

Curso Universitario

Gestión del Cambio





Curso Universitario

Gestión del Cambio

Modalidad: Online

Duración: 6 semanas

Titulación: TECH - Universidad Tecnológica

6 créditos ECTS

Horas lectivas: 150 h.

Acceso web: www.techtitute.com/psicologia/curso-universitario/gestion-cambio

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Estructura y contenido

pág. 12

04

Metodología

pág. 16

05

Titulación

pág. 24

01

Presentación

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, las Relaciones Laborales tienen un papel muy importante, pues son las que cuidan y garantizan el bienestar dentro de la empresa promovido por una buena relación entre todas las partes que toman partido en la empresa. Pero, para que esto sea posible es primordial que se garantice un buen entorno laboral en donde tanto empresa como empleados estén satisfechos con las condiciones. Por eso, TECH ha diseñado esta acción formativa que nutrirá a los participantes en los modelos más eficientes en cuanto a gestión del entorno laboral. Esta información, dotará al profesional de las competencias necesarias para insertarse en un mercado laboral cada vez más demandante de expertos en la materia.



“

Adquiere a través de esta formación las competencias necesarias para gestionar el entorno laboral de forma exitosa y conviértete en un profesional de primer nivel”

Actualmente, organizaciones de todos los tamaños y sectores están siendo conscientes de que los Recursos Humanos son un activo importantísimo dentro de las empresas, y la llave maestra para alcanzar las metas de crecimiento pautadas. Esto es así, en gran medida, por la capacidad que esta disciplina tiene para gestionar al personal y hacer frente a diferentes situaciones, consiguiendo resultados exitosos.

En este sentido, una de las áreas donde los Recursos Humanos tiene un valor incalculable es en la gestión de los cambios organizacionales, pues, ante situaciones adversas o que requieren modificaciones en la organización, una planificación adecuada, siguiendo los pasos correctos en cada momento, puede asegurar el éxito del proceso.

Es en esto exactamente en lo que incidirá en profundidad este Curso, que buscará ayudar a entender a los participantes la importancia de la gestión del cambio entendida como el marco donde se manejan los efectos de los nuevos procesos de negocios, así como las modificaciones en la estructura organizacional o en los principios socioculturales de la empresa.

Durante el recorrido de la formación, se reunirán todos los aspectos que son claves y fundamentales para generar un buen clima en la empresa durante procesos de cambio. En esta línea, se abordará el uso de dinámicas de grupos como medio para el fomentar el sentimiento de pertenencia a la organización y la motivación del personal. Estas acciones, correctamente planificadas y bien gestionadas, serán la llave maestra a la hora de garantizar que los cambios de la empresa transcurran de forma pacífica y sencilla.

Este completísimo compendio de contenidos que te ofrecemos está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo necesitarás un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrás acceso al banco de información más grande que puedas imaginar. Además, al ser en formato online, serás tú quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrás que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirte formando.

Este Curso en Gestión del Cambio contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas del Curso son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Recursos Humanos.
- ♦ Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- ♦ Las novedades sobre Selección de Personas.
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- ♦ Su hincapié en metodologías innovadoras en Recursos Humanos.
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.



Asegurar un buen ambiente dentro de la organización es clave pues consigue que, tanto empleados como empleadores, se sientan satisfechos en el entorno de trabajo y potencia los resultados del negocio”

“

Si lo que quieres es realizar una mejor gestión del cambio empresarial, sabiendo manejar de forma óptima el entorno laboral, entonces esta es tu formación”

Incluye en su cuadro docente a profesionales expertos en Recursos Humanos y Relaciones Laborales que vierten en esta formación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el educador deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso. Para ello, el educador contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo que da la contextualización y el punto de vista práctico que necesitas.

TECH ha creado este completísimo Curso para impulsarte hacia el mejor nivel profesional.

Este título formativo te permitirá insertarte en un mercado laboral cada vez más demandante de profesionales expertos en cambios empresariales.



02 Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades formativas de los profesionales de las Relaciones Laborales en este campo. En este sentido, se han establecido, de forma realista, una formación completa y óptima para llevar al alumno a la excelencia académica e impulsarlo para que consiga una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta formación será para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como profesional de las Relaciones Laborales entendiendo a fondo los fundamentos del funcionamiento correcto del Entorno de trabajo.





