

Corso Universitario

Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale





Corso Universitario Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/intelligenza-artificiale/corso-universitario/processi-selezione-intelligenza-artificiale

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Direzione del corso

pag. 12

04

Struttura e contenuti

pag. 16

05

Metodologia

pag. 20

06

Titolo

pag. 28

01

Presentazione

I processi di selezione stanno cambiando in modo significativo a causa l'integrazione dell'Intelligenza Artificiale. Le aziende stanno infatti adottando un approccio più focalizzato sulle competenze piuttosto che sui titoli accademici tradizionali, consentendo una maggiore diversità nelle assunzioni e un migliore allineamento alle reali esigenze del mercato del lavoro. Inoltre, l'uso dell'analisi dei dati sta diventando uno strumento essenziale per ottimizzare le strategie di reclutamento. In questo contesto, TECH ha proposto un programma completamente online, creato per adattarsi agli orari individuali e lavorativi degli studenti. Ciò sarà realizzato attraverso la metodologia innovativa chiamata *Relearning*.





“

Grazie a questo Corso Universitario, 100% online, acquisirai conoscenze pratiche sull'automazione delle attività con l'IA, consentendoti di ottimizzare il tuo tempo e le tue risorse nell'identificazione dei candidati idonei"

L'Intelligenza Artificiale sta trasformando significativamente i processi di selezione del personale, ottimizzando la ricerca di talenti e migliorando l'efficienza delle assunzioni. Grazie a algoritmi avanzati, gli strumenti di IA possono analizzare grandi volumi di dati, consentendo alle aziende di identificare rapidamente i candidati più adatti per una posizione.

Nasce questo Corso Universitario, in cui i professionisti potranno utilizzare strumenti di IA che facilitano l'automazione dei processi, dall'analisi dei curriculum alla valutazione dei candidati. Questo approccio consente di risparmiare molto tempo, consentendo ai responsabili delle Risorse Umane di concentrarsi su aspetti più strategici del processo di selezione.

Inoltre, man mano che si esplorano le diverse tecniche e strumenti di IA, si approfondirà come queste possono essere utilizzate per promuovere pratiche di assunzione più eque e giuste. Ciò includerà la revisione di algoritmi che possono essere adattati per ridurre al minimo i pregiudizi basati su genere, razza o esperienza lavorativa, assicurando che tutti i candidati siano valutati in modo obiettivo e a parità di condizioni.

Infine, si affronterà l'impatto dell'Intelligenza Artificiale sulla cultura organizzativa e sulla percezione dei processi di selezione da parte dei candidati. Inoltre, gli esperti analizzeranno i casi di successo e le sfide affrontate da parte di aziende che hanno implementato l'IA nella loro strategia di reclutamento, che permetterà loro di sviluppare una comprensione critica dei benefici e dei rischi associati.

In questo modo, TECH ha implementato un completo programma universitario completamente online, che richiede solo un dispositivo elettronico con connessione a Internet per accedere a tutti i materiali didattici. Questo elimina la necessità di doversi recare in un centro fisico e di adattarsi a orari fissi. Inoltre, si basa sulla innovativa metodologia di apprendimento *Relearning*, che si concentra nella ripetizione di concetti chiave per garantire un'assimilazione ottimale e naturale dei contenuti.

Questo **Corso Universitario in Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- ♦ Sviluppo di casi di studio presentati da esperti in Intelligenza Artificiale applicata alle Risorse Umane
- ♦ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e pratiche sulle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- ♦ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ♦ Particolare enfasi sulle metodologie innovative
- ♦ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ♦ Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o portatile provvisto di connessione a internet



Otterrai gli strumenti di IA per implementare pratiche più eque e giuste, eliminando i pregiudizi nel processo di selezione e promuovendo la diversità nell'ambiente di lavoro. Cosa aspetti ad iscriverti"

“

Ti verrà insegnato non solo a implementare soluzioni di IA nelle tue pratiche di selezione, ma anche a sostenere un approccio più etico e responsabile nell'uso di queste tecnologie nel mondo del lavoro"

Il personale docente del programma comprende rinomati specialisti del settore e altre aree correlate, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale il professionista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

Utilizzerai strumenti di Intelligenza Artificiale per facilitare l'analisi dei curriculum, individuando rapidamente i candidati più adatti a ogni posizione grazie ad una vasta libreria di risorse multimediali innovative.

Padroneggi le tecniche per individuare i pregiudizi impliciti nei criteri di assunzione e negli algoritmi utilizzati, promuovendo pratiche più eque ed eque, con il supporto della rivoluzionaria metodologia Relearning.



