

Máster Título Propio

Relaciones Laborales en México

M R L M



Máster Título Propio Relaciones Laborales en México

- » Modalidad: online
- » Duración: 12 meses
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online
- » Dirigido a: licenciados, diplomados o graduados universitarios, profesionales en el campo de los recursos humanos, las relaciones laborales y la psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito.

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/master/master-relaciones-laborales-mexico

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Competencias

pág. 20

06

Estructura y contenido

pág. 26

07

Metodología

pág. 40

08

Perfil de nuestros alumnos

pág. 48

09

Impacto para tu carrera

pág. 52

10

Beneficios para tu empresa

pág. 56

11

Titulación

pág. 60

01

Bienvenida

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, las Relaciones Laborales tienen un papel muy importante, pues son las que cuidan y garantizan el bienestar dentro de la empresa promovido por una buena relación entre todas las partes que toman partido en la empresa. Teniendo plena consciencia de esto, los mejores expertos en la materia han diseñado para TECH este completísimo programa pensado para el alumnado mexicano que tiene como objetivo principal dotar al alumno de las competencias que le permitan diseñar y poner en práctica planes efectivos que fomenten la armonía y el bienestar de la empresa, donde tanto empleado, como empleador tengan sus intereses bien salvaguardados.



Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México.
TECH Universidad Tecnológica



“

Gracias a estos contenidos, serás capaz de realizar una buena gestión de las Relaciones Laborales, pensada especialmente para catapultar las organizaciones al éxito”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional), junto a los “*case studies*” de Harvard Business School. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los estudios de casos de Harvard Business School”

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades educativas de los profesionales de las Relaciones Laborales en este campo. En este sentido, se han establecido, de forma realista, una capacitación completa y óptima para llevar al alumno a la excelencia académica e impulsarlo para que consiga una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta capacitación será para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como profesional de las Relaciones Laborales.



“

Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en Relaciones Laborales, con la cualificación que te habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta capacitación dará el impulso que tu carrera necesita”

Tus objetivos son los nuestros.

Trabajamos conjuntamente para ayudarte a conseguirlos.

El Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México te capacitará para:

01

Aprender a entender las diferentes formas laborales a lo largo de la historia y en distintos modelos político-sociales

02

Reconocer la política sindical para la representación de los trabajadores con la finalidad de intervenir en las relaciones laborales entre el empleador y empleado

03

Distinguir el marco histórico y legal de la seguridad social en México, examinando las diferentes instituciones para los trabajadores, de modo que podrá entender el papel fundamental y la responsabilidad social de las empresas

04

Diferenciar los tipos de contratación y extinción contractual, manejando las bonificaciones en colectivos determinados con igualdad de oportunidades, por lo que podrá realizar recibos de salarios y aplicar los elementos de cotización y bases salariales

05

Distinguir la importancia del derecho laboral para diferenciar los derechos y las obligaciones en relación obrero-patrón, y reconocer el valor del trabajo en el campo profesional



06

Ejemplificar los temas centrales del derecho procesal del trabajo desde un marco jurídico, esclareciendo su primordial y dinámica función para el desarrollo del derecho colectivo del trabajo

08

Conocer las escalas de evaluación de desempeño y técnicas de observación, para ser capaz de elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización dentro del ámbito de las políticas e igualdad laboral

09

Utilizar las estrategias que promuevan la flexibilidad laboral, a través del conocimiento y manejo de regímenes especiales laborales, así como su sistema de contratación y cotización con el objetivo de la mejora del rendimiento y productividad laboral

07

Describir las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital

10

Gestionar los recursos preventivos y de protección en la empresa tanto del personal como del material



11

Interpretar adecuadamente la normativa colectiva en materia de protección de salud laboral y prevención de riesgos laborales

12

Identificar los factores personales motivadores en la gestión del rendimiento y del desempeño en un entorno organizacional de cambio, a través del manejo de estrategias de gestión de grupos de trabajo, aplicación de dinámicas de grupos para el fomento de la responsabilidad y gestión grupal





13

Se examinarán las políticas de protección social y el papel económico de los sindicatos en la historia contemporánea

14

Estudiar la acción y protección social en la empresa, así como la protección social del empresario, con la finalidad de analizar el comportamiento de las personas en las organizaciones

05

Competencias

Las relaciones laborales son básicas para un buen funcionamiento organizacional. Por eso, este Máster Título Propio de TECH asentará en el estudiante una serie de competencias fundamentales para una práctica profesional de éxito que no solo mejore el clima de la empresa, sino que la ayude a conseguir sus objetivos potenciales.



A grayscale photograph of a hand pointing at a document. The document features a bar chart with three bars of increasing height and a pie chart. The text 'Profit Trend' is visible on the document. The image is partially obscured by a dark blue diagonal overlay.

“

Da el paso y abre una nueva vía de desarrollo y crecimiento a tu carrera en este ámbito y conviértete en un auténtico experto en Relaciones Laborales. El límite a tus conocimientos lo impones tú”

01

Manejar estrategias que promuevan la flexibilidad laboral con el objetivo de la mejora del rendimiento y productividad laboral

02

Manejar acuerdos de contratación con trabajadores

03

Gestionar los recursos preventivos y de protección de la empresa tanto humanos como materiales

04

Diferenciar los tipos de contratación y extinción contractual

05

Manejar las bonificaciones en colectivos determinados con igualdad de oportunidades



06

Aplicar dinámicas de grupos para el fomento de la responsabilidad y gestión grupal

08

Aplicar correctamente planes que cuiden y velen por la salud del personal

09

Identificar las diferentes formas laborales a lo largo de la historia y en distintos modelos político-sociales

07

Identificar los factores personales motivadores en la gestión del rendimiento y del desempeño en un entorno organizacional de cambio

10

Aplicar planes para la administración del personal



11

Determinar la normativa legal aplicable en la capacitación profesional continua para el empleo

12

Discutir los procesos de transformación digital

13

Participar en el entendimiento de la directiva de las organizaciones de la importancia de una buena relación laboral con los colaboradores





14

Poner en marcha planes pensados para aumentar una gestión efectiva y exitosa del talento

15

Realizar una gestión estratégica del departamento de Recursos Humanos

16

Manejar la regulación constitucional del conflicto colectivo y del derecho a la huelga: sus tipos y cuestiones formales

06

Estructura y contenido

El temario de este Máster Título Propio ha sido diseñado y creado por un equipo de expertos en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Relaciones Laborales. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita al profesional intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumno a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.



