

Certificat Avancé

Évaluation et Amélioration de
l'Évolution de Carrière et de la
Satisfaction Professionnelle
grâce à l'Intelligence Artificielle



Certificat Avancé

Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/intelligence-artificielle/diplome-universite/diplome-universite-evaluation-amelioration-evolution-carriere-satisfaction-professionnelle-grace-intelligence-artificielle

Sommaire

01

Présentation

Page 4

02

Objectifs

Page 8

03

Direction de la formation

Page 12

04

Structure et contenu

Page 16

05

Méthodologie

Page 22

06

Diplôme

Page 30

01

Présentation

De plus en plus d'entreprises intègrent des outils d'Intelligence Artificielle pour analyser les performances des salariés, identifier les points à améliorer et proposer des plans de formation personnalisés. Grâce à des algorithmes avancés, l'IA peut évaluer en permanence les performances, en utilisant des données telles que la productivité, l'engagement et l'interaction sur les plateformes numériques. En outre, les outils d'IA, tels que les *chatbots* et les systèmes de retour d'information, permettent de mesurer plus précisément la satisfaction au travail, de détecter les schémas de démotivation ou de fatigue et de suggérer des interventions préventives. Dans ce contexte, TECH a développé un programme complet entièrement en ligne, qui s'adapte parfaitement aux horaires de travail et aux emplois du temps personnels des diplômés, en utilisant la méthodologie innovante connue sous le nom de *Relearning*.





“

Avec ce Certificat Avancé 100% en ligne, vous maîtriserez l'utilisation de l'IA pour personnaliser les plans de développement professionnel, ce qui augmentera le potentiel de chaque employé en ajustant sa trajectoire à ses forces et à ses besoins”

L'Intelligence Artificielle joue un rôle crucial dans l'évaluation et l'amélioration de l'évolution de carrière et de la satisfaction professionnelle. En fait, les entreprises adoptent des outils d'IA pour automatiser les processus de recrutement et d'évaluation des performances, ce qui permet non seulement de gagner du temps, mais aussi de mieux personnaliser l'expérience des employés.

C'est ainsi qu'est né ce Certificat Avancé, dans lequel les professionnels pourront personnaliser les plans de développement professionnel grâce à l'utilisation de l'IA, en adaptant la croissance des employés à leurs besoins et compétences individuels. Ils analyseront également les techniques d'identification des talents clés au sein des organisations, en concevant des stratégies de rétention plus efficaces axées sur la croissance à long terme.

En outre, ils se pencheront sur la mise en œuvre d'évaluations précises et continues des performances, soutenues par des systèmes d'IA qui fournissent un retour d'information en temps réel. En ce sens, des compétences seront développées pour analyser de grands volumes de données sur les performances, en identifiant les modèles et les domaines d'amélioration qui sont essentiels pour la croissance de l'organisation. Cela permettra de fournir un retour d'information plus opportun et plus pertinent.

Enfin, l'analyse et l'amélioration du climat de travail seront abordées à l'aide d'outils d'IA qui surveillent le bien-être des employés grâce à l'analyse des sentiments et à d'autres mesures clés. Il sera ainsi possible d'identifier les problèmes de travail potentiels avant qu'ils ne s'aggravent, d'améliorer la communication interne et de promouvoir une plus grande satisfaction professionnelle.

TECH a ainsi créé un programme complet, entièrement en ligne, qui ne nécessitera qu'un appareil électronique avec accès à Internet pour accéder à tout le matériel éducatif, éliminant ainsi les inconvénients tels que la nécessité de se rendre dans un lieu physique ou d'adhérer à un horaire fixe. En outre, il sera basé sur la méthodologie révolutionnaire d'apprentissage Relearning, qui se concentre sur la répétition constante de concepts clés pour faciliter une assimilation naturelle et efficace du contenu.

Ce **Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché. Ses caractéristiques sont les suivantes:

- Le développement d'études de cas présentées par des experts en Intelligence Artificielle appliquée aux Ressources Humaines
- Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques de l'ouvrage fournissent des informations concrètes sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- Les exercices pratiques où effectuer le processus d'auto-évaluation pour améliorer l'apprentissage
- Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- Il est possible d'accéder aux contenus depuis tout appareil fixe ou portable doté d'une connexion à internet



Vous maîtriserez les outils permettant des évaluations de performance plus précises et en temps réel, améliorant ainsi la prise de décision fondée sur les données, de la part de la meilleure université numérique au monde, selon Forbes: TECH”

“

Vous identifierez de manière proactive les problèmes liés au travail, en mettant en œuvre des solutions qui améliorent la communication interne et la satisfaction générale de l'équipe, grâce à une vaste bibliothèque de ressources multimédias innovantes”

Le corps enseignant du programme englobe des spécialistes réputés dans le domaine et qui apportent à ce programme l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus dans de grandes sociétés et des universités prestigieuses.

