

Curso

Monitorização e Melhoria do Ambiente de Trabalho com Inteligência Artificial



Curso

Monitorização e Melhoria do Ambiente de Trabalho com Inteligência Artificial

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificação: TECH Global University
- » Acreditação: 6 ECTS
- » Horário: ao seu próprio ritmo
- » Exames: online

Acesso ao site: www.techtute.com/pt/inteligencia-artificial/curso/monitorizacao-melhoria-ambiente-trabalho-inteligencia-artificial

Índice

01

Apresentação

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Direção do curso

pág. 12

04

Estrutura e conteúdo

pág. 16

05

Metodologia do estudo

pág. 20

06

Certificação

pág. 30

01

Apresentação

A monitorização e melhoria do ambiente de trabalho através da Inteligência Artificial tornou-se uma tendência fundamental, impulsionada pela necessidade de adaptar os ambientes de trabalho às expectativas em constante mudança dos funcionários. Hoje em dia, os trabalhadores priorizam não só o salário, mas também fatores como reconhecimento, conciliação e trabalho em equipa. E a IA permite analisar dados de interação e comunicação dentro das empresas, ajudando a identificar grupos de trabalho e avaliar a sua dinâmica. Neste contexto, a TECH desenvolveu um programa integral totalmente online, que se adapta perfeitamente aos horários de trabalho e pessoais dos alunos, utilizando a metodologia inovadora conhecida como *Relearning*.





“

Com este curso 100% online, vai equipar-se com ferramentas e técnicas avançadas para analisar e melhorar o ambiente de trabalho, o que se traduzirá numa maior satisfação e retenção dos funcionários”

A monitorização e melhoria do ambiente de trabalho através da Inteligência Artificial assumiu uma importância crucial nas empresas. De acordo com um relatório da Gartner, 38% dos líderes de Recursos Humanos implementaram soluções de IA para otimizar processos, destacando a sua capacidade de analisar interações entre funcionários e detectar padrões de comunicação que podem indicar a saúde do ambiente de trabalho.

Assim nasce este Curso, no qual os profissionais aprenderão a implementar técnicas de análise de sentimentos que lhes permitirão avaliar a percepção e o estado emocional dos funcionários, através do processamento de dados textuais provenientes de inquéritos, e-mails e redes sociais. Esta abordagem proativa não só ajudará a identificar problemas existentes, mas também permitirá descobrir oportunidades de melhoria na dinâmica de trabalho.

Além disso, serão aprofundados os algoritmos de aprendizagem automática, que podem analisar padrões na comunicação interna e no comportamento organizacional, facilitando a identificação de áreas críticas que requerem atenção. Além disso, os especialistas poderão conceber intervenções eficazes que promovam um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo, priorizando sempre o bem-estar dos funcionários.

Por fim, através do uso de ferramentas de IA, será possível criar canais de comunicação mais eficientes e adaptáveis, que respondam às necessidades e preocupações dos funcionários em tempo real. Isso fortalecerá o relacionamento entre as equipas e promoverá uma cultura organizacional baseada na transparência e no *feedback* construtivo, essenciais para um ambiente de trabalho ideal.

Desta forma, a TECH criou um programa completo e exaustivo, totalmente online, que requer apenas um dispositivo eletrónico com acesso à Internet para ter acesso a todos os materiais educativos, eliminando inconvenientes como o deslocamento até um local físico ou a necessidade de se ajustar a um horário fixo. Além disso, será baseado na revolucionária metodologia de aprendizagem *Relearning*, focada na repetição constante de conceitos-chave para facilitar uma assimilação natural e eficiente dos conteúdos.

Este **Curso de Monitorização e Melhoria do Ambiente de Trabalho com Inteligência Artificial** conta com o conteúdo educacional mais completo e atualizado do mercado. As suas principais características são:

- O desenvolvimento de casos práticos apresentados por especialistas em Inteligência Artificial aplicada aos Recursos Humanos
- Os conteúdos gráficos, esquemáticos e eminentemente práticos com que foi concebido fornecem uma informação prática sobre as disciplinas que são indispensáveis para a prática profissional
- Exercícios práticos para realizar o processo de autoavaliação para melhorar a aprendizagem
- O seu foco especial em metodologias inovadoras
- As aulas teóricas, perguntas ao especialista, fóruns de discussão sobre questões controversas e atividades de reflexão individual
- A disponibilidade de acesso ao conteúdo a partir de qualquer dispositivo fixo ou portátil com conexão à Internet



Utilizará a Inteligência Artificial para identificar e abordar problemas de comunicação e outros desafios no ambiente de trabalho, implementando soluções proativas e eficazes. Com todas as garantias de qualidade da TECH!"