“

Un completísimo programa docente creado para ofrecer al profesional un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con su vida personal y profesional”

Plan de estudios

Actualmente, organizaciones mexicanas de todos los tamaños y sectores están siendo conscientes de que las relaciones laborales son un activo importantísimo dentro de las empresas, y la llave maestra para alcanzar las metas de crecimiento pautadas. Esto es así, en gran medida, por la unión que se crea entre la compañía y sus trabajadores que, si se crea de forma correcta, puede fomentar exponencialmente la productividad en los procesos.

Es por eso que, en este completo Máster Título Propio, creado por los profesionales de TECH, encontrarás tu guía definitiva para convertirte en un auténtico experto en Relaciones Laborales y su legislación en México. Estos conocimientos te permitirán llevar tu carrera profesional al siguiente nivel.

Durante el recorrido de la capacitación, se reunirán todos los aspectos que son claves y fundamentales para instaurar un buen plan de Relaciones Laborales en las empresas, que fomente el crecimiento de la organización y lo convierta en un excelente entorno donde trabajar.

Así mismo, el Máster Título Propio profundizará en aquellos aspectos que influyen en las Relaciones Laborales como lo son los contratos, el funcionamiento del Seguro Social, el Derecho Laboral mexicano, las medidas sanitarias y las jornadas laborales entre otras, que intervienen directamente en la armonía del trabajo. Sobre todas ellas, se realizará una aproximación profunda que posibilite un entendimiento a gran escala por parte de los alumnos que les permita ponerlas en práctica con éxito en su praxis diaria.

Este completísimo compendio de contenidos que te ofrecemos está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo necesitarás un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrás acceso al banco de información más grande que puedas imaginar. Además, al ser en formato online, serás tú quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrás que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirte capacitando.

Este Máster Título Propio se desarrolla a lo largo de 12 meses y se imparte totalmente online.

Módulo 1

Teoría de las relaciones laborales

Módulo 2

Seguridad social en México

Módulo 3

Administración de personal

Módulo 4

Derecho laboral

Módulo 5

Derecho laboral II

Módulo 6

Gestión del desempeño

Módulo 7

Tercerización de procesos y relaciones laborales especiales

Módulo 8

Salud laboral, protección y prevención

Módulo 9

Gestión del cambio

Módulo 10

Protección social complementaria y acción social en la empresa



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

Puedes realizarlo totalmente online, desde donde quieras y cuándo lo desees y de forma conectada, asistiendo a nuestros talleres y conferencias virtuales.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Teoría de las relaciones laborales

1.1. Historia de las Relaciones Laborales

- 1.1.1. Marco conceptual y definición. (Conceptos básicos de empleo, trabajo)
- 1.1.2. Evolución histórica de las relaciones laborales
- 1.1.3. La sociedad del conocimiento en el S.XXI

1.2. Evolución de las formas de trabajo

- 1.2.1. Las relaciones laborales y los mercados de trabajo
- 1.2.2. La teoría de la segmentación del mercado de trabajo y sus prácticas

1.3. Socialismo – Comunismo en las relaciones laborales

- 1.3.1. Marco conceptual del socialismo y del comunismo
- 1.3.2. Breve descripción histórica
- 1.3.3. Las relaciones laborales bajo el marco político comunista
- 1.3.4. Las relaciones laborales bajo el marco político del socialismo

1.4. Liberalismo-Capitalismo en las relaciones laborales

- 1.4.1. Concepto de liberalismo versus capitalismo
- 1.4.2. El capitalismo a lo largo de la historia de la economía
- 1.4.3. Las relaciones laborales bajo el prisma del capitalismo económico

1.5. Derecho sindical

- 1.5.1. El sindicalismo
- 1.5.2. Fundamentos del Derecho Sindical
- 1.5.3. El papel de la negociación colectiva

1.6. Representación de los trabajadores

- 1.6.1. Concepto
- 1.6.2. Marco regulador
- 1.6.3. Negociación

1.7. La intervención estatal en las relaciones laborales

- 1.7.1. Marco histórico
- 1.7.2. La intervención pública en la configuración de las relaciones laborales individuales
- 1.7.3. Contratos laborales, jornadas laborales, salario y prestaciones

1.8. Institucionalismo y Pluralismo

- 1.8.1. Conceptualización y encuadre dentro de las teorías del estado
- 1.8.2. El institucionalismo
- 1.8.3. El pluralismo

1.9. Corporativismo

- 1.9.1. Conceptualización
- 1.9.2. Tipos de corporativismo en el panorama internacional

1.10. Las políticas sociales en el ámbito internacional

- 1.10.1. Políticas sociales (convergencias y divergencias)
- 1.10.2. Modelos de intervención
- 1.10.3. El estado de Bienestar

Módulo 2. Seguridad social en México

2.1. Derecho social y seguridad social

- 2.1.1. Derecho social
- 2.1.2. Derecho de la seguridad social
- 2.1.3. Antecedentes internacionales

2.2. Antecedentes de la seguridad social en México

- 2.2.1. Época prehispánica
- 2.2.2. Época colonial
- 2.2.3. Independencia
- 2.2.4. Época actual

2.3. Marco jurídico de la seguridad social en México

- 2.3.1. Marco constitucional
- 2.3.2. Leyes de seguridad social
- 2.3.3. Riesgos de trabajo en la ley federal del trabajo
- 2.3.4. Ley general de salud

2.4. IMSS Instituto mexicano del seguro social

- 2.4.1. Marco legal y naturaleza jurídica
- 2.4.2. Estructura del instituto
- 2.4.3. Régimen obligatorio
- 2.4.4. Régimen voluntario

2.5. ISSSTE Instituto de seguridad social y servicios sociales de los trabajadores al servicio del estado

- 2.5.1. Marco legal y naturaleza jurídica
- 2.5.2. Estructura del instituto
- 2.5.3. Sujetos
- 2.5.4. Regímenes

