

Mastère Spécialisé

Gestion des Stocks et des Entrepôts





tech université
technologique

Mastère Spécialisé Gestion des Stocks et des Entrepôts

Modalité: En ligne

Durée: 12 mois

Diplôme: TECH Université Technologique

Heures de cours: 1500 h.

Accès au site: www.techtitute.com/fr/ingenierie/master/master-gestion-stocks-entrepots

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Objectifs

page 8

03

Direction de la formation

page 14

04

Compétences

page 18

05

Structure et contenu

page 22

06

Méthodologie

page 30

07

Diplôme

page 38

01

Présentation

Lorsque nous parlons d'entreprise, nous devons parler de rentabilité et, dans toute entreprise qui commercialise un produit quelconque, il existe des processus fondamentaux qui doivent être gérés correctement pour atteindre l'objectif initial: être productif et rentable. Parmi elles, la Gestion des Stocks et des Entrepôts joue un rôle essentiel dans la gestion des entreprises car elle concerne le contrôle des matières premières et des produits finis en général. Pour maîtriser cette série de processus, un programme exclusif a été créé, conçu selon une méthodologie d'enseignement d'avant-garde entièrement en ligne, afin que le professionnel soit formé avec tout le nécessaire, en un maximum de 12 mois en totale harmonie avec leur calendrier actuel.





“

Formez vous en Gestion des Stocks et des Entrepôts et ouvrez-vous à un large éventail de possibilités pour votre développement professionnel. S'inscrire maintenant et être diplômé en 12 mois"

La gestion d'une entreprise comporte des défis quotidiens à relever, c'est pourquoi il est essentiel de disposer d'une équipe compétente chargée de comprendre et de contrôler les opérations dans chacun des domaines de compétence. La gestion des ressources humaines, financières, matérielles et infrastructurelles, ainsi que les opérations elles-mêmes, font partie d'un grand ensemble qui doit fonctionner de manière orchestrée pour le bon fonctionnement et la rentabilité de l'entreprise.

Dans ce cas, parler du contrôle des stocks revient à parler de l'un des facteurs les plus décisifs pour toute entreprise de détail ou de distribution, car d'autres processus transversaux en dépendent directement, pour l'utilité et la rentabilité de l'entreprise. Contrôler son entretien, connaître les réglementations générales et la légalité qui l'entourent, maîtriser les systèmes appropriés, le gérer efficacement permettra de maintenir les flux opérationnels corrects sans courir de risques inutiles.

Pour y parvenir, il est essentiel d'étudier et de se former dans ce domaine, c'est pourquoi ce Mastère Spécialisé en Gestion des Stocks et des Entrepôts a été conçu dans le but de fournir au professionnel ou à l'homme d'affaires tout ce qui est nécessaire pour maîtriser le sujet et être efficace au sein de toute entreprise de production ou de distribution, en augmentant ses ratios financiers.

De tout savoir sur l'organisation de l'entreprise et ses éléments: gestion des Ressources Humaines, éléments de marketing et de finance, structure et types d'approvisionnement et d'entrepôts, planification et contrôle de la production, gestion de la logistique et de la distribution, ingénierie des processus et des produits, industrie 4.0, systèmes d'exploitation, gestion des entrepôts et sécurité professionnelle et industrielle.

Il y aura 10 modules d'étude, dans lesquels tous les sujets d'intérêt dans l'administration et la gestion efficace des stocks et de leur stockage dans l'entreprise seront compris en profondeur, de manière simple et agile grâce à la méthodologie *Relearning* mise en œuvre par TECH, qui a révolutionné le monde de l'enseignement universitaire. Tout le contenu disponible dès le premier jour, via le campus virtuel le plus sûr et le plus intelligible, pour obtenir le diplôme en 12 mois avec la qualité et la flexibilité nécessaires aujourd'hui.

Ce **Mastère Spécialisé en Gestion de Stocks et des Entrepôts** contient le programme académique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ◆ Le développement d'études de cas présentées par des experts en Ingénierie Industrielle
- ◆ Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques avec lesquels ils sont conçus fournissent des informations scientifiques et sanitaires essentielles à la pratique professionnelle
- ◆ Les exercices pratiques pour réaliser le processus d'auto évaluation pour améliorer l'apprentissage
- ◆ Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- ◆ Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- ◆ La possibilité d'accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet



Plus que de contrôler ce qui entre et sort de l'entreprise, vous apprendrez à gérer toutes les ressources dont dépend le succès de l'entreprise avec une vision avant-gardiste"

“

Formez-vous à la gestion opérationnelle au sein de l'entreprise, en contrôlant les risques internes et externes qui prédominent et en intervenant sur l'approvisionnement correct et la productivité”

Le programme comprend, dans son corps enseignant, des professionnels du secteur qui apportent à cette formation l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus de grandes sociétés et d'universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du Mastère Spécialisé. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Cette qualification vous permettra d'acquérir les connaissances les plus récentes en matière de Gestion des Stocks et des Entrepôts dans un environnement industriel 4.0.

TECH vous permet d'avancer vers le développement de nouvelles compétences qui vous feront évoluer dans votre environnement de travail, avec une méthodologie d'étude confortable et efficace.



02

Objectifs

L'idée principale de ce programme de remise à niveau est que l'étudiant comprenne les aspects et les principes fondamentaux des fonctions logistiques pour le stockage correct, la conservation et la sauvegarde des produits et des matières premières au sein de l'entreprise. Générer un nouveau critère et une vision globale, basés sur l'étude de nouveaux outils numériques et fonctionnels, avec des résultats prouvés. Ainsi, le professionnel développera une série de compétences qui lui permettront de travailler efficacement dans des environnements organisationnels exigeants et modernes, grâce aux connaissances dispensées dans ce Mastère Spécialisé.



“

Des profils dotés de compétences de pointe et capables de prendre des risques parce qu'ils ont la formation requise, voilà ce que requiert le domaine industriel. Décrocher votre diplôme maintenant et stimuler votre talent"



Objectifs généraux

- ◆ Comprendre les éléments qui composent le système de gestion, la culture d'entreprise et le pouvoir organisationnel
- ◆ Développer de manière innovante et créative des stratégies de systèmes de production basées sur les connaissances acquises en mécanique, matériaux et fabrication
- ◆ Analyser l'importance de la planification de la production comme un outil clé pour la rentabilité de l'entreprise
- ◆ Identifier les stratégies appropriées pour planifier la gestion de la logistique et de la distribution en fonction des besoins demandés
- ◆ Considérer la numérisation dans le cadre des processus de changement dans l'industrie
- ◆ Approfondir les opérations d'entreposage, de transport, de distribution et de service à la clientèle
- ◆ Comprendre la logistique industrielle et les problèmes de gestion des entrepôts afin de planifier correctement les systèmes de manutention requis dans une industrie donnée
- ◆ Approfondir la réglementation en vigueur afin de développer un système correct de gestion de la prévention dans l'organisation
- ◆ Étudier en profondeur l'importance d'une gestion correcte des personnes pour le développement efficace des processus au sein d'une entreprise





Objectifs spécifiques

Module 1. Introduction à l'organisation d'entreprises

- ◆ Identifier les principales caractéristiques des cadres juridiques internationaux qui régissent le secteur des affaires
- ◆ Identifier les principes fondamentaux de la gestion des domaines fonctionnels de l'entreprise: production, investissement, financement et marketing
- ◆ Expliquez les aspects qui, dans une perspective de durabilité, peuvent affecter la gestion de l'entreprise
- ◆ Identifier les concepts d'entreprise et d'organisation et leur évolution théorique
- ◆ Proposer des actions pour favoriser une gestion appropriée des entreprises, en tenant compte de la compétitivité et de la gestion stratégique
- ◆ Expliquez la relation entre l'entreprise et le marché dans les situations proposées
- ◆ Identifier les aspects fondamentaux de la gouvernance d'entreprise et de la responsabilité sociale
- ◆ Identifier les principales caractéristiques de l' système de gestion, la culture d'entreprise et le pouvoir organisationnel

