

Esperto Universitario

Ottimizzazione dei Processi  
delle Risorse Umane con  
Intelligenza Artificiale



## Esperto Universitario Ottimizzazione dei Processi delle Risorse Umane con Intelligenza Artificiale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Global University
- » Accreditamento: 18 ECTS
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: [www.techtitute.com/it/intelligenza-artificiale/specializzazione/specializzazione-ottimizzazione-processi-risorse-umane-intelligenza-artificiale](http://www.techtitute.com/it/intelligenza-artificiale/specializzazione/specializzazione-ottimizzazione-processi-risorse-umane-intelligenza-artificiale)

# Indice

01

Presentazione

---

*pag. 4*

02

Obiettivi

---

*pag. 8*

03

Direzione del corso

---

*pag. 12*

04

Struttura e contenuti

---

*pag. 16*

05

Metodologia

---

*pag. 22*

06

Titolo

---

*pag. 30*

# 01

# Presentazione

L'ottimizzazione dei processi delle Risorse Umane mediante l'intelligenza artificiale (IA) sta rivoluzionando il mondo del lavoro, consentendo alle aziende di essere più efficienti ed efficaci nella gestione del talento. In effetti, gli strumenti avanzati di IA stanno automatizzando le attività amministrative di routine, come la pianificazione dei colloqui e la gestione delle buste paga. L'IA facilita inoltre la selezione del personale analizzando rapidamente grandi volumi di curriculum, migliorando la qualità della selezione e riducendo i pregiudizi nel processo. In questo contesto, TECH ha sviluppato un programma completamente virtuale che si adatta agli orari individuali e lavorativi degli studenti. Tutto questo, utilizzando la metodologia innovativa conosciuta come *Relearning*.



A photograph of a man with glasses and a beard, and a woman, both in business attire, looking down at a device together. The image is partially obscured by a large blue diagonal graphic element.

“

*Grazie a questo Esperto Universitario, 100% online, acquisirai le competenze per implementare soluzioni innovative che migliorano l'efficienza nella gestione del personale, dalla gestione delle buste paga alla selezione dei talenti"*

L'ottimizzazione dei processi delle Risorse Umane tramite l'Intelligenza Artificiale (IA) sta trasformando radicalmente il modo in cui le organizzazioni gestiscono i propri talenti. Le sue capacità predittive facilitano infatti l'identificazione di tendenze nel comportamento dei dipendenti, consentendo alle aziende di anticipare eventuali abbandoni e sviluppare piani di retention efficaci. Migliora anche l'efficienza operativa delle Risorse Umane, migliorando l'esperienza dei dipendenti e contribuendo a un ambiente di lavoro più dinamico.

Nasce così questo Esperto Universitario, che si concentrerà sull'integrazione di soluzioni di Intelligenza Artificiale per automatizzare la gestione del personale e di salari, con conseguente maggiore efficienza operativa. Inoltre, verrà fornita una conoscenza approfondita delle tecnologie di IA che consentono di garantire la conformità alle normative legali, contribuendo a ridurre al minimo i rischi associati alla gestione delle Risorse Umane.

I datori di lavoro utilizzeranno strumenti di IA per automatizzare varie attività, dall'analisi dei curriculum alla valutazione dei candidati, ottimizzando la qualità del reclutamento. Sarà inoltre posto l'accento sull'identificazione e la rimozione di pregiudizi nel processo di selezione, promuovendo pratiche più eque ed eque nell'acquisizione dei talenti.

Infine, gli esperti acquisiranno la capacità di personalizzare i piani di sviluppo professionale, adattando i percorsi di crescita alle esigenze individuali di ogni dipendente. Gli strumenti di IA possono essere utilizzati per identificare i talenti chiave all'interno dell'organizzazione e progettare strategie di retention efficaci.

In questo modo, TECH ha sviluppato un programma completo 100% online, che richiede solo un dispositivo elettronico con connessione a Internet per accedere a tutti i materiali didattici, evitando problemi come il trasferimento in una sede fisica e l'adeguamento a un programma prestabilito. Inoltre, si baserà sulla rivoluzionaria metodologia di apprendimento *Relearning*, consistente nella ripetizione continua di concetti chiave per un'assimilazione ottimale e organica dei contenuti.

