

Certificat

Gestion des Équipes au sein des Projets Informatiques





Certificat

Gestion des Équipes au sein des Projets Informatiques

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/informatique/cours/gestion-equipes-projets-informatiques

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Objectifs

page 8

03

Direction de la formation

page 12

04

Structure et contenu

page 16

05

Méthodologie

page 20

06

Diplôme

page 28

01

Présentation

Dans un monde aussi rapide et en constante évolution, l'équipe de travail d'une entreprise est restée une valeur intangible. Dans le département informatique ou dans le développement de tout projet technologique, différents experts de plusieurs technologies sont impliqués, d'où la nécessité de les coordonner correctement. C'est ce qui permettra d'utiliser le temps et de maintenir une bonne ambiance de travail. Ainsi, dans ce diplôme, l'étudiant apprendra les principes qui régissent les stratégies de base de la gestion d'équipe telles que le *TeamBuilding*, *Mentoring* ou le *Coaching*. En plus de développer leurs compétences en matière de Leadership et d'Intelligence Émotionnelle.





“

La communication avec l'équipe de travail est fondamentale pour développer un excellent projet. Inscrivez-vous au programme et améliorez vos capacités d'expression”

De nos jours, il est courant de trouver des entreprises qui encouragent et soutiennent la productivité du travail. Les modèles de travail assertifs ouvrent la voie à une atmosphère positive parmi les membres de l'équipe, favorisant la communication, l'engagement et la confiance. C'est pourquoi la figure d'un leader est également nécessaire pour maintenir la cohésion de ces aspects.

En ce sens, il est d'une importance capitale de savoir quelles sont les Stratégies de Gestion des Équipes actuellement appliquées, notamment dans les Projets Technologiques. Ainsi, ce Certificat aidera les étudiants à améliorer la qualité des relations de travail, en développant leurs compétences pour mieux comprendre les besoins du capital humain d'une entreprise. Pour ce faire, ils utiliseront des méthodes telles que le *Team Building* ou le *Coaching*.

À la fin du programme, l'étudiant sera capable de prendre en charge un groupe de travail, de constituer de nouvelles équipes en fonction des besoins du projet et de l'entreprise, et de choisir les candidats qui apportent plus qu'une simple connaissance empirique du domaine technologique. Pour tout cela, ils seront plus que prêts à affronter le monde professionnel et à créer leur propre entreprise de développement technologique.

Ce **Certificat en Gestion des Équipes au sein des Projets Informatiques** contient le programme académique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ◆ Analyse de tout ce qui intervient dans la gestion et la direction d'un projet informatique, tant sur le plan productif que sur le plan humain
- ◆ Connaissances spécifiques dans le domaine de la Gestion d'Équipes, avec des Méthodologies Innovatrices adaptées aux Nouvelles Réalités Technologiques
- ◆ Un contenu audiovisuel étendu tout au long du processus d'apprentissage, ce qui rend l'étude plus facile et plus agréable
- ◆ La possibilité d'accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet



Vous souhaitez développer des compétences de gestion et maximiser les performances de l'entreprise? Alors ce programme est pour vous. Inscrivez-vous maintenant pour en savoir plus"

“

Utilisez le Leadership comme modèle d'accompagnement par opposition à la méthodologie autoritaire traditionnelle"

Le programme comprend, dans son corps enseignant, des professionnels du secteur qui apportent à cette formation l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus de grandes sociétés et d'universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel. Ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'apprentissage par les problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de pratique professionnelle qui se présentent tout au long du cours académique. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Utilisez l'intelligence émotionnelle comme outil de base pour optimiser le travail de en équipe.

Des conflits peuvent survenir dans les équipes. C'est pourquoi, dans ce Certificat, vous apprendrez à les gérer et à les résoudre de manière favorable.



02 Objectifs

Ce Certificat vise à donner aux étudiants l'occasion de développer un ensemble de compétences en matière de Leadership qui les aideront à Gérer le Travail du Capital Humain d'une entreprise. Ainsi, ils apprendront à réaliser et à mettre en œuvre des stratégies de *Team Building* afin d'avoir une équipe performante. Ainsi, les futurs diplômés verront leurs options professionnelles s'élargir en possédant des compétences très demandées par les industries au niveau international.



