

Universitätskurs

Künstliche Intelligenz und ihre
Anwendung im Talentmanagement
und in der Beruflichen Entwicklung



Universitätskurs

Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung

- » Modalität: online
- » Dauer: 12 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitude.com/de/kunstliche-intelligenz/universitatskurs/kunstliche-intelligenz-anwendung-talentmanagement-beruflichen-entwicklung

Index

01

Präsentation

Seite 4

02

Ziele

Seite 8

03

Kursleitung

Seite 12

04

Struktur und Inhalt

Seite 16

05

Studienmethodik

Seite 20

06

Qualifizierung

Seite 30

01

Präsentation

Künstliche Intelligenz revolutioniert das Talentmanagement und die Karriereentwicklung durch die Automatisierung von Prozessen und die Personalisierung von Lernerfahrungen. Führende Unternehmen setzen KI-Systeme ein, um die Personalbeschaffung zu verbessern. Dabei werden Algorithmen eingesetzt, die große Datenmengen analysieren, um die am besten geeigneten Kandidaten zu identifizieren. Darüber hinaus wird KI eingesetzt, um personalisierte Karriereentwicklungspläne zu erstellen, in denen Kurse und Wege auf der Grundlage der individuellen Fähigkeiten und der Marktanforderungen empfohlen werden. Dieser Ansatz optimiert die Produktivität und fördert die Fairness, indem er die Voreingenommenheit bei der Entscheidungsfindung verringert. In diesem Rahmen hat TECH ein umfassendes, vollständig online verfügbares Programm entwickelt, das sich an die Arbeits- und Lebenszeiten der Studenten anpasst und die innovative Methode des *Relearning* nutzt.



“

Mit diesem 100%igen Online-Universitätskurs werden Sie fortgeschrittene Kenntnisse in KI erwerben, um das Talentmanagement zu optimieren, berufliche Entwicklungspläne anzupassen und datengestützte Bindungsstrategien zu entwerfen“

Künstliche Intelligenz (KI) verändert das Talentmanagement und die berufliche Entwicklung in Unternehmen grundlegend. So setzen Unternehmen KI-Tools ein, um Prozesse wie die Personalbeschaffung zu optimieren, bei der fortschrittliche Algorithmen bei der Überprüfung von Lebensläufen und der Planung von Vorstellungsgesprächen helfen, so dass sich die Personalverantwortlichen auf die Bewertung des Potenzials und der kulturellen Kompatibilität der Bewerber konzentrieren können.

Aus diesem Grund wurde dieser Universitätskurs entwickelt, um Fachleute darin zu unterweisen, wie sie Wachstums- und Spezialisierungsprogramme an die individuellen Bedürfnisse jedes einzelnen Mitarbeiters anpassen können, um so ihr Potenzial zu maximieren und ihre Entwicklung mit den Zielen des Unternehmens in Einklang zu bringen. Mithilfe von KI werden sie in der Lage sein, Leistungsdaten, Präferenzen und Fähigkeiten zu analysieren und so Entwicklungspfade zu schaffen, die den persönlichen und beruflichen Fortschritt wirklich vorantreiben.

Sie werden auch in der Lage sein, KI-Algorithmen zu nutzen, die Muster und besondere Merkmale unter den Mitarbeitern erkennen und dabei helfen, diejenigen mit dem größten Potenzial für strategische Aufgaben zu erkennen. Diese Fähigkeit wird nicht nur die Nachfolgeplanung und die Entwicklung von Führungskräften innerhalb des Unternehmens erleichtern, sondern auch die Ermittlung von Talentlücken und die Vorhersage künftiger Bedürfnisse ermöglichen.

Schließlich werden die Entwicklung wirksamer Strategien zur Mitarbeiterbindung angesprochen, die auf Datenanalysen und Vorhersagen durch künstliche Intelligenz beruhen. Durch das Verständnis der Motivationen und Erwartungen der Mitarbeiter werden die Experten in der Lage sein, Initiativen zu entwickeln, die das Engagement und die Arbeitszufriedenheit verbessern und die Personalfuktuation verringern.

Auf diese Weise hat TECH ein umfassendes, vollständig online verfügbares Programm entwickelt, das nur ein elektronisches Gerät mit Internetanschluss benötigt, um auf alle Lehrmaterialien zugreifen zu können, wodurch Probleme wie die Fahrt zu einem physischen Ort oder die Notwendigkeit, einem festen Zeitplan zu folgen, entfallen. Darüber hinaus wird das Programm auf der revolutionären *Relearning*-Methode basieren, die sich auf die Wiederholung der wichtigsten Konzepte konzentriert, um eine natürliche und effektive Assimilation der Inhalte zu fördern.

