

محاضرة جامعية إدارة الفرق في المشاريع المعلوماتية



الجامعة
التكنولوجية
tech

محاضرة جامعية إدارة الفرق في المشاريع المعلوماتية

- « طريقة التدريس: أونلاين
- « مدة الدراسة: 6 أسابيع
- « المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية
- « مواعيد الدراسة: وفقاً لوتيرتك الخاصة
- « الامتحانات: أونلاين

رابط الدخول إلى الموقع الإلكتروني: www.techtute.com/ae/information-technology/postgraduate-certificate/team-management-it-projects

الفهرس

02

الأهداف

صفحة 8

01

المقدمة

صفحة 4

05

المنهجية

صفحة 20

04

الهيكل والمحتوى

صفحة 16

03

هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

صفحة 12

06

المؤهل العلمي

صفحة 28

المقدمة

في مثل هذا العالم سريع الإيقاع والمتطور باستمرار، يظل فريق عمل الشركة قيمة غير ملموسة. في قسم تكنولوجيا المعلومات أو في تطوير أي مشروع تكنولوجي، يشارك خبراء مختلفون من تقنيات متعددة، مما يجعل من الضروري التنسيق بينهم بشكل صحيح. هذا ما يضمن الاستفادة من الوقت والحفاظ على بيئة عمل جيدة. بهذه الطريقة، سيتعلم الطالب في هذا المؤهل العلمي المبادئ التي تحكم الاستراتيجيات الأساسية لإدارة الفريق مثل بناء الفريق أو التوجيه Mentoring, TeamBuilding، أو التدريب الإرشادي.Coaching بالإضافة إلى تطوير مهاراتهم في القيادة والذكاء الانفعالي.



التواصل مع فريق العمل أمر أساسي لتطوير مشروع
ممتاز. سجل في البرنامج وحسن مهاراتك التعبيرية"



هذه المحاضرة الجامعية في إدارة الفرق في المشاريع المعلوماتية تحتوي على البرنامج التعليمي الأكثر اكتمالاً وحدثاً في السوق. أبرز خصائصها هي:

- ♦ تحليل كل ما يتعلق بإدارة وتوجيه مشروع الكمبيوتر، سواء من الناحية الإنتاجية أو الإنسانية
- ♦ معرفة محددة في مجال إدارة المعدات، مع منهجيات مبتكرة تتكيف مع الحقائق التكنولوجية الجديدة
- ♦ محتوى سمعي بصري واسع النطاق طوال فترة التعلم، مما ينشط ويسهل العمل الدراسي
- ♦ توفر المحتوى من أي جهاز ثابت أو محمول متصل بالإنترنت

من الشائع في الوقت الحاضر العثور على شركات تشجع وتدعم إنتاجية العمل. ف نماذج العمل الهازمة تمهد الطريق لخلق جو إيجابي بين أعضاء الفريق، مما يعزز التواصل والالتزام والثقة. لهذا السبب فإن شخصية القائد ضرورية أيضاً للحفاظ على تماسك هذه الجوانب.

من هذا المنطلق، من الأهمية بمكان معرفة استراتيجيات إدارة فرق العمل المطبقة حالياً، خاصة في المشاريع التكنولوجية. ستساعد هذه المحاضرة الجامعية الطلاب على تحسين جودة علاقات العمل، وتطوير مهاراتهم لفهم احتياجات رأس المال البشري للشركة بشكل أفضل. للقيام بذلك، سيستخدمون أساليب مثل بناء الفريق Team Building أو التدريب الإرشادي Coaching.

في نهاية البرنامج، سيتمكن الطلاب في نهاية البرنامج من تولي مسؤولية مجموعة عمل، وتشكيل فرق عمل جديدة وفقاً لاحتياجات المشروع والشركة، واختيار المرشحين الذين يجلبون أكثر من مجرد معرفة تجريبية في مجال التكنولوجيا. لكل هذا، ستكون أكثر من مستعد لمواجهة العالم المهني وتأسيس شركة تطوير التكنولوجيا الخاصة بك.



هل ترغب في تطوير مهاراتك الإدارية وتعظيم أداء الشركة؟ إذاً هذا البرنامج لك. سجّل الآن لمعرفة المزيد"

استخدم الذكاء العاطفي كأداة أساسية لتحسين عمل الفريق.

يمكن أن تنشأ النزاعات في فرق العمل. لذا، ستتعلم في هذه المحاضرة الجامعية كيفية إدارتها وحلها بطريقة مواتية.

