 4.8.8. Conceptualización del modelo sistémico
- 4.8.9. Plan de intervención
- 4.8.10. Técnicas y estrategias

4.9. Evaluación psicopedagógica: función y naturaleza de la evaluación
- 4.9.1. Concepto, finalidad y contexto
- 4.9.2. Concepto de evaluación psicopedagógica
- 4.9.3. Finalidad de la evaluación psicopedagógica
- 4.9.4. Contexto de la evaluación

4.10. Proceso de asesoramiento: orientación académico profesional. Asesoramiento para la mejora de convivencia y el clima del centro
- 4.10.1. La orientación académico profesional como concepto
- 4.10.2. Intervención en orientación académico profesional
- 4.10.3. El consejo orientador
- 4.10.4. La orientación en relación con la mejora de la convivencia
- 4.10.5. Colaboración familia-escuela desde la orientación y el asesoramiento psicopedagógico
- 4.10.6. Prevención de la violencia y el acoso escolar

Módulo 5. Educación inclusiva y atención a la diversidad

5.1. Evolución histórica y de la formación del profesorado
- 5.1.1. El antiguo paradigma: “las escuelas normales”
- 5.1.2. ¿Qué entendemos por escuelas normales?
- 5.1.3. Principales características de las escuelas normales
- 5.1.4. La ley moyano

5.2. Principios de prevención: prevención primaria, secundaria y terciaria
- 5.2.1. Conceptualización de prevención: clases de prevención
- 5.2.2. Situación actual de la prevención

5.3. Modelos de intervención educativa
- 5.3.1. Intervención directa
- 5.3.2. Intervención indirecta

5.4. Técnicas cuantitativas y cualitativas
- 5.4.1. Uso de encuestas y observación
- 5.4.2. Empleo de cuestionarios y test

5.5. Atención a las necesidades educativas específicas de apoyo educativo asociadas a la discapacidad, a las matemáticas y a dificultades de aprendizaje: lectura y escritura
- 5.5.1. De las necesidades educativas a las barreras en la actividad y participación
- 5.5.2. Orientación educativa ante las demandas de intervención
- 5.5.3. Conceptualización (dificultades de aprendizaje: lectura y escritura)
- 5.5.4. Evaluación e intervención en los módulos de lectura y escritura
- 5.5.5. Tareas para la atención educativa
- 5.5.6. Conceptualización (dificultades de aprendizaje: matemáticas)
- 5.5.7. Resolución de situación problemáticas
- 5.5.8. El rol del orientador para la identificación de las dificultades

5.6. Superdotación y altas capacidades
- 5.6.1. Sintomatología y consecuencias de la superdotación y altas capacidades
- 5.6.2. Adaptación curricular a la superdotación y altas capacidades

5.7. Atención a la diversidad y multiculturalidad
- 5.7.1. La realidad de la diversidad
- 5.7.2. La realidad de la multiculturalidad

5.8. Estrategias de evaluación psicopedagógica
- 5.8.1. Proceso de evaluación psicopedagógica
- 5.8.2. Evaluación psicopedagógica y el asesoramiento en la respuesta educativa

5.9. Plan de orientación y acción tutorial
- 5.9.1. El contenido del plan de orientación y acción tutorial
- 5.9.2. Modelo orientativo del plan de orientación y acción tutorial

5.10. Formación del profesorado para la educación inclusiva
- 5.10.1. Aspectos previos a tener en cuenta
- 5.10.2. Fundamentos y finalidades
- 5.10.3. Elementos esenciales de la formación inicial
- 5.10.4. Principales teorías y modelos
- 5.10.5. Criterios para el diseño y desarrollo de la formación del profesorado
- 5.10.6. La formación permanente
- 5.10.7. Perfil del profesional docente
- 5.10.8. Las competencias docentes en la educación inclusiva
- 5.10.9. El profesor de apoyo. Funciones
- 5.10.10. Las competencias emocionales

Módulo 6. La investigación e innovación educativa y la gestión del cambio

6.1. La mejora de la escuela como meta de la orientación educativa
- 6.1.1. La orientación educativa ante los nuevos escenarios del contexto actual
- 6.1.2. Los conceptos clave: innovación educativa, cambio, reforma y mejora educativa
- 6.1.3. Referentes epistemológicos para la innovación y la investigación: los paradigmas educativos
- 6.1.4. El cambio de paradigma educativo como reto para repensar el aporte de la orientación educativa

6.2. Ámbitos de innovación y desafios para la intervención educativa
- 6.2.1. Los ámbitos de la innovación en el contexto educativo
- 6.2.2. Los obstáculos y los desafíos de la innovación en el contexto educativo
- 6.2.3. El binomio para la mejora educativa: la investigación y la innovación
- 6.2.4. Posibilidades y desafíos actuales para una intervención educativa innovadora

6.3. La gestión del cambio para la mejora educativa
- 6.3.1. Innovación educativa: gestión del cambio para la mejora
- 6.3.2. Modelos de procesos para generar innovación educativa
- 6.3.3. El centro educativo como organización que aprende
- 6.3.4. El aporte específico de la oe en la definición de las estrategias de innovación e intervención educativa

6.4. Diseño, planificación, desarrollo y evaluación de proyectos de intervención para la innovación y la mejora educativa
- 6.4.1. El asesoramiento: instrumento de la orientación para la mejora educativa
- 6.4.2. Componentes para el diseño de un proyecto de intervención para la mejora educativa
- 6.4.3. Planificación de un proyecto de intervención para la mejora educativa (fases)
- 6.4.4. Desarrollo de un proyecto de intervención para la mejora educativa (agentes, roles y recursos)
- 6.4.5. Estrategias y recursos para el asesoramiento de proyectos de innovación y mejora educativa
- 6.4.6. La búsqueda de buenas prácticas
- 6.4.7. El seguimiento y evaluación de las «buenas prácticas» para la mejora educativa
- 6.4.8. Caso práctico: análisis de un modelo para evaluar innovaciones educativas

6.5. La alfabetización digital y la innovación educativa socio-comunitaria
- 6.5.1. Cambio de paradigma: del conocimiento sólido a la información líquida
- 6.5.2. Las metáforas sobre la web 2.0 Y sus consecuencias para la orientación educativa
- 6.5.3. Buenas prácticas en el uso innovador de los recursos tecnológicos
- 6.5.4. Las posibilidades y los retos de la orientación educativa en la sociedad digital
- 6.5.5. El contexto socioeducativo como ámbito de innovación para la orientación educativa
- 6.5.6. El trabajo en red y la construcción de una mirada común
- 6.5.7. Del centro educativo a la comunidad educadora: las ciudades educadoras
- 6.5.8. Del aula a la comunidad: la riqueza del aprendizaje-servicio

6.6. Innovación pedagógica y orientación en el aula: la mejora de los aprendizajes y de la evaluación como reto compartido
- 6.6.1. La docencia compartida como estrategia para la mejora de los aprendizajes
- 6.6.2. Recursos para favorecer el desarrollo de la docencia compartida
- 6.6.3. Tipos de docencia compartida
- 6.6.4. Asesorar, acompañar y evaluar los procesos de docencia compartida
- 6.6.5. La evaluación como oportunidad de aprendizaje
- 6.6.6. Características de la evaluación innovadora
- 6.6.7. Las dimensiones de la evaluación: la cuestión ética y la técnico-metodológica

6.7. Innovación pedagógica y orientación en el aula: estrategias para orientar la evaluación hacia el aprendizaje
- 6.7.1. Colaboración con el profesorado para desarrollar una evaluación orientada al aprendizaje
- 6.7.2. Criterios de calidad para desarrollar un proceso de evaluación orientado al aprendizaje
- 6.7.3. Cómo orientar los resultados de la evaluación para favorecer el aprendizaje

6.8. De la investigación educativa en la sociedad digital a la investigación en el aula: oportunidades para la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje
- 6.8.1. El carácter propio de la investigación educativa
- 6.8.2. El proceso de investigación y la mirada del orientador como investigador educativo
- 6.8.3. La investigación educativa en el contexto actual
- 6.8.4. Herramientas tecnológicas para desarrollar la investigación educativa
- 6.8.5. Funciones de la investigación educativa
- 6.8.6. De la investigación educativa a la investigación en el aula
- 6.8.7. Investigación en el aula y desarrollo profesional
- 6.8.8. Consideraciones éticas para el desarrollo de la investigación educativa

6.9. La evaluación interna de los equipos de orientación educativa. Los retos actuales de la orientación educativa y el marco deontológico para el ejercicio de la profesión
- 6.9.1. La mejora educativa hace imprescindible la evaluación del profesorado y de los equipos de orientación educativa
- 6.9.2. La autoevaluación de la práctica docente como proceso de reflexión y acompañamiento formativo
- 6.9.3. La evaluación interna de los equipos de orientación educativa y los departamentos de orientación
- 6.9.4. Retos de la orientación educativa para el siglo XXI
- 6.9.5. Marco deontológico para el ejercicio de la práctica docente

6.10. Aprendizaje y desarrollo profesional de los agentes del cambio educativo
- 6.10.1. De la escuela transmisora a la escuela creativa, colaborativa y crítica: ser agente para el cambio de modelo
- 6.10.2. Oportunidades que favorecen el desarrollo profesional de todos los agentes educativos
- 6.10.3. Del aprendizaje colectivo al desarrollo profesional del profesorado: el aporte del orientador educativo
- 6.10.4. Espacios de encuentro y aprendizaje de los profesionales de la orientación: los congresos, jornadas de innovación, redes profesionales, comunidades de prácticas, MOOCS

Módulo 7. Procesos y contextos educativos

7.1. El Libro Blanco y la ley de educación de 1970
- 7.1.1. Introducción
- 7.1.2. El Libro Blanco
  - 7.1.2.1. ¿Qué es un libro blanco?
  - 7.1.2.2. El Libro Blanco. La educación en España: Bases para una política educativa
- 7.1.3. La Ley General de Educación de 1970: preámbulo y fines
  - 7.1.3.1. Preámbulo
  - 7.1.3.2. Fines
- 7.1.4. La Ley General de Educación de 1970: niveles educativos
  - 7.1.4.1. Educación Preescolar
  - 7.1.4.2. Educación General Básica
  - 7.1.4.3. Bachillerato
  - 7.1.4.4. Educación universitaria
  - 7.1.4.5. Formación profesional
- 7.1.5. La ley General de Educación de 1970: centros docentes y profesorado
  - 7.1.5.1. Centros docentes
  - 7.1.5.2. Profesorado

7.2. La LODE de 1985 y la LOGSE de 1990
- 7.2.1. Introducción
- 7.2.2. Ley Orgánica del Estatuto de Centros Escolares (LOECE) DE 1980
- 7.2.3. Ley Orgánica reguladora del Derecho a la Educación (LODE) de 1985
- 7.2.4. Ley Orgánica de Ordenación General del Sistema Educativo (LOGSE) de 1990
  - 7.2.4.1. Educación Infantil
  - 7.2.4.2. Educación Primaria
  - 7.2.4.3. Educación Secundaria
  - 7.2.4.4. Bachillerato
  - 7.2.4.5. Formación Profesional
  - 7.2.4.6. Educación Especial
- 7.2.5. Ley Orgánica de Calidad de la Educación (LOCE) DE 2002

7.3. La Ley Orgánica de Educación (LOE)
- 7.3.1. Introducción
- 7.3.2. Ley Orgánica de Educación (LOE): principios
- 7.3.3. Ley Orgánica de Educación (LOE): enseñanzas
  - 7.3.3.1. Educación infantil
  - 7.3.3.2. Educación primaria
  - 7.3.3.3. Educación secundaria obligatoria
  - 7.3.3.4. Bachillerato
  - 7.3.3.5. Formación profesional
- 7.3.4. Ley Orgánica de Educación (LOE): itinerarios

7.4. La Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE)
- 7.4.1. Introducción
- 7.4.2. LOMCE: currículo
- 7.4.3. LOMCE: Educación Secundaria Obligatoria
- 7.4.4. LOMCE: Bachillerato
- 7.4.5. LOMCE: Formación Profesional
  - 7.4.5.1. Formación Profesional Básica
  - 7.4.5.2. Formación Profesional de grado medio
  - 7.4.5.3. Formación Profesional de grado superior
  - 7.4.5.4. Formación Profesional Dual
- 7.4.6. LOMCE: sistema educativo. Itinerarios
- 7.4.7. LOMCE: competencias clave

7.5. La organización de las instituciones
- 7.5.1. Concepto de escuela
- 7.5.2. Componentes del centro escolar
- 7.5.3. Características de los centros educativos
  - 7.5.3.1. Autonomía de los centros
  - 7.5.3.2. Funciones de la escuela

