Curso Universitario

Gestión de Recursos Humanos

tech universidad tecnológica

tech universidad tecnológica

Curso Universitario
Gestión de Recursos Humanos

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 semanas**
- Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- Acreditación: **6 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Acceso web: **www.techtitute.com/medicina/curso-universitario/gestion-recursos-humanos**

Índice

01
Presentación
pág. 4

02
Objetivos
pág. 8

03
Dirección del curso
pág. 12

04
Estructura y contenido
pág. 16

05
Metodología de estudio
pág. 20

06
Titulación
pág. 30

01

Presentación

El manejo, las finanzas y la gestión de operaciones son aspectos sumamente relevantes para la industria de *Biotech*. Por ejemplo, una administración eficaz de las operaciones y recursos permite optimizar los procedimientos de producción, reducir gastos y mejorar la eficiencia. Del mismo modo, la adecuada gestión de las finanzas, el análisis de inversiones, la planificación presupuestaria y el control de los costos son elementos esenciales para lograr la rentabilidad y el crecimiento. En este contexto, resulta fundamental que el medico se adapte a las nuevas actualizaciones que traen estas áreas dentro de la organización. Por ello, TECH ha diseñado un programa académico 100% en línea que posibilita a los estudiantes combinar sus actividades cotidianas con las de aprendizaje, dado que no están sujetos a horarios rígidos.

Con esta titulación aprenderás a controlar y optimizar los costes de producción, comercialización y distribución de nuevos fármacos"

La razón por la cual el especialista médico debe tener control en diversas áreas de la industria farmacéutica y biotecnológica es la necesidad de mantener altos estándares de calidad y cumplimiento normativo en la producción de medicamentos y terapias. Estas empresas están sujetas a rigurosas regulaciones y requisitos de seguridad. Un adecuado control es crucial para garantizar la seguridad, efectividad y confiabilidad de los productos farmacéuticos.

Además, el ámbito financiero juega un papel crucial en la viabilidad y el éxito de las empresas que hacen parte de este sector. La gestión financiera adecuada permite la inversión en investigación y desarrollo de nuevos fármacos y terapias innovadoras. Asimismo, la Gestión de Recursos Humanos asegura la optimización de los recursos y la maximización de los beneficios, lo que a su vez facilita la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de estas organizaciones.

Por otro lado, la eficiencia operativa desempeña un rol fundamental en la producción y distribución de los productos farmacéuticos y biotecnológicos. Un adecuado control y gestión de los procesos operativos permite una fabricación y entrega oportuna, minimizando los tiempos de espera y garantizando la disponibilidad de medicamentos y terapias vitales para los pacientes.

Siendo consecuentes con esto, TECH ha elaborado un Curso Universitario en Gestión de Recursos Humanos. Esto con la intención de dotar al profesional sanitario en las últimas tendencias al momento de llevar el control de dichas áreas fundamentales para una organización. Es por este motivo, que el programa se ofrecerá en un formato 100% en línea, y que le permitirá al estudiante realizar su labor de aprendizaje de la mano de materiales vanguardistas como los resúmenes interactivos y las lecturas especializadas. Adicionalmente, se implementa la metodología del *Relearning*, con la que el participante podrá reducir las horas de estudio y aprender de manera más efectiva.

Este **Curso Universitario en Gestión de Recursos Humanos** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por especialistas en Pharma Biotech
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

"Gracias a TECH, realizarás análisis cuantitativos y cualitativos para evaluar la rentabilidad de tus productos"

Asegurarás una cadena de suministro eficiente y optimizada para controlar la producción y la logística para una entrega de medicamentos efectiva"

Evitarás el exceso o faltantes de producto, y maximizarás la eficiencia operativa, gracias a este Curso Universitario que solo te ofrece TECH"

En tan solo 6 semanas, aprenderás a implementar sistemas de calidad, garantizando la seguridad, eficacia y eficiencia de tus productos.

