

Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio

P D D G C



Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio

Idioma: Español

Modalidad: Online

Duración: 3 meses

Acreditación: TECH - Universidad Tecnológica

Horas lectivas: 250 h.

Dirigido a: Titulados superiores y profesionales con experiencia demostrable en la gestión de personas o directivos con experiencia en otras áreas gerenciales que vayan a desempeñar funciones en el área de RRHH.

Acceso web: www.techtute.com/escuela-de-negocios/programa-desarrollo-directivo/gestion-cambio

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 8

03

¿Por qué nuestro PDDGC?

pág. 12

04

Metodología docente

pág. 16

05

Objetivos

pág. 24

06

Estructura y contenido

pág. 28

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 34

08

Impacto para tu carrera

pág. 38

09

Titulación

pág. 42

01

Bienvenida

Las empresas tienen que estar preparadas para afrontar cualquier cambio que pueda afectarlas, ya sea en el entorno o en la propia organización. Por ello, es importante aprender a gestionar el cambio, es decir, a plantear las estrategias más adecuadas en cada momento para hacer frente a situaciones nuevas, con el fin de poder revertir los posibles efectos y sacar el mayor beneficio posible.

Este Programa de Desarrollo Directivo (PDD) en Gestión del Cambio de TECH pretende favorecer tu crecimiento personal y profesional, ayudándote a conseguir el éxito en tu empresa.

Si quieres superarte a ti mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarte con los mejores, éste es tu sitio.



Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio. TECH - Universidad Tecnológica



“

La figura del directivo recto, inflexible y autoritario ha quedado obsoleta. Ha surgido un nuevo perfil, mucho más acorde con las nuevas tendencias y que destaca por tener conocimientos tecnológicos, practicar la escucha activa con sus trabajadores y ser autocrítico con su trabajo”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH- Universidad Tecnológica es una escuela de negocio 100% online que tiene fuerte presencia tanto en España como en América Latina, con grandes alianzas internacionales y una intensa trayectoria educativa y empresarial



“

Nuestra propuesta de valor está moviendo los cimientos de las escuelas de negocio tradicionales. Contamos con los mejores recursos académicos, un cuadro docente compuesto por los profesionales en ejercicio más destacados y la metodología más exigente. Y todo ello a un precio disruptivo”

En TECH - Universidad Tecnológica



Innovación

Te hacemos la propuesta más innovadora, creativa y diferente en una escuela joven y dinámica, con talento y reconocimiento internacional.

"Caso de Éxito Microsoft Europa", por incorporar en nuestros programas el novedoso sistema de multivídeo interactivo. Además, nuestro equipo recibió el *"Premio Emprendedor"* en el Congreso Mundial Expoelearning 2010, el evento de elearning más importante en habla hispana.



Máxima exigencia

Te lo ponemos muy fácil para que puedas compaginar tu formación con tu actividad profesional y familiar en una universidad 100% digital que se adapta a tus necesidades.

95 %

de nuestros alumnos finaliza sus estudios de forma satisfactoria.



Networking

Te ofrecemos un entorno incomparable para realizar un intercambio de conocimiento y un networking de alta calidad.

18.000

directivos formados cada año

23

nacionalidades distintas



Empowerment

Te acercamos al mundo laboral de la mano de empresas y profesionales de gran prestigio e influencia en el sector empresarial. Para ello, hemos desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con las mejores escuelas de negocios alrededor del mundo.

+500

acuerdos de colaboración con empresas



Talento

Te brindamos el espacio donde intercambiar ideas, experiencias y reflexiones entre ejecutivos, profesionales, emprendedores y líderes de opinión.

150.000

egresados

400

e-seminarios anuales

40

grupos de investigación



Contexto multicultural

Comparte con nosotros una experiencia única. Estudiarás en un contexto multicultural. En un programa con visión global.

+ 35 nacionalidades



Lo que nos hace únicos



Visión

La visión de TECH-Universidad Tecnológica es la de constituir un entorno de aprendizaje innovador, riguroso y de referencia internacional capaz de transmitir valores que inspiren la transformación y el cambio empresarial a modelos creativos y socialmente responsables.



