Curso Universitario
Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

tech universidad

tech universidad

Curso Universitario

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industria

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 semanas**
- Titulación: **TECH Universidad**
- Acreditación: **6 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Acceso web: **www.techtitute.com/ingenieria/curso-universitario/diseno-desarrollo-producto-empresas-industriales**

Índice

01 Presentación — pág. 4

02 Objetivos — pág. 8

03 Dirección del curso — pág. 12

04 Estructura y contenido — pág. 16

05 Metodología de estudio — pág. 20

06 Titulación — pág. 30

01

Presentación

El capital humano de cualquier empresa es uno de sus activos más valiosos, puesto que la cualificación y habilidades de los empleados es lo que podrá marcar la diferencia entre alcanzar los objetivos previstos o no hacerlo. Pero, para ser capaz de gestionar los equipos de trabajo, es preciso que los responsables desarrollen unas habilidades de liderazgo adecuadas, así como que conozcan en profundidad las herramientas para la gestión de personas más novedosas del mercado. Sin duda, un programa de gran nivel con el que los ingenieros adquirirán la capacitación necesaria para desarrollarse con éxito en empresas industriales.

Gestionar grupos de trabajo requiere de una amplia especialización por parte de los responsables de departamento, quienes deben liderar su equipo para lograr los objetivos planteados. Especialízate con este programa y adquiere las habilidades necesarias para triunfar en este campo"

La gestión de personas en las empresas industriales ha ido acrecentando su importancia a medida que las propias compañías y los mercados han ido evolucionando. Por eso, no es de extrañar que las decisiones cada vez más estratégicas que se toman desde el departamento de Recursos Humanos condicionen significativamente la capacidad de la empresa para avanzar hacia la excelencia, adaptarse a entornos cada vez más cambiantes e inciertos y, en definitiva, para tener una buena respuesta de adaptación a las necesidades del mercado en el que la organización se mueve.

Esta gestión, sin embargo, excede los propios límites del departamento de Recursos Humanos, y son los líderes de la empresa quienes han de añadir a sus competencias más técnicas aspectos tales como la identificación y el desarrollo del talento de sus equipos de colaboradores/as, así como ser capaces de motivar a sus equipos y avanzar sobre las necesidades futuras de talento, obviamente alienadas con la estrategia empresarial. Todo esto hace necesario un conocimiento profundo de las diferentes herramientas y metodologías que mejoren la propia gestión de personas y que, al mismo tiempo, faciliten a la empresa la obtención de un resultado beneficioso, consiguiendo así una ventaja competitiva en el mercado.

Para lograr este objetivo, TECH ha diseñado un programa, cuyo contenido combina aspectos teóricos y un enfoque eminentemente práctico que proporciona a los ingenieros la adquisición de un profundo conocimiento de la realidad de la empresa digital. De esta manera, este Curso Universitario dotará al profesional de la capacidad y herramientas necesarias para gestionar de manera eficiente todos los aspectos relacionados con la gestión industrial para poder competir adecuadamente tanto en el presente como en un futuro lleno de retos, oportunidades y cambios. De esta manera, este programa totalmente online aportará una renovación de conocimientos a los profesionales de la ingeniería, que les colocará a la vanguardia de las últimas novedades en cada una de las áreas de conocimiento.

Este **Curso Universitario en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en *Industrial Management*
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras en *Industrial Management*
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

La adecuada gestión de equipos en el ámbito industrial marcará la diferencia entre alcanzar el éxito o el fracaso”

La especialización superior de los ingenieros en este campo será fundamental para dirigir equipos de trabajo"

Estudia con la metodología didáctica más novedosa del mercado y con un formato 100% online.

Un programa destinado a mejorar tus habilidades de liderazgo.

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito de la ingeniería, que vierten en este programa la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá a los profesionales un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un estudio inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el ingeniero deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeos interactivos realizados por reconocidos expertos.

