

# Curso Universitario

## Procesos de Selección e Inteligencia Artificial



## Curso Universitario Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **6 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: [www.techtitute.com/inteligencia-artificial/curso-universitario/procesos-seleccion-inteligencia-artificial](http://www.techtitute.com/inteligencia-artificial/curso-universitario/procesos-seleccion-inteligencia-artificial)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Dirección del curso

---

*pág. 12*

04

Estructura y contenido

---

*pág. 16*

05

Metodología de estudio

---

*pág. 20*

06

Titulación

---

*pág. 30*

# 01

# Presentación

Los procesos de selección se están transformando significativamente debido a la integración de la Inteligencia Artificial. De hecho, las empresas están adoptando un enfoque más centrado en las habilidades en lugar de en los títulos académicos tradicionales, lo que permite una mayor diversidad en la contratación y una mejor alineación con las necesidades reales del mercado laboral. Además, la utilización de análisis de datos se está convirtiendo en una herramienta esencial para optimizar las estrategias de reclutamiento. En este contexto, TECH ha puesto en marcha un programa integral completamente en línea, que se ajustará perfectamente a las agendas laborales y personales de los egresados. Esto se llevará a cabo mediante la innovadora metodología llamada *Relearning*.



“

*Gracias a este Curso Universitario 100% online, obtendrás conocimientos prácticos sobre la automatización de tareas con IA, permitiéndote optimizar tu tiempo y recursos en la identificación de candidatos adecuados”*

La Inteligencia Artificial está transformando significativamente los procesos de selección de personal, optimizando la búsqueda de talento y mejorando la eficiencia en la contratación. Gracias a algoritmos avanzados, las herramientas de IA pueden analizar grandes volúmenes de datos, lo que permite a las empresas identificar rápidamente a los candidatos más adecuados para un puesto.

Así nace este Curso Universitario, en el que los profesionales podrán utilizar herramientas de IA que faciliten la automatización de procesos, desde el análisis de currículums hasta la evaluación de candidatos. Este enfoque ahorra mucho tiempo, permitiendo a los gestores de Recursos Humanos enfocarse en aspectos más estratégicos del proceso de selección.

Asimismo, a medida que se exploran las diferentes técnicas y herramientas de IA, se profundizará en cómo estas pueden ser utilizadas para promover prácticas más justas y equitativas en la contratación. Esto incluirá la revisión de algoritmos que pueden ser ajustados para minimizar prejuicios basados en género, raza o experiencia laboral, asegurando que todos los candidatos sean evaluados de manera objetiva y en igualdad de condiciones.

Finalmente, se abordará el impacto de la Inteligencia Artificial en la cultura organizacional y en la percepción de los procesos de selección por parte de los candidatos. Además, los expertos analizarán casos de éxito y retos enfrentados por empresas que han implementado la IA en su estrategia de reclutamiento, lo que les permitirá desarrollar una comprensión crítica de los beneficios y riesgos asociados.

De esta forma, TECH ha creado un exhaustivo programa completamente en línea, que solo necesita un dispositivo electrónico con conexión a Internet para acceder a todos los recursos educativos. Esto elimina inconvenientes como el desplazamiento a un centro físico y la necesidad de adaptarse a un horario fijo. Adicionalmente, el programa se fundamenta en la revolucionaria metodología *Relearning*, que se basa en la repetición constante de conceptos clave para lograr una asimilación óptima y natural de los contenidos.

Este **Curso Universitario en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Inteligencia Artificial aplicada a los Recursos Humanos
- ♦ Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a Internet



*Te equiparás con herramientas de IA para implementar prácticas más justas y equitativas, eliminando sesgos en el proceso de selección y promoviendo la diversidad en el entorno laboral. ¿A qué esperas para matricularte?"*



“

*Te capacitarás, no solo para implementar soluciones de IA en tus prácticas de selección, sino también para abogar por un enfoque más ético y responsable en el uso de estas tecnologías en el ámbito laboral”*

El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

*Utilizarás herramientas de IA para facilitar el análisis de currículums, identificando rápidamente a los candidatos más adecuados para cada puesto, gracias a una amplia biblioteca de innovadores recursos multimedia.*

*Dominarás técnicas para detectar prejuicios implícitos en los criterios de contratación y en los algoritmos utilizados, promoviendo prácticas más justas y equitativas, con el apoyo de la revolucionaria metodología Relearning.*



# 02

# Objetivos

El objetivo principal de un Curso Universitario en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial es capacitar a los estudiantes en el uso de herramientas y técnicas de inteligencia artificial para mejorar y optimizar los procesos de reclutamiento y selección de personal. A lo largo del programa, los participantes aprenderán a automatizar tareas clave, como el análisis de currículums y la evaluación de candidatos, con el fin de aumentar la eficiencia y precisión en la identificación de talentos. Además, se busca promover la equidad en el proceso de selección mediante la implementación de estrategias que eliminen sesgos y favorezcan la inclusión, asegurando que todos los candidatos sean evaluados de manera justa.





