

Curso

Inteligência Artificial e a sua
Aplicação na Gestão de Talento
e Desenvolvimento Profissional



Curso

Inteligência Artificial e a sua Aplicação na Gestão de Talento e Desenvolvimento Profissional

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificação: TECH Global University
- » Acreditação: 6 ECTS
- » Horário: ao seu próprio ritmo
- » Exames: online

Acesso ao site: www.techtute.com/pt/inteligencia-artificial/curso/inteligencia-artificial-aplicacao-gestao-talento-desenvolvimento-profissional

Índice

01

Apresentação

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Direção do curso

pág. 12

04

Estrutura e conteúdo

pág. 16

05

Metodologia do estudo

pág. 20

06

Certificação

pág. 30

01

Apresentação

A Inteligência Artificial está a revolucionar a gestão de talentos e o desenvolvimento profissional ao automatizar processos e personalizar experiências de aprendizagem. Empresas líderes estão implementando sistemas de IA para melhorar o recrutamento, utilizando algoritmos que analisam grandes volumes de dados para identificar os candidatos mais adequados. Além disso, a IA é utilizada na criação de planos de desenvolvimento profissional personalizados, recomendando cursos e trajetórias com base nas competências individuais e nas necessidades do mercado. Esta abordagem otimiza a produtividade e promove a equidade, reduzindo preconceitos na tomada de decisões. Neste contexto, a TECH criou um programa integral totalmente online, concebido para se adaptar aos horários profissionais e pessoais dos formandos, utilizando a metodologia inovadora denominada *Relearning*.





“

Com este Curso 100% online, vai adquirir conhecimentos avançados em IA para otimizar a gestão de talentos, personalizar planos de desenvolvimento profissional e criar estratégias de retenção baseadas em dados”

A Inteligência Artificial (IA) está a transformar radicalmente a gestão de talentos e o desenvolvimento profissional nas organizações. De facto, as empresas estão a utilizar ferramentas de IA para otimizar processos como a seleção de pessoal, onde algoritmos avançados ajudam a analisar currículos e agendar entrevistas, permitindo que os recrutadores se concentrem em avaliar o potencial e a compatibilidade cultural dos candidatos.

Assim nasce este Curso, concebido para capacitar os profissionais na adaptação dos programas de crescimento e especialização às necessidades individuais de cada trabalhador, maximizando assim o seu potencial e alinhando a sua evolução com os objetivos da empresa. Através da IA, será possível analisar dados de desempenho, preferências e habilidades, permitindo a criação de itinerários de desenvolvimento que realmente impulsionem o progresso pessoal e profissional.

Além disso, serão adquiridas as competências necessárias para utilizar algoritmos de Inteligência Artificial que detetam padrões e características distintivas entre os funcionários, ajudando a reconhecer aqueles com maior potencial para ocupar funções estratégicas. Essa capacidade não só facilitará o planeamento da sucessão e o desenvolvimento de líderes dentro da empresa, mas também permitirá identificar lacunas de talento e prever necessidades futuras.

Por fim, será abordada a criação de estratégias de retenção eficazes, baseadas na análise de dados e previsões realizadas pela Inteligência Artificial. Além disso, ao compreender as motivações e expectativas dos funcionários, os especialistas serão capazes de conceber iniciativas que melhorem o compromisso e a satisfação no trabalho, reduzindo a rotatividade de pessoal.

Assim, a TECH concebeu um programa exaustivo totalmente online, que requer apenas um dispositivo eletrónico com ligação à Internet para aceder a todos os materiais educativos, eliminando problemas como deslocações para um local físico ou a necessidade de seguir um horário fixo. Além disso, será baseado na revolucionária metodologia *Relearning*, centrada na repetição de conceitos-chave para promover uma assimilação natural e eficaz dos conteúdos.

Este **Curso de Inteligência Artificial e a sua Aplicação na Gestão de Talento e Desenvolvimento Profissional** conta com o conteúdo educacional mais completo e atualizado do mercado. As suas principais características são:

- O desenvolvimento de casos práticos apresentados por especialistas em Inteligência Artificial aplicada aos Recursos Humanos
- Os conteúdos gráficos, esquemáticos e eminentemente práticos com que foi concebido fornecem uma informação prática sobre as disciplinas que são indispensáveis para a prática profissional
- Os exercícios práticos onde o processo de autoavaliação pode ser efetuado a fim de melhorar a aprendizagem
- O seu foco especial em metodologias inovadoras
- As aulas teóricas, perguntas ao especialista, fóruns de discussão sobre questões controversas e atividades de reflexão individual
- A disponibilidade de acesso ao conteúdo a partir de qualquer dispositivo fixo ou portátil com conexão à Internet