Son contenu multimédia, développé avec les dernières technologies éducatives, permettra au professionnel un apprentissage situé et contextuel, c'est-à-dire un environnement simulé qui fournira une formation immersive programmée pour s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du programme académique. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Vous utiliserez l'IA pour identifier les talents clés au sein de l'organisation, facilitant ainsi la conception de stratégies de rétention efficaces, cruciales pour conserver les employés les plus précieux.

Vous développerez des compétences dans l'analyse de grands volumes de données de performance, vous permettant de détecter des modèles et des domaines spécifiques d'amélioration, en utilisant les meilleurs matériaux d'apprentissage sur le marché académique.



02 Objectifs

L'objectif principal du programme sera de former des professionnels à l'utilisation des technologies avancées pour optimiser la gestion des talents dans les organisations. Ils développeront des compétences dans l'application de l'IA pour personnaliser le développement de carrière, mener des évaluations de performance précises et en temps réel, et améliorer le climat de travail grâce à l'analyse des données et des sentiments. Ils se concentreront également sur l'identification des talents clés et la conception de stratégies de rétention efficaces, ce qui contribue à améliorer la satisfaction et l'engagement des employés, à stimuler la productivité et la réussite organisationnelle.





“

Vous serez en mesure d'analyser et d'évaluer les compétences et les besoins des employés, d'identifier les domaines à améliorer et de concevoir des programmes personnalisés qui favorisent le développement continu”



Objectifs généraux

- Utiliser l'IA pour surveiller le climat de travail, identifier les problèmes de manière proactive et améliorer la communication interne et la satisfaction des employés
- Développer la capacité à utiliser l'IA pour identifier et éliminer les biais dans les processus de sélection, d'évaluation et de développement
- Permettre aux étudiants de mettre en œuvre des solutions d'IA qui automatisent les tâches administratives et de gestion
- Appliquer les techniques d'analyse prédictive dans la gestion des Ressources Humaines, en anticipant les besoins et en améliorant la planification stratégique
- Approfondir les principes d'éthique et de transparence nécessaires à la mise en œuvre responsable de l'IA dans les Ressources Humaines
- Mener des projets de transformation numérique dans le département des Ressources Humaines, en utilisant l'IA comme un outil clé pour innover et améliorer les processus organisationnels



Vous serez en mesure d'identifier et de traiter de manière proactive les questions qui affectent la satisfaction des employés, de renforcer le bien-être et l'engagement dans l'environnement de travail. Avec toutes les garanties de qualité de TECH!"





Objectifs spécifiques

Module 1. IA et ses Applications dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel

- ◆ Développer la capacité à utiliser l'IA pour personnaliser les plans de développement de carrière des salariés, en adaptant la croissance aux besoins individuels
- ◆ Appliquer l'IA pour identifier les talents clés au sein de l'organisation et concevoir des stratégies efficaces de fidélisation

Module 2. Évaluation des Performances

- ◆ Former à la mise en œuvre de systèmes d'évaluation continue qui fournissent un *feedback* en temps réel, améliorant ainsi la précision et la pertinence des évaluations de performance
- ◆ Développer des compétences pour utiliser l'IA afin d'analyser les données de performance, en identifiant des modèles et des domaines d'amélioration

Module 3. Suivi et Amélioration du Climat de Travail avec l'IA

- ◆ Utiliser des outils d'IA pour analyser le climat de travail par le biais d'une analyse des sentiments, en identifiant les problèmes et les opportunités d'amélioration
- ◆ Développer la capacité à appliquer l'IA pour détecter et traiter de manière proactive les problèmes liés au lieu de travail, en améliorant la communication interne et la satisfaction des employés

03

Direction de la formation

Les enseignants sont des professionnels hautement qualifiés ayant une grande expérience dans le domaine de l'Intelligence Artificielle. En fait, leur formation comprend un solide bagage théorique et pratique en matière d'analyse de données, d'évaluation des talents humains et de développement de stratégies visant à améliorer la satisfaction au travail. Ainsi, ils ne se contenteront pas de fournir des connaissances académiques, mais partageront également des cas réels et des expériences tirées du monde du travail, ce qui enrichira le processus d'apprentissage. En outre, ils favoriseront un environnement collaboratif et interactif, encourageant le développement de compétences essentielles chez les diplômés, telles que la pensée critique, la résolution de problèmes et l'innovation.



