

# Diplomado

## Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos





## Diplomado Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: [www.techtitute.com/informatica/curso-universitario/gestion-equipos-proyectos-informaticos](http://www.techtitute.com/informatica/curso-universitario/gestion-equipos-proyectos-informaticos)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Dirección del curso

---

*pág. 12*

04

Estructura y contenido

---

*pág. 16*

05

Metodología de estudio

---

*pág. 20*

06

Titulación

---

*pág. 30*

# 01

# Presentación

En un mundo tan acelerado y en constante evolución, el equipo de trabajo de una empresa se ha mantenido como un valor intangible. En el departamento de IT o en el desarrollo de cualquier Proyecto Tecnológico, se involucran distintos expertos de múltiples tecnológicas, haciendo necesario coordinarlos de forma adecuada. Esto es lo que garantizará que se aproveche el tiempo y se mantenga un buen clima laboral. De esta manera, en la presente titulación, el estudiante aprenderá los principios que rigen las estrategias básicas de Gestión de Equipo como *TeamBuilding*, *Mentoring* o *Coaching*. Además de desarrollar sus habilidades de Liderazgo e Inteligencia Emocional.





“

*La comunicación con el equipo de trabajo es fundamental para desarrollar un excelente proyecto. Inscríbete en el programa y mejora tus habilidades expresivas”*

Hoy en día es común encontrar empresas que impulsen y apuesten por la productividad laboral. Los modelos de trabajos asertivos preparan el terreno para que se dé un ambiente positivo entre los miembros del equipo, favoreciendo la comunicación, el compromiso y la confianza. Es por ello, que se necesita, además, la figura de un líder que mantenga en cohesión estos aspectos.

En este sentido, resulta de vital importancia conocer cuáles son las Estrategias de Gestión de Equipos de equipos que se aplican en la actualidad, sobre todo en Proyectos Tecnológicos. Es así que este Diplomado ayudará a los estudiantes a mejorar la calidad de las relaciones de trabajo, desarrollando sus habilidades para comprender mejor las necesidades del Capital Humano de una empresa. Para ello, usarán métodos como el *Team Building* o el *Coaching*.

Al finalizar el programa, el estudiante podrá asumir el mando de un grupo de trabajo, conformar nuevos equipos según las necesidades del proyecto y la empresa, y elegir a aquellos candidatos que aporten algo más que conocimiento empírico sobre el área de tecnología. Por todo esto, estarán más que listos para afrontar el mundo profesional y conformar su propia Empresa de Desarrollo de Tecnología.

Este **Diplomado en Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ Análisis de todo lo que implica la Gestión y Dirección de un Proyecto Informático, tanto en sentido productivo como humano
- ♦ Conocimientos específicos del ámbito de la Gestión de Equipos, con Metodologías Innovadoras adaptadas a las Nuevas Realidades Tecnológicas
- ♦ Amplio contenido audiovisual durante todo el aprendizaje, lo que ameniza y facilita la labor de estudio
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

“¿Quieres desarrollar Habilidades Directivas y maximizar el rendimiento de la empresa? Entonces este programa es para ti. Matricúlate ahora para conocer más”

“

*Usa el Liderazgo como modelo de acompañamiento en contraposición a la metodología autoritaria tradicional”*

*Utiliza la Inteligencia Emocional como herramienta básica para optimizar el trabajo de un equipo.*

*En los equipos pueden surgir conflictos. Por ello en este Diplomado aprenderás a gestionarlos y resolverlos de manera favorable.*

El programa incluye, en su cuadro docente, a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.



# 02 Objetivos

El Diplomado tiene como objetivo brindar a sus estudiantes la oportunidad de desarrollar un conjunto de Habilidades de Liderazgo que le ayude a gestionar el Trabajo del Capital Humano de una empresa. De esta forma, aprenderán a realizar e implementar Estrategias de *Team Building* para tener un equipo de alto rendimiento. De esta forma, el futuro egresado verá ampliada sus opciones profesionales al poseer destrezas muy demandadas por las industrias a nivel internacional.