استخدم القيادة كنموذج مصاحب بدلاً من المنهجية السلطوية التقليدية"



البرنامج يضم في أعضاء هيئة تدريسه محترفين في مجال الطاقات المتجددة يصون في هذا التدريب خبرة عملهم، بالإضافة إلى متخصصين معترف بهم من الشركات الرائدة والجامعات المرموقة.

وسيتيح محتوى البرنامج المتعدد الوسائط، والذي صيغ بأحدث التقنيات التعليمية، للمهني التعلم السياقي والموقعي، أي في بيئة محاكاة توفر تدريباً غامراً مبرمجاً للتدريب في حالات حقيقية.

يركز تصميم هذا البرنامج على التعلّم القائم على حل المشكلات، والذي يجب على المهني من خلاله محاولة حل مختلف مواقف الممارسة المهنية التي تنشأ على مدار العام الدراسي. للقيام بذلك، سيحصل على مساعدة من نظام فيديو تفاعلي مبتكر من قبل خبراء مشهورين.



الأهداف

تهدف المحاضرة الجامعية إلى إتاحة الفرصة للطلاب لتطوير مجموعة من المهارات القيادية التي ستساعدهم على إدارة عمل رأس المال البشري للشركة. بهذه الطريقة، سيتعلمون كيفية تنفيذ وتنفيذ استراتيجيات بناء فريق العمل Team Building للحصول على فريق عمل عالي الأداء. بهذه الطريقة، سيشهد الخريج المستقبلي توسيع خياراته المهنية من خلال امتلاك مهارات مطلوبة بشدة من قبل الصناعات على المستوى الدولي.

يستغرق العديد من المهنيين سنوات لتعلم كيفية
إدارة فريق العمل. في ستة أسابيع فقط، سوف تتقن
استراتيجيات القيادة المتعددة. سجل الآن"



الأهداف العامة



- ♦ تكيف شركتنا التكنولوجية مع المجتمع المتغير
- ♦ تطوير الموارد البشرية في الشركة كطريقة للنمو
- ♦ إنشاء نموذج عمل ديناميكي حيث "النظر إلى الداخل لحل المشكلة الخارجية"



هذا المحتوى فريد من نوعه في السوق.
سيقودك إلى النجاح المهني من خلال
تطبيق مبادئ التدريب"



الأهداف المحددة



- تطوير المهارات الإدارية لتحقيق أقصى قدر من الأداء في شركة التكنولوجيا
- تحديد القيادة كنموذج مصاحب فيما يتعلق بالمنهجية السلطوية التقليدية
- إنشاء قنوات اتصال فعالة تركز على اللغة اللفظية وغير اللفظية مما يعطي جودة للعلاقات الشخصية في الشركة
- اعتبار الذكاء الانفعالي أداة أساسية لتحسين نتائج الشركة
- تطبيق التدريب في بيئة الشركة
- بناء علاقات Mentoring المراقبة وتحديد القيمة التي تعود على الموجه والمتلقي وأثر ذلك على الشركة
- تطوير إستراتيجيات مواتية لحل النزاعات وتقنيات التفاوض



هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

تم اختيار أعضاء هيئة التدريس لهذه المحاضرة الجامعية على أساس خبرتهم الواسعة في هذا المجال. تغطي خبراتهم قطاعات مثل الإدارة والإدارة والتخطيط الجماعي. هم بدورهم يقومون بتدريب كبار المديرين على المهارات التي يحتاجونها لتحسين بيئة وأداء رأس المال البشري. من أجل كل هذا، فقد تمكنوا من وضع أنفسهم على قمة الهيكل التنظيمي للشركة، حيث يشغلون مناصب مثل الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي.



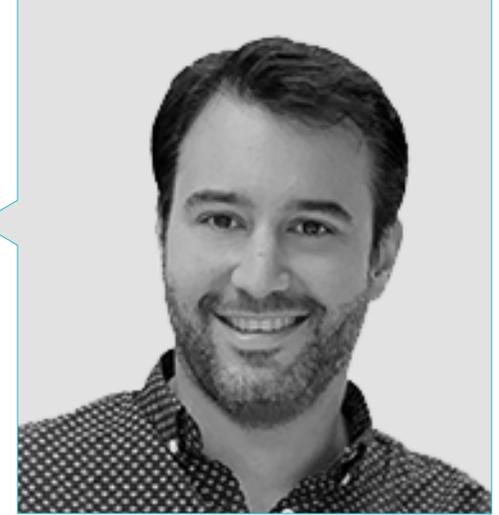
قام أعضاء هيئة التدريس في هذه المحاضرة الجامعية بتدريب كبار المديرين. سجل وتعلم من المتميزين“



