

Corso Universitario

Intelligenza Artificiale e Applicazione
nella Gestione del Talento e nello
Sviluppo Professionale



Corso Universitario Intelligenza Artificiale e Applicazione nella Gestione del Talento e nello Sviluppo Professionale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtitude.com/it/intelligenza-artificiale/corso-universitario/intelligenza-artificiale-applicazione-gestione-talento-sviluppo-professionale

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Direzione del corso

pag. 12

04

Struttura e contenuti

pag. 16

05

Metodologia

pag. 20

06

Titolo

pag. 28

01

Presentazione

L'Intelligenza Artificiale sta rivoluzionando la gestione dei talenti e lo sviluppo professionale automatizzando i processi e personalizzando le esperienze di apprendimento. Le aziende leader stanno implementando sistemi di IA per migliorare l'assunzione, utilizzando algoritmi che analizzano grandi volumi di dati per identificare i candidati più idonei. Inoltre, l'IA viene utilizzata per creare piani di sviluppo professionale personalizzato, raccomandando corsi e percorsi basati sulle competenze individuali e le esigenze del mercato. Questo approccio ottimizza la produttività e promuove l'equità, riducendo i pregiudizi nel processo decisionale. In questo contesto, TECH ha sviluppato un programma integrale e completo online, che si adatta perfettamente agli orari di lavoro e personali degli studenti, utilizzando la metodologia innovativa nota come *Relearning*.



“

Grazie a questo Corso Universitario, online al 100%, acquisirai conoscenze avanzate sull'IA per ottimizzare la gestione dei talenti, personalizzare i piani di sviluppo professionale e progettare strategie di fidelizzazione basate sui dati"

L'Intelligenza Artificiale (IA) sta trasformando radicalmente la gestione del talento e lo sviluppo professionale nelle organizzazioni. Le aziende stanno effettivamente utilizzando strumenti di IA per ottimizzare processi come la selezione del personale, dove algoritmi avanzati aiutano a rivedere i curriculum e programmare colloqui, consentendo ai reclutatori di concentrarsi sulla valutazione del potenziale e la compatibilità culturale dei candidati.

Così nasce questo Corso Universitario, progettato per formare i professionisti sull'adattamento dei programmi di crescita e specializzazione alle esigenze individuali di ciascun lavoratore, massimizzandone il potenziale e allineando la loro evoluzione agli obiettivi aziendali. Attraverso l'IA, saranno in grado di analizzare i dati sulle prestazioni, le preferenze e le competenze, consentendo la creazione di itinerari di sviluppo che promuovono realmente il progresso personale e professionale.

Inoltre, si acquisiranno le competenze necessarie per utilizzare algoritmi di Intelligenza Artificiale che rilevano modelli e caratteristiche distintive tra i dipendenti, aiutandoli a riconoscere quelli con il maggior potenziale per ricoprire ruoli strategici. Questa capacità non solo faciliterà la pianificazione delle successioni e lo sviluppo dei leader all'interno dell'azienda, ma consentirà anche di identificare le lacune di talento e prevedere le esigenze future.

Infine, si affronterà la creazione di strategie di ritenzione efficaci, basate sull'analisi dei dati e delle previsioni effettuate dall'Intelligenza Artificiale. Inoltre, comprendendo le motivazioni e le aspettative dei dipendenti, gli esperti saranno in grado di progettare iniziative che migliorano l'impegno e la soddisfazione professionale, riducendo il turnover del personale.

In questo modo, TECH ha creato un programma completo completamente online, che richiede solo un dispositivo elettronico con accesso a Internet per avere tutti i materiali didattici, eliminando inconvenienti come lo spostamento in un luogo fisico o la necessità di rispettare un orario fisso. Inoltre, si basa sulla rivoluzionaria metodologia *Relearning*, consistente nella ripetizione di concetti chiave per garantire un'assimilazione ottimale e organica dei contenuti.

