

# Experto Universitario

Ética y Responsabilidad Social  
Corporativa en RR. HH.





## Experto Universitario Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RR. HH.

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: [www.techtute.com/psicologia/experto-universitario/experto-etica-responsabilidad-social-corporativa-rrhh](http://www.techtute.com/psicologia/experto-universitario/experto-etica-responsabilidad-social-corporativa-rrhh)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Estructura y contenido

---

*pág. 12*

04

Metodología

---

*pág. 16*

05

Titulación

---

*pág. 24*

# 01

# Presentación

El principal objetivo de este Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RR. HH. de TECH es favorecer el crecimiento personal y profesional del alumno, ayudándole a conseguir el éxito en su carrera como psicólogo. Todo ello, profundizando en la importancia de los Recursos Humanos en las organizaciones, y en que las empresas no solo deben pensar en lograr el máximo beneficio posible, sino que también deben enfocarse en cumplir con unos estándares de responsabilidad que permitan un desarrollo social y medioambiental. Por ello, en este se explorarán las vías que tiene el profesional de los Recursos Humanos para alcanzar la sostenibilidad y el respeto con el entorno en una empresa. Un programa de capacitación único que sentará las bases del crecimiento profesional del psicólogo.





“

*Conviértete en un líder respecto al cambio social empresarial y empieza a ejercer con éxito en este apasionante campo”*

Este programa académico buscará dotar al psicólogo de herramientas, competencias y habilidades que le permitan instaurar en el entorno empresarial planes de ética y responsabilidad corporativa que cuiden no solo el entorno medioambiental, sino también los aspectos sociales.

Por todo ello, El Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RR. HH. es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales en el ámbito de los recursos humanos.

El contenido del Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RR. HH. está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 375 horas de capacitación, el alumno analiza multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Este completísimo compendio de contenidos que te ofrecemos está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo necesitarás un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrás acceso al banco de información más grande que puedas imaginar. Además, al ser en formato online, serás tú quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrás que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirte formando.

Este **Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RR. HH.** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en psicología
- ♦ Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Las novedades sobre la responsabilidad social corporativa
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su hincapié en metodologías innovadoras en Recursos Humanos
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



*A través de la educación podrás comenzar a sentar las bases de tu crecimiento profesional”*

“

*En un mundo laboral competitivo,  
la capacitación se convierte en el  
único elemento diferenciador”*

Incluye en su cuadro docente a profesionales expertos en Recursos Humanos que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el educador deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso. Para ello, el educador contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo que da la contextualización y el punto de vista práctico que necesitas.

*Este título académico te permitirá  
conseguir un puesto de prestigio  
en un mercado laboral cada vez más  
demandante de psicólogos expertos.*

*Adquiere nuevas competencias  
profesionales de manera sencilla,  
intensiva y flexible estudiando en TECH.*



# 02

# Objetivos

Gracias a este completo Experto Universitario, el psicólogo aprenderá a ejercer como responsable de Recursos Humanos teniendo plenas competencias para instaurar planes de responsabilidad social corporativa en el seno de la organización. Para tal fin, se han dispuesto una serie de módulos y temas que completan el programa académico de manera completa y transversal. Esto hará que el programa se convierta para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como psicólogo y profesional de los Recursos Humanos.







