

Universitätskurs

Auswahlverfahren und Künstliche Intelligenz



tech technologische
universität

Universitätskurs Auswahlverfahren und Künstliche Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtute.com/de/kunstliche-intelligenz/universitatskurs/auswahlverfahren-kunstliche-intelligenz

Index

01

Präsentation

Seite 4

02

Ziele

Seite 8

03

Kursleitung

Seite 12

04

Struktur und Inhalt

Seite 16

05

Studienmethodik

Seite 20

06

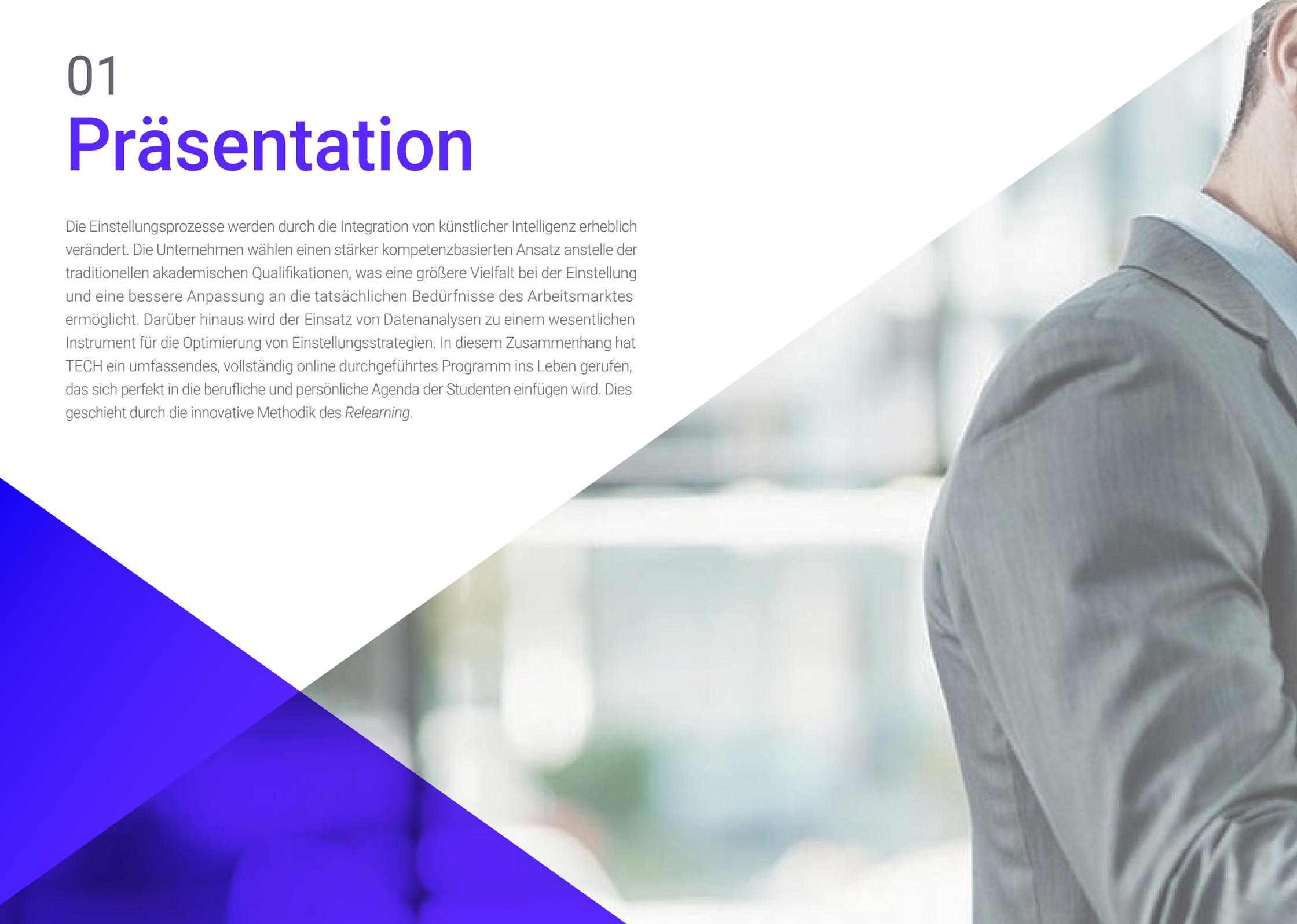
Qualifizierung

Seite 30

01

Präsentation

Die Einstellungsprozesse werden durch die Integration von künstlicher Intelligenz erheblich verändert. Die Unternehmen wählen einen stärker kompetenzbasierten Ansatz anstelle der traditionellen akademischen Qualifikationen, was eine größere Vielfalt bei der Einstellung und eine bessere Anpassung an die tatsächlichen Bedürfnisse des Arbeitsmarktes ermöglicht. Darüber hinaus wird der Einsatz von Datenanalysen zu einem wesentlichen Instrument für die Optimierung von Einstellungsstrategien. In diesem Zusammenhang hat TECH ein umfassendes, vollständig online durchgeführtes Programm ins Leben gerufen, das sich perfekt in die berufliche und persönliche Agenda der Studenten einfügen wird. Dies geschieht durch die innovative Methodik des *Relearning*.



“

Dank dieses 100%igen Online-Hochschulkurses werden Sie praktische Kenntnisse über die Automatisierung von Aufgaben mit Hilfe von KI erwerben, die es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihre Ressourcen bei der Suche nach geeigneten Kandidaten zu optimieren“

Künstliche Intelligenz verändert die Personalbeschaffungsprozesse erheblich, optimiert die Suche nach Talenten und verbessert die Effizienz der Personalbeschaffung. Dank fortschrittlicher Algorithmen können KI-Tools große Datenmengen analysieren und den Unternehmen ermöglichen, schnell die am besten geeigneten Kandidaten für eine Stelle zu identifizieren.

So entsteht dieser Universitätskurs, in dem Fachleute in der Lage sein werden, KI-Tools zu nutzen, die die Automatisierung von Prozessen erleichtern, von der Lebenslaufanalyse bis zur Bewertung der Bewerber. Dieser Ansatz spart viel Zeit und ermöglicht es den Personalverantwortlichen, sich auf strategischere Aspekte des Auswahlprozesses zu konzentrieren.