Questo **Corso Universitario in Intelligenza Artificiale e Applicazione nella Gestione del Talento e nello Sviluppo Professionale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- ♦ Sviluppo di casi di studio presentati da esperti in Intelligenza Artificiale applicata alle Risorse Umane
- ♦ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche sulle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- ♦ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ♦ Particolare enfasi è posta sulle metodologie innovative
- ♦ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ♦ Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o portatile provvisto di connessione a internet



Non solo migliorerai l'efficienza organizzativa, ma promuoverai anche la crescita e la soddisfazione dei dipendenti, attraverso i migliori materiali didattici, all'avanguardia tecnologica ed educativa"

“

Comprendendo i fattori che influenzano la soddisfazione e la permanenza dei dipendenti, implementerai misure proattive per promuovere un ambiente di lavoro positivo e in linea con le aspettative del personale"

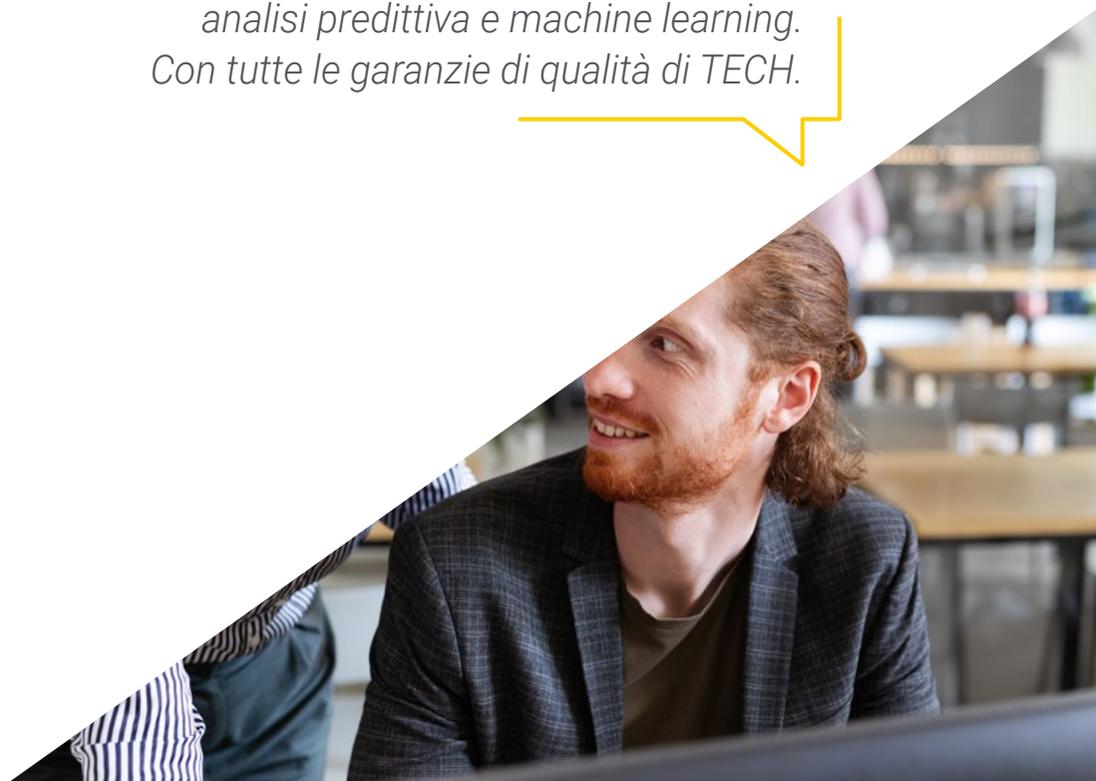
Il personale docente del programma comprende rinomati specialisti del settore e altre aree correlate, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale il professionista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

Approfitta di questa opportunità unica che ti offre TECH! Attraverso la raccolta e l'analisi di dati su competenze, prestazioni e aspirazioni, sarai in grado di adattare la crescita di ogni individuo alle sue specifiche esigenze.

