

# Grand Master

## Alta Dirección Financiera

Aval/Membresía



Economics, Business  
and Enterprise Association

tech  
universidad



## Grand Master Alta Dirección Financiera

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 2 años
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: [www.techtitute.com/escuela-de-negocios/grand-master/grand-master-alta-direccion-financiera](http://www.techtitute.com/escuela-de-negocios/grand-master/grand-master-alta-direccion-financiera)

# Índice

01

Presentación del programa

---

*pág. 4*

02

¿Por qué estudiar en TECH?

---

*pág. 8*

03

Plan de estudios

---

*pág. 12*

04

Objetivos docentes

---

*pág. 32*

05

Salidas profesionales

---

*pág. 38*

06

Licencias de software incluidas

---

*pág. 42*

07

Metodología de estudio

---

*pág. 46*

08

Cuadro docente

---

*pág. 56*

09

Titulación

---

*pág. 78*

01

# Presentación del programa

En un entorno económico globalizado, caracterizado por la volatilidad de los mercados, la transformación digital y la creciente complejidad normativa, la figura del directivo financiero adquiere un papel estratégico dentro de las organizaciones. Según el World Economic Forum, las habilidades en gestión financiera avanzada, análisis de riesgos y liderazgo en entornos inciertos se encuentran entre las más demandadas en los perfiles ejecutivos de alto nivel. En este contexto, TECH ha diseñado este posgrado que emerge como una respuesta eficaz a los desafíos actuales del sector financiero. Mediante una modalidad 100% online y de carácter multidisciplinar, los profesionales adquirirán competencias clave en áreas como control de gestión, finanzas corporativas, mercados de capitales o planificación fiscal internacional.



“

*Un programa exhaustivo y 100% online, exclusivo de TECH y con una perspectiva internacional respaldada por nuestra afiliación con Economics, Business and Enterprise Association”*

En un entorno empresarial caracterizado por la globalización y la incertidumbre económica, la Alta Dirección Financiera es crucial para garantizar la viabilidad y el crecimiento de las empresas. En esta línea, los directores financieros desempeñan un papel clave en la toma de decisiones estratégicas, la planificación de inversiones, la gestión de riesgos y la maximización del valor para los accionistas. Por ello, los expertos necesitan incorporar a su praxis las técnicas más modernas para guiar con éxito las organizaciones hacia la sostenibilidad económica, utilizando herramientas avanzadas de análisis y toma de decisiones.

En este contexto, TECH presenta un revolucionario Grand Master en Alta Dirección Financiera. Diseñado por referentes en este campo, el itinerario académico ahondará en materias que van desde los fundamentos del management directivo o métodos para optimizar significativamente la contabilidad financiera, hasta la identificación temprana de riesgos como la volatilidad del mercado. De esta manera, los egresados estarán equipados con las competencias necesarias para tomar decisiones financieras estratégicas, gestionar recursos de manera eficiente y garantizar la estabilidad financiera a largo plazo.

Adicionalmente, la metodología de este programa universitario refuerza su carácter innovador, ya que dispone de un entorno académico 100% online, adaptado a las necesidades de los profesionales. Igualmente, se implementará la metodología Relearning, basada en la repetición de conceptos clave para fijar conocimientos. De esta manera, la combinación de flexibilidad y un enfoque pedagógico robusto, lo hacen altamente accesible. Además, los expertos accederán a una biblioteca con recursos multimedia en diferentes formatos como resúmenes interactivos, vídeos explicativos e infografías. En adición, TECH proporcionará unas exhaustivas Masterclasses a cargo de prestigiosos Directores Invitados Internacionales.

Gracias a la membresía en la Economics, Business and Enterprise Association (EBEA), el egresado accederá a publicaciones, recursos digitales y seminarios online para mantenerse actualizado. Asimismo, podrá participar en conferencias anuales y optar al reconocimiento profesional EBEA, impulsando su crecimiento y excelencia profesional en economía y negocios.

Este **Grand Master en Alta Dirección Financiera** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Alta Dirección Financiera
- ♦ Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Su especial hincapié en metodologías innovadoras en la praxis empresarial
- ♦ Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



*Unos reconocidos Directores Invitados Internacionales brindarán unas intensivas Masterclasses que ahondarán en las últimas innovaciones en el ámbito de la Alta Dirección Financiera”*

“

*Serás capaz de gestionar la estructura de capital de la empresa, optimizando la mezcla entre deuda y capital propio para maximizar la eficiencia financiera”*

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito de la Alta Dirección Financiera, que vierten en este programa la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un estudio inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el alumno deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

*Manejarás técnicas avanzadas como el análisis de flujo de caja descontado para evaluar los proyectos de inversión.*

*Un completo plan de estudios, basado en la revolucionaria metodología del Relearning, que te facilitará afianzar los conceptos complejos con eficiencia y dinamismo.*



02

# ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.



“

*Estudia en la mayor universidad digital del mundo y asegura tu éxito profesional. El futuro empieza en TECH”*

### La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

### El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistuba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

### La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.



#### La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículo de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

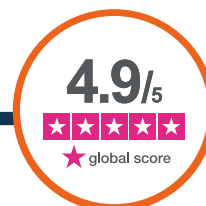
#### Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.



#### Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.



#### La universidad mejor valorada por sus alumnos

Los alumnos han posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo en los principales portales de opinión, destacando su calificación más alta de 4,9 sobre 5, obtenida a partir de más de 1.000 reseñas. Estos resultados consolidan a TECH como la institución universitaria de referencia a nivel internacional, reflejando la excelencia y el impacto positivo de su modelo educativo.



03

# Plan de estudios

A través de esta titulación universitaria, los profesionales adquirirán una comprensión integral sobre los fundamentos de la Alta Dirección Financiera. Para ello, el plan de estudios ahondará en materias que comprenden las particularidades del management directivo o técnicas sofisticadas para la investigación de mercados. A su vez, se enfatizará en la implementación de herramientas tecnológicas de vanguardia para detectar riesgos financieros de manera temprana.



“

*Dominarás las normativas financieras internacionales, lo que te permitirá garantizar tanto el cumplimiento legal, como la implementación de buenas prácticas de gobernanza”*

## Módulo 1. Liderazgo, ética y Responsabilidad Social de las empresas

- 1.1. Globalización y gobernanza
  - 1.1.1. Gobernanza y gobierno corporativo
  - 1.1.2. Fundamentos del gobierno corporativo en las empresas
  - 1.1.3. El rol del consejo de administración en el marco del gobierno corporativo
- 1.2. Liderazgo
  - 1.2.1. Liderazgo. Una aproximación conceptual
  - 1.2.2. Liderazgo en las empresas
  - 1.2.3. La importancia del líder en la dirección de empresas
- 1.3. *Cross cultural management*
  - 1.3.1. Concepto de *cross cultural management*
  - 1.3.2. Aportaciones al conocimiento de culturas nacionales
  - 1.3.3. Gestión de la diversidad
- 1.4. Desarrollo directivo y liderazgo
  - 1.4.1. Concepto de desarrollo directivo
  - 1.4.2. Concepto de liderazgo
  - 1.4.3. Teorías del liderazgo
  - 1.4.4. Estilos de liderazgo
  - 1.4.5. La inteligencia en el Liderazgo
  - 1.4.6. Los desafíos del líder en la actualidad
- 1.5. Ética empresarial
  - 1.5.1. Ética y moral
  - 1.5.2. Ética empresarial
  - 1.5.3. Liderazgo y ética en las empresas
- 1.6. Sostenibilidad
  - 1.6.1. Sostenibilidad y desarrollo sostenible
  - 1.6.2. Agenda 2030
  - 1.6.3. Las empresas sostenibles
- 1.7. Responsabilidad Social de la empresa
  - 1.7.1. Dimensión internacional de la Responsabilidad Social de las empresas
  - 1.7.2. Implementación de la Responsabilidad Social de la empresa
  - 1.7.3. Impacto y medición de la Responsabilidad Social de la empresa

- 1.8. Sistemas y herramientas de gestión responsable
  - 1.8.1. RSC: La Responsabilidad Social Corporativa
  - 1.8.2. Aspectos esenciales para implantar una estrategia de gestión responsable
  - 1.8.3. Pasos para la implantación de un sistema de gestión de Responsabilidad Social Corporativa
  - 1.8.4. Herramientas y estándares de la Responsabilidad Social Corporativa
- 1.9. Multinacionales y Derechos Humanos
  - 1.9.1. Globalización, empresas multinacionales y Derechos Humanos
  - 1.9.2. Empresas multinacionales frente al derecho internacional
  - 1.9.3. Instrumentos jurídicos para multinacionales en materia de Derechos Humanos
- 1.10. Entorno legal y *corporate governance*
  - 1.10.1. Normas internacionales de importación y exportación
  - 1.10.2. Propiedad intelectual e industrial
  - 1.10.3. Derecho Internacional del Trabajo

## Módulo 2. Dirección estratégica y *management* directivo

- 2.1. Análisis y diseño organizacional
  - 2.1.1. Marco conceptual
  - 2.1.2. Factores clave en el diseño organizacional
  - 2.1.3. Modelos básicos de organizaciones
  - 2.1.4. Diseño organizacional: tipologías
- 2.2. Estrategia corporativa
  - 2.2.1. Estrategia corporativa competitiva
  - 2.2.2. Estrategias de Crecimiento: tipologías
  - 2.2.3. Marco conceptual
- 2.3. Planificación y formulación estratégica
  - 2.3.1. Marco conceptual
  - 2.3.2. Elementos de la planificación estratégica
  - 2.3.3. Formulación estratégica: Proceso de la planificación estratégica
- 2.4. Pensamiento estratégico
  - 2.4.1. La empresa como un sistema
  - 2.4.2. Concepto de organización

- 2.5. Diagnóstico financiero
  - 2.5.1. Concepto de diagnóstico financiero
  - 2.5.2. Etapas del diagnóstico financiero
  - 2.5.3. Métodos de evaluación para el diagnóstico financiero
- 2.6. Planificación y estrategia
  - 2.6.1. El Plan de una estrategia
  - 2.6.2. Posicionamiento estratégico
  - 2.6.3. La estrategia en la empresa
- 2.7. Modelos y patrones estratégicos
  - 2.7.1. Marco conceptual
  - 2.7.2. Modelos estratégicos
  - 2.7.3. Patrones estratégicos: Las cinco P's de la estrategia
- 2.8. Estrategia competitiva
  - 2.8.1. La ventaja competitiva
  - 2.8.2. Elección de una estrategia competitiva
  - 2.8.3. Estrategias según el modelo del reloj estratégico
  - 2.8.4. Tipos de estrategias según el ciclo de vida del sector industrial
- 2.9. Dirección estratégica
  - 2.9.1. El concepto de estrategia
  - 2.9.2. El proceso de dirección estratégica
  - 2.9.3. Enfoques de la dirección estratégica
- 2.10. Implementación de la estrategia
  - 2.10.1. Sistemas de indicadores y enfoque por procesos
  - 2.10.2. Mapa estratégico
  - 2.10.3. Alineamiento estratégico
- 2.11. *Management* directivo
  - 2.11.1. Marco conceptual del *Management* directivo
  - 2.11.2. *Management* directivo. El rol del consejo de administración y herramientas de gestión corporativas
- 2.12. Comunicación estratégica
  - 2.12.1. Comunicación interpersonal
  - 2.12.2. Habilidades comunicativas e influencia
  - 2.12.3. La comunicación interna
  - 2.12.4. Barreras para la comunicación empresarial

### Módulo 3. Dirección de personas y gestión del talento

- 3.1. Comportamiento organizacional
  - 3.1.1. Comportamiento organizacional. Marco conceptual
  - 3.1.2. Principales factores del comportamiento organizacional
- 3.2. Las personas en las organizaciones
  - 3.2.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico
  - 3.2.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones
  - 3.2.3. *Coaching* y gestión de equipos
  - 3.2.4. Gestión de la igualdad y diversidad
- 3.3. Dirección estratégica de personas
  - 3.3.1. Dirección estratégica y Recursos Humanos
  - 3.3.2. Dirección estratégica de personas
- 3.4. Evolución de los Recursos. Una visión integrada
  - 3.4.1. La importancia de Recursos Humanos
  - 3.4.2. Un nuevo entorno para la gestión y dirección de personas
  - 3.4.3. Dirección estratégica de Recursos Humanos
- 3.5. Selección, dinámicas de grupo y reclutamiento de Recursos Humanos
  - 3.5.1. Aproximación al reclutamiento y la selección
  - 3.5.2. El reclutamiento
  - 3.5.3. El proceso de selección
- 3.6. Gestión de recursos humanos por competencias
  - 3.6.1. Análisis del potencial
  - 3.6.2. Política de retribución
  - 3.6.3. Planes de carrera/sucesión
- 3.7. Evaluación del rendimiento y gestión del desempeño
  - 3.7.1. La gestión del rendimiento
  - 3.7.2. Gestión del desempeño: objetivos y proceso
- 3.8. Gestión de la formación
  - 3.8.1. Las teorías del aprendizaje
  - 3.8.2. Detección y retención del talento
  - 3.8.3. Gamificación y la gestión del talento
  - 3.8.4. La formación y la obsolescencia profesional

- 3.9. Gestión del talento
  - 3.9.1. Claves para la gestión positiva
  - 3.9.2. Origen conceptual del talento y su implicación en la empresa
  - 3.9.3. Mapa del talento en la organización
  - 3.9.4. Coste y valor añadido
- 3.10. Innovación en gestión del talento y las personas
  - 3.10.1. Modelos de gestión el talento estratégico
  - 3.10.2. Identificación, formación y desarrollo del talento
  - 3.10.3. Fidelización y retención
  - 3.10.4. Proactividad e innovación
- 3.11. Motivación
  - 3.11.1. La naturaleza de la motivación
  - 3.11.2. La teoría de las expectativas
  - 3.11.3. Teorías de las necesidades
  - 3.11.4. Motivación y compensación económica
- 3.12. *Employer branding*
  - 3.12.1. *Employer branding* en Recursos Humanos
  - 3.12.2. Personal Branding para profesionales de Recursos Humanos
- 3.13. Desarrollo de equipos de alto desempeño
  - 3.13.1. Los equipos de alto desempeño: los equipos autogestionados
  - 3.13.2. Metodologías de gestión de equipos autogestionados de alto desempeño
- 3.14. Desarrollo competencial directivo
  - 3.14.1. ¿Qué son las competencias directivas?
  - 3.14.2. Elementos de las competencias
  - 3.14.3. Conocimiento
  - 3.14.4. Habilidades de dirección
  - 3.14.5. Actitudes y valores en los directivos
  - 3.14.6. Habilidades directivas
- 3.15. Gestión del tiempo
  - 3.15.1. Beneficios
  - 3.15.2. ¿Cuáles pueden ser las causas de una mala gestión del tiempo?
  - 3.15.3. Tiempo
  - 3.15.4. Las ilusiones del tiempo
  - 3.15.5. Atención y memoria
  - 3.15.6. Estado mental
  - 3.15.7. Gestión del tiempo
  - 3.15.8. Proactividad
  - 3.15.9. Tener claro el objetivo
  - 3.15.10. Orden
  - 3.15.11. Planificación
- 3.16. Gestión del cambio
  - 3.16.1. Gestión del cambio
  - 3.16.2. Tipo de procesos de gestión del cambio
  - 3.16.3. Etapas o fases en la gestión del cambio
- 3.17. Negociación y gestión de conflictos
  - 3.17.1. Negociación
  - 3.17.2. Gestión de conflictos
  - 3.17.3. Gestión de crisis
- 3.18. Comunicación directiva
  - 3.18.1. Comunicación interna y externa en el ámbito empresarial
  - 3.18.2. Departamentos de Comunicación
  - 3.18.3. El responsable de comunicación de la empresa. El perfil del Dircom
- 3.19. Gestión de Recursos Humanos y equipos de Prevención de Riesgos Laborales
  - 3.19.1. Gestión de Recursos Humanos y equipos
  - 3.19.2. Prevención de riesgos laborales
- 3.20. Productividad, atracción, retención y activación del talento
  - 3.20.1. La productividad
  - 3.20.2. Palancas de atracción y retención de talento
- 3.21. Compensación monetaria vs. no monetaria
  - 3.21.1. Modelos de bandas salariales
  - 3.21.2. Modelos de compensación no monetaria
  - 3.21.3. Modelo de trabajo
  - 3.21.4. Comunidad corporativa
  - 3.21.5. Imagen de la empresa
  - 3.21.6. Salario emocional