“

*Estos objetivos te prepararán para convertirte en un profesional competente que pueda integrar la tecnología en la gestión del talento humano de forma ética y efectiva. ¡Con todas las garantías de calidad de TECH!”*



## Objetivos generales

---

- ♦ Desarrollar la capacidad de utilizar IA para identificar y eliminar sesgos en los procesos de selección, evaluación y desarrollo
- ♦ Capacitar a los estudiantes para implementar soluciones de IA que automatizan tareas administrativas y de gestión
- ♦ Profundizar en los principios éticos y de transparencia necesarios para la implementación responsable de IA en Recursos Humanos
- ♦ Liderar proyectos de transformación digital en el departamento de Recursos Humanos, utilizando la IA como una herramienta clave para innovar y mejorar los procesos organizacionales





## Objetivos específicos

---

- Adquirir habilidades para utilizar IA en la automatización de tareas de reclutamiento y selección, desde el análisis de currículums hasta la evaluación de candidatos
- Aplicar IA para identificar y eliminar sesgos en el proceso de selección, promoviendo prácticas más justas y equitativas



*Al finalizar, estarás equipado con habilidades técnicas y estratégicas, destacando en un mercado laboral competitivo y contribuyendo a la creación de equipos más inclusivos y efectivos en sus organizaciones”*

# 03

## Dirección del curso

Los docentes son expertos en sus respectivos campos, combinando una sólida capacitación académica con una amplia experiencia profesional en Recursos Humanos y tecnología. De hecho, cuentan con un trasfondo en ciencias de datos e Inteligencia Artificial, lo que les permitirá ofrecer una perspectiva integral sobre la intersección entre el reclutamiento y la tecnología. Además, su enfoque pedagógico se centrará en la enseñanza práctica y en el uso de estudios de caso reales, facilitando a los egresados la aplicación de teorías y herramientas en situaciones del mundo laboral.





“

*Los docentes fomentarán un ambiente de aprendizaje colaborativo, alentando la participación de los egresados y la discusión de ideas innovadoras, lo que enriquecerá aún más la experiencia educativa”*

## Dirección



### Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO y CTO en Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO en Korporate Technologies
- ♦ CTO en AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultor y Asesor Estratégico Empresarial en Alliance Medical
- ♦ Director de Diseño y Desarrollo en DocPath
- ♦ Doctor en Ingeniería Informática por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Doctor en Economía, Empresas y Finanzas por la Universidad Camilo José Cela
- ♦ Doctor en Psicología por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Máster en Executive MBA por la Universidad Isabel I
- ♦ Máster en Dirección Comercial y Marketing por la Universidad Isabel I
- ♦ Máster Experto en Big Data por Formación Hadoop
- ♦ Máster en Tecnologías Informáticas Avanzadas por la Universidad de Castilla-La Mancha
- ♦ Miembro de: Grupo de Investigación SMILE





## Profesores

### Dña. Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administrativa de Gestión del Talento en Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinadora de Centros de Actividades Extraescolares
- ♦ Clases de apoyo e intervenciones pedagógicas con alumnos de Educación Primaria y Educación Secundaria
- ♦ Posgrado en Desarrollo, Impartición y Tutorización de Acciones Formativas e-Learning
- ♦ Posgrado en Atención Temprana
- ♦ Graduada en Pedagogía por la Universidad Complutense de Madrid



*Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”*

# 04

## Estructura y contenido

Gracias a este programa universitario, los profesionales profundizarán en temas como la automatización del análisis de currículums, la creación de algoritmos de evaluación de candidatos y el uso de herramientas de IA para optimizar procesos de selección. También se abordarán las técnicas para identificar y mitigar sesgos en las decisiones de contratación, promoviendo prácticas más justas y equitativas. Además, se incluirán estudios de caso y simulaciones prácticas que permitirán a los egresados aplicar todos estos conceptos en situaciones reales, facilitando una comprensión profunda de cómo la IA puede transformar la gestión del talento humano.



