

# Experto Universitario

## Gestión del Talento Laboral





## Experto Universitario Gestión del Talento Laboral

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Acreditación: **24 ECTS**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Dirigido a: **Licenciados, Diplomados o Graduados universitarios, profesionales en el campo de los Recursos Humanos, las relaciones laborales y la psicología, que quieran profundizar en sus conocimientos en este ámbito.**

Acceso web: [www.techtute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-gestion-talento-laboral](http://www.techtute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-gestion-talento-laboral)

# Índice

01	02	03	04
Bienvenida	¿Por qué estudiar en TECH?	¿Por qué nuestro programa?	Objetivos
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<i>pág. 4</i>	<i>pág. 6</i>	<i>pág. 10</i>	<i>pág. 14</i>
	05	06	07
	Estructura y contenido	Metodología	Perfil de nuestros alumnos
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>pág. 20</i>	<i>pág. 28</i>	<i>pág. 36</i>
	08	09	10
	Impacto para tu carrera	Beneficios para tu empresa	Titulación
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>pág. 40</i>	<i>pág. 44</i>	<i>pág. 48</i>

# 01

# Bienvenida

Hoy en día, organizaciones y empresas de todos los sectores y tamaños son plenamente conscientes de la importancia del capital humano para su éxito. En este sentido, el rol del experto en Recursos Humanos juega un papel muy importante porque, a través de las acciones específicas que pone en práctica, será capaz de nutrir a la empresa con procesos de selección que atraigan, recluten y gestionen a profesionales de primer nivel que potencien el desarrollo de la compañía. Siendo plenamente conscientes de esto, los profesionales de TECH han diseñado este completísimo programa que tiene como objetivo dotar a los alumnos de las competencias necesarias para realizar una correcta Gestión del Talento Laboral, que es la principal baza para construir una organización fuerte y preparada para asumir retos con éxito.



Experto Universitario en Gestión del Talento Laboral.  
TECH Universidad Tecnológica



“

*El talento es una pieza fundamental en el éxito de una organización. Aprende a gestionarlo correctamente con esta acción educativa que además te convertirá en un profesional de excelencia”*

02

# ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.



“

*TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial”*



## En TECH Universidad Tecnológica



### Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

“Caso de Éxito Microsoft Europa” por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivideo interactivo.



### Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

**95%**

de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito



### Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

**+100.000**

directivos capacitados cada año

**+200**

nacionalidades distintas



### Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

**+500**

acuerdos de colaboración con las mejores empresas



### Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



### Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:



### Análisis

---

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.



### Excelencia académica

---

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.



### Economía de escala

---

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.



### Aprende con los mejores

---

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.



*En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico*

03

# ¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.



“

*Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”*

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

### **Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno**

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

*El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.*

02

### **Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa**

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

*Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.*

03

### **Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial**

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

*Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.*

04

### **Asumir nuevas responsabilidades**

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

*El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.*

05

### Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

*Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.*

06

### Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

*El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.*

07

### Mejorar soft skills y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

*Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.*

08

### Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

*Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.*

# 04 Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades académicas de los profesionales de los Recursos Humanos en este campo. En este sentido, se ha establecido, de forma realista, una capacitación completa y óptima para llevar a los alumnos a la excelencia académica e impulsarlos para que consigan una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta capacitación será para ellos un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que les llevará hasta la calidad máxima en su intervención como responsable de Recursos Humanos.



“

*Si tu objetivo es ampliar tu carrera profesional como especialista en RR. HH, con una cualificación que le habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta capacitación dará el impulso que tu carrera necesita”*



**TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos.  
Trabajan conjuntamente para conseguirlos.**

El Experto Universitario en Gestión del Talento Laboral capacitará al alumno para:

01

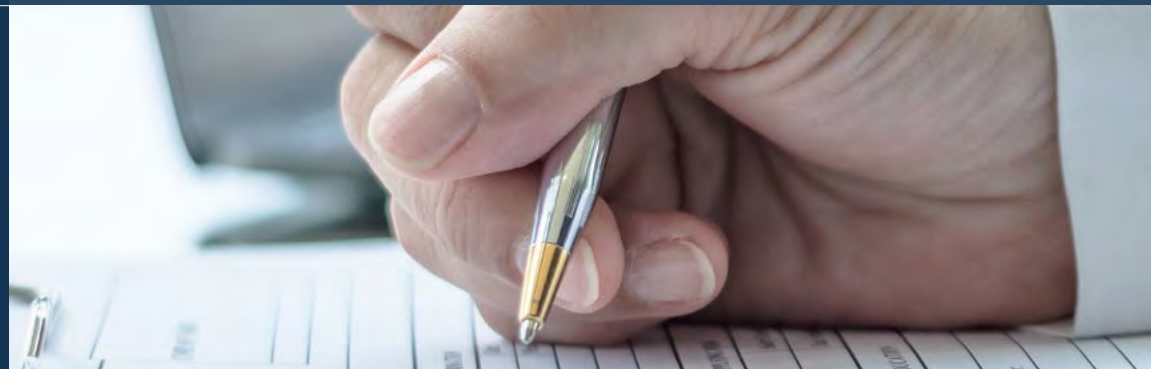
Saber aplicar estrategias efectivas para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos

04

Conocer en profundidad las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital

02

Entender las formas correctas de diseñar un nuevo puesto de trabajo



03

Saber realizar auditorías en este campo

05

Saber elaborar un plan anual de desempeño en función de la organización dentro del ámbito de las políticas e igualdad laboral

06

Saber cómo realizar un análisis de los resultados plan anual de desempeño

08

Saber implementar y manejar distintos programas de capacitación tanto interna como externa

09

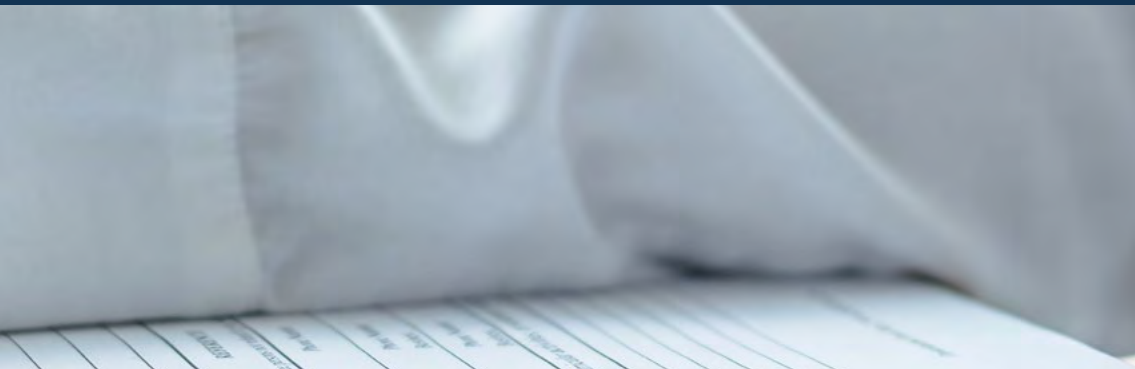
Entender cómo diseñar un plan anual de capacitación en la empresa

07

Saber asumir con éxito los retos del profesional en la transformación digital de los empleados

10

Tener conocimientos del funcionamiento y la gestión de los sistemas de bonificación en los Seguros Sociales de los empleados



11

Comprender las estrategias para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos

12

Entender el proceso y necesidad de las auditorías en este campo

13

Describir las nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital, a través de escalas de evaluación de desempeño y técnicas de observación

14

Realizar un análisis de los resultados plan anual de desempeño

15

Determinar la normativa legal aplicable en la capacitación profesional continua para el empleo

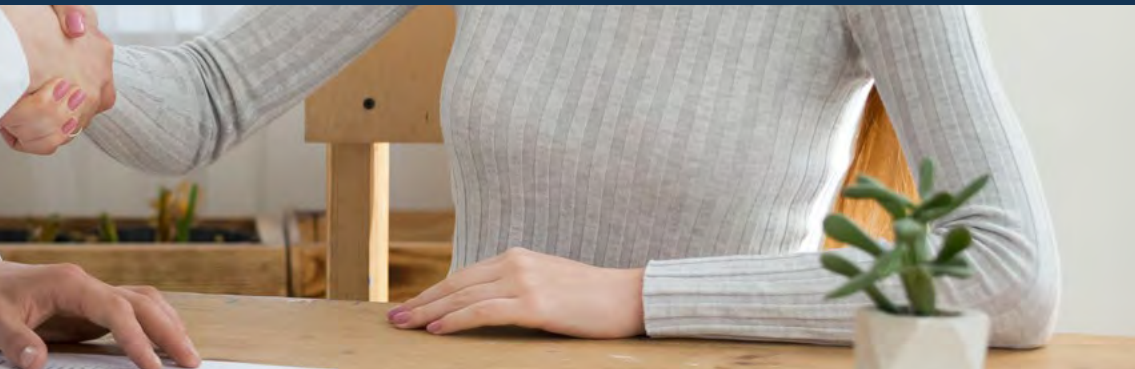


16

Manejar distintos programas de capacitación tanto interna como externa

18

Aplicar distintas técnicas de evaluación del desempeño y compromiso empresarial en proyectos digitales



