Experto Universitario

Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial

tech global university

Experto Universitario
Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 meses**
- Titulación: **TECH Global University**
- Acreditación: **18 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Acceso web: **www.techtitute.com/inteligencia-artificial/experto-universitario/experto-optimizacion-procesos-recursos-humanos-inteligencia-artificial**

Índice

01
Presentación
pág. 4

02
Objetivos
pág. 8

03
Dirección del curso
pág. 12

04
Estructura y contenido
pág. 16

05
Metodología de estudio
pág. 22

06
Titulación
pág. 32

01

Presentación

La optimización de los procesos de Recursos Humanos mediante la inteligencia artificial (IA) está revolucionando el ámbito laboral, permitiendo a las empresas ser más eficientes y efectivas en la gestión del talento. De hecho, las herramientas avanzadas de IA están automatizando tareas administrativas rutinarias, como la programación de entrevistas y la gestión de nóminas. Además, la IA facilita la selección de personal al analizar rápidamente grandes volúmenes de currículums, mejorando la calidad del reclutamiento y reduciendo los sesgos en el proceso. En este contexto, TECH ha implementado un completo programa totalmente online, que se adapta a la perfección a los horarios laborales y personales de los egresados. Todo ello, utilizando la metodología innovadora conocida como *Relearning*.

Gracias a este Experto Universitario 100% online, adquirirás habilidades para implementar soluciones innovadoras que mejoren la eficiencia en la gestión del personal, desde la administración de nóminas, hasta la selección de talento"

La optimización de procesos de Recursos Humanos mediante la Inteligencia Artificial (IA) está transformando radicalmente la manera en que las organizaciones gestionan su talento. De hecho, sus capacidades predictivas facilitan la identificación de tendencias en el comportamiento de los empleados, permitiendo a las empresas anticiparse a posibles deserciones y desarrollar planes de retención efectivos. Además, mejora la eficiencia operativa en RRHH, potenciando la experiencia del empleado y contribuyendo a un entorno laboral más dinámico.

Así nace este Experto Universitario, que enfatizará en la integración de soluciones de Inteligencia Artificial para automatizar la administración de personal y la gestión de nóminas, lo que resulta en una mayor eficiencia operativa. Además, se proporcionará una comprensión profunda de las tecnologías de IA que permiten asegurar el cumplimiento de las normativas legales, lo que contribuye a minimizar los riesgos asociados a la gestión de Recursos Humanos.

Asimismo, los empresarios utilizarán herramientas de IA para automatizar diversas tareas, desde el análisis de currículos, hasta la evaluación de candidatos, optimizando la calidad del reclutamiento. También se pondrá énfasis en la identificación y eliminación de sesgos en el proceso de selección, lo que promueve prácticas más justas y equitativas en la adquisición de talento.

Finalmente, los expertos adquirirán la capacidad de personalizar los planes de desarrollo profesional, adaptando las trayectorias de crecimiento a las necesidades individuales de cada empleado. A su vez, se podrán usar herramientas de IA para identificar talentos clave dentro de la organización y diseñar estrategias de retención efectivas.

De este modo, TECH ha desarrollado un exhaustivo programa 100% online, que solo requerirá de un dispositivo electrónico con conexión a Internet para acceder a todos los materiales didácticos, evitando problemas como el desplazamiento a un centro físico y el ajuste a un horario preestablecido Adicionalmente, se basará en la revolucionaria metodología de aprendizaje *Relearning*, consistente en la repetición continua de conceptos clave para una asimilación óptima y orgánica de los contenidos.

Este **Experto Universitario en Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Inteligencia Artificial aplicada a los Recursos Humanos
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a Internet

Te adaptarás a las exigencias del mercado actual, contribuyendo al crecimiento sostenible de tu organización y posicionándote como líder en la transformación digital de los Recursos Humanos. ¿A qué esperas para matricularte?"

Podrás personalizar planes de desarrollo profesional para cada empleado, ajustando las oportunidades de crecimiento a las necesidades individuales, gracias a una amplia biblioteca de innovadores recursos multimedia"

Te especializarás en automatizar la administración de personal y la gestión de nóminas, lo que no solo optimizará los procesos operativos, sino que también permitirá una asignación más eficaz de recursos.

Utilizarás herramientas de IA que automatizan diversas tareas, desde el análisis de currículums, hasta la evaluación de candidatos, a través de los mejores materiales didácticos, a la vanguardia tecnológica y educativa.