Questo **Corso Universitario in Ottimizzazione dei Processi delle Risorse Umane con Intelligenza Artificiale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Le caratteristiche principali del programma sono:

- ♦ Sviluppo di casi di studio presentati da esperti in Intelligenza Artificiale applicata alle Risorse Umane
- ♦ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche sulle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- ♦ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ♦ Particolare enfasi è posta sulle metodologie innovative
- ♦ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ♦ Possibilità di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o portatile dotato di connessione a Internet



*Ti adatterai alle esigenze del mercato attuale, contribuendo alla crescita sostenibile della tua organizzazione e posizionandoti come leader nella trasformazione digitale delle Risorse Umane. Cosa aspetti ad iscriverti?"*



“

*Potrai personalizzare i piani di sviluppo professionale per ogni dipendente, adattando le opportunità di crescita alle esigenze individuali, grazie ad una vasta libreria di innovative risorse multimediali”*

Il personale docente del programma comprende professionisti del settore, che forniscono agli studenti le proprie esperienze professionali, e rinomati esperti provenienti da società di rilievo e università di prestigio.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale il professionista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

*Sarai specializzato nell'automatizzare la gestione del personale e della busta paga, che non solo ottimizzerà i processi operativi, ma consentirà anche un'allocazione più efficiente delle risorse.*

*Utilizzerai strumenti di IA che automatizzano vari compiti, dall'analisi dei curriculum alla valutazione dei candidati, attraverso i migliori materiali didattici, all'avanguardia tecnologica e educativa.*



# 02 Obiettivi

L'obiettivo principale del programma universitario sarà quello di formare i professionisti in modo che possano integrare tecnologie avanzate nella gestione delle Risorse Umane, migliorando l'efficienza e l'efficacia dei processi organizzativi. In questo modo, si cercherà di sviluppare competenze nell'automazione dell'amministrazione del personale e nella gestione delle buste paga, garantendo la conformità normativa e la minimizzazione dei rischi legali. Inoltre, si concentrerà sull'applicazione dell'Intelligenza Artificiale nei processi di selezione e reclutamento, promuovendo pratiche eque ed eliminando i pregiudizi.





“

*Faciliterai lo sviluppo professionale personalizzato dei dipendenti, contribuendo a una cultura organizzativa più inclusiva e incentrata sul talento, con il supporto della metodologia di apprendimento di Relearning”*



## Obiettivi generali

- ♦ Utilizzare l'IA per monitorare il clima lavorativo, identificare proattivamente i problemi e migliorare la comunicazione interna e la soddisfazione dei dipendenti
- ♦ Sviluppare la capacità di utilizzare l'IA per identificare ed eliminare i pregiudizi nei processi di selezione, valutazione e sviluppo
- ♦ Consentire agli studenti di implementare soluzioni IA che automatizzano le attività amministrative e gestionali
- ♦ Applicare tecniche di analisi predittiva nella gestione delle Risorse Umane, anticipando le esigenze e migliorando la pianificazione strategica
- ♦ Approfondire i principi etici e di trasparenza necessari per l'implementazione responsabile dell'IA nelle Risorse Umane
- ♦ Guidare i progetti di trasformazione digitale nel dipartimento delle Risorse Umane, utilizzando l'IA come strumento chiave per innovare e migliorare i processi organizzativi



*Utilizzerai l'Intelligenza Artificiale per personalizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, identificando i talenti chiave e progettando strategie di retention efficaci. Con tutte le garanzie di qualità di TECH"*





## Obiettivi specifici

---

### **Modulo 1. Amministrazione del personale e delle buste paga con IA**

- ♦ Sviluppare competenze per implementare soluzioni IA che automatizzano l'amministrazione del personale, la gestione delle buste paga e l'allocazione delle risorse, migliorando l'efficienza operativa
- ♦ Comprendere e applicare le tecnologie IA per garantire la conformità delle normative legali nella gestione delle risorse umane, riducendo al minimo i rischi legali

### **Modulo 2. Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale**

- ♦ Acquisire competenze per utilizzare l'IA nell'automazione delle attività di reclutamento e selezione, dall'analisi dei curriculum alla valutazione dei candidati
- ♦ Applicare l'IA per identificare ed eliminare i pregiudizi nel processo di selezione, promuovendo pratiche più eque e giuste

### **Modulo 3. IA e la sua Applicazione nella Gestione del Talento e dello Sviluppo Professionale**

- ♦ Sviluppare la capacità di utilizzare l'IA per personalizzare i piani di sviluppo professionale dei dipendenti, adattando la crescita alle esigenze individuali
- ♦ Applicare l'IA per identificare i talenti chiave all'interno dell'organizzazione e progettare strategie di retention efficaci



03

# Direzione del corso

Gli insegnanti sono professionisti altamente qualificati, con una vasta esperienza sia nell'ambito accademico che nell'implementazione pratica delle tecnologie di Intelligenza Artificiale nella gestione delle Risorse Umane. Inoltre, questi esperti combinano una profonda conoscenza nell'automazione dei processi, nella gestione del talento e nelle normative sul lavoro, con una solida esperienza nell'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale per migliorare l'efficienza operativa e promuovere pratiche di assunzione più eque.