Não só irá melhorar a eficiência organizacional, mas também impulsionará o crescimento e a satisfação dos funcionários, através dos melhores materiais didáticos, na vanguarda da tecnologia e da educação”

“

Ao compreender os fatores que influenciam a satisfação e a permanência dos funcionários, implementará medidas proativas que promovam um ambiente de trabalho positivo e alinhado com as expectativas do pessoal”

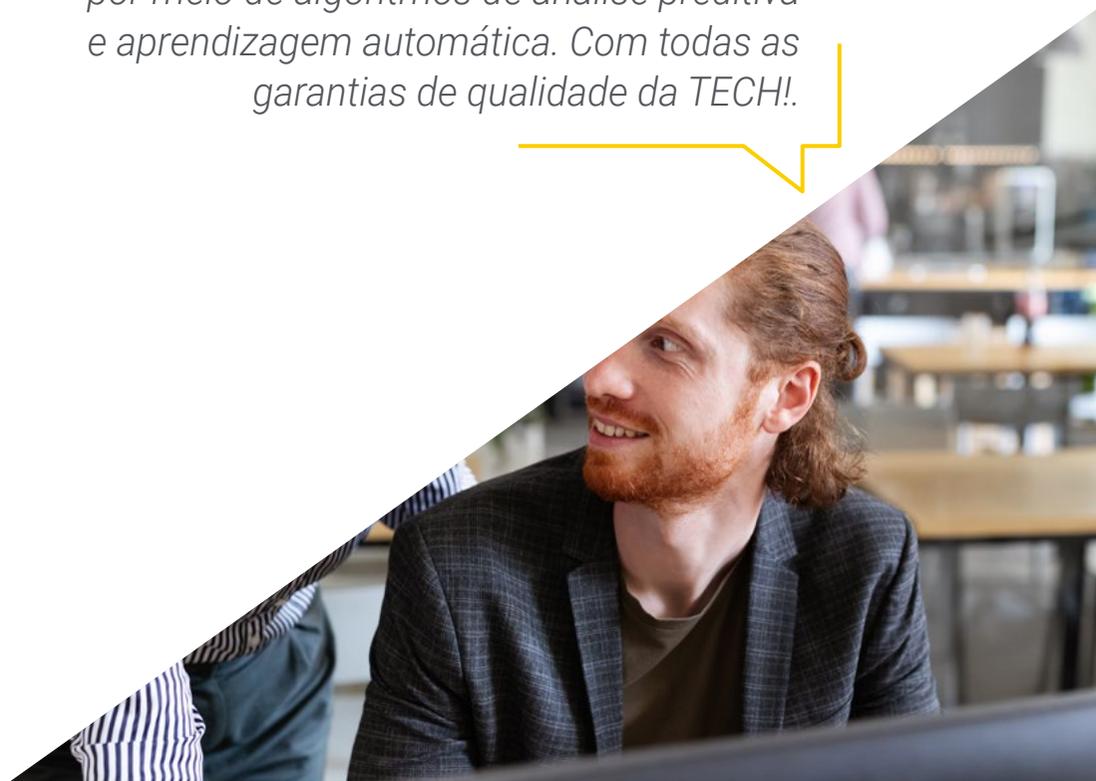
O curso inclui no seu corpo docente, profissionais do setor que trazem a experiência do seu trabalho para esta formação, bem como especialistas reconhecidos das principais sociedades e universidades de prestígio.

O seu conteúdo multimédia, desenvolvido com a mais recente tecnologia educativa, permitirá ao profissional uma aprendizagem situada e contextual, ou seja, um ambiente simulado que proporcionará uma formação imersiva programada para treinar-se em situações reais.

O desenvolvimento deste curso foca-se na Aprendizagem Baseada em Problemas, através da qual o profissional deverá tentar resolver as diferentes situações da atividade profissional que surgem ao longo do curso. Para tal, contará com a ajuda de um sistema inovador de vídeo interativo desenvolvido por especialistas reconhecidos.

Aproveite esta oportunidade única que só a TECH oferece-lhe! Através da recolha e análise de dados sobre competências, desempenho e aspirações, poderá ajustar o crescimento de cada indivíduo às suas necessidades específicas.

Poderá identificar os funcionários com alto potencial e habilidades únicas, que contribuem para o sucesso da empresa, por meio de algoritmos de análise preditiva e aprendizagem automática. Com todas as garantias de qualidade da TECH!.



02 Objetivos

O principal objetivo do programa será capacitar especialistas no uso avançado da IA para transformar e otimizar as práticas de Recursos Humanos dentro das organizações. Assim, poderão personalizar planos de desenvolvimento profissional ajustados às necessidades individuais dos funcionários, identificar e reter talentos-chave e aplicar estratégias baseadas em dados para melhorar a eficiência e a eficácia na gestão de talentos. Além disso, serão preparados profissionais capazes de integrar a Inteligência Artificial na tomada de decisões estratégicas para potencializar o crescimento organizacional e o bem-estar dos funcionários.



