

Experto Universitario

Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales



Experto Universitario Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **3 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad**
- » Acreditación: **18 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtitute.com/ingenieria/experto-universitario/experto-liderazgo-empresarial-gestion-proyectos-empresas-industriales

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Dirección del curso

pág. 12

04

Estructura y contenido

pág. 16

05

Metodología de estudio

pág. 22

06

Titulación

pág. 32

01

Presentación

Los ingenieros que ejerzan su profesión en puestos de responsabilidad dentro de empresas industriales deben ostentar una serie de competencias que le doten del liderazgo necesario para influir positivamente en los miembros del equipo y fomentar el logro de los objetivos. De esta manera, conseguirán entregar proyectos exitosos y orientado a resultados. Así, este programa académico pone el foco en dotar al profesional de un conocimiento profundo en las diferentes herramientas y metodologías que facilitan la mera gestión de personas y que, al mismo tiempo, ayudan a la empresa la obtención de un resultado beneficioso, consiguiendo así una ventaja competitiva en el mercado. Esto hace que este plan de estudios se convierta en un pilar importantísimo para todos aquellos ingenieros que quieran trabajar en la Gestión de Proyectos Industriales con unas garantías de éxito superiores.





/Administration
/Human Resources
/Legal
/Accounting
/Finance
/Marketing
/Publicity
/Promotion
/Research
/Business
/Development
/Engineering
/Manufacturing
/Planning

“

Conviértete en un activo clave en la Gestión integral de Empresas Industriales con esta capacitación de TECH. Solo así pasarás a la vanguardia de tu profesión y te convertirás en un ingeniero de prestigio”

Durante el recorrido de este Experto se profundiza en las claves y temas estratégicos que todo ingeniero industrial debe conocer para hacer frente a la turbulencia del entorno. De la misma manera, se abordan temas tales como la excelencia, gestión estratégica con su despliegue con el Cuadro de Mando Integral, la Gestión por Procesos, la Organización Estructural para dar agilidad, claves para crear una empresa Sostenible y con Responsabilidad Social.

Por otro lado, el ingeniero estudiará todo lo relativo a la Dirección de Proyectos o "Project Management" como una disciplina de conocimiento asociada a los grandes proyectos espaciales como una forma de sistematizar y optimizar la ejecución de proyectos. Desde entonces no ha dejado de perfeccionarse y se encuentra hoy en día más vigente que nunca.

Por último, se tratará el peso de la gestión de personas en la Empresa se ha ido acrecentando a medida que las propias empresas y los mercados han ido evolucionando. No ha de extrañar que las decisiones cada vez más estratégicas que se toman desde el departamento de RRHH condicionen significativamente la capacidad de la empresa para avanzar hacia la excelencia, adaptarse a entornos cada vez más cambiantes e inciertos y, en definitiva, para tener una buena respuesta de adaptación a las necesidades del mercado en el que la Organización se mueve.

Este **Experto Universitario en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Ingeniería.
- ♦ Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- ♦ Su especial hincapié en metodologías innovadoras.
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.



Estudia este completo Experto y comienza a ver cómo tu carrera profesional despega”

“

Durante el programa se tratarán aspectos tan importantes como el project management o la gestión de los RRHH”

El programa incluye, en su cuadro docente, a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

Profundiza en tus conocimientos y conviértete en un ingeniero experto en gestiones para empresas industriales.

Un estudio completo que podrás compaginar con el resto de tus actividades ya que se imparte en modalidad telemática.



02

Objetivos

Con el objetivo de actualizar los conocimientos de los ingenieros, y ayudarles a adquirir nuevas competencias, TECH ha diseñado este Experto en al Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales, el cual está pensado para convertirse en un completo sustento teórico para el alumno a la hora de realizar su práctica diaria. Un plan de estudios diseñado para fomentar la toma de decisiones en entornos inciertos con una perspectiva innovadora y una visión internacional.