- 3.22. Innovación en gestión del talento y las personas
  - 3.22.1. Innovación en las organizaciones
  - 3.22.2. Nuevos retos del departamento de Recursos Humanos
  - 3.22.3. Gestión de la innovación
  - 3.22.4. Herramientas para la innovación
- 3.23. Gestión del conocimiento y del talento
  - 3.23.1. Gestión del conocimiento y del talento
  - 3.23.2. Implementación de la gestión del conocimiento
- 3.24. Transformación de los recursos humanos en la era digital
  - 3.24.1. El contexto socioeconómico
  - 3.24.2. Nuevas formas de organización empresarial
  - 3.24.3. Nuevas metodologías

#### Módulo 4. Dirección económico-financiera

- 4.1. Entorno económico
  - 4.1.1. Entorno macroeconómico y el sistema financiero nacional
  - 4.1.2. Instituciones financieras
  - 4.1.3. Mercados financieros
  - 4.1.4. Activos financieros
  - 4.1.5. Otros entes del sector financiero
- 4.2. La financiación de la empresa
  - 4.2.1. Fuentes de financiación
  - 4.2.2. Tipos de costes de financiación
- 4.3. Contabilidad directiva
  - 4.3.1. Conceptos básicos
  - 4.3.2. El activo de la empresa
  - 4.3.3. El pasivo de la empresa
  - 4.3.4. El patrimonio neto de la empresa
  - 4.3.5. La cuenta de resultados
- 4.4. De la contabilidad general a la contabilidad de costes
  - 4.4.1. Elementos del cálculo de costes
  - 4.4.2. El gasto en contabilidad general y en contabilidad de costes
  - 4.4.3. Clasificación de los costes
- 4.5. Sistemas de información y *Business Intelligence*
  - 4.5.1. Fundamentos y clasificación
  - 4.5.2. Fases y métodos de reparto de costes
  - 4.5.3. Elección de centro de costes y efecto
- 4.6. Presupuesto y control de gestión
  - 4.6.1. El modelo presupuestario
  - 4.6.2. El presupuesto de capital
  - 4.6.3. El presupuesto de explotación
  - 4.6.4. El presupuesto de tesorería
  - 4.6.5. Seguimiento del presupuesto
- 4.7. Gestión de tesorería
  - 4.7.1. Fondo de maniobra contable y fondo de maniobra necesario
  - 4.7.2. Cálculo de necesidades operativas de fondos
  - 4.7.3. *Credit management*
- 4.8. Responsabilidad fiscal de las empresas
  - 4.8.1. Conceptos tributarios básicos
  - 4.8.2. El impuesto de sociedades
  - 4.8.3. El impuesto sobre el valor añadido
  - 4.8.4. Otros impuestos relacionados con la actividad mercantil
  - 4.8.5. La empresa como facilitador de la labor del Estado
- 4.9. Sistemas de control de las empresas
  - 4.9.1. Análisis de los estados financieros
  - 4.9.2. El balance de la empresa
  - 4.9.3. La cuenta de pérdidas y ganancias
  - 4.9.4. El estado de flujos de efectivo
  - 4.9.5. Análisis de ratios
- 4.10. Dirección Financiera
  - 4.10.1. Las decisiones financieras de la empresa
  - 4.10.2. El Departamento Financiero
  - 4.10.3. Excedentes de tesorería
  - 4.10.4. Riesgos asociados a la Dirección Financiera
  - 4.10.5. Gestión de riesgos de la Dirección Financiera

- 4.11. Planificación financiera
  - 4.11.1. Definición de la planificación financiera
  - 4.11.2. Acciones a efectuar en la planificación financiera
  - 4.11.3. Creación y establecimiento de la estrategia empresarial
  - 4.11.4. El cuadro *cash flow*
  - 4.11.5. El cuadro de circulante
- 4.12. Estrategia financiera corporativa
  - 4.12.1. Estrategia corporativa y fuentes de financiación
  - 4.12.2. Productos financieros de financiación empresarial
- 4.13. Contexto macroeconómico
  - 4.13.1. Contexto macroeconómico
  - 4.13.2. Indicadores económicos relevantes
  - 4.13.3. Mecanismos para el control de magnitudes macroeconómicas
  - 4.13.4. Los ciclos económicos
- 4.14. Financiación estratégica
  - 4.14.1. La autofinanciación
  - 4.14.2. Ampliación de fondos propios
  - 4.14.3. Recursos híbridos
  - 4.14.4. Financiación a través de intermediarios
- 4.15. Mercados monetarios y de capitales
  - 4.15.1. El mercado monetario
  - 4.15.2. El mercado de renta fija
  - 4.15.3. El mercado de renta variable
  - 4.15.4. El mercado de divisas
  - 4.15.5. El mercado de derivados
- 4.16. Análisis y planificación financiera
  - 4.16.1. Análisis del balance de situación
  - 4.16.2. Análisis de la cuenta de resultados
  - 4.16.3. Análisis de la rentabilidad
- 4.17. Análisis y resolución de casos/problemas
  - 4.17.1. Información financiera de industria de diseño y textil, S.A. (INDITEX)

## Módulo 5. Dirección de operaciones y logística

- 5.1. Dirección y gestión de operaciones
  - 5.1.1. La función de las operaciones
  - 5.1.2. El impacto de las operaciones en la gestión de las empresas
  - 5.1.3. Introducción a la estrategia de operaciones
- 5.2. Organización industrial y logística
  - 5.2.1. Departamento de Organización Industrial
- 5.3. Estructura y tipos de producción (MTS, MTO, ATO, ETO ...)
  - 5.3.1. Sistema de producción
  - 5.3.2. Estrategia de producción
  - 5.3.3. Sistema de gestión de inventario
  - 5.3.4. Indicadores de producción
- 5.4. Estructura y tipos de aprovisionamiento
  - 5.4.1. Función del aprovisionamiento
  - 5.4.2. Gestión de aprovisionamiento
  - 5.4.3. Tipos de compras
  - 5.4.4. Gestión de compras de una empresa de forma eficiente
  - 5.4.5. Etapas del proceso de decisión de la compra
- 5.5. Control económico de compras
  - 5.5.1. Influencia económica de las compras
  - 5.5.2. Centro de costes
  - 5.5.3. Presupuestación
  - 5.5.4. Presupuestación vs gasto real
  - 5.5.5. Herramientas de control presupuestario
- 5.6. Control de las operaciones de almacén
  - 5.6.1. Control de inventario
  - 5.6.2. Sistema de ubicación
  - 5.6.3. Técnicas de gestión de *stock*
  - 5.6.4. Sistema de almacenamiento
- 5.7. Gestión estratégica de compras
  - 5.7.1. Estrategia empresarial
  - 5.7.2. Planeación estratégica
  - 5.7.3. Estrategia de compras

- 5.8. Tipologías de la cadena de suministro
  - 5.8.1. Cadena de suministro
  - 5.8.2. Beneficios de la gestión de la cadena suministro
  - 5.8.3. Gestión logística en la cadena de suministro
- 5.9. *Supply chain management*
  - 5.9.1. Concepto de gestión de la cadena de suministro
  - 5.9.2. Costes y eficiencia de la cadena de operaciones
  - 5.9.3. Patrones de demanda
  - 5.9.4. La estrategia de operaciones y el cambio
- 5.10. Interacciones de la SCM con todas las áreas
  - 5.10.1. Interacción de la cadena de suministro
  - 5.10.2. Interacción de la cadena de suministro. Integración por partes
  - 5.10.3. Problemas de integración de la cadena de suministro
  - 5.10.4. Cadena de suministro 4.0
- 5.11. Costes de la logística
  - 5.11.1. Costes logísticos
  - 5.11.2. Problemas de los costes logísticos
  - 5.11.3. Optimización de costes logísticos
- 5.12. Rentabilidad y eficiencia de las cadenas logísticas: KPIS
  - 5.12.1. Cadena logística
  - 5.12.2. Rentabilidad y eficiencia de la cadena logística
  - 5.12.3. Indicadores de rentabilidad y eficiencia de la cadena logística
- 5.13. Gestión de procesos
  - 5.13.1. La gestión de procesos
  - 5.13.2. Enfoque basado en procesos: mapa de procesos
  - 5.13.3. Mejoras en la gestión de procesos
- 5.14. Distribución y logística de transportes
  - 5.14.1. Distribución en la cadena de suministro
  - 5.14.2. Logística de transportes
  - 5.14.3. Sistemas de información geográfica como soporte a la logística
- 5.15. Logística y clientes
  - 5.15.1. Análisis de demanda
  - 5.15.2. Previsión de demanda y ventas

- 5.15.3. Planificación de ventas y operaciones
- 5.15.4. Planeamiento participativo, pronóstico y reabastecimiento
- 5.16. Logística internacional
  - 5.16.1. Procesos de exportación e importación
  - 5.16.2. Aduanas
  - 5.16.3. Formas y medios de pago internacionales
  - 5.16.4. Plataformas logísticas a nivel internacional
- 5.17. *Outsourcing* de operaciones
  - 5.17.1. Gestión de operaciones y *outsourcing*
  - 5.17.2. Implantación del outsourcing en entornos logísticos
- 5.18. Competitividad en operaciones
  - 5.18.1. Gestión de operaciones
  - 5.18.2. Competitividad operacional
  - 5.18.3. Estrategia de operaciones y ventajas competitivas
- 5.19. Gestión de la calidad
  - 5.19.1. Cliente interno y cliente externo
  - 5.19.2. Los costes de calidad
  - 5.19.3. La mejora continua y la filosofía de Deming

## Módulo 6. Dirección de sistemas de información

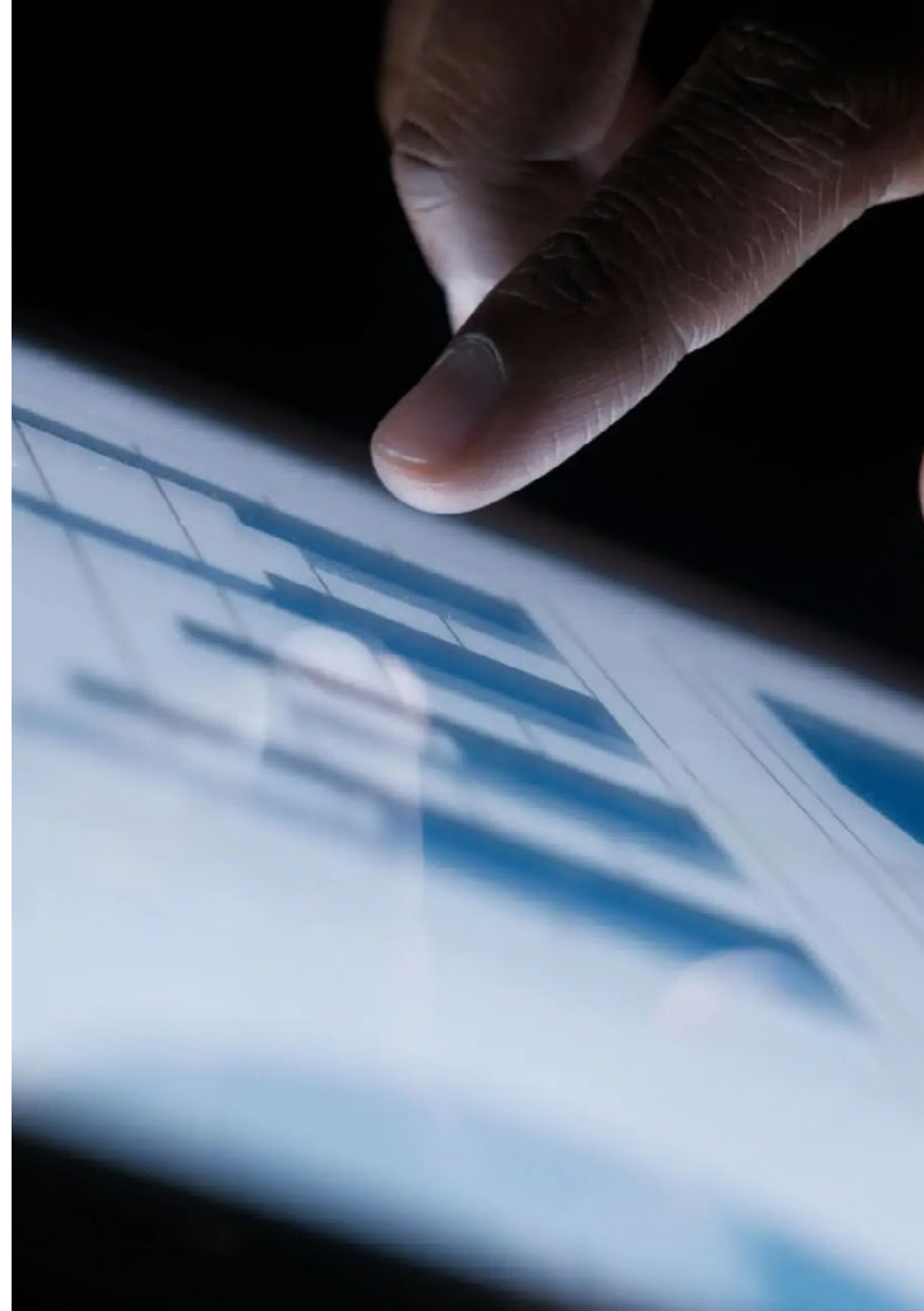
- 6.1. Entornos tecnológicos
  - 6.1.1. Tecnología y globalización
  - 6.1.2. Entorno económico y tecnología
  - 6.1.3. Entorno tecnológico y su impacto en las empresas
- 6.2. Sistemas y tecnologías de la información en la empresa
  - 6.2.1. Evolución del modelo de IT
  - 6.2.2. Organización y departamento IT
  - 6.2.3. Tecnologías de la información y entorno económico
- 6.3. Estrategia corporativa y estrategia tecnológica
  - 6.3.1. Creación de valor para clientes y accionistas
  - 6.3.2. Decisiones estratégicas de SI/TI
  - 6.3.3. Estrategia corporativa vs. estrategia tecnológica y digital