“

Dominará as ferramentas de Inteligência Artificial mais inovadoras na otimização de processos relacionados com a gestão de talentos humanos, graças a uma ampla biblioteca de recursos multimédia inovadores”



Objetivos gerais

- ♦ Permitir que os estudantes implementem soluções de IA que automatizem as tarefas administrativas e de gestão
- ♦ Aplicar técnicas analíticas preditivas na gestão de Recursos Humanos, antecipando necessidades e melhorando o planeamento estratégico
- ♦ Aprofundar os princípios éticos e de transparência necessários para a implementação responsável da IA nos Recursos Humanos
- ♦ Liderar projectos de transformação digital no departamento de Recursos Humanos, utilizando a IA como uma ferramenta fundamental para inovar e melhorar os processos organizacionais





Objetivos específicos

- Desenvolver a capacidade de utilizar a IA para personalizar os planos de desenvolvimento de carreira dos trabalhadores, adaptando o crescimento às necessidades individuais
- Aplicar a IA para identificar os principais talentos da organização e conceber estratégias de retenção eficazes

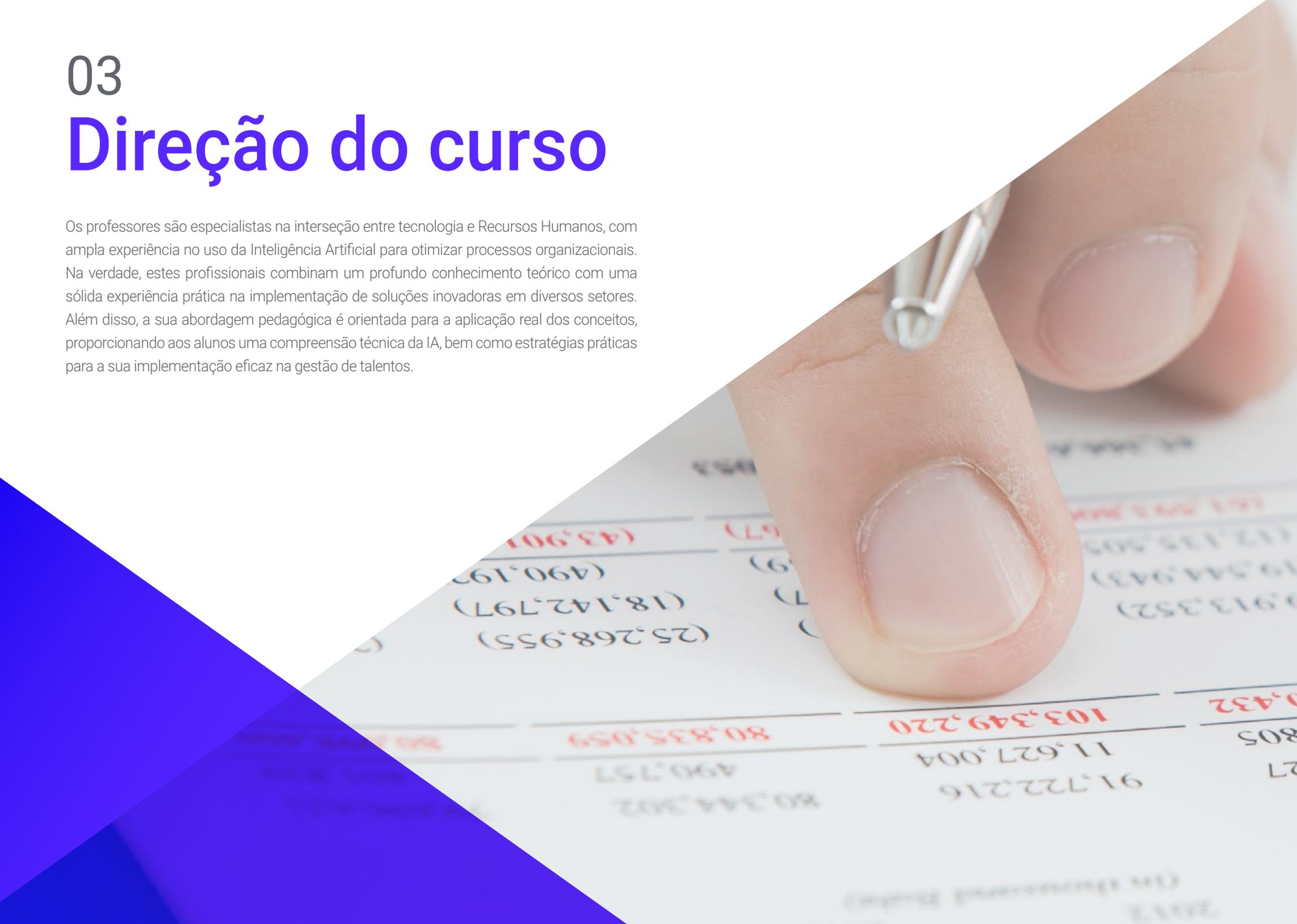
“

Poderá posicionar-se como um agente fundamental na inovação e melhoria contínua dentro da sua organização, com a ajuda da melhor universidade digital do mundo, segundo a Forbes: A TECH”

