

Diplomado

Cooperación e Igualdad





Diplomado Cooperación e Igualdad

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **12 semanas**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtitute.com/humanidades/curso-universitario/cooperacion-igualdad

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Dirección del curso

pág. 12

04

Estructura y contenido

pág. 16

05

Metodología

pág. 22

06

Titulación

pág. 30

01

Presentación

La cooperación para lograr una Igualdad de Género efectiva contribuye a mejorar las condiciones de vida de millones de mujeres a nivel global. A través de la colaboración y el intercambio de conocimientos y recursos, es posible lograr sociedades más justas, sostenibles y prósperas, si bien existen muchas regiones en el planeta donde la desigualdad es tremendamente manifiesta. Por ello, con este programa el alumno contribuirá a promover los valores del Feminismo como motor para la consecución de un cambio real. Para tal fin, se analizará el movimiento feminista en el mundo y las diferentes brechas a las que se enfrentan las mujeres. Todo ello de manera online y con reputados docentes a disposición del estudiante.





“

*Contribuye a mejorar la situación
de millones de mujeres en el mundo
gracias a este Diplomado”*

El Feminismo debe enfrentar la oposición de aquellos que se benefician de la Desigualdad de Género y de la opresión de las mujeres. La lucha por la Igualdad y el fin de la discriminación y la violencia al género femenino a menudo se encuentra con la resistencia de diversos regímenes políticos o contextos culturales, quienes siguen aferrados a los privilegios y poderes que tradicionalmente ha ostentado la figura masculina.

Aunque hoy en día se siguen logrando importantes cambios a nivel global hacia la Igualdad, incluso en países donde parecía impensable, el camino por recorrer continúa siendo muy largo. En este sentido, el profesional de Humanidades puede poner un valioso granito de arena actualizándose en la materia con este Diplomado. A través de él, recorrerá el papel de los movimientos feministas en los procesos de avance y transformación social, así como las estrategias bajo perspectivas de género en el marco de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Todo esto y más estará a su alcance mediante una atractiva modalidad online que hace completamente compaginable esta especialización con cualquier actividad profesional. Así, el alumno gestionará sus propios tiempos académicos, teniendo acceso las 24 horas del día a la mayor biblioteca digital de recursos sobre Cooperación e Igualdad.

Este **Diplomado en Cooperación e Igualdad** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Cooperación e Igualdad
- ♦ Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



Tendrás todas las claves para sobresalir en materia de Cooperación e Igualdad recorriendo la incidencia del movimiento feminista en el mundo”

“

Velarás por que los combatientes no menoscaben los Derechos Humanos de las mujeres en zonas en conflicto promoviendo el Derecho Internacional Humanitario”

El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

Especialízate donde quieras en solo 300 horas profundizando en dinámicos recursos educativos sobre Cooperación e Igualdad.

Obtendrás avanzadas competencias en el diseño de estrategias con perspectiva de género en la Cooperación Internacional para el Desarrollo.



02

Objetivos

El diseño del programa de este Diplomado permitirá al alumno adquirir las competencias avanzadas necesarias para actualizarse con todas las garantías en Cooperación e Igualdad. Así, se beneficiará de un enfoque global con el que se desenvolverá en la promoción de la Igualdad de Género, especialmente en el contexto de la Cooperación Internacional para el Desarrollo. De este modo, dominará con solvencia efectivas estrategias de perspectiva de género para impulsar cambios reales.



“

Los objetivos del título te permitirán manejar los instrumentos legales para luchar contra las violaciones de Derechos Humanos de las mujeres en países en desarrollo y zonas de conflicto”



Objetivos generales

- ♦ Proporcionar al alumnado una capacitación avanzada en Cooperación Internacional, de carácter especializado y basada en un conocimiento teórico e instrumental que le permita adquirir y desarrollar las competencias y habilidades necesarias para obtener una cualificación como profesional solidario
- ♦ Proporcionar al alumno conocimientos básicos del proceso de cooperación y desarrollo a partir de los últimos avances en políticas sobre los procesos de sostenibilidad implicados tanto en aspectos económicos como sociales
- ♦ Mejorar el rendimiento profesional y desarrollar estrategias de adaptación y resolución a los problemas del mundo actual mediante la investigación científica en procesos de cooperación y desarrollo
- ♦ Difundir las bases del sistema actual y desarrollar es espíritu crítico y emprendedor necesario para adaptarse a los cambios políticos, en el marco del derecho internacional



