

Certificat Avancé

Optimisation des Processus de
Ressources Humaines grâce à
l'Intelligence Artificielle



Certificat Avancé

Optimisation des Processus de Ressources Humaines grâce à l'Intelligence Artificielle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtute.com/fr/intelligence-artificielle/diplome-universite/diplome-universite-optimisation-processus-ressources-humaines-intelligence-artificielle

Sommaire

01

Présentation

Page 4

02

Objectifs

Page 8

03

Direction de la formation

Page 12

04

Structure et contenu

Page 16

05

Méthodologie

Page 22

06

Diplôme

Page 30

01

Présentation

L'optimisation des processus de Ressources Humaines grâce à l'intelligence artificielle (IA) est en train de révolutionner le monde du travail, permettant aux entreprises d'être plus efficaces et efficientes dans la gestion des talents. En effet, les outils avancés d'IA automatisent les tâches administratives de routine, telles que la planification des entretiens et la gestion de la paie. En outre, l'IA facilite le recrutement en analysant rapidement de grands volumes de curriculum vitae, améliorant ainsi la qualité du recrutement et réduisant les préjugés dans le processus. Dans ce contexte, TECH a mis en place un programme complet, entièrement en ligne, qui s'adapte parfaitement aux horaires de travail et aux emplois du temps personnels des diplômés. Tout cela en utilisant la méthodologie innovante connue sous le nom de *Relearning*.



“

Grâce à ce Certificat Avancé 100 % en ligne, vous acquerez des compétences pour mettre en œuvre des solutions innovantes qui améliorent l'efficacité de la gestion du personnel, de l'administration des salaires à la sélection des talents”

L'optimisation des processus de Ressources Humaines grâce à l'Intelligence Artificielle (IA) transforme radicalement la manière dont les organisations gèrent leurs talents. En effet, ses capacités prédictives facilitent l'identification des tendances dans le comportement des employés, ce qui permet aux entreprises d'anticiper les départs potentiels et d'élaborer des plans de rétention efficaces. Elle améliore également l'efficacité opérationnelle des RH, en améliorant l'expérience des employés et en contribuant à un environnement de travail plus dynamique.

Ainsi est né ce Certificat Avancé, qui mettra l'accent sur l'intégration des solutions d'Intelligence Artificielle pour automatiser l'administration du personnel et la gestion de la paie, ce qui se traduit par une plus grande efficacité opérationnelle. En outre, il fournira une compréhension approfondie des technologies de l'IA pour assurer la conformité avec les réglementations légales, ce qui contribue à minimiser les risques associés à la gestion des Ressources Humaines.

Les employeurs utiliseront également des outils d'IA pour automatiser une série de tâches, de la sélection des CV à l'évaluation des candidats, optimisant ainsi la qualité du recrutement. L'accent sera également mis sur l'identification et l'élimination des biais dans le processus de sélection, ce qui favorise des pratiques d'acquisition de talents plus justes et plus équitables.

Enfin, les experts acquerront la capacité de personnaliser les plans de développement de carrière, en adaptant les parcours de croissance aux besoins individuels de chaque employé. À leur tour, les outils d'IA peuvent être utilisés pour identifier les talents clés au sein de l'organisation et concevoir des stratégies de rétention efficaces.

TECH a ainsi développé un programme exhaustif 100 % en ligne, qui ne nécessitera qu'un appareil électronique avec une connexion Internet pour accéder à tout le matériel didactique, évitant ainsi des problèmes tels que le déplacement vers un centre physique et l'adaptation à un horaire préétabli. En outre, il sera basé sur la méthodologie révolutionnaire d'apprentissage *Relearning*, qui consiste en la répétition continue de concepts clés pour une assimilation optimale et organique des contenus.

