

Master Privato

Infermieristica in Medicina del Lavoro





Master Privato

Infermieristica in Medicina del Lavoro

- » Modalità: online
- » Durata: 12 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techitute.com/it/infermieristica/master/master-infermieristica-medicina-lavoro

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Competenze

pag. 14

04

Direzione del corso

pag. 18

05

Struttura e contenuti

pag. 22

06

Metodologia

pag. 30

07

Titolo

pag. 38

01

Presentazione

Le mutue assicuratrici e le società di prevenzione sono nate e si sono consolidate nel corso del XX secolo, in risposta all'esigenza di una copertura legale per gli infortuni causati durante la giornata lavorativa. Le prime avvisaglie di società di prevenzione si hanno già nel 1944, quando si iniziarono a organizzare comitati per la salute e la sicurezza sul lavoro. È sorprendente pensare che fino a questa data solo alcune delle grandi aziende del Paese avevano adottato alcune regole per la prevenzione dei rischi professionali. Ed è nel 1995 che è stata definitivamente promulgata la Legge 31/1995 sulla Prevenzione dei Rischi Professionali (LPR).



“

Questo programma ti fornirà maggiore sicurezza nello svolgere il lavoro di infermiere e ti aiuterà a crescere a livello personale e professionale”

Questa nuova legge implica il recepimento formale dei cambiamenti relativi alla sicurezza, all'igiene e all'ergonomia, e definisce le competenze dei nuovi servizi di prevenzione che avvieranno la loro attività principalmente legata alle mutue assicurative per gli infortuni sul lavoro in quanto servizio complementare all'assistenza.

È qui che l'infermiere di medicina del lavoro acquisisce un ruolo fondamentale nell'organizzazione e nella corretta attuazione della legge citata, integrando l'attività assistenziale che già svolgeva con il suo lavoro di prevenzione, analisi, osservazione e promozione della salute.

Questo Master Privato offre agli studenti la possibilità di perfezionare le proprie conoscenze nel vasto campo della medicina del lavoro in ambito infermieristico, che spazia dalla protezione della salute dei lavoratori, alla prevenzione delle malattie e degli infortuni sul lavoro, fino all'assistenza dei lavoratori infortunati tramite il trattamento sanitario, la dimissione o l'inabilità, qualora l'organo competente lo ritenga necessario. Il tutto è suddiviso in moduli che descrivono nel dettaglio ogni area del settore infermieristico in ambito di medicina del lavoro.

Occorre inoltre considerare che, nonostante l'aumento degli interventi di tutela e di monitoraggio, queste figure sono sempre più presenti nei comuni congedi per malattia, rappresentando un costo economico elevato per la società.

Nel corso del programma effettueremo una revisione esaustiva dei principali concetti che ruotano attorno alle mutue e alle società di prevenzione e alle loro principali funzioni come entità private e collaboratori del sistema di previdenza sociale. Tutto questo senza perdere di vista il personale infermieristico, che svolge un ruolo fondamentale sul posto di lavoro, in quanto si occupa di monitorare e comprendere i contenuti dei dati e i risultati delle visite mediche effettuate dalle società di prevenzione e sorveglianza sanitaria.

Il ruolo del personale infermieristico è fondamentale all'interno degli enti di gestione, come le mutue assicuratrici per gli infortuni sul lavoro, in cui l'assistenza infermieristica è rappresentata appieno: fornire un'assistenza olistica ai lavoratori infortunati, promuovere il benessere del paziente, soddisfare le sue esigenze di recupero e gestire tutto ciò di cui ha bisogno dal punto di vista clinico dall'inizio del sinistro fino alla fine del decorso.

Questo **Master Privato in Infermieristica in Medicina del Lavoro** possiede il programma scientifico più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- ♦ Sviluppo di oltre 75 casi clinici presentati da esperti in Infermieristica in Medicina del Lavoro
- ♦ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni scientifiche e sanitarie sulle discipline essenziali per l'esercizio della professione
- ♦ Novità sui trattamenti e le modalità operative in Infermieristica di Medicina del Lavoro
- ♦ Esercizi pratici che permettono di autovalutarsi e così migliorare il proprio apprendimento
- ♦ Sistema di apprendimento interattivo basato su algoritmi per prendere decisioni su situazioni determinate
- ♦ Speciale enfasi sull'infermieristica basata sull'evidenza e sulle metodologie di ricerca in infermieristica di medicina del lavoro
- ♦ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e lavori di riflessione individuale
- ♦ Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o mobile dotato di connessione a internet



Aggiorna le tue conoscenze grazie a questo Master Privato in Infermieristica in Medicina del Lavoro”

“

Questo Master Privato può essere il miglior investimento che tu possa fare in merito alla scelta di un programma di aggiornamento per due motivi: oltre a rinnovare le tue conoscenze in infermieristica in medicina del lavoro, otterrai una qualifica di Master Privato rilasciata da TECH Università Tecnologica”

Il personale docente del programma comprende rinomati specialisti dell'Infermieristica in Medicina del Lavoro, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato su Problemi, mediante il quale lo specialista deve cercare di risolvere le diverse situazioni che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama nel campo dell'infermieristica in medicina del lavoro.

Impara a prendere decisioni con maggiore sicurezza aggiornando le tue conoscenze grazie a questo Master Privato.

Approfitta dell'opportunità e scopri le ultime novità in infermieristica in medicina del lavoro, solo così potrai migliorare l'assistenza fornita ai tuoi pazienti.



02

Obiettivi

Questo programma mira ad agevolare l'operato dell'infermiere nell'assistere i pazienti con problemi riconducibili al lavoro, allo svolgimento delle proprie mansioni o al rischio di insorgenza di problematiche.