7.6. Gestión y liderazgo aplicados a la institución educativa: equipo directivo
- 7.6.1. Gestión de la institución educativa
  - 7.6.1.1. Concepciones del término gestión
- 7.6.2. Liderazgo
  - 7.6.2.1. Concepto de líder
  - 7.6.2.2. Gestación del líder
  - 7.6.2.3. El auténtico líder
- 7.6.3. El liderazgo en las organizaciones actuales
  - 7.6.3.1. Importancia de un auténtico liderazgo
  - 7.6.3.2. Necesidad de un auténtico liderazgo en educación
  - 7.6.3.3. Tipos de liderazgo
- 7.6.4. El liderazgo en la dirección de instituciones e iniciativas educativas
  - 7.6.4.1. Liderazgo del equipo directivo
  - 7.6.4.2. Liderazgo pedagógico del director
  - 7.6.4.3. Liderazgo del jefe de estudios

7.7. Gestión y liderazgo aplicados a la institución educativa: equipo docente
- 7.7.1. Equipo docente: funciones y derechos del profesorado
- 7.7.2. Organización del profesorado
  - 7.7.2.1. Trabajo en equipo
    - 7.7.2.1.1. El grupo de trabajo
  - 7.7.2.2. El profesor como tutor
    - 7.7.2.2.1. El perfil del tutor
    - 7.7.2.2.2. Funciones del profesor tutor
  - 7.7.2.3. El profesor-coach
    - 7.7.2.3.1. Conceptualización y características
    - 7.7.2.3.2. El coach
  - 7.7.2.4. Trabajo en red
- 7.7.3. El liderazgo del equipo docente
  - 7.7.3.1. El liderazgo del tutor
  - 7.7.3.2. El liderazgo del profesor

7.8. Las directrices de un centro escolar
- 7.8.1. El Proyecto Educativo de Centro (PEC)
  - 7.8.1.1. El contenido del PEC
  - 7.8.1.2. Elaboración del PEC
  - 7.8.1.3. Implementación del PEC
  - 7.8.1.4. Evaluación del PEC
- 7.8.2. Las normas internas
  - 7.8.2.1. El contenido del PEC, una cuestión discrecional
- 7.8.3. Los planes específicos
  - 7.8.3.1. Finalidad, tipología y contenido
  - 7.8.3.2. Otra forma de expresar el PEC
- 7.8.4. La memoria anual
  - 7.8.4.1. Pautas para la elaboración de la memoria de un centro educativo
- 7.8.5. La autonomía como requisito

7.9. La estructura organizativa de un centro e instrumentos de comunicación
- 7.9.1. Órganos colegiados
  - 7.9.1.1. El Consejo Escolar
    - 7.9.1.1.1. Composición
    - 7.9.1.1.2. Elección y renovación del Consejo Escolar
    - 7.9.1.1.3. Competencias
  - 7.9.1.2. El claustro de profesores
- 7.9.2. Órganos de coordinación docente
  - 7.9.2.1. Departamentos didácticos
  - 7.9.2.2. Departamento de Orientación en Educación Secundaria Obligatoria
  - 7.9.2.3. Departamento de actividades complementarias y extraescolares
  - 7.9.2.4. Comisión de Coordinación Pedagógica

7.10. Gestión del currículum
- 7.10.1. El espacio escolar: la organización del aula
- 7.10.2. La evaluación del diseño espacial del aula
  - 7.10.2.1. La observación sistemática de los usuarios en curso de utilización del espacio
  - 7.10.2.2. Autoaplicación y valoración
- 7.10.3. El espacio escolar como creación dinámica del docente
- 7.10.4. El tiempo escolar
- 7.10.5. La organización del alumnado
  - 7.10.5.1. La organización vertical del alumnado
    - 7.10.5.1.1. La escuela graduada
    - 7.10.5.1.2. La escuela no graduada
    - 7.10.5.1.3. La escuela multigraduada
  - 7.10.5.2. La organización horizontal del alumnado
    - 7.10.5.2.1. La clase autónoma
    - 7.10.5.2.2. La departamentalización
    - 7.10.5.2.3. La enseñanza en equipo por parte del profesorado

7.11. Cambio e innovación en el centro escolar
- 7.11.1. La mejora en educación
  - 7.11.1.1. Del cambio como necesidad al cambio como oportunidad
  - 7.11.1.2. Cambios globales versus cambios parciales
  - 7.11.1.3. Cambios organizativos versus cambios sociales
  - 7.11.1.4. Hacia cambios exitosos
- 7.11.2. La innovación institucional
- 7.11.3. La creación y gestión del conocimiento colectivo
  - 7.11.3.1. Los departamentos y equipos educativos como estructuras para la innovación
  - 7.11.3.2. Estrategias para la intervención en contextos colaborativos
- 7.11.4. El profesorado y directivos como agentes de cambio

7.12. Cambio e innovación en el centro escolar: contexto espacial y proyecto didáctico
- 7.12.1. El proceso de planificación para la mejora del contexto espacial del aprendizaje
- 7.12.2. Los imperativos para el cambio y el centro educativo en su entorno
- 7.12.3. El modelo tradicional
- 7.12.4. Contexto espacial y proyecto didáctico
- 7.12.5. Infraestructura de los nuevos contextos para el aprendizaje
- 7.12.6. Estrategias para la mejora de la calidad de vida en el centro escolar
  - 7.12.6.1. Búsqueda de la correspondencia entre los diseños del edificio y del mobiliario
  - 7.12.6.2. Desarrollo de una nueva concepción del puesto de trabajo del alumno
  - 7.12.6.3. Redistribución de las zonas de trabajo por medio del mobiliario
  - 7.12.6.4. La participación del alumnado en la apropiación del espacio
  - 7.12.6.5. La dimensión urbanística

Módulo 8. Los roles en la resolución de conflictos

8.1. El grupo
- 8.1.1. ¿Qué es el grupo?
- 8.1.2. Características los grupos
- 8.1.3. Los alumnos y alumnas se agrupan. ¿Cómo reconocerlos?

8.2. Dinámica de grupos
- 8.2.1. ¿Qué son y para qué sirven las técnicas y las actividades?
- 8.2.2. ¿Cuáles son las competencias básicas para trabajar con el teatro?
- 8.2.3. ¿Técnicas de dinámicas de grupos?

8.3. Tipos de roles en los conflictos
- 8.3.1. Clasificación: pollos mediadores
- 8.3.2. Técnica del rol play

8.4. La importancia del contexto. Roles cambiantes

8.5. El rol del docente según su participación
- 8.5.1. Actividades en las que predomina el papel del educador/a
- 8.5.2. Actividades en las que participan educador/a y los alumnos/as
- 8.5.3. Actividades según el objetivo del grupo

8.6. El juego dramático como entrenamiento para la resolución de conflictos
- 8.6.1. ¿Cómo llevar a cabo el juego dramático como entrenamiento para resolver conflictos?

8.5. Teatro: integrando competencias básicas para la vida
- 8.5.1. ¿Juego o terapia?
- 8.5.2. Jugando a los roles del conflicto en el aula

8.6. El sentido del humor en la gestión de roles
- 8.6.1. Tener sentido del humor para gestionar los roles

8.7. Teatro del oprimido como herramienta de reflexión ante los conflictos
- 8.7.1. Teatro del oprimido
- 8.7.2. El uso de esta herramienta ante los conflicto

Módulo 9. Creatividad y educación emocional en el aula

9.1. La Inteligencia Emocional y la educación de las emociones desde el Modelo de Mayer y Salovey

9.2. Otros modelos de Inteligencia Emocional y trasformación emocional
- 9.2.1. Modelos de competencia emocional
- 9.2.2. Modelos de competencia social
- 9.2.3. Modelos múltiples

9.3. Competencias socio-emocionales y creatividad según el nivel de inteligencia

9.4. Concepto de coeficiente emocional, inteligencia y adaptación a la disincronía en las altas capacidades intelectuales

9.5. Concepto de hiperemotividad

9.6. Estudios científicos actuales sobre creatividad, emociones, autoconocimiento e inteligencia
- 9.6.1. Estudios neurocientíficos
- 9.6.2. Estudios aplicados

9.7. Recursos prácticos de aula como preventivo a la desmotivación y la hiperemotividad

9.8. Pruebas estandarizadas para valorar las emociones y la creatividad
- 9.8.1. Pruebas y test de creatividad
- 9.8.2. Valoración de las emociones
- 9.8.3. Laboratorios y experiencias de valoración

9.9. La escuela inclusiva: interrelación del modelo humanista y educación emocional

Módulo 10. La neuroeducación

10.1. Introducción a la neuroeducación

10.2. Los principales neuromitos

10.3. La atención

10.4. La emoción

10.5. La motivación

10.6. El aprendizaje

10.7. La memoria

10.8. La estimulación y las intervenciones tempranas

10.9. La importancia de la creatividad en la neuroeducación

10.10. Las metodologías que permiten la transformación de la educación en neuroeducación

Módulo 11. La comunicación en el aula

11.1. Aprendiendo a enseñar
- 11.1.1. Procesos de comunicación
- 11.1.2. Procesos de transmisión de enseñanza

11.2. Comunicación oral
- 11.2.1. La voz en el aula
- 11.2.2. Cuidados de la voz en el aula

11.3. Sistemas de apoyo a la comunicación
- 11.3.1. El uso de la pizarra
- 11.3.2. El uso de los proyectores

11.4. El uso de imágenes en la docencia
- 11.4.1. Imágenes y licencias de uso
- 11.4.2. Imágenes de autor

11.5. El uso de vídeos en la docencia
- 11.5.1. El vídeo como material de apoyo
- 11.5.2. La docencia mediante vídeos

11.6. La comunicación escrita
- 11.6.1. Los informes y trabajos escritos
- 11.6.2. Blogs y foros

11.7. Las dificultades de la comunicación
- 11.7.1. Dificultades docentes
- 11.7.2. Dificultades en el aula

11.8. Procesos colaborativos vs. competencia
- 11.8.1. Ventajas e inconvenientes del aprendizaje colaborativo
- 11.8.2. Ventajas e inconvenientes del aprendizaje por competencia

11.9. Elaboración de materiales de apoyo
- 11.9.1. Material para el aula
- 11.9.2. Material de consulta

11.10. Elaboración de docencia en red
- 11.10.1. Recursos docentes en internet
- 11.10.2. Wikis y material de consulta en internet

Módulo 12. La orientación profesional y vocacional: marco teórico

12.1. Desarrollo histórico de la orientación profesional y vocacional
- 12.1.1. Periodo ideológico
- 12.1.2. Etapa empirista
- 12.1.3. Periodo observacional
- 12.1.4. Etapa empírica la orientación como ajuste
- 12.1.5. Etapa empírica la orientación como educación
- 12.1.6. Etapa teórica
- 12.1.7. Etapa Tecnológica
- 12.1.8. Etapa Psicopedagógica
- 12.1.9. De un modelo psicométrico a un enfoque humanista
- 12.1.10. Expansión de la orientación

12.2. Teoría, enfoques y modelos de la orientación vocacional
- 12.2.1. Enfoques no psicológicos: teoría del Azar
- 12.2.2. Factores económicos
- 12.2.3. Factores sociológicos
- 12.2.4. Enfoques psicológicos: Enfoque de rasgos y factores
- 12.2.5. Modelo psicodinámico
- 12.2.6. Enfoques de necesidades
- 12.2.7. Enfoque del concepto de sí mismo
- 12.2.8. Modelo socio-psicológico de PM, Blan
- 12.2.9. Modelo de J.L Holland
- 12.2.10. Enfoque fenomenológico de Dowald E. Super
- 12.2.11. Modelo de aprendizaje social de Krumboltz
- 12.2.12. Modelo de activación de Dennis Pelletier

12.3. Orientación profesional: concepto y ámbitos de actuación
- 12.3.1. ¿Qué es la orientación profesional?
- 12.3.2. Diferencias con la orientación educativa
- 12.3.3. Marco institucional
- 12.3.4. Los centros de formación
- 12.3.5. La familia
- 12.3.6. El equipo de orientación
- 12.3.7. El individuo
- 12.3.8. El grupo
- 12.3.9. La empresa
- 12.3.10. Colectivos especiales

12.4. Niveles de intervención en la orientación profesional
- 12.4.1. Orientación profesional versus ocupacional
- 12.4.2. La intervención y su justificación
- 12.4.3. Modelo de programas
- 12.4.4. Modelo colaborativo
- 12.4.5. Modelo clínico
- 12.4.6. Modelo didáctico
- 12.4.7. Modelos de asesoramiento
- 12.4.8. Modelo de recursos
- 12.4.9. Intervención reactiva/proactiva
- 12.4.10. Intervención grupal/individual

12.5. Orientación Vocacional y Profesional para Docentes en la enseñanza media (secundaria)
- 12.5.1. Breve reseña legislativa
- 12.5.2. Situación actual
- 12.5.3. La orientación profesional y vocacional en segundaria desde la perspectiva de padres y orientadores

12.5.4. Los itinerarios de secundaria
12.5.5. Género y orientación en secundaria
12.5.6. Equidad y orientación en secundaria
12.5.7. La autoorientación
12.5.8. El rol del orientador en secundaria
12.5.9. El papel de la familia en secundaria
12.5.10. Perspectivas futuras

