Máster Semipresencial

Prevención de Riesgos Laborales

Aval/Membresía

International Society of Safety Professionals
A Global Voice for Safety Professionals

tech global university

tech global university

Máster Semipresencial

Prevención de Riesgos Laborales

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**
Duración: **12 meses**
Titulación: **TECH Global University**
Créditos: **60 + 4 ECTS**
Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/master-semipresencial/master-semipresencial-prevencion-riesgos-laborales**

Índice

01 Presentación del programa — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 8

03 Plan de estudios — pág. 12

04 Objetivos docentes — pág. 22

05 Prácticas — pág. 28

06 Centros de prácticas — pág. 34

07 Salidas profesionales — pág. 38

08 Metodología de estudio — pág. 42

09 Cuadro docente — pág. 52

10 Titulación — pág. 56

01

Presentación del programa

Un nuevo estudio de la Organización Internacional del Trabajo refleja que durante el último año se han registrado más de 602.723 accidentes laborales. De estos, 721 fueron mortales, siendo las principales causas los accidentes de tráfico, caídas desde altura y atrapamientos. Ante esta realidad, los profesionales necesitan reforzar los sistemas de Prevención con un enfoque técnico y organizativo efectivo. En este contexto, TECH ha creado un innovador programa universitario enfocado en los últimos avances en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales. Además, incluye una estancia práctica en una reconocida entidad altamente especializada en este campo.

Un programa exhaustivo y 100% online, exclusivo de TECH y con una perspectiva internacional respaldada por nuestra afiliación con International Society of Safety Professionals"

La Prevención de Riesgos Laborales constituye un eje fundamental en la promoción de la salud ocupacional y la sostenibilidad organizacional. En las últimas décadas, organismos internacionales como la Organización Mundial de la Salud han subrayado la necesidad de consolidar sistemas preventivos eficaces ante el aumento de patologías laborales y accidentes en entornos productivos. Por ello, es fundamental que los expertos desarrollen competencias avanzadas para abordar de manera exitosa los riesgos emergentes.

Con esta idea en mente, TECH presenta un exclusivo Máster Semipresencial en Prevención de Riesgos Laborales. Diseñado por referentes en este sector, el itinerario académico ahondará en factores que van desde las bases de la higiene industrial o las actuaciones en situaciones de emergencia hasta los fundamentos de la medicina del trabajo. De esta forma, los egresados desarrollarán competencias avanzadas para implementar planes de prevención eficaces, coordinar actuaciones ante emergencias, y aplicar criterios técnicos y normativos en la vigilancia de la salud ocupacional.

En adición, los alumnos tendrán la oportunidad de llevar a cabo una estancia práctica en una institución de referencia en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. Esto les permitirá liderar procesos preventivos con una visión estratégica, ética y adaptada a los nuevos desafíos del ámbito de trabajo.

Gracias a que TECH es miembro de la **International Society of Safety Professionals (ISSP)**, el alumno podrá acceder a membresías individuales, tarifas preferenciales en eventos y opciones de colaboración en programas de capacitación, fortaleciendo así su desarrollo profesional. Además, podrá ampliar su red laboral al conectarse con entidades del sector, generando oportunidades de visibilidad, aprendizaje y crecimiento.

Este **Máster Semipresencial en Prevención de Riesgos Laborales** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- Desarrollo de más de 100 casos prácticos presentados por profesionales de la Prevención de Riesgos Laborales
- Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información imprescindible sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Todo esto se complementará con lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet
- Además, podrás realizar una estancia de prácticas en una de las mejores empresas

Gestionarás sistemas de Prevención de Riesgos Laborales conforme a estándares internacionales como ISO 45001”

Llevarás a cabo una estancia práctica en una entidad de referencia en materia de Prevención de Riesgos Laborales, donde manejarás las estrategias más modernas para ejecutar intervenciones preventivas"

Gestionarás situaciones de emergencia laboral mediante protocolos y planes de actuación específicos.

Serás capaz de identificar Riegos de origen físico, químico y ergonómico en diversos sectores.

En esta propuesta de Máster, de carácter profesionalizante y modalidad semipresencial, el programa está dirigido a la actualización de profesionales de la Prevención de Riesgos Laborales. Los contenidos están basados en la última evidencia científica, y orientados de manera didáctica para integrar el saber teórico en la práctica diaria.

Gracias a su contenido multimedia elaborado con la última tecnología educativa, permitirán al profesional de la Prevención de Riesgos Laborales un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales. El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del mismo. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.

Estudia en la mayor universidad digital del mundo y asegura tu éxito profesional. El futuro empieza en TECH”

La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistumba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.

Los planes de estudio más completos del panorama universitario

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículo de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.

Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.

La universidad mejor valorada por sus alumnos

Los alumnos han posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo en los principales portales de opinión, destacando su calificación más alta de 4,9 sobre 5, obtenida a partir de más de 1.000 reseñas. Estos resultados consolidan a TECH como la institución universitaria de referencia a nivel internacional, reflejando la excelencia y el impacto positivo de su modelo educativo.

03

Plan de estudios

Los materiales didácticos que conforman esta titulación universitaria han sido elaborados por auténticos expertos en Prevención de Riesgos Laborales. El plan de estudios profundizará en cuestiones que abarcan desde los fundamentos de la ergonomía o las particularidades de la psicosociología aplicada hasta la higiene industrial. De este modo, los alumnos obtendrán competencias avanzadas para diseñar estrategias preventivas eficaces y aplicar soluciones innovadoras que garanticen tanto la seguridad como el bienestar de los trabajadores.

Profundizarás en el diseño de programas de higiene industrial, seguridad laboral y psicosociología aplicada"

Módulo 1. Derecho del trabajo y de Prevención de Riesgos Laborales

1.1. Fuentes del ordenamiento laboral. La identidad del derecho del trabajo
- 1.1.1. Concepto y enumeración de las fuentes
- 1.1.2. Las leyes
- 1.1.3. Los reglamentos
- 1.1.4. Los convenios colectivos

1.2. Sistema normativo del derecho del trabajo
- 1.2.1. La norma laboral
- 1.2.2. La aplicación de la norma laboral
- 1.2.3. Órganos de aplicación

1.3. Normas internacionales y comunitarias
- 1.3.1. Las normas laborales internacionales
- 1.3.2. Principios de derecho internacional de trabajo
- 1.3.3. La Organización Internacional de Trabajo
- 1.3.4. Las recomendaciones de la OIT

1.4. Sistema de relaciones laborales
- 1.4.1. Relaciones laborales básicas
- 1.4.2. Representación de los trabajadores en la empresa
- 1.4.3. Relaciones de Seguridad Social

1.5. El régimen general de la Seguridad Social
- 1.5.1. Identidad de la Seguridad Social
- 1.5.2. El sistema de Seguridad Social Española
- 1.5.3. Deberes y responsabilidades en orden a las prestaciones

1.6. La Acción protectora de la Seguridad Social
- 1.6.1. Contingencias profesionales y contingencias comunes: accidente de trabajo y enfermedad profesional
- 1.6.2. Las prestaciones: régimen jurídico
- 1.6.3. Asistencia sanitaria
- 1.6.4. Incapacidad temporal e Incapacidad permanente

1.7. Las vicisitudes de la relación laboral
- 1.7.1. Introducción
- 1.7.2. Movilidad geográfica
- 1.7.3. Movilidad funcional
- 1.7.4. Excedencias, sustituciones y suspensión del contrato de trabajo

