





Máster Semipresencial

Medicina y Salud Laboral

Modalidad: Semipresencial (Online + Prácticas)

Duración: 12 meses

Titulación: TECH Global University

Créditos: 60 + 4 ECTS

 ${\tt Acceso~web: www.techtitute.com/medicina/master-semipresencial/master-semipresencial-medicina-salud-laboral}$

Índice

01	02	03
Presentación del programa	¿Por qué estudiar en TECH?	Plan de estudios
pág. 4	pág. 8	pág. 12
04	05	06
Objetivos docentes	Prácticas	Centros de prácticas
pág. 20	pág. 26	pág. 32
07	08	09
Metodología de estudio	Cuadro docente	Titulación
pág. 36	pág. 46	





tech 06 | Presentación del programa

En la actualidad, el vínculo entre el entorno laboral y el bienestar físico y mental de los trabajadores ha adquirido una relevancia estratégica. Por lo tanto, la Medicina y la Salud Laboral se han convertido en herramientas fundamentales para la prevención, detección y gestión de patologías derivadas de las condiciones de trabajo. Este enfoque no solo protege la integridad del trabajador, sino que también optimiza la productividad y reduce los costes asociados a bajas laborales, incapacidad o rotación de personal.

Con base en esta realidad, el plan de estudios de TECH Global University se ha estructurado con una visión integral, abordando temáticas clave para comprender la complejidad del mundo laboral contemporáneo. Por un lado, se profundizará en el concepto de Enfermedad Profesional, aportando herramientas para su identificación, clasificación y gestión normativa. A la vez, se ahondará en la responsabilidad social corporativa como eje transversal, destacando su influencia en la salud colectiva dentro de las organizaciones.

Posteriormente, este programa universitario proporcionará a los profesionales una preparación especializada para intervenir en contextos laborales diversos, con una mirada crítica y actualizada. A su vez, podrán aplicar medidas de prevención, evaluar condiciones de riesgo y asesorar en la implementación de políticas laborales saludables. Además, se potenciarán sus habilidades para liderar iniciativas de cambio en empresas que busquen mejorar el clima organizacional y cumplir con los estándares internacionales de salud ocupacional. Así, se ampliará su campo de acción tanto en el ámbito clínico como en el corporativo.

En este contexto, TECH Global University incorpora una metodología innovadora basada en el modelo *Relearning*. Este enfoque combina contenidos digitales actualizados y recursos multimedia interactivos con escenarios prácticos que reforzarán la aplicación del conocimiento en contextos reales. Como resultado, la integración de actividades prácticas consolida la comprensión, transformando el proceso de capacitación en una experiencia útil, adaptable y eficaz.

Este **Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- Desarrollo de más de 100 casos clínicos presentados por profesionales de Medicina expertos en Salud Laboral
- Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información imprescindible sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Guías de práctica clínica sobre el abordaje de las diferentes patologías y Lesiones Laborales
- Con un especial hincapié en la Medicina basada en pruebas y las metodologías de la investigación en Medicina laboral
- Todo esto se complementará con lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet
- Además, podrás realizar una estancia de prácticas en una de las mejores empresas



Potenciarás una visión actualizada sobre los desarrollos más recientes en la evaluación de riesgos laborales, incorporando enfoques innovadores"



Esta titulación universitaria constituye una de las propuestas académicas más actuales, diseñada para ofrecer una actualización rigurosa e inmediata en el área"

En esta propuesta de Máster, de carácter profesionalizante y modalidad semipresencial, el programa está dirigido a la actualización de profesionales de Medicina que se desenvuelvan en el ámbito de la Salud Laboral. Los contenidos están basados en la última evidencia científica, y orientados de manera didáctica para integrar el saber teórico en la práctica médica, y los elementos teórico - prácticos facilitarán la actualización del conocimiento y permitirán la toma de decisiones en el manejo del paciente.

Gracias a su contenido multimedia elaborado con la última tecnología educativa, permitirán al profesional de la Medicina un aprendizaje situado y contextualizado, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales. El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del mismo. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

La estancia presencial te brinda la oportunidad de desarrollar actividades prácticas orientadas a aplicar los conocimientos adquiridos en un entorno profesional real.

> Accederás a una capacitación de vanguardia a través de contenidos multimedia que abordan conceptos clave de psicosociología.







La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistuba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.









nº1 Mundial Mayor universidad online del mundo

Los planes de estudio más completos del panorama universitario

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículo de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.







99% Garantía de máxima empleabilidad



Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.

La universidad mejor valorada por sus alumnos

Los alumnos han posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo en los principales portales de opinión, destacando su calificación más alta de 4,9 sobre 5, obtenida a partir de más de 1.000 reseñas. Estos resultados consolidan a TECH como la institución universitaria de referencia a nivel internacional, reflejando la excelencia y el impacto positivo de su modelo educativo.