12.6. La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes en Bachillerato
12.6.1. Breve reseña legislativa
12.6.2. Situación actual
12.6.3. Itinerario de Bachillerato Social
12.6.4. Itinerario de Humanidades
12.6.5. Itinerario Artístico
12.6.6. Itinerario científico
12.6.7. Papel del departamento de orientación y familia
12.6.8. Influencia de los medios de comunicación
12.6.9. La madurez vocacional
12.6.10. Tránsito a la Universidad

12.7. La integración laboral en jóvenes. Modelos de intervención
12.7.1. La integración laboral en jóvenes desde una perspectiva histórica
12.7.2. Situación actual
12.7.3. Carácter integral de la orientación para el empleo
12.7.4. Coordinación de instituciones
12.7.5. Programa de intervención de universitarios
12.7.6. Programa de intervención en jóvenes con formación no adaptada al mercado laboral
12.7.7. Programa de intervención en jóvenes con dificultades de integración
12.7.8. Variables de género y socioeconómicas en el primer empleo
12.7.9. Estrategias de empleabilidad
12.7.10. Perspectivas futuras

12.8. El mercado laboral actual y sus nuevos requerimientos
12.8.1. Evolución histórica del mercado laboral
12.8.2. Evolución del conocimiento
12.8.3. Importancia de las competencias socio-emocionales
12.8.4. Importancia del aprendizaje colaborativo
12.8.5. Importancia del aprendizaje continuo
12.8.6. El nuevo papel de los jóvenes en el empleo
12.8.7. La promoción en el empleo
12.8.8. Precariedad laboral
12.8.9. Desajustes educación-mercado laboral
12.8.10. Desajustes competencias universitarios-mercado laboral

12.9. Un enfoque evolutivo de la orientación profesional
12.9.1. Marco teórico: Modelo de Ginzberg
12.9.2. Etapa de la infancia
12.9.3. Periodo tentativo
12.9.4. Periodo realista
12.9.5. Modelos de tránsito a la vida laboral
12.9.6. Desarrollo de carreras profesionales en el entorno empresarial
12.9.7. Auto Desarrollo de la carrera profesional
12.9.8. Madurez profesional y recolocación
12.9.9. La jubilación y la orientación profesional

Módulo 13. Desarrollo organizativo de la orientación en los centros educativos

13.1. El centro educativo como ámbito de intervención de la orientación
13.1.1. La escuela como organización educativa: la teoría de la organización escolar
13.1.2. Principales teorías y autores sobre organización escolar (I): autores clásicos
13.1.3. Principales teorías y autores sobre organización escolar (II): perspectivas actuales
13.1.4. Cultura y organización de los centros educativos
13.1.5. Órganos de toma de decisiones en los centros educativos
13.1.6. El centro y el aula como sistemas de relaciones

13.1.7. La escuela como comunidad y como proyecto común
13.1.8. Los documentos organizacionales del centro educativo
13.1.9. La orientación en el proyecto educativo del centro
13.1.10. Relevancia del Plan de Orientación Académica y Profesional (POAP)

13.2. Estructuras organizativas de la orientación en los centros educativos
13.2.1. Principales estructuras organizativas de la orientación escolar
13.2.2. Organización de la orientación escolar en Educación Infantil
13.2.3. Organización de la orientación escolar en Educación Primaria
13.2.4. Organización de la orientación escolar en Educación Secundaria
13.2.5. Organización de la orientación escolar en Formación Profesional
13.2.6. Organización de la orientación educativa en enseñanzas universitarias
13.2.7. Organización de la orientación educativa en Centros de Educación para Adultos
13.2.8. Organización de la orientación educativa en enseñanzas de régimen especial
13.2.9. Organización de la orientación escolar en Centros de Educación Especial y en centros de Formación Ocupacional
13.2.10. Organización de la orientación

13.3. Rol y posición de los profesionales de la orientación en los centros educativos
13.3.1. El enfoque sistémico en el ámbito educativo: el centro como sistema
13.3.2. Rol y posición: el lugar que ocupa el orientador en el centro escolar
13.3.3. La situación paradójica del orientador en el centro educativo
13.3.4. El mago sin magia (I): hacia una estrategia operativa del orientador escolar
13.3.5. El mago sin magia (II): ejemplificación casuística del grupo de trabajo de Selvini Palazzoli
13.3.6. El mago sin magia (III): ejemplificación casuística actual
13.3.7. El modelo educativo de orientación y la relación de colaboración
13.3.8. Estrategias de colaboración en orientación escolar: resolución conjunta de problemas
13.3.9. Desde mi sitio (I): por qué es importante un enfoque sistémico en orientación educativa
13.3.10. Desde mi sitio (II): me gusta ser orientador/a

13.4. La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes dentro de las funciones de la orientación escolar
13.4.1. Los ámbitos académicos y profesionales: un continuo a lo largo de la escolarización
13.4.2. Principios fundamentales en orientación académica y profesional
13.4.3. Funciones del orientador escolar relacionadas con la Orientación Vocacional y Profesional para Docentes
13.4.4. Planificación de la orientación académica y profesional
13.4.5. Estrategias de intervención en orientación académica y profesional
13.4.6. El dictamen de escolarización y la evaluación psicopedagógica, ¿pueden ser medidas de orientación académica y profesional?
13.4.7. Acompañamiento en la elección de itinerarios académicos y profesionales en la enseñanza obligatoria
13.4.8. El consejo orientador como informe de asesoramiento vocacional
13.4.9. Otras funciones del orientador escolar
13.4.10. Lugar que ocupa la Orientación Vocacional y Profesional para Docentes dentro de las funciones de la orientación escolar

13.5. Hacia un currículo de la Orientación Vocacional y Profesional para Docentes en el ámbito escolar
13.5.1. Construyamos vocaciones desde el ámbito escolar
13.5.2. El orientador educativo como curador de contenidos relevantes en Orientación Vocacional y Profesional para Docentes
13.5.3. Herramientas para la curación de contenidos relacionados con la Orientación Vocacional y Profesional para Docentes
13.5.4. Inquietudes e intereses de los alumnos sobre Orientación Vocacional y Profesional para Docentes
13.5.5. Hacia un currículo escolar sobre orientación vocacional (I): objetivos
13.5.6. Hacia un currículo escolar sobre orientación vocacional (II): contenidos
13.5.7. Hacia un currículo escolar sobre orientación vocacional (III): competencias clave
13.5.8. Hacia un currículo escolar sobre orientación vocacional (IV): estándares y criterios de evaluación

13.5.9. El currículo de la orientación vocacional dentro de la acción tutorial
13.5.10. La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes como contenido transversal
13.5.11. Espacios y tiempos para orientar en la jornada escolar

13.6. De los itinerarios académicos a los itinerarios profesionales: desarrollo de un proyecto de vida profesional
13.6.1. Acompañar a nuestros alumnos para que encuentren su 'Ikigai'
13.6.2. Acompañamiento en el conocimiento de uno mismo (I): autoconcepto
13.6.3. Acompañamiento en el conocimiento de uno mismo (II): autocompetencia y autoestima
13.6.4. Acompañamiento en la búsqueda y conocimiento de la oferta académica (I): itinerarios y modalidades
13.6.5. Acompañamiento en la búsqueda y conocimiento de la oferta académica (II): titulaciones
13.6.6. Acompañamiento en la búsqueda y conocimiento de la oferta académica (III): planes de estudio
13.6.7. Acompañamiento en la búsqueda y conocimiento de la oferta profesional (I): cualificaciones
13.6.8. Acompañamiento en la búsqueda y conocimiento de la oferta profesional (I): competencias profesionales
13.6.9. Acompañamiento en la toma de decisiones vocacionales
13.6.10. El PLE vocacional: desarrollo del entorno personal de aprendizaje (PLE) relacionado con la vocación o futura profesión del alumno

13.7. Construyendo un Plan de Orientación Académica y Profesional (POAP)
13.7.1. Introducción al Plan de Orientación Académica y Profesional (POAP)
13.7.2. Principios básicos del POAP
13.7.3. Objetivos del POAP
13.7.4. Actividades y temporalización del POAP
13.7.5. Recursos bibliográficos para realizar el POAP
13.7.6. Recursos digitales para realizar el POAP
13.7.7. Recursos audiovisuales para realizar el POAP
13.7.8. Recursos humanos para realizar el POAP
13.7.9. Ejemplos mejorables de POAP
13.7.10. Ejemplos de buenas prácticas en POAP

13.8. Actividades de Orientación Vocacional y Profesional para Docentes desde el centro educativo
13.8.1. Actividades en clase (I): investigación y presentación de información
13.8.2. Actividades en clase (II): implicación de expertos extraescolares en clase
13.8.3. Actividades en clase (III): unidades temáticas dentro de una asignatura
13.8.4. Actividades extracurriculares (I): portafolio de elección vocacional
13.8.5. Actividades extracurriculares (II): jornadas de orientación
13.8.6. Actividades extracurriculares (III): proyectos y empresas
13.8.7. Actividades extracurriculares (IV): juegos de simulación
13.8.8. Actividades extracurriculares (IV): Aprendizaje-Servicio
13.8.9. Actividades coordinadas: padrinos de elección vocacional
13.8.10. Otras actividades de Orientación Vocacional y Profesional para Docentes desde el centro educativo

13.9. Actuaciones complementarias fuera del centro escolar para trabajar la Orientación Vocacional y Profesional para Docentes
13.9.1. Exploración de puestos de trabajo de familiares
13.9.2. Visita a empresas
13.9.3. Shadowing: profesional por un día
13.9.4. Prácticas en empresas
13.9.5. Ferias o salones de empleo
13.9.6. Programas de cooperación educativa
13.9.7. Visita a la oficina de empleo o a servicios municipales de empleo
13.9.8. Visita a colegios profesionales
13.9.9. Visita a universidades y otros centros formativos
13.9.10. Visita a museos y exposiciones
13.9.11. Otras actuaciones complementarias fuera del centro escolar para trabajar la Orientación Vocacional y Profesional para Docentes

13.10. Evaluación y mejora del Plan de Orientación Académica y Profesional (POAP)
13.10.1. Cambio, innovación y mejora en orientación
13.10.2. ¿Quién evalúa el POAP? Heteroevaluación, coevaluación y autoevaluación
13.10.3. ¿Evaluación formativa o sumativa del POAP?
13.10.4. ¿Qué índices pueden valorar la eficacia del POAP?

13.10.5. Listas de control para el POAP
13.10.6. Rúbricas para evaluar el POAP
13.10.7. Dianas para evaluar el POAP
13.10.8. Encuestas y formularios escritos para evaluar el POAP
13.10.9. Encuestas y formularios digitales para evaluar el POAP
13.10.10. El portafolio vocacional como evaluación del POAP

Módulo 14. La orientación profesional y vocacional en el mundo

14.1. Hacia una visión comparada de la Orientación Vocacional y Profesional para Docentes en el mundo: variables relevantes
- 14.1.1. ¿Qué nos aporta una visión comparada de la orientación profesional y vocacional?
- 14.1.2. Ubicación y denominación del servicio de orientación
- 14.1.3. Usuarios del servicio de orientación
- 14.1.4. Dependencia administrativa y soporte legislativo
- 14.1.5. Áreas de intervención del profesional de la orientación
- 14.1.6. Funciones, objetivos y tareas
- 14.1.7. Perfiles profesionales y formación previa
- 14.1.8. Ratios
- 14.1.9. Relación con otros servicios
- 14.1.10. Otras variables relevantes

14.2. Países con un modelo de servicios de orientación externos a los centros educativos (Italia, Bélgica ...)
- 14.2.1. ¿Qué países mantienen un modelo de servicios de orientación externos?
- 14.2.2. Ubicación y denominación del servicio de orientación
- 14.2.3. Usuarios del servicio de orientación
- 14.2.4. Dependencia administrativa y soporte legislativo
- 14.2.5. Áreas de intervención del profesional de la orientación
- 14.2.6. Funciones, objetivos y tareas
- 14.2.7. Perfiles profesionales y formación previa
- 14.2.8. Ratios
- 14.2.9. Relación con otros servicios
- 14.2.10. Otras variables relevantes

14.3. Países con un modelo de servicios de orientación dentro de las instituciones educativas (Portugal, Irlanda, Grecia...)
- 14.3.1. ¿Qué países mantienen un modelo de servicios de orientación dentro de las instituciones educativas?
- 14.3.2. Ubicación y denominación del servicio de orientación
- 14.3.3. Usuarios del servicio de orientación
- 14.3.4. Dependencia administrativa y soporte legislativo
- 14.3.5. Áreas de intervención del profesional de la orientación
- 14.3.6. Funciones, objetivos y tareas
- 14.3.7. Perfiles profesionales y formación previa
- 14.3.8. Ratios
- 14.3.9. Relación con otros servicios
- 14.3.10. Otras variables relevantes

14.4. Países con un modelo de servicios de orientación mixto, dentro y fuera de las instituciones educativas (Francia, Reino Unido, Holanda, España...)
- 14.4.1. ¿Qué países mantienen un modelo mixto de servicios de orientación?
- 14.4.2. Ubicación y denominación del servicio de orientación
- 14.4.3. Usuarios del servicio de orientación
- 14.4.4. Dependencia administrativa y soporte legislativo
- 14.4.5. Áreas de intervención del profesional de la orientación
- 14.4.6. Funciones, objetivos y tareas
- 14.4.7. Perfiles profesionales y formación previa
- 14.4.8. Ratios
- 14.4.9. Relación con otros servicios
- 14.4.10. Otras variables relevantes

