

Máster Título Propio

Selección de Personas y Diversidad Laboral en México

M S P D L M



Máster Título Propio Selección de Personas y Diversidad Laboral en México

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **12 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtitute.com/mx/escuela-de-negocios/master/master-seleccion-personas-diversidad-laboral-mexico

Índice

01	02	03	04
Bienvenida	¿Por qué estudiar en TECH?	¿Por qué nuestro GML?	Metodología
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<i>pág. 4</i>	<i>pág. 6</i>	<i>pág. 10</i>	<i>pág. 14</i>
05	06	07	08
Objetivos	Estructura y contenido	Perfil de nuestros alumnos	Impacto para tu carrera
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<i>pág. 22</i>	<i>pág. 30</i>	<i>pág. 46</i>	<i>pág. 50</i>
09	10	10	11
Beneficios para tu empresa	Career services	Empresas colaboradoras	Titulación
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<i>pág. 54</i>	<i>pág. 58</i>	<i>pág. 62</i>	<i>pág. 66</i>

01 Bienvenida

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, las Relaciones Laborales tienen un papel muy importante, pues son las que cuidan y garantizan el bienestar dentro de la empresa promovido por una buena relación entre todas las partes que toman partido en la empresa. Teniendo plena consciencia de esto, los mejores expertos en la materia han diseñado para TECH este completísimo Máster Universitario pensado para el alumnado mexicano que tiene como objetivo principal dotar al alumno de las competencias que le permitan diseñar y poner en práctica planes efectivos que fomenten la armonía y el bienestar de la empresa, donde tanto empleado, como empleador tengan sus intereses bien salvaguardados.



Grand Master en Logística. TECH - Universidad Tecnológica



“

Gracias a estos contenidos, serás capaz de realizar una buena gestión de las Relaciones Laborales, pensada especialmente para catapultar las organizaciones al éxito”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Somos una escuela de negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional, de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

Nuestra propuesta de valor está moviendo los cimientos de las escuelas de negocio tradicionales. Contamos con los mejores recursos académicos, un cuadro docente compuesto por los profesionales en ejercicio más destacados y la metodología más exigente. Y todo ello a un precio disruptivo”

En TECH - Universidad Tecnológica



Innovación

Te ofrecemos un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que te aportará las claves para desarrollarte en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en nuestros programas el novedoso sistema de multivideo interactivo



Máxima exigencia

Nuestro criterio de admisión no es económico. No necesitas realizar una gran inversión para estudiar con nosotros. Eso sí, para titularte en TECH pondremos al límite tu inteligencia y tu capacidad para resolver problemas. Nuestro listón académico está muy alto...

95 % | de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países de habla hispana, de tal manera que podrás crear una gran red de contactos útil para tu futuro.

38.000

directivos capacitados cada año

23

nacionalidades distintas



Empowerment

Crece de la mano de las mejores empresas y profesionales de gran prestigio e influencia. Hemos desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de Europa y América.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Nuestro programa es una propuesta única para sacar a la luz tu talento en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrás dar a conocer tus inquietudes y tu visión de negocio.

Enseña al mundo tu talento tras realizar este programa



Contexto Multicultural

Comparte con nosotros una experiencia única. Estudiarás en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrás conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapte a tu idea de negocio.

Nuestros alumnos provienen de más de 35 nacionalidades



En TECH buscamos la excelencia y, para ello, contamos con una serie de características que nos hacen únicos:



Aprende con los mejores

Nuestro equipo docente explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecerte una especialización de calidad que te permita avanzar en tu carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes



En TECH tendrás acceso a los estudios de casos de Harvard Business School



Análisis

Exploramos tu lado crítico, tu capacidad de cuestionarte las cosas, tu competencia en resolución de problemas, tus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

Ponemos a tu alcance la mejor metodología de aprendizaje online. Combinamos el método Relearning (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional), junto a los "case studies" de Harvard Business School. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

Somos los más grandes. TECH tiene un portfolio de más de 7.000 posgrados universitarios en español. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, nos aseguramos de que estudiar no te resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México de TECH - Universidad Tecnológica supone incrementar tus posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial. Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación pero que te abre las puertas a un futuro prometedor. Todo esto de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente. Tenemos el temario más completo. Sumamos la metodología docente más eficaz y flexible. Este Programa de Desarrollo Directivo es +”

Este programa te aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas destacamos las siguientes:

01

Darás un impulso definitivo a tu carrera

Te brindamos la oportunidad de tomar las riendas de tu futuro y desarrollar todo tu potencial. Con la realización de nuestro programa adquirirás las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en tu carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollarás una visión estratégica y global de la empresa

Te ofrecemos una profunda visión de la dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la organización.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Te afianzarás en la alta gestión empresarial

Te abrimos las puertas a un panorama profesional a tu altura como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumirás nuevas responsabilidades

Te mostramos las últimas tendencias, avances y estrategias para llevar a cabo tu labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Tendrás acceso a una potente red de contactos

Te relacionamos con personas como tú. Con tus mismas inquietudes y ganas de crecer. Comparte socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollarás tu proyecto de empresa de forma rigurosa

Obtendrás una profunda visión estratégica que te ayudará a desarrollar tu propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorarás tus soft skills y habilidades directivas

Te ayudamos a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en tus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formarás parte de una comunidad exclusiva

Te brindamos la oportunidad de formar parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH - Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Metodología

Esta formación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de una forma de aprendizaje de forma cíclica: **el Relearning**. Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el *New England Journal of Medicine*.





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”



En TECH Business School empleamos el método del caso de Harvard

Nuestro programa te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades directivas. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo”



Nuestra escuela es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa de la Escuela de Negocios de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales a nivel directivo, tanto en el ámbito nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional ayudándote a conseguir el éxito. Para ello nos basamos en los case studies de la Harvard Business School, con la que tenemos un acuerdo estratégico que nos permite emplear los materiales con los que se estudia en la más prestigiosa escuela de negocios del mundo: HARVARD.