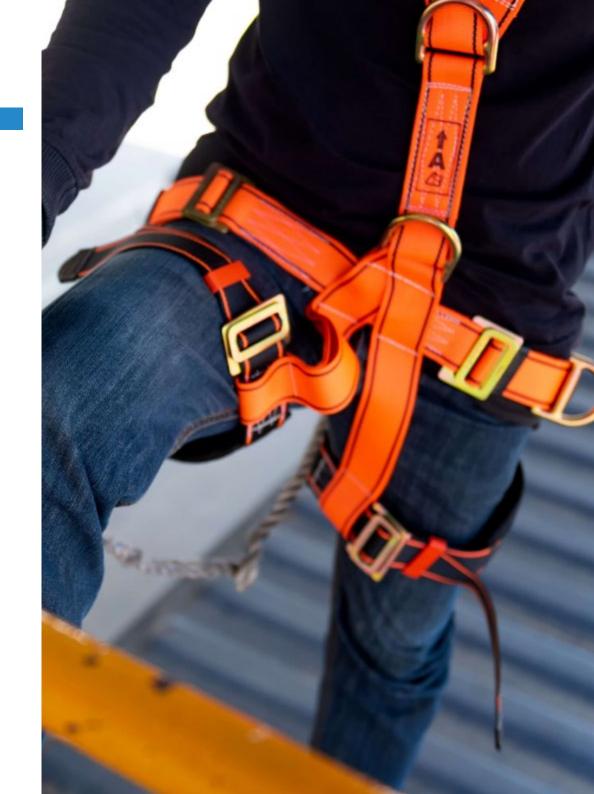




tech 14 | Plan de estudios

Módulo 1. Introducción a la Salud Laboral y Medicina del Trabajo

- 1.1. Historia de la Medicina del Trabajo
- 1.2. Concepto de Salud, Salud Laboral y Salud pública
- 1.3. Determinantes de la Salud Laboral
 - 1.3.1. Determinantes biológicos
 - 1.3.2. Determinantes derivados del estilo de vida
 - 1.3.3. Determinantes ambientales
 - 1.3.4. Identificación de los determinantes de Salud
- 1.4. Causalidad en Medicina del Trabajo
 - 1.4.1. Multicausalidad
 - 1.4.2. Criterios de Bradford Hill
- 1.5. Estudio de las condiciones de trabajo
 - 1.5.1. Riesgos derivados de la seguridad
 - 1.5.2. Riesgos derivados de la higiene industrial
 - 1.5.3. Riesgos derivados de la ergonomía
 - 1.5.4. Riesgos derivados de la organización del trabajo
 - 1.5.5. La protección de la Salud en el trabajo
- 1.6. Demografía y Salud Laboral
 - 1.6.1. Cambios demográficos
 - 1.6.2. Aspectos culturales en la demografía laboral
 - 1.6.3. Envejecimiento de la población laboral
- 1.7. Organización de la Salud en el ámbito laboral
- 1.8. Organismos nacionales relacionados con la Salud Laboral
 - 1.8.1. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
 - 1.8.2. Inspección de Trabajo y Seguridad Social
 - 1.8.3. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - 1.8.4. Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
- 1.9. Organismos internacionales relacionados con la Salud Laboral
 - 1.9.1. OMS
 - 1.9.2. OIT
 - 1.9.3. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



Módulo 2. Aspectos médico-legales en la Medicina del Trabajo

- 2.1. Concepto y Gestión del Accidente de Trabajo (AT)
 - 2.1.1. Importancia del AT
 - 2.1.2. Definición de AT
 - 2.1.3. Consideración de AT
 - 2.1.4. Notificación del AT
 - 2.1.5. Aspectos económicos y financieros relacionados con el AT
- 2.2. Concepto de Enfermedad Profesional (EEPP) y Enfermedad Relacionada con el Trabajo
 - 2.2.1. Concepto de EEPP
 - 2.2.2. Notificación de la EEPP
 - 2.2.3. Investigación en la EEPP
- 2.3. Lista de enfermedades profesionales
 - 2.3.1. EEPP causadas por agentes químicos
 - 2.3.2. EEPP causadas por agentes físicos
 - 2.3.3. EEPP causadas por agentes biológicos
 - 2.3.4. EEPP causadas por inhalación de otras sustancias y agentes
 - 2.3.5. EEPP de la piel
 - 2.3.6. EEPP causadas por agentes carcinogénicos
- 2.4. Investigación y notificación de la enfermedad profesional
- 2.5. Derecho laboral en Medicina del Trabajo
 - 2.5.1. Derecho del Trabajo
 - 2.5.2. Contrato de trabajo
 - 2.5.3 Sindicatos
 - 2.5.4. Representación de los trabajadores
 - 2.5.5. Convenio colectivo
 - 2.5.6. Conflictos colectivos
- 2.6. Responsabilidad en la prevención de riesgos laborales
 - 2.6.1. El deber de prevención
 - 2.6.2. La jurisdicción en la prevención de riesgos laborales
 - 2.6.3. Delitos contra la seguridad en el trabajo
 - 2.6.4. Imprudencia