03

Direção do curso

Os professores são especialistas na interseção entre tecnologia e Recursos Humanos, com ampla experiência no uso da Inteligência Artificial para otimizar processos organizacionais. Na verdade, estes profissionais combinam um profundo conhecimento teórico com uma sólida experiência prática na implementação de soluções inovadoras em diversos setores. Além disso, a sua abordagem pedagógica é orientada para a aplicação real dos conceitos, proporcionando aos alunos uma compreensão técnica da IA, bem como estratégias práticas para a sua implementação eficaz na gestão de talentos.



“

Graças à sua experiência e habilidades, os professores estão empenhados em orientar os alunos no desenvolvimento de competências que lhes permitam liderar a transformação digital nas suas respectivas organizações”

Direção



Dr. Arturo Peralta Martín-Palomino

- ♦ CEO e CTO, Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO em Korporate Technologies
- ♦ CTO em AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultor e Assessor Empresarial Estratégico na Alliance Medical
- ♦ Diretor de Design e Desenvolvimento na DocPath
- ♦ Doutoramento em Engenharia Informática pela Universidade de Castilla-La Mancha
- ♦ Doutoramento em Economia, Empresas e Finanças pela Universidade Camilo José Cela
- ♦ Doutoramento em Psicologia pela Universidade de Castilla-La Mancha
- ♦ Mestrado em Executive MBA pela Universidade Isabel I
- ♦ Mestrado em Gestão Comercial e de Marketing pela Universidade Isabel I
- ♦ Mestrado Especialista em Big Data pela Formação Hadoop
- ♦ Mestrado em Tecnologias Avançadas de Informação da Universidade de Castilla-La Mancha
- ♦ Membro de: Grupo de Investigação SMILE

Professores

Sra. Cristina Del Rey Sánchez

- ◆ Gestão administrativa de talentos na Securitas Seguridad España, SL
- ◆ Coordenadora dos Centros de Atividades Extracurriculares
- ◆ Aulas de apoio e intervenções pedagógicas com alunos do ensino básico e secundário
- ◆ Curso de Pós-Graduação em Desenvolvimento, Realização e Tutoria de Ações de Formação em e-Learning
- ◆ Pós-graduação em Cuidados na Primeira Infância
- ◆ Licenciatura em Pedagogia pela Universidade Complutense de Madrid

“*Aproveite a oportunidade para conhecer os últimos avanços nesta área e aplicá-los na sua prática diária*”



04

Estrutura e conteúdo

Entre os temas principais, estarão a personalização de planos de desenvolvimento profissional baseados em dados, a identificação e retenção de talentos-chave dentro da organização, bem como a implementação de estratégias de aprendizagem automatizada para melhorar a tomada de decisões em Recursos Humanos. Além disso, serão utilizados algoritmos preditivos e técnicas de análise de *Big Data* para antecipar necessidades organizacionais e alinhar o desenvolvimento de talentos com os objetivos estratégicos da empresa. Tudo isso com uma abordagem prática e aplicada, que permitirá aos estudantes utilizar essas ferramentas tecnológicas em cenários reais do ambiente de trabalho.



“

Este curso abrangerá uma ampla gama de conteúdos concebidos para dotar os alunos das competências necessárias para transformar a gestão do talento humano através da utilização da IA”

Módulo 1. A IA e a sua aplicação na gestão de talentos e no desenvolvimento profissional