Sarai in grado di individuare i dipendenti con un potenziale elevato e competenze uniche, che contribuiscono al successo dell'azienda, utilizzando algoritmi di analisi predittiva e machine learning. Con tutte le garanzie di qualità di TECH.



02

Obiettivi

L'obiettivo principale del programma sarà quello di formare esperti nell'uso avanzato dell'IA per trasformare e ottimizzare le pratiche delle Risorse Umane all'interno delle organizzazioni. Personalizzare i piani di sviluppo professionale in base alle esigenze dei singoli dipendenti, identificare e trattenere i talenti chiave e applicare strategie basate sui dati per migliorare l'efficienza e l'efficacia della gestione dei talenti. Inoltre, i professionisti saranno preparati in grado di integrare l'Intelligenza Artificiale nel processo decisionale strategico per promuovere la crescita organizzativa e il benessere dei dipendenti.



“

Padroneggerai gli strumenti di intelligenza artificiale più innovativi nell'ottimizzazione dei processi relativi alla gestione del talento umano, grazie a una vasta libreria di risorse multimediali innovative"



Obiettivi generali

- ♦ Consentire agli studenti di implementare soluzioni IA che automatizzano le attività amministrative e gestionali
- ♦ Applicare tecniche di analisi predittiva nella gestione delle Risorse Umane, anticipando le esigenze e migliorando la pianificazione strategica
- ♦ Approfondire i principi etici e di trasparenza necessari per l'implementazione responsabile dell'IA nelle Risorse Umane
- ♦ Guidare i progetti di trasformazione digitale nel dipartimento delle Risorse Umane, utilizzando l'IA come strumento chiave per innovare e migliorare i processi organizzativi





Obiettivi specifici

- Sviluppare la capacità di utilizzare l'IA per personalizzare i piani di sviluppo professionale dei dipendenti, adattando la crescita alle esigenze individuali
- Applicare l'IA per identificare i talenti chiave all'interno dell'organizzazione e progettare strategie di retention efficaci

“

Sarai un attore chiave nell'innovazione e nel miglioramento continuo all'interno della tua organizzazione, in qualità di miglior università digitale al mondo, secondo Forbes: TECH”

03

Direzione del corso

Il personale docente è composto da esperti nell'intersezione tra tecnologia e Risorse Umane, con una vasta esperienza nell'uso dell'Intelligenza Artificiale per ottimizzare i processi organizzativi. Infatti, questi professionisti combinano una profonda conoscenza teorica con un solido background pratico nell'implementazione di soluzioni innovative in vari settori. Inoltre, il suo approccio pedagogico è orientato alla reale applicazione dei concetti, fornendo agli studenti una comprensione tecnica dell'IA e strategie pratiche per la sua effettiva attuazione nella gestione del talento.



“

Grazie alla loro esperienza e alle loro competenze, gli insegnanti sono impegnati a guidare gli studenti nello sviluppo di competenze che consentano loro di guidare la trasformazione digitale nelle rispettive organizzazioni"

Direzione



Dott. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO e CTO presso Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO presso Korporate Technologies
- ♦ CTO presso AI Shephers GmbH
- ♦ Consulente e Assessore Aziendale Strategico presso Alliance Medical
- ♦ Direttore di Design e Sviluppo presso DocPath
- ♦ Dottorato in Ingegneria Informatica presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- ♦ Dottorato in Economia Aziendale e Finanza conseguito presso l'Università Camilo José Cela
- ♦ Dottorato in Psicologia presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- ♦ Master in Executive MBA presso l'Università Isabel I
- ♦ Master in Direzione Commerciale e Marketing presso l'Università Isabel I
- ♦ Master in Big Data presso la Formación Hadoop
- ♦ Master in Tecnologie Informatiche Avanzate conseguito presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- ♦ Membro di: Gruppo di Ricerca SMILE

Personale docente

Dott.ssa Del Rey Sánchez, Cristina

- ◆ Amministrazione di gestione del talento in Securitas Seguridad España, SL
- ◆ Coordinatrice dei centri di attività extrascolastiche
- ◆ Classi di supporto e interventi pedagogici con alunni di Scuola Primaria e Secondaria
- ◆ Post-Laurea in Sviluppo, Insegnamento e Tutoraggio di Azioni di Formazione e-Learning
- ◆ Post-Laurea in Intervento Precoce
- ◆ Laurea in Pedagogia presso l'Università Complutense di Madrid

“

Cogli l'occasione per conoscere gli ultimi sviluppi in questo campo e applicarli alla tua pratica quotidiana”

04

Struttura e contenuti

Tra i temi chiave, saranno inclusi la personalizzazione dei piani di sviluppo professionale basati sui dati, l'identificazione e la conservazione dei talenti chiave all'interno dell'organizzazione, e l'implementazione di strategie di apprendimento automatico per migliorare il processo decisionale nel settore delle Risorse Umane. Inoltre, si utilizzeranno algoritmi predittivi e tecniche di analisi dei *Big Data* per anticipare le esigenze organizzative e allineare lo sviluppo del talento con gli obiettivi strategici dell'azienda. Tutto questo, con un approccio pratico e applicato, che permetterà agli studenti di utilizzare questi strumenti tecnologici in scenari reali dell'ambiente di lavoro.



“

Questo Corso Universitario coprirà una vasta gamma di contenuti progettati per fornire ai laureati le competenze necessarie per trasformare la gestione del talento umano attraverso l'uso di IA"

Modulo 1. IA e la sua Applicazione nella Gestione del Talento e nello Sviluppo Professionale

- 1.1. Introduzione all'applicazione dell'IA nella gestione dei talenti e nello sviluppo professionale
 - 1.1.1. Evoluzione storica dell'IA nella gestione dei talenti e il modo in cui ha trasformato il settore dei talenti
 - 1.1.2. Definizione di Intelligenza Artificiale nel contesto delle risorse umane
 - 1.1.3. Importanza della gestione dei talenti e dello sviluppo delle carriere: Glint
- 1.2. Automatizzazione di processi di gestione del talento
 - 1.2.1. Uso dell'IA per l'automazione dei compiti amministrativi nella gestione dei talenti
 - 1.2.2. Implementazione di sistemi di gestione dei talenti basati sull'IA
 - 1.2.3. Valutare l'efficienza operativa e la riduzione dei costi attraverso l'automazione con l'IA
- 1.3. Identificare e trattenere i talenti con l'IA
 - 1.3.1. Utilizzo di algoritmi di IA per identificare e trattenere i talenti nell'organizzazione
 - 1.3.2. Analisi predittiva per individuare i dipendenti con un elevato potenziale di crescita
 - 1.3.3. Integrazione dell'IA con i sistemi di gestione delle risorse umane per il monitoraggio continuo delle prestazioni e dello sviluppo
- 1.4. Personalizzazione dello sviluppo professionale: Leader Amp
 - 1.4.1. Implementazione di programmi di sviluppo professionale personalizzati basati sull'IA
 - 1.4.2. Uso di algoritmi di raccomandazione per suggerire opportunità di apprendimento e di crescita
 - 1.4.3. Adattare i percorsi di sviluppo professionale alle previsioni sull'evoluzione del mercato del lavoro utilizzando l'IA
- 1.5. Analisi delle competenze e del gap di abilità
 - 1.5.1. Utilizzo dell'IA per analizzare le competenze e le abilità attuali dei dipendenti
 - 1.5.2. Identificazione dei gap di competenze e dei bisogni formativi attraverso l'analisi dei dati
 - 1.5.3. Implementazione di programmi di formazione in tempo reale basati su raccomandazioni automatiche dell'IA





