

Corso Universitario

Psicologia del Lavoro e Risorse Umane





Corso Universitario Psicologia del Lavoro e Risorse Umane

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: <https://www.techtute.com/it/psicologia/corso-universitario/psicologia-lavoro-risorse-umane>

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Struttura e contenuti

pag. 12

04

Metodologia

pag. 16

05

Titolo

pag. 24

01

Presentazione

Nell'ambiente di lavoro avvengono interazioni che determinano lo sviluppo lavorativo e personale delle persone coinvolte. Lo psicologo che interviene in questo campo, soprattutto nelle Risorse Umane, ha bisogno di una preparazione molto specifica che gli consenta di ottenere risultati efficaci e positivi nel suo lavoro. Questo corso è il miglior strumento sul mercato dell'insegnamento per raggiungere questo obiettivo in poche settimane.



“

Questo Corso Universitario ampliarà i tuoi orizzonti come psicologo e ti permetterà di crescere personalmente e professionalmente”

Questo Corso Universitario fornisce ampie conoscenze nei modelli e tecniche avanzate in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane. Potrai fare riferimento su un personale docente che si distingue per la sua ampia esperienza professionale, specializzato nei diversi ambiti della psicologia e in diversi settori della popolazione.

Durante questo programma, sarai introdotto agli approcci attuali e più innovativi nel campo. Imparerai diversi modelli di business, acquisirai diversi punti di vista per l'applicazione organizzativa e conoscerai i concetti, gli strumenti e gli approcci del marketing.

Non solo verrai accompagnato attraverso le conoscenze teoriche offerte, ma ti mostreremo un altro modo di studiare e imparare, più organico, semplice ed efficiente. Lavoreremo per mantenerti motivato e per creare la passione per l'apprendimento, aiutandoti a pensare e a sviluppare il pensiero critico.

Un passo di alto livello che diventerà un processo di miglioramento, non solo professionale, ma anche personale.

Questo **Corso Universitario in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- ♦ Sviluppo di 100 casi di studio presentati da esperti in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane
- ♦ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche riguardo alle discipline mediche essenziali per lo psicologo
- ♦ Novità e innovazioni nella ricerca nei vari campi della psicologia
- ♦ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ♦ Sistema di apprendimento interattivo basato su algoritmi per prendere decisioni su situazioni. pianificate
- ♦ Speciale enfasi sulle metodologie di ricerca
- ♦ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ♦ Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o mobile dotato di connessione a internet



Un programma creato per i professionisti che aspirano all'eccellenza e che permetterà di acquisire nuove competenze e strategie in modo fluente ed efficace"

“

Raggiungi una conoscenza approfondita in materia di Psicologia del Lavoro e Risorse Umane e delle sue molteplici implicazioni grazie a un Corso Universitario creato per proiettarti a un alto livello professionale"

Il personale docente del programma comprende rinomati specialisti del settore e altre aree correlate, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale lo specialista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

Un corso altamente qualificato, che raccoglie tutte le ultime novità e gli aggiornamenti in questo campo di lavoro.

Questo Corso Universitario segna la differenza tra un professionista con molte conoscenze e uno con alta preparazione.



02

Obiettivi

Questo Corso Universitario si rivolge agli psicologi in modo che possano acquisire gli strumenti necessari per svilupparsi in questo settore specifico, conoscendo le ultime tendenze e approfondendo tematiche che sono all'avanguardia in quest'area di conoscenza.





