

Experto Universitario

Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad





Experto Universitario Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Acreditación: **18 ECTS**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**
- » Dirigido a: **Licenciados, Diplomados o Graduados Universitarios, profesionales en el campo de los Recursos Humanos, las Relaciones Laborales y la Psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito**

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-politica-sociolaboral-igualdad-diversidad

Índice

01

Bienvenida

pág. 4

02

¿Por qué estudiar en TECH?

pág. 6

03

¿Por qué nuestro programa?

pág. 10

04

Objetivos

pág. 14

05

Estructura y contenido

pág. 20

06

Metodología

pág. 28

07

Perfil de nuestros alumnos

pág. 36

08

Impacto para tu carrera

pág. 40

09

Beneficios para tu empresa

pág. 44

10

Titulación

pág. 48

01

Bienvenida

La Igualdad y la Diversidad son dos de los temas sociales más trascendentales de la última década. Con protestas globales y un movimiento social mundial en pos de buscar mejores derechos para todos, las empresas que antes se posicionen en estos movimientos tendrán una mejor aceptación del público y un excelente ambiente de trabajo, lo que acabará repercutiendo positivamente en los propios resultados del negocio. Así, la figura del programa en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad se posiciona de forma firme en los organigramas empresariales actuales, siendo un cargo de alto valor económico para el que TECH ha elaborado el presente programa.



Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad.
TECH Universidad Tecnológica



“

Adquiere los conocimientos de un especialista en Recursos Humanos capaz de entender y aplicar las políticas sociolaborales más efectivas, tanto a nivel externo como interno en las organizaciones”

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04 Objetivos

El objetivo de la presente titulación de TECH es el de dotar al alumnado de las herramientas necesarias para destacar ampliamente en el campo de las relaciones laborales gracias a un programa específico que cubra las demandas sociales más actuales y vigentes. Así, con un conocimiento adaptado al mercado, el alumnado incrementará potencialmente sus opciones de ascender y triunfar en cualquier ámbito laboral.



“

Esta capacitación será decisiva para impulsar tu carrera profesional, dotándote de una especialidad altamente demandada en el ámbito de los recursos humanos”

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad capacitará al alumno para:

01

Conocer y analizar el comportamiento de las personas en las organizaciones aplicando enfoques psicosociales

02

Conocer los aspectos sociológicos del comportamiento organizacional grupal y de las estructuras organizativas

03

Conocer las distintas técnicas de evaluación Sociolaboral para el análisis del mercado de trabajo





04

Estudiar las principales fuentes de investigación, su clasificación y fiabilidad de las mismas a la hora de comenzar una investigación

05

Conocer las etapas de la investigación cuantitativa

06

Reconocer las técnicas e instrumentos para la recogida de datos cualitativos y cuantitativos