Liderarás la transformación social en regiones que cuentan con comunidades vulnerables”





Objetivos específicos

- ♦ Calificar los distintos tipos de conflictos armados distinguiéndolos de otras situaciones de violencia armada; identificar y clasificar a las víctimas de tales conflictos; conocer y asumir el sistema de protección de las víctimas, y estar en condiciones de poder aplicar dicho sistema
- ♦ Conocer las limitaciones que el Derecho Humanitario impone a los combatientes en relación con la conducción de las hostilidades, el respeto a zonas, lugares e instalaciones señalizados con un signo de protección, y la exigencia de un código de conducta relativo a las víctimas, al personal sanitario y religioso, y a las organizaciones humanitarias
- ♦ Identificar las situaciones y personas que presentan especial vulnerabilidad en los conflictos armados, conociendo la protección que les confiere el Derecho Internacional Humanitario
- ♦ Estimular la participación de las personas y colectivos con los que se desarrollan actuaciones de cooperación, capacitándoles para que identifiquen sus problemas y necesidades, lideren sus procesos de cambio, valoren su evolución y decidan nuevas vías de actuación
- ♦ Interiorizar, analizar y comprender a qué nos referimos cuando hablamos de género, desarrollo y de derechos de las mujeres
- ♦ Conocer el papel de los movimientos feministas en los procesos de avance y transformación social
- ♦ Intervenir bajo perspectivas de género en Cooperación Internacional para el desarrollo

03

Dirección del curso

El cuadro docente del Diplomado en Cooperación e Igualdad se posiciona como una de las grandes bazas que hacen único este título. En esta línea, TECH ha realizado una significativa apuesta reuniendo a referencias en materia de Cooperación Internacional para el Desarrollo que han luchado por los derechos de las mujeres en zonas de guerra. Así, cumplirán hasta las más altas expectativas del alumnado, vertiendo toda su experiencia profesional en unos contenidos innovadores que estarán presentes en el Campus Virtual.





“

Docentes con un amplio bagaje profesional en Cooperación e Igualdad te aportarán todas las claves que necesitas durante tu experiencia académica”

Directora Invitada



Dña. Rodríguez Arteaga, Carmen

- ♦ Directora del Gabinete de Estudios de la Dirección del INEM
- ♦ Jefa de servicio de educación, planificación estratégica y coordinadora de Redes de Conocimiento en la AECID
- ♦ Licenciada en Filosofía y Ciencias de la Educación en la UCM
- ♦ Especialista en Gestión del Conocimiento
- ♦ Experta en Evaluación Educativa por la OEI
- ♦ Experta en Indicadores y Estadísticas Educativas en la UNED
- ♦ Experta en Cooperación para el Desarrollo en Materia Educativa por la Universidad de Barcelona

Dirección



Dña. Romero Mateos, María del Pilar

- ♦ Educadora social especializada en empoderamiento infantil
- ♦ Docente de la formación para el empleo
- ♦ Agente de Igualdad de Género
- ♦ Autora y colaboradora en proyectos Educativos en Abile Educativa
- ♦ Coautora del libro 'Principeso cara de beso'
- ♦ Experta Universitaria en Cooperación Internacional para el Desarrollo

Profesores

Dña. Flórez Gómez, Mercedes

- ♦ Especialista en Cooperación Internacional en Iberoamérica
- ♦ Directora del CFCE de Montevideo
- ♦ Licenciada en Geografía e Historia por la Universidad Complutense de Madrid
- ♦ Diplomada Superior en Cooperación Sur
- ♦ Diplomada en Acción Humanitaria por el Instituto de Estudios sobre Conflictos y Acción Humanitaria
- ♦ MSc en Responsabilidad Social Empresarial por la Universidad Pontificia de Salamanca
- ♦ MSc en Información y Documentación por la Universidad Antonio de Nebrija
- ♦ Especialista en Desigualdad, Cooperación y Desarrollo por el Instituto Universitario de Desarrollo y Cooperación de la Universidad Complutense de Madrid
- ♦ Especialista en Planificación y gestión de proyectos de cooperación para el Desarrollo en Educación, Ciencia y Cultura por la OEI