14.5. El modelo de la AIOEP / IAEVG (Asociación Internacional de Orientación Educativa y Profesional)
- 14.5.1. La Asociación Internacional de Orientación Educativa y Profesional: origen, finalidad y misión
- 14.5.2. Competencias internacionales para los profesionales de la Orientación
- 14.5.3. Competencias centrales de los profesionales de la orientación en el modelo AIOEP
- 14.5.4. Competencias especializadas AIOEP (I): diagnóstico

14.5.5. Competencias especializadas AIOEP (II): orientación educativa
14.5.6. Competencias especializadas AIOEP (III): desarrollo de la carrera
14.5.7. Competencias especializadas AIOEP (IV): counseling
14.5.8. Competencias especializadas AIOEP (V): información
14.5.9. Competencias especializadas AIOEP (VI): consulta
14.5.10. Competencias especializadas AIOEP (VII): investigación
14.5.11. Competencias especializadas AIOEP (VIII): gestión de programas y servicios
14.5.12. Competencias especializadas AIOEP (IX): desarrollo comunitario
14.5.13. Competencias especializadas AIOEP (X): empleo
14.5.14. Normas éticas de la AIOEP

14.6. El modelo ASCA (American Association for School Counseling) en el ámbito escolar de Estados Unidos
14.6.1. The ASCA National Model
14.6.2. Programas de orientación escolar en el ASCA National Model
14.6.3. Pilares de orientación escolar en el ASCA National Model
14.6.4. Aplicación del ASCA National Model de orientación escolar
14.6.5. Gestión de la orientación escolar desde el ASCA National Model
14.6.6. Rendición de cuentas en el ASCA National Model
14.6.7. Algunas plantillas del ASCA National Model
14.6.8. Recognized ASCA Model Program (RAMP)
14.6.9. Estándares éticos de ASCA
14.6.10. Estudios empíricos de ASCA sobre la efectividad de la orientación escolar

14.7. El modelo competencial del orientador desde Chile
14.7.1. Hacia un modelo de competencias y estándares para orientadores/as en Chile (MINEDUC 2010)
14.7.2. Competencias genéricas de los orientadores/as (I): comunicación
14.7.3. Competencias genéricas de los orientadores/as (II): trabajo en equipo
14.7.4. Competencias genéricas de los orientadores/as (III): capacidad de planificar y organizar
14.7.5. Competencias genéricas de los orientadores/as (IV): innovación y creatividad
14.7.6. Competencias genéricas de los orientadores/as (V): compromiso con el aprendizaje continuo
14.7.7. Un mapa de las competencias TIC para el orientador/a en Chile (I): dimensión pedagógica
14.7.8. Un mapa de las competencias TIC para el orientador/a en Chile (II): dimensión técnica
14.7.9. Un mapa de las competencias TIC para el orientador/a en Chile (III): dimensión de gestión
14.7.10. Un mapa de las competencias TIC para el orientador/a en Chile (IV): dimensión social, ética y legal
14.7.11. Un mapa de las competencias TIC para el orientador/a en Chile (V): dimensión de desarrollo y responsabilidad profesional

14.8. El modelo de orientación profesional coordinada de la Fundación Bertelsmann
14.8.1. Leitfaden Berufsorientierung: directrices para la orientación profesional de la Fundación Bertelsmann
14.8.2. Objetivos y principios de la orientación profesional coordinada: por el empleo juvenil
14.8.3. Sistema de gestión de calidad para la orientación profesional coordinada desde el ámbito escolar
14.8.4. Planificación de la orientación profesional en el ámbito escolar
14.8.5. Aplicación de la orientación profesional en el ámbito escolar
14.8.6. Principales dimensiones de calidad para organizar acciones de orientación profesional
14.8.7. Cómo orientar profesionalmente a los hijos
14.8.8. El profesor como aliado de la orientación profesional
14.8.9. Apoyo a la Formación Profesional Dual
14.8.10. Por el empleo juvenil: presente y futuro
14.8.11. Reconocimientos y repercusión del modelo de orientación profesional coordinada de la Fundación Bertelsmann

14.9. Ratios de usuarios por cada profesional en el mundo: la demanda del 1:250
14.9.1. ¿Es tan relevante la ratio de usuarios que atiende un orientador?
14.9.2. Algunos datos internacionales sobre la ratio de usuarios por orientador
14.9.3. Algunos datos de España sobre la ratio de usuarios por orientador
14.9.4. 1:250: la demanda de 1 orientador para cada 250 alumnos
14.9.5. Algunas iniciativas para reclamar la ratio 1:250

14.9.6. Relación de la ratio con otras variables relevantes en orientación
14.9.7. Modelos organizativos de la orientación y ratio recomendable
14.9.8. Cuando la ratio es excesiva: el caso del orientador elástico
14.9.9. Respuestas del orientador elástico (I): líneas prioritarias de actuación
14.9.10. Respuestas del orientador elástico (II): gestión de tareas y proyectos

14.10. Análisis DAFO: debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades de cada modelo de orientación
14.10.1. ¿Qué es y por qué realizar un análisis DAFO de diferentes modelos organizativos de la orientación?
14.10.2. Análisis DAFO de los servicios de orientación externos
14.10.3. Análisis DAFO de los servicios de orientación dentro de los centros educativos
14.10.4. Análisis DAFO de los servicios mixtos de orientación
14.10.5. Análisis DAFO del modelo de la AIOEP
14.10.6. Análisis DAFO del modelo ASCA
14.10.7. Análisis DAFO del modelo competencial de Chile
14.10.8. Análisis DAFO del modelo de orientación profesional coordinada de la Fundación Bertelsmann
14.10.9. ¿Qué conclusiones podemos extraer de estos análisis DAFO?
14.10.10. ¿Cómo concretar el modelo organizativo más adecuado para mi situación y contexto?

Modulo 15. Desarrollo de la inteligencia emocional en la orientación profesional

15.1. Bases teóricas: ¿Para qué es necesaria la inteligencia emocional?
15.1.1. Definición del concepto de Inteligencia emocional
15.1.2. Elementos de la inteligencia emocional
15.1.3. Inteligencia emocional y educación
15.1.4. Educación emocional y competencias básicas
15.1.5. Informe Delors (UNESCO 1996)
15.1.6. Familia y educación emocional
15.1.7. Competencias emocionales
15.1.8. Entornos ideales
15.1.9. Principios, valores y virtudes
15.1.10. Mapa de ruta en la inteligencia emocional

15.2. Autoconocimiento y manejo de las emociones
15.2.1. Dimensión humana, autoconocimiento
15.2.2. Qué son los sentimientos
15.2.3. Expresión en el cuerpo
15.2.4. Expresión racional
15.2.5. Qué son las emociones
15.2.6. Emociones básicas
15.2.7. Expresión de la emoción
15.2.8. Confianza en uno mismo
15.2.9. Modelos de aplicación respecto al autoconcepto
15.2.10. Autocuidado

15.3. La inteligencia emocional en la adolescencia
15.3.1. Etapas de desarrollo, el niño crece emocionalmente. Ciclo vital
15.3.2. Virginia Satir, modelo familiar
15.3.3. De la familia al individuo
15.3.4. Características emocionales del adolescente
15.3.5. Percepción emocional
15.3.6. Ámbitos emocionales del adolescente
15.3.7. Desarrollo de habilidades
15.3.8. Estrés social
15.3.9. Visualización de metas
15.3.10. Modelos de aplicación

15.4. Empatía, liderazgo y regulación emocional
15.4.1. Nuestro cerebro, hemisferios cerebrales
15.4.2. Inteligencia racional versus inteligencia emocional
15.4.3. El self y el otro
15.4.4. Asertividad como modo de vida, regulación emocional
15.4.5. Creencias de base, nuestro mapa de ver la vida
15.4.6. Conocer mis metas personales
15.4.7. Reconocer las habilidades personales
15.4.8. El verdadero éxito

15.4.9. Competencias a desarrollar
15.4.10. Conocimiento real de las creencias limitantes
15.4.11. Modelos de aplicación

15.5. Desarrollo de Habilidades Sociales
15.5.1. Educando para las relaciones sociales
15.5.2. Experiencia directa
15.5.3. Imitación
15.5.4. Refuerzos
15.5.5. Elevar el nivel de competencia social
15.5.6. Resolución de conflictos
15.5.7. Manejo del estrés
15.5.8. Comportamientos disruptivos
15.5.9. Comunicación
15.5.10. Modelos de aplicación

15.6. Implicaciones para el empleo
15.6.1. Periodo de individuación
15.6.2. Desarrollo intelectual
15.6.3. Desarrollo físico
15.6.4. Desarrollo de un modo de vida
15.6.5. Desarrollo de la personalidad
15.6.6. Orientación vocacional
15.6.7. Potencial y desafío
15.6.8. Educación y formación
15.6.9. Modelos de aplicación

15.7. Entusiasmo y motivación
15.7.1. Entusiasmo inicial y motivación sostenida
15.7.2. Definición de niveles neurológicos
15.7.3. Generar autoestima
15.7.4. Camino a tu objetivo
15.7.5. Solución de problemas
15.7.6. Motivación propia: fortalezas
15.7.7. Motivación en el aula: cultivando la curiosidad
15.7.8. Intereses profesionales
15.7.9. Tolerancia al fracaso
15.7.10. Modelos de aplicación

15.8. Gestión emocional
15.8.1. Percepción, el mapa de ver la vida, análisis de la situación emocional
15.8.2. Observación del ambioma
15.8.3. Detección de Creencias limitantes
15.8.4. Emociones para la vida
15.8.5. Estrés, concepto, síntomas y tipos
15.8.6. Gestión del estrés
15.8.7. Sostener la emoción
15.8.8. Resiliencia
15.8.9. Canales de expresión
15.8.10. Modelos de aplicación

15.9. El desarrollo de actitudes y competencias para el entorno laboral
15.9.1. ¿qué son las competencias laborales
15.9.2. Estándares de competencias
15.9.3. Perfiles ocupacionales
15.9.4. Competencias de empleabilidad
15.9.5. Actitudes ante la empleabilidad: actitudes sociales, laborales
15.9.6. Componentes afectivo, cognoscitivo y conductual de las actitudes
15.9.7. Cambio de actitudes: congruente e incongruente
15.9.8. Habilidades sociales más valoradas respecto a la empleabilidad
15.9.9. Mapa personal de actitudes y competencias
15.9.10. Modelos de aplicación

15.10. Recursos en educación primaria: un enfoque evolutivo
15.10.1. Identificación de emociones
15.10.2. El yo y el otro
15.10.3. Ambiente emocional
15.10.4. Descripción del entorno del niño: canales de expresión
15.10.5. Autoconcepto

15.10.6. Desarrollo de autoestima
15.10.7. Potenciando la expresión de emociones, asertividad
15.10.8. Estrategias de intervención en educación emocional
15.10.9. Desarrollo de competencias emocionales
15.10.10. Modelos de aplicación

Módulo 16. Desarrollo de las competencias profesionales en la orientación profesional

16.1. Modelo de empleabilidad
- 16.1.1. Contexto económico actual
- 16.1.2. El empleo en el Siglo XXI
- 16.1.3. Autoconocimiento
- 16.1.4. La Visión
- 16.1.5. La Misión
- 16.1.6. Definición de Objetivos
- 16.1.7. Nuevos modelos de trabajo
- 16.1.8. Hoja de ruta
- 16.1.9. La Marca personal

16.2. Desarrollo de competencias
- 16.2.1. Características de las competencias
- 16.2.2. Capacidades, habilidades y competencias
- 16.2.3. Competencias que se van a demandar en el Siglo XXI
- 16.2.4. Competencias personales
- 16.2.5. Competencias profesionales
- 16.2.6. Entrenamiento de competencias
- 16.2.7. Niveles de madurez de una competencia
- 16.2.8. Evaluación de competencias (indicadores)

16.3. Trabajo Colaborativo
- 16.3.1. El trabajo en equipo
- 16.3.2. Características del trabajo colaborativo
- 16.3.3. El poder del trabajo en grupo
- 16.3.4. Estructuras y modelos para el trabajo colaborativo
- 16.3.5. Las comunidades de práctica
- 16.3.6. Herramientas para el trabajo colaborativo
- 16.3.7. Empatía
- 16.3.8. Asertividad
- 16.3.9. Confianza
- 16.3.10. Equipos auto-organizados

16.4. Trabajo por proyectos
- 16.4.1. Modelos de trabajo
- 16.4.2. Orientación a resultados
- 16.4.3. Organización del trabajo
- 16.4.4. Definición de proyecto
- 16.4.5. Ciclo de vida de un proyecto
- 16.4.6. Gestión de proyectos
- 16.4.7. La figura del Project Manager
- 16.4.8. Metodologías para la gestión de proyectos
- 16.4.9. Diferencia entre desarrollo de proyectos y desarrollo de productos
- 16.4.10. Diseño y creación de productos