Somos la única Universidad online que ofrece los materiales de Harvard en su Escuela de Negocios”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra escuela es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración, que combina 16 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies de Harvard con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología hemos formado a más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu formación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



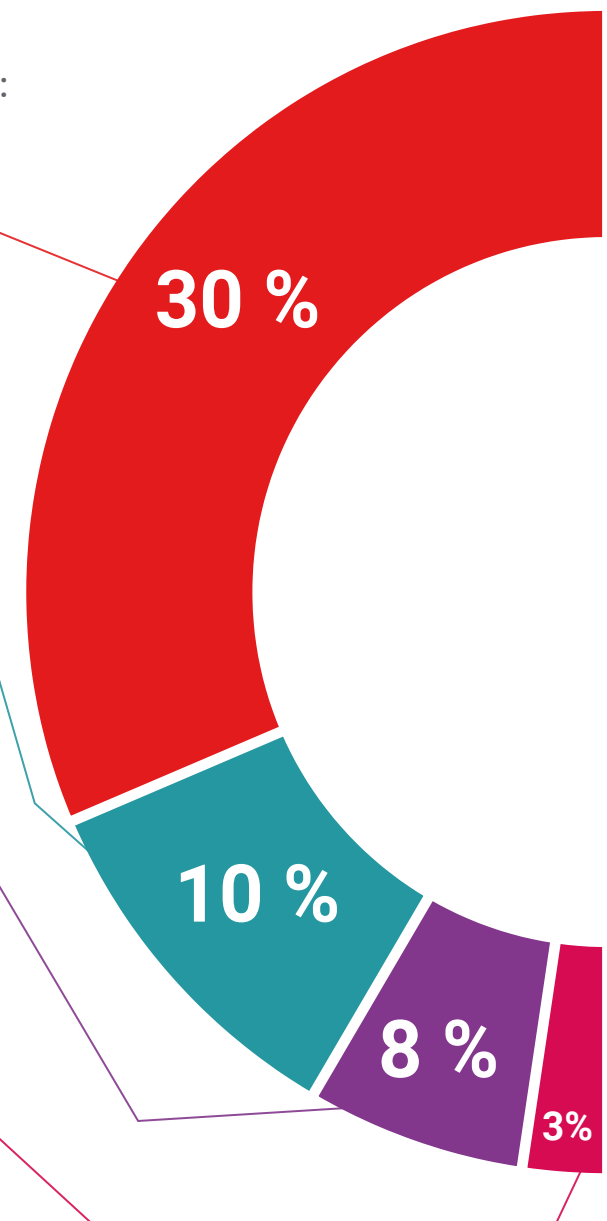
Prácticas de habilidades directivas

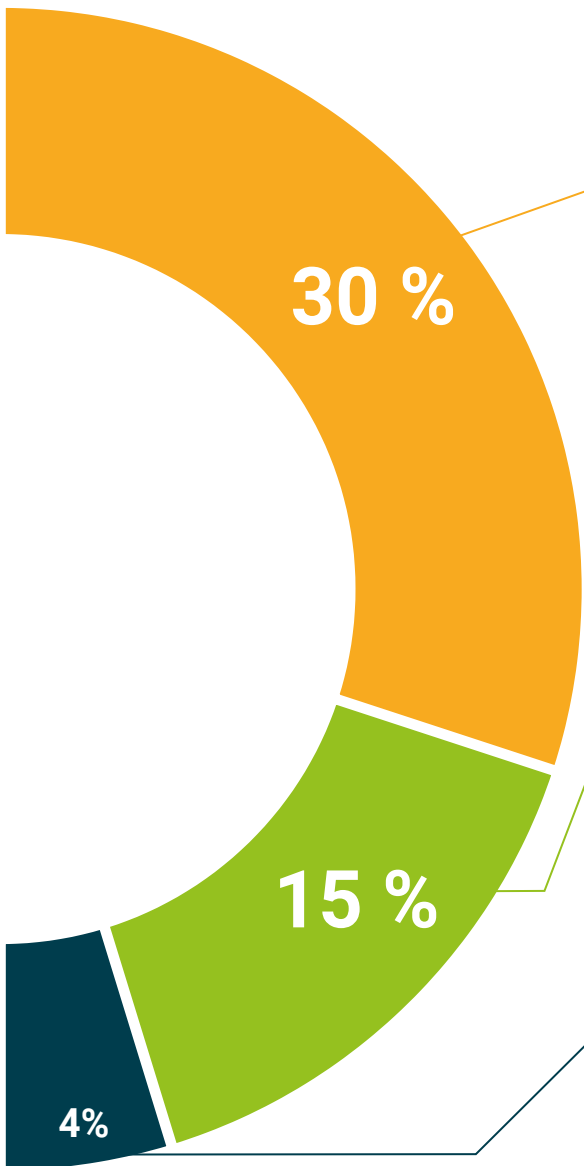
Realizarás actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu formación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores business cases que se emplean en la Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo de formación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



05

Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades formativas de los profesionales de las Relaciones Laborales en este campo. En este sentido, se han establecido, de forma realista, una formación completa y óptima para llevar al alumno a la excelencia académica e impulsarlo para que consiga una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta formación será para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como profesional de las Relaciones Laborales.



“

Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en Relaciones Laborales, con la cualificación que te habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta formación dará el impulso que tu carrera necesita” sas con éxito”

Tus objetivos son los nuestros.

Trabajamos conjuntamente para ayudarte a conseguirlos

El Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México te capacitará para:

01

Conocer la evolución de la Selección de Personal, especialmente en lo referido a la Diversidad Laboral

04

Participar en el entendimiento de la directiva de las organizaciones de la importancia de la Diversidad Laboral.

02

Utilizar un vocabulario científico ajustado a las demandas de los equipos multiprofesionales, participando en la coordinación en el seguimiento de los procesos de Selección de Personal.

03

Colaborar y ser un activo valioso a la hora de contratar profesionales efectivos y funcionales para las organizaciones.

05

Utilizar la metodología, herramientas y recursos materiales adaptados a las Selección de Personal.

06

Adaptar planes pensados para aumentar la Diversidad Laboral de las Organizaciones.

08

Conocer el funcionamiento de los procedimientos de contratación y la Seguridad Social

09

Ahondar en la psicología del trabajo y de las organizaciones.

07

Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones.

10

Aprender a aplicar planes para la administración del personal



11

Determinar la normativa legal aplicable en la formación profesional continua para el empleo

12

Discutir los procesos de transformación digital

13

Conocer los derechos de protección de datos inherentes a los trabajadores

14

Examinar las gestiones del tiempo y de la energía personal con el uso de nuevas tecnologías

Reconocer las distintas técnicas de



15

motivación personal en la resolución de conflictos, identificando el comportamiento de las personas y aplicando enfoques psicológicos, de modo que podrá negociar y mediar desacuerdos grupales.

16

El alumno distinguirá el marco histórico y legal de la seguridad social en México, examinando las diferentes instituciones para los trabajadores, de modo que podrá entender el papel fundamental y la responsabilidad social de las empresas.

18

El alumno determinará la normativa legal aplicable en la formación profesional continua para el empleo, manejando distintos programas de formación tanto interna como externa, con el fin de diseñar un plan anual de formación en la empresa, así como de gestionar los sistemas de bonificación en los Seguros Sociales de los empleados.

19

El alumno interpretará diversos programas y políticas gubernamentales, examinando los grupos sociales, la exclusión social, así como la mujer en el empleo, para obtener una visión de igualdad y diversidad en los entornos laborales.

17

El alumno diferenciará los tipos de contratación y extinción contractual, manejando las bonificaciones en colectivos determinados con igualdad de oportunidades, por lo que podrá realizar recibos de salarios y aplicar los elementos de cotización y bases salariales.