1.8. La extinción de la relación laboral
- 1.8.1. Introducción
- 1.8.2. Tipo de extinciones de la relación laboral
- 1.8.3. Efectos de la extinción de la relación laboral

1.9. Relaciones laborales especiales
- 1.9.1. Introducción
- 1.9.2. Relaciones especiales de trabajo
- 1.9.3. Tipos de relaciones especiales de trabajo

1.10. Relaciones laborales en conflicto
- 1.10.1. Introducción
- 1.10.2. Los conflictos de trabajo
- 1.10.3. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos
- 1.10.4. Los procedimientos judiciales de solución de conflictos

Módulo 2. Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

2.1. Salud y trabajo. Terminología
- 2.1.1. Salud y trabajo
- 2.1.2. Factores de riesgos laboral
- 2.1.3. La seguridad e higiene del trabajo en la legislación española
  - 2.1.3.1. El técnico y la seguridad e higiene en el trabajo

2.2. Legislación sobre Prevención de Riesgos Laborales. Responsabilidades y Sanciones
- 2.2.1. Legislación sobre Prevención de Riesgos Laborales y sanciones
- 2.2.2. Responsabilidades del empresario
  - 2.2.2.1. Responsabilidades del empleado

2.3. La Prevención de Riesgos Laborales en la empresa: el empresario deudor de seguridad
- 2.3.1. Las obligaciones empresariales en materia preventiva
- 2.3.2. La obligación de seguridad: su fundamento
- 2.3.3. La naturaleza jurídica de la obligación
  - 2.3.3.1. Caracteres esenciales de la obligación de seguridad

2.4. Obligaciones específicas del empresario
- 2.4.1. La integración de la Prevención en la empresa: el plan de Prevención
- 2.4.2. La evaluación de riesgos
- 2.4.3. Planificación de la actividad preventiva
- 2.4.4. Documentación, información, formación en materia de Prevención
- 2.4.5. La vigilancia de la salud

2.5. Utilización de Equipos de Trabajo y Equipos de Protección Individual. Obligaciones de fabricantes, importadores, suministradores y trabajadores
- 2.5.1. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de trabajo
- 2.5.2. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de protección individual
- 2.5.3. Obligaciones de fabricantes, importadores y suministradores
- 2.5.4. El trabajador como titular de derechos y deberes en materia preventiva

2.6. La organización de la actividad preventiva en la empresa: los servicios de Prevención
- 2.6.1. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero y su correspondiente reforma
- 2.6.2. Modalidades de organización de la actividad preventiva en la empresa
- 2.6.3. La designación de los trabajadores
- 2.6.4. El servicio de Prevención

2.7. Participación y representación de los trabajadores en materia de PRL
- 2.7.1. Los representantes específicos
- 2.7.2. Los delegados de Prevención
- 2.7.3. El comité de seguridad y salud en el trabajo

2.8. Responsabilidades por incumplimiento de la normativa preventiva
- 2.8.1. Tipos de responsabilidad por incumplimiento de la normativa preventiva
- 2.8.2. El procedimiento sancionador
- 2.8.3. Sanciones
- 2.8.4. El principio *non bis in idem*
- 2.8.5. Responsabilidad penal

2.9. Referencia al sector de la construcción
- 2.9.1. Introducción
- 2.9.2. Coordinación de actividades
- 2.9.3. Subcontratación

2.10. Protección de menores y trabajadores temporales o contratados a través de empresa de trabajo temporal
- 2.10.1. Introducción
- 2.10.2. Protección de trabajadores temporales o con contrato de duración determinada
- 2.10.3. Protección de la seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal

Módulo 3. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales

3.1. La seguridad en el trabajo y la accidentabilidad laboral
- 3.1.1. Definición de las técnicas en PRL
- 3.1.2. Introducción a la accidentabilidad laboral
- 3.1.3. Introducción a las enfermedades profesionales

3.2. Accidentabilidad Laboral: análisis y evaluación de riesgos. Introducción a las inspecciones de seguridad y salud
- 3.2.1. Definición desde el punto de vista de la seguridad y de la medicina
- 3.2.2. Causas de los accidentes
- 3.2.3. El factor humano

3.3. Medicina del trabajo
- 3.3.1. Técnicas preventivas
- 3.3.2. Introducción a las enfermedades profesionales

3.4. Higiene Industrial. Concepto, funciones y terminología
- 3.4.1. Introducción a la higiene del trabajo
- 3.4.2. Introducción a los factores ambientales
- 3.4.3. Terminología utilizada en higiene del trabajo

3.5. Ergonomía
- 3.5.1. Introducción a la ergonomía
- 3.5.2. Principios fundamentales de la ergonomía
- 3.5.3. Acercamiento a los tipos de ergonomía

3.6. Psicosociología aplicada a la Prevención. Introducción
- 3.6.1. Introducción a la Psicosociología Aplicada
- 3.6.2. Factores psicosociales
- 3.6.3. Clasificación de los factores psicosociales
- 3.6.4. Consecuencias de los factores psicosociales

3.7. Organización y gestión de la Prevención
- 3.7.1. Introducción a la organización y gestión de la Prevención
- 3.7.2. Planificación
- 3.7.3. Organización y seguimiento
- 3.7.4. Asociaciones empresariales en materia de seguridad e higiene

3.8. Otras actuaciones en materia de PRL
- 3.8.1. Introducción
- 3.8.2. Otras técnicas en materia de PRL
- 3.8.3. Formación e información a los trabajadores
- 3.8.4. Negociación: resolución de conflictos

3.9. Delegados de Prevención
- 3.9.1. Introducción
- 3.9.2. Competencias de los delegados de Prevención
- 3.9.3. Facultades de los delegados de Prevención

3.10. Comité de empresa
- 3.10.1. Introducción
- 3.10.2. Concepto, composición y constitución
- 3.10.3. Régimen de funcionamiento
- 3.10.4. Competencias y facultades

Módulo 4. Ergonomía

4.1. Aplicación de la ergonomía a la seguridad
- 4.1.1. Concepto y definición de la ergonomía
- 4.1.2. Principios fundamentales
- 4.1.3. Ergonomía de sistemas

4.2. Evaluación e intervención de riesgos ergonómicos
- 4.2.1. Metodología de evaluación de riesgos ergonómicos
- 4.2.2. Métodos de evaluación global: LEST y RENUR
- 4.2.3. Principios de rediseño ergonómico

4.3. Metodología aplicada a la Prevención
- 4.3.1. Introducción a la metodología aplicada a la Prevención
- 4.3.2. Investigación de accidentes y enfermedades
- 4.3.3. Gestión de riesgos ergonómicos
- 4.3.4. Evaluación de riesgos ergonómicos

4.4. Métodos de evaluación global de las condiciones de trabajo
- 4.4.1. Ámbito de aplicación
- 4.4.2. Método LEST
- 4.4.3. Método RENUR

4.5. Métodos de carga física: RULA, REVA, NIOSH
- 4.5.1. Introducción
- 4.5.2. Método RULA
- 4.5.3. Método REVA
- 4.5.4. Método NIOSH

4.6. Rediseño Ergonómico
- 4.6.1. Introducción
- 4.6.2. Instrumentos de análisis ergonómico
- 4.6.3. Técnicas de rediseño ergonómico
- 4.6.4. Adaptación del puesto de trabajo

4.7. Error humano
- 4.7.1. Introducción
- 4.7.2. ¿Cómo evaluar la fiabilidad humana?
- 4.7.3. Clasificaciones del error humano
- 4.7.4. Estrategias de mejora. Caso árbol de fallos y errores

4.8. Diseño del centro de trabajo
- 4.8.1. Introducción
- 4.8.2. Diseño del lugar de trabajo
- 4.8.3. Relación entre ambiente interior y ambiente exterior

4.9. Actuaciones sobre la organización
- 4.9.1. Introducción
- 4.9.2. Nivel de mecanización
- 4.9.3. Nivel de automatización
- 4.9.4. Participación y sus niveles

4.10. El tiempo de trabajo
- 4.10.1. Introducción
- 4.10.2. La organización de tiempo de trabajo
- 4.10.3. Trabajo flexible, jornada reducida

Módulo 5. Psicosociología aplicada

5.1. Introducción a la psicosociología aplicada
- 5.1.1. ¿Qué son los riesgos psicosociales?
- 5.1.2. ¿Cómo se identifican los riesgos psicosociales?
- 5.1.3. Ejemplo de riesgo psicosocial en el ámbito de la construcción

5.2. Factores psicosociales
- 5.2.1. ¿Qué son los factores psicosociales?
- 5.2.2. Factores psicosociales en el trabajo
- 5.2.3. ¿Cómo paliar los riesgos psicosociales en el trabajo?