“

Implementará sistemas de monitorização contínua que permitam recolher e analisar dados em tempo real, facilitando a identificação de tendências e preocupações antes que se transformem em conflitos significativos”

O programa inclui no seu quadro docente profissionais do setor que partilham nesta formação a experiência do seu trabalho, além de reconhecidos especialistas de sociedades de referência e universidades de prestígio.

O seu conteúdo multimédia, desenvolvido com a mais recente tecnologia educativa, permitirá ao profissional uma aprendizagem situada e contextual, ou seja, um ambiente simulado que proporcionará uma formação imersiva programada para treinar-se em situações reais.

O desenvolvimento deste curso foca-se na Aprendizagem Baseada em Problemas, através da qual o profissional deverá tentar resolver as diferentes situações da atividade profissional que surgem ao longo do curso. Para tal, contará com a ajuda de um sistema inovador de vídeo interativo desenvolvido por especialistas reconhecidos.

Dominará estratégias para otimizar os canais de comunicação, garantindo que a informação flua de forma eficiente entre os diferentes níveis da organização. Do que está à espera para se inscrever?”

Identificarás problemas emergentes e detetarás oportunidades de melhoria que contribuam para um ambiente de trabalho mais positivo, através dos melhores materiais didáticos, na vanguarda tecnológica e educativa.



02 Objetivos

Os objetivos do programa universitário centrar-se-ão em dotar os profissionais das competências e conhecimentos necessários para transformar o ambiente de trabalho através da utilização de tecnologia avançada. Assim, poderão aplicar ferramentas de Inteligência Artificial para realizar uma análise profunda do clima organizacional, identificando áreas de melhoria e oportunidades para promover uma cultura de bem-estar. Além disso, será desenvolvida a capacidade de interpretar dados e análises de sentimentos, para abordar proativamente problemas laborais e melhorar a comunicação interna.





“

Você será capacitado para implementar estratégias eficazes que aumentem a satisfação e o comprometimento dos funcionários, tornando-se um líder na criação de ambientes de trabalho positivos e produtivos”



Objetivos gerais

- ♦ Utilizar a IA para monitorizar o ambiente de trabalho, identificar problemas de forma proactiva e melhorar a comunicação interna e a satisfação dos trabalhadores
- ♦ Permitir que os estudantes implementem soluções de IA que automatizem as tarefas administrativas e de gestão
- ♦ Aplicar técnicas analíticas preditivas na gestão de Recursos Humanos, antecipando necessidades e melhorando o planeamento estratégico
- ♦ Liderar projectos de transformação digital no departamento de Recursos Humanos, utilizando a IA como uma ferramenta fundamental para inovar e melhorar os processos organizacionais





Objetivos específicos

- ♦ Utilizar ferramentas de IA para analisar o ambiente de trabalho através da análise de sentimentos, identificando problemas e oportunidades de melhoria
- ♦ Desenvolver a capacidade de aplicar a IA para detetar e resolver proactivamente problemas relacionados com o trabalho, melhorando a comunicação interna e a satisfação dos trabalhadores



Adquirirá conhecimentos em análise de sentimentos e uso de dados para a tomada de decisões, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo, graças a uma ampla biblioteca de recursos multimédia”

03

Direção do curso

O corpo docente é composto por profissionais altamente qualificados e com ampla experiência nas áreas de Recursos Humanos e Inteligência Artificial. Na verdade, esses especialistas não só têm uma sólida formação acadêmica, mas também trabalharam em diversos setores, o que lhes permite oferecer uma perspectiva prática e atualizada sobre os desafios do clima de trabalho no ambiente empresarial. Além disso, a abordagem pedagógica centrar-se-á na interação e na aprendizagem prática, promovendo um ambiente de colaboração onde os formandos poderão aplicar os conceitos teóricos em situações reais.