Ce **Certificat Avancé en Optimisation des Processus de Ressources Humaines grâce à l'Intelligence Artificielle** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché. Ses caractéristiques sont les suivantes:

- Le développement d'études de cas présentées par des experts en Intelligence Artificielle appliquée aux Ressources Humaines
- Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques de l'ouvrage fournissent des informations concrètes sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- Les exercices pratiques où effectuer le processus d'auto-évaluation pour améliorer l'apprentissage
- Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- La possibilité d'accéder aux contenus depuis tout dispositif fixe ou portable doté d'une simple connexion internet



Vous vous adapterez aux exigences du marché actuel, en contribuant à la croissance durable de votre organisation et en vous positionnant en tant que leader de la transformation numérique des Ressources Humaines. Qu'attendez-vous pour vous inscrire?"

“

Vous serez en mesure de personnaliser les plans de développement professionnel pour chaque employé, en adaptant les opportunités de croissance aux besoins individuels, grâce à une vaste bibliothèque de ressources multimédias innovantes”

Le corps enseignant du programme comprend des professionnels du secteur qui apportent l'expérience de leur travail à cette formation, ainsi que des spécialistes reconnus issus de grandes entreprises et d'universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du programme académique. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Vous vous spécialiserez dans l'automatisation de l'administration du personnel et de la gestion des salaires, ce qui permettra non seulement d'optimiser les processus opérationnels, mais aussi d'allouer plus efficacement les ressources.

Vous utiliserez des outils d'IA qui automatisent une variété de tâches, de l'analyse des CV à l'évaluation des candidats, en utilisant les meilleurs matériels pédagogiques, à la pointe de la technologie et de l'éducation.



02 Objectifs

L'objectif principal du programme universitaire sera de former des professionnels à l'intégration des technologies avancées dans la gestion des Ressources Humaines, en améliorant l'efficacité et l'efficience des processus organisationnels. Ainsi, il cherchera à développer des compétences dans l'automatisation de l'administration du personnel et de la gestion de la paie, en assurant la conformité réglementaire et en minimisant les risques juridiques. En outre, il se concentrera sur l'application de l'Intelligence Artificielle dans les processus de recrutement et de sélection, en promouvant des pratiques justes et équitables en éliminant les préjugés.



“

Vous faciliterez le développement professionnel personnalisé de vos employés, contribuant à une culture organisationnelle plus inclusive et centrée sur les talents, avec le soutien de la méthodologie Relearning”



Objectifs généraux

- ◆ Utiliser l'IA pour surveiller le climat de travail, identifier les problèmes de manière proactive et améliorer la communication interne et la satisfaction des employés
- ◆ Développer la capacité à utiliser l'IA pour identifier et éliminer les préjugés dans les processus de sélection, d'évaluation et de développement
- ◆ Permettre aux étudiants de mettre en œuvre des solutions d'IA qui automatisent les tâches administratives et de gestion
- ◆ Appliquer les techniques d'analyse prédictive dans la gestion des Ressources Humaines, en anticipant les besoins et en améliorant la planification stratégique
- ◆ Approfondir les principes d'éthique et de transparence nécessaires à la mise en œuvre responsable de l'IA dans les Ressources Humaines
- ◆ Mener des projets de transformation numérique dans le département des Ressources Humaines, en utilisant l'IA comme un outil clé pour innover et améliorer les processus organisationnels



Vous utiliserez l'Intelligence Artificielle pour personnaliser le développement professionnel des employés, en identifiant les talents clés et en concevant des stratégies de rétention efficaces. Avec toutes les garanties de qualité de TECH!"





Objectifs spécifiques

Module 1. Administration du Personnel et des Paiements avec l'IA

- ◆ Développer des compétences pour mettre en œuvre des solutions d'IA qui automatisent l'administration du personnel, la gestion de la paie et l'allocation des ressources, en améliorant l'efficacité opérationnelle
- ◆ Comprendre et appliquer les technologies de l'IA pour garantir la conformité juridique dans la gestion des ressources humaines, en minimisant les risques juridiques

Module 2. Processus de Sélection et Intelligence Artificielle

- ◆ Acquérir des compétences pour utiliser l'IA afin d'automatiser les tâches de recrutement et de sélection, de l'analyse des CV à l'évaluation des candidats
- ◆ Appliquer l'IA pour identifier et éliminer les biais dans le processus de sélection, en promouvant des pratiques plus justes et plus équitables