Dieser **Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt. Die hervorstechendsten Merkmale sind:

- ♦ Die Entwicklung von Fallstudien, die von Experten für künstliche Intelligenz im Bereich des Personalwesens vorgestellt werden
- ♦ Der anschauliche, schematische und äußerst praxisnahe Inhalt vermittelt alle für die berufliche Praxis unverzichtbaren Informationen
- ♦ Praktische Übungen, bei denen der Selbstbewertungsprozess zur Verbesserung des Lernens genutzt werden kann
- ♦ Sein besonderer Schwerpunkt liegt auf innovativen Methoden
- ♦ Theoretische Lektionen, Fragen an den Experten, Diskussionsforen zu kontroversen Themen und individuelle Reflexionsarbeit
- ♦ Die Verfügbarkeit des Zugriffs auf die Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit Internetanschluss



Sie verbessern nicht nur die organisatorische Effizienz, sondern fördern auch das Wachstum und die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter durch die besten Lernmaterialien, die technologisch und pädagogisch auf dem neuesten Stand sind“

“

Indem Sie die Faktoren verstehen, die die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung beeinflussen, werden Sie proaktive Maßnahmen umsetzen, die ein positives Arbeitsumfeld fördern, das den Erwartungen der Mitarbeiter entspricht“

Das Dozententeam des Programms besteht aus Experten des Sektors, die ihre Berufserfahrung in diese Fortbildung einbringen, sowie aus renommierten Fachkräften von führenden Gesellschaften und angesehenen Universitäten.

Die multimedialen Inhalte, die mit der neuesten Bildungstechnologie entwickelt wurden, werden der Fachkraft ein situiertes und kontextbezogenes Lernen ermöglichen, d. h. eine simulierte Umgebung, die eine immersive Fortbildung bietet, die auf die Ausführung von realen Situationen ausgerichtet ist.

Das Konzept dieses Programms konzentriert sich auf problemorientiertes Lernen, bei dem die Fachkraft versuchen muss, die verschiedenen Situationen aus der beruflichen Praxis zu lösen, die während des gesamten Studiengangs gestellt werden. Zu diesem Zweck wird sie von einem innovativen interaktiven Videosystem unterstützt, das von renommierten Experten entwickelt wurde.

Nutzen Sie diese einmalige Gelegenheit, die Ihnen nur TECH bieten kann! Durch das Sammeln und Analysieren von Daten über Fähigkeiten, Leistung und Ziele können Sie die Entwicklung jedes Einzelnen auf seine spezifischen Bedürfnisse abstimmen.

Durch prädiktive Analysen und Algorithmen für maschinelles Lernen können Sie Mitarbeiter mit hohem Potenzial und einzigartigen Fähigkeiten erkennen, die zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Mit allen Garantien der Qualität der TECH!



02 Ziele

Das Hauptziel des Programms ist die Fortbildung von Experten in der fortgeschrittenen Nutzung von KI zur Umgestaltung und Optimierung von HR-Praktiken in Organisationen. Sie werden in der Lage sein, auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter zugeschnittene berufliche Entwicklungspläne zu erstellen, wichtige Talente zu identifizieren und zu binden und datengesteuerte Strategien anzuwenden, um die Effizienz und Effektivität des Talentmanagements zu verbessern. Darüber hinaus werden sie Fachleute vorbereiten, die in der Lage sind, künstliche Intelligenz in die strategische Entscheidungsfindung zu integrieren, um das Wachstum der Organisation und das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu verbessern.



“

Sie werden die innovativsten Werkzeuge der künstlichen Intelligenz zur Optimierung von Prozessen im Zusammenhang mit dem Talentmanagement beherrschen, dank einer umfangreichen Bibliothek mit innovativen Multimedia-Ressourcen"



Allgemeine Ziele

- ♦ Fortbilden der Studenten zur Implementierung von KI-Lösungen zur Automatisierung von Verwaltungs- und Managementaufgaben
- ♦ Anwenden von prädiktiven Analysetechniken im Personalmanagement, um Bedürfnisse zu antizipieren und die strategische Planung zu verbessern
- ♦ Vertiefen der ethischen und transparenten Grundsätze, die für die verantwortungsvolle Implementierung von KI im Personalwesen erforderlich sind
- ♦ Leiten von Projekten zur digitalen Transformation in der Personalabteilung unter Verwendung von KI als Schlüsselinstrument zur Innovation und Verbesserung organisatorischer Prozesse