“

Le corps professoral vous aidera à vous doter des outils nécessaires pour relever les défis actuels en matière de gestion du développement professionnel et de la satisfaction au travail grâce à l'Intelligence Artificielle”

Direction



Dr Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO et CTO de Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO chez Korporate Technologies
- ♦ CTO de AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultant et Conseiller Stratégique auprès d'Alliance Medical
- ♦ Directeur de la Conception et du Développement chez DocPath
- ♦ Doctorat en Ingénierie Informatique de l'Université de Castille-La Manche
- ♦ Doctorat en Économie, Commerce et Finances de l'Université Camilo José Cela
- ♦ Doctorat en Psychologie de l'Université de Castille -La Manche
- ♦ Master en Executive MBA de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Gestion Commerciale et Marketing de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Big Data par Formation Hadoop
- ♦ Master en Technologies Avancées de l'Information de l' Université de Castille La Manche
- ♦ Membre de: Groupe de Recherche SMILE



Professeurs

Mme Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administratrice de la Gestion des Talents chez Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinatrice des Centres d'Activités Périscolaires
- ♦ Cours de soutien et interventions pédagogiques auprès d'élèves de l'Enseignement Primaire et Secondaire
- ♦ Cours de troisième cycle en Développement, Livraison et Tutorat d'actions de formation e-Learning
- ♦ Diplôme d'Études Supérieures en Soins de la Petite Enfance
- ♦ Diplôme en Pédagogie de l'Université Complutense de Madrid

“

Profitez de l'occasion pour vous informer sur les derniers développements dans ce domaine afin de les appliquer à votre pratique quotidienne”

04

Structure et contenu

Les professionnels examineront les concepts clés de l'Intelligence Artificielle et son application à l'évaluation des performances et à la gestion des talents humains. Les sujets abordés comprendront les méthodologies d'analyse des données, les techniques de mesure de la satisfaction au travail et le développement de programmes de formation et d'amélioration continue. En outre, les stratégies visant à promouvoir le bien-être organisationnel et la culture du *feedback* seront abordées, ainsi que la conception et la mise en œuvre d'enquêtes et d'outils d'évaluation. L'attention sera également portée sur l'analyse prédictive et les techniques d'apprentissage automatique, qui sont essentielles pour identifier les modèles et les tendances dans le comportement au travail.



“

Le contenu de ce Certificat Avancé couvrira une variété de sujets fondamentaux, intégrant la théorie et la pratique sur le lieu de travail”

Module 1. IA et ses Applications dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel

- 1.1. Introduction à l'application de l'IA dans la gestion des talents et le développement de carrière
 - 1.1.1. Évolution historique de l'IA dans la gestion des talents et comment elle a transformé le secteur
 - 1.1.2. Définition de l'Intelligence Artificielle dans le contexte des ressources humaines
 - 1.1.3. Importance de la gestion des talents et du développement de carrière Glint
- 1.2. Automatisation de processus de gestion des talents
 - 1.2.1. Utilisation de l'IA pour l'automatisation des tâches administratives dans la gestion des talents
 - 1.2.2. Mise en œuvre de systèmes de gestion des talents basés sur l'IA
 - 1.2.3. Évaluation de l'efficacité opérationnelle et de la réduction des coûts par l'automatisation au moyen de l'IA
- 1.3. Identifier et retenir les talents grâce à l'IA
 - 1.3.1. Utilisation d'algorithmes d'IA pour identifier et conserver les talents au sein de l'organisation
 - 1.3.2. Analyse prédictive pour la détection des salariés à fort potentiel de croissance
 - 1.3.3. Intégration de l'IA dans les systèmes de gestion des Ressources Humaines pour un suivi continu des performances et du développement
- 1.4. Personnalisation du développement professionnel. Leader Amp
 - 1.4.1. Mise en œuvre de programmes de développement professionnel personnalisés fondés sur l'IA
 - 1.4.2. Utiliser des algorithmes de recommandation pour suggérer des opportunités d'apprentissage et de développement
 - 1.4.3. Adaptation des parcours de développement de carrière aux prévisions d'évolution du marché du travail à l'aide de l'IA
- 1.5. Analyse des lacunes en matière de compétences et de qualifications
 - 1.5.1. Utiliser l'IA pour analyser les qualifications et compétences actuelles des salariés
 - 1.5.2. Identifier les lacunes en matière de compétences et les besoins de formation grâce à l'analyse des données
 - 1.5.3. Mettre en œuvre des programmes de formation en temps réel sur la base des recommandations automatiques de l'IA