5.3. Clasificación de los factores psicosociales
- 5.3.1. Clasificación derivada de las características del puesto de trabajo
- 5.3.2. Clasificación derivada de la organización del trabajo
- 5.3.3. Clasificación derivada de las características personales

5.4. Consecuencias de los factores psicosociales sobre la salud
- 5.4.1. ¿Qué efectos tienen los factores psicosociales sobre la salud?
- 5.4.2. Clasificación de los efectos sobre los factores psicosociales
- 5.4.3. ¿Cómo ver un factor psicosocial en un empleado?

5.5. Evaluación de los factores psicosociales
- 5.5.1. Obligación de evaluación de los factores psicosociales
- 5.5.2. Finalidad de la evaluación de los factores psicosociales
- 5.5.3. Métodos de análisis de las condiciones de trabajo o posibles
- 5.5.4. Factores psicosociales
- 5.5.5. Método LEST

5.6. Intervención psicosocial
- 5.6.1. ¿En qué consiste la intervención psicosocial?
- 5.6.2. Propuestas para mejorar los factores psicosociales
- 5.6.3. Intervención sobre la organización del trabajo
- 5.6.4. Intervención sobre el trabajador

5.7. *Burnout* y *Mobbing*
- 5.7.1. El *Burnout* y *Mobbing* como patologías emergentes
- 5.7.2. Condicionantes
- 5.7.3. Indicadores
- 5.7.4. Medición, Prevención y tratamiento sobre el *Burnout* y *Mobbing*

5.8. Rotación
- 5.8.1. Concepto de rotación
- 5.8.2. Índices de rotación
- 5.8.3. Conclusiones sobre la rotación

5.9. Herramientas de evaluación de riesgos psicosociales
- 5.9.1. Procedimiento para evaluar los riesgos psicosociales
- 5.9.2. ¿Qué etapas tiene la evaluación de riesgos psicosociales?
- 5.9.3. FPSICO 4.0

5.10. Caso de intervención psicosocial en la empresa
- 5.10.1. Introducción al caso
- 5.10.2. Evaluación de las condiciones de trabajo
- 5.10.3. Control del riesgo y conclusiones

Módulo 6. Medicina del trabajo

6.1. Conceptos básicos
- 6.1.1. Concepto de medicina del trabajo
- 6.1.2. Concepto de medicina de empresa
- 6.1.3. Técnicas preventivas

6.2. Medicina del trabajo y medicina de empresa
- 6.2.1. Conceptos básicos
- 6.2.2. Principales diferencias
- 6.2.3. Introducción a las enfermedades profesionales

6.3. Servicio de medicina del trabajo, mutuas de accidentes de trabajo, seguridad social
- 6.3.1. Introducción a los servicios de medicina del trabajo
- 6.3.2. Mutuas de accidente de trabajo
- 6.3.3. Comunicación al trabajador

6.4. Derechos del paciente en medicina del trabajo y protección de Riesgos Laborales
- 6.4.1. Derechos del paciente en medicina del trabajo
- 6.4.2. Protección de datos del paciente
- 6.4.3. Obligación de vigilar la salud de los trabajadores

6.5. Enfermedades profesionales y metodología de actuación
- 6.5.1. Concepto de enfermedad profesional y accidente de trabajo
- 6.5.2. Enfermedades causadas por el trabajo
- 6.5.3. Clasificación de enfermedades profesionales
- 6.5.4. Situación actual de las enfermedades profesionales

6.6. Incapacidad laboral y discapacidad
- 6.6.1. Concepto de incapacidad laboral
- 6.6.2. Concepto de discapacidad
- 6.6.3. Clasificación de las incapacidades laborales
- 6.6.4. Clasificación de discapacidades

6.7. Documentación médica y exploración del paciente en medicina del trabajo
- 6.7.1. La historia clínico-laboral del trabajador
- 6.7.2. Obligación de custodia de la historia clínico-laboral del trabajador
- 6.7.3. Deber de confidencialidad

6.8. Actividades preventivas de la medicina del trabajo
- 6.8.1. Vigilancia de la salud individual
- 6.8.2. Vigilancia de la salud colectiva
- 6.8.3. Vigilancia de la salud vs. reconocimientos médicos
- 6.8.4. La aptitud laboral

6.9. Actuaciones en situaciones de emergencia. Primeros auxilios
- 6.9.1. Promoción de la salud en la empresa
- 6.9.2. Protocolo de actuación ante una situación de emergencia
- 6.9.3. Primeros auxilios

6.10. Comparativa con algunos países latinoamericanos
- 6.10.1. Introducción
- 6.10.2. Argentina
- 6.10.3. México
- 6.10.4. Chile
- 6.10.5. Colombia

Módulo 7. Seguridad en el trabajo

7.1. El accidente de trabajo
- 7.1.1. Introducción
- 7.1.2. Definición desde varios puntos de vista: seguridad, medicina y legalidad
- 7.1.3. Seguridad del trabajo: seguridad científica y seguridad integrada
- 7.1.4. Causa de los accidentes. El factor humano y su relación

7.2. Análisis estadístico de accidentes
- 7.2.1. Introducción
- 7.2.2. Clasificación de los accidentes: factores y sistemas
- 7.2.3. Índices estadísticos
- 7.2.4. Representación gráfica. Evolución de la siniestralidad en España

7.3. Técnicas de seguridad
- 7.3.1. Introducción
- 7.3.2. Concepto y definición de las técnicas de seguridad
- 7.3.3. Clasificación de las técnicas de seguridad
- 7.3.4. Técnicas analíticas y técnicas operativas

7.4. Evaluación de riesgos
- 7.4.1. Introducción
- 7.4.2. Definición de evaluación de riesgos y su objetivo
- 7.4.3. Fases de la evaluación de riesgos
- 7.4.4. Tipos de evaluación de riesgos. Su obligatoriedad

7.5. Técnicas analíticas posteriores al accidente. Investigación de accidentes
- 7.5.1. Notificación de accidentes
- 7.5.2. Registro de accidentes
- 7.5.3. Investigación de accidentes

7.6. Técnicas analíticas anteriores al accidente. Inspecciones de seguridad
- 7.6.1. Inspección de seguridad
- 7.6.2. Análisis de trabajo
- 7.6.3. Análisis estadísticos

7.7. Normalización
- 7.7.1. Las normas de seguridad. Ventajas de la normalización
- 7.7.2. Requisitos y características de las normas
- 7.7.3. Elaboración e Implantación de las normas
- 7.7.4. Clasificación de las normas