02

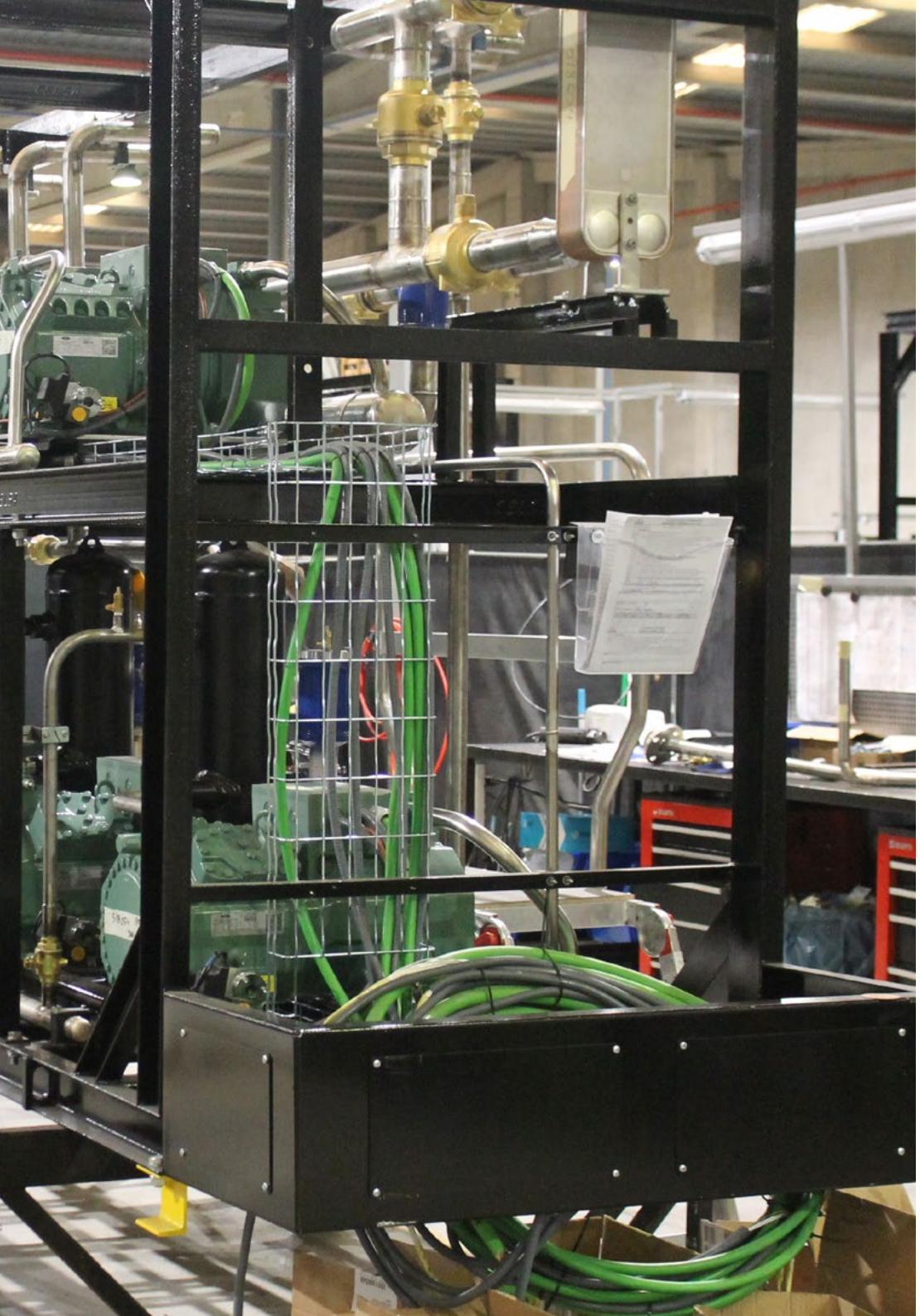
Objetivos

Este programa de TECH ha sido diseñado con el objetivo de que los profesionales de la ingeniería adquieran las habilidades necesarias para manejarse con éxito en la gestión de personas en empresas industriales, de tal manera que su capacidad de liderazgo permita avanzar con éxito a todo el equipo en su práctica diaria. Una meta que se cumple gracias a un temario de gran calidad y un cuadro docente de primer nivel.