El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

02

Objetivos

El objetivo principal del programa universitario será capacitar a los profesionales para que puedan integrar tecnologías avanzadas en la gestión de Recursos Humanos, mejorando la eficiencia y efectividad de los procesos organizacionales. Así, se buscará desarrollar habilidades en la automatización de la administración de personal y la gestión de nóminas, garantizando el cumplimiento normativo y la minimización de riesgos legales. Además, se enfocará en la aplicación de la Inteligencia Artificial en los procesos de selección y reclutamiento, promoviendo prácticas justas y equitativas al eliminar sesgos.

Facilitarás el desarrollo profesional personalizado tus los empleados, contribuyendo a una cultura organizacional más inclusiva y centrada en el talento, con el apoyo de la metodología de aprendizaje Relearning"

Objetivos generales

- Usar la IA para monitorizar el clima laboral, identificando proactivamente problemas y mejorando la comunicación interna y la satisfacción de los empleados
- Desarrollar la capacidad de utilizar IA para identificar y eliminar sesgos en los procesos de selección, evaluación y desarrollo
- Capacitar a los estudiantes para implementar soluciones de IA que automatizan tareas administrativas y de gestión
- Aplicar técnicas de análisis predictivo en la gestión de Recursos Humanos, anticipando necesidades y mejorando la planificación estratégica
- Profundizar en los principios éticos y de transparencia necesarios para la implementación responsable de IA en Recursos Humanos
- Liderar proyectos de transformación digital en el departamento de Recursos Humanos, utilizando la IA como una herramienta clave para innovar y mejorar los procesos organizacionales

Usarás la Inteligencia Artificial para personalizar el desarrollo profesional de los empleados, identificando talentos clave y diseñando estrategias efectivas de retención. ¡Con todas las garantías de calidad de TECH!"

Objetivos específicos

Módulo 1. Administración de Personal y Nóminas con IA

- Desarrollar competencias para implementar soluciones de IA que automatizan la administración de personal, la gestión de nóminas y la asignación de recursos, mejorando la eficiencia operativa
- Comprender y aplicar tecnologías de IA para garantizar el cumplimiento de las normativas legales en la gestión de recursos humanos, minimizando riesgos legales

Módulo 2. Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

- Adquirir habilidades para utilizar IA en la automatización de tareas de reclutamiento y selección, desde el análisis de currículums hasta la evaluación de candidatos
- Aplicar IA para identificar y eliminar sesgos en el proceso de selección, promoviendo prácticas más justas y equitativas

Módulo 3. IA y su Aplicación en la Gestión del Talento y Desarrollo Profesional

- Desarrollar la capacidad de utilizar IA para personalizar los planes de desarrollo profesional de los empleados, ajustando el crecimiento a las necesidades individuales
- Aplicar IA para identificar talentos clave dentro de la organización y diseñar estrategias de retención efectivas

03

Dirección del curso

Los docentes son profesionales altamente cualificados, con amplia experiencia tanto en el ámbito académico como en la implementación práctica de tecnologías de Inteligencia Artificial en la gestión de Recursos Humanos. Además, estos expertos combinan un profundo conocimiento en la automatización de procesos, la gestión de talento y las normativas laborales, con una sólida trayectoria en el uso de la Inteligencia Artificial para mejorar la eficiencia operativa y fomentar prácticas de contratación más equitativas.

Los docentes brindarán una capacitación integral, con un balance entre teoría y casos reales, para que adquieras las habilidades necesarias para enfrentar los retos del mercado laboral actual con soluciones tecnológicas de vanguardia"

Dirección

Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- CEO y CTO en Prometeus Global Solutions
- CTO en Korporate Technologies
- CTO en AI Shepherds GmbH
- Consultor y Asesor Estratégico Empresarial en Alliance Medical
- Director de Diseño y Desarrollo en DocPath
- Doctor en Ingeniería Informática por la Universidad de Castilla-La Mancha
- Doctor en Economía, Empresas y Finanzas por la Universidad Camilo José Cela
- Doctor en Psicología por la Universidad de Castilla-La Mancha
- Máster en Executive MBA por la Universidad Isabel I
- Máster en Dirección Comercial y Marketing por la Universidad Isabel I
- Máster Experto en Big Data por Formación Hadoop
- Máster en Tecnologías Informáticas Avanzadas por la Universidad de Castilla-La Mancha
- Miembro de: Grupo de Investigación SMILE