“

Questo programma è stato ideato per aiutarti ad aggiornare le tue conoscenze in infermieristica di medicina del lavoro grazie all'uso delle ultime tecnologie educative, contribuendo con qualità e sicurezza al processo decisionale, alla diagnosi, al monitoraggio e all'assistenza al paziente"



Obiettivi generali

- Conoscere i concetti di salute e il quadro legislativo che si applicano all'infermieristica di medicina del lavoro
- Approfondire il sistema di gestione che pianifica l'attività di assistenza infermieristica
- Distinguere le diverse tecniche di prevenzione dei rischi sul lavoro che sono collegate alla promozione della salute e alle misure di sicurezza sul posto di lavoro
- Distinguere le patologie di origine professionale e il modo in cui trattarle, nonché i diversi stadi di inabilità al lavoro

“

Una specializzazione unica che ti permetterà di acquisire un'eccellente preparazione per crescere professionalmente in questo settore"





Obiettivi specifici

- Definire la salute sul lavoro
- Spiegare l'impatto della salute sul Sistema Nazionale di Previdenza Sociale
- Definire i dati globali più significativi sulla salute e la sicurezza sul lavoro
- Definire i lavori più specifici a livello sanitario
- Descrivere la salute nazionale a livello pubblico e professionale
- Spiegare lo sviluppo storico dell'infermieristica di medicina del lavoro
- Distinguere il profilo degli infermieri che lavorano all'interno e all'esterno del nostro Paese
- Spiegare il quadro legislativo che si applica all'infermieristica di medicina del lavoro
- Distinguere la direttiva europea sulla salute sul lavoro
- Descrivere la legislazione nazionale in materia di salute sul lavoro
- Spiegare i diritti e i doveri degli operatori sanitari
- Definire i diritti e i doveri del paziente
- Spiegare il processo per ottenere il consenso informato e la riservatezza del lavoro svolto dal paziente
- Definire le norme sulla protezione dei dati personali
- Distinguere gli aspetti etici e deontologici della pratica infermieristica
- Analizzare la responsabilità professionale dell'infermiere di medicina del lavoro
- Definire la legislazione sulle professioni sanitarie
- Spiegare i diversi livelli che compongono le imprese e i tipi di organizzazione
- Spiegare le caratteristiche delle attrezzature e dei materiali di lavoro
- Formulare l'organizzazione del lavoro dell'équipe
- Applicare il lavoro di squadra come punto centrale del lavoro
- Pianificare strategicamente in base alle esigenze emergenti
- Distinguere l'importanza del diritto del lavoro
- Definire i diversi sistemi di qualità a cui sono sottoposte le aziende e gli audit
- Descrivere i diversi protocolli e la valutazione dei risultati degli infermieri di medicina del lavoro
- Definire le tecniche di sicurezza e protezione che caratterizzano il nostro ambiente
- Indagare, analizzare e valutare gli infortuni sul lavoro
- Applicare le norme di sicurezza sul lavoro
- Distinguere e dirigere la regolazione collettiva e individuale
- Descrivere i piani di emergenza e di autoprotezione
- Analizzare e distinguere i rischi specifici
- Spiegare il processo di gestione e separazione dei rifiuti tossici e pericolosi
- Spiegare le norme di sicurezza stradale
- Definire il concetto e gli obiettivi dell'igiene industriale
- Distinguere i diversi prodotti chimici e valutare la tossicologia in ambito lavorativo
- Descrivere gli effetti, la valutazione e il controllo degli agenti chimici
- Spiegare gli effetti degli agenti fisici ed eseguirne il monitoraggio e la valutazione
- Spiegare gli effetti, la valutazione e il controllo di diversi agenti biologici
- Spiegare le norme legali in materia di ergonomia
- Definire il concetto e l'obiettivo dell'ergonomia
- Definire le principali condizioni ambientali in ergonomia
- Definire il concetto e la struttura del luogo di lavoro
- Implementare strategie per valutare il carico di lavoro mentale e fisico sul posto di lavoro
- Applicare la psicologia nel campo della prevenzione e raggiungere gli obiettivi prefissati

- ◆ Definire la struttura e i fattori dell'ambito psicosociale
- ◆ Distinguere e valutare i fattori psicosociali dannosi
- ◆ Condurre un intervento psicosociale
- ◆ Definire il concetto di prevenzione e i suoi obiettivi sul lavoro
- ◆ Spiegare che cosa sono gli esami sanitari, le tecniche e i metodi diagnostici
- ◆ Spiegare il protocollo per la sorveglianza sanitaria specifica sul luogo di lavoro
- ◆ Definire che cos'è l'anamnesi clinica e professionale
- ◆ Distinguere le categorie lavorative più sensibili
- ◆ Spiegare le varie tipologie di vaccinazioni relative al luogo di lavoro
- ◆ Definire i compiti della sorveglianza sanitaria in ambito lavorativo
- ◆ Descrivere le misure per adattare il luogo di lavoro alle categorie lavorative più sensibili o con problemi di salute
- ◆ Promuovere la salute sul posto di lavoro all'interno del proprio ambito
- ◆ Implementare strategie di intervento per la promozione della salute
- ◆ Distinguere i diversi modelli di intervento per la promozione della salute
- ◆ Spiegare la promozione della salute sul lavoro nella comunità
- ◆ Effettuare attività di educazione alla salute nell'ambito della promozione della salute
- ◆ Definire il rapporto tra i malati che lavorano e i programmi delle istituzioni sanitarie
- ◆ Condurre campagne di prevenzione primaria
- ◆ Spiegare la definizione e il significato di infortunio sul lavoro
- ◆ Definire la malattia professionale e stabilirne l'origine
- ◆ Spiegare le situazioni di rischio durante la gravidanza e le loro caratteristiche
- ◆ Spiegare la situazione, le caratteristiche e i requisiti dell'assistenza ai bambini in ambito lavorativo
- ◆ Definire il concetto di psicologia sul posto di lavoro
- ◆ Definire l'assistenza infermieristica in caso di patologie professionali causate da agenti chimici
- ◆ Spiegare come viene fornita l'assistenza infermieristica per le patologie professionali causate da agenti fisici
- ◆ Definire l'assistenza infermieristica di fronte a patologie professionali di origine biologica
- ◆ Elencare i fattori psicosociali che producono una patologia professionale e la relativa assistenza da parte del personale infermieristico
- ◆ Definire la strategia per affrontare le patologie professionali causate da fattori organizzativi
- ◆ Spiegare l'assistenza infermieristica per la patologia professionale muscolo-scheletrica
- ◆ Spiegare quali sono i modelli e le fasi che compongono la riabilitazione del paziente
- ◆ Descrivere le conseguenze socio-occupazionali, psicologiche ed economiche della patologia professionale per il paziente
- ◆ Descrivere i metodi e le risorse per prevenire le disabilità
- ◆ Definire le lesioni personali, le attività di valutazione e la perizia
- ◆ Definire gli interventi forensi principali nell'ambito dell'assistenza infermieristica
- ◆ Spiegare cos'è l'incapacità lavorativa, i suoi gradi e le sue diverse tipologie
- ◆ Definire le conseguenze di un infortunio sul lavoro o di una malattia professionale
- ◆ Stabilire linee guida per la valutazione della capacità lavorativa di una persona
- ◆ Definire i concetti di congedi e dimissioni dal lavoro, notifica degli infortuni e delle malattie
- ◆ Quantificare le menomazioni e le disabilità del paziente