- 1.1. Introdução à aplicação da IA na gestão de talentos e no desenvolvimento de carreiras
 - 1.1.1. Evolução histórica da IA na gestão de talentos e como transformou o sector
 - 1.1.2. Definição de Inteligência Artificial no contexto dos recursos humanos
 - 1.1.3. Importância da gestão de talentos e do desenvolvimento de carreiras. Glint
- 1.2. Automatização dos processos de gestão de talentos
 - 1.2.1. Utilizar a IA para automatizar tarefas administrativas na gestão de talentos
 - 1.2.2. Implementar sistemas de gestão de talentos baseados em IA
 - 1.2.3. Avaliação da eficiência operacional e redução de custos através da automatização com IA
- 1.3. Identificar e reter talentos com a IA
 - 1.3.1. Utilizar algoritmos de IA para identificar e reter talentos na organização
 - 1.3.2. Análise preditiva para a deteção de trabalhadores com elevado potencial de crescimento
 - 1.3.3. Integração da IA com sistemas de gestão de RH para monitorização e desenvolvimento contínuos do desempenho
- 1.4. Personalização do desenvolvimento profissional. Leader Amp
 - 1.4.1. Implementação de programas personalizados de desenvolvimento profissional baseados na IA
 - 1.4.2. Utilizar algoritmos de recomendação para sugerir oportunidades de aprendizagem e crescimento
 - 1.4.3. Correspondência entre percursos de desenvolvimento de carreira e previsões de evolução do mercado de trabalho utilizando a IA
- 1.5. Análise das lacunas de competências e aptidões
 - 1.5.1. Utilização da IA para analisar as competências e habilidades atuais dos funcionários
 - 1.5.2. Identificar lacunas de competências e necessidades de formação através da análise de dados
 - 1.5.3. Implementação de programas de formação em tempo real com base em recomendações automáticas de IA





- 1.6. Mentoring e coaching virtual
 - 1.6.1. Implementação de sistemas de tutoria virtual assistidos por IA. Crystal
 - 1.6.2. Uso de *chatbots* e assistentes virtuais para fornecer coaching personalizado
 - 1.6.3. Avaliação do impacto do coaching virtual através da análise de dados e *feedback* automatizado de IA
- 1.7. Reconhecimento dos resultados e do desempenho
 - 1.7.1. Utilização de sistemas de reconhecimento de resultados baseados em IA para motivar os trabalhadores. BetterUp
 - 1.7.2. Análise automática do desempenho e da produtividade dos trabalhadores com recurso à IA
 - 1.7.3. Desenvolver um sistema de recompensa e reconhecimento baseado em IA
- 1.8. Avaliação do potencial de liderança
 - 1.8.1. Aplicação de técnicas de IA para avaliar o potencial de liderança dos trabalhadores
 - 1.8.2. Identificação de líderes emergentes e desenvolvimento de programas de liderança personalizados
 - 1.8.3. Utilizar simulações baseadas em IA para formar e avaliar competências de liderança
- 1.9. Gestão da mudança e adaptabilidade organizacional
 - 1.9.1. Análise preditiva para antecipar as necessidades de mudança e promover a resiliência organizacional
 - 1.9.2. Planeamento da mudança organizacional através da IA
 - 1.9.3. Utilizar a IA para gerir a mudança organizacional e promover a adaptabilidade. Cognitivo
- 1.10. Ética e responsabilidade na gestão de talentos com IA
 - 1.10.1. Considerações éticas sobre a utilização da IA na gestão de talentos e no desenvolvimento de carreiras. Reflektive
 - 1.10.2. Garantir a equidade e a transparência dos algoritmos de IA utilizados na tomada de decisões em matéria de gestão de talentos
 - 1.10.3. Implementação de auditorias para monitorizar e ajustar os algoritmos de IA para garantir práticas éticas

05

Metodologia do estudo

A TECH é a primeira universidade do mundo a combinar a metodologia dos **case studies** com o **Relearning**, um sistema de aprendizagem 100% online baseado na repetição guiada.

Esta estratégia de ensino disruptiva foi concebida para oferecer aos profissionais a oportunidade de atualizar conhecimentos e desenvolver competências de forma intensiva e rigorosa. Um modelo de aprendizagem que coloca o aluno no centro do processo académico e lhe dá o papel principal, adaptando-se às suas necessidades e deixando de lado as metodologias mais convencionais.



“

*A TECH prepara-o para enfrentar
novos desafios em ambientes incertos
e alcançar o sucesso na sua carreira”*

O aluno: a prioridade de todos os programas da TECH

Na metodologia de estudo da TECH, o aluno é o protagonista absoluto. As ferramentas pedagógicas de cada programa foram selecionadas tendo em conta as exigências de tempo, disponibilidade e rigor académico que, atualmente, os estudantes de hoje, bem como os empregos mais competitivos do mercado.

Com o modelo educativo assíncrono da TECH, é o aluno que escolhe quanto tempo passa a estudar, como decide estabelecer as suas rotinas e tudo isto a partir do conforto do dispositivo eletrónico da sua escolha. O estudante não tem de assistir às aulas presenciais, que muitas vezes não pode frequentar. As atividades de aprendizagem serão realizadas de acordo com a sua conveniência. Poderá sempre decidir quando e de onde estudar.

“

*Na TECH NÃO terá aulas ao vivo
(às quais nunca poderá assistir)”*



Os programas de estudo mais completos a nível internacional

A TECH caracteriza-se por oferecer os programas académicos mais completos no meio universitário. Esta abrangência é conseguida através da criação de programas de estudo que cobrem não só os conhecimentos essenciais, mas também as últimas inovações em cada área.