Profesores

Dña. Del Rey Sánchez, Cristina

- Administrativa de Gestión del Talento en Securitas Seguridad España, SL
- Coordinadora de Centros de Actividades Extraescolares
- Clases de apoyo e intervenciones pedagógicas con alumnos de Educación Primaria y Educación Secundaria
- Posgrado en Desarrollo, Impartición y Tutorización de Acciones Formativas e-Learning
- Posgrado en Atención Temprana
- Graduada en Pedagogía por la Universidad Complutense de Madrid

"Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria"

04

Estructura y contenido

A lo largo del programa, los empresarios aprenderán a automatizar tareas administrativas como la gestión de personal y nóminas, optimizando los recursos y garantizando el cumplimiento de normativas legales. Además, profundizarán en la utilización de IA para mejorar los procesos de selección de personal, eliminando sesgos y promoviendo prácticas más justas. Otro aspecto clave será el uso de la Inteligencia Artificial para personalizar los planes de desarrollo profesional, identificando talentos clave y diseñando estrategias efectivas de retención.

Este Experto Universitario en Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial ofrece un enfoque integral sobre cómo aplicar la IA para transformar la gestión del talento en las organizaciones"

Módulo 1. Administración de Personal y Nóminas con IA

1.1. Inteligencia Artificial para la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo
   - 1.1.1. Análisis de diversidad utilizando IBM Watson para detectar tendencias y sesgos
   - 1.1.2. Herramientas de IA para la detección y corrección de sesgos en procesos de RRHH
   - 1.1.3. Evaluación del impacto de las políticas de inclusión mediante análisis de datos

1.2. Fundamentos de la administración de personal con IA
   - 1.2.1. Automatización de procesos de contratación y *onboarding*
   - 1.2.2. Uso de sistemas de gestión de datos del personal basados en IA
   - 1.2.3. Mejora de la experiencia del empleado mediante plataformas inteligentes

1.3. Tecnologías de IA aplicadas a nóminas
   - 1.3.1. Sistemas de IA para el cálculo automático de nóminas
   - 1.3.2. Gestión inteligente de beneficios con plataformas como Gusto
   - 1.3.3. Detección de errores y fraudes en nóminas mediante algoritmos de IA

1.4. Optimización de la asignación de recursos con IA
   - 1.4.1. Planificación de personal con herramientas predictivas de Kronos
   - 1.4.2. Modelos de IA para la optimización de turnos y asignación de tareas
   - 1.4.3. Análisis de carga de trabajo y distribución de recursos con Power BI

1.5. IA en el cumplimiento normativo y legal en RRHH
   - 1.5.1. Automatización del cumplimiento de políticas laborales
   - 1.5.2. Sistemas de IA para asegurar la equidad y transparencia en RRHH
   - 1.5.3. Gestión de contratos y regulaciones con IBM Watson Legal Advisor

1.6. Análisis predictivo en la gestión de personal
   - 1.6.1. Modelos predictivos para retención de empleados con AI de Retain
   - 1.6.2. Análisis de sentimientos en comunicaciones internas
   - 1.6.3. Predicción de necesidades de capacitación y desarrollo

1.7. Automatización de la gestión de beneficios con IA
- 1.7.1. Administración de beneficios mediante plataformas inteligentes como Zenefits
- 1.7.2. Personalización de paquetes de beneficios usando IA
- 1.7.3. Optimización de costes de beneficios mediante análisis de datos

1.8. Integración de sistemas de RRHH con IA
- 1.8.1. Sistemas integrados para gestión de personal con Salesforce Einstein
- 1.8.2. Interfaz y usabilidad en sistemas de RRHH basados en IA
- 1.8.3. Seguridad de datos y privacidad en sistemas integrados

1.9. Formación y desarrollo de personal con apoyo de IA
- 1.9.1. Sistemas de aprendizaje adaptativo y personalizado
- 1.9.2. Plataformas de e-Learning impulsadas por IA
- 1.9.3. Evaluación y seguimiento del rendimiento mediante tecnologías inteligentes

1.10. Gestión de crisis y cambio con IA en RRHH
- 1.10.1. Uso de IA para la gestión efectiva de cambios organizacionales
- 1.10.2. Herramientas de predicción para preparación ante crisis con Predictive Layer
- 1.10.3. Análisis de datos para evaluar y adaptar estrategias de RRHH en tiempos de crisis

