



Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales

» Modalidad: No escolarizada (100% en línea)

» Duración: 6 meses

» Titulación: TECH Universidad

» Horario: a tu ritmo

» Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-liderazgo-empresarial-gestion-proyectos-empresas-industriales

Índice

02 ¿Por qué estudiar en TECH? Bienvenida ¿Por qué nuestro programa? Objetivos pág. 4 pág. 6 pág. 10 pág. 14 06 Estructura y contenido Metodología Perfil de nuestros alumnos pág. 20 pág. 28 pág. 36 80 Dirección del curso Beneficios para tu empresa Impacto para tu carrera pág. 40 pág. 44 pág. 48

pág. 52

Titulación

01 **Bienvenida**

Para poder realizar una gestión óptima de los proyectos en empresas industriales, es muy importante que el profesional adquiera una serie de competencias que le doten del liderazgo necesario para influir positivamente en los miembros del equipo y fomentar el logro de los objetivos. Por eso, este programa académico pone el foco en dotar al profesional de un conocimiento profundo en las diferentes herramientas y metodologías que facilitan la mera gestión de personas y que al mismo tiempo, ayudan a la empresa en la obtención de un resultado beneficioso, consiguiendo así una ventaja competitiva en el mercado. Esto hace que este plan de estudios se convierta en un pilar importantísimo para todos aquellos que quieran trabajar en la gestión de proyectos industriales con unas garantías de éxito superiores.









tech 08 | ¿Por qué estudiar en TECH?

En TECH Universidad



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.





Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"





tech 12 | ¿Por qué nuestro programa?

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:



Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.



Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.



Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.



Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.



Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.



Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.



Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.



Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.





tech 16 | Objetivos

Los objetivos de los estudiantes son los de TECH Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El Experto Universitario en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales le capacitará para:



Gestionar adecuadamente los RR.HH para que puedan ofrecer a la empresa todo el potencial que se requiere de ellos y que aporten el máximo valor posible



Gestionar mejor todos los pasos y fases necesarios en el diseño y desarrollo de nuevos productos





Interpretar los datos económicos y financieros de la empresa, a la vez que puedan utilizar y desarrollar las herramientas necesarias para una mejor gestión de todos los aspectos relacionados con las finanzas empresariales



Definir la estrategia para poder competir con éxito



Poner en marcha y desplegar la estrategia a lo largo de toda la organización con la utilización del cuadro de mando integral



Analizar las distintas tipologías estructurales que existen y la nueva tendencia de la necesidad de desarrollar organizaciones ágiles de respuesta rápida ante las turbulencias del entorno





Descubrir, definir y gestionar los procesos fundamentales de generación de valor en la empresa



Definir las bases fundamentales para el desarrollo de un nuevo negocio mediante importantes metodologías de trabajo



Establecer los objetivos del proyecto



Definir los factores de lanzamiento de un proyecto





Identificar el valor de negocio de un proyecto



Adquirir las competencias de un director de proyectos



Analizar el propio estilo de liderazgo, motivación y comunicación y mostrar conductas eficaces, indicando las formas más correctas de generar compromiso, jugar en equipo y fomentar la responsabilidad de los colaboradores



Analizar los principales indicadores de la gestión de personas y cómo utilizar la información que estos reporten





Programar los planes de capacitación adecuados a las necesidades de la empresa



Detectar posibles situaciones de riesgo en la gestión de personas antes de que estas tengan un impacto negativo sobre la organización, provocando la puesta en marcha de acciones preventivas





tech 22 | Estructura y contenido

Plan de Estudios

Los proyectos surgen en medio de una sociedad en constante evolución y en las organizaciones como impulsores del cambio destinados a transformar la realidad, desde un estado inicial a otro final, para lograr un objetivo específico. La complejidad creciente de los proyectos, unido a la escasez de recursos y la agilidad en los cambios que demanda la ciudadanía requiere de profesionales con una elevada especialización en el campo del *project management*.