Dra. Ramos Rollón, Marisa

- ♦ Especialista en políticas e instituciones públicas en América Latina y en gobernanza democrática y políticas de desarrollo
- ♦ Coordinadora del área de Gobernanza Democrática en el programa Eurosócial
- ♦ Profesora titular de Ciencia Política en la UCM
- ♦ Responsable del sector de Gobernabilidad Democrática en la Agencia Española de Cooperación Internacional
- ♦ Profesora titular de Ciencia Política en la Universidad de Salamanca
- ♦ Asesora en temas de Cooperación al Desarrollo del Vicerrector de Relaciones Internacionales y Cooperación de la Universidad Complutense de Madrid
- ♦ Doctorado en Ciencias Políticas por la Universidad Complutense de Madrid en el programa América Latina Contemporánea
- ♦ Licenciada en Ciencias Políticas con especialidad en Relaciones Internacionales y Estudios Latinoamericanos por la UCM

Dña. Sánchez Garrido, Araceli

- ♦ Jefa Adjunta del Departamento de Cooperación y Promoción Cultural de la DRCC
- ♦ Responsable de la aplicación de la Guía de transversalización de la diversidad cultural de la AECID
- ♦ Profesora del Máster de Gestión Cultural de la Universidad Carlos III de Madrid
- ♦ Licenciada en Geografía e Historia con especialidad en Antropología y Etnología de América por la Universidad Complutense de Madrid
- ♦ Miembro del Cuerpo Facultativo de Conservadores de Museos destinada en el Museo de América de Madrid

Dña. Córdoba, Cristina

- ♦ Enfermera especialista en Cooperación Internacional
- ♦ Formación y experiencia en proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo
- ♦ Cofundadora y participante del proyecto PalSpain
- ♦ Fundadora de la Asociación Juvenil APUMAK

D. Cano Corcuera, Carlos

- ♦ Especialista en Planificación y Gestión de Intervenciones de Cooperación para el Desarrollo
- ♦ Coordinador General de la Cooperación Española en República Dominicana
- ♦ Coordinador General de la Cooperación Española en México
- ♦ Licenciado en Biología con especialidad en Zoología y Grado en Ecología Animal
- ♦ Cursos de especialización en las siguientes áreas: Cooperación Internacional; Identificación, Formulación y Seguimiento de Proyectos de Cooperación; Ayuda Humanitaria; Igualdad de Oportunidades; Negociaciones Internacionales; Planificación con Perspectiva de Género; Gestión Orientada a Resultados de Desarrollo; Enfoque de Discapacidad en Proyectos de Cooperación y Cooperación Delegada de la Unión Europea

03

Estructura y contenido

Con una duración estipulada de 300 horas, que el alumno administrará según considere oportuno, el plan de estudios del Diplomado le conferirá grandes flexibilidades. Así, el estudiante establecerá sus propios horarios, motivo por el que TECH mantiene accesibles todos los recursos en el Campus Virtual las 24 horas del día. No en vano, el temario marcará la diferencia en la actividad profesional del matriculado al disponer de la visión más integral y actualizada de la Cooperación e Igualdad.





“

Un plan de estudios sumamente flexible que pondrá al estudiante en el centro de un itinerario educativo individualizado sobre Cooperación e Igualdad”

Módulo 1. Derechos Humanos (DD.HH.) y Derecho Internacional Humanitario (DIH)