هيكـل الإدارة

د. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ الرئيس التنفيذي ومدير التكنولوجيا في Prometeus Global Solutions
- ♦ مدير التكنولوجيا في AI Shepherds GmbH
- ♦ مدير التكنولوجيا في Prometeus Global Solutions
- ♦ مدير التصميم والتطوير في DocPath Document Solutions
- ♦ مهندس في الحاسوب من جامعة CastillaLa Mancha
- ♦ دكتور في هندسة الحاسوب من جامعة CastillaLa Mancha
- ♦ دكتور في الاقتصاد والأعمال والتمويل من جامعة Camilo José Cela
- ♦ ماجستير في تقنيات الكمبيوتر المتقدمة من جامعة CastillaLa Mancha
- ♦ MBA + E (ماجستير في إدارة الأعمال والهندسة التنظيمية) من جامعة Castilla la Mancha



الأستاذة

أ. García La O, Marta

- ♦ التدبير والإدارة و إدارة الحسابات account management في ثينك للتخطيط والتطوير
- ♦ التنظيم والإشراف والدروس لدورات تدريبية لكبار المديرين في فكر التخطيط والتطوير
- ♦ محاسبة-إدارية في تاباكوس سانتياغو وزاريش ستان رولر
- ♦ أخصائي تسويق في Versas Consultores
- ♦ دبلوم في علوم الأعمال من جامعة مورسيا
- ♦ ماجستير في إدارة الأعمال والتسويق من كلية إدارة الأعمال Fundesem



الهيكل والمحتوى

تم تصميم هيكل هذا البرنامج من قبل مجموعة من الخبراء الذين يدركون أهمية تنسيق مجموعات العمل التي تؤدي عملاً استثنائياً. للقيام بذلك، سوف تدرس استراتيجيات مختلفة لإدارة رأس المال البشري، وتقنيات التفاوض في الشركة وتخطيط وقت العمل. بفضل ذلك، ستطور مهارات إدارية ومهارات تواصل جديدة لتولي قيادة أي فريق عمل.





يستخدم قادة الأعمال العظماء استراتيجيات إدارة المواهب والتوجيه. تعرّف على كيفية تنفيذها هنا"



الوحدة 1. إدارة الفرق في مشاريع الحاسبات

- 7.1. التواصل داخل الشركة
 - 1.7.1. عملية التواصل في الشركة
 - 1.1.7.1. العلاقات والتواصل الداخلي للشركة
 - 2.1.7.1. العلاقة بين التنظيم والاتصال في الشركة: المركزية أو اللامركزية
 - 3.1.7.1. أدوات الاتصال الداخلي والخارجي
 - 2.7.1. العلاقات الشخصية في الشركة
 - 1.2.7.1. التواصل والصراع بين الأشخاص
 - 2.2.7.1. مرشحات وحواجز التواصل
 - 3.2.7.1. النقد والاستماع الفعال
 - 4.2.7.1. تقنيات الاستماع الفعال
- 8.1. تقنيات التفاوض في الشركة
 - 1.8.1. التفاوض في المجال الإداري لشركات التكنولوجيا
 - 1.1.8.1. التفاوض
 - 2.1.8.1. أنماط التفاوض
 - 3.1.8.1. مراحل التفاوض
 - 2.8.1. تقنيات التفاوض
 - 1.2.8.1. استراتيجيات وتكتيكات التفاوض
 - 2.2.8.1. أنواع التفاوض
 - 3.8.1. شخصية المتفاوض
 - 1.3.8.1. خصائص المفاوض
 - 2.3.8.1. فئات المفاوضين
 - 3.3.8.1. علم النفس في التفاوض
- 9.1. التدريب الإرشادي وCoaching وإدارة الأعمال
 - 1.9.1. التدريب الإرشادي وCoaching للأعمال
 - 2.9.1. ممارسة التدريب الإرشادي وCoaching
 - 3.9.1. التدريب الإرشادي وCoaching في المنظمات