7.8. Orden y limpieza en el lugar de trabajo
- 7.8.1. Introducción
- 7.8.2. Señalización de seguridad
- 7.8.3. Señalización en forma de panel
- 7.8.4. El color de la industria

7.9. Protección Individual
- 7.9.1. Introducción
- 7.9.2. Concepto de EPI. Condiciones, características y selección
- 7.9.3. Clasificación de EPIs
- 7.9.4. Marcado CE de conformidad. Utilización y mantenimiento

7.10. Riesgos en el trabajo
- 7.10.1. Introducción
- 7.10.2. Clasificación de los riesgos en el trabajo
- 7.10.3. Técnicas de seguridad aplicadas a las máquinas

Módulo 8. Higiene industrial

8.1. Introducción a la higiene en el trabajo
- 8.1.1. Introducción y conceptos principales
- 8.1.2. Factores ambientales
- 8.1.3. Tipos de contaminantes y vías de entrada en el organismo
- 8.1.4. Efectos de los contaminantes

8.2. Higiene teórica. Valoración del riesgo higiénico
- 8.2.1. Introducción
- 8.2.2. Criterios de evaluación del riesgo higiénico
- 8.2.3. Normativa
- 8.2.4. Exposición dérmica a contaminantes químicos

8.3. Evaluación y control del riesgo higiénico
- 8.3.1. Introducción
- 8.3.2. Alcance del riesgo higiénico. Higiene de campo e higiene operativa
- 8.3.3. Tipo de medidas de control preventivo

8.4. Tipo de agentes
- 8.4.1. Introducción
- 8.4.2. Clasificación de agentes
- 8.4.3. Protección frente a los agentes

8.5. Protección individual frente a riesgos higiénicos
- 8.5.1. Introducción
- 8.5.2. Equipos de protección de las vías respiratorias
- 8.5.3. Equipos de protección auditiva
- 8.5.4. Equipos de protección de la vista y cara

8.6. Riesgos y accidentes graves
- 8.6.1. Introducción
- 8.6.2. Industria metalúrgica
- 8.6.3. Industria química
- 8.6.4. Accidentes graves

8.7. Vibraciones
- 8.7.1. Introducción
- 8.7.2. Efectos de las vibraciones
- 8.7.3. Evaluación del riesgo
- 8.7.4. Control de exposiciones

8.8. Radiaciones no Ionizantes
- 8.8.1. Introducción
- 8.8.2. Magnitudes y unidades de medida
- 8.8.3. Efectos de las radiaciones no ionizantes

8.9. Radiaciones ionizantes
- 8.9.1. Introducción
- 8.9.2. Naturaleza de las radiaciones ionizantes
- 8.9.3. Efectos de las radiaciones ionizantes
- 8.9.4. Medidas preventivas

8.10. Ambiente termohigrométrico
- 8.10.1. Introducción
- 8.10.2. El ambiente térmico y organismo
- 8.10.3. Evaluación de las exposiciones al calor
- 8.10.4. Confort térmico y exposición al frío

Módulo 9. Responsabilidad social (empresarial) corporativa

9.1. Conceptos y fundamentos de la responsabilidad social corporativa
- 9.1.1. Introducción
- 9.1.2. Definición de responsabilidad social corporativa
- 9.1.3. Fundamentación

9.2. Historia y evolución del concepto de RSC
- 9.2.1. Introducción
- 9.2.2. Etapa obligatoria
- 9.2.3. Etapa política
- 9.2.4. Etapa socialmente responsable

9.3. Ética empresarial
- 9.3.1. Introducción
- 9.3.2. Distinción entre aplicación de la ley y la ética empresarial
- 9.3.3. Rentabilidad de la ética empresarial

9.4. Perspectivas de la RSC
- 9.4.1. Introducción
- 9.4.2. Tipo de perspectivas
- 9.4.3. Orientaciones de la RSC

9.5. Grupos de interés en la RSC
- 9.5.1. Introducción
- 9.5.2. Enfoques de los grupos de interés
- 9.5.3. Tipos de grupos de interés o *stakeholders*
- 9.5.4. Intereses de los grupos de interés

9.6. Comunicación y transparencia para la obtención de buena reputación
- 9.6.1. Introducción
- 9.6.2. Estrategia de comunicación y transparencia
- 9.6.3. Tipo de información derivada del deber de transparencia

9.7. Ámbitos de actuación: nivel ambiental y nivel Social. Derechos medioambientales
- 9.7.1. Introducción
- 9.7.2. Nivel ambiental
- 9.7.3. Nivel social
- 9.7.4. Derechos medioambientales

9.8. Memorias y medición de la Sostenibilidad: auditorías y su certificación
- 9.8.1. Introducción
- 9.8.2. Medición de la sostenibilidad
- 9.8.3. Memorias de sostenibilidad
- 9.8.4. Certificación de sostenibilidad

9.9. Responsabilidad vial corporativa
- 9.9.1. Introducción
- 9.9.2. Buen gobierno
- 9.9.3. Formación de empleados

9.10. Responsabilidad social y coordinación de actividades empresariales
- 9.10.1. Introducción
- 9.10.2. Control de contratas y subcontratas
- 9.10.3. Norma internacional SA8000 de responsabilidad social

Módulo 10. Nuevo panorama en relación con la Prevención de Riesgos Laborales y cómo tratarlo

10.1. Situación sanitaria 2020
- 10.1.1. Introducción
- 10.1.2. Crisis sanitaria COVID-19
- 10.1.3. Comunicaciones gubernamentales

10.2. COVID-19: evolución y datos
- 10.2.1. Introducción
- 10.2.2. Declaración de pandemia del COVID-19
- 10.2.3. Evolución y datos sobre la pandemia

10.3. Análisis epidemiológico COVID-19
- 10.3.1. Introducción
- 10.3.2. Informes previos
- 10.3.3. Situación sobre la sanidad
- 10.3.4. Características demográficas, cínicas y epidemiológicas

10.4. Nueva normalidad: aplicación de la Prevención de Riesgos
- 10.4.1. Introducción
- 10.4.2. Nueva normalidad. ¿Cómo ha afectado la COVID-19 en nuestras vidas?
- 10.4.3. EPIs utilizados ante la COVID-19

10.5. Plan de respuesta temprana en un escenario de control de la pandemia
- 10.5.1. Antecedentes
- 10.5.2. Justificación del plan de respuesta temprana
- 10.5.3. Marco legislativo
- 10.5.4. Planes de respuesta temprana

10.6. Detección precoz, vigilancia y control de COVID-19
- 10.6.1. Introducción
- 10.6.2. Detección de casos
- 10.6.3. Notificación de casos
- 10.6.4. Interpretación de las pruebas serológicas

10.7. Guías para la Prevención y control de COVID-19 en diferentes industrias o sectores vulnerables
- 10.7.1. Introducción
- 10.7.2. Transporte y movilidad
- 10.7.3. Formación e información en medidas preventivas
- 10.7.4. Colaboración con la inspección de trabajo

10.8. App Radar COVID
- 10.8.1. Introducción
- 10.8.2. Descripción y funcionamiento de la aplicación
- 10.8.3. Identificación de contactos
- 10.8.4. Evaluación comunicación

10.9. Manejo clínico del COVID en UCI
- 10.9.1. Introducción
- 10.9.2. Procedimiento
- 10.9.3. Prevención de complicaciones en pacientes críticos
- 10.9.4. Seguimiento y monitorización de la respuesta clínica

10.10. Sector educativo: uno de los más vulnerables
- 10.10.1. Introducción
- 10.10.2. Medidas de Prevención, higiene y promoción de la salud frente al COVID-19 en los centros educativos
- 10.10.3. Guía de actuación ante la aparición de casos de contagio

04

Objetivos docentes

El diseño del programa de este Máster Semipresencial permitirá al alumno adquirir las competencias necesarias para actualizarse en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. De este modo, los egresados dominarán aspectos clave en campos como la seguridad, higiene industrial, ergonomía y psicosociología aplicada. De este modo, el contenido del plan de estudios potenciará su desarrollo profesional desde una perspectiva integral y técnica, capacitándolo para afrontar los desafíos actuales del entorno laboral.