- 1.1. Derechos Humanos y Derechos Internacional Humanitario
 - 1.1.1. Introducción
 - 1.1.2. Concepto y definición de Derechos Humanos
 - 1.1.3. Declaración Universal de los DDHH
 - 1.1.3.1. ¿Qué es la Declaración Universal de los Derechos Humanos?
 - 1.1.3.2. Autores de la Declaración Universal de los Derechos Humanos
 - 1.1.3.3. Preámbulo de la Declaración Universal de los Derechos Humanos
 - 1.1.3.4. Artículos de la Declaración Universal de los Derechos Humanos
 - 1.1.4. Bibliografía
- 1.2. Derecho Internacional Humanitario (DIH)
 - 1.2.1. ¿Qué es el Derecho Internacional Humanitario? (DIH)
 - 1.2.2. Ramas del DIH
 - 1.2.3. Convenio de Ginebra y normas fundamentales que sustentan los convenios de Ginebra
 - 1.2.4. Ámbito del derecho humano internacional
 - 1.2.4.1. Prohibiciones y restricciones generales sobre ciertos métodos y medios de guerra
 - 1.2.4.2. Prohibiciones y restricciones específicas
 - 1.2.5. ¿Cuándo se aplica el DIH?
 - 1.2.6. ¿A quién protege el DIH y cómo?
 - 1.2.7. Bibliografía
- 1.3. La ONU y los DDHH
 - 1.3.1. La ONU. Organización de las Naciones Unidas
 - 1.3.1.1. ¿Qué es?
 - 1.3.1.2. Historia de la ONU
 - 1.3.1.3. La ONU y los Derechos Humanos
 - 1.3.2. ¿Cómo promueve y protege la ONU los Derechos Humanos?
 - 1.3.2.1. Alto comisionado para los Derechos Humanos
 - 1.3.2.2. Consejo de Derechos Humanos
 - 1.3.2.3. UNDG-HRM
 - 1.3.2.4. Asesores Especiales sobre la Prevención del Genocidio y la Responsabilidad de Proteger
 - 1.3.3. Conclusiones
 - 1.3.4. Bibliografía
- 1.4. Instrumentos de protección de los DDHH de la ONU
 - 1.4.1. Introducción
 - 1.4.2. Instrumentos legales que ayudan a la ONU en la protección de los Derechos Humanos
 - 1.4.2.1. La Carta Internacional de los Derechos Humanos
 - 1.4.2.2. Democracia
 - 1.4.2.3. Otros organismos de la ONU encargados de proteger los Derechos Humanos
 - 1.4.3. Varios organismos que tratan temas diversos
 - 1.4.4. Secretario general
 - 1.4.5. Operaciones de paz de las Naciones Unidas
 - 1.4.6. Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
 - 1.4.7. Bibliografía
- 1.5. El Derecho Internacional de los Derechos Humanos
 - 1.5.1. Introducción
 - 1.5.2. Qué es el Derecho Internacional de los Derechos Humanos
 - 1.5.2.1. Características del Derecho Internacional de los Derechos Humanos
 - 1.5.3. Diferencias principales entre Derecho Internacional Humanitario y Derecho Internacional de los Derechos Humanos
 - 1.5.4. Crímenes de lesa humanidad
 - 1.5.4.1. Crímenes de lesa humanidad a lo largo de la historia
 - 1.5.5. Bibliografía
- 1.6. Las Organizaciones no gubernamentales y los DDHH
 - 1.6.1. Introducción
 - 1.6.1.1. ¿Qué es una ONGD?
 - 1.6.2. Las ONG y los Derechos Humanos
 - 1.6.3. Categorías de ONG por los Derechos Humanos
 - 1.6.4. Características principales de las ONG de Derechos Humanos
 - 1.6.5. Bibliografía

- 1.7. Violaciones de DDHH en el mundo
 - 1.7.1. Introducción
 - 1.7.2. Casos de Violación de Derechos Humanos (DDHH) por artículos
 - 1.7.2.1. Artículo 3. Derecho a vivir en libertad
 - 1.7.2.2. Artículo 4. Ninguna esclavitud
 - 1.7.2.3. Artículo 5. Ninguna tortura
 - 1.7.2.4. Artículo 13. Libertad de movimiento
 - 1.7.2.5. Artículo 18. Libertad de pensamiento
 - 1.7.2.6. Artículo 19. Libertad de expresión
 - 1.7.2.7. Artículo 21. Derecho a la democracia
 - 1.7.3. Bibliografía
- 1.8. Derechos Humanos Ambientales
 - 1.8.1. Protección del medioambiente como derecho humano
 - 1.8.2. ¿El medioambiente tiene derechos?
 - 1.8.3. Evolución de los Derechos Humanos ante casos sin derechos
 - 1.8.4. Derechos de la naturaleza. Evolución
 - 1.8.4.1. Declaración de Intenciones. Relator especial
 - 1.8.5. El derecho ambiental
 - 1.8.5.1. PNUMA. Programa de las Naciones Unidas para el Medioambiente
 - 1.8.6. Bibliografía
- 1.9. ONG de Derechos Humanos
 - 1.9.1. Introducción
 - 1.9.2. Listado de ONG que trabajan por los Derechos Humanos
 - 1.9.2.1. 1 kilo de ayuda
 - 1.9.2.2. B. Soleil d'Afrique
 - 1.9.2.3. Aasara
 - 1.9.2.4. Acción Andina
 - 1.9.2.5. Acción Global Solidaria
 - 1.9.2.6. Acción Verapaz
 - 1.9.2.7. ADANE. Amics per al Desenvolupament a l'Àfrica Negra
 - 1.9.3. Bibliografía