07

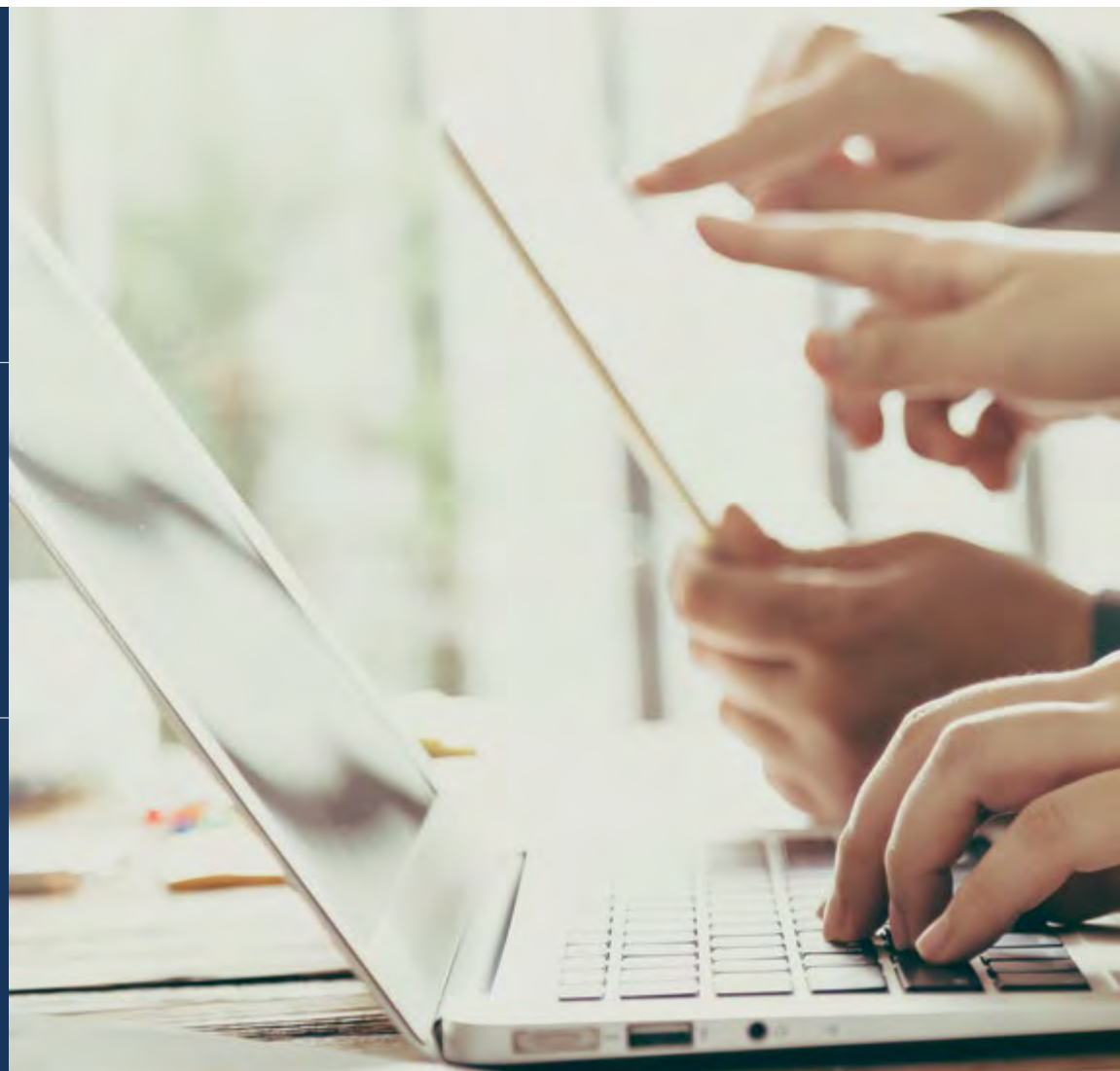
Examinar los grupos sociales, la exclusión social, así como la mujer en el empleo

08

Obtener una visión de igualdad y diversidad en los entornos laborales

09

Identificar y aplicar la intermediación laboral en las políticas de empleo nacionales e internacionales





10

Distinguir y manejar las acciones de intermediación laboral y su distinción con la cesión ilegal de trabajadores

11

Conocer los agentes intermediadores de empleo, su política de colaboración público-privada con los Servicios Públicos de Empleo y las actuaciones que los regulan

12

Conocer las acciones de prospección laboral y de reclutamiento bajo el marco del mercado digital

05

Estructura y contenido

El temario de este Experto Universitario ha sido diseñado y creado por un equipo de docentes con amplia experiencia en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita a los profesionales intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumnado a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.



“

Matricúlate hoy en este Experto Universitario y comienza ya a asentar tu futuro laboral con dotes específicas de Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad”

Plan de estudios

Sin duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la selección del personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se contrata a las personas adecuadas, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el profesional de los Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental pues, tras realizar los procesos de selección, es primordial que conozca las políticas que debe poner en práctica dentro de la organización para favorecer un buen entorno sociolaboral, asegurando el respeto a la igualdad y la diversidad en la empresa.

Por todo esto, los profesionales de TECH han diseñado este Experto Universitario que dotará a los profesionales de la Psicología y los Recursos Humanos de las competencias que les permitirán entender el funcionamiento de las políticas sociolaborales que protegen a los trabajadores ante diversos supuestos.