Dominarás los principios legales, técnicos y organizativos de la Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito profesional”

Objetivo general

- Esta titulación universitaria proporcionará al profesional una sólida capacitación multidisciplinaria para afrontar con eficacia los retos de la seguridad y salud en el trabajo. A lo largo del programa, el alumno desarrollará competencias avanzadas en la identificación, evaluación y control de riesgos, gestión de sistemas preventivos, coordinación de equipos y aplicación de normativas vigentes. Además, los egresados adquirirán habilidades comunicativas, éticas y organizativas esenciales para liderar entornos laborales seguros

Objetivos específicos

Módulo 1. Derecho del trabajo y de Prevención de Riesgos Laborales

- Analizar la normativa vigente en materia de seguridad laboral y sus implicaciones en la relación trabajador-empresa
- Identificar las vicisitudes de la relación laboral, como movilidad funcional y geográfica, excedencias y suspensiones de contrato
- Estudiar la extinción de la relación laboral, sus tipos y efectos en el entorno empresarial
- Evaluar los conflictos laborales y los procedimientos de resolución judicial y extrajudicial

Módulo 2. Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

- Comprender las obligaciones del empresario en la Prevención de Riesgos Laborales
- Implementar planes de Prevención dentro de la empresa y realizar evaluaciones de riesgos efectivas
- Analizar la documentación legal obligatoria y su correcta aplicación en el entorno laboral
- Evaluar la responsabilidad legal en incumplimientos normativos y sus consecuencias

Módulo 3. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales

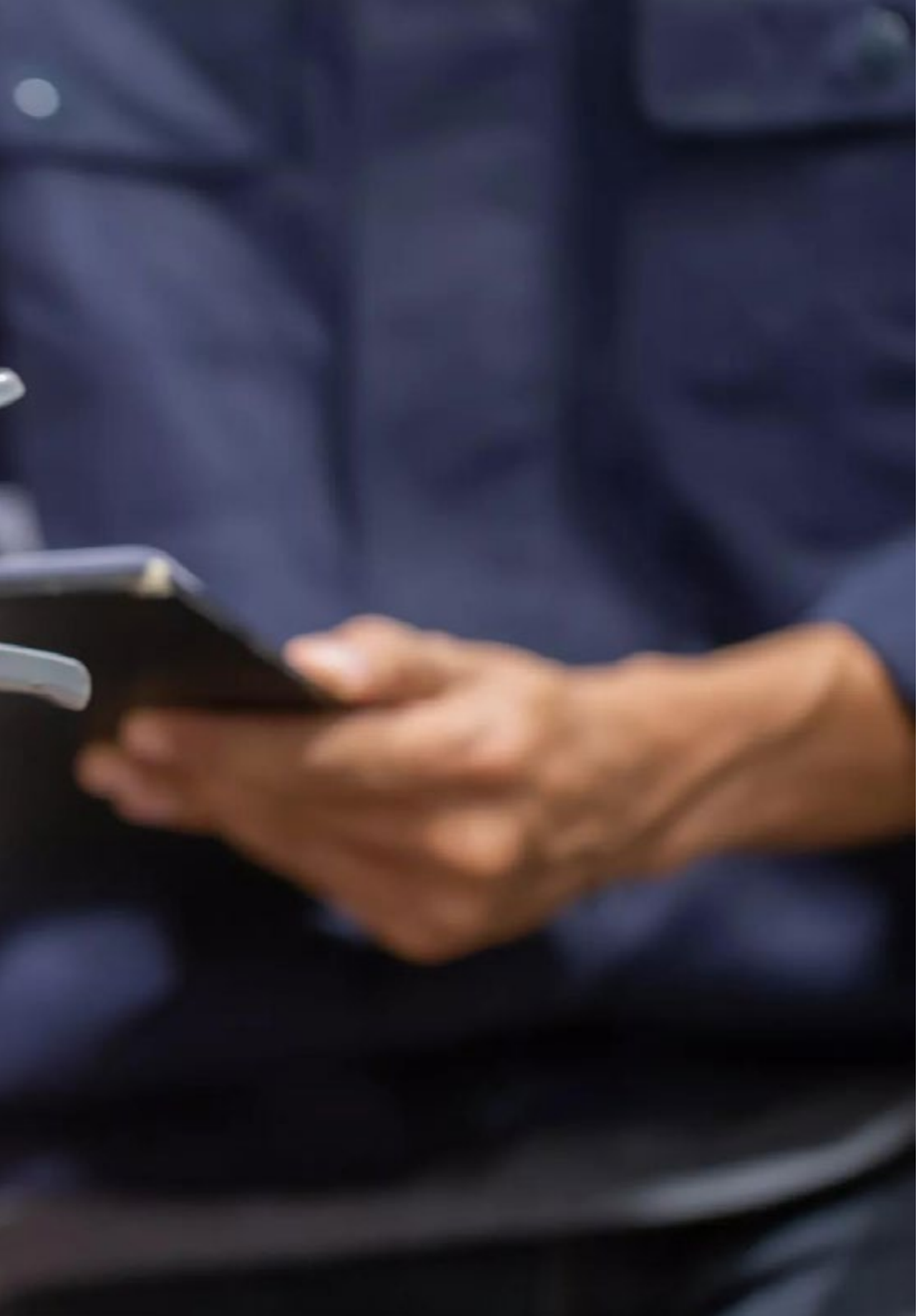
- Aplicar métodos de seguridad laboral en sectores de alto riesgo
- Diseñar planes de emergencia y protocolos de actuación ante accidentes
- Implementar estrategias para minimizar la accidentabilidad laboral
- Evaluar factores de riesgos psicosociales y su impacto en la salud mental de los trabajadores

Módulo 4. Ergonomía
- Analizar los riesgos ergonómicos y su impacto en la productividad laboral
- Aplicar metodologías de evaluación ergonómica en distintos entornos de trabajo
- Diseñar estrategias de rediseño ergonómico para mejorar el bienestar de los empleados
- Evaluar la carga física y su relación con la seguridad laboral

Módulo 5. Psicosociología aplicada
- Identificar factores psicosociales y su incidencia en el ambiente laboral
- Aplicar métodos de evaluación del estrés y riesgos psicosociales
- Diseñar estrategias para la Prevención del *burnout* y *mobbing*
- Analizar los efectos de la rotación y la insatisfacción laboral en el rendimiento

Módulo 6. Medicina del trabajo
- Evaluar enfermedades profesionales y su impacto en la salud de los trabajadores
- Diseñar programas de promoción de la salud dentro de la empresa
- Aplicar primeros auxilios y medidas de emergencia en el entorno laboral
- Comparar normativas internacionales sobre salud laboral y su aplicación en distintos sectores

Módulo 7. Seguridad en el trabajo
- Analizar las causas y consecuencias de los accidentes laborales
- Implementar programas de seguridad laboral en distintos sectores
- Evaluar la efectividad de los equipos de protección individual
- Diseñar normativas internas para mejorar la seguridad en el entorno de trabajo