Una oportunidad única para mejorar tus habilidades de liderazgo y para la gestión de equipos de trabajo"

Objetivos generales

- Aplicar las principales claves estratégicas para poder competir mejor en los tiempos actuales y futuros
- Dominar las herramientas para alcanzar la excelencia en el sector
- Definir la estrategia empresarial y su despliegue a lo largo de la organización, la gestión por procesos, y tipología estructural a utilizar para adaptarse mejor a los cambios
- Gestionar los proyectos que se le presenten con metodologías tanto convencionales como ágiles
- Interpretar los datos económicos y financieros de la empresa, a la vez que puedan utilizar y desarrollar las herramientas necesarias para una mejor gestión de todos los aspectos relacionados con las finanzas empresariales
- Gestionar mejor todos los pasos y fases necesarios en el diseño y desarrollo de nuevos productos
- Realizar una planificación y control de la producción con el objetivo de optimizar recursos y adaptarse lo mejor posible a la demanda
- Gestionar la calidad a través de toda la organización y aplicar las herramientas más importantes para la mejora continua de productos y procesos



Objetivos específicos

- Analizar el propio estilo de liderazgo, motivación y comunicación y mostrar conductas eficaces, indicando las formas más correctas de generar compromiso, jugar en equipo y fomentar la responsabilidad de los colaboradores.
- Profundizar en la detección, el desarrollo y la retención del talento, así como en las diferentes herramientas para el mapa del talento en la empresa.
- Analizar qué aspectos son importantes a la hora de llevar a cabo la evaluación del desempeño de mi equipo y ponerla en marcha de manera exitosa y alienada a la estrategia de la organización.
- Saber realizar la programación de los planes de formación adecuados a las necesidades de la empresa
- Analizar los principales indicadores de la gestión de personas y saber cómo utilizar la información que estos reporten.
- Detectar posibles situaciones de riesgo en la gestión de personas antes de que estas tengan un impacto negativo sobre la organización, provocando la puesta en marcha de acciones preventivas

Un programa imprescindible para que te manejes con éxito en la gestión de personas"

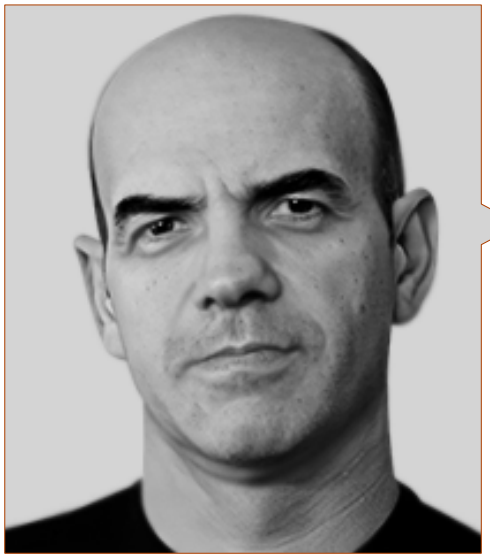
03

Dirección del curso

Los docentes de este programa universitario de TECH han sido seleccionados por su amplia experiencia en el sector, tanto nivel profesional como docente. Sin duda, conforman un equipo de gran valor dentro de la universidad y su valía ofrece un plus de calidad a este Curso Universitario gracias al cual los alumnos podrán conocer de primera mano las principales técnicas y herramientas para la gestión de personas en la empresa industrial.

Un cuadro docente de primer nivel, que te apoyará en todo momento para que alcances tus objetivos académicos"

Dirección



Dr. Asensi, Francisco Andrés

- Consultor de empresas y especialista en Industrial Managment y Transformación Digital
- Coordinador Producción y Logística en IDAI NATURE
- Coach en Coaching Estratégico
- Responsable organización para Talleres Lemar
- Organización y Gestión de empresas para Lab Radio SA
- Doctor Ingeniero Industrial en Organización de Empresas por la Universidad de Castilla la Mancha
- Ingeniero Superior Industrial en Organización Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia

Profesores

D. Navarro, Francisco

- Responsable del Departamento de Personal en ISTOBAL S.A.
- Responsable del Departamento de Personal en ISTOBAL S.A.
- Máster en Gestión de Recursos Humanos por la Universidad Ramón Llull
- Licenciado en Psicología por la Universidad Autónoma de Barcelona

Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria"

04

Estructura y contenido

El plan de estudios de este Curso Universitario de TECH ha sido diseñado pensando en las necesidades de las empresas actuales, que buscan profesionales con amplia experiencia en el sector, pero también con una elevada cualificación y especialización en áreas tan determinantes como la gestión del personal. Sin duda, los responsables de equipos deben contar con unas habilidades de liderazgo específicas que les permitan gestionar los mejores grupos de trabajo y, por eso, este programa compila toda la información relevante al respecto.