“

Este programa está especialmente diseñado para ayudar a los ingenieros a conseguir sus objetivos. Para ello hace uso del material y de la metodología docente más completa del mercado”

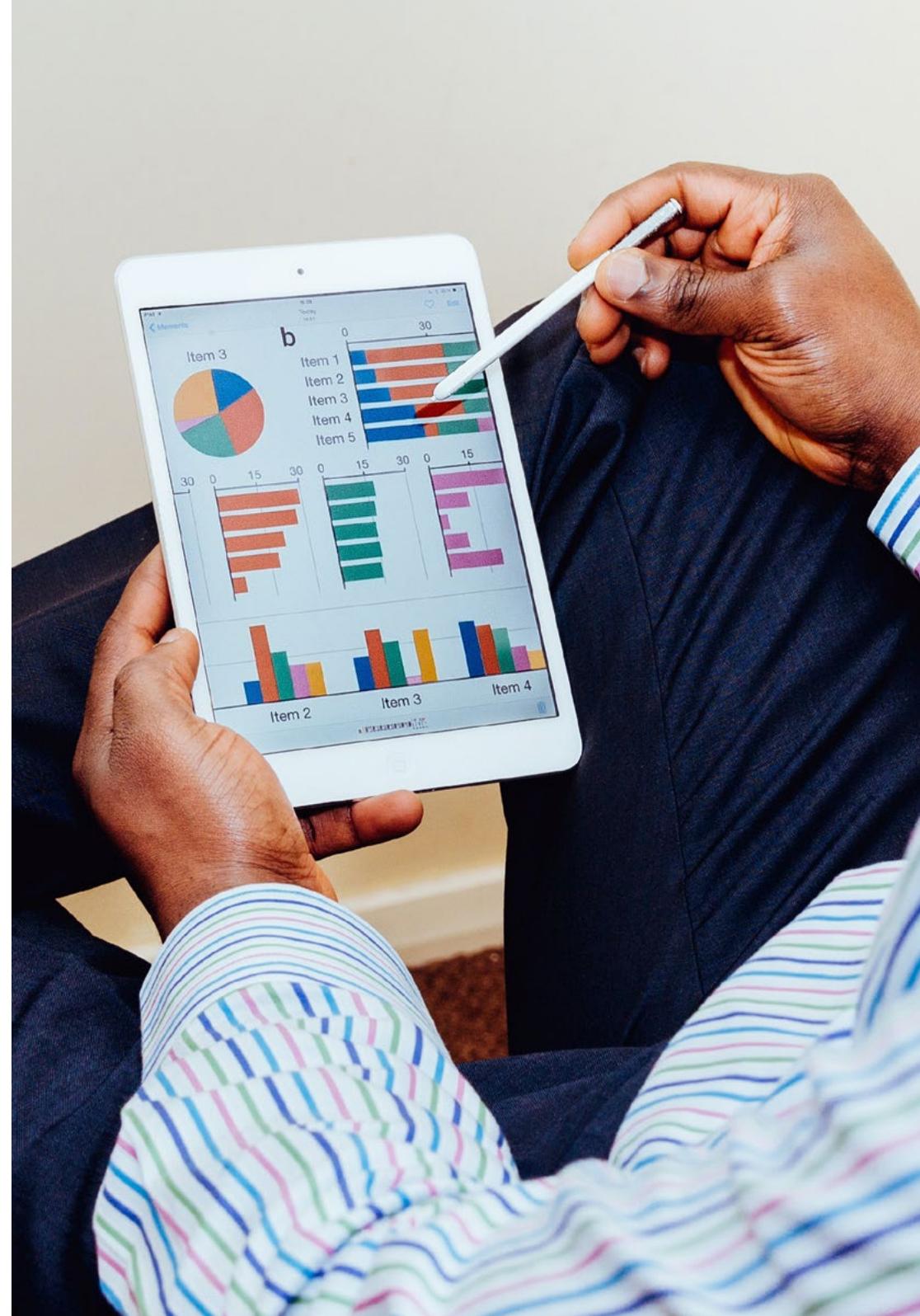


Objetivos generales

- ♦ Aplicar las principales Claves Estratégicas para poder competir mejor en los tiempos actuales y futuros. Dominará las herramientas para alcanzar la Excelencia, definir la estrategia empresarial y su despliegue a lo largo de la organización, la gestión por procesos, y tipología estructural a utilizar para adaptarse mejor a los cambios. Así como aspectos a tener en cuenta para la sostenibilidad, gestión de los clientes, internacionalización de la empresa y gestión del cambio que cada vez es más constante
- ♦ Gestionar los proyectos que se le presenten con metodologías tanto convencionales como ágiles
- ♦ Gestionar adecuadamente los RRHH para que puedan ofrecer a la empresa todo el potencial que se requiere de ellos y, que aporten el máximo valor posible