Nuestros valores

Innovación y creatividad
Excelencia
Espíritu de superación
Compromiso social
Exclusividad y liderazgo
Pasión
Socialmente responsables



Aprende con los mejores

Te acompañamos en todo momento gracias a un claustro implicado y comprometido. Nuestro equipo docente explica en las aulas lo que lleva a cabo en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico.

+ 3.000 **+20** **33 %**

profesores

nacionalidades

Phd doctorados
en prestigiosas
universidades



Misión

Nuestra misión es estimular el desarrollo profesional de los líderes y directivos del futuro, impulsando sus capacidades y competencias en un entorno empresarial real y constructivo.



Te escuchamos y aprendemos de ti. Juntos creamos una escuela innovadora y llena de talento, el de los directivos del futuro”

03

¿Por qué nuestro **P D D G C** ?

Realizar el Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio de TECH - Universidad Tecnológica supone incrementar tus posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación pero que te abre las puertas a un futuro prometedor. Todo esto de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente. Tenemos el temario más completo. Sumamos la metodología docente más eficaz y flexible. Este Programa de Desarrollo Directivo es tu mejor opción”

14 | ¿Por qué nuestro PDDGC?

Este Programa de Desarrollo Directivo te aportará multitud de ventajas laborales y personales. Entre ellas, destacamos las siguientes

01

Darás un impulso definitivo a tu carrera

Te brindamos la oportunidad de tomar las riendas de tu futuro y desarrollar todo tu potencial.

El 70 % de los participantes del Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio logran un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollarás una visión estratégica y global de la empresa

Te ofrecemos una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Según la multinacional Hays, tener una visión global de la empresa mejora la eficiencia.

03

Acceder a la alta gestión empresarial

Te abrimos las puertas a un panorama profesional a tu altura como directivo de alto nivel con una amplia visión del entorno internacional.

Durante el Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Te mostramos las últimas tendencias, avances y estrategias para llevar a cabo tu labor profesional en un entorno cambiante.

El 60% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna tras el programa.

05

Tendrás acceso a una potente red de contactos

Te relacionamos con personas como tú. Con tus mismas inquietudes y ganas de crecer. Comparte socios, clientes o proveedores.

El 40 % de las ofertas recibidas por nuestros alumnos procede del networking.

06

Desarrollarás tu proyecto de empresa de forma rigurosa

Te ofrecemos una profunda visión estratégica para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Un elevado porcentaje de nuestros alumnos consigue llevar a cabo su propio proyecto empresarial tras finalizar el Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio.

07

Mejorar tus soft skills y habilidades directivas

Te ayudamos a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en tus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia

El 87 % de nuestros antiguos alumnos ha mejorado sus habilidades de comunicación y liderazgo.

08

Formarás parte de una comunidad exclusiva

Te brindamos una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo, la comunidad TECH - Universidad Tecnológica.

En TECH - Universidad Tecnológica contamos con más de 2.000 profesores, más de 500 acuerdos con empresas a nivel internacional y 150.000 alumnos.

04

Metodología docente

Nuestro Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades directivas. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.



“

Nuestra escuela es la primera en el mundo que combina los “case studies” de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración”

18 | Metodología docente

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Nuestro **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio** te ofrece un **método revolucionario** de desarrollo de tus **habilidades directivas**. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia. Para ello nos basamos en los **“case studies”** de la **HBS**.

El **método del caso** ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las escuelas de negocios más prestigiosas del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el **método del caso**, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo de estos 12 meses, te enfrentarás a múltiples casos reales de alta dirección. Deberás integrar todos tus conocimientos, trabajar en equipo, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

Nuestra escuela es la primera en el mundo que combina los **“case studies”** de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje **100 % online** basado en la reiteración, que combina 8 elementos diferentes que suponen una evolución con respecto al simple estudio y análisis de casos.

Es el propio alumno el que va construyendo su **competencia profesional** a través de diferentes modelos pedagógicos como el de Roger Schank (Learning by doing, Stanford, Yale) o el de George Kember (Design Thinking, d.school, Stanford), y se convierte en protagonista activo de su proceso de enseñanza-aprendizaje.