Módulo 2. Igualdad y cooperación

- 2.1. Géneros y cooperación
 - 2.1.1. Introducción
 - 2.1.2. Conceptos claves
 - 2.1.2.1. Para tener en cuenta sobre género
 - 2.1.3. Empoderamiento
 - 2.1.3.1. Introducción
 - 2.1.3.2. Concepto de empoderamiento
 - 2.1.3.3. ¿Qué es el empoderamiento?
 - 2.1.3.4. Breve referencia histórica del empoderamiento
 - 2.1.4. El movimiento feminista en el mundo
 - 2.1.4.1. Concepto
 - 2.1.4.2. Breve recorrido del feminismo en el mundo
 - 2.1.5. Bibliografía
- 2.2. Evolución histórica de los movimientos feministas. Principales corrientes
 - 2.2.1. Introducción
 - 2.2.1.1. Antecedentes históricos
 - 2.2.2. Las precursoras del movimiento feminista
 - 2.2.3. Las sufragistas en Estados Unidos y Europa
 - 2.2.4. El sufragismo en América Latina
 - 2.2.5. El feminismo como movimiento social o nuevo feminismo
 - 2.2.6. El feminismo contemporáneo
 - 2.2.6.1. Los feminismos del siglo XXI
 - 2.2.6.2. Evolución de movimientos feministas destacados
 - 2.2.7. Bibliografía
- 2.3. Patriarcados regionales y movimientos de mujeres
 - 2.3.1. Patriarcado
 - 2.3.1.1. Introducción
 - 2.3.1.2. Concepto de patriarcado
 - 2.3.1.3. Concepto de matriarcado
 - 2.3.1.4. Características principales del patriarcado en el mundo