02

Obiettivi

L'obiettivo principale di questo Corso Universitario in Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale è quello di formare gli studenti nell'uso di strumenti e tecniche di intelligenza artificiale, per migliorare e ottimizzare i processi di reclutamento e selezione del personale. Durante il corso, i partecipanti impareranno a automatizzare le attività chiave, come l'analisi del curriculum e la valutazione dei candidati, per aumentare l'efficienza e la precisione nell'identificazione dei talenti. Inoltre, si cerca di promuovere l'equità nel processo di selezione attraverso l'attuazione di strategie che eliminano pregiudizi e favoriscano l'inclusione, assicurando che tutti i candidati siano valutati in modo equo.



“

Questi obiettivi ti prepareranno a diventare un professionista competente in grado di integrare la tecnologia nella gestione del talento umano in modo etico ed efficace. Con tutte le garanzie di qualità di TECH”



Obiettivi generali

- ♦ Sviluppare la capacità di utilizzare l'IA per identificare ed eliminare i pregiudizi nei processi di selezione, valutazione e sviluppo
- ♦ Consentire agli studenti di implementare soluzioni IA che automatizzano le attività amministrative e gestionali
- ♦ Approfondire i principi etici e di trasparenza necessari per l'implementazione responsabile dell'IA nelle Risorse Umane
- ♦ Guidare i progetti di trasformazione digitale nel dipartimento delle Risorse Umane, utilizzando l'IA come strumento chiave per innovare e migliorare i processi organizzativi





Obiettivi specifici

- ♦ Acquisire competenze per utilizzare l'IA nell'automazione delle attività di reclutamento e selezione, dall'analisi dei curriculum alla valutazione dei candidati
- ♦ Applicare l'IA per identificare ed eliminare i pregiudizi nel processo di selezione, promuovendo pratiche più eque e giuste



Al termine, sarai dotato di competenze tecniche e strategiche, distinguendoti in un mercato del lavoro competitivo e contribuendo alla creazione di team più inclusivi ed efficaci nelle tue organizzazioni"

03

Direzione del corso

Il personale docente è composto da esperti nei rispettivi campi, combinando una solida formazione accademica con una vasta esperienza professionale in materia di Risorse Umane e tecnologia. In effetti, hanno un background in Data Science e Intelligenza Artificiale, che consentirà loro di offrire una prospettiva completa sull'intersezione tra reclutamento e tecnologia. Inoltre, il loro approccio pedagogico si concentrerà sull'insegnamento pratico e sull'uso di studi di casi reali, facilitando agli studenti l'applicazione di teorie e strumenti in situazioni del mondo del lavoro.



“

Gli insegnanti promuoveranno un ambiente di apprendimento collaborativo, incoraggiando la partecipazione degli studenti e la discussione di idee innovative, che arricchirà ulteriormente l'esperienza educativa"

Direzione



Dott. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- CEO e CTO presso Prometeus Global Solutions
- CTO presso Korporate Technologies
- CTO presso AI Shephers GmbH
- Consulente e Assessore Aziendale Strategico presso Alliance Medical
- Direttore di Design e Sviluppo presso DocPath
- Dottorato in Ingegneria Informatica presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- Dottorato in Economia Aziendale e Finanza conseguito presso l'Università Camilo José Cela
- Dottorato in Psicologia presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- Master in Executive MBA presso l'Università Isabel I
- Master in Direzione Commerciale e Marketing presso l'Università Isabel I
- Master in Big Data presso la Formación Hadoop
- Master in Tecnologie Informatiche Avanzate conseguito presso l'Università di Castiglia-La Mancha
- Membro di: Gruppo di Ricerca SMILE

Personale docente

Dott.ssa Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Amministrazione di gestione del talento in Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinatrice dei centri di attività extrascolastiche
- ♦ Classi di supporto e interventi pedagogici con alunni di Scuola Primaria e Secondaria
- ♦ Post-Laurea in Sviluppo, Insegnamento e Tutoraggio di Azioni di Formazione e-Learning
- ♦ Post-Laurea in Intervento Precoce
- ♦ Laurea in Pedagogia presso l'Università Complutense di Madrid



Cogli l'occasione per conoscere gli ultimi sviluppi in questo campo e applicarli alla tua pratica quotidiana"

04

Struttura e contenuti

Grazie a questo programma universitario, i professionisti approfondiranno argomenti come l'automazione dell'analisi dei curriculum, la creazione di algoritmi per la valutazione dei candidati e l'uso di strumenti di IA per ottimizzare i processi di selezione. Saranno inoltre affrontate le tecniche per identificare e mitigare i pregiudizi nelle decisioni di assunzione, promuovendo pratiche più corrette ed eque. Inoltre, saranno inclusi studi di casi e simulazioni pratiche che consentiranno agli studenti di applicare tutti questi concetti in situazioni reali, fornendo una comprensione approfondita di come l'IA può trasformare la gestione del talento umano.





