

Experto en Comportamiento Organizacional

ECO



Experto en Comportamiento Organizacional

Idioma: Español

Modalidad: Online

Duración: 6 meses

Acreditación: TECH - Universidad Tecnológica

15 créditos ECTS

Horas lectivas: 375 h.

Dirigido a: Titulados superiores y profesionales con experiencia demostrable en la gestión de personas, o directivos con experiencia en otras áreas gerenciales, que vayan a desempeñar funciones en el área de RRHH.

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-comportamiento-organizacional

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro EEC?

pág. 10

04

Metodología docente

pág. 14

05

Objetivos

pág. 22

06

Estructura y contenido

pág. 26

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 32

08

Impacto para tu carrera

pág. 36

09

Titulación

pág.40

01

Bienvenida

Los directivos y jefes de personal tienen que tener todas las herramientas para analizar el comportamiento de los empleados y poder sacar el mejor rendimiento posible, así como evitar posibles conflictos personales.

Gracias a esta formación, los alumnos podrán conocer las principales técnicas para desarrollar el talento dentro de su organización, lo que llevará a la compañía a tener mejores resultados.

Así, uno de los objetivos principales de este **Experto en Comportamiento Organizacional de TECH** es favorecer tu crecimiento personal y profesional, ayudándote a conseguir el éxito en tu empresa.

Si quieres superarte a ti mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarte con los mejores, éste es tu sitio.



Experto en Comportamiento Organizacional. TECH - Universidad Tecnológica



“

La figura del directivo recto, inflexible y autoritario ha quedado obsoleta. Ha surgido un nuevo perfil, mucho más acorde con las nuevas tendencias y que destaca por tener conocimientos tecnológicos, practicar la escucha activa con sus trabajadores y ser autocrítico con su trabajo”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocios 100% online del mundo. Somos una escuela de negocios de élite. Con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional, de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

Nuestra propuesta de valor está moviendo los cimientos de las escuelas de negocio tradicionales. Contamos con los mejores recursos académicos, un cuadro docente compuesto por los profesionales en ejercicio más destacados y la metodología más exigente. Y todo ello a un precio disruptivo”

En TECH - Universidad Tecnológica



Innovación

Te ofrecemos un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional.

"*Caso de Éxito Microsoft Europa*", por incorporar en nuestros programas el novedoso sistema de multivídeo interactivo. Además, nuestro equipo recibió el "*Premio Emprendedor*" en el Congreso Mundial Expoelearning 2010, el evento de elearning más importante en habla hispana.



Máxima exigencia

Nuestro criterio de admisión no es económico. No necesitas 100.000 US\$ para estudiar con nosotros. Eso sí, para titularte con TECH pondremos al límite tu inteligencia y tu capacidad para resolver problemas. Nuestro listón académico está muy alto...

65 %

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito.



Networking

Te ofrecemos un entorno incomparable para realizar un intercambio de conocimiento y un networking de alta calidad.

38.000

directivos formados
cada año

23

nacionalidades distintas



Empowerment

Crece de la mano de las mejores empresas y profesionales de gran prestigio e influencia. Hemos desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de Europa y América.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Te brindamos un espacio donde intercambiar ideas, experiencias y reflexiones entre ejecutivos, profesionales, emprendedores y líderes de opinión.

> 150.000

egresados

400

e-seminarios
anuales

40

grupos de
investigación



Contexto multicultural

Comparte con nosotros una experiencia única. Estudiarás en un contexto multicultural. En un programa con visión global.

+ 35

nacionalidades



Lo que nos hace únicos



Excelencia académica

Ponemos a tu alcance la mejor metodología de aprendizaje online. Combinamos el método Relearning (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional), junto a los **case studies** de la Harvard Business School. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario formativo.



Economía de escala

Somos los más grandes. El grupo TECH tiene un portfolio de +1.500 posgrados universitarios. Y, en la nueva economía, *volumen + tecnología = precio disruptivo*.



Somos los mejores. Por nuestra rigurosa metodología, por nuestra colaboración con la Harvard Business School y porque tenemos el mejor cuadro docente."



Aprende con los mejores

Nuestro equipo docente explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico.