20

El alumno describirá las distintas fases y procesos en la selección de personal, analizando las distintas herramientas de reclutamiento tanto tradicional como digital con el fin de manejar distintas herramientas cualitativas y cuantitativas de selección, así como de entrevistas por competencias y pruebas situacionales.



21

El alumno discutirá los procesos de transformación digital, así como los derechos de protección de datos inherentes a los trabajadores, mediante estrategias de ciberseguridad en los procesos de selección y reclutamiento digital, de tal manera que podrá establecer protocolos de detección de competencias profesionales en entornos digitales y redes sociales.



22

El alumno describirá las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital, a través de escalas de evaluación de desempeño y técnicas de observación, por lo que será capaz de elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización dentro del ámbito de las políticas e igualdad laboral, así como de realizar un análisis de los resultados.

23

El alumno utilizará las estrategias que promuevan la flexibilidad laboral, a través del conocimiento y manejo de regímenes especiales laborales, así como su sistema de contratación y cotización con el objetivo de la mejora del rendimiento y productividad laboral



24

El alumno examinará las gestiones del tiempo y de la energía personal con el uso de nuevas tecnologías, mediante la planificación y el control de proyectos de tal manera que podrá aumentar la productividad de su empresa.

06

Estructura y contenido

El temario de este Máster ha sido diseñado y creado por un equipo de expertos en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita al profesional intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumno a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.



“

Un completísimo programa docente creado para ofrecer al psicólogo un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con tu vida personal y profesional”

Plan de estudios

Sin duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la selección del personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se contrata a las personas adecuadas, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el profesional de los Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues sus planes y procesos de selección, serán un activo directo para el desarrollo de la empresa.

Por todo esto, los profesionales de TECH han diseñado este Máster Universitario que dotará a los profesionales de la psicología y los recursos humanos de las competencias que les permitirán diseñar y poner en marcha planes de selección de personal eficaces que apuesten por el talento y la inclusión en las organizaciones mexicanas. Todo esto, además de revalorizar el perfil profesional del alumno, le convertirá en un activo valiosísimo en las empresas ya que, las compañías que sean incapaces de seleccionar adecuadamente a su personal, no alcanzarán sus objetivos.

Durante el recorrido de la formación, se abordará y enseñará al alumno el proceso que se sigue en una selección de personal cuyo fin es el de pronosticar acertadamente el éxito de una persona en su desarrollo profesional. En esta misma línea, se ahondará en las nuevas metodologías de selección de talento como medio para maximizar los resultados de los procesos. De esta forma, se abarcará tanto el estudio presente, como el futuro de esta profesión.

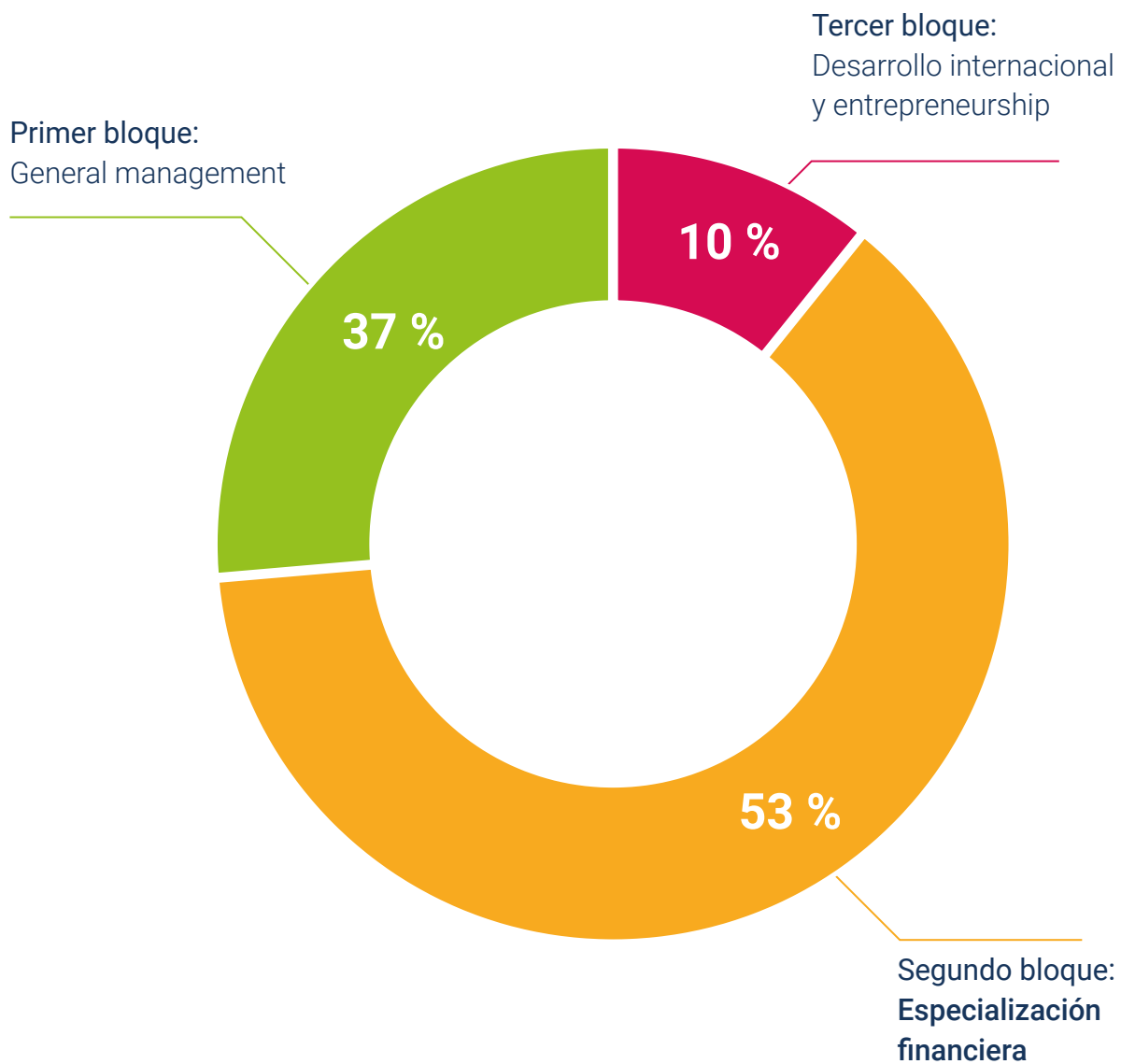
Por otro lado, también se tratará la importancia de implementar en las empresas planes que potencien la productividad de los trabajadores como medio para fomentar el resultado de los diferentes procesos realizados. En este sentido, los profesionales también adquirirán las competencias que les permitirán examinar con acierto las gestiones del tiempo y de la energía personal a través del uso de nuevas tecnologías.