“

Os professores estão comprometidos com a inovação e a adaptação às novas tendências em tecnologia e gestão de talentos, garantindo a aquisição de competências para liderar iniciativas de melhoria”

Direção



Dr. Arturo Peralta Martín-Palomino

- CEO e CTO, Prometeus Global Solutions
- CTO em Korporate Technologies
- CTO em AI Shepherds GmbH
- Consultor e Assessor Empresarial Estratégico na Alliance Medical
- Diretor de Design e Desenvolvimento na DocPath
- Doutorado em Engenharia Informática pela Universidade de Castilla-La Mancha
- Doutorado em Economia, Empresas e Finanças pela Universidade Camilo José Cela
- Doutorado em Psicologia pela Universidade de Castilla-La Mancha
- Mestrado em Executive MBA pela Universidade Isabel I
- Mestrado em Gestão Comercial e de Marketing pela Universidade Isabel I
- Mestrado Especialista em Big Data pela Formação Hadoop
- Mestrado em Tecnologias Avançadas de Informação da Universidade de Castilla-La Mancha
- Membro de: Grupo de Investigação SMILE



Professores

Sra. Cristina Del Rey Sánchez

- ♦ Gestão administrativa de talentos na Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordenadora dos Centros de Atividades Extracurriculares
- ♦ Aulas de apoio e intervenções pedagógicas com alunos do ensino básico e secundário
- ♦ Curso de Pós-Graduação em Desenvolvimento, Realização e Tutoria de Ações de Formação em e-Learning
- ♦ Pós-graduação em Cuidados na Primeira Infância
- ♦ Licenciatura em Pedagogia pela Universidade Complutense de Madrid

“

Aproveite a oportunidade para conhecer os últimos avanços nesta área e aplicá-los na sua prática diária”

04

Estrutura e conteúdo

Esta qualificação académica incluirá o domínio de ferramentas de Inteligência Artificial e técnicas de análise de dados, com foco na análise de sentimentos e sua aplicação na avaliação do clima organizacional. Assim, os formandos serão capazes de identificar indicadores-chave de bem-estar no trabalho, bem como desenvolver e implementar inquéritos e mecanismos de *feedback* eficazes. Além disso, serão aprofundadas estratégias de comunicação interna que promovem um ambiente colaborativo e proativo, abordando os problemas laborais de forma antecipada.





“

Graças a este programa, será capaz de criar planos de ação para a melhoria contínua do clima de trabalho, com a ajuda da melhor universidade digital do mundo, segundo a Forbes: A TECH”

Módulo 1. Monitorizar e melhorar o clima de trabalho com a IA

- 1.1. Aplicação da IA na gestão do clima laboral
 - 1.1.1. Definição e relevância do clima laboral
 - 1.1.2. Visão geral da IA na gestão do clima no local de trabalho
 - 1.1.3. Benefícios da utilização da IA para monitorizar o clima no local de trabalho
- 1.2. Ferramentas de IA para recolha de dados sobre o trabalho
 - 1.2.1. Sistemas de *feedback* em tempo real com o IBM Watson
 - 1.2.2. Plataformas de inquérito automatizadas
 - 1.2.3. Sensores e *wearables* para a recolha de dados físicos e ambientais
- 1.3. Análise de sentimentos com IA
 - 1.3.1. Fundamentos da análise de sentimentos
 - 1.3.2. Utilização do Google Cloud Natural Language para analisar emoções em comunicações escritas
 - 1.3.3. Aplicação da análise de sentimentos em mensagens de correio eletrónico e redes sociais empresariais
- 1.4. *Machine Learning* para a identificação de padrões de comportamento
 - 1.4.1. *Clustering* com K-means em Python para segmentar os comportamentos de trabalho
 - 1.4.2. Reconhecimento de padrões em dados comportamentais
 - 1.4.3. Prever tendências no ambiente de trabalho
- 1.5. A IA na deteção proativa de problemas laborais
 - 1.5.1. Modelação preditiva para identificar riscos de conflito
 - 1.5.2. Sistemas de alerta precoce baseados na IA
 - 1.5.3. Detetar o assédio e a discriminação através da análise de texto com o spaCy
- 1.6. Melhorar a comunicação interna com a IA
 - 1.6.1. *Chatbots* para a comunicação interna
 - 1.6.2. Análise de redes de IA para melhorar a colaboração utilizando o Gephi
 - 1.6.3. Ferramentas de IA para personalizar as comunicações internas
- 1.7. Gestão da mudança com apoio da IA
 - 1.7.1. Simulações de IA para prever os impactos da mudança organizacional com AnyLogic
 - 1.7.2. Ferramentas de IA para gerir a resistência à mudança
 - 1.7.3. Modelos de IA para otimizar as estratégias de mudança