16.5. Comunicación
- 16.5.1. Características básicas de la comunicación
- 16.5.2. Comunicación efectiva
- 16.5.3. Escucha activa
- 16.5.4. Comunicación intrapersonal
- 16.5.5. Comunicación interpersonal
- 16.5.6. Comunicación interpersonal on-line (correo electrónico, redes sociales)
- 16.5.7. Presentaciones eficaces
- 16.5.8. Comunicación visual
- 16.5.9. Comunicación corporal (lenguaje no verbal)
- 16.5.10. Hablar en público

16.6. Adaptación al cambio
- 16.6.1. Contexto y conceptos básicos
- 16.6.2. Características principales de la adaptación al cambio
- 16.6.3. Desaprender para volver a aprender
- 16.6.4. Flexibilidad y Versatilidad
- 16.6.5. Proceso de gestión del cambio
- 16.6.6. Factores que favorecen la adaptación al cambio
- 16.6.7. Factores negativos o que no ayudan a la adaptación al cambio
- 16.6.8. La zona de confort
- 16.6.9. La curva de Everett Rogers
- 16.6.10. La ley de Moore

16.7. Modelos de negocio
- 16.7.1. Definición y conceptos fundamentales
- 16.7.2. Business Canvas I
- 16.7.3. Business Canvas II
- 16.7.4. Ejemplos de modelo de negocio
- 16.7.5. Innovación
- 16.7.6. Modelos de negocio innovadores
- 16.7.7. Modelos básicos de organización

16.8. Emprendimiento
- 16.8.1. Modelos de negocio personal
- 16.8.2. Startups
- 16.8.3. Planificación estratégica de negocio
- 16.8.4. Lean Canvas
- 16.8.5. Método Lean startup
- 16.8.6. Estrategia internet (Negocio digital, Marketing digital)
- 16.8.7. Competencias para el emprendimiento
- 16.8.8. Emprendimiento social
- 16.8.9. Emprendimiento corporativo
- 16.8.10. El concepto de Aportación de valor

16.9. Liderazgo
- 16.9.1. Qué es liderazgo
- 16.9.2. Qué se requiere para ser un líder
- 16.9.3. Tipos de liderazgo
- 16.9.4. Autoliderazgo
- 16.9.5. Mindfulness
- 16.9.6. Tribus
- 16.9.7. Seguidores
- 16.9.8. Feedback
- 16.9.9. Coaching
- 16.9.10. Inteligencia emocional

16.10. Desarrollo de la Creatividad
- 16.10.1. Conceptos fundamentales
- 16.10.2. Factores que favorecen el desarrollo de la creatividad
- 16.10.3. Factores que no favorecen la creatividad
- 16.10.4. Pensamiento lateral
- 16.10.5. Exploración y gestión de las ideas
- 16.10.6. Desarrollo y seguimiento de las ideas
- 16.10.7. Pensamiento divergente
- 16.10.8. Pensamiento convergente

Modulo 17. La toma de decisiones I: quién es para saber qué quiere

17.1. Teorías en la toma de decisiones. La no decisión
- 17.1.1. Introducción
- 17.1.2. Concepto de toma de decisiones
- 17.1.3. Enfoques en la toma de decisiones
- 17.1.4. Modelos explicativos de cómo se toman las decisiones
- 17.1.5. Variables individuales en la toma de decisiones
- 17.1.6. Como se aprende a tomar decisiones
- 17.1.7. Cómo se enseña a tomar decisiones
- 17.1.8. Programas para enseñar a tomar decisiones
- 17.1.9. Tomar decisiones en grupo
- 17.1.10. La no decisión

17.2. Un modelo práctico para las decisiones profesionales: corazón, cabeza y pies
- 17.2.1. Introducción
- 17.2.2. Bases teóricas del modelo
- 17.2.3. Corazón: ¿Quién es?
- 17.2.4. Cabeza: ¿Qué ofrece el mundo y que quiere?
- 17.2.5. Pies: Planificar el futuro
- 17.2.6. Plan de desarrollo individual
- 17.2.7. Implementación individual
- 17.2.8. Implementación en grupo
- 17.2.9. Integración en centros educativos
- 17.2.10. Conclusiones

17.3. La motivación y la decisión vocacional. Momento vital
- 17.3.1. Introducción
- 17.3.2. Enfoque conductual
- 17.3.3. Enfoque social
- 17.3.4. Enfoque cognoscitivo
- 17.3.5. Enfoque humanista
- 17.3.6. El punto de vista psicoanalítico en la elección vocacional
- 17.3.7. La motivación en los adolescentes
- 17.3.8. Variables sociales y familiares actuales
- 17.3.9. Papel del orientador y tutor
- 17.3.10. Recursos para motivar

17.4. Aptitudes: Diagnóstico e integración en el modelo
- 17.4.1. ¿Qué son las aptitudes?
- 17.4.2. Aptitud verbal
- 17.4.3. Aptitud numérica
- 17.4.4. Aptitud espacial
- 17.4.5. Aptitud mecánica
- 17.4.6. Memoria
- 17.4.7. Concentración
- 17.4.8. Otras aptitudes
- 17.4.9. Evaluación mediante test
- 17.4.10. Autodiagnóstico de aptitudes
- 17.4.11. Integración en el modelo C.C.P.

17.5. Inteligencias múltiples qué son y su correlación con profesiones
- 17.5.1. Introducción
- 17.5.2. ¿Qué son las inteligencias múltiples?
- 17.5.3. Inteligencia viso-espacial
- 17.5.4. Inteligencia linguística
- 17.5.5. Inteligencia lógica matemática
- 17.5.6. Inteligencia naturista
- 17.5.7. Inteligencia musical
- 17.5.8. Inteligencia corporal-kinestésica
- 17.5.9. Inteligencia interpersonal
- 17.5.10. Inteligencia intrapersonal
- 17.5.11. Evaluación de inteligencias múltiples
- 17.5.12. Integración en el modelo.C.C.P.

17.6. Personalidad asociada a perfiles profesionales
- 17.6.1. Modelos de personalidad
- 17.6.2. La personalidad en adolescentes
- 17.6.3. El autoconcepto y la madurez vocacional
- 17.6.4. Variables de personalidad relevantes en la elección vocacional
- 17.6.5. El modelo de Holland
- 17.6.6. Personalidad asociada a modalidades de bachillerato

17.6.7. Personalidad asociada a profesiones
17.6.8. Recursos para evaluación de personalidad
17.6.9. Un caso práctico
17.6.10. Integración en el modelo.C.C.P.
17.7. El Talento como diferenciación y oportunidad
17.7.1. Introducción
17.7.2. Concepto de Talento
17.7.3. El desarrollo del talento
17.7.4. El talento y el buen desempeño académico
17.7.5. El talento y las altas capacidades
17.7.6. El talento y las competencias profesionales
17.7.7. Recursos para que descubran sus talentos
17.7.8. Detección del talento
17.7.9. Casos de adolescentes con talento
17.7.10. Integración en el modelo.C.C.P.
17.8. Valores vocacionales. ¿Para qué quiere trabajar?
17.8.1. Introducción
17.8.2. Concepto de valores vocacionales
17.8.3. Los valores y el actual entorno laboral
17.8.4. Importancia para la elección
17.8.5. Valores y familia
17.8.6. Valores y género
17.8.7. Clasificación Ceres
17.8.8. Valores asociados a profesiones
17.8.9. Los valores como base para un camino de vida
17.8.10. Integración en el modelo. C.C.P.
17.9. Nivel de esfuerzo y hábitos de estudio
17.9.1. Introducción
17.9.2. Importancia del historial académico
17.9.3. Modelos de recogida de información
17.9.4. Los hábitos de estudio
17.9.5. Evaluación y medidas correctoras de los hábitos de estudio
17.9.6. Técnicas de estudio; enseñanza en aula
17.9.7. Esfuerzo y rendimiento académico
17.9.8. Fracaso escolar: variables relevantes
17.9.9. La familia y el rendimiento escolar
17.9.10. Integración en el modelo. C.C.P.
17.10. Recursos específicos para el autoconocimiento
17.10.1. Programa Orión de la Universidad de Comillas
17.10.2. Técnicas de las preguntas incompletas
17.10.3. Dinámicas grupales e individuales de personalidad
17.10.4. Dinámicas de los mentores: creencias limitantes
17.10.5. Relajación sistemática y talento
17.10.6. Dinámicas para descubrir lo valores profesionales
17.10.7. Test de orientación vocacional en la red
17.10.8. Integración con el modelo CCP

Modulo 18. La toma de decisiones II: la búsqueda de información y cómo llegar a lo que quiere

18.1. Desarrollo de la competencia de búsqueda de información activa
18.1.1. La era digital e internet
18.1.2. Los jóvenes y las nuevas tecnologías
18.1.3. El pensamiento crítico
18.1.4. El aprendizaje activo
18.1.5. 10 habilidades para desarrollar esta competencia
18.1.6. Recursos de aula
18.1.7. Los medios técnicos
18.1.8. Importancia de la información en la elección vocacional
18.1.9. Integración con el modelo C.C.P.

18.2. Las familias profesionales primera aproximación a la decisión vocacional
- 18.2.1. Introducción
- 18.2.2. Concepto de familia profesional
- 18.2.3. Diferentes clasificaciones
- 18.2.4. Un modelo concreto de clasificación: justificación teórica
- 18.2.5. Familia de ciencias experimentales
- 18.2.6. Familia de técnica aplicada
- 18.2.7. Familia de sanidad
- 18.2.8. Familia de economía y negocios
- 18.2.9. Familia de actividades administrativas
- 18.2.10. Familia de derecho y asesoramiento
- 18.2.11. Familia de protección y seguridad
- 18.2.12. Familia humanístico-social
- 18.2.13. Familia de comunicación
- 18.2.14. Familia de enseñanza y orientación
- 18.2.15. Familia de idiomas
- 18.2.16. Familia de cine y teatro
- 18.2.17. Familia de música
- 18.2.18. Familia de artes plásticas
- 18.2.19. Familia de estética
- 18.2.20. Familia de actividad agropecuaria
- 18.2.21. Familia de deporte
- 18.2.22. Familia de actividades religiosas
- 18.2.23. Integración en el modelo C.C.P.

18.3. Opciones académicas: grados, FP y Enseñanzas Especiales
- 18.3.1. ¿Qué son los grados Universitarios?
- 18.3.2. La formación Profesional: pasado presente y futuro
- 18.3.3. Enseñanzas Especiales: una opción
- 18.3.4. Acceso a las diferentes opciones
- 18.3.5. El sistema de acceso a la Universidad
- 18.3.6. Ponderación de asignaturas en la EBAU
- 18.3.7. El acceso a Formación profesional
- 18.3.8. Variables a considerar por el alumno ante las diferentes opciones académicas
- 18.3.9. Entrevista a personas que cursan la opción académica a valorar
- 18.3.10. Integración con el modelo C.C.P.

18.4. Salidas profesionales de las opciones académicas
- 18.4.1. Introducción
- 18.4.2. Las nuevas salidas profesionales del Siglo XXI
- 18.4.3. Importancia del contexto socioeconómico
- 18.4.4. El estudio de las salidas profesionales a partir de las opciones académicas
- 18.4.5. Nuevas tendencias de mercado en carreras tradicionales
- 18.4.6. La empleabilidad de las opciones académicas
- 18.4.7. La empleabilidad de las salidas profesionales
- 18.4.8. Formas de acceso a las diferentes salidas profesionales
- 18.4.9. Recursos en aula para la investigación de salidas profesionales
- 18.4.10. Integración en el modelo C.C.P

18.5. El contexto individual. La propia realidad
- 18.5.1. Contexto socioeconómico familiar
- 18.5.2. Nivel de autonomía
- 18.5.3. Nivel de motivación y esfuerzo
- 18.5.4. Capacidades y aptitudes
- 18.5.5. Grado de madurez vocacional
- 18.5.6. Personalidad
- 18.5.7. Variables personales: la diversidad
- 18.5.8. Recogida de información y rol del orientador
- 18.5.9. Integración en el modelo C.C.P

18.6. Investigación de los factores que definen la realidad laboral
- 18.6.1. Introducción
- 18.6.2. Estudio de las funciones y tareas en una salida profesional concreta
- 18.6.3. La remuneración de las profesiones
- 18.6.4. Promoción y desarrollo profesional
- 18.6.5. Clima laboral asociado

18.6.6. Forma de vida asociada a las profesiones: horarios, disponibilidad, movilidad
18.6.7. Las profesiones y el género
18.6.8. Entrevista estructurada para recoger información
18.6.9. Recursos en red para la investigación
18.6.10. Integración en el modelo C.C.P.

18.7. La elección vocacional individual. Encajar el puzle
18.7.1. La metodología DAFO para la toma de decisiones individual
18.7.2. Fortalezas del alumno
18.7.3. Debilidades del alumno
18.7.4. Amenazas de las profesiones valoradas
18.7.5. Oportunidades de las opciones profesionales
18.7.6. La reflexión individual
18.7.7. Valoración del grado de certidumbre en la decisión vocacional
18.7.8. Entrevista con el alumno y rol del orientador
18.7.9. Integración en el modelo C.C.P.