Módulo 8. Higiene industrial

- Identificar agentes contaminantes y su impacto en la salud laboral
- Aplicar medidas de control de riesgos químicos, biológicos y físicos
- Evaluar la exposición a radiaciones y vibraciones en el entorno laboral
- Diseñar estrategias de control ambiental y protección de los trabajadores

Módulo 9. Responsabilidad social (empresarial) corporativa

- Analizar el impacto de la RSE en la seguridad laboral
- Implementar programas de sostenibilidad y Prevención de riesgos en las empresas
- Evaluar el cumplimiento normativo de las empresas en materia de seguridad
- Aplicar estrategias de comunicación y transparencia en la gestión de Riesgos Laborales

Módulo 10. Nuevo panorama en relación con la Prevención de Riesgos Laborales y cómo tratarlo

- Aplicar normativas de bioseguridad en entornos laborales de alto riesgo
- Implementar estrategias para la detección y control de enfermedades laborales

Accederás a una variedad de recursos multimedia de apoyo como vídeos explicativos, resúmenes interactivos o lecturas especializadas"

05

Prácticas

Una vez concluido el período teórico online, este programa universitario contempla que los alumnos lleven a cabo una estancia práctica en una institución de referencia en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales. Durante esta experiencia, los egresados contarán con la guía personalizada de un tutor, que les brindará un asesoramiento personalizado y garantizará el éxito de las prácticas.

Realizarás tu estancia práctica en una reconocida entidad, donde te incorporarás a un experimentado equipo compuesto por expertos en Prevención de Riesgos Laborales"

El período de Capacitación Práctica de este itinerario académico de Prevención de Riesgos Laborales está compuesto por una estancia práctica en una prestigiosa entidad, de 3 semanas de duración, de lunes a viernes con jornadas de 8 horas consecutivas, con el apoyo de un especialista adjunto. Esta estancia permitirá al alumnado participar de manera activa en la identificación, evaluación y control de Riesgos. Asimismo, los egresados obtendrán competencias avanzadas para diseñar e implementar planes de Prevención personalizados, aplicar normativas vigentes con criterio técnico.

Además, en esta propuesta de capacitación, de carácter completamente práctica, las actividades están dirigidas al desarrollo y perfeccionamiento de las competencias necesarias para la prestación de programas individualizados de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito corporativo.

Sin duda, el alumnado está ante una exclusiva oportunidad para aprender trabajando en una compañía altamente especializada en la gestión de entornos laborales seguros, donde la Prevención y la monitorización constante de riesgos forman parte de la cultura profesional.

La parte práctica se realizará con la participación activa del estudiante desempeñando las actividades y procedimientos de cada área de competencia (aprender a aprender y aprender a hacer), con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis de Prevención de Riesgos Laborales (aprender a ser y aprender a relacionarse).

Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la parte práctica de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro y su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:

Módulo	Actividad Práctica
Estrategias de Prevención de Riesgos Laborales	Identificar y evaluar riesgos físicos en el entorno laboral (caídas, golpes, incendios, etc.)
	Elaborar planes de seguridad específicos para actividades peligrosas
	Controlar la calidad del aire, niveles de ruido y condiciones ambientales
	Adaptar los puestos de trabajo para prevenir lesiones musculoesqueléticas
Diseño ergonómico	Evaluar la interacción entre el trabajador, el mobiliario y las herramientas utilizadas para detectar factores de riesgo postural
	Detectar movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas, esfuerzos físicos excesivos o posturas forzadas
	Recomendar rediseños de puestos, automatización de tareas, adaptación de herramientas o uso de ayudas mecánicas para reducir el riesgo
	Establecer estrategias para reducir la fatiga física y mental en trabajos repetitivos o prolongados
Intervención psicosocial laboral	Identificar señales de alerta y establecer protocolos de actuación ante riesgos graves para la salud mental
	Proponer cambios organizativos, programas de apoyo emocional, flexibilización de horarios o mejora de canales de comunicación
	Impulsar políticas de reconocimiento, participación activa, conciliación o equilibrio entre vida laboral y personal
	Monitorear niveles de absentismo, rotación, quejas internas y resultados de encuestas de clima o bienestar
Técnicas de higiene ocupacional	Utilizar equipos de medición específicos para evaluar concentraciones, niveles de ruido, radiación o carga térmica en los distintos puestos de trabajo
	Comparar los niveles registrados con los valores límite de exposición ocupacional establecidos por la normativa vigente
	Proponer mejoras como ventilación localizada, encapsulamiento de procesos, sustitución de sustancias o automatización de tareas peligrosas
	Representar gráficamente las zonas de mayor exposición para facilitar la toma de decisiones y la planificación preventiva

Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de la universidad es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, la universidad se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas Para ello, la universidad se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.

Condiciones generales de la capacitación práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

1. TUTORÍA: durante el Máster Semipresencial el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.

2. DURACIÓN: el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.

3. INASISTENCIA: en caso de no presentarse el día del inicio del Máster Semipresencial, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/médica, supondrá la renuncia las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

4. CERTIFICACIÓN: el alumno que supere el Máster Semipresencial recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.

5. RELACIÓN LABORAL: el Máster Semipresencial no constituirá una relación laboral de ningún tipo.

6. ESTUDIOS PREVIOS: algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización del Máster Semipresencial. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.

7. NO INCLUYE: el Máster Semipresencial no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita.

No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.

06

Centros de prácticas

A continuación, se detallan algunos de los centros de prácticas seleccionados por TECH para este programa. No obstante, si ninguno de ellos se ajusta a sus expectativas o necesidades, TECH se compromete a gestionar la formalización de un convenio con una entidad que cumpla con sus preferencias, garantizando así una experiencia plenamente personalizada.

Efectuarás una estancia práctica en una compañía altamente especializada en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales"

El alumno podrá cursar la parte práctica de este Máster Semipresencial en los siguientes centros:

Escuela de Negocios

CFP IN Servicio de Prevención - San Sebastián

País
España

Ciudad
Gipuzkoa

Dirección: C/ Zuatzu nº 4, Edif. Easo, 2º Planta, Oficina 10 20018 San Sebastián

Empresa de servicios de prevención que otorga servicios de seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía, psicosociología aplicada

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Prevención de Riesgos Laborales

CFP IN Servicio de Prevención - Vitoria

País
España

Ciudad
Álava

Dirección: C/ Abendaño nº 28, bajo 01008 Vitoria

Empresa de servicios de prevención que otorga servicios de seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía, psicosociología aplicada

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Prevención de Riesgos Laborales

CFP IN Servicio de Prevención - Eibar

País
España

Ciudad
Gipuzkoa

Dirección: Avda. Otaola nº 7, 3º 20600 Eibar

Empresa de servicios de prevención de riesgos laborales que otorga servicios de seguridad en el trabajo

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Prevención de Riesgos Laborales

CFP IN Servicio de Prevención - Pamplona

País
España

Ciudad
Navarra

Dirección: Polígono Industrial Los Agustinos, calle nº B, Edificio Los Acebos, locales 4-5 bajo 31013 Pamplona

Empresa de servicios de prevención que otorga servicios de seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía, psicosociología aplicada

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Prevención de Riesgos Laborales

CFP IN Servicio de Prevención - Bilbao

País
España

Ciudad
Vizcaya

Dirección: Plaza Sagrado Corazón nº 4, 1º Bajo, Dpto. 5, 48011 Bilbao

Empresa de servicios de prevención que otorga servicios de seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía, psicosociología aplicada

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Prevención de Riesgos Laborales

CFP IN Servicio de Prevención - Logroño

País
España

Ciudad
La Rioja

Dirección: Avda. de la Solidaridad nº 56-58, bajo - 26003 Logroño

Empresa de servicios de prevención que otorga servicios de seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía, psicosociología aplicada

Capacitaciones prácticas relacionadas:
-Prevención de Riesgos Laborales

07

Salidas profesionales

Este programa de TECH es una oportunidad sin parangón para todos los profesionales que desean actualizar sus competencias en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. Tras su finalización, los alumnos dominarán el uso de las herramientas más avanzadas para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables. A través de estos conocimientos especializados, los egresados conseguirán ampliar sus oportunidades laborales y asumir roles estratégicos en la gestión preventiva dentro de organizaciones de distintos sectores productivos.