El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

02

Objetivos

La finalidad de esta titulación es proporcionarle al médico los conocimientos y destrezas requeridas en cada una de las áreas y operaciones existentes en las industrias farmacéuticas y biotecnológicas. En este contexto, el profesional sanitario estará capacitado para llevar a cabo una administración eficiente en áreas fundamentales con el propósito de garantizar el acatamiento normativo, la rentabilidad económica, la eficacia operativa y la toma de decisiones estratégicas en este ámbito.

Identificarás, evaluarás y gestionarás los riesgos operativos y regulatorios asociados a la industria Biotech"

Objetivos generales

- Adquirir conocimiento sobre la historia de la Dirección estratégica
- Categorizar las diferentes definiciones a lo largo del tiempo
- Evaluar la eficiencia financiera
- Optimizar la gestión del capital de trabajo
- Conocer los distintos tipos de sistemas sanitarios, como la sanidad pública, privada/seguros privados y concertada
- Evaluar las necesidades no cubiertas del paciente y la gestión de la cronicidad
- Entender en que consiste el Acceso al Mercado y cómo surge la necesidad de esta función en la industria farmacéutica
- Conocer la estructura, organización y funciones del Sistema Nacional de Salud
- Profundizar en los pasos que hay que seguir para planificar el acceso al mercado de un nuevo medicamento
- Revisar los puntos que se deben analizar en una fase previa al desarrollo del plan de acceso para conocer el entorno y competidores
- Conocer las capacidades y ética del Coach
- Comprender la esencia del Coaching y su enfoque en el aprendizaje
- Adquirir conocimientos básicos sobre los conceptos fundamentales del liderazgo y su aplicación en la industria farmacéutica
- Comprender y categorizar las teorías sobre el liderazgo, explorando el proceso de liderazgo y los diferentes estilos y modelos existentes
- Conseguir una herramienta eficaz de consecución de resultados
- Definir propuestas de valor únicas y diferenciadas

Objetivos específicos

- Evaluar la eficiencia financiera
- Optimizar la gestión del capital de trabajo
- Analizar y gestionar los riesgos financieros
- Mejorar la planificación y el presupuesto
- Optimizar la cadena de suministro
- Garantizar el cumplimiento regulatorio

"Evaluarás la viabilidad financiera de tus proyectos e invertirás estratégicamente minimizando las pérdidas"

03

Dirección del curso

La característica sobresaliente de esta titulación radica en su distinguido cuerpo docente, el cual impartirá las clases desde una perspectiva académica innovadora. Esto garantizará que los estudiantes adquieran conocimientos de reconocidos expertos, quienes cuentan con una amplia experiencia en los campos de la Medicina, la Farmacéutica y los Negocios. De esta manera, los médicos obtendrán una titulación de excelente calidad que les servirá en su actualización constante en este ámbito.

Controlarás y analizarás tus gastos en I+D, y la toma decisiones informadas y eficientes para tu organización"

Dirección

D. Cardenal Otero, César

- Ejecutivo Farmabiomédico en Amgen
- Autor del libro "Comunicación de Marca Personal a Través de Las Redes Sociales por Parte de Los Profesionales del Sector salud"
- Licenciado en Marketing por la *Universidad Prifysgol Cymru* de Gales
- Grado de distinción en el curso *Inspiring Leadership throught Emotional Intelligence* de Case Western Reserve University
- Postgrado en Gestión y Salud de la Industria Farmacéutica de la Universidad Europea
- Máster en Administración de Pymes de la escuela Politécnica
- Especialización de Social Media Marketing por la Universidad de *Northwestern*
- Experto Universitario en Comercio y Transporte Internacional por la Universidad de Cantabria
- Diplomado en Ciencias Empresariales por la Universidad de Cantabria

Profesores

Dña. Sánchez Díaz-Plaza, Patricia

- Socia de Adquisición de Talentos en Accenture
- Especialista en Adquisición de Talentos en AstraZeneca
- Especialista en Talento en Eli Lilly
- Analista de Talento en IMF Business School
- Máster en Organización y Dirección de Recursos Humanos por ESIC
- Licenciada en Pedagogía por la Universidad Complutense de Madrid