- 1.1. إدارة الفرق
 - 1.1.1. المهارات الإدارية
 - 2.1.1. إدارة رأس المال البشري والوظائف الإدارية
 - 3.1.1. تصنيف وأنواع المهارات الإدارية
 - 4.1.1. إدارة القيادة الجماعية في الشركات
- 1.2. بناء الفريق
 - 1.2.1. إدارة الفرق
 - 2.2.1. تقييم الأداء
 - 3.2.1. التفويض والتمكين Empowerment
 - 4.2.1. إدارة الالتزامات
- 3.1. فريق العمل
 - 1.3.1. ثقافة المهمة والرؤية والقيم
 - 2.3.1. التخطيط والاستراتيجية
 - 3.3.1. التنظيم والمتابعة
 - 4.3.1. التغذية الراجعة والتغذية التقديمية
 - 5.3.1. تقييم النتائج
- 4.1. مراحل بناء الفريق
 - 1.4.1. مرحلة الاعتماد
 - 2.4.1. مرحلة الاعتماد المضاد
 - 3.4.1. مرحلة الاستقلال
 - 4.4.1. مرحلة الاعتماد المتبادل
- 5.1. تنظيم المشاريع المعلوماتية
 - 1.5.1. التخطيط في الشركة
 - 2.5.1. تخطيط الوقت
 - 3.5.1. تخطيط الموارد
 - 4.5.1. تخطيط التكاليف
- 6.1. إدارة المواهب Talent Management في الشركة
 - 1.6.1. الموهبة
 - 2.6.1. إدارة الموهبة
 - 3.6.1. أبعاد الموهبة
 - 4.6.1. جذب المواهب

- 10.1. مراقبة Mentoring وإدارة الأعمال
 - 1.1.10.1. المراقبة Mentoring
 - 2.10.1. العمليات الأربع لبرنامج المراقبة Mentoring
 - 1.2.10.1. الإجراءات
 - 2.2.10.1. شخصية المرشد في الشركة
 - 3.2.10.1. شكل المحمي في شركة التكنولوجيا
 - 3.10.1. فوائد مراقبة Mentoring في الشركة
 - 1.3.10.1. الفوائد التي تعود على المنظمة: المرشد والموجه
 - 4.10.1. الاختلافات بين مراقبة Mentoring و التدريب الإرشادي Coaching

تحول إلى قائد قادر على الاستماع إلى زملائك وحل النزاعات التي تنشأ، مع الحفاظ على بيئة العمل“



المنهجية

يقدم هذا البرنامج التدريبي طريقة مختلفة للتعلم. فقد تم تطوير منهجيتنا من خلال أسلوب التعليم المرتكز على التكرار: **Relearning** أو ما يعرف بمنهجية إعادة التعلم.

يتم استخدام نظام التدريس هذا، على سبيل المثال، في أكثر كليات الطب شهرة في العالم، وقد تم اعتباره أحد أكثر المناهج فعالية في المنشورات ذات الصلة مثل مجلة نيو إنجلند الطبية (*New England Journal of Medicine*).





اكتشف منهجية *Relearning* (منهجية إعادة التعلم)، وهي نظام يتخلى عن التعلم الخطي التقليدي ليأخذك عبر أنظمة التدريس التعليم المرتكزة على التكرار: إنها طريقة تعلم أثبتت فعاليتها بشكل كبير، لا سيما في المواد الدراسية التي تتطلب الحفظ"

منهج دراسة الحالة لوضع جميع محتويات المنهج في سياقها المناسب

يقدم برنامجنا منهج ثوري لتطوير المهارات والمعرفة. هدفنا هو تعزيز المهارات في سياق متغير وتنافسي ومتطلب للغاية.



مع جامعة TECH يمكنك تجربة طريقة تعلم تهز
أسس الجامعات التقليدية في جميع أنحاء العالم"

سيتم توجيهك من خلال نظام التعلم القائم على إعادة التأكيد على ما تم تعلمه، مع منهج تدريس طبيعي وتقدمي على طول المنهج الدراسي بأكمله.

منهج تعلم مبتكرة ومختلفة

إن هذا البرنامج المُقدم من خلال TECH هو برنامج تدريس مكثف، تم خلقه من الصفر، والذي يقدم التحديات والقرارات الأكثر تطلبًا في هذا المجال، سواء على المستوى المحلي أو الدولي. تعزز هذه المنهجية النمو الشخصي والمهني، متخذة بذلك خطوة حاسمة نحو تحقيق النجاح. ومنهج دراسة الحالة، وهو أسلوب يرسى الأسس لهذا المحتوى، يكفل اتباع أحدث الحقائق الاقتصادية والاجتماعية والمهنية.

