

# Curso

## Gestão de Pessoal e Folha de Pagamento com Inteligência Artificial



## Curso

### Gestão de Pessoal e Folha de Pagamento com Inteligência Artificial

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificação: TECH Global University
- » Acreditação: 6 ECTS
- » Horário: ao seu próprio ritmo
- » Exames: online

Acesso ao site: [www.techtute.com/pt/inteligencia-artificial/curso/gestao-pessoal-folha-pagamento-inteligencia-artificial](http://www.techtute.com/pt/inteligencia-artificial/curso/gestao-pessoal-folha-pagamento-inteligencia-artificial)

# Índice

01

Apresentação

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Direção do curso

---

*pág. 12*

04

Estrutura e conteúdo

---

*pág. 16*

05

Metodologia do estudo

---

*pág. 20*

06

Certificação

---

*pág. 30*

01

# Apresentação

A implementação da Inteligência Artificial na gestão de pessoal e folhas de pagamento está a revolucionar os Recursos Humanos. Cada vez mais organizações estão a adotar estas soluções para otimizar processos como o cálculo de folhas de pagamento, a seleção de pessoal e a gestão de desempenho. De acordo com dados recentes, apenas 11,8% das empresas em Espanha utilizam IA, mas prevê-se que este número aumente, uma vez que se reconhece o seu potencial para eliminar erros nos cálculos salariais, garantir o cumprimento normativo e personalizar a experiência do funcionário. Neste cenário, a TECH lançou um programa totalmente online, concebido para se adaptar às rotinas profissionais e pessoais dos alunos. Isto será realizado através da metodologia inovadora *Relearning*



“

*Graças a este Curso 100% online, adquirirá habilidades para implementar soluções de IA que otimizam a gestão de Recursos Humanos, melhorando a eficiência operacional da empresa"*

A integração da Inteligência Artificial (IA) na Administração de Pessoal e Folha de Pagamento está a transformar a gestão dos Recursos Humanos. Na verdade, as empresas estão a utilizá-la para automatizar processos de seleção, otimizando a triagem de currículos e reduzindo preconceitos humanos, o que permite uma seleção de candidatos mais objetiva e eficiente.

Assim nasce este Curso, concebido para desenvolver competências-chave em profissionais que procuram otimizar a gestão de Recursos Humanos através da implementação de soluções de IA. Nesse sentido, através de uma abordagem prática e teórica, aprenderão a automatizar processos relacionados com a administração de pessoal e a gestão de folhas de pagamento.

Além disso, aprofundará a aplicação de tecnologias de Inteligência Artificial para garantir o cumprimento das normas legais na gestão de Recursos Humanos. Dessa forma, serão adquiridos conhecimentos sobre as regulamentações trabalhistas e como a IA pode ser utilizada para monitorar e garantir que as práticas da empresa estejam alinhadas com essas normas.

Por fim, serão incluídos estudos de caso e projetos práticos, o que permitirá experimentar em primeira mão como as ferramentas de IA podem transformar a gestão de pessoal e folhas de pagamento. Com foco na inovação e adaptabilidade, os especialistas estarão mais bem preparados para enfrentar os desafios do ambiente de trabalho atual, tornando-se agentes de mudança nas suas organizações e contribuindo para o desenvolvimento de práticas mais eficazes e sustentáveis.

Desta forma, a TECH criou um programa completo 100% online, que requer apenas um dispositivo eletrónico com ligação à Internet para aceder a todo o material educativo. Isso elimina inconvenientes como o deslocamento até um centro físico e a necessidade de se adaptar a um horário fixo. Além disso, será baseado na revolucionária metodologia *Relearning*, que se concentra na repetição constante de conceitos fundamentais para facilitar uma assimilação ótima e natural dos conteúdos.