- 1.6. Mentorat et coaching virtuel
 - 1.6.1. Mise en œuvre de systèmes de mentorat virtuel assistés par l'IA Crystal
 - 1.6.2. Utilisation de *chatbots* et d'assistants virtuels pour fournir un coaching personnalisé
 - 1.6.3. Évaluation de l'impact du coaching virtuel à l'aide de l'analyse des données et du *feedback* automatisé de l'IA
- 1.7. Reconnaissance des réalisations et performances
 - 1.7.1. Utilisation de systèmes de reconnaissance des résultats basés sur l'IA pour motiver les employés BetterUp
 - 1.7.2. Analyse automatique des performances et de la productivité des employés à l'aide de l'IA
 - 1.7.3. Développement d'un système de récompense et de reconnaissance basé sur l'IA
- 1.8. Évaluation du potentiel de leadership
 - 1.8.1. Application des techniques d'IA pour évaluer le potentiel de leadership des employés
 - 1.8.2. Identification des leaders émergents et élaboration de programmes de leadership personnalisés
 - 1.8.3. Utilisation de simulations pilotées par l'IA pour former et évaluer les compétences en matière de leadership
- 1.9. Gestion du changement et adaptabilité organisationnelle
 - 1.9.1. Analyse prédictive pour anticiper les besoins de changement et promouvoir la résilience organisationnelle
 - 1.9.2. Planification du changement organisationnel à l'aide de l'IA
 - 1.9.3. Utiliser l'IA pour gérer le changement organisationnel et promouvoir l'adaptabilité Cognicien
- 1.10. Éthique et responsabilité dans la gestion des talents à l'aide de l'IA
 - 1.10.1. Considérations éthiques dans l'utilisation de l'IA dans la gestion des talents et le développement de carrière Reflektive
 - 1.10.2. Garantir l'équité et la transparence des algorithmes d'IA utilisés dans la prise de décision en matière de gestion des talents
 - 1.10.3. Mettre en œuvre des audits pour surveiller et affiner les algorithmes d'IA afin de garantir des pratiques éthiques

Module 2. Évaluation des Performances

- 2.1. Introduction à l'application de l'IA dans l'évaluation des performances
 - 2.1.1. Définition de l'Intelligence Artificielle et de son rôle dans l'évaluation des performances 15Five
 - 2.1.2. Importance de l'utilisation de l'IA pour améliorer l'objectivité et l'efficacité des évaluations
 - 2.1.3. Limites de l'IA dans les évaluations de performances
- 2.2. Automatisation des processus d'évaluation
 - 2.2.1. Utiliser l'IA pour automatiser la collecte et l'analyse des données dans les évaluations de performance Peakon
 - 2.2.2. Mise en œuvre de systèmes d'évaluation automatisés basés sur l'IA
 - 2.2.3. Études réussies sur l'automatisation à l'aide de l'IA
- 2.3. Analyse des données et mesures des performances
 - 2.3.1. Utilisation d'algorithmes d'IA pour analyser les données et les tendances en matière de performances
 - 2.3.2. Identifier les paramètres clés et les indicateurs clés de performance en utilisant des techniques avancées d'analyse des données
 - 2.3.3. Formation à l'analyse des données de l'IA
- 2.4. Évaluation continue et *feedback* en temps réel
 - 2.4.1. Mise en œuvre de systèmes d'évaluation continue assistée par l'IA. Lattice
 - 2.4.2. Utilisation de *chatbots* et d'outils de retour d'information en temps réel pour fournir un *feedback* aux employés
 - 2.4.3. Impact du *feedback* basé sur l'IA
- 2.5. Identification des points forts et des domaines à améliorer
 - 2.5.1. Application de l'IA pour identifier les forces et les faiblesses des employés
 - 2.5.2. Analyse automatique des compétences et des aptitudes à l'aide de techniques d'apprentissage automatique. Workday Performance Management
 - 2.5.3. Lien avec le développement et la planification des carrières