En este Experto Universitario se profundiza en las claves y temas estratégicos que toda empresa debe conocer para hacer frente a la turbulencia del entorno. De la misma manera. se abordan temas tales como la excelencia. la gestión estratégica con su despliegue con el cuadro de mando integral, la gestión por procesos o la organización estructural para dar agilidad, claves para crear una empresa sostenible y con responsabilidad social. Por otro lado, se estudiará la dirección de proyectos o project management, como una disciplina de conocimiento asociada a los grandes proyectos industriales, que permite sistematizar y optimizar la ejecución de los mismos, y que se encuentra, hoy en día, más vigente que nunca.

Por último, se tratará el peso de la gestión de personas en la empresa, que se ha ido acrecentando a medida que las propias compañías y los mercados han ido evolucionando. No ha de extrañar que las decisiones cada vez más estratégicas que se toman desde el departamento de RR.HH condicionen significativamente la capacidad de la empresa para avanzar hacia la excelencia, adaptarse a entornos cada vez más cambiantes e inciertos y, en definitiva, para tener una buena respuesta de adaptación a las necesidades del mercado en el que la organización se mueve. Además, esta gestión de personas excede los propios límites del departamento de RR.HH, y son los líderes de la empresa quienes han de añadir a sus competencias más técnicas y aspectos como la identificación y el desarrollo del talento de los colaboradores, así como ser capaces de motivar a sus equipos y avanzarse a las necesidades futuras de talento, obviamente alienadas con la estrategia empresarial.

Todo esto hace necesario un conocimiento profundo de las diferentes herramientas y metodologías que faciliten la mera gestión de personas y que al mismo tiempo, favorezcan a la empresa en la obtención de un resultado beneficioso, consiguiendo así una ventaja competitiva en el mercado.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 3 módulos:

Módulo 1 Claves estratégicas para mejorar la competitividad

Módulo 2 Gestión de proyectos

Módulo 3 Liderazgo y gestión de personas



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este programa de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la capacitación, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar él mismo su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

tech 24 | Estructura y contenido

Módulo 1. Claves estratégicas para mejorar la competitividad

1.1. La excelencia en la empresa actual

- 1.1.1. Adaptación a los entornos VUCA
- 1.1.2. Satisfacción de los electorados esenciales (stakeholders)
- 1.1.3. World Class Manufacturing
- 1.1.4. Medida de la Excelencia: Net Promoter Score

1.2. Diseño de la estrategia empresarial

- Proceso general de definición de la estrategia
- 1.2.2. Definición de la situación actual. Modelos de posicionamiento
- 1.2.3. Movimientos estratégicos posibles
- 1.2.4. Modelos estratégicos de actuación
- 1.2.5. Estrategias funcionales y organizativas
- 1.2.6. Análisis del entorno y organizativo. Análisis DAFO para la toma de decisiones

1.3. Despliegue de la estrategia. Cuadro de mando integral

- 1.3.1. Misión, visión, valores y principios de actuación
- 1.3.2. Necesidad de un cuadro de mando integral
- 1.3.3. Perspectivas a utilizar en el CMI
- 1.3.4. El mapa estratégico
- 1.3.5. Fase para implementar un buen CMI
- 1.3.6. El mapa general de un CMI

1.4. La gestión por procesos

- 1.4.1. Descripción de un proceso
- 1.4.2. Tipos de proceso. Procesos principales
- 1.4.3. Priorización de procesos
- 1.4.4. Representación de un proceso
- 1.4.5. Medición de los procesos para la mejora
- 1.4.6. Mapa de procesos
- 1.4.7. Reingeniería de procesos

1.5. Tipologías estructurales. Las organizaciones ágiles. ERR

- 1.5.1. Tipologías estructurales
- 1.5.2. La empresa vista como un sistema adaptable
- 1.5.3. La empresa horizontal
- 1.5.4. Características y factores clave de las organizaciones ágiles (ERR)
- 1.5.5. Las organizaciones del futuro: la organización

1.6. Diseño de modelos de negocio

- 1.6.1. Modelo Canvas para el diseño del modelo de
- 1.6.2. Metodología lean startup en la creación de nuevos negocios y productos
- 1.6.3. La estrategia del Océano Azul

1.7. Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad

- 1.7.1. Responsabilidad Social Corporativa (RSC): ISO 26000
- 1.7.2. Objetivos de desarrollo sostenible ODS
- 1.7.3. La Agenda 2030