+3.000

profesores

+20

nacionalidades

53 %

Phd doctorados
en prestigiosas
universidades



Capacidad Analítica

Exploramos tu lado crítico, tu capacidad de cuestionarte las cosas, tu competencia en resolución de problemas, tus habilidades interpersonales.

03

¿Por qué nuestro **E C O** ?

Realizar el Experto en Comportamiento Organizacional de TECH - Universidad Tecnológica supone incrementar tus posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación pero que te abre las puertas a un futuro prometedor. Todo esto de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible novedosa.



“

*Contamos con el más prestigioso cuadro docente.
Tenemos el temario más completo. Sumamos la
metodología docente más eficaz y flexible.
Este Experto es +”*

12 | ¿Por qué nuestro ECO?

Este Experto te aportará multitud de ventajas laborales y personales. Entre ellas, destacamos las siguientes

01

Dar un impulso definitivo a tu carrera

Te brindamos la oportunidad de tomar las riendas de tu futuro y desarrollar todo tu potencial.

El 70 % de los participantes del Experto en Comportamiento Organizacional logran un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

Te ofrecemos una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Según la multinacional Hays, tener una visión global de la empresa mejora la eficiencia.

03

Acceder a la alta gestión empresarial

Te abrimos las puertas a un panorama profesional a tu altura, como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Durante el Experto en Comportamiento Organizacional trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Te mostramos las últimas tendencias, avances, trucos y estrategias para llevar a cabo tu labor profesional en un entorno cambiante, el digital.

El 40 % de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna tras el programa.

05

Tener acceso a una potente red de contactos

Te relacionamos con personas como tú. Con tus mismas inquietudes y ganas de crecer. Comparte socios, clientes o proveedores.

El 40 % de las ofertas recibidas por nuestros alumnos procede del networking.

06

Desarrollar tu proyecto de empresa de forma rigurosa

Te ofrecemos una profunda visión estratégica para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Cerca del 15 % de nuestros alumnos consigue llevar a cabo su propio proyecto empresarial tras finalizar el Experto en Comportamiento Organizacional.

07

Mejorar tus soft skills y habilidades directivas

Te ayudamos a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en tus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

El 87 % de nuestros antiguos alumnos ha mejorado sus habilidades de comunicación y liderazgo.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

Te brindamos una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo, la comunidad TECH - Universidad Tecnológica.

En TECH - Universidad Tecnológica contamos con más de 2.000 profesores, más de 500 acuerdos con empresas a nivel internacional y 150.000 antiguos alumnos.

04

Metodología docente

Nuestro Experto en Comportamiento Organizacional te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades directivas.

Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.



“

Nuestra escuela es la primera en el mundo que combina los “case studies” de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración”

16 | Metodología docente

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El **método del caso** ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las escuelas de negocios más prestigiosas del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el **método del caso**, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo de estos meses, te enfrentarás a múltiples casos reales de alta dirección. Deberás integrar todos tus conocimientos, trabajar en equipo, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

Nuestra escuela es la primera en el mundo que combina los **“case studies”** de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje **100 % online** basado en la reiteración, que combina 8 elementos diferentes que suponen una evolución con respecto al simple estudio y análisis de casos.

Es el propio alumno el que va construyendo su **competencia profesional** a través de diferentes modelos pedagógicos como el de Roger Schank (Learning by doing, Stanford, Yale) o el de George Kember (Design Thinking, d.school, Stanford), y se convierte en protagonista activo de su proceso de enseñanza-aprendizaje.

*Nos basamos en los
“case studies” de la
Harvard Business School.*



“El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales”

Relearning Methodology



*Potenciamos los "case studies" de la HBS con el mejor método de enseñanza 100 % online: **el Relearning***

“

En 2015 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online de América Latina”

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales

Cuenta con un itinerario formativo personalizado y guiado por Expertos.

Una metodología vanguardista para formar a los directivos del futuro

Esta metodología, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina **Relearning**. Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2015 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en habla hispana.

En nuestro **Experto en Comportamiento Organizacional** el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos – desaprendemos – olvidamos – y reaprendemos. Por eso combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

Con esta metodología **hemos formado a más de 150.000 graduados universitarios** con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 42 años.