“

*Gli insegnanti forniranno una formazione completa, con un equilibrio tra teoria e casi reali, in modo da acquisire le competenze necessarie per affrontare le sfide del mercato del lavoro di oggi con soluzioni tecnologiche all'avanguardia"*



## Direzione



### **Dott. Peralta Martín-Palomino, Arturo**

- CEO e CTO presso Prometeus Global Solutions
- CTO presso Korporate Technologies
- CTO presso AI Shephers GmbH
- Consulente e Assessore Aziendale Strategico presso Alliance Medical
- Direttore di Design e Sviluppo presso DocPath
- Dottorato in Ingegneria Informatica presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- Dottorato in Economia Aziendale e Finanza conseguito presso l'Università Camilo José Cela
- Dottorato in Psicologia presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- Master in Executive MBA presso l'Università Isabel I
- Master in Direzione Commerciale e Marketing presso l'Università Isabel I
- Master in Big Data presso la Formación Hadoop
- Master in Tecnologie Informatiche Avanzate conseguito presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- Membro di: Gruppo di Ricerca SMILE



## Personale docente

### Dott.ssa Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Amministrazione di gestione del talento in Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinatrice dei centri di attività extrascolastiche
- ♦ Classi di supporto e interventi pedagogici con alunni di Scuola Primaria e Secondaria
- ♦ Post-Laurea in Sviluppo, Insegnamento e Tutoraggio di Azioni di Formazione e-Learning
- ♦ Post-Laurea in Intervento Precoce
- ♦ Laurea in Pedagogia presso l'Università Complutense di Madrid

“

*Cogli l'occasione per conoscere gli ultimi sviluppi in questo campo e applicarli alla tua pratica quotidiana”*

# 04

## Struttura e contenuti

Durante il corso, gli imprenditori impareranno a automatizzare le attività amministrative come la gestione del personale e delle buste paga, ottimizzando le risorse e garantendo il rispetto delle normative legali. Inoltre, approfondiranno l'uso dell'IA per migliorare i processi di selezione del personale, eliminando pregiudizi e promuovendo pratiche più eque. Un altro aspetto chiave sarà l'uso dell'Intelligenza Artificiale per personalizzare i piani di sviluppo professionale, identificare i talenti chiave e progettare strategie efficaci di ritenzione.





“

*Questo Esperto Universitario in Ottimizzazione dei Processi delle Risorse Umane con Intelligenza Artificiale offre un approccio completo su come applicare l'IA per trasformare la gestione del talento nelle organizzazioni"*



