

# Curso Universitario

## Analítica de datos en Recursos Humanos





**tech** universidad  
tecnológica

## Curso Universitario

### Analítica de datos en Recursos Humanos

Modalidad: Online

Duración: 6 semanas

Titulación: TECH - Universidad Tecnológica

6 créditos ECTS

Horas lectivas: 150 h.

Acceso web: [www.techtitute.com/psicologia/curso-universitario/analitica-datos-recursos-humanos](http://www.techtitute.com/psicologia/curso-universitario/analitica-datos-recursos-humanos)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Estructura y contenido

---

*pág. 12*

04

Metodología

---

*pág. 16*

05

Titulación

---

*pág. 24*

# 01

# Presentación

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, los Recursos Humanos tienen un papel muy importante, pues son las que cuidan y garantizan el bienestar del capital humano de la organización. En este sentido, para garantizar este bienestar, es vital que el profesional sea capaz de realizar investigaciones que analicen tanto el estado de los colaboradores, así como los procesos de selección de personal. Esto es exactamente en lo que profundizará este programa, en el cual, los profesionales adquirirán las competencias para el análisis de datos específicamente para los Recursos Humanos.





*Con esta capacitación, alcanzarás el éxito profesional que tanto te mereces porque está especialmente pensada para formar a auténticos expertos en análisis de datos en Recursos Humanos”*

Actualmente, organizaciones de todos los tamaños y sectores están siendo conscientes de que los Recursos Humanos son un activo importantísimo dentro de las empresas, y la llave maestra para alcanzar las metas de crecimiento pautadas. Esto es así, en gran medida, por la unión que se crea entre la compañía y sus trabajadores que, si se crea de forma correcta, puede fomentar exponencialmente la productividad en los procesos.

Pero, para que esto sea posible, es imprescindible tener conocimientos profundos del estado del capital humano que interviene con la organización, tanto a nivel interno, como externo y, esto solo es posible realizando un análisis de datos exhaustivo y completo. En este sentido, este Curso Universitario hará una aproximación profunda sobre las estrategias y métodos más eficaces y eficientes a la hora de realizar análisis de datos sobre diversos aspectos en la empresa.

Durante el recorrido de la capacitación, se ahondará en las técnicas de análisis de datos, tanto a nivel externo (competencia, como interno (estrategia empresarial)). Esto tendrá como objetivo aproximar al alumno a las fuentes de investigación, indicándole su clasificación y profundizando en la fiabilidad de las mismas a la hora de comenzar un análisis.

Por otro lado, el programa también profundizará en la gestión de los datos específicos que pueden llevarse a cabo a través de soportes digitales y que permiten predecir el rendimiento de personas. Estas plataformas serán un gran aliado para el profesional de Recursos Humanos porque le ayudarán a entender mucho mejor el funcionamiento de diversos aspectos de la empresa.

Este completísimo compendio de contenidos que te ofrecemos está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo necesitarás un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrás acceso al banco de información más grande que puedas imaginar. Además, al ser en formato online, serás tú quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrás que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirte capacitando.

Este **Curso Universitario en Analítica de datos en Recursos Humanos** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Las características más destacadas del programa son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Recursos Humanos
- ♦ Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Las novedades sobre Selección de Personas
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su hincapié en metodologías innovadoras en Recursos Humanos
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



*Gracias a los completísimos contenidos que te aporta este programa, serás capaz de analizar los datos más complejos en el campo de los Recursos Humanos”*

“ *Incorpora a tus conocimientos, los planteamientos más innovadores que te permitirán entender el planteamiento de investigaciones específicamente para los RRHH*”

Incluye en su cuadro docente a profesionales expertos en Recursos Humanos y Relaciones Laborales que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el educador deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del programa. Para ello, el educador contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo que da la contextualización y el punto de vista práctico que necesitas.