“

Il Corso Universitario coprirà una vasta gamma di contenuti progettati per dotarti delle competenze necessarie per integrare l'Intelligenza Artificiale nel reclutamento e nella selezione del personale"

Modulo 1. Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale

- 1.1. Introduzione all'applicazione dell'Intelligenza Artificiale nella selezione del personale
 - 1.1.1. Definizione di Intelligenza Artificiale nel contesto delle risorse umane: Entelo
 - 1.1.2. Importanza dell'applicazione dell'IA nei processi di selezione
 - 1.1.3. Vantaggi dell'utilizzo dell'IA nei processi di selezione
- 1.2. Automazione dei compiti nel processo di reclutamento
 - 1.2.1. Uso dell'IA per l'automazione degli annunci di lavoro
 - 1.2.2. Implementazione di *chatbot* per rispondere alle domande più frequenti dei candidati
 - 1.2.3. Strumenti: XOR
- 1.3. Analisi dei CV con IA
 - 1.3.1. Uso di algoritmi di IA per analizzare e valutare i CV: Talview
 - 1.3.2. Identificazione automatica delle competenze e delle esperienze rilevanti per la posizione
 - 1.3.3. Vantaggi e svantaggi
- 1.4. Filtraggio e classificazione dei candidati
 - 1.4.1. Applicazione dell'IA per il filtraggio automatico dei candidati in base a criteri specifici: Vervoe
 - 1.4.2. Classificazione dei candidati in base alla loro idoneità al lavoro utilizzando tecniche di apprendimento automatico
 - 1.4.3. Applicazione dell'IA per la personalizzazione dinamica dei criteri di filtraggio in base alle esigenze del lavoro
- 1.5. Riconoscimento di pattern su social network e piattaforme professionali
 - 1.5.1. Utilizzo dell'IA per analizzare i profili dei candidati su social network e piattaforme professionali
 - 1.5.2. Identificazione di modelli e tendenze comportamentali rilevanti per la selezione del personale
 - 1.5.3. Valutazione della presenza online e dell'influenza digitale dei candidati mediante strumenti di IA

