

Curso Universitario

Analítica de datos en Recursos Humanos





Curso Universitario

Analítica de datos en Recursos Humanos

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Universidad**
- » Acreditación: **6 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtitute.com/psicologia/curso-universitario/analitica-datos-recursos-humanos

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Estructura y contenido

pág. 12

04

Metodología de estudio

pág. 16

05

Titulación

pág. 26

01

Presentación

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, los Recursos Humanos tienen un papel muy importante, pues son las que cuidan y garantizan el bienestar del capital humano de la organización. En este sentido, para garantizar este bienestar, es vital que el profesional sea capaz de realizar investigaciones que analicen tanto el estado de los colaboradores, así como los procesos de selección de personal. Esto es exactamente en lo que profundizará este programa, en el cual, los profesionales adquirirán las competencias para el análisis de datos específicamente para los Recursos Humanos.



“

Con esta capacitación, alcanzarás el éxito profesional que tanto te mereces porque está especialmente pensada para formar a auténticos expertos en análisis de datos en Recursos Humanos”

Actualmente, organizaciones de todos los tamaños y sectores están siendo conscientes de que los Recursos Humanos son un activo importantísimo dentro de las empresas, y la llave maestra para alcanzar las metas de crecimiento pautadas. Esto es así, en gran medida, por la unión que se crea entre la compañía y sus trabajadores que, si se crea de forma correcta, puede fomentar exponencialmente la productividad en los procesos.

Pero, para que esto sea posible, es imprescindible tener conocimientos profundos del estado del capital humano que interviene con la organización, tanto a nivel interno, como externo y, esto solo es posible realizando un análisis de datos exhaustivo y completo. En este sentido, este Curso Universitario hará una aproximación profunda sobre las estrategias y métodos más eficaces y eficientes a la hora de realizar análisis de datos sobre diversos aspectos en la empresa.

Durante el recorrido de la capacitación, se ahondará en las técnicas de análisis de datos, tanto a nivel externo (competencia, como interno (estrategia empresarial). Esto tendrá como objetivo aproximar al alumno a las fuentes de investigación, indicándole su clasificación y profundizando en la fiabilidad de las mismas a la hora de comenzar un análisis.

Por otro lado, el programa también profundizará en la gestión de los datos específicos que pueden llevarse a cabo a través de soportes digitales y que permiten predecir el rendimiento de personas. Estas plataformas serán un gran aliado para el profesional de Recursos Humanos porque le ayudarán a entender mucho mejor el funcionamiento de diversos aspectos de la empresa.

Este completísimo compendio de contenidos que te ofrecemos está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo necesitarás un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrás acceso al banco de información más grande que puedas imaginar. Además, al ser en formato online, serás tú quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrás que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirte capacitando.

Este **Curso Universitario en Análítica de datos en Recursos Humanos** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Recursos Humanos
- ♦ Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Las novedades sobre Selección de Personas
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su hincapié en metodologías innovadoras en Recursos Humanos
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



Gracias a los completísimos contenidos que te aporta este programa, serás capaz de analizar los datos más complejos en el campo de los Recursos Humanos”

“

Incorpora a tus conocimientos, los planteamientos más innovadores que te permitirán entender el planteamiento de investigaciones específicamente para los RRHH”

Incluye en su cuadro docente a profesionales expertos en Recursos Humanos y Relaciones Laborales que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el educador deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del programa. Para ello, el educador contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo que da la contextualización y el punto de vista práctico que necesitas.

TECH ha creado este completísimo programa para impulsarte hacia el mejor nivel profesional.

Este título te permitirá insertarte en un mercado laboral cada vez más demandante de profesionales expertos en la materia.



02

Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades de los profesionales en este campo. En este sentido, se han establecido, de forma realista, una capacitación completa y óptima para llevar al alumno a la excelencia académica e impulsarlo para que consiga una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta capacitación será para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como profesional de las Relaciones Laborales entendiendo a fondo los fundamentos del Derecho del trabajo.