Module 2. Systèmes de production, d'approvisionnement et entrepôts

- ◆ Identifier les aspects fondamentaux des modèles et des stratégies des systèmes de production
- ◆ Appliquer les connaissances acquises en matière de mécanique, de matériaux et de fabrication d'une manière innovante et créative
- ◆ Identifier les phases et les opérations des processus de fabrication
- ◆ Considérer les calculs et les mesures pour la mise en œuvre des produits et des installations

- ♦ Évaluer les infrastructures industrielles (installations et équipements) afin de garantir des conditions d'utilisation optimales
- ♦ Comprendre la conception des projets de mise en œuvre de produits et d'installations
- ♦ Utiliser des équipes multidisciplinaires et internationales
- ♦ Identifier et concevoir les types et les plans de maintenance

Module 3. Planification et contrôle de la production

- ♦ Acquérir une connaissance détaillée de la dynamique de fonctionnement des unités de production et de l'interaction entre leurs fonctions
- ♦ Aborder l'importance de la planification de la production comme un outil clé pour la rentabilité de l'entreprise
- ♦ Approfondir les fondements de la pensée *Lean* et ses principales différences par rapport aux processus de fabrication traditionnels
- ♦ Analyser et mettre en œuvre les différents systèmes de planification de la production
- ♦ Établir des plans de maintenance adaptés à chaque organisation industrielle

Module 4. Gestion logistique et distribution

- ♦ Identifier les aspects et principes fondamentaux des fonctions logistiques dans l'entreprise
- ♦ Expliquer la valeur stratégique de la logistique en tant que facteur d'avantage concurrentiel pour les entreprises dans un monde de plus en plus global et numérique
- ♦ Concevoir la chaîne d'approvisionnement appropriée aux besoins d'une entreprise donnée
- ♦ Identifier les stratégies appropriées pour planifier et gérer la demande et le transport
- ♦ Proposer des actions pour favoriser la gestion appropriée de l'entreposage et de la manutention
- ♦ Proposer des stratégies pour améliorer la gestion de la production dans des contextes spécifiques
- ♦ Identifier les tactiques pour soutenir la gestion des achats et des approvisionnements

Module 5. Innovation, e-Logistique et technologie dans la chaîne d'approvisionnement

- ♦ Identifier les changements nécessaires pour améliorer la gestion et la direction de l'entreprise, en fonction de l'orientation de la stratégie vers l'environnement numérique
- ♦ Comprendre l'environnement concurrentiel dans lequel notre entreprise opère
- ♦ Mettre en œuvre des stratégies de numérisation une industrie, en prenant les bonnes décisions pour atteindre les objectifs prévus
- ♦ Conduire des processus de changement dans l'Industrie basés sur la digitalisation
- ♦ Réaliser des stratégies de commerce électronique

Module 6. Industrie 4.0

- ♦ Analyser les origines de ce que l'on appelle la Quatrième Révolution Industrielle et le concept d'industrie 4.0
- ♦ Approfondir les principes clés de l'Industrie 4.0, les technologies sur lesquelles elles s'appuient et le potentiel de toutes dans leur application aux différents secteurs productifs
- ♦ Identifier les aspects clés de la transformation numérique des entreprises
- ♦ Comprendre l'ère virtuelle actuelle dans laquelle nous vivons et sa capacité de leadership, dont dépendra le succès et la survie des processus de transformation numérique dans lesquels tout type d'industrie est impliqué
- ♦ Choisir les outils technologiques appropriés aux situations proposées

Module 7. Opérations: planification, fabrication et entrepôts

- ♦ Mise en œuvre de techniques pour développer l'interaction entre le magasin et la logistique
- ♦ Gérer le catalogue de produits, les achats et les besoins en approvisionnement
- ♦ Contrôler et opérations d'entreposage, de transport, de distribution et de service à la clientèle
- ♦ Mettre en place des outils de contrôle Logistique et économique des opérations

Module 8. Gestion des entrepôts

- ◆ Initier l'étudiant à la logistique industrielle et aux problèmes de gestion des entrepôts
- ◆ Fournir à l'étudiant des techniques pratiques de calcul des stocks et des lots économiques
- ◆ Décrire les systèmes de manutention et de stockage qui sont fondamentalement utilisés dans notre environnement
- ◆ Acquérir la capacité de concevoir correctement un entrepôt et de déterminer les systèmes de manutention nécessaires dans un secteur donné

Module 9. Sécurité professionnelle et industrielle

- ◆ Respecter la réglementation en vigueur et disposer de la documentation minimale nécessaire pour développer un système correct de gestion de la prévention
- ◆ Analyser la gestion opérationnelle de la prévention des risques professionnels afin d'être en mesure d'effectuer une gestion efficace de la prévention des risques
- ◆ Élaborer une identification adéquate des dangers et une évaluation des risques en matière de santé et de sécurité au travail
- ◆ Concentrer le système de gestion de la prévention des risques professionnels sur l'objectif principal de minimiser les accidents du travail et, en outre, donner la priorité à l'amélioration continue

Module 10. Direction des Ressources Humaines

- ◆ Identifier les principales caractéristiques des modèles de gestion des personnes
- ◆ Expliquez la valeur stratégique des personnes dans votre organisation
- ◆ Appliquer des outils pour favoriser la réussite des processus de gestion des ressources humaines
- ◆ Identifier les principaux aspects juridiques et réglementaires liés à la gestion des ressources humaines
- ◆ Analyser et planifier les besoins en personnel dans différents aspects de la réalité du travail
- ◆ Appliquer les processus de sélection, d'embauche, de maintien en poste, de formation et de licenciement aux membres de l'équipe dans les cas spécifiques proposés
- ◆ Concevoir des stratégies pour la rétention des talents dans une organisation réelle
- ◆ Appliquer les concepts de base de la prévention des risques professionnels et de la responsabilité sociale des entreprises dans les cas proposés



Avec ce Mastère Spécialisé, vous serez en mesure de générer des actions favorisant une gestion appropriée des entreprises, en tenant compte de la compétitivité et de la gestion stratégique"

00

Direction de la formation

Ce programme académique dispose du personnel enseignant le plus spécialisé sur le marché de l'éducation actuel. Il s'agit des spécialistes sélectionnés par TECH pour développer l'ensemble de l'itinéraire. Ainsi, sur la base de leur propre expérience et des données les plus récentes, ils ont conçu le contenu le plus actuel qui offre une garantie de qualité dans un sujet aussi pertinent.



“

TECH vous offre le personnel enseignant le plus spécialisé dans le domaine d'étude. Inscrivez-vous maintenant et profitez de la qualité que vous méritez”

Directeur invité international

Edern Lalanne est un dirigeant international très expérimenté dans les domaines de la Chaîne d'Approvisionnement, de l'Approvisionnement et de la Gestion de Projet. En tant que Directeur de la Chaîne d'Approvisionnement chez Holcim UK (Aggregate Industries) à Londres, il a supervisé un budget de 1,6 milliard de dollars et géré une équipe de 250 personnes. Sous sa direction, l'entreprise a réalisé des économies considérables, atténué la pression inflationniste et amélioré la rentabilité globale.

Il a également occupé d'autres postes à responsabilité, notamment celui de Chef de la Logistique pour l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique chez Holcim, à Dubaï. À ce titre, il a géré des opérations logistiques avec un budget de 2 milliards de dollars, en mettant en œuvre des projets logistiques stratégiques, en optimisant le réseau et en réduisant les émissions de CO2. En effet, l'accent qu'il a mis sur l'efficacité opérationnelle et la transformation numérique a permis à Holcim de dépasser les normes du secteur et de réaliser d'importantes économies.

