

Experto Universitario

Selección de Personas en México

ESPM





Experto Universitario Selección de Personas en México

Idioma: Español

Modalidad: Online

Duración: 6 meses

Acreditación: TECH Universidad Tecnológica

Horas lectivas: 600 h.

Dirigido: Licenciados, Diplomados o Graduados Universitarios, profesionales en el campo de los Recursos Humanos, las Relaciones Laborales y la Psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito.

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-seleccion-personas-mexico

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 20

06

Metodología

pág. 28

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 36

08

Impacto para tu carrera

pág. 40

09

Beneficios para tu empresa

pág. 44

10

Titulación

pág. 48

01 Bienvenida

Hoy en día, las empresas mexicanas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, el rol del Experto Universitario en Recursos Humanos juega un papel muy importante porque, a través de las acciones específicas que pone en práctica, será capaz de nutrir a la empresa con procesos de selección que atraigan y recluten a profesionales de primer nivel que potencien el desarrollo de la compañía. Siendo plenamente conscientes de esto, los profesionales de TECH han diseñado este completísimo Experto Universitario que tiene como objetivo dotar a los alumnos de las competencias necesarias para realizar procesos de Selección del Personal, específicamente en México, que atraigan y retengan el mejor talento dentro de las empresas.



Experto Universitario en Selección de Personas en México.
TECH Universidad Tecnológica



“

Gracias a los contenidos de este título formativo, te convertirás en un profesional de referencia en México a la hora de seleccionar personal”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Somos una escuela de negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional, de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

Somos una universidad a la vanguardia tecnológica y ponemos todos nuestros recursos a tu alcance para que logres el éxito empresarial”

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

Te ofrecemos un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que te aportará las claves para desarrollarte en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en nuestros programas el novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

Nuestro criterio de admisión no es económico. No necesitas realizar una gran inversión para estudiar con nosotros. Eso sí, para titularte en TECH pondremos al límite tu inteligencia y tu capacidad para resolver problemas. Nuestro listón académico está muy alto...

95 % | de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países de habla hispana, de tal manera que podrás crear una gran red de contactos útil para tu futuro.

38.000

directivos capacitados cada año

23

nacionalidades distintas



Empowerment

Crece de la mano de las mejores empresas y profesionales de gran prestigio e influencia. Hemos desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de Europa y América.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Nuestro programa es una propuesta única para sacar a la luz tu talento en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrás dar a conocer tus inquietudes y tu visión de negocio.

Enseña al mundo tu talento tras realizar este programa.



Contexto Multicultural

Comparte con nosotros una experiencia única. Estudiarás en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrás conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapte a tu idea de negocio.

Nuestros alumnos provienen de más de 35 nacionalidades.



En TECH buscamos la excelencia y, para ello, contamos con una serie de características que nos hacen únicos:



Análisis

Exploramos tu lado crítico, tu capacidad de cuestionarte las cosas, tu competencia en resolución de problemas, tus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

Ponemos a tu alcance la mejor metodología de aprendizaje online. Combinamos el método Relearning (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional), junto a los "case studies" de Harvard Business School. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

Somos los más grandes. TECH tiene un portfolio de más de 7.000 posgrados universitarios en español. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, nos aseguramos de que estudiar no te resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

Nuestro equipo docente explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecerte una especialización de calidad que te permita avanzar en tu carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los estudios de casos de Harvard Business School

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar tus posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que te abre las puertas a un futuro prometedor. Aprenderás de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa te aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas destacamos las siguientes:

01

Darás un impulso definitivo a tu carrera

Te brindamos la oportunidad de tomar las riendas de tu futuro y desarrollar todo tu potencial. Con la realización de nuestro programa adquirirás las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en tu carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollarás una visión estratégica y global de la empresa

Te ofrecemos una profunda visión de la dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la organización.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Te afianzarás en la alta gestión empresarial

Te abrimos las puertas a un panorama profesional a tu altura como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumirás nuevas responsabilidades

Te mostramos las últimas tendencias, avances y estrategias para llevar a cabo tu labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Tendrás acceso a una potente red de contactos

Te relacionamos con personas como tú. Con tus mismas inquietudes y ganas de crecer. Comparte socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollarás tu proyecto de empresa de forma rigurosa

Obtendrás una profunda visión estratégica que te ayudará a desarrollar tu propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorarás tus soft skills y habilidades directivas

Te ayudamos a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en tus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formarás parte de una comunidad exclusiva

Te brindamos la oportunidad de formar parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades formativas de los profesionales de los Recursos Humanos en este campo. En este sentido, se han establecido, de forma realista, una formación completa y óptima para llevar al alumno a la excelencia académica e impulsarlo para que consiga una progresión eficiente en su carrera profesional dentro de la selección de personal en México. todo esto, esta formación será para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como profesional de los Recursos Humanos.



“

Si tu objetivo es ampliar tu recorrido profesional como especialista en RRHH, con la cualificación que te habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta formación dará el impulso que tu carrera necesita”

**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El Experto Universitario en Marketing en Buscadores y Optimización de la Conversión capacitará a los alumnos para:

01

Conocer la evolución de la Selección de Personal, especialmente en el panorama mexicano

05

Utilizar la metodología, herramientas y recursos materiales adaptados a las Selección de Personal

02

Utilizar un vocabulario científico ajustado a las demandas de los equipos multiprofesionales, participando en la coordinación en el seguimiento de los procesos de Selección de Personal

06

Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones

03

Colaborar y ser un activo valioso a la hora de contratar profesionales efectivos y funcionales para las organizaciones

07

Ahondar en la psicología del trabajo y de las organizaciones

04

Participar en el entendimiento de la directiva de las organizaciones de la importancia de mantener al personal de calidad

08

Aprender a aplicar planes para la administración del personal

09

Determinar la normativa legal aplicable en México la formación profesional continua para el empleo

13

Aprender a mediar desacuerdos grupales

10

Reconocer las distintas técnicas de motivación personal en la resolución de conflictos

14

Diferenciar los tipos de contratación y extinción contractual

11

Identificar el comportamiento de las personas

15

Manejar las bonificaciones en colectivos determinados con igualdad de oportunidades

12

Saber aplicar enfoques psicológicos como medio de negociación y mediación

16

Realizar recibos de salarios y aplicar los elementos de cotización y bases salariales

17

Describir las distintas fases y procesos en la selección de personal, analizando las distintas herramientas de reclutamiento tanto tradicional como digital

18

Manejar distintas herramientas cualitativas y cuantitativas de selección, así como de entrevistas por competencias y pruebas situacionales





19

Discutir los procesos de transformación digital, así como los derechos de protección de datos inherentes a los trabajadores

20

Aplicar estrategias de ciberseguridad en los procesos de selección y reclutamiento digital, de tal manera que se podrá establecer protocolos de detección de competencias profesionales en entornos digitales y redes sociales

05

Estructura y contenido

El temario de este Experto Universitario ha sido diseñado y creado por un equipo de expertos en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita al profesional intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumno a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral mexicano, que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.



“

Un completísimo programa docente creado para ofrecer al profesional de los Recursos Humanos un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con tu vida personal y profesional”

Plan de estudios

Sin duda, hoy casi todos los empresarios mexicanos son conscientes de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la selección del personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se contrata a las personas adecuadas, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el profesional de los Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues sus planes y procesos de selección, serán un activo directo para el desarrollo de la empresa.

Por todo esto, los profesionales de TECH han diseñado este Experto Universitario que dotará a los especialistas de Recursos Humanos de las competencias que les permitirán diseñar y poner en marcha planes de selección de personal eficaces que apuesten por el talento y la inclusión en las organizaciones mexicanas. Todo esto, además de revalorizar el perfil profesional del alumno, le convertirá en un activo valiosísimo en las empresas ya que, las compañías que sean incapaces de seleccionar adecuadamente a su personal, no alcanzarán sus objetivos.

Durante el recorrido de la formación, se abordará y enseñará al alumno el proceso que se sigue en una selección de personal cuyo fin es el de pronosticar acertadamente el éxito de una persona en su desarrollo profesional. En esta misma línea, se ahondará en las nuevas metodologías de selección de talento como medio para maximizar los resultados de los procesos. De esta forma, se abarcará tanto el estudio presente, como el futuro de esta profesión.

Por otro lado, también se tratará la importancia de implementar en las organizaciones del tejido empresarial mexicano planes que potencien la productividad de los trabajadores como medio para fomentar el resultado de los diferentes procesos realizados. En este sentido, los profesionales también adquirirán las competencias que les permitirán examinar con acierto las gestiones del tiempo y de la energía personal a través del uso de nuevas tecnologías.

Este completísimo compendio de contenidos que te ofrecemos está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo necesitarás un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrás acceso al banco de información más grande que puedas imaginar. Además, al ser en formato online, serás tú quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrás que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirte formando.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1 Psicología del trabajo y de las organizaciones

Módulo 2 Administración de personal

Módulo 3 Atracción de talento (I): metodologías cuantitativas y cualitativas

Módulo 4 Atracción de talento (II): era digital



Dónde, cuándo y cómo se imparte

Este experto Universitario te dotará de toda la normativa vigente en México a la hora de realizar procesos de selección de personal

*Una experiencia educativa
única, clave y decisiva
para impulsar tu desarrollo
profesional y dar el salto
definitivo.*

Módulo 1. Psicología del trabajo y de las organizaciones

1.1. Aproximación a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

- 1.1.1. Definición y conceptualización histórica
- 1.1.2. Aplicación de la psicología del trabajo y las organizaciones
- 1.1.3. Cuadros psicológicos en el entorno laboral

1.2. Estructura de las Organizaciones

- 1.2.1. Estructura en la organización: el organigrama
- 1.2.2. Estructura de grupo: clases de grupos empresariales
- 1.2.3. Proceso e intercambio de información en la organización

1.3. Clima organizacional

- 1.3.1. Concepto de clima organizacional
- 1.3.2. La importancia de establecer una cultura organizacional en la empresa y su impacto en el trabajador
- 1.3.3. Evaluación del clima organizacional

1.4. El contexto positivo y creativo en las organizaciones

- 1.4.1. Introducción al contexto positivo
- 1.4.2. Manejo de contextos turbulentos y dispensadores
- 1.4.3. Acciones de mediación
- 1.4.4. Cambio organizacional

1.5. Psicología social del conflicto y la negociación

- 1.5.1. Conflicto social (el grupo humano y sus componentes cognitivos en grupo)
- 1.5.2. El grupo humano: procesos colectivos
- 1.5.3. Estimulación del conflicto

1.6. Fundamentos psicosociales del comportamiento humano

- 1.6.1. Fundamentos psicológicos del comportamiento humano
- 1.6.2. Valores
- 1.6.3. Percepción
- 1.6.4. Aprendizaje
- 1.6.5. Compromiso

1.7. Orientación laboral

- 1.7.1. Contextualización de la orientación en el mundo laboral
- 1.7.2. La orientación laboral en el aprendizaje laboral a lo largo de la vida: *skills*
- 1.7.3. La transformación digital en la orientación laboral
- 1.7.4. Organizaciones internacionales en la Orientación Vocacional y Profesional

1.8. El liderazgo, cambio, innovación y desarrollo

- 1.8.1. Introducción y definición del liderazgo
- 1.8.2. Tipologías del liderazgo
- 1.8.3. Competencias del liderazgo centradas en el cambio y la innovación

1.9. Personalidad, actitudes y valores en el entorno laboral

- 1.9.1. Conceptualización de la personalidad
- 1.9.2. Teorías de la personalidad
- 1.9.3. Relación entre actitudes y personalidad
- 1.9.4. Personalidad y entorno laboral

1.10. Motivación y satisfacción laboral

- 1.10.1. Motivación: tipos (extrínseca e intrínseca)
- 1.10.2. Motivación y personalidad
- 1.10.3. Satisfacción y satisfacción laboral

Módulo 2. Administración de personal**2.1. Introducción a la administración de personal**

- 2.1.1. Los recursos humanos en la empresa
- 2.1.1. Gestión de la administración de personal en los Recursos Humanos (RRHH)

2.2. Modalidades de contratación

- 2.2.1. El contrato de trabajo
- 2.2.1. Tipos de contratación
- 2.2.1. Tipos de extinción del contrato

2.3. El recibo de nómina (I)

- 2.3.1. El salario
- 2.3.1. Percepciones salariales
- 2.3.1. Percepciones extra salariales

2.4. El recibo de nómina (II): cálculo

- 2.4.1. Estructura de la nómina
- 2.4.1. Bases de cotización
- 2.4.1. Cálculo de la nómina

2.5. El recibo de nómina (III): deducciones

- 2.5.1. Deducciones
- 2.5.1. Impuestos
- 2.5.1. Seguridad Social
- 2.5.1. Otros tipos de deducciones

2.6. Jornada laboral, vacaciones y permisos

- 2.6.1. Jornada laboral
- 2.6.1. Vacaciones
- 2.6.1. Permisos de trabajo
- 2.6.1. Incapacidades

2.7. Impuestos

- 2.7.1. El sistema tributario
- 2.7.1. Obligaciones tributarias de los trabajadores
- 2.7.1. Obligaciones Tributarias del patrón

2.8. Herramientas tecnológicas para la elaboración de nóminas

- 2.8.1. El ERP concepto
- 2.8.1. Importancia en la gestión de la nómina
- 2.8.1. Programas más comunes

2.9. Compensaciones y beneficios

- 2.9.1. La administración de compensaciones y beneficios
- 2.9.2. Prestaciones superiores a la ley
- 2.9.3. Salario emocional
- 2.9.4. *Home office*

1.10. Igualdad de oportunidades en la administración de personal

- 2.10.1. La igualdad de oportunidades como parte de la cultura organizacional
- 2.10.2. Equidad de género
- 2.10.3. Responsabilidad social

Módulo 3. Atracción de talento (I): metodologías cuantitativas y cualitativas

3.1. Introducción a la selección de personal

- 3.1.1. La selección de personal
- 3.1.2. Etapas de la selección de personal

3.2. El reclutamiento: técnicas

- 3.2.1. Fuentes internas de reclutamiento
- 3.2.2. Fuentes externas de reclutamiento
- 3.2.3. Reclutamiento digital: eRecruitment

3.3. Pruebas cuantitativas de selección de personal

- 3.3.1. La psicometría
- 3.3.2. Pruebas psicométricas
- 3.3.3. Pruebas de habilidades o conocimientos

3.4. Test psicológicos en el entorno laboral

- 3.4.1. Test de inteligencia
- 3.4.2. Test de personalidad
- 3.4.3. Test de competencias específicas

3.5. Pruebas cualitativas de selección de personal

- 3.5.1. *Role play*
- 3.5.2. *Assessment center*
- 3.5.3. Dinámicas grupales

3.6. Evaluación de la eficacia y eficiencia en los procesos de selección

- 3.6.1. Métodos de valoración cuantitativa de los procesos de selección
- 3.6.2. Métodos de valoración cualitativa de los procesos de selección

3.7. On boarding

- 3.7.1. Protocolos de bienvenida
- 3.7.2. Inducción
- 3.7.3. Estrategia de apego a la cultura organizacional
- 3.7.4. Entrevista de ajuste

3.8. Incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección cuantitativos y cualitativos

- 3.8.1. La igualdad de oportunidades en las organizaciones
- 3.8.2. Protocolos de incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección y promoción

3.9. Procesos de promoción interna

- 3.9.1. Plan de vida y carrera
- 3.9.2. Cartas de reemplazo
- 3.9.3. Procesos de promoción

3.10. Employer branding

- 3.10.1. La marca empleadora y su importancia
- 3.10.2. Herramientas *online* de *branding* corporativo (website, redes sociales, blogs)
- 3.10.3. Herramientas *offline* de branding corporativo: ferias de empleo, impacto en medios de comunicación

Módulo 4. Atracción de talento (II): era digital**4.1. Las competencias laborales en la era digital**

- 4.1.1. Concepto de competencia
- 4.1.2. Las competencias y las profesiones del futuro en la cuarta revolución industrial
- 4.1.3. Marcos nacionales e internacionales de competencias profesionales

4.2. Introducción al entorno 2.0 y la selección

- 4.2.1. Ventajas del entorno 2.0 en el reclutamiento y selección
- 4.2.2. Principales medios para realizar procesos de selección *online*

4.3. Análisis de competencias profesionales en el entorno empresarial

- 4.3.1. Identificación de necesidades competenciales en los puestos de trabajo
- 4.3.2. Elaboración del diccionario de competencias

4.4. Selección de personal por competencias profesionales

- 4.4.1. Entrevista de selección por competencias
- 4.4.2. Metodología *STAR*
- 4.4.3. *Assessment center*
- 4.4.4. Evaluación del proceso de selección por competencias

4.5. eRecruitment, Nethunting y employer branding

- 4.5.1. Reputación social y *branding employer*
- 4.5.2. *Social Media recruiting*
- 4.5.3. *Inbound recruitment*
- 4.5.4. *Mobile recruitment*
- 4.5.5. Los nuevos profesionales del e-Recruitment: los *Nethunters*

4.6. Procesos de selección por competencias en entornos digitales

- 4.6.1. Análisis de *Big Data* en la identificación de competencias profesionales
- 4.6.2. Algorítmica en la selección de personas (portales de empleo 2.0)
- 4.6.3. Pruebas de gamificación
- 4.6.4. *Networking* y marca personal

4.7. Headhunting y la captación del talento humano digital

- 4.7.1. *Headhunting*
- 4.7.2. Mapping de puestos
- 4.7.3. Gestión del talento *online*
- 4.7.4. *Recruitment* internacional

1.8. Intranet como herramienta de comunicación y selección

- 4.8.1. Intranet: funcionamiento, conceptos y definiciones
- 4.8.2. Funcionamiento de una intranet
- 4.8.3. Tipos de intranet
- 4.8.4. Implementación de intranet en procesos de HR

4.9. Desarrollo de competencias digitales

- 4.9.1. Detección de competencias digitales transversales
- 4.9.2. Formación en competencias digitales en el entorno empresarial

4.10. Cultura digital y derechos digitales inherentes a los trabajadores

- 4.10.1. La sociedad 3.0
- 4.10.2. Ciberseguridad y protección de datos personales

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

En TECH Business School empleamos el método del caso de Harvard

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo”



Somos la primera universidad online en español que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración.



Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa intensivo de Escuela de Negocios de TECH Universidad Tecnológica prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer el crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso TECH utiliza los case studies de la Harvard, con la que tenemos un acuerdo estratégico que nos permite acercar a nuestros alumnos los materiales de la mejor universidad del mundo.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies de Harvard con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



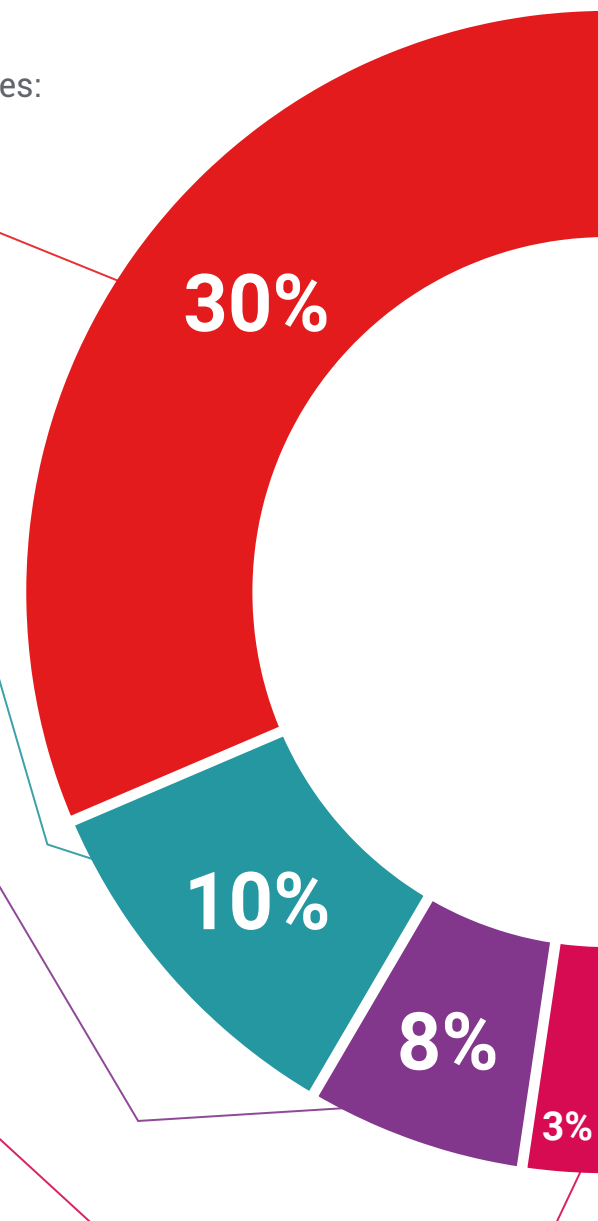
Prácticas de habilidades directivas

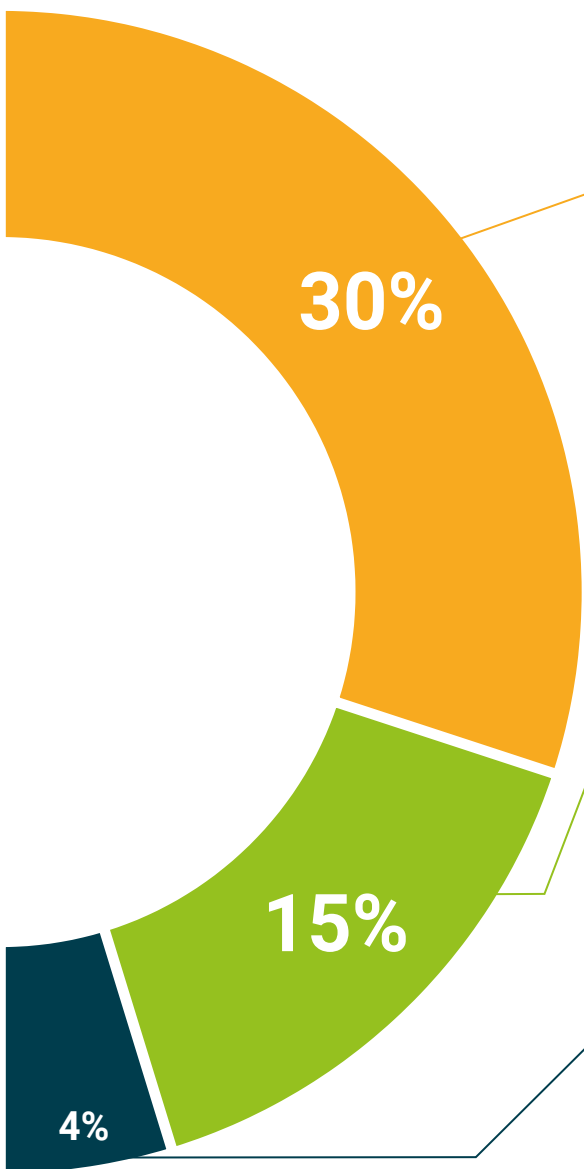
Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case Studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en la Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos: para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

Nuestro Experto Universitario en Selección de Personas en México es un programa dirigido a profesionales de las Relaciones Laborales, los Recursos Humanos y la Psicología que quieran actualizar sus conocimientos en el área de la Selección de personas y avanzar en su carrera profesional hacia un futuro prometedor en este ámbito. El compendio de conocimientos que adquirirá tras la realización de esta completa formación, le habilitará para ejercer en este ámbito con garantías de éxito y le posibilitará posicionarse como Experto Universitario en emprendimiento digital.





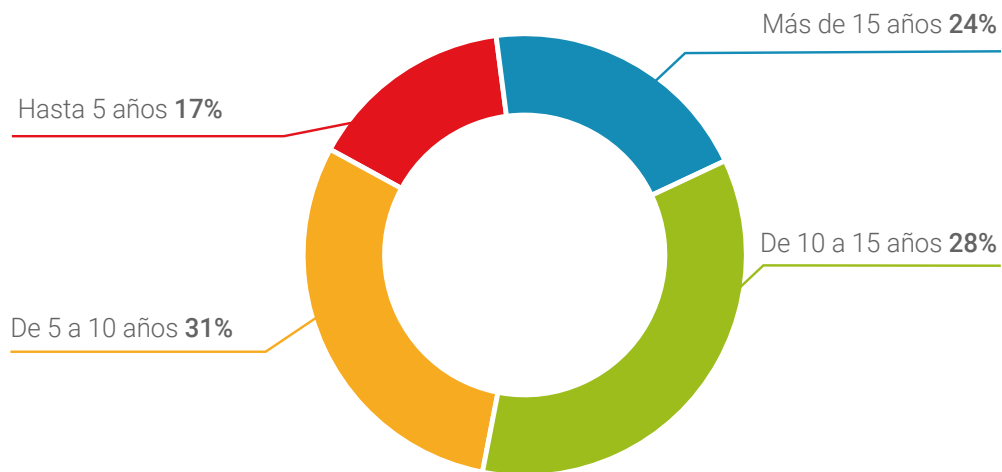
“

Si crees que tu negocio online necesita un impulso en clientes y ventas, este es el Experto Universitario que buscas”

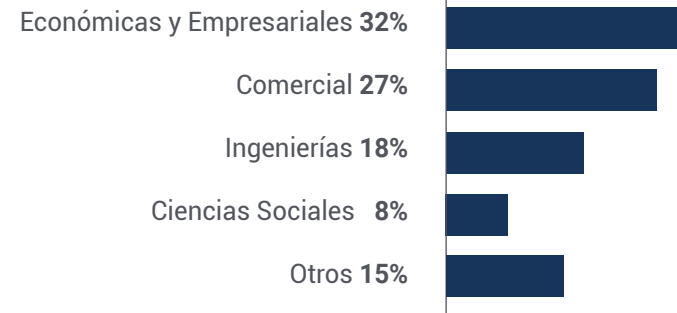
Edad media

Entre **35** y **45** años

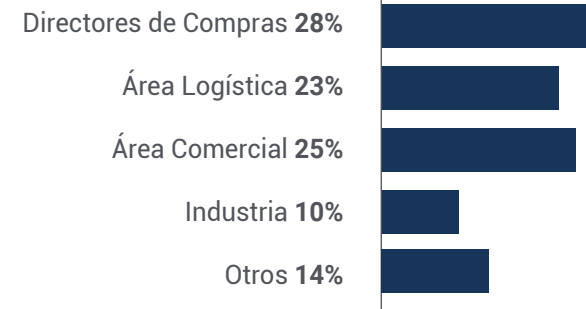
Años de experiencia



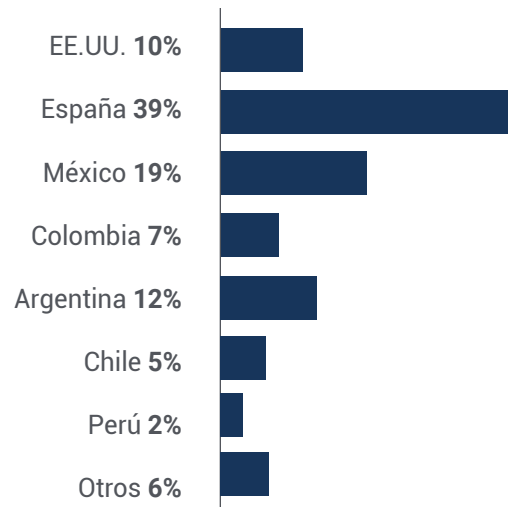
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Ariadna Giménez

Gerente de Recursos Humanos

“Una formación de alto impacto académico que me ha ayudado a posicionarme en el sector y a conseguir un ascenso en la empresa donde trabajo. No puedo estar más contenta de haber elegido TECH para mi formación”

08

Impacto para tu carrera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal.

El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente. Y hacerlo con eficiencia contrastada.



“

Generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional, ese es nuestro reto. Nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

Con esta formación podrás avanzar de manera drástica en tu profesión, aunque no cabe duda de que, para ello, tendrás que realizar una inversión en diferentes ámbitos, como el económico, profesional y personal.

Sin embargo, el objetivo es mejorar en tu vida profesional y, para ello, es necesario luchar.

Generar un cambio positivo

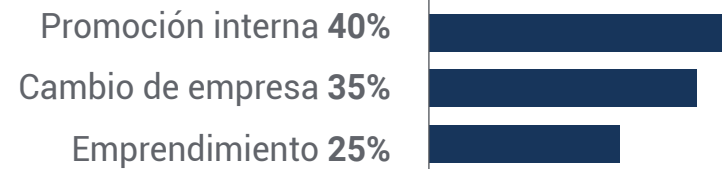
La realización del Experto Universitario en Selección de Personas en México te permitirá avanzar en tu profesión.

Gracias a este programa formativo recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional.

Momento del cambio profesional de nuestros alumnos



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25 %**



09

Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Selección de Personas en México contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la formación de líderes de alto nivel.

Participar en este Experto Universitario supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.





“

En la era digital, el directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios imprescindibles en los Recursos Humanos de la organización”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma

03

Construcción de agentes de cambio

El directivo será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial



05

Desarrollo de proyectos propios

El directivo puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I + D o Desarrollo de Negocio de su compañía

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a los alumnos de las competencias necesarias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización

10 Titulación

El Experto Universitario en Selección de Personas en México garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.



“

*Supera con éxito esta formación y
recibe tu titulación universitaria sin
desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Experto Universitario en Selección de Personas en México** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Selección de Personas en México**

Nº Horas Oficiales: **600**





Experto Universitario

Selección de Personas en México

Idioma: Español

Modalidad: Online

Duración: 6 meses

Acreditación: TECH Universidad Tecnológica

Horas lectivas: 600 h.

Experto Universitario

Selección de Personas en México