*TECH ha creado este completísimo programa para impulsarte hacia el mejor nivel profesional.*

*Este título te permitirá insertarte en un mercado laboral cada vez más demandante de profesionales expertos en la materia.*



# 02

# Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades de los profesionales en este campo. En este sentido, se han establecido, de forma realista, una capacitación completa y óptima para llevar al alumno a la excelencia académica e impulsarlo para que consiga una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta capacitación será para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como profesional de las Relaciones Laborales m entendiendo a fondo los fundamentos del Derecho del trabajo.





“

*Aprende de manera sencilla, intensiva y flexible con la calidad de los modelos de enseñanza mejor valorados del panorama docente online”*



## Objetivos generales

---

- ♦ Conocer en profundidad las diferentes formas de Investigación y análisis de datos que sirven de ayuda durante la gestión de los Recursos Humano
- ♦ Entender las técnicas de investigación, sus funciones y los resultados que aportan
- ♦ Interiorizar la importancia de la investigación en los Recursos Humanos

“

*Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en análisis de datos en RRHH, con la capacitación que te habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta capacitación dará el impulso que tu carrera necesita”*





## Objetivos específicos

---

- ♦ Conocer el manejo de HR analytics en la estrategia de gestión del talento para la toma de decisiones de capacitación y selección de personas
- ♦ Gestionar datos específicos a través de soportes digitales para predecir el rendimiento de personas
- ♦ Identificar acciones de probabilidad de éxito de resultados a través del manejo y análisis de datos POWER BI

# 03

## Estructura y contenido

El temario de este programa ha sido diseñado y creado por un equipo de especialistas en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita al profesional intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumno a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.





“

*Da el paso y abre una nueva vía de desarrollo y crecimiento a tu carrera en este ámbito y conviértete en un auténtico experto en analítica de datos en Recursos Humanos”*

## Módulo 1. ANALÍTICA EN RRHH

- 1.1. Tipos de análisis de datos en RRHH
  - 1.1.1. Introducción al análisis de datos en RRHH
  - 1.1.2. El valor añadido del reporting empresarial
  - 1.1.3. Análisis sobre las relaciones laborales, Retención, Rotación y Absentismo
- 1.2. HR analytics
  - 1.2.1. Big Data y Business Intelligence (BI)
  - 1.2.2. Análisis y modelización de los datos de RRHH
  - 1.2.3. Diseño y desarrollo de métricas de RRHH
- 1.3. El futuro del trabajo en la era digital
  - 1.3.1. Análisis del futuro del trabajo
  - 1.3.2. Transformación digital y cambios en el empleo
  - 1.3.3. Nuevas profesiones para la empresa digital
  - 1.3.4. Transformación digital y cambios en el empleo
- 1.4. Estrategia analítica competitiva
  - 1.4.1. Análisis de mercado
  - 1.4.2. Ventaja competitiva sostenible
  - 1.4.3. Retorno de la inversión
- 1.5. Lean Management y análisis estratégico de RRHH
  - 1.5.1. Relevancia de la Dirección Estratégica en el análisis de control de gestión
  - 1.5.2. Análisis del entorno y la organización
  - 1.5.3. Lean Management
- 1.6. DIRCOM y competencias estratégicas para los empleos digitales
  - 1.6.1. El concepto de competencia digital
  - 1.6.2. El marco europeo de competencias digitales
  - 1.6.3. Métodos de competencias digitales
- 1.7. Digitalización de los RR. HH
  - 1.7.1. La digitalización tecnológica en la estrategia de RRHH
  - 1.7.2. La tecnología de digitalización en el departamento de RRHH
  - 1.7.3. Softwares de gestión e RRHH
  - 1.7.4. Digitalización del aprendizaje y la formación en el empleado