EMOTION
INT

“

Se il tuo obiettivo è quello di migliorare nella tua professione e di acquisire una qualifica che ti permetterà di competere tra i migliori, sei nel posto giusto. Questa preparazione darà alla tua carriera la spinta di cui hai bisogno”



Obiettivo generale

- ◆ Preparare professionisti qualificati in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane

“

Questo Corso Universitario è rivolto a tutti gli psicologi che desiderano raggiungere un alto livello di specializzazione”





Obiettivi specifici

- ♦ Analizzare le esigenze e le richieste dei gruppi al paziente riguarda il lavoro
- ♦ Identificare le differenze, i problemi e le esigenze relative alle organizzazioni e ai lavoratori
- ♦ Descrivere e misurare i processi di interazione, le dinamiche di gruppo e la struttura di gruppo e intergruppo
- ♦ Analizzare il contesto in cui avvengono i comportamenti individuali e i processi di gruppo e organizzativi
- ♦ Descrivere e misurare i processi di interazione, le dinamiche e la struttura di gruppo e intergruppo
- ♦ Selezionare e gestire strumenti, prodotti e servizi ed essere in grado di identificare le persone e i gruppi interessati
- ♦ Definire gli obiettivi ed elaborare il piano di intervento base e dei lavoratori scopo dell'intervento
- ♦ Scegliere le tecniche di intervento psicologico più appropriate per raggiungere gli obiettivi aziendali
- ♦ Applicare strategie e metodi di intervento indiretto attraverso persone legate allo sviluppo lavorativo dell'individuo
- ♦ Preparare relazioni orali e scritte Fornire un feedback ai coinvolti in modo appropriato e preciso

03

Struttura e contenuti

La struttura dei contenuti è stata progettata da un'equipe di professionisti in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane, consapevoli della rilevanza dell'educazione attuale al fine di approfondire l'area di conoscenza e realizzare pubblicazioni di qualità accademica.





“

Questo Corso Universitario in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane possiede il programma scientifico più completo e aggiornato del mercato”

Modulo 1. Psicologia del Lavoro

- 1.1. Introduzione alla psicologia lavoro
 - 1.1.1. Quadro concettuale e storico
 - 1.1.2. Quadro concettuale per la psicologia del lavoro
 - 1.1.3. Tecniche e metodi di ricerca in psicologia del lavoro
 - 1.1.4. Evoluzione storica della psicologia del lavoro
 - 1.1.5. Aree dell'educazione della psicologia del lavoro
 - 1.1.6. Aspetti giuridici ed economici
- 1.2. Il lavoro come fenomeno sociale e attività umana nel quadro della psicologia del lavoro, delle organizzazioni e delle risorse umane
 - 1.2.1. Introduzione: il lavoro come fenomeno sociale e attività umana nel quadro della psicologia del lavoro
 - 1.2.2. Analisi delle mansioni lavorative
 - 1.2.3. Valutazione delle mansioni lavorative
- 1.3. Valutazione del personale in psicologia del lavoro, risorse umane e psicologia organizzativa
 - 1.3.1. Valutazione del personale basata sui tratti e valutazione e sviluppo delle competenze dei dipendenti
 - 1.3.2. Valutazione del personale in psicologia del lavoro
 - 1.3.3. Conclusioni
- 1.4. Assunzione e selezione del personale
 - 1.4.1. Reclutamento e selezione del personale nell'ambito della psicologia del lavoro
 - 1.4.2. Il processo di reclutamento e selezione del personale
 - 1.4.3. Criteri di validità, affidabilità ed efficienza nel processo di selezione del personale
- 1.5. Psicologia del lavoro e preparazione del personale
 - 1.5.1. Introduzione
 - 1.5.2. Reclutamento e selezione del personale nell'ambito della psicologia del lavoro
 - 1.5.3. Preparazione del personale come processo
 - 1.5.4. Conclusioni
- 1.6. Metodi di preparazione del personale
 - 1.6.1. Metodi didattici nella preparazione faccia a faccia
 - 1.6.2. Metodi didattici nell'e-learning
 - 1.6.3. Conclusioni