*Nos basamos en los
“case studies” de la
Harvard Business School.*



“El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales”

Relearning Methodology



Potenciamos los "case studies" de la HBS con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning

“

En 2015 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online de América Latina”

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales

...con un itinerario formativo personalizado y guiado por expertos...

Una metodología vanguardista para formar a los directivos del futuro

Esta metodología, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina **Relearning**. Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2015 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en habla hispana.

En nuestro **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio** el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos – desaprendemos – olvidamos – reaprendemos). Por eso combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

Con esta metodología **hemos formado a más de 150.000 graduados universitarios** con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 42 años.

El **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio** se presenta como una acción formativa que favorece la conexión, el aprendizaje, la participación y la construcción del conocimiento.

Emprenderás con nosotros un itinerario formativo con una **orientación eminentemente práctica, activa y participativa**.

Cada alumno tiene asignado **un mentor personal** que vela por el idóneo aprovechamiento del programa.

En aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, contarás con un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).



Nuestro sistema te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo con o sin conexión a internet (ordenador, tablet, smartphone)





A partir de la **última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia**, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina **Neurocognitive context-dependent e-learning**, los diferentes elementos de nuestro **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio** están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

... y todo ello con los mejores materiales de aprendizaje a la vanguardia tecnológica y pedagógica

22 | Metodología docente

En el Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio de TECH - Universidad Tecnológica tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti



Material de estudio

Tras un complejo proceso de producción, transformamos los mejores contenidos a formato multimedia de alta calidad pedagógica y audiovisual.

Seleccionamos y ponemos a tu disposición **el mejor temario**. Todo lo que necesitas para conocer en profundidad esta disciplina, de la A a la Z.

Lecciones redactadas y escogidas por altos directivos especialistas en cada una de las materias.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado **Learning from an expert** afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