- 2.7. Derecho sanitario en Medicina del Trabajo
 - 2.7.1. El sistema de Seguridad Social
 - 2.7.2. Estructura del sistema de Seguridad Social
 - 2.7.3. Sistemas especiales
 - 2.7.4. Inscripción, afiliación, altas y bajas de los trabajadores
 - 2.7.5. Cotización a la Seguridad Social
 - 2.7.6. Prestaciones de la Seguridad Social
- 2.8. Incapacidad laboral
 - 2.8.1. Incapacidad temporal
 - 2.8.2. Incapacidad permanente
 - 2.8.3. Revisión de la incapacidad
- 2.9. Responsabilidad social corporativa
- 2.10. Gestión de las mutuas en la Salud Laboral
 - 2.10.1. Las mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales
 - 2.10.2. Gestión de las contingencias profesionales
 - 2.10.3. Colaboración en la gestión de las contingencias comunes
 - 2.10.4. Prestación por riesgo durante el embarazo
 - 2.10.5. Prestación durante la lactancia materna
 - 2.10.6. Otras prestaciones
- 2.11. Gestión de las Mutuas en la Prevención de Riesgos Laborales

Módulo 3. La promoción de la Salud y la ética en el ámbito laboral

- 3.1. Educación y promoción de la Salud en el trabajo
- 3.2. Empresa Saludable
- 3.3. Programas de intervención. Diseño y planificación de las intervenciones
- 3.4. Vacunas en el ámbito laboral y poblacional
- 3.5. Alcohol, tabaco, drogas y ludopatías
- 3.6. Promoción de hábitos Saludables: ejercicios, alimentación, educación

tech 16 | Plan de estudios

- 3.7. El acto médico en Medicina del Trabajo
 - 3.7.1. Relación médico-paciente
 - 3.7.2. Ética en Medicina del Trabajo
 - 3.7.3. Información en Medicina del Trabajo
 - 3.7.4. Documentación clínica: consentimiento informado
 - 3.7.5. Responsabilidad del sanitario
- 3.8. Confidencialidad de datos en el ámbito de la Salud Laboral

Módulo 4. Calidad de la Medicina del Trabajo

- 4.1. Calidad de los SPRL
- 4.2. Gestión por procesos
- 4.3. Calidad del servicio
- 4.4. Certificación de la calidad: ISO 9000. ISO 9001
- 4.5. Auditorías
- 4.6. Tipos de auditoría
- 4.7. Metodología
- 4.8. Fases de la auditoría
- 4.9. Información sanitaria

Módulo 5. Valoración específica del trabajador en su entorno laboral

- 5.1. Evaluación general del trabajador
 - 5.1.1. Concepto de trabajador sano
 - 5.1.2. Daño corporal en el ámbito laboral
 - 5.1.3. Secuelas
 - 5.1.4. Baremos
 - 5.1.4.1. Baremo de lesiones permanentes no invalidantes
 - 5.1.4.2. Estructura del baremo
 - 5.1.4.3. Baremo español y europeo
 - 5.1.5. Daños no baremables
- 5.2. Profesiograma
- 5.3. Trabajador especialmente sensible
- 5.4. Valoración de la discapacidad

- 5.5. Valoración específica del trabajador I
 - 5.5.1. Vigilancia de la Salud Individual
 - 5.5.2. Vigilancia de la Salud Colectiva
 - 5.5.3. Vigilancia de la Salud Postocupacional
- 5.6. Valoración específica del trabajador II
 - 5.6.1. Reconocimiento médico inicial
 - 5.6.2. Reconocimientos médicos periódicos
 - 5.6.3. Reconocimientos médicos previos
 - 5.6.4. Reconocimientos médicos obligatorios
 - 5.6.5. Valoración de la aptitud para el trabajo
 - 5.6.6. Grados de aptitud
- 5.7. Valoración específica del trabajador III
 - 5.7.1. Vigilancia de la Salud: Sector de la Hostelería
 - 5.7.2. Vigilancia de la Salud: Sector Sanitario
 - 5.7.3. Vigilancia de la Salud: Sector Agrario
- 5.8. Valoración específica del trabajador IV
 - 5.8.1. Protocolos de vigilancia específica: manipulación manual de cargas, posturas forzadas, movimientos repetitivos, neuropatías por presión, pantallas de visualización de datos
 - 5.8.2. Protocolos de vigilancia específica: amianto, Silicosis y otras Neumoconiosis, Alveolitis Alérgica Extrínseca, Asma laboral
 - 5.8.3. Protocolos de vigilancia específica: ruido, radiaciones ionizantes, plomo, plaguicidas, dermatosis
- 5.9. Valoración específica del trabajador V
 - 5.9.1. Protocolos de vigilancia específica: agentes anestésicos inhalatorios, citostáticos
 - 5.9.2. Protocolos de vigilancia específica: adenocarcinoma, cloruro de vinilo monómero, óxido de etileno
 - 5.9.3. Protocolos de vigilancia específica: agentes biológicos, el Covid 19
- 5.10 Informe médico laboral

Módulo 6. Riesgos en la actividad laboral: normativa, factores implicados, detección y control

