



# **Experto Universitario**

# Dirección Estratégica de RR. HH

» Modalidad: No escolarizada (100% en línea)

» Duración: 6 meses

» Titulación: TECH Universidad

» Horario: a tu ritmo

» Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/psicologia/experto-universitario/experto-direccion-estrategica-rrhh

# Índice

O1

Presentación

Objetivos

pág. 4

Objetivos

03 04 05
Estructura y contenido Metodología de estudio Titulación

pág. 12 pág. 18

pág. 28

# 01 **Presentación**

Este completísimo programa de RR. HH de TECH nace con el objetivo de propiciar el crecimiento personal y profesional de los profesionales de la Psicología, ayudándolos a realizar una gestión eficiente del capital humano de una empresa, el cual es una parte fundamental, no solo para que exista una buena coordinación, sino también para lograr los mayores beneficios posibles. De esta manera, el profesional logrará hacer posible, desde una perspectiva estratégica, que la empresa vea a su personal como una ventaja competitiva frente al resto de compañías. Además, gracias a este programa, los profesionales del sector podrán especializarse en este campo.



# tech 06 | Presentación

Sin lugar a duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la comunicación con el personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se diseña una comunicación adecuada, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el psicólogo experto en Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues sus planes de comunicación estratégica serán un activo directo para el desarrollo de la empresa.

Por todo ello, el Experto Universitario en Dirección Estratégica de RR. HH es un programa a la medida que se imparte en formato 100% online para que el profesional elija el momento y lugar que mejor se adapte a su disponibilidad, horarios e intereses.

Un programa que se desarrolla a lo largo de 6 meses y que pretende ser una experiencia única y estimulante que siembre las bases para el éxito del alumno como director de Recursos Humanos.

El contenido del Experto Universitario en Dirección Estratégica de RR. HH está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de la especialización, el alumno analizará multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Este programa trata en profundidad todos los aspectos en la gestión de Recursos Humanos que deben tenerse en cuenta en la empresa, y está diseñado para capacitar a directivos que entiendan la dirección de personal desde una perspectiva estratégica, internacional e innovadora

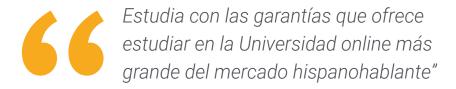
Este completísimo compendio de contenidos que TECH ofrece está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, el alumnado solo necesitará un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrá acceso al banco de información más grande que pueda imaginar. Además, al ser en formato online, será el profesional quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrá que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirse capacitando.

Este **Experto en Dirección Estratégica de RR. HH** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Recursos Humanos
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido, recogen una información práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Las novedades sobre selección de personal
- Ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Especial hincapié en metodologías innovadoras en Recursos Humanos
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



Incorpora a tus conocimientos los planteamientos más innovadores de la Dirección Estratégica de RR. HH y comienza a intervenir en este apasionante campo"



Incluye en su cuadro docente a profesionales expertos en Recursos Humanos que vierten en esta especialización la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está centrado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el alumnado deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso. Para ello, el alumnado contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo que le dará la contextualización y el punto de vista práctico que necesita.

Estás a tan solo un clic de mejorar tus competencias y de convertirte en un psicólogo experto en la materia.







# tech 10 | Objetivos



## **Objetivos generales**

- \* Conocer la evolución de la Comunicación Estratégica, especialmente en lo referido a la Diversidad Laboral
- Utilizar un vocabulario científico ajustado a las demandas de los equipos multiprofesionales, participando en la coordinación en el seguimiento de los procesos de Comunicación Estratégica
- Colaborar y ser un activo valioso a la hora de contratar profesionales efectivos y funcionales para las organizaciones
- Participar en el entendimiento de la directiva de las organizaciones de la importancia de la Diversidad Laboral
- Utilizar la metodología, herramientas y recursos materiales adaptados a las Comunicación Estratégica
- Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones
- Ahondar en la Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Aprender a aplicar planes para la administración del personal
- Determinar la normativa legal aplicable en la capacitación profesional continua para el empleo



Da el paso y abre una nueva vía de desarrollo y crecimiento a tu carrera como experto en psicología y RR. HH"





## Objetivos específicos

#### Módulo 1. Dirección Estratégica de RR. HH

- Analizar las decisiones de las diferentes áreas a través del modelo de cultura corporativa internacional
- Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia
- Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora

#### Módulo 2. Gestión económica y Management

- Desarrollar e implementar de forma adecuada las principales políticas de Recursos Humanos como son la selección, la formación y la retribución
- Potenciar las posibilidades que la tecnología permite a través de los Recursos Humanos 2.0

#### Módulo 3. Excutive Coaching

- Desarrollar técnicas de *Coaching* y liderazgo estratégico para la dirección de personas Humanos como son la selección, la formación y la retribución
- Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos
- Definir las fases de selección, reclutamiento y formación de plantillas







# tech 18 | Estructura y contenido

#### Módulo 1. Dirección Estratégica de RR. HH

- 1.1. Pensamiento estratégico y sistema
  - 1.1.1. La empresa como un sistema
  - 1.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa
  - 1.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personal
- 1.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de RR. HH
  - 1.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando
  - 1.2.2. Dimensionamiento y planificación de plantillas
  - 1.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal
- 1.3. Diseño organizativo estratégico
  - 1.3.1. Modelo de Business Partners
  - 1.3.2. Share Services
  - 1.3.3. Outsourcing
- 1.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección
  - 1.4.1. Formación y desarrollo de carreras
  - 1.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personal
  - 1.4.3. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal
- 1.5. HR Analytics
  - 1.5.1. Big Data y Business Intelligence (BI)
  - 1.5.2. Análisis y modelización de datos de RR. HH
  - 1.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de RR. HH
- 1.6. Liderazgo estratégico
  - 1.6.1. Modelos de liderazgo
  - 1.6.2. Coaching
  - 1.6.3. Mentoring
  - 1.6.4. Liderazgo transformacional
- 1.7. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
  - 1.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de recursos humanos
  - 1.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis
  - 1.7.3. El informe de auditoría





# Estructura y contenido | 19 tech

#### Módulo 2. Gestión económica y Management

- 2.1. Diagnóstico financiero
  - 2.1.1. Indicadores para el análisis de los estados financieros
  - 2.1.2. Análisis de la rentabilidad
  - 2.1.3. Rentabilidad económica y financiera de una empresa
- 2.2. Análisis económico de decisiones
  - 2.2.1. Control presupuestario
  - 2.2.2. Análisis de la competencia. Análisis comparativo
  - 2.2.3. Toma de decisiones. La inversión o desinversión empresarial
- 2.3. Valoración de inversiones y Portfolio Management
  - 2.3.1. Rentabilidad de los proyectos de inversión y la creación de valor
  - 2.3.2. Modelos para la evaluación de proyectos de inversión
  - 2.3.3. Análisis de sensibilidad, elaboración de escenarios y árboles de decisión
- 2.4. General Management
  - 2.4.1. Integración de estrategias funcionales en las estrategias globales de negocio
  - 2.4.2. Política de gestión y procesos
  - 2.4.3. Society and Enterprise
- 2.5. Dirección estratégica
  - 2.5.1. Establecer la posición estratégica: misión, visión y valores
  - 2.5.2. Desarrollo de nuevos negocios
  - 2.5.3. Crecimiento y consolidación de la empresa
- 2.6. Estrategia competitiva
  - 2.6.1. Análisis del mercado
  - 2.6.2. Ventaja competitiva sostenible
  - 2.6.3. Retorno de la inversión
- 2.7. Estrategia corporativa
  - 2.7.1. Driving Corporate Strategy
  - 2.7.2. Pacing Corporate Strategy
  - 2.7.3. Framing Corporate Strategy
- 2.8. Planificación y estrategia
  - 2.8.1. Relevancia de la Dirección Estratégica en el proceso de control de gestión
  - 2.8.2. Análisis del entorno y la organización
  - 2.8.3. Lean Management