Bei der Erkundung der verschiedenen KI-Techniken und -Tools wird auch untersucht, wie sie zur Förderung fairer und gerechterer Einstellungspraktiken eingesetzt werden können. Dazu gehört auch eine Überprüfung von Algorithmen, die so angepasst werden können, dass eine Voreingenommenheit aufgrund von Geschlecht, Ethnie oder Berufserfahrung minimiert wird, um sicherzustellen, dass alle Bewerber objektiv und gleichberechtigt bewertet werden.

Schließlich werden auch die Auswirkungen der künstlichen Intelligenz auf die Organisationskultur und die Wahrnehmung der Auswahlverfahren durch die Bewerber behandelt. Darüber hinaus werden die Experten Erfolgsgeschichten und Herausforderungen von Unternehmen analysieren, die KI in ihre Rekrutierungsstrategie integriert haben, um ein kritisches Verständnis für die damit verbundenen Vorteile und Risiken zu entwickeln.

Auf diese Weise hat TECH ein umfassendes, vollständig online verfügbares Programm geschaffen, das lediglich ein elektronisches Gerät mit Internetanschluss erfordert, um auf alle Bildungsressourcen zugreifen zu können. Dadurch entfallen Unannehmlichkeiten wie die Fahrt zu einem physischen Zentrum und die Notwendigkeit, sich an einen festen Zeitplan anzupassen. Darüber hinaus basiert das Programm auf der revolutionären *Relearning*-Methode, die auf der ständigen Wiederholung der wichtigsten Konzepte beruht, um eine optimale und natürliche Assimilation der Inhalte zu erreichen.

Dieser **Universitätskurs in Auswahlverfahren und Künstliche Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt. Die hervorstechendsten Merkmale sind:

- Die Entwicklung von Fallstudien, die von Experten für künstliche Intelligenz im Bereich des Personalwesens vorgestellt werden
- Der anschauliche, schematische und äußerst praxisnahe Inhalt vermittelt alle für die berufliche Praxis unverzichtbaren Informationen
- Die praktischen Übungen, bei denen der Selbstbewertungsprozess zur Verbesserung des Lernens durchgeführt werden kann
- Sein besonderer Schwerpunkt liegt auf innovativen Methoden
- Theoretische Lektionen, Fragen an den Experten, Diskussionsforen zu kontroversen Themen und individuelle Reflexionsarbeit
- Die Verfügbarkeit des Zugriffs auf die Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit Internetanschluss



Sie werden mit KI-Tools ausgestattet, um fairere und gerechtere Praktiken umzusetzen, Voreingenommenheit im Auswahlverfahren zu beseitigen und die Vielfalt am Arbeitsplatz zu fördern. Worauf warten Sie, um sich einzuschreiben?"