- 6.4. Dirección de Sistemas de Información
    - 6.4.1. Gobierno Corporativo de la tecnología y los sistemas de información
    - 6.4.2. Dirección de los sistemas de información en las empresas
    - 6.4.3. Directivos expertos en sistemas de información: roles y funciones
  - 6.5. Planificación estratégica de sistemas de información
    - 6.5.1. Planificación estratégica de sistemas de información
    - 6.5.2. Planificación estratégica de los sistemas de información
    - 6.5.3. Fases de la planificación estratégica de los sistemas de información
  - 6.6. Sistemas de información para la toma de decisiones
    - 6.6.1. *Business intelligence*
    - 6.6.2. *Data Warehouse*
    - 6.6.3. BSC o Cuadro de mando Integral
  - 6.7. Explorando la información
    - 6.7.1. SQL: bases de datos relacionales. Conceptos básicos
    - 6.7.2. Redes y comunicaciones
    - 6.7.3. Sistema operacional: modelos de datos normalizados
    - 6.7.4. Sistema estratégico: OLAP, modelo multidimensional y *dashboards* gráfico
    - 6.7.5. Análisis estratégico de BBDD y composición de informes
  - 6.8. *Business Intelligence* empresarial
    - 6.8.1. El mundo del dato
    - 6.8.2. Conceptos relevantes
    - 6.8.3. Principales características
    - 6.8.4. Soluciones en el mercado actual
    - 6.8.5. Arquitectura global de una solución BI
    - 6.8.6. Ciberseguridad en BI y *Data Science*
  - 6.9. Nuevo concepto empresarial
    - 6.9.1. ¿Por qué BI?
    - 6.9.2. Obtención de la información
    - 6.9.3. Razones para invertir en BI
  - 6.10. Herramientas y soluciones BI
    - 6.10.1. ¿Cómo elegir la mejor herramienta?
    - 6.10.2. Microsoft Power BI, MicroStrategy y Tableau
    - 6.10.3. SAP BI, SAS BI y Qlikview
    - 6.10.4. Prometeus
  - 6.11. Planificación y dirección Proyecto BI
    - 6.11.1. Primeros pasos para definir un proyecto de BI
    - 6.11.2. Solución BI para la empresa
    - 6.11.3. Toma de requisitos y objetivos
  - 6.12. Aplicaciones de gestión corporativa
    - 6.12.1. Sistemas de información y gestión corporativa
    - 6.12.2. Aplicaciones para la gestión corporativa
    - 6.12.3. Sistemas *Enterprise Resource Planning* o ERP
  - 6.13. Transformación Digital
    - 6.13.1. Marco conceptual de la transformación digital
    - 6.13.2. Transformación digital; elementos clave, beneficios e inconvenientes
    - 6.13.3. Transformación digital en las empresas
  - 6.14. Tecnologías y tendencias
    - 6.14.1. Principales tendencias en el ámbito de la tecnología que están cambiando los modelos de negocio
    - 6.14.2. Análisis de las principales tecnologías emergentes
  - 6.15. *Outsourcing* de TI
    - 6.15.1. Marco conceptual del *outsourcing*
    - 6.15.2. *Outsourcing* de TI y su impacto en los negocios
    - 6.15.3. Claves para implementar proyectos corporativos de *outsourcing* de TI
- Módulo 7. Gestión comercial, Marketing estratégico y comunicación corporativa**
- 7.1. Dirección comercial
    - 7.1.1. Marco conceptual de la dirección comercial
    - 7.1.2. Estrategia y planificación comercial
    - 7.1.3. El rol de los directores comerciales
  - 7.2. Marketing
    - 7.2.1. Concepto de Marketing
    - 7.2.2. Elementos básicos del Marketing
    - 7.2.3. Actividades de Marketing de la empresa

- 7.3. Gestión estratégica del Marketing
  - 7.3.1. Concepto de Marketing estratégico
  - 7.3.2. Concepto de planificación estratégica de marketing
  - 7.3.3. Etapas del proceso de planificación estratégica de marketing
- 7.4. Marketing digital y comercio electrónico
  - 7.4.1. Objetivos del Marketing digital y comercio electrónico
  - 7.4.2. Marketing digital y medios que emplea
  - 7.4.3. Comercio electrónico. Contexto general
  - 7.4.4. Categorías del comercio electrónico
  - 7.4.5. Ventajas y desventajas del e-commerce frente al comercio tradicional
- 7.5. *Managing digital business*
  - 7.5.1. Estrategia competitiva ante la creciente digitalización de los medios
  - 7.5.2. Diseño y creación de un plan de Marketing digital
  - 7.5.3. Análisis del ROI en un plan de Marketing digital
- 7.6. Marketing digital para reforzar la marca
  - 7.6.1. Estrategias online para mejorar la reputación de tu marca
  - 7.6.2. *Branded content & storytelling*
- 7.7. Estrategia de Marketing digital
  - 7.7.1. Definir la estrategia del Marketing digital
  - 7.7.2. Herramientas de la estrategia de Marketing digital
- 7.8. Marketing digital para captar y fidelizar clientes
  - 7.8.1. Estrategias de fidelización y vinculación a través de Internet
  - 7.8.2. *Visitor relationship management*
  - 7.8.3. Hipersegmentación
- 7.9. Gestión de campañas digitales
  - 7.9.1. ¿Qué es una campaña de publicidad digital?
  - 7.9.2. Pasos para lanzar una campaña de marketing online
  - 7.9.3. Errores de las campañas de publicidad digital
- 7.10. Plan de Marketing online
  - 7.10.1. ¿Qué es un plan de Marketing online?
  - 7.10.2. Pasos para crear un plan de Marketing online
  - 7.10.3. Ventajas de disponer un plan de Marketing online
- 7.11. *Blended Marketing*
  - 7.11.1. ¿Qué es el *Blended Marketing*?
  - 7.11.2. Diferencias entre Marketing online y offline
  - 7.11.3. Aspectos a tener en cuenta en la estrategia de *Blended Marketing*
  - 7.11.4. Características de una estrategia de *Blended Marketing*
  - 7.11.5. Recomendaciones en *Blended Marketing*
  - 7.11.6. Beneficios del *Blended Marketing*
- 7.12. Estrategia de ventas
  - 7.12.1. Estrategia de ventas
  - 7.12.2. Métodos de ventas
- 7.13. Comunicación corporativa
  - 7.13.1. Concepto
  - 7.13.2. Importancia de la comunicación en la organización
  - 7.13.3. Tipos de comunicación en la organización
  - 7.13.4. Funciones de la comunicación en la organización
  - 7.13.5. Elementos de la comunicación
  - 7.13.6. Problemas de la comunicación
  - 7.13.7. Escenarios de la comunicación
- 7.14. Estrategia de comunicación corporativa
  - 7.14.1. Programas de motivación, acción social, participación y entrenamiento con Recursos Humanos
  - 7.14.2. Instrumentos y soportes de comunicación interna
  - 7.14.3. El plan de comunicación interna
- 7.15. Comunicación y reputación digital
  - 7.15.1. Reputación online
  - 7.15.2. ¿Cómo medir la reputación digital?
  - 7.15.3. Herramientas de reputación online
  - 7.15.4. Informe de reputación online
  - 7.15.5. *Branding* online

## Módulo 8. Investigación de mercados, publicidad y dirección comercial

- 8.1. Investigación de mercados
  - 8.1.1. Investigación de mercados: origen histórico
  - 8.1.2. Análisis y evolución del marco conceptual de la investigación de mercados
  - 8.1.3. Elementos claves y aportación de valor de la investigación de mercados
- 8.2. Métodos y técnicas de investigación cuantitativas
  - 8.2.1. Tamaño muestral
  - 8.2.2. Muestreo
  - 8.2.3. Tipos de técnicas cuantitativas
- 8.3. Métodos y técnicas de investigación cualitativas
  - 8.3.1. Tipos de investigación cualitativa
  - 8.3.2. Técnicas de investigación cualitativa
- 8.4. Segmentación de mercados
  - 8.4.1. Concepto de segmentación de mercados
  - 8.4.2. Utilidad y requisitos de la segmentación
  - 8.4.3. Segmentación de mercados de consumo
  - 8.4.4. Segmentación de mercados industriales
  - 8.4.5. Estrategias de segmentación
  - 8.4.6. La segmentación con base a criterios del Marketing Mix
  - 8.4.7. Metodología de segmentación del mercado
- 8.5. Gestión de proyectos de investigación
  - 8.5.1. La investigación de mercados como un proceso
  - 8.5.2. Etapas de planificación en la investigación de mercados
  - 8.5.3. Etapas de ejecución en la investigación de mercados
  - 8.5.4. Gestión de un proyecto de investigación
- 8.6. La investigación de mercados internacionales
  - 8.6.1. Investigación de mercados internacionales
  - 8.6.2. Proceso de la investigación de mercados internacionales
  - 8.6.3. La importancia de las fuentes secundarias en las investigaciones de mercado internacionales
- 8.7. Los estudios de viabilidad
  - 8.7.1. Concepto y utilidad
  - 8.7.2. Esquema de un estudio de viabilidad
  - 8.7.3. Desarrollo de un estudio de viabilidad



- 8.8. Publicidad
  - 8.8.1. Antecedentes históricos de la Publicidad
  - 8.8.2. Marco conceptual de la Publicidad; principios, concepto de *briefing* y posicionamiento
  - 8.8.3. Agencias de publicidad, agencias de medios y profesionales de la publicidad
  - 8.8.4. Importancia de la publicidad en los negocios
  - 8.8.5. Tendencias y retos de la publicidad
- 8.9. Desarrollo del plan de Marketing
  - 8.9.1. Concepto del plan de Marketing
  - 8.9.2. Análisis y diagnóstico de la Situación
  - 8.9.3. Decisiones estratégicas de Marketing
  - 8.9.4. Decisiones operativas de Marketing
- 8.10. Estrategias de promoción y *merchandising*
  - 8.10.1. Comunicación de Marketing integrada
  - 8.10.2. Plan de comunicación publicitaria
  - 8.10.3. El *merchandising* como técnica de comunicación
- 8.11. Planificación de medios
  - 8.11.1. Origen y evolución de la planificación de medios
  - 8.11.2. Medios de comunicación
  - 8.11.3. Plan de medios
- 8.12. Fundamentos de la dirección comercial
  - 8.12.1. La función de la dirección comercial
  - 8.12.2. Sistemas de análisis de la situación competitiva comercial empresa/mercado
  - 8.12.3. Sistemas de planificación comercial de la empresa
  - 8.12.4. Principales estrategias competitivas
- 8.13. Negociación comercial
  - 8.13.1. Negociación comercial
  - 8.13.2. Las cuestiones psicológicas de la negociación
  - 8.13.3. Principales métodos de negociación
  - 8.13.4. El proceso negociador
- 8.14. Toma de decisiones en gestión comercial
  - 8.14.1. Estrategia comercial y estrategia competitiva
  - 8.14.2. Modelos de toma de decisiones
  - 8.14.3. Analíticas y herramientas para la toma de decisiones
  - 8.14.4. Comportamiento humano en la toma de decisiones
- 8.15. Dirección y gestión de la red de ventas
  - 8.15.1. *Sales Management*. Dirección de ventas
  - 8.15.2. Redes al servicio de la actividad comercial
  - 8.15.3. Políticas de selección y formación de vendedores
  - 8.15.4. Sistemas de remuneración de las redes comercial propias y externas
  - 8.15.5. Gestión del proceso comercial. Control y asistencia a la labor de los comerciales basándose en la información
- 8.16. Implementación de la función comercial
  - 8.16.1. Contratación de comerciales propios y agentes comerciales
  - 8.16.2. Control de la actividad comercial
  - 8.16.3. El código deontológico del personal comercial
  - 8.16.4. Cumplimiento normativo
  - 8.16.5. Normas comerciales de conducta generalmente aceptadas
- 8.17. Gestión de cuentas clave
  - 8.17.1. Concepto de la gestión de cuentas clave
  - 8.17.2. El *Key Account Manager*
  - 8.17.3. Estrategia de la gestión de cuentas clave
- 8.18. Gestión financiera y presupuestaria
  - 8.18.1. El umbral de rentabilidad
  - 8.18.2. El presupuesto de ventas. Control de gestión y del plan anual de ventas
  - 8.18.3. Impacto financiero de las decisiones estratégicas comerciales
  - 8.18.4. Gestión del ciclo, rotaciones, rentabilidad y liquidez
  - 8.18.5. Cuenta de resultados

## Módulo 9. Innovación y dirección de proyectos

- 9.1. Innovación
  - 9.1.1. Introducción a la innovación
  - 9.1.2. Innovación en el ecosistema empresarial
  - 9.1.3. Instrumentos y herramientas para el proceso de innovación empresarial
- 9.2. Estrategia de Innovación
  - 9.2.1. Inteligencia estratégica e innovación
  - 9.2.2. Estrategia de innovación
- 9.3. *Project Management* para *startups*
  - 9.3.1. Concepto de *startup*
  - 9.3.2. Filosofía *Lean Startup*
  - 9.3.3. Etapas del desarrollo de una *startup*
  - 9.3.4. El rol de un gestor de proyectos en una *startup*
- 9.4. Diseño y validación del modelo de negocio
  - 9.4.1. Marco conceptual de un modelo de negocio
  - 9.4.2. Diseño y validación de modelos de negocio
- 9.5. Dirección y gestión de Proyectos
  - 9.5.1. Dirección y gestión de proyectos: identificación de oportunidades para desarrollar proyectos corporativos de innovación
  - 9.5.2. Principales etapas o fases de la dirección y gestión de proyectos de innovación
- 9.6. Gestión del cambio en proyectos: gestión de la formación
  - 9.6.1. Concepto de gestión del cambio
  - 9.6.2. El Proceso de gestión del cambio
  - 9.6.3. La implementación del cambio
- 9.7. Gestión de la comunicación de proyectos
  - 9.7.1. Gestión de las comunicaciones del proyecto
  - 9.7.2. Conceptos clave para la gestión de las comunicaciones
  - 9.7.3. Tendencias emergentes
  - 9.7.4. Adaptaciones al equipo
  - 9.7.5. Planificar la gestión de las comunicaciones
  - 9.7.6. Gestionar las comunicaciones
  - 9.7.7. Monitorear las comunicaciones