2.6. ISSFAM Instituto de la seguridad social para las fuerzas armadas mexicanas

- 2.6.1. Marco legal y naturaleza jurídica
- 2.6.2. Estructura del instituto
- 2.6.3. Sujetos
- 2.6.4. Regímenes

2.7. Administradoras de fondos para el retiro y pensiones

- 2.7.1. Leyes de administración de fondos para el retiro y pensiones
- 2.7.2. AFORES
- 2.7.3. PENSIONISSSTE
- 2.7.4. Modalidades de pensión

2.8. Institutos de vivienda para los trabajadores

- 2.8.1. Derecho habitacional del trabajador
- 2.8.2. INFONAVIT
- 2.8.3. FOVISSSTE
- 2.8.4. Modelos estructurales

2.9. Marco legal internacional de la seguridad social

- 2.9.1. La organización internacional del trabajo
- 2.9.2. Oficina internacional del trabajo
- 2.9.3. Convenios internacionales sobre seguridad social

2.10. La seguridad social y las empresas

- 2.10.1. Cumplimiento
- 2.10.2. Salario base de cotización
- 2.10.3. Procesos y tramites de las empresas ante los institutos de seguridad social
- 2.10.4. Responsabilidad social

Módulo 3. Administración de personal

3.1. Introducción a la administración de personal

- 3.1.1. Los recursos humanos en la empresa
- 3.1.2. Gestión de la administración de personal en los Recursos Humanos (RR.HH)

3.2. Modalidades de contratación

- 3.2.1. El contrato de trabajo
- 3.2.2. Tipos de contratación
- 3.2.3. Tipos de extinción del contrato

3.3. El recibo de nómina (I)

- 3.3.1. El salario
- 3.3.2. Percepciones salariales
- 3.3.3. Percepciones extra salariales

3.4. El recibo de nómina (II): cálculo

- 3.4.1. Estructura de la nómina
- 3.4.2. Bases de cotización
- 3.4.3. Cálculo de la nómina

3.5. El recibo de nómina (III): deducciones

- 3.5.1. Deducciones
- 3.5.2. Impuestos
- 3.5.3. Seguridad Social
- 3.5.4. Otros tipos de deducciones

3.6. Jornada laboral, vacaciones y permisos

- 3.6.1. Jornada laboral
- 3.6.2. Vacaciones
- 3.6.3. Permisos de trabajo

3.7. Incapacidades

- 3.7.1. Impuestos
- 3.7.2. El sistema tributario
- 3.7.3. Obligaciones tributarias de los trabajadores

3.8. Obligaciones Tributarias del patrón

- 3.8.1. Herramientas tecnológicas para la elaboración de nóminas
- 3.8.2. El ERP concepto
- 3.8.3. Importancia en la gestión de la nómina

3.9. Programas más comunes

- 3.9.1. Compensaciones y beneficios
- 3.9.2. La administración de compensaciones y beneficios
- 3.9.3. Prestaciones superiores a la ley
- 3.9.4. Salario emocional

3.10. Home office

- 3.10.1. Igualdad de oportunidades en la administración de personal
- 3.10.2. La igualdad de oportunidades como parte de la cultura organizacional
- 3.10.3. Equidad de género
- 3.10.4. Responsabilidad social

Módulo 4. Derecho laboral I

4.1. Principios Generales

- 4.1.1. Fuentes del Derecho
- 4.1.2. Principios Generales del Derecho del Trabajo
- 4.1.3. Artículo 123 de la Constitución, Apartados "A" y "B"
- 4.1.4. Leyes reglamentarias del Artículo 123 Constitucional
- 4.1.5. Ley Federal del Trabajo de 1931
- 4.1.6. Ley Federal del Trabajo de 1970
- 4.1.7. Trascendencia de las reformas a la Ley Federal del Trabajo
- 4.1.8. Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado

4.2. Relaciones Individuales De Trabajo Y Su Duración

- 4.2.1. Concepto de establecimiento y empresa
- 4.2.2. Concepto de patrón
- 4.2.3. Relación individual de trabajo y su duración
- 4.2.4. ¿Qué es la relación de trabajo?
- 4.2.5. Tipos de contrato
- 4.2.6. La diferencia entre contrato y convenio
- 4.2.7. Reglamento interior de trabajo
- 4.2.8. Suspensión de las relaciones de trabajo
- 4.2.9. Rescisión de las relaciones de trabajo
- 4.2.10. Terminación de las relaciones de trabajo

4.3. Jornada De Trabajo

- 4.3.1. Concepto de Jornada de Trabajo
- 4.3.2. Días de descanso (semanal, obligatorios, opcionales)
- 4.3.3. Días de vacaciones y prima vacacional

4.4. Salario De Protección Al Mismo

- 4.4.1. Antecedentes del salario en México
- 4.4.2. Diferentes tipos de salario
- 4.4.3. Salario general, profesional y zonas económicas
- 4.4.4. Criterios para determinar zonas geográficas
- 4.4.5. Normas protectoras del salario
- 4.4.6. Formas de fijar el salario (naturaleza y evaluación)
- 4.4.7. Salario base cotización al IMSS
- 4.4.8. Prestaciones de ley

4.5. Derechos Y Obligaciones De Patrones Y Trabajadores

- 4.5.1. Obligaciones patronales
- 4.5.2. Prohibiciones a los patrones
- 4.5.3. Obligaciones de los trabajadores
- 4.5.4. Prohibiciones a los trabajadores

4.6. Riesgos De Trabajo Y La Higiene Y Seguridad En El Centro De Trabajo

- 4.6.1. Concepto de higiene y seguridad industrial
- 4.6.2. Objetivos de la higiene y seguridad industrial
- 4.6.3. Qué son los riesgos del trabajo
- 4.6.4. Qué son las enfermedades del trabajo
- 4.6.5. Accidentes de trabajo
- 4.6.6. Estructura y formación de las comisiones mixtas de higiene y seguridad