Este **Curso em Gestão de Pessoal e Folha de Pagamento com Inteligência Artificial** conta com o conteúdo educacional mais completo e atualizado do mercado. As suas principais características são:

- O desenvolvimento de casos práticos apresentados por especialistas em Inteligência Artificial aplicada aos Recursos Humanos
- Os conteúdos gráficos, esquemáticos e eminentemente práticos com que foi concebido fornecem uma informação prática sobre as disciplinas que são indispensáveis para a prática profissional
- Os exercícios práticos em que o processo de autoavaliação pode ser utilizado para melhorar a aprendizagem
- O seu foco especial em metodologias inovadoras
- As aulas teóricas, perguntas ao especialista, fóruns de discussão sobre questões controversas e atividades de reflexão individual
- A disponibilidade de acesso aos conteúdos a partir de qualquer dispositivo fixo ou portátil com conexão à internet



*Utilizará a Inteligência Artificial para garantir a conformidade regulamentar, minimizando os riscos legais e proporcionando segurança à sua organização, graças a uma ampla biblioteca de recursos multimédia inovadores”*

“

*Analisaré dados de forma eficaz para tomar decisões informadas sobre a alocação de pessoal de acordo com as necessidades organizacionais, através dos melhores materiais didáticos, na vanguarda da tecnologia e da educação”*

O programa inclui no seu quadro docente profissionais do setor que partilham nesta formação a experiência do seu trabalho, além de reconhecidos especialistas de sociedades de referência e universidades de prestígio.

O seu conteúdo multimédia, desenvolvido com a mais recente tecnologia educativa, permitirá ao profissional uma aprendizagem situada e contextual, ou seja, um ambiente simulado que proporcionará uma formação imersiva programada para treinar-se em situações reais.

O desenvolvimento deste curso foca-se na Aprendizagem Baseada em Problemas, através da qual o profissional deverá tentar resolver as diferentes situações da atividade profissional que surgem ao longo do curso. Para tal, contará com a ajuda de um sistema inovador de vídeo interativo desenvolvido por especialistas reconhecidos.

*O foco na eficiência operacional permitirá implementar ferramentas que agilizam tarefas rotineiras, liberando tempo e recursos para atividades estratégicas que contribuem para o crescimento organizacional.*

*A integração da IA não só melhorará a sua precisão no processamento de folhas de pagamento, mas também garantirá que todas as práticas laborais cumpram as leis e regulamentos em vigor. Do que está à espera para se inscrever?.*



# 02

## Objetivos

Ao longo do programa, os alunos aprenderão a automatizar processos administrativos, otimizar a gestão de folhas de pagamento e melhorar a alocação de Recursos Humanos, utilizando ferramentas de Inteligência Artificial. Além disso, poderão aplicar as normas legais vigentes, garantindo o cumprimento na administração de pessoal e minimizando riscos legais. Os profissionais também serão capacitados para liderar a transformação digital nas suas organizações, contribuindo para um ambiente de trabalho mais eficiente, adaptável e alinhado com as tendências atuais do mercado.





“

*O principal objetivo deste Curso será capacitá-lo para se tornar um verdadeiro especialista em gestão eficiente de Recursos Humanos, através da implementação de tecnologias avançadas de IA”*



## Objetivos gerais

---

- ◆ Desenvolver a capacidade de utilizar a IA para identificar e eliminar preconceitos nos processos de seleção, avaliação e desenvolvimento
- ◆ Permitir que os estudantes implementem soluções de IA que automatizem as tarefas administrativas e de gestão
- ◆ Aprofundar os princípios éticos e de transparência necessários para a implementação responsável da IA nos Recursos Humanos
- ◆ Liderar projetos de transformação digital no departamento de Recursos Humanos, utilizando a IA como uma ferramenta fundamental para inovar e melhorar os processos organizacionais





## Objetivos específicos

---

- Desenvolver competências para implementar soluções de IA que automatizem a administração do pessoal, a folha de pagamentos e a afetação de recursos, melhorando a eficiência operacional
- Compreender e aplicar tecnologias de IA para garantir a conformidade com os regulamentos legais na gestão de recursos humanos, minimizando os riscos legais

“

*Liderará a transformação digital no seu ambiente de trabalho, adaptando-se às exigências em constante mudança do mercado e posicionando-se como um profissional valioso num campo em constante evolução”*

# 03

## Direção do curso

Os professores são profissionais altamente qualificados e com ampla experiência na área de Recursos Humanos e Inteligência Artificial. Provenientes de diversos setores, esses especialistas não só possuem um sólido conhecimento teórico, mas também aplicaram práticas inovadoras em ambientes reais, o que lhes permitirá oferecer uma perspectiva atualizada e relevante do mercado de trabalho. Além disso, a abordagem pedagógica centrar-se-á na interação e na aprendizagem prática, promovendo um ambiente dinâmico onde os alunos poderão experimentar ferramentas tecnológicas e casos de estudo reais.