“

i tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en gestión del Cambio Laboral, con la cualificación que te habilite para competir entre los mejores, entonces has llegado al lugar adecuado”



Objetivos generales

- Aprender a hacer frente a los cambios en las organizaciones de una forma más efectiva que potencie los resultados y que mantenga motivado al personal.





Objetivos específicos

- ♦ Identificar los factores personales motivadores en la gestión del rendimiento y del desempeño en un entorno organizacional de cambio
- ♦ Manejar de estrategias de gestión de grupos de trabajo
- ♦ Aplicar dinámicas de grupos para el fomento de la responsabilidad y gestión grupal



Da el paso y abre una nueva vía de desarrollo y crecimiento a tu carrera en este ámbito y conviértete en un auténtico experto en contrataciones laborales”

03

Estructura y contenido

El temario de este Curso ha sido diseñado y creado por un equipo de especialistas en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita al profesional intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumno a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.





“

Un completísimo programa docente creado para ofrecer al profesional un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con su vida personal y profesional”

Modulo 1. Cambios organizativos

- 1.1. Estrategia y motivación para el puesto de trabajo
 - 1.1.1. Estudio de métodos y la medición del trabajo
- 1.2. Evaluación del desempeño
 - 1.2.1. Concepto de desempeño
 - 1.2.2. Sistemas de medición y evaluación del desempeño
- 1.3. Desarrollo de equipos de alto rendimiento y desempeño
 - 1.3.1. Factores personales y motivación para el trabajo exitoso
 - 1.3.2. Integrar un equipo de alto desempeño
 - 1.3.3. Proyectos de cambio y desarrollo de personas y negocio
 - 1.3.4. Claves financieras para RH: negocio y personas
- 1.4. Gestión de grupos de trabajo
 - 1.4.1. La sinergia de los grupos
 - 1.4.2. El ciclo de vida del grupo
 - 1.4.3. Los grupos y la motivación
 - 1.4.4. Los grupos y la innovación
- 1.5. Dinámica de los grupos
 - 1.5.1. Los roles de las personas en los grupos
 - 1.5.2. El liderazgo del grupo
 - 1.5.3. Las normas del grupo
 - 1.5.4. La cohesión grupal
- 1.6. Responsabilidad y gestión grupal
 - 1.6.1. Toma de decisiones
 - 1.6.2. Razones inconscientes en la toma de decisiones
 - 1.6.3. La responsabilidad personal y la rendición de cuentas





- 1.7. Gestión de personas en la era digital
 - 1.7.1. Impacto de la IT en el capital intelectual
 - 1.7.2. Procesamiento de información en la gestión de macrodatos (BigData HR)
 - 1.7.3. Reputación en las redes sociales y marca personal.
- 1.8. Recursos Humanos y calidad total
 - 1.8.1. Los costes de la calidad
 - 1.8.2. La importancia de la calidad de datos
 - 1.8.3. De la calidad total a la innovación
- 1.9. Procesos de comunicación empresarial
 - 1.9.1. La comunicación en la empresa
 - 1.9.2. Tipos de comunicación: interna y externa
 - 1.9.3. La comunicación empresarial en entornos digitales



Una experiencia de formación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional”

04

Metodología

Esta formación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de una forma de aprendizaje de forma cíclica: **el Relearning**. Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.