Au cours de sa carrière, il a également occupé le poste de Directeur de la Chaîne d'Approvisionnement au sein du Groupe IFFCO, où il a dirigé une équipe de 620 employés et géré un vaste réseau de distribution dans les Émirats Arabes Unis. Il a également mis en œuvre des solutions de chaîne d'approvisionnement de bout en bout qui ont permis d'améliorer la disponibilité des stocks, le service à la clientèle et de réduire les coûts d'exploitation. Il ne fait aucun doute que sa capacité à diriger des équipes et à gérer des opérations logistiques complexes a été une constante tout au long de sa carrière, depuis son travail chez Altadis et Geodis, jusqu'à son passage chez M.H. Alshaya Co. où il a géré de grands centres de distribution et optimisé les opérations pour de nombreuses marques mondiales.

Avec une solide formation en Ingénierie Logistique et une vaste expérience de la gestion de projets internationaux, Edern Lalanne a excellé dans sa capacité à stimuler la croissance des entreprises et à améliorer leur compétitivité grâce à une gestion efficace et stratégique de la chaîne d'approvisionnement.



M. Lalanne, Edern

- ♦ Directeur de la Chaîne d'Approvisionnement chez Aggregate Industries, Holcim Group, Londres, Royaume-Uni
- ♦ Chef de la Logistique pour l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique chez Holcim, Dubaï, Émirats Arabes Unis
- ♦ Responsable de la Chaîne d'Approvisionnement chez IFFCO Group, Dubaï, EAU
- ♦ Directeur des Opérations de Distribution chez M.H. Alshaya Co, Dubaï, EAU
- ♦ Directeur de la Logistique chez Geodis, Casablanca, Maroc
- ♦ Chef de Projet Senior chez Geodis, Paris, France
- ♦ Responsable de l'Ingénierie Logistique chez Altadis, Paris, France
- ♦ Ingénieur Logistique chez Altadis, Paris, France
- ♦ Master en Administration des Entreprises de l'Ecole Universitaire de Gestion (IGR-IAE Rennes)
- ♦ Master en CRET-LOG, Gestion de la Logistique et de la Chaîne d'Approvisionnement, Université d'Aix-Marseille, France
- ♦ Cours sur la Conception et l'Optimisation de la Chaîne Globale d'Approvisionnement par l'EPFL Executive Education
- ♦ Certificat en Qualifications de Leadership et de Management par l'Institut de Leadership et de Management (UK)
- ♦ Diplôme en Enseignement Supérieur en Gestion des Entreprises par l'Institut Universitaire de Technologie de l'Université de Rennes I

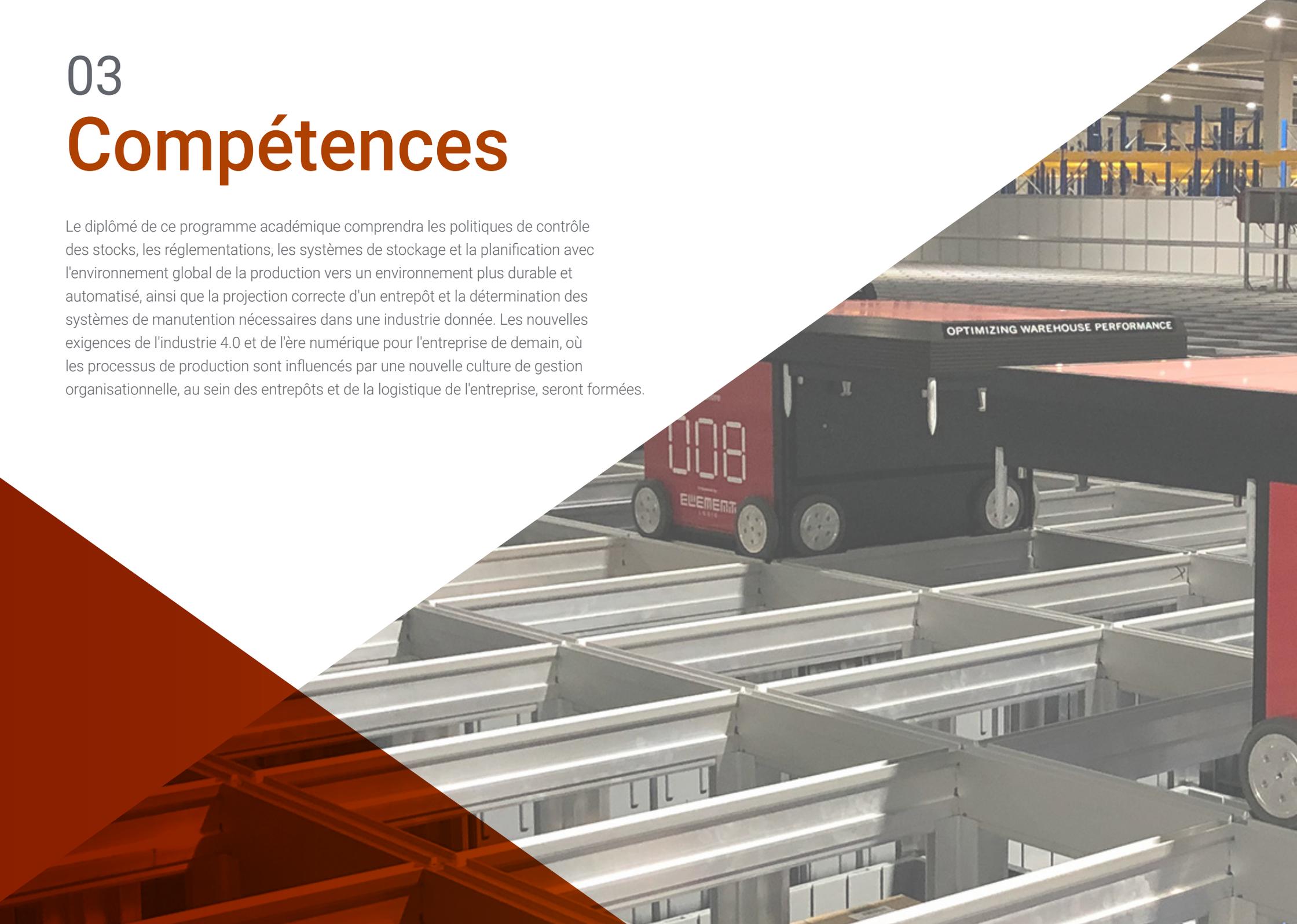
“

Grâce à TECH, vous pourrez apprendre avec les meilleurs professionnels du monde”

03

Compétences

Le diplômé de ce programme académique comprendra les politiques de contrôle des stocks, les réglementations, les systèmes de stockage et la planification avec l'environnement global de la production vers un environnement plus durable et automatisé, ainsi que la projection correcte d'un entrepôt et la détermination des systèmes de manutention nécessaires dans une industrie donnée. Les nouvelles exigences de l'industrie 4.0 et de l'ère numérique pour l'entreprise de demain, où les processus de production sont influencés par une nouvelle culture de gestion organisationnelle, au sein des entrepôts et de la logistique de l'entreprise, seront formées.