18.8. Entrevista familiar, modelo y ventajas
18.8.1. Introducción
18.8.2. Enfoques de la entrevista familiar
18.8.3. Talleres en grupo para padres sobre elección vocacional
18.8.4. Influencia familiar en la toma final de decisiones
18.8.5. Comunicación de la entrevista
18.8.6. Formato estructurado de entrevista
18.8.7. Desarrollo de la entrevista familiar
18.8.8. Diversidad en alumno y/o familia
18.8.9. Ventajas de la entrevista familiar
18.8.10. Integración en el modelo C.C.P.

18.9. Un plan de desarrollo individual: crear un CV enfocado a profesión durante la formación académica
18.9.1. Concepto de plan de desarrollo individual
18.9.2. Conocimientos extracurriculares
18.9.3. Competencias digitales e informáticas
18.9.4. Idiomas
18.9.5. Voluntariados
18.9.6. Experiencias laborales previas
18.9.7. Competencias genéricas para el primer empleo enfocadas a profesión
18.9.8. Competencias específicas de áreas profesionales
18.9.9. Inteligencia emocional y profesión
18.9.10. Integración en el modelo C.C.P.

18.10. Recursos específicos para la búsqueda de información
18.10.1. Introducción
18.10.2. Investigación académica
18.10.3. Universidades, centros de FP y Enseñanzas especiales
18.10.4. Estudios en el extranjero
18.10.5. Tendencias del mercado laboral
18.10.6. Salidas profesionales
18.10.7. Empleabilidad
18.10.8. Remuneración
18.10.9. Testimonios y foros en red
18.10.10.Integración en el modelo C.C.P

Modulo 19. La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes en F.P.

19.1. El departamento de FOL y sus funciones
19.1.1. Funciones establecidas en la normativa vigente
19.1.2. Funciones establecidas en la normativa de Centros Integrados de FP
19.1.3. Nuevas materias LOMCE y atribución docente
19.1.4. Funciones del profesorado de FOL en centros FP de Euskadi
19.1.5. Funciones del profesorado de FOL en la FP Dual (en algunas comunidades)
19.1.6. Origen del departamento de FOL, su desvinculación con el departamento de Orientación
19.1.7. Bolsas de trabajo y departamento de FOL
19.1.8. La colaboración del departamento de FOL y el departamento de Orientación en centros de secundaria
19.1.9. Las convalidaciones de materias y su incidencia en el departamento de FOL
19.1.10. Peticiones a las administraciones educativas por parte del profesorado de FOL para cambiar el marco actual

19.2. La acción tutorial: Los tutores de FCT y FP Dual
- 19.2.1. Funciones de los/las tutores/as de FCT establecidas en la normativa vigente
- 19.2.2. Funciones de los/las tutores/as de FP DUAL establecidas en la normativa vigente
- 19.2.3. Las tutorías presenciales de la FCT
- 19.2.4. La problemática de la FCT en la actualidad (retirada de partidas económicas a las empresas que colaboran)
- 19.2.5. La captación de empresas y las visitas previas a la firma de convenios
- 19.2.6. La firma de convenios y la asignación de prácticas por criterios de expediente u otros
- 19.2.7. El seguimiento del tutor de la labor realizada en la empresa
- 19.2.8. Los acuerdos formativos en la FP Dual
- 19.2.9. La tutorización de las prácticas en FP Dual, y su problemática
- 19.2.10. La selección de los candidatos para formar parte de un programa de FP Dual, casuística por comunidades autónomas

19.3. El módulo transversal en todos los ciclos de FP denominado FOL: La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes en este módulo
- 19.3.1. El estudio del ciclo formativo: normativa reguladora, nivel académico y profesional
- 19.3.2. Identificación de itinerarios formativos relacionados con el título del ciclo formativo
- 19.3.3. La formación permanente para la trayectoria laboral y profesional del titulado: valoración de su importancia
- 19.3.4. Opciones profesionales: definición y análisis del sector profesional del título del ciclo formativo
- 19.3.5. Empleadores en el sector: empleadores públicos, empleadores privados y posibilidad de autoempleo
- 19.3.6. Proceso, técnicas e instrumentos de búsqueda de empleo y selección de personal en empresas pequeñas, medianas y grandes del sector
- 19.3.7. Sistema de acceso al empleo público en puestos idóneos para titulados del ciclo
- 19.3.8. Recursos de Internet en el ámbito de la orientación
- 19.3.9. Carrera profesional en función del análisis de los intereses, aptitudes y motivaciones personales: Autoconocimiento y potencial profesional
- 19.3.10. Acciones más usadas por el profesorado de FOL en centros de toda España

19.4. El módulo transversal en la mayoría de ciclos de FP denominado EIE: La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes en este módulo
- 19.4.1. El desarrollo de la creatividad y el espíritu de innovación para responder a los retos que se presentan en los procesos y en la organización del trabajo y de la vida personal
- 19.4.2. La toma de decisiones de forma fundamentada
- 19.4.3. El desarrollo de técnicas de liderazgo, motivación, supervisión y comunicación en contextos de trabajo en grupo
- 19.4.4. Las estrategias y técnicas de comunicación
- 19.4.5. Procedimientos relacionados con la cultura emprendedora, empresarial y de iniciativa profesional
- 19.4.6. Los derechos y deberes como agente activo en la sociedad
- 19.4.7. El proyecto de empresa a través del denominado "Plan de Empresa"
  - 19.4.7.1. Las nuevas formas de economía colaborativa y su incidencia en el autoempleo
- 19.4.8. El emprendimiento social
- 19.4.9. Acciones más usadas por el profesorado que imparte EIE en los centros de toda España

19.5. El sistema de orientación profesional vía bolsas de trabajo en FP. (La búsqueda de empleo)
- 19.5.1. El sistema de bolsas de trabajo en el ámbito universitario
- 19.5.2. Las agencias de empleo y su vinculación con entidades formativas
- 19.5.3. La poca "profesionalización" del sistema de bolsas de trabajo en FP
- 19.5.4. El ejemplo de buena praxis de la web: empleaFP (puesta en marcha por FPempresa)
- 19.5.5. La bolsa de trabajo en las Escuelas de Hostelería y Turismo
- 19.5.6. Ejemplos de bolsas de trabajo que además de intermediar realizan acciones de orientación profesional
- 19.5.7. El departamento de "relaciones con empresas" que algunos centros tienen para dar solución a FCT + FP Dual + Bolsa de Trabajo
- 19.5.8. Las jornadas de puertas abiertas
- 19.5.9. La semana europea de la Formación Profesional
- 19.5.10. El DIOP (Departamento de Información y Orientación Profesional) de los centros integrados de FP

19.6. El sistema de orientación profesional vía viveros de empresas en FP
- 19.6.1. El sistema de viveros de empresas en el ámbito universitario
- 19.6.2. Los viveros de empresas impulsados por ayuntamientos
- 19.6.3. La poca "profesionalización" del sistema de viveros de empresas en FP

19.7. El enfoque de la orientación profesional a través del módulo de FOL: Nuevas tendencias
- 19.7.1. La Marca Personal
- 19.7.2. Las redes sociales profesionales
- 19.7.3. Los eventos de networking
- 19.7.4. El Entorno Personal de Aprendizaje (los MOOC y NOOC)
- 19.7.5. La Red Personal de Aprendizaje (Grupos en redes sociales)
- 19.7.6. Las comunidades profesionales en la red
- 19.7.7. Los serious games y las dinámicas de selección basadas en el juego
- 19.7.8. La web personal (posicionamiento y referencias)
- 19.7.9. El portfolio de proyectos realizados
- 19.7.10. Youtube o la redimensión del vídeo-CV

19.8. La transición a la vida adulta gracias al módulo de FOL: Ejemplos prácticos (Atención a personas con riesgo de exclusión social)
- 19.8.1. El fenómeno del desempleo de larga duración y la FP
- 19.8.2. Colectivos desfavorecidos y su integración a través de la FP Básica
- 19.8.3. El abandono escolar y la vuelta a las aulas vía FP de grado medio
- 19.8.4. El módulo de FOL como ayuda para la integración social
- 19.8.5. El módulo de FOL y el empleo para personas con discapacidad
- 19.8.6. El módulo de FOL y la reducción de la brecha de género
- 19.8.7. La labor de los departamentos de familia profesional en la integración social
- 19.8.8. La colaboración entre el departamento de orientación y el departamento de FOL en actividades de difusión de la FP (Semana europea de la FP)

19.9. El fomento del emprendimiento en la Formación Profesional: El módulo de EIE, nuevas tendencias
- 19.9.1. Lean Startup en educación emprendedora
- 19.9.2. Técnicas de design thinking aplicadas al módulo de EIE
  - 19.9.2.1. Programas de emprendimiento de iniciativa pública
- 19.9.3. Programas de emprendimiento de iniciativa privada
- 19.9.4. El proyecto selfie emprendedor (SELFIE Entrepeneur)
- 19.9.5. La optativa IAEE y su vinculación con la educación financiera
- 19.9.6. La integración de EIE con otros módulos, el ejemplo de uso metodológico de SCRUM (Premio Giner de los Ríos)
- 19.9.7. El elevator pitch y su importancia en el emprendimiento
- 19.9.8. El storytelling. Técnicas de confección, edición de vídeo
- 19.9.9. Herramientas para confeccionar prototipos de proyecto

19.10. Las habilidades blandas o soft skills a través de los módulos de FOL y EIE
- 19.10.1. El módulo de FOL y los contenidos vinculados a las soft skills. (Antecedentes en el módulo de RET desaparecido)
- 19.10.2. La comunicación, el liderazgo, la negociación y el trabajo en equipo como contenidos esenciales en el módulo de FOL
- 19.10.3. El coaching como aliado del módulo de FOL
- 19.10.4. Las competencias digitales a través del módulo de FOL
- 19.10.5. Oportunidades de aprendizaje y empleo en Europa
- 19.10.6. Entrenamiento para los procesos de selección por parte del profesorado de FOL
- 19.10.7. El uso didáctico de lecturas recomendadas para trabajar habilidades y actitudes en el módulo de FOL
- 19.10.8. El Cine y FOL, una relación muy útil para trabajar las habilidades emocionales
- 19.10.9. El proyecto IBERICUS, una alternativa nacional a Erasmus
- 19.10.10. Concursos de emprendimiento y su incidencia en el alumnado

Modulo 20. Orientar para incluir. La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes para la inclusión

20.1. Marco teórico: Concepto de diversidad, inclusión y orientación inclusiva
- 20.1.1. De la educación especial a la atención a la diversidad
- 20.1.2. De la atención a la diversidad a la educación inclusiva
- 20.1.3. La atención a la diversidad en el marco de la Unión Europea
- 20.1.4. Concepto de diversidad desde la óptica de la empleabilidad
- 20.1.5. Concepto de inclusión educativa y laboral

20.1.6. Legislación educativa en España respecto a la inclusión educativa
20.1.7. Orientación inclusiva, un proceso a lo largo de la vida
20.1.8. Orientación inclusiva, escuela, trabajo y entorno
20.1.9. Orientación inclusiva, necesidades diferenciadas
20.1.10. Claves para una orientación inclusiva

20.2. Conocimiento de los diferentes perfiles de la diversidad para la orientación
20.2.1. La respuesta educativa a la diversidad
20.2.2. Adaptaciones curriculares para la obtención del título de Educación Secundaria obligatoria
20.2.3. Conocer la diversidad de los procesos cognitivos, emocionales y afectivos en los que se sustenta el aprendizaje
20.2.4. Plan de atención a la diversidad e inclusión educativa
20.2.5. Alumnado con trastorno por déficit de atención e hiperactividad
20.2.6. Alumnado con trastorno del espectro autista
20.2.7. Alumnado con dificultades de aprendizaje (dislexia, disortografía…)
20.2.8. Alumnado con discapacidad intelectual
20.2.9. Alumnado con trastornos mentales
20.2.10. Alumnado con discapacidades sensoriales

20.3. La diversidad funcional mirada desde sus potencialidades
20.3.1. Definición diversidad funcional
20.3.2. Tipos de diversidad funcional
20.3.3. Identidad y diversidad funcional intelectual
20.3.4. Educación Inclusiva y Enseñanza Superior desde la mirada de estudiantes con Diversidad Funcional
20.3.5. Capacitación socio laboral de los alumnos con diversidad funcional
20.3.6. El papel de la formación profesional en la inclusión socio laboral de jóvenes con diversidad funcional intelectual
20.3.7. Indicadores para identificar las potencialidades de las personas con diversidad funcional
20.3.8. La inclusión laboral de las personas con diversidad funcional
20.3.9. La orientación profesional para el alumnado con diversidad funcional en el bachillerato
20.3.10. La orientación profesional para el alumnado con diversidad funcional en la universidad