El **Experto en Comportamiento Organizacional** se presenta como una acción formativa que favorece la conexión, el aprendizaje, la participación y la construcción del conocimiento.

Emprenderás con nosotros un itinerario formativo con una **orientación eminentemente práctica, activa y participativa**.

Cada alumno tiene asignado un **mentor personal** que vela por el idóneo aprovechamiento del programa.

En aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, contarás con un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).



Nuestro sistema te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo con o sin conexión a internet (ordenador, tablet, smartphone)





A partir de la **última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia**, no sólo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto dónde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina **Neurocognitive context-dependent e-learning**, los diferentes elementos de nuestro **Experto en Comportamiento Organizacional** están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

y todo ello con los mejores materiales de aprendizaje a la vanguardia tecnológica y pedagógica

En el Experto en Comportamiento Organizacional de TECH tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti



Material de estudio

Tras un complejo proceso de producción, transformamos los mejores contenidos a formato multimedia de alta calidad pedagógica y audiovisual.

Seleccionamos y ponemos a tu disposición **el mejor temario**. Todo lo que necesitas para conocer en profundidad esta disciplina, de la A a la Z.

Lecciones redactadas y escogidas por altos directivos especialistas en cada una de las materias.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros Expertos.

El denominado **Learning from an expert** afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