- 6.1. Riesgo de incendio y explosión
 - 6.1.1. Incendio y causas
 - 6.1.2. Análisis de los factores
 - 6.1.3. Productos generados
 - 6.1.4. Sistemas de detección
 - 6.1.5. Control y extinción
 - 6.1.6. Evacuación y protección
- 6.2. Riesgo eléctrico
 - 6.2.1. Parámetros de la electricidad
 - 6.2.2. Causas del accidente eléctrico
 - 6.2.3. Factores de riesgo
 - 6.2.4. Efectos biológicos
 - 6.2.5. Seguridad contra el riesgo eléctrico
 - 6.2.6. Protección
- 6.3. Riesgo mecánico
 - 6.3.1. Herramientas y máquinas
 - 6.3.2. Riesgos por herramientas y máguinas
 - 6.3.3. Seguridad en la utilización de herramientas y máquinas
 - 6.3.4. Protección
 - 6.3.5. Operaciones de soldadura
- 6.4. Riesgos asociados al ruido y vibraciones
 - 6.4.1. Criterios de valoración del ruido
 - 6.4.2. Evaluación del riesgo por ruido
 - 6.4.3. Medidas preventivas ante el ruido
 - 6.4.4. Protección acústica
 - 6.4.5. Criterios de valoración de las vibraciones
 - 6.4.6. Evaluación del riesgo por vibraciones
 - 6.4.7. Medidas preventivas ante las vibraciones

- 6.5. Riesgos asociados al ambiente térmico
 - 6.5.1. Ambiente térmico
 - 6.5.2. Evaluación de la temperatura
 - 6.5.3. Medidas preventivas
- 6.6. Iluminación
 - 6.6.1. Evaluación
 - 6.6.2. Medidas de control
- 6.7. Riesgos asociados a las radiaciones
 - 6.7.1. Clasificación de las radiaciones
 - 6.7.2. Magnitudes de medida
 - 6.7.3. Medición de la radiación
 - 6.7.4. Efectos biológicos
 - 6.7.5. Protección frente a las radiaciones
- 6.8. Riesgos químicos
 - 6.8.1. Contaminantes químicos
 - 6.8.2. Causas de intoxicación industrial
 - 6.8.3. Límites de exposición
 - 6.8.4. Muestreo ambiental
 - 6.8.5. Protección
- 6.9. Riesgos biológicos
 - 6.9.1. Clasificación de los agentes biológicos
 - 6.9.2. Efectos de los agentes biológicos
 - 6.9.3. Evaluación de riesgos
 - 6.9.4. Prevención y control
- 6.10. Residuos industriales
 - 6.10.1. Residuos industriales y residuos peligrosos
 - 6.10.2. Gestión de residuos
 - 6.10.3. Procesos de tratamiento
 - 6.10.4. Legislación
- 6.11. Riesgos emergentes

tech 18 | Plan de estudios

Módulo 7. Ergonomía y psicosociología

- 7.1. Introducción a la ergonomía
- 7.2. Conceptos básicos en fisiología del trabajo
- 7.3. Carga física
- 7.4. Conceptos básicos en biomecánica
- 7.5. Análisis ergonómico de las condiciones de trabajo
- 7.6. Análisis ergonómico de las tareas asociadas al manejo manual de cargas
- 7.7. Lesiones musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo
- 7.8. Metodología de intervención para el control de las Lesiones Musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo
- 7.9. Diseño ergonómico del sistema laboral
- 7.10. Gestión de la ergonomía
- 7.11. Psicosociología aplicada en Salud Laboral
- 7.12. Ergonomía de los factores del entorno

Módulo 8. Patología Laboral

- 8.1. Enfermedades del aparato respiratorio I
 - 8.1.1. Etiología, etiopatogenia y clasificación
 - 8.1.2. Diagnóstico de las Enfermedades Respiratorias
- 8.2. Enfermedades del Aparato Respiratorio II
 - 8.2.1. Neumoconiosis, Neumonitis, enfermedades por humos, gases, aerosoles
 - 8.2.2. Asma ocupacional, EPOC, Neoplasias
- 8.3. Dermatología laboral: dermatitis profesionales, Cáncer Cutáneo
- 8.4. Patología cardíaca en el medio laboral
- 8.5. ORL laboral
- 8.6. Oftalmología laboral
- 8.7. Infecciones: TBC, VIH, Hepatitis virales
- 8.8. Traumatología laboral I: valoración del paciente traumatológico
- 8.9. Traumatología laboral II: patologías frecuentes de la extremidad superior
- 8.10. Traumatología laboral III: patologías frecuentes de la extremidad inferior
- 8.11. Traumatología laboral IV: patologías más frecuentes del raquis
- 8.12. Fisioterapia y rehabilitación laboral





Plan de estudios | 19 **tech**

Módulo 9. Tecnopatías

- 9.1. Siderurgia, metalurgia
- 9.2. Industria mecánica
- 9.3. Industria de plásticos
- 9.4. Industria de la madera
- 9.5. Minería
- 9.6. Industria del vidrio
- 9.7. Industria química
- 9.8. Tecnopatías sanitarias
- 9.9. Trabajo con pantalla de datos
- 9.10. Estrés laboral, Síndrome de Burnout y Mobbing
- 9.11. Síndrome del edificio enfermo
- 9.12. Teratogénesis e infertilidad