Module 3. IA et ses Applications dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel

- ◆ Développer la capacité à utiliser l'IA pour personnaliser les plans de développement de carrière des salariés, en adaptant la croissance aux besoins individuels
- ◆ Appliquer l'IA pour identifier les talents clés au sein de l'organisation et concevoir des stratégies efficaces de fidélisation

03

Direction de la formation

Les enseignants sont des professionnels hautement qualifiés qui possèdent une vaste expérience à la fois dans le monde universitaire et dans la mise en œuvre pratique des technologies d'Intelligence Artificielle dans la gestion des Ressources Humaines. En outre, ces experts combinent une connaissance approfondie de l'automatisation des processus, de la gestion des talents et de la réglementation du travail avec une solide expérience de l'utilisation de l'Intelligence Artificielle pour améliorer l'efficacité opérationnelle et favoriser des pratiques d'embauche plus équitables.



“

La faculté fournira une formation complète, avec un équilibre entre la théorie et les études de cas du monde réel, pour vous donner les compétences dont vous avez besoin pour relever les défis du marché du travail d'aujourd'hui avec des solutions technologiques de pointe”

Direction



Dr Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO et CTO de Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO chez Korporate Technologies
- ♦ CTO de AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultant et Conseiller Stratégique auprès d'Alliance Medical
- ♦ Directeur de la Conception et du Développement chez DocPath
- ♦ Doctorat en Ingénierie Informatique de l'Université de Castille-La Manche
- ♦ Doctorat en Économie, Commerce et Finances de l'Université Camilo José Cela
- ♦ Doctorat en Psychologie de l'Université de Castille -La Manche
- ♦ Master en Executive MBA de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Gestion Commerciale et Marketing de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Big Data par Formation Hadoop
- ♦ Master en Technologies Avancées de l'Information de l' Université de Castille La Manche
- ♦ Membre de: Groupe de Recherche SMILE

Professeurs

Mme Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administratrice de la Gestion des Talents chez Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinatrice des Centres d'Activités Périscolaires
- ♦ Cours de soutien et interventions pédagogiques auprès d'élèves de l'Enseignement Primaire et Secondaire
- ♦ Cours de troisième cycle en Développement, Livraison et Tutorat d'actions de formation e-Learning
- ♦ Diplôme d'Études Supérieures en Soins de la Petite Enfance
- ♦ Diplôme en Pédagogie de l'Université Complutense de Madrid

“

Profitez de l'occasion pour vous informer sur les derniers développements dans ce domaine afin de les appliquer à votre pratique quotidienne"

04

Structure et contenu

Tout au long du programme, les employeurs apprendront à automatiser les tâches administratives telles que la gestion du personnel et de la paie, en optimisant les ressources et en garantissant la conformité aux réglementations légales. En outre, ils approfondiront l'utilisation de l'IA pour améliorer les processus de recrutement, en éliminant les préjugés et en promouvant des pratiques plus équitables. Un autre aspect clé sera l'utilisation de l'Intelligence Artificielle pour personnaliser les plans de développement professionnel, en identifiant les talents clés et en concevant des stratégies de rétention efficaces.



“

Ce Certificat Avancé en Optimisation des Processus de Ressources Humaines grâce à l'Intelligence Artificielle offre une approche complète sur la façon d'appliquer l'IA pour transformer la gestion des talents dans les organisations”