1.8. Customer management

- 1.8.1. La necesidad de gestionar las relaciones con
- 1.8.3. La tecnología y el customer management. Los

1.9. La gestión en entornos internacionales

- 1.9.1. La importancia de la internacionalización
- 1.9.2. Diagnóstico del potencial exportador
- 1.9.3. Elaboración del Plan de Internacionalización
- 1.9.4. Puesta en marcha del Plan de Internacionalización
- 1.9.5. Herramientas de ayuda a la exportación

1.10. La gestión del cambio

- 1.10.1. La dinámica del cambio en las empresas
- 1.10.2. Obstáculos al cambio
- 1.10.3. Factores de adaptación al cambio
- 1.10.4. Metodología de Kotter para la gestión del cambio

- los clientes
- 1.8.2. Elementos del customer management

Módulo 2. Gestión de proyectos									
2.1. 2.1.1. 2.1.2. 2.1.3.	El director de proyecto	2.2. 2.2.1. 2.2.2. 2.2.3.	Gestión del alcance del proyecto Análisis del alcance Planificación del alcance del proyecto Control del alcance del proyecto	2.3. 2.3.1. 2.3.2. 2.3.3.	Gestión del cronograma La importancia de la planificación Gestionar la planificación del proyecto. Project Schedule Tendencias en la gestión del tiempo	2.4.1. 2.4.2. 2.4.3. 2.4.4.	Selección financiera de proyectos Planificación de los costes del proyecto		
2.5. 2.5.1. 2.5.2. 2.5.3.	1 2	2.6.1. 2.6.2. 2.6.3.	Interesados del proyecto y sus comunicaciones La importancia de los stakeholders Gestión de los interesados del proyecto Las comunicaciones del proyecto	2.7. 2.7.1. 2.7.2. 2.7.3.	de riesgos	2.8.1. 2.8.2. 2.8.3. 2.8.4.	, ,		
2.9. 2.9.1. 2.9.2. 2.9.3. 2.9.4.	Eventos de Scrum	2.10.1. 2.10.2.	Metodologías ágiles II: kanban Principios de Kanban Kanban y Scrumban Certificaciones						

tech 26 | Estructura y contenido

Módulo 3. Liderazgo y gestión de personas										
3.1. 3.1.1. 3.1.2. 3.1.3. 3.1.4.	de personas	3.2. 3.2.1. 3.2.2. 3.2.3.	Motivación de equipos Necesidades y expectativas El reconocimiento eficaz ¿Cómo potenciar la cohesión del equipo?	3.3.1. 3.3.2. 3.3.3.	conflictos	3.4.2. 3.4.3.	La inteligencia emocional en la gestión de personas Emoción, sentimiento y estado de ánimo La inteligencia emocional Modelo de habilidad (Mayer y Salovey): identificar, usar, comprender y manejar La inteligencia emocional y la selección del personal			
3.5.1. 3.5.2. 3.5.3. 3.5.4. 3.5.5. 3.5.6. 3.5.7. 3.5.8. 3.5.9.	Indicadores en la gestión de personas Productividad Rotación de personal Tasa de retención del talento Índice de satisfacción del personal Tiempo promedio de las vacantes pendientes de cubrir Tiempo de capacitación promedio Tiempo promedio en alcanzar metas Niveles absentismo Accidentabilidad laboral	3.6. 3.6.1. 3.6.2. 3.6.3. 3.6.4. 3.6.5.	desempeño Evaluación 360° Gestión del desempeño: un proceso y un sistema	3.7. 3.7.1. 3.7.2. 3.7.3. 3.7.4.	Plan de Formación Principios fundamentales Identificación de las necesidades de Formación Plan de Formación Indicadores de Formación y desarrollo		Identificación del potencial El potencial Habilidades blandas como un iniciador clave de alto potencial Metodologías para la identificación del potencial: evaluación de agilidad de aprendizaje (Lominger) y factores de crecimiento			
3.9. 3.9.1. 3.9.2. 3.9.3.	El mapa del talento Matriz George Odiorne-4 Casillas Matriz de 9 casillas Acciones estratégicas para lograr resultados efectivos del talento	3.10.1	Estrategia de desarrollo y ROI del talento Modelo de aprendizaje 70-20-10 para habilidades blandas ROIL ROIL ROIL ROIL ROIL ROIL ROIL ROIL							



3.10.3. ROI del talento

Un completísimo temario que será fundamental para desarrollar las habilidades de liderazgo para la gestión de proyectos"







El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.







Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.



El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras"

tech 32 | Metodología de estudio

Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



Método Relearning

En TECH los case studies son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.



tech 34 | Metodología de estudio

Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentoralumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

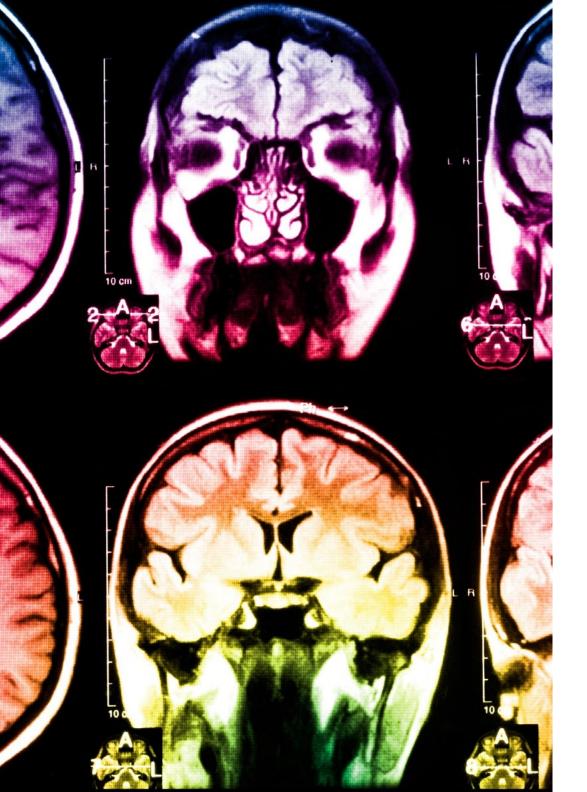
Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

- 1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
- 2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
- 3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
- 4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice global score, obteniendo un 4,9 de 5.

Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.

Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert. Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Prácticas de habilidades y competencias

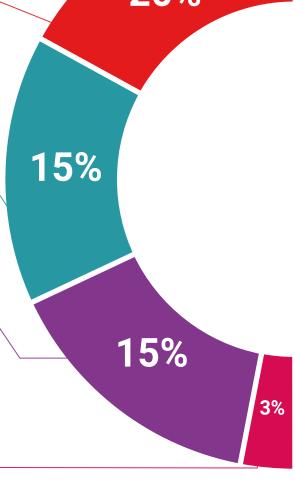
Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

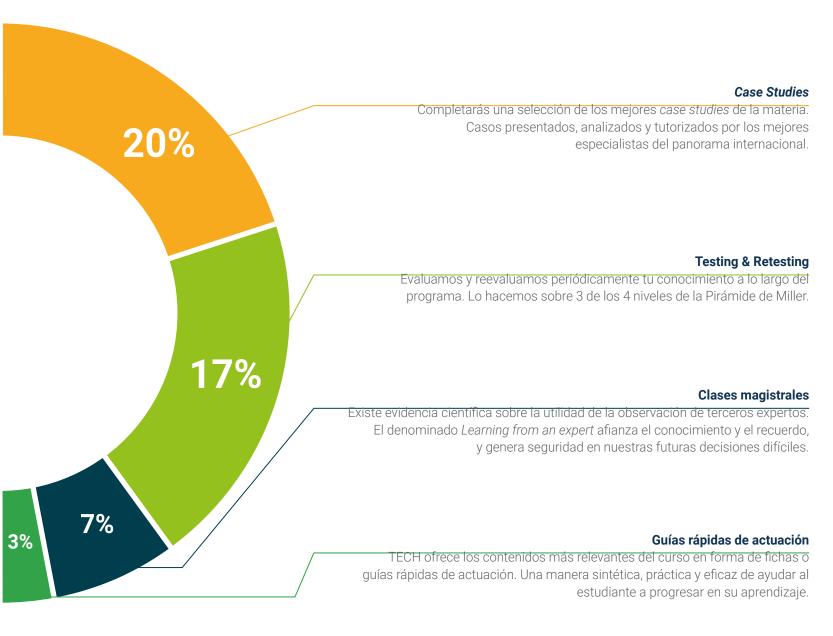
Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".