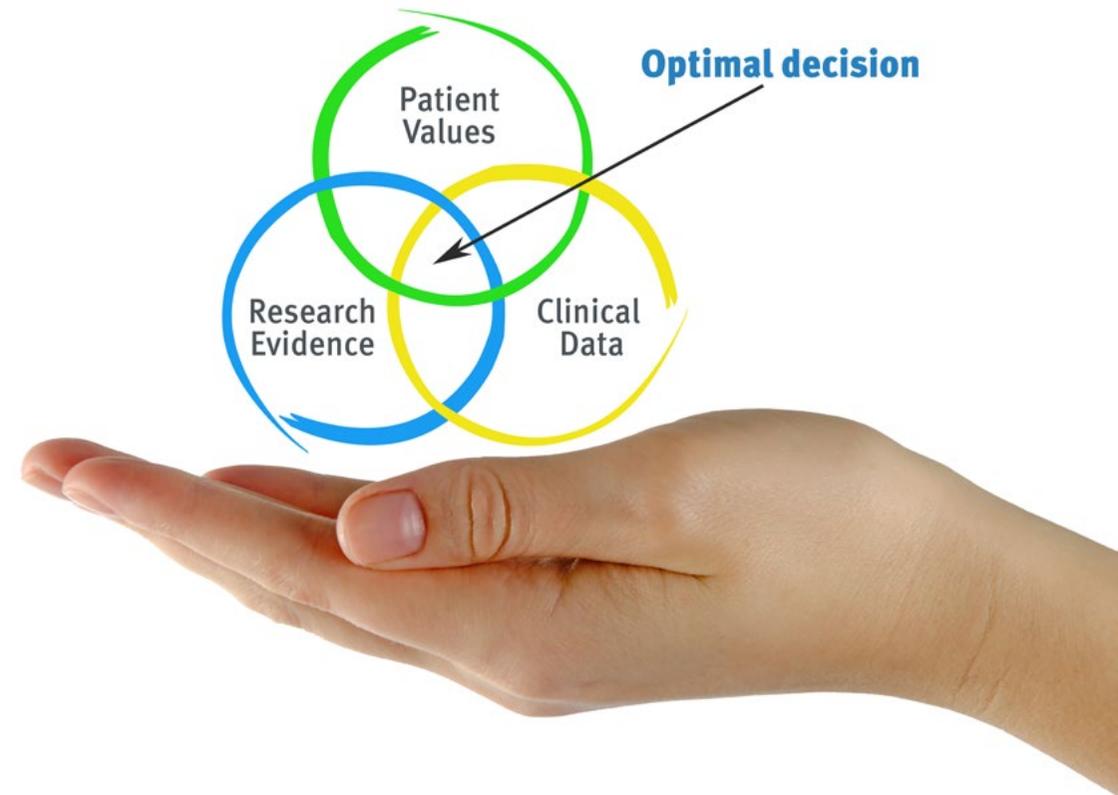
“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

En TECH empleamos el Método del caso

Ante una determinada situación clínica, ¿qué haría usted? A lo largo del programa formativo meses, usted se enfrentará a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberá investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los psicólogos aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

Con TECH el psicólogo experimenta una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo.



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del psicólogo.

“

¿Sabía qué este método fue desarrollado en 1912 en Harvard para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los psicólogos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida, en capacidades prácticas, que permiten al psicólogo una mejor integración del conocimiento la práctica clínica.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



Relearning Methodology

En TECH potenciamos el método del caso de Harvard con la mejor metodología de enseñanza 100 % online del momento: el Relearning.

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina el estudio de casos clínicos con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina un mínimo de 8 elementos diferentes en cada lección, y que suponen una auténtica revolución con respecto al simple estudio y análisis de casos.



El psicólogo aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.

Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología hemos formado a más de 150.000 psicólogos con un éxito sin precedentes, en todas las especialidades clínicas. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

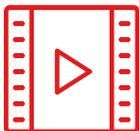
El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu formación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el programa universitario, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Últimas técnicas y procedimientos en vídeo

Te acercamos a las técnicas más novedosas, con los últimos avances educativos, al primer plano de la actualidad en psicología. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para tu asimilación y comprensión. Y lo mejor, puedes verlos las veces que quieras.



Resúmenes interactivos

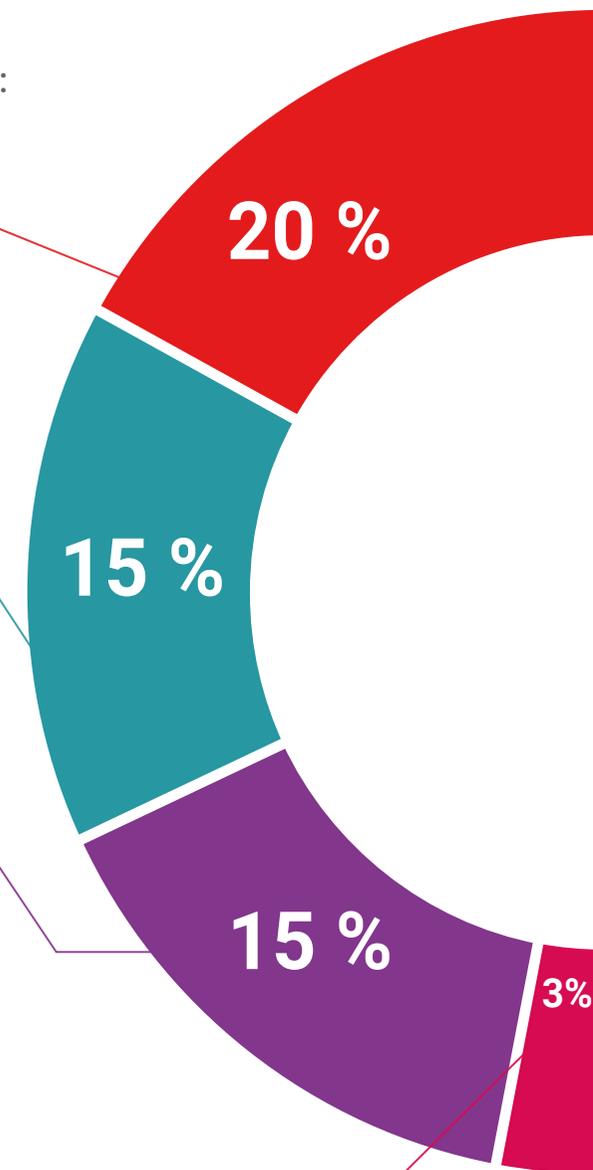
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