Módulo 10. Investigación en Medicina del Trabajo

- 10.1. Epidemiología
- 10.2. Método científico
- 10.3. Variables, estimación del riesgo y causalidad
- 10.4. Estudios epidemiológicos
- 10.5. Investigación en Medicina del Trabajo
- 10.6. Marco legal
- 10.7. Tipos de estudio
- 10.8. Programas de investigación





tech 22 | Objetivos docentes



Objetivo general

• Este programa universitario proporciona al facultativo una preparación avanzada en Medicina y Salud Laboral, centrada en los retos actuales del entorno profesional. A través de un enfoque riguroso, se impulsará la adquisición de conocimientos clave sobre el fomento de hábitos saludables en el ámbito laboral, esenciales para la prevención de enfermedades y la mejora del bienestar físico y mental. Del mismo modo, se potenciarán con profundidad los principios que regulan el acto médico en Medicina del trabajo, así como el concepto integral del trabajador sano, integrando criterios clínicos, sociales y preventivos que permitirán una intervención más eficaz en contextos diversos





Objetivos específicos

Módulo 1. Introducción a la Salud Laboral y Medicina del Trabajo

- Analizar la evolución histórica de la Medicina del Trabajo y su relevancia en la protección de la Salud de los trabajadores, identificando los hitos y cambios más importantes a lo largo del tiempo
- Describir los determinantes de la Salud Laboral, reconociendo las influencias biológicas, del estilo de vida, ambientales y sociales, y su impacto en el bienestar de los trabajadores en diversos entornos laborales

Módulo 2. Aspectos médico-legales en la Medicina del Trabajo

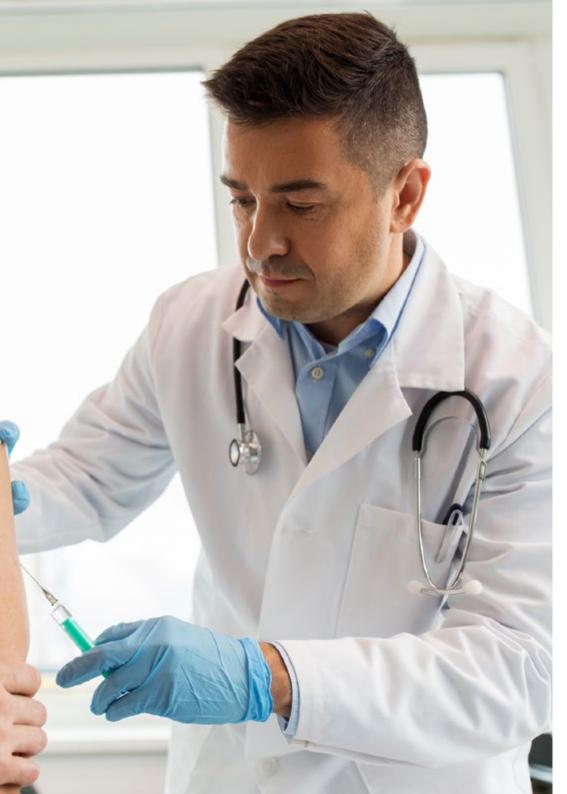
- Reconocer los aspectos clave de la gestión del accidente de trabajo (AT), desde su notificación hasta los aspectos económicos y financieros involucrados en su tratamiento
- Examinar la distinción entre enfermedad profesional y enfermedad relacionada con el trabajo, comprendiendo los procesos de notificación e investigación de estas patologías

Módulo 3. La promoción de la Salud y la ética en el ámbito laboral

- Diseñar y aplicar programas de promoción de la Salud en el ámbito laboral, evaluando su efectividad en la mejora del bienestar y desempeño de los trabajadores
- Elaborar estrategias orientadas a la creación de empresas Saludables, promoviendo un entorno que favorezca la Salud física, mental y social de los empleados

Módulo 4. Calidad de la Medicina del Trabajo

- Evaluar la eficacia de los procesos de calidad en la Medicina del Trabajo, implementando metodologías orientadas a la mejora continua del servicio
- Gestionar auditorías internas y externas en el ámbito de la Medicina del Trabajo, utilizando normas internacionales como ISO 9000 y ISO 9001 para garantizar la calidad y la mejora de los servicios



tech 24 | Objetivos docentes

Módulo 5. Valoración específica del trabajador en su entorno laboral

- Evaluar la Salud general del trabajador en su entorno Laboral, aplicando los baremos correspondientes para identificar daños corporales y secuelas derivadas de la actividad profesional
- Desarrollar e implementar herramientas de diagnóstico para la identificación de trabajadores especialmente sensibles, considerando su exposición a riesgos específicos dentro del entorno Laboral
- Elaborar un profesiograma detallado, que permita integrar las características

Módulo 6. Riesgos en la actividad laboral: normativa, factores implicados, detección y control

- Evaluar los factores implicados en los riesgos de incendio y explosión, desarrollando sistemas de detección y control que garanticen la seguridad en el entorno laboral
- Analizar los parámetros y causas del riesgo eléctrico en el ámbito laboral, proponiendo medidas de protección y seguridad para prevenir accidentes relacionados con la electricidad

Módulo 7. Ergonomía y psicosociología

- Diseñar intervenciones ergonómicas centradas en la carga física de los trabajadores, aplicando principios de fisiología y biomecánica para prevenir lesiones musculoesqueléticas
- Evaluar las condiciones de trabajo mediante el análisis ergonómico de tareas asociadas al manejo manual de cargas, proponiendo medidas correctivas y de optimización en el entorno laboral