- 1.8. Avaliação e melhoria contínua do clima de trabalho com a IA
 - 1.8.1. Sistemas de monitorização contínua do clima de trabalho
 - 1.8.2. Algoritmos de análise da eficácia das intervenções
 - 1.8.3. IA para personalizar os planos de melhoria do clima de trabalho
- 1.9. Integração da IA e da psicologia organizacional
 - 1.9.1. Teorias psicológicas aplicadas à análise da IA
 - 1.9.2. Modelos de IA para compreender a motivação e a satisfação no trabalho
 - 1.9.3. Ferramentas de IA para apoiar o bem-estar emocional dos trabalhadores
- 1.10. Ética e privacidade na utilização da IA para monitorizar o clima no local de trabalho
 - 1.10.1. Considerações éticas sobre a monitorização do trabalho de parto
 - 1.10.2. Privacidade dos dados e conformidade regulamentar
 - 1.10.3. Gestão de dados transparente e responsável

“ Num mundo empresarial cada vez mais competitivo, esta formação irá tornar-se uma vantagem estratégica para aqueles que procuram liderar iniciativas de melhoria contínua no clima organizacional”

05

Metodologia do estudo

A TECH é a primeira universidade do mundo a combinar a metodologia dos **case studies** com o **Relearning**, um sistema de aprendizagem 100% online baseado na repetição guiada.

Esta estratégia de ensino disruptiva foi concebida para oferecer aos profissionais a oportunidade de atualizar conhecimentos e desenvolver competências de forma intensiva e rigorosa. Um modelo de aprendizagem que coloca o aluno no centro do processo académico e lhe dá o papel principal, adaptando-se às suas necessidades e deixando de lado as metodologias mais convencionais.



“

*A TECH prepara-o para enfrentar
novos desafios em ambientes incertos
e alcançar o sucesso na sua carreira”*

O aluno: a prioridade de todos os programas da TECH

Na metodologia de estudo da TECH, o aluno é o protagonista absoluto. As ferramentas pedagógicas de cada programa foram selecionadas tendo em conta as exigências de tempo, disponibilidade e rigor académico que, atualmente, os estudantes de hoje, bem como os empregos mais competitivos do mercado.

Com o modelo educativo assíncrono da TECH, é o aluno que escolhe quanto tempo passa a estudar, como decide estabelecer as suas rotinas e tudo isto a partir do conforto do dispositivo eletrónico da sua escolha. O estudante não tem de assistir às aulas presenciais, que muitas vezes não pode frequentar. As atividades de aprendizagem serão realizadas de acordo com a sua conveniência. Poderá sempre decidir quando e de onde estudar.

“

*Na TECH NÃO terá aulas ao vivo
(às quais nunca poderá assistir)”*



Os programas de estudo mais completos a nível internacional

A TECH caracteriza-se por oferecer os programas académicos mais completos no meio universitário. Esta abrangência é conseguida através da criação de programas de estudo que cobrem não só os conhecimentos essenciais, mas também as últimas inovações em cada área.

Ao serem constantemente atualizados, estes programas permitem que os estudantes acompanhem as mudanças do mercado e adquiram as competências mais valorizadas pelos empregadores. Deste modo, os programas da TECH recebem uma preparação completa que lhes confere uma vantagem competitiva significativa para progredirem nas suas carreiras.

E, além disso, podem fazê-lo a partir de qualquer dispositivo, PC, tablet ou smartphone.

“

O modelo da TECH é assíncrono, pelo que pode estudar com o seu PC, tablet ou smartphone onde quiser, quando quiser, durante o tempo que quiser”

Case studies ou Método do caso

O método do caso tem sido o sistema de aprendizagem mais utilizado pelas melhores escolas de gestão do mundo. Criada em 1912 para que os estudantes de direito não aprendessem apenas o direito com base em conteúdos teóricos, a sua função era também apresentar-lhes situações complexas da vida real. Poderão então tomar decisões informadas e fazer juízos de valor sobre a forma de os resolver. Em 1924 foi estabelecido como um método de ensino padrão em Harvard.

Com este modelo de ensino, é o próprio aluno que constrói a sua competência profissional através de estratégias como o *Learning by doing* ou o *Design Thinking*, utilizadas por outras instituições de renome, como Yale ou Stanford.

Este método orientado para a ação será aplicado ao longo de todo o curso académico do estudante com a TECH. Desta forma, será confrontado com múltiplas situações da vida real e terá de integrar conhecimentos, pesquisar, argumentar e defender as suas ideias e decisões. A premissa era responder à questão de saber como agiriam quando confrontados com acontecimentos específicos de complexidade no seu trabalho quotidiano.