- 9.8. Metodologías tradicionales e innovadoras
  - 9.8.1. Metodologías innovadoras
  - 9.8.2. Principios básicos del Scrum
  - 9.8.3. Diferencias entre los aspectos principales del Scrum y las metodologías tradicionales
- 9.9. Creación de una *startup*
  - 9.9.1. Creación de una *startup*
  - 9.9.2. Organización y cultura
  - 9.9.3. Los diez principales motivos por los cuales fracasan las *startups*
  - 9.9.4. Aspectos legales
- 9.10. Planificación de la gestión de riesgos en los proyectos
  - 9.10.1. Planificar riesgos
  - 9.10.2. Elementos para crear un plan de gestión de riesgos
  - 9.10.3. Herramientas para crear un plan de gestión de riesgos
  - 9.10.4. Contenido del plan de gestión de riesgos

## Módulo 10. *Management* directivo

- 10.1. *General Management*
  - 10.1.1. Concepto de *General Management*
  - 10.1.2. La acción del *Manager* General
  - 10.1.3. El Director General y sus funciones
  - 10.1.4. Transformación del trabajo de la dirección
- 10.2. El directivo y sus funciones. La cultura organizacional y sus enfoques
  - 10.2.1. El directivo y sus funciones. La cultura organizacional y sus enfoques
- 10.3. Dirección de operaciones
  - 10.3.1. Importancia de la dirección
  - 10.3.2. La cadena de valor
  - 10.3.3. Gestión de calidad
- 10.4. Oratoria y formación de portavoces
  - 10.4.1. Comunicación interpersonal
  - 10.4.2. Habilidades comunicativas e influencia
  - 10.4.3. Barreras en la comunicación

- 10.5. Herramientas de comunicaciones personales y organizacional
  - 10.5.1. La comunicación interpersonal
  - 10.5.2. Herramientas de la comunicación interpersonal
  - 10.5.3. La comunicación en la organización
  - 10.5.4. Herramientas en la organización
- 10.6. Comunicación en situaciones de crisis
  - 10.6.1. Crisis
  - 10.6.2. Fases de la crisis
  - 10.6.3. Mensajes: contenidos y momentos
- 10.7. Preparación de un plan de crisis
  - 10.7.1. Análisis de posibles problemas
  - 10.7.2. Planificación
  - 10.7.3. Adecuación del personal
- 10.8. Inteligencia emocional
  - 10.8.1. Inteligencia emocional y comunicación
  - 10.8.2. Asertividad, empatía y escucha activa
  - 10.8.3. Autoestima y comunicación emocional
- 10.9. *Branding* personal
  - 10.9.1. Estrategias para desarrollar la marca personal
  - 10.9.2. Leyes del *branding* personal
  - 10.9.3. Herramientas de la construcción de marcas personales
- 10.10. Liderazgo y gestión de equipos
  - 10.10.1. Liderazgo y estilos de liderazgo
  - 10.10.2. Capacidades y desafíos del líder
  - 10.10.3. Gestión de procesos de cambio
  - 10.10.4. Gestión de equipos multiculturales

## Módulo 11. Habilidades directivas y liderazgo

- 11.1. Las personas en las organizaciones
  - 11.1.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico
  - 11.1.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones
  - 11.1.3. *Coaching* y gestión de equipos
  - 11.1.4. Gestión de la igualdad y diversidad

- 11.2. Gestión del talento
  - 11.2.1. Gestión del capital humano
  - 11.2.2. Entorno, estrategia y métrica
  - 11.2.3. Innovación en la gestión de personas
- 11.3. Desarrollo directivo y liderazgo
  - 11.3.1. Liderazgo y estilos de liderazgo
  - 11.3.2. Motivación
  - 11.3.3. Inteligencia emocional
  - 11.3.4. Capacidades y habilidades del líder 2.0
  - 11.3.5. Reuniones eficaces
- 11.4. Gestión del cambio
  - 11.4.1. Análisis del rendimiento
  - 11.4.2. Liderar el cambio. Resistencia al cambio
  - 11.4.3. Gestión de procesos de cambio
  - 11.4.4. Gestión de equipos multiculturales
- 11.5. Comunicación estratégica
  - 11.5.1. Comunicación interpersonal
  - 11.5.2. Habilidades comunicativas e influencia
  - 11.5.3. Comunicación interna y plan de comunicación integral
  - 11.5.4. Barreras para la comunicación empresarial
- 11.6. Negociación y gestión de conflictos
  - 11.6.1. Técnicas de negociación efectiva
  - 11.6.2. Conflictos interpersonales
  - 11.6.3. Negociación intercultural

## Módulo 12. Marketing *management* y operaciones

- 12.1. Marketing y *management*
  - 12.1.1. *The customer relationship cycle*
  - 12.1.2. Individualización vs. estandarización
  - 12.1.3. *CRM applications and data mining*
- 12.2. Estrategia y plan de Marketing
  - 12.2.1. Investigación de mercados
  - 12.2.2. *Digital Marketing and integrated communications*
  - 12.2.3. *Mobile Marketing*

- 12.3. *Customer relationship management*
  - 12.3.1. Selección del mercado, objetivo y posicionamiento del producto
  - 12.3.2. Creación del plan de Marketing
  - 12.3.3. Diseño y gestión de la cadena de distribución
- 12.4. Estrategias de internacionalización y Marketing *Global*
  - 12.4.1. *The customer relationship cycle*
  - 12.4.2. *Individualización vs. Estandarización*
  - 12.4.3. *CRM applications and data mining*
- 12.5. Dirección comercial y gestión de venta
  - 12.5.1. Planificación de la campaña de ventas
  - 12.5.2. Organización comercial y del equipo de ventas
  - 12.5.3. Políticas de selección y formación de vendedores
- 12.6. *Supply Chain Management*
  - 12.6.1. Costes y eficiencia de la cadena de operaciones
  - 12.6.2. Cambio en los patrones de demanda
  - 12.6.3. Cambio en la estrategia de las operaciones
  - 12.6.4. Procesos logísticos
- 12.7. Competir desde operaciones
  - 12.7.1. La innovación en las operaciones como ventaja competitiva en la empresa
  - 12.7.2. Tecnologías y ciencias emergentes
  - 12.7.3. Sistemas de información en las operaciones
- 12.8. *Business Information Systems*
  - 12.8.1. *Project Management*
  - 12.8.2. *Social Media Management y Digital Business*
  - 12.8.3. *Business Intelligence*

## Módulo 13. Contabilidad Financiera

- 13.1. Elementos y formulación de las cuentas anuales
  - 13.1.1. Balance de situación, cuenta de pérdidas y ganancias y memoria
  - 13.1.2. Estado de cambios en el patrimonio neto
  - 13.1.3. Estado de flujos de efectivo
  - 13.1.4. Normas para la formulación de las cuentas anuales
  - 13.1.5. Modelos para los estados financieros

- 13.2. Criterios de valoración
  - 13.2.1. Coste histórico
  - 13.2.2. Valor razonable
  - 13.2.3. Valor neto realizable
  - 13.2.4. Valor en uso
  - 13.2.5. Valor contable o en libros
  - 13.2.6. Contabilidad creativa
- 13.3. Inmovilizado material e intangible
  - 13.3.1. Normativa y formas de adquisición
  - 13.3.2. Amortizaciones
  - 13.3.3. Pérdidas por deterioro de valor o enajenación
  - 13.3.4. Inversiones inmobiliarias
- 13.4. Instrumentos financieros
  - 13.4.1. Activos financieros
  - 13.4.2. Pasivos financieros
  - 13.4.3. Valoración, identificación y gestión de riesgos
  - 13.4.4. Operaciones de cobertura y de negociación
  - 13.4.5. Contabilidad de los Instrumentos de capital
- 13.5. Estudio y valoración de fondos propios
  - 13.5.1. El patrimonio neto en el balance
  - 13.5.2. Subvenciones, donaciones y legados
  - 13.5.3. Fondos propios y ajustes por cambios de valor
- 13.6. Operaciones de reestructuración
  - 13.6.1. Fusiones
  - 13.6.2. Escisiones
  - 13.6.3. Aportaciones no dinerarias
  - 13.6.4. Canjes de valor
- 13.7. Impuesto sobre beneficios
  - 13.7.1. Estructura del Impuesto sobre Sociedades
  - 13.7.2. Cálculo y contabilización del gasto devengado por el Impuesto sobre Sociedades
  - 13.7.3. Diferencias permanentes y temporarias

- 13.8. Contabilidad en moneda extranjera
  - 13.8.1. Moneda funcional y moneda de presentación
  - 13.8.2. Valoración de partidas monetarias y no monetarias
  - 13.8.3. Diferencias temporarias en operaciones realizadas en moneda extranjera

## Módulo 14. Contabilidad directiva

- 14.1. Fundamentos de contabilidad directiva
  - 14.1.1. Objetivos de la contabilidad directiva
  - 14.1.2. Características cualitativas de la información contable
  - 14.1.3. Evolución de la contabilidad directiva
- 14.2. De la contabilidad general a la contabilidad de costes
  - 14.2.1. Elementos del cálculo de costes
  - 14.2.2. El *stock* en contabilidad general y en contabilidad de costes
  - 14.2.3. El gasto en la contabilidad general y la contabilidad de costes
  - 14.2.4. Clasificación de los costes
- 14.3. Análisis coste-volumen de operaciones-beneficios
  - 14.3.1. Características e hipótesis del método coste-volumen-beneficio
  - 14.3.2. *Break-Even Point*
  - 14.3.3. Margen de seguridad
  - 14.3.4. Situaciones de incertidumbre en el análisis coste-volumen-beneficio
- 14.4. Sistemas de información y *Business Intelligence*
  - 14.4.1. Fundamentos y clasificación
  - 14.4.2. Fases y métodos de reparto de costes
  - 14.4.3. Elección de centro de costes y efecto
- 14.5. *Direct costing*
  - 14.5.1. Resultados analíticos de *direct costing* como herramienta de gestión
  - 14.5.2. Costes fijos y variables: clasificación
  - 14.5.3. Margen semibruto para estudio de la productividad
  - 14.5.4. Estudio del balance analítico
- 14.6. Control presupuestario
  - 14.6.1. Planificación y control de presupuestos
  - 14.6.2. Presupuestos operativos
  - 14.6.3. Modos de elaboración de presupuestos
  - 14.6.4. Control presupuestario y desviaciones

- 14.7. Costes estándar
  - 14.7.1. Definición y tipos de costes estándar
  - 14.7.2. Presupuesto flexible de cargas indirectas
  - 14.7.3. Centro de costes totales y modelo de costes completos
  - 14.7.4. Desviaciones en el método de costes estándar
- 14.8. Toma de decisiones en contabilidad de gestión
  - 14.8.1. Organización de la producción y costes para la toma de decisiones
  - 14.8.2. Análisis de estados económico-financieros y su incidencia en las decisiones empresariales
  - 14.8.3. Información financiera para la toma de decisiones en el corto y largo plazo
  - 14.8.4. Tratamiento de la incertidumbre en la toma de decisiones
  - 14.8.5. Planificación y análisis del coste para la ventaja competitiva

## Módulo 15. Planificación estratégica y control de gestión

- 15.1. Control de gestión
  - 15.1.1. Política financiera y crecimiento
  - 15.1.2. La información como herramienta del control de gestión
  - 15.1.3. Control de gestión como sistema de planificación y dirección
  - 15.1.4. Funciones del *controller*
  - 15.1.5. Ámbito de aplicación del control de gestión
- 15.2. Información financiera y decisiones de gestión
  - 15.2.1. Contabilidad financiera o legal
  - 15.2.2. Contabilidad analítica o de costes
  - 15.2.3. Contabilidad de control
- 15.3. Gestión de tesorería
  - 15.3.1. Fondo de maniobra contable y fondo de maniobra necesario
  - 15.3.2. Cálculo de necesidades operativas de fondos
  - 15.3.3. *Credit Management*
  - 15.3.4. Gestión de fondos, patrimonios y *Family Offices*
- 15.4. *Cash Management*
  - 15.4.1. Financiación bancaria del circulante
  - 15.4.2. Organización del departamento de tesorería
  - 15.4.3. Gestión centralizada de la tesorería

- 15.5. Planificación y control de los centros de responsabilidad
  - 15.5.1. Diseño de un sistema de control de gestión
  - 15.5.2. Desviaciones en control de gestión
- 15.6. El proceso de formulación y planificación estratégica
  - 15.6.1. Formulación y contenido del plan estratégico
  - 15.6.2. *Balanced scorecard*
  - 15.6.3. Terminología y conceptos básicos
- 15.7. Planificación organizacional
  - 15.7.1. Unidades de negocio y precios de transferencia
  - 15.7.2. Centros de fabricación, producción, apoyo y ventas
  - 15.7.3. Funciones y responsabilidades de la MBA en Dirección Financiera (CFO, *Chief Financial Officer*)
- 15.8. Indicadores como herramienta de control
  - 15.8.1. Cuadro de mando
  - 15.8.2. Número y formato de los indicadores
  - 15.8.3. Planificación estratégica

## Módulo 16. Banca y mercados financieros

- 16.1. El entorno económico y los mercados financieros
  - 16.1.1. Medición de la actividad financiera
  - 16.1.2. Principales agregados financieros
  - 16.1.3. Mercados y control de los flujos financieros
  - 16.1.4. La crisis financiera actual
- 16.2. Gestión bancaria
  - 16.2.1. Titulizaciones
  - 16.2.2. Derivados y productos estructurados
  - 16.2.3. Financiaciones sindicadas
  - 16.2.4. Estudio de la rentabilidad obtenida
- 16.3. Instrumentos y mercados financieros
  - 16.3.1. Renta fija. Valoración y fijación del precio
  - 16.3.2. Renta variable
  - 16.3.3. Derivados
  - 16.3.4. Fondos de inversión

- 16.4. Análisis y planificación financiera
  - 16.4.1. Análisis del balance de situación
  - 16.4.2. Análisis de la cuenta de resultados
  - 16.4.3. Análisis de la rentabilidad
- 16.5. Productos financieros
  - 16.5.1. Activos de renta fija pública y variada
  - 16.5.2. Activos de renta variable
  - 16.5.3. Productos financieros derivados
  - 16.5.4. Productos financieros estructurados
- 16.6. Inversión colectiva
  - 16.6.1. Productos financieros de inversión colectiva
  - 16.6.2. Instituciones nacionales de inversión colectiva
  - 16.6.3. Inversión colectiva a nivel internacional
- 16.7. Gestión de carteras
  - 16.7.1. Teoría de carteras
  - 16.7.2. Estilos de gestión de renta fija y de variable
  - 16.7.3. Estilos de gestión de carteras mixtas
  - 16.7.4. Técnicas de *Asset Allocation*
- 16.8. Banca privada
  - 16.8.1. Banca Privada o gestión de patrimonios
  - 16.8.2. Inversión *retail* e inversión institucional
  - 16.8.3. Activos y estructuras diferenciales

## Módulo 17. Riesgo financiero y finanzas corporativas

- 17.1. Dirección financiera y finanzas corporativas
  - 17.1.1. Gestión empresarial y creación de valor
  - 17.1.2. Estructura de capital y apalancamiento financiero
  - 17.1.3. Coste de capital medio ponderado
  - 17.1.4. *Capital Asset Pricing Model* y otros modelos
- 17.2. Métodos de valoración de empresas
  - 17.2.1. Descuento de dividendos
  - 17.2.2. Descuento de flujos
  - 17.2.3. Múltiplos comparables