Spezifische Ziele

- Entwickeln der Fähigkeit, KI zu nutzen, um Karriereentwicklungspläne für Mitarbeiter zu erstellen und das Wachstum auf individuelle Bedürfnisse zuzuschneiden
- Anwenden von KI, um wichtige Talente innerhalb des Unternehmens zu identifizieren und effektive Bindungsstrategien zu entwickeln

“

Positionieren sich als wichtiger Akteur für Innovation und kontinuierliche Verbesserung in Ihrem Unternehmen, zusammen mit der laut Forbes besten digitalen Universität der Welt: TECH”

03

Kursleitung

Die Dozenten sind Experten auf dem Gebiet der Schnittstelle zwischen Technologie und Personalwesen und verfügen über umfangreiche Erfahrungen mit dem Einsatz von künstlicher Intelligenz zur Optimierung von Organisationsprozessen. Diese Fachleute kombinieren ein fundiertes theoretisches Wissen mit einem soliden praktischen Hintergrund bei der Umsetzung innovativer Lösungen in verschiedenen Branchen. Darüber hinaus ist ihr pädagogischer Ansatz auf die tatsächliche Anwendung der Konzepte ausgerichtet und vermittelt den Studenten sowohl ein technisches Verständnis von KI als auch praktische Strategien für deren effektive Umsetzung im Talentmanagement.



“

Dank ihrer Erfahrungen und Fähigkeiten sind die Dozenten bestrebt, die Studenten bei der Entwicklung von Kompetenzen zu unterstützen, die es ihnen ermöglichen, die digitale Transformation in ihren jeweiligen Unternehmen anzuführen“

Leitung



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO und CTO bei Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO bei Korporate Technologies
- ♦ CTO bei AI Shepherds GmbH
- ♦ Berater und strategischer Unternehmensberater bei Alliance Medical
- ♦ Direktor für Design und Entwicklung bei DocPath
- ♦ Promotion in Computertechnik an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Promotion in Wirtschaftswissenschaften, Unternehmen und Finanzen an der Universität Camilo José Cela
- ♦ Promotion in Psychologie an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Masterstudiengang Executive MBA von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Business und Marketing Management von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Big Data bei Formación Hadoop
- ♦ Masterstudiengang in Fortgeschrittene Informationstechnologie von der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Mitglied von: Forschungsgruppe SMILE



Professoren

Fr. Del Rey Sánchez, Cristina

- Verwalterin für Talentmanagement bei Securitas Seguridad España, SL
- Koordinatorin von Zentren für außerschulische Aktivitäten
- Unterstützungsunterricht und pädagogische Interventionen mit Schülern der Grund- und Sekundarstufe
- Aufbaustudiengang in Entwicklung, Lehre und Betreuung von e-Learning-Schulungsmaßnahmen
- Aufbaustudiengang in Frühförderung
- Hochschulabschluss in Pädagogik an der Universität Complutense von Madrid

“

Nutzen Sie die Gelegenheit, sich über die neuesten Fortschritte auf diesem Gebiet zu informieren und diese in Ihrer täglichen Praxis anzuwenden“

04

Struktur und Inhalt

Zu den wichtigsten Themen gehören die Anpassung datengestützter Karriereentwicklungspläne, die Identifizierung und Bindung von Schlüsseltalenten innerhalb des Unternehmens sowie die Implementierung automatisierter Lernstrategien zur Verbesserung der Personalentscheidungen. Darüber hinaus werden prädiktive Algorithmen und *Big-Data*-Analysetechniken eingesetzt, um den organisatorischen Bedarf zu antizipieren und die Talententwicklung auf die strategischen Ziele des Unternehmens abzustimmen. All dies mit einem praktischen und angewandten Ansatz, der es den Studenten ermöglicht, diese technologischen Werkzeuge in realen Szenarien am Arbeitsplatz einzusetzen.



“

Dieser Universitätskurs deckt eine breite Palette von Inhalten ab, die darauf abzielen, die Absolventen mit den notwendigen Fähigkeiten auszustatten, um das Talentmanagement durch den Einsatz von KI zu revolutionieren“

Modul 1. KI und ihre Anwendung im Talentmanagement und der beruflichen Entwicklung