- 2.3.2. Movimientos históricos influyentes de mujeres en el mundo
 - 2.3.2.1. Evolución de los derechos de las mujeres
 - 2.3.2.1.1. Primera convención por los derechos de las mujeres
 - 2.3.2.1.2. Día Internacional de la Mujer: un día para las mujeres
 - 2.3.2.1.3. La medicina contra la mutilación genital femenina
 - 2.3.2.1.4. La revuelta de las mujeres en Aba
 - 2.3.2.1.5. El mundo laboral en constante cambio
 - 2.3.2.1.6. En el trabajo y en la huelga, con fuerza
 - 2.3.2.1.7. Nacen las Naciones Unidas
 - 2.3.2.1.8. A las mujeres del mundo
 - 2.3.2.1.9. Las mariposas inolvidables
 - 2.3.2.1.10. Activistas, únense
 - 2.3.2.1.11. CEDAW
 - 2.3.2.1.12. Declaración sobre la eliminación de la violencia contra las mujeres
 - 2.3.2.1.13. Programa de acción de la CIPD
 - 2.3.2.1.14. Declaración y Plataforma de Acción de Beijing
 - 2.3.2.1.15. Resolución 1325 del Consejo de Seguridad
 - 2.3.2.1.16. Declaración del Milenio de las Naciones Unidas
 - 2.3.2.1.17. Acción colectiva por la paz
 - 2.3.2.1.18. La Gulabi Gang: justicia para las mujeres
 - 2.3.2.1.19. Hacer frente al statu quo
 - 2.3.3. Bibliografía
- 2.4. División del trabajo: acuerdos tradicionales y dinámicas contemporáneas
 - 2.4.1. Introducción
 - 2.4.2. División sexual del trabajo
 - 2.4.2.1. Restricciones intrínsecas y extrínsecas a la participación laboral de las mujeres
 - 2.4.2.2. Segregación vertical y horizontal de las mujeres en el trabajo remunerado
 - 2.4.2.3. Las masculinidades y el trabajo remunerado
 - 2.4.3. División del trabajo entre hombres y mujeres
 - 2.4.4. Feminización de la pobreza
 - 2.4.5. Datos sobre participación laboral, brecha de género y diferentes modalidades de inserción laboral
 - 2.4.5.1. Indicadores
 - 2.4.5.2. Ocupadas por rama de actividad
 - 2.4.5.3. Ocupadas según tipo de ocupación
 - 2.4.5.4. Ocupadas según situación profesional
 - 2.4.5.5. Ocupadas por tipo de puesto laboral
 - 2.4.6. Bibliografía
- 2.5. Políticas de cuidado y economía
 - 2.5.1. Los cuidados para la vida
 - 2.5.2. Efectos sobre la vida de las mujeres
 - 2.5.2.1. Valor asociado al trabajo no remunerado en el ámbito doméstico y a otras tareas de cuidados
 - 2.5.2.2. Concepto de conciliación
 - 2.5.2.3. Medidas aprobadas para lograr la conciliación Informal
 - 2.5.3. Actividades de cuidados y tareas del hogar. Niños que asisten a centros educativos y de cuidados. Hogares con personas dependientes
 - 2.5.3.1. Frecuencia semanal de las actividades de cuidados y tareas del hogar. España y UE-28
 - 2.5.3.2. Horas semanales dedicadas a actividades de cuidados y tareas del hogar
 - 2.5.3.3. Personas de 16 y más años que cuidan de personas dependientes (por edad y sexo)
 - 2.5.4. Nuevas masculinidades
 - 2.5.5. Bibliografía
- 2.6. Género y migraciones
 - 2.6.1. Causas y situación global de las migraciones
 - 2.6.2. Evolución histórica de la migración
 - 2.6.3. Fenómeno de feminización de las migraciones
 - 2.6.4. Características de los flujos migratorios desde la variable género
 - 2.6.5. Efectos sobre las mujeres de los procesos migratorios
 - 2.6.6. Conclusión
 - 2.6.7. Estrategia migratoria con perspectiva de género
 - 2.6.8. Bibliografía

- 2.7. El Sistema Internacional de la Cooperación al desarrollo desde la perspectiva de género
 - 2.7.1. Introducción
 - 2.7.2. El sistema internacional de la cooperación al desarrollo
 - 2.7.2.1. Objetivos de la Cooperación Internacional para el desarrollo español
 - 2.7.2.2. Políticas e instrumentos de la Cooperación Internacional al desarrollo desde la perspectiva de género
 - 2.7.2.3. Líneas estratégicas de trabajo en el enfoque de género en la Cooperación Internacional para el desarrollo
 - 2.7.3. Género y advocacy
 - 2.7.4. Género y desarrollo
 - 2.7.5. Planificación con enfoque de género
 - 2.7.5.1. Pautas para los procesos de planificación
 - 2.7.6. Marcos de asociación país (MAP) y herramientas de la cooperación española disponibles
 - 2.7.7. Pautas para la transversalización
 - 2.7.7.1. Listado de verificación
 - 2.7.7.2. Listado de verificación de la fase 1. Etapa 0
 - 2.7.8. Bibliografía
- 2.8. Políticas Públicas con enfoque de género
 - 2.8.1. Introducción
 - 2.8.2. Economía del desarrollo
 - 2.8.2.1. Bases económicas del desarrollo
 - 2.8.2.2. Definición de economía del desarrollo
 - 2.8.2.3. Evolución de la economía del desarrollo
 - 2.8.3. Economía de género
 - 2.8.4. Políticas públicas con enfoque de género
 - 2.8.5. Metodología de los presupuestos con enfoque de género
 - 2.8.6. Índices de desarrollo humano respecto al género
 - 2.8.6.1. Concepto
 - 2.8.6.2. Parámetros del índice de desarrollo humano
 - 2.8.7. Bibliografía
- 2.9. La Perspectiva de género en la Cooperación Internacional para el Desarrollo
 - 2.9.1. Género en la cooperación internacional. Evolución histórica
 - 2.9.2. Conceptos básicos
 - 2.9.2.1. Igualdad de género
 - 2.9.2.2. Equidad de género
 - 2.9.2.3. Identidad de género
 - 2.9.2.4. Masculinidades
 - 2.9.2.5. Patriarcado
 - 2.9.2.6. División sexual de trabajo
 - 2.9.2.7. Roles de género
 - 2.9.2.8. Enfoque sectorial
 - 2.9.2.9. Enfoque transversal
 - 2.9.2.10. Necesidades prácticas
 - 2.9.2.11. Intereses estratégicos de género
 - 2.9.3. ¿Por qué se ha de incorporar el enfoque de género en los procesos de desarrollo?
 - 2.9.4. Decálogo para la transversalización del enfoque de género
 - 2.9.5. Indicadores de género
 - 2.9.5.1. Concepto
 - 2.9.5.2. Ámbitos a los que pueden dirigirse los indicadores
 - 2.9.5.3. Características de los indicadores de género
 - 2.9.5.4. Finalidad de los indicadores de género
 - 2.9.6. Bibliografía