4.7. Participación De Los Trabajos En Las Utilidades De La Empresa

- 4.7.1. Definición y objetivos del reparto de las utilidades
- 4.7.2. Empresas obligadas y exceptuadas al reparto de utilidades
- 4.7.3. Trabajadores con derecho a participar en el reparto de las utilidades y trabajadores exceptuados a participar
- 4.7.4. Comisión Nacional para el reparto de las utilidades (integración y funcionamiento) Formación de la comisión mixta para el reparto de las utilidades de las empresas
- 4.7.5. Factores que determinan las utilidades a repartir

4.8. Derechos De Preferencia Para Ascenso Por Antigüedad

- 4.8.1. Antigüedad de los trabajadores
- 4.8.2. Derechos del trabajador a ser indemnizado con base en su antigüedad
- 4.8.3. Otros derechos del trabajador con base a su antigüedad
- 4.8.4. Derechos de preferencia del trabajador
- 4.8.5. Derecho de preferencia para los ascensos
- 4.8.6. Las comisiones mixtas para la determinación del cuadro de antigüedades de los trabajadores

4.9. Relaciones Colectivas De Trabajo

- 4.9.1. Qué son las relaciones colectivas de trabajo
- 4.9.2. Marco legal de los sindicatos
- 4.9.3. Diferentes tipos de sindicatos
- 4.9.4. Antecedentes de los sindicatos en México
- 4.9.5. Constitución y registro de los sindicatos
- 4.9.6. Derechos y obligaciones de los sindicatos
- 4.9.7. Prohibiciones
- 4.9.7. Modificación colectiva de las condiciones de trabajo
- 4.9.8. Suspensión temporal de las relaciones colectivas de trabajo
- 4.9.9. Terminación colectiva de las relaciones de trabajo

4.10. Huelga

- 4.10.1. Concepto de huelga
- 4.10.2. Antecedentes de la huelga en el mundo y en México
- 4.10.3. Objetivos de la huelga
- 4.10.4. Requisitos para la huelga
- 4.10.5. Tipos de huelga

Módulo 5. Derecho laboral II

5.1. Introducción Al Derecho Procesal Del Trabajo

- 5.1.1. El Derecho Procesal del Trabajo
- 5.1.2. Autonomía científica del Derecho Procesal del trabajo
- 5.1.3. Relación del Derecho Procesal del Trabajo con otras Disciplinas jurídicas
- 5.1.4. Fuentes del Derecho Procesal del Trabajo
- 5.1.5. Interpretación del Derecho Procesal del Trabajo

5.2. Conflictos De Trabajo

- 5.2.1. Diversos conflictos de trabajo
- 5.2.2. Causas de los conflictos laborales
- 5.2.3. Clasificación de los conflictos laborales
- 5.2.4. Conflictos individuales de naturaleza jurídica
- 5.2.5. Conflictos colectivos de naturaleza jurídica
- 5.2.6. Conflictos colectivos de naturaleza económica

5.3. Jurisdicción Y Competencia

- 5.3.1. Concepto de jurisdicción
- 5.3.2. Jurisdicción del trabajo
- 5.3.3. Organización jurisdiccional del trabajo
- 5.3.4. Concepto de competencia
- 5.3.5. Factores que determinan la competencia

5.4. Iniciación Del Proceso Laboral

- 5.4.1. Acción y prescripción
- 5.4.2. Acciones cautelares
- 5.4.3. Excepción
- 5.4.4. Partes
- 5.4.5. Medios de prueba
- 5.4.6. Términos y plazos
- 5.4.7. Exhortos

5.5. El Juicio Laboral

- 5.5.1. Demanda
- 5.5.2. Notificaciones
- 5.5.3. Audiencias
- 5.5.4. Conciliación
- 5.5.5. Contestación de la demanda
- 5.5.6. Ofrecimiento de pruebas
- 5.5.7. Desahogo de pruebas
- 5.5.8. Alegatos

5.6. Procedimiento De Ejecución

- 5.6.1. Proceso de ejecución
- 5.6.2. De los embargos
- 5.6.3. De los remates
- 5.6.4. Las tercerías y preferencia
- 5.6.5. Providencias cautelares

5.7. Incidentes Y Recursos

- 5.7.1. Concepto de incidentes
- 5.7.2. Cuestiones de competencia
- 5.7.3. Cuestiones de personalidad
- 5.7.4. Acumulación
- 5.7.5. Liquidación
- 5.7.6. Excusas e impedimentos
- 5.7.7. Nulidad
- 5.7.8. Concepto de recursos

5.8. Otros Rendimientos Laborales

- 5.8.1. Procedimientos para-procesales
- 5.8.2. Procedimientos especiales
- 5.8.3. Procedimientos colectivos de naturaleza económica
- 5.8.4. Procedimiento de huelga

5.9. Responsabilidades Y Sanciones

- 5.9.1. Concepto de responsabilidad
- 5.9.2. Sujetos de responsabilidad
- 5.9.3. Concepto de sanción
- 5.9.4. Tipos de sanciones

5.10. Autoridades Gubernamentales Administrativas Del Trabajo

- 5.10.1. Secretaría del Trabajo
- 5.10.2. Direcciones Estatales del Trabajo
- 5.10.3. Otras Secretarías
- 5.10.4. Procuraduría de la Defensa del Trabajo
- 5.10.5. Comisión Nacional de Salarios Mínimos
- 5.10.6. Comisión Nacional para la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas

Módulo 6. Gestión del desempeño**6.1. Introducción a la gestión del desempeño y la dirección por objetivos**

- 6.1.1. La repercusión de la era digital en el desempeño profesional
- 6.1.2. Transformación digital en las empresas
- 6.1.3. Nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital
- 6.1.4. Los nuevos entornos laborales
- 6.1.5. Evaluación del desempeño: qué es y para qué sirve
- 6.1.6. Modelos de evaluación del desempeño

6.2. El ciclo de la gestión del desempeño

- 6.2.1. Los nuevos entornos laborales
- 6.2.2. Fases del ciclo de la gestión del desempeño
- 6.2.3. Modelos en los sistemas de trabajo

6.3. Planificación del desempeño

- 6.3.1. Diseño inicial de la evaluación de desempeño: análisis de la empresa
- 6.3.2. Fijación de objetivos individuales y grupales
- 6.3.3. Métricas de desempeño
- 6.3.4. Sistemas de evaluación por competencias