Módulo 2. Procesos de Selección e Inteligencia Artificial

2.1. Introducción a la aplicación de Inteligencia Artificial en selección de personal
- 2.1.1. Definición de Inteligencia Artificial en el contexto de recursos humanos. Entelo
- 2.1.2. Importancia de aplicar IA en los procesos selectivos
- 2.1.3. Beneficios de utilizar IA en los procesos de selección

2.2. Automatización de tareas en el proceso de reclutamiento
- 2.2.1. Uso de IA para la automatización de la publicación de ofertas de trabajo
- 2.2.2. Implementación de *chatbots* para responder preguntas frecuentes de los candidatos
- 2.2.3. Herramientas. XOR

2.3. Análisis de Currículums Vitae con IA
- 2.3.1. Utilización de algoritmos de IA para analizar y evaluar Currículums Vitae. Talview
- 2.3.2. Identificación automática de habilidades y experiencia relevantes para el puesto
- 2.3.3. Ventajas e inconvenientes

2.4. Filtrado y clasificación de candidatos
- 2.4.1. Aplicación de IA para el filtrado automático de candidatos basado en criterios específicos. Vervoe
- 2.4.2. Clasificación de candidatos según su idoneidad para el puesto utilizando técnicas de aprendizaje automático
- 2.4.3. Uso de IA para la personalización dinámica de criterios de filtrado según las necesidades del puesto

2.5. Reconocimiento de patrones en redes sociales y plataformas profesionales
- 2.5.1. Uso de IA para analizar perfiles de candidatos en redes sociales y plataformas profesionales
- 2.5.2. Identificación de patrones de comportamiento y tendencias relevantes para la selección
- 2.5.3. Evaluación de la presencia online y la influencia digital de los candidatos utilizando herramientas de IA

2.6. Entrevistas virtuales asistidas por IA
- 2.6.1. Implementación de sistemas de entrevistas virtuales con análisis de lenguaje y emociones. Talentoday
- 2.6.2. Evaluación automática de respuestas de los candidatos utilizando técnicas de procesamiento de lenguaje natural
- 2.6.3. Desarrollo de *feedback* automático y personalizado para candidatos basado en análisis de IA de las entrevistas

2.7. Evaluación de habilidades y competencias
- 2.7.1. Utilización de herramientas de evaluación basadas en IA para medir habilidades técnicas y blandas. OutMatch
- 2.7.2. Análisis automático de pruebas y ejercicios de evaluación realizados por los candidatos. Harver
- 2.7.3. Correlación de resultados de evaluaciones con éxito en el puesto mediante análisis predictivo de IA

2.8. Eliminación de sesgos en la selección
- 2.8.1. Aplicación de IA para identificar y mitigar sesgos inconscientes en el proceso de selección
- 2.8.2. Implementación de algoritmos de IA imparciales y equitativos en la toma de decisiones
- 2.8.3. Entrenamiento y ajuste continuo de modelos de IA para garantizar la equidad en la selección de personal

2.9. Predicción de adecuación y retención
- 2.9.1. Uso de modelos predictivos de IA para predecir la adecuación y la probabilidad de retención de los candidatos. Hireez
- 2.9.2. Análisis de datos históricos y métricas de desempeño para identificar patrones de éxito
- 2.9.3. Modelos de IA para la simulación de escenarios laborales y su impacto en la retención de candidatos

2.10. Ética y transparencia en la selección con IA
- 2.10.1. Consideraciones éticas en el uso de IA en los procesos de selección de personal
- 2.10.2. Garantía de transparencia y explicabilidad en los algoritmos de IA utilizados en la toma de decisiones de contratación
- 2.10.3. Desarrollo de políticas de auditoría y revisión de decisiones automatizadas

Módulo 3. IA y su Aplicación en la Gestión del Talento y Desarrollo Profesional

3.1. Introducción a la aplicación de IA en gestión del talento y desarrollo profesional
- 3.1.1. Evolución histórica de la IA en la gestión del talento y cómo ha transformado el sector
- 3.1.2. Definición de Inteligencia Artificial en el contexto de recursos humanos
- 3.1.3. Importancia de la gestión del talento y el desarrollo profesional. Glint