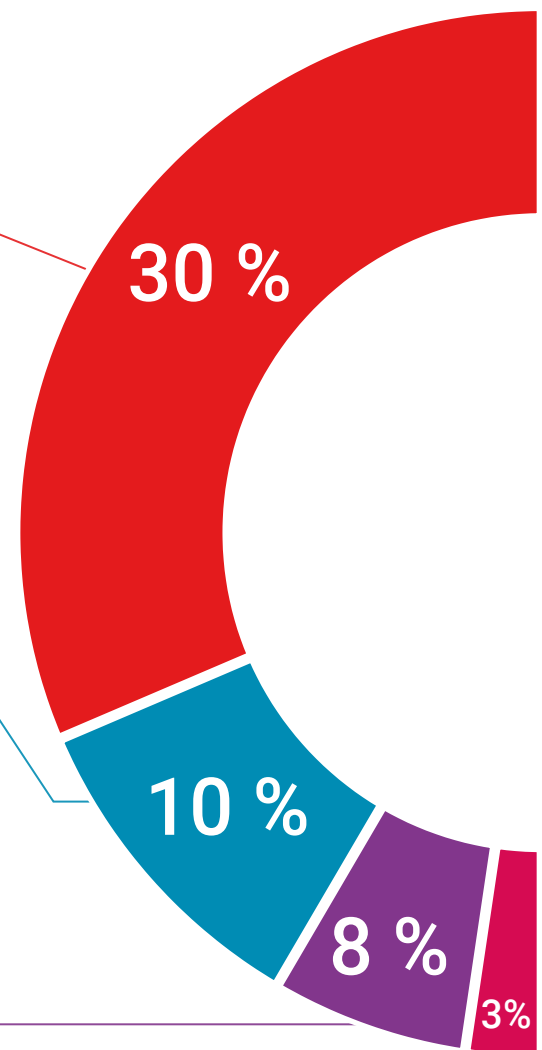
Prácticas de habilidades directivas

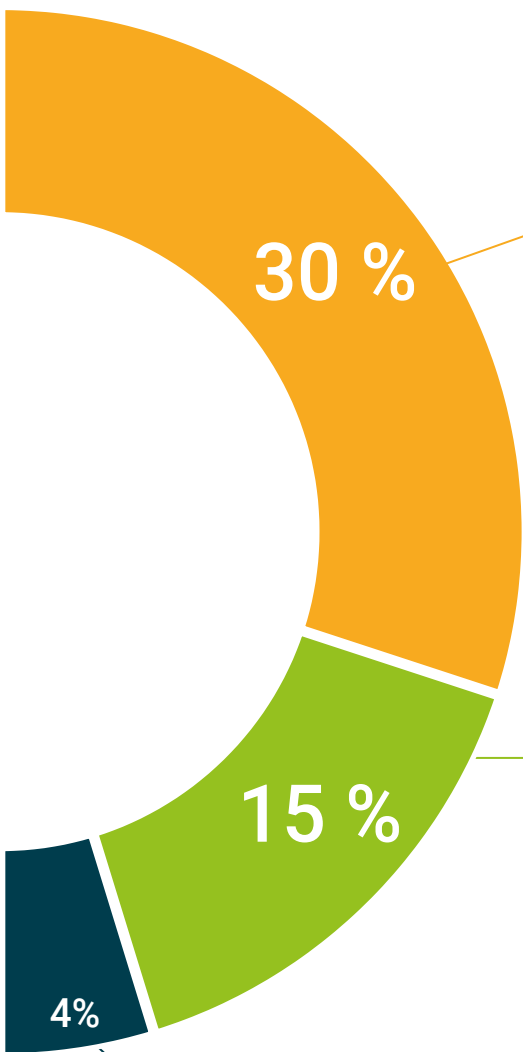
Realizarás actividades de desarrollo de **competencias directivas específicas en cada área temática**. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu programa.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *business cases* que se emplean en la **Harvard Business School**. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo de formación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por **Microsoft** como **“Caso de éxito en Europa”**.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio**. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



05 Objetivos

Este programa está diseñado para afianzar las capacidades directivas y de liderazgo, además de desarrollar nuevas competencias y habilidades que serán imprescindibles en tu desarrollo profesional. Tras el programa serás capaz de tomar decisiones de carácter global con una perspectiva innovadora y una visión internacional.



“

Tener experiencia internacional, compromiso ético y visión de negocio son algunas de las características más demandadas en los directivos de la era digital”

Tus objetivos son los nuestros.

Trabajamos conjuntamente para ayudarte a conseguirlos.

El Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio te capacitará para:

01

Analizar las decisiones de las diferentes áreas a través del modelo de cultura corporativa, tanto en el ámbito nacional como internacional.

02

Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia.

03

Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos.





04

Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora que favorezca retos como la transformación digital y su impacto en la cultura, negocio y gestión del talento.

05

Desarrollar estrategias para afrontar momentos de cambio y crisis en los equipos de trabajo.

06

Desarrollar la capacidad de detección, análisis y resolución de problemas.

06

Estructura y contenido

El Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio es un programa a tu medida que se imparte en formato **100 % online** para que elijas el momento y lugar que mejor se adapte a tu disponibilidad, horarios e intereses.

Un programa que se desarrolla a lo largo de **3 meses** y que pretende ser una experiencia única y estimulante que siembre las bases para tu éxito en la gestión del cambio en RRHH.



“

Lo que estudias es muy importante. Las destrezas y competencias que adquieres son lo fundamental. No encontrarás un temario más completo que este, créenos...”

Plan de estudios

El **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio** de **TECH - Universidad Tecnológica** es un programa a tu medida que se imparte en formato **100 % online** para que elijas el momento y lugar que mejor se adapte a tu disponibilidad, horarios e intereses.

Un programa que se desarrolla a lo largo de **3 meses** y que pretende ser una experiencia única y estimulante que siembre las bases para tu éxito como director de Recursos Humanos.

El contenido del **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio** está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de **250 horas** de formación, el alumno analiza multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Este Programa trata en profundidad todos los aspectos en la gestión de recursos humanos que deben tenerse en cuenta en la empresa y está diseñado para formar a directivos que entiendan la dirección de personas desde una perspectiva estratégica, internacional e innovadora.