“

Sie werden nicht nur in die Lage versetzt, KI-Lösungen in Ihre Rekrutierungspraktiken zu implementieren, sondern auch, sich für einen ethischeren und verantwortungsvolleren Ansatz beim Einsatz dieser Technologien am Arbeitsplatz einzusetzen“

Das Dozententeam des Programms besteht aus Experten des Sektors, die ihre Berufserfahrung in diese Fortbildung einbringen, sowie aus renommierten Fachkräften von führenden Gesellschaften und angesehenen Universitäten.

Die multimedialen Inhalte, die mit der neuesten Bildungstechnologie entwickelt wurden, werden der Fachkraft ein situierendes und kontextbezogenes Lernen ermöglichen, d. h. eine simulierte Umgebung, die eine immersive Fortbildung bietet, die auf die Ausführung von realen Situationen ausgerichtet ist.

Das Konzept dieses Programms konzentriert sich auf problemorientiertes Lernen, bei dem die Fachkraft versuchen muss, die verschiedenen Situationen aus der beruflichen Praxis zu lösen, die während des gesamten Studiengangs gestellt werden. Zu diesem Zweck wird sie von einem innovativen interaktiven Videosystem unterstützt, das von renommierten Experten entwickelt wurde.

Sie werden KI-Tools einsetzen, um die Analyse von Lebensläufen zu erleichtern und dank einer umfangreichen Bibliothek mit innovativen Multimedia-Ressourcen schnell die am besten geeigneten Bewerber für jede Stelle zu ermitteln.

Sie werden Techniken beherrschen, um implizite Voreingenommenheiten in den verwendeten Einstellungskriterien und -algorithmen zu erkennen und so fairere und gerechtere Praktiken zu fördern, unterstützt durch die revolutionäre Relearning-Methode.



02 Ziele

Das Hauptziel eines Universitätskurses in Auswahlverfahren und künstliche Intelligenz ist die Fortbildung der Studenten in der Nutzung von Werkzeugen und Techniken der künstlichen Intelligenz zur Verbesserung und Optimierung von Rekrutierungs- und Auswahlprozessen. Während des Programms lernen die Teilnehmer, wichtige Aufgaben wie die Analyse von Lebensläufen und die Bewertung von Bewerbern zu automatisieren, um die Effizienz und Genauigkeit bei der Identifizierung von Talenten zu erhöhen. Darüber hinaus soll das Programm die Fairness im Auswahlprozess fördern, indem es Strategien zur Beseitigung von Voreingenommenheit und zur Förderung der Eingliederung implementiert und sicherstellt, dass alle Bewerber fair bewertet werden.



“

Diese Ziele werden Sie darauf vorbereiten, ein kompetenter Experte zu werden, der in der Lage ist, Technologie auf ethische und effektive Weise in das Personalmanagement zu integrieren. Mit allen Garantien der Qualität der TECH!”



Allgemeine Ziele

- ♦ Entwickeln der Fähigkeit, KI zu nutzen, um Verzerrungen in Auswahl-, Bewertungs- und Entwicklungsprozessen zu erkennen und zu beseitigen
- ♦ Fortbilden der Studenten zur Implementierung von KI-Lösungen zur Automatisierung von Verwaltungs- und Managementaufgaben
- ♦ Vertiefen der ethischen und transparenten Grundsätze, die für die verantwortungsvolle Implementierung von KI im Personalwesen erforderlich sind
- ♦ Leiten von Projekten zur digitalen Transformation in der Personalabteilung unter Verwendung von KI als Schlüsselinstrument zur Innovation und Verbesserung organisatorischer Prozesse





Spezifische Ziele

- Erwerben von Fähigkeiten zur Nutzung von KI, um Einstellungs- und Auswahlaufgaben zu automatisieren, von der Analyse des Lebenslaufs bis zur Bewertung der Bewerber
- Anwenden von KI zur Identifizierung und Beseitigung von Verzerrungen im Auswahlprozess, um fairere und gerechtere Praktiken zu fördern