- 2.6. Détecter les tendances et les modèles de performance
 - 2.6.1. Utiliser l'IA pour détecter les tendances et les modèles de performance des employés. TAlentSoft
 - 2.6.2. Analyse prédictive pour anticiper les problèmes de performance potentiels et prendre des mesures proactives
 - 2.6.3. Visualisation avancée des données et *dashboards*
- 2.7. Personnalisation des objectifs et des plans de développement
 - 2.7.1. Mise en œuvre de systèmes personnalisés de fixation d'objectifs basés sur l'IA. Reflektive
 - 2.7.2. Utilisation d'algorithmes de recommandation pour suggérer des plans de développement personnalisés
 - 2.7.3. Impact à long terme des objectifs personnalisés
- 2.8. Élimination de la partialité dans les évaluations
 - 2.8.1. Application de l'IA pour identifier et atténuer les biais dans les évaluations de performances
 - 2.8.2. Mise en œuvre d'algorithmes impartiaux et équitables dans les processus d'évaluation
 - 2.8.3. Formation à l'éthique de l'IA pour les évaluateurs
- 2.9. Sécurité et protection des données dans les évaluations de l'IA
 - 2.9.1. Considérations éthiques et juridiques relatives à l'utilisation de données à caractère personnel dans les évaluations de performances par l'IA. LEver
 - 2.9.2. Garantir le respect de la vie privée et la sécurité des informations relatives aux salariés dans les systèmes d'évaluation basés sur l'IA
 - 2.9.3. Mettre en œuvre des protocoles d'accès aux données
- 2.10. Amélioration continue et adaptabilité du système
 - 2.10.1. Utilisation de *feedback* et de l'analyse des données pour améliorer en permanence les processus d'évaluation
 - 2.10.2. Adapter les systèmes d'évaluation à l'évolution des besoins et des objectifs de l'organisation
 - 2.10.3. Comité de révision pour ajuster les paramètres

Module 3. Suivi et Amélioration du Climat de Travail avec l'IA

- 3.1. Application de l'IA à la gestion du climat de travail
 - 3.1.1. Définition et pertinence du climat de travail
 - 3.1.2. Vue d'ensemble de l'IA dans la gestion du climat de travail
 - 3.1.3. Avantages de l'utilisation de l'IA pour le suivi du climat de travail
- 3.2. Outils d'IA pour la collecte de données sur le lieu de travail
 - 3.2.1. Systèmes de *feedback* en temps réel avec IBM Watson
 - 3.2.2. Plateformes d'enquêtes automatisées
 - 3.2.3. Capteurs et *wearables* pour la collecte de données physiques et environnementales
- 3.3. Analyse des sentiments avec l'IA
 - 3.3.1. Principes fondamentaux de l'analyse des sentiments
 - 3.3.2. Utilisation de Google Cloud Natural Language pour analyser les émotions dans les communications écrites
 - 3.3.3. Application de l'analyse des sentiments dans les courriels et les réseaux sociaux d'entreprise
- 3.4. *Machine Learning* pour l'identification de modèles de comportement
 - 3.4.1. *Clustering* avec K-means en Python pour segmenter les comportements au travail
 - 3.4.2. Reconnaissance des formes dans les données comportementales
 - 3.4.3. Prévoir les tendances en matière de climat de travail
- 3.5. IA dans la détection proactive des problèmes sur le lieu de travail
 - 3.5.1. Modèles prédictifs pour identifier les risques de conflit
 - 3.5.2. Systèmes d'alerte précoce basés sur l'IA
 - 3.5.3. Détection du harcèlement et de la discrimination par l'analyse de texte avec spaCy
- 3.6. Améliorer la communication interne grâce à l'IA
 - 3.6.1. Chatbots pour la communication interne
 - 3.6.2. Analyse de réseau avec l'IA pour améliorer la collaboration en utilisant Gephi
 - 3.6.3. Outils d'IA pour personnaliser les communications internes
- 3.7. Gestion du changement assistée par l'IA
 - 3.7.1. Simulations d'IA pour prévoir les impacts des changements organisationnels avec AnyLogic
 - 3.7.2. Outils d'IA pour gérer la résistance au changement
 - 3.7.3. Modèles d'IA pour optimiser les stratégies de changement