Dña. Jiménez, Elena

- Socia Comercial de Recursos Humanos en Ipsen
- Líder de Comunicación para Recursos Humanos Internacional en Ipsen
- Generalista de Recursos Humanos en Ipsen
- Administradora de Personal en Asesoría Lemasa
- Técnico de Selección y Administración de Personal en Personal 7
- Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por el Centro de Estudios Financieros (CEF.-)
- Graduada en Relaciones Laborales por la Universitat de Barcelona

D. Lahoz Bonet, Carlos

- Socio Comercial de Recursos Humanos en GE HealthCare
- Líder de Recursos Humanos y Recompensas en AstraZeneca
- Gerente de Compensación y Beneficios Totales de Recompensas y Bienestar en American Express
- Socio Comercial de Recursos Humanos en American Express
- Adquisidor de Talento Global y Coordinador de Reclutamiento en American Express
- Socio Empresarial de Recursos Humanos en Votorantim Cimentos España
- *Master in Business* (MBA) por The Power MBA
- *Master Executive* en RRHH y Gestión por el Centro de Estudios Garrigues
- Licenciado en Psicología por la Universidad Pontificia de Comillas

D. Álvarez, Carlos

- Director Ejecutivo de Ciencias de la Vida en Morgan Philips Group
- Gerente de Salud y Ciencias de la Vida en Morgan Philips Group
- Gerente de Salud y Ciencias de la Vida en Hudson Global
- Consultor de Recursos Humanos en el área de Salud en Best Search
- Consultor de Recursos Humanos, Área de Salud, en Best Search
- Pasante de Recursos Humanos en Merck Sharp & Dohme
- Analista Presupuestario en Hercesa S.A.
- Maestría en Dirección y Gestión del Cambio por la Universidad de Alcalá
- Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Alcalá
- Diplomado en Empresariales por la Universidad de Alcalá

D. Vegas Rodríguez, Juan Pedro

- Responsable de Bienestar Corporativo en Fundación LIDERA
- Socio Comercial de Recursos Humanos en Daiichi Sankyo España
- Delegado de Ventas de Vacunas en Sanofi Pasteur
- Socio Comercial de Recursos Humanos en Sanofi Pasteur
- Técnico de Recursos Humanos en Unidad Editorial
- Consultor de Selección *Freelance* en SHL Psicólogos Empresariales
- Responsable de Desarrollo y Organización de Recursos Humanos en Onda Cero Radio
- Técnico de Recursos Humanos en Grupo Telefónica
- Técnico de Selección de Personal en Tempiber
- Máster en Psicología del Deporte por la UNED
- *Coach* de Equipos, Liderazgo y *Coaching* de Equipos por la Universidad Francisco de Vitoria
- Programa *Executive Chief Happiness Officer* por la Universidad Internacional de La Rioja
- Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid

"Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria"

04

Estructura y contenido

Esta titulación ofrece un contenido vanguardista que abarcará áreas como la gestión de costos, el análisis de rentabilidad por producto, la Gestión de Recursos Humanos. Asimismo, se profundizará en aspectos como el control de calidad, el análisis de inversiones y la gestión de proyectos. Es por esto, que se ha elaborado un plan de estudios innovador que le ofrece al estudiante materiales multimedia como lecturas especializadas y simulaciones de casos reales. Todo reunido en una biblioteca virtual a la cual se podrá acceder las 24 horas del día sin restricciones.

Tendrás a tu alcance resúmenes interactivos y toda una serie de recursos multimedia que te actualizarán en las últimas técnicas de Evaluación para la rentabilidad"

Módulo 1. Gestión de Recursos Humanos

1.1. Selección de Personal
- 1.1.1. Proceso de Reclutamiento
- 1.1.2. Evaluación de Currículums
- 1.1.3. Entrevistas de Selección
- 1.1.4. Pruebas de Aptitud y Evaluaciones Psicométricas

1.2. Compensación y Beneficios
- 1.2.1. Diseño de sistemas de compensación
- 1.2.2. Elaboración de retribución variable
- 1.2.3. Diseño de beneficios
- 1.2.4. salario Emocional