Este Experto es el más completo del mercado, pues aúna todos y cada uno de los aspectos necesarios para realizar una correcta gestión industrial"





Objetivos específicos

Módulo 1. Claves estratégicas para mejorar la competitividad

- ◆ Conocer en detalle la importancia de la Excelencia y cómo poder medirla
- ◆ Definir la Estrategia para poder competir
- ◆ Poner en marcha y desplegar la Estrategia a lo largo de toda la organización con la utilización del Cuadro de Mando Integral
- ◆ Descubrir, definir y gestionar los Procesos fundamentales de generación de valor en la empresa
- ◆ Analizar las distintas tipologías estructurales que existen y la nueva tendencia de la necesidad de desarrollar organizaciones ágiles de respuesta rápida ante las turbulencias del entorno
- ◆ Definir las bases fundamentales para el desarrollo de un nuevo negocio mediante importantes metodologías de trabajo
- ◆ Poner en marcha y desarrollar la Sostenibilidad y Responsabilidad Social en la empresa
- ◆ Gestionar de manera adecuada la relación con los Clientes
- ◆ Ahondar en el aspecto de la internacionalización de las operaciones de la empresa
- ◆ Gestionar el Cambio de una manera más adecuada y que la empresa lo integre como una necesidad para avanzar y progresar ante el entorno de gran competitividad

Módulo 2. Gestión de proyectos

- ◆ Establecer los objetivos del proyecto
- ◆ Identificar el valor de negocio de un proyecto
- ◆ Definir los factores de lanzamiento de un proyecto
- ◆ Identificar y gestionar restricciones y actores interesados en un proyecto
- ◆ Establecer la relación entre la dirección de proyectos y la estrategia corporativa
- ◆ Desarrollar procedimientos y buenas prácticas en la dirección de proyectos
- ◆ Desarrollarte profesionalmente como director de proyectos

Módulo 3. Liderazgo y gestión de personas

- ◆ Analizar el propio estilo de liderazgo, motivación y comunicación y mostrar conductas eficaces, indicando las formas más correctas de generar compromiso, jugar en equipo y fomentar la responsabilidad de los /as colaboradores/as
- ◆ La detección, el desarrollo y la retención del talento, así como profundizar en las diferentes herramientas para el mapa del talento en la empresa
- ◆ Analizar qué aspectos son importantes a la hora de llevar a cabo la evaluación del desempeño de mi equipo y ponerla en marcha de manera exitosa y alienada a la estrategia de la organización
- ◆ La programación de los planes de formación adecuados a las necesidades de la empresa
- ◆ Analizar los principales indicadores de la gestión de personas y cómo utilizar la información que estos reporten
- ◆ Detectar posibles situaciones de riesgo en la gestión de personas antes de que estas tengan un impacto negativo sobre la organización, provocando la puesta en marcha de acciones preventivas

03

Dirección del curso

El programa docente que TECH pone al servicio de los ingenieros cuenta con un claustro docente conformado por expertos de referencia en todo lo relativo a la gestión de proyectos y a los Recursos Humanos en empresas industriales, que vierten en este programa de actualización la experiencia de sus años de trabajo. Además, participan en su diseño y elaboración, otros expertos de reconocido prestigio en áreas afines que completan el Experto de un modo interdisciplinar.