Un plan pensado para ti, enfocado a tu mejora profesional y que te prepara para alcanzar la excelencia en el ámbito del análisis y la gestión del cambio en RRHH. Un programa que entiende tus necesidades y las de tu empresa, mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias, y apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que te otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

Este Programa se desarrolla a lo largo de **3 meses** y se divide en dos grandes módulos:

Módulo 1 | Comportamiento organizacional

Módulo 2 | Gestión del Cambio



Dónde, cuándo y cómo se imparte

Este Programa se desarrolla a lo largo de 3 meses y se divide en dos módulos. Puedes realizarlo totalmente online, incluso asistiendo a nuestros talleres y conferencias virtuales.

32 | Estructura y contenido

Módulo 1. Comportamiento organizacional

1.1. Comportamiento organizativo

- 1.1.1. Las organizaciones.
- 1.1.2. Teoría de la organización.
- 1.1.3. Las organizaciones, las personas y la sociedad.
- 1.1.4. Evolución histórica del comportamiento organizativo.

1.2. Cultura organizacional

- 1.2.1. Valores y cultura organizativa.
- 1.2.2. Elementos clave del cambio en las organizaciones.
- 1.2.3. Evolución del pensamiento científico y la organización como sistema.
- 1.2.4. Cultura y transformación

1.3. Dirección de la organización

- 1.3.1. Niveles y las cualidades directivas.
- 1.3.2. Función de planificación y organización.
- 1.3.3. Función de gestión y de control.
- 1.3.4. El nuevo rol del director de RR.HH.

1.4. Gestión del conocimiento

- 1.4.1. Inteligencia colectiva vs gestión del conocimiento.
- 1.4.2. Perspectivas e instrumentos para la gestión del conocimiento.
- 1.4.3. Entornos colaborativos y comunidades de aprendizaje.

1.5. Las personas en las organizaciones

- 1.5.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico.
- 1.5.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones.
- 1.5.3. Coaching y gestión de equipos.

1.6. Estructura de la organización

- 1.6.1. Principales mecanismos de coordinación.
- 1.6.2. Departamentos y organigramas.
- 1.6.3. Autoridad y responsabilidad.
- 1.6.4. El *empowerment*.

1.7. Diseño organizativo

- 1.7.1. El entorno.
- 1.7.2. La estrategia.
- 1.7.3. La tecnología.
- 1.7.4. Los recursos humanos.

1.8. Poder y política

- 1.8.1. El poder en las organizaciones.
- 1.8.2. Fuentes de poder estructural.
- 1.8.3. Tácticas políticas.

Módulo 2. Gestión del Cambio

1.1. Cambios organizativos

- 1.1.1. El proceso de transformación.
- 1.1.2. Anticipación y acción.
- 1.1.3. El aprendizaje organizativo.
- 1.1.4. Resistencia al cambio.

1.2. Desarrollo de equipos de alto desempeño

- 1.2.1. Factores personales y motivación para el trabajo exitoso.
- 1.2.2. Integrar un equipo de alto desempeño.
- 1.2.3. Proyectos de cambio y desarrollo de personas y negocio.
- 1.2.4. Claves Financieras para RH: Negocio y personas.

1.3. Gestión de grupos de trabajo

- 1.3.1. La sinergia de los grupos.
- 1.3.2. El ciclo de vida del grupo.
- 1.3.3. Los grupos y la motivación.
- 1.3.4. Los grupos y la innovación.

1.4. Dinámicas de grupos

- 1.4.1. Los roles de las personas en los grupos.
- 1.4.2. El liderazgo del grupo.
- 1.4.3. Las normas del grupo.
- 1.4.4. La cohesión del grupo.

1.5. Responsabilidad y gestión de grupos

- 1.5.1. Toma de decisiones.
- 1.5.2. Razones inconscientes en la toma de decisión.
- 1.5.3. La responsabilidad personal y la rendición de cuentas.

1.6. Gestión de personas en la era digital

- 1.6.1. Impacto de la IT en el capital intelectual.
- 1.6.2. Reputación en las redes sociales y marca personal.
- 1.6.3. Selección y Recursos Humanos 2.0.

1.7. Recursos humanos y calidad total

- 1.7.1. Los costes de la calidad.
- 1.7.2. La importancia de la calidad.
- 1.7.3. De la calidad total a la innovación.