Por último, en el Máster también se tratarán los procesos burocráticos y la legislación mexicana vigente en temas de selección del personal. Así, el profesional de los Recursos Humanos aprenderá a manejar los procesos concretos de administración y gestión del personal tales como políticas retributivas y bonificaciones colectivas. De la misma forma, se ahondará en el funcionamiento del régimen legal de México que busca paliar las desigualdades dentro del entorno de trabajo.

En el campo de la Diversidad Laboral, este completísimo Máster enseñará a los alumnos a Interpretar el funcionamiento y la puesta en práctica diversos programas y políticas gubernamentales que eliminen la exclusión laboral y fomenten el papel de la mujer en el empleo. Estos contenidos, ayudarán al especialista a obtener una visión de igualdad y diversidad en los entornos laborales.

Módulo 1	Psicología Del Trabajo y de las Organizaciones
Módulo 2	Seguridad Social en México
Módulo 3	Administración de Personal
Módulo 4	Dirección y Gestión de la Capacitación en la Empresa
Módulo 5	Gestión Estratégica de la Igualdad y Diversidad en Entornos Laborales
Módulo 6	Atracción de Talento (I): Metodologías Cuantitativas y Cualitativas
Módulo 7	Atracción de Talento (II): Era Digital
Módulo 8	Gestión del Desempeño
Módulo 9	Tercerización de Procesos y Relaciones Laborales Especiales
Módulo 10	Productividad Personal y Gestión de Proyectos

Distribución de la materia de estudio



Dónde, cuándo y cómo se imparte

Este Máster se desarrolla a lo largo de 12 meses y se divide en dos semestres. Puedes realizarlo totalmente online, incluso asistiendo a nuestros talleres y conferencias virtuales.



Módulo 1. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

1.1. Aproximación a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

- 1.1.1. Definición y conceptualización histórica
- 1.1.2. Aplicación de la psicología del trabajo y las organizaciones
- 1.1.3. Cuadros psicológicos en el entorno laboral

1.2. Estructura de las Organizaciones

- 1.2.1. Estructura en la organización : el organigrama
- 1.2.2. Estructura de grupo: clases de grupos empresariales
- 1.2.3. Proceso e intercambio de información en la organización

1.3. Clima organizacional

- 1.3.1. Concepto de clima organizacional
- 1.3.2. La importancia de establecer una cultura organizacional en la empresa y su impacto en el trabajador
- 1.3.3. Evaluación del clima organizacional

1.4. El contexto positivo y creativo en las organizaciones

- 1.4.1. Introducción al contexto positivo
- 1.4.2. Manejo de contextos turbulentos y dispensadores
- 1.4.3. Acciones de mediación
- 1.4.4. Cambio organizacional

1.5. Psicología social del conflicto y la negociación

- 1.5.1. Conflicto social (el grupo humano y sus componentes cognitivos en grupo)
- 1.5.2. El grupo humano: procesos colectivos
- 1.5.3. Estimulación del conflicto

1.6. Fundamentos psicosociales del comportamiento humano.

- 1.6.1. Fundamentos psicológicos del comportamiento humano
- 1.6.2. Valores
- 1.6.3. Percepción
- 1.6.4. Aprendizaje
- 1.6.5. Compromiso

1.7. Orientación laboral.

- 1.7.1. Contextualización de la orientación en el mundo laboral.
- 1.7.2. La orientación laboral en el aprendizaje laboral a lo largo de la vida: skills
- 1.7.3. La transformación digital en la orientación laboral
- 1.7.4. Organizaciones internacionales en la Orientación Vocacional y Profesional

1.8. El liderazgo, cambio, innovación y desarrollo

- 1.8.1. Introducción y definición del liderazgo
- 1.8.2. Tipologías del liderazgo
- 1.8.3. Competencias del liderazgo centradas en el cambio y la innovación.

1.9. Personalidad, actitudes y valores en el entorno laboral

- 1.9.1. Conceptualización de la personalidad
- 1.9.2. Teorías de la personalidad
- 1.9.3. Relación entre actitudes y personalidad
- 1.9.4. Personalidad y entorno laboral

1.10. Motivación y satisfacción laboral

- 1.10.1. Motivación: tipos (extrínseca e intrínseca)
- 1.10.2. Motivación y personalidad
- 1.10.3. Satisfacción y satisfacción laboral

Módulo 2. Seguridad Social en México

2.1. Derecho social y seguridad social

- 2.1.1. Derecho social
- 2.1.2. Derecho de la seguridad social
- 2.1.3. Antecedentes internacionales

2.2. Antecedentes de la seguridad social en México

- 2.2.1. Época prehispánica
- 2.2.2. Época colonial
- 2.2.3. Independencia
- 2.2.4. Época actual

2.3. Marco jurídico de la seguridad social en México

- 2.3.1. Marco constitucional
- 2.3.2. Leyes de seguridad social
- 2.3.3. Riesgos de trabajo en la ley federal del trabajo
- 2.3.4. Ley general de salud

2.4. IMSS Instituto mexicano del seguro social

- 2.4.1. Marco legal y naturaleza jurídica
- 2.4.2. Estructura del instituto
- 2.4.3. Régimen obligatorio
- 2.4.4. Régimen voluntario

2.5. ISSSTE Instituto de seguridad social y servicios sociales de los trabajadores al servicio del estado

- 2.5.1. Marco legal y naturaleza jurídica
- 2.5.2. Estructura del instituto
- 2.5.3. Sujetos
- 2.5.4. Regímenes

2.6. ISSFAM Instituto de la seguridad social para las fuerzas armadas mexicanas

- 2.6.1. Marco legal y naturaleza jurídica
- 2.6.2. Estructura del instituto
- 2.6.3. Sujetos
- 2.6.4. Regímenes

2.7. Administradoras de fondos para el retiro y pensiones

- 2.7.1. Leyes de administración de fondos para el retiro y pensiones
- 2.7.2. AFORES
- 2.7.3. PENSIONISSSTE
- 2.7.4. Modalidades de pensión

2.8. Institutos de vivienda para los trabajadores

- 2.8.1. Derecho habitacional del trabajador
- 2.8.2. INFONAVIT
- 2.8.3. FOVISSSTE
- 2.8.4. Modelos estructurales

2.9. Marco legal internacional de la seguridad social

- 2.9.1. La organización internacional del trabajo
- 2.9.2. Oficina internacional del trabajo
- 2.9.3. Convenios internacionales sobre seguridad social

2.10. La seguridad social y las empresas

- 2.10.1. Cumplimiento
- 2.10.2. Salario base de cotización
- 2.10.3. Procesos y tramites de las empresas ante los institutos de seguridad social
- 2.10.4. Responsabilidad social

Módulo 3. Administración de Personal

3.1. Introducción a la administración de personal

- 3.1.1. Los recursos humanos en la empresa
- 3.1.2. Gestión de la administración de personal en los Recursos Humanos (RRHH)