Ao serem constantemente atualizados, estes programas permitem que os estudantes acompanhem as mudanças do mercado e adquiram as competências mais valorizadas pelos empregadores. Deste modo, os programas da TECH recebem uma preparação completa que lhes confere uma vantagem competitiva significativa para progredirem nas suas carreiras.

E, além disso, podem fazê-lo a partir de qualquer dispositivo, PC, tablet ou smartphone.

“

O modelo da TECH é assíncrono, pelo que pode estudar com o seu PC, tablet ou smartphone onde quiser, quando quiser, durante o tempo que quiser”

Case studies ou Método do caso

O método do caso tem sido o sistema de aprendizagem mais utilizado pelas melhores escolas de gestão do mundo. Criada em 1912 para que os estudantes de direito não aprendessem apenas o direito com base em conteúdos teóricos, a sua função era também apresentar-lhes situações complexas da vida real. Poderão então tomar decisões informadas e fazer juízos de valor sobre a forma de os resolver. Em 1924 foi estabelecido como um método de ensino padrão em Harvard.

Com este modelo de ensino, é o próprio aluno que constrói a sua competência profissional através de estratégias como o *Learning by doing* ou o *Design Thinking*, utilizadas por outras instituições de renome, como Yale ou Stanford.

Este método orientado para a ação será aplicado ao longo de todo o curso académico do estudante com a TECH. Desta forma, será confrontado com múltiplas situações da vida real e terá de integrar conhecimentos, pesquisar, argumentar e defender as suas ideias e decisões. A premissa era responder à questão de saber como agiriam quando confrontados com acontecimentos específicos de complexidade no seu trabalho quotidiano.