- 1.8. POWER BI en analítica y visualización de datos
  - 1.8.1. El entorno Power Bi
  - 1.8.2. Realización de consultas y análisis
  - 1.8.3. Creación de informes
  - 1.8.4. Desarrollo de visualizaciones
- 1.9. HR ANALYTICS en los empleados
  - 1.9.1. HR Analytics (HRA)
  - 1.9.2. Aplicaciones de HRA
  - 1.9.3. Datos para HR Analytics
  - 1.9.4. Análisis de datos con HRA
  - 1.9.5. Tecnología para HR ANALYTICS
- 1.10. Desarrollo de la cultura digital corporativa
  - 1.10.1 La cultura corporativa
  - 1.10.2. La evolución de la cultura digital en la empresa
  - 1.10.3. Cultura tecnológica y gestión de datos
  - 1.10.4. Cultura digital de personas

“ Un completísimo programa docente creado para ofrecer al profesional un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con su vida personal y profesional”

04

# Metodología

Esta capacitación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de una forma de aprendizaje de forma cíclica: **el Relearning**. Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el *New England Journal of Medicine*.





“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*

## En TECH empleamos el Método del caso

Ante una determinada situación clínica, ¿qué harías tú? A lo largo del programa te enfrentarás a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberás investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los psicólogos aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

*Con TECH el psicólogo experimenta una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo.*



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del psicólogo.

“

*¿Sabía qué este método fue desarrollado en 1912 en Harvard para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard”*

#### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los psicólogos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida, en capacidades prácticas, que permiten al psicólogo una mejor integración del conocimiento la práctica clínica.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



## Relearning Methodology

En TECH potenciamos el método del caso de Harvard con la mejor metodología de enseñanza 100 % online del momento: el Relearning.

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina el estudio de casos clínicos con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina un mínimo de 8 elementos diferentes en cada lección, y que suponen una auténtica revolución con respecto al simple estudio y análisis de casos.

*El psicólogo aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.*



Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología hemos capacitado a más de 150.000 psicólogos con un éxito sin precedentes, en todas las especialidades clínicas. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

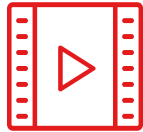
*El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el programa universitario, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Últimas técnicas y procedimientos en vídeo

Te acercamos a las técnicas más novedosas, con los últimos avances educativos, al primer plano de la actualidad en psicología. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para tu asimilación y comprensión. Y lo mejor, puedes verlos las veces que quieras.



#### Resúmenes interactivos

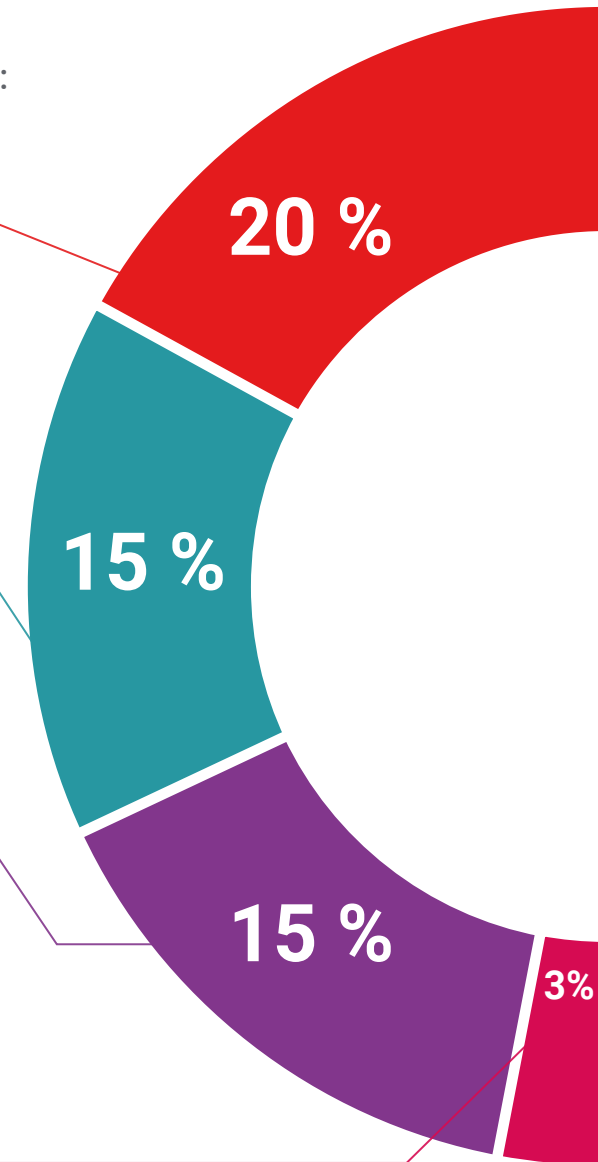
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