“

*Graças a estes professores, obterá habilidades e conhecimentos aplicáveis, que o prepararão para enfrentar os desafios de um mundo profissional em constante evolução”*

## Direção



### Dr. Arturo Peralta Martín-Palomino

- ♦ CEO e CTO, Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO em Korporate Technologies
- ♦ CTO em AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultor e Assessor Empresarial Estratégico na Alliance Medical
- ♦ Diretor de Design e Desenvolvimento na DocPath
- ♦ Doutoramento em Engenharia Informática pela Universidade de Castilla-La Mancha
- ♦ Doutoramento em Economia, Empresas e Finanças pela Universidade Camilo José Cela
- ♦ Doutoramento em Psicologia pela Universidade de Castilla-La Mancha
- ♦ Mestrado em Executive MBA pela Universidade Isabel I
- ♦ Mestrado em Gestão Comercial e de Marketing pela Universidade Isabel I
- ♦ Mestrado Especialista em Big Data pela Formação Hadoop
- ♦ Mestrado em Tecnologias Avançadas de Informação da Universidade de Castilla-La Mancha
- ♦ Membro de: Grupo de Investigação SMILE

## Professores

### Sra. Cristina Del Rey Sánchez

- ♦ Gestão administrativa de talentos na Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordenadora dos Centros de Atividades Extracurriculares
- ♦ Aulas de apoio e intervenções pedagógicas com alunos do ensino básico e secundário
- ♦ Curso de Pós-Graduação em Desenvolvimento, Realização e Tutoria de Ações de Formação em e-Learning
- ♦ Pós-graduação em Cuidados na Primeira Infância
- ♦ Licenciatura em Pedagogia pela Universidade Complutense de Madrid

“

*Aproveite a oportunidade para conhecer os últimos avanços nesta área e aplicá-los na sua prática diária”*

# 04

## Estrutura e conteúdo

O programa universitário incluirá temas como a automatização de processos administrativos, com técnicas para otimizar a gestão de folhas de pagamento e a administração de pessoal através de soluções de IA. Também será abordada a análise de dados e sua aplicação na alocação eficiente de Recursos Humanos, permitindo que os profissionais tomem decisões informadas com base em métricas precisas. Além disso, será aprofundado o cumprimento das normas legais e a gestão dos riscos associados, garantindo que os estudantes estejam bem preparados para navegar pelo complexo panorama jurídico do âmbito laboral.



“

*O Curso em Gestão de Pessoal e Folha de Pagamento com Inteligência Artificial abrangerá uma variedade de conteúdos essenciais que o equiparão com as ferramentas para se destacar em Recursos Humanos”*

## Módulo 1. Administração de Recursos Humanos e de Folhas de Pagamento com IA

- 1.1. Inteligência Artificial para a Diversidade e Inclusão no Local de Trabalho
  - 1.1.1. Análise da diversidade utilizando o IBM Watson para detetar tendências e preconceitos
  - 1.1.2. Ferramentas de IA para detetar e corrigir preconceitos nos processos de RRHH
  - 1.1.3. Avaliar o impacto das políticas de inclusão através da análise de dados
- 1.2. Fundamentos da administração do pessoal com IA
  - 1.2.1. Automatização dos processos de aquisição e contratação *onboarding*
  - 1.2.2. Utilização de sistemas de gestão de dados do pessoal baseados em IA
  - 1.2.3. Melhorar a experiência dos trabalhadores através de plataformas inteligentes
- 1.3. Tecnologias de IA para os salários
  - 1.3.1. Sistemas de IA para a contabilização automática dos salários
  - 1.3.2. Gestão inteligente dos lucros com plataformas como a Gusto
  - 1.3.3. Detecção de fraudes e erros nos salários através de algoritmos de IA
- 1.4. Otimizar a atribuição de recursos com a IA
  - 1.4.1. Planeamento da força de trabalho com as ferramentas preditivas da Kronos
  - 1.4.2. Modelos de IA para otimização de turnos e atribuição de tarefas
  - 1.4.3. Análise da carga de trabalho e atribuição de recursos com o Power BI
- 1.5. IA na conformidade regulamentar e legal dos RH
  - 1.5.1. Automatização do cumprimento das políticas laborais
  - 1.5.2. Sistemas de IA para garantir equidade e transparência nos RH
  - 1.5.3. Gestão de contratos e regulamentação com o IBM Watson Legal Advisor
- 1.6. Análise preditiva na gestão do pessoal
  - 1.6.1. Modelação preditiva para a retenção de trabalhadores com IA da Retain
  - 1.6.2. Análise de sentimentos nas comunicações internas
  - 1.6.3. Previsão das necessidades de formação e desenvolvimento
- 1.7. Automatizar a gestão de benefícios com IA
  - 1.7.1. Gestão de benefícios através de plataformas inteligentes como a Zenefits
  - 1.7.2. Personalização dos pacotes de benefícios através da IA
  - 1.7.3. Otimização dos custos de lucro através da análise de dados