Nach Abschluss des Kurses werden Sie mit technischen und strategischen Fähigkeiten ausgestattet sein, die Sie auf einem wettbewerbsintensiven Arbeitsmarkt auszeichnen und zur Schaffung von integrativeren und effektiveren Teams in ihren Organisationen beitragen“

03

Kursleitung

Die Dozenten sind Experten in ihren jeweiligen Fachgebieten und kombinieren eine starke akademische Fortbildung mit umfassender Berufserfahrung in den Bereichen HR und Technologie. Sie haben sogar einen Hintergrund in Datenwissenschaft und künstlicher Intelligenz, was es ihnen ermöglicht, eine ganzheitliche Perspektive auf die Überschneidung von Personalbeschaffung und Technologie zu bieten. Darüber hinaus konzentriert sich ihr pädagogischer Ansatz auf praktischen Unterricht und die Verwendung von realen Fallstudien, die es den Studenten ermöglichen, Theorien und Tools auf reale Situationen anzuwenden.



“

Die Dozenten werden ein kollaboratives Lernumfeld fördern, indem sie die Teilnahme der Studenten und die Diskussion innovativer Ideen anregen, was die Bildungserfahrung weiter bereichern wird“

Leitung



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO und CTO bei Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO bei Korporate Technologies
- ♦ CTO bei AI Shepherds GmbH
- ♦ Berater und strategischer Unternehmensberater bei Alliance Medical
- ♦ Direktor für Design und Entwicklung bei DocPath
- ♦ Promotion in Computertechnik an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Promotion in Wirtschaftswissenschaften, Unternehmen und Finanzen an der Universität Camilo José Cela
- ♦ Promotion in Psychologie an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Masterstudiengang Executive MBA von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Business und Marketing Management von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Big Data bei Formación Hadoop
- ♦ Masterstudiengang in Fortgeschrittene Informationstechnologie von der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Mitglied von: Forschungsgruppe SMILE



Professoren

Fr. Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Verwalterin für Talentmanagement bei Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Koordinatorin von Zentren für außerschulische Aktivitäten
- ♦ Unterstützungsunterricht und pädagogische Interventionen mit Schülern der Grund- und Sekundarstufe
- ♦ Aufbaustudiengang in Entwicklung, Lehre und Betreuung von e-Learning-Schulungsmaßnahmen
- ♦ Aufbaustudiengang in Frühförderung
- ♦ Hochschulabschluss in Pädagogik an der Universität Complutense von Madrid

“

Nutzen Sie die Gelegenheit, sich über die neuesten Fortschritte auf diesem Gebiet zu informieren und diese in Ihrer täglichen Praxis anzuwenden“

04

Struktur und Inhalt

Dank dieses Hochschulprogramms werden sich Fachleute mit Themen wie der Automatisierung der Lebenslaufanalyse, der Entwicklung von Algorithmen zur Bewerberbewertung und der Nutzung von KI-Tools zur Optimierung von Auswahlverfahren befassen. Es werden auch Techniken zur Erkennung und Abschwächung von Voreingenommenheit bei Einstellungsentscheidungen und zur Förderung fairer und gerechterer Praktiken behandelt. Darüber hinaus werden Fallstudien und praktische Simulationen den Studenten die Möglichkeit geben, all diese Konzepte in realen Situationen anzuwenden und so ein tiefgreifendes Verständnis dafür zu entwickeln, wie KI das Talentmanagement verändern kann.