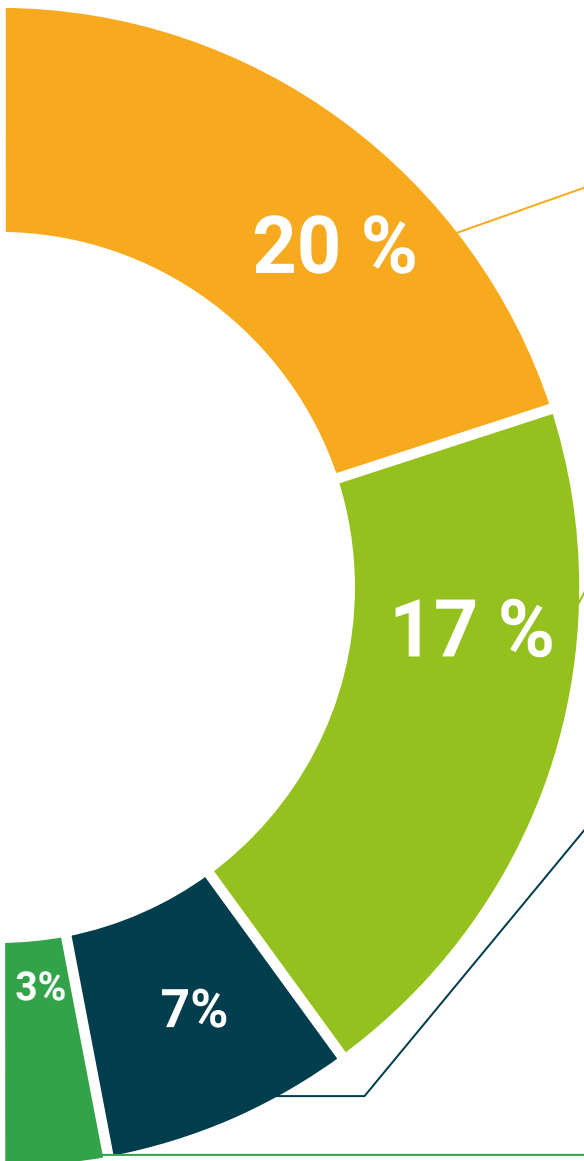
Este sistema exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, te presentaremos los desarrollos de casos reales en los que el experto te guiará a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.



#### Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos: para que compruebes cómo vas consiguiendo tus metas.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Guías rápidas de actuación

Te ofrecemos los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudarte a progresar en tu aprendizaje.



05

# Titulación

El **Curso Universitario en Análítica de datos en Recursos Humanos** te garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de **Curso Universitario** expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica**.





“

*Supera con éxito esta capacitación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Curso Universitario en Análítica de datos en Recursos Humanos** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente **Título de Curso Universitario** emitido por la **TECH - Universidad Tecnológica**.

El título expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el **Curso Universitario**, y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Curso Universitario en Análítica de datos en Recursos Humanos**

ECTS: **6**

Nº Horas Oficiales: **150 h.**





## Curso Universitario

### Analítica de datos en Recursos Humanos

Modalidad: Online

Duración: 6 semanas

Titulación: TECH - Universidad Tecnológica

6 créditos ECTS

Horas lectivas: 150 h.

# Curso Universitario

## Analítica de datos en Recursos Humanos