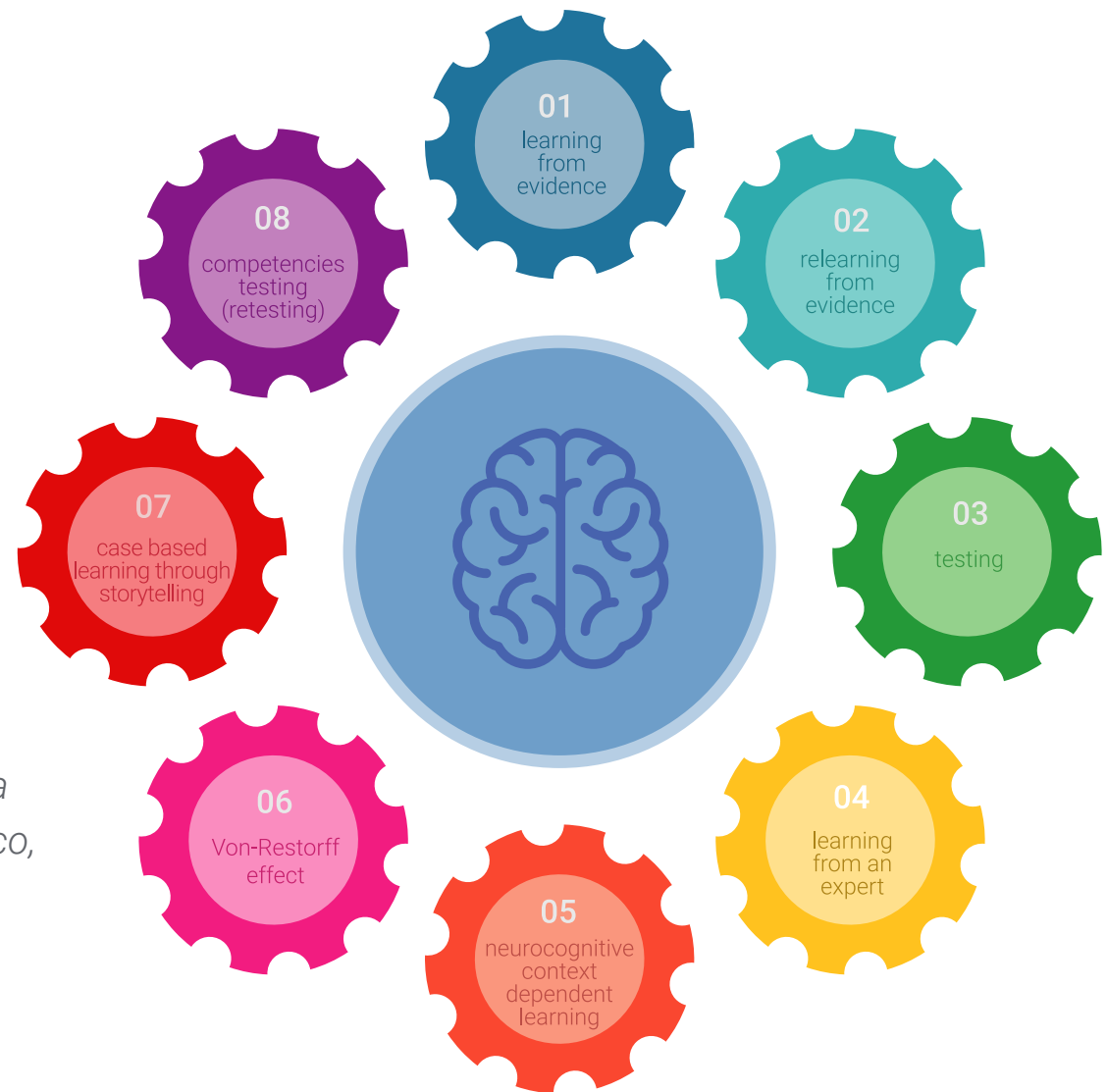
Método Relearning

Na TECH os *case studies* são reforçados com o melhor método de ensino 100% online: o *Relearning*.

Este método rompe com as técnicas tradicionais de ensino para colocar o aluno no centro da equação, fornecendo os melhores conteúdos em diferentes formatos. Desta forma, consegue rever e reiterar os conceitos-chave de cada disciplina e aprender a aplicá-los num ambiente real.