## Modulo 1. Amministrazione del personale e delle buste paga con IA

- 1.1. Fornire consulenza sulla gestione della diversità e dell'inclusione nel luogo di lavoro
  - 1.1.1. Analisi della diversità con IBM Watson per individuare tendenze e pregiudizi
  - 1.1.2. Strumenti di IA per individuare e correggere i pregiudizi nei processi HR
  - 1.1.3. Valutare l'impatto delle politiche di inclusione utilizzando l'analisi dei dati
- 1.2. Fondamenti dell'amministrazione del personale con IA
  - 1.2.1. Automazione dei processi di assunzione e di *onboarding*
  - 1.2.2. Utilizzo di sistemi di gestione dei dati del personale basati sull'IA
  - 1.2.3. Miglioramento dell'esperienza dei dipendenti attraverso piattaforme intelligenti
- 1.3. Tecnologie IA applicate alle buste paga
  - 1.3.1. Sistemi IA per il calcolo automatico delle buste paga
  - 1.3.2. Gestione intelligente dei benefit con piattaforme come Gusto
  - 1.3.3. Individuazione di errori e frodi nelle buste paga con algoritmi di IA
- 1.4. Ottimizzazione dell'allocazione delle risorse con IA
  - 1.4.1. Pianificazione della forza lavoro con gli strumenti predittivi di Kronos
  - 1.4.2. Modelli IA per l'ottimizzazione dei turni e dell'assegnazione delle mansioni
  - 1.4.3. Analisi del carico di lavoro e allocazione delle risorse con Power BI
- 1.5. IA nella conformità legale e normativa delle risorse umane
  - 1.5.1. Automatizzazione della conformità alle politiche del lavoro
  - 1.5.2. Sistemi di IA per garantire l'equità e la trasparenza delle risorse umane
  - 1.5.3. Gestione dei contratti e delle normative con IBM Watson Legal Advisor
- 1.6. Analisi predittiva nella gestione del personale
  - 1.6.1. Modelli predittivi per la fidelizzazione dei dipendenti con AI di Retain
  - 1.6.2. Analisi del sentimento nelle comunicazioni interne
  - 1.6.3. Previsione delle esigenze di formazione e sviluppo
- 1.7. Automatizzare la gestione dei benefit con IA
  - 1.7.1. Gestione dei benefit tramite piattaforme intelligenti come Zenefits
  - 1.7.2. Personalizzazione dei pacchetti di benefit grazie all'IA
  - 1.7.3. Ottimizzazione dei costi dei benefit attraverso l'analisi dei dati
- 1.8. Integrazione dei sistemi di RRHH con IA
  - 1.8.1. Sistemi integrati per la gestione del personale con Salesforce Einstein
  - 1.8.2. Interfaccia e usabilità nei sistemi HR basati sull'IA
  - 1.8.3. Sicurezza dei dati e privacy nei sistemi integrati



- 1.9. Formazione e sviluppo del personale supportati dall'IA
  - 1.9.1. Sistemi di apprendimento adattivi e personalizzati
  - 1.9.2. Piattaforme di e-learning alimentate da IA
  - 1.9.3. Valutazione e monitoraggio delle prestazioni con tecnologie intelligenti
- 1.10. Gestione delle crisi e dei cambiamenti con IA nelle risorse umane
  - 1.10.1. Utilizzo dell'IA per un'efficace gestione del cambiamento organizzativo
  - 1.10.2. Strumenti predittivi per la preparazione alle crisi con Predictive Layer
  - 1.10.3. Analisi dei dati per valutare e adattare le strategie HR in tempi di crisi

## Modulo 2. Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale

- 2.1. Introduzione all'applicazione dell'Intelligenza Artificiale nella selezione del personale
  - 2.1.1. Definizione di Intelligenza Artificiale nel contesto delle risorse umane: Entelo
  - 2.1.2. Importanza dell'applicazione dell'IA nei processi di selezione
  - 2.1.3. Vantaggi dell'utilizzo dell'IA nei processi di selezione
- 2.2. Automazione dei compiti nel processo di reclutamento
  - 2.2.1. Uso dell'IA per l'automazione degli annunci di lavoro
  - 2.2.2. Implementazione di *chatbot* per rispondere alle domande più frequenti dei candidati
  - 2.2.3. Strumenti: XOR
- 2.3. Analisi dei CV con IA
  - 2.3.1. Uso di algoritmi di IA per analizzare e valutare i CV: Talview
  - 2.3.2. Identificazione automatica delle competenze e delle esperienze rilevanti per la posizione
  - 2.3.3. Vantaggi e svantaggi
- 2.4. Filtraggio e classificazione dei candidati
  - 2.4.1. Applicazione dell'IA per il filtraggio automatico dei candidati in base a criteri specifici: Vervoe
  - 2.4.2. Classificazione dei candidati in base alla loro idoneità al lavoro utilizzando tecniche di apprendimento automatico
  - 2.4.3. Applicazione dell'IA per la personalizzazione dinamica dei criteri di filtraggio in base alle esigenze del lavoro
- 2.5. Riconoscimento di pattern su social network e piattaforme professionali
  - 2.5.1. Utilizzo dell'IA per analizzare i profili dei candidati su social network e piattaforme professionali
  - 2.5.2. Identificazione di modelli e tendenze comportamentali rilevanti per la selezione del personale
  - 2.5.3. Valutazione della presenza online e dell'influenza digitale dei candidati mediante strumenti di IA
- 2.6. Colloqui virtuali assistiti da IA
  - 2.6.1. Implementazione di sistemi di intervista virtuale con analisi del linguaggio e delle emozioni.: Talentoday
  - 2.6.2. Valutazione automatica delle risposte dei candidati con tecniche di elaborazione del linguaggio naturale
  - 2.6.3. Sviluppo di *feedback* automatici e personalizzati per i candidati basati sull'analisi dei colloqui con IA
- 2.7. Valutazione di abilità e competenze
  - 2.7.1. Utilizzo di strumenti di valutazione basati sull'IA per misurare le competenze tecniche e trasversali: OutMatch
  - 2.7.2. Analisi automatica dei test e degli esercizi di valutazione eseguiti dai candidati: Harver
  - 2.7.3. Correlazione dei risultati della valutazione con il successo sul lavoro grazie all'analisi predittiva dell'IA
- 2.8. Eliminazione dei pregiudizi di selezione
  - 2.8.1. Applicazione di IA per identificare e mitigare i bias inconsci nel processo di selezione
  - 2.8.2. Implementazione di algoritmi di IA imparziali ed equi nel processo decisionale
  - 2.8.3. Formazione e messa a punto continua di modelli di IA per garantire l'equità nella selezione del personale
- 2.9. Previsione dell'idoneità e della retention
  - 2.9.1. L'uso di modelli di IA predittivi per prevedere l'idoneità e la probabilità di mantenimento dei candidati: Hiretual
  - 2.9.2. Analisi dei dati storici e delle metriche di performance per identificare i modelli di successo
  - 2.9.3. Modelli di IA per la simulazione di scenari lavorativi e del loro impatto sulla fidelizzazione dei candidati
- 2.10. Etica e trasparenza nella selezione tramite IA
  - 2.10.1. Considerazioni etiche sull'uso dell'IA nei processi di reclutamento
  - 2.10.2. Garanzia di trasparenza e spiegabilità degli algoritmi di IA utilizzati nelle decisioni di reclutamento
  - 2.10.3. Sviluppo di politiche per l'audit e la revisione delle decisioni automatizzate