- 1.8. Integração de sistemas de RH com IA
  - 1.8.1. Sistemas integrados de gestão da força de trabalho com o Salesforce Einstein
  - 1.8.2. Interface e usabilidade em sistemas de RH baseados em IA
  - 1.8.3. Segurança e privacidade dos dados em sistemas incorporados
- 1.9. Formação apoiada pela IA e desenvolvimento do pessoal
  - 1.9.1. Sistemas de aprendizagem adaptativos e personalizados
  - 1.9.2. Plataformas de e-Learning impulsionadas por IA
  - 1.9.3. Avaliação e monitorização do desempenho através de tecnologias inteligentes
- 1.10. Gestão de crises e mudanças com IA nos RH
  - 1.10.1. Utilizar a IA para uma gestão eficaz da mudança organizacional
  - 1.10.2. Ferramentas preditivas para preparação para crises com a Predictive Layer
  - 1.10.3. Análise de dados para avaliação e adaptação de estratégias de RH em tempos de crise

“

*Ao concluir o programa, estará preparado para contribuir para o desenvolvimento e sucesso da sua empresa num contexto empresarial cada vez mais competitivo e tecnológico. Com todas as garantias de qualidade da TECH!"*

05

# Metodologia do estudo

A TECH é a primeira universidade do mundo a combinar a metodologia dos **case studies** com o **Relearning**, um sistema de aprendizagem 100% online baseado na repetição guiada.

Esta estratégia de ensino disruptiva foi concebida para oferecer aos profissionais a oportunidade de atualizar conhecimentos e desenvolver competências de forma intensiva e rigorosa. Um modelo de aprendizagem que coloca o aluno no centro do processo académico e lhe dá o papel principal, adaptando-se às suas necessidades e deixando de lado as metodologias mais convencionais.



“

*A TECH prepara-o para enfrentar novos desafios em ambientes incertos e alcançar o sucesso na sua carreira”*

## O aluno: a prioridade de todos os programas da TECH

Na metodologia de estudo da TECH, o aluno é o protagonista absoluto. As ferramentas pedagógicas de cada programa foram selecionadas tendo em conta as exigências de tempo, disponibilidade e rigor académico que, atualmente, os estudantes de hoje, bem como os empregos mais competitivos do mercado.

Com o modelo educativo assíncrono da TECH, é o aluno que escolhe quanto tempo passa a estudar, como decide estabelecer as suas rotinas e tudo isto a partir do conforto do dispositivo eletrónico da sua escolha. O estudante não tem de assistir às aulas presenciais, que muitas vezes não pode frequentar. As atividades de aprendizagem serão realizadas de acordo com a sua conveniência. Poderá sempre decidir quando e de onde estudar.

“

*Na TECH NÃO terá aulas ao vivo  
(às quais nunca poderá assistir)”*



### Os programas de estudo mais completos a nível internacional

A TECH caracteriza-se por oferecer os programas académicos mais completos no meio universitário. Esta abrangência é conseguida através da criação de programas de estudo que cobrem não só os conhecimentos essenciais, mas também as últimas inovações em cada área.

Ao serem constantemente atualizados, estes programas permitem que os estudantes acompanhem as mudanças do mercado e adquiram as competências mais valorizadas pelos empregadores. Deste modo, os programas da TECH recebem uma preparação completa que lhes confere uma vantagem competitiva significativa para progredirem nas suas carreiras.

E, além disso, podem fazê-lo a partir de qualquer dispositivo, PC, tablet ou smartphone.