Na mesma linha, e de acordo com múltiplas investigações científicas, a repetição é a melhor forma de aprender. Por conseguinte, a TECH oferece entre 8 e 16 repetições de cada conceito-chave na mesma aula, apresentadas de forma diferente, a fim de garantir que o conhecimento seja totalmente incorporado durante o processo de estudo.

O Relearning permitir-lhe-á aprender com menos esforço e maior desempenho, envolvendo-o mais na sua especialização, desenvolvendo um espírito crítico, a defesa de argumentos e o confronto de opiniões: uma equação que o leva diretamente ao sucesso.



Um Campus Virtual 100% online com os melhores recursos didáticos

Para aplicar eficazmente a sua metodologia, a TECH concentra-se em fornecer aos licenciados materiais didáticos em diferentes formatos: textos, vídeos interativos, ilustrações e mapas de conhecimento, entre outros. Todos eles são concebidos por professores qualificados que centram o seu trabalho na combinação de casos reais com a resolução de situações complexas através da simulação, o estudo de contextos aplicados a cada carreira profissional e a aprendizagem baseada na repetição, através de áudios, apresentações, animações, imagens, etc.

Os últimos dados científicos no domínio da neurociência apontam para a importância de ter em conta o local e o contexto em que o conteúdo é acedido antes de iniciar um novo processo de aprendizagem. A possibilidade de ajustar estas variáveis de forma personalizada ajuda as pessoas a recordar e a armazenar conhecimentos no hipocampo para retenção a longo prazo. Trata-se de um modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que é conscientemente aplicado neste curso universitário.

Por outro lado, também com o objetivo de favorecer ao máximo o contato mentor-mentorando, é disponibilizada uma vasta gama de possibilidades de comunicação, tanto em tempo real como em diferido (mensagens internas, fóruns de discussão, serviço telefónico, contacto por correio eletrónico com o secretariado técnico, chat, videoconferência, etc.).

Da mesma forma, este Campus Virtual muito completo permitirá aos estudantes da TECH organizar os seus horários de estudo em função da sua disponibilidade pessoal ou das suas obrigações profissionais. Desta forma, terão um controlo global dos conteúdos académicos e das suas ferramentas didáticas, em função da sua atualização profissional acelerada.



O modo de estudo online deste programa permitir-lhe-á organizar o seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-o ao seu horário”

A eficácia do método justifica-se com quatro resultados fundamentais:

1. Os alunos que seguem este método não só conseguem a assimilação de conceitos, como também o desenvolvimento da sua capacidade mental, através de exercícios que avaliam situações reais e a aplicação de conhecimentos.
2. A aprendizagem traduz-se solidamente em competências práticas que permitem ao aluno uma melhor integração do conhecimento na prática diária.
3. A assimilação de ideias e conceitos é facilitada e mais eficiente, graças à utilização de situações que surgiram a partir da realidade.
4. O sentimento de eficiência do esforço investido torna-se um estímulo muito importante para os alunos, o que se traduz num maior interesse pela aprendizagem e num aumento da dedicação ao Curso.

A metodologia universitária mais bem classificada pelos seus alunos

Os resultados deste modelo académico inovador estão patentes nos níveis de satisfação global dos alunos da TECH.

A avaliação dos alunos sobre a qualidade do ensino, a qualidade dos materiais, a estrutura e os objetivos do curso é excelente. Não é de surpreender que a instituição se tenha tornado a universidade mais bem classificada pelos seus estudantes na plataforma de avaliação Trustpilot, com uma pontuação de 4,9 em 5.

Aceder aos conteúdos de estudo a partir de qualquer dispositivo com ligação à Internet (computador, tablet, smartphone) graças ao fato de a TECH estar na vanguarda da tecnologia e do ensino.

Poderá aprender com as vantagens do acesso a ambientes de aprendizagem simulados e com a abordagem de aprendizagem por observação, ou seja, aprender com um especialista.



Assim, os melhores materiais didáticos, cuidadosamente preparados, estarão disponíveis neste programa:



Material de estudo

Todos os conteúdos didáticos são criados especificamente para o curso, pelos especialistas que o irão lecionar, de modo a que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Estes conteúdos são então aplicados ao formato audiovisual que criará a nossa forma de trabalhar online, com as mais recentes técnicas que nos permitem oferecer-lhe a maior qualidade em cada uma das peças que colocaremos ao seu serviço.