- 1.7. La valutazione delle prestazioni e del potenziale. Pianificazione della carriera
 - 1.7.1. Introduzione
 - 1.7.2. Il processo di valutazione delle prestazioni
 - 1.7.3. Il ciclo di valutazione delle prestazioni
 - 1.7.4. Valutazione del potenziale
- 1.8. Soddisfazione e clima sul lavoro
 - 1.8.1. Introduzione
 - 1.8.2. Concetto di clima lavorativo e vantaggi delle indagini di clima
 - 1.8.3. Condizioni per il successo di un'indagine sull'ambiente lavorativo
 - 1.8.4. Parametri indicatori dell'ambiente lavorativo
 - 1.8.5. Soddisfazione e ambiente sul lavoro
 - 1.8.6. Interventi da miglioramento dell'ambiente di lavoro
- 1.9. Salute occupazionale e rischi psicosociali sul lavoro
 - 1.9.1. Introduzione
 - 1.9.2. Concetto di salute sul lavoro
 - 1.9.3. Condizioni di salute legate al lavoro: rischi psicosociali
- 1.10. Attività lavorativa durante il ciclo di vita: disoccupazione, pensionamento. Principali problemi psicologici associati al lavoro
 - 1.10.1. Attività lavorativa lungo il ciclo di vita
 - 1.10.2. Principali problemi psicologici associati al lavoro: stress legato al lavoro, burnout e molestie sul lavoro
 - 1.10.3. Programmi di prevenzione e intervento per la promozione della salute sul luogo di lavoro

“