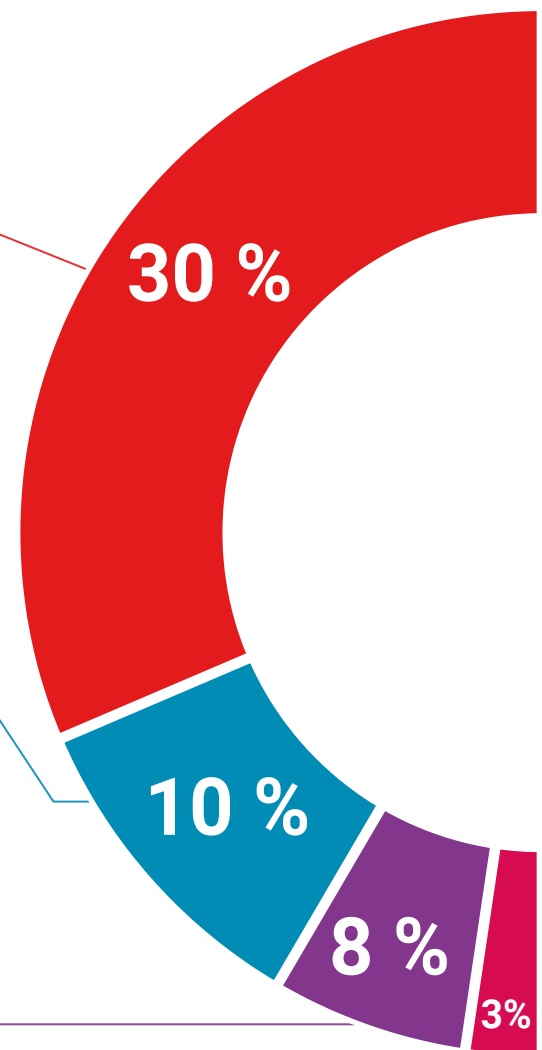
Prácticas de habilidades directivas

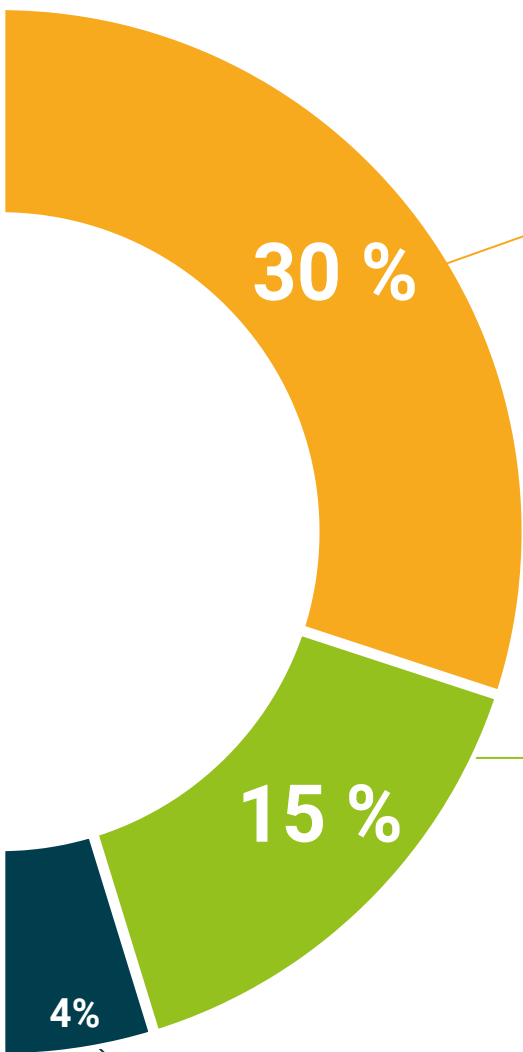
Realizarás actividades de desarrollo de **competencias directivas específicas en cada área temática**. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu programa.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores **business cases** que se emplean en la **Harvard Business School**. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo de formación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por **Microsoft como "Caso de éxito en Europa"**.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del **Experto en Comportamiento Organizacional**. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



05 Objetivos

Este programa está diseñado para afianzar las capacidades directivas y de liderazgo, además de desarrollar nuevas competencias y habilidades que serán imprescindibles en tu desarrollo profesional. Tras el programa serás capaz de tomar decisiones de carácter global con una perspectiva innovadora y una visión internacional.



“

Tener experiencia internacional, compromiso ético y visión de negocio son algunas de las características más demandadas en los directivos de la era digital”

Tus objetivos son los nuestros.

Trabajamos conjuntamente para ayudarte a conseguirlos.

El Experto en Comportamiento Organizacional te capacitará para:

01

Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia.

02

Desarrollar estrategias para reducir la pérdida de talento en las empresas.

03

Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora.

04

Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos.





05

Establecer y analizar el mapa de talento de una organización.

06

Desarrollar técnicas para la gestión del conocimiento en la empresa.

07

Definir la utilidad y gestión de comunidades de aprendizaje a nivel corporativo.

06

Estructura y contenido

El **Experto en Comportamiento Organizacional** es un programa a tu medida que se imparte en formato **100 % online** para que elijas el momento y lugar que mejor se adapte a tu disponibilidad, horarios e intereses.

Un programa que se desarrolla a lo largo de **6 meses** y que pretende ser una experiencia única y estimulante que siembre las bases para tu éxito como en la gestión del comportamiento humano en las organizaciones.



“

Lo que estudias es muy importante. Las destrezas y competencias que adquieres son lo fundamental. No encontrarás un temario más completo que este, créenos...”

Plan de estudios

El Experto en Comportamiento Organizacional de TECH - Universidad Tecnológica es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales en el ámbito de los recursos humanos.

El contenido del Experto en Comportamiento Organizacional está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de **375 horas** de formación, el alumno analiza multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Este Experto trata en profundidad todos los aspectos en la gestión de recursos humanos que deben tenerse en cuenta en la empresa y está diseñado para formar a directivos que entiendan la dirección de personas desde una perspectiva estratégica, internacional e innovadora.

Un plan pensado para ti, enfocado a tu mejora profesional y que te prepara para alcanzar la excelencia en el ámbito de la gestión del comportamiento humano en las organizaciones. Un programa que entiende tus necesidades y las de tu empresa, mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias y, apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que te otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

Este Experto se desarrolla a lo largo de **6 meses** y se divide en tres módulos:

Módulo 1 | Comportamiento Organizacional

Módulo 2 | Gestión del talento

Módulo 3 | Gestión del cambio



Dónde, cuándo y cómo se imparte

Este Experto se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en tres módulos. Puedes realizarlo totalmente online, incluso asistiendo a nuestros talleres y conferencias virtuales.

30 | Estructura y contenido

Módulo 1. Comportamiento Organizacional

1.1. Comportamiento organizativo

- 1.1.1. Las organizaciones.
- 1.1.2. Teoría de la organización.
- 1.1.3. Las organizaciones, las personas y la sociedad.
- 1.1.4. Evolución histórica del comportamiento organizativo.