Estágios de aptidões e competências

Realizarão atividades para desenvolver competências e aptidões específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e desenvolver as competências e capacidades que um especialista deve desenvolver no quadro da globalização.



Resumos interativos

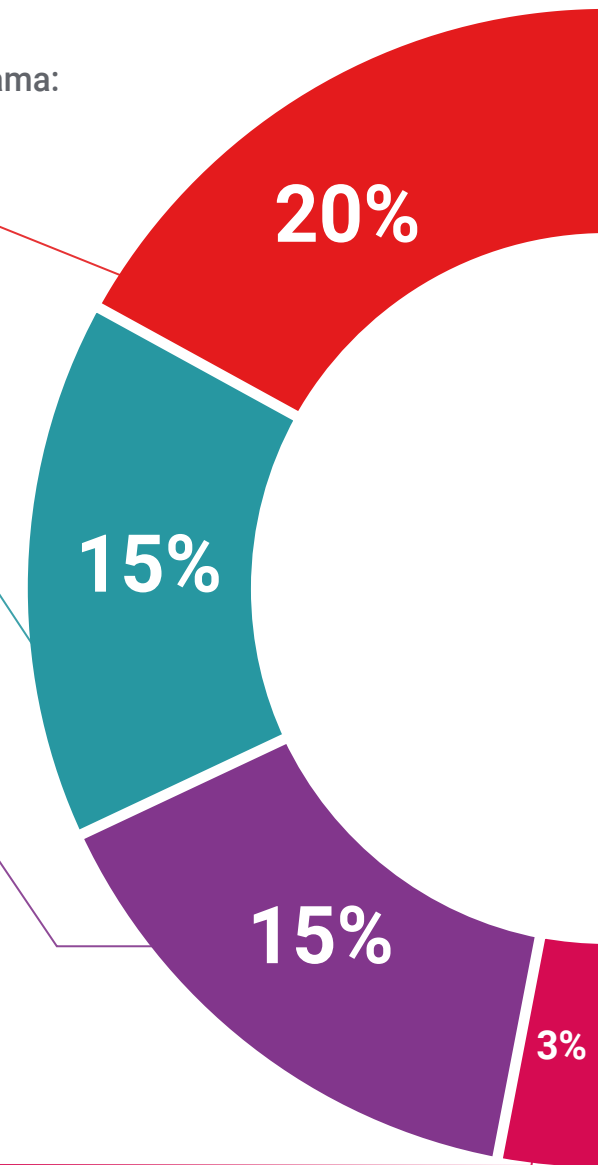
Apresentamos os conteúdos de forma atrativa e dinâmica em ficheiros multimédia que incluem áudio, vídeos, imagens, diagramas e mapas conceptuais a fim de reforçar o conhecimento.

