



Experto Universitario Retribución en Especie

» Modalidad: online» Duración: 3 meses

» Titulación: **TECH Universidad**

» Acreditación: 18 ECTS

» Horario: a tu ritmo» Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-retribucion-especie

Índice

02 ¿Por qué estudiar en TECH? Bienvenida ¿Por qué nuestro programa? pág. 4 pág. 6 pág. 10 06 Estructura y contenido Metodología de estudio pág. 18 pág. 26 80 Dirección del curso Impacto para tu carrera pág. 44 pág. 40

Objetivos

pág. 14

Perfil de nuestros alumnos

pág. 36

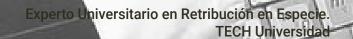
Beneficios para tu empresa

pág. 48

Titulación

01 **Bienvenida**

Son múltiples las opciones que tienen las entidades para aprovechar la Retribución en Especie. El beneficio a los trabajadores repercute en forma de bienes que se ajusten a sus necesidades o faciliten su rutina cotidiana, lo que además puede significar un beneficio fiscal importante. Ello, unido a la retribución variable y flexible, son herramientas de las que los profesionales deben disponer para destacar significativamente en su trabajo y alcanzar puestos de mayor prestigio y rango. Este programa universitario de TECH resulta decisivo en tal labor, dando las pautas y guías clave que los profesionales de los Recursos Humanos deben alcanzar para sobresalir con excelencia en el manejo de la Retribución en Especie.









tech 08 | ¿Por qué estudiar en TECH?

En TECH Universidad



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de problemas y sus habilidades interpersonales.

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

¿Por qué estudiar en TECH? | 09 tech



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, volumen + tecnología = precio disruptivo. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"



Análisis

de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método Relearning (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.





tech 12 | ¿Por qué nuestro programa?

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:



Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.



Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.



Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.



Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.



Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.



Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.



Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.



Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.





tech 16 | Objetivos

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.

Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Experto Universitario en Retribución en Especie capacitará al alumno para:









tech 20 | Estructura y contenido

Plan de estudios

Este Experto Universitario en Retribución en Especie indaga en los conocimientos más destacados de los diferentes modos de retribución, incluyendo la retribución variable y retribución flexible. De esta manera, los alumnos adquieren una perspectiva amplia y detallada sobre la gestión salarial.

Las numerosas lecturas complementarias y ejercicios prácticos, basados en casos reales, a los estudiantes a enfocar mucho mejor su esfuerzo de estudio. Las píldoras de información proporcionadas a lo largo de cada tema son la manera más eficiente de aportar una visión de éxito empresarial sin parangón.

Las horas que componen este Experto Universitario son, por tanto, aprovechadas al máximo. Los alumnos analizarán casos reales de estrategias retributivas en empresas, adquiriendo las competencias necesarias para destacar en su trabajo diario.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 3 meses y se divide en 3 módulos:

Módulo 1	La retribución variable
Módulo 2	La retribución en especie
Módulo 3	La retribución flexible



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Retribución en Especie de manera totalmente online. Durante los 3 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

tech 22 | Estructura y contenido

1.9.2. Carga física. Aspectos fundamentales

1.9.3. Carga mental. Aspectos fundamentales

1.10.1. Factores internos

1.10.2. Factores externos

1.10.3. Incentivos fiscales para pymes

Módulo 1. La retribución variable 1.1. Retribución variable 1.2. Diseño de un sistema de retribución 1.3. Tipos y modalidades de retribución 1.4. Tipos y modalidades de retribución variable I: basados en el capital variable II: no basados en el capital variable en la empresa 1.1.1. Aspectos a tener en cuenta por parte de la empresa en la retribución variable 1.2.1. Mejora del desempeño por parte 1.3.1. Incentivos. Prácticas de mercado actual 1.4.1. Barreras en la implementación de retribución 1.1.2. Ventajas de establecer un sistema de de los trabajadores 1.3.2. Bonos y retribuciones a corto plazo variable. Principales inconvenientes compensación variable dentro de la empresa 1.2.2. Incremento de los ingresos por parte vinculados a resultados 1.4.2. Modelos tradicionales de retribución variable 1.1.3. Inconvenientes de establecer un sistema de de la empresa 1.3.3. Primas y su vinculación empresarial no ligados a capital compensación variable dentro de la empresa 1.2.3. Pérdidas económicas. Posibles 1.4.3. Financiación del sistema de retribución variable consecuencias 1.5. Dirección por objetivos 1.7. Incentivos laborales para la mejora Criterios de reparto Incentivos del área comercial de la productividad 1.5.1. Dirección por objetivos: criterios clave 1.6.1. Criterios de referencia 1.8.1. Motivación al equipo de ventas 1.6.2. Fijación de techo de recompensa Plan de compensación exclusivamente 1.7.1. Tipos de programas de incentivos 1.5.2. Ventajas de la dirección por objetivos. 1.6.3. Fijación de la cota estándar salarial de producción y usos adecuados Alineación de la estrategia empresarial 1.8.3. Comisiones 1.7.2. Objetivo y técnicas empresariales de 1.5.3. Medición efectiva de los objetivos los incentivos para motivar a la plantilla empresariales 1.7.3. Incentivos positivos destacables 1.10. Incentivos fiscales como factor 1.9. Carga laboral del crecimiento empresarial 1.9.1. Medición y evaluación de la carga laboral

Mód	Módulo 2. La retribución en especie						
2.1. 2.1.1. 2.1.2. 2.1.3.	Retribución en especie La retribución en especie como mecanismo clave en la compensación. Ventajas Valoración y máximos de la retribución en especie Beneficios fiscales de la retribución en especie		Tipos y modalidades de retribución en especie Servicios Bienes Metálico	2.3. 2.3.1. 2.3.2.	Las reglas de valoración de la retribución en especie Regulación y marco legal Jurisprudencia aplicable a la valoración	2.4.1. 2.4.2. 2.4.3.	Los beneficios sociales como elemento de la compensación Principio de justicia retributiva Recompensas propias: transporte, acciones de la empresa, Tickets de restaurante, seguro médico, utilización de la vivienda Otras compensaciones destacables
2.5.2.5.1.2.5.2.2.5.3.	de los beneficios sociales	2.6. 2.6.1. 2.6.2. 2.6.3.	Bonus Modalidades de bonus en el mercado Estructura del bonus. Particularidades Bonus para la prevención	2.7. 2.7.1. 2.7.2. 2.7.3.	Seguro médico Aspectos destacables en el seguro médico Fiscalidad aplicable al seguro médico Beneficios de incluir un seguro médico en nómina de la empresa	2.8. 2.8.1. 2.8.2. 2.8.3.	
 2.9. Entrega de acciones de la empresa 2.9.1. Aspectos destacables en la entrega de acciones a los empleados 2.9.2. Fiscalidad aplicable a la entrega de acciones 2.9.3. Beneficios de incluir la entrega de acciones en nómina 		2.10.1 2.10.2	Entrega de bienes Coche de empresa (tributación y beneficios) Material de empresa (tributación y beneficios) Otras entregas de bienes				

tech 24 | Estructura y contenido

Módulo 3. La retribución flexible							
		3.2.1. 3.2.2. 3.2.3.	Tipos y modalidades de retribución flexible Beneficios sociales destacables Ventajas de establecer una retribución flexible Inconvenientes de establecer una retribución flexible	3.3. 3.3.1. 3.3.2. 3.3.3.	un sistema de retribución flexible	3.4. 3.4.1. 3.4.2. 3.4.3.	Requisitos de la novación contractual
3.5. 3.5.1 3.5.2	con retribución flexible Conceptos a incluir en una nómina con retribución flexible. Comparativa	3.6.1. 3.6.2. 3.6.3.	en la atracción y fidelización del talento Atracción de los trabajadores Fidelización del talento	3.7. 3.7.1. 3.7.2. 3.7.3.		3.8. 3.8.1. 3.8.2. 3.8.3.	Retención del talento La retención del talento Estrategias para la retención del talento Particularidades de la retención del talento en la empresa
3.9. 3.9.1 3.9.2 3.9.3	del talento en la empresa 2. Estrategia de retención de talento en la empresa	3.10.1 3.10.2	Transformación del talento Formación continua Motivación Networking				







El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.









Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.



El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"

tech 30 | Metodología de estudio

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los case studies son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



tech 32 | Metodología de estudio

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentoralumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

- 1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
- 2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
- 3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
- **4.** La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.

tech 34 | Metodología de estudio

Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

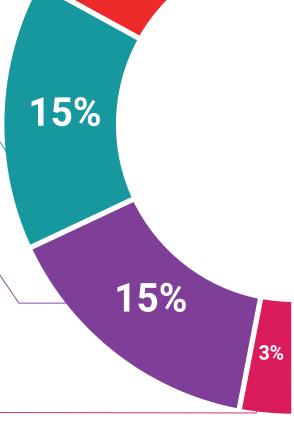
Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

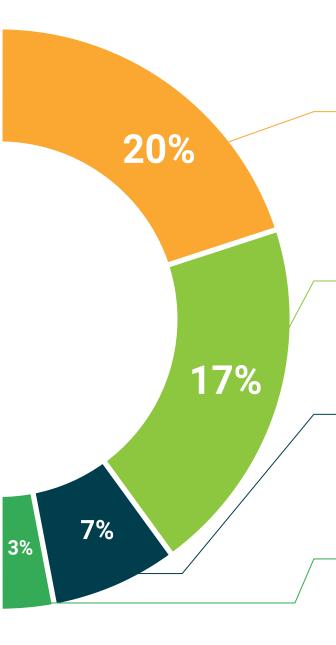
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".





Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.



Case Studies

Completarás una selección de los mejores case studies de la materia.

Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



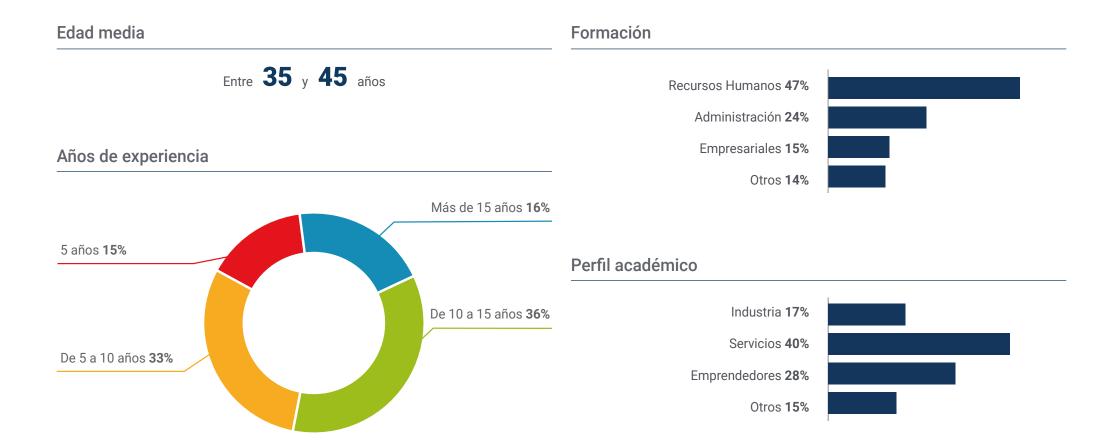
Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.









Distribución geográfica





Vanesa Real

Coordinadora de RR. HH

"Estaba un poco atascada en mi carrera y no sabía muy bien como avanzar. Una compañera me recomendó los Expertos Universitarios de TECH, y este en concreto me llamó mucho la atención. Gracias a todos los conocimientos que adquirí en Retribución en Especie pude mejorar los resultados económicos de mi departamento, lo que me granjeó un merecido ascenso laboral"





tech 42 | Dirección del curso

Dirección



D. López Martínez, Alberto

- Responsable del departamento de Derecho Laboral en Galán & Asociados
- Asesor jurídico experto en materia laboral y mercantil
- Letrado externo de la Unidad de Tutelas de la Generalitat Valenciana
- Asesor Jurídico del Dpto. de Riesgos de varios Grupos Empresariales Internacionales
- Asesor Jurídico del Grupo Empresarial Espaiverd
- Letrado externo encargado de la gestión laboral de Fissa Finalidad Social SL
- Abogado en López y Hernández Abogados y Consultores
- Abogado en Norvamed Asesores y Consultores
- Licenciado en Derecho por la Universidad de Alicante
- Título de Compliance Officer por Fundesem Business Schoool
- Especialización en Derecho Laboral por el Colegio Provincial de Abogados de Alicante



Dña. Marín Paniagua, Débora

- Especialista en el departamento Legal Laboral de Galán & Asociados
- Abogada en el departamento Jurídico Laboral de Gesad Marín
- Abogada laboralista en Javier Beltrán Abogados
- Abogada en Ceca Magán Abogadas
- Licenciada en Derecho por la Universidad de Alicante
- Postgrado en conocimientos jurídicos prácticos en el contexto internacional de los negocios
- Postgrado en Derecho Laboral y área de los Recursos Humanos
- Máster en Asesoría Laboral de Empresas por Fundesem Business School
- Máster en Abogacía Internacional por el Instituto Superior de Derecho y Economía





¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

El Experto Universitario en Retribución en Especie consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

Tendrás el apoyo de la mayor institución académica online del mundo, TECH.

Podrás liderar tu propio proyecto de gestión y administración de personal gracias a este Experto Universitario en Retribución en Especie.

Momento del cambio

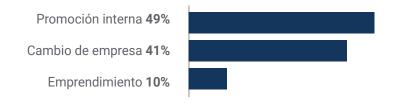
Durante el programa el

10%

Durante el primer año el

22%

Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **65,72%**

Salario previo

29.810 €

Incremento salarial del

65,72%

Salario posterior

49.401 €





tech 50 | Beneficios para tu empresa

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.



Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.



Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.



Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.



Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.







Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o desarrollo de negocio de su compañía.



Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.





tech 54 | Titulación

Este programa te permitirá obtener el título de **Experto Universitario en Retribución en Especie** emitido por TECH Universidad.

TECH es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: Experto Universitario en Retribución en Especie

Modalidad: **online**Duración: **3 meses**

Acreditación: 18 ECTS



Se trata de un título propio de 450 horas de duración equivalente a 18 ECTS, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una universidad Oficial Española legalmente reconocida mediante la Ley 1/2024, del 16 de abril, de la Comunidad Autónoma de Canarias, publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE) núm. 181, de 27 de julio de 2024 (pág. 96.369) e integrada en el Registro de Universidades, Centros y Títulos (RUCT) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades con el código 104.

En San Cristóbal de la Laguna, a 28 de febrero de 2024



ódigo único TECH: AFWOR23S techtitute.com/ti

salud confianza personas
salud confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaj
comunidad compromiso



Experto Universitario Retribución en Especie

- » Modalidad: online
- » Duración: 3 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Acreditación: 18 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