Supervisarás sistemas de gestión preventiva en instituciones de diversos sectores para asegurar el cumplimiento normativo y la mejora continua"

Perfil del egresado

El egresado de este Máster Semipresencial será un profesional capacitado para identificar, evaluar y controlar los Riesgos Laborales en diversos entornos organizativos. Además, tendrá habilidades para diseñar e implementar planes de prevención eficaces, aplicar la normativa vigente y promover una cultura de seguridad en el trabajo. Además, estará preparado para gestionar sistemas de prevención, coordinar equipos multidisciplinarios y utilizar herramientas tecnológicas de última generación. Este profesional también podrá liderar proyectos de mejora continua e investigación en salud laboral, impulsando entornos seguros y orientados al bienestar del trabajador.

¿Buscas ejercitarte como Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales? Consíguelo por medio de esta titulación universitaria en solamente 12 meses.

- **Análisis de Entornos Laborales Complejos:** Capacidad para identificar y evaluar riesgos en contextos laborales diversos, aplicando criterios técnicos y normativos para proponer soluciones preventivas eficaces y adaptadas a cada realidad organizacional
- **Pensamiento Crítico y Toma de Decisiones Preventivas:** Habilidad para analizar situaciones de riesgo, interpretar datos y tomar decisiones fundamentadas que contribuyan a la reducción de accidentes y enfermedades laborales
- **Compromiso Ético y Responsabilidad Social:** Responsabilidad en la aplicación de principios éticos, normativas legales y estándares de seguridad, fomentando entornos laborales respetuosos, seguros y socialmente sostenibles
- **Trabajo Colaborativo y Comunicación Interdisciplinaria:** Aptitud para integrarse en equipos multidisciplinarios, coordinando esfuerzos con técnicos, directivos y trabajadores para implementar estrategias preventivas de forma eficaz y consensuada

Después de realizar el programa universitario, podrás desempeñar tus conocimientos y habilidades en los siguientes cargos:

1. **Administrador de Sistemas de Gestión en Prevención de Riesgos Laborales:** Encargado de implementar y supervisar sistemas de gestión preventiva en organizaciones de diversos sectores, asegurando el cumplimiento normativo y la mejora continua.
   Responsabilidad: Diseñar políticas internas de Prevención, coordinar auditorías y elaborar planes estratégicos de seguridad y salud laboral.
2. **Consultor en Seguridad y Salud Ocupacional:** Especialista que asesora a empresas externas en la mejora de sus condiciones laborales mediante diagnósticos técnicos y planes personalizados de intervención preventiva.
   Responsabilidad: Analizar la situación preventiva de la organización, proponer soluciones innovadoras y formar al personal en buenas prácticas de seguridad.
3. **Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales:** Profesional especializado en la identificación, evaluación y control de riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales en el entorno laboral.
   Responsabilidad: Realizar evaluaciones de riesgos, proponer medidas correctoras y asegurar la aplicación de protocolos preventivos en campo.
4. **Asesor en Riesgos Laborales para Alta Dirección:** Colabora directamente con gerencias y comités ejecutivos para integrar la Prevención en la estrategia empresarial y la toma de decisiones.
   Responsabilidad: Identificar riesgos estratégicos, evaluar su impacto organizacional y desarrollar planes de acción alineados con los objetivos corporativos.

08

Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los ***case studies*** con el ***Relearning***, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.

TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"

El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

En TECH NO tendrás clases en directo (a las que luego nunca puedes asistir)"

Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.

Método *Relearning*

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.