- ◆ Definire il concetto di ente gestore e collaboratore della previdenza sociale
- ◆ Definire i diversi benefici in base al tipo di evento e alla sua copertura
- ◆ Definire il quadro normativo per la gestione ambientale
- ◆ Spiegare la procedura per la gestione dei rifiuti sul posto di lavoro
- ◆ Spiegare gli effetti ambientali dell'inquinamento industriale e le relative verifiche
- ◆ Spiegare come funziona la gestione delle performance e l'importanza di valutarle
- ◆ Creare strumenti di comunicazione interna nelle aziende
- ◆ Descrivere le linee guida per la risoluzione dei conflitti mediante la negoziazione e il dialogo
- ◆ Spiegare ai dipendenti i principi della responsabilità sociale d'impresa
- ◆ Spiegare l'importanza dei corsi di aggiornamento in azienda per la prevenzione e la sicurezza sul lavoro

“

Questo programma è il modo migliore per mantenersi sempre aggiornati sull'infermieristica di medicina del lavoro”

03

Competenze

Dopo aver superato le valutazioni del Master Privato in Infermieristica in Medicina del Lavoro, l'infermiere avrà acquisito le competenze professionali necessarie per un prassi di qualità e aggiornata in base alla metodologia scientifica più innovativa.



“

Grazie a questo programma sarai in grado di padroneggiare le nuove procedure terapeutiche e fornire la migliore assistenza infermieristica nell'ambito della medicina del lavoro”



Competenze generali

- ◆ Possedere le conoscenze che costituiscono la base per poter essere innovativi nello sviluppo e/o nell'applicazione di idee in un contesto clinico o di ricerca
- ◆ Saper applicare le conoscenze acquisite ai casi che si riscontrano nel lavoro quotidiano o anche in nuovi contesti legati alla propria area di studio
- ◆ Saper comunicare le proprie conoscenze e scoperte a un pubblico specializzato e non, in modo chiaro e non ambiguo
- ◆ Sviluppare tecniche che consentano di ottenere e analizzare le informazioni necessarie, valutarne la rilevanza e la validità e adattare al contesto
- ◆ Conoscere e utilizzare le Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione e applicarle al campo delle terapie respiratorie
- ◆ Comprendere e saper applicare gli strumenti di base della ricerca nel campo delle terapie respiratorie





Competenze specifiche

- ◆ Contestualizzare il percorso didattico comprendendo i principali concetti che compongono l'infermieristica di medicina del lavoro
- ◆ Definire e distinguere il quadro legislativo che costituisce l'infermieristica di medicina del lavoro
- ◆ Comprendere il concetto di diritto sanitario e conoscere il codice etico dell'infermieristica di medicina del lavoro
- ◆ Descrivere i principali aspetti della gestione del lavoro
- ◆ Applicare le principali tecniche di prevenzione dei rischi professionali
- ◆ Spiegare come prevenire e promuovere la salute sul lavoro
- ◆ Descrivere il funzionamento interno delle società di prevenzione
- ◆ Approfondire l'area dell'assistenza e tutte le sue caratteristiche in ambito lavorativo



Cogli l'opportunità e aggiornati sulle ultime novità in infermieristica di medicina del lavoro”

04

Direzione del corso

Il personale docente del programma comprende i principali esperti di infermieristica per la medicina del lavoro, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente. Alla pianificazione ed elaborazione del programma partecipano inoltre altri rinomati specialisti, che completano il programma in modo interdisciplinare.



“

Scopri dai migliori professionisti gli ultimi progressi nel campo dell'infermieristica in medicina del lavoro"

Direzione



Dott.ssa Santos Posada, Araceli

- ◆ Presidentessa dell'Associazione degli Infermieri Specializzati in Medicina del Lavoro
- ◆ Laurea in Infermieristica
- ◆ Corso Universitario in Logopedia e Foniatria
- ◆ Specialista in Infermieristica di Medicina del Lavoro
- ◆ Tecnica Superiore in Prevenzione dei Rischi sul Lavoro (Sicurezza)
- ◆ Esperta in Infermieristica Dermoestetica
- ◆ Segretaria Nazionale di ICOH Spagna (Commissione Internazionale per la Salute sul Lavoro)
- ◆ Docente presso la Scuola Nazionale di Medicina del Lavoro

Personale docente

Dott.ssa Chanca Díaz, Alicia

- ◆ Presidentessa dell'Associazione Madrilenya di Infermieristica per la Medicina del Lavoro (AMET) e vice-presidentessa dell'Associazione Nazionale di Infermieristica per la Medicina del Lavoro (AET)
- ◆ Titolo ufficiale di Infermiera Specialista in Infermieristica di Medicina del Lavoro
- ◆ Tecnica Superiore in Prevenzione dei Rischi Professionali e specialista in: Ergonomia e Psicosociologia Applicata, Sicurezza e Igiene Industriale
- ◆ 21 anni di esperienza in Medicina del Lavoro sia nei Servizi di Prevenzione Esterni che nei Servizi di Prevenzione Privati e Comuni. Attualmente lavora nel Servizio di Prevenzione Comune del Gruppo El Corte Inglés
- ◆ Coautrice delle "Linee guida per la gestione coordinata dei lavoratori con tumore e rischio cardiovascolare"
- ◆ Coautrice del libro "Assistenza infermieristica avanzata nella prevenzione dei rischi sul lavoro", pubblicato da FUDEN
- ◆ Tutor di itinerari e monografie sulla salute professionale per infermieri specializzati in medicina del lavoro, realizzati da FUDEN e approvati dall'Università di Castiglia la Mancia
- ◆ Diversi corsi complementari in materia di Salute sul Lavoro, Rischi Psicosociali, Leadership e Management

Dott.ssa Guerra Cuesta, Ana

- ◆ Presidentessa dell'Associazione Infermieristica per la Medicina del Lavoro di Castiglia e León (AETCYL)
- ◆ Laurea in Infermieristica Università di León
- ◆ Specialista in Infermeria di Medicina del Lavoro
- ◆ Tecnica Superiore per la Prevenzione dei Rischi sul Lavoro, specialista di Igiene Industriale
- ◆ Master Universitario in Prevenzione dei Rischi sul Lavoro (Igiene, Sicurezza, Ergonomia e Psicosociologia)
- ◆ Esperta Universitaria in Vaccinazioni
- ◆ Membro dell'Associazione Spagnola di Vaccinologia
- ◆ Collaborazione con la Sottodirezione Generale per la Salute sul Lavoro del Ministero della Salute. Coordinatrice del Gruppo di Lavoro AET sul Coronavirus