3.2. Modalidades de contratación

- 3.2.1. El contrato de trabajo
- 3.2.2. Tipos de contratación
- 3.2.3. Tipos de extinción del contrato

3.3. El recibo de nómina (I)

- 3.3.1. El salario
- 3.3.2. Percepciones salariales
- 3.3.3. Percepciones extra salariales

3.4. El recibo de nómina (II): cálculo

- 3.4.1. Estructura de la nómina
- 3.4.2. Bases de cotización
- 3.4.3. Cálculo de la nómina

3.5. El recibo de nómina (III): deducciones

- 3.5.1. Deducciones
- 3.5.2. Impuestos
- 3.5.3. Seguridad Social
- 3.5.4. Otros tipos de deducciones

3.6. Jornada laboral, vacaciones y permisos

- 3.6.1. Jornada laboral
- 3.6.2. Vacaciones
- 3.6.3. Permisos de trabajo
- 3.6.4. Incapacidades

3.7. Impuestos

- 3.7.1. El sistema tributario
- 3.7.2. Obligaciones tributarias de los trabajadores
- 3.7.3. Obligaciones Tributarias del patrón

3.8. Herramientas tecnológicas para la elaboración de nóminas

- 3.8.1. El ERP concepto
- 3.8.2. Importancia en la gestión de la nómina
- 3.8.3. Programas más comunes

3.9. Compensaciones y beneficios

- 3.9.1. La administración de compensaciones y beneficios
- 3.9.2. Prestaciones superiores a la ley
- 3.9.3. Salario emocional
- 3.9.4. Home office

3.10. Igualdad de oportunidades en la administración de personal

- 3.10.1. La igualdad de oportunidades como parte de la cultura organizacional
- 3.10.2. Equidad de género
- 3.10.3. Responsabilidad social

Módulo 4. Dirección y Gestión de la Capacitación en la Empresa

4.1. La capacitación en la empresa

- 4.1.1. Concepto, objetivos y actores de la capacitación
- 4.1.2. La capacitación como elemento de la estrategia empresarial

4.2. Planificación de la capacitación

- 4.2.1. Elemento de la planificación de la capacitación
- 4.2.3. Gestión presupuestal

4.3. Diagnóstico de necesidades de capacitación

- 4.3.1. Detección de necesidades de capacitación DNC
- 4.3.2. Técnicas y recolección de datos
- 4.3.3. Análisis y valoración

4.4. Métodos de capacitación

- 4.4.1. Capacitación en el puesto de trabajo
- 4.4.2. Capacitación fuera del puesto de trabajo
- 4.4.3. Capacitación en entornos digitales: elearning
- 4.4.4. Capacitación Blended

4.5. Diseño y programación de acciones de capacitación

- 4.5.1. Concepto de diseño y programación de acciones de capacitación
- 4.5.2. Definición del objetivo y contenidos de las acciones de capacitación
- 4.5.3. Metodología de enseñanza en las acciones de capacitación

4.6. El sistema de educación dual

- 4.6.1. Origen de la formación dual y países de referencia
- 4.6.2. Aspectos laborales del contexto de la formación dual
- 4.6.3. Aspectos formativos del contexto de la formación dual
- 4.6.4. Perspectivas y evolución de la formación dual

4.7. Marco legal de la capacitación

- 4.7.1. Art. 123
- 4.7.2. Ley federal del trabajo
- 4.7.3. Contratos colectivos de trabajo

4.8. El costo de la capacitación en la organización

- 4.8.1. Costos directos de la capacitación
- 4.8.2. Costos indirectos de la capacitación
- 4.8.3. El impacto económico de una correcta capacitación en la empresa

4.9. Inspecciones y auditoría de la capacitación en la empresa

- 4.9.1. Inspecciones gubernamentales
- 4.9.2. Auditorías externas
- 4.9.3. Riesgos en caso de no cumplimiento

4.10. Capacitación de alta especialidad

- 4.10.1. Puestos de alto riesgo
- 4.10.2. Programas de capacitación especiales

Módulo 5. Gestión Estratégica de la Igualdad y Diversidad en Entornos Laborales

5.1. Programas y políticas de empleo gubernamentales

- 5.1.1. Conocimiento de las políticas de empleo gubernamentales vigentes
- 5.1.2. Programas de subsidio al empleo
- 5.1.3. El gobierno como otorgante de empleo

5.2. Políticas de pobreza y exclusión social

- 5.2.1. Conceptualización de la pobreza en términos socioeconómicos:
- 5.2.2. Contextualización jurídica y social
- 5.2.3. La pobreza y la inclusión social en las políticas de empleo

5.3. Grupos sociales y las dificultades en el empleo

- 5.3.1. Identificación de los grupos sociales
- 5.3.2. Prácticas laborales excluyentes
- 5.3.3. Programas y leyes protectoras de los grupos sociales

5.4. Discapacidad en el entorno laboral

- 5.4.1. Conceptualización de la discapacidad
- 5.4.2. Programas de inclusión laboral en la empresa
- 5.4.3. Incentivos gubernamentales

5.5. Programas de jóvenes y primer empleo

- 5.5.1. Políticas de becarios y practicantes en la empresa
- 5.5.2. Programas gubernamentales
- 5.5.3. Retos del empleo juvenil en el contexto de transformación digital.

5.6. Pensiones y jubilación

- 5.6.1. Leyes correspondientes
- 5.6.2. Sujetos de derecho a pensión o jubilación

5.7. Mujer y Trabajo (I): violencia de género

- 5.7.1. Contextualización de la violencia de género.
- 5.7.2. Programas empresariales contra la violencia de género.
- 5.7.3. La promoción del empleo en las mujeres víctimas de violencia de género

5.8. Mujer y Trabajo (II): discriminación y marginación en el empleo

- 5.8.1. La mujer en el contexto laboral a lo largo de la historia
- 5.8.2. Discriminación en el empleo
- 5.8.3. Sectores productivos de mayor empleabilidad para las mujeres

5.9. Inmigración y trabajo.

- 5.9.1. Tipos de inmigrantes
- 5.9.2. Permisos de trabajo
- 5.9.3. La participación del gobierno en la promoción de la migración legal

5.10. Administración de personal internacional.

- 5.10.1. Empresas globales
- 5.10.2. Inmigrantes y expatriados
- 5.10.3. Fomentar una cultura empresarial global