- 17.3. Operaciones corporativas
  - 17.3.1. Fusiones
  - 17.3.2. Adquisiciones
  - 17.3.3. *Mergers and acquisitions*
  - 17.3.4. Régimen tributario de operaciones de reestructuración
- 17.4. Estudio de otros tipos de empresas
  - 17.4.1. Empresas que no cotizan en bolsa
  - 17.4.2. PYMES
  - 17.4.3. Empresas familiares
  - 17.4.4. Fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
  - 17.4.5. Empresas de economía social
- 17.5. Estrategia y control de riesgos
  - 17.5.1. Sistemas de control de gestión
  - 17.5.2. Riesgos y control interno
  - 17.5.3. Revisión y auditoría del sistema de control
  - 17.5.4. Gestión del riesgo financiero
- 17.6. Riesgo, rentabilidad y endeudamiento
  - 17.6.1. Rentabilidad económica y rentabilidad financiera
  - 17.6.2. Rentabilidad financiera y endeudamiento
  - 17.6.3. Riesgo y rentabilidad
- 17.7. Fuentes de financiación
  - 17.7.1. Financiación bancaria
  - 17.7.2. Emisión de obligaciones y titulización de activos
  - 17.7.3. *Private Equity* y *venture capital*
  - 17.7.4. Subvenciones y apoyo fiscal
- 17.8. Operaciones societarias y situación concursal
  - 17.8.1. Declaración del concurso y sus efectos
  - 17.8.2. Fases de convenio y liquidación
  - 17.8.3. El concurso internacional
  - 17.8.4. Calificación del concurso
  - 17.8.5. Conclusión y reapertura del concurso

## Módulo 18. Viabilidad de proyectos de inversión

- 18.1. La inversión en la empresa
  - 18.1.1. Conceptos y clasificación
  - 18.1.2. Etapas en el estudio del Proyecto de Inversión
  - 18.1.3. La inversión como operación financiera
- 18.2. Métodos de valoración económica
  - 18.2.1. Plazo de recuperación
  - 18.2.2. Flujo de caja total y medio por unidad monetaria comprometida
  - 18.2.3. Valor actualizado neto y tasa interna de rentabilidad
  - 18.2.4. Plazo de recuperación descontado e índice de rentabilidad
  - 18.2.5. Rentabilidad esperada del VAN
- 18.3. Coste de capital
  - 18.3.1. Coste de los recursos ajenos
  - 18.3.2. Coste de las acciones preferentes
  - 18.3.3. Cálculo del coste de los recursos propios
  - 18.3.4. Cálculo del coste total del capital
- 18.4. Diagnóstico, planificación y control de inversiones
  - 18.4.1. Planificación Financiera
  - 18.4.2. Planificación Inmobiliaria
  - 18.4.3. Planificación Fiscal
- 18.5. Análisis técnico y análisis fundamental
  - 18.5.1. Definición y ámbito de aplicación
  - 18.5.2. Estudio de gráficos y tendencias
  - 18.5.3. Estudio sectorial y bursátil en el análisis fundamental
  - 18.5.4. Ratios y análisis fundamental
- 18.6. Análisis de inversiones en ambiente de riesgo
  - 18.6.1. El ajuste de la tasa de descuento
  - 18.6.2. Reducción de los flujos de caja a condiciones de certeza
  - 18.6.3. Simulación de escenarios
- 18.7. Flujos de caja en proyectos de inversión
  - 18.7.1. Modelización financiera
  - 18.7.2. Elaboración de los flujos de caja
  - 18.7.3. Análisis de los flujos de caja del circulante
  - 18.7.4. Impuestos e inflación

- 18.8. Mercado bursátil
  - 18.8.1. El acceso a bolsa de las empresas
  - 18.8.2. El funcionamiento de las bolsas internacionales
  - 18.8.3. Los índices bursátiles
  - 18.8.4. La fiscalidad de las inversiones financieras en España

## Módulo 19. Ético-jurídico-fiscal

- 19.1. Práctica societaria
  - 19.1.1. Modificaciones estructurales societarias
  - 19.1.2. Disolución, liquidación y concurso de acreedores
  - 19.1.3. Junta general y órgano de administración
- 19.2. Práctica tributaria
  - 19.2.1. Análisis de las obligaciones tributarias de las empresas
  - 19.2.2. Marco jurídico tributario general
  - 19.2.3. Informes de revisión de actos administrativos
- 19.3. Práctica en relaciones laborales
  - 19.3.1. Política de contratación y política retributiva
  - 19.3.2. Reestructuración y sucesión de empresas
  - 19.3.3. Despidos e Indemnizaciones
  - 19.3.4. Incumplimientos sociolaborales
  - 19.3.5. Negociación colectiva
- 19.4. Impuesto sobre sociedades
  - 19.4.1. Normativa aplicable
  - 19.4.2. Discrepancias entre normativa contable y fiscal
  - 19.4.3. Regímenes especiales
- 19.5. Impuesto sobre el valor añadido
  - 19.5.1. Normativa aplicable
  - 19.5.2. Lugar de realización del hecho imponible, devengo y base imponible
  - 19.5.3. Tipos impositivos
  - 19.5.4. Regímenes especiales

- 19.6. Finanzas e inversión responsables
  - 19.6.1. *Financial inclusion*
  - 19.6.2. Sostenibilidad y la responsabilidad del Director Financiero
  - 19.6.3. Transparencia en la información
  - 19.6.4. Financiación e inversión responsable
  - 19.6.5. Economía social, cooperativismo y responsabilidad social corporativa
- 19.7. Ética empresarial
  - 19.7.1. Comportamiento ético en la empresa
  - 19.7.2. Deontología y códigos éticos
  - 19.7.3. Fraudes y conflictos de interés
- 19.8. Entorno legal y *corporate governance*
  - 19.8.1. Normas Internacionales de Importación y exportación
  - 19.8.2. Propiedad intelectual e industrial
  - 19.8.3. Derecho Internacional del Trabajo

## Módulo 20. Finanzas internacionales

- 20.1. *Business & International Strategy*
  - 20.1.1. Internacionalización
  - 20.1.2. Globalización
  - 20.1.3. *Growth & Development in Emerging Markets*
  - 20.1.4. Sistema monetario internacional
- 20.2. Mercado de divisas
  - 20.2.1. Operaciones con divisas
  - 20.2.2. El mercado anticipado de divisas
  - 20.2.3. Instrumentos derivados para la cobertura del riesgo del tipo cambio y tipo de interés
  - 20.2.4. Apreciación y depreciación de la moneda
- 20.3. Medios de pago y cobro internacionales
  - 20.3.1. Billetes, cheque personal y cheque bancario
  - 20.3.2. Transferencia, orden de pago y remesa
  - 20.3.3. Cláusulas y créditos documentarios
  - 20.3.4. Factorización, permuta internacional y otros medios

- 20.4. Financiación de operaciones en mercados internacionales
  - 20.4.1. Incoterms
  - 20.4.2. Instrumentos derivados para la cobertura de posibles fluctuaciones del precio de las materias primas
  - 20.4.3. Créditos a la exportación con apoyo oficial
  - 20.4.4. Cobertura con contratos de intercambio (*Swap*)
  - 20.4.5. El consenso OCDE
- 20.5. Instituciones financieras internacionales
  - 20.5.1. El fondo para la internacionalización de la empresa
  - 20.5.2. El Grupo del Banco Mundial
  - 20.5.3. El Banco Interamericano de Desarrollo
  - 20.5.4. El Banco de Desarrollo del Caribe
- 20.6. Formación de las tasas de cambio
  - 20.6.1. Teoría de la paridad de las tasas de interés
  - 20.6.2. Teoría de las expectativas de los tipos de cambio
  - 20.6.3. Teoría de la paridad del poder adquisitivo (PPA)
  - 20.6.4. Equilibrio del mercado de capitales
- 20.7. Programas de conversión de deuda
  - 20.7.1. Marco legal
  - 20.7.2. Funcionamiento
  - 20.7.3. Conversión de Deuda en Inversiones Públicas
  - 20.7.4. Conversión de Deuda en Inversiones Privadas
- 20.8. Mercado bursátil internacional
  - 20.8.1. Mercado Wall Street (New York)
  - 20.8.2. Mercado del oro
  - 20.8.3. Deuda externa mundial
  - 20.8.4. Club de París
  - 20.8.5. Mercado de títulos ADR y GDR

## Módulo 21. Creación y financiación de *startups*

- 21.1. Creación de una *startup*
  - 21.1.1. De la idea al modelo empresarial
  - 21.1.2. Los socios
  - 21.1.3. Consideraciones jurídicas

- 21.1.4. Organización y cultura
  - 21.1.5. Capital, riesgo y gestión emprendedora
- 21.2. Gestión financiera y administración de *startups*
  - 21.2.1. Introducción a la gestión financiera en empresas de nueva creación
  - 21.2.2. Métricas financieras para *startups*
  - 21.2.3. Planificación financiera: modelos de proyecciones y su interpretación
  - 21.2.4. Métodos de valoración
  - 21.2.5. Aspectos Legales
- 21.3. El plan de negocio
  - 21.3.1. Contenido
  - 21.3.2. Presentación
  - 21.3.3. SWOT
  - 21.3.4. Modelo Canvas
- 21.4. Fases de crecimiento de una empresa de nueva creación
  - 21.4.1. *Fase de Seed*
  - 21.4.2. *Fase de Startup*
  - 21.4.3. *Fase de Growth*
  - 21.4.4. *Fase de Consolidación*
- 21.5. Financiación de *Startups*
  - 21.5.1. Financiación bancaria
  - 21.5.2. Subvenciones
  - 21.5.3. Capital semilla y aceleradoras. *Business angels*
  - 21.5.4. *Venture Capital. IPO*
  - 21.5.5. *Public to Private Partnership*
- 21.6. Entidades de capital riesgo y capital semilla nacionales e internacionales
  - 21.6.1. Instituciones públicas: CDTI, ENISA
  - 21.6.2. Entidades de *Venture Capital* nacionales e internacionales
  - 21.6.3. Inversores privados: *Caixa Capital Risc. Bstartup*
  - 21.6.4. *FOND-ICO Global*
  - 21.6.5. *Aceleradoras: Wayra, Lanzadera y Plug & Play*

04

# Objetivos docentes

Por medio de este Grand Master los profesionales diseñarán y ejecutarán estrategias económicas alineadas con los objetivos corporativos. Al mismo tiempo, optimizarán la gestión de los recursos a través de las técnicas más vanguardistas de análisis y control presupuestario. En sintonía con esto, los profesionales implementarán tecnologías emergentes como el *Big Data* para respaldar la toma de decisiones estratégicas e identificar con inmediatez posibles riesgos financieros.



“

*Dispondrás de una comprensión holística sobre el funcionamiento de los mercados financieros internacionales y la gestión de divisas para operar con éxito en un entorno globalizado”*



## Objetivos generales

---

- ♦ Definir las últimas tendencias en gestión empresarial, atendiendo al entorno globalizado que rige los criterios de la alta dirección
- ♦ Desarrollar las principales habilidades de liderazgo que deben definir a los profesionales en activo
- ♦ Diseñar estrategias y políticas innovadoras que mejoren la gestión y la eficiencia empresarial
- ♦ Entender cuál es la mejor manera para gestionar los recursos humanos de la empresa, logrando un mayor rendimiento de los mismos en favor de los beneficios de la empresa
- ♦ Adquirir las habilidades comunicativas necesarias en un líder empresarial para lograr que su mensaje sea escuchado y entendido entre los miembros de su comunidad
- ♦ Entender el entorno económico en el que se desarrolla la empresa y desarrollar estrategias adecuadas para adelantarse a los cambios
- ♦ Ser capaz de gestionar el plan económico y financiero de la empresa
- ♦ Comprender las operaciones logísticas que son necesarias en el ámbito empresarial para desarrollar una gestión adecuada de las mismas
- ♦ Ser capaz de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación a las diferentes áreas de la empresa
- ♦ Realizar la estrategia de marketing que permita dar a conocer nuestro producto a nuestros clientes potenciales y generar una imagen adecuada de nuestra empresa
- ♦ Ser capaz de desarrollar todas las fases de una idea de negocio: diseño, plan de viabilidad, ejecución, seguimiento, etc.
- ♦ Adquirir las habilidades de liderazgo indispensables para gestionar equipos en el ámbito de las finanzas
- ♦ Desarrollar competencias para diseñar estrategias financieras alineadas con la estrategia de la empresa
- ♦ Elaborar estrategias para llevar a cabo la toma de decisiones de inversión y financiación en un entorno complejo e inestable, evaluando su impacto sobre la empresa
- ♦ Desarrollar la capacidad de detección, análisis y resolución de problemas
- ♦ Explicar la empresa desde un punto de vista global, así como la responsabilidad y el nuevo papel de los directores financieros
- ♦ Desarrollar las competencias esenciales para dirigir estratégicamente la actividad financiera empresarial
- ♦ Diseñar estrategias y políticas innovadoras que mejoren la gestión y la eficiencia financiera
- ♦ Formular e implementar políticas financieras para la adecuada gestión de la tesorería, las inversiones y la planificación fiscal como estrategias de crecimiento que adapten la empresa a los cambios del entorno nacional e internacional
- ♦ Obtener unos conocimientos profundos en contabilidad, tanto financiera como directiva
- ♦ Entender los riesgos financieros que conllevan determinadas operaciones.
- ♦ Llevar a cabo estrategias competitivas que permitan cumplir los objetivos de la entidad



## Objetivos específicos

---

### Módulo 1. Liderazgo, ética y Responsabilidad Social de las empresas

- Desarrollar habilidades de liderazgo ético que integren prácticas de responsabilidad social y sostenibilidad en la estrategia empresarial
- Tomar decisiones que promuevan el bienestar social, el respeto por el medioambiente y la creación de valor a largo plazo para todas las partes interesadas

### Módulo 2. Dirección estratégica y Management Directivo

- Capacitar en la formulación y ejecución de estrategias empresariales que garanticen el crecimiento sostenible y la competitividad en mercados dinámicos
- Adquirir competencias en la gestión de equipos directivos, liderando la transformación de la organización para adaptarse a los desafíos del entorno global

### Módulo 3. Dirección de personas y gestión del talento

- Proporcionar herramientas para la gestión del talento humano, desde la atracción hasta la retención de los mejores profesionales
- Diseñar estrategias de recursos humanos que alineen las competencias del personal con los objetivos estratégicos de la empresa

### Módulo 4. Dirección económico-financiera

- Ahondar en la toma de decisiones financieras estratégicas para maximizar la rentabilidad y minimizar los riesgos en la empresa
- Desarrollar competencias en la planificación financiera, el control de presupuestos y la gestión de inversiones a nivel organizacional

### Módulo 5. Dirección de operaciones y logística

- Profundizar en la gestión eficiente de operaciones y logística, optimizando la cadena de suministro para reducir costos y mejorar la productividad
- Capacitar en la implementación de procesos operativos que alineen la estrategia empresarial con la demanda del mercado