“

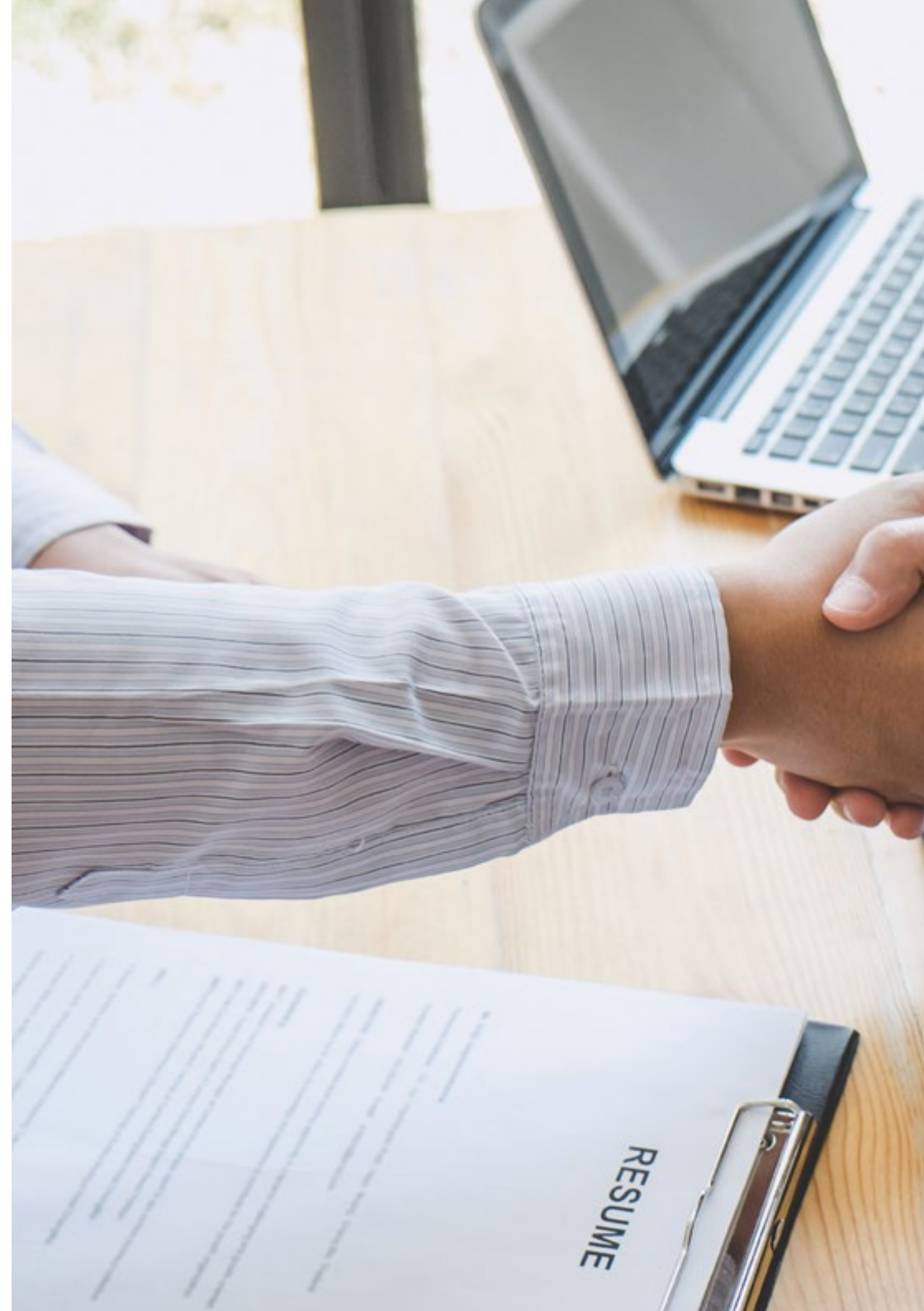
*Te ofrecemos la mayor oferta académica del mercado con un solo objetivo: aportarte opciones para que te especialices en aquellas ramas más afines a tu perfil profesional”*



## Objetivos generales

---

- ♦ Conocer la evolución de la Responsabilidad social, especialmente en lo referido a la Diversidad Laboral
- ♦ Utilizar un vocabulario científico ajustado a las demandas de los equipos multiprofesionales, participando en la coordinación en el seguimiento de los procesos de Responsabilidad social
- ♦ Colaborar y ser un activo valioso a la hora de contratar profesionales efectivos y funcionales para las organizaciones
- ♦ Participar en el entendimiento de la directiva de las organizaciones de la importancia de la Diversidad Laboral
- ♦ Utilizar la metodología, herramientas y recursos materiales adaptados a las Responsabilidad social
- ♦ Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones
- ♦ Ahondar en la psicología del trabajo y de las organizaciones
- ♦ Aprender a aplicar planes para la administración del personal
- ♦ Determinar la normativa legal aplicable en la formación profesional continua para el empleo