- 3.8. Évaluation et amélioration continue du climat de travail avec l'IA
 - 3.8.1. Systèmes de surveillance continue du climat de travail
 - 3.8.2. Algorithmes d'analyse de l'efficacité des interventions
 - 3.8.3. IA pour la personnalisation des plans d'amélioration du climat de travail
- 3.9. Intégration de l'IA et de la psychologie organisationnelle
 - 3.9.1. Théories psychologiques appliquées à l'analyse de l'IA
 - 3.9.2. Modèles d'IA pour comprendre la motivation et la satisfaction au travail
 - 3.9.3. Outils d'IA pour soutenir le bien-être émotionnel des employés
- 3.10. Éthique et respect de la vie privée dans l'utilisation de l'IA pour la surveillance du climat de travail
 - 3.10.1. Considérations éthiques relatives à la surveillance du lieu de travail
 - 3.10.2. Confidentialité des données et conformité réglementaire
 - 3.10.3. Gestion transparente et responsable des données

“

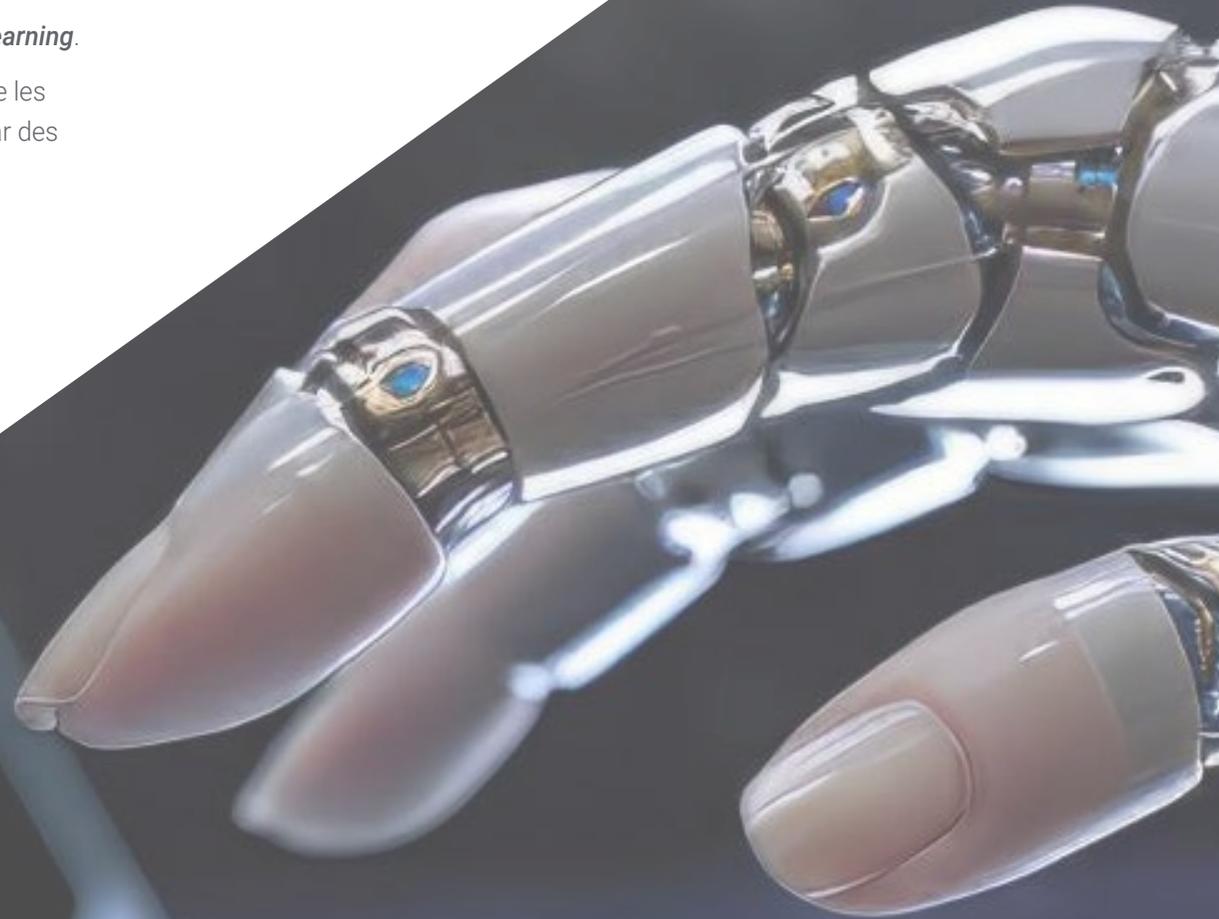
Vous acquerez une vision globale et actualisée qui vous permettra de développer des solutions innovantes pour améliorer l'évolution de carrière et la satisfaction professionnelle”