OPTIMIZING WAREHOUSE PERFORMANCE

AutoStore

AutoStore

Powered by
ELEMENT
LOGIC

“

Grâce aux compétences acquises dans ce programme, vous serez en mesure de faire face efficacement aux défis quotidiens d'une organisation et de contribuer à l'amélioration de sa rentabilité"

Powered by
ELEMENT
LOGIC



Compétences générales

- ◆ Développer principes fondamentaux de la gestion des domaines fonctionnels de l'entreprise: production, investissement, financement et marketing
- ◆ Maîtriser les aspects et principes fondamentaux des fonctions logistiques dans l'entreprise
- ◆ Contrôler et opérations d'entreposage, de transport, de distribution et de service à la clientèle
- ◆ Conduire des processus de changement dans l' Industrie basés sur la digitalisation
- ◆ Concevoir correctement un entrepôt et de déterminer les systèmes de manutention nécessaires dans un secteur spécificité
- ◆ Connaissances l'environnement concurrentiel dans lequel notre entreprise opère
- ◆ Comprendre l'interaction entre les unités de production et les opérations logistiques pour le bon fonctionnement de l'entreprise
- ◆ Développer les connaissances acquises sur les types et les plans d'entretien
- ◆ Résolution de problèmes dans des environnements nouveaux et dans des contextes interdisciplinaires
- ◆ Comprendre les tendances de la transformation dans les entreprises d'aujourd'hui
- ◆ œuvrer les principales caractéristiques de l' système de gestion, la culture d'entreprise et le pouvoir organisationnel





Compétences spécifiques

- ◆ Générer des actions favorisant une gestion appropriée des entreprises, en tenant compte de la compétitivité et de la gestion stratégique
- ◆ Réaliser les calculs et les mesures pour la mise en œuvre des produits et des installations
- ◆ Conception projets de mise en œuvre de produits et d'installations
- ◆ Mettre en œuvre les différents systèmes de planification de la production
- ◆ Maîtriser les tactiques qui favorisent la gestion des achats, de l'offre, de la demande et du transport
- ◆ Promouvoir la numérisation dans le cadre de l'amélioration continue des processus de production et de logistique dans la gestion des entreprises
- ◆ Sélection en place technologiques appropriés des outils de contrôle Logistique et économique des opérations
- ◆ Concevoir efficacement les un entrepôt et de déterminer les systèmes de manutention nécessaires dans un secteur spécificité
- ◆ Respecter la réglementation en vigueur sur les risques professionnels et assurer une gestion opérationnelle efficace grâce à des plans et des projets visant à améliorer la santé et la sécurité au travail
- ◆ Appliquer correctement les processus de gestion du personnel, en tenant compte des aspects juridiques, des besoins, de la rétention et de la responsabilité sociale de l'entreprise
- ◆ Maîtriser les techniques de calcul du stock et du lot économique
- ◆ Gérer le catalogue de produits, les achats et l'interaction entre le magasin et la logistique

04

Structure et contenu

Ce Mastère Spécialisé a été structuré en 10 modules spécialisés, grâce auxquels l'étudiant pourra approfondir les aspects fondamentaux de la Gestion des Stocks et des Entrepôts, dans un environnement moderne et durable. Chaque sujet sera développé selon une méthodologie basée sur le *Relearning*, qui facilite la compréhension et la rétention des concepts par l'étudiant, de manière totalement en ligne, offrant la flexibilité dont le professionnel d'aujourd'hui a besoin. Les contenus seront disponibles dès le premier jour pour être consultés à partir de n'importe quel appareil dans une variété de formats afin de rendre le processus plus dynamique.



“

Les contenus, présentés sous différents formats, seront disponibles dès le premier jour pour être consultés ou téléchargés à partir de n'importe quel appareil disposant d'une connexion internet"

Module 1. Introduction à l'Organisation d'Entreprises

- 1.1. L'entreprise et ses éléments
 - 1.1.1. Le concept de l'entreprise
 - 1.1.2. Fonctions et classifications des objectifs de l'entreprise
 - 1.1.3. L'entrepreneur
 - 1.1.4. Types d'entreprise
- 1.2. L'entreprise comme système
 - 1.2.1. Concepts du système
 - 1.2.2. Les modèles
 - 1.2.3. Sous-systèmes de l'entreprise
 - 1.2.4. Sous-système de valeurs
- 1.3. L'environnement de l'entreprise
 - 1.3.1. Environnement et valeurs
 - 1.3.2. Environnement général
 - 1.3.3. Environnement spécifique
 - 1.3.4. Outils d'analyse
- 1.4. Fonctions directive
 - 1.4.1. Concepts de base
 - 1.4.2. Qui dirige?
 - 1.4.3. La prise de décision
 - 1.4.4. Le leadership
- 1.5. Planification de l'entreprise
 - 1.5.1. Plan d'affaires
 - 1.5.2. Éléments de la planification
 - 1.5.3. Étapes
 - 1.5.4. Outils de planifications
- 1.6. Contrôle de l'entreprise
 - 1.6.1. Concepts, types et terminologie
 - 1.6.2. Contrôle de gestion
 - 1.6.3. Contrôle de la qualité
 - 1.6.4. Tableau de bord détaillé

- 1.7. L'organisation de l'entreprise
 - 1.7.1. Concepts de base
 - 1.7.2. Structure de l'organisation
 - 1.7.3. Dimensions culturelles
 - 1.7.4. Modèles structurels
- 1.8. Direction des Ressources Humaines
 - 1.8.1. Motivation
 - 1.8.2. Recrutement et sélection
 - 1.8.3. Formation du personnel
 - 1.8.4. Évaluation des performances
- 1.9. Éléments de marketing et de finance
 - 1.9.1. Concept et étapes
 - 1.9.2. Marketing et marchés
 - 1.9.3. Marketing stratégique
 - 1.9.4. Relations et synergies

Module 2. Systèmes de Production, Approvisionnement et des Entrepôts

- 2.1. Structure et types de production
 - 2.1.1. Système et stratégies de production
 - 2.1.2. Système de gestion des stocks
 - 2.1.3. Indicateurs de production
- 2.2. Structure, types, canaux de vente
 - 2.2.1. Structure des ventes: organisation, canaux et secteur
 - 2.2.2. Structure de vente: bureaux et groupes de vente
 - 2.2.3. Détermination d'une structure de vente
- 2.3. Structure et types d'approvisionnement
 - 2.3.1. Fonction de l'approvisionnement
 - 2.3.2. Gestion de l'approvisionnement
 - 2.3.3. Processus de décision d'achat

- 2.4. Conception d'unités de production
 - 2.4.1. Architecture industrielle et canal de distribution
 - 2.4.2. Types de base de canaux de distribution
 - 2.4.3. Caractéristiques d'un canal de distribution adéquat
- 2.5. Conception des entrepôts
 - 2.5.1. Conception avancée des entrepôts
 - 2.5.2. Collecter et trier
 - 2.5.3. Contrôle des flux de matériel
- 2.6. Conception du processus
 - 2.6.1. Définition de la conception de processus
 - 2.6.2. Principes de la conception de processus
 - 2.6.3. Modélisation des processus
- 2.7. Répartition des ressources
 - 2.7.1. Introduction à la répartition des ressources
 - 2.7.2. Gestion de projets
 - 2.7.3. Distribution des ressources
- 2.8. Contrôle des opérations industrielles
 - 2.8.1. Contrôle des processus et ses caractéristiques
 - 2.8.2. Exemples de procédés industriels
 - 2.8.3. Contrôles industriels
- 2.9. Contrôle des opérations de stockage
 - 2.9.1. Opérations de stockage
 - 2.9.2. Contrôle des stocks et systèmes de localisation
 - 2.9.3. Techniques de gestion du stockage
- 2.10. Opérations de maintenance
 - 2.10.1. Maintenance industrielle et typologie
 - 2.10.2. Planification de la maintenance
 - 2.10.3. Gestion de la maintenance assistée par ordinateur

Module 3. Planification et Contrôle de la Production

- 3.1. Phases de la planification de la production
 - 3.1.1. Planification avancée
 - 3.1.2. Prévisions de ventes, méthodes
 - 3.1.3. Définition du *Takt-Time*
 - 3.1.4. Plan du matériel. MRP- Stock minimum
 - 3.1.5. Plan de recrutement
 - 3.1.6. Exigences en matière d'équipement
- 3.2. Plan de production (PDP)
 - 3.2.1. Facteurs à prendre en compte
 - 3.2.2. Planification *Push*
 - 3.2.3. Planification *Pull*
 - 3.2.4. Systèmes mixtes
- 3.3. Kanban
 - 3.3.1. Types de Kanban
 - 3.3.2. Utilisation de Kanban
 - 3.3.3. Planification autonome: 2-bin Kanban
- 3.4. Contrôle de la production
 - 3.4.1. Dérogations au PDP et rapports
 - 3.4.2. Suivi des performances de production: OEE
 - 3.4.3. Surveillance de la capacité totale: TEEP
- 3.5. Organisation de la production
 - 3.5.1. Équipement de production
 - 3.5.2. Ingénierie des processus
 - 3.5.3. Maintenance
 - 3.5.4. Contrôle des matériaux
- 3.6. Maintenance Productive Totale (TPM)
 - 3.6.1. Maintenance Corrective
 - 3.6.2. Maintenance Autonome
 - 3.6.3. Maintenance Préventive
 - 3.6.4. Maintenance Prédictive
 - 3.6.5. Indicateurs d'efficacité de la maintenance MTBF - MTTR