1.3. Gestión del Desempeño
- 1.3.1. Evaluación del desempeño
- 1.3.2. Programas de Talento y de mejora
- 1.3.3. Reuniones de feedback
- 1.3.4. Retención de talento y programas de fidelización

1.4. Inteligencia Emocional en el Entorno Laboral
- 1.4.1. Conciencia Emocional
- 1.4.2. Manejo de Emociones
- 1.4.3. Empatía en el Trabajo
- 1.4.4. Habilidades Sociales y Colaboración

1.5. Entrenamiento y Desarrollo Continuo
- 1.5.1. Planes de Carrera
- 1.5.2. Desarrollo de Habilidades Específicas
- 1.5.3. Promoción Interna y Oportunidades de Crecimiento
- 1.5.4. Adaptación al puesto de trabajo

1.6. Gestión de Equipos y Liderazgo
- 1.6.1. Establecimiento de Equipos Efectivos
- 1.6.2. Liderazgo Inspirador
- 1.6.3. Comunicación Efectiva
- 1.6.4. Resolución de Conflictos

1.7. Adaptabilidad y Flexibilidad Organizacional
- 1.7.1. Gestión del Cambio
- 1.7.2. Flexibilidad en las Políticas Laborales
- 1.7.3. Innovación en Recursos Humanos
- 1.7.4. Adaptación a Nuevas Tecnologías

1.8. Diversidad e Inclusión en el Trabajo
- 1.8.1. Promoción de la Diversidad
- 1.8.2. Igualdad de Oportunidades
- 1.8.3. Creación de Ambientes Inclusivos
- 1.8.4. Sensibilización y Entrenamiento en Diversidad

1.9. Psicología Positiva en el Trabajo
- 1.9.1. Cultura Organizacional Positiva
- 1.9.2. Bienestar Laboral
- 1.9.3. Fomento de Actitudes Positivas
- 1.9.4. Resiliencia y Afrontamiento en el Trabajo

1.10. Tecnología y Recursos Humanos
- 1.10.1. Automatización en Procesos de Recursos Humanos
- 1.10.2. Análisis de Datos para la Toma de Decisiones
- 1.10.3. Herramientas de Gestión de Recursos Humanos
- 1.10.4. Ciberseguridad y Protección de Datos del Personal

"Una biblioteca 100% en línea a la que podrás acceder en cualquier momento desde un dispositivo con conexión a internet"

05

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los ***case studies*** con el ***Relearning***, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

"En TECH NO tendrás clases en directo (a las que luego nunca puedes asistir)"

Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

> *El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"*

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.

Método *Relearning*

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

"La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos en la plataforma de reseñas Trustpilot, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.
Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Prácticas de habilidades y competencias

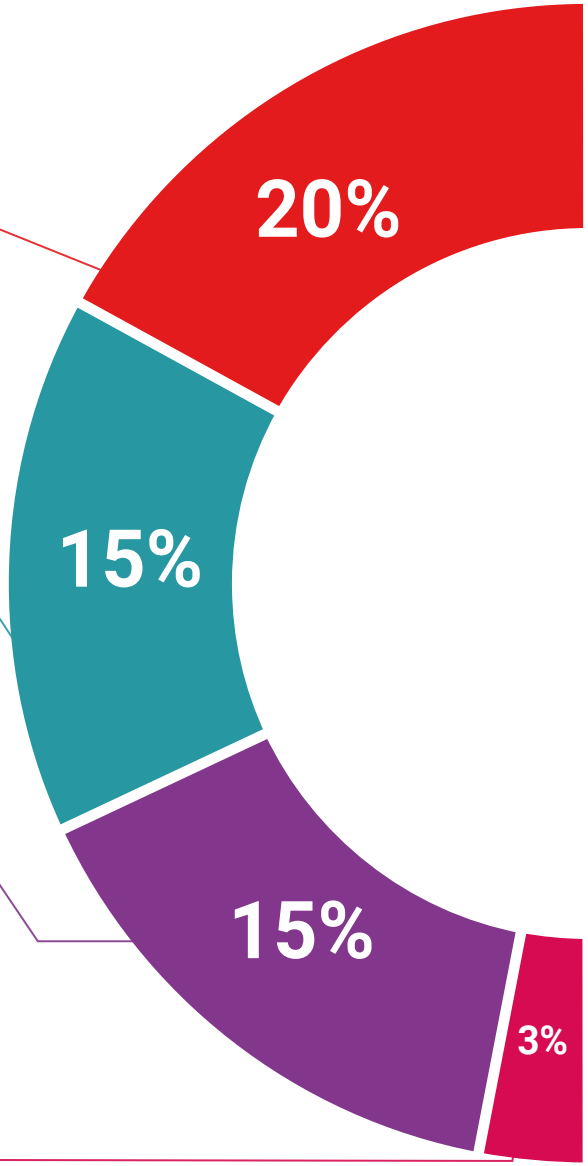
Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