05

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

Étude de Cas pour mettre en contexte tout le contenu

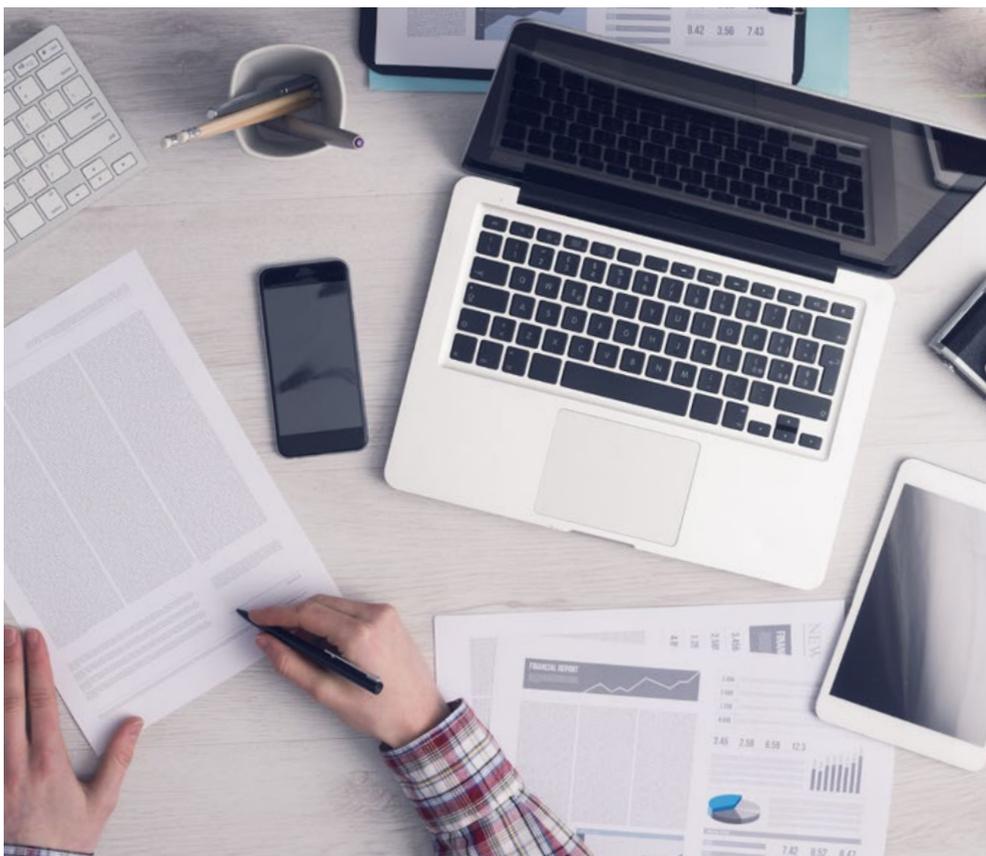
Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Vous bénéficierez d'un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif sur l'ensemble du cursus.



L'étudiant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Cette formation TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“ Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière ”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus largement utilisé dans les meilleures écoles d'informatique du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre formation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

À partir des dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Pratiques en compétences et aptitudes

Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Terminez ce programme avec succès et obtenez votre diplôme universitaire sans avoir à vous déplacer ou à passer par des procédures fastidieuses”

Ce **Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat Avancé** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle**

Modalité: **en ligne**

Durée: **6 mois**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

tech université
technologique

service personnalisé innovation

connaissance présent qualité

en ligne formation
grâce à l'Intelligence Artificielle

développement institutions

classe virtuelle langues

Certificat Avancé

Évaluation et Amélioration de
l'Évolution de Carrière et de la
Satisfaction Professionnelle
grâce à l'Intelligence Artificielle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Évaluation et Amélioration de
l'Évolution de Carrière et de la
Satisfaction Professionnelle
grâce à l'Intelligence Artificielle