## Objetivos específicos

---

### **Módulo 1. Dirección estratégica de RR. HH.**

- ♦ Establecer protocolos para garantizar la salud laboral, la protección de riesgos y las prácticas éticas en la empresa
- ♦ Identificar diferencias culturales, laborales y estratégicas en equipos multiculturales

### **Módulo 2. Dirección internacional de personas y gestión de la diversidad**

- ♦ Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora
- ♦ Llevar a cabo políticas sostenibles de reclutamiento, retribución y fomento del talento en la empresa

### **Módulo 3. Ética y responsabilidad social corporativa**

- ♦ Analizar el impacto social, económico y ambiental de las acciones a nivel organizacional
- ♦ Revisar el derecho internacional en materia laboral y las políticas de impuestos en otros países



# 04

## Estructura y contenido

La estructura y el temario de este programa han sido diseñadas en base al máximo rigor y a las últimas novedades del sector. Así mismo, han sido los encargados de su creación un equipo de expertos en la materia. Todo ello, para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de la psicología y los Recursos Humanos. Además, estos contenidos han sido creados para favorecer el aprendizaje práctico, es decir, que estudiando con este temario el profesional aprenderá a llevar lo estudiado a su práctica diaria.



“

*Saber llevar a la práctica lo aprendido es uno de los objetivos principales que se plantea TECH con la creación del temario de este programa”*



## Módulo 1. Dirección estratégica de RR. HH.

- 1.1. Pensamiento estratégico y sistema
  - 1.1.1. La empresa como un sistema
  - 1.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa
  - 1.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personas
- 1.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de RR.HH.
  - 1.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando
  - 1.2.2. Dimensionamiento y Planificación de Plantillas
  - 1.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal
- 1.3. Diseño organizativo estratégico
  - 1.3.1. Modelo de business partners
  - 1.3.2. Share Services
  - 1.3.3. Outsourcing
- 1.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección
  - 1.4.1. Formación y desarrollo de carreras
  - 1.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personas
  - 1.4.3. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal
- 1.5. HR analytics
  - 1.5.1. Big Data y Business Intelligence (BI)
  - 1.5.2. Análisis y modelización de datos de RR. HH.
  - 1.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de RR. HH.
- 1.6. Liderazgo estratégico
  - 1.6.1. Modelos de liderazgo
  - 1.6.2. Coaching
  - 1.6.3. Mentoring
  - 1.6.4. Liderazgo transformacional
- 1.7. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
  - 1.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de recursos humanos
  - 1.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis
  - 1.7.3. El informe de auditoría



**Módulo 2. Dirección internacional de personas y gestión de la diversidad**

- 2.1. Gestión del talento en compañías internacionales
  - 2.1.1. Visión global de la gestión del talento
  - 2.1.2. El mapa de talento de la organización
  - 2.1.3. Tendencias culturales y de internacionalización
  - 2.1.4. Internacionalización de la gestión del talento
- 2.2. Gestión de carreras internacionales
  - 2.2.1. El perfil del profesional internacional
  - 2.2.2. Global Mobility
  - 2.2.3. Gestión de Expatriados
- 2.3. Gestión de la diversidad
  - 2.3.1. Trabajar con la diversidad
  - 2.3.2. Diversidad, RSC y Coaching
  - 2.3.3. Gestión de la igualdad y diversidad
  - 2.3.4. Gestión de equipos multiculturales
- 2.4. Nuevo marco de relaciones laborales
  - 2.4.1. Reforma Laboral
  - 2.4.2. La negociación del convenio colectivo
  - 2.4.3. Relaciones estratégicas con los sindicatos
  - 2.4.4. Relaciones laborales y reestructuraciones empresariales
- 2.5. HR marketing: una visión internacional
  - 2.5.1. Employer Branding
  - 2.5.2. HR Customer Experience
- 2.6. Multinacionales y derechos humanos
  - 2.6.1. Globalización, derechos humanos y empresas multinacionales
  - 2.6.2. Multinacionales frente al Derecho internacional
  - 2.6.3. Instrumentos jurídicos específicos
- 2.7. Gestión de la expatriación
  - 2.7.1. Gestión del proceso de expatriación
  - 2.7.2. La repatriación
  - 2.7.3. Competencias individuales para el éxito en destinos internacionales