“

*O modelo da TECH é assíncrono, pelo que pode estudar com o seu PC, tablet ou smartphone onde quiser, quando quiser, durante o tempo que quiser”*

## Case studies ou Método do caso

O método do caso tem sido o sistema de aprendizagem mais utilizado pelas melhores escolas de gestão do mundo. Criada em 1912 para que os estudantes de direito não aprendessem apenas o direito com base em conteúdos teóricos, a sua função era também apresentar-lhes situações complexas da vida real. Poderão então tomar decisões informadas e fazer juízos de valor sobre a forma de os resolver. Em 1924 foi estabelecido como um método de ensino padrão em Harvard.

Com este modelo de ensino, é o próprio aluno que constrói a sua competência profissional através de estratégias como o *Learning by doing* ou o *Design Thinking*, utilizadas por outras instituições de renome, como Yale ou Stanford.

Este método orientado para a ação será aplicado ao longo de todo o curso académico do estudante com a TECH. Desta forma, será confrontado com múltiplas situações da vida real e terá de integrar conhecimentos, pesquisar, argumentar e defender as suas ideias e decisões. A premissa era responder à questão de saber como agiriam quando confrontados com acontecimentos específicos de complexidade no seu trabalho quotidiano.



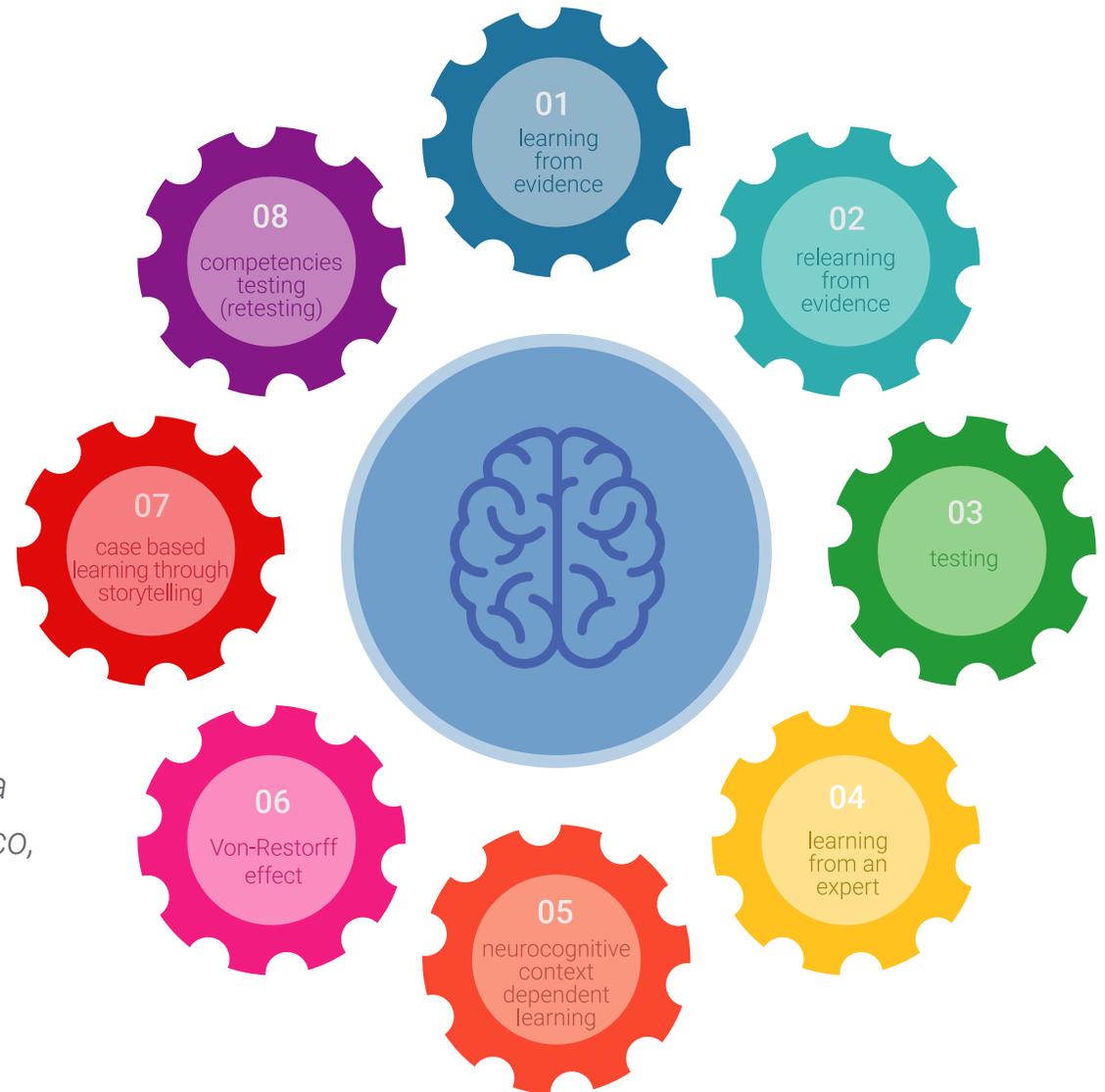
## Método Relearning

Na TECH os *case studies* são reforçados com o melhor método de ensino 100% online: o *Relearning*.

Este método rompe com as técnicas tradicionais de ensino para colocar o aluno no centro da equação, fornecendo os melhores conteúdos em diferentes formatos. Desta forma, consegue rever e reiterar os conceitos-chave de cada disciplina e aprender a aplicá-los num ambiente real.

Na mesma linha, e de acordo com múltiplas investigações científicas, a repetição é a melhor forma de aprender. Por conseguinte, a TECH oferece entre 8 e 16 repetições de cada conceito-chave na mesma aula, apresentadas de forma diferente, a fim de garantir que o conhecimento seja totalmente incorporado durante o processo de estudo.

*O Relearning permitir-lhe-á aprender com menos esforço e maior desempenho, envolvendo-o mais na sua especialização, desenvolvendo um espírito crítico, a defesa de argumentos e o confronto de opiniões: uma equação que o leva diretamente ao sucesso.*