- 3.7. Aménagement de l'usine
 - 3.7.1. Facteurs de conditionnement
 - 3.7.2. Production en ligne
 - 3.7.3. Production en cellules de travail
 - 3.7.4. Applications
 - 3.7.5. Méthodologie SLP
- 3.8. *Just-In-Time* (JIT)
 - 3.8.1. Description et origines du JIT
 - 3.8.2. Objectifs
 - 3.8.3. Mise en œuvre du JIT. Séquençage des produits
- 3.9. Théorie des contraintes (TOC)
 - 3.9.1. Principes fondamentaux
 - 3.9.2. Les 5 étapes de TOC et leur application
 - 3.9.3. Avantages et inconvénients
- 3.10. *Quick Response Manufacturing* (QRM)
 - 3.10.1. Description
 - 3.10.2. Points clés pour la structuration
 - 3.10.3. Mise en œuvre du QRM
- 4.3. Logistique interne
 - 4.3.1. Calcul des besoins
 - 4.3.2. Typologie des entrepôts dans un système de juste-à-temps (JAT)
 - 4.3.3. DOUKI SEISAN fournitures de fabrication
 - 4.3.4. Manutention allégée
- 4.4. Distribution et transport
 - 4.4.1. Fonctions de la distribution et du transport
 - 4.4.2. Types de réseaux de distribution
 - 4.4.3. Conception d'un réseau de distribution
- 4.5. Contrôle des opérations logistiques
 - 4.5.1. Système logistique
 - 4.5.2. Avantages du contrôle des opérations logistiques
 - 4.5.3. Tableau de gestion des opérations logistiques
- 4.6. Interactions de la Chaîne d'Approvisionnement avec tous les secteurs
 - 4.6.1. Secteurs à prendre en compte dans l'interaction
 - 4.6.2. Interrelations de la Chaîne d'Approvisionnement (SCM)
 - 4.6.3. Problèmes de intégration dans Chaîne d'Approvisionnement (SCM)
- 4.7. Coûts logistiques
 - 4.7.1. Coûts à considérer en fonction du secteur
 - 4.7.2. Problèmes de coûts logistiques
 - 4.7.3. Optimisation des coûts logistiques
- 4.8. Systèmes d'information
 - 4.8.1. Plan des systèmes de base
 - 4.8.2. Typologie des systèmes d'information
 - 4.8.3. Systèmes d'information dans la chaîne d'approvisionnement

Module 4. Gestion Logistique et Distribution

- 4.1. Introduction aux systèmes logistiques
 - 4.1.1. Introduction au système logistique
 - 4.1.2. Conception du système logistique
 - 4.1.3. Systèmes d'information logistique
- 4.2. Typologie de la chaîne d'approvisionnement (SCM)
 - 4.2.1. Chaîne d'approvisionnement
 - 4.2.2. Avantages de la gestion de la chaîne d'approvisionnement
 - 4.2.3. Gestion logistique de la chaîne d'approvisionnement

Module 5. Innovation, e-Logistique et technologie dans la chaîne d'approvisionnement

- 5.1. Ingénierie des processus et des produits
 - 5.1.1. Stratégies d'innovation
 - 5.1.2. Innovation ouverte
 - 5.1.3. Organisation et culture innovantes
 - 5.1.4. Équipement multifonctionnel
- 5.2. Lancement et industrialisation de nouveaux produits
 - 5.2.1. Conception de nouveaux produits
 - 5.2.2. *Lean Design*
 - 5.2.3. Industrialisation de nouveaux produits
 - 5.2.4. Fabrication et assemblage
- 5.3. Digital *e-Commerce Management*
 - 5.3.1. Nouveaux modèles commerciaux du *e-Commerce*
 - 5.3.2. Planification et développement d'un plan stratégique de commerce électronique
 - 5.3.3. Structure technologique du *e-Commerce*
- 5.4. Opérations et logistique dans le commerce électronique
 - 5.4.1. Gestion numérique du point de vente
 - 5.4.2. *Contact Center Management*
 - 5.4.3. Automatisation de la gestion et du suivi des processus
- 5.5. *e-Logistics*. B2C et B2B
 - 5.5.1. *e-Logistics*
 - 5.5.2. Le B2C. *e-Fulfillment*, le dernier kilomètre
 - 5.5.3. Le B2B. *Procurement. Market Places*
- 5.6. *Digital Pricing*
 - 5.6.1. Méthodes et passerelles de paiement en ligne
 - 5.6.2. Promotions électroniques
 - 5.6.3. Temporisation numérique des prix
 - 5.6.4. *e-Auctions*

- 5.7. Aspects légaux du *e-Commerce*
 - 5.7.1. Législation de l'UE et de l'Espagne
 - 5.7.2. Protection des données
 - 5.7.3. Aspects fiscaux du *e-Commerce*
 - 5.7.4. Conditions Générales de Vente
- 5.8. L'entrepôt du *e-Commerce*
 - 5.8.1. Particularités de l'entrepôt dans le *e-Commerce*
 - 5.8.2. Conception et planification de l'entrepôt
 - 5.8.3. Infrastructures. Équipements fixes et mobiles
 - 5.8.4. Zonage et emplacements
- 5.9. La conception de la boutique en ligne
 - 5.9.1. Conception et utilisation
 - 5.9.2. Fonctionnalités les plus courantes
 - 5.9.3. Alternatives technologiques
- 5.10. *Supply Chain Management* et tendances futures
 - 5.10.1. L'avenir du *e-Business*
 - 5.10.2. La réalité actuelle et l'avenir du *e-Commerce*
 - 5.10.3. Modèles d'Exploitation SC pour les Entreprises Mondiales

Module 6. Industrie 4.0

- 6.1. Définition de l'Industrie 4.0
 - 6.1.1. Caractéristiques
- 6.2. Avantages de l'Industrie 4.0
 - 6.2.1. Facteurs clés
 - 6.2.2. Principaux avantages
- 6.3. Révolutions industrielles et vision de avenir
 - 6.3.1. Les révolutions industrielles
 - 6.3.2. Les facteurs clés chaque révolution
 - 6.3.3. Les principes technologiques comme base d'éventuelles nouvelles révolutions

- 6.4. La transformation numérique de l'industrie
 - 6.4.1. Caractéristiques de la numérisation de l'industrie
 - 6.4.2. Technologies perturbatrices
 - 6.4.3. Applications dans l'industrie
- 6.5. Quatrième révolution industrielle Principes clés de l'industrie 4.0
 - 6.5.1. Définitions
 - 6.5.2. Principes clés et applications
- 6.6. L'industrie 4.0 et l'Internet Industriel
 - 6.6.1. Les origines de l'IIoT
 - 6.6.2. Fonctionnement
 - 6.6.3. Étapes de mise en œuvre
 - 6.6.4. Bénéfices
- 6.7. Principes de "Usine Intelligente"
 - 6.7.1. L'usine intelligente
 - 6.7.2. Éléments qui définissent une usine intelligente
 - 6.7.3. Étapes du déploiement d'une usine intelligente
- 6.8. L'état de l'Industrie 4.0
 - 6.8.1. L'état de l'industrie 4.0 dans différents secteurs
 - 6.8.2. Obstacles à la mise en œuvre de l'industrie 4.0
- 6.9. Défis et risques
 - 6.9.1. Analyse SWOT
 - 6.9.2. Objectifs et défis
- 6.10. Rôle des capacités technologiques et du facteur humain
 - 6.10.1. Technologies perturbatrices de l'industrie 4.0
 - 6.10.2. L'importance du facteur humain Facteurs clés