- 1.1. Einführung in die Anwendung von KI im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung
 - 1.1.1. Historische Entwicklung der KI im Talentmanagement und wie sie die Branche verändert hat
 - 1.1.2. Definition von künstlicher Intelligenz im Kontext des Personalwesens
 - 1.1.3. Die Bedeutung von Talentmanagement und beruflicher Entwicklung. Glint
- 1.2. Automatisierung von Talentmanagementprozessen
 - 1.2.1. Einsatz von KI für die Automatisierung von Verwaltungsaufgaben im Talentmanagement
 - 1.2.2. Implementierung von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldaten
 - 1.2.3. Bewertung der betrieblichen Effizienz und Kostensenkung durch Automatisierung mit KI
- 1.3. Identifizierung und Bindung von Talenten mit KI
 - 1.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Identifizierung und Bindung von Talenten im Unternehmen
 - 1.3.2. Prädiktive Analytik zur Erkennung von Mitarbeitern mit hohem Wachstumspotenzial
 - 1.3.3. Integration von KI in Personalmanagementsysteme zur kontinuierlichen Überwachung von Leistung und Entwicklung
- 1.4. Personalisierung der beruflichen Entwicklung. Leader Amp
 - 1.4.1. Implementierung von personalisierten KI-basierten Programmen zur beruflichen Entwicklung
 - 1.4.2. Verwendung von Empfehlungsalgorithmen, um Lern- und Wachstumsmöglichkeiten vorzuschlagen
 - 1.4.3. Anpassung der beruflichen Entwicklungswege an die Prognosen der Arbeitsmarktentwicklung mithilfe von KI
- 1.5. Analyse von Kompetenzen und Qualifikationslücken
 - 1.5.1. Einsatz von KI zur Analyse der aktuellen Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiter
 - 1.5.2. Identifizierung von Kompetenzlücken und Fortbildungsbedarf mithilfe von Datenanalysen
 - 1.5.3. Implementierung von Fortbildungsprogrammen in Echtzeit auf der Grundlage automatischer KI-Empfehlungen





- 1.6. Mentoring und virtuelles Coaching
 - 1.6.1. Implementierung von KI-unterstützten virtuellen Mentoring-Systemen. Crystal
 - 1.6.2. Einsatz von *Chatbots* und virtuellen Assistenten für ein personalisiertes Coaching
 - 1.6.3. Bewertung der Auswirkungen von virtuellem Coaching durch Datenanalyse und automatisiertes *KI-Feedback*
- 1.7. Anerkennung von Erfolgen und Leistung
 - 1.7.1. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Leistungsanerkennung, um Mitarbeiter zu motivieren. BetterUp
 - 1.7.2. Automatisierte Analyse der Leistung und Produktivität von Mitarbeitern mithilfe von KI
 - 1.7.3. Entwicklung eines KI-basierten Belohnungs- und Anerkennungssystems
- 1.8. Bewertung des Führungspotenzials
 - 1.8.1. Anwendung von KI-Techniken zur Bewertung des Führungspotenzials von Mitarbeitern
 - 1.8.2. Identifizierung aufstrebender Führungskräfte und Entwicklung personalisierter Führungsprogramme
 - 1.8.3. Einsatz von KI-gesteuerten Simulationen zum Trainieren und Bewerten von Führungskompetenzen
- 1.9. Änderungsmanagement und organisatorische Anpassungsfähigkeit
 - 1.9.1. Prädiktive Analytik zur Antizipation von Veränderungserfordernissen und zur Förderung der organisatorischen Widerstandsfähigkeit
 - 1.9.2. Planung des organisatorischen Wandels mithilfe von KI
 - 1.9.3. Einsatz von KI zur Bewältigung des organisatorischen Wandels und zur Förderung der Anpassungsfähigkeit. Cognician
- 1.10. Ethik und Verantwortlichkeit im Talentmanagement mit KI
 - 1.10.1. Ethische Überlegungen beim Einsatz von KI im Talentmanagement und in der Karriereentwicklung. Reflektive
 - 1.10.2. Sicherstellung von Fairness und Transparenz bei KI-Algorithmen, die bei der Entscheidungsfindung im Talentmanagement eingesetzt werden
 - 1.10.3. Implementierung von Audits zur Überwachung und Anpassung von KI-Algorithmen, um ethische Praktiken sicherzustellen

05

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.



Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.