## Um Campus Virtual 100% online com os melhores recursos didáticos

Para aplicar eficazmente a sua metodologia, a TECH concentra-se em fornecer aos licenciados materiais didáticos em diferentes formatos: textos, vídeos interativos, ilustrações e mapas de conhecimento, entre outros. Todos eles são concebidos por professores qualificados que centram o seu trabalho na combinação de casos reais com a resolução de situações complexas através da simulação, o estudo de contextos aplicados a cada carreira profissional e a aprendizagem baseada na repetição, através de áudios, apresentações, animações, imagens, etc.

Os últimos dados científicos no domínio da neurociência apontam para a importância de ter em conta o local e o contexto em que o conteúdo é acedido antes de iniciar um novo processo de aprendizagem. A possibilidade de ajustar estas variáveis de forma personalizada ajuda as pessoas a recordar e a armazenar conhecimentos no hipocampo para retenção a longo prazo. Trata-se de um modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que é conscientemente aplicado neste curso universitário.

Por outro lado, também com o objetivo de favorecer ao máximo o contato mentor-mentorando, é disponibilizada uma vasta gama de possibilidades de comunicação, tanto em tempo real como em diferido (mensagens internas, fóruns de discussão, serviço telefónico, contacto por correio eletrónico com o secretariado técnico, chat, videoconferência, etc.).

Da mesma forma, este Campus Virtual muito completo permitirá aos estudantes da TECH organizar os seus horários de estudo em função da sua disponibilidade pessoal ou das suas obrigações profissionais. Desta forma, terão um controlo global dos conteúdos académicos e das suas ferramentas didáticas, em função da sua atualização profissional acelerada.



*O modo de estudo online deste programa permitir-lhe-á organizar o seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-o ao seu horário”*

### A eficácia do método justifica-se com quatro resultados fundamentais:

1. Os alunos que seguem este método não só conseguem a assimilação de conceitos, como também o desenvolvimento da sua capacidade mental, através de exercícios que avaliam situações reais e a aplicação de conhecimentos.
2. A aprendizagem traduz-se solidamente em competências práticas que permitem ao aluno uma melhor integração do conhecimento na prática diária.
3. A assimilação de ideias e conceitos é facilitada e mais eficiente, graças à utilização de situações que surgiram a partir da realidade.
4. O sentimento de eficiência do esforço investido torna-se um estímulo muito importante para os alunos, o que se traduz num maior interesse pela aprendizagem e num aumento da dedicação ao Curso.

## A metodologia universitária mais bem classificada pelos seus alunos

Os resultados deste modelo académico inovador estão patentes nos níveis de satisfação global dos alunos da TECH.