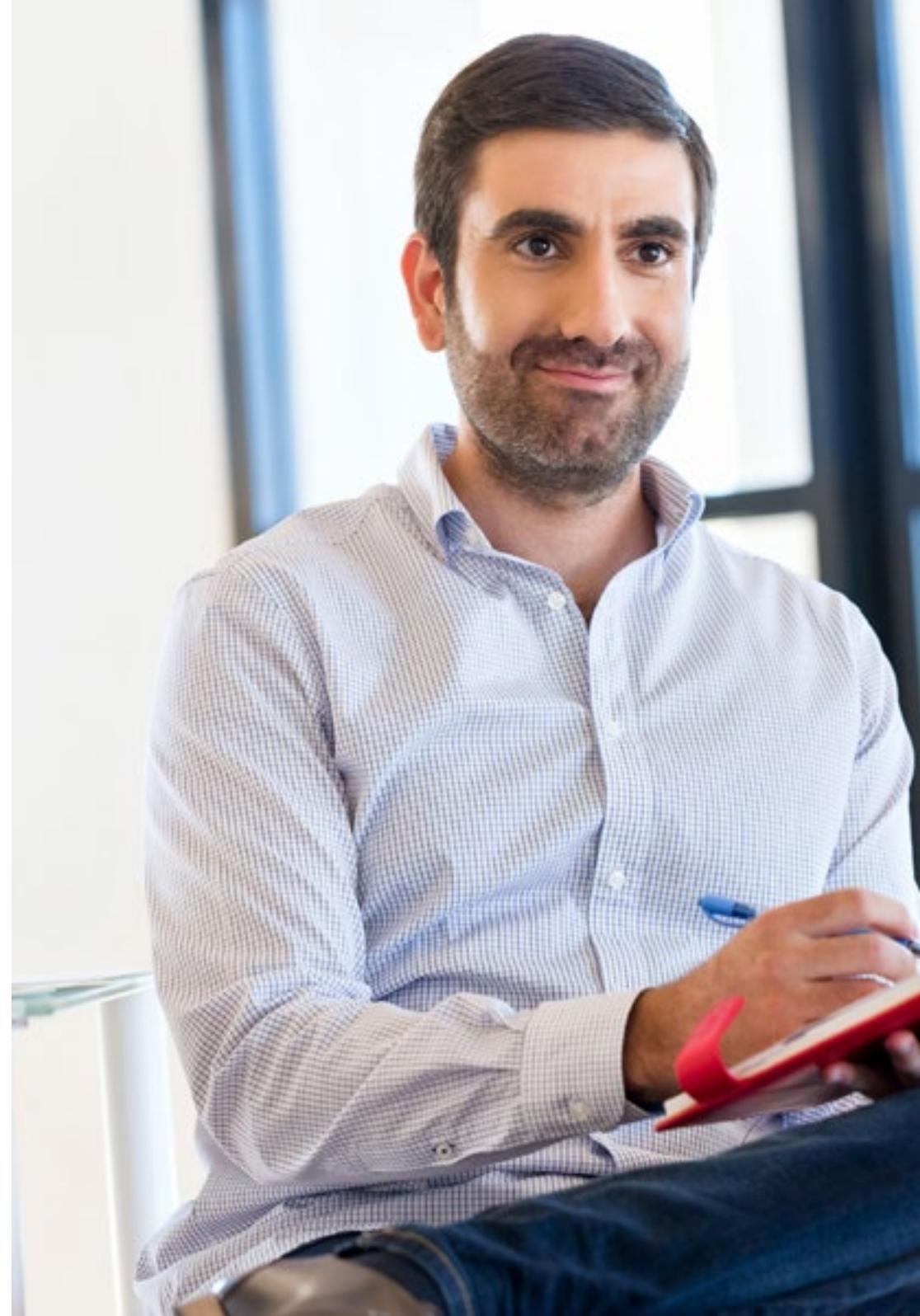


“

Der Universitätskurs deckt ein breites Spektrum an Inhalten ab, die darauf abzielen, Sie mit den Fähigkeiten auszustatten, die Sie benötigen, um künstliche Intelligenz in die Personalbeschaffung und -auswahl zu integrieren"

Modul 1. Auswahlverfahren und künstliche Intelligenz

- 1.1. Einführung in die Anwendung von künstlicher Intelligenz bei der Personalauswahl
 - 1.1.1. Definition von künstlicher Intelligenz im Kontext des Personalwesens. Entelo
 - 1.1.2. Bedeutung der Anwendung von KI in Auswahlverfahren
 - 1.1.3. Vorteile der Anwendung von KI in Auswahlverfahren
- 1.2. Automatisierung von Aufgaben im Rekrutierungsprozess
 - 1.2.1. Einsatz von KI für die Automatisierung von Stellenanzeigen
 - 1.2.2. Implementierung von *Chatbots* zur Beantwortung häufig gestellter Fragen von Bewerbern
 - 1.2.3. Werkzeuge. XOR
- 1.3. Analyse von Lebensläufen mit KI
 - 1.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Analyse und Bewertung von Lebensläufen. Talview
 - 1.3.2. Automatische Identifizierung von Fähigkeiten und Erfahrungen, die für die Stelle relevant sind
 - 1.3.3. Vor- und Nachteile
- 1.4. Filterung und Einstufung von Bewerbern
 - 1.4.1. Anwendung von KI zur automatischen Filterung von Kandidaten auf der Grundlage bestimmter Kriterien. Vervoe
 - 1.4.2. Einstufung von Bewerbern nach ihrer Eignung für die Stelle mithilfe von Techniken des maschinellen Lernens
 - 1.4.3. Einsatz von KI für die dynamische Anpassung der Filterkriterien an die Anforderungen der Stelle
- 1.5. Mustererkennung in sozialen Netzwerken und beruflichen Plattformen
 - 1.5.1. Einsatz von KI zur Analyse von Kandidatenprofilen in sozialen Netzwerken und beruflichen Plattformen
 - 1.5.2. Identifizierung von Verhaltensmustern und Trends, die für die Personalbeschaffung relevant sind
 - 1.5.3. Bewertung der Online-Präsenz und des digitalen Einflusses von Kandidaten mithilfe von KI-Tools