يعدك برنامجنا هذا لمواجهة تحديات جديدة
في بيئات غير مستقرة ولتحقيق النجاح في
حياتك المهنية"

كان منهج دراسة الحالة هو نظام التعلم الأكثر استخدامًا من قبل أفضل كليات الحاسبات في العالم منذ نشأتها. تم تطويره في عام 1912 بحيث لا يتعلم طلاب القانون القوانين بناءً على المحتويات النظرية فحسب، بل اعتمد منهج دراسة الحالة على تقديم مواقف معقدة حقيقية لهم لاتخاذ قرارات مستنيرة وتقدير الأحكام حول كيفية حلها. في عام 1924 تم تحديد هذه المنهجية كمنهج قياسي للتدريس في جامعة هارفارد.

أمام حالة معينة، ما الذي يجب أن يفعله المهني؟ هذا هو السؤال الذي سنواجهه بها في منهج دراسة الحالة، وهو منهج تعلم موجه نحو الإجراءات المتخذة لحل الحالات. طوال المحاضرة الجامعية، سيواجه الطلاب عدة حالات حقيقية. يجب عليهم دمج كل معارفهم والتحقيق والجدال والدفاع عن أفكارهم وقراراتهم.



سيتعلم الطالب، من خلال الأنشطة التعاونية
والحالات الحقيقية، حل المواقف المعقدة في
بيئات الأعمال الحقيقية.



منهجية إعادة التعلم (Relearning)

تجمع جامعة TECH بين منهج دراسة الحالة ونظام التعلم عن بعد، 100% عبر الانترنت والقائم على التكرار، حيث تجمع بين عناصر مختلفة في كل درس.

نحن نعزز منهج دراسة الحالة بأفضل منهجية تدريس 100% عبر الانترنت في الوقت الحالي وهي: منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*.

في عام 2019، حصلنا على أفضل نتائج تعليمية متفوقين بذلك على جميع الجامعات الافتراضية الناطقة باللغة الإسبانية في العالم.

في TECH ستتعلم بمنهجية رائدة مصممة لتدريب مدراء المستقبل. وهذا المنهج، في طبيعة التعليم العالمي، يسمى *Relearning* أو إعادة التعلم.

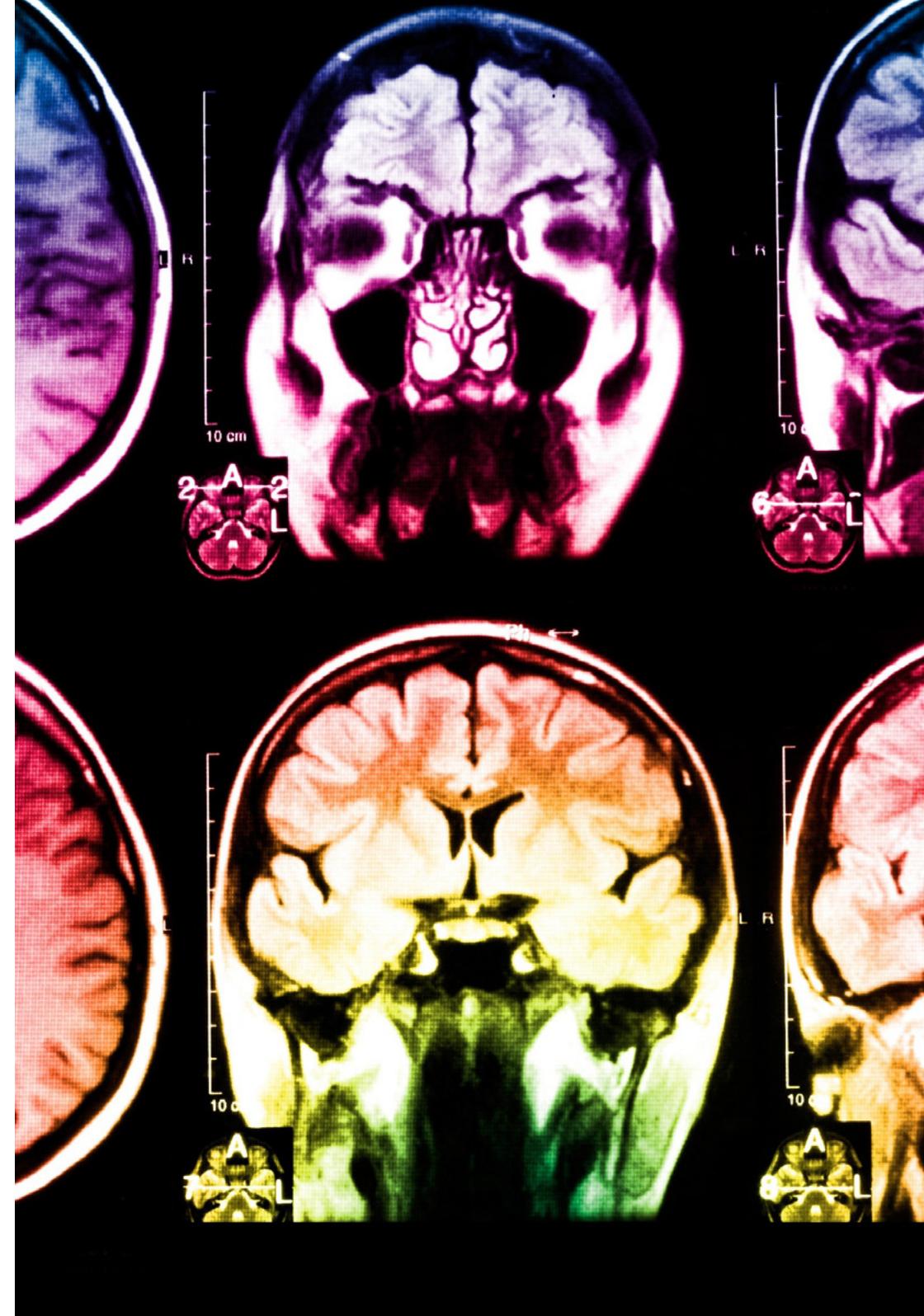
جامعتنا هي الجامعة الوحيدة الناطقة باللغة الإسبانية المصريح لها لاستخدام هذا المنهج الناجح. في عام 2019، تمكنا من تحسين مستويات الرضا العام لطلابنا من حيث (جودة التدريس، جودة المواد، هيكل الدورة، الأهداف..) فيما يتعلق بمؤشرات أفضل جامعة عبر الإنترنت باللغة الإسبانية.