4.0





“

TECH pone a tu disposición un cuadro docente excepcional para que aprendas de la mano de los mejores del sector”

Dirección



Dr. Asensi, Francisco Andrés

- ♦ Coordinador Producción y Logística en IDAI NATURE
- ♦ Coach en Coaching Estratégico
- ♦ Responsable organización para Talleres Lemar
- ♦ Organización y Gestión de empresas para Lab Radio SA
- ♦ Doctor Ingeniero Industrial en Organización de Empresas por la Universidad de Castilla la Mancha
- ♦ Ingeniero Superior Industrial en Organización Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia

Profesores

D. Ibáñez Capella, Juan

- ♦ Responsable de Instalaciones y Proyectos en la empresa Power Electronics en Valencia donde ha estado al cargo de la ejecución del proyecto de la nueva sede de la empresa con 50.000 m2 de planta y 10.000 m2 de oficinas
- ♦ Ingeniero Superior Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia
- ♦ *Executive MBA. IESE Business School.* Universidad de Navarra
- ♦ *Project Manager Professional PMP® #2914541*
- ♦ Ha sido responsable de Proyectos de Instalaciones en la empresa Ferrovial
- ♦ Ha participado en la ejecución de importantes proyectos como: Planta de acero galvanizado SOLMED en Sagunto (Valencia), Participación en las obras de la Estación del AVE de Zaragoza, Participación en las obras de la 32 ed. de la Copa América en Valencia

D. Navarro Jarque, Francisco

- ♦ Profesional de Recursos Humanos con más de 20 años de experiencia
- ♦ Más de 10 años trabajando en ISTOBAL, aportando experiencia en la negociación colectiva e individual; captación y retención de talento; desarrollo de políticas de retribución, compensación y beneficios; y prevención de riesgos laborales, incluyendo planes para la prevención de riesgos psicosociales
- ♦ Formación académica en Psicología
- ♦ Amplia capacidad de comunicación y de interlocución con todos los niveles de personal y gerencia

D. Giner Sanchis, David

- ♦ Gestor de Portafolios y Programas en una Oficina de Gestión de Proyectos (PMO). Con el seguimiento del cumplimiento de indicadores del BSC y acciones establecidas para el alineamiento con la estrategia de la compañía
- ♦ Ingeniero Químico con Máster en la Dirección y Gestión de Proyectos por la Universidad Politécnica de Valencia y Máster Oficial *Project Management* por la Universidad Europea de Valencia
- ♦ Más de 6 años como gestor de proyectos en el sector industrial, supervisando y comunicando el progreso en relación con el plan de proyecto/despliegue, el plazo y los hitos clave
- ♦ Certificaciones *Project Management Professional (PMP)*, *Project Management Office Certified Practitioner (PMO-CP)*, *Agile Scrum Foundation* y *DesignThinking Professional Certificate (DTPC)*.- Miembro de la Junta Directiva del Capítulo del PMI Valencia

04

Estructura y contenido

El temario de este Experto ha sido diseñado en base a las últimas novedades del sector, para llevar al ingeniero los conocimientos más actualizados del mercado académico. Todo ello, además, en formato 100% online para que sea el alumno quien elija el momento y lugar que mejor se adapte a su disponibilidad, horarios e intereses. Un programa creado teniendo en cuenta las necesidades actuales de los profesionales y pensado especialmente para catapultarles hacia el éxito en su carrera.





“

Supérate a ti mismo y comienza a ejercer como un ingeniero de referencia estudiando en TECH. Solo así alcanzarás la excelencia”

Módulo 1. Claves Estratégicas para Mejorar la Competitividad

- 1.1. La excelencia en la empresa actual
 - 1.1.1. Adaptación a los entornos VUCA
 - 1.1.2. Satisfacción de los electorados esenciales (*Stakeholders*)
 - 1.1.3. *World Class Manufacturing*
 - 1.1.4. Medida de la Excelencia: *Net Promoter Score*
- 1.2. Diseño de la estrategia empresarial
 - 1.2.1. Proceso general de definición de la estrategia
 - 1.2.2. Definición de la situación actual. Modelos de posicionamiento
 - 1.2.3. Movimientos estratégicos posibles
 - 1.2.4. Modelos estratégicos de actuación
 - 1.2.5. Estrategias funcionales y organizativas
 - 1.2.6. Análisis del entorno y organizativo. Análisis DAFO para la toma de decisiones
- 1.3. Despliegue de la estrategia. Cuadro de mando integral
 - 1.3.1. Misión, visión, valores y principios de actuación
 - 1.3.2. Necesidad de un cuadro de mando integral
 - 1.3.3. Perspectivas a utilizar en el CMI
 - 1.3.4. El mapa estratégico
 - 1.3.5. Fase para implementar un buen CMI
 - 1.3.6. El mapa general de un CMI
- 1.4. La Gestión por procesos
 - 1.4.1. Descripción de un proceso
 - 1.4.2. Tipos de proceso. Procesos principales
 - 1.4.3. Priorización de procesos
 - 1.4.4. Representación de un proceso
 - 1.4.5. Medición de los procesos para la mejora
 - 1.4.6. Mapa de procesos
 - 1.4.7. Reingeniería de procesos