Módulo 8. Patología Laboral

- Determinar las principales etiologías de las Enfermedades Respiratorias ocupacionales
- Clasificar las Patologías Dérmicas laborales más prevalentes y sus factores de riesgo

Módulo 9. Tecnopatías

- Analizar los efectos de la exposición Laboral en la siderurgia y metalurgia sobre la Salud
- Determinar las condiciones de trabajo asociadas a las tecnopatías en la industria química

Módulo 10. Investigación en Medicina del Trabajo

- Explorar los principios fundamentales de la epidemiología en el contexto de la Medicina del Trabajo
- Establecer el impacto de las variables y la estimación del riesgo en estudios epidemiológicos



Perfeccionarás tus competencias en un amplio rango de tratamientos y abordajes en tecnopatías laborales, elevando tu práctica a los estándares más rigurosos"

05 **Prácticas**

Una vez completado el periodo online, los médicos avanzarán hacia una entidad de referencia, donde podrán enriquecer sus conocimientos a través de experiencias prácticas y especializadas. Este proceso estará acompañado por la orientación de un tutor, quien guiará de manera personalizada cada paso, asegurando que los profesionales profundicen y amplíen su comprensión en el ámbito académico.





tech 28 | Prácticas

El período de capacitación práctica de este programa universitario en Medicina y Salud Laboral se compone de una estancia intensiva en una entidad de referencia, de 3 semanas de duración, con jornadas de lunes a viernes de 8 horas diarias, siempre bajo la supervisión de un tutor especializado. Esta estancia brindará a los profesionales la oportunidad de aprender en un entorno real, colaborando con un equipo de expertos en el área, lo que les permitirá aplicar los conocimientos adquiridos durante la fase online.

El enfoque práctico de esta capacitación está orientado al desarrollo y perfeccionamiento de las competencias necesarias para la gestión de la Salud Laboral, un campo que exige un nivel elevado de cualificación. Asimismo, las prácticas estarán dirigidas a capacitar a los participantes para el ejercicio de la Medicina laboral en diversos entornos profesionales, preparándolos para abordar las patologías más relevantes en el ámbito laboral y gestionarlas de manera efectiva.

De este modo, esta titulación universitaria se presenta como una oportunidad única para que los profesionales se especialicen en un entorno dinámico y tecnológicamente avanzado. Además, podrán integrar sus conocimientos en escenarios profesionales reales, perfeccionando sus habilidades en un contexto práctico y en espacios totalmente equipados.

La enseñanza práctica se realizará con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis médica (aprender a ser y aprender a relacionarse)





Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro, a su actividad habitual y a su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:

Módulo	Actividad Práctica	
Diagnóstico y calidad de la Medicina del Trabajo	Diseñar y planificar intervenciones de promoción de la salud	
	Gestionar los procesos habituales en la evaluación de un paciente con patología laboral	
	Conocer los procesos más eficaces para gestionar mutuas en Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	
	Comprobar las novedades prácticas en investigación de enfermedades profesionales	
Valoración del trabajador y su entorno laboral	Analizar el profesiograma para detectar puntos a mejorar	
	Realizar un informe médico laboral completo y exhaustivo	
	Realizar un seguimiento a la evolución de un trabajador durante su periodo de baja	
	Gestionar la ergonomía general de los procesos de trabajo y mejoras posibles a implementar	
Estudio de la Patología Laboral	Realizar un examen en patología cardíaca en el medio laboral	
	Analizar la dermatología laboral, incluyendo Dermatitis profesionales y Cáncer cutáneo	
	Analizar las posibles Infecciones en entornos laborales: TBC, VIH y Hepatitis virales	
	Evaluar el Estrés laboral, Síndrome de burnout y casos de mobbing	
Áreas de Investigación en Medicina del Trabajo	Examinar los estudios epidemiológicos más recientes	
	Conocer los desarrollos prácticos más útiles actualmente en Medicina del Trabajo	
	Promover las líneas de investigación con mayor impulso en la actualidad	
	Evaluar los avances en la prevención y tratamiento de enfermedades laborales emergentes	



Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de la universidad es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, la universidad se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.



Condiciones generales de la capacitación práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

- 1. TUTORÍA: durante el Máster Semipresencial el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico, cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.
- 2. DURACIÓN: el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.
- 3. INASISTENCIA: en caso de no presentarse el día del inicio del Máster Semipresencial, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/ médica, supondrá la renuncia de las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

- **4. CERTIFICACIÓN**: el alumno que supere el Máster Semipresencial recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.
- **5. RELACIÓN LABORAL:** el Máster Semipresencial no constituirá una relación laboral de ningún tipo.
- 6. ESTUDIOS PREVIOS: algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización del Máster Semipresencial. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.
- 7. NO INCLUYE: el Máster Semipresencial no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita.