6.4. Seguimiento del desempeño

- 6.4.1. Gestión del mapa de talento empresarial
- 6.4.2. Mecanismos de seguimiento del plan de acción individual y grupal: técnicas de observación, coaching y retroalimentación
- 6.4.3. Planes de reconocimiento

6.5. Evaluación del desempeño

- 6.5.1. Puntos clave en la evaluación del desempeño: objetivos, competencias y proyecto/equipo
- 6.5.2. Definición de escalas de evaluación y parámetros de excelencia
- 6.5.3. La aplicación de la evaluación

6.6. Gestión del bajo rendimiento

- 6.6.1. Técnicas de observación
- 6.6.2. Metodologías de motivación de incentivos y coaching
- 6.6.3. Plan de recuperación

6.7. Política de retribución

- 6.7.1. Regulación del trabajo y la retribución
- 6.7.2. Establecimiento del sistema General de compensaciones
- 6.7.3. Retribuciones variables
- 6.7.4. Sistemas de control

6.8. Aspectos jurídico-laborales de la retribución

- 6.8.1. Encuadre jurídico
- 6.8.2. Aplicación

6.9. Planificación anual de los planes de desempeño

- 6.9.1. Diseño y elaboración de un plan anual de desempeño
- 6.9.2. Análisis de resultados

6.10. Aspectos de retribución adicionales

- 6.10.1. Planes de pensiones
- 6.10.2. Otras situaciones especiales

Módulo 7. Tercerización de procesos y relaciones laborales especiales

7.1. Tercerización de procesos de recursos humanos

- 7.1.1. Concepto de tercerización
- 7.1.2. Beneficios para la empresa
- 7.1.3. Legalidad y cumplimiento

7.2. Outsourcing

- 7.2.1. Introducción conceptual
- 7.2.2. Funcionamiento y alcances
- 7.2.3. Regulación por parte del estado
- 7.2.4. Patrón solidario

7.3. Subcontratación

- 7.3.1. Concepto
- 7.3.2. Diferencia vs. Outsourcing
- 7.3.3. Seguridad al empleado

7.4. Payroll

- 7.4.1. Concepto
- 7.4.2. Funcionamiento
- 7.4.3. Responsabilidad de ambas partes

7.5. Reclutamiento y headhunting

- 7.5.1. El proceso de selección externo a la empresa
- 7.5.2. Recomendaciones para su aplicación correcta
- 7.5.3. Alcance y responsabilidad

7.6. Estrategias de flexibilidad en la contratación

- 7.6.1. Contratación en jornada parcial
- 7.6.2. Contratación a prueba
- 7.6.3. Incorporación de home office en la jornada laboral

7.7. Suspensión de la relación laboral

- 7.7.1. Concepto de la suspensión de la relación laboral
- 7.7.2. Causas y tipos
- 7.7.3. Implicaciones legales

7.8. Trabajos especiales previstos por la ley

- 7.8.1. Concepto y marco legal
- 7.8.2. Tipos de trabajos especiales
- 7.8.3. Reglas previstas en la Ley Federal del Trabajo y sanciones

7.9. Prestadores de servicios

- 7.9.1. Contratos de prestación de servicios
- 7.9.2. Responsabilidades del prestador de servicios
- 7.9.3. Respaldo jurídico

7.10. Contratación para jóvenes o principiantes

- 7.10.1. Beneficios de establecer programas de incorporación juvenil en las empresas
- 7.10.2. Becarios
- 7.10.3. Practicantes de alta especialidad

7.11. Servicio social

- 7.11.1. Esquema de salarios asimilados
- 7.11.2. Concepto
- 7.11.3. Aplicación correcta del esquema por asimilados a salarios
- 7.11.4. Responsabilidad de la empresa

Módulo 8. Salud laboral, protección y prevención

<p>8.1. Conceptos básicos</p> <p>8.1.1. Concepto de salud laboral, prevención y protección</p> <p>8.1.2. Contextualización en una empresa saludable</p>	<p>8.2. Marco jurídico de la salud laboral y la prevención de riesgos laborales</p> <p>8.2.1. Marco jurídico</p> <p>8.2.2. Mecanismos de política pública en la prevención de riesgos laborales</p>	<p>8.3. Derechos y obligaciones implicados en la salud laboral</p> <p>8.3.1. Derechos y obligaciones empresariales</p> <p>8.3.2. Derechos y obligaciones del empleado</p>	<p>8.4. Planificación y organización de la actividad preventiva</p> <p>8.4.1. La prevención y la protección en el sistema de gestión de la empresa</p>
<p>8.5. Elaboración de un plan de prevención integral empresarial</p> <p>8.5.1. Detección de riesgos</p> <p>8.5.2. Diseño de medidas correctoras</p> <p>8.5.3. Protocolo de plan de prevención</p>	<p>8.6. Representación del trabajador en las políticas de salud y protección</p> <p>8.6.1. Representación legal de trabajadores</p> <p>8.6.2. La figura del técnico de prevención de riesgos laborales</p> <p>8.6.3. La figura del recurso preventivo en la empresa</p>	<p>8.7. Responsabilidades legales</p> <p>8.7.1. Implicaciones jurídicas en casos de incumplimiento</p>	<p>8.8. Técnicas preventivas</p> <p>8.8.1. Concepto de "técnica de prevención"</p> <p>8.8.2. Procedimientos de técnicas preventivas según el tipo de riesgos</p>
<p>8.9. Externalización de servicios de prevención</p> <p>8.9.1. Encuadre de los servicios de prevención ajenos en la normativa</p> <p>8.9.2. Procedimientos de actuación</p>	<p>8.10. Satisfacción y salud laboral</p> <p>8.10.1. Satisfacción laboral</p> <p>8.10.2. Análisis de la correlación entre satisfacción laboral y cultura empresarial saludable</p>		

Módulo 9. Gestión del cambio

9.1. Cambios organizativos

- 9.1.1. Estrategia y motivación para el puesto de trabajo
- 9.1.2. Estudio de métodos y la medición del trabajo