Dott.ssa García Ramírez, Begoña

- ◆ Vicepresidentessa dell'Associazione degli Infermieri di Medicina del Lavoro
- ◆ Coordinatrice del Servizio Sanitario-Infermieristico di Medicina del Lavoro
- ◆ Laurea in Infermieristica
- ◆ Master in Gestione del Dipartimento di Infermieristica
- ◆ Master in Scienze dell'Educazione Superiore e Insegnamento delle Lingue Straniere
- ◆ Esperta in Sessualità e nel riconoscimento della fertilità umana
- ◆ Esperta Universitaria in Assistenza Infermieristica per le Scuole
- ◆ Esperta Universitaria in Istruzione di Docenti

05

Struttura e contenuti

La struttura dei contenuti è stata ideata da una squadra di professionisti provenienti dai migliori centri ospedalieri e dalle migliori università della Spagna, consapevoli della rilevanza della preparazione attuale per intervenire nella prevenzione, nei trattamenti e nel follow-up degli infortuni che avvengono in ambito professionale, e impegnati in un insegnamento di qualità mediante le nuove tecnologie educative.



“

*Questo Master Privato in
Infermieristica in Medicina del Lavoro
possiede il programma scientifico più
completo e aggiornato del mercato”*

Modulo 1. Aggiornamento sulla salute professionale

- 1.1. Lavoro e salute
 - 1.1.1. Definizione e concetti
 - 1.1.2. Ambito di applicazione
- 1.2. Determinanti della salute dei lavoratori
 - 1.2.1. Sistema sociale e impatto sulla salute dei lavoratori
- 1.3. Panoramica globale della salute sul lavoro
 - 1.3.1. Epidemiologia della salute e delle malattie professionali
 - 1.3.2. Condizioni di lavoro generali
- 1.4. Salute dei lavoratori in situazioni particolari
 - 1.4.1. Tutela della gravidanza sul lavoro
 - 1.4.2. Malattia cronica e salute sul lavoro

Modulo 2. Quadro concettuale e legislativo per l'infermieristica in medicina del lavoro

- 2.1. L'infermieristica in medicina del lavoro
 - 2.1.1. Definizione e contestualizzazione
 - 2.1.2. Quadro storico di riferimento
- 2.2. Stato dell'infermieristica in medicina del lavoro

Modulo 3. Diritto sanitario e deontologia nell'assistenza infermieristica in medicina del lavoro

- 3.1. Riservatezza, documentazione clinica e consenso informato
 - 3.1.1. Importanza della riservatezza dei dati
 - 3.1.2. Consenso informato per il paziente
- 3.2. Normativa sulla protezione dei dati personali
 - 3.2.1. Prospettiva per aziende e utenti
- 3.3. Aspetti etici e deontologici nella professione di infermiere specializzato in medicina del lavoro
 - 3.3.1. Regole etiche alla base dell'attività professionale
 - 3.3.2. Problemi etici della vita di tutti i giorni (religione, rifiuto delle terapie)
- 3.4. Responsabilità professionale
 - 3.4.1. Orientamento professionale dell'infermiere
 - 3.4.2. Guida e osservazione dei pazienti

- 3.5. Regolamenti e legislazione sull'organizzazione delle professioni sanitarie
 - 3.5.1. Professioni sanitarie qualificate
 - 3.5.2. Principi generali del rapporto tra gli operatori sanitari e le persone assistite
 - 3.5.3. Pratica professionale delle organizzazioni sanitarie
 - 3.5.4. Relazioni interprofessionali e lavoro di squadra

Modulo 4. Problemi di gestione generale

- 4.1. Società, tipi di organizzazione aziendale, contratto di lavoro
 - 4.1.1. Tipi di aziende
 - 4.1.2. Tipi di organizzazione aziendale
 - 4.1.3. Tipi di contratti di lavoro
- 4.2. Gestione delle risorse umane e materiali
 - 4.2.1. Gestione delle risorse umane
 - 4.2.2. Gestione delle risorse materiali
- 4.3. Organizzazione del lavoro
 - 4.3.1. Organizzazione lineare
 - 4.3.2. Organizzazione funzionale
- 4.4. Lavoro di gruppo
 - 4.4.1. Vantaggi
 - 4.4.2. Possibili svantaggi
- 4.5. Pianificazione strategica
 - 4.5.1. Strategie di integrazione
 - 4.5.2. Strategie intensive
 - 4.5.3. Strategie di diversificazione
 - 4.5.4. Strategie difensive
- 4.6. Diritto del lavoro
 - 4.6.1. Diritti e obblighi dei lavoratori
 - 4.6.2. Diritti e obblighi dei datori di lavoro
- 4.7. Sistemi di qualità nelle organizzazioni
 - 4.7.1. Revisioni
 - 4.7.2. Obiettivi dell'audit
 - 4.7.3. Tipi di audit
- 4.8. Studi, protocolli, valutazione dei programmi e linee guida per l'infermiere di medicina del lavoro
 - 4.8.1. Importanza dei protocolli e delle linee guida per gli interventi
 - 4.8.2. Valutazione dei programmi



Modulo 5. Tecniche di prevenzione dei rischi professionali

- 5.1. Sicurezza sul lavoro
 - 5.1.1. Concetto e definizione di sicurezza
 - 5.1.2. Tecniche di sicurezza
- 5.2. Ricerca
 - 5.2.1. Analisi
 - 5.2.2. Valutazione degli incidenti
 - 5.2.3. Ruolo dell'infermiere
- 5.3. Standard di sicurezza e segnalazioni
 - 5.3.1. Sistemi di segnalazione
- 5.4. Protezione collettiva e individuale
 - 5.4.1. Protezione collettiva
 - 5.4.2. Dispositivi di protezione personale
- 5.5. Piani di emergenza e di autoprotezione
 - 5.5.1. Piani di autoprotezione
 - 5.5.2. Piani di emergenza
 - 5.5.3. Esercitazioni di emergenza
 - 5.5.4. Responsabili della messa in atto del piano
- 5.6. Analisi, valutazione e controllo dei rischi specifici
 - 5.6.1. Analisi
 - 5.6.2. Valutazione
 - 5.6.3. Controllo dei rischi specifici
- 5.7. Rifiuti tossici e pericolosi
 - 5.7.1. Normativa sui rifiuti tossici e pericolosi
 - 5.7.2. Imballaggio, etichettatura e stoccaggio
 - 5.7.3. Classificazione dei rifiuti
 - 5.7.4. Risposta a fuoriuscite o contaminazioni
 - 5.7.5. Raccomandazioni sulla sicurezza
- 5.8. Sicurezza stradale
 - 5.8.1. Incidente stradale sul lavoro
 - 5.8.2. Precauzioni e misure preventive
 - 5.8.3. Regolamenti e legislazione