No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.





tech 34 | Centros de prácticas

El alumno podrá cursar la parte práctica de este Máster Semipresencial en los siguientes centros:



Hospital HM San Francisco

País Ciudad España León

Dirección: C. Marqueses de San Isidro, 11, 24004, León

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

-Actualización en Anestesiología y Reanimación -Enfermería en el Servicio de Traumatología



Hospital HM Regla

País Ciudad España León

Dirección: Calle Cardenal Landázuri, 2, 24003, León

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

-Actualización de Tratamientos Psiquiátricos en Pacientes Menores



Hospital HM Madrid

País Ciudad España Madrid

Dirección: Pl. del Conde del Valle de Súchil, 16, 28015, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

-Análisis Clínicos -Anestesiología y Reanimación



Hospital HM Montepríncipe

País Ciudad España Madrid

Dirección: Av. de Montepríncipe, 25, 28660, Boadilla del Monte, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

-Ortopedia Infanti -Medicina Estética



Hospital HM Torrelodones

País Ciudad España Madrid

Dirección: Av. Castillo Olivares, s/n, 28250, Torrelodones, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

-Anestesiología y Rehanimación -Pediatría Hospitalaria



Hospital HM Sanchinarro

País Ciudad España Madrid

Dirección: Calle de Oña, 10, 28050, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

-Anestesiología y Reanimación -Medicina del Sueño



Hospital HM Puerta del Sur

País Ciudad España Madrid

Dirección: Av. Carlos V, 70, 28938, Móstoles, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

-Urgencias Pediátricas -Oftalmología Clínica



Hospital HM Vallés

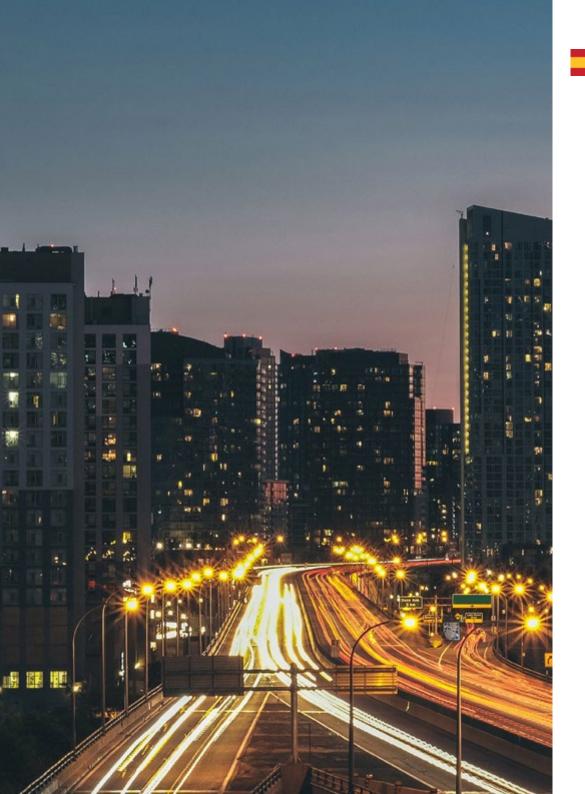
País Ciudad España Madrid

Dirección: Calle Santiago, 14, 28801, Alcalá de Henares, Madrid

Red de clínicas, hospitales y centros especializados privados distribuidos por toda la geografía española

Capacitaciones prácticas relacionadas:

-Ginecología Oncológica -Oftalmología Clínica







Profundiza en la teoría de mayor relevancia en este campo, aplicándola posteriormente. en este campo, aplicándola posteriormente en un entorno laboral real"





El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.







Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.



El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"

tech 40 | Metodología de estudio

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los case studies son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



tech 42 | Metodología de estudio

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentoralumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

- 1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
- 2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
- 3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
- 4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

tech 44 | Metodología de estudio

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".





Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.



Case Studies

Completarás una selección de los mejores case studies de la materia.

Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.



El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.







tech 48 | Cuadro docente

Dirección



Dr. Ditolvi Vera, Nilo Giancarlo

- Médico del Trabajo en Servicio de Prevención de Riesgos Laborales en Opel España
- Médico del Trabajo en Unipresaluc
- · Coordinador Medio Ambiental en el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales en OPEL-ESPAÑA
- Médico de la Unidad Básica de Prevención de Riesgos Laborales en SPA MC-Prevención
- Médico en Mutuas Clínica Copérnico
- Investigador Especializado en Herramientas Ergonómicas
- Licenciado en Medicina y Cirugía General
- Máster en Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Pompeu Fabra
- Máster en Valoración del Daño Corporal y Peritaje Médico por la Universidad de Barcelona
- Experto en Toxicología Laboral por la Universidad de Barcelona



Dr. Bascuas Hernández, Javier

- Servicio Médico de Opel-PSA en Zaragoza. Médico del Trabajo y Coordinador del Área de Ergonomía
- Responsable de Salud Laboral, Seguridad, Ergonomía y Empleabilidad en la planta de automóviles de Stellantis en Vigo
- Facultativo en el Servicio Médico de Opel-PSA en Zaragoza
- Profesor Titular del Grado de Fisioterapia y del Grado de Enfermería en la Universidad San Jorge
- Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad de Zaragoza
- Doctor en Medicina y Cirugía por la Universidad de Zaragoza
- Especialista en Medicina del Trabajo por la Universidad de Barcelona
- Especialista en Ergonomía y Psicosociología aplicada
- Investigador del grupo reconocido por el Gobierno de Aragón INDIVO (Investigación en nuevas dianas en autoinmunidad y vigilancia oncológica)
- Premio President's Council Honor Award por su labor en el campo de la ergonomía

tech 50 | Cuadro docente

Profesores

Dr. Girao Popolizio, Italo Nicolás

- Médico Adjunto del Servicio de Alergología del Hospital Universitario Araba
- Médico Especialista en Medicina del trabajo y Riesgos Ocupacionales en MC MUTUAL
- Investigador Especializado en Alergología e Inmunología
- Estudios Universitarios en Medicina en la Escuela Académico Profesional de Medicina de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica
- Máster en Gerencia en Salud Pública por la Universidad Nacional San Luis Gonzaga