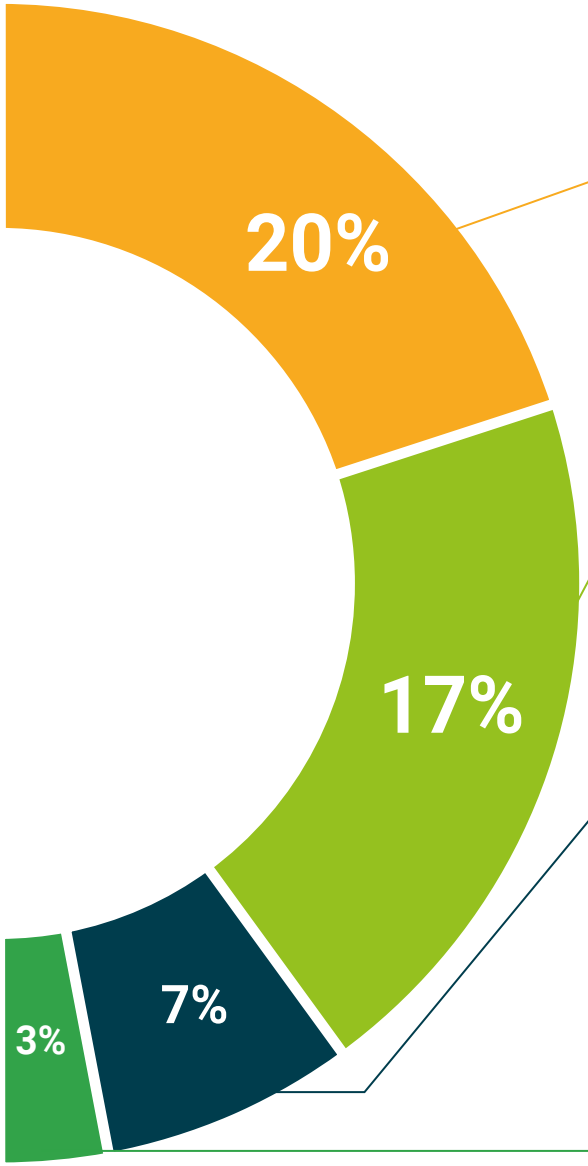
Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

06

Titulación

El Curso Universitario en Gestión de Recursos Humanos garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites"

Este programa te permitirá obtener el título de **Curso Universitario en Gestión de Recursos Humanos** emitido por TECH Universidad Tecnológica.

TECH Universidad Tecnológica, es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Curso Universitario en Gestión de Recursos Humanos**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Acreditación: **6 ECTS**

tech universidad tecnológica

D/Dña _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Curso Universitario en Gestión de Recursos Humanos

Se trata de un título propio de 150 horas de duración equivalente a 6 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una universidad Oficial Española legalmente reconocida mediante la Ley 1/2024, del 16 de abril, de la Comunidad Autónoma de Canarias, publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE) núm. 181, de 27 de julio de 2024 (pág. 96.369) e integrada en el Registro de Universidades, Centros y Títulos (RUCT) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades con el código 104.

En San Cristóbal de la Laguna, a 28 de febrero de 2024

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Curso Universitario
Gestión de Recursos Humanos

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 semanas**
- Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- Acreditación: **6 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Curso Universitario

Gestión de Recursos Humanos

tech universidad tecnológica