- 5.9. Igiene Industriale
 - 5.9.1. Concetti e obiettivi
 - 5.9.2. Protocollo d'intervento
- 5.10. Agenti chimici. Tossicologia del lavoro
 - 5.10.1. Classificazione delle sostanze nocive
 - 5.10.2. Assorbimento, distribuzione, accumulo, biotrasformazione ed escrezione di sostanze nocive
- 5.11. Agenti chimici
 - 5.11.1. Effetti
 - 5.11.2. Valutazione
 - 5.11.3. Controllo
- 5.12. Agenti fisici
 - 5.12.1. Classificazione degli effetti fisici dannosi per la salute sul lavoro
 - 5.12.2. Effetti
 - 5.12.3. Valutazione
 - 5.12.4. Controllo
- 5.13. Agenti biologici
 - 5.13.1. Classificazione degli agenti biologici dannosi per la salute sul luogo di lavoro
 - 5.13.2. Effetti
 - 5.13.3. Valutazione
 - 5.13.4. Controllo
 - 5.13.5. Agenti fisici
 - 5.13.6. Agenti chimici
 - 5.13.7. Agenti biologici
- 5.14. Ergonomia
 - 5.14.1. Concetti e obiettivi
 - 5.14.2. Condizioni ambientali nell'ergonomia
 - 5.14.3. Concezione e progettazione del luogo di lavoro
 - 5.14.4. Carico di lavoro fisico e mentale
- 5.15. Psicosociologia applicata alla prevenzione
 - 5.15.1. Concetti e obiettivi
 - 5.15.2. Fattori psicosociali e organizzativi
 - 5.15.3. Conseguenze dei fattori psicosociali dannosi e relativa valutazione
 - 5.15.4. Interventi psicosociali



Modulo 6. Prevenzione e promozione della salute sul lavoro

- 6.1. Prevenzione della salute sul lavoro
 - 6.1.1. Concetti e obiettivi
- 6.2. Esami sanitari
 - 6.2.1. Esecuzione di tecniche e procedure di metodo diagnostico
- 6.3. Protocollo di sorveglianza sanitaria specifico
 - 6.3.1. Amianto
 - 6.3.2. Agenti citostatici
 - 6.3.3. Alveolite allergica intrinseca
 - 6.3.4. Agenti anestetici per inalazione
 - 6.3.5. Dermatosi sul lavoro
 - 6.3.6. Movimenti ripetitivi
 - 6.3.7. Schermate di visualizzazione dei dati
 - 6.3.8. Silicosi
 - 6.3.9. Radiazioni ionizzanti
 - 6.3.10. Altri protocolli
- 6.4. Anamnesi clinica e professionale
 - 6.4.1. Caratteristiche da tenere in considerazione nella preparazione dell'anamnesi clinica e professionale
 - 6.4.2. Documentazione e rapporti correlati
 - 6.4.3. Identificazione dei bisogni di salute
 - 6.4.4. Adattamento al posto di lavoro
 - 6.4.5. Norme e regolamenti specifici
- 6.6. Vaccinazioni
 - 6.6.1. Programma di vaccinazione
 - 6.6.2. Vaccini specifici
- 6.7. Sorveglianza sanitaria
 - 6.7.1. Protocolli di esame e monitoraggio
 - 6.7.2. Rilevamento dei problemi
 - 6.7.3. Agire
- 6.8. Promozione della salute e prevenzione delle malattie
 - 6.8.1. Misure di incontro tra domanda e offerta di lavoro per i lavoratori sensibili
 - 6.8.2. Misure di adattamento al luogo di lavoro per le persone con problemi di salute

- 6.9. Promuovere la salute sul lavoro e negli ambienti professionali
 - 6.9.1. Stress sul lavoro
 - 6.9.2. Tabacco
 - 6.9.3. Esercizio fisico e alimentazione
- 6.10. Strategie di intervento per la promozione della salute sul posto di lavoro
 - 6.10.1. Campagne di sensibilizzazione
 - 6.10.2. Corsi di aggiornamento e competenze
 - 6.10.3. Ambienti che promuovono la salute
 - 6.10.4. Politiche aziendali
- 6.11. Modelli di intervento per la promozione della salute sul luogo di lavoro
 - 6.11.1. Tecniche di comunicazione
 - 6.11.2. Colloquio motivazionale
 - 6.11.3. Dinamiche di gruppo
 - 6.11.4. Risorse audiovisive
- 6.12. Modelli di intervento per la promozione della salute sul lavoro nella comunità
 - 6.12.1. Obiettivi e finalità
- 6.13. Educazione alla salute nel quadro della promozione della salute
- 6.14. Programmi sanitari organizzati dalle istituzioni sanitarie
- 6.15. Campagne di prevenzione primaria
 - 6.15.1. Vaccinazione e immunizzazione

Modulo 7. Gestione dei servizi di prevenzione

- 7.1. Pianificazione dell'attività di prevenzione
 - 7.1.1. Piano per la Prevenzione dei Rischi
 - 7.1.1.1. Impegni e obiettivi
 - 7.1.1.2. Pratiche, procedure, processi
 - 7.1.1.3. Partecipazione e consulenza
 - 7.1.1.4. Preparazione
- 7.2. Organizzazione della prevenzione
 - 7.2.1. Obblighi delle aziende
 - 7.2.2. Controlli periodici
 - 7.2.3. Modalità di organizzazione preventiva
 - 7.2.3.1. Centri privati
 - 7.2.3.1.1. Servizio di prevenzione autonomo
 - 7.2.3.1.2. Lavoratori designati