Il nostro programma di studi è stato progettato considerando l'efficacia dell'insegnamento: impara più velocemente, in modo più efficiente e su una base permanente”

04

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.



“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

In TECH applichiamo il Metodo Casistico

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Durante il programma affronterai molteplici casi clinici simulati ma basati su pazienti reali, per risolvere i quali dovrai indagare, stabilire ipotesi e infine fornire una soluzione. Esistono molteplici prove scientifiche sull'efficacia del metodo. Gli specialisti imparano meglio e in modo più veloce e sostenibile nel tempo.

Grazie a TECH lo psicologo sperimenta un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali di tutto il mondo.



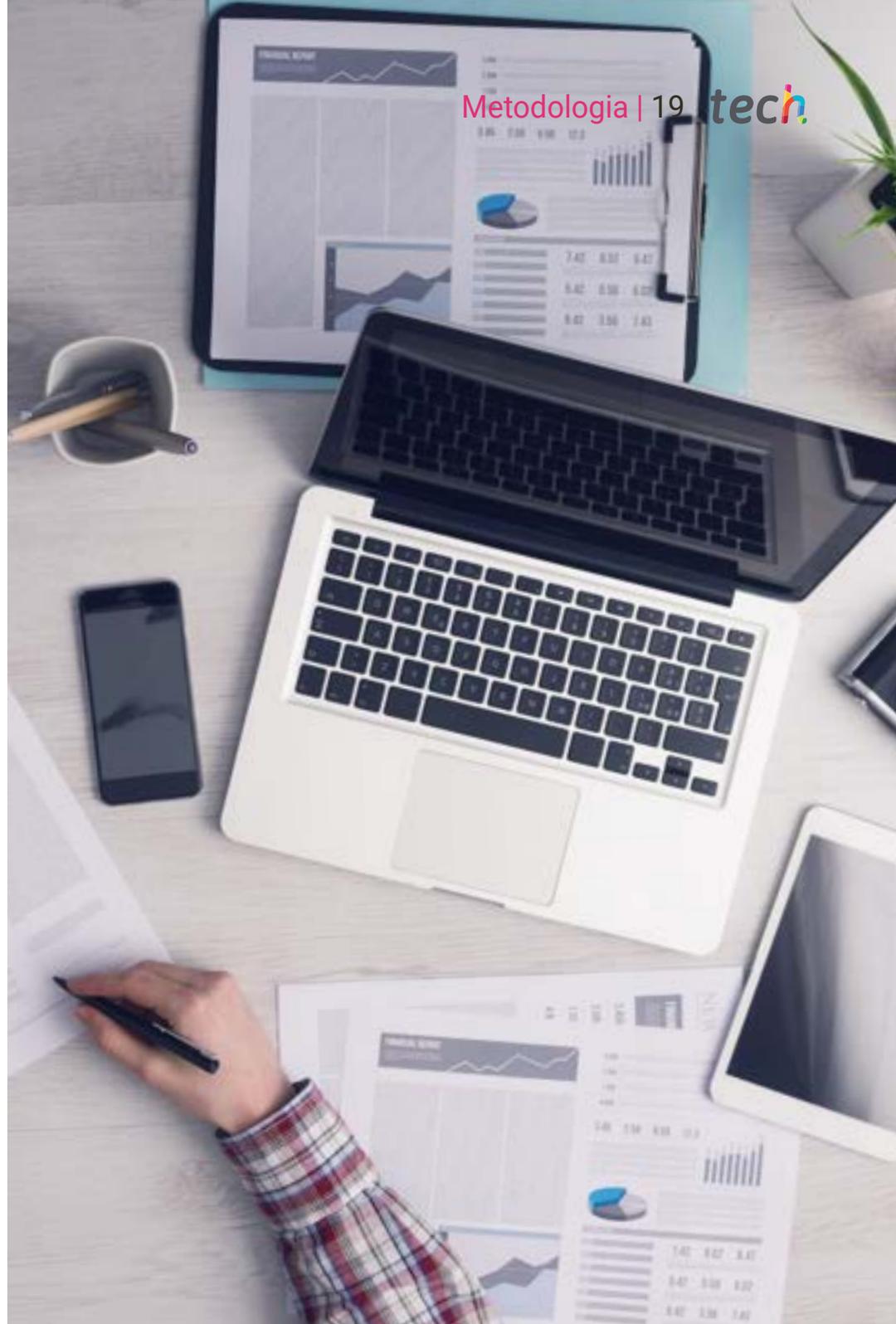
Secondo il dottor Gervas, il caso clinico è una presentazione con osservazioni del paziente, o di un gruppo di pazienti, che diventa un "caso", un esempio o un modello che illustra qualche componente clinica particolare, sia per il suo potenziale didattico che per la sua singolarità o rarità. È essenziale che il caso sia radicato nella vita professionale attuale, cercando di ricreare le condizioni reali nella pratica professionale dello psicologo.