### Modulo 3. IA e la sua Applicazione nella Gestione del Talento e dello Sviluppo Professionale

- 3.1. Introduzione all'applicazione dell'IA nella gestione dei talenti e nello sviluppo professionale
  - 3.1.1. Evoluzione storica dell'IA nella gestione dei talenti e il modo in cui ha trasformato il settore dei talenti
  - 3.1.2. Definizione di Intelligenza Artificiale nel contesto delle risorse umane
  - 3.1.3. Importanza della gestione dei talenti e dello sviluppo delle carriere: Glint
- 3.2. Automatizzazione di processi di gestione del talento
  - 3.2.1. Uso dell'IA per l'automazione dei compiti amministrativi nella gestione dei talenti
  - 3.2.2. Implementazione di sistemi di gestione dei talenti basati sull'IA
  - 3.2.3. Valutare l'efficienza operativa e la riduzione dei costi attraverso l'automazione con l'IA
- 3.3. Identificare e trattenere i talenti con l'IA
  - 3.3.1. Utilizzo di algoritmi di IA per identificare e trattenere i talenti nell'organizzazione
  - 3.3.2. Analisi predittiva per individuare i dipendenti con un elevato potenziale di crescita
  - 3.3.3. Integrazione dell'IA con i sistemi di gestione delle risorse umane per il monitoraggio continuo delle prestazioni e dello sviluppo
- 3.4. Personalizzazione dello sviluppo professionale: Leader Amp
  - 3.4.1. Implementazione di programmi di sviluppo professionale personalizzati basati sull'IA
  - 3.4.2. Uso di algoritmi di raccomandazione per suggerire opportunità di apprendimento e di crescita
  - 3.4.3. Adattare i percorsi di sviluppo professionale alle previsioni sull'evoluzione del mercato del lavoro utilizzando l'IA
- 3.5. Analisi delle competenze e del gap di abilità
  - 3.5.1. Utilizzo dell'IA per analizzare le competenze e le abilità attuali dei dipendenti
  - 3.5.2. Identificazione dei gap di competenze e dei bisogni formativi attraverso l'analisi dei dati
  - 3.5.3. Implementazione di programmi di formazione in tempo reale basati su raccomandazioni automatiche dell'IA