- 7.2.3.1.3. Servizio di prevenzione esterno all'azienda
 - 7.2.3.1.4. Impegno a carico del datore di lavoro
 - 7.2.3.2. Centri pubblici
 - 7.2.3.2.1. Servizio di prevenzione autonomo
 - 7.2.3.2.2. Lavoratori designati
 - 7.2.3.2.3. Servizio di prevenzione esterno all'azienda
 - 7.3. Documentazione e verbalizzazione dell'attività di prevenzione
 - 7.3.1. Manuale di prevenzione generale
 - 7.3.2. Piano di preparazione
 - 7.4. Audit dei servizi di prevenzione
 - 7.4.1. Preparazione dell'audit
 - 7.4.2. Realizzazione dell'audit
 - 7.4.3. Rapporto di audit
 - 7.4.4. Requisiti legali per l'audit
- Modulo 8. Area di assistenza**
- 8.1. Infortuni sul lavoro
 - 8.1.1. Definizione e copertura
 - 8.1.2. Procedura di notifica degli infortuni sul lavoro che comportano congedi
 - 8.1.3. Dati raccolti nel verbale di infortunio sul lavoro
 - 8.2. Malattie professionali
 - 8.2.1. Principali malattie professionali
 - 8.2.2. Normativa vigente sulle malattie professionali
 - 8.2.3. Normativa applicabile
 - 8.2.4. Diritti della lavoratrice
 - 8.5. Tossicologia
 - 8.5.1. Assistenza urgente
 - 8.5.2. Modalità di notifica
 - 8.6. Patologie professionali causate da agenti chimici. Assistenza infermieristica
 - 8.6.1. Decontaminazione e trattamento delle ferite
 - 8.6.2. Rispondere alle emergenze chimiche
 - 8.7. Patologie professionali causate da agenti fisici. Assistenza infermieristica
 - 8.7.1. Rilevamento delle lesioni
 - 8.7.2. Follow-up di ferite, contusioni, abrasioni, ecc.

- 8.8. Patologie professionali causate da agenti biologici. Assistenza infermieristica
 - 8.8.1. Contaminazione accidentale, protocollo di intervento
 - 8.8.2. Inoculazione accidentale, protocollo di intervento
- 8.9. Patologie professionali causate da fattori psicosociali. Assistenza infermieristica
 - 8.9.1. Rilevazione e monitoraggio dello stress correlato al lavoro
 - 8.9.2. Rilevamento e supervisione della depressione
- 8.10. Patologie correlate al lavoro e causate da fattori organizzativi. Assistenza infermieristica
 - 8.10.1. Rilevamento e monitoraggio delle molestie sul lavoro
- 8.11. Patologie professionali muscoloscheletriche. Assistenza infermieristica
 - 8.11.1. Rilevamento dei problemi
 - 8.11.2. Attuazione delle misure correttive
- 8.12. Riabilitazione e reinserimento lavorativo e sociale
 - 8.12.1. Modelli e fasi della riabilitazione
 - 8.12.2. Impatto socio-occupazionale, psicologico ed economico
 - 8.12.3. Prevenzione della disabilità
- 8.13. Area legale e peritale
 - 8.13.1. Lesioni fisiche
 - 8.13.2. Procedure infermieristiche forensi
- 8.15. Conseguenze degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
- 8.16. Valutazione della capacità lavorativa del lavoratore
- 8.17. Congedo dal lavoro e rientro, verbale di infortunio e malattia, documenti ufficiali
- 8.18. Gestione ambientale
 - 8.18.1. Quadro normativo ambientale
 - 8.18.2.1. Gestione dei rifiuti
 - 8.18.2. Effetti ambientali dell'industria
 - 8.18.3. Audit del sistema di gestione ambientale
 - 8.18.4.2. Non conformità e azioni preventive/correttive
 - 8.18.4.3. Audit del Sistema di Gestione Ambientale e audit di conformità

Modulo 9. Sociologia del lavoro

- 9.1. Gestione della prestazione lavorativa
 - 9.1.1. Elementi chiave della gestione positiva
 - 9.1.2. Individuazione e mantenimento dei talenti
 - 9.1.3. Compensazione e benefici non economici



- 9.2. Comunicazione nell'impresa
 - 9.2.1. Comunicazione interna
 - 9.2.2. Comunicazione aperta
 - 9.2.3. Capacità di influenzare le persone
- 9.3. Negoziazione
 - 9.3.1. Risoluzione di conflitti
 - 9.3.2. Approcci alla negoziazione
 - 9.3.3. Tecniche di negoziazione efficace
- 9.4. Responsabilità sociale d'impresa
 - 9.4.1. Impresa e ambiente
 - 9.4.2. Sistemi e strumenti di gestione responsabili
 - 9.4.3. Etica d'impresa
- 9.5. Corsi di aggiornamento in azienda
 - 9.5.1. Obbligo per il lavoratore
 - 9.5.2. Argomenti da insegnare
 - 9.5.3. Misure di controllo

“

*Un'esperienza di specializzazione
unica e decisiva per crescere a
livello professionale"*

06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.



“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

In TECH Nursing School applichiamo il Metodo Casistico

In una data situazione concreta, cosa dovrebbe fare un professionista? Durante il programma affronterai molteplici casi clinici simulati ma basati su pazienti reali, per risolvere i quali dovrai indagare, stabilire ipotesi e infine fornire una soluzione. Esistono molteplici prove scientifiche sull'efficacia del metodo. I professionisti imparano meglio, in modo più veloce e sostenibile nel tempo.

Con TECH l'infermiere sperimenta un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali di tutto il mondo.



Secondo il dottor Gérvas, il caso clinico è una presentazione con osservazioni del paziente, o di un gruppo di pazienti, che diventa un "caso", un esempio o un modello che illustra qualche componente clinica particolare, sia per il suo potenziale didattico che per la sua singolarità o rarità. È essenziale che il caso sia radicato nella vita professionale attuale, cercando di ricreare le condizioni reali nella pratica professionale infermieristica.

“

Sapevi che questo metodo è stato sviluppato ad Harvard nel 1912 per gli studenti di Diritto? Il metodo casistico consisteva nel presentare agli studenti situazioni reali complesse per far prendere loro decisioni e giustificare come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard”

L'efficacia del metodo è giustificata da quattro risultati chiave:

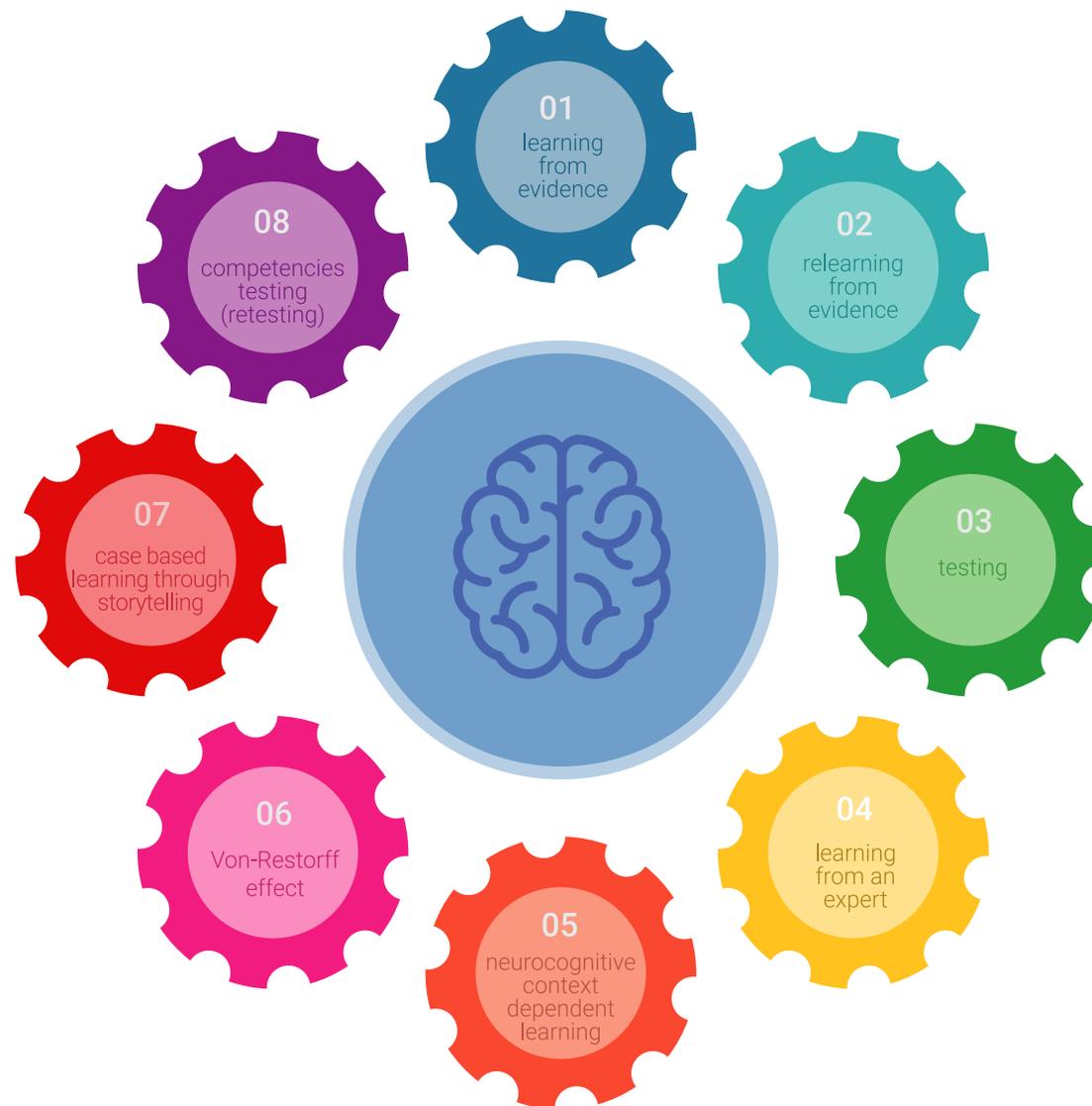
1. Gli studenti che seguono questo metodo non solo raggiungono l'assimilazione dei concetti, ma sviluppano anche la loro capacità mentale, attraverso esercizi che valutano situazioni reali e l'applicazione delle conoscenze.
2. L'apprendimento è solidamente incorporato nelle abilità pratiche che permettono al professionista in infermieristica di integrare al meglio le sue conoscenze in ambito ospedaliero o in assistenza primaria.
3. L'approccio a situazioni nate dalla realtà rende più facile ed efficace l'assimilazione delle idee e dei concetti.
4. La sensazione di efficienza degli sforzi compiuti diventa uno stimolo molto importante per gli studenti e si traduce in un maggiore interesse per l'apprendimento e in un aumento del tempo dedicato al corso.



Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina 8 diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.



L'infermiere imparerà mediante casi reali e la risoluzione di situazioni complesse in contesti di apprendimento simulati. Queste simulazioni sono sviluppate utilizzando software all'avanguardia per facilitare un apprendimento coinvolgente.

All'avanguardia della pedagogia mondiale, il metodo Relearning è riuscito a migliorare i livelli di soddisfazione generale dei professionisti che completano i propri studi, rispetto agli indicatori di qualità della migliore università online del mondo (Columbia University).

Mediante questa metodologia abbiamo formato più di 175.000 infermieri con un successo senza precedenti in tutte le specializzazioni indipendentemente dal carico pratico. La nostra metodologia pedagogica è stata sviluppata in un contesto molto esigente, con un corpo di studenti universitari di alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico.

Il punteggio complessivo del sistema di apprendimento di TECH è 8.01, secondo i più alti standard internazionali.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati da specialisti che insegneranno nel programma universitario, appositamente per esso, in modo che lo sviluppo didattico sia realmente specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Tecniche e procedure di infermieristica in video

TECH aggiorna lo studente sulle ultime tecniche, progressi educativi e all'avanguardia delle tecniche infermieristiche attuali. Il tutto in prima persona, con il massimo rigore, spiegato e dettagliato affinché tu lo possa assimilare e comprendere. E la cosa migliore è che puoi guardarli tutte le volte che vuoi.



Riepiloghi interattivi

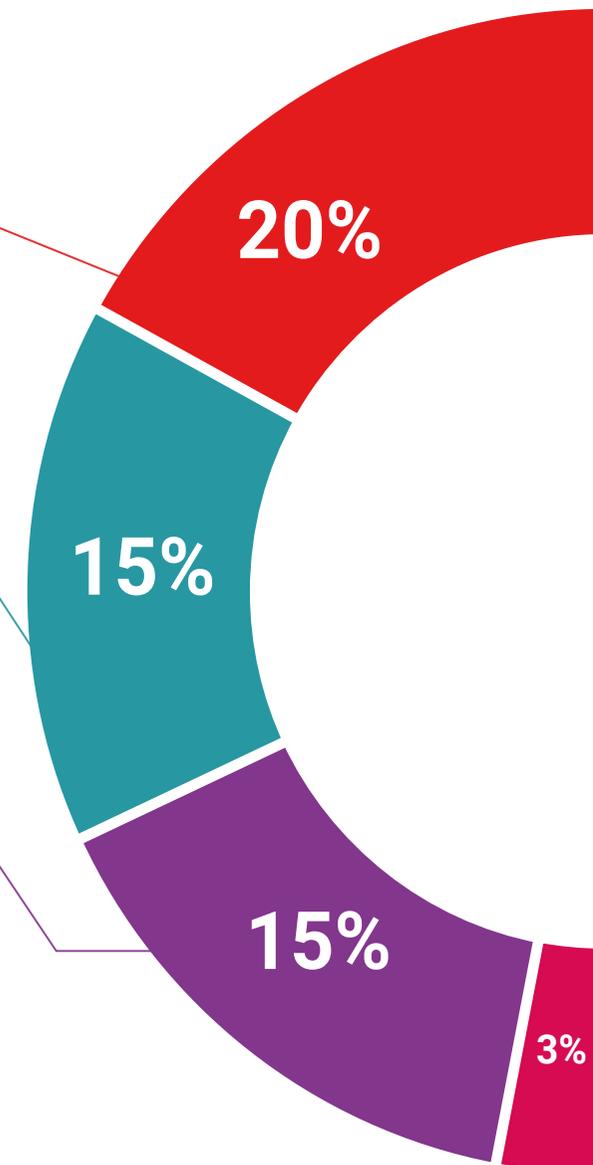
Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