In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräften, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

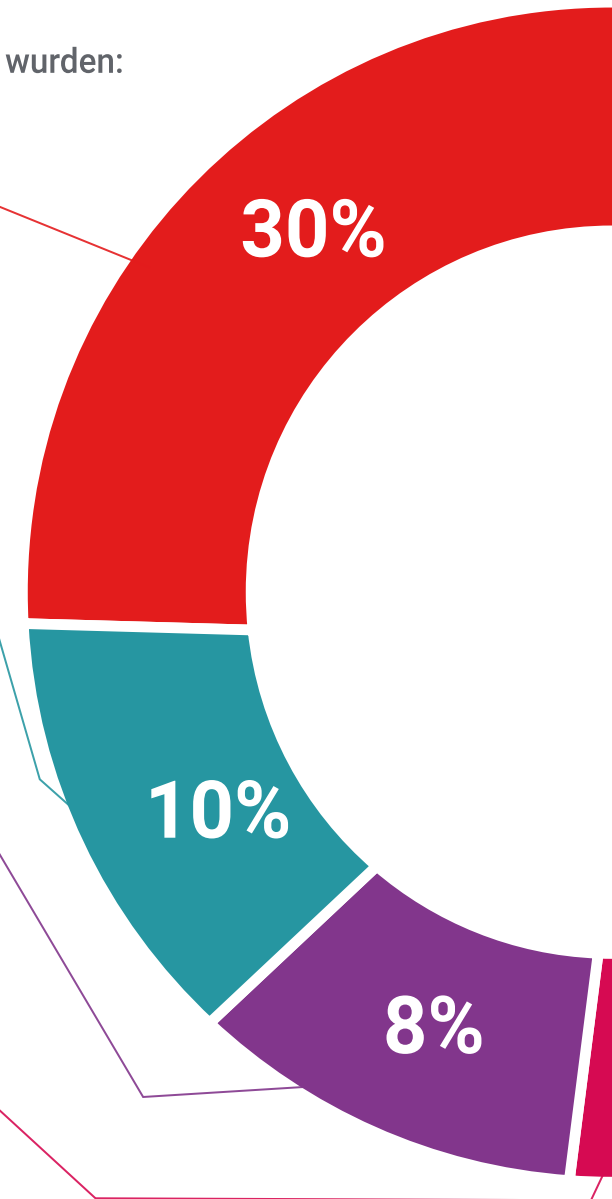
Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bildern, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

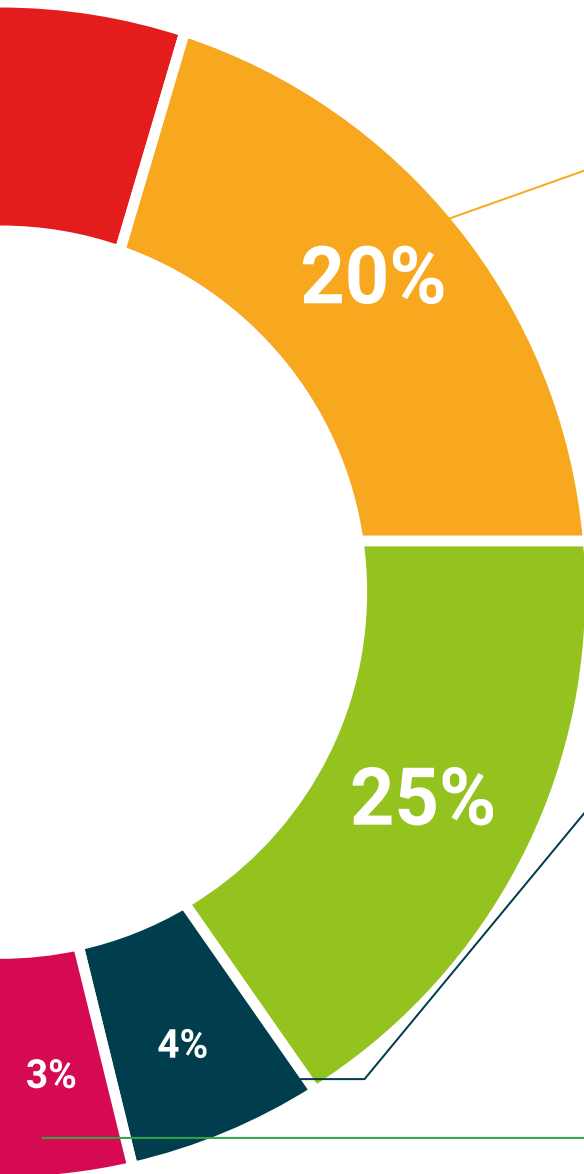
Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten case studies zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Classes

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte Learning from an Expert stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Quick Action Guides

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



06

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologische Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Wochen**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.

zukunft

gesundheit vertrauen menschen
erziehung information tutoeren
garantie akkreditierung unterricht
institutionen technologie lernen

tech technologische
universität

Universitätskurs

Künstliche Intelligenz und
ihre Anwendung im
Talentmanagement und in
der Beruflichen Entwicklung

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Künstliche Intelligenz und ihre
Anwendung im Talentmanagement
und in der Beruflichen Entwicklung