20.4. Actuaciones generales en la orientación profesional ante el alumnado con diferentes dificultades: TDAH, TEA, dislexia
20.4.1. Iniciación pre-vocacional
20.4.2. Decisión e implicación vocacional
20.4.3. Procesos de decisión vocacional
20.4.4. Dificultad y la presión
20.4.5. Asesoramiento profesional
20.4.6. Conocimiento del mercado
20.4.7. Estrategias de toma de decisiones
20.4.8. Facilitar el conocimiento de sí mismo/a y la capacidad de elección
20.4.9. Ofrecer información al aprendiz y a las familias
20.4.10. Fomentar los intereses personales

20.5. Herramientas para la orientación inclusiva
20.5.1. Cómo orientar a personas con dificultades de aprendizaje
20.5.2. Orientación profesional para personas con necesidades específicas de apoyo educativo (TEA, TDAH, Dislexia,…)
20.5.3. Orientación profesional para personas con diversidad funcional intelectual
20.5.4. Orientación profesional para personas con diversidad funcional sensorial
20.5.5. Orientación profesional para personas en condiciones de vulnerabilidad social
20.5.6. Orientación profesional para personas con trastornos mentales
20.5.7. Elaboración del currículo atendiendo a la diversidad
20.5.8. La entrevista laboral para personas con diversidad funcional
20.5.9. Campos profesionales
20.5.10. Grupos vocacionales

20.6. Oferta educativa e itinerarios educativos y profesionales atendiendo a la diversidad
20.6.1. Itinerarios educativos y profesionales para orientar a personas con dificultades
20.6.2. Programas para la mejora del aprendizaje y el rendimiento
20.6.3. Programas de refuerzo en 4º ESO
20.6.4. Formación profesional básica
20.6.5. Formación profesional básica de educación especial
20.6.6. Programas de cualificación profesional
20.6.7. Programas de Garantía juvenil

20.6.8. Formación ocupacional para personas con diversidad funcional
20.6.9. Centro especial empleo
20.6.10. Centro ocupacional

20.7. Programa de orientación profesional para la diversidad en educación secundaria
20.7.1. Evaluación de necesidades
20.7.2. Fundamentación del programa
20.7.3. Objetivos del programa
20.7.4. Contenidos del programa
20.7.5. Metodología del programa
20.7.6. Recursos del programa
20.7.7. Temporalización del programa
20.7.8. Evaluación del programa
20.7.9. Aplicación del programa
20.7.10. Síntesis del programa

20.8. Programa para la búsqueda de empleo: Empleo personalizado para personas con diversidad funcional
20.8.1. Concepto de empleo personalizado
20.8.2. Empleo personalizado, la evolución del empleo con apoyo
20.8.3. Mercado laboral
20.8.4. Recursos de orientación y búsqueda de empleo
20.8.5. Empleo en internet
20.8.6. Habilidades laborales
20.8.7. Habilidades sociales
20.8.8. Habilidades de planificación
20.8.9. Centros especiales de empleo
20.8.10. El papel de las empresas

20.9. Itinerarios de formación ocupacional para la atención a la diversidad
20.9.1. Desempleo de personas con discapacidad
20.9.2. Formación profesional para el empleo
20.9.3. Talleres de empleo
20.9.4. Inserción laboral de personas con discapacidad
20.9.5. Habilitación laboral de personas con discapacidad
20.9.6. Servicios ocupacionales de inserción
20.9.7. Formación pre laboral
20.9.8. Formación continua
20.9.9. Formación ocupacional a distancia
20.9.10. Servicios públicos de empleo que atienden a la diversidad

20.10. Estudios de casos. Caso Práctico: Programa de orientación profesional para un alumno con TDAH y/o TEA
20.10.1. Alumno TEA
20.10.2. Experiencia educativa
20.10.3. Orientación académica
20.10.4. Orientación profesional
20.10.5. Inserción laboral
20.10.6. Formación ocupacional y continua
20.10.7. Alumno con TDAH
20.10.8. Experiencia educativa
20.10.9. Orientación académica
20.10.10. Orientación profesional
20.10.11. Inserción laboral
20.10.12. Formación ocupacional y continua

Módulo 21. Las TIC en la orientación académica/vocacional y profesional

21.1. Las TIC en la sociedad de la información
21.1.1. Introducción
21.1.2. La sociedad de la información
21.1.3. Definición
21.1.4. Causas de su expansión
21.1.5. Características de la sociedad de la información y exigencias para las instituciones educativas
21.1.6. Mitos de la sociedad de la información
21.1.7. Las TIC
21.1.8. Definición
21.1.9. Evolución y desarrollo
21.1.10. Características y posibilidades para la enseñanza

21.2. La inclusión de las TIC en el ámbito escolar
- 21.2.1. Introducción
- 21.2.2. Funciones de las TIC en la educación
- 21.2.3. Variables generales a considerar ante la incorporación de las TIC
- 21.2.4. Variables evolutivas
- 21.2.5. Variables fisiológicas
- 21.2.6. Variables culturales
- 21.2.7. Variables económicas
- 21.2.8. El modelo didáctico como referente
- 21.2.9. Criterios de selección
- 21.2.10. Otros aspectos a considerar

21.3. La educación y la orientación en la globalización
- 21.3.1. Introducción
- 21.3.2. El fenómeno de la globalización
- 21.3.3. Orígenes y características
- 21.3.4. Como afecta la globalización a la educación
- 21.3.5. Consecuencias positivas y negativas de la globalización
- 21.3.6. Calidad, equidad y pertinencia
- 21.3.7. Aprender a trazar límites como responsabilidad educativa
- 21.3.8. Claves para un futuro sostenible
- 21.3.9. Otras perspectivas; dimensiones de una educación "glocal"
- 21.3.10. Nuevos espacios sociales de educación

21.4. La formación en la competencia digital de los profesionales de la orientación
- 21.4.1. Introducción
- 21.4.2. El profesional de la educación y la orientación en el siglo XXI
- 21.4.3. Alfabetización digital; de una necesidad a una realidad emergente
- 21.4.4. Definición de competencia digital
- 21.4.5. Marco común de la competencia digital
- 21.4.6. Áreas y competencias
- 21.4.7. Contextualización del marco de la competencia digital docente
- 21.4.8. Portfolio de la competencia digital docente
- 21.4.9. Algunos recursos para conseguir la competencia digital docente
- 21.4.10. Otros marcos sobre competencia digital

21.5. El papel del orientador y el alumno en los nuevos espacios TIC
- 21.5.1. Nuevos escenarios de aprendizaje
- 21.5.2. El impacto sobre el entorno del estudiante
- 21.5.3. El rol del orientador ante las nuevas tecnologías de la información y comunicación
- 21.5.4. El rol del alumno; de invisible a protagonista
- 21.5.5. Destrezas y competencias tecnológicas del profesor/orientador
- 21.5.6. Destrezas y competencias tecnológicas del alumno
- 21.5.7. Riesgos y propuestas

21.6. Diseño y desarrollo de materiales multimedia para la orientación y formación
- 21.6.1. Introducción
- 21.6.2. La tecnología multimedia
- 21.6.3. Definición del concepto de multimedia
- 21.6.4. Cualidades de los recursos y materiales multimedia
- 21.6.5. Clasificación
- 21.6.6. Aportaciones y limitaciones
- 21.6.7. Desarrollo de materiales
- 21.6.8. Algunos criterios de calidad
- 21.6.9. El vídeo como recurso para la orientación y formación
- 21.6.10. Las Redes sociales como recurso para la orientación y formación

21.7. Internet aplicado a la orientación: webquest, wikis y blogs
- 21.7.1. Webquest
- 21.7.2. Concepto, origen y características
- 21.7.3. Estructura de una webquest
- 21.7.4. Wikis
- 21.7.5. Concepto, origen y características
- 21.7.6. Estructura de una wiki
- 21.7.7. Weblogs
- 21.7.8. Concepto, origen y características
- 21.7.9. Estructura de una webquest

21.8. Las TIC como apoyo a los alumnos con necesidades educativas
- 21.8.1. Introducción
- 21.8.2. Software para alumnos con necesidades educativas especiales
- 21.8.3. Software que permiten el acceso al ordenador
- 21.8.4. Tecnologías de apoyo
- 21.8.5. Necesidad de recursos de apoyo en la orientación vocacional

21.9. Algunos proyectos y experiencias de Orientación y TIC
- 21.9.1. Introducción
- 21.9.2. Proyecto H.O.L.A. (Herramienta para la Orientación Laboral de Asturias)
- 21.9.3. "My vocational e-portfolio" (MYVIP)
- 21.9.4. MyWayPass. Plataforma online gratuita para la toma de decisiones
- 21.9.5. Uveni. Plataforma de orientación para secundaria y bachillerato
- 21.9.6. A golpe de timbre
- 21.9.7. Sociescuela
- 21.9.8. Orientaline
- 21.9.9. Salón virtual del estudiante

21.10. Algunos recursos digitales para la orientación educativa
- 21.10.1. Introducción
- 21.10.2. Asociaciones y Portales de interés en el campo de la orientación
- 21.10.3. Blogs
- 21.10.4. Wikis
- 21.10.5. Redes Sociales de Profesionales o instituciones de Orientación académico laboral
- 21.10.6. Grupos de Facebook
- 21.10.7. Apps asociadas al campo de la orientación
- 21.10.8. Hashtags interesantes
- 21.10.9. Otros recursos TIC
- 21.10.10. Entornos personales de aprendizaje en orientación; el orientaPLE

Cuenta con un programa creado para la eficacia docente: para que aprendas más deprisa, de manera más estimulante y de forma más permanente"

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

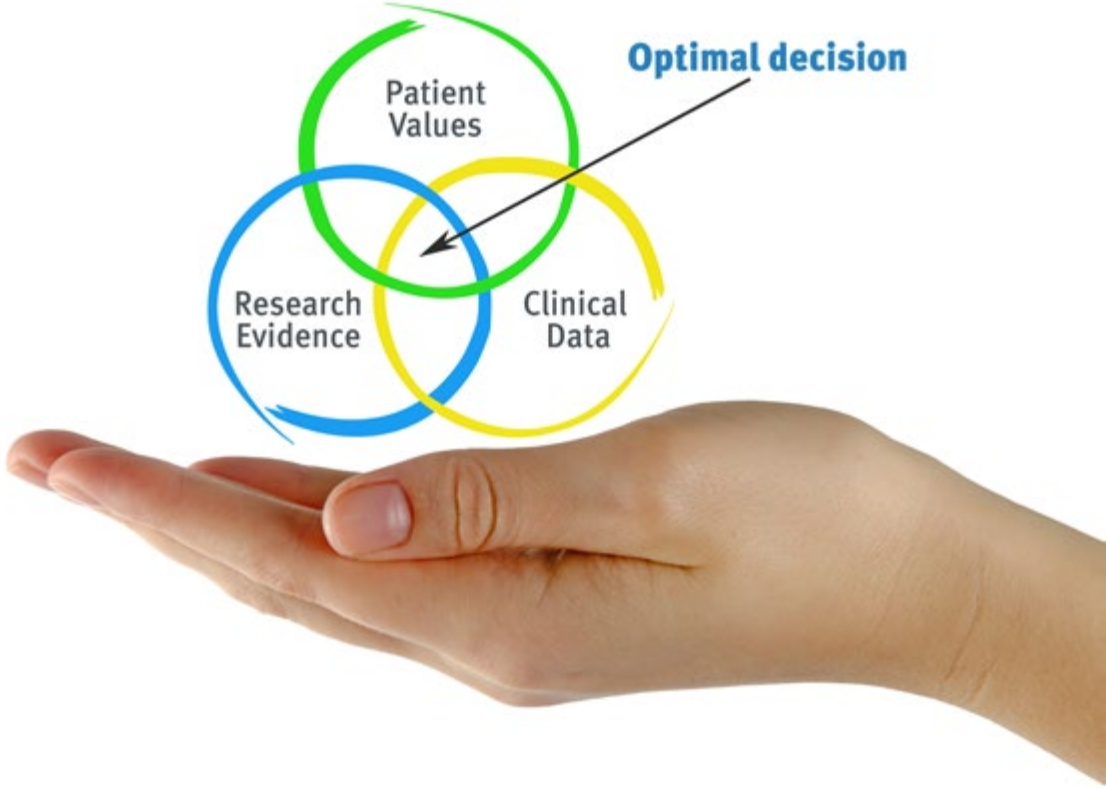
Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH empleamos el Método del caso

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberán investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los especialistas aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

Con TECH el psicólogo experimenta una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo.



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del psicólogo.