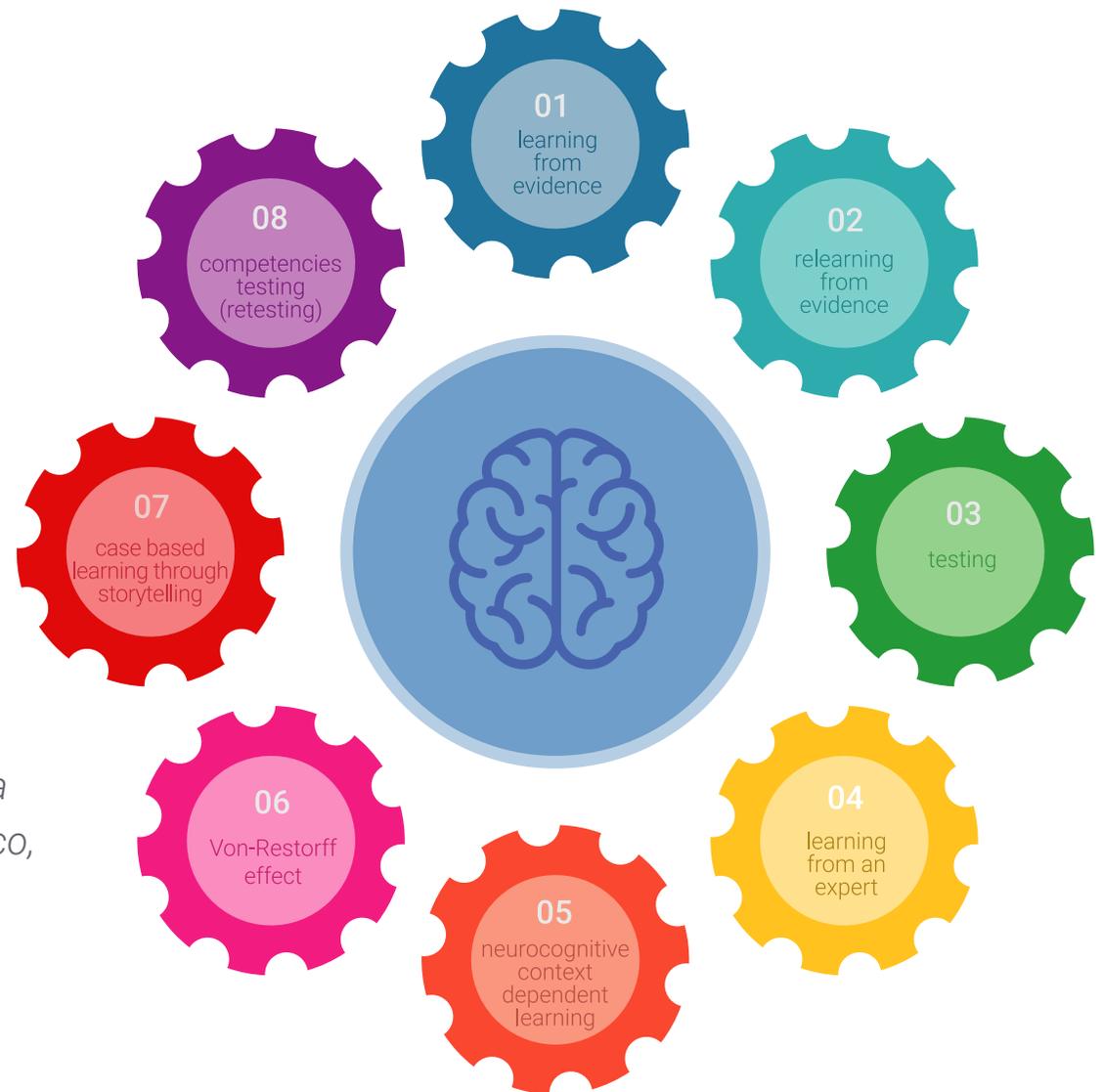
Método Relearning

Na TECH os *case studies* são reforçados com o melhor método de ensino 100% online: o *Relearning*.

Este método rompe com as técnicas tradicionais de ensino para colocar o aluno no centro da equação, fornecendo os melhores conteúdos em diferentes formatos. Desta forma, consegue rever e reiterar os conceitos-chave de cada disciplina e aprender a aplicá-los num ambiente real.

Na mesma linha, e de acordo com múltiplas investigações científicas, a repetição é a melhor forma de aprender. Por conseguinte, a TECH oferece entre 8 e 16 repetições de cada conceito-chave na mesma aula, apresentadas de forma diferente, a fim de garantir que o conhecimento seja totalmente incorporado durante o processo de estudo.

O Relearning permitir-lhe-á aprender com menos esforço e maior desempenho, envolvendo-o mais na sua especialização, desenvolvendo um espírito crítico, a defesa de argumentos e o confronto de opiniões: uma equação que o leva diretamente ao sucesso.



Um Campus Virtual 100% online com os melhores recursos didáticos

Para aplicar eficazmente a sua metodologia, a TECH concentra-se em fornecer aos licenciados materiais didáticos em diferentes formatos: textos, vídeos interativos, ilustrações e mapas de conhecimento, entre outros. Todos eles são concebidos por professores qualificados que centram o seu trabalho na combinação de casos reais com a resolução de situações complexas através da simulação, o estudo de contextos aplicados a cada carreira profissional e a aprendizagem baseada na repetição, através de áudios, apresentações, animações, imagens, etc.

Os últimos dados científicos no domínio da neurociência apontam para a importância de ter em conta o local e o contexto em que o conteúdo é acedido antes de iniciar um novo processo de aprendizagem. A possibilidade de ajustar estas variáveis de forma personalizada ajuda as pessoas a recordar e a armazenar conhecimentos no hipocampo para retenção a longo prazo. Trata-se de um modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que é conscientemente aplicado neste curso universitário.

Por outro lado, também com o objetivo de favorecer ao máximo o contato mentor-mentorando, é disponibilizada uma vasta gama de possibilidades de comunicação, tanto em tempo real como em diferido (mensagens internas, fóruns de discussão, serviço telefónico, contacto por correio eletrónico com o secretariado técnico, chat, videoconferência, etc.).

Da mesma forma, este Campus Virtual muito completo permitirá aos estudantes da TECH organizar os seus horários de estudo em função da sua disponibilidade pessoal ou das suas obrigações profissionais. Desta forma, terão um controlo global dos conteúdos académicos e das suas ferramentas didáticas, em função da sua atualização profissional acelerada.



O modo de estudo online deste programa permitir-lhe-á organizar o seu tempo e ritmo de aprendizagem, adaptando-o ao seu horário”

A eficácia do método justifica-se com quatro resultados fundamentais:

1. Os alunos que seguem este método não só conseguem a assimilação de conceitos, como também o desenvolvimento da sua capacidade mental, através de exercícios que avaliam situações reais e a aplicação de conhecimentos.
2. A aprendizagem traduz-se solidamente em competências práticas que permitem ao aluno uma melhor integração do conhecimento na prática diária.
3. A assimilação de ideias e conceitos é facilitada e mais eficiente, graças à utilização de situações que surgiram a partir da realidade.
4. O sentimento de eficiência do esforço investido torna-se um estímulo muito importante para os alunos, o que se traduz num maior interesse pela aprendizagem e num aumento da dedicação ao Curso.

A metodologia universitária mais bem classificada pelos seus alunos

Os resultados deste modelo académico inovador estão patentes nos níveis de satisfação global dos alunos da TECH.

A avaliação dos alunos sobre a qualidade do ensino, a qualidade dos materiais, a estrutura e os objetivos do curso é excelente. Não é de surpreender que a instituição se tenha tornado a universidade mais bem classificada pelos seus estudantes na plataforma de avaliação Trustpilot, com uma pontuação de 4,9 em 5.