“

Sapevi che questo metodo è stato sviluppato ad Harvard nel 1912 per gli studenti di Diritto? Il metodo casistico consisteva nel presentare agli studenti situazioni reali complesse per far prendere loro decisioni e giustificare come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard”

L'efficacia del metodo è giustificata da quattro risultati chiave:

1. Gli studenti che seguono questo metodo non solo raggiungono l'assimilazione dei concetti, ma sviluppano anche la loro capacità mentale, attraverso esercizi che valutano situazioni reali e l'applicazione delle conoscenze.
2. L'apprendimento è solidamente fondato su competenze pratiche che permettono allo psicologo di integrarsi meglio nella pratica clinica.
3. L'approccio a situazioni nate dalla realtà rende più facile ed efficace l'assimilazione delle idee e dei concetti.
4. La sensazione di efficienza degli sforzi compiuti diventa uno stimolo molto importante per gli studenti e si traduce in un maggiore interesse per l'apprendimento e in un aumento del tempo dedicato al corso.

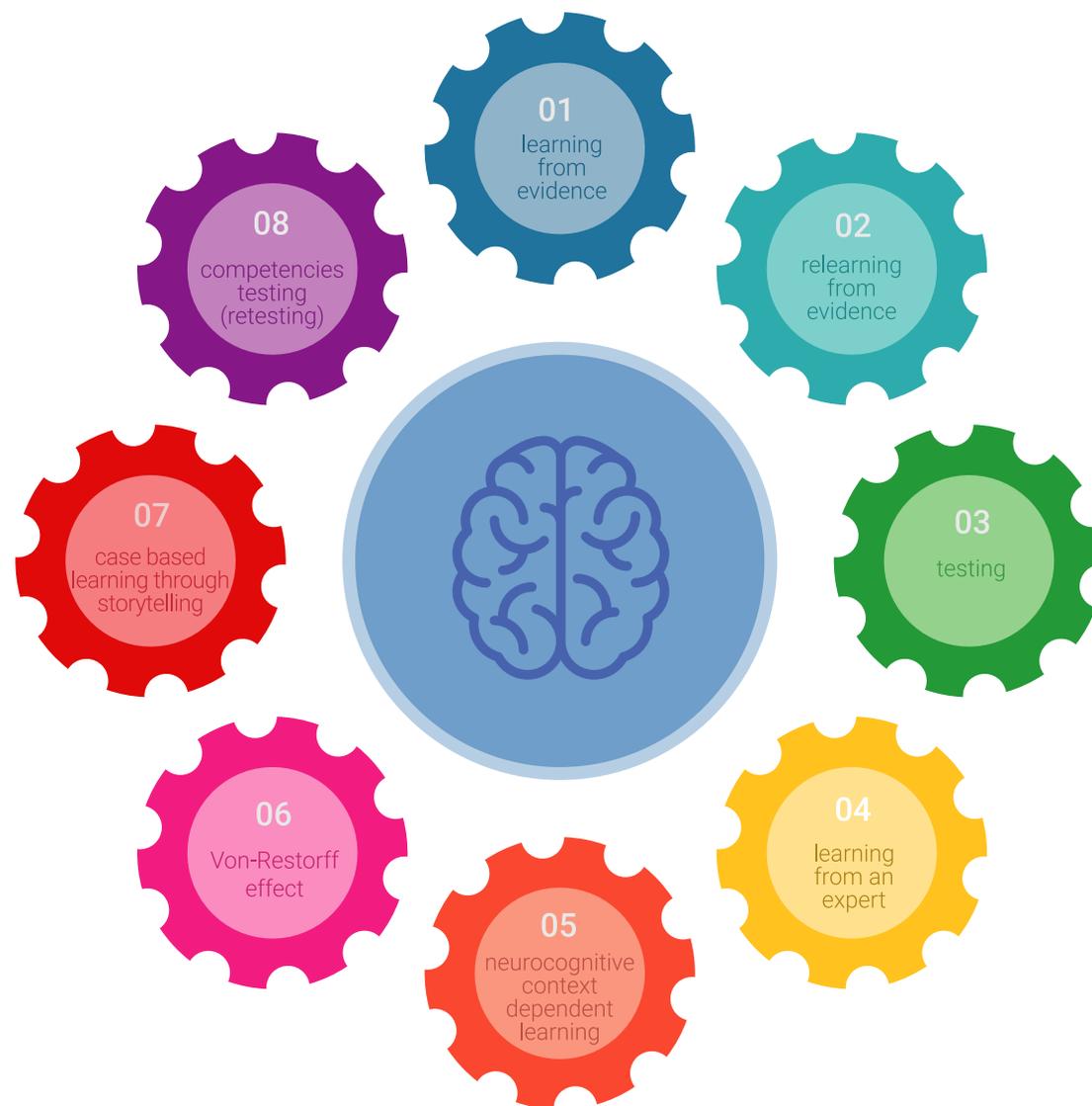


Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina 8 diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Lo specialista imparerà mediante casi reali e la risoluzione di situazioni complesse in contesti di apprendimento simulati. Queste simulazioni sono sviluppate grazie all'uso di software all'avanguardia per facilitare un apprendimento coinvolgente.



All'avanguardia della pedagogia mondiale, il metodo Relearning è riuscito a migliorare i livelli di soddisfazione generale dei professionisti che completano i propri studi, rispetto agli indicatori di qualità della migliore università online del mondo (Columbia University).

Con questa metodologia sono stati formati oltre più di 150.000 psicologi con un successo senza precedenti in tutte le specializzazioni cliniche. La nostra metodologia pedagogica è stata sviluppata in un contesto molto esigente, con un corpo di studenti universitari di alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico.