- 3.6. Mentoring e coaching virtuale
  - 3.6.1. Implementazione di sistemi di mentoring virtuale assistito da IA: Crystal
  - 3.6.2. Uso di *chatbot* e assistenti virtuali per fornire coaching one-to-one
  - 3.6.3. Valutazione dell'impatto del coaching virtuale mediante l'analisi dei dati e il *feedback* automatizzato dell'IA
- 3.7. Riconoscimento dei risultati e delle prestazioni
  - 3.7.1. Utilizzo di sistemi di riconoscimento dei risultati basati sull'IA per motivare i dipendenti: BetterUp
  - 3.7.2. Analisi automatizzata delle prestazioni e della produttività dei dipendenti grazie all'IA
  - 3.7.3. Sviluppo di un sistema di ricompensa e riconoscimento basato sull'IA
- 3.8. Valutazione del potenziale di leadership
  - 3.8.1. Applicazione di tecniche di IA per la valutazione del potenziale di leadership dei dipendenti
  - 3.8.2. Identificazione dei leader emergenti e sviluppo di programmi di leadership personalizzati
  - 3.8.3. Uso di simulazioni basate sull'IA per formare e valutare le capacità di leadership
- 3.9. Gestione del cambiamento e adattabilità organizzativa
  - 3.9.1. Analisi predittiva per anticipare le esigenze di cambiamento e promuovere la resilienza organizzativa
  - 3.9.2. Pianificazione del cambiamento organizzativo con l'IA
  - 3.9.3. Utilizzo dell'IA per gestire il cambiamento organizzativo e promuovere l'adattabilità: Cognician
- 3.10. Etica e responsabilità nella gestione dei talenti con l'IA
  - 3.10.1. Considerazioni etiche sull'uso dell'IA nella gestione dei talenti e nello sviluppo professionale: Reflektive
  - 3.10.2. Garanzia di equità e trasparenza negli algoritmi di IA utilizzati nel processo decisionale della gestione dei talenti
  - 3.10.3. Implementazione di audit per monitorare e regolare gli algoritmi di IA per garantire pratiche etiche