Aceder aos conteúdos de estudo a partir de qualquer dispositivo com ligação à Internet (computador, tablet, smartphone) graças ao fato de a TECH estar na vanguarda da tecnologia e do ensino.

Poderá aprender com as vantagens do acesso a ambientes de aprendizagem simulados e com a abordagem de aprendizagem por observação, ou seja, aprender com um especialista.



Assim, os melhores materiais didáticos, cuidadosamente preparados, estarão disponíveis neste programa:



Material de estudo

Todos os conteúdos didáticos são criados especificamente para o curso, pelos especialistas que o irão lecionar, de modo a que o desenvolvimento didático seja realmente específico e concreto.

Estes conteúdos são então aplicados ao formato audiovisual que criará a nossa forma de trabalhar online, com as mais recentes técnicas que nos permitem oferecer-lhe a maior qualidade em cada uma das peças que colocaremos ao seu serviço.



Estágios de aptidões e competências

Realizarão atividades para desenvolver competências e aptidões específicas em cada área temática. Práticas e dinâmicas para adquirir e desenvolver as competências e capacidades que um especialista deve desenvolver no quadro da globalização.



Resumos interativos

Apresentamos os conteúdos de forma atrativa e dinâmica em ficheiros multimédia que incluem áudio, vídeos, imagens, diagramas e mapas conceptuais a fim de reforçar o conhecimento.

Este sistema educativo único para a apresentação de conteúdos multimédia foi galardoado pela Microsoft como uma "Caso de sucesso na Europa"



Leituras complementares

Artigos recentes, documentos de consenso, diretrizes internacionais... Na nossa biblioteca virtual, terá acesso a tudo o que precisa para completar a sua formação.





Case Studies

Será realizada uma seleção dos melhores *case studies* na área; Casos apresentados, analisados e instruídos pelos melhores especialistas do panorama internacional.



Testing & Retesting

Avaliamos e reavaliamos periodicamente os seus conhecimentos ao longo de todo o programa. Fazemo-lo em 3 dos 4 níveis da Pirâmide de Miller.



Masterclasses

Existe evidência científica acerca da utilidade da observação por especialistas terceiros.

O que se designa de *Learning from an expert* fortalece o conhecimento e a memória, e cria a confiança em futuras decisões difíceis.



Guias práticos

A TECH oferece os conteúdos mais relevantes do curso sob a forma de fichas de trabalho ou de guias de ação rápida. Uma forma sintética, prática e eficaz de ajudar o aluno a progredir na sua aprendizagem.



06

Certificação

O Curso de Inteligência Artificial e a sua Aplicação na Gestão de Talento e Desenvolvimento Profissional garante, além da formação mais rigorosa e atualizada, o acesso a um certificado de Curso emitido pela TECH Global University.



“

Conclua este programa de estudos com sucesso e receba seu certificado sem sair de casa e sem burocracias”

Este programa permitirá a obtenção do certificado próprio de **Curso de Inteligência Artificial e a sua Aplicação na Gestão de Talento e Desenvolvimento Profissional** reconhecido pela TECH Global University, a maior universidade digital do mundo.

A **TECH Global University**, é uma Universidade Europeia Oficial reconhecida publicamente pelo Governo de Andorra (*[bollettino ufficiale](#)*). Andorra faz parte do Espaço Europeu de Educação Superior (EEES) desde 2003. O EEES é uma iniciativa promovida pela União Europeia com o objetivo de organizar o modelo de formação internacional e harmonizar os sistemas de ensino superior dos países membros desse espaço. O projeto promove valores comuns, a implementação de ferramentas conjuntas e o fortalecimento dos seus mecanismos de garantia de qualidade para fomentar a colaboração e a mobilidade entre alunos, investigadores e académicos.

Esse título próprio da **TECH Global University**, é um programa europeu de formação contínua e atualização profissional que garante a aquisição de competências na sua área de conhecimento, conferindo um alto valor curricular ao aluno que conclui o programa.

Título: **Curso de Inteligência Artificial e a sua Aplicação na Gestão de Talento e Desenvolvimento Profissional**

Modalidade: **online**

Duração: **6 semanas**

Acreditação: **6 ECTS**



*Apostila de Haia: Caso o aluno solicite que seu certificado seja apostilado, a TECH Global University providenciará a obtenção do mesmo a um custo adicional.



Curso

Inteligência Artificial e a sua
Aplicação na Gestão de Talento
e Desenvolvimento Profissional

- » Modalidade: online
- » Duração: 6 semanas
- » Certificação: TECH Global University
- » Acreditação: 6 ECTS
- » Horário: ao seu próprio ritmo
- » Exames: online

Curso

Inteligência Artificial e a sua
Aplicação na Gestão de Talento
e Desenvolvimento Profissional