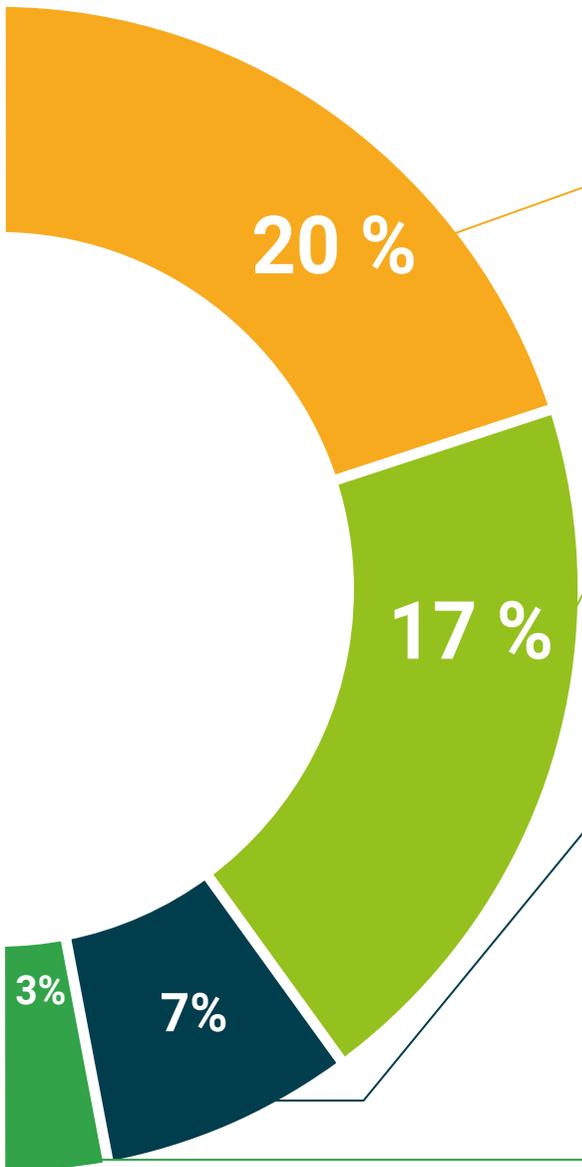
Este sistema exclusivo de formación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu formación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, te presentaremos los desarrollos de casos reales en los que el experto te guiará a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos: para que compruebes cómo vas consiguiendo tus metas.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

Te ofrecemos los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudarte a progresar en tu aprendizaje.



05

Titulación

El Curso Universitario en Productividad Personal y Gestión de Proyectos te garantiza, además de la formación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica**.



“

Supera con éxito esta formación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Curso Universitario en Gestión del Cambio** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente **Título de Curso Universitario** emitido por la **TECH - Universidad Tecnológica**.

El título expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Curso Universitario, y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Curso Universitario en Gestión del Cambio**

ECTS: 6

Nº Horas Oficiales: 150 h.





Curso Universitario

Gestión del Cambio

Modalidad: Online

Duración: 6 semanas

Titulación: TECH - Universidad Tecnológica

6 créditos ECTS

Horas lectivas: 150 h.

Curso Universitario

Gestión del Cambio