- 1.6. KI-unterstützte virtuelle Interviews
 - 1.6.1. Implementierung von virtuellen Interviewsystemen mit Sprach- und Emotionsanalyse. Talentoday
 - 1.6.2. Automatische Auswertung der Antworten von Bewerbern mit Techniken zur Verarbeitung natürlicher Sprache
 - 1.6.3. Entwicklung von automatischem und personalisiertem *Feedback* für Kandidaten auf der Grundlage der KI-Analyse von Interviews
- 1.7. Bewertung von Fähigkeiten und Kompetenzen
 - 1.7.1. Einsatz von KI-basierten Bewertungstools zur Messung von technischen und sozialen Kompetenzen. OutMatch
 - 1.7.2. Automatische Analyse der von den Kandidaten durchgeführten Tests und Bewertungsübungen. Harver
 - 1.7.3. Korrelation von Bewertungsergebnissen mit dem Erfolg im Job mithilfe von KI-Prädiktionsanalysen
- 1.8. Beseitigung von Auswahlverzerrungen
 - 1.8.1. Anwendung von KI, um unbewusste Voreingenommenheit im Auswahlprozess zu erkennen und abzuschwächen
 - 1.8.2. Implementierung von unvoreingenommenen und gerechten KI-Algorithmen bei der Entscheidungsfindung
 - 1.8.3. Training und kontinuierliche Abstimmung von KI-Modellen, um Fairness bei der Personalauswahl zu gewährleisten
- 1.9. Vorhersage von Eignung und Bindung
 - 1.9.1. Einsatz von prädiktiven KI-Modellen zur Vorhersage der Eignung und der Wahrscheinlichkeit der Beibehaltung von Bewerbern. Hiretual
 - 1.9.2. Analyse historischer Daten und Leistungsmetriken, um Erfolgsmuster zu erkennen
 - 1.9.3. KI-Modellierung zur Simulation von Stellenszenarien und deren Auswirkungen auf die Kandidatenbindung
- 1.10. Ethik und Transparenz bei der Auswahl mit KI
 - 1.10.1. Ethische Erwägungen bei der Verwendung von KI in Rekrutierungsprozessen
 - 1.10.2. Sicherstellung von Transparenz und Erklärbarkeit bei KI-Algorithmen, die bei Einstellungsentscheidungen verwendet werden
 - 1.10.3. Entwicklung von Richtlinien für die Prüfung und Überprüfung von automatisierten Entscheidungen