19

Reconocer los retos del profesional en la transformación digital de los empleados

17

Gestionar los sistemas de bonificación en los seguros sociales de los empleados

20

Sacar el máximo partido al talento de los trabajadores y preparar a su empresa para el cambio tecnológico

# 05

## Estructura y contenido

El temario de este Experto Universitario ha sido diseñado y creado por un equipo de profesionales en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los trabajadores en el área de Recursos Humanos. Este compendio de contenidos, además, ha sido pensado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita a los profesionales intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza de los alumnos a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.



“

*Un completísimo programa docente creado para ofrecer al responsable de Recursos Humanos un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con su vida personal y profesional”*

## Plan de estudios

Sin duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la selección del personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se contrata a las personas adecuadas, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el profesional de los Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues sus planes y procesos de selección serán un activo directo para el desarrollo de la empresa.

Por todo esto, los docentes de TECH han diseñado este Experto Universitario que dotará a los alumnos de las competencias que les permitirán diseñar y poner en marcha planes de Gestión del Talento en el Entorno Laboral. Todo esto, además de revalorizar el perfil profesional del estudiante, le convertirá en un activo valiosísimo en las empresas, ya que, las compañías que sean incapaces de retener al personal de nivel, no alcanzarán sus objetivos.

De esta forma, a través de este programa los profesionales aprenderán a realizar una gestión efectiva que busque desarrollar, planear y coordinar las estrategias que permiten buscar, seleccionar y retener a todos aquellos profesionales que por su talento sean un gran activo en la organización. Esta tarea, pensada especialmente para el área de Gestión y Administración de RR. HH y en la que se profundizará durante el recorrido académico, organizará y maximizará el desempeño de personas en las empresas, mejorando su productividad.

Esta completísima capacitación no podía dejar de lado uno de los aspectos que más preocupa a las corporaciones actuales: la transformación digital. Sobre ella, el programa enseñará a los profesionales a aplicar distintas técnicas de evaluación del desempeño y compromiso empresarial del talento empresarial dentro de proyectos digitales, reconociendo los retos de la transformación digital de los empleados y sacando el máximo partido al talento de los trabajadores. Todo ello, a la vez que prepara a su empresa para el cambio tecnológico.

Este programa se desarrolla a lo largo de 6 meses y se distribuye en 4 módulos:

<b>Módulo 1</b>	Dirección y gestión estratégica de RR. HH
<b>Módulo 2</b>	Gestión de desempeño y política retributiva
<b>Módulo 3</b>	Dirección y gestión de la formación en la empresa
<b>Módulo 4</b>	Desarrollo de talento en la era digital





### ¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Gestión del Talento Laboral de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

*Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.*

**Módulo 1.** Dirección y gestión estratégica de RR. HH

**1.1. Pensamiento estratégico y sistemas**

- 1.1.1. La empresa como un sistema
- 1.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa
- 1.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personas

**1.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de Recursos Humanos**

- 1.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando
- 1.2.2. Dimensionamiento y Planificación de Plantillas
- 1.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal

**1.3. Diseño organizativo estratégico**

- 1.3.1. *Modelo de business partners*
- 1.3.2. *Share Services*
- 1.3.3. *Outsourcing*

**1.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección**

- 1.4.1. Formación y desarrollo de carreras
- 1.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personas
- 1.4.3. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal

**1.5. HR Analytics**

- 1.5.1. *Big Data y Business Intelligence (BI)*
- 1.5.2. Análisis y modelización de datos de Recursos Humanos
- 1.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de Recursos Humanos

**1.6. Liderazgo estratégico**

- 1.6.1. Modelos de liderazgo
- 1.6.2. *Coaching*
- 1.6.3. *Mentoring*
- 1.6.4. Liