

Grand Master

Alta Dirección Financiera

G M A D F





tech universidad
tecnológica

Grand Master Alta Dirección Financiera

- » Modalidad: online
- » Duración: 2 años
- » Titulación: TECH Universidad Tecnológica
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtute.com/escuela-de-negocios/grand-master/grand-master-alta-direccion-financiera

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Competencias

pág. 22

06

Estructura y contenido

pág. 28

07

Metodología

pág. 50

08

Perfil de nuestros alumnos

pág. 58

09

Dirección del curso

pág. 62

10

Impacto para tu carrera

pág. 66

11

Beneficios para tu empresa

pág. 70

12

Titulación

pág. 74

01 Bienvenida

Para lograr que cualquier compañía sea todo un éxito, es fundamental que los directivos estén involucrados en todas las áreas de la empresa. Esto se debe a que, solo teniendo una visión actualizada y global de todo el negocio, se podrán tomar las decisiones más oportunas. De esta forma, la empresa podrá ofrecer su máximo rendimiento y obtener un mayor beneficio. Por su parte, la Dirección Financiera constituye un área imprescindible en cualquier empresa, porque gestiona toda la parte económica de la misma. En este contexto, TECH lanza un revolucionario programa destinado a que los estudiantes optimicen los beneficios de sus instituciones y, a la par, pueda obtener una triple titulación universitaria si cumple con los requisitos de acceso necesarios.



Grand Master en Alta Dirección Financiera
TECH Universidad Tecnológica



“

Un plan de estudios creado por profesionales con amplia experiencia, que garantiza que los alumnos experimenten un salto de calidad en sus carreras laborales, obteniendo hasta una triple titulación universitaria”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95%

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

Este programa universitario está confeccionado para afianzar las capacidades directivas y de liderazgo del alumnado, además de desarrollar nuevas competencias y habilidades que serán imprescindibles en su desarrollo profesional. Una vez finalizado el Grand Master, los egresados enriquecerán su praxis profesional y podrá tomar decisiones mediante una perspectiva vanguardista.



“

Uno de nuestros objetivos fundamentales es ayudarte a desarrollar las competencias esenciales para dirigir estratégicamente la actividad empresarial”

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos
Trabajan conjuntamente para conseguirlos**

El **Grand Master en Alta Dirección Financiera** capacitará al alumno para:

01

Definir las últimas tendencias en gestión empresarial, atendiendo al entorno globalizado que rige los criterios de la alta dirección

04

Elaborar estrategias para llevar a cabo la toma de decisiones en un entorno complejo e inestable

02

Desarrollar las principales habilidades de liderazgo que deben definir a los profesionales en activo

03

Seguir los criterios de sostenibilidad marcados por los estándares internacionales a la hora de desarrollar un plan de negocio

05

Crear estrategias corporativas que marquen el guion que debe seguir la empresa para ser más competitiva y lograr sus propios objetivos



06

Desarrollar las competencias esenciales para dirigir estratégicamente la actividad empresarial

08

Entender cuál es la mejor manera para gestionar los recursos humanos de la empresa, logrando un mayor rendimiento de los mismos en favor de los beneficios de la empresa

09

Adquirir las habilidades comunicativas necesarias en un líder empresarial para lograr que su mensaje sea escuchado y entendido entre los miembros de su comunidad

07

Diseñar estrategias y políticas innovadoras que mejoren la gestión y la eficiencia empresarial

10

Entender el entorno económico en el que se desarrolla la empresa y desarrollar estrategias adecuadas para adelantarse a los cambios



11

Ser capaz de gestionar el plan económico y financiero de la empresa

14

Realizar la estrategia de marketing que permita dar a conocer nuestro producto a nuestros clientes potenciales y generar una imagen adecuada de nuestra empresa

12

Comprender las operaciones logísticas que son necesarias en el ámbito empresarial para desarrollar una gestión adecuada de las mismas



13

Ser capaz de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación a las diferentes áreas de la empresa

15

Ser capaz de desarrollar todas las fases de una idea de negocio: diseño, plan de viabilidad, ejecución, seguimiento, etc

16

Adquirir las habilidades de liderazgo indispensables para gestionar equipos en el ámbito de las finanzas

18

Elaborar estrategias para llevar a cabo la toma de decisiones de inversión y financiación en un entorno complejo e inestable, evaluando su impacto sobre la empresa

19

Desarrollar la capacidad de detección, análisis y resolución de problemas

17

Desarrollar competencias para diseñar estrategias financieras alineadas con la estrategia de la empresa

20

Explicar la empresa desde un punto de vista global, así como la responsabilidad y el nuevo papel de los directores financieros



21

Desarrollar las competencias esenciales para dirigir estratégicamente la actividad financiera empresarial

22

Diseñar estrategias y políticas innovadoras que mejoren la gestión y la eficiencia financiera

23

Formular e implementar políticas financieras para la adecuada gestión de la tesorería, las inversiones y la planificación fiscal como estrategias de crecimiento que adapten la empresa a los cambios del entorno nacional e internacional

24

Obtener unos conocimientos profundos en contabilidad, tanto financiera como directiva

25

Entender los riesgos financieros que conllevan determinadas operaciones.



26

Llevar a cabo estrategias competitivas que permitan cumplir los objetivos de la entidad

28

Conocer el entorno económico y los mercados en los que se mueve la empresa



29

Comprender los riesgos de las inversiones y ser capaz de controlarlos

27

Entender y analizar toda la información financiera de la empresa

30

Realizar inversiones responsables, siguiendo la ética empresarial

05 Competencias

Después de finalizar este Grand Master, formado por 3.000 horas lectiva, los egresados experimentarán un salto de calidad en su trayectoria profesional. Gracias a esta titulación universitaria, los alumnos se nutrirán de nuevas competencias para alcanzar una praxis de excelencia. Además, los estudiantes estarán al corriente de las últimas tendencias que se han producido en el campo de la Alta Dirección Financiera. Esto contribuirá a que estén preparados para superar con éxito cualquier desafío que se les presente durante el ejercicio de sus cometidos. También podrán llevar a cabo procesos de innovación, mediante la creación de propuestas totalmente creativas.





“

La gestión financiera requiere de una amplia especialización para evitar posibles errores que lleven a pérdidas económicas en la empresa”

01

Realizar una gestión global de la empresa, aplicando técnicas de liderazgo que influyan en el rendimiento de los trabajadores, de tal manera que se logren los objetivos de la empresa

02

Formar parte y liderar la estrategia corporativa y competitiva de la empresa

03

Resolver conflictos empresariales y problemas entre los trabajadores

04

Realizar una correcta gestión de equipos que permitan mejorar la productividad y, por tanto, los beneficios de la empresa

05

Llevar a cabo el control económico y financiero de la empresa



06

Controlar los procesos logísticos, así como de compras y aprovisionamiento de la compañía

08

Aplicar las estrategias más adecuadas para apostar por el comercio electrónico de los productos de la empresa

09

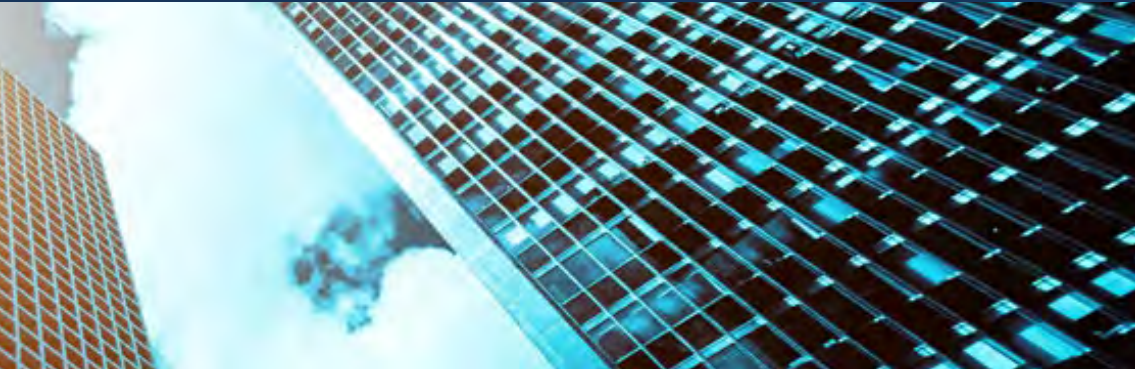
Elaborar y liderar planes de marketing

07

Profundizar en los nuevos modelos de negocios de los sistemas de información

10

Apostar por la innovación en todos los procesos y áreas de la empresa



11

Liderar los diferentes proyectos de la empresa

14

Saber manejarse en entornos globalizados que requieran una capacitación superior en materia financiera

12

Apostar por el desarrollo sostenible de la compañía, evitando impactos medioambientales

15

Crear un entorno laboral adecuado para guiar con éxito a los trabajadores, logrando un mayor rendimiento de los mismos

13

Realizar planes de inversiones y analizar su viabilidad

16

Aplicar técnicas de negociación para la resolución de conflictos laborales

17

Llevar a cabo investigaciones de mercado para diseñar un adecuado plan de Marketing

20

Especializarse en el entorno económico y los mercados financieros

18

Tener un conocimiento profundo en las diferentes áreas de la contabilidad financiera

21

Reconocer el riesgo financiero y aplicar técnicas para evitarlo

19

Tomar decisiones en el ámbito de la contabilidad de gestión

22

Identificar la viabilidad de un proyecto de inversión

06

Estructura y contenido

Con 20 módulos intensivos, esta titulación universitaria tiene el diseño de un cuadro docente compuesto por especialistas en Alta Dirección Financiera. Estos profesionales han elaborado materiales didácticos de elevada calidad, donde el alumnado encontrará los contenidos más completos y actualizados del panorama académico. Por otra parte, la capacitación se imparte un cómodo formato 100% online para que los alumnos puedan planificar individualmente su itinerario académico en virtud a su disponibilidad, horarios e intereses. En este contexto, contarán con 24 meses para realizar su proceso de aprendizaje y elevar así sus horizontes profesionales a un nivel superior.



“

*Un plan de estudios diseñado por profesionales
ampliamente cualificados para te especialices
en un sector de gran demanda”*

Plan de estudios

El Grand Master Alta Dirección Financiera de TECH - Universidad Tecnológica es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales tanto a nivel nacional como internacional. Su contenido está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 3.000 horas de estudio, los estudiantes analizarán una multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual, logrando un aprendizaje de gran calidad que podrá aplicar, posteriormente, a su práctica diaria. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Esta titulación universitaria aborda en profundidad las principales áreas de la empresa y está diseñado para que los directivos entiendan la dirección financiera desde una perspectiva estratégica, internacional e innovadora.

Un plan pensado para los expertos, enfocado a su mejora profesional y que los prepara para alcanzar la excelencia en el ámbito de la dirección y la gestión empresarial. Un programa que entiende sus necesidades y las de su empresa mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias, y apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que les otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

Este programa se desarrolla a lo largo de 24 meses y se divide en 22 módulos:

| | |
|------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Módulo 1 | Liderazgo, Ética y Responsabilidad Social de las Empresas |
| Módulo 2 | Dirección estratégica y <i>Management</i> Directivo |
| Módulo 3 | Dirección de personas y gestión del talento |
| Módulo 4 | Dirección económico-financiera |
| Módulo 5 | Dirección de operaciones y logística |
| Módulo 6 | Dirección de sistemas de información |
| Módulo 7 | Gestión Comercial, Marketing Estratégico y Comunicación Corporativa |
| Módulo 8 | Investigación de mercados, publicidad y dirección comercial |
| Módulo 9 | Innovación y Dirección de Proyectos |
| Módulo 10 | <i>Management</i> Directivo |
| Módulo 11 | Dirección Estratégica y <i>Management</i> |
| Módulo 12 | Habilidades directivas y liderazgo |

| | |
|------------------|------------------------------------------------|
| Módulo 13 | Marketing <i>Management</i> y operaciones |
| Módulo 14 | Contabilidad financiera |
| Módulo 15 | Contabilidad directiva |
| Módulo 16 | Planificación estratégica y control de gestión |
| Módulo 17 | Banca y mercados financieros |
| Módulo 18 | Riesgo financiero y finanzas corporativas |
| Módulo 19 | Viabilidad de proyectos de inversión |
| Módulo 20 | Ético-jurídico-fiscal |
| Módulo 21 | Finanzas internacionales |
| Módulo 22 | Creación y financiación de <i>Startups</i> |

¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Grand Master en Alta Dirección Financiera de manera totalmente online. Durante los 24 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Liderazgo, Ética y Responsabilidad Social de las Empresas

1.1. Globalización y Gobernanza

- 1.1.1. Gobernanza y Gobierno Corporativo
- 1.1.2. Fundamentos del Gobierno Corporativo en las empresas
- 1.1.3. El Rol del Consejo de Administración en el marco del Gobierno Corporativo

1.2. Liderazgo

- 1.2.1. Liderazgo. Una aproximación conceptual
- 1.2.2. Liderazgo en las empresas
- 1.2.3. La importancia del líder en la dirección de empresas

1.3. Cross Cultural Management

- 1.3.1. Concepto de *Cross Cultural Management*
- 1.3.2. Aportaciones al Conocimiento de Culturas Nacionales
- 1.3.3. Gestión de la Diversidad

1.4. Desarrollo directivo y liderazgo

- 1.4.1. Concepto de Desarrollo Directivo
- 1.4.2. Concepto de Liderazgo
- 1.4.3. Teorías del Liderazgo
- 1.4.4. Estilos de Liderazgo
- 1.4.5. La inteligencia en el Liderazgo
- 1.4.6. Los desafíos del líder en la actualidad

1.5. Ética empresarial

- 1.5.1. Ética y Moral
- 1.5.2. Ética Empresarial
- 1.5.3. Liderazgo y ética en las empresas

1.6. Sostenibilidad

- 1.6.1. Sostenibilidad y desarrollo sostenible
- 1.6.2. Agenda 2030
- 1.6.3. Las empresas sostenibles

1.7. Responsabilidad Social de la Empresa

- 1.7.1. Dimensión internacional de la Responsabilidad Social de las Empresas
- 1.7.2. Implementación de la Responsabilidad Social de la Empresa
- 1.7.3. Impacto y medición de la Responsabilidad Social de la Empresa

1.8. Sistemas y herramientas de Gestión responsable

- 1.8.1. RSC: La responsabilidad social corporativa
- 1.8.2. Aspectos esenciales para implantar una estrategia de gestión responsable
- 1.8.3. Pasos para la implantación de un sistema de gestión de responsabilidad social corporativa
- 1.8.4. Herramientas y estándares de la RSC

1.9. Multinationales y derechos humanos

- 1.9.1. Globalización, empresas multinacionales y derechos humanos
- 1.9.2. Empresas multinacionales frente al derecho internacional
- 1.9.3. Instrumentos jurídicos para multinacionales en materia de derechos humanos

1.10. Entorno legal y Corporate Governance

- 1.10.1. Normas internacionales de importación y exportación
- 1.10.2. Propiedad intelectual e industrial
- 1.10.3. Derecho Internacional del Trabajo

Módulo 2. Dirección estratégica y Management Directivo

2.1. Análisis y diseño organizacional

- 2.1.1. Marco Conceptual
- 2.1.2. Factores clave en el diseño organizacional
- 2.1.3. Modelos básicos de organizaciones
- 2.1.4. Diseño organizacional: tipologías

2.2. Estrategia Corporativa

- 2.2.1. Estrategia corporativa competitiva
- 2.2.2. Estrategias de Crecimiento: tipologías
- 2.2.3. Marco conceptual

2.3. Planificación y Formulación Estratégica

- 2.3.1. Marco Conceptual
- 2.3.2. Elementos de la Planificación Estratégica
- 2.3.3. Formulación Estratégica: Proceso de la Planificación Estratégica

2.4. Pensamiento estratégico

- 2.4.1. La empresa como un sistema
- 2.4.2. Concepto de organización

2.5. Diagnóstico Financiero

- 2.5.1. Concepto de Diagnóstico Financiero
- 2.5.2. Etapas del Diagnóstico Financiero
- 2.5.3. Métodos de Evaluación para el Diagnóstico Financiero

2.6. Planificación y Estrategia

- 2.6.1. El Plan de una Estrategia
- 2.6.2. Posicionamiento Estratégico
- 2.6.3. La Estrategia en la Empresa

2.7. Modelos y Patrones Estratégicos

- 2.7.1. Marco Conceptual
- 2.7.2. Modelos Estratégicos
- 2.7.3. Patrones Estratégicos: Las Cinco P's de la Estrategia

2.8. Estrategia Competitiva

- 2.8.1. La Ventaja Competitiva
- 2.8.2. Elección de una Estrategia Competitiva
- 2.8.3. Estrategias según el Modelo del Reloj Estratégico
- 2.8.4. Tipos de Estrategias según el ciclo de vida del sector industrial

2.9. Dirección Estratégica

- 2.9.1. El concepto de Estrategia
- 2.9.2. El proceso de dirección estratégica
- 2.9.3. Enfoques de la dirección estratégica

2.10. Implementación de la Estrategia

- 2.10.1. Sistemas de Indicadores y Enfoque por Procesos
- 2.10.2. Mapa Estratégico
- 2.10.3. Alineamiento Estratégico

2.11. Management Directivo

- 2.11.1. Marco conceptual del Management Directivo
- 2.11.2. Management Directivo. El Rol del Consejo de Administración y herramientas de gestión corporativas

2.12. Comunicación Estratégica

- 2.12.1. Comunicación interpersonal
- 2.12.2. Habilidades comunicativas e influencia
- 2.12.3. La comunicación interna
- 2.12.4. Barreras para la comunicación empresarial

Módulo 3. Dirección de personas y gestión del talento

3.1. Comportamiento Organizacional

- 3.1.1. Comportamiento Organizacional. Marco Conceptual
- 3.1.2. Principales factores del comportamiento organizacional

3.2. Las personas en las organizaciones

- 3.2.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico
- 3.2.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones
- 3.2.3. Coaching y gestión de equipos
- 3.2.4. Gestión de la igualdad y diversidad

3.3. Dirección Estratégica de personas

- 3.3.1. Dirección Estratégica y recursos humanos
- 3.3.2. Dirección estratégica de personas

3.4. Evolución de los Recursos. Una visión integrada

- 3.4.1. La importancia de RR.HH
- 3.4.2. Un nuevo entorno para la gestión y dirección de personas
- 3.4.3. Dirección estratégica de RR.HH

3.5. Selección, dinámicas de grupo y reclutamiento de RRHH

- 3.5.1. Aproximación al reclutamiento y la selección
- 3.5.2. El reclutamiento
- 3.5.3. El proceso de selección

3.6. Gestión de recursos humanos por competencias

- 3.6.1. Análisis del potencial
- 3.6.2. Política de retribución
- 3.6.3. Planes de carrera/sucesión

3.7. Evaluación del rendimiento y gestión del desempeño

- 3.7.1. La gestión del rendimiento
- 3.7.2. Gestión del desempeño: objetivos y proceso

3.8. Gestión de la formación

- 3.8.1. Las teorías del aprendizaje
- 3.8.2. Detección y retención del talento
- 3.8.3. Gamificación y la gestión del talento
- 3.8.4. La formación y la obsolescencia profesional

3.9. Gestión del talento

- 3.9.1. Claves para la gestión positiva
- 3.9.2. Origen conceptual del talento y su implicación en la empresa
- 3.9.3. Mapa del talento en la organización
- 3.9.4. Coste y valor añadido

3.10. Innovación en gestión del talento y las personas

- 3.10.1. Modelos de gestión el talento estratégico
- 3.10.2. Identificación, formación y desarrollo del talento
- 3.10.3. Fidelización y retención
- 3.10.4. Proactividad e innovación

3.11. Motivación

- 3.11.1. La naturaleza de la motivación
- 3.11.2. La teoría de las expectativas
- 3.11.3. Teorías de las necesidades
- 3.11.4. Motivación y compensación económica

3.12. Employer Branding

- 3.12.1. *Employer branding* en RR.HH
- 3.12.2. *Personal Branding* para profesionales de RR.HH

3.13. Coaching

- 3.13.1. Uso del *coaching* en el desarrollo de personas
- 3.13.2. Modelos y ámbitos de *Coaching*
- 3.13.3. Escuelas de *Coaching*
- 3.13.4. Acción y límites del coaching ejecutivo

3.14. Desarrollo competencial directivo

- 3.14.1. ¿Qué son las competencias directivas?
- 3.14.2. Elementos de las competencias
- 3.14.3. Conocimiento
- 3.14.4. Habilidades de dirección
- 3.14.5. Actitudes y valores en los directivos
- 3.14.6. Habilidades directivas

3.15. Gestión del tiempo

- 3.15.1. Beneficios
- 3.15.2. ¿Cuáles pueden ser las causas de una mala gestión del tiempo?
- 3.15.3. Tiempo
- 3.15.4. Las ilusiones del tiempo
- 3.15.5. Atención y memoria
- 3.15.6. Estado mental
- 3.15.7. Gestión del tiempo
- 3.15.8. Proactividad
- 3.15.9. Tener claro el objetivo
- 3.15.10. Orden
- 3.15.11. Planificación

3.16. Gestión del cambio

- 3.16.1. Gestión del cambio
- 3.16.2. Tipo de procesos de gestión del cambio
- 3.16.3. Etapas o fases en la gestión del cambio

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.17. Negociación y gestión de conflictos 3.17.1 Negociación 3.17.2 Gestión de Conflictos 3.17.3 Gestión de Crisis</p> | <p>3.18. Comunicación directiva 3.18.1. Comunicación interna y externa en el ámbito empresarial 3.18.2. Departamentos de Comunicación 3.18.3. El responsable de comunicación de la empresa. El perfil del Dircom</p> | <p>3.19. Gestión de Recursos Humano y equipos PRL 3.19.1. Gestión de recursos humanos y equipos 3.19.2. Prevención de riesgos laborales</p> | <p>3.20. Productividad, atracción, retención y activación del talento 3.20.1. La productividad 3.20.2. Palancas de atracción y retención de talento</p> |
| <p>3.21. Compensación monetaria vs. No monetaria 3.21.1. Compensación monetaria vs. no monetaria 3.21.2. Modelos de bandas salariales 3.21.3. Modelos de compensación no monetaria 3.21.4. Modelo de trabajo 3.21.5. Comunidad corporativa 3.21.6. Imagen de la empresa 3.21.7. Salario emocional</p> | <p>3.22. Gestión de equipos y desempeño de personas 3.22.1. Los equipos de alto desempeño: los equipos autogestionados 3.22.2. Metodologías de gestión de equipos autogestionados de alto desempeño</p> | <p>3.23. Gestión del conocimiento y del talento 3.23.1. Gestión del conocimiento y del talento 3.23.2. Implementación de la gestión del conocimiento</p> | <p>3.24. Transformación de los recursos humanos en la era digital 3.24.1. El contexto socioeconómico 3.24.2. Nuevas formas de organización empresarial 3.24.3. Nuevas metodologías</p> |

Módulo 4. Dirección económico-financiera

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4.1. Entorno Económico 4.1.1. Entorno macroeconómico y el sistema financiero nacional 4.1.2. Instituciones financieras 4.1.3. Mercados financieros 4.1.4. Activos financieros 4.1.5. Otros entes del sector financiero</p> | <p>4.2. La financiación de la empresa 4.2.1. Fuentes de financiación 4.2.2. Tipos de costes de financiación</p> | <p>4.3. Contabilidad Directiva 4.3.1. Conceptos básicos 4.3.2. El Activo de la empresa 4.3.3. El Pasivo de la empresa 4.3.4. El Patrimonio Neto de la empresa 4.3.5. La Cuenta de Resultados</p> | <p>4.4. De la contabilidad general a la contabilidad de costes 4.4.1. Elementos del cálculo de costes 4.4.2. El gasto en contabilidad general y en contabilidad de costes 4.4.3. Clasificación de los costes</p> |
| <p>4.5. Sistemas de información y Business Intelligence 4.5.1. Fundamentos y clasificación 4.5.2. Fases y métodos de reparto de costes 4.5.3. Elección de centro de costes y efecto</p> | <p>4.6. Presupuesto y Control de Gestión 4.6.1. El modelo presupuestario 4.6.2. El Presupuesto de Capital 4.6.3. La Presupuesto de Explotación 4.6.5. El Presupuesto de Tesorería 4.6.6. Seguimiento del Presupuesto</p> | <p>4.7. Gestión de tesorería 4.7.1. Fondo de Maniobra Contable y Fondo de Maniobra Necesario 4.7.2. Cálculo de Necesidades Operativas de Fondos 4.7.3. <i>Credit management</i></p> | <p>4.8. Responsabilidad fiscal de las empresas 4.8.1. Conceptos tributarios básicos 4.8.2. El impuesto de sociedades 4.8.3. El impuesto sobre el valor añadido 4.8.4. Otros impuestos relacionados con la actividad mercantil 4.8.5. La empresa como facilitador de la labor del Estado</p> |

4.9. Sistemas de control de las empresas

- 4.9.1. Análisis de los estados financieros
- 4.9.2. El Balance de la empresa
- 4.9.3. La Cuenta de Pérdidas y Ganancias
- 4.9.4. El Estado de Flujos de Efectivo
- 4.9.5. Análisis de Ratios

4.10. Dirección Financiera

- 4.10.1. Las decisiones financieras de la empresa
- 4.10.2. El departamento financiero
- 4.10.3. Excedentes de tesorería
- 4.10.4. Riesgos asociados a la dirección financiera
- 4.10.5. Gestión de riesgos de la dirección financiera

4.11. Planificación Financiera

- 4.11.1. Definición de la planificación financiera
- 4.11.2. Acciones a efectuar en la planificación financiera
- 4.11.3. Creación y establecimiento de la estrategia empresarial
- 4.11.4. El cuadro *Cash Flow*
- 4.11.5. El cuadro de circulante

4.12. Estrategia Financiera Corporativa

- 4.12.1. Estrategia corporativa y fuentes de financiación
- 4.12.2. Productos financieros de financiación empresarial

4.13. Contexto Macroeconómico

- 4.13.1. Contexto macroeconómico
- 4.13.2. Indicadores económicos relevantes
- 4.13.3. Mecanismos para el control de magnitudes macroeconómicas
- 4.13.4. Los ciclos económicos

4.14. Financiación Estratégica

- 4.14.1. La autofinanciación
- 4.14.2. Ampliación de fondos propios
- 4.14.3. Recursos Híbridos
- 4.14.4. Financiación a través de intermediarios

4.15. Mercados monetarios y de capitales

- 4.15.1. El Mercado Monetario
- 4.15.2. El Mercado de Renta Fija
- 4.15.3. El Mercado de Renta Variable
- 4.15.4. El Mercado de Divisas
- 4.15.5. El Mercado de Derivados

4.16. Análisis y planificación financiera

- 4.16.1. Análisis del Balance de Situación
- 4.16.2. Análisis de la Cuenta de Resultados
- 4.16.3. Análisis de la Rentabilidad

4.17. Análisis y resolución de casos/problemas

- 4.17.1. Información financiera de Industria de Diseño y Textil, S.A. (INDITEX)

Módulo 5. Dirección de operaciones y logística

5.1. Dirección y Gestión de Operaciones

- 5.1.1. La función de las operaciones
- 5.1.2. El impacto de las operaciones en la gestión de las empresas
- 5.1.3. Introducción a la estrategia de Operaciones
- 5.1.4. La dirección de Operaciones

5.2. Organización industrial y logística

- 5.2.1. Departamento de Organización Industrial
- 5.2.2. Departamento de Logística

5.3. Estructura y tipos de producción (MTS, MTO, ATO, ETO, etc)

- 5.3.1. Sistema de producción
- 5.3.2. Estrategia de producción
- 5.3.3. Sistema de gestión de inventario
- 5.3.4. Indicadores de producción

5.4. Estructura y tipos de aprovisionamiento

- 5.4.1. Función del aprovisionamiento
- 5.4.2. Gestión de aprovisionamiento
- 5.4.3. Tipos de compras
- 5.4.4. Gestión de compras de una empresa de forma eficiente
- 5.4.5. Etapas del proceso de decisión de la compra

5.5. Control económico de compras

- 5.5.1. Influencia económica de las compras
- 5.5.2. Centro de costes
- 5.5.3. Presupuestación
- 5.5.4. Presupuestación vs gasto real
- 5.5.5. Herramientas de control presupuestario

5.6. Control de las operaciones de almacén

- 5.6.1. Control de inventario
- 5.6.2. Sistema de ubicación
- 5.6.3. Técnicas de gestión de stock
- 5.6.4. Sistema de almacenamiento

5.7. Gestión estratégica de compras

- 5.7.1. Estrategia empresarial
- 5.7.2. Planeación estratégica
- 5.7.3. Estrategia de compras

5.8. Tipologías de la Cadena de Suministro (SCM)

- 5.8.1. Cadena de suministro
- 5.8.2. Beneficios de la gestión de la cadena suministro
- 5.8.3. Gestión logística en la cadena de suministro

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>5.9. Supply Chain management</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.9.1. Concepto de Gestión de la Cadena de Suministro (SCM) 5.9.2. Costes y eficiencia de la cadena de operación 5.9.3. Patrones de Demanda 5.9.4. La estrategia de operaciones y el cambio | <p>5.10. Interacciones de la SCM con todas las áreas</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.10.1. Interacción de la cadena de suministro 5.10.2. Interacción de la cadena de suministro. Integración por partes 5.10.3. Problemas de integración de la cadena de suministro 5.10.4. Cadena de suministro 4.0 | <p>5.11. Costes de la logística</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.11.1. Costes logísticos 5.11.2. Problemas de los costes logísticos 5.11.3. Optimización de costes logísticos | <p>5.12. Rentabilidad y eficiencia de las cadenas logísticas: KPIS</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.12.1. Cadena logística 5.12.2. Rentabilidad y eficiencia de la cadena logística 5.12.3. Indicadores de rentabilidad y eficiencia de la cadena logística |
| <p>5.13. Gestión de procesos</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.13.1. La gestión de procesos 5.13.2. Enfoque basado en procesos: mapa de procesos 5.13.3. Mejoras en la gestión de procesos | <p>5.14. Distribución y logística de transportes</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.14.1. Distribución en la cadena de suministro 5.14.2. Logística de Transportes 5.14.3. Sistemas de Información Geográfica como soporte a la Logística | <p>5.15. Logística y clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.15.1. Análisis de Demanda 5.15.2. Previsión de Demanda y Ventas 5.15.3. Planificación de Ventas y Operaciones 5.15.4. Planeamiento participativo, pronóstico y reabastecimiento (CPFR) | <p>5.16. Logística internacional</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.16.1. Procesos de exportación e importación 5.16.2. Aduanas 5.16.3. Formas y Medios de Pago Internacionales 5.16.4. Plataformas logísticas a nivel internacional |
| <p>5.17. Outsourcing de operaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.17.1. Gestión de operaciones y <i>Outsourcing</i> 5.17.2. Implantación del outsourcing en entornos logísticos | <p>5.18. Competitividad en operaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.18.1. Gestión de Operaciones 5.18.2. Competitividad operacional 5.18.3. Estrategia de Operaciones y ventajas competitivas | <p>5.19. Gestión de la calidad</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.19.1. Cliente interno y cliente externo 5.19.2. Los costes de calidad 5.19.3. La mejora continua y la filosofía de <i>Deming</i> | |

Módulo 6. Dirección de sistemas de información

6.1. Entornos tecnológicos

- 6.1.1. Tecnología y globalización
- 6.1.2. Entorno económico y tecnología
- 6.1.3. Entorno tecnológico y su impacto en las empresas

6.2. Sistemas y tecnologías de la información en la empresa

- 6.2.1. Evolución del modelo de IT
- 6.2.2. Organización y departamento IT
- 6.2.3. Tecnologías de la información y entorno económico

6.3. Estrategia corporativa y estrategia tecnológica

- 6.3.1. Creación de valor para clientes y accionistas
- 6.3.2. Decisiones estratégicas de SI/TI
- 6.3.3. Estrategia corporativa vs. estrategia tecnológica y digital

6.4. Dirección de Sistemas de Información

- 6.4.1. Gobierno Corporativo de la tecnología y los sistemas de información
- 6.4.2. Dirección de los sistemas de información en las empresas
- 6.4.3. Directivos expertos en sistemas de información: roles y funciones

6.5. Planificación estratégica de Sistemas de Información

- 6.5.1. Sistemas de información y estrategia corporativa
- 6.5.2. Planificación estratégica de los sistemas de información
- 6.5.3. Fases de la planificación estratégica de los sistemas de información

6.6. Sistemas de información para la toma de decisiones

- 6.6.1. *Business intelligence*
- 6.6.2. *Data Warehouse*
- 6.6.3. BSC o Cuadro de mando Integral

6.7. Explorando la información

- 6.7.1. SQL: bases de datos relacionales. Conceptos básicos
- 6.7.2. Redes y comunicaciones
- 6.7.3. Sistema operacional: modelos de datos normalizados
- 6.7.4. Sistema estratégico: OLAP, modelo multidimensional y *dashboards* gráfico
- 6.7.5. Análisis estratégico de BBDD y composición de informes

6.8. *Business Intelligence* empresarial

- 6.8.1. El mundo del dato
- 6.8.2. Conceptos relevantes
- 6.8.3. Principales características
- 6.8.4. Soluciones en el mercado actual
- 6.8.5. Arquitectura global de una solución BI
- 6.8.6. Ciberseguridad en BI y Data Science

6.9. Nuevo concepto empresarial

- 6.9.1. ¿Por qué BI?
- 6.9.2. Obtención de la información
- 6.9.3. BI en los distintos departamentos de la empresa
- 6.9.4. Razones para invertir en BI

6.10. Herramientas y soluciones BI

- 6.10.1. ¿Cómo elegir la mejor herramienta?
- 6.10.2. Microsoft Power BI, MicroStrategy y Tableau
- 6.10.3. SAP BI, SAS BI y Qlikview
- 6.10.4. Prometeus

6.11. Planificación y dirección Proyecto BI

- 6.11.1. Primeros pasos para definir un proyecto de BI
- 6.11.2. Solución BI para la empresa
- 6.11.3. Toma de requisitos y objetivos

6.12. Aplicaciones de gestión corporativa

- 6.12.1. Sistemas de información y gestión corporativa
- 6.12.2. Aplicaciones para la gestión corporativa
- 6.12.3. Sistemas *Enterprise Resource Planning* o ERP

6.13. Transformación Digital

- 6.13.1. Marco conceptual de la transformación digital
- 6.13.2. Transformación digital; elementos clave, beneficios e inconvenientes
- 6.13.3. Transformación digital en las empresas

6.14. Tecnologías y tendencias

- 6.14.1. Principales tendencias en el ámbito de la tecnología que están cambiando los modelos de negocio
- 6.14.2. Análisis de las principales tecnologías emergentes

6.15. *Outsourcing* de TI

- 6.15.1. Marco conceptual del *outsourcing*
- 6.15.2. *Outsourcing* de TI y su impacto en los negocios
- 6.15.3. Claves para implementar proyectos corporativos de *outsourcing* de TI

Módulo 7. Gestión Comercial, Marketing Estratégico y Comunicación Corporativa

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7.1. Dirección comercial</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.1.1. Marco conceptual de la dirección comercial 7.1.2. Estrategia y planificación comercial 7.1.3. El rol de los directores comerciales | <p>7.2. Marketing</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.2.1. Concepto de Marketing 7.2.2. Elementos básicos del marketing 7.2.3. Actividades de marketing de la empresa | <p>7.3. Gestión Estratégica del Marketing</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.3.1. Concepto de Marketing estratégico 7.3.2. Concepto de planificación estratégica de marketing 7.3.3. Etapas del proceso de planificación estratégica de marketing | <p>7.4. Marketing digital y comercio electrónico</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.4.1. Objetivos del Marketing digital y comercio electrónico 7.4.2. Marketing Digital y medios que emplea Comercio electrónico. Contexto general 7.4.3. Categorías del comercio electrónico 7.4.4. Ventajas y desventajas del <i>Ecommerce</i> frente al comercio tradicional |
| <p>7.5. <i>Managing digital business</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 7.5.1. Estrategia competitiva ante la creciente digitalización de los medios 7.5.2. Diseño y creación de un plan de Marketing Digital 7.5.3. Análisis del ROI en un plan de Marketing Digital | <p>7.6. Marketing digital para reforzar la marca</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.6.1. Estrategias online para mejorar la reputación de tu marca 7.6.2. <i>Branded Content & Storytelling</i> | <p>7.7. Estrategia de Marketing Digital</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.7.1. Definir la estrategia del Marketing Digital 7.7.2. Herramientas de la estrategia de Marketing Digital | <p>7.8. Marketing digital para captar y fidelizar clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.8.1. Estrategias de fidelización y vinculación a través de Internet 7.8.2. <i>Visitor Relationship Management</i> 7.8.3. Hipersegmentación |
| <p>7.9. Gestión de campañas digitales</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.9.1. ¿Qué es una campaña de publicidad digital? 7.9.2. Pasos para lanzar una campaña de marketing online 7.9.3. Errores de las campañas de publicidad digital | <p>7.10. Plan de marketing online</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.10.1. ¿Qué es una un plan de Marketing Online? 7.10.2. Pasos para crear un plan de Marketing Online 7.10.3. Ventajas de disponer un plan de Marketing Online | <p>7.11. <i>Blended marketing</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 7.11.1. ¿Qué es el <i>Blended Marketing</i>? 7.11.2. Diferencias entre Marketing Online y Offline 7.11.3. Aspectos a tener en cuenta en la estrategia de <i>Blended Marketing</i> 7.11.4. Características de una estrategia de <i>Blended Marketing</i> 7.11.5. Recomendaciones en <i>Blended Marketing</i> 7.11.6. Beneficios del <i>Blended Marketing</i> | <p>7.12. Estrategia de ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.12.1. Estrategia de ventas 7.12.2. Métodos de ventas |
| <p>7.13. Comunicación Corporativa</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.13.1. Concepto 7.13.2. Importancia de la comunicación en la organización 7.13.3. Tipo de la comunicación en la organización 7.13.4. Funciones de la comunicación en la organización 7.13.5. Elementos de la comunicación 7.13.6. Problemas de la comunicación 7.13.7. Escenarios de la comunicación | <p>7.14. Estrategia de Comunicación Corporativa</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.14.1. Programas de motivación, acción social, participación y entrenamiento con RRHH 7.14.2. Instrumentos y soportes de comunicación interna 7.14.3. El plan de comunicación interna | <p>7.15. Comunicación y reputación digital</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.15.1. Reputación online 7.15.2. ¿Cómo medir la reputación digital? 7.15.3. Herramientas de reputación online 7.15.4. Informe de reputación online 7.15.5. Branding online | |

Módulo 8. Investigación de mercados, publicidad y dirección comercial

8.1. Investigación de Mercados

- 8.1.1. Investigación de mercados: origen histórico
- 8.1.2. Análisis y evolución del marco conceptual de la investigación de mercados
- 8.1.3. Elementos claves y aportación de valor de la investigación de mercados

8.2. Métodos y técnicas de investigación cuantitativas

- 8.2.1. Tamaño muestral
- 8.2.2. Muestreo
- 8.2.3. Tipos de Técnicas Cuantitativas

8.3. Métodos y técnicas de investigación cualitativas

- 8.3.1. Tipos de Investigación Cualitativa
- 8.3.2. Técnicas de Investigación Cualitativa

8.4. Segmentación de mercados

- 8.4.1. Concepto de segmentación de mercados
- 8.4.2. Utilidad y requisitos de la segmentación
- 8.4.3. Segmentación de mercados de consumo
- 8.4.4. Segmentación de mercados industriales
- 8.4.5. Estrategias de segmentación
- 8.4.6. La segmentación con base a criterios del marketing-mix
- 8.4.7. Metodología de segmentación del mercado

8.5. Gestión de proyectos de investigación

- 8.5.1. La Investigación de Mercados como un proceso
- 8.5.2. Etapas de Planificación en la Investigación de Mercados
- 8.5.3. Etapas de Ejecución en la Investigación de Mercados
- 8.5.4. Gestión de un Proyecto de Investigación

8.6. La investigación de mercados internacionales

- 8.6.1. Investigación de Mercados Internacionales
- 8.6.2. Proceso de la Investigación de Mercados Internacionales
- 8.6.3. La importancia de las fuentes secundarias en las Investigaciones de Mercado Internacionales

8.7. Los estudios de viabilidad

- 8.7.1. Concepto y utilidad
- 8.7.2. Esquema de un estudio de viabilidad
- 8.7.3. Desarrollo de un estudio de viabilidad

8.8. Publicidad

- 8.8.1. Antecedentes históricos de la Publicidad
- 8.8.2. Marco conceptual de la Publicidad; principios, concepto de briefing y posicionamiento
- 8.8.3. Agencias de publicidad, agencias de medios y profesionales de la publicidad
- 8.8.4. Importancia de la publicidad en los negocios
- 8.8.5. Tendencias y retos de la publicidad

8.9. Desarrollo del plan de Marketing

- 8.9.1. Concepto del Plan de Marketing
- 8.9.2. Análisis y Diagnóstico de la Situación
- 8.9.3. Decisiones Estratégicas de Marketing
- 8.9.4. Decisiones Operativas de Marketing

8.10. Estrategias de promoción y Merchandising

- 8.10.1. Comunicación de Marketing Integrada
- 8.10.2. Plan de Comunicación Publicitaria
- 8.10.3. El Merchandising como técnica de Comunicación

8.11. Planificación de medios

- 8.11.1. Origen y evolución de la planificación de medios
- 8.11.2. Medios de comunicación
- 8.11.3. Plan de medios

8.12. Fundamentos de la dirección comercial

- 8.12.1. La función de la Dirección Comercial
- 8.12.2. Sistemas de análisis de la situación competitiva comercial empresa/mercado
- 8.12.3. Sistemas de planificación comercial de la empresa
- 8.12.4. Principales estrategias competitivas

8.13. Negociación comercial

- 8.13.1. Negociación comercial
- 8.13.2. Las cuestiones psicológicas de la negociación
- 8.13.3. Principales métodos de negociación
- 8.13.4. El proceso negociador

8.14. Toma de decisiones en gestión comercial

- 8.14.1. Estrategia comercial y estrategia competitiva
- 8.14.2. Modelos de toma de decisiones
- 8.14.3. Analíticas y herramientas para la toma de decisiones
- 8.14.4. Comportamiento humano en la toma de decisiones

8.15. Dirección y gestión de la red de ventas

- 8.15.1. Sales Management. Dirección de ventas
- 8.15.2. Redes al servicio de la actividad comercial
- 8.15.3. Políticas de selección y formación de vendedores
- 8.15.4. Sistemas de remuneración de las redes comercial propias y externas
- 8.15.5. Gestión del proceso comercial. Control y asistencia a la labor de los comerciales basándose en la información

8.16. Implementación de la función comercial

- 8.16.1. Contratación de comerciales propios y agentes comerciales
- 8.16.2. Control de la actividad comercial
- 8.16.3. El código deontológico del personal comercial
- 8.16.4. Cumplimiento normativo
- 8.16.5. Normas comerciales de conducta generalmente aceptadas

8.17. Gestión de cuentas clave

- 8.17.1. Concepto de la Gestión de Cuentas Clave
- 8.17.2. El *Key Account Manager*
- 8.17.3. Estrategia de la Gestión de Cuentas Clave

8.18. Gestión financiera y presupuestaria

- 8.18.1. El umbral de rentabilidad
- 8.18.2. El presupuesto de ventas. Control de gestión y del plan anual de ventas
- 8.18.3. Impacto financiero de las decisiones estratégicas comerciales
- 8.18.4. Gestión del ciclo, rotaciones, rentabilidad y liquidez
- 8.18.5. Cuenta de resultados

Módulo 9. Innovación y Dirección de Proyectos

9.1. Innovación

- 9.1.1. Introducción a la innovación
- 9.1.2. Innovación en el ecosistema empresarial
- 9.1.3. Instrumentos y herramientas para el proceso de innovación empresarial

9.2. Estrategia de Innovación

- 9.2.1. Inteligencia estratégica e innovación
- 9.2.2. Estrategia de innovación

9.3. *Project Management* para Startups

- 9.3.1. Concepto de *startup*
- 9.3.2. Filosofía *Lean Startup*
- 9.3.3. Etapas del desarrollo de una *startup*
- 9.3.4. El rol de un gestor de proyectos en una *startup*

9.4. Diseño y validación del modelo de negocio

- 9.4.1. Marco conceptual de un modelo de negocio
- 9.4.2. Diseño validación de modelos de negocio

9.5. Dirección y Gestión de Proyectos

- 9.5.1. Dirección y Gestión de proyectos: identificación de oportunidades para desarrollar proyectos corporativos de innovación
- 9.5.2. Principales etapas o fases de la dirección y gestión de proyectos de innovación

9.6. Gestión del cambio en proyectos: gestión de la formación

- 9.6.1. Concepto de Gestión del Cambio
- 9.6.2. El Proceso de Gestión del Cambio
- 9.6.3. La implementación del cambio

9.7. Gestión de la comunicación de proyectos

- 9.7.1. Gestión de las comunicaciones del proyecto
- 9.7.2. Conceptos clave para la gestión de las comunicaciones
- 9.7.3. Tendencias emergentes
- 9.7.4. Adaptaciones al equipo
- 9.7.5. Planificar la gestión de las comunicaciones
- 9.7.6. Gestionar las comunicaciones
- 9.7.7. Monitorear las comunicaciones

9.8. Metodologías tradicionales e innovadoras

- 9.8.1. Metodologías innovadoras
- 9.8.2. Principios básicos del Scrum
- 9.8.3. Diferencias entre los aspectos principales del Scrum y las metodologías tradicionales

9.9. Creación de una *startup*

- 9.9.1. Creación de una *startup*
- 9.9.2. Organización y cultura
- 9.9.3. Los diez principales motivos por los cuales fracasan las *startups*
- 9.9.4. Aspectos legales

9.10. Planificación de la gestión de riesgos en los proyectos

- 9.10.1. Planificar riesgos
- 9.10.2. Elementos para crear un plan de gestión de riesgos
- 9.10.3. Herramientas para crear un plan de gestión de riesgos
- 9.10.4. Contenido del plan de gestión de riesgos

Módulo 10. Management Directivo

10.1. General Management

- 10.1.1. Concepto de *General Management*
- 10.1.2. La acción del *Manager General*
- 10.1.3. El Director General y sus funciones
- 10.1.4. Transformación del trabajo de la dirección

10.2. El directivo y sus funciones. La cultura organizacional y sus enfoques

- 10.2.1. El directivo y sus funciones. La cultura organizacional y sus enfoques

10.3. Dirección de operaciones

- 10.3.1. Importancia de la dirección
- 10.3.2. La cadena de valor
- 10.3.3. Gestión de calidad

10.4. Oratoria y formación de portavoces

- 10.4.1. Comunicación interpersonal
- 10.4.2. Habilidades comunicativas e influencia
- 10.4.3. Barreras en la comunicación

10.5. Herramientas de comunicaciones personales y organizacional

- 10.5.1. La comunicación interpersonal
- 10.5.2. Herramientas de la comunicación interpersonal
- 10.5.3. La comunicación en la organización
- 10.5.4. Herramientas en la organización

10.6. Comunicación en situaciones de crisis

- 10.6.1. Crisis
- 10.6.2. Fases de la crisis
- 10.6.3. Mensajes: contenidos y momentos

10.7. Preparación de un plan de crisis

- 10.7.1. Análisis de posibles problemas
- 10.7.2. Planificación
- 10.7.3. Adecuación del personal

10.8. Inteligencia emocional

- 10.8.1. Inteligencia emocional y comunicación
- 10.8.2. Asertividad, empatía y escucha activa
- 10.8.3. Autoestima y comunicación emocional

10.9. Branding Personal

- 10.9.1. Estrategias para desarrollar la marca personal
- 10.9.2. Leyes del branding personal
- 10.9.3. Herramientas de la construcción de marcas personales

10.10. Liderazgo y gestión de equipos

- 10.10.1. Liderazgo y estilos de liderazgo
- 10.10.2. Capacidades y desafíos del Líder
- 10.10.3. Gestión de Procesos de Cambio
- 10.10.4. Gestión de Equipos Multiculturales

Módulo 11. Dirección Estratégica y Management

11.1. Diseño organizacional

- 11.1.1. Cultura organizacional
- 11.1.2. Diseño de estructura organizacional
- 11.1.3. Ventaja competitiva en las organizaciones

11.2. Cross-Cultural Management

- 11.2.1. Dimensión cultural de la gestión internacional
- 11.2.2. La globalización en la gestión empresarial
- 11.2.2. Liderazgo intercultural

11.3. General Management

- 11.3.1. Integración de estrategias funcionales en las estrategias globales de negocio
- 11.3.2. Política de Gestión y Procesos
- 11.3.3. Society and Enterprise

11.4. Dirección Estratégica

- 11.4.1. Establecer la posición estratégica: misión, visión y valores
- 11.4.2. Desarrollo de nuevos negocios
- 11.4.3. Crecimiento y consolidación de la empresa

11.5. Estrategia competitiva

- 11.5.1. Análisis del mercado
- 11.5.2. Ventaja competitiva sostenible
- 11.5.3. Retorno de la inversión

11.6. Estrategia corporativa

- 11.6.1. *Driving Corporate Strategy*
- 11.6.2. *Pacing Corporate Strategy*
- 11.6.3. *Framing Corporate Strategy*

11.7. Planificación y estrategia

- 11.7.1. Relevancia de la Dirección Estratégica en el proceso de Control de Gestión
- 11.7.2. Análisis del entorno y la organización
- 11.7.3. *Lean Management*

11.8. Implantación de la estrategia

- 11.8.1. Sistemas de indicadores y enfoque por procesos
- 11.8.2. Mapa estratégico
- 11.8.3. Diferenciación y alineamiento

Módulo 12. Habilidades directivas y liderazgo

12.1. Las personas en las organizaciones

- 12.1.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico
- 12.1.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones
- 12.1.3. Coaching y gestión de equipos
- 12.1.4. Gestión de la igualdad y diversidad

12.2. Gestión del talento

- 12.2.1. Gestión del Capital Humano
- 12.2.2. Entorno, estrategia y métrica
- 12.2.3. Innovación en la gestión de personas

12.3. Desarrollo directivo y liderazgo

- 12.3.1. Liderazgo y estilos de liderazgo
- 12.3.2. Motivación
- 12.3.3. Inteligencia emocional
- 12.3.4. Capacidades y habilidades del líder 2.0
- 12.3.5. Reuniones eficaces

12.4. Gestión del cambio

- 12.4.1. Análisis del rendimiento
- 12.4.2. Liderar el cambio. Resistencia al cambio
- 12.4.3. Gestión de procesos de cambio
- 12.4.4. Gestión de equipos multiculturales

12.5. Comunicación estratégica

- 12.5.1. Comunicación interpersonal
- 12.5.2. Habilidades comunicativas e influencia
- 12.5.3. Comunicación interna y plan de comunicación integral
- 12.5.4. Barreras para la comunicación empresarial

12.6. Negociación y gestión de conflictos

- 12.6.1. Técnicas de negociación efectiva
- 12.6.2. Conflictos interpersonales
- 12.6.3. Negociación intercultural

Módulo 13. Marketing *Management* y operaciones

13.1. Marketing *Management*

- 13.1.1. *The Customer Relationship Cycle*
- 13.1.2. *Individualización vs. Estandarización*
- 13.1.3. *CRM Applications and Data Mining*
- 13.2. Estrategia y plan de Marketing
- 13.2.1. Investigación de mercados
- 13.2.2. *Digital Marketing and Integrated Communications*
- 13.2.3. *Mobile Marketing*

13.3. *Customer Relationship Management*

- 13.3.1. Selección del mercado, objetivo y posicionamiento del producto
- 13.3.2. Creación del plan de Marketing
- 13.3.3. Diseño y gestión de la cadena de distribución

13.4. Estrategias de internacionalización y Marketing *Global*

- 13.4.1. *The Customer Relationship Cycle*
- 13.4.2. *Individualización vs. Estandarización*
- 13.4.3. *CRM Applications and Data Mining*

13.5. Dirección comercial y gestión de venta

- 13.5.1. Planificación de la campaña de ventas
- 13.5.2. Organización comercial y del equipo de ventas
- 13.5.3. Políticas de selección y formación de vendedores

13.6. *Supply Chain Management*

- 13.6.1. Costes y eficiencia de la cadena de operaciones
- 13.6.2. Cambio en los patrones de demanda
- 13.6.3. Cambio en la estrategia de las operaciones
- 13.6.4. Procesos logísticos

13.7. Competir desde operaciones

- 13.7.1. La innovación en las operaciones como ventaja competitiva en la empresa
- 13.7.2. Tecnologías y ciencias emergentes
- 13.7.3. Sistemas de información en las operaciones

13.8. *Business Information Systems*

- 13.8.1. *Project Management*
- 13.8.2. *Social Media Management y Digital Business*
- 13.8.3. *Business Intelligence*

Módulo 14. Contabilidad financiera

14.1. Elementos y formulación de las cuentas anuales

- 14.1.1. Balance de situación, cuenta de pérdidas y ganancias y memoria
- 14.1.2. Estado de cambios en el patrimonio neto
- 14.1.3. Estado de flujos de efectivo
- 14.1.4. Normas para la formulación de las cuentas anuales
- 14.1.5. Modelos para los estados financieros

14.2. Criterios de valoración

- 14.2.1. Coste histórico
- 14.2.2. Valor razonable
- 14.2.3. Valor neto realizable
- 14.2.4. Valor en uso
- 14.2.5. Valor contable o en libros
- 14.2.6. Contabilidad creativa

14.3. Inmovilizado material e intangible

- 14.3.1. Normativa y formas de adquisición
- 14.3.2. Amortizaciones
- 14.3.3. Pérdidas por deterioro de valor o enajenación
- 14.3.4. Inversiones inmobiliarias
- 14.4. Instrumentos financieros
- 14.4.1. Activos financieros
- 14.4.2. Pasivos financieros
- 14.4.3. Valoración, identificación y gestión de riesgos
- 14.4.4. Operaciones de cobertura y de negociación
- 14.4.5. Contabilidad de los Instrumentos de Capital

14.5. Estudio y valoración de fondos propios

- 14.5.1. El patrimonio neto en el balance
- 14.5.2. Subvenciones, donaciones y legados
- 14.5.3. Fondos propios y ajustes por cambios de valor

14.6. Operaciones de reestructuración

- 14.6.1. Fusiones
- 14.6.2. Escisiones
- 14.6.3. Aportaciones no dinerarias
- 14.6.4. Canjes de valor

14.7. Impuesto sobre beneficios

- 14.7.1. Estructura del Impuesto sobre Sociedades
- 14.7.2. Cálculo y contabilización del gasto devengado por el Impuesto sobre Sociedades
- 14.7.3. Diferencias permanentes y temporarias

14.8. Contabilidad en moneda extranjera

- 14.8.1. Moneda funcional y moneda de presentación
- 14.8.2. Valoración de partidas monetarias y no monetarias
- 14.8.3. Diferencias temporarias en operaciones realizadas en moneda extranjera

Módulo 15. Contabilidad directiva

15.1. Fundamentos de contabilidad directiva

- 15.1.1. Objetivos de la contabilidad directiva
- 15.1.2. Características cualitativas de la información contable
- 15.1.3. Evolución de la contabilidad directiva

15.2. De la contabilidad general a la contabilidad de costes

- 15.2.1. Elementos del cálculo de costes
- 15.2.2. El stock en contabilidad general y en contabilidad de costes
- 15.2.3. El gasto en la contabilidad general y la contabilidad de costes
- 15.2.4. Clasificación de los costes

15.3. Análisis coste-volumen de operaciones-beneficios

- 15.3.1. Características e hipótesis del método coste-volumen-beneficio
- 15.3.2. *Break-Even Point*
- 15.3.3. *Margen de seguridad*
- 15.3.4. *Situaciones de incertidumbre en el análisis coste-volumen-beneficio*

15.4. Sistemas de información y Business Intelligence

- 15.4.1. Fundamentos y clasificación
- 15.4.2. Fases y métodos de reparto de costes
- 15.4.3. Elección de centro de costes y efecto

15.5. Direct Costing

- 15.5.1. Resultados analíticos de *Direct Costing* como herramienta de gestión
- 15.5.2. Costes fijos y variables: clasificación
- 15.5.3. Margen semibruto para estudio de la productividad
- 15.5.4. Estudio del balance analítico

15.6. Control presupuestario

- 15.6.1. Planificación y control de presupuestos
- 15.6.2. Presupuestos operativos
- 15.6.3. Modos de elaboración de presupuestos
- 15.6.4. Control presupuestario y desviaciones

15.7. Costes estándar

- 15.7.1. Definición y tipos de costes estándar
- 15.7.2. Presupuesto flexible de cargas indirectas
- 15.7.3. Centro de costes totales y modelo de costes completos
- 15.7.4. Desviaciones en el método de costes estándar

15.8. Toma de decisiones en contabilidad de gestión

- 15.8.1. Organización de la Producción y Costes para la Toma de Decisiones
- 15.8.2. Análisis de Estados Económico-Financieros y su Incidencia en las Decisiones Empresariales
- 15.8.3. Información financiera para la toma de decisiones en el corto y largo plazo
- 15.8.4. Tratamiento de la incertidumbre en la toma de decisiones
- 15.8.5. Planificación y análisis del coste para la ventaja competitiva

Módulo 16. Planificación estratégica y control de gestión**16.1. Control de gestión**

- 16.1.1. Política financiera y crecimiento
- 16.1.2. La información como herramienta del control de gestión
- 16.1.3. Control de gestión como sistema de planificación y dirección
- 16.1.4. Funciones del Controller
- 16.1.5. Ámbito de aplicación del control de gestión

16.2. Información financiera y decisiones de gestión

- 16.2.1. Contabilidad financiera o legal
- 16.2.2. Contabilidad analítica o de costes
- 16.2.3. Contabilidad de control

16.3. Gestión de tesorería

- 16.3.1. Fondo de Maniobra Contable y Fondo de Maniobra Necesario
- 16.3.2. Cálculo de necesidades operativas de fondos
- 16.3.3. *Credit Management*
- 16.3.4. Gestión de fondos, patrimonios y *Family Offices*

16.4. Cash Management

- 16.4.1. Financiación bancaria del circulante
- 16.4.2. Organización del departamento de tesorería
- 16.4.3. Gestión centralizada de la tesorería

16.5. Planificación y control de los centros de responsabilidad

- 16.5.1. Diseño de un sistema de control de gestión
- 16.5.2. Desviaciones en control de gestión

16.6. El proceso de formulación y planificación estratégica

- 16.6.1. Formulación y contenido del plan estratégico
- 16.6.2. *Balanced Scorecard*
- 16.6.3. *Terminología y conceptos básicos*

16.7. Planificación organizacional

- 16.7.1. Unidades de negocio y precios de transferencia
- 16.7.2. Centros de fabricación, producción, apoyo y ventas
- 16.7.3. Funciones y responsabilidades de la MBA en Dirección Financiera (CFO, Chief Financial Officer)

16.8. Indicadores como herramienta de control

- 16.8.1. Cuadro de mando
- 16.8.2. Número y formato de los indicadores
- 16.8.3. Planificación estratégica

Módulo 17. Banca y mercados financieros**17.1. El entorno económico y los mercados financieros**

- 17.1.1. Medición de la actividad financiera
- 17.1.2. Principales agregados financieros
- 17.1.3. Mercados y control de los flujos financieros
- 17.1.4. La crisis financiera actual

17.2. Gestión bancaria

- 17.2.1. Titulizaciones
- 17.2.2. Derivados y productos estructurados
- 17.2.3. Financiaciones sindicadas
- 17.2.4. Estudio de la rentabilidad obtenida

17.3. Instrumentos y mercados financieros

- 17.3.1. Renta Fija. Valoración y fijación del Precio
- 17.3.2. Renta Variable
- 17.3.3. Derivados
- 17.3.4. Fondos de Inversión

17.4. Análisis y planificación financiera

- 17.4.1. Análisis del balance de situación
- 17.4.2. Análisis de la cuenta de resultados
- 17.4.3. Análisis de la rentabilidad

17.5. Productos financieros

- 17.5.1. Activos de renta fija pública y variada
- 17.5.2. Activos de renta variable
- 17.5.3. Productos financieros derivados
- 17.5.4. Productos financieros estructurados

17.6. Inversión colectiva

- 17.6.1. Productos financieros de inversión colectiva
- 17.6.2. Instituciones nacionales de inversión colectiva
- 17.6.3. Inversión colectiva a nivel internacional

17.7. Gestión de carteras

- 17.7.1. Teoría de Carteras
- 17.7.2. Estilos de Gestión de Renta Fija y de Variable
- 17.7.3. Estilos de Gestión de Carteras Mixtas
- 17.7.4. Técnicas de *Asset Allocation*

17.8. Banca Privada

- 17.8.1. Banca Privada o gestión de patrimonios
- 17.8.2. Inversión retail e inversión Institucional
- 17.8.3. Activos y estructuras diferenciales

Módulo 18. Riesgo financiero y finanzas corporativas

18.1. Dirección financiera y finanzas corporativas

- 18.1.1. Gestión empresarial y creación de valor
- 18.1.2. Estructura de capital y apalancamiento financiero
- 18.1.3. Coste de capital medio ponderado
- 18.1.4. *Capital Asset Pricing Model* y otros modelos

18.2. Métodos de valoración de empresas

- 18.2.1. Descuento de dividendos
- 18.2.2. Descuento de flujos
- 18.2.3. Múltiplos comparables

18.3. Operaciones corporativas

- 18.3.1. Fusiones
- 18.3.2. Adquisiciones
- 18.3.3. *Mergers and Acquisitions*
- 18.3.4. Régimen tributario de operaciones de reestructuración

18.4. Estudio de otros tipos de empresas

- 18.4.1. Empresas que no cotizan en bolsa
- 18.4.2. PYMES
- 18.4.3. Empresas familiares
- 18.4.4. Fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
- 18.4.5. Empresas de economía social

18.5. Estrategia y control de riesgos

- 18.5.1. Sistemas de control de gestión
- 18.5.2. Riesgos y control interno
- 18.5.3. Revisión y auditoría del sistema de control
- 18.5.4. Gestión del riesgo financiero

18.6. Riesgo, rentabilidad y endeudamiento

- 18.6.1. Rentabilidad económica y rentabilidad financiera
- 18.6.2. Rentabilidad financiera y endeudamiento
- 18.6.3. Riesgo y rentabilidad

18.7. Fuentes de financiación

- 18.7.1. Financiación Bancaria
- 18.7.2. Emisión de obligaciones y titulización de activos
- 18.7.3. *Private Equity* y *Venture Capital*
- 18.7.4. *Subvenciones* y *apoyo fiscal*

18.8. Operaciones societarias y situación concursal

- 18.8.1. Declaración del concurso y sus efectos
- 18.8.2. Fases de convenio y liquidación
- 18.8.3. El concurso internacional
- 18.8.4. Calificación del concurso
- 18.8.5. Conclusión y reapertura del concurso

Módulo 19. Viabilidad de proyectos de inversión

19.1. La inversión en la empresa

- 19.1.1. Conceptos y clasificación
- 19.1.2. Etapas en el estudio del Proyecto de Inversión
- 19.1.3. La inversión como operación financiera

19.2. Métodos de valoración económica

- 19.2.1. Plazo de recuperación
- 19.2.2. Flujo de caja total y medio por unidad monetaria comprometida
- 19.2.3. Valor Actualizado Neto y Tasa Interna de Rentabilidad
- 19.2.4. Plazo de recuperación descontado e índice de rentabilidad
- 19.2.5. Rentabilidad esperada del VAN

19.3. Coste de capital

- 19.3.1. Coste de los recursos ajenos
- 19.3.2. Coste de las acciones preferentes
- 19.3.3. Cálculo del coste de los recursos propios
- 19.3.4. Cálculo del coste total del capital

19.4. Diagnóstico, planificación y control de inversiones

- 19.4.1. Planificación Financiera
- 19.4.2. Planificación Inmobiliaria
- 19.4.3. Planificación Fiscal

19.5. Análisis técnico y análisis fundamental

- 19.5.1. Definición y ámbito de aplicación
- 19.5.2. Estudio de gráficos y tendencias
- 19.5.3. Estudio sectorial y bursátil en el análisis fundamental
- 19.5.4. Ratios y análisis fundamental

19.6. Análisis de inversiones en ambiente de riesgo

- 19.6.1. El ajuste de la tasa de descuento
- 19.6.2. Reducción de los flujos de caja a condiciones de certeza
- 19.6.3. Simulación de escenarios

19.7. Flujos de caja en proyectos de inversión

- 19.7.1. Modelización Financiera
- 19.7.2. Elaboración de los flujos de caja
- 19.7.3. Análisis de los flujos de caja del circulante
- 19.7.4. Impuestos e inflación

19.8. Mercado bursátil

- 19.8.1. El acceso a bolsa de las empresas
- 19.8.2. El funcionamiento de las bolsas internacionales
- 19.8.3. Los índices bursátiles
- 19.8.4. La fiscalidad de las inversiones financieras en España

Módulo 20. Ético-jurídico-fiscal

20.1. Práctica societaria

- 20.1.1. Modificaciones estructurales societarias
- 20.1.2. Disolución, liquidación y concurso de acreedores
- 20.1.3. Junta general y órgano de administración

20.2. Práctica tributaria

- 20.2.1. Análisis de las obligaciones tributarias de las empresas
- 20.2.2. Marco jurídico tributario general
- 20.2.3. Informes de revisión de actos administrativos

20.3. Práctica en relaciones laborales

- 20.3.1. Política de contratación y política retributiva
- 20.3.2. Reestructuración y sucesión de empresas
- 20.3.3. Despidos e Indemnizaciones
- 20.3.4. Incumplimientos Socio-Laborales
- 20.3.5. Negociación Colectiva

20.4. Impuesto sobre sociedades

- 20.4.1. Normativa aplicable
- 20.4.2. Discrepancias entre normativa contable y fiscal
- 20.4.3. Regímenes especiales

20.5. Impuesto sobre el valor añadido

- 20.5.1. Normativa aplicable
- 20.5.2. Lugar de realización del hecho imponible, devengo y base imponible
- 20.5.3. Tipos impositivos
- 20.5.4. Regímenes especiales

20.6. Finanzas e inversión responsables

- 20.6.1. *Financiamiento Inclusion*
- 20.6.2. *Sostenibilidad y la responsabilidad del Director financiero*
- 20.6.3. *Transparencia en la información*
- 20.6.4. *Financiación e Inversión Responsable*
- 20.6.5. *Economía social, cooperativismo y responsabilidad social corporativa*

20.7. Ética empresarial

- 20.7.1. Comportamiento ético en la empresa
- 20.7.2. Deontología y códigos éticos
- 20.7.3. Fraudes y conflictos de interés

20.8. Entorno legal y Corporate Governance

- 20.8.1. Normas Internacionales de Importación y Exportación
- 20.8.2. Propiedad Intelectual e Industrial
- 20.8.3. Derecho Internacional del Trabajo

Módulo 21. Finanzas internacionales

21.1. Business & International Strategy

- 21.1.1. Internacionalización
- 21.1.2. Globalización
- 21.1.3. *Growth & Development in Emerging Markets*
- 21.1.4. *Sistema monetario internacional*

21.2. Mercado de divisas

- 21.2.1. Operaciones con divisas
- 21.2.2. El mercado anticipado de divisas
- 21.2.3. Instrumentos derivados para la cobertura del riesgo del tipo cambio y tipo de interés
- 21.2.4. Apreciación y depreciación de la moneda

21.3. Medios de pago y cobro internacionales

- 21.3.1. Billetes, Cheque personal y Cheque bancario
- 21.3.2. Transferencia, Orden de pago y Remesa
- 21.3.3. Cláusulas y créditos documentarios
- 21.3.4. Factorización, permuta internacional y otros medios

21.4. Financiación de operaciones en mercados internacionales

- 21.4.1. Incoterms
- 21.4.2. Instrumentos derivados para la cobertura de posibles fluctuaciones del precio de las materias primas
- 21.4.3. Créditos a la exportación con apoyo oficial
- 21.4.4. Cobertura con contratos de intercambio (*Swap*)
- 21.4.5. El consenso OCDE

21.5. Instituciones financieras internacionales

- 21.5.1. El fondo para la internacionalización de la empresa
- 21.5.2. El Grupo del Banco Mundial
- 21.5.3. El Banco Interamericano de Desarrollo
- 21.5.4. El Banco de Desarrollo del Caribe

21.6. Formación de las tasas de cambio

- 21.6.1. Teoría de la paridad de las tasas de interés
- 21.6.2. Teoría de las expectativas de los tipos de cambio
- 21.6.3. Teoría de la paridad del poder adquisitivo (PPA)
- 21.6.4. Equilibrio del mercado de capitales

21.7. Programas de conversión de deuda

- 21.7.1. Marco legal
- 21.7.2. Funcionamiento
- 21.7.3. Conversión de Deuda en Inversiones Públicas
- 21.7.4. Conversión de Deuda en Inversiones Privadas

21.8. Mercado bursátil internacional

- 21.8.1. Mercado Wall Street (New York)
- 21.8.2. Mercado del oro
- 21.8.3. Deuda externa mundial
- 21.8.4. Club de París
- 21.8.5. Mercado de títulos ADR y GDR

Módulo 22. Creación y financiación de Startups

22.1. Creación de una startup

- 22.1.1. De la idea al modelo empresarial
- 22.1.2. Los socios
- 22.1.3. Consideraciones jurídicas
- 22.1.4. Organización y cultura
- 22.1.5. Capital Riesgo y Gestión Emprendedora

22.2. Gestión financiera y administración de Startups

- 22.2.1. Introducción a la gestión financiera en empresas de nueva creación
- 22.2.2. Métricas financieras para Startups
- 22.2.3. Planificación financiera: modelos de proyecciones y su interpretación
- 22.2.4. Métodos de valoración
- 22.2.5. Aspectos Legales

22.3. El plan de negocio

- 22.3.1. Contenido
- 22.3.2. Presentación
- 22.3.3. SWOT
- 22.3.4. Modelo Canvas

22.4. Fases de crecimiento de una empresa de nueva creación

- 22.4.1. *Fase de Seed*
- 22.4.2. *Fase de Startup*
- 22.4.3. *Fase de Growth*
- 22.4.4. *Fase de Consolidación*

22.5. Financiación de Startups

- 22.5.1. Financiación bancaria
- 22.5.2. Subvenciones
- 22.5.3. Capital semilla y aceleradoras. *Business Angels*
- 22.5.4. *Venture Capital. IPO*
- 22.5.5. *Public to Private Partnership*

22.6. Entidades de capital riesgo y capital semilla nacionales e internacionales

- 22.6.1. Instituciones públicas: CDTI, ENISA
- 22.6.2. Entidades de *Venture Capital* nacionales e internacionales
- 22.6.3. Inversores privados: *Caixa Capital Risc. Bstartup*
- 22.6.4. *FOND-ICO Global*
- 22.6.5. Aceleradoras: *Wayra, Lanzadera y Plug & Play*



“

Una experiencia única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo”

07

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



08

Perfil de nuestros alumnos

Este Grand Master en Alta Dirección Financiera es un programa dirigido a profesionales con experiencia, que quieran actualizar sus conocimientos y avanzar en su carrera profesional. La diversidad de participantes con diferentes perfiles académicos y procedentes de múltiples nacionalidades conforma el enfoque multidisciplinar de esta titulación universitaria.





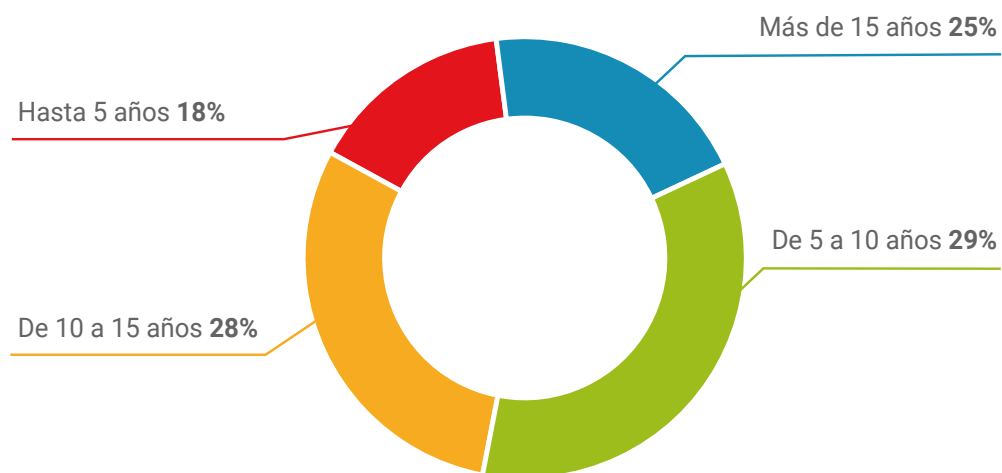
“

Si tienes experiencia en Dirección Financiera, y buscas una interesante mejora en tu trayectoria mientras sigues trabajando, esta es tu capacitación”

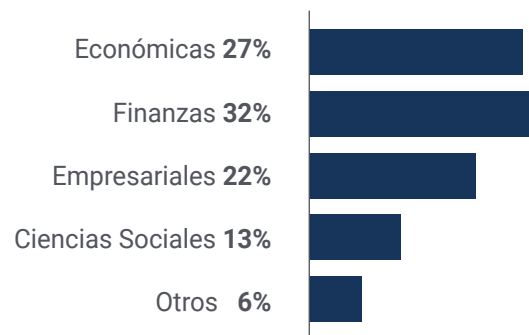
Edad media

Entre **35** y **45** años

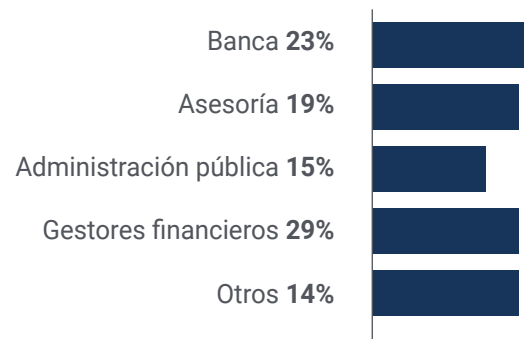
Años de experiencia



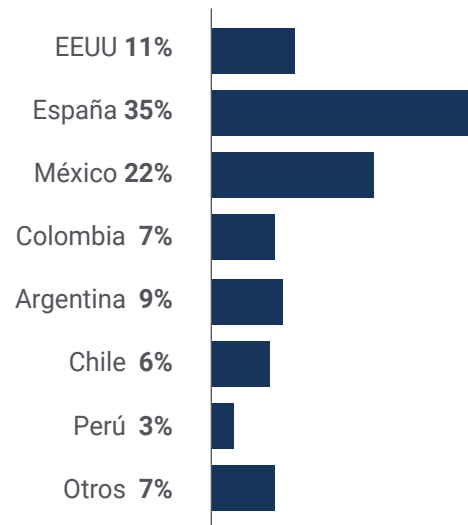
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Pedro García

Director de una multinacional

“La dirección financiera es un área en el que llevo años trabajando. Sin embargo, en los últimos tiempos notaba la necesidad de actualizar mis conocimientos en este campo y, para ello, me inscribí en este Grand Master de TECH. Su metodología online y la calidad de su contenido han sido imprescindibles para aumentar mi capacitación y estar más seguro en mi práctica diaria”

09

Dirección del curso

TECH está firmemente comprometida con la excelencia educativa, para ofrecer a los alumnos los programas universitarios más completos y actualizados del mercado académico. Por esta razón, tanto para la confección como impartición del presente Gran Master en Alta Dirección Financiera, cuenta con un cuadro docente de primer nivel. Estos profesionales están especializados en cada área del conocimiento, de forma que vierten en los materiales didácticos años de experiencia de su trabajo. Así pues, este equipo multidisciplinar y con reconocido prestigio que se ha unido para ofrecer a los estudiantes todas sus competencias en esta materia.





“

Un equipo único que te ayudará a alcanzar el éxito profesional”

Dirección



D. Ledesma Carrillo, Carlos Atxoa

- ♦ Experto en Negocios Internacionales y Asesoría Jurídica para empresas
- ♦ Responsable del Área Internacional en Transporte Interurbanos de Tenerife SA
- ♦ Asesor Jurídico en Transporte Interurbanos de Tenerife SA
- ♦ Legal Manager en AvalonBiz Consulting Group SL
- ♦ Formador en cursos orientados a la Protección de Datos
- ♦ Doctorado en Desarrollo Regional por la Universidad de La Laguna
- ♦ Licenciado en Derecho por la Universidad de La Laguna
- ♦ Diplomado en Project Management por la Universidad Rey Juan Carlos
- ♦ MBA en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Europea de Canarias



D. Domingo Folgado, Javier

- ♦ *Founding Director* de Relianze
- ♦ Responsable del Departamento de Análisis en Aznar Patrimonio
- ♦ *Founding Partner* en *Finance Business School*
- ♦ Director de Banca Privada en *Degroof Petercam*
- ♦ Doctor en Matemáticas Avanzadas Aplicadas a la Economía por la UNED
- ♦ Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad de Valencia
- ♦ Máster en Gestión de Carteras por el *Institute of Advanced Finance*



Profesores

D. Domingo Folgado, Javier

- ◆ Director del Área Financiera en CajaSiete Caja Rural
- ◆ Auditor interno senior en Bankia
- ◆ Auditor interno senior en Caja Insular de Ahorros de Canarias
- ◆ Auditor senior experience en Deloitte
- ◆ Licenciado en Dirección y Administración de Empresas por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
- ◆ Máster en Tributación y Asesoría Fiscal por el Centro de Estudios Financieros
- ◆ Executive Máster en Dirección Financiera y Finanzas Avanzadas por el Instituto Superior en Técnicas y Prácticas Bancarias
- ◆ Experto en Planificación Financiera y Control de Gestión en Banca por Analistas Financieros Internacionales
- ◆ Experto en Desarrollo Directivo en Gestión de Carteras por Analistas Financieros Internacionales

10

Impacto para tu carrera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente. Y, por ello, ponemos todos nuestros esfuerzos y herramientas a tu disposición para que adquieras las habilidades y destrezas necesarias que te permitan lograr ese cambio.





“

Nuestro principal reto es ayudarte a conseguir el cambio profesional que deseas”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

El Grand Master en Alta Dirección Financiera de TECH Universidad Tecnológica es un programa intensivo que prepara a los alumnos para afrontar retos y decisiones empresariales, tanto a nivel nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer el crecimiento personal y profesional. Ayudarles a conseguir el éxito.

Por ello, quienes deseen superarse a sí mismos, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarse con los mejores, encontrarán su sitio en TECH.

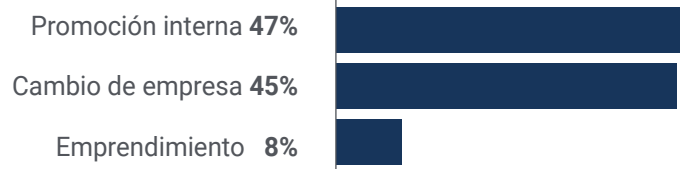
Logra la mejora laboral que necesitas tras la realización de este grand master.

Un programa único y de gran calidad para profesionales que buscan la excelencia académica.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del 25%



11

Beneficios para tu empresa

Por medio de este Grand Master en Alta Dirección Financiera, los egresados contribuirán a elevar tanto el talento de la organización como su máximo potencial mediante la especialización de líderes de alto nivel. Su participación en la presente titulación universitaria no solo le supondrá una mejora a nivel personal, sino a nivel profesional: potenciará sus habilidades directivas y enriquecerá su toma de decisiones. A esto se suma que al entrar en la comunidad educativa de esta Universidad Tecnológica le conllevará una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar socios profesionales, clientes o proveedores.





“

Tras realizar este Grand Master, estarás altamente cualificado para aportar a tu compañía una nueva visión de negocio con la que optimizar sus actividades”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I + D o Desarrollo de Negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

12

Titulación

El Grand Master en Alta Dirección Financiera garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Grand Master expedido por TECH Universidad Tecnológica.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Grand Master en Alta Dirección Financiera** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Grand Master** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Grand Master, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Grand Master en Alta Dirección Financiera**

Modalidad: **online**

Duración: **2 años**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Grand Master

Alta Dirección Financiera

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **2 años**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Grand Master

Alta Dirección Financiera