Module 1. Administration du Personnel et des Paiements avec l'IA

- 1.1. Intelligence Artificielle pour la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail
 - 1.1.1. Analyse de la diversité à l'aide d'IBM Watson pour détecter les tendances et les préjugés
 - 1.1.2. Outils d'IA pour détecter et corriger les biais dans les processus RH
 - 1.1.3. Évaluer l'impact des politiques d'inclusion grâce à l'analyse des données
- 1.2. Principes fondamentaux de la gestion du personnel avec l'IA
 - 1.2.1. Automatisation des processus de recrutement et *onboarding*
 - 1.2.2. Utilisation de systèmes de gestion des données du personnel basés sur l'IA
 - 1.2.3. Améliorer l'expérience des employés grâce à des plateformes intelligentes
- 1.3. Technologies d'IA appliquées aux salaires
 - 1.3.1. Systèmes d'IA pour le calcul automatique des salaires
 - 1.3.2. Gestion intelligente des prestations avec des plateformes telles que Gusto
 - 1.3.3. Détection des erreurs et des fraudes en matière de paie à l'aide d'algorithmes d'IA
- 1.4. Optimiser l'allocation des ressources grâce à l'IA
 - 1.4.1. Planification du personnel avec les outils prédictifs de Kronos
 - 1.4.2. Modèles d'IA pour l'optimisation des équipes et la répartition des tâches
 - 1.4.3. Analyse de la charge de travail et affectation des ressources avec Power BI
- 1.5. IA dans la conformité réglementaire et juridique des RH
 - 1.5.1. Automatisation de la conformité aux politiques du travail
 - 1.5.2. Systèmes d'IA pour garantir l'équité et la transparence dans les RH
 - 1.5.3. Gestion des contrats et de la réglementation avec IBM Watson Legal Advisor
- 1.6. Analyse prédictive dans la gestion des effectifs
 - 1.6.1. Modèles prédictifs pour la fidélisation des employés avec l'IA de Retain
 - 1.6.2. Analyse des sentiments dans les communications internes
 - 1.6.3. Prévoir les besoins en formation et en développement
- 1.7. Automatisation de la gestion des avantages sociaux grâce à l'IA
 - 1.7.1. Gestion des prestations à l'aide de plateformes intelligentes telles que Zenefits
 - 1.7.2. Personnalisation des formules de prestations grâce à l'IA
 - 1.7.3. Optimisation des coûts des prestations grâce à l'analyse des données
- 1.8. Intégration des systèmes de RH avec l'IA
 - 1.8.1. Systèmes intégrés de gestion du personnel avec Salesforce Einstein
 - 1.8.2. Interface et convivialité des systèmes RH basés sur l'IA
 - 1.8.3. Sécurité et confidentialité des données dans les systèmes intégrés



- 1.9. Formation et développement du personnel soutenus par l'IA
 - 1.9.1. Systèmes d'apprentissage adaptatifs et personnalisés
 - 1.9.2. Plateformes e-Learning alimentées par l'IA
 - 1.9.3. Évaluation et suivi des performances à l'aide de technologies intelligentes
- 1.10. Gestion des crises et du changement avec l'IA dans les RH
 - 1.10.1. Utilisation de l'IA pour une gestion efficace du changement organisationnel
 - 1.10.2. Outils prédictifs pour la préparation aux crises avec Predictive Layer
 - 1.10.3. Analyse des données pour évaluer et adapter les stratégies RH en temps de crise