“

De nombreux professionnels mettent des années à apprendre à gérer une équipe. En six semaines seulement, vous maîtriserez de multiples stratégies de leadership. Inscrivez-vous maintenant"



Objectifs généraux

- ◆ Adapter notre Entreprise Technologique à la société du changement
- ◆ Développer les ressources humaines dans l'entreprise comme un moyen de croissance
- ◆ Établir un modèle d'entreprise dynamique où "regarder à l'intérieur pour résoudre à l'extérieur"

“

*Ce contenu est unique sur le marché.
Il vous conduira à la réussite
professionnelle en appliquant les
principes du Coaching”*





Objectifs spécifiques

- ◆ Développer des compétences de gestion pour maximiser les performances dans une entreprise technologique
- ◆ Déterminer le leadership comme modèle d'accompagnement par rapport à la méthodologie autoritaire traditionnelle
- ◆ Établir des canaux de communication efficaces en mettant l'accent sur le langage verbal et non verbal, en donnant de la qualité aux relations interpersonnelles dans l'entreprise
- ◆ Considérer l'intelligence émotionnelle comme un outil de base pour optimiser les résultats de l'entreprise
- ◆ Appliquer le Coaching dans le Milieu des Entreprises
- ◆ Construire des relations de *Mentoring*, déterminer la valeur pour le mentor et le mentoré, et l'impact sur l'entreprise
- ◆ Développer des stratégies pour la résolution favorable des conflits et des techniques de négociation

03

Direction de la formation

Le personnel enseignant de ce Certificat a été sélectionné sur la base de sa grande expertise dans le domaine. Son expérience couvre des secteurs tels que la gestion, l'administration et la planification d'équipe. À leur tour, ils forment les cadres supérieurs aux compétences dont ils ont besoin pour améliorer l'environnement et les performances du capital humain. Pour autant, ils ont réussi à se positionner au sommet de l'organigramme d'une entreprise, en occupant des postes tels que CTO et CEO.



“

Le corps enseignant de ce Certificat a formé des cadres supérieurs. Inscrivez-vous et apprenez des meilleurs”

Direction



Dr Peralta Martin-Palomino, Arturo

- ♦ PDG et directeur technique chez Prometeus Global Solutions
- ♦ Directeur technique chez AI Shephers GmbH
- ♦ Directeur technique chez Korporate Technologies
- ♦ Directeur de la conception et du développement de DocPath Document Solutions
- ♦ Ingénieur en informatique à l'Université de Castilla la Mancha
- ♦ Doctorat en ingénierie informatique à l'Université de Castilla la Mancha
- ♦ Doctorat en économie, commerce et finances de l'université Camilo José Cela
- ♦ Master en Technologies de l'information Avancées de l'Université de Castilla La Mancha
- ♦ MBA+E (Master en administration des affaires et ingénierie organisationnelle) de l'Université de Castilla la Mancha



Professeurs

Mme Garcia La O, Marta

- ◆ Gestion, administration et *account management* chez Think Planning and Development
- ◆ Organisation, supervision et tutorat de cours de formation pour cadres supérieurs chez Think Planning and Development
- ◆ Comptable-Administratif à Tabacos Santiago et Zaraiche-Stan Roller
- ◆ Spécialiste du marketing chez Versas Consultores
- ◆ Diplôme en Sciences de l'Entreprise de l'Université de Murcia
- ◆ Master en Gestion Commerciale et Marketing de Fundesem Business School

04

Structure et contenu

La structure de ce programme a été conçue par un groupe d'experts qui comprennent l'importance de coordonner des groupes de travail qui réalisent un travail exceptionnel. Pour ce faire, vous étudierez différentes Stratégies de Gestion du Capital Humain, les Techniques de Négociation en Entreprise et l'Aménagement du Temps de Travail. Grâce à cela, vous développerez de nouvelles compétences en matière de gestion et de communication pour prendre le commandement de n'importe quelle équipe.