# tech 20 | Estructura y contenido

#### Módulo 3. Excutive Coaching

- 3.1. Neuromanagement
  - 3.1.1. Evolución, función cerebral, supervivencia, valores y recompensas
  - 3.1.2. Autoconciencia y sentido del placer
  - 3.1.3. Bases neurobiológicas de las emociones, la empatía y las conductas sociales
  - 3.1.4. Culturas y valores. Moralidad, valores y función ejecutiva
- 3.2. Neuroeconomía
  - 3.2.1. La medición del valor
  - 3.2.2. Evaluación, riesgo y toma de decisiones
  - 3.2.3. Adaptación, teoría microeconómica, valor y mercado
- 3.3. Managing One-self
  - 3.3.1. Búsqueda de la coherencia
  - 3.3.2. Aprendizaje hacia la autenticidad
  - 3.3.3. Valores sociales, identidad y sentido de la vida
- 3.4. Autocontrol y autoeficacia
  - 3.4.1. *Mindfulness* y homeostasis
  - 3.4.2. Estilo personal de relación y de organización
  - 3.4.3. Mapa de eficiencia relacional
- 3.5. Mejorar el conocimiento de uno mismo
  - 3.5.1. Patrones de comportamiento y de relación interpersonal
  - 3.5.2. Áreas básicas de comportamiento comunes a todas las personas
  - 3.5.3. Aumentar la efectividad personal e interpersonal a través del feedback y la reflexión
- 3.6. Estudio de la compatibilidad
  - 3.6.1. Cómo afecta la compatibilidad entre las personas a la productividad
  - 3.6.2. La rigidez y el trabajo en equipo
  - 3.6.3. Efectividad del trabajo en las etapas de desarrollo del equipo





# Estructura y contenido | 21 tech

- 3.7. Executive Coaching
  - 3.7.1. Uso del Coaching en el desarrollo de personas
  - 3.7.2. Modelos y ámbitos de Coaching
  - 3.7.3. Acción y límites del Coaching ejecutivo
- 3.8. Managing Positive Change
  - 3.8.1. Gestión y dialogo de grupos de interés
  - 3.8.2. Appreciative Inquiry
  - 3.8.3. Seleccionar, evaluar y retroalimentar



Con TECH estudiarás de manera cómoda y sencilla, sin tener que desplazarte de tu casa"





#### El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.









#### Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.



El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"

# tech 22 | Metodología de estudio

#### Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



#### Método Relearning

En TECH los case studies son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



# tech 24 | Metodología de estudio

# Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentoralumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

#### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

- 1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
- 2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
- 3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
- **4.** La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

## Metodología de estudio | 25 tech

# La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

# tech 26 | Metodología de estudio

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Prácticas de habilidades y competencias

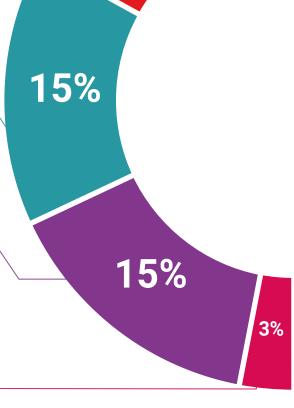
Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

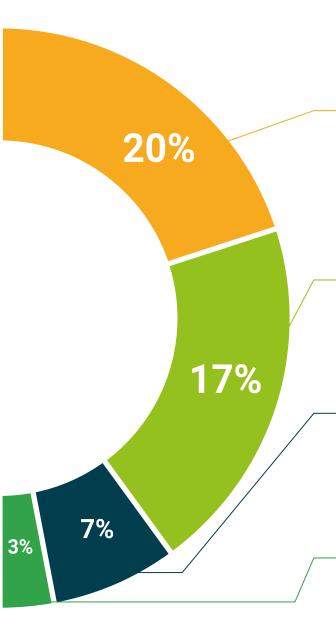
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".





#### **Lecturas complementarias**

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.



#### **Case Studies**

Completarás una selección de los mejores case studies de la materia.

Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### **Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



#### **Clases magistrales**

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.







# tech 30 | Titulación

Este **Experto Universitario en Dirección Estratégica en RR. HH** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal\* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad.** 

El título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: Experto Universitario en Dirección Estratégica en RR. HH

Modalidad: No escolarizada (100% en línea)

Duración: 6 meses



#### Experto Universitario en Dirección Estratégica en RR. HH

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 375 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

En Ciudad de México, a 31 de mayo de 2024



<sup>\*</sup>Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

salud confianza personas
salud confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaj
comunidad compromiso.



# **Experto Universitario**Dirección Estratégica de RR. HH

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