Module 2. Processus de Sélection et Intelligence Artificielle

- 2.1. Introduction à l'application de l'Intelligence Artificielle dans la sélection du personnel
 - 2.1.1. Définition de l'Intelligence Artificielle dans le contexte des ressources humaines Entelo
 - 2.1.2. Importance de l'application de l'IA dans les processus de sélection
 - 2.1.3. Avantages de l'utilisation de l'IA dans les processus de sélection
- 2.2. Automatisation des tâches dans le processus de recrutement
 - 2.2.1. Utilisation de l'IA pour l'automatisation des offres d'emploi
 - 2.2.2. Mise en œuvre de *chatbots* pour répondre aux questions fréquemment posées par les candidats
 - 2.2.3. Outils XOR
- 2.3. Analyse des CV avec l'IA
 - 2.3.1. Utilisation d'algorithmes d'IA pour analyser et évaluer les CV Talview
 - 2.3.2. Identification automatique des compétences et de l'expérience pertinentes pour le poste
 - 2.3.3. Avantages et inconvénients
- 2.4. Filtrage et classement des candidats
 - 2.4.1. Application de l'IA pour le filtrage automatique des candidats sur la base de critères spécifiques Vervoe
 - 2.4.2. Classer les candidats en fonction de leur aptitude à occuper le poste à l'aide de techniques d'apprentissage automatique
 - 2.4.3. Utilisation de l'IA pour la personnalisation dynamique des critères de filtrage en fonction des besoins de l'emploi
- 2.5. Reconnaissance des formes dans les réseaux sociaux et les plateformes professionnelles
 - 2.5.1. Utilisation de l'IA pour analyser les profils des candidats sur les réseaux sociaux et les plateformes professionnelles
 - 2.5.2. Identification de modèles et de tendances comportementaux pertinents pour le recrutement
 - 2.5.3. Évaluation de la présence en ligne et de l'influence numérique des candidats à l'aide d'outils d'IA
- 2.6. Entretiens virtuels assistés par l'IA
 - 2.6.1. Mise en œuvre de systèmes d'entretiens virtuels avec analyse du langage et des émotions Talentoday
 - 2.6.2. Évaluation automatique des réponses des candidats à l'aide de techniques de traitement du langage naturel
 - 2.6.3. Développement d'un *feedback* automatique et personnalisé pour les candidats, basé sur l'analyse des entretiens par l'IA
- 2.7. Évaluation des aptitudes et des compétences
 - 2.7.1. Utilisation d'outils d'évaluation basés sur l'IA pour mesurer les compétences techniques et non techniques OutMatch
 - 2.7.2. Analyse automatique des tests et exercices d'évaluation effectués par les candidats Harver
 - 2.7.3. Corrélation entre les résultats de l'évaluation et la réussite au travail grâce à l'analyse prédictive de l'IA
- 2.8. Élimination des biais de sélection
 - 2.8.1. Application de l'IA pour identifier et atténuer les biais inconscients dans le processus de sélection
 - 2.8.2. Mise en œuvre d'algorithmes d'IA impartiaux et équitables dans la prise de décision
 - 2.8.3. Formation et mise au point continue des modèles d'IA pour garantir l'équité dans la sélection du personnel
- 2.9. Prévion de l'adéquation et de la rétention
 - 2.9.1. Utilisation de modèles prédictifs d'IA pour prévoir l'adéquation et la probabilité de rétention des candidats Hiretual
 - 2.9.2. Analyse des données historiques et des indicateurs de performance pour identifier les modèles de réussite
 - 2.9.3. Modélisation de l'IA pour simuler des scénarios d'emploi et leur impact sur le maintien en poste des candidats

- 2.10. Éthique et transparence dans la sélection par l'IA
 - 2.10.1. Considérations éthiques relatives à l'utilisation de l'IA dans les processus de recrutement
 - 2.10.2. Garantir la transparence et l'explicabilité des algorithmes d'IA utilisés dans les décisions de passation de marchés
 - 2.10.3. Élaborer des politiques d'audit et de révision des décisions automatisées

Module 3. IA et ses Applications dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel

- 3.1. Introduction à l'application de l'IA dans la gestion des talents et le développement de carrière
 - 3.1.1. Évolution historique de l'IA dans la gestion des talents et comment elle a transformé le secteur
 - 3.1.2. Définition de l'Intelligence Artificielle dans le contexte des ressources humaines
 - 3.1.3. Importance de la gestion des talents et du développement de carrière Glint
- 3.2. Automatisation de processus de gestion des talents
 - 3.2.1. Utilisation de l'IA pour l'automatisation des tâches administratives dans la gestion des talents
 - 3.2.2. Mise en œuvre de systèmes de gestion des talents basés sur l'IA
 - 3.2.3. Évaluation de l'efficacité opérationnelle et de la réduction des coûts par l'automatisation au moyen de l'IA
- 3.3. Identifier et retenir les talents grâce à l'IA
 - 3.3.1. Utilisation d'algorithmes d'IA pour identifier et conserver les talents au sein de l'organisation
 - 3.3.2. Analyse prédictive pour la détection des salariés à fort potentiel de croissance
 - 3.3.3. Intégration de l'IA dans les systèmes de gestion des Ressources Humaines pour un suivi continu des performances et du développement
- 3.4. Personnalisation du développement professionnel. Leader Amp
 - 3.4.1. Mise en œuvre de programmes de développement professionnel personnalisés fondés sur l'IA
 - 3.4.2. Utiliser des algorithmes de recommandation pour suggérer des opportunités d'apprentissage et de développement
 - 3.4.3. Adaptation des parcours de développement de carrière aux prévisions d'évolution du marché du travail à l'aide de l'IA