Un plan de estudios diseñado para que realices un recorrido por los conceptos más novedosos sobre este campo"

Módulo 1. Liderazgo y gestión de personas

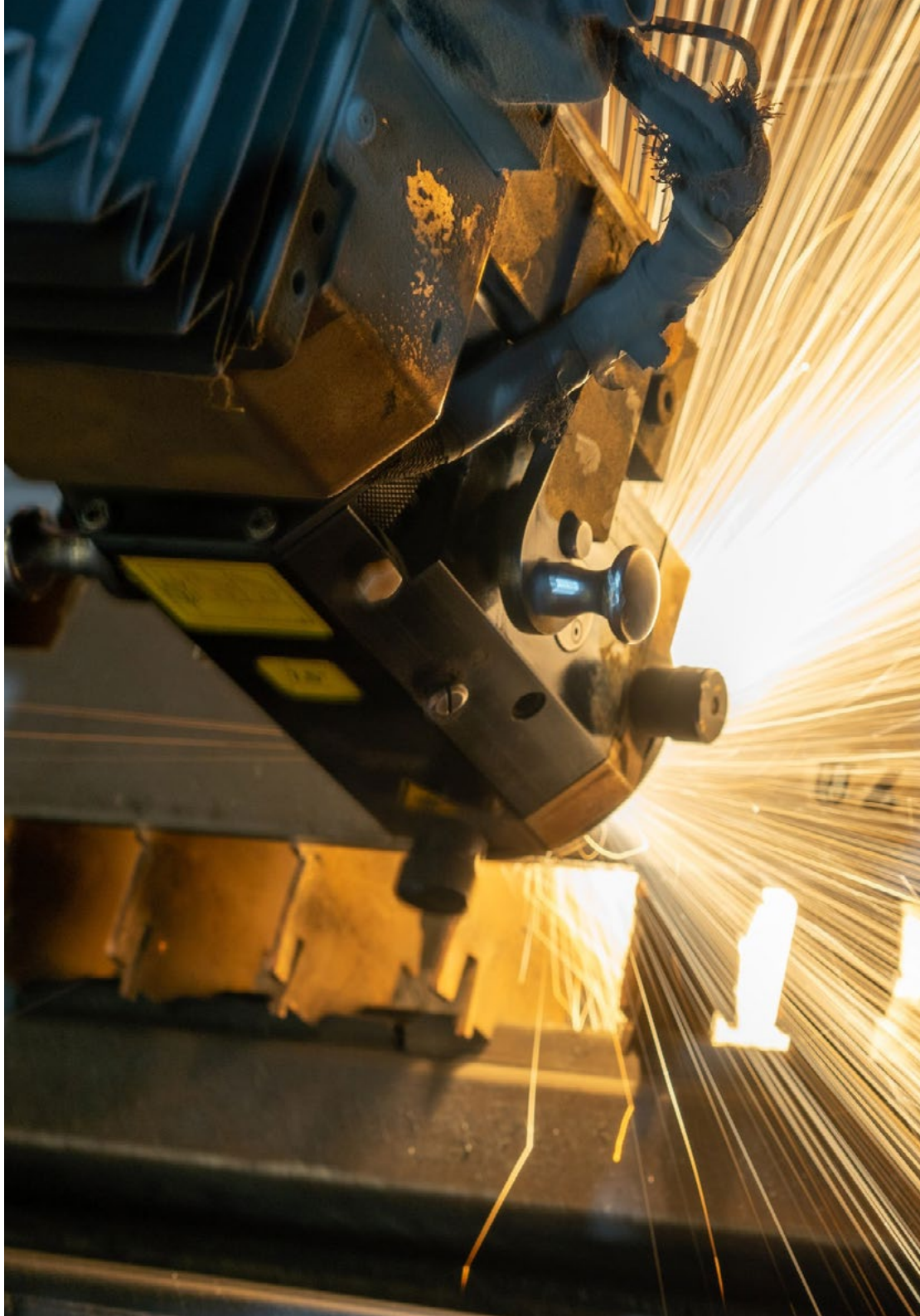
1.1. El rol del líder
- 1.1.1. El liderazgo en la gestión efectiva de personas
- 1.1.2. Tipos de estilo de decisión en la dirección de personas
- 1.1.3. El Líder Coach
- 1.1.4. Los equipos autodirigidos y el *Empowerment*