Este temario incorpora una valiosa perspectiva de género que pone el foco en los avances sociales que se pueden lograr en regiones en desarrollo con el Feminismo”

04

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.



“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Accederás a un sistema de aprendizaje basado en la reiteración, con una enseñanza natural y progresiva a lo largo de todo el temario.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0, que propone los retos y decisiones más exigentes en este campo, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y profesional más vigente.

“*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de Humanidades del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



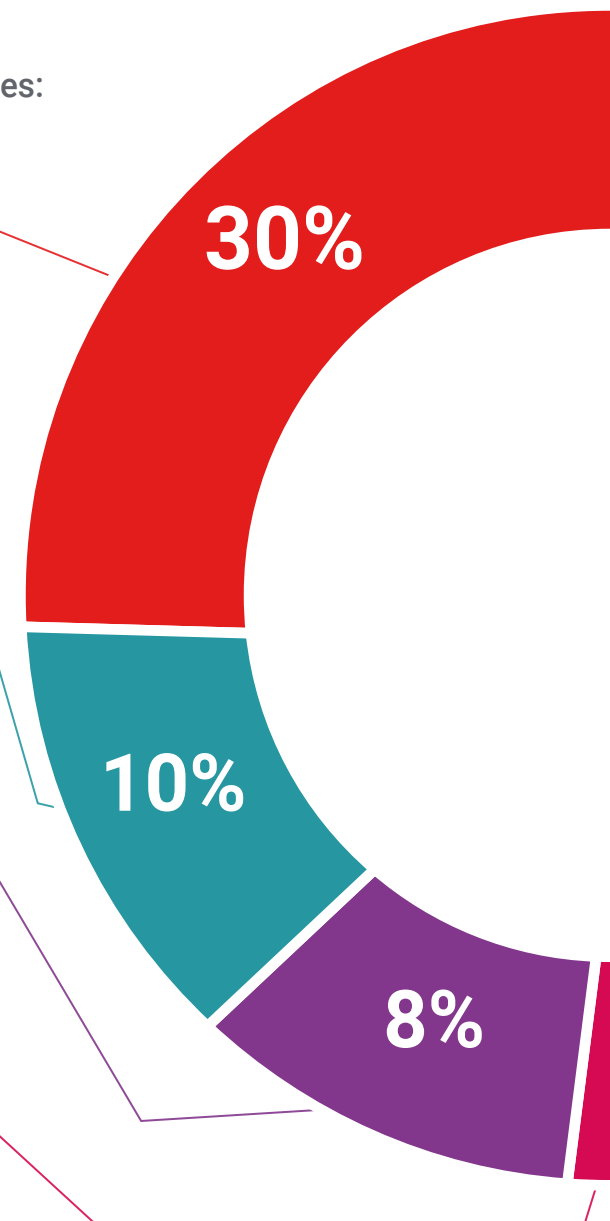
Prácticas de habilidades y competencias

Realizarán actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



05

Titulación

El Diplomado en Cooperación e Igualdad garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad Tecnológica.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Diplomado en Cooperación e Igualdad** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Cooperación e Igualdad**

N.º Horas Oficiales: **300 h.**





Diplomado

Cooperación e Igualdad

- » Modalidad: online
- » Duración: 12 semanas
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Diplomado

Cooperación e Igualdad