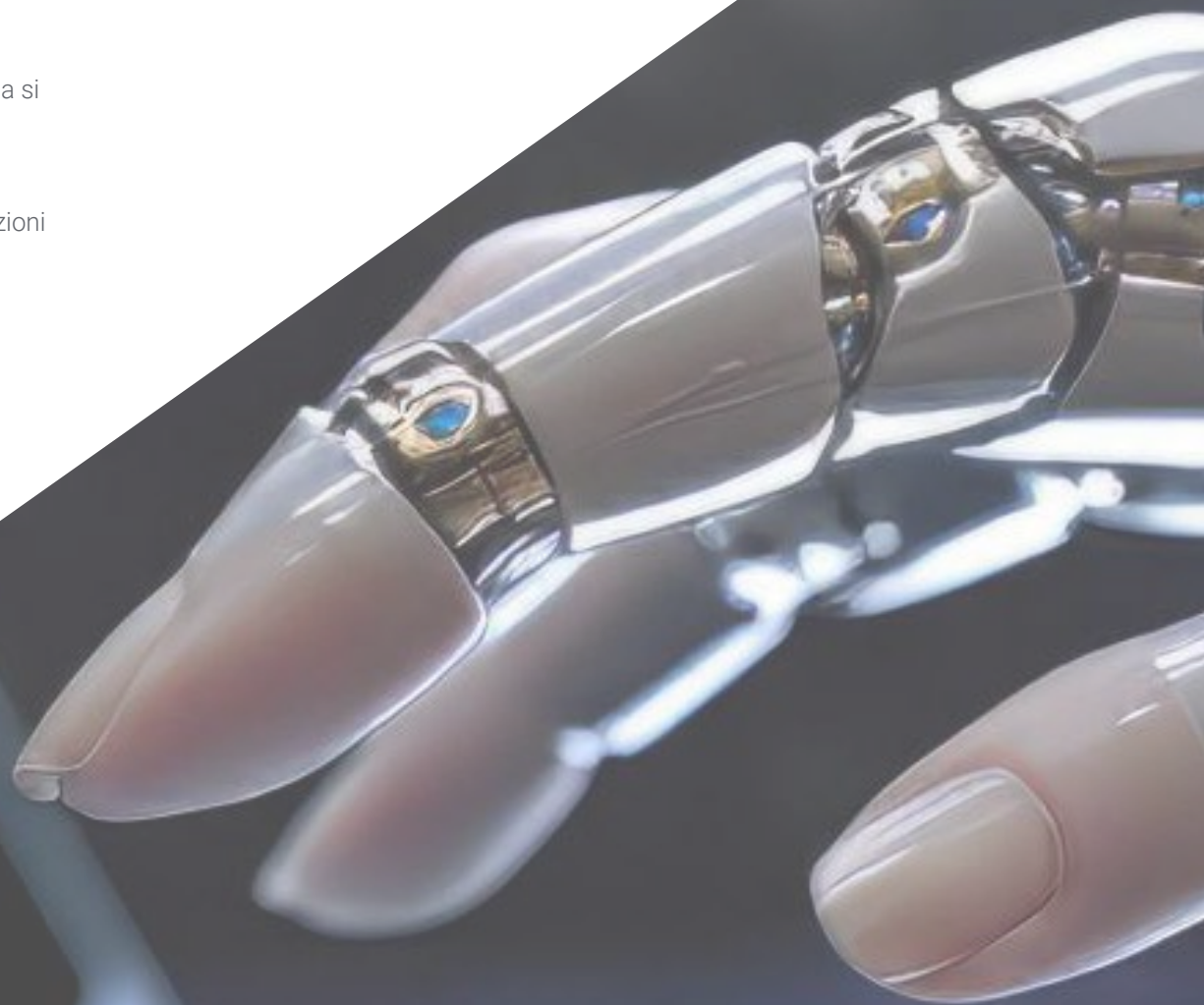


*I contenuti di questo programma ti forniranno una visione completa e pratica dell'impatto dell'Intelligenza Artificiale nell'area delle Risorse Umane delle aziende"*

# 05 Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.



“

*Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”*



## Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

*Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo"*



*Avrai accesso a un sistema di apprendimento basato sulla ripetizione, con un insegnamento naturale e progressivo durante tutto il programma.*



*Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali.*

## Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e professionale più attuali.

“ *Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera* ”

Il Metodo Casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori Scuole di Informatica del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ti confrontiamo nel metodo dei casi, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il corso, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

## Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

*Nel 2019 abbiamo ottenuto i migliori risultati di apprendimento di tutte le università online del mondo.*

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra università è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Questa metodologia ha formato più di 650.000 laureati con un successo senza precedenti in campi diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

*Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.*

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



#### **Materiale di studio**

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



#### **Master class**

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



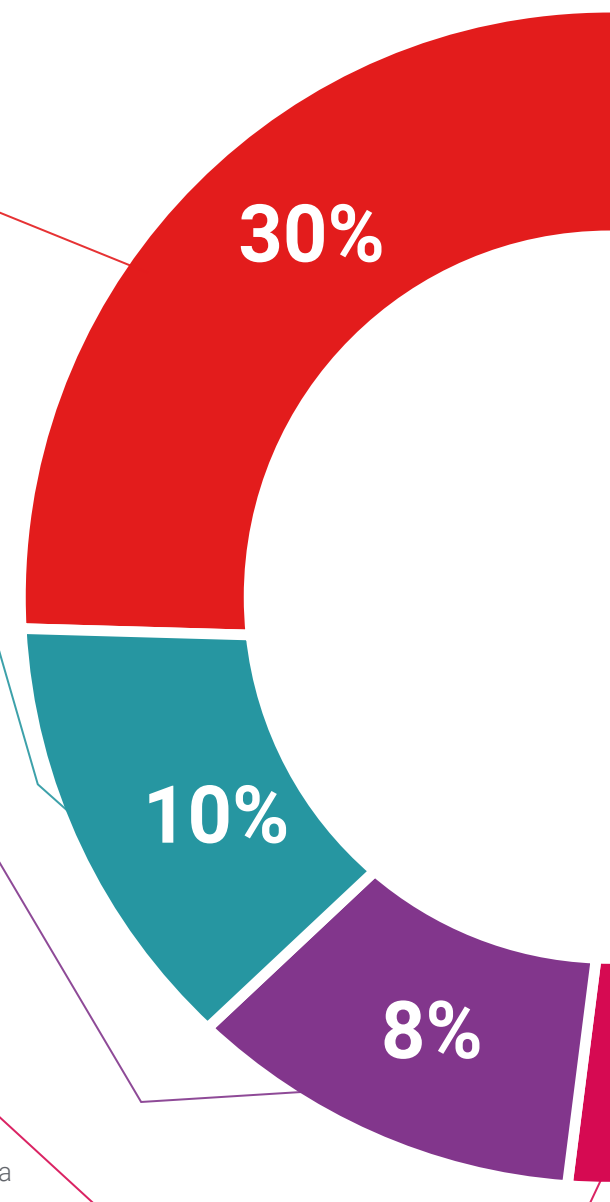
#### **Pratiche di competenze e competenze**