05

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

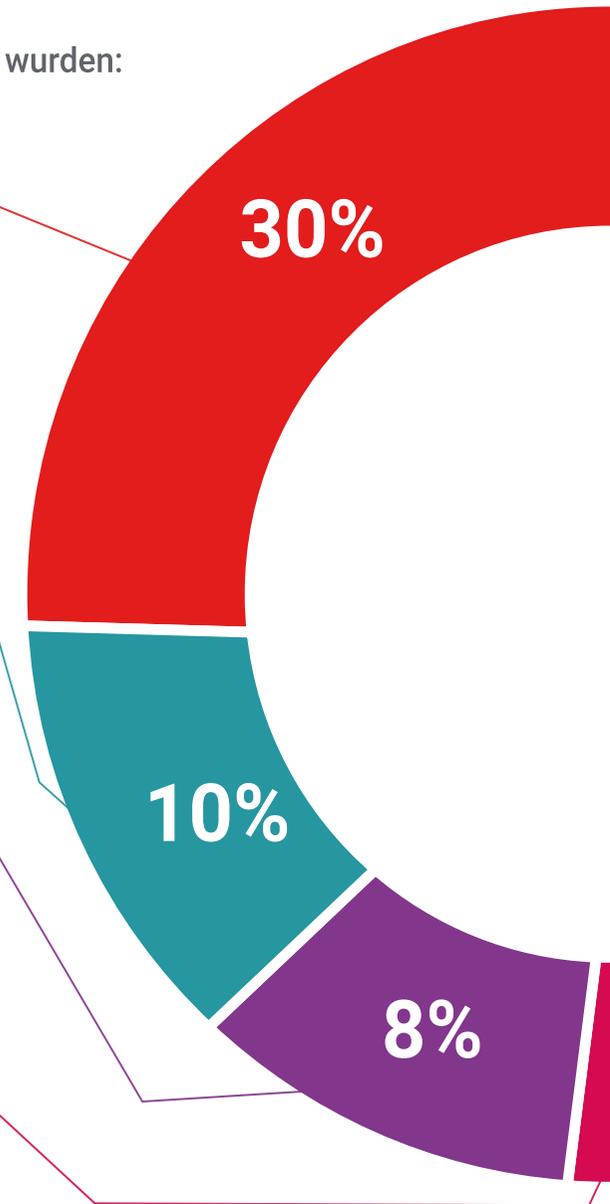
Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

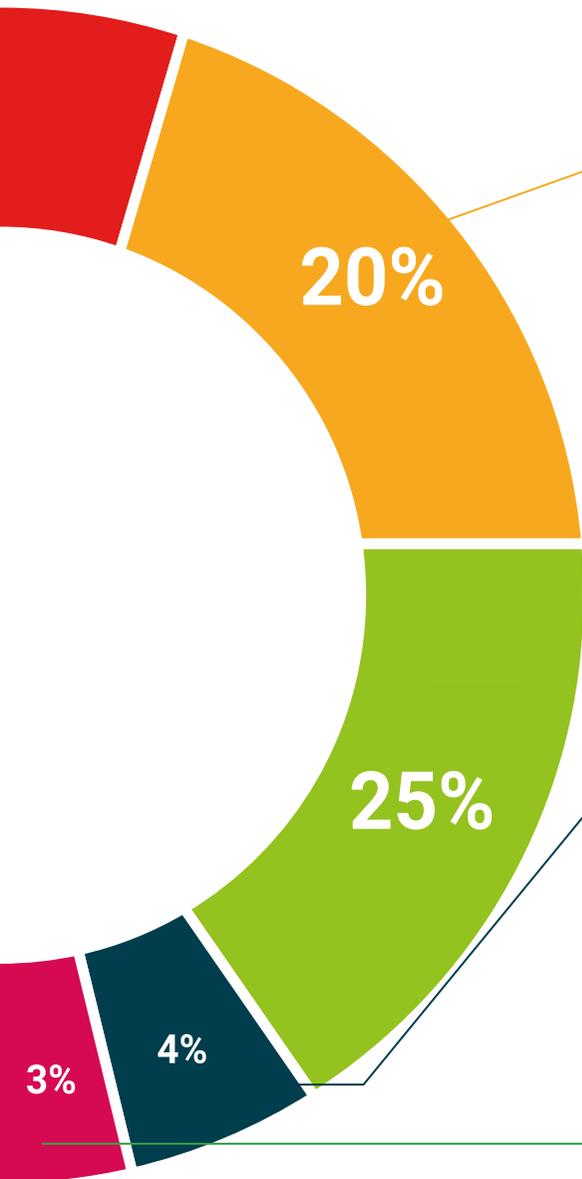
Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten case studies zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Classes

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte Learning from an Expert stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Quick Action Guides

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



06

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Auswahlverfahren und Künstliche Intelligenz garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätskurs in Auswahlverfahren und Künstliche Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Auswahlverfahren und Künstliche Intelligenz**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Wochen**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.

zukunft

gesundheit vertrauen menschen
erziehung information tutoren
garantie akkreditierung unterricht
institutionen technologie lernen
gemeinschaft verpflichtung
persönliche betreuung innovativen
wissen gegenwart qualität
online-Ausbildung
entwicklung institutionen
virtuelles Klassenzimmer

tech technologische
universität

Universitätskurs

Auswahlverfahren und
Künstliche Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Auswahlverfahren und Künstliche Intelligenz