في برنامجنا، التعلم ليس عملية خطية، ولكنه يحدث في شكل لولبي (نتعلم ثم نطرح ماتعلمناه جانباً فننساه ثم نعيد تعلمه). لذلك، نقوم بدمج كل عنصر من هذه العناصر بشكل مركزي. باستخدام هذه المنهجية، تم تدريب أكثر من 650000 خريج جامعي بنجاح غير مسبوق في مجالات متنوعة مثل الكيمياء الحيوية، وعلم الوراثة، والجراحة، والقانون الدولي، والمهارات الإدارية، وعلوم الرياضة، والفلسفة، والقانون، والهندسة، والصحافة، والتاريخ، والأسواق والأدوات المالية. كل ذلك في بيئة شديدة المتطلبات، مع طلاب جامعيين يتمتعون بمظهر اجتماعي واقتصادي مرتفع ومتوسط عمر يبلغ 43.5 عاماً.

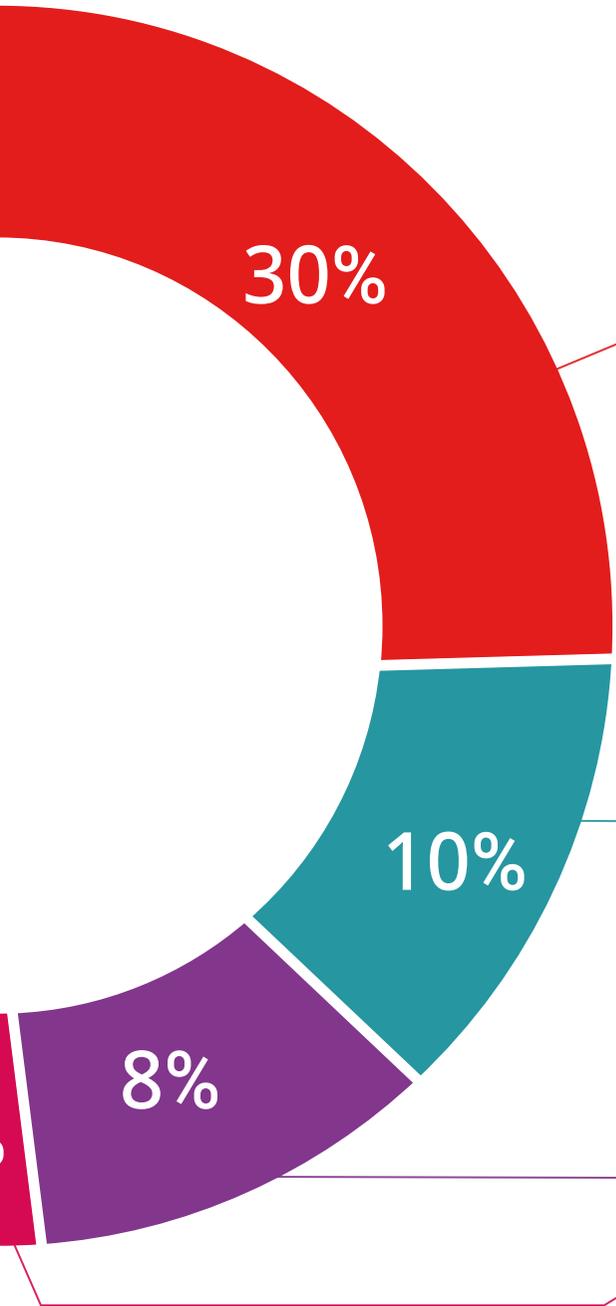
ستتيح لك منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*،
التعلم بجهد أقل ومزيد من الأداء، وإشراكك بشكل أكبر في
تدريبك، وتنمية الروح النقدية لديك، وكذلك قدرتك على
الدفاع عن الحجج والآراء المتباينة: إنها معادلة واضحة للنجاح.

استناداً إلى أحدث الأدلة العلمية في مجال علم الأعصاب، لا نعرف فقط كيفية تنظيم المعلومات والأفكار والصور والذكريات، ولكننا نعلم أيضاً أن المكان والسياق الذي تعلمنا فيه شيئاً هو ضرورياً لكي نكون قادرين على تذكرها وتخزينها في الحصين بالمخ، لكي نحفظ بها في ذاكرتنا طويلة المدى.

بهذه الطريقة، وفيما يسمى التعلم الإلكتروني المعتمد على السياق العصبي، ترتبط العناصر المختلفة لبرنامجنا بالسياق الذي يطور فيه المشارك ممارسته المهنية.



يقدم هذا البرنامج أفضل المواد التعليمية المُعدَّة بعناية للمهنيين:



المواد الدراسية



يتم إنشاء جميع محتويات التدريس من قبل المتخصصين الذين سيقومون بتدريس البرنامج الجامعي، وتحديداً من أجله، بحيث يكون التطوير التعليمي محدداً وملموهاً حقاً.

ثم يتم تطبيق هذه المحتويات على التنسيق السمعي البصري الذي سيخلق منهج جامعة TECH في العمل عبر الإنترنت. كل هذا بأحدث التقنيات التي تقدم أجزاء عالية الجودة في كل مادة من المواد التي يتم توفيرها للطلاب.

المحاضرات الرئيسية



هناك أدلة علمية على فائدة المراقبة بواسطة الخبراء كطرف ثالث في عملية التعلم.

إن مفهوم ما يسمى *Learning from an Expert* أو التعلم من خبير يقوي المعرفة والذاكرة، ويولد الثقة في القرارات الصعبة في المستقبل.

التدريب العملي على المهارات والكفاءات



سيقومون بتنفيذ أنشطة لتطوير مهارات وقدرات محددة في كل مجال مواضيعي. التدريب العملي والديناميكيات لاكتساب وتطوير المهارات والقدرات التي يحتاجها المتخصص لنموه في إطار العولمة التي نعيشها.

قراءات تكميلية



المقالات الحديثة، ووثائق اعتمدت بتوافق الآراء، والأدلة الدولية. من بين آخرين. في مكتبة جامعة TECH الافتراضية، سيتمكن الطالب من الوصول إلى كل ما يحتاجه لإكمال تدريبه.



دراسات الحالة (Case studies)

سيقومون بإكمال مجموعة مختارة من أفضل دراسات الحالة المختارة خصيصًا لهذا المؤهل. حالات معروضة ومحللة ومدرسة من قبل أفضل المتخصصين على الساحة الدولية.