1.2. Motivación de equipos
- 1.2.1. Necesidades y expectativas
- 1.2.2. El Reconocimiento eficaz
- 1.2.3. Cómo potenciar la cohesión del equipo

1.3. Comunicación y resolución de conflictos
- 1.3.1. La comunicación inteligente
- 1.3.2. Gestión constructiva del conflicto
- 1.3.3. Estrategias de resolución de conflictos

1.4. La inteligencia emocional en la gestión de personas
- 1.4.1. Emoción, sentimiento y estado de ánimo
- 1.4.2. La inteligencia emocional
- 1.4.3. Modelo de habilidad (Mayer y Salovey): identificar, usar, comprender y manejar
- 1.4.4. La inteligencia emocional y la selección del personal

1.5. Indicadores en la gestión de personas
- 1.5.1. Productividad
- 1.5.2. Rotación de personal
- 1.5.3. Tasa de retención del talento
- 1.5.4. Índice de satisfacción del personal
- 1.5.5. Tiempo promedio vacantes pendientes de cubrir
- 1.5.6. Tiempo de capacitación promedio
- 1.5.7. Tiempo promedio en alcanzar metas
- 1.5.8. Niveles absentismo
- 1.5.9. Accidentabilidad laboral



1.6. Evaluación del desempeño
- 1.6.1. Componentes y ciclo de evaluación del desempeño
- 1.6.2. Evaluación 360º
- 1.6.3. Gestión del desempeño: un proceso y un sistema
- 1.6.4. Dirección por objetivos
- 1.6.5. Funcionamiento del proceso de evaluación de desempeño

1.7. Plan de formación
- 1.7.1. Principios fundamentales
- 1.7.2. Identificación de las necesidades de formación
- 1.7.3. Plan de formación
- 1.7.4. Indicadores de formación y desarrollo

1.8. Identificación del potencial
- 1.8.1. El potencial
- 1.8.2. Habilidades blandas como un iniciador clave de alto potencial
- 1.8.3. Metodologías para la identificación del potencial: evaluación de agilidad de aprendizaje (lominger) y factores de crecimiento

1.9. El mapa del talento
- 1.9.1. Matriz George Odiorne – 4 casillas
- 1.9.2. Matriz de 9 casillas
- 1.9.3. Acciones estratégicas para lograr resultados efectivos del talento

1.10. Estrategia de desarrollo y ROI del talento
- 1.10.1. Modelo de aprendizaje 70-20-10 para habilidades blandas
- 1.10.2. Rutas de carrera y sucesión
- 1.10.3. ROI del talento

Sumérgete en una experiencia académica que supondrá un plus de calidad para tu CV”

05

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los ***case studies*** con el ***Relearning***, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“En TECH NO tendrás clases en directo (a las que luego nunca puedes asistir)”

Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.