La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

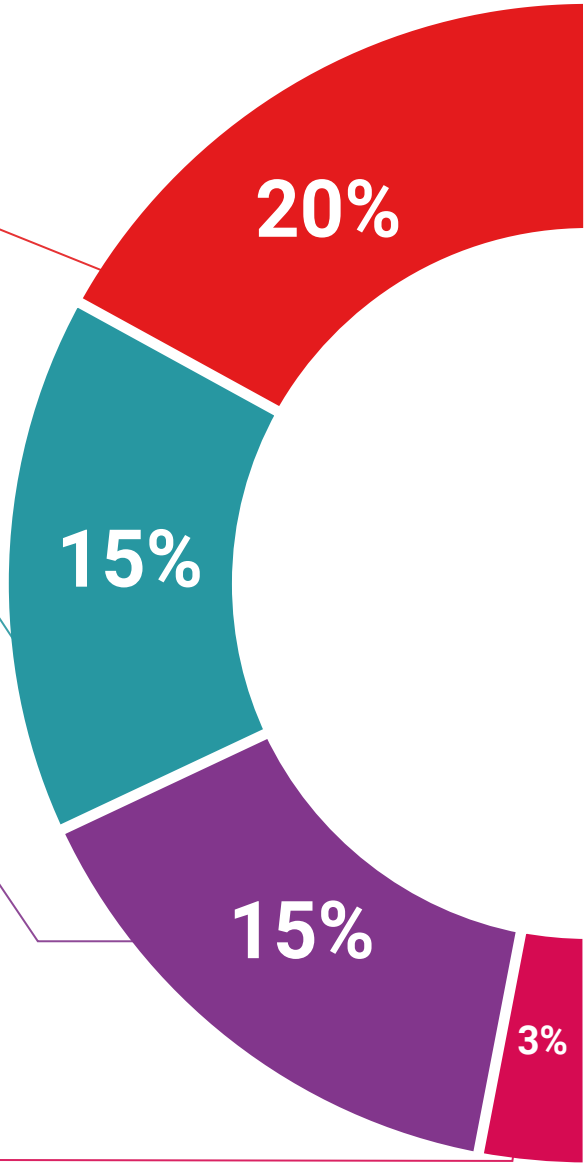
Resúmenes interactivos

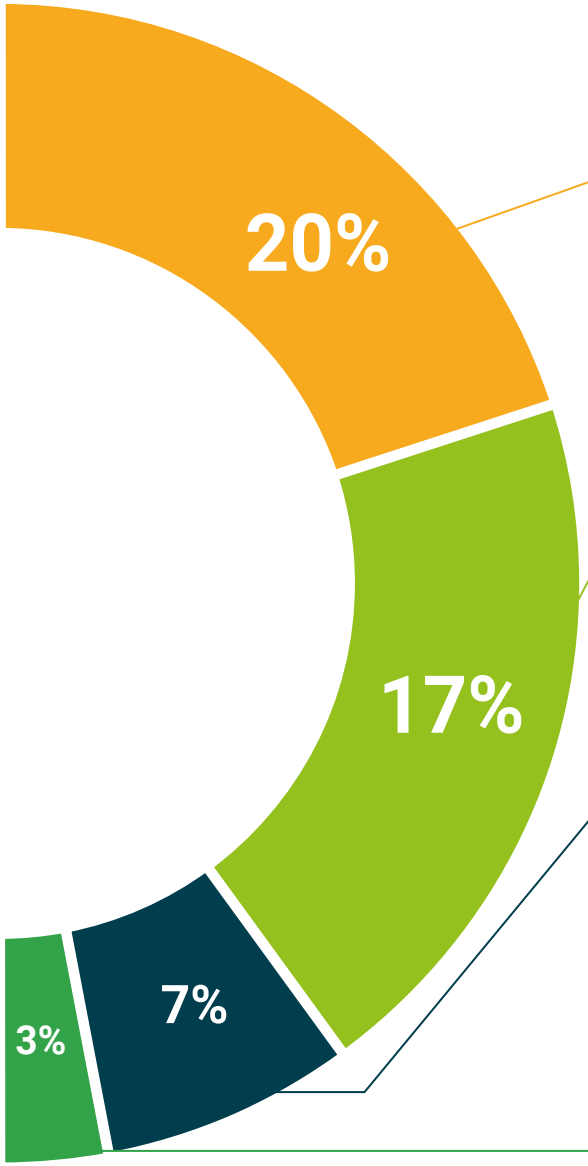
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

09

Cuadro docente

La filosofía de TECH consiste en poner al alcance de cualquiera las titulaciones universitarias más completas y actualizadas del panorama académico. Para ello, realiza un exhaustivo proceso para conformar sus claustros docentes. Como resultado, este Máster Semipresencial cuenta con la participación de auténticas referencias en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales. De este modo, han elaborado una miríada de contenidos didácticos definidos por su elevada calidad y por adaptarse a las exigencias del mercado laboral actual.

Disfrutarás de la guía personalizada del equipo docente, integrado por reconocidos expertos en Prevención de Riesgos Laborales”

Dirección

Dña. Dávila Martín, Beatriz

- Fundadora y CEO de DAVILEX – Consultoría Laboral
- Técnico en RRHH en Asisa
- Técnico en Organización Docente. UNIR
- Directora de Recursos Humanos en Professional Detail, S.C.
- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- Curso de Formador de Formadores

Inscríbete ahora y avanza en tu campo de trabajo con un programa integral, que te permitirá poner en práctica todo lo aprendido”

10

Titulación

El Título de Máster Semipresencial en Prevención de Riesgos Laborales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Semipresencial expedido por TECH Global University.

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Máster Semipresencial en Prevención de Riesgos Laborales** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra ***(boletín oficial)***. Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio.El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

TECH es miembro de la **International Society of Safety Professionals (ISSP)**, una sociedad internacional que impulsa la seguridad laboral y la reducción de riesgos. Esta alianza reafirma su compromiso con la excelencia en la capacitación en seguridad industrial y gestión preventiva.

Aval/Membresía

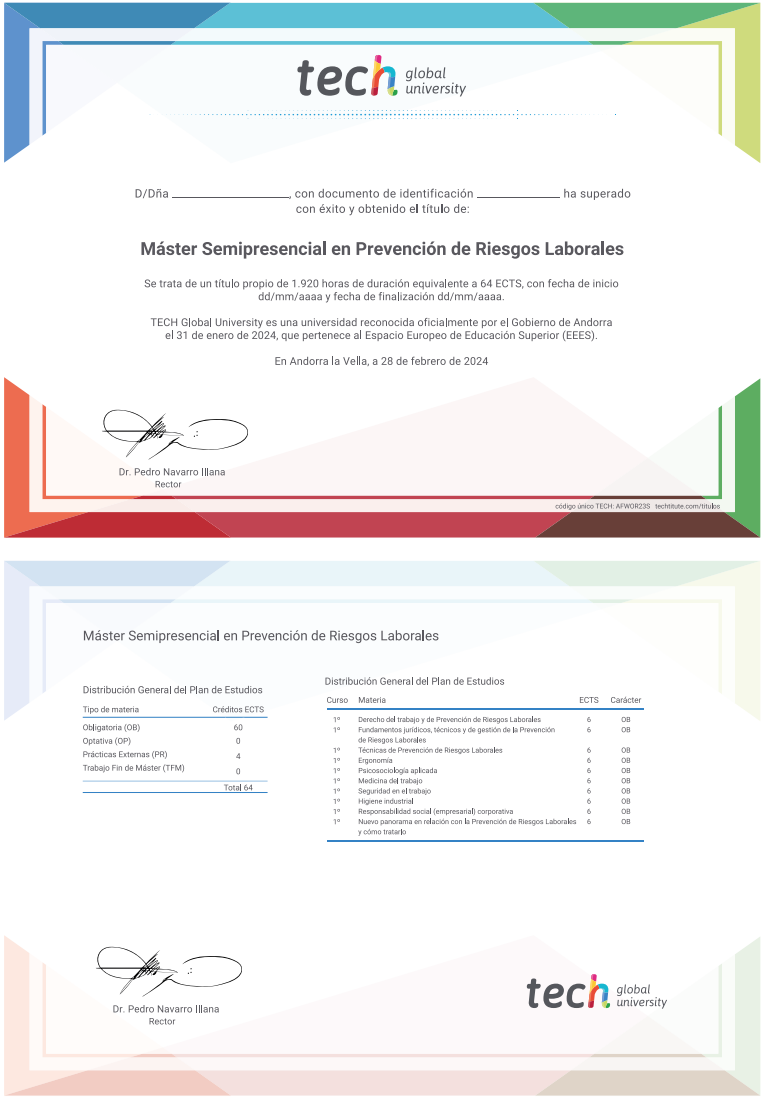
International Society of Safety Professionals
A Global Voice for Safety Professionals

Título: **Máster Semipresencial en Prevención de Riesgos Laborales**

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**

Duración: **12 meses**

Créditos: **60 + 4 ECTS**



tech global university

D/Dña _____, con documento de identificación _____ ha superado con éxito y obtenido el título de:

Máster Semipresencial en Prevención de Riesgos Laborales

Se trata de un título propio de 1.920 horas de duración equivalente a 64 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH Global University es una universidad reconocida oficialmente por el Gobierno de Andorra el 31 de enero de 2024, que pertenece al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

En Andorra la Vella, a 28 de febrero de 2024

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

Máster Semipresencial en Prevención de Riesgos Laborales

Distribución General del Plan de Estudios

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatoria (OB)	60
Optativa (OP)	0
Prácticas Externas (PR)	4
Trabajo Fin de Máster (TFM)	0
	Total 64

Distribución General del Plan de Estudios

Curso	Materia	ECTS	Carácter
1º	Derecho del trabajo y de Prevención de Riesgos Laborales	6	OB
1º	Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	6	OB
1º	Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales	6	OB
1º	Ergonomía	6	OB
1º	Psicosociología aplicada	6	OB
1º	Medicina del trabajo	6	OB
1º	Seguridad en el trabajo	6	OB
1º	Higiene industrial	6	OB
1º	Responsabilidad social (empresarial) corporativa	6	OB
1º	Nuevo panorama en relación con la Prevención de Riesgos Laborales y cómo tratarlo	6	OB

Dr. Pedro Navarro Illana
Rector

tech global university

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Global University realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

Máster Semipresencial
Prevención de Riesgos Laborales

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**

Duración: **12 meses**

Titulación: **TECH Global University**

Créditos: **60 + 4 ECTS**

Máster Semipresencial

Prevención de Riesgos Laborales

Aval/Membresía

International Society of Safety Professionals
A Global Voice for Safety Professionals

tech global university