¿Sabías qué este método fue desarrollado en 1912 en Harvard para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

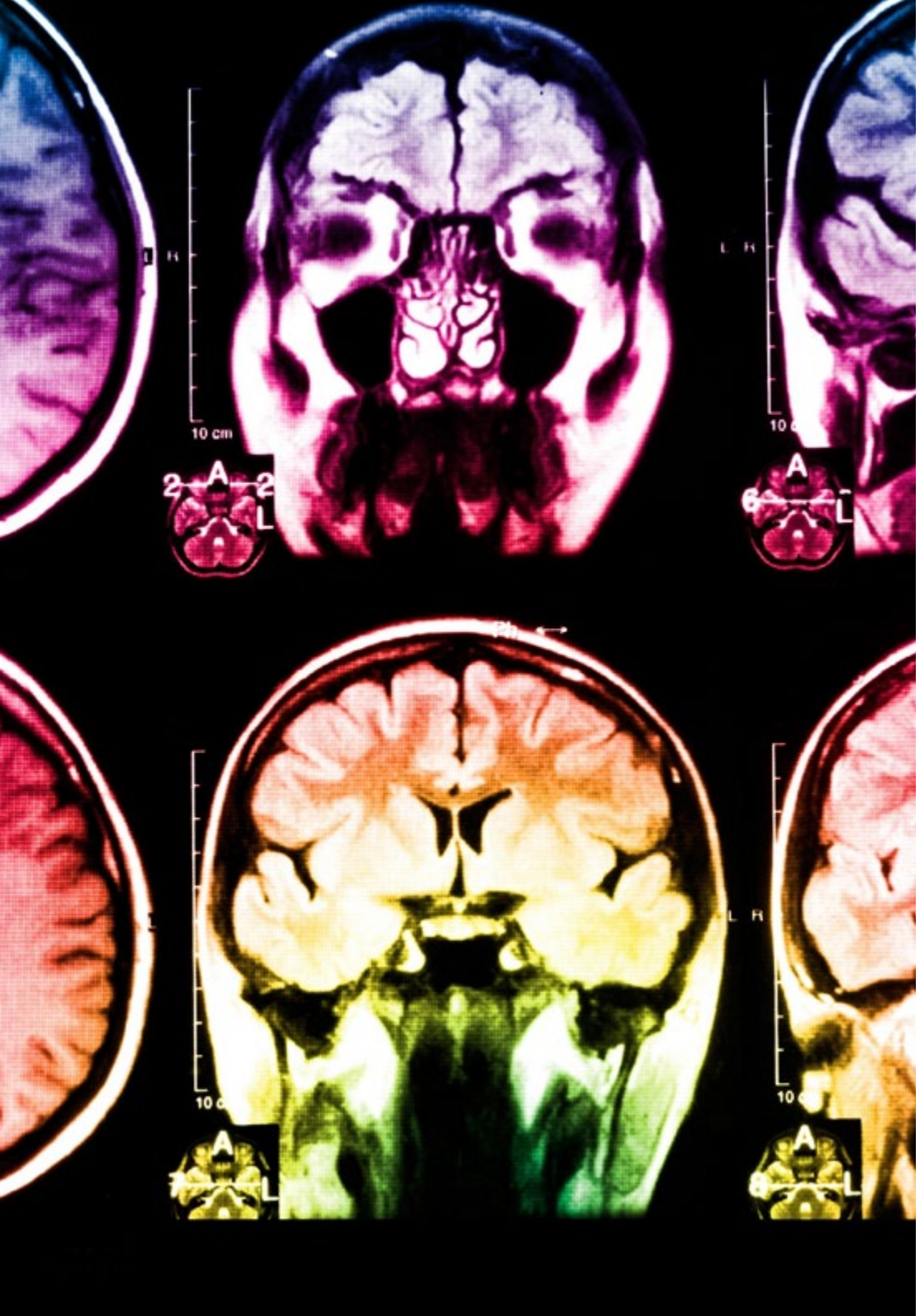
1. Los psicólogos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida, en capacidades prácticas, que permiten al psicólogo una mejor integración del conocimiento la práctica clínica.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

Relearning Methodology

En TECH potenciamos el método del caso de Harvard con la mejor metodología de enseñanza 100 % online del momento: el Relearning.

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina el estudio de casos clínicos con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina un mínimo de 8 elementos diferentes en cada lección, y que suponen una auténtica revolución con respecto al simple estudio y análisis de casos.

El psicólogo aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.



Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología se han capacitado más de 150.000 psicólogos con un éxito sin precedentes, en todas las especialidades clínicas. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Últimas técnicas y procedimientos en vídeo

TECH acerca al alumno las técnicas más novedosas, los últimos avances educativos y al primer plano de la actualidad en técnicas médicas. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para contribuir a la asimilación y comprensión del estudiante. Y lo mejor de todo, pudiéndolo ver las veces que quiera.

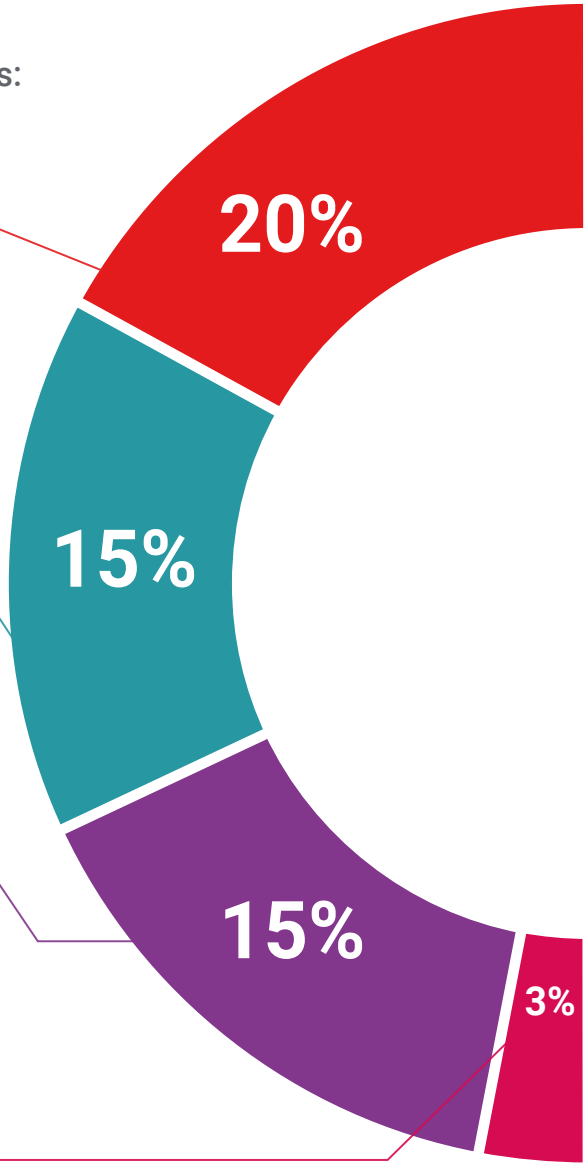
Resúmenes interactivos

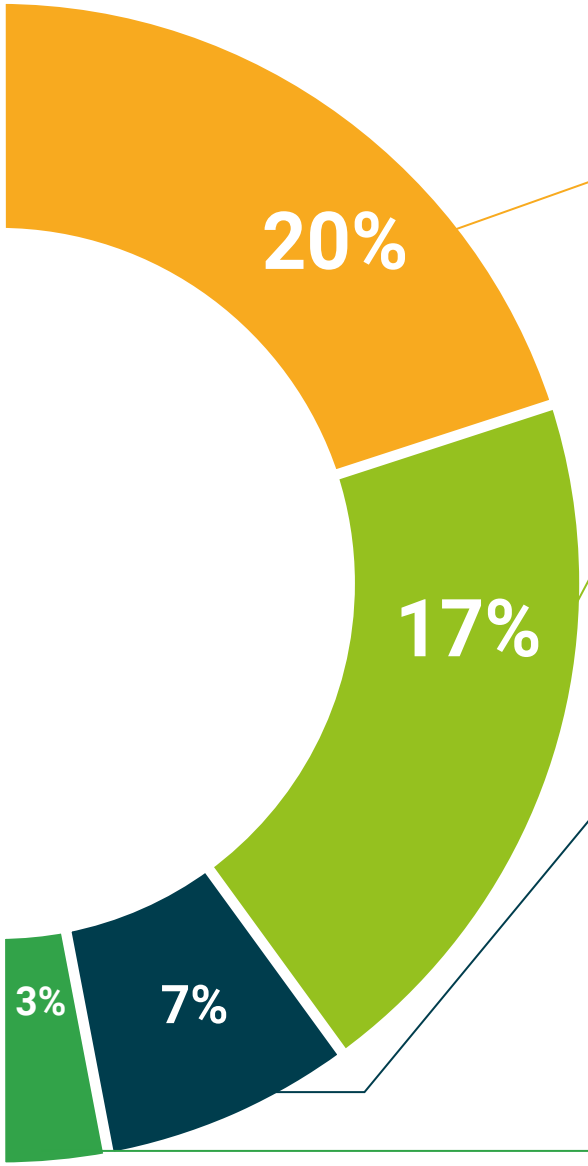
El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... en la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, TECH presenta los desarrollos de casos reales en los que el experto guiará al alumno a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos: para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

07

Titulación

El Grand Master en Orientación Educativa y Profesional garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Grand Master expedido por TECH Universidad.

Al superar con éxito este programa, recibirás tu titulación de TECH sin necesidad de realizar complicados trámites"

Este **Grand Master en Orientación Educativa y Profesional** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Máster Propio** emitido por **TECH Universidad.**

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Título Propio, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Grand Master en Orientación Educativa y Profesional**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **2 años**

tech universidad

C. _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Grand Master en Orientación Educativa y Profesional

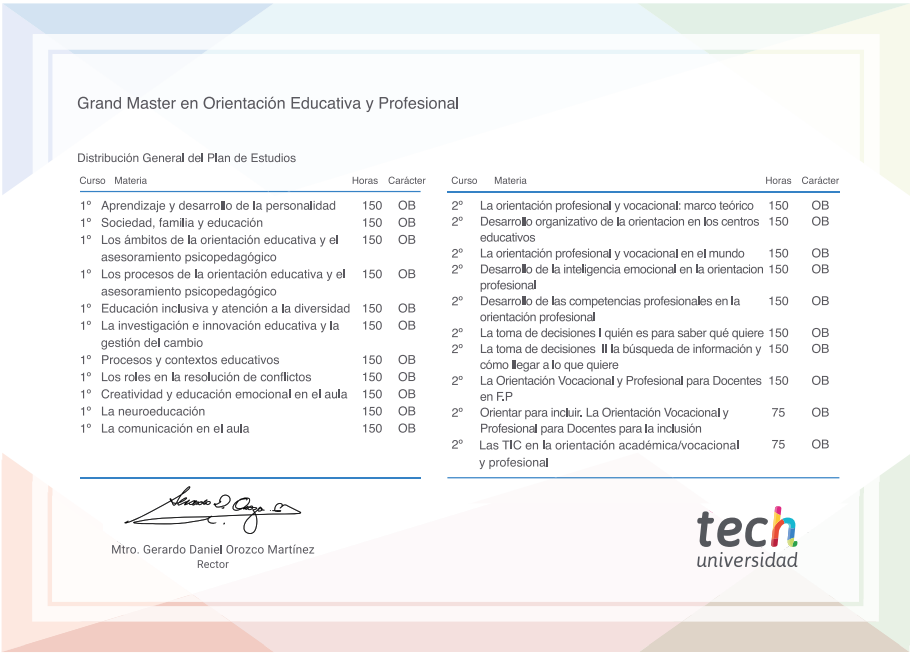
Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 3.000 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

En Ciudad de México, a 31 de mayo de 2024

Mtro. Gerardo Daniel Orozco Martínez
Rector

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos



Grand Master en Orientación Educativa y Profesional

Distribución General del Plan de Estudios

Curso	Materia	Horas	Carácter
1º	Aprendizaje y desarrollo de la personalidad	150	OB
1º	Sociedad, familia y educación	150	OB
1º	Los ámbitos de la orientación educativa y el asesoramiento psicopedagógico	150	OB
1º	Los procesos de la orientación educativa y el asesoramiento psicopedagógico	150	OB
1º	Educación inclusiva y atención a la diversidad	150	OB
1º	La investigación e innovación educativa y la gestión del cambio	150	OB
1º	Procesos y contextos educativos	150	OB
1º	Los roles en la resolución de conflictos	150	OB
1º	Creatividad y educación emocional en el aula	150	OB
1º	La neuroeducación	150	OB
1º	La comunicación en el aula	150	OB

Curso	Materia	Horas	Carácter
2º	La orientación profesional y vocacional: marco teórico	150	OB
2º	Desarrollo organizativo de la orientacion en los centros educativos	150	OB
2º	La orientación profesional y vocacional en el mundo	150	OB
2º	Desarrollo de la inteligencia emocional en la orientacion profesional	150	OB
2º	Desarrollo de las competencias profesionales en la orientación profesional	150	OB
2º	La toma de decisiones I quién es para saber qué quiere	150	OB
2º	La toma de decisiones II la búsqueda de información y cómo llegar a lo que quiere	150	OB
2º	La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes en F.P	150	OB
2º	Orientar para incluir. La Orientación Vocacional y Profesional para Docentes para la inclusión	75	OB
2º	Las TIC en la orientación académica/vocacional y profesional	75	OB

Mtro. Gerardo Daniel Orozco Martínez
Rector

tech universidad

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad

Grand Master
Orientación Educativa y Profesional

- Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**
- Duración: **2 años**
- Titulación: **TECH Universidad**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Grand Master

Orientación Educativa y Profesional

tech universidad