Método *Relearning*

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

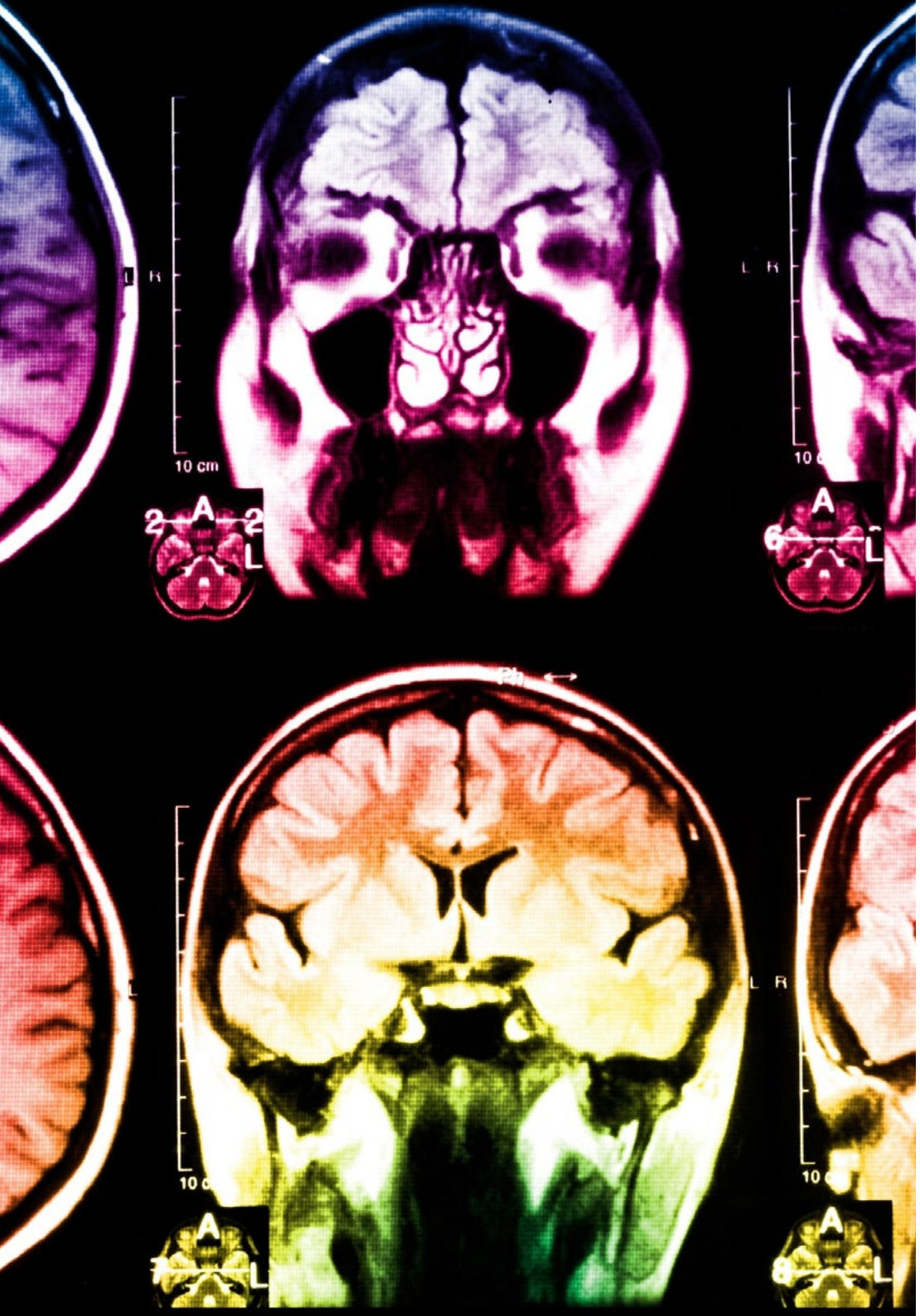
Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