Lecturas complementarias

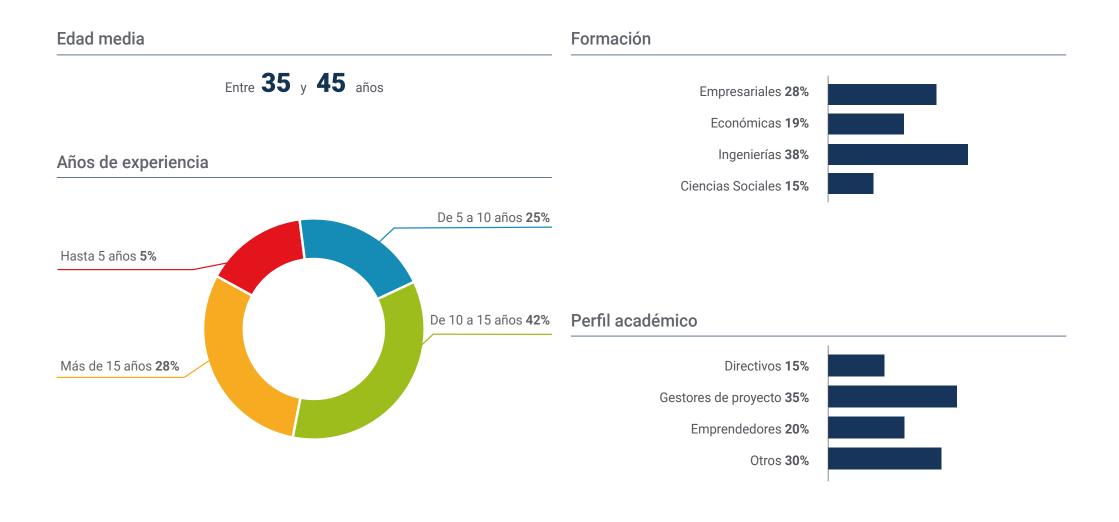
Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.



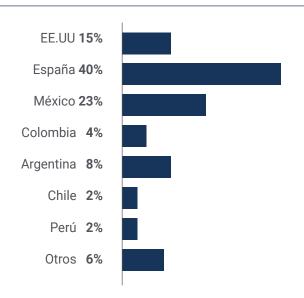




tech 40 | Perfil de nuestros alumnos



Distribución geográfica





Adriana Sánchez

Project manager

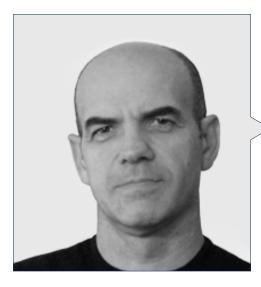
"Después de más de 10 años trabajando en Recursos Humanos para empresas industriales, sentía que era el momento de actualizar mis conocimientos. que implica esfuerzo y dedicación, pero r este Experto Universitario y estoy seguro de que no pude tomar una mejor decisión. Temario completo, profesores dispuestos y una metodología muy cómoda. Sin duda volvería a elegir TECH"





tech 44 | Dirección del curso

Dirección



Dr. Asensi, Francisco Andrés

- Doctor Ingeniero Industrial en Organización de Empresas por la Universidad de Castilla la Mancha (UCLM)
- Ingeniero Superior Industrial en Organización Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia
- Ha trabajado en varias áreas, como Ingeniería, Calidad, Producción, Logística, Sistemas de Información y RR.HH, en empresas de varios sectores industriales
- Ha implantado y desarrollado multitud de sistemas de gestión para la excelencia (Calidad, Cuadro de Mando, *Lean Manufacturing*, Mejora Continua y Mejora de Procesos) en varias empresas industriales
- Coach en Coaching Estratégico
- Autor de varios libros de empresa: "La Empresa Adaptable", "Lean Manufacturing: Indicadores Clave utilizados para gestionar de manera eficiente la Mejora Continua", "Lean Manufacturing: Claves para la mejora del flujo de materiales"
- Autor de varios libros de Desarrollo Personal y Profesional: "Líder Total", "Autocoaching"