- 3.5. Analyse des lacunes en matière de compétences et de qualifications
 - 3.5.1. Utiliser l'IA pour analyser les qualifications et compétences actuelles des salariés
 - 3.5.2. Identifier les lacunes en matière de compétences et les besoins de formation grâce à l'analyse des données
 - 3.5.3. Mettre en œuvre des programmes de formation en temps réel sur la base des recommandations automatiques de l'IA
- 3.6. Mentorat et coaching virtuel
 - 3.6.1. Mise en œuvre de systèmes de mentorat virtuel assistés par l'IA Crystal
 - 3.6.2. Utilisation de *chatbots* et d'assistants virtuels pour fournir un coaching personnalisé
 - 3.6.3. Évaluation de l'impact du coaching virtuel à l'aide de l'analyse des données et du *feedback* automatisé de l'IA
- 3.7. Reconnaissance des réalisations et performances
 - 3.7.1. Utilisation de systèmes de reconnaissance des résultats basés sur l'IA pour motiver les employés BetterUp
 - 3.7.2. Analyse automatique des performances et de la productivité des employés à l'aide de l'IA
 - 3.7.3. Développement d'un système de récompense et de reconnaissance basé sur l'IA
- 3.8. Évaluation du potentiel de leadership
 - 3.8.1. Application des techniques d'IA pour évaluer le potentiel de leadership des employés
 - 3.8.2. Identification des leaders émergents et élaboration de programmes de leadership personnalisés
 - 3.8.3. Utilisation de simulations pilotées par l'IA pour former et évaluer les compétences en matière de leadership
- 3.9. Gestion du changement et adaptabilité organisationnelle
 - 3.9.1. Analyse prédictive pour anticiper les besoins de changement et promouvoir la résilience organisationnelle
 - 3.9.2. Planification du changement organisationnel à l'aide de l'IA
 - 3.9.3. Utiliser l'IA pour gérer le changement organisationnel et promouvoir l'adaptabilité Cognicien
- 3.10. Éthique et responsabilité dans la gestion des talents à l'aide de l'IA
 - 3.10.1. Considérations éthiques dans l'utilisation de l'IA dans la gestion des talents et le développement de carrière Reflektive
 - 3.10.2. Garantir l'équité et la transparence des algorithmes d'IA utilisés dans la prise de décision en matière de gestion des talents
 - 3.10.3. Mettre en œuvre des audits pour surveiller et affiner les algorithmes d'IA afin de garantir des pratiques éthiques