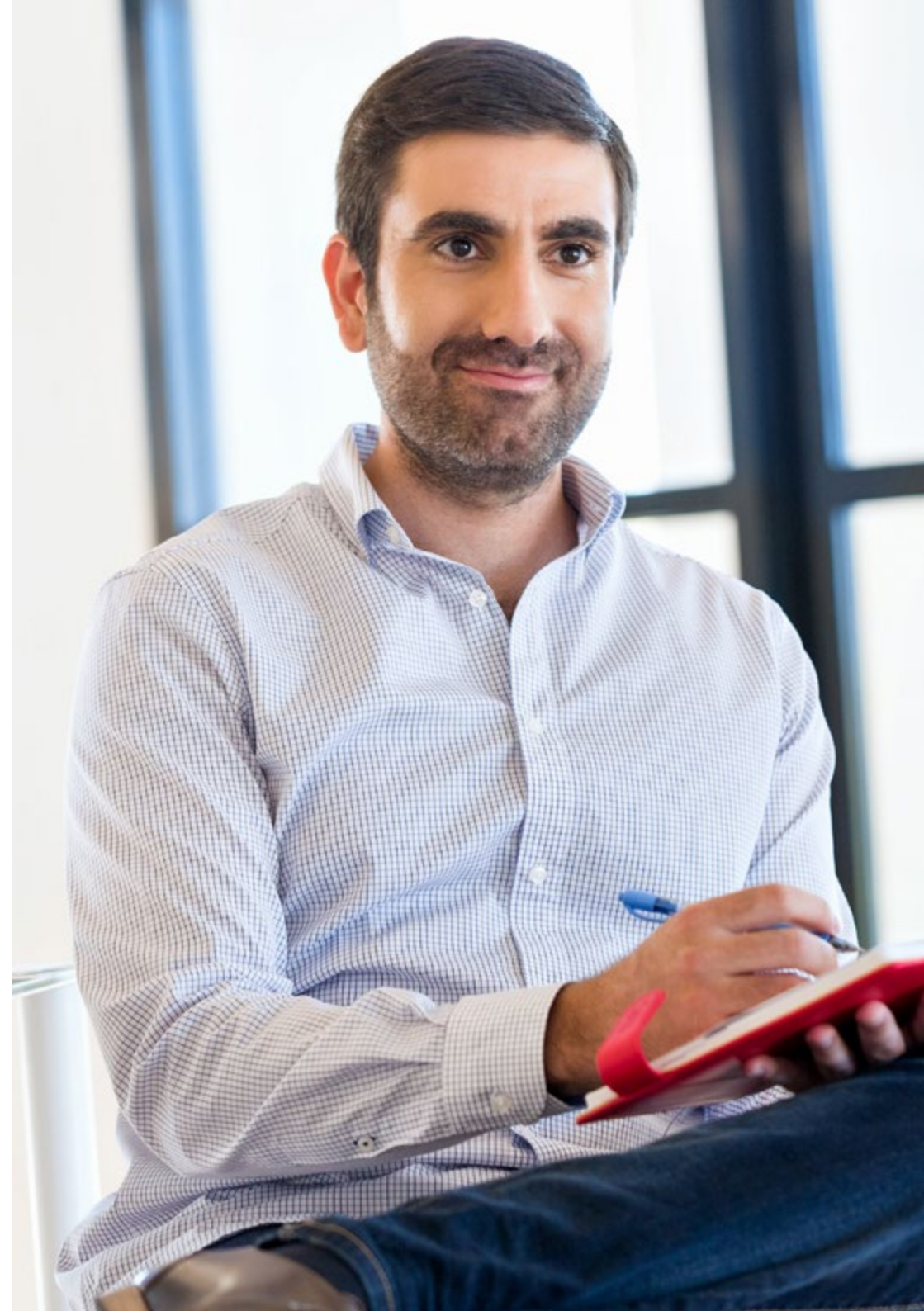


“

*El Curso Universitario abarcará una amplia gama de contenidos diseñados para equiparte con las habilidades necesarias para integrar la Inteligencia Artificial en el reclutamiento y selección de personal”*