- 2.8. Retribución de los expatriados
  - 2.8.1. Retribución económica
  - 2.8.2. Lugar y moneda de pago
  - 2.8.3. Políticas de impuestos

**Módulo 3. Ética y responsabilidad social corporativa**

- 3.1. La función directiva y la RSC
  - 3.1.1. Visión estratégica de la Responsabilidad Social Corporativa
  - 3.1.2. Sistemas y modelos para la implantación de la RSC
  - 3.1.3. Organización de la RSC. Roles y responsabilidades
- 3.2. *Corporate Responsibility*
  - 3.2.1. La creación de valor en una economía de intangibles
  - 3.2.2. RSC: compromiso empresarial
  - 3.2.3. Impacto social, ambiental y económico
- 3.3. Finanzas e inversión responsables
  - 3.3.1. Sostenibilidad y la responsabilidad del director financiero
  - 3.3.2. Transparencia en la información
  - 3.3.3. Financiación e inversión Responsable
  - 3.3.4. Economía social, cooperativismo y Responsabilidad Social Corporativa
- 3.4. Empresa y medioambiente
  - 3.4.1. Desarrollo sostenible
  - 3.4.2. Desarrollo legislativo en la responsabilidad medioambiental
  - 3.4.3. Respuesta de las empresas ante la problemática ambiental
  - 3.4.4. Residuos y emisiones
- 3.5. Sistemas y herramientas de gestión responsable
  - 3.5.1. Sistemas de gestión de la responsabilidad social
  - 3.5.2. Sistemas de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud laboral
  - 3.5.3. Auditorías
- 3.6. Ética empresarial
  - 3.6.1. Comportamiento ético en la empresa
  - 3.6.2. Deontología y códigos éticos
  - 3.6.3. Fraudes y conflictos de interés

05

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*

## En TECH empleamos el Método del Caso

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberán investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los especialistas aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

*Con TECH el psicólogo experimenta una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo.*



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del psicólogo.



“

*¿Sabías que este método fue desarrollado en 1912, en Harvard, para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard”*

#### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los psicólogos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al psicólogo una mejor integración del conocimiento a la práctica clínica.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*El psicólogo aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de softwares de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.*



Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología se han capacitado más de 150.000 psicólogos con un éxito sin precedentes en todas las especialidades clínicas. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en un entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.





Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



#### Últimas técnicas y procedimientos en vídeo

TECH acerca al alumno las técnicas más novedosas, los últimos avances educativos y al primer plano de la actualidad en psicología. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para contribuir a la asimilación y comprensión del estudiante. Y lo mejor de todo, pudiéndolo ver las veces que quiera.



#### Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





**Análisis de casos elaborados y guiados por expertos**

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, TECH presenta los desarrollos de casos reales en los que el experto guiará al alumno a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.



**Testing & Retesting**

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



**Clases magistrales**

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



**Guías rápidas de actuación**

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.





06

# Titulación

El Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RR. HH. garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.



“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RR. HH.** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal\* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RR. HH.**

N.º Horas Oficiales: **375 h.**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

**tech** universidad  
tecnológica

**Experto Universitario**  
Ética y Responsabilidad  
Social Corporativa  
en RR. HH.

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online



Experto Universitario

Ética y Responsabilidad Social  
Corporativa en RR. HH.