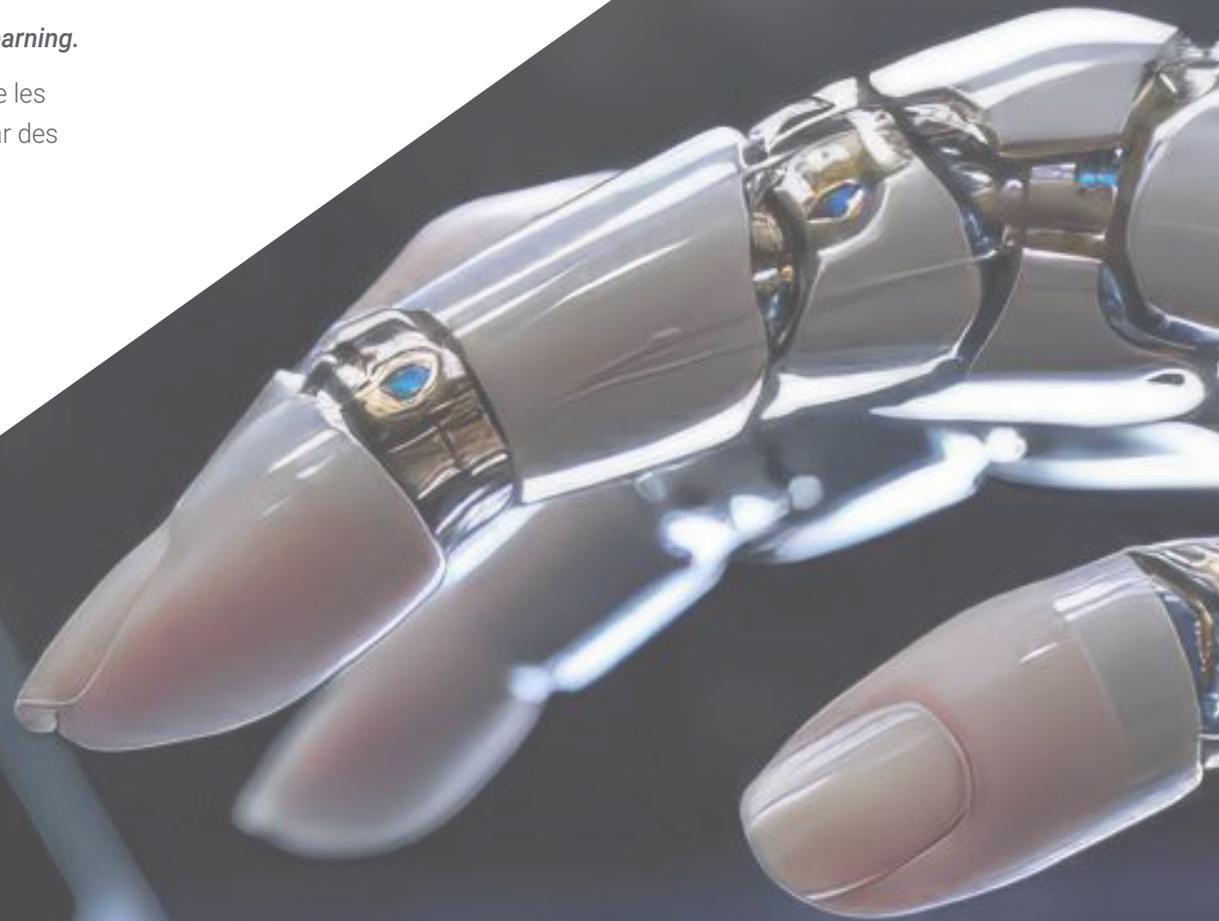
Le contenu de ce programme vous apportera une vision complète et pratique de l'impact de l'Intelligence Artificielle dans le domaine des Ressources Humaines des entreprises”

05

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning.***

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine.***





“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

Étude de cas pour contextualiser tout le contenu

Notre programme propose une approche révolutionnaire du développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et très exigeant.

“

Avec TECH, vous ferez l'expérience d'une méthode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier”



Vous accédez à un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif tout au long du cursus.



L'apprenant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme de TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, au niveau international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui jette les bases de ce contenu, garantit le respect de la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“ *Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière* ”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus largement utilisé dans les meilleures écoles d'informatique du monde et ce depuis leur fondement. Développée en 1912 pour que les étudiants en droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes pour qu'ils prennent des décisions et portent des jugements de valeur éclairés sur la manière de les résoudre. Elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard en 1924.

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous nous confrontons dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du cours, vous serez confronté à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre formation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

À partir des dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Pratiques en compétences et aptitudes

Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Certificat Avancé en Optimisation des Processus de Ressources Humaines grâce à l'Intelligence Artificielle garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Terminez ce programme avec succès et obtenez votre diplôme universitaire sans avoir à vous déplacer ou à passer par des procédures fastidieuses”

Ce **Certificat Avancé en Optimisation des Processus de Ressources Humaines grâce à l'Intelligence Artificielle** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat Avancé** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Optimisation des Processus de Ressources Humaines grâce à l'Intelligence Artificielle**

Modalité: **en ligne**

Durée: **6 mois**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé
Optimisation des Processus
de Ressources Humaines
grâce à l'Intelligence Artificielle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Optimisation des Processus de
Ressources Humaines grâce à
l'Intelligence Artificielle