“

Una experiencia de formación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo”

07

Perfil de nuestros alumnos

Nuestro Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio es un programa dirigido a profesionales del área de recursos humanos que quieran actualizar sus conocimientos, descubrir nuevas formas de dirección de personas y avanzar en su carrera.



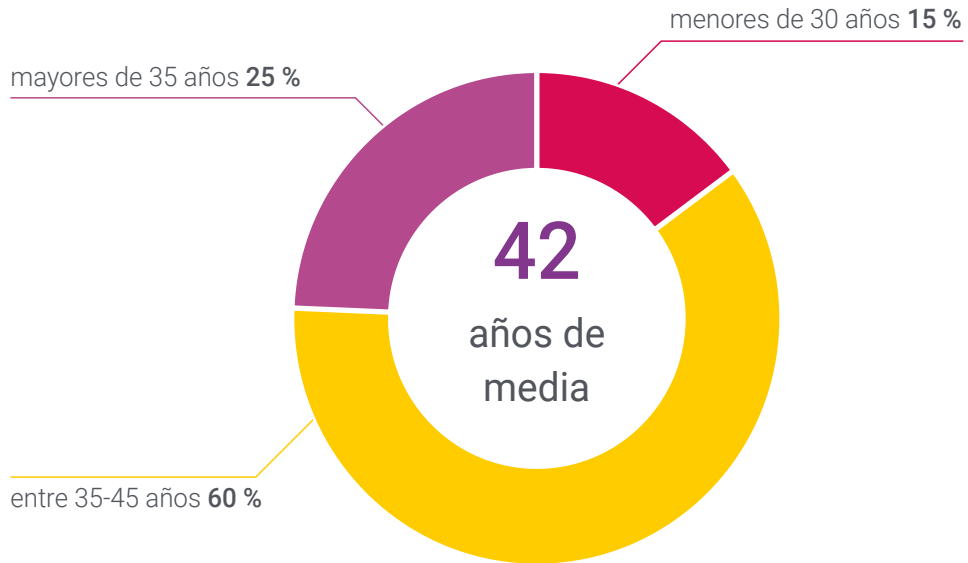


“

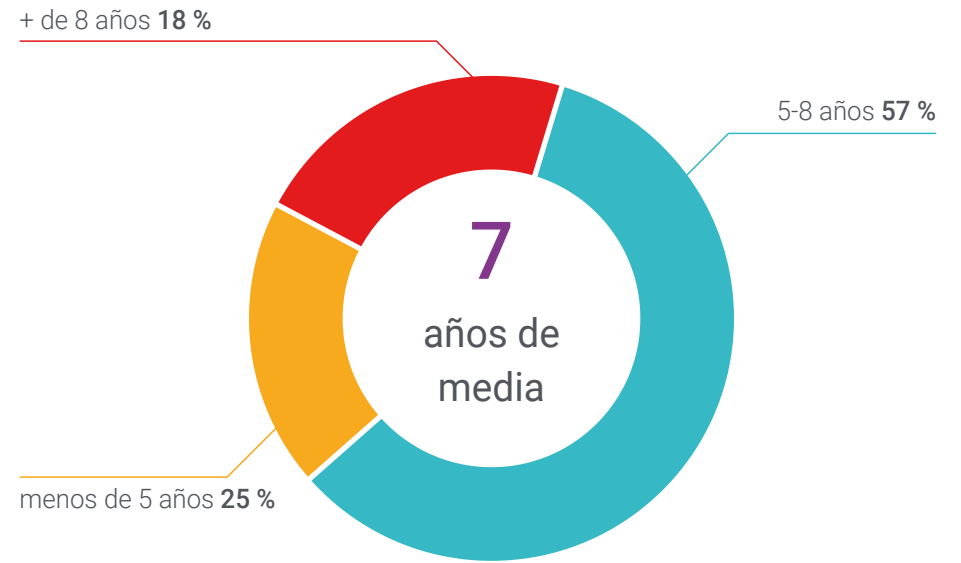
Si tienes experiencia en la gestión de personas y buscas una interesante mejora en tu trayectoria mientras sigues trabajando, éste es tu programa”