Módulo 6. Atracción de Talento (I): Metodologías Cuantitativas y Cualitativas

<p>6.1. Introducción a la selección de personal</p> <p>6.1.1. La selección de personal 6.1.2. Etapas de la selección de personal</p>	<p>6.2. El reclutamiento: técnicas</p> <p>6.2.1. Fuentes internas de reclutamiento 6.2.2. Fuentes externas de reclutamiento 6.2.3. Reclutamiento digital: eRecruitment</p>	<p>6.3. Pruebas cuantitativas de selección de personal</p> <p>6.3.1. La psicometría 6.3.2. Pruebas psicométricas 6.3.3. Pruebas de habilidades o conocimientos</p>	<p>6.4. Test psicológicos en el entorno laboral</p> <p>6.4.1. Test de inteligencia 6.4.2. Test de personalidad 6.4.3. Test de competencias específicas</p>
<p>6.5. Pruebas cualitativas de selección de personal</p> <p>6.5.1. Role play 6.5.2. Assessment center 6.5.3. Dinámicas grupales</p>	<p>6.6. Evaluación de la eficacia y eficiencia en los procesos de selección</p> <p>6.6.1. Métodos de valoración cuantitativa de los procesos de selección 6.6.2. Métodos de valoración cualitativa de los procesos de selección</p>	<p>6.7. On boarding</p> <p>6.7.1. Protocolos de bienvenida 6.7.2. Inducción 6.7.3. Estrategia de apego a la cultura organizacional 6.7.4. Entrevista de ajuste</p>	<p>6.8. Incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección cuantitativos y cualitativos</p> <p>6.8.1. La igualdad de oportunidades en las organizaciones 6.8.2. Protocolos de incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección y promoción</p>
<p>6.9. Procesos de promoción interna</p> <p>6.9.1. Plan de vida y carrera 6.9.2. Cartas de reemplazo 6.9.3. Procesos de promoción</p>	<p>6.10. Employer branding</p> <p>6.10.1. La marca empleadora y su importancia 6.10.2. Herramientas online de branding corporativo (website, redes sociales, blogs) 6.10.3. Herramientas offline de branding corporativo: ferias de empleo, impacto en medios de comunicación.</p>		

Módulo 7. Atracción de Talento (II): Era Digital

7.1. Las competencias laborales en la era digital

- 7.1.1. Concepto de competencia
- 7.1.2. Las competencias y las profesiones del futuro en la cuarta revolución industrial
- 7.1.3. Marcos nacionales e internacionales de competencias profesionales

7.2. Introducción al entorno 2.0 y la selección

- 7.2.1. Ventajas del entorno 2.0 en el reclutamiento y selección
- 7.2.2. Principales medios para realizar procesos de selección online

7.3. Análisis de competencias profesionales en el entorno empresarial

- 7.3.1. Identificación de necesidades competenciales en los puestos de trabajo
- 7.3.2. Elaboración del diccionario de competencias

7.4. Selección de personal por competencias profesionales

- 7.4.1. Entrevista de selección por competencias
- 7.4.2. Metodología STAR
- 7.4.3. Assessment center
- 7.4.4. Evaluación del proceso de selección por competencias

7.5. eRecruitment, Nethunting y employer branding

- 7.5.1. Reputación social y branding employer
- 7.5.2. Social Media recruiting
- 7.5.3. Inbound recruitment
- 7.5.4. Mobile recruitment
- 7.5.5. Los nuevos profesionales del e-Recruitment: los Nethunters.

7.6. Procesos de selección por competencias en entornos digitales

- 7.6.1. Análisis de Big Data en la identificación de competencias profesionales
- 7.6.2. Algorítmica en la selección de personas (portales de empleo 2.0)
- 7.6.3. Pruebas de gamificación
- 7.6.4. Networking y marca personal

7.7. Headhunting y la captación del talento humano digital

- 7.7.1. Headhunting
- 7.7.2. Mapping de puestos
- 7.7.3. Gestión del talento online
- 7.7.4. Recruitment internacional

7.8. Intranet como herramienta de comunicación y selección

- 7.8.1. Intranet: funcionamiento, conceptos y definiciones
- 7.8.2. Funcionamiento de una intranet
- 7.8.3. Tipos de intranet
- 7.8.4. Implementación de intranet en procesos de HR

7.9. Desarrollo de competencias digitales

- 7.9.1. Detección de competencias digitales transversales
- 7.9.2. Formación en competencias digitales en el entorno empresarial

7.10. Cultura digital y derechos digitales inherentes a los trabajadores

- 7.10.1. La sociedad 3.0
- 7.10.2. Ciberseguridad y protección de datos personales

Módulo 8. Gestión del Desempeño**8.1. Introducción a la gestión del desempeño y la dirección por objetivos**

- 8.1.1. La repercusión de la era digital en el desempeño profesional
- 8.1.2. Transformación digital en las empresas
- 8.1.3. Nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital
- 8.1.4. Los nuevos entornos laborales
- 8.1.5. Evaluación del desempeño: qué es y para qué sirve
- 8.1.6. Modelos de evaluación del desempeño

8.2. El ciclo de la gestión del desempeño

- 8.2.1. Los nuevos entornos laborales
- 8.2.2. Fases del ciclo de la gestión del desempeño
- 8.2.3. Modelos en los sistemas de trabajo

8.3. Planificación del desempeño

- 8.3.1. Diseño inicial de la evaluación de desempeño: análisis de la empresa
- 8.3.2. Fijación de objetivos individuales y grupales
- 8.3.3. Métricas de desempeño
- 8.3.4. Sistemas de evaluación por competencias

8.4. Seguimiento del desempeño

- 8.4.1. Gestión del mapa de talento empresarial
- 8.4.2. Mecanismos de seguimiento del plan de acción individual y grupal: técnicas de observación, coaching y retroalimentación
- 8.4.3. Planes de reconocimiento

8.5. Evaluación del desempeño

- 8.5.1. Puntos clave en la evaluación del desempeño: objetivos, competencias y proyecto/equipo
- 8.5.2. Definición de escalas de evaluación y parámetros de excelencia
- 8.5.3. La aplicación de la evaluación

8.6. Gestión del bajo rendimiento

- 8.6.1. Técnicas de observación
- 8.6.2. Metodologías de motivación de incentivos y coaching
- 8.6.3. Plan de recuperación.