1.2. Cultura organizacional

- 1.2.1. Valores y cultura organizativa.
- 1.2.2. Elementos clave del cambio en las organizaciones.
- 1.2.3. Evolución del pensamiento científico y la organización como sistema.
- 1.2.4. Cultura y transformación.

1.3. Dirección de la organización

- 1.3.1. Niveles y las cualidades directivas.
- 1.3.2. Función de planificación y organización.
- 1.3.3. Función de gestión y de control.
- 1.3.4. El nuevo rol del director de RR.HH.

1.4. Gestión del conocimiento

- 1.4.1. Inteligencia colectiva vs gestión del conocimiento.
- 1.4.2. Perspectivas e instrumentos para la gestión del conocimiento.
- 1.4.3. Entornos colaborativos y comunidades de aprendizaje.

1.5. Las personas en las organizaciones

- 1.5.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico.
- 1.5.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones.
- 1.5.3. *Coaching* y gestión de equipos.

1.6. Estructura de la organización

- 1.6.1. Principales mecanismos de coordinación.
- 1.6.2. Departamentos y organigramas.
- 1.6.3. Autoridad y responsabilidad.
- 1.6.4. El *empowerment*.

1.7. Diseño organizativo

- 1.7.1. El entorno.
- 1.7.2. La estrategia.
- 1.7.3. La tecnología.
- 1.7.4. Los recursos humanos.

1.8. Poder y política

- 1.8.1. El poder en las organizaciones.
- 1.8.2. Fuentes de poder estructural.
- 1.8.3. Tácticas políticas.

Módulo 2. Gestión del talento

2.1. Gestión del capital humano

- 2.1.1. Capital intelectual. El activo intangible del conocimiento.
- 2.1.2. *Talent acquisition*.
- 2.1.3. Búsqueda de personas para la organización.
- 2.1.4. La prevención de la pérdida de recursos humanos.

2.2. Innovación en gestión del talento y las personas

- 2.2.1. Modelos de gestión del talento estratégico.
- 2.2.2. Identificación, formación y desarrollo del talento.
- 2.2.3. Fidelización y retención.
- 2.2.4. Proactividad e innovación.

2.3. Gestión estratégica del compromiso

- 2.3.1. Gestión del compromiso en las nuevas generaciones.
- 2.3.2. Retribución del Capital Social.
- 2.3.3. El salario emocional.

2.4. Gestión del talento y compromiso

- 2.4.1. Claves para la gestión positiva.
- 2.4.2. Mapa de talento en la organización.
- 2.4.3. Coste y valor añadido.

2.5. Gestión de recursos humanos por competencias

- 2.5.1. Análisis del potencial.
- 2.5.2. Política de retribución.
- 2.5.3. Planes de carrera/sucesión.

2.6. Gestión de la formación

- 2.6.1. Las teorías del aprendizaje.
- 2.6.2. Detección y Retención del Talento.
- 2.6.3. Gamificación y Gestión del Talento.
- 2.6.4. La formación y la obsolescencia profesional.

2.7. Motivación

- 2.7.1. La naturaleza de la motivación.
- 2.7.2. Teoría de las expectativas.
- 2.7.3. Teorías de las necesidades.
- 2.7.4. Motivación y compensación económica.

2.8. Compensación y beneficios no económicos

- 2.8.1. Los programas de calidad de vida en el trabajo.
- 2.8.2. Ampliación y enriquecimiento del puesto.
- 2.8.3. Flexibilidad de horarios y trabajo compartido.
- 2.8.4. *Healthy Environment Organization*.

2.9. Incentivos y participación en beneficios

- 2.9.1. Sistemas de incentivos.
- 2.9.2. Planes de reducción de costes.
- 2.9.3. Distribución de los conceptos del salario.

2.10. Entorno, estrategia y métrica

- 2.10.1. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo.
- 2.10.2. Estudio de métodos y la medición del trabajo.
- 2.10.3. Evaluación del desempeño.

Módulo 3. Gestión del cambio**3.1. Cambios organizativos**

- 3.1.1. El proceso de transformación.
- 3.1.2. Anticipación y acción.
- 3.1.3. El aprendizaje organizativo.
- 3.1.4. Resistencia al cambio.