36 | Perfil de nuestros alumnos

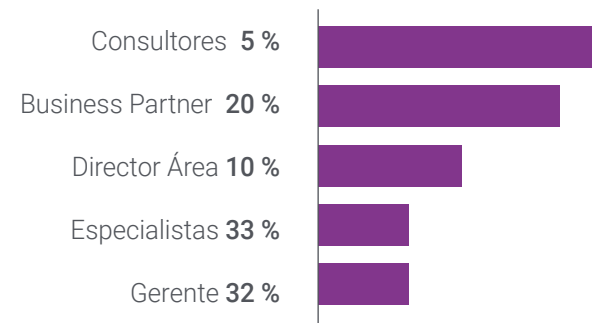
Edad media



Años de experiencia



Sectores de procedencia





“Por mucho que uno lo desee, plantearse un Programa de esta envergadura no es una cuestión sencilla y más aún cuando hay que compaginarlo con la actividad profesional y la vida familiar. No obstante, el Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio me ofreció la posibilidad de lograrlo. Un buen profesorado junto con un grupo heterogéneo de compañeros, hizo aún más enriquecedora la experiencia y el aprendizaje. En buena parte, y como fruto de aquello, hoy soy Directora de Recursos Humanos en una gran empresa, nuevo cargo que ejerzo con ilusión y mi mejor hacer. En definitiva, he conseguido el merecido cambio por haber entrado en acción”

Luis Sánchez Ortiz

Director de RRHH

09

Impacto para tu carrera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente.



“

Generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional, ese es nuestro reto. Nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo”

Gracias a este programa formativo recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y por supuesto, personal.

El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente.

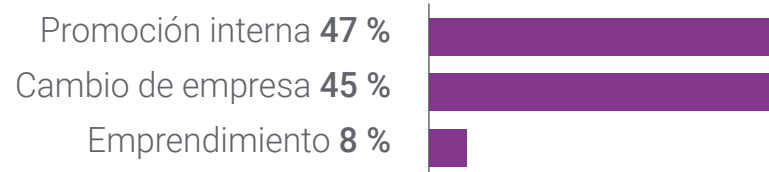
Generar un cambio positivo

La realización del Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio te permitirá avanzar en tu profesión

Momento del cambio

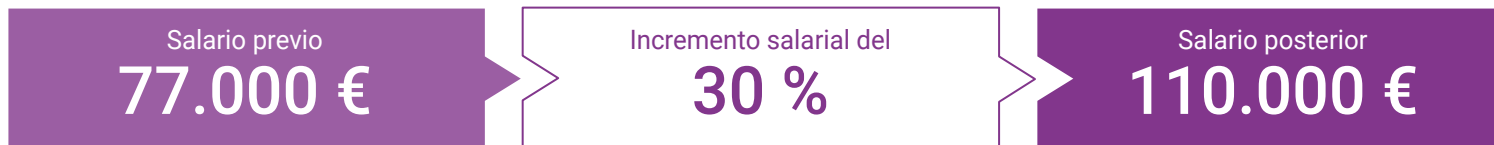


Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **30 %**.



Empresas que contratan a nuestros alumnos

09

Titulación

El Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio le garantiza, además de la formación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título universitario de Programa de Desarrollo Directivo expedido por la TECH - Universidad Tecnológica.



“

Supera con éxito esta formación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

42 | Titulación

Este programa te permitirá alcanzar la titulación en **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio** obteniendo un título universitario avalado por la **Universidad TECH**.

Tras la superación de las evaluaciones recibirás por correo postal, con acuse de recibo, tu Título de **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio** emitido por la **Universidad TECH**.

El título expresará la calificación que hayas obtenido en el Programa y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio**

Nº Horas Oficiales: **250 h**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención con un coste añadido de 140€ más gastos de envío del título apostillado.



Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio

Idioma: Español

Modalidad: Online

Duración: 3 meses

Acreditación: TECH - Universidad Tecnológica

Horas lectivas: 250 h.

Dirigido a: Titulados superiores y profesionales con experiencia demostrable en la gestión de personas o directivos con experiencia en otras áreas gerenciales que vayan a desempeñar funciones en el área de RRHH.

Programa de Desarrollo Directivo en Gestión del Cambio