## Módulo 1. Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

- 1.1. Introducción a la aplicación de Inteligencia Artificial en selección de personal
  - 1.1.1. Definición de Inteligencia Artificial en el contexto de recursos humanos. Entelo
  - 1.1.2. Importancia de aplicar IA en los procesos selectivos
  - 1.1.3. Beneficios de utilizar IA en los procesos de selección
- 1.2. Automatización de tareas en el proceso de reclutamiento
  - 1.2.1. Uso de IA para la automatización de la publicación de ofertas de trabajo
  - 1.2.2. Implementación de *chatbots* para responder preguntas frecuentes de los candidatos
  - 1.2.3. Herramientas. XOR
- 1.3. Análisis de Currículums Vitae con IA
  - 1.3.1. Utilización de algoritmos de IA para analizar y evaluar Currículums Vitae. Talview
  - 1.3.2. Identificación automática de habilidades y experiencia relevantes para el puesto
  - 1.3.3. Ventajas e inconvenientes
- 1.4. Filtrado y clasificación de candidatos
  - 1.4.1. Aplicación de IA para el filtrado automático de candidatos basado en criterios específicos. Vervoe
  - 1.4.2. Clasificación de candidatos según su idoneidad para el puesto utilizando técnicas de aprendizaje automático
  - 1.4.3. Uso de IA para la personalización dinámica de criterios de filtrado según las necesidades del puesto
- 1.5. Reconocimiento de patrones en redes sociales y plataformas profesionales
  - 1.5.1. Uso de IA para analizar perfiles de candidatos en redes sociales y plataformas profesionales
  - 1.5.2. Identificación de patrones de comportamiento y tendencias relevantes para la selección
  - 1.5.3. Evaluación de la presencia online y la influencia digital de los candidatos utilizando herramientas de IA





- 1.6. Entrevistas virtuales asistidas por IA
  - 1.6.1. Implementación de sistemas de entrevistas virtuales con análisis de lenguaje y emociones. Talentoday
  - 1.6.2. Evaluación automática de respuestas de los candidatos utilizando técnicas de procesamiento de lenguaje natural
  - 1.6.3. Desarrollo de *feedback* automático y personalizado para candidatos basado en análisis de IA de las entrevistas
- 1.7. Evaluación de habilidades y competencias
  - 1.7.1. Utilización de herramientas de evaluación basadas en IA para medir habilidades técnicas y blandas. OutMatch
  - 1.7.2. Análisis automático de pruebas y ejercicios de evaluación realizados por los candidatos. Harver
  - 1.7.3. Correlación de resultados de evaluaciones con éxito en el puesto mediante análisis predictivo de IA
- 1.8. Eliminación de sesgos en la selección
  - 1.8.1. Aplicación de IA para identificar y mitigar sesgos inconscientes en el proceso de selección
  - 1.8.2. Implementación de algoritmos de IA imparciales y equitativos en la toma de decisiones
  - 1.8.3. Entrenamiento y ajuste continuo de modelos de IA para garantizar la equidad en la selección de personal
- 1.9. Predicción de adecuación y retención
  - 1.9.1. Uso de modelos predictivos de IA para predecir la adecuación y la probabilidad de retención de los candidatos. Hireez
  - 1.9.2. Análisis de datos históricos y métricas de desempeño para identificar patrones de éxito
  - 1.9.3. Modelos de IA para la simulación de escenarios laborales y su impacto en la retención de candidatos
- 1.10. Ética y transparencia en la selección con IA
  - 1.10.1. Consideraciones éticas en el uso de IA en los procesos de selección de personal
  - 1.10.2. Garantía de transparencia y explicabilidad en los algoritmos de IA utilizados en la toma de decisiones de contratación
  - 1.10.3. Desarrollo de políticas de auditoría y revisión de decisiones automatizadas

05

# Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intenso y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.





“

*TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”*

## El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo  
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



### Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

*El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”*

## Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



## Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*





## Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



*La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”*

### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



## La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

*Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.*

*Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.*



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





**Case Studies**

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



**Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



**Clases magistrales**

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



**Guías rápidas de actuación**

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.





06

# Titulación

El Curso Universitario en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por TECH Global University.



“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Curso Universitario en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

**TECH Global University**, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra ([boletín oficial](#)). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Curso Universitario en Procesos de Selección e Inteligencia Artificial**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Acreditación: **6 ECTS**





salud futuro  
confianza personas  
educación información tutores  
garantía acreditación enseñanza  
instituciones tecnología aprendizaje  
comunidad compromiso  
atención personalizada innovación  
conocimiento presente calidad  
desarrollo web formación  
aula virtual idiomas



## Curso Universitario Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 6 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

# Curso Universitario

## Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