8.7. Política de retribución

- 8.7.1. Regulación del trabajo y la retribución
- 8.7.2. Establecimiento del sistema General de compensaciones
- 8.7.3. Retribuciones variables
- 8.7.4. Sistemas de control

8.8. Aspectos jurídico-laborales de la retribución

- 8.8.1. Encuadre jurídico
- 8.8.2. Aplicación

8.9. Planificación anual de los planes de desempeño

- 8.9.1. Diseño y elaboración de un plan anual de desempeño
- 8.9.2. Análisis de resultados

8.10. Aspectos de retribución adicionales

- 8.10.1. Planes de pensiones
- 8.10.2. Otras situaciones especiales

Módulo 9. Tercerización de Procesos y Relaciones Laborales Especiales

9.1. Tercerización de procesos de recursos humanos

- 9.1.1. Concepto de tercerización
- 9.1.2. Beneficios para la empresa
- 9.1.3. Legalidad y cumplimiento

9.2. Outsourcing

- 9.2.1. Introducción conceptual
- 9.2.2. Funcionamiento y alcances
- 9.2.3. Regulación por parte del estado
- 9.2.4. Patrón solidario

9.3. Subcontratación

- 9.3.1. Concepto
- 9.3.2. Diferencia vs outsourcing
- 9.3.3. Seguridad al empleado

9.4. Payroll

- 9.4.1. Concepto
- 9.4.2. Funcionamiento
- 9.4.3. Responsabilidad de ambas partes

9.5. Reclutamiento y headhunting

- 9.5.1. El proceso de selección externo a la empresa
- 9.5.2. Recomendaciones para su aplicación correcta.
- 9.5.3. Alcance y responsabilidad

9.6. Estrategias de flexibilidad en la contratación

- 9.6.1. Contratación en jornada parcial
- 9.6.2. Contratación a prueba
- 9.6.3. Incorporación de home office en la jornada laboral

9.7. Suspensión de la relación laboral

- 9.7.1. Concepto de la suspensión de la relación laboral
- 9.7.2. Causas y tipos
- 9.7.3. Implicaciones legales

9.8. Trabajos especiales previstos por la ley

- 9.8.1. Concepto y marco legal
- 9.8.2. Tipos de trabajos especiales
- 9.8.3. Reglas previstas en la Ley Federal del Trabajo y sanciones

9.9. Prestadores de servicios

- 9.9.1. Contratos de prestación de servicios
- 9.9.2. Responsabilidades del prestador de servicios
- 9.9.3. Respaldo jurídico

9.10. Contratación para jóvenes o principiantes.

- 9.10.1. Beneficios de establecer programas de incorporación juvenil en las empresas
- 9.10.2. Becarios
- 9.10.3. Practicantes de alta especialidad
- 9.10.4. Servicio social

9.11. Esquema de salarios asimilados

- 9.11.1. Concepto
- 9.11.2. Aplicación correcta del esquema por asimilados a salarios
- 9.11.3. Responsabilidad de la empresa

Módulo 10. Productividad Personal y Gestión de Proyectos

10.1. Gestión del tiempo

- 10.1.1. Uso el tiempo
- 10.1.2. Planificación del tiempo: los ladrones del tiempo
- 10.1.3. Elaboración de planes operativos y control de gestión
- 10.1.4. Nuevas tecnologías a disposición del tiempo: Outlook, Microsoft Project

10.2. Gestión de la energía personal

- 10.2.1. Competencias personales y habilidades directivas
- 10.2.2. Habilidades interpersonales
- 10.2.3. Resolución de conflictos

10.3. Estrategias personales de control de estrés

- 10.3.1. El estrés: conceptos básicos y su funcionalidad en la supervivencia
- 10.3.2. Eustrés y Distres
- 10.3.3. Estrategias de control de estrés: cognitivas, conductuales y emocionales

10.4. Planificación y control de proyectos

- 10.4.1. Gestión del Alcance
- 10.4.2. Gestión del Cronograma del proyecto
- 10.4.5. Gestión el costo del proyecto

10.5. Gestión de la calidad del proyecto

- 10.5.1. Planificación, aseguramiento y control de calidad: normativas aplicables
- 10.5.2. Gestión de los riesgos del proyecto y herramientas técnicas para la gestión

10.6. Gestión de personas

- 10.6.1. Gestión del liderazgo y la gestión de equipos en los Recursos Humanos
- 10.6.2. Responsabilidad empresarial y ética del gestor de proyectos

10.7. Aspectos legales en la gestión de proyectos

- 10.7.1. Gestión de la contratación
- 10.7.2. Planificación de adquisiciones (el ciclo de compras)
- 10.7.3. Administración de contratos y adquisiciones

10.8. Financiación de proyectos

- 10.8.1. Análisis económico – financiero y del riesgo
- 10.8.2. Mecanismos de financiación
- 10.8.3. Gestión financiera de programas (presupuesto, control el programa, cierre del programa)

10.9. Comunicación y venta de proyectos

- 10.9.1. Gestión de la comunicación y de los interesados (Stakeholders)
- 10.9.2. Gestión de la venta de un proyecto

10.10. Evaluación de la calidad en la gestión del conocimiento y en tendencias en la dirección de proyectos

- 10.10.1. Gestión de la información
- 10.10.2. ISO 10006
- 10.10.3. UNE 412001: guía práctica de la gestión del conocimiento
- 10.10.4. Metodología Tiwana

El programa se complementa con

- ◆ Business Development Project
- ◆ Talleres de liderazgo, trabajo en equipo y negociación
- ◆ Sesiones individuales de coaching
- ◆ Eventos de networking
- ◆ Actividades enfocadas al desarrollo profesional y al personal branding
- ◆ Seminarios prácticos
- ◆ Conferencias impartidas por empresas de alto nivel
- ◆ Career coaching services
- ◆ Participación en grupos de trabajo e investigación
- ◆ Club de Emprendedores de TECH - Universidad Tecnológica





“

Una experiencia de formación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo”

07

Perfil de nuestros alumnos

Nuestro Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México es un programa dirigido a profesionales de las Relaciones Laborales, los Recursos Humanos y la Psicología que quieran actualizar sus conocimientos en el área de la Selección de personas y avanzar en su carrera profesional hacia un futuro prometedor en este ámbito. El compendio de conocimientos que adquirirá tras la realización de esta completa formación, le habilitará para ejercer en este ámbito con garantías de éxito y le posibilitará posicionarse como experto en emprendimiento digital.





“

Si quieres conseguir una interesante mejora en tu trayectoria profesional mientras sigues trabajando, éste es tu programa”