3.2. Automatización de procesos de gestión del talento
- 3.2.1. Uso de IA para la automatización de tareas administrativas en la gestión del talento
- 3.2.2. Implementación de sistemas de gestión de talento basados en IA
- 3.2.3. Evaluación de la eficacia operativa y reducción de costes mediante la automatización con IA

3.3. Identificación y retención del talento con IA
- 3.3.1. Utilización de algoritmos de IA para identificar y retener talento en la organización
- 3.3.2. Análisis predictivo para la detección de empleados con alto potencial de crecimiento
- 3.3.3. Integración de IA con sistemas de gestión de Recursos Humanos para seguimiento continuo del desempeño y desarrollo

3.4. Personalización del desarrollo profesional. Leader Amp
- 3.4.1. Implementación de programas de desarrollo profesional personalizados basados en IA
- 3.4.2. Uso de algoritmos de recomendación para sugerir oportunidades de aprendizaje y crecimiento
- 3.4.3. Adaptación de los itinerarios de desarrollo profesional a las predicciones de evolución del mercado laboral utilizando IA

3.5. Análisis de competencias y gaps de habilidades
- 3.5.1. Utilización de IA para analizar las competencias y habilidades actuales de los empleados
- 3.5.2. Identificación de brechas de habilidades y necesidades de formación mediante análisis de datos
- 3.5.3. Implementación de programas de capacitación en tiempo real basados en las recomendaciones automáticas de IA

3.6. Mentoría y coaching virtual
- 3.6.1. Implementación de sistemas de mentoría virtual asistidos por IA. Crystal
- 3.6.2. Uso de *chatbots* y asistentes virtuales para proporcionar coaching personalizado
- 3.6.3. Evaluación de impacto del coaching virtual mediante análisis de datos y *feedback* automatizado de IA

3.7. Reconocimiento de logros y rendimiento
- 3.7.1. Utilización de sistemas de reconocimiento de logros basados en IA para motivar a los empleados. BetterUp
- 3.7.2. Análisis automático del rendimiento y la productividad de los empleados utilizando IA
- 3.7.3. Desarrollo de un sistema de recompensas y reconocimientos basado en IA

3.8. Evaluación del potencial de liderazgo
- 3.8.1. Aplicación de técnicas de IA para evaluar el potencial de liderazgo de los empleados
- 3.8.2. Identificación de líderes emergentes y desarrollo de programas de liderazgo personalizados
- 3.8.3. Uso de simulaciones dirigidas por IA para entrenar y evaluar habilidades de liderazgo

3.9. Gestión del cambio y adaptabilidad organizacional
- 3.9.1. Análisis predictivo para anticipar las necesidades de cambio y promover la resiliencia organizacional
- 3.9.2. Planificación del cambio organizacional mediante IA
- 3.9.3. Utilización de IA para gestionar el cambio organizacional y fomentar la adaptabilidad. Cognician

3.10. Ética y responsabilidad en la gestión del talento con IA
- 3.10.1. Consideraciones éticas en el uso de IA en la gestión del talento y desarrollo profesional. Reflektive
- 3.10.2. Garantía de equidad y transparencia en los algoritmos de IA utilizados en la toma de decisiones de gestión del talento
- 3.10.3. Implementación de auditorías para supervisar y ajustar los algoritmos de IA a fin de asegurar prácticas éticas

"Los contenidos de este programa te proporcionarán una visión completa y práctica del impacto de la Inteligencia Artificial en el área de Recursos Humanos de las empresas"

05

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los ***case studies*** con el ***Relearning***, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

"En TECH NO tendrás clases en directo (a las que luego nunca puedes asistir)"

Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

> *El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"*

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.