“

Aprende de manera sencilla, intensiva y flexible con la calidad de los modelos de enseñanza mejor valorados del panorama docente online”



Objetivos generales

- ♦ Conocer en profundidad las diferentes formas de Investigación y análisis de datos que sirven de ayuda durante la gestión de los Recursos Humano
- ♦ Entender las técnicas de investigación, sus funciones y los resultados que aportan
- ♦ Interiorizar la importancia de la investigación en los Recursos Humanos

“

Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en análisis de datos en RRHH, con la capacitación que te habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta capacitación dará el impulso que tu carrera necesita”





Objetivos específicos

- ♦ Conocer el manejo de HR analytics en la estrategia de gestión del talento para la toma de decisiones de capacitación y selección de personas
- ♦ Gestionar datos específicos a través de soportes digitales para predecir el rendimiento de personas
- ♦ Identificar acciones de probabilidad de éxito de resultados a través del manejo y análisis de datos POWER BI

03

Estructura y contenido

El temario de este programa ha sido diseñado y creado por un equipo de especialistas en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita al profesional intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumno a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.





“

Da el paso y abre una nueva vía de desarrollo y crecimiento a tu carrera en este ámbito y conviértete en un auténtico experto en analítica de datos en Recursos Humanos”

Módulo 1. ANALÍTICA EN RRHH

- 1.1. Tipos de análisis de datos en RRHH
 - 1.1.1. Introducción al análisis de datos en RRHH
 - 1.1.2. El valor añadido del reporting empresarial
 - 1.1.3. Análisis sobre las relaciones laborales, Retención, Rotación y Absentismo
- 1.2. HR analytics
 - 1.2.1. Big Data y Business Intelligence (BI)
 - 1.2.2. Análisis y modelización de los datos de RRHH
 - 1.2.3. Diseño y desarrollo de métricas de RR.HH
- 1.3. El futuro del trabajo en la era digital
 - 1.3.1. Análisis del futuro del trabajo
 - 1.3.2. Transformación digital y cambios en el empleo
 - 1.3.3. Nuevas profesiones para la empresa digital
 - 1.3.4. Transformación digital y cambios en el empleo
- 1.4. Estrategia analítica competitiva
 - 1.4.1. Análisis de mercado
 - 1.4.2. Ventaja competitiva sostenible
 - 1.4.3. Retorno de la inversión
- 1.5. Lean Management y análisis estratégico de RRHH
 - 1.5.1. Relevancia de la Dirección Estratégica en el análisis de control de gestión
 - 1.5.2. Análisis del entorno y la organización
 - 1.5.3. Lean Management
- 1.6. DIRCOM y competencias estratégicas para los empleos digitales
 - 1.6.1. El concepto de competencia digital
 - 1.6.2. El marco europeo de competencias digitales
 - 1.6.3. Métodos de competencias digitales
- 1.7. Digitalización de los RR. HH
 - 1.7.1. La digitalización tecnológica en la estrategia de RRHH
 - 1.7.2. La tecnología de digitalización en el departamento de RRHH
 - 1.7.3. Softwares de gestión e RRHH
 - 1.7.4. Digitalización del aprendizaje y la formación en el empleado





- 1.8. POWER BI en analítica y visualización de datos
 - 1.8.1. El entorno Power Bi
 - 1.8.2. Realización de consultas y análisis
 - 1.8.3. Creación de informes
 - 1.8.4. Desarrollo de visualizaciones
- 1.9. HR ANALYTICS en los empleados
 - 1.9.1. HR Analytics (HRA)
 - 1.9.2. Aplicaciones de HRA
 - 1.9.3. Datos para HR Analytics
 - 1.9.4. Análisis de datos con HRA
 - 1.9.5. Tecnología para HR ANALYTICS
- 1.10. Desarrollo de la cultura digital corporativa
 - 1.10.1 La cultura corporativa
 - 1.10.2. La evolución de la cultura digital en la empresa
 - 1.10.3. Cultura tecnológica y gestión de datos
 - 1.10.4. Cultura digital de personas

“ Un completísimo programa docente creado para ofrecer al profesional un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con su vida personal y profesional”

04

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



05

Titulación

Este programa en Análítica de datos en Recursos Humanos garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por TECH Universidad.



“

Supera con éxito esta capacitación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título de **Curso Universitario en Analítica de datos en Recursos Humanos** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Curso Universitario en Analítica de datos en Recursos Humanos**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Acreditación: **6 ECTS**





Curso Universitario
Análítica de datos en
Recursos Humanos

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Acreditación: 6 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Curso Universitario

Analítica de datos en Recursos Humanos