### Módulo 6. Dirección de sistemas de información

- Ahondar en la integración y gestión de sistemas de información dentro de la empresa, mejorando la eficiencia operativa y la toma de decisiones basadas en datos
- Desarrollar habilidades para aplicar soluciones tecnológicas que optimicen los procesos y garanticen la competitividad en el mercado

### Módulo 7. Gestión comercial, Marketing estratégico y comunicación corporativa

- Profundizar en la creación de estrategias comerciales y de marketing que aumenten la visibilidad de la marca y optimicen las relaciones con los clientes
- Examinar la gestión de la comunicación corporativa para fortalecer la identidad de la empresa y su reputación en el mercado

### Módulo 8. Investigación de mercados, publicidad y dirección comercial

- Dominar técnicas de investigación de mercados para identificar oportunidades de negocio y desarrollar estrategias publicitarias efectivas
- Obtener habilidades para dirigir la actividad comercial, optimizando las campañas publicitarias y asegurando el cumplimiento de los objetivos

### **Módulo 9. Innovación y Dirección de Proyectos**

- ♦ Desarrollar competencias en la dirección de proyectos innovadores, gestionando el cambio y la adaptación continua a nuevas tendencias y tecnologías
- ♦ Capacitar en la planificación, ejecución y evaluación de proyectos de innovación que generen valor a largo plazo para la organización

### **Módulo 10. Management Directivo**

- ♦ Capacitar en el desarrollo de habilidades directivas para liderar equipos, tomar decisiones estratégicas y gestionar el rendimiento organizacional
- ♦ Ser capaz de crear una cultura de innovación, responsabilidad y compromiso que optimice los resultados de la empresa

### **Módulo 11. Habilidades directivas y liderazgo**

- ♦ Desarrollar competencias en liderazgo efectivo, enfocándose en la toma de decisiones, la gestión de equipos y la comunicación interpersonal
- ♦ Ahondar en las habilidades directivas clave para motivar, inspirar y dirigir a los equipos de trabajo hacia el cumplimiento de los objetivos organizacionales

### **Módulo 12. Marketing *management* y operaciones**

- ♦ Profundizar en la integración de las estrategias de marketing con las operaciones de la empresa, optimizando los procesos para mejorar la eficiencia y el rendimiento comercial
- ♦ Obtener habilidades para dirigir equipos de marketing, identificar oportunidades de mercado y gestionar la implementación de campañas exitosas

### **Módulo 13. Contabilidad Financiera**

- ♦ Disponer de un conocimiento holístico de contabilidad financiera para mejorar la toma de decisiones empresariales
- ♦ Capacitar en la elaboración y análisis de los estados financieros, incluyendo balance general, estado de resultados y flujo de efectivo, para evaluar la salud financiera de la empresa

### **Módulo 14. Contabilidad directiva**

- ♦ Abordar el uso de la contabilidad directiva para la toma de decisiones estratégicas dentro de la empresa
- ♦ Desarrollar habilidades para interpretar la información financiera y operativa de manera que apoye la planificación, control y gestión de los recursos de la organización

### **Módulo 15. Planificación estratégica y control de gestión**

- ♦ Profundizar en la formulación e implementación de estrategias corporativas para el crecimiento y sostenibilidad de la empresa
- ♦ Manejar herramientas de control de gestión que permitan medir el desempeño organizacional y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos

### **Módulo 16. Banca y mercados financieros**

- ♦ Contar con una sólida comprensión sobre los sistemas bancarios y los mercados financieros, enfocándose en la función de los bancos y los instrumentos financieros
- ♦ Ser capaz de analizar los mercados financieros, identificar oportunidades de inversión y comprender las dinámicas de las instituciones financieras globales

**Módulo 17. Riesgo financiero y finanzas corporativas**

- ♦ Desarrollar habilidades para identificar, medir y gestionar los riesgos financieros dentro de la organización
- ♦ Capacitar en la toma de decisiones financieras estratégicas que ayuden a mitigar los riesgos y optimizar el valor para los accionistas

**Módulo 18. Viabilidad de proyectos de inversión**

- ♦ Capacitar en el análisis de la viabilidad financiera y económica de los proyectos de inversión
- ♦ Obtener habilidades para evaluar el retorno sobre la inversión y tomar decisiones fundamentadas sobre la asignación de recursos en proyectos estratégicos

**Módulo 19. Ético-jurídico-fiscal**

- ♦ Ahondar en los principios éticos y las normativas jurídicas y fiscales que rigen el funcionamiento de las empresas
- ♦ Implementar prácticas empresariales que aseguren el cumplimiento de las leyes y regulaciones fiscales, promoviendo la transparencia y la ética en la gestión

**Módulo 20. Finanzas internacionales**

- ♦ Profundizar en la gestión financiera en el contexto global, abordando las particularidades de los mercados internacionales, el cambio de divisas y las políticas fiscales globales
- ♦ Indagar en la toma de decisiones financieras que tengan en cuenta los riesgos y oportunidades derivados de la globalización de los mercados financieros

**Módulo 21. Creación y financiación de startups**

- ♦ Desarrollar competencias en la creación y gestión de startups, desde la concepción de la idea hasta su implementación y expansión en el mercado
- ♦ Capacitar en las diferentes fuentes de financiación para startups, incluyendo inversores ángeles, capital riesgo y *crowdfunding*, para asegurar el éxito en la obtención de recursos para nuevos emprendimientos



*Un posgrado que te impulsará a marcar la diferencia en el mundo corporativo y financiero. ¿Qué esperas para inscribirte? Hazlo ya y aprovecha todos los beneficios que te brinda TECH”*

05

# Salidas profesionales

Al concluir este Grand Master, los profesionales dispondrán de una sólida comprensión sobre las estrategias financieras más efectivas para gestionar y optimizar los recursos de las organizaciones. Además, diseñarán e implementarán planes financieros que faciliten la toma de decisiones informadas y la sostenibilidad económica de las empresas. También, desarrollarán habilidades en análisis de riesgos, inversiones y mercados internacionales. De esta forma, los expertos mejorarán sus perspectivas profesionales y asumirán roles especializados como Directores Financieros.



“

*Supervisarás planes financieros a largo plazo que alinean los recursos de la empresa con sus objetivos estratégicos, garantizando la sostenibilidad y el crecimiento económico”*

### Perfil del egresado

El egresado de esta titulación universitaria será un profesional altamente capacitado para gestionar las finanzas de las organizaciones, abordando desafíos económicos y optimizando recursos. A su vez, poseerá un profundo conocimiento sobre las estrategias financieras, el análisis de riesgos, las inversiones y los mercados internacionales. Además, este experto estará preparado para diseñar e implementar planes financieros personalizados, colaborar con equipos multidisciplinarios y promover tanto la sostenibilidad, como el crecimiento económico de la empresa.

*Analizarás tendencias económicas y su impacto en los mercados financieros, ayudando a las compañías a adaptarse a los cambios financieros con éxito.*

- ♦ **Gestión Financiera y del Tiempo:** gestionar de manera eficiente los recursos financieros y el tiempo, lo que incluye la planificación presupuestaria, la optimización de inversiones y la coordinación de proyectos financieros para maximizar la rentabilidad y la sostenibilidad de la organización
- ♦ **Pensamiento Crítico y Resolución de Problemas:** aplicar el pensamiento crítico para analizar situaciones financieras complejas, identificar riesgos y oportunidades, y generar soluciones innovadoras que impulsen el crecimiento y la estabilidad económica de la empresa
- ♦ **Competencia Digital en Finanzas:** manejar herramientas digitales avanzadas para la gestión financiera, desde software de análisis y modelado financiero hasta plataformas de gestión de inversiones y tecnologías emergentes como blockchain y finanzas digitales
- ♦ **Gestión de Riesgos Financieros:** identificar, evaluar y mitigar riesgos financieros, implementando estrategias efectivas que protejan los activos de la empresa y aseguren su estabilidad económica a largo plazo



Después de realizar el programa universitario, podrás desempeñar tus conocimientos y habilidades en los siguientes cargos:

1. **Director Financiero:** gestor de las finanzas de una empresa, supervisando presupuestos, inversiones y estrategias financieras para asegurar la salud económica de la organización.
2. **Analista de Inversiones:** encargado de evaluar oportunidades de inversión, analizar mercados financieros y asesorar en la gestión de portafolios para maximizar los rendimientos.
3. **Gerente de Riesgos:** responsable de identificar, evaluar y mitigar los riesgos financieros que pueden afectar a la empresa, implementando estrategias para proteger los activos y garantizar la estabilidad económica.
4. **Consultor Financiero:** asesor para empresas e individuos sobre planificación financiera, inversiones, gestión de deudas y optimización de recursos para alcanzar sus objetivos económicos.
5. **Auditor Financiero:** encargado de revisar y verificar la exactitud de los registros financieros de una empresa, asegurando el cumplimiento de normativas y estándares contables.
6. **Gerente de Tesorería:** gestor de la liquidez y las finanzas diarias de la empresa, optimizando el flujo de efectivo y supervisando las operaciones bancarias y financieras.
7. **Coordinador de Finanzas Corporativas:** supervisor de las finanzas empresariales, incluyendo fusiones, adquisiciones, reestructuraciones financieras y la elaboración de estrategias para el crecimiento corporativo.
8. **Economista Financiero:** analista de las tendencias económicas y su impacto en los mercados financieros, desarrollando estrategias que ayuden a las empresas a adaptarse a cambios económicos y aprovechar oportunidades de crecimiento.
9. **Gestor de Fondos:** administrador de fondos de inversión, tomando decisiones sobre dónde y cómo invertir el capital de los clientes para maximizar beneficios y minimizar riesgos.
10. **Director de Planificación Financiera:** desarrollador y supervisor de planes financieros a largo plazo que alinean los recursos de la empresa con sus objetivos estratégicos, garantizando la sostenibilidad y el crecimiento económico.



*Te encargarás de gestionar la liquidez y las finanzas diaria de las compañías, optimizando el flujo de efectivo de forma significativa"*

# 06

## Licencias de software incluidas

TECH es referencia en el mundo universitario por combinar la última tecnología con las metodologías docentes para potencial el proceso de enseñanza-aprendizaje. Para ello, ha establecido una red de alianzas que le permite tener acceso a las herramientas de software más avanzadas del mundo profesional.



“

*Al matricularte recibirás, de forma completamente gratuita, las credenciales de uso académico de las siguientes aplicaciones de software profesional”*

TECH ha establecido una red de alianzas profesionales en la que se encuentran los principales proveedores de software aplicado a las diferentes áreas profesionales. Estas alianzas permiten a TECH tener acceso al uso de centenares de aplicaciones informáticas y licencias de software para acercarlas a sus estudiantes.

Las licencias de software para uno académico permitirán a los estudiantes utilizar las aplicaciones informáticas más avanzadas en su área profesional, de modo que podrán conocerlas y aprender su dominio sin tener que incurrir en costes. TECH se hará cargo del procedimiento de contratación para que los alumnos puedan utilizarlas de modo ilimitado durante el tiempo que estén estudiando el programa de Grand Master en Alta Dirección Financiera, y además lo podrán hacer de forma completamente gratuita.

TECH te dará acceso gratuito al uso de las siguientes aplicaciones de software:



### **SAS OnDemand for Academics**

**SAS OnDemand for Academics** es un entorno cloud para análisis de datos avanzados, modelado estadístico y machine learning en sectores como salud, finanzas y retail. Con un valor de mercado superior a **1.000 euros** anuales, TECH lo incorpora de forma **gratuita** durante el programa universitario, permitiendo dominar herramientas usadas en empresas líderes.

Esta plataforma opera completamente en la nube y no requiere instalación local. Permite escalar proyectos con grandes volúmenes de datos y visualizar resultados en múltiples formatos. Su interfaz web, basada en SAS Studio, ofrece un entorno flexible para crear modelos predictivos, automatizar flujos de trabajo y generar informes ejecutivos con rapidez.

#### **Funcionalidades destacadas:**

- ♦ **Entornos virtuales:** configuración de proyectos con SAS Studio sin instalaciones locales
- ♦ **Minería de datos:** identificación de patrones con nodos arrastrar-y-soltar
- ♦ **Automatización de flujos:** programación visual para ETL y limpieza de datasets
- ♦ **Modelos predictivos:** algoritmos para forecasting y clasificación supervisada
- ♦ **Reporting dinámico:** exportación de resultados en PDF, Excel o HTML con un clic

En conclusión, **SAS OnDemand for Academics** posiciona a los usuarios en el mercado laboral con competencias demandadas en inteligencia empresarial y analítica predictiva, avaladas por certificaciones reconocidas.



### **SAS Viya for Learners**

**SAS Viya for Learners** es una plataforma de análisis avanzado para Inteligencia Artificial y business intelligence, con un valor de **1.200 euros** anuales. Se ofrece **gratis** durante el programa universitario en TECH, permitiendo dominar técnicas de Big Data con herramientas profesionales.

Esta plataforma simplifica el procesamiento de datos masivos mediante IA, combinando automatización con personalización. Soporta desde operaciones básicas, hasta modelos predictivos complejos en entornos cloud.

#### **Funcionalidades destacadas:**

- ♦ - Análisis avanzado: exploración y modelado de datos con arrastrar y soltar
- ♦ - Machine learning automático: desarrollo de algoritmos sin código mediante asistentes guiados
- ♦ - Visualización dinámica: diseño de gráficos interactivos y paneles personalizables
- ♦ - Colaboración en la nube: trabajo en equipo con acceso remoto y control de versiones
- ♦ - Soporte multilingüe: ejecución de scripts en Python, R y SAS dentro del mismo entorno

En conclusión, **SAS Viya for Learners** impulsa la transición hacia la economía digital, capacitando a los usuarios para resolver desafíos reales en sectores como finanzas, salud o retail con agilidad analítica.

07

# Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

*TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”*

## El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo  
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



### Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

*El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”*

## Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



## Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*



## Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



*La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”*

### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.