Método *Relearning*

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

"La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

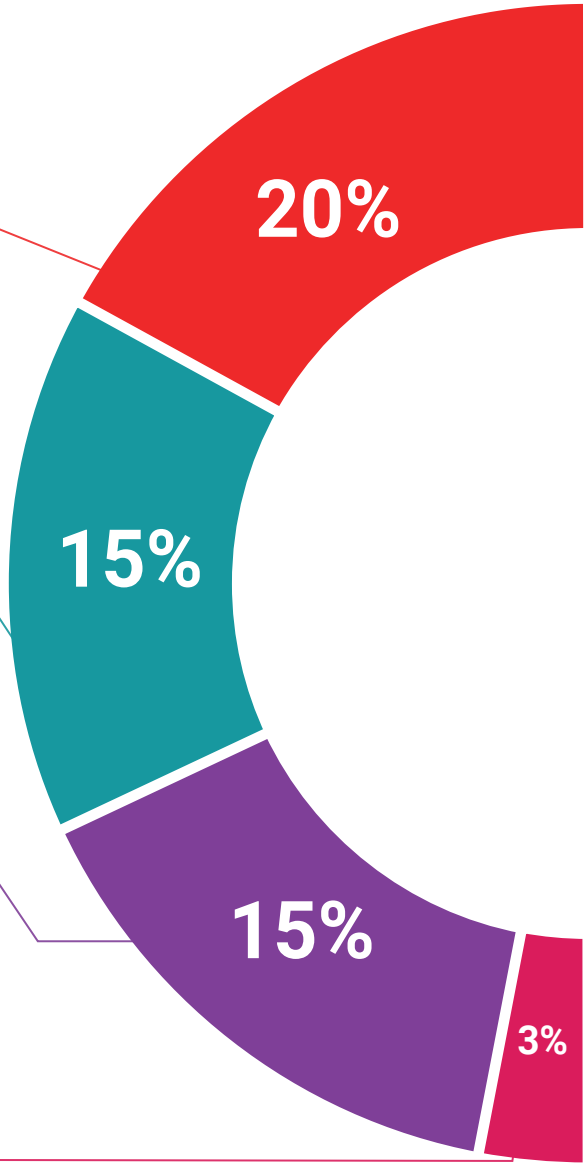
Resúmenes interactivos

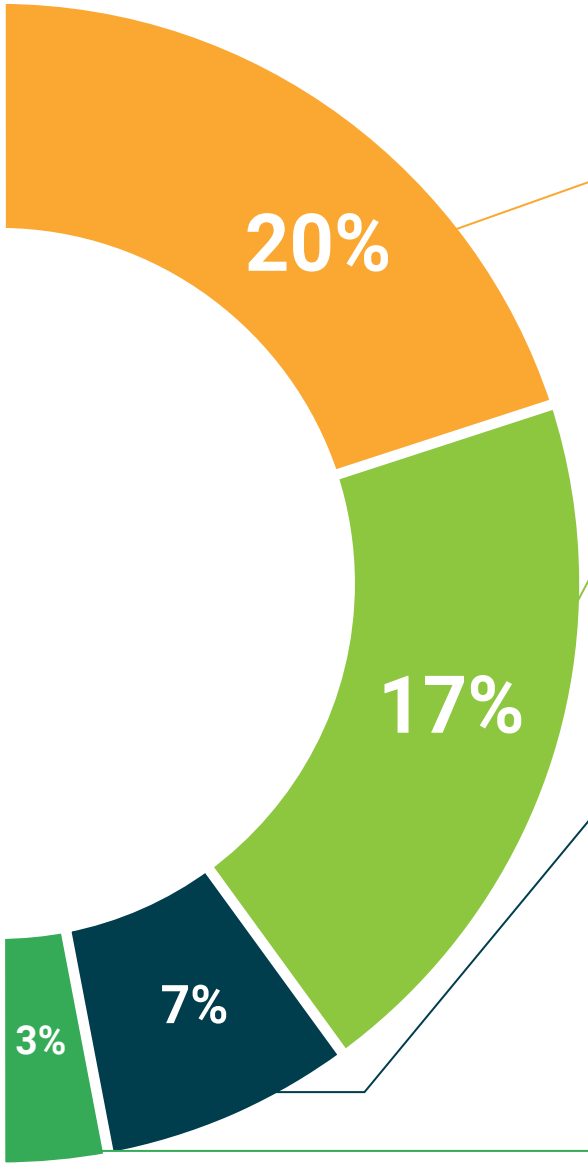
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

06

Titulación

El Experto Universitario en Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Global University.

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites"

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Experto Universitario en Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra ***(boletín oficial)***. Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Experto Universitario en Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **18 ECTS**

tech global university

D/Dña _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Experto Universitario en Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial

Se trata de un título propio de 540 horas de duración equivalente a 18 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH Global University es una universidad reconocida oficialmente por el Gobierno de Andorra el 31 de enero de 2024, que pertenece al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

En Andorra la Vella, a 28 de febrero de 2024

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Global University realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

Experto Universitario
Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 meses**
- Titulación: **TECH Global University**
- Acreditación: **18 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Experto Universitario

Optimización de Procesos de Recursos Humanos con Inteligencia Artificial

tech global university