A avaliação dos alunos sobre a qualidade do ensino, a qualidade dos materiais, a estrutura e os objetivos do curso é excelente. Não é de surpreender que a instituição se tenha tornado a universidade mais bem classificada pelos seus estudantes na plataforma de avaliação Trustpilot, com uma pontuação de 4,9 em 5.

*Aceder aos conteúdos de estudo a partir de qualquer dispositivo com ligação à Internet (computador, tablet, smartphone) graças ao fato de a TECH estar na vanguarda da tecnologia e do ensino.*

*Poderá aprender com as vantagens do acesso a ambientes de aprendizagem simulados e com a abordagem de aprendizagem por observação, ou seja, aprender com um especialista.*



Assim, os melhores materiais didáticos, cuidadosamente preparados, estarão disponíveis neste programa:



#### Material de estudo

Todos os conteúdos didáticos são criados especificamente para o curso, pelos especialistas que o irão lecionar, de modo a que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Estes conteúdos são então aplicados ao formato audiovisual que criará a nossa forma de trabalhar online, com as mais recentes técnicas que nos permitem oferecer-lhe a maior qualidade em cada uma das peças que colocaremos ao seu serviço.



#### Estágios de aptidões e competências

Realizarão atividades para desenvolver competências e aptidões específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e desenvolver as competências e capacidades que um especialista deve desenvolver no quadro da globalização.



#### Resumos interativos

Apresentamos os conteúdos de forma atrativa e dinâmica em ficheiros multimédia que incluem áudio, vídeos, imagens, diagramas e mapas conceptuais a fim de reforçar o conhecimento.

Este sistema educativo único para a apresentação de conteúdos multimédia foi galardoado pela Microsoft como uma "Caso de sucesso na Europa"



#### Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso, diretrizes internacionais... Na nossa biblioteca virtual, terá acesso a tudo o que precisa para completar a sua formação.





#### Case Studies

Será realizada uma seleção dos melhores *case studies* na área; Casos apresentados, analisados e instruídos pelos melhores especialistas do panorama internacional.



#### Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente os seus conhecimentos ao longo de todo o programa. Fazemo-lo em 3 dos 4 níveis da Pirâmide de Miller.



#### Masterclasses

Existe evidência científica acerca da utilidade da observação por especialistas terceiros.

O que se designa de *Learning from an expert* fortalece o conhecimento e a memória, e cria a confiança em futuras decisões difíceis.



#### Guias práticos

A TECH oferece os conteúdos mais relevantes do curso sob a forma de fichas de trabalho ou de guias de ação rápida. Uma forma sintética, prática e eficaz de ajudar o aluno a progredir na sua aprendizagem.



06

# Certificação

O Curso de Gestão de Pessoal e Folha de Pagamento com Inteligência Artificial garante, além da formação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um certificado de Curso emitido pela TECH Global University.



“

*Conclua este programa de estudos com sucesso e receba seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”*

Este programa permitirá a obtenção do certificado próprio de **Curso em Gestão de Pessoal e Folha de Pagamento com Inteligência Artificial** reconhecido pela TECH Global University, a maior universidade digital do mundo.

A **TECH Global University**, é uma Universidade Europeia Oficial reconhecida publicamente pelo Governo de Andorra (*bollettino ufficiale*). Andorra faz parte do Espaço Europeu de Educação Superior (EEES) desde 2003. O EEES é uma iniciativa promovida pela União Europeia com o objetivo de organizar o modelo de formação internacional e harmonizar os sistemas de ensino superior dos países membros desse espaço. O projeto promove valores comuns, a implementação de ferramentas conjuntas e o fortalecimento dos seus mecanismos de garantia de qualidade para fomentar a colaboração e a mobilidade entre alunos, investigadores e académicos.

Esse título próprio da **TECH Global University**, é um programa europeu de formação contínua e atualização profissional que garante a aquisição de competências na sua área de conhecimento, conferindo um alto valor curricular ao aluno que conclui o programa.

Título: **Curso em Gestão de Pessoal e Folha de Pagamento com Inteligência Artificial**

Modalidade: **online**

Duração: **6 semanas**

Acreditação: **6 ECTS**





## Curso

Gestão de Pessoal  
e Folha de Pagamento  
com Inteligência Artificial

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificação: TECH Global University
- » Acreditação: 6 ECTS
- » Horário: ao seu próprio ritmo
- » Exames: online

# Curso

## Gestão de Pessoal e Folha de Pagamento com Inteligência Artificial