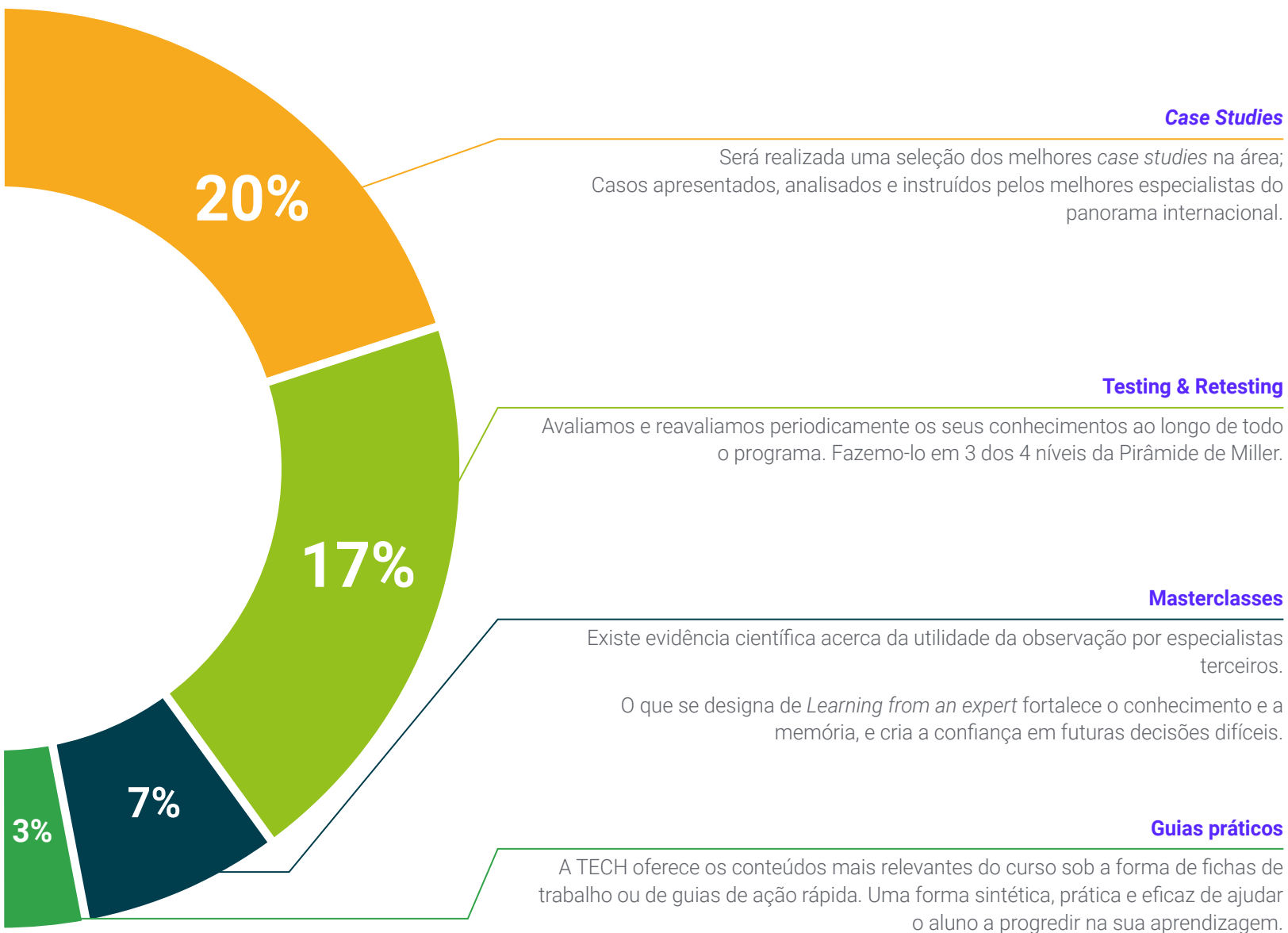
Este sistema educativo único para a apresentação de conteúdos multimédia foi galardoado pela Microsoft como uma "Caso de sucesso na Europa"



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso, diretrizes internacionais... Na nossa biblioteca virtual, terá acesso a tudo o que precisa para completar a sua formação.





06

Certificação

O Curso de Monitorização e Melhoria do Ambiente de Trabalho com Inteligência Artificial garante, além da formação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um certificado de Curso emitido pela TECH Global University.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este programa permitirá a obtenção do certificado próprio de **Curso de Monitorização e Melhoria do Ambiente de Trabalho com Inteligência Artificial** reconhecido pela TECH Global University, a maior universidade digital do mundo.

A **TECH Global University**, é uma Universidade Europeia Oficial reconhecida publicamente pelo Governo de Andorra ([*bollettino ufficiale*](#)). Andorra faz parte do Espaço Europeu de Educação Superior (EEES) desde 2003. O EEES é uma iniciativa promovida pela União Europeia com o objetivo de organizar o modelo de formação internacional e harmonizar os sistemas de ensino superior dos países membros desse espaço. O projeto promove valores comuns, a implementação de ferramentas conjuntas e o fortalecimento dos seus mecanismos de garantia de qualidade para fomentar a colaboração e a mobilidade entre alunos, investigadores e académicos.

Esse título próprio da **TECH Global University**, é um programa europeu de formação contínua e atualização profissional que garante a aquisição de competências na sua área de conhecimento, conferindo um alto valor curricular ao aluno que conclui o programa.

Título: **Curso de Monitorização e Melhoria do Ambiente de Trabalho com Inteligência Artificial**

Modalidade: **online**

Duração: **6 semanas**

Acreditação: **6 ECTS**



futuro
saúde confiança pessoas
informação orientadores
educação certificação ensino
garantia aprendizagem
instituições tecnologia
comunidade compromisso
atenção personalizada
conhecimento inovação
presente qualificação
desenvolvimento sistemas



Curso

Monitorização e Melhoria
do Ambiente de Trabalho
com Inteligência Artificial

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificação: TECH Global University
- » Acreditação: 6 ECTS
- » Horário: ao seu próprio ritmo
- » Exames: online

Curso

Monitorização e Melhoria do Ambiente de Trabalho com Inteligência Artificial