- 1.5. Tipologías estructurales. Las organizaciones ágiles. ERR
 - 1.5.1. Tipologías estructurales
 - 1.5.2. La empresa vista como un sistema adaptable
 - 1.5.3. La empresa horizontal
 - 1.5.4. Características y factores clave de las organizaciones ágiles (ERR)
 - 1.5.5. Las organizaciones del futuro: la organización TEAL
- 1.6. Diseño de modelos de negocio
 - 1.6.1. Modelo Canvas para el diseño del modelo de negocio
 - 1.6.2. Metodología *Lean Startup* en la creación de nuevos negocios y productos
 - 1.6.3. La estrategia del Océano Azul
- 1.7. Responsabilidad social empresarial y sostenibilidad
 - 1.7.1. Responsabilidad social corporativa (RSC): ISO 26000
 - 1.7.2. Objetivos de desarrollo sostenible ODS
 - 1.7.3. La agenda 2030
- 1.8. *Customer Management*
 - 1.8.1. La necesidad de gestionar las relaciones con los clientes
 - 1.8.2. Elementos del *Customer Management*
 - 1.8.3. La tecnología y el *Customer Management*. Los CRM
- 1.9. La gestión en entornos internacionales
 - 1.9.1. La importancia de la internacionalización
 - 1.9.2. Diagnóstico del potencial exportador
 - 1.9.3. Elaboración del plan de internacionalización
 - 1.9.4. Puesta en marcha del plan de internacionalización
 - 1.9.5. Herramientas de ayuda a la exportación
- 1.10. La Gestión del cambio
 - 1.10.1. La dinámica del cambio en las empresas
 - 1.10.2. Obstáculos al cambio
 - 1.10.4. Factores de adaptación al cambio
 - 1.10.5. Metodología de Kotter para la Gestión del cambio

Módulo 2. Gestión de Proyectos

- 2.1. El proyecto
 - 2.1.1. Elementos fundamentales del proyecto
 - 2.1.2. El director de proyecto
 - 2.1.3. El entorno en el que operan los proyectos
- 2.2. Gestión del alcance del proyecto
 - 2.2.1. Análisis del alcance
 - 2.2.2. Planificación del alcance del proyecto
 - 2.2.3. Control del alcance del proyecto
- 2.3. Gestión del cronograma
 - 2.3.1. La Importancia de la planificación
 - 2.3.2. Gestionar la planificación del proyecto. *Project Schedule*
 - 2.3.3. Tendencias en la gestión del tiempo
- 2.4. Gestión de costes
 - 2.4.1. Análisis de los costes del proyecto
 - 2.4.2. Selección financiera de proyectos
 - 2.4.3. Planificación de los costes del proyecto
 - 2.4.4. Control de los costes del proyecto
- 2.5. Calidad, recursos y adquisiciones
 - 2.5.1. Calidad total y dirección de proyectos
 - 2.5.2. Recursos del proyecto
 - 2.5.3. Adquisiciones. El sistema de contratación
- 2.6. Interesados del proyecto y sus comunicaciones
 - 2.6.1. La importancia de los *Stakeholders*
 - 2.6.2. Gestión de los interesados del proyecto
 - 2.6.3. Las comunicaciones del proyecto
- 2.7. Gestión de los riesgos del proyecto
 - 2.7.1. Principios fundamentales en la gestión de riesgos
 - 2.7.2. Procesos directivos para la gestión de los riesgos del proyecto
 - 2.7.3. Tendencias en la gestión de riesgos
- 2.8. Planificación estratégica y dirección de proyectos
 - 2.8.1. Plan para la dirección del proyecto
 - 2.8.2. Procesos de ejecución y control
 - 2.8.3. Cierre del proyecto