Estos conocimientos se convertirán en la principal baza del alumnado para su crecimiento profesional, pues cada vez las empresas demandan más profesionales con competencias en este sentido que velen por el bienestar de la organización ante diferentes casos.

Así, a lo largo de toda la capacitación, los profesionales adquirirán profundos conocimientos que les permitirán entender las desigualdades en entornos laborales y cómo trabajar con ellas para paliar sus efectos. En este sentido, se abordará el papel de colectivos menos favorecidos como mujeres maltratadas o discapacitados en el contexto de trabajo y las medidas que puede llevar a cabo para favorecer el desarrollo profesional y personal de estas personas.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 4 módulos:

Módulo 1	Sociología del trabajo
Módulo 2	Estrategias y métodos de investigación social
Módulo 3	Gestión de políticas en intermediación laboral
Módulo 4	Gestión estratégica de la igualdad y la diversidad en los RR. HH



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Sociología del trabajo

1.1. Concepto de sociología del trabajo

- 1.1.1. Introducción, objetivos y concepto de sociología
- 1.1.2. Concepto del trabajo
- 1.1.3. Concepto de sociología del trabajo
- 1.1.4. Campo de acción de la sociología del trabajo

1.2. Estudio de la conducta humana en la sociedad

- 1.2.1. La acción humana, medios y fines
- 1.2.2. La producción y los trabajadores
- 1.2.3. El impacto del crecimiento de la población en el trabajo

1.3. Aspectos económicos, estudio de la sociología del trabajo

- 1.3.1. Teoría del valor en los economistas clásicos
- 1.3.2. Teoría del valor en Karl Marx
- 1.3.3. Críticas a la Teoría del valor trabajo
- 1.3.4. El Keynesianismo

1.4. Evolución histórica y contexto social del trabajo

- 1.4.1. El trabajo en la antigüedad
- 1.4.2. La revolución industrial
- 1.4.3. El desarrollo de la sociedad industrial y sus efectos laborales
- 1.4.4. De la sociedad industrial a la sociedad postindustrial
- 1.4.5. El trabajo en la sociedad de la información

1.5. Historia de las principales teorías sociológicas del trabajo y de las organizaciones

- 1.5.1. Teorías sociológicas del trabajo
- 1.5.2. Teorías sociológicas contemporáneas del trabajo
- 1.5.3. Taylor y la organización científica del trabajo

1.6. El comportamiento grupal en las organizaciones

- 1.6.1. Análisis del proceso de trabajo
- 1.6.2. Los recursos humanos, trabajo mecánico y creatividad
- 1.6.3. El orden social en las organizaciones, cosmos y taxis

1.7. Sociología de las relaciones laborales en la empresa

- 1.7.1. Teorías de la subjetividad
- 1.7.2. Teorías del mercado de trabajo
- 1.7.3. Sociología de las relaciones laborales

1.8. Aspectos centrales en las organizaciones

- 1.8.1. Los distintos roles dentro de la organización
- 1.8.2. Estructuras organizativas

1.9. Paradigma tecnológico y mercado de trabajo

- 1.9.1. El impacto de la innovación
- 1.9.2. La innovación en la empresa moderna
- 1.9.3. La automatización en la producción
- 1.9.4. Gestión de datos e Inteligencia Artificial

1.10. Retos del mercado de trabajo en el s.XXI

- 1.10.1. Los sindicatos en el siglo XXI
- 1.10.2. Manifestaciones y huelgas de trabajadores
- 1.10.3. El futuro del trabajo
- 1.10.4. La inmigración y el mercado de trabajo
- 1.10.5. Emigración, globalización y trabajo

Módulo 2. Estrategias y métodos de investigación social

2.1. Nociones básicas sobre investigación: la ciencia y el método científico

- 2.1.1. Definición del método científico
- 2.1.2. Método analítico
- 2.1.3. Método sintético
- 2.1.4. Método inductivo
- 2.1.5. El pensamiento cartesiano
- 2.1.6. Las reglas del método cartesiano
- 2.1.7. La duda metódica
- 2.1.8. El primer principio cartesiano
- 2.1.9. Los procedimientos de inducción según J. Mill Stuart

2.2. El proceso general de la investigación: enfoque cuantitativo y cualitativo

- 2.2.1. Presupuestos epistemológicos
- 2.2.2. Aproximación a la realidad y al objeto de estudio
- 2.2.3. Relación sujeto-objeto
- 2.2.4. Objetividad
- 2.2.5. Procesos metodológicos
- 2.2.6. La integración de métodos

2.3. Paradigmas de investigación y métodos derivados de ellos

- 2.3.1. ¿Cómo surgen las ideas de investigación?
- 2.3.2. ¿Qué investigar en educación?
- 2.3.3. Planteamiento del problema de investigación
- 2.3.4. Antecedentes, justificación y objetivos de la investigación
- 2.3.5. Fundamentación teórica
- 2.3.6. Hipótesis, variables y definición de conceptos operativos
- 2.3.7. Selección del diseño de investigación
- 2.3.8. El muestreo en estudios cuantitativos y cualitativos

2.4. Proceso y etapas de la investigación cuantitativa

- 2.4.1. Fase 1: Fase conceptual
- 2.4.2. Fase 2: Fase de planificación y diseño
- 2.4.3. Fase 3: Fase empírica
- 2.4.4. Fase 4: Fase analítica
- 2.4.5. Fase 5: Fase de difusión

2.5. Tipos de investigación cuantitativa

- 2.5.1. Investigación histórica
- 2.5.2. Investigación correlacional
- 2.5.3. Estudio de caso
- 2.5.4. Investigación "ex post facto" sobre hechos cumplidos
- 2.5.5. Investigación cuasi-experimental
- 2.5.6. Investigación experimental

2.6. Proceso y etapas de la investigación cualitativa

- 2.6.1. Fase 1: Fase preparatoria
- 2.6.2. Fase 2: Fase de campo
- 2.6.3. Fase 3: Fase analítica
- 2.6.4. Fase 4: Fase informativa

2.7. Tipos de investigación cualitativa

- 2.7.1. La etnografía
- 2.7.2. La teoría fundamentada
- 2.7.3. La fenomenología
- 2.7.4. El método biográfico y la historia de vida
- 2.7.5. El estudio de casos
- 2.7.6. El análisis de contenido
- 2.7.7. El examen del discurso
- 2.7.8. La investigación acción participativa

2.8. Técnicas e instrumentos para la recogida de datos cuantitativos

- 2.8.1. La entrevista estructurada
- 2.8.2. El cuestionario estructurado
- 2.8.3. Observación sistemática
- 2.8.4. Escalas de actitud
- 2.8.5. Estadísticas
- 2.8.6. Fuentes secundarias de información

2.9. Técnicas e instrumentos para la recogida de datos cualitativos

- 2.9.1. Entrevista no estructurada
- 2.9.2. Entrevista en profundidad
- 2.9.3. Grupos focales
- 2.9.4. Observación simple, no regulada y participativa
- 2.9.5. Historias de vida
- 2.9.6. Diarios
- 2.9.7. Análisis de contenidos
- 2.9.8. El método etnográfico

2.10. Control de calidad de los datos

- 2.10.1. Requisitos de un instrumento de medición
- 2.10.2. Procesamiento y análisis de datos cuantitativos
 - 2.10.2.1. Validación de datos cuantitativos
 - 2.10.2.2. Estadística para el análisis de datos
 - 2.10.2.3. Estadística descriptiva
 - 2.10.2.4. Estadística inferencial
- 2.10.3. Procesamiento y análisis de datos cualitativos
 - 2.10.3.1. Reducción y categorización
 - 2.10.3.2. Clarificar, sintetizar y comparar
 - 2.10.3.3. Programas para el análisis cualitativo de datos textuales

Módulo 3. Gestión de políticas en intermediación laboral

3.1. La intermediación laboral en la cartera común de los Servicios del Sistema Nacional de empleo

- 3.1.1. La intermediación laboral
- 3.1.2. El nuevo papel de los servicios público de empleo
- 3.1.3. Discriminación en el acceso al empleo