Module 7. Opérations: Planification, Fabrication et Entrepôts

- 7.1. Prévion de la demande
 - 7.1.1. Système de Planification et de Contrôle de la Production
 - 7.1.2. Demande et les types de demande
 - 7.1.3. Prévion de la demande et méthodologie
- 7.2. Planification des ressources et de la production Capacité
 - 7.2.1. Planification de la production globale
 - 7.2.2. Système de planification de la production
 - 7.2.3. Système de planification de la capacité de coupe approximative
- 7.3. Séquençage
 - 7.3.1. Planification des besoins en matériel
 - 7.3.2. Planification des besoins de capacité
 - 7.3.3. Planification des ressources de fabrication
- 7.4. Préparation de la fabrication
 - 7.4.1. Système de lancement et de contrôle des activités de production
 - 7.4.2. Programmation de la production
 - 7.4.3. Séquençage. Contrôle de la production
- 7.5. Contrôle de la maintenance
 - 7.5.1. Contrôle de la maintenance
 - 7.5.2. Cycle de contrôle de la maintenance
 - 7.5.3. Conception d'un plan de maintenance
- 7.6. *Lean Warehouse*
 - 7.6.1. Introduction au *Lean Manufacturing*
 - 7.6.2. Structure du système *Lean*
 - 7.6.3. Techniques *Lean*
- 7.7. Conception et gestion des entrepôts
 - 7.7.1. Conception avancée des entrepôts
 - 7.7.2. *Picking et Sorting*
 - 7.7.3. Contrôle des flux de matériel

- 7.8. Coûts de fabrication
 - 7.8.1. Coûts de production
 - 7.8.2. Autres coûts généraux de fabrication
 - 7.8.3. Systèmes de coûts
- 7.9. Coûts d'entreposage
 - 7.9.1. Introduction aux coûts d'entreposage
 - 7.9.2. Classification des coûts d'entreposage
 - 7.9.3. Évaluation des stocks
- 7.10. Systèmes d'information de planification et de fabrication
 - 7.10.1. Systèmes d'information générales
 - 7.10.2. Systèmes d'information de planification et de fabrication
 - 7.10.3. Opérations de marché
- 7.11. Systèmes d'information dans les entrepôts
 - 7.11.1. Systèmes d'information dans les entrepôts
 - 7.11.2. Technologies de l'information dans les entrepôts
 - 7.11.3. Options de marché

Module 8. Gestion des Entrepôts

- 8.1. Introduction à la logistique industrielle
 - 8.1.1. Concepts préliminaires
 - 8.1.2. Évolution du concept de logistique
 - 8.1.3. Le système logistique de l'entreprise
 - 8.1.4. Concepts avancés et nouvelles tendances en matière de logistique
- 8.2. L'inventaire des matériaux
 - 8.2.1. Concepts de base
 - 8.2.2. Fonctions d'inventaire de base
 - 8.2.3. Types d'inventaires
 - 8.2.4. Coûts liés aux inventaires
 - 8.2.5. Classification ABC

- 8.3. Gestion des achats et des stocks
 - 8.3.1. La fonction Approvisionnement
 - 8.3.2. Sélection et évaluation des fournisseurs
 - 8.3.3. Le Lot économique
 - 8.3.4. Stock de base et stock de sécurité
 - 8.3.5. Systèmes de réapprovisionnement des stocks
 - 8.3.6. Gestion des stocks
- 8.4. Techniques modernes de gestion des stocks
 - 8.4.1. Concepts de base
 - 8.4.2. Planification des besoins en matériaux (MRP)
 - 8.4.3. Philosophie *Just in time* (JIT)
 - 8.4.4. Technologie de production optimisée (OPT)
 - 8.4.5. Comparaison MRP/JIT/OPT
- 8.5. Logistique d'entrepôt I
 - 8.5.1. Introduction à l'entreposage
 - 8.5.2. Types d'entrepôts
 - 8.5.3. Plan d'aménagement de l'entrepôt
 - 8.5.4. Unités de chargement et palettisation
- 8.6. Logistique d'entrepôts II
 - 8.6.1. Systèmes de stockage
 - 8.6.2. Matériel de manutention
 - 8.6.3. Éléments de conception de l'entrepôt
 - 8.6.4. Méthodologie du projet
- 8.7. Manutention industrielle
 - 8.7.1. Introduction à la manutention industrielle
 - 8.7.2. Systèmes de manutention de la production

- 8.8. Transport et distribution physique
 - 8.8.1. Le rôle des transports
 - 8.8.2. Modes de transport
 - 8.8.3. Gestion de la flotte de véhicules
 - 8.8.4. Planification des itinéraires de livraison
 - 8.8.5. Utilisation efficace des flottes de véhicules
- 8.9. Intégration des activités logistiques
 - 8.9.1. Évolution de la chaîne de production
 - 8.9.2. Circuits et flux logistiques
 - 8.9.3. Solutions logistiques
- 8.10. Sécurité et prévention dans l'entrepôt
 - 8.10.1. Sécurité des entrepôts
 - 8.10.2. Évaluation des Risques dans l'entrepôt et leur prévention
 - 8.10.3. Ergonomie et accidents du travail dans l'entrepôt
- 9.3. Cadre législatif et réglementaire de base dans le domaine de la prévention des risques professionnels
 - 9.3.1. Évolution historique du cadre législatif dans le domaine de la prévention
 - 9.3.2. Législation et Réglementation internationales. Réglementation de l'Union Européenne
 - 9.3.3. Réglementations Nationales
 - 9.3.4. Réglementations spécifiques
 - 9.3.5. Entreprise et obligations découlant de la prévention des risques professionnels
 - 9.3.6. Responsabilités et sanctions. Droits et obligations du travailleur
 - 9.3.7. Délégués à la prévention
 - 9.3.8. Comité de santé et de sécurité
- 9.4. Organismes publics concernés par la santé et la sécurité au travail
 - 9.4.1. Organismes publics
 - 9.4.2. Organismes Européens
 - 9.4.3. Organisations Nationales
- 9.5. Systèmes de gestion de PRL. Le modèle de la Loi 31/1995
 - 9.5.1. La gestion de la prévention selon la Loi PRL
 - 9.5.2. Le Plan de Prévention
 - 9.5.3. Évaluation des risques
 - 9.5.4. Planification des risques ou planification de l'activité préventive
 - 9.5.5. Surveillance de la santé
 - 9.5.6. Information et formation
 - 9.5.7. Mesures d'urgence
 - 9.5.8. Préparation du rapport annuel
 - 9.5.9. Audits de l'activité professionnelle sur la base de la réglementation en vigueur
- 9.6. Documentation sur la prévention des risques: collecte, compilation et archivage
 - 9.6.1. Traitement des informations obtenues
 - 9.6.2. Actions à entreprendre sur la base des informations recueillies