3.2. Desarrollo de equipos de alto desempeño

- 3.2.1. Factores personales y motivación para el trabajo exitoso.
- 3.2.2. Integrar un equipo de alto desempeño.
- 3.2.3. Proyectos de cambio y desarrollo de personas y negocio.
- 3.2.4. Claves Financieras para RH: Negocio y personas.

3.3. Gestión de grupos de trabajo

- 3.3.1. La sinergia de los grupos.
- 3.3.2. El ciclo de vida del grupo.
- 3.3.3. Los grupos y la motivación.
- 3.3.4. Los grupos y la innovación.

3.4. Dinámicas de grupos

- 3.4.1. Los roles de las personas en los grupos.
- 3.4.2. El liderazgo del grupo.
- 3.4.3. Las normas del grupo.
- 3.4.4. La cohesión del grupo.

3.5. Responsabilidad y gestión de grupos

- 3.5.1. Toma de decisiones.
- 3.5.2. Razones inconscientes en la toma de decisión.
- 3.5.3. La responsabilidad personal y la rendición de cuentas.

3.6. Gestión de personas en la era digital

- 3.6.1. Impacto de la IT en el capital intelectual.
- 3.6.2. Reputación en las redes sociales y marca personal.
- 3.6.3. Selección y Recursos Humanos 2.0.

3.7. Recursos humanos y calidad total

- 3.7.1. Los costes de la calidad.
- 3.7.2. La importancia de la calidad.
- 3.7.3. De la calidad total a la innovación.



Una experiencia de formación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo”

07

Perfil de nuestros alumnos

El Experto en Comportamiento Organizacional es un programa dirigido a profesionales relacionados con los Recursos Humanos y sectores afines que quieran actualizar sus conocimientos, descubrir nuevas formas de entender el comportamiento de las personas en las organizaciones y avanzar en su carrera profesional.