Profesores

D. Ibáñez Capella, Juan

- Responsable de Instalaciones y Proyectos en la empresa *Power Electronics* en Valencia donde ha estado al cargo de la ejecución del proyecto de la nueva sede de la empresa con 50.000m2 de planta y 10.000m2 de oficinas
- Ingeniero Superior Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia
- MBA en Industrial Management. IESE Business School. Universidad de Navarra
- ◆ Project Manager Professional PMP® #2914541
- Ha sido responsable de Proyectos de Instalaciones en la empresa Ferrovial
- Ha participado en la ejecución de importantes proyectos como: Planta de acero galvanizado SOLMED en Sagunto (Valencia), Participación en las obras de la Estación del AVE de Zaragoza y en las obras de la 32 ed. de la Copa América en Valencia

D. Navarro Jarque, Francisco

- Profesional de Recursos Humanos con más de 20 años de experiencia, con especialización académica en Psicología y perfil generalista con clara orientación de servicio al cliente interno y aportando valor desde todos los ámbitos del área
- Más de 10 años trabajando en ISTOBAL, aportando experiencia en la negociación colectiva e individual, captación y retención de talento, desarrollo de políticas de retribución, compensación y beneficios, y prevención de riesgos laborales, incluyendo planes para la prevención de riesgos psicosociales
- Durante su carrera ha desarrollado las habilidades necesarias para adaptar las acciones de RR.HH a situaciones cambiantes y entornos complejos

D. Giner Sanchis, David

- Gestor de Portafolios y Programas en una Oficina de Gestión de Proyectos (PMO). Con el seguimiento del cumplimiento de indicadores del BSC y acciones establecidas para el alineamiento con la estrategia de la compañía
- Ingeniero Químico con Máster en la Dirección y Gestión de Proyectos por la Universidad Politécnica de Valencia y Máster Oficial Project Management por la Universidad Europea de Valencia
- Más de 6 años como gestor de proyectos en el sector industrial, supervisando y comunicando el progreso en relación con el plan de proyecto/despliegue, el plazo y los hitos clave
- Dispone de las certificaciones Project Management Professional (PMP), Project
 Management Office Certified Practitioner (PMO-CP), Agile Scrum Foundation y Design
 Thinking Professional Certificate (DTPC) Miembro de la Junta Directiva del Capítulo del
 PMI Valencia





¿Preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional espera

El Experto Universitario en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales de TECH es un programa intensivo que prepara a los alumnos para afrontar retos y decisiones empresariales que supongan un valor añadido para sus compañías. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional. Ayudarles a conseguir el éxito.

Un programa con el que alcanzar el éxito profesional en poco tiempo.

Acceder a un puesto directivo implica mayores responsabilidades, pero también mejores expectativas económicas.

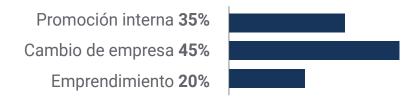
Las mejoras laborales no llegarán solas. Estudiar esta titulación te abrirá las puertas a nuevos retos profesionales.

Momento del cambio

Durante el programa el 61%

Dos años después el 26%

Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**

Salario previo

57.900 €

Incremento salarial del

25,22%

Salario posterior

72.500 €





tech 52 | Beneficios para tu empresa

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo



Crecimiento del talento y del capital intelectual

El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que puedan provocar cambios relevantes en la organización.



Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.



Construcción de agentes de cambio

Ser capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.



Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.





Desarrollo de proyectos propios

El profesional podrá trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o de Desarrollo de Negocio de su compañía.



Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.





tech 56 | Titulación

Este Experto Universitario en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad**.

El título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: Experto Universitario en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales

Modalidad: No escolarizada (100% en línea)

Duración: 6 meses



Mtro. Gerardo Daniel Orozco Martínez

^{*}Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales

» Modalidad: No escolarizada (100% en línea)

» Duración: 6 meses

» Titulación: TECH Universidad

» Horario: a tu ritmo» Exámenes: online