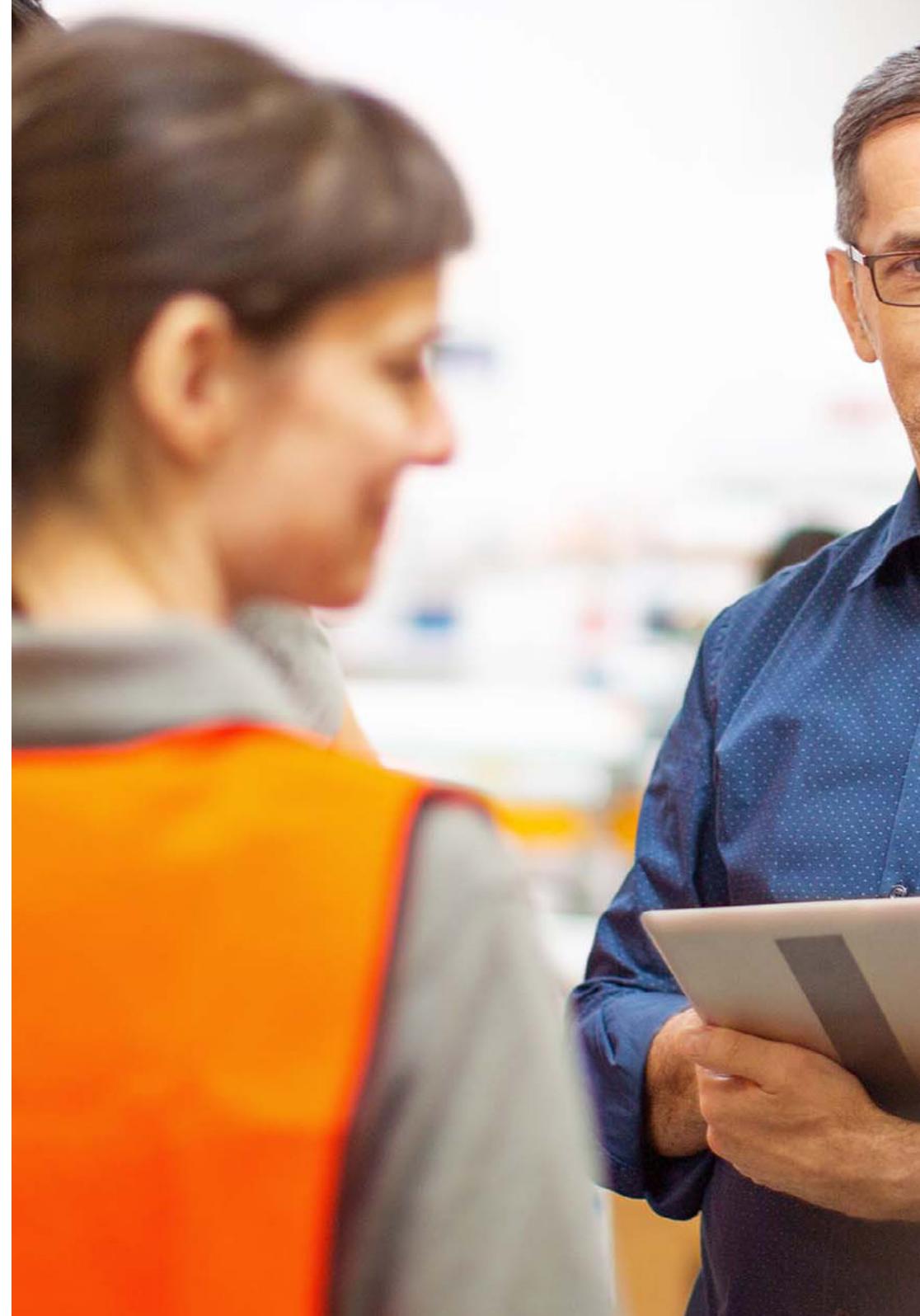
Module 9. Sécurité Professionnelle et Industrielle

- 9.1. Travail et santé: risques professionnels. Facteurs de risque
 - 9.1.1. La gestion de la prévention
 - 9.1.2. Travail
 - 9.1.3. La santé des professionnels
 - 9.1.4. Facteurs de risque inhérents à l'activité professionnelle
 - 9.1.5. Influence des conditions de travail sur la gestion de la prévention
 - 9.1.6. Techniques de prévention et techniques de protection
 - 9.1.7. Équipements de protection individuelle: fonctions, utilité et sélection pour chaque activité professionnelle
- 9.2. Blessures liées au travail. Accidents du travail et maladies professionnelles
 - 9.2.1. Dommages pour la santé. Accident du travail et maladie professionnelle
 - 9.2.2. Accidents du travail. Types
 - 9.2.3. Règle du rapport accident/incident
 - 9.2.4. Impact des accidents du travail
 - 9.2.5. Maladies professionnelles: comment les traiter de manière équitable et durable

- 9.7. Gestion opérationnelle de la prévention des risques professionnels
 - 9.7.1. Planification et gestion des risques opérationnels
 - 9.7.2. Mise en œuvre de processus de prévention
 - 9.7.3. Contrôle et ajustement de la mise en œuvre des processus
 - 9.7.4. Audits du système de prévention
 - 9.7.5. Coût des accidents du travail: prévoyance, indemnités et incapacités
- 9.8. Risques liés aux conditions de santé et de sécurité. Comment les minimiser
 - 9.8.1. Mauvais éclairage
 - 9.8.2. Exposition aux polluants
 - 9.8.3. Exposition au bruit
- 9.9. Risques liés à l'environnement de travail. Comment les minimiser
 - 9.9.1. Rayonnement ionisant
 - 9.9.2. Champs électriques et champs magnétiques
 - 9.9.3. Rayonnement optique
- 9.10. Risques liés à la psychosociologie appliquée au travail. Comment les minimiser?
 - 9.10.1. Contenu, charge de travail, rythme et temps de travail
 - 9.10.2. Participation à l'activité professionnelle et contrôle de celle-ci
 - 9.10.3. Culture organisationnelle: influence sur la gestion et la prévention des risques

Module 10. Direction des Ressources Humaines

- 10.1. Comportement organisationnel
 - 10.1.1. Théorie des organisations
 - 10.1.2. Éléments clés pour le changement des organisations
 - 10.1.3. Perspectives et instruments pour la gestion des connaissances
- 10.2. La direction stratégique des personnes
 - 10.2.1. Conception des emplois, recrutement et sélection
 - 10.2.2. Formation et développement de carrière
 - 10.2.3. Approche stratégique de la gestion du personnel
 - 10.2.4. Conception et mise en œuvre de politiques et de pratiques en matière de personnel





- 10.3. Développement de la gestion et le leadership
 - 10.3.1. Leadership et styles de leadership
 - 10.3.2. Motivation
 - 10.3.3. Intelligence émotionnelle
 - 10.3.4. Capacités et compétences du dirigeant 2.0
 - 10.3.5. Réunions efficaces
- 10.4. Gestion du changement
 - 10.4.1. Analyse des performances
 - 10.4.2. Faire face au changement. Résistance au changement
 - 10.4.3. Gestion des processus de changement
 - 10.4.4. Gestion d'équipes multiculturelles
- 10.5. Négociation et gestion des conflits
 - 10.5.1. Techniques de négociation efficaces
 - 10.5.2. Conflits interpersonnels
 - 10.5.3. Négociation interculturelle
- 10.6. La communication directe
 - 10.6.1. Communication interpersonnelle
 - 10.6.2. Compétences communicatives et l'influence
- 10.7. Gestion d'équipe et performance des personnes
 - 10.7.1. Qualité de vie au travail et bien-être psychologique
 - 10.7.2. Groupes de travail et direction des réunions
 - 10.7.3. *Coaching* et gestion des équipes
 - 10.7.4. Gestion de l'égalité et de la diversité
- 10.8. Gestion des connaissances et du talent
 - 10.8.1. Gestion du Capital Humain
 - 10.8.2. Environnement, stratégie et mesures
 - 10.8.3. L'innovation dans la gestion des personnes
 - 10.8.4. Communication interne et des plans de communication complets
 - 10.8.5. Obstacles à la communication dans l'entreprise