9.2. Evaluación del desempeño

- 9.2.1. Concepto de desempeño
- 9.2.2. Sistemas de medición y evaluación del desempeño

9.3. Desarrollo de equipos de alto rendimiento y desempeño

- 9.3.1. Factores personales y motivación para el trabajo exitoso
- 9.3.2. Integrar un equipo de alto desempeño
- 9.3.3. Proyectos de cambio y desarrollo de personas y negocio
- 9.3.4. Claves financieras para RH: negocio y personas

9.4. Gestión de grupos de trabajo

- 9.4.1. La sinergia de los grupos
- 9.4.2. El ciclo de vida del grupo
- 9.4.3. Los grupos y la motivación
- 9.4.4. Los grupos y la innovación

9.5. Dinámica de los grupos

- 9.5.1. Los roles de las personas en los grupos
- 9.5.2. El liderazgo del grupo
- 9.5.3. Las normas del grupo
- 9.5.4. La cohesión grupal

9.6. Responsabilidad y gestión grupal

- 9.6.1. Toma de decisiones
- 9.6.2. Razones inconscientes en la toma de decisiones
- 9.6.3. La responsabilidad personal y la rendición de cuentas

9.7. Gestión de personas en la era digital

- 9.7.1. Impacto de la IT en el capital intelectual
- 9.7.2. Procesamiento de información en la gestión de macrodatos (BigData HR)
- 9.7.3. Reputación en las redes sociales y marca personal

9.8. Recursos Humanos y calidad total

- 9.8.1. Los costes de la calidad
- 9.8.2. La importancia de la calidad de datos
- 9.8.3. De la calidad total a la innovación

9.9. Procesos de comunicación empresarial

- 9.9.1. La comunicación en la empresa
- 9.9.2. Tipos de comunicación : interna y externa
- 9.9.3. La comunicación empresarial en entornos digitales

Módulo 10. Protección social complementaria y acción social en la empresa**10.1. Políticas de protección social**

- 10.1.1. Definición de política de protección social
- 10.1.2. Análisis de la situación actual de seguridad social en México
- 10.1.3. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Art. 3, Art. 4 y Art. 123)
- 10.1.4. Ley del Seguro Social (IMSS)

10.2. Teorías de la acción social

- 10.2.1. Teoría de los grupos de interés
- 10.2.2. Teoría de la legitimación
- 10.2.3. Teoría de la política económica
- 10.2.4. Teoría institucional

10.3. Acción social en la empresa

- 10.3.1. Conceptualización de la acción social en las organizaciones
- 10.3.2. Gestión estratégica de la acción social
- 10.3.3. Colaboración con Organizaciones No Gubernamentales
- 10.3.4. Principales beneficios sociales para los trabajadores

10.4. Planes de acción social

- 10.4.1. Definición de un plan de acción social y elementos principales para su elaboración
- 10.4.2. Pirámide de responsabilidades de la empresa de Carroll y Buchholz
- 10.4.3. Tipos de programas de acción social empresariales

10.5. La dimensión social en la empresa

- 10.5.1. Cultura empresarial
- 10.5.2. Principios de la dimensión social de las empresas (Consejo Coordinador Empresarial)
- 10.5.3. Condiciones de trabajo dignas, participativas y de confianza para los trabajadores

10.6. La protección social complementaria en la empresa

- 10.6.1. Introducción a la previsión social complementaria
- 10.6.2. Encuadro constitucional de la protección y previsión social complementaria
- 10.6.3. El Estado de Bienestar y su teoría de los tres pilares de previsión social
- 10.6.4. Los mecanismos de protección complementaria de origen voluntario y financiación privada

10.7. La protección social del empresario

- 10.7.1. Obligaciones y Derechos de los empresarios en materia de protección social
- 10.7.2. Beneficios de la protección social para las compañías
- 10.7.3. Financiamiento para cumplir con la responsabilidad social corporativa
- 10.7.4. Administración, control y pruebas de cumplimiento de obligaciones de protección social

10.8. Previsión social voluntaria

- 10.8.1. La naturaleza jurídica de la previsión social voluntaria
- 10.8.2. Entidades de Previsión Social Voluntaria
- 10.8.3. Continuación Voluntaria en el Régimen Obligatorio del IMSS
- 10.8.4. Beneficios y limitaciones de la previsión social voluntaria

10.9. Seguridad social colectiva

- 10.9.1. Régimen y configuración jurídica
- 10.9.2. Modalidades y condiciones para su formalización
- 10.9.3. Los sindicatos y sus antecedentes históricos
- 10.9.4. Tipos de sindicatos y regulaciones para la seguridad social

10.10. Fondos y planes de pensiones

- 10.10.1. Régimen y configuración jurídica
- 10.10.2. Objeto y modalidades de planes de pensiones
- 10.10.3. Principios básicos de los planes de pensiones
- 10.10.4. Derechos consolidados
- 10.10.5. Régimen de infracciones y sanciones

07

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

En TECH Business School empleamos el Método del Caso de Harvard

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Somos la primera universidad online en español que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa intensivo de la Escuela de Negocios de TECH Universidad Tecnológica te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer el crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso, TECH utiliza los *case studies* de Harvard, con la cual tenemos un acuerdo estratégico, que nos permite acercar a nuestros alumnos los materiales de la mejor universidad del mundo.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra universidad es la primera en el mundo que combina los *case studies* de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los *case studies* de Harvard con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