> *La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”*

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

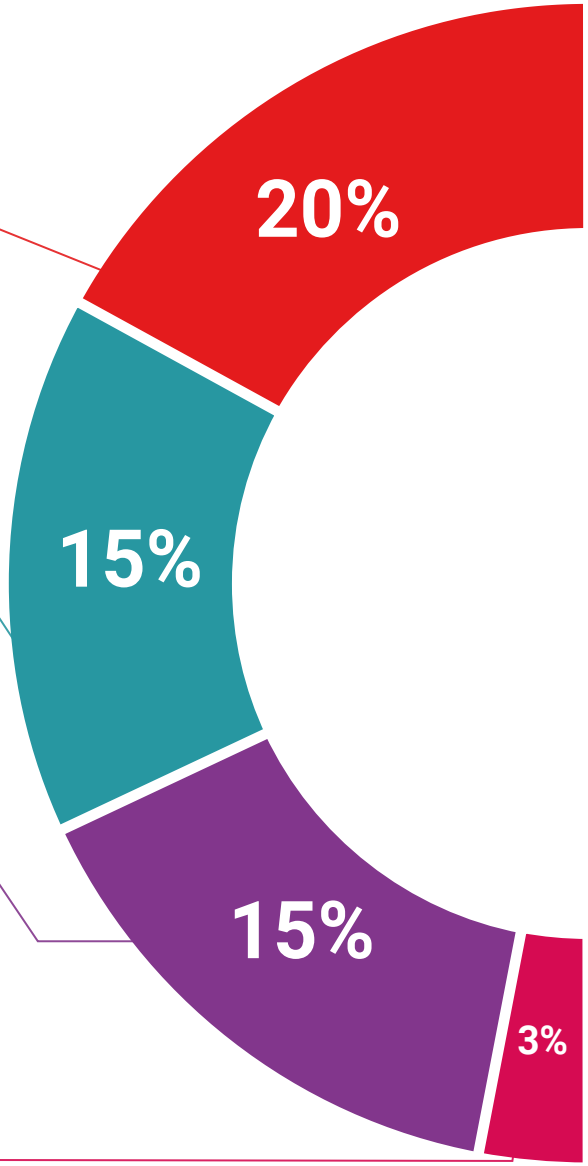
Resúmenes interactivos

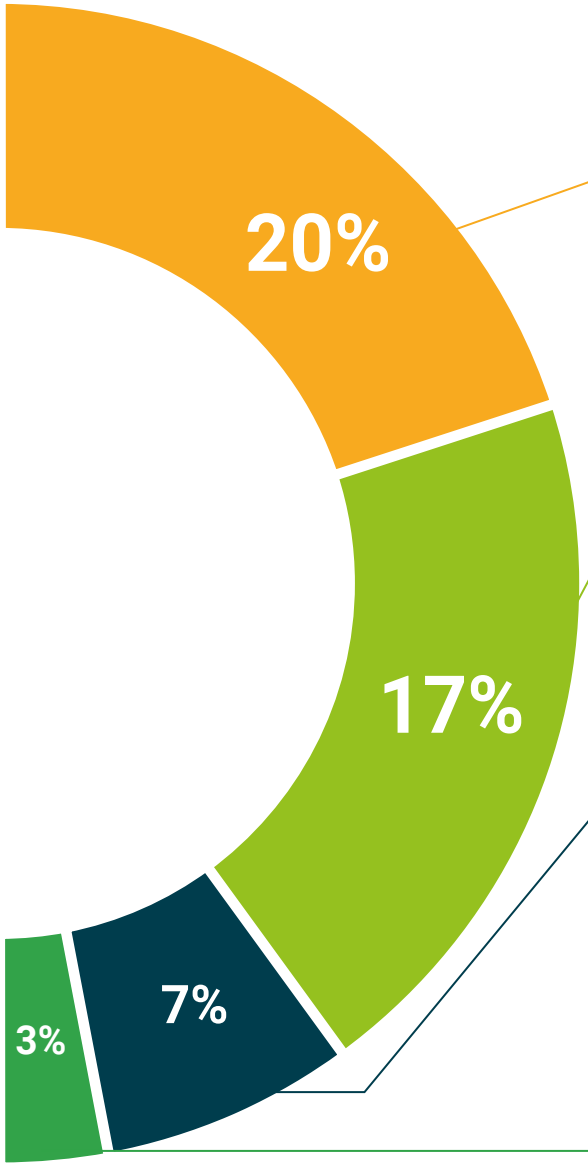
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

06

Titulación

Este programa en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por TECH Universidad.

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título de **Curso Universitario en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Curso Universitario en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Créditos: **6 ECTS**

tech universidad

D/Dña _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Curso Universitario en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

Se trata de un título propio de 150 horas de duración equivalente a 6 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una universidad Oficial Española legalmente reconocida mediante la Ley 1/2024, del 16 de abril, de la Comunidad Autónoma de Canarias, publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE) núm. 181, de 27 de julio de 2024 (pág. 96.369) e integrada en el Registro de Universidades, Centros y Títulos (RUCT) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades con el código 104.

En San Cristóbal de la Laguna, a 28 de febrero de 2024

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país.

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad

Curso Universitario
Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industria

- Modalidad: **online**
- Duración: **6 semanas**
- Titulación: **TECH Universidad**
- Acreditación: **6 ECTS**
- Horario: **a tu ritmo**
- Exámenes: **online**

Curso Universitario
Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

tech universidad