- 2.9. Metodologías ágiles I: Scrum
 - 2.9.1. Principios de ágil y Scrum
 - 2.9.2. Equipo Scrum
 - 2.9.3. Eventos de Scrum
 - 2.9.4. Artefactos de Scrum
- 2.10. Metodologías ágiles II: *kanban*
 - 2.10.1. Principios de *Kanban*
 - 2.10.2. *Kanban* y *Scrumban*
 - 2.10.3. Certificaciones

Módulo 3. Liderazgo y Gestión de Personas

- 3.1. El rol del líder
 - 3.1.1. El liderazgo en la gestión efectiva de personas
 - 3.1.2. Tipos de estilo de decisión en la dirección de personas
 - 3.1.3. El Líder Coach
 - 3.1.4. Los equipos autodirigidos y el *Empowerment*
- 3.2. Motivación de equipos
 - 3.2.1. Necesidades y expectativas
 - 3.2.2. El reconocimiento eficaz
 - 3.2.3. Cómo potenciar la cohesión del equipo
- 3.3. Comunicación y resolución de conflictos
 - 3.3.1. La comunicación inteligente
 - 3.3.2. Gestión constructiva del conflicto
 - 3.3.3. Estrategias de resolución de conflictos
- 3.4. La inteligencia emocional en la gestión de personas
 - 3.4.1. Emoción, sentimiento y estado de ánimo
 - 3.4.2. La Inteligencia Emocional
 - 3.4.3. Modelo de habilidad (Mayer y Salovey): identificar, usar, comprender y manejar
 - 3.4.4. La inteligencia emocional y la selección del personal
- 3.5. Indicadores en la gestión de personas
 - 3.5.1. Productividad
 - 3.5.2. Rotación de personal
 - 3.5.3. Tasa de retención del talento
 - 3.5.4. Índice de satisfacción del personal
 - 3.5.5. Tiempo promedio vacantes pendientes de cubrir
 - 3.5.6. Tiempo de capacitación promedio
 - 3.5.7. Tiempo promedio en alcanzar metas
 - 3.5.8. Niveles absentismo
 - 3.5.9. Accidentabilidad laboral
- 3.6. Evaluación del desempeño
 - 3.6.1. Componentes y ciclo de evaluación del desempeño
 - 3.6.2. Evaluación 360°
 - 3.6.3. Gestión del desempeño: un proceso y un sistema
 - 3.6.4. Dirección por objetivos
 - 3.6.5. Funcionamiento del proceso de evaluación de desempeño
- 3.7. Plan de formación
 - 3.7.1. Principios fundamentales
 - 3.7.2. Identificación de las necesidades de formación
 - 3.7.3. Plan de formación
 - 3.7.4. Indicadores de formación y desarrollo
- 3.8. Identificación del potencial
 - 3.8.1. El potencial
 - 3.8.2. Habilidades blandas como un iniciador clave de alto potencial
 - 3.8.3. Metodologías para la identificación del potencial: evaluación de agilidad de aprendizaje (Lominger) y factores de crecimiento

- 3.9. El mapa del talento
 - 3.9.1. Matriz George Odiorne – 4 casillas
 - 3.9.2. Matriz de 9 casillas
 - 3.9.3. Acciones estratégicas para lograr resultados efectivos del talento
- 3.10. Estrategia de desarrollo y ROI del talento
 - 3.10.1. Modelo de aprendizaje 70-20-10 para habilidades blandas
 - 3.10.2. Rutas de carrera y sucesión
 - 3.10.3. ROI del talento

“ *TECH quiere convertirse el puente que te ayude a conseguir tus objetivos*”



05

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



06

Titulación

Este programa en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad.





“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título de **Experto Universitario en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Experto Universitario en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales**

Modalidad: **online**

Duración: **3 meses**

Acreditación: **18 ECTS**





Experto Universitario
Liderazgo Empresarial y
Gestión de Proyectos en
las Empresas Industriales

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **3 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad**
- » Acreditación: **18 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Experto Universitario

Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales