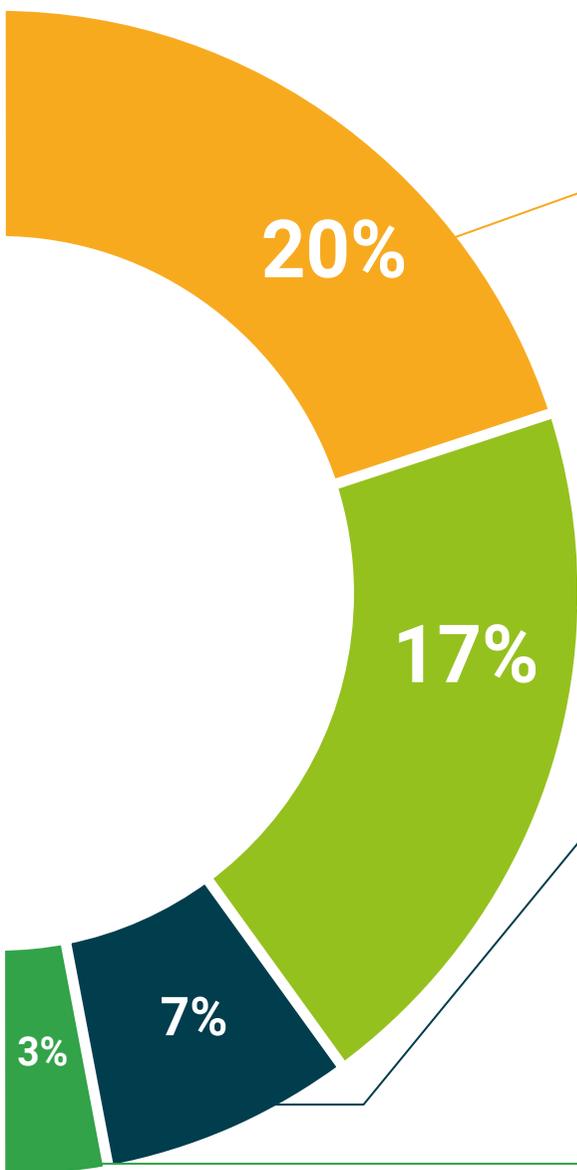
Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Lecture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Analisi di casi elaborati e condotti da esperti

Un apprendimento efficace deve necessariamente essere contestuale. Per questa ragione, TECH ti presenta il trattamento di alcuni casi reali in cui l'esperto ti guiderà attraverso lo sviluppo dell'attenzione e della risoluzione di diverse situazioni: un modo chiaro e diretto per raggiungere il massimo grado di comprensione.



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi. Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Guide di consultazione veloce

TECH ti offre i contenuti più rilevanti del corso in formato schede o guide di consultazione veloce. Un modo sintetico, pratico ed efficace per aiutare lo studente a progredire nel suo apprendimento.



07 Titolo

Il Master Privato in Infermieristica in Medicina del Lavoro ti garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, l'accesso a una qualifica di Master Privato rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

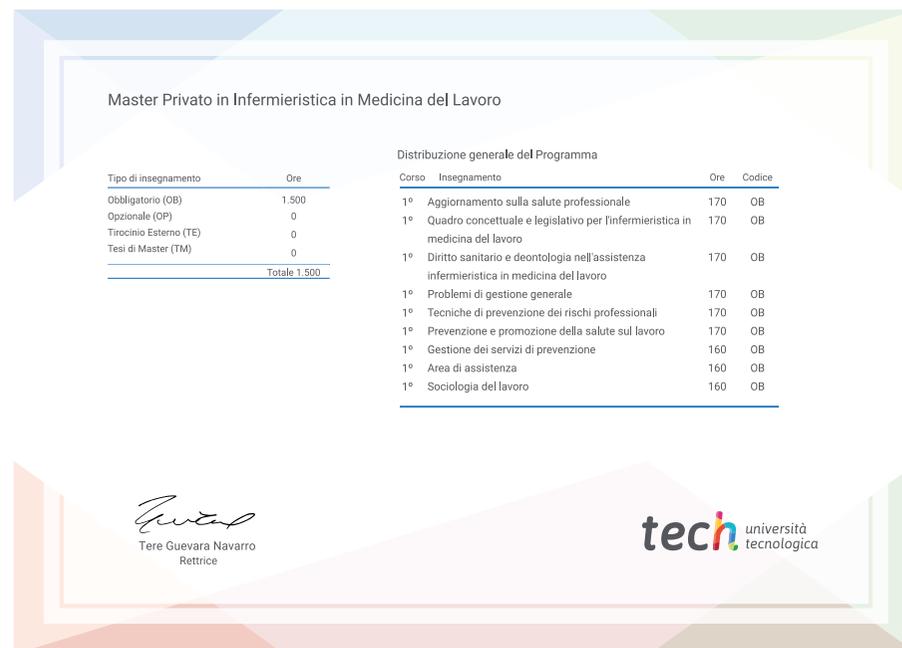
Questo **Master Privato in Infermieristica in Medicina del Lavoro** possiede il programma scientifico più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Master Privato** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel Master Privato, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Master Privato in Infermieristica in Medicina del Lavoro**

N. Ore Ufficiali: **1.500 o.**



*Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.

futuro
salute fiducia persone
educazione informazione tutor
garanzia accreditamento insegnamento
istituzioni tecnologia apprendimento
comunità impegno
attenzione personalizzata innovazione
conoscenza presente qualità
formazione online
sviluppo istituzioni
classe virtuale lingu

tech università
tecnologica

Master Privato

Infermieristica in Medicina
del Lavoro

- » Modalità: online
- » Durata: 12 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Master Privato

Infermieristica in Medicina del Lavoro