“

Les Grands chefs d'entreprise utilisent des stratégies de gestion des Talents et de Mentoring. Apprenez comment les mettre en œuvre ici”

Module 1. Gestion d'équipe dans le cadre de projets informatiques

- 1.1. Gestion des équipes
 - 1.1.1. Les Compétences Directives
 - 1.1.2. La Gestion du Capital Humain et les Fonctions Dirigeantes
 - 1.1.3. Classification et types de Compétences Dirigeantes
 - 1.1.4. Gestion des Leadership de Groupes en Entreprise
- 1.2. *Team Building*
 - 1.2.1. Gestion des équipes
 - 1.2.2. Évaluation des performances
 - 1.2.3. Délégation et *Empowerment*
 - 1.2.4. Gestion des engagements
- 1.3. Équipe de travail
 - 1.3.1. Culture: Mission, Vision, Valeurs
 - 1.3.2. Planification et Stratégie
 - 1.3.3. Organisation et suivi
 - 1.3.4. *Feedback et feedforward*
 - 1.3.5. Évaluation des résultats
- 1.4. Étapes de la Formation d'Équipe
 - 1.4.1. Étape de Dépendance
 - 1.4.2. Étape de Contre-Dépendance
 - 1.4.3. Étape d' Indépendance
 - 1.4.4. Étape d' Interdépendance
- 1.5. Organisation des Projets Informatiques
 - 1.5.1. Planification en Entreprise
 - 1.5.2. Planification du Temps
 - 1.5.3. Planification des Ressources
 - 1.5.4. Planification des Coûts
- 1.6. *Talent Management* en Entreprise
 - 1.6.1. Le Talent
 - 1.6.2. Gestion des talents
 - 1.6.3. Dimensions du Talent
 - 1.6.4. . Attraction du Talent
- 1.7. Communication dans l'entreprise
 - 1.7.1. Le processus de communication dans l'entreprise
 - 1.7.1.1. Les relations et la Communication Interne de l'entreprise
 - 1.7.1.2. La relation entre Organisation et Communication dans l'entreprise Centralisation ou Décentralisation
 - 1.7.1.3. Outils de communication interne et externe
 - 1.7.2. Relations Interpersonnelles dans l'entreprise
 - 1.7.2.1. La Communication et le Conflit Interpersonnel
 - 1.7.2.2. Filtres et Barrières de la Communication
 - 1.7.2.3. La Critique et l'écoute Active
 - 1.7.2.4. Techniques de l'écoute Active
- 1.8. Techniques de Négociation dans l'entreprise
 - 1.8.1. La Négociation dans le domaine de la Gestion des Entreprises Technologiques
 - 1.8.1.1. Négociation
 - 1.8.1.2. Styles de Négociation
 - 1.8.1.3. Les phases de la Négociation
 - 1.8.2. Techniques de négociation
 - 1.8.2.1. Stratégies et Tactiques de Négociation
 - 1.8.2.2. Types de Negociation
 - 1.8.3. La figure du groupe Négociateur
 - 1.8.3.1. Caractéristiques du Négociateur
 - 1.8.3.2. Catégories de Négociateurs
 - 1.8.3.3. La Psychologie dans la Négociation



- 1.9. *Coaching* et Gestion des Entreprises
 - 1.9.1. *Coaching* d'entreprise
 - 1.9.2. La Pratique du *Coaching*
 - 1.9.3. *Coaching* dans les organisations
- 1.10. *Mentoring* et Gestion des Entrepreneur
 - 1.10.1. Le *Mentoring*
 - 1.10.2. Les 4 processus d'un programme de *Mentoring*
 - 1.10.2.1. Processus
 - 1.10.2.2. La figure du Mentor dans l'entreprise
 - 1.10.2.3. La figure du Protégée dans l'entreprise Technologique
 - 1.10.3. Avantages du *Mentoring* dans l'entreprise
 - 1.10.3.1. Avantages de l'organisation: Mentor et Mentoré
 - 1.10.4. Différences entre *Mentoring* et *Coaching*

“

Devenez un leader capable d'écouter vos collègues et de résoudre les conflits qui surgissent, tout en préservant l'environnement de travail”

05 Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.



“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

Étude de Cas pour mettre en contexte tout le contenu

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Vous bénéficierez d'un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif sur l'ensemble du cursus.



L'étudiant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Cette formation TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“ Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière ”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus largement utilisé dans les meilleures écoles d'informatique du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre formation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

À partir des dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Pratiques en compétences et aptitudes

Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Certificat en Gestion des Équipes au sein des Projets Informatiques vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat en Gestion des Équipes au sein des Projets Informatiques** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Gestion des Équipes au sein des Projets Informatiques**

N.º d'heures Officielles: **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

service personnalisé innovation

connaissance présent qualité

en ligne formation

développement institutions

classe virtuelle langues

tech université
technologique

Certificat
Gestion des Équipes au sein
des Projets Informatiques

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Gestion des Équipes au sein des Projets Informatiques