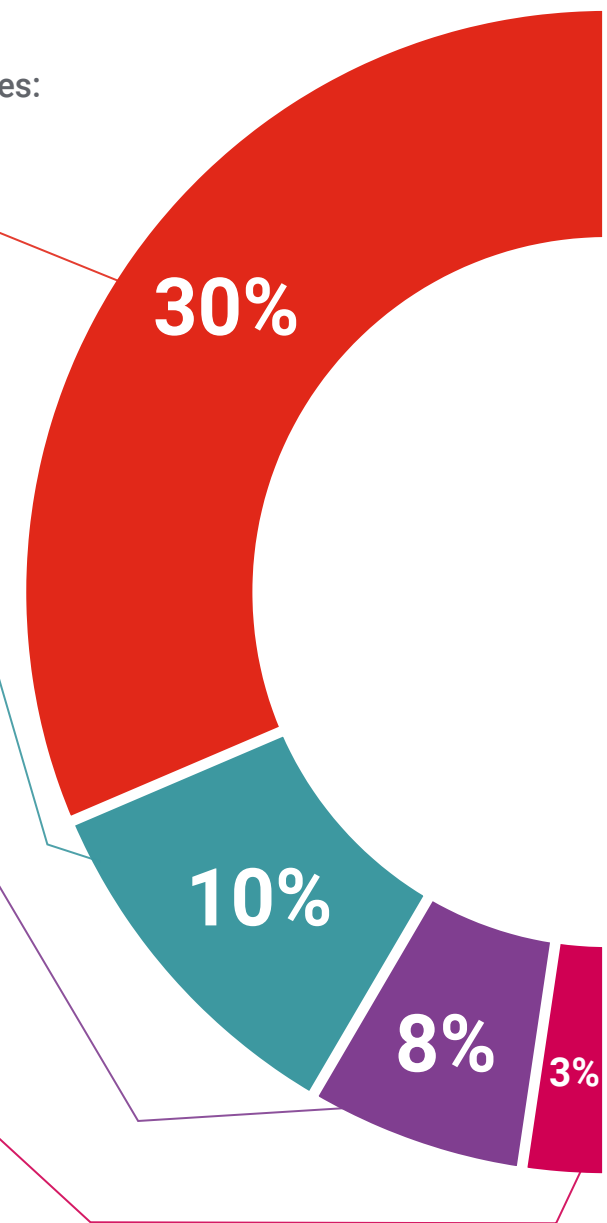
Prácticas de habilidades directivas

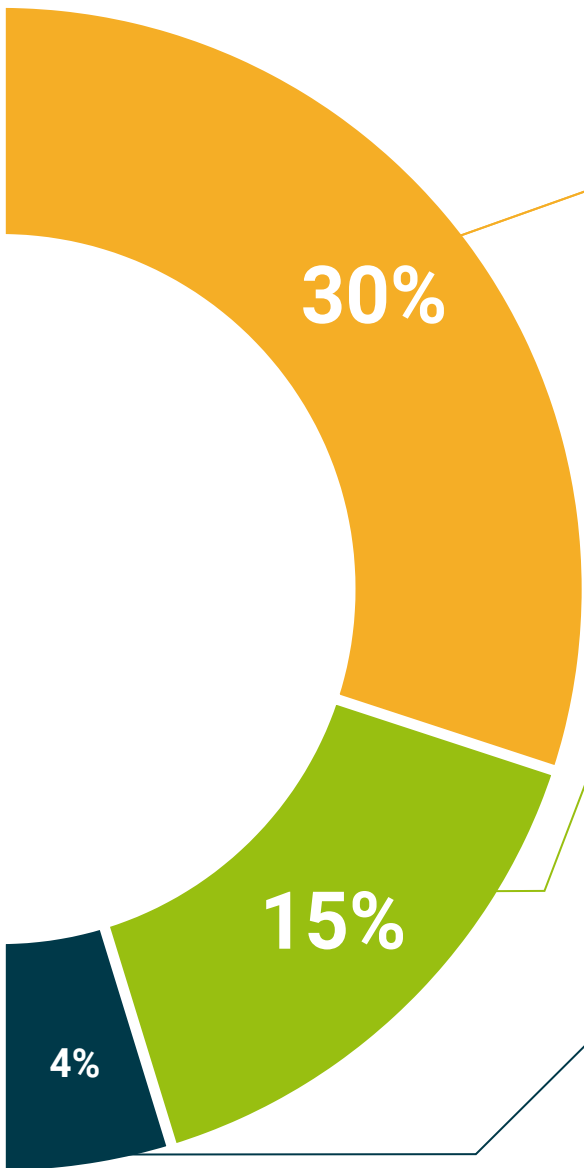
Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



08

Perfil de nuestros alumnos

Nuestro Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México es un programa dirigido a profesionales de las Relaciones Laborales, los Recursos Humanos y la Psicología que quieran actualizar sus conocimientos en el área de la Selección de personas y avanzar en su carrera profesional hacia un futuro prometedor en este ámbito. El compendio de conocimientos que adquirirá tras la realización de esta completa capacitación, le habilitará para ejercer en este ámbito con garantías de éxito y le posibilitará posicionarse como experto en emprendimiento digital.





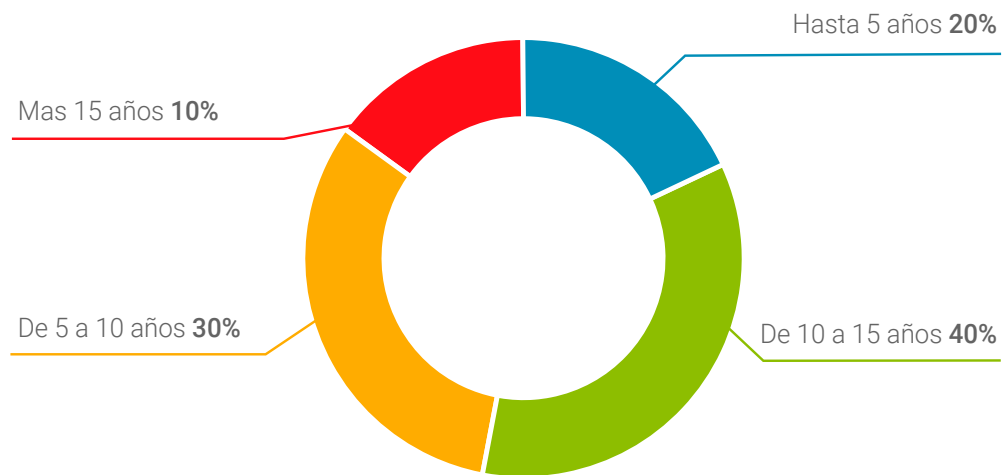
“

Si quieres conseguir una interesante mejora en tu trayectoria profesional mientras sigues trabajando, éste es tu programa”