“

*A muchos profesionales les toman años aprender a gestionar un equipo. Tú, en tan solo seis semanas, dominarás múltiples estrategias de liderazgo. Matricúlate ahora”*



## Objetivos generales

---

- ◆ Adaptar nuestra Empresa Tecnológica a la Sociedad del Cambio
- ◆ Desarrollar los Recursos Humanos en la empresa como vía de crecimiento
- ◆ Establecer un Modelo Dinámico de empresa donde “mirar adentro para resolver fuera”

“

*Este contenido es único en el mercado.  
Te llevará al éxito profesional aplicando  
los principios del Coaching”*





## Objetivos específicos

---

- ◆ Desarrollar habilidades directivas para maximizar el rendimiento en una Empresa Tecnológica
- ◆ Determinar el Liderazgo como Modelo de Acompañamiento con respecto a la tradicional Metodología Autoritaria
- ◆ Establecer vías de comunicación efectiva poniendo el foco de atención en el lenguaje verbal y no verbal dando calidad a las Relaciones Interpersonales en la empresa
- ◆ Contemplar la Inteligencia Emocional como una herramienta básica para optimizar los resultados de la empresa
- ◆ Aplicar el Coaching en el Ámbito de la Empresa
- ◆ Crear relaciones de *Mentoring*, determinar el valor para el Mentor y Mentorizado y las repercusiones en la empresa
- ◆ Desarrollar Estrategias para la Resolución Favorable de Conflictos y Técnicas de Negociación

# 03

## Dirección del curso

El cuadro docente para este Diplomado ha sido seleccionado teniendo en cuenta su extensa pericia en el área. Su experiencia abarca sectores como la gestión, administración y planeación de equipos de trabajo. Capacitando, a su vez, a altos directivos en las habilidades que requieren para mejorar el ambiente y rendimiento del capital humano. Por todo esto, se han logrado posicionar en lo más alto del organigrama de una empresa, ocupando puestos como CTO y CEO.



“

*El cuadro docente de este Diplomado ha capacitado a altos directivos. Inscríbete y aprende de los mejores”*

## Dirección



### Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO y CTO en Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO en AI Shephers GmbH
- ♦ CTO en Korporate Technologies
- ♦ Director de Diseño y Desarrollo en DocPath Document Solutions
- ♦ Ingeniero en Informática por la Universidad de Castilla la Mancha
- ♦ Doctor en Ingeniería Informática por la Universidad de Castilla la Mancha
- ♦ Doctor en Economía, Empresas y Finanzas por la Universidad Camilo José Cela
- ♦ Máster en Tecnologías Informáticas Avanzadas por la Universidad de Castilla la Mancha
- ♦ MBA+E (Máster en Administración de Empresas e Ingeniería de Organización) por la Universidad de Castilla la Mancha



## Profesores

### Dña. García La O, Marta

- ◆ Gestión, administración y *account management* en Think Planificación y Desarrollo
- ◆ Organización, supervisión y tutoría de cursos de formación para altos Directivos en Think Planificación y Desarrollo
- ◆ Contable-administrativa en Tabacos Santiago y Zeraiche-Stan Roller
- ◆ Especialista en Marketing en Versas Consultores
- ◆ Diplomatura en Ciencias Empresariales por la Universidad de Murcia
- ◆ Máster en Dirección comercial y Marketing por la Fundesem Business School

# 04

## Estructura y contenido

La estructura de este programa ha sido diseñada por un grupo de expertos que comprende la importancia de coordinar grupos de trabajos que realicen una labor excepcional. Para ello, estudiarán distintas Estrategias de Gestión Del Capital Humano, Técnicas de Negociación en la empresa y a Planificación del Tiempo de Trabajo. Gracias a esto, desarrollará nuevas habilidades directivas y de comunicación, para tomar el mando de cualquier equipo.