3.2. La intermediación laboral

- 3.2.1. Conceptualización de la intermediación: principios básicos
- 3.2.2. Intermediación laboral y orientación profesional
- 3.2.3. La intermediación laboral dentro de las políticas activas de empleo en los Servicios Públicos
- 3.2.4. Agentes colaboradores en la externalización de la intermediación: agencias de colocación y empresas de trabajo temporal

3.3. Prospección laboral I

- 3.3.1. Datos estadísticos sobre el tejido empresarial
- 3.3.2. Fuentes de información sobre el mercado laboral
- 3.3.3. Indicadores del mercado de trabajo actual
- 3.3.4. Yacimientos de empleo

3.4. Prospección laboral II

- 3.4.1. Diagnóstico y análisis del mercado laboral
- 3.4.2. La prospección y sus fases: acercamiento a la empresa y plan de captación
- 3.4.3. Fidelizar y evaluar la relación con las empresas
- 3.4.4. Gestión de la demanda de empleo y acompañamiento a la empresa

3.5. Las actividades de reclutamiento

- 3.5.1. Conceptualización del reclutamiento: tipologías
- 3.5.2. Procedimientos de reclutamiento en la era digital: *e-recruitment*
- 3.5.3. El reclutamiento en las entidades colaboradoras de colocación

3.6. Itinerarios personalizados de orientación e inserción laboral

- 3.6.1. Aspectos básicos y elementos que lo incluyen
- 3.6.2. Elaboración de los itinerarios personalizados de orientación e inserción laboral
- 3.6.3. Consideraciones especiales en colectivos con dificultades de inserción laboral

3.7. El régimen sancionador en materia de intermediación

- 3.7.1. Las carencias sancionadoras del reclutamiento de mano de obra irregular. La orientación y la colocación
- 3.7.2. El régimen sancionador en materia de formación

3.8. Cesión ilegal de trabajadores: marco normativo

- 3.8.1. Las sucesivas reformas del concepto y la actual identificación de la cesión ilegal
- 3.8.2. Cesiones ilegales interempresariales
- 3.8.3. Consecuencias de la cesión ilícita

3.9. La colaboración público-privada en la intermediación laboral

- 3.9.1. Modelos europeos de colaboración público-privada
- 3.9.2. El Acuerdo Marco de colaboración público-privada tras la reforma laboral
- 3.9.3. La convergencia de obligaciones formativas con los servicios públicos de empleo

3.10. Retos de las políticas de intermediación laboral en la era digital

- 3.10.1. La intermediación laboral en agencias de colocación telemáticas
- 3.10.2. La movilidad laboral y la globalización en las políticas de empleo
- 3.10.3. La prospección laboral en la era digital

Módulo 4. Gestión estratégica de la igualdad y la diversidad en los RR. HH

4.1. Programas y políticas de empleo gubernamentales

- 4.1.1. Conocimiento de las políticas de empleo gubernamentales vigentes
- 4.1.2. Programas de subsidio al empleo
- 4.1.3. El gobierno como otorgante de empleo

4.2. Políticas de pobreza y exclusión social

- 4.2.1. Conceptualización de la pobreza en términos socioeconómicos
- 4.2.2. Contextualización jurídica y social
- 4.2.3. La pobreza y la inclusión social en las políticas de empleo

4.3. Grupos sociales y las dificultades en el empleo

- 4.3.1. Identificación de los grupos sociales
- 4.3.2. Prácticas laborales excluyentes
- 4.3.3. Programas y leyes protectoras de los grupos sociales

4.4. Discapacidad en el entorno laboral

- 4.4.1. Conceptualización de la discapacidad
- 4.4.2. Programas de inclusión laboral en la empresa
- 4.4.3. Incentivos gubernamentales

4.5. Programas de jóvenes y primer empleo

- 4.5.1. Políticas de becarios y practicantes en la empresa
- 4.5.2. Programas gubernamentales
- 4.5.3. Retos del empleo juvenil en el contexto de transformación digital

4.6. Pensiones y jubilación

- 4.6.1. Leyes correspondientes
- 4.6.2. Sujetos de derecho a pensión o jubilación

4.7. Mujer y trabajo I: violencia de género

- 4.7.1. Contextualización de la violencia de género
- 4.7.2. Programas empresariales contra la violencia de género
- 4.7.3. La promoción del empleo en las mujeres víctimas de violencia de género

4.8. Mujer y trabajo II: discriminación y marginación en el empleo

- 4.8.1. La mujer en el contexto laboral a lo largo de la historia
- 4.8.2. Discriminación en el empleo
- 4.8.3. Sectores productivos de mayor empleabilidad para las mujeres

4.9. Inmigración y trabajo

- 4.9.1. Tipos de inmigrantes
- 4.9.2. Permisos de trabajo
- 4.9.3. La participación del gobierno en la promoción de la migración legal

4.10. Administración de personal internacional

- 4.10.1. Empresas globales
- 4.10.2. Inmigrantes y expatriados
- 4.10.3. Fomentar una cultura empresarial global



Especialízate con un equipo de profesionales ganadores, que ya han alcanzado el éxito en sus carreras y saben lo que necesita la tuya para triunfar”

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“

Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

Perfil de nuestros alumnos

Este Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad es un programa dirigido a profesionales de las Relaciones Laborales, los Recursos Humanos y la Psicología que quieran actualizar sus conocimientos en el área de la Selección de personas y avanzar en su carrera profesional hacia un futuro prometedor en este ámbito. El compendio de conocimientos que adquirirá tras la realización de esta completa capacitación le habilitará para ejercer en este ámbito con garantías de éxito y le posibilitará posicionarse como experto en emprendimiento digital.





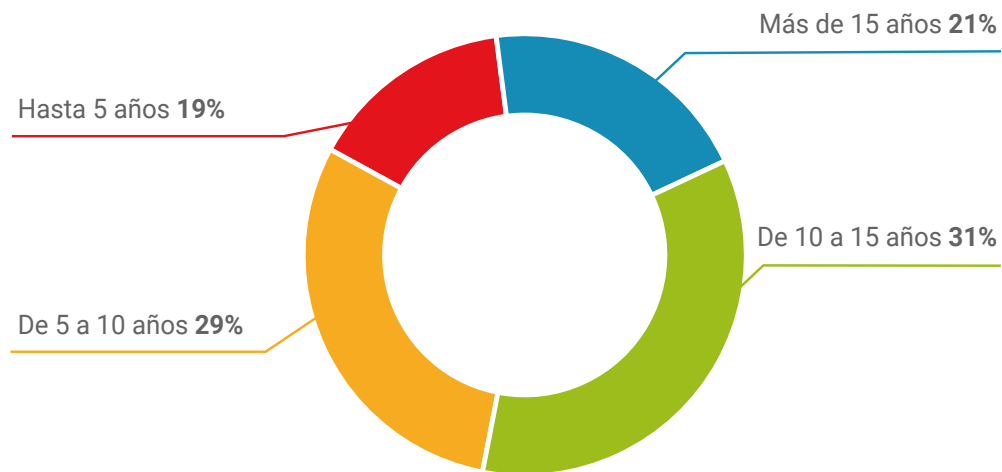
“

*Sigue mejorando tu posición laboral
sin dejar de lado tus responsabilidades
profesionales y personales”*