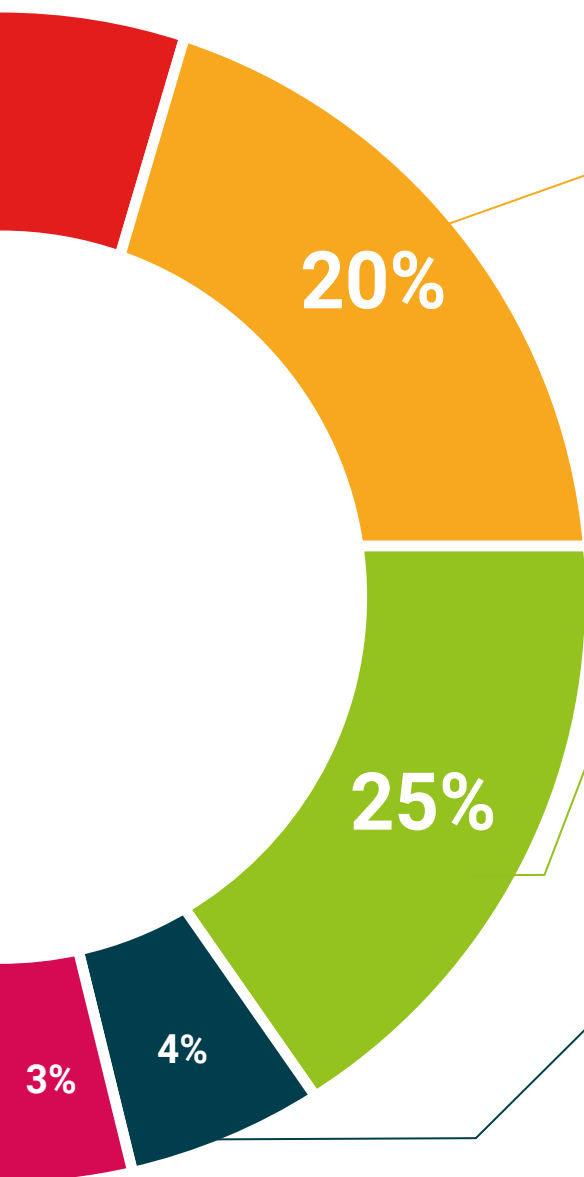
Svolgerai attività per sviluppare competenze e capacità specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che uno specialista deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



#### **Lecture complementari**

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





#### Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e monitorati dai migliori specialisti del panorama internazionale.



#### Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



#### Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.





# 06 Titolo

Questo programma ti consentirà di ottenere il titolo di studio privato di Esperto Universitario in Ottimizzazione dei Processi delle Risorse Umane con Intelligenza Artificiale rilasciato da TECH Global University, la più grande università digitale del mondo.



“

*Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”*

Questo programma ti consentirà di ottenere il titolo di studio privato di **Esperto Universitario in Ottimizzazione dei Processi delle Risorse Umane con Intelligenza Artificiale** rilasciato da **TECH Global University**, la più grande università digitale del mondo.

**TECH Global University** è un'Università Ufficiale Europea riconosciuta pubblicamente dal Governo di Andorra ([bollettino ufficiale](#)). Andorra fa parte dello Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA) dal 2003. L'EHEA è un'iniziativa promossa dall'Unione Europea che mira a organizzare il quadro formativo internazionale e ad armonizzare i sistemi di istruzione superiore dei Paesi membri di questo spazio. Il progetto promuove valori comuni, l'implementazione di strumenti congiunti e il rafforzamento dei meccanismi di garanzia della qualità per migliorare la collaborazione e la mobilità tra studenti, ricercatori e accademici.

Questo titolo privato di **TECH Global University** è un programma europeo di formazione continua e aggiornamento professionale che garantisce l'acquisizione di competenze nella propria area di conoscenza, conferendo allo studente che supera il programma un elevato valore curriculare.

Titolo: **Esperto Universitario in Ottimizzazione dei Processi delle Risorse Umane con Intelligenza Artificiale**

Modalità: **online**

Durata: **6 mesi**

Accreditamento: **18 ECTS**





futuro  
salute fiducia persone  
educazione informazione tutor  
garanzia accreditamento insegnamento  
istituzioni tecnologia apprendimento  
comunità impegno  
attenzione personalizzata innovazione  
conoscenza presente qualità  
formazione online  
sviluppo istituzioni  
classe virtuale lingu



**Esperto Universitario**  
Ottimizzazione dei Processi  
delle Risorse Umane con  
Intelligenza Artificiale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Global University
- » Accreditamento: 18 ECTS
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

# Esperto Universitario

## Ottimizzazione dei Processi delle Risorse Umane con Intelligenza Artificiale