“

*Grandes líderes empresariales utilizan estrategias de Talent Management y Mentoring. Apréndelas a implementarlas aquí”*

## Módulo 1. Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos

- 1.1. Gestión de Equipos
  - 1.1.1. Las Habilidades Directivas
  - 1.1.2. La Gestión del Capital Humano y las Funciones Directivas
  - 1.1.3. Clasificación y tipos de Habilidades Directivas
  - 1.1.4. Gestión de Liderazgo de Grupos en las Empresas
- 1.2. *Team Building*
  - 1.2.1. Dirección de Equipos
  - 1.2.2. Evaluación del Desempeño
  - 1.2.3. Delegación y *Empowerment*
  - 1.2.4. Gestión del Compromiso
- 1.3. Equipo de Trabajo
  - 1.3.1. Cultura: Misión, Visión, Valores
  - 1.3.2. Planeación y Estrategia
  - 1.3.3. Organización y Seguimiento
  - 1.3.4. *Feedback* y *Feedforward*
  - 1.3.5. Evaluación de resultados
- 1.4. Etapas en la Formación de Equipo
  - 1.4.1. Etapa de Dependencia
  - 1.4.2. Etapa de Contradependencia
  - 1.4.3. Etapa de Independencia
  - 1.4.4. Etapa de Interdependencia
- 1.5. Organización de Proyectos Informáticos
  - 1.5.1. Planificación en la Empresa
  - 1.5.2. Planificación del Tiempo
  - 1.5.3. Planificación de Recursos
  - 1.5.4. Planificación de los Costes
- 1.6. *Talent Management* en la Empresa
  - 1.6.1. El Talento
  - 1.6.2. Gestión del Talento
  - 1.6.3. Dimensiones del Talento
  - 1.6.4. Atracción del Talento
- 1.7. La Comunicación en la Empresa
  - 1.7.1. El proceso de Comunicación en la Empresa
    - 1.7.1.1. Las relaciones y la Comunicación Interna de la Empresa
    - 1.7.1.2. La relación entre Organización y Comunicación en la Empresa: Centralización o Descentralización
    - 1.7.1.3. Herramientas de Comunicación Interna y Externa
  - 1.7.2. Relaciones Interpersonales en la Empresa
    - 1.7.2.1. La Comunicación y el Conflicto Interpersonal
    - 1.7.2.2. Filtros y Barreras de la Comunicación
    - 1.7.2.3. La Crítica y la Escucha Activa
    - 1.7.2.4. Técnicas para la Escucha Activa
- 1.8. Técnicas de Negociación en la Empresa
  - 1.8.1. La Negociación en el Ámbito Directivo de las Empresas Tecnológicas
    - 1.8.1.1. Negociación
    - 1.8.1.2. Estilos de Negociación
    - 1.8.1.3. Fases de la Negociación
  - 1.8.2. Técnicas de Negociación
    - 1.8.2.1. Estrategias y Tácticas de Negociación
    - 1.8.2.2. Tipos de Negociación
  - 1.8.3. La figura del Sujeto Negociador
    - 1.8.3.1. Características del Negociador
    - 1.8.3.2. Clases de Negociadores
    - 1.8.3.3. La Psicología en la Negociación



- 1.9. *Coaching* y Dirección Empresarial
  - 1.9.1. *Coaching* Empresarial
  - 1.9.2. La Práctica del *Coaching*
  - 1.9.3. *Coaching* en las Organizaciones
- 1.10. *Mentoring* y Dirección Empresaria
  - 1.10.1. El *Mentoring*
  - 1.10.2. Los 4 Procesos de un Programa de *Mentoring*
    - 1.10.2.1. Procesos
    - 1.10.2.2. La figura del Mentor en la Empresa
    - 1.10.2.3. Figura del Protegido en la Empresa Tecnológica
  - 1.10.3. Beneficios del *Mentoring* en la Empresa
    - 1.10.3.1. Beneficios para la Organización: Mentor y Mentorizado
  - 1.10.4. Diferencias entre *Mentoring* y *Coaching*

“ Conviértete en un líder capaz de escuchar a tus compañeros y resolver los conflictos que se presenten, conservando el ambiente de trabajo”

05

# Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intenso y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

*TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”*

## El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo  
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



### Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

*El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”*

## Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



## Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*



## Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



*La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”*

### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

## La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

*Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.*

*Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.*



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



06

# Titulación

El Diplomado en Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un Diplomado expedido por TECH Universidad.





*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Diplomado en Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal\* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **6 semanas**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



**Diplomado**  
Gestión de Equipos en  
Proyectos Informáticos

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

# Diplomado

## Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos