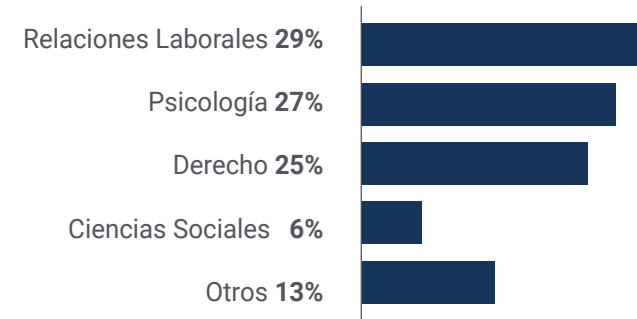
Edad media

Entre **35** y **45** años

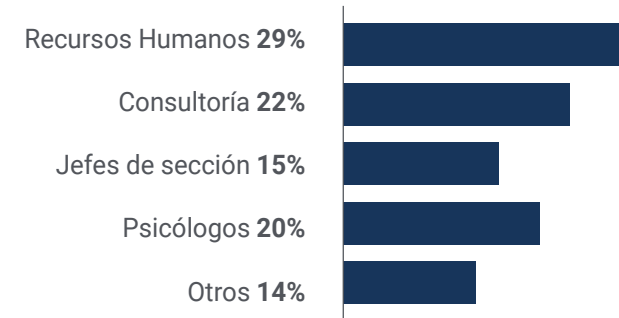
Años de experiencia



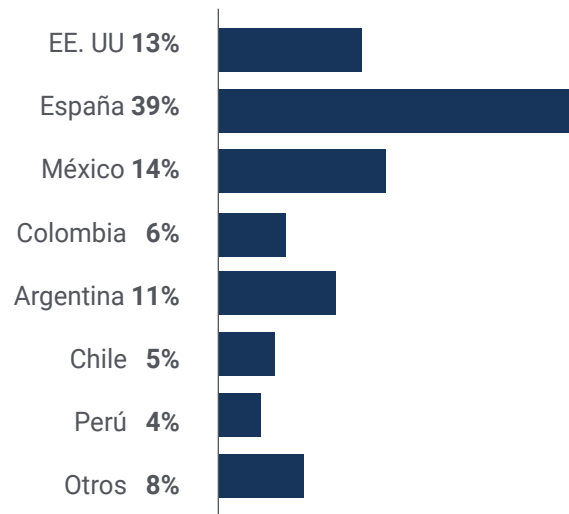
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica



Santiago Sánchez

Gerente de Marketing y vocal sindical

"Como representante sindical, estar al tanto de las políticas sociolaborales en materia de igualdad y diversidad es mi deber pues así puedo velar más por el respeto a los derechos de los empleados a los que doy voz. Eso exactamente he conseguido con este Experto Universitario de TECH que repetiría sin duda"

08

Impacto para tu carrera

TECH es consciente de la importancia que tiene este programa para sus alumnos, por lo que todos los esfuerzos se ponen en intentar conseguir el mayor impacto positivo en el menor tiempo posible. Gracias a la avanzada metodología educativa empleada durante todo el temario, el alumno mejora no solo sus competencias profesionales en el ámbito de la política sociolaboral, sino también las competencias transversales imprescindibles para gestionar con eficacia todo su trabajo diario.



“

Este es el programa que estabas esperando, el que te va a permitir egresar con todas las competencias necesarias para causar una gran impresión en tu entorno y ascender rápidamente a ese puesto directivo que anhelas”

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

Este programa lleva al alumno a sacar lo mejor de sí mismo, exigiéndole una alta dosis de implicación durante toda la capacitación. Gracias a la enseñanza eminentemente práctica de TECH, el alumno aprende en un contexto real todo lo que necesita saber para triunfar.

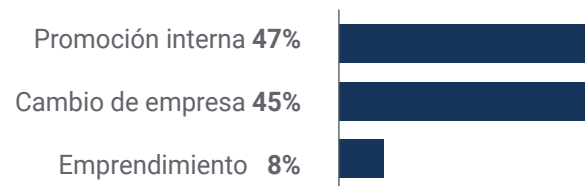
Gracias a este programa recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional.

La realización del Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad te permitirá avanzar en tu profesión.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

Beneficios para tu empresa

Las empresas también se ven beneficiadas de participar en este programa, pues incorporando a un Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad están asegurando que su departamento de Recursos Humanos cumple uno de los estándares de calidad más importantes de cara al gran público y buen ambiente laboral.



“

Serás decisivo a la hora de tomar decisiones complejas en entornos donde tus dotes en política sociolaboral serán claves y determinantes”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Los directivos aportarán a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Los directivos serán capaces de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

Los directivos pueden trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10

Titulación

El Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad**

ECTS: **18**

N.º Horas Oficiales: **450 h.**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Acreditación: **18 ECTS**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Experto Universitario

Política Sociolaboral, Igualdad y Diversidad