Il punteggio complessivo del nostro sistema di apprendimento è 8.01, secondo i più alti standard internazionali.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Ultime tecniche e procedure su video

TECH aggiorna lo studente sulle ultime tecniche, progressi educativi e all'avanguardia della psicologia attuale. Il tutto in prima persona, con il massimo rigore, spiegato e dettagliato affinché tu lo possa assimilare e comprendere. E la cosa migliore è che puoi guardarli tutte le volte che vuoi.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

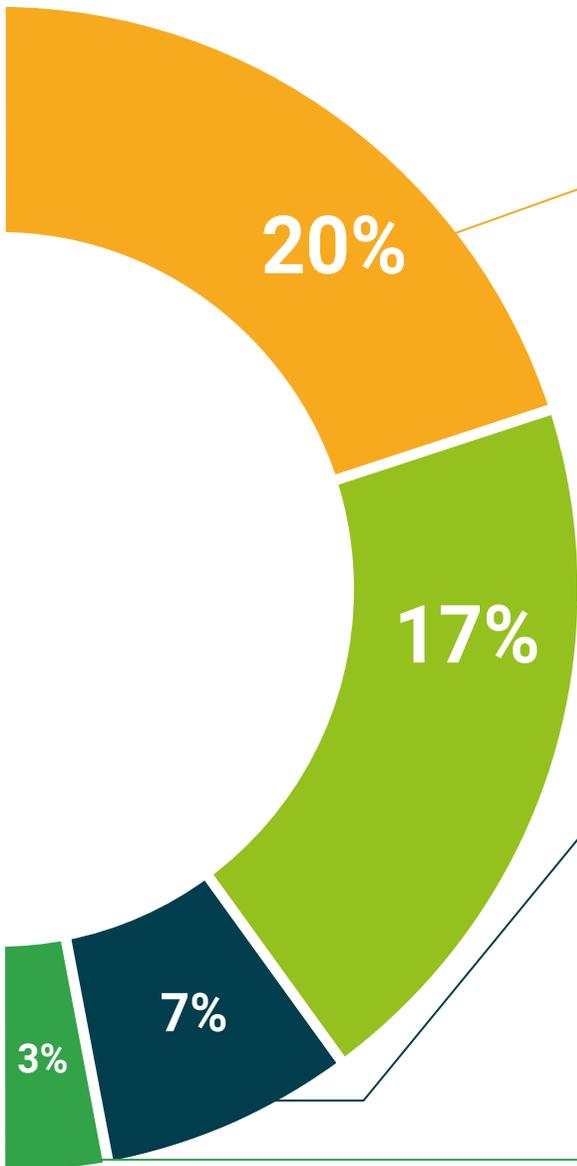
Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Lecture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Analisi di casi elaborati e condotti da esperti

Un apprendimento efficace deve necessariamente essere contestuale. Per questa ragione, TECH ti presenta il trattamento di alcuni casi reali in cui l'esperto ti guiderà attraverso lo sviluppo dell'attenzione e della risoluzione di diverse situazioni: un modo chiaro e diretto per raggiungere il massimo grado di comprensione.



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi. Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Guide di consultazione veloce

TECH ti offre i contenuti più rilevanti del corso in formato schede o guide di consultazione veloce. Un modo sintetico, pratico ed efficace per aiutare lo studente a progredire nel suo apprendimento.



05

Titolo

Il Corso Universitario in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Corso Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Inserisci nella tua preparazione un Corso Universitario in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane: Un enorme passo avanti nella tua posizione di competitività nel settore"

Questo **Corso Universitario in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane** possiede il programma scientifico più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di Master Specialistico rilasciata da TECH Università Tecnologica.

Il titolo rilasciato da TECH Università Tecnologica esprime la qualifica ottenuta nel Master Specialistico, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Corso Universitario in Psicologia del Lavoro e Risorse Umane**

N° Ore Ufficiali: **150 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Corso Universitario Psicologia del Lavoro e Risorse Umane

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 settimane**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

Corso Universitario

Psicologia del Lavoro
e Risorse Umane