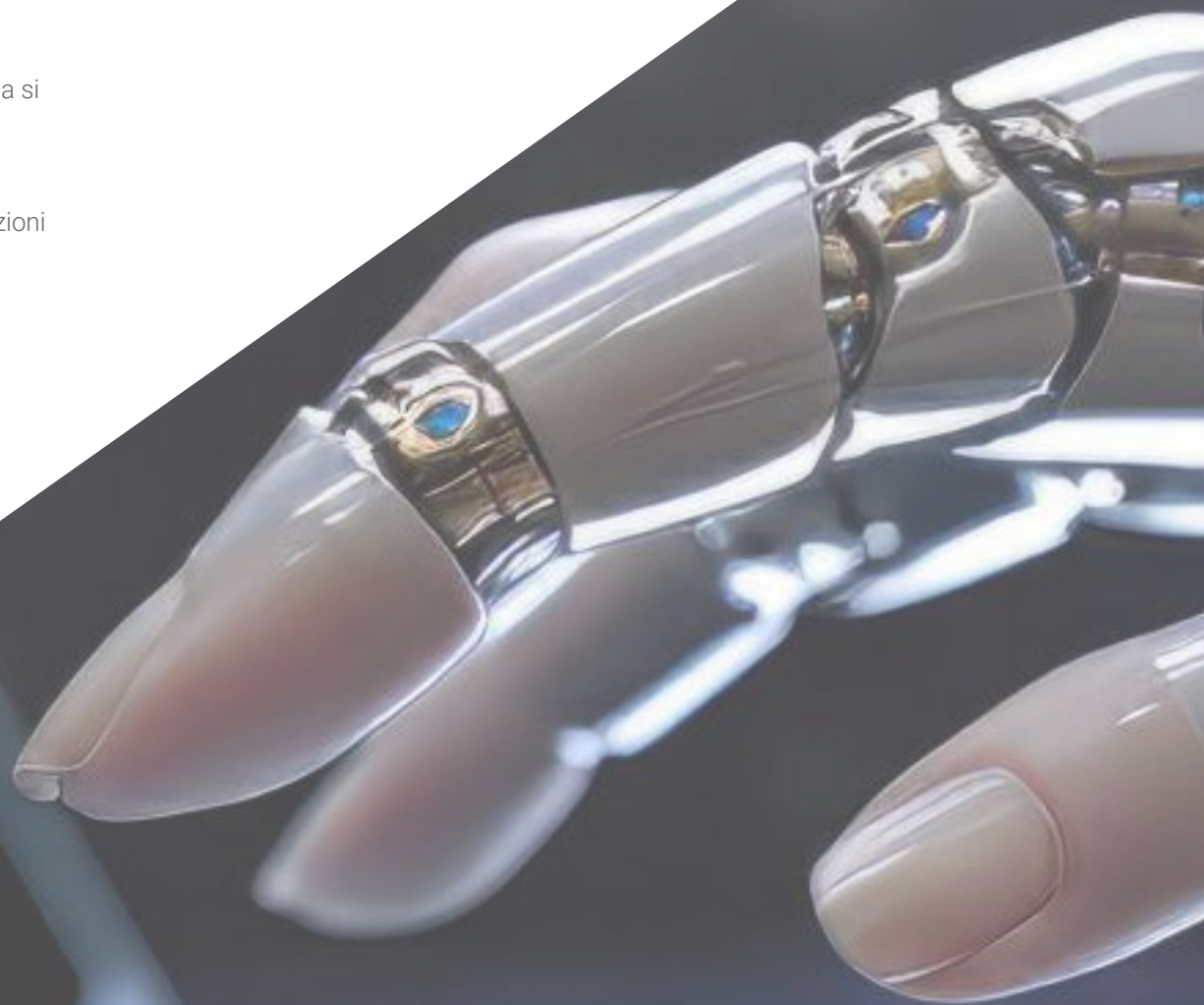


- 
- 1.6. Colloqui virtuali assistiti da IA
 - 1.6.1. Implementazione di sistemi di intervista virtuale con analisi del linguaggio e delle emozioni: Talentoday
 - 1.6.2. Valutazione automatica delle risposte dei candidati con tecniche di elaborazione del linguaggio naturale
 - 1.6.3. Sviluppo di *feedback* automatici e personalizzati per i candidati basati sull'analisi dei colloqui con IA
 - 1.7. Valutazione di abilità e competenze
 - 1.7.1. Utilizzo di strumenti di valutazione basati sull'IA per misurare le competenze tecniche e trasversali: OutMatch
 - 1.7.2. Analisi automatica dei test e degli esercizi di valutazione eseguiti dai candidati: Harver
 - 1.7.3. Correlazione dei risultati della valutazione con il successo sul lavoro grazie all'analisi predittiva dell'IA
 - 1.8. Eliminazione dei pregiudizi di selezione
 - 1.8.1. Applicazione di IA per identificare e mitigare i bias inconsci nel processo di selezione
 - 1.8.2. Implementazione di algoritmi di IA imparziali ed equi nel processo decisionale
 - 1.8.3. Formazione e messa a punto continua di modelli di IA per garantire l'equità nella selezione del personale
 - 1.9. Previsione dell'idoneità e della retention
 - 1.9.1. L'uso di modelli di IA predittivi per prevedere l'idoneità e la probabilità di mantenimento dei candidati: Hiretual
 - 1.9.2. Analisi dei dati storici e delle metriche di performance per identificare i modelli di successo
 - 1.9.3. Modelli di IA per la simulazione di scenari lavorativi e del loro impatto sulla fidelizzazione dei candidati
 - 1.10. Etica e trasparenza nella selezione tramite IA
 - 1.10.1. Considerazioni etiche sull'uso dell'IA nei processi di reclutamento
 - 1.10.2. Garanzia di trasparenza e spiegabilità degli algoritmi di IA utilizzati nelle decisioni di reclutamento
 - 1.10.3. Sviluppo di politiche per l'audit e la revisione delle decisioni automatizzate

05 Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.



“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo"



Avrai accesso a un sistema di apprendimento basato sulla ripetizione, con un insegnamento naturale e progressivo durante tutto il programma.



Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e professionale più attuali.

“ *Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera* ”

Il Metodo Casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori Scuole di Informatica del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ti confrontiamo nel metodo dei casi, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il corso, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Nel 2019 abbiamo ottenuto i migliori risultati di apprendimento di tutte le università online del mondo.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra università è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Questa metodologia ha formato più di 650.000 laureati con un successo senza precedenti in campi diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiale di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Pratiche di competenze e competenze

Svolgerai attività per sviluppare competenze e capacità specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che uno specialista deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Lectures complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e monitorati dai migliori specialisti del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



06 Titolo

Il Corso Universitario in Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Corso Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Corso Universitario in Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Corso Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel Corso Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Corso Universitario in Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale**

Modalità: **online**

Durata: **6 settimane**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.

futuro
salute fiducia persone
educazione informazione tutor
garanzia accreditamento insegnamento
istituzioni tecnologia apprendimento
comunità impegno
attenzione personalizzata innovazione
conoscenza presente qualità
formazione online
sviluppo istituzioni
classe virtuale lingue



Corso Universitario
Processi di Selezione e
Intelligenza Artificiale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Corso Universitario

Processi di Selezione e Intelligenza Artificiale