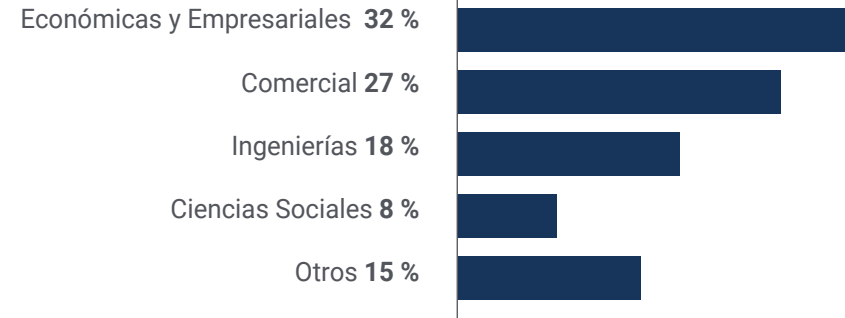
Edad media

Entre **35** y **45** años

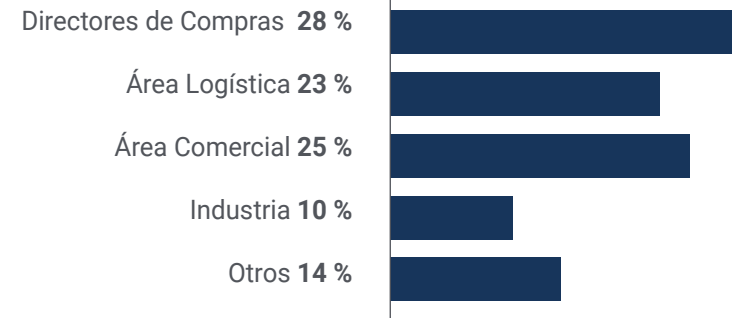
Años de experiencia



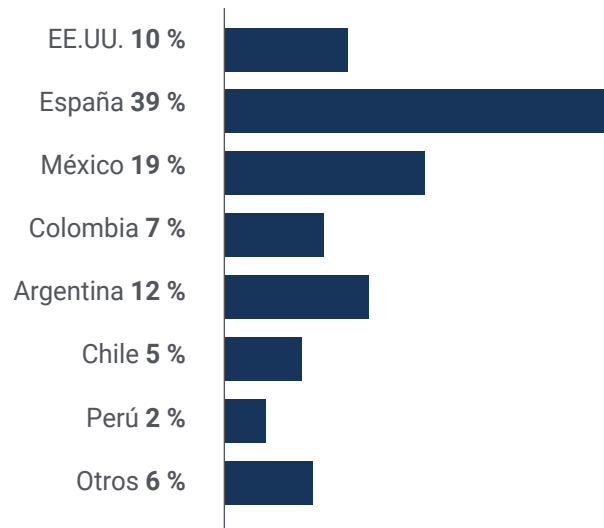
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Adriana Medina

Responsable de Recursos Humanos

"Estoy increíblemente contenta por haberme decidido a hacer este Máster. Además de haber actualizado mis conocimientos en materia de selección de personal, he conseguido escalar en la empresa donde trabajo y colocarme como Responsable de Recursos Humanos. Gracias TECH"

08

Impacto para tu carrera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal.

El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente. Y hacerlo con eficiencia contrastada.



“

Generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional, ese es nuestro reto. Nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

El Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales a nivel preventivo y de actuación. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional. Ayudarte a conseguir el éxito.

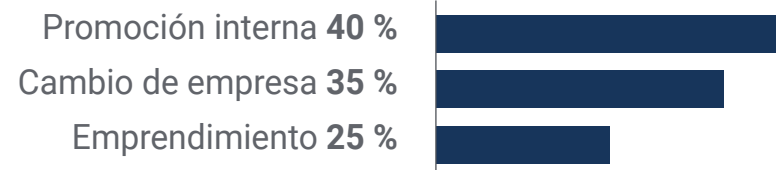
Si quieres superarte a ti mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarte con los mejores, éste es tu sitio.

Generar un cambio positivo

Momento del cambio



Tipo de cambio



Si quieres lograr un cambio positivo en tu profesión, el Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México te ayudará a conseguirlo.

No dejes pasar la oportunidad que te brinda TECH e invierte en tu futuro.

Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25 %**



09

Beneficios para tu empresa

El Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la formación de líderes de alto nivel.

Participar en este Máster supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.



“

En la era digital, el directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios imprescindibles en los Recursos Humanos de la organización”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

El directivo será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales novedades en materia de Selección de Personas y Diversidad Laboral en México

05

Desarrollo de proyectos propios

El directivo puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I + D o Desarrollo de Negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este Máster dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.



Y además

Business development project

Durante la realización del **Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México** tienes la oportunidad de preparar a conciencia la puesta en marcha de nuevos proyectos de prevención en tu empresa o, incluso, tu propia idea de negocio, ya que en todo momento contarás con una asesoría experta y un seguimiento de primer nivel por parte de nuestros expertos en entrepreneurship.

10

Career services

Los participantes en los programas de TECH tienen a su disposición una serie de excelentes servicios para planificar y dirigir la búsqueda de oportunidades profesionales.



“

Te ayudaremos y te procuraremos los medios para desarrollar competencias y destrezas para optimizar tu Plan de Carrera”

Una carrera profesional de éxito comienza por una excelente formación y un buen

Seminarios y workshops

A lo largo del curso, se organizan diferentes encuentros de formación cuyo principal objetivo es dotar a todos los participantes de las herramientas necesarias para el desarrollo de la carrera profesional.

Asesoramiento

Los participantes del programa podrán reunirse con un Career Coach para definir objetivos profesionales, elaborar una estrategia de búsqueda o mejora de empleo y por supuesto, alcanzar los objetivos establecidos.

Puesta en contacto con empleadores

El departamento de Career Services promueve y referencia a los alumnos y antiguos alumnos entre nuestros colaboradores y partners, así como entre empresas asociadas, con el fin de facilitar el contacto y la incorporación a puestos de trabajo de alta responsabilidad.



Career Management

Y además, durante el programa estudiarás Career Management, que te ayudará a desarrollar competencias y destrezas para organizar adecuadamente tu Plan de Carrera. Para ello, desarrollaremos algunos puntos estratégicos como:

01

Desarrolla tu marca personal

Tener presencia en redes sociales de ámbito profesional ya no es una opción. Aprenderás a elaborar tu **currículum 2.0**, así como a desarrollar tu portafolio profesional y mejorar tu branding personal.

02

Demuestra lo que vales

Aprenderás a destacar tu valor diferencial, tu experiencia y tu *know how* de manera efectiva tanto al preparar tu currículum como a la hora de presentarlo en una entrevista profesional.

03

Averigua qué buscan las empresas

Definirás tu plan de carrera personalizado con nuestro equipo experto, trabajando y desarrollando las características que más valoran las empresas.

04

Aprende a negociar tus condiciones laborales

Profundizaremos en el proceso de negociación salarial y laboral con el fin de que el directivo sea capaz de llevar a cabo un cambio exitoso en su carrera.

Formaciones como esta te ayudarán a avanzar en tu profesión. La relación entre alumnos y empresas durante el programa favorece la recepción de ofertas.

11

Empresas colaboradoras

Te brindamos acceso a una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo, la comunidad TECH.



“

En TECH contamos con más de 3.000 profesores, más de 500 acuerdos con empresas a nivel internacional y 150.000 antiguos alumnos”





12

Titulación

El **Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México** te garantiza, además de la formación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título universitario expedido por **TECH - Universidad Tecnológica**.



“

Supera con éxito esta formación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Máster Título Propio emitido por **TECH - Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH - Universidad Tecnológica** expresará la calificación que hayas obtenido en el máster y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Máster en Selección de Personas y Diversidad Laboral en México**

Duración: **12 meses**

Nº Horas Oficiales: **1.500**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, más gastos de envío del título apostillado.



Máster Título Propio Selección de Personas y Diversidad Laboral en México

- » Modalidad: online
- » Duración: 12 meses
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Máster Título Propio

Selección de Personas y
Diversidad Laboral en México