Dña. Serna González, María Carmen

- Enfermera del trabajo en Mobility Ado
- Enfermera del trabajo en Quirón Prevención
- Enfermera de salud laboral en Osakidetza
- Enfermería (DUE) por Universidad de Ciencias de la Salud de León
- Máster en Salud Laboral con las especialidades en Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociales por la Universidad de Islas Baleares
- Experto Universitario en Gestión de Servicios de Enfermería por la UNED

Dña. Escudero Tapia, Carolina

- Técnico de Prevención en la planta de PSA en Zaragoza
- Coordinador de Calidad y de Prevención de Riesgos Laborales en VAND SA
- Licenciada en Ingeniería Química por la Universidad de Vera Cruz
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad en el trabajo, Higiene industrial y Ergonomía por la Universidad Francisco de Vitoria
- Experta en Calidad, Medioambiente y Prevención por la Universidad Católica Santa Teresa de Jesús

Dña. Jiménez Sánchez, Mónica

- Enfermera Asistencial y del Trabajo en la Mutua FREMAP
- Auditora de Servicios de Prevención y Auditora en Normas OSHAS
- Enfermera de empresa en HIAB
- Enfermera de empresa en SELCOM
- Colaborador docente de la Unidad Docente de Aragón para la formación MIR de especialistas en medicina del Trabajo
- Graduada en Enfermería en la Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud
- Enfermera Especialista en Enfermería del Trabajo por el Ministerio de Educación y Ciencia
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad San Pablo CEU
- Experta profesional en Enfermería Legal y Forense por la Fundación UNED
- Técnico superior en instalaciones radiológicas

Dña. Callejas González, Amelia

- Trabajadora Social de Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales FREMAP
- Coordinadora del Programa FARO para la orientación e intervención familiar en GM España
- Colaboradora de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo para la formación de Médicos Residentes en Medicina del Trabajo
- Miembro del Programa de Ayuda al Empleado de Opel España
- Miembro del Programa de tratamiento específico de intervención en drogodependencias de Opel España
- Miembro del Programa de Revisión Médico-Laboral de Opel España
- Trabajadora Social en la Mutua Fremap
- Diplomada en Trabajo Social en la Escuela Universitaria S
- Experta en Intervención Sistémica y en Intervención en Drogodependencias en EVN de Terapia Familiar

Dr. Álvarez Zárate, José Manuel

- Técnico de Prevención de Riesgos Laborales en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza
- Gerente en FNARII A
- Director del Instituto de Ergonomía Inermap
- Responsable del Área de Ingeniería del Instituto de Ergonomía de Mapfre
- Licenciado en Ingeniería Electrónica por la Universidad Tecnológica Nacional
- Licenciado en Ingeniería Laboral por la Universidad Tecnológica Nacional
- Doctor en Ingeniería por la Universidad de Zaragoza

Dña. Abril Lope-Garnica, Marta

- Directora de Recursos Humanos en Ringo Válvulas
- Asesora de Relaciones laborales de Mowi
- Asesora de relaciones laborales de General Motors España
- Asesora de relaciones laborales del Groupe PSA (Opel España)
- Abogado laboralista en La Casa Abogados, Palacios & Partners
- Licenciada en Derecho por la Universidad de Zaragoza
- Máster en Unión Europea del Real Instituto de Estudios Europeos (RIEE)
- Posgrado en Dirección Financiera por la Escuela de Negocios CAI-Barcelona School of Management (UPF)

Dña. Rivas González, María del Pilar

- Técnico de Prevención de Riesgos Laborales en Stellantis
- Ingeniera Técnico Industrial por la Universidad de Vigo
- Ingeniera Industrial en Tecnologías de Fabricación por la UNED
- Máster PRL, Medioambiente y Calidad en CiP Formación Centro de Iniciativas Profesionales
- Docente Adjunto a programas académicos de su especialidad



Inscríbete ahora y avanza en tu campo de trabajo con un programa integral, que te permitirá poner en práctica todo lo aprendido"





tech 54 | Titulación

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: Máster Semipresencial en Medicina y Salud Laboral

Modalidad: Semipresencial (Online + Prácticas)

Duración: 12 meses

Créditos: 60 + 4 ECTS





^{*}Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Global University realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech global university

Máster Semipresencial Medicina y Salud Laboral

Modalidad: Semipresencial (Online + Prácticas)

Duración: 12 meses

Titulación: TECH Global University

Créditos: 60 + 4 ECTS