## La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

*Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.*

*Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.*



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Resúmenes interactivos

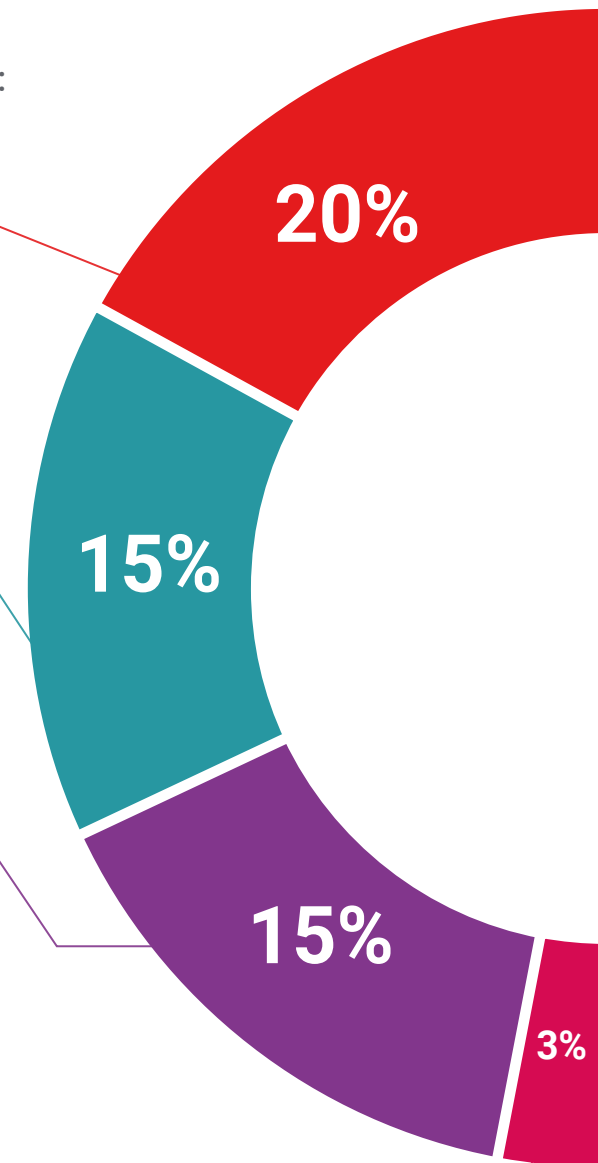
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

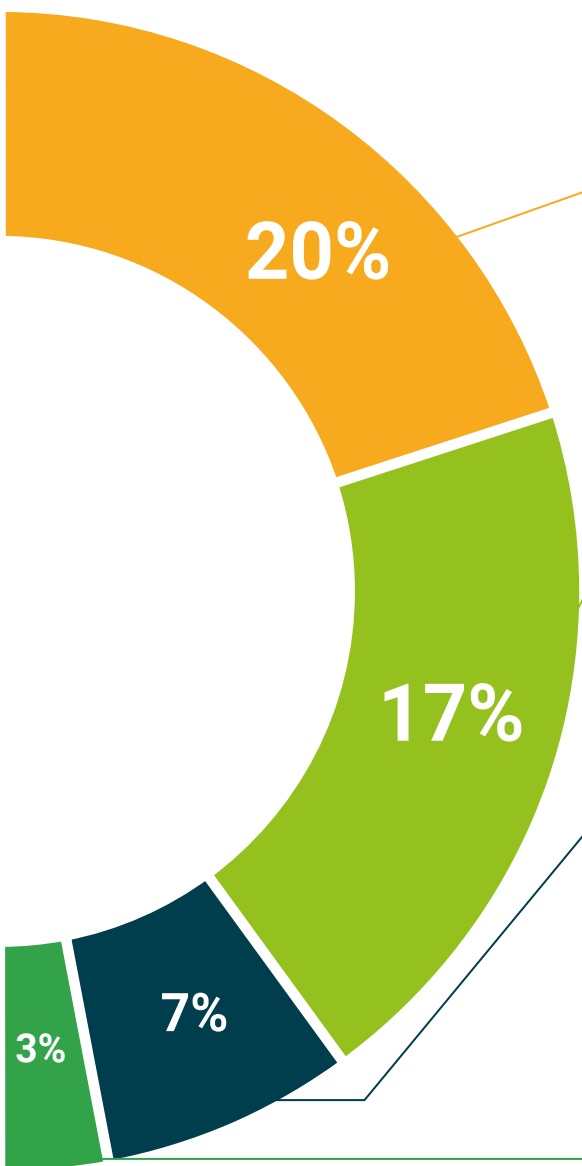
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



08

# Cuadro docente

La prioridad de TECH consiste en poner a disposición de cualquiera los programas universitarios más exhaustivos y renovados del panorama académico. Por este motivo, efectúa un riguroso proceso para constituir sus respectivos claustros docentes. Como resultado, este Grand Master cuenta con la participación de reconocidos expertos en el campo de la Alta Dirección Financiera. Estos profesionales destacan por su amplio recorrido laboral, donde han diseñado e implementado soluciones vanguardistas para asegurar la rentabilidad y sostenibilidad de las empresas a largo plazo. Sin duda, todo un aval para los egresados, quienes disfrutarán de una experiencia inmersiva que incrementará sus horizontes profesionales.



“

*La diversidad de talentos del cuadro docente, elevadamente cualificado en Alta Dirección Financiera, generará un ambiente de aprendizaje dinámico”*

## Director Invitado Internacional

Erdi Karaca es un líder destacado en el desarrollo de **productos bancarios y financieros**, especializado en **estrategias digitales, datos e Inteligencia Artificial**. Con un enfoque en la creación de soluciones innovadoras, ha contribuido al avance de la **banca digital** y a la implementación de **tecnologías emergentes** en el **sector financiero**. De hecho, sus intereses incluyen la integración de la IA para mejorar la **experiencia del cliente** y la optimización de **procesos bancarios**, así como el diseño de estrategias para **productos bancarios**.

A lo largo de su carrera, ha ocupado puestos de liderazgo en instituciones globales como HSBC Kinetic, donde ha trabajado como **Director de Banca Móvil** y **Codirector de Banca Empresarial**, donde ha liderado equipos en el desarrollo de HSBC Kinetic y de **servicios móviles** para la **banca empresarial** en el **Reino Unido**. Además, su gestión se ha centrado en la creación de **productos digitales** innovadores, como **soluciones de pago, tarjetas, préstamos y herramientas de gestión financiera**. También ha sido **Responsable de Banca y Más Allá de la Banca**, donde ha supervisado proyectos que han transformado la **banca para PYMEs** mediante **productos digitales**.

A nivel internacional, Erdi Karaca ha sido reconocido por su capacidad para liderar equipos complejos y desarrollar estrategias que han impulsado la innovación en la **banca digital**. Así, ha dirigido programas globales que han promovido la **banca inteligente** y la integración de **tecnologías** en mercados diversos. Y es que su trabajo ha sido fundamental en la implementación de **soluciones bancarias inteligentes** impulsadas por IA y en la gestión de **productos financieros** para clientes empresariales a nivel global. Asimismo, ha contribuido a la **investigación** de múltiples productos para el sector financiero, publicando **artículos** sobre la implementación de la IA en la **banca**, así como presentando su trabajo en **conferencias internacionales**.



## D. Karaca, Erdi

---

- Director de Banca Móvil en HSBC Kinetic, Londres, Reino Unido
- Codirector de Banca Empresarial en HSBC Kinetic
- Responsable de Banca y Más Allá de la Banca en HSBC Kinetic
- CDO (*Chief Data Officer*) de Banca Comercial Global en HSBC Kinetic
- Innovación, Estrategia e Innovación en Banca Comercial en NatWest Group
- Gerente de Estrategia Digital y Desarrollo de Productos en NatWest Group
- Máster en Negocios por la Universidad de Oxford
- Curso en Inteligencia Artificial: Implicaciones para la Estrategia Empresarial por el MIT Sloan School of Management
- Máster en Política Internacional por la Universidad de Surrey
- Licenciado en Ciencias Sociales por la Universidad Técnica de Oxford



*Gracias a TECH podrás  
aprender con los mejores  
profesionales del mundo"*

## Directora Invitada Internacional

Con más de 20 años de experiencia en el diseño y la dirección de equipos globales de **adquisición de talento**, Jennifer Dove es experta en **contratación** y **estrategia tecnológica**. A lo largo de su experiencia profesional ha ocupado puestos directivos en varias organizaciones tecnológicas dentro de empresas de la lista **Fortune 50**, como **NBCUniversal** y **Comcast**. Su trayectoria le ha permitido destacar en entornos competitivos y de alto crecimiento.

Como **Vicepresidenta de Adquisición de Talento** en **Mastercard**, se encarga de supervisar la estrategia y la ejecución de la incorporación de talento, colaborando con los líderes empresariales y los responsables de **Recursos Humanos** para cumplir los objetivos operativos y estratégicos de contratación. En especial, su finalidad es **crear equipos diversos, inclusivos** y de **alto rendimiento** que impulsen la innovación y el crecimiento de los productos y servicios de la empresa. Además, es experta en el uso de herramientas para atraer y retener a los mejores profesionales de todo el mundo. También se encarga de **amplificar la marca de empleador** y la propuesta de valor de Mastercard a través de publicaciones, eventos y redes sociales.

Jennifer Dove ha demostrado su compromiso con el desarrollo profesional continuo, participando activamente en redes de profesionales de Recursos Humanos y contribuyendo a la incorporación de numerosos trabajadores a diferentes empresas. Tras obtener su licenciatura en **Comunicación Organizacional** por la Universidad de Miami, ha ocupado cargos directivos de selección de personal en empresas de diversas áreas.

Por otra parte, ha sido reconocida por su habilidad para liderar transformaciones organizacionales, **integrar tecnologías** en los **procesos de reclutamiento** y desarrollar programas de liderazgo que preparan a las instituciones para los desafíos futuros. También ha implementado con éxito programas de **bienestar laboral** que han aumentado significativamente la satisfacción y retención de empleados.



## Dña. Dove, Jennifer

---

- Vicepresidenta de Adquisición de Talentos en Mastercard, Nueva York, Estados Unidos
- Directora de Adquisición de Talentos en NBCUniversal, Nueva York, Estados Unidos
- Responsable de Selección de Personal Comcast
- Directora de Selección de Personal en Rite Hire Advisory
- Vicepresidenta Ejecutiva de la División de Ventas en Ardor NY Real Estate
- Directora de Selección de Personal en Valerie August & Associates
- Ejecutiva de Cuentas en BNC
- Ejecutiva de Cuentas en Vault
- Graduada en Comunicación Organizacional por la Universidad de Miami

“

*TECH cuenta con un distinguido y especializado grupo de Directores Invitados Internacionales, con importantes roles de liderazgo en las empresas más punteras del mercado global”*

## Director Invitado Internacional

Líder tecnológico con décadas de experiencia en las principales multinacionales tecnológicas, Rick Gauthier se ha desarrollado de forma prominente en el campo de los servicios en la nube y mejora de procesos de extremo a extremo. Ha sido reconocido como un líder y responsable de equipos con gran eficiencia, mostrando un talento natural para garantizar un alto nivel de compromiso entre sus trabajadores.

Posee dotes innatas en la estrategia e innovación ejecutiva, desarrollando nuevas ideas y respaldando su éxito con datos de calidad. Su trayectoria en Amazon le ha permitido administrar e integrar los servicios informáticos de la compañía en Estados Unidos. En Microsoft ha liderado un equipo de 104 personas, encargadas de proporcionar infraestructura informática a nivel corporativo y apoyar a departamentos de ingeniería de productos en toda la compañía.

Esta experiencia le ha permitido destacarse como un directivo de alto impacto, con habilidades notables para aumentar la eficiencia, productividad y satisfacción general del cliente.



## D. Gauthier, Rick

---

- Director regional de IT en Amazon, Seattle, Estados Unidos
- Jefe de programas sénior en Amazon
- Vicepresidente de Wimmer Solutions
- Director sénior de servicios de ingeniería productiva en Microsoft
- Titulado en Ciberseguridad por Western Governors University
- Certificado Técnico en *Commercial Diving* por Divers Institute of Technology
- Titulado en Estudios Ambientales por The Evergreen State College

“

*Expertos de prestigio internacional te brindarán una revisión holística de las innovaciones más importantes a día de hoy en el mundo directivo y de los negocios”*

## Director Invitado Internacional

Romi Arman es un reputado experto internacional con más de dos décadas de experiencia en **Transformación Digital, Marketing, Estrategia y Consultoría**. A través de esa extendida trayectoria, ha asumido diferentes riesgos y es un permanente **defensor** de la **innovación** y el **cambio** en la coyuntura empresarial. Con esa experticia, ha colaborado con directores generales y organizaciones corporativas de todas partes del mundo, empujándoles a dejar de lado los modelos tradicionales de negocios. Así, ha contribuido a que compañías como la energética Shell se conviertan en **verdaderos líderes del mercado**, centradas en sus **clientes** y el **mundo digital**.

Las estrategias diseñadas por Arman tienen un impacto latente, ya que han permitido a varias corporaciones **mejorar las experiencias de los consumidores, el personal y los accionistas** por igual. El éxito de este experto es cuantificable a través de métricas tangibles como el **CSAT**, el **compromiso de los empleados** en las instituciones donde ha ejercido y el crecimiento del **indicador financiero EBITDA** en cada una de ellas.

También, en su recorrido profesional ha nutrido y **liderado equipos de alto rendimiento** que, incluso, han recibido galardones por su **potencial transformador**. Con Shell, específicamente, el ejecutivo se ha propuesto siempre superar tres retos: satisfacer las complejas **demandas de descarbonización** de los clientes, **apoyar una “descarbonización rentable”** y **revisar un panorama fragmentado de datos, digital y tecnológico**. Así, sus esfuerzos han evidenciado que para lograr un éxito sostenible es fundamental partir de las necesidades de los consumidores y sentar las bases de la transformación de los procesos, los datos, la tecnología y la cultura.

Por otro lado, el directivo destaca por su dominio de las **aplicaciones empresariales de la Inteligencia Artificial**, temática en la que cuenta con un posgrado de la Escuela de Negocios de Londres. Al mismo tiempo, ha acumulado experiencias en **IoT** y el **Salesforce**.



## D. Arman, Romi

---

- Director de Transformación Digital (CDO) en la Corporación Energética Shell, Londres, Reino Unido
- Director Global de Comercio Electrónico y Atención al Cliente en la Corporación Energética Shell
- Gestor Nacional de Cuentas Clave (fabricantes de equipos originales y minoristas de automoción) para Shell en Kuala Lumpur, Malasia
- Consultor Sénior de Gestión (Sector Servicios Financieros) para Accenture desde Singapur
- Licenciado en la Universidad de Leeds
- Posgrado en Aplicaciones Empresariales de la IA para Altos Ejecutivos de la Escuela de Negocios de Londres
- Certificación Profesional en Experiencia del Cliente CCXP
- Curso de Transformación Digital Ejecutiva por IMD

“

*Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”*

## Director Invitado Internacional

Manuel Arens es un **experimentado profesional** en el manejo de datos y líder de un equipo altamente cualificado. De hecho, Arens ocupa el cargo de **gerente global de compras** en la división de Infraestructura Técnica y Centros de Datos de Google, empresa en la que ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional. Con base en Mountain View, California, ha proporcionado soluciones para los desafíos operativos del gigante tecnológico, tales como **la integridad de los datos maestros**, **las actualizaciones de datos de proveedores** y **la priorización** de los mismos. Ha liderado la planificación de la cadena de suministro de centros de datos y la evaluación de riesgos del proveedor, generando mejoras en el proceso y la gestión de flujos de trabajo que han resultado en ahorros de costos significativos.

Con más de una década de trabajo proporcionando soluciones digitales y liderazgo para empresas en diversas industrias, tiene una amplia experiencia en todos los aspectos de la prestación de soluciones estratégicas, incluyendo **Marketing, análisis de medios, medición y atribución**. De hecho, ha recibido varios reconocimientos por su labor, entre ellos el **Premio al Liderazgo BIM**, el **Premio a la Liderazgo Search**, **Premio al Programa de Generación de Leads de Exportación** y el **Premio al Mejor Modelo de Ventas de EMEA**.