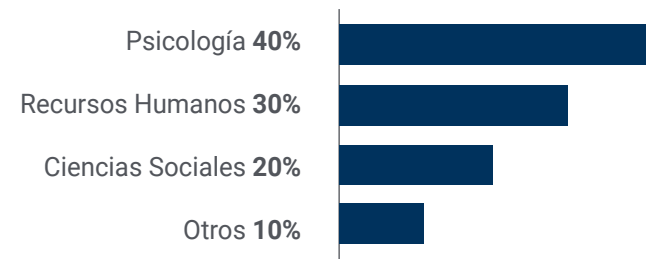
Edad media

Entre **35** y **45** años

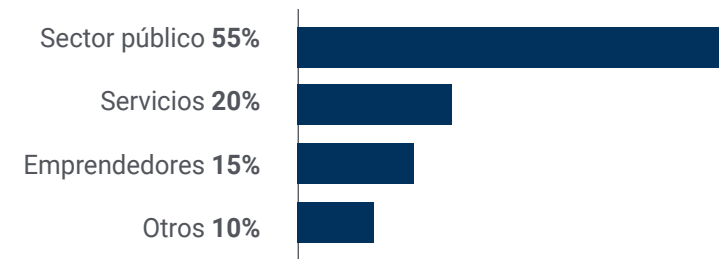
Años de experiencia



Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Juan Andrés Santos

Gerente de Recursos Humanos

"No es mi primer Máster Título Propio pero si el que siento que más me ha dejado a nivel académico. Además de conseguir mejorar en mi práctica diaria, siento que me he convertido en un profesional más competente"

09

Impacto para tu carrera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal.

El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente. Y hacerlo con eficiencia contrastada.



“

Generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional, ese es nuestro reto. Nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

Con esta capacitación podrás avanzar de manera drástica en tu profesión, aunque no cabe duda de que, para ello, tendrás que realizar una inversión en diferentes ámbitos, como el económico, profesional y personal.

Sin embargo, el objetivo es mejorar en tu vida profesional y, para ello, es necesario luchar.

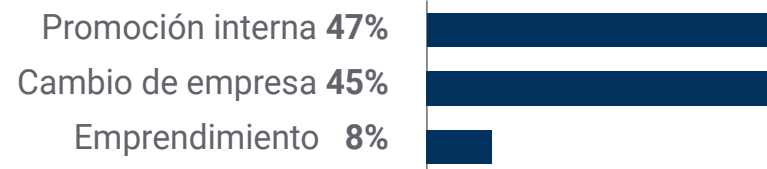
Si quieres lograr un cambio positivo en tu profesión, el Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México te ayudará a conseguirlo.

La realización del Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México te permitirá avanzar en tu profesión.

Momento del cambio

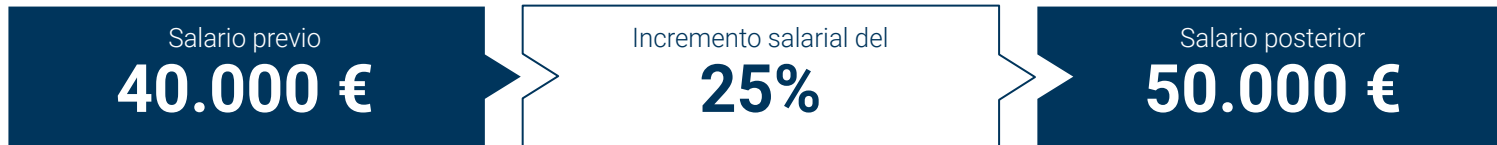


Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**



10

Beneficios para tu empresa

El Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la capacitación de líderes de alto nivel.

Participar en este Máster Título Propio supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.



“

En la era digital, el directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios imprescindibles en los Recursos Humanos de la organización”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

El directivo será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.

05

Desarrollo de proyectos propios

El directivo puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este Máster Título Propio dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.



11

Titulación

El Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Propio expedido por TECH Universidad Tecnológica.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

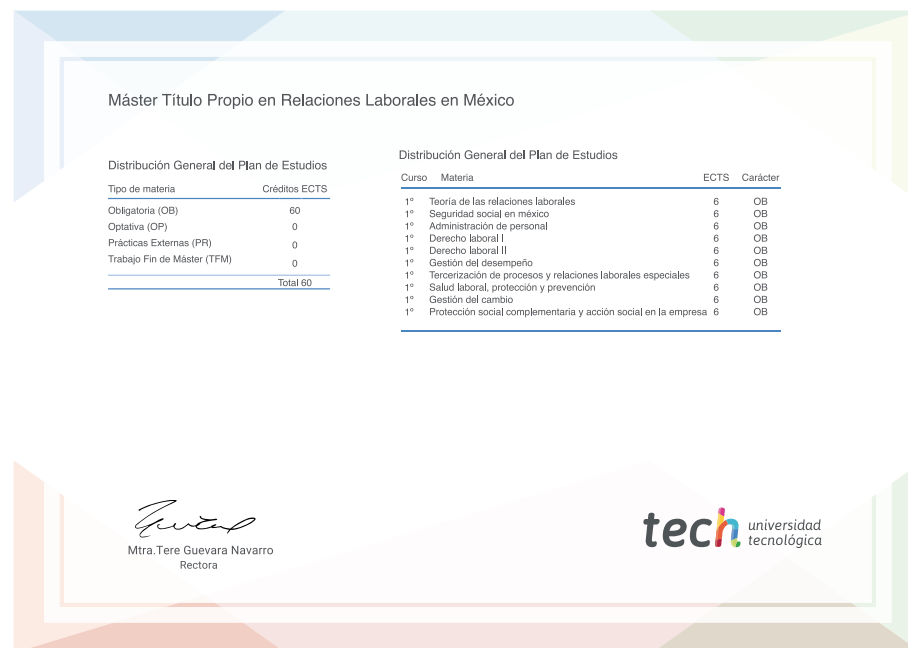
Este **Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Máster Propio** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Título Propio, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Máster Título Propio en Relaciones Laborales en México**

N.º Horas Oficiales: **1.500 h.**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Máster Título Propio Relaciones Laborales en México

- » Modalidad: online
- » Duración: 12 meses
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Dedicación: 16h/semana
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Máster Título Propio

Relaciones Laborales en México