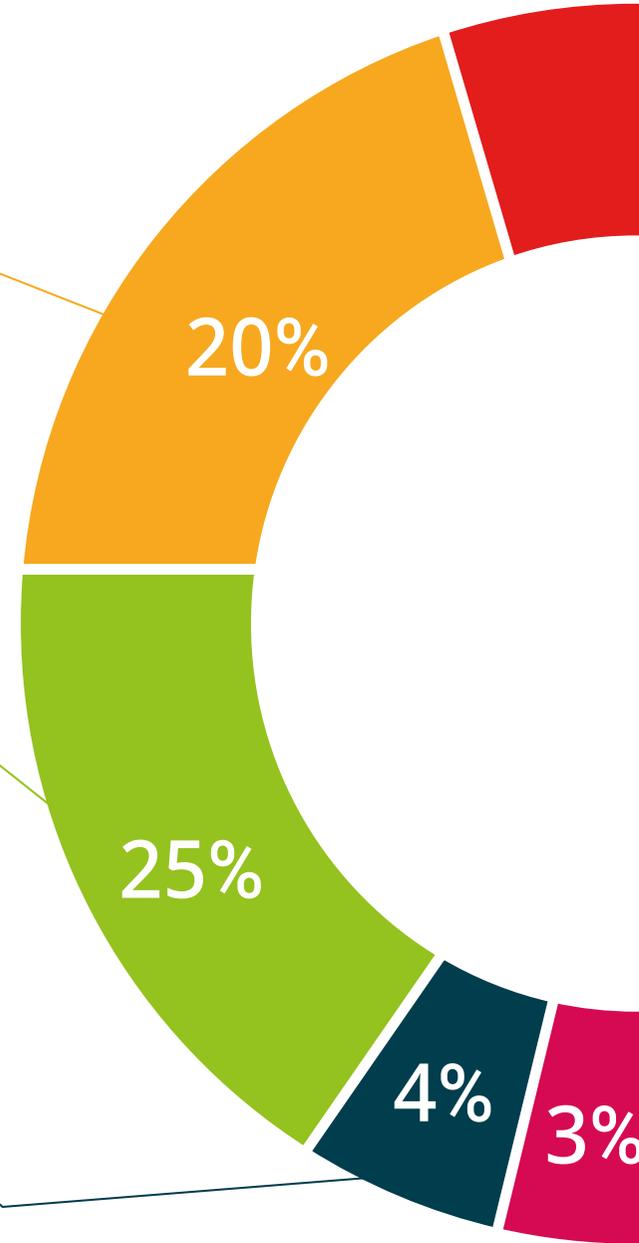
ملخصات تفاعلية

يقدم فريق جامعة TECH المحتويات بطريقة جذابة وديناميكية في أقراص الوسائط المتعددة التي تشمل الملفات الصوتية والفيديوهات والصور والرسوم البيانية والخرائط المفاهيمية من أجل تعزيز المعرفة. اعترفت شركة مايكروسوفت بهذا النظام التعليمي الفريد لتقديم محتوى الوسائط المتعددة على أنه "قصة نجاح أوروبية"



الاختبار وإعادة الاختبار

يتم بشكل دوري تقييم وإعادة تقييم معرفة الطالب في جميع مراحل البرنامج، من خلال الأنشطة والتدريبات التقييمية وذاتية التقييم: حتى يتمكن من التحقق من كيفية تحقيق أهدافه.



المؤهل العلمي

تضمن المحاضرة الجامعية في إدارة الفرق في المشاريع المعلوماتية، بالإضافة إلى التدريب الأكثر دقة وحدائقة، الحصول على مؤهل علمي للمحاضرة الجامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية.



اجتاز هذا البرنامج بنجاح واحصل على شهادتك الجامعية
دون الحاجة إلى السفر أو القيام بأية إجراءات مرهقة"



هذه محاضرة جامعية في إدارة الفرق في المشاريع المعلوماتية على البرنامج العلمي الأكثر اكتمالا وحداثة في السوق.

بعد اجتياز التقييم، سيحصل الطالب عن طريق البريد العادي* مصحوب بعلم وصول مؤهل محاضرة جامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية

إن المؤهل الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية سوف يشير إلى التقدير الذي تم الحصول عليه في برنامج المحاضرة الجامعية وسوف يفي بالمتطلبات التي عادة ما تُطلب من قبل مكاتب التوظيف ومسابقات التعيين ولجان التقييم الوظيفي والمهني.

المؤهل العلمي: محاضرة جامعية في إدارة الفرق في المشاريع المعلوماتية

اطريقة: عبر الإنترنت

مدة: 6 أسابيع



الجامعة
التقنية
tech

محاضرة جامعية إدارة الفرق في المشاريع المعلوماتية

- « طريقة التدريس: أونلاين
- « مدة الدراسة: 6 أسابيع
- « المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية
- « مواعيد الدراسة: وفقاً لوتيرتك الخاصة
- « الامتحانات: أونلاين

محاضرة جامعية إدارة الفرق في المشاريع المعلوماتية