Asimismo, Arens se desempeñó como **Gerente de Ventas** en Dublín, Irlanda. En este puesto, construyó un equipo de 4 a 14 miembros en tres años y lideró al equipo de ventas para lograr resultados y colaborar bien entre sí y con equipos interfuncionales. También ejerció como **Analista Sénior** de Industria, en Hamburgo, Alemania, creando storylines para más de 150 clientes utilizando herramientas internas y de terceros para apoyar el análisis. Desarrolló y redactó informes en profundidad para demostrar su dominio del tema, incluyendo la comprensión de los **factores macroeconómicos y políticos/regulatorios** que afectan la adopción y difusión de la tecnología.

También ha liderado equipos en empresas como **Eaton, Airbus y Siemens**, en los que adquirió valiosa experiencia en gestión de cuentas y cadena de suministro. Destaca especialmente su labor para superar continuamente las expectativas mediante **la construcción de valiosas relaciones con los clientes y trabajar de forma fluida con personas en todos los niveles de una organización**, incluyendo stakeholders, gestión, miembros del equipo y clientes. Su enfoque impulsado por los datos y su capacidad para desarrollar soluciones innovadoras y escalables para los desafíos de la industria lo han convertido en un líder prominente en su campo.



## D. Arens, Manuel

---

- Gerente Global de Compras en Google, Mountain View, Estados Unidos
- Responsable principal de Análisis y Tecnología B2B en Google, Estados Unidos
- Director de ventas en Google, Irlanda
- Analista Industrial Sénior en Google, Alemania
- Gestor de cuentas en Google, Irlanda
- Accounts Payable en Eaton, Reino Unido
- Gestor de Cadena de Suministro en Airbus, Alemania

“

*¿Deseas actualizar tus conocimientos con la más alta calidad educativa? TECH te ofrece el contenido más actualizado del mercado académico, diseñado por auténticos expertos de prestigio internacional”*

## Director Invitado Internacional

Andrea La Sala es un experimentado ejecutivo del Marketing cuyos proyectos han tenido un **significativo impacto** en el **entorno de la Moda**. A lo largo de su exitosa carrera ha desarrollado disímiles tareas relacionadas con **Productos, Merchandising y Comunicación**. Todo ello, ligado a marcas de prestigio como **Giorgio Armani, Dolce&Gabbana, Calvin Klein**, entre otras.

Los resultados de este directivo de **alto perfil internacional** han estado vinculados a su probada capacidad para **sintetizar información** en marcos claros y ejecutar **acciones concretas** alineadas a objetivos **empresariales específicos**. Además, es reconocido por su **proactividad y adaptación** a **ritmos acelerados** de trabajo. A todo ello, este experto adiciona una **fuerte conciencia comercial**, **visión de mercado** y una **auténtica pasión** por los **productos**.

Como **Director Global de Marca y Merchandising** en **Giorgio Armani**, ha supervisado disímiles **estrategias de Marketing** para **ropas y accesorios**. Asimismo, sus tácticas han estado centradas en el **ámbito minorista** y las **necesidades** y el **comportamiento del consumidor**. Desde este puesto, La Sala también ha sido responsable de configurar la comercialización de productos en diferentes mercados, actuando como **jefe de equipo** en los **departamentos de Diseño, Comunicación y Ventas**.

Por otro lado, en empresas como **Calvin Klein** o el **Gruppo Coin**, ha emprendido proyectos para impulsar la **estructura**, el **desarrollo** y la **comercialización** de **diferentes colecciones**. A su vez, ha sido encargado de crear **calendarios eficaces** para las **campañas** de compra y venta. Igualmente, ha tenido bajo su dirección los **términos, costes, procesos y plazos de entrega** de diferentes operaciones.

Estas experiencias han convertido a Andrea La Sala en uno de los principales y más cualificados **líderes corporativos** de la **Moda** y el **Lujo**. Una alta capacidad directiva con la que ha logrado implementar de manera eficaz el **posicionamiento positivo** de **diferentes marcas** y redefinir sus indicadores clave de rendimiento (KPI).



## D. La Sala, Andrea

---

- Director Global de Marca y Merchandising Armani Exchange en Giorgio Armani, Milán, Italia
- Director de Merchandising en Calvin Klein
- Responsable de Marca en Gruppo Coin
- Brand Manager en Dolce&Gabbana
- Brand Manager en Sergio Tacchini S.p.A.
- Analista de Mercado en Fastweb
- Graduado de Business and Economics en la Università degli Studi del Piemonte Orientale

“

*Los profesionales más cualificados y experimentados a nivel internacional te esperan en TECH para ofrecerte una enseñanza de primer nivel, actualizada y basada en la última evidencia científica. ¿A qué esperas para matricularte?”*

## Director Invitado Internacional

Mick Gram es sinónimo de innovación y excelencia en el campo de la **Inteligencia Empresarial** a nivel internacional. Su exitosa carrera se vincula a puestos de liderazgo en multinacionales como **Walmart** y **Red Bull**. Asimismo, este experto destaca por su visión para **identificar tecnologías emergentes** que, a largo plazo, alcanzan un impacto imperecedero en el entorno corporativo.

Por otro lado, el ejecutivo es considerado un **pionero** en el **empleo de técnicas de visualización de datos** que simplificaron conjuntos complejos, haciéndolos accesibles y facilitadores de la toma de decisiones. Esta habilidad se convirtió en el pilar de su perfil profesional, transformándolo en un deseado activo para muchas organizaciones que apostaban por **recopilar información** y **generar acciones** concretas a partir de ellos.

Uno de sus proyectos más destacados de los últimos años ha sido la **plataforma Walmart Data Cafe**, la más grande de su tipo en el mundo que está anclada en la nube destinada al **análisis de Big Data**. Además, ha desempeñado el cargo de **Director de Business Intelligence** en **Red Bull**, abarcando áreas como **Ventas, Distribución, Marketing y Operaciones de Cadena de Suministro**. Su equipo fue reconocido recientemente por su innovación constante en cuanto al uso de la nueva API de Walmart Luminare para *insights* de Compradores y Canales.

En cuanto a su formación, el directivo cuenta con varios Másteres y estudios de posgrado en centros de prestigio como la **Universidad de Berkeley**, en Estados Unidos, y la **Universidad de Copenhague**, en Dinamarca. A través de esa actualización continua, el experto ha alcanzado competencias de vanguardia. Así, ha llegado a ser considerado un **líder nato** de la **nueva economía mundial**, centrada en el impulso de los datos y sus posibilidades infinitas.



## D. Gram, Mick

---

- Director de *Business Intelligence* y Análisis en Red Bull, Los Ángeles, Estados Unidos
- Arquitecto de soluciones de *Business Intelligence* para Walmart Data Cafe
- Consultor independiente de *Business Intelligence* y *Data Science*
- Director de *Business Intelligence* en Capgemini
- Analista Jefe en Nordea
- Consultor Jefe de *Business Intelligence* para SAS
- Executive Education en IA y Machine Learning en UC Berkeley College of Engineering
- MBA Executive en e-commerce en la Universidad de Copenhagen
- Licenciatura y Máster en Matemáticas y Estadística en la Universidad de Copenhagen

“

*¡Estudia en la mejor universidad online del mundo según Forbes! En este MBA tendrás acceso a una amplia biblioteca de recursos multimedia, elaborados por reconocidos docentes de relevancia internacional”*

## Director Invitado Internacional

Scott Stevenson es un distinguido experto del sector del **Marketing Digital** que, por más de 19 años, ha estado ligado a una de las compañías más poderosas de la industria del entretenimiento, **Warner Bros. Discovery**. En este rol, ha tenido un papel fundamental en la **supervisión de logística y flujos de trabajos creativos** en diversas plataformas digitales, incluyendo redes sociales, búsqueda, *display* y medios lineales.

El liderazgo de este ejecutivo ha sido crucial para impulsar **estrategias de producción en medios pagados**, lo que ha resultado en una notable **mejora** en las **tasas de conversión** de su empresa. Al mismo tiempo, ha asumido otros roles, como el de Director de Servicios de Marketing y Gerente de Tráfico en la misma multinacional durante su antigua gerencia.

A su vez, Stevenson ha estado ligado a la distribución global de videojuegos y **campañas de propiedad digital**. También, fue el responsable de introducir estrategias operativas relacionadas con la formación, finalización y entrega de contenido de sonido e imagen para **comerciales de televisión y trailers**.

Por otro lado, el experto posee una Licenciatura en Telecomunicaciones de la Universidad de Florida y un Máster en Escritura Creativa de la Universidad de California, lo que demuestra su destreza en **comunicación y narración**. Además, ha participado en la Escuela de Desarrollo Profesional de la Universidad de Harvard en programas de vanguardia sobre el uso de la **Inteligencia Artificial** en los **negocios**. Así, su perfil profesional se erige como uno de los más relevantes en el campo actual del **Marketing** y los **Medios Digitales**.



## D. Stevenson, Scott

---

- Director de Marketing Digital en Warner Bros. Discovery, Burbank, Estados Unidos
- Gerente de Tráfico en Warner Bros. Entertainment
- Máster en Escritura Creativa de la Universidad de California
- Licenciatura en Telecomunicaciones de la Universidad de Florida

“

*¡Alcanza tus objetivos académicos y profesionales con los expertos mejor cualificados del mundo! Los docentes de este MBA te guiarán durante todo el proceso de aprendizaje”*

## Directora Invitada Internacional

Galardonada con el "*International Content Marketing Awards*" por su creatividad, liderazgo y calidad de sus contenidos informativos, Wendy Thole-Muir es una reconocida **Directora de Comunicación** altamente especializada en el campo de la **Gestión de Reputación**.

En este sentido, ha desarrollado una sólida trayectoria profesional de más de dos décadas en este ámbito, lo que le ha llevado a formar parte de prestigiosas entidades de referencia internacional como **Coca-Cola**. Su rol implica la supervisión y manejo de la comunicación corporativa, así como el control de la imagen organizacional. Entre sus principales contribuciones, destaca haber liderado la implementación de la **plataforma de interacción interna** Yammer. Gracias a esto, los empleados aumentaron su compromiso con la marca y crearon una comunidad que mejoró la transmisión de información significativamente.

Por otra parte, se ha encargado de gestionar la comunicación de las **inversiones estratégicas** de las empresas en diferentes países africanos. Una muestra de ello es que ha manejado diálogos en torno a las inversiones significativas en Kenya, demostrando el compromiso de las entidades con el desarrollo tanto económico como social del país. A su vez, ha logrado numerosos **reconocimientos** por su capacidad de gestionar la percepción sobre las firmas en todos los mercados en los que opera. De esta forma, ha logrado que las compañías mantengan una gran notoriedad y los consumidores las asocien con una elevada calidad.

Además, en su firme compromiso con la excelencia, ha participado activamente en reputados **Congresos y Simposios** a escala global con el objetivo de ayudar a los profesionales de la información a mantenerse a la vanguardia de las técnicas más sofisticadas para **desarrollar planes estratégicos de comunicación** exitosos. Así pues, ha ayudado a numerosos expertos a anticiparse a situaciones de crisis institucionales y a manejar acontecimientos adversos de manera efectiva.



## Dña. Thole-Muir, Wendy

---

- Directora de Comunicación Estratégica y Reputación Corporativa en Coca-Cola, Sudáfrica
- Responsable de Reputación Corporativa y Comunicación en ABI at SABMiller de Lovania, Bélgica
- Consultora de Comunicaciones en ABI, Bélgica
- Consultora de Reputación y Comunicación de Third Door en Gauteng, Sudáfrica
- Máster en Estudios del Comportamiento Social por Universidad de Sudáfrica
- Máster en Artes con especialidad en Sociología y Psicología por Universidad de Sudáfrica
- Licenciatura en Ciencias Políticas y Sociología Industrial por Universidad de KwaZulu-Natal
- Licenciatura en Psicología por Universidad de Sudáfrica

“

*Gracias a esta titulación universitaria, 100% online, podrás compaginar el estudio con tus obligaciones diarias, de la mano de los mayores expertos internacionales en el campo de tu interés. ¡Inscríbete ya!”*

## Dirección



### D. Domingo Folgado, Javier

- ♦ Director de Desarrollo Corporativo y Relación con Inversores en White Investing
- ♦ *Founding Director* de Relianze
- ♦ Responsable del Departamento de Análisis en Aznar Patrimonio
- ♦ *Founding Partner* en *Finance Business School*
- ♦ Director de Banca Privada en *Degroof Petercam*
- ♦ Doctor en Matemáticas Avanzadas Aplicadas a la Economía por la UNED
- ♦ Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad de Valencia
- ♦ Máster en Gestión de Carteras por el *Institute of Advanced Finance*



09

# Titulación

El Grand Master en Alta Dirección Financiera garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Grand Master expedido por TECH Universidad.



“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Grand Master en Alta Dirección Financiera** contiene el programa universitario más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal\* con acuse de recibo su correspondiente título de **Grand Master** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Grand Master, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

TECH es miembro de la **Economics, Business and Enterprise Association (EBEA)**, una entidad de prestigio dedicada a impulsar la excelencia profesional en ciencias empresariales. Esta vinculación fortalece su compromiso con la excelencia académica en el ámbito empresarial.

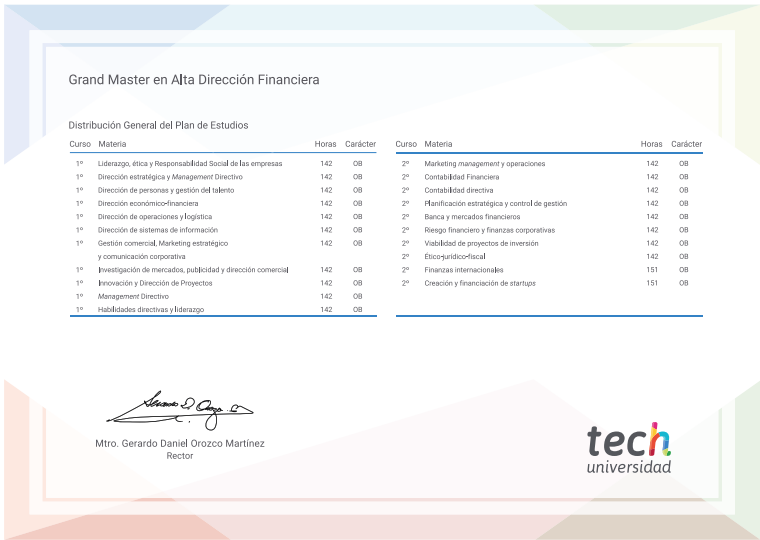
Aval/Membresía



Título: **Grand Master en Alta Dirección Financiera**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **2 años**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



## Grand Master

### Alta Dirección Financiera

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 2 años
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

# Grand Master

## Alta Dirección Financiera

Aval/Membresía



Economics, Business  
and Enterprise Association

A background image showing a person's hands working at a desk. One hand is holding a black pen, pointing at a tablet that displays a colorful bar chart and some text. The other hand is resting on the desk. The image is partially obscured by dark blue and white geometric shapes.

**tech**  
universidad