05

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

Étude de Cas pour mettre en contexte tout le contenu

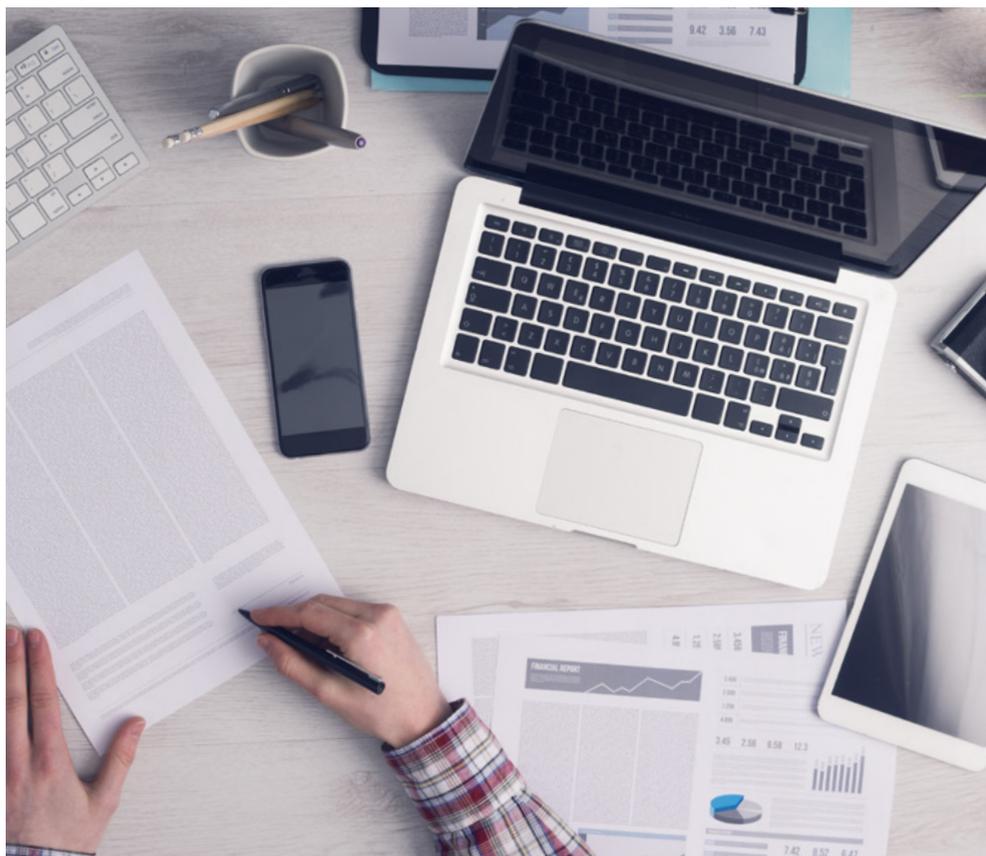
Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Vous bénéficierez d'un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif sur l'ensemble du cursus.



L'étudiant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Cette formation TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“ Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière ”

La méthode des cas a été le système d'apprentissage le plus utilisé par les meilleures facultés du monde. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des études de cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe 8 éléments didactiques différents dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprenez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre formation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

À partir des dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Pratiques en compétences et aptitudes

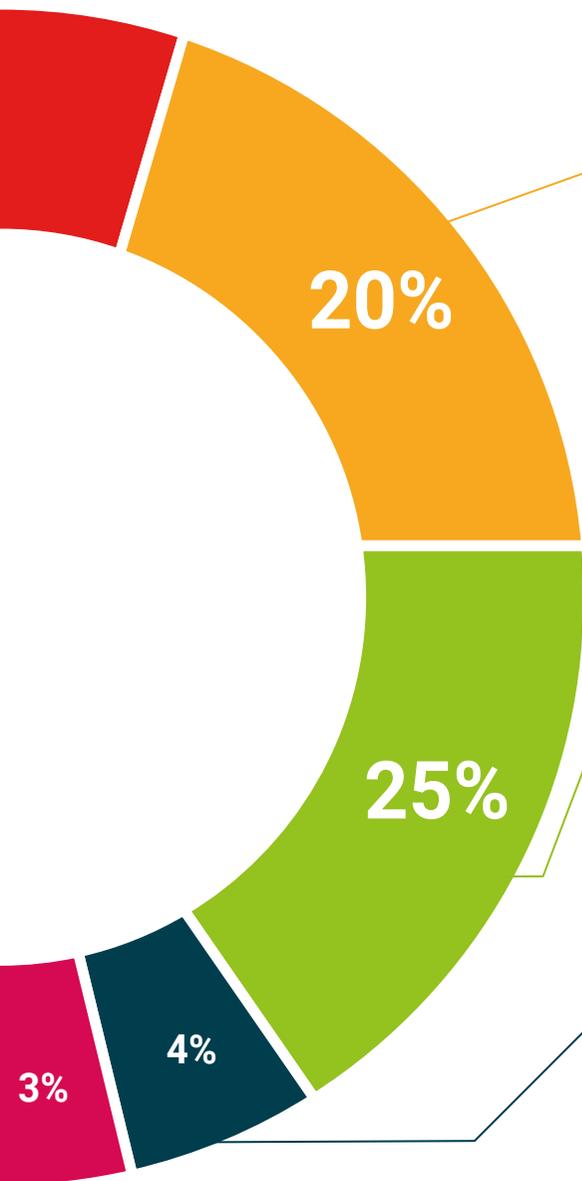
Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Mastère Spécialisé en Gestion des Stocks et des Entrepôts vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Mastère Spécialisé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre Mastère Spécialisé sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

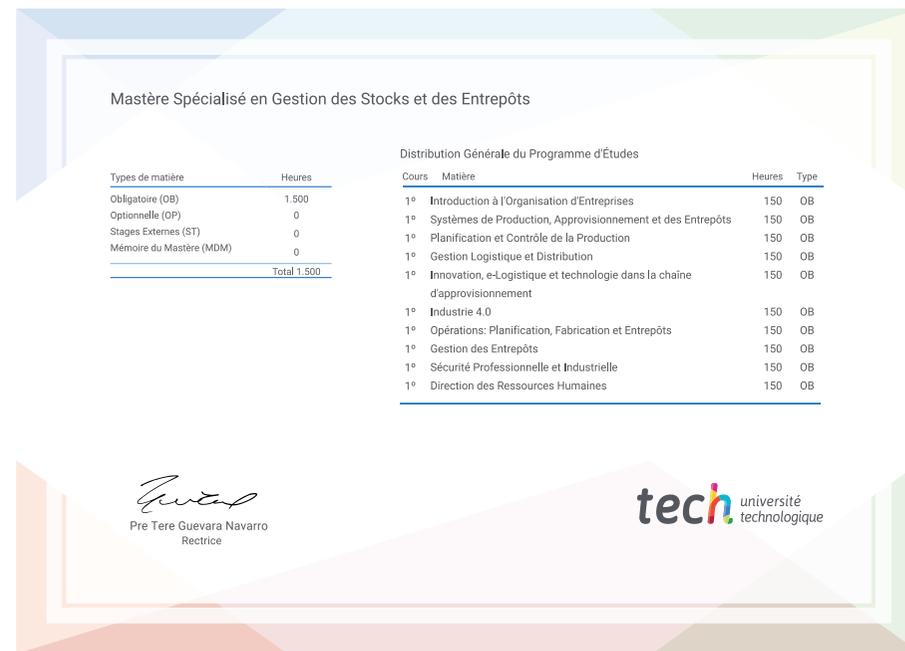
Ce **Mastère Spécialisé en Gestion des Stocks et des Entrepôts** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Mastère Spécialisé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Mastère Spécialisé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Mastère Spécialisé en Gestion des Stocks et des Entrepôts**

N.º d'Heures Officielles: **1.500 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

service personnalisé innovation

connaissance présent qualité

en ligne formations

développement institutions

classe virtuelle langues

tech université
technologique

Mastère Spécialisé

Gestion des Stocks
et des Entrepôts

Modalité: En ligne

Durée: 12 mois

Diplôme: TECH Université Technologique

Heures de cours: 1500 h.

Mastère Spécialisé

Gestion des Stocks et des Entrepôts