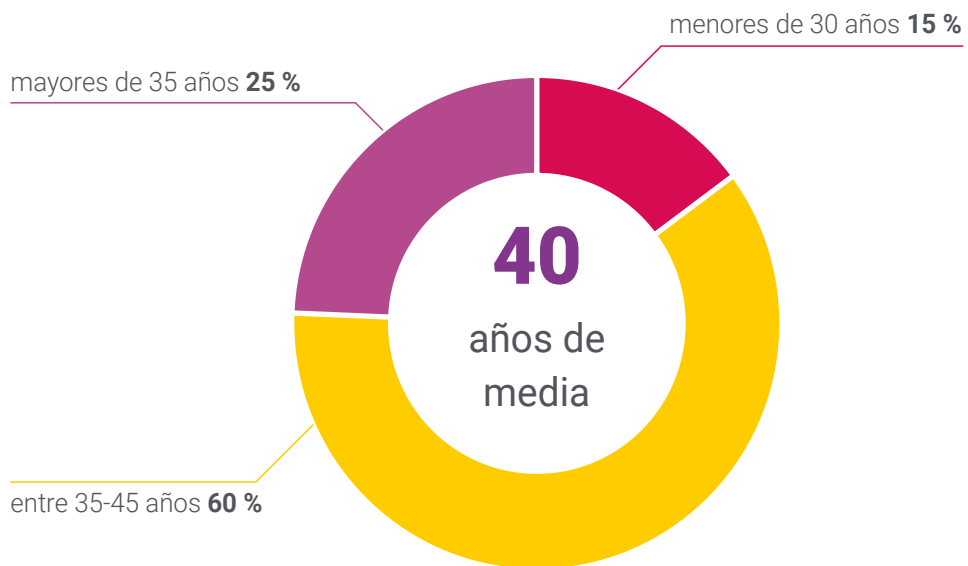




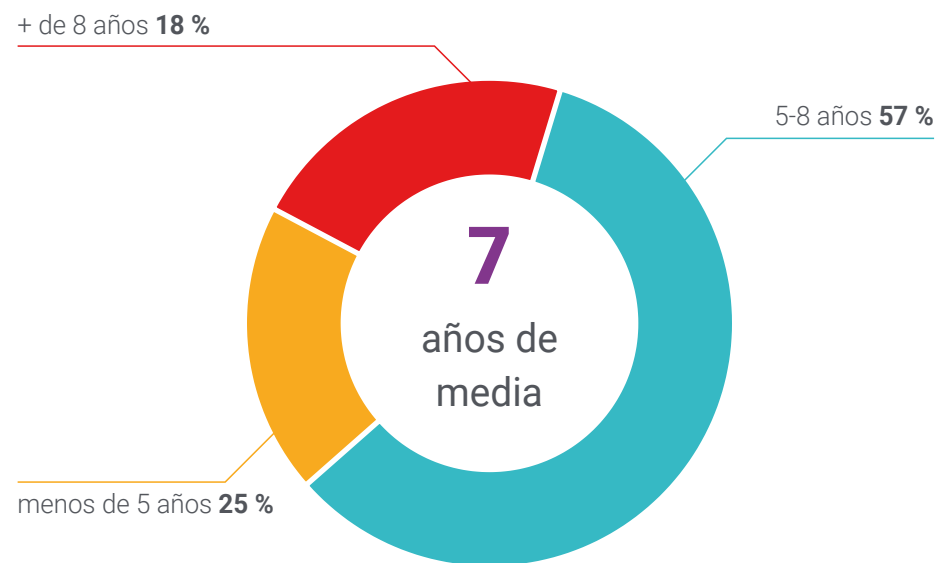
“

Si tienes experiencia en la gestión de personas y buscas una interesante mejora en tu trayectoria mientras sigues trabajando, éste es tu programa”

Edad media



Años de experiencia



Formación





“Por mucho que uno lo desee, plantearse un Expertode esta envergadura no es una cuestión sencilla y más aún cuando hay que compaginarlo con la actividad profesional y la vida familiar. No obstante, el Experto en Comportamiento Organizacional me ofreció la posibilidad de lograrlo. Un buen profesorado junto con un grupo heterogéneo de compañeros, hizo aún más enriquecedora la experiencia y el aprendizaje. En buena parte, y como fruto de aquello, hoy soy Directora de Recursos Humanos en una gran empresa, nuevo cargo que ejerzo con ilusión y mi mejor hacer. En definitiva, he conseguido el merecido cambio por haber entrado en acción”

Luis Sánchez Ortiz

Director RRHH

09

Impacto para tu carrera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente.



“

Generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional, ese es nuestro reto. Nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y por supuesto, personal.

El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente.

Generar un cambio positivo

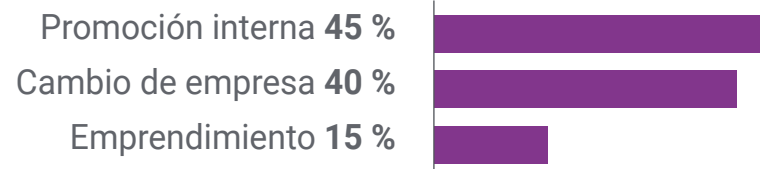
No dejes pasar la oportunidad de formarte con nosotros y notarás cómo conseguirás la mejora que estabas buscando.

El 75 % de los participantes del Experto en Comportamiento Organizacional logran un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **30 %**.



Empresas que contratan a nuestros alumnos

09

Titulación

El Experto en Comportamiento Organizacional le garantiza, además de la formación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título universitario de experto expedido por la TECH - Universidad Tecnológica.



“

Supera con éxito esta formación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

42 | Titulación

Este programa te permitirá alcanzar la titulación en **Experto en Comportamiento Organizacional** obteniendo un título universitario avalado por la **Universidad TECH**.

Tras la superación de las evaluaciones recibirás por correo postal, con acuse de recibo, tu **Título de Experto en Comportamiento Organizacional** emitido por la **Universidad TECH**.

El título expresará la calificación que hayas obtenido en el Programa y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto en Comportamiento Organizacional**

Nº Horas Oficiales: **375 h**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención con un coste añadido de 140€ más gastos de envío del título apostillado.



Experto en Comportamiento Organizacional

Idioma: Español

Modalidad: Online

Duración: 6 meses

Acreditación: TECH - Universidad Tecnológica

15 créditos ECTS

Horas lectivas: 375 h.

Dirigido a: Titulados superiores y profesionales con experiencia demostrable en la gestión de personas, o directivos con experiencia en otras áreas gerenciales, que vayan a desempeñar funciones en el área de RRHH.

Experto en **Comportamiento Organizacional**