- 1.6. Mentoring e coaching virtuale
 - 1.6.1. Implementazione di sistemi di mentoring virtuale assistito da IA: Crystal
 - 1.6.2. Uso di *chatbot* e assistenti virtuali per fornire coaching one-to-one
 - 1.6.3. Valutazione dell'impatto del coaching virtuale mediante l'analisi dei dati e il *feedback* automatizzato dell'IA
- 1.7. Riconoscimento dei risultati e delle prestazioni
 - 1.7.1. Utilizzo di sistemi di riconoscimento dei risultati basati sull'IA per motivare i dipendenti: BetterUp
 - 1.7.2. Analisi automatizzata delle prestazioni e della produttività dei dipendenti grazie all'IA
 - 1.7.3. Sviluppo di un sistema di ricompensa e riconoscimento basato sull'IA
- 1.8. Valutazione del potenziale di leadership
 - 1.8.1. Applicazione di tecniche di IA per la valutazione del potenziale di leadership dei dipendenti
 - 1.8.2. Identificazione dei leader emergenti e sviluppo di programmi di leadership personalizzati
 - 1.8.3. Uso di simulazioni basate sull'IA per formare e valutare le capacità di leadership
- 1.9. Gestione del cambiamento e adattabilità organizzativa
 - 1.9.1. Analisi predittiva per anticipare le esigenze di cambiamento e promuovere la resilienza organizzativa
 - 1.9.2. Pianificazione del cambiamento organizzativo con l'IA
 - 1.9.3. Utilizzo dell'IA per gestire il cambiamento organizzativo e promuovere l'adattabilità: Cognician
- 1.10. Etica e responsabilità nella gestione dei talenti con l'IA
 - 1.10.1. Considerazioni etiche sull'uso dell'IA nella gestione dei talenti e nello sviluppo professionale: Reflektive
 - 1.10.2. Garanzia di equità e trasparenza negli algoritmi di IA utilizzati nel processo decisionale della gestione dei talenti
 - 1.10.3. Implementazione di audit per monitorare e regolare gli algoritmi di IA per garantire pratiche etiche

05

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Avrai accesso a un sistema di apprendimento basato sulla ripetizione, con un insegnamento naturale e progressivo durante tutto il programma.



Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e professionale più attuali.

“ *Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera* ”

Il Metodo Casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori Scuole di Informatica del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ti confrontiamo nel metodo dei casi, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il corso, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Nel 2019 abbiamo ottenuto i migliori risultati di apprendimento di tutte le università online del mondo.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra università è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Questa metodologia ha formato più di 650.000 laureati con un successo senza precedenti in campi diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Pratiche di competenze e competenze

Svolgerai attività per sviluppare competenze e capacità specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che uno specialista deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e monitorati dai migliori specialisti del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



06

Titolo

Il Corso Universitario in Intelligenza Artificiale e Applicazione nella Gestione del Talento e nello Sviluppo Professionale garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Corso Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Corso Universitario in Intelligenza Artificiale e Applicazione nella Gestione del Talento e nello Sviluppo Professionale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Corso Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel Corso Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Corso Universitario in Intelligenza Artificiale e Applicazione nella Gestione del Talento e nello Sviluppo Professionale**

Modalità: **online**

Durata: **6 settimane**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.

futuro
salute fiducia persone
educazione informazione tutor
garanzia accreditamento insegnamento
istituzioni tecnologia apprendimento
comunità impegno
attenzione personalizzata innovazione
conoscenza presente
formazione online
sviluppo istituzioni
classe virtuale lingu

tech università
tecnologica

Corso Universitario
Intelligenza Artificiale e
Applicazione nella Gestione
del Talento e nello Sviluppo
Professionale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Corso Universitario

Intelligenza Artificiale e Applicazione
nella Gestione del Talento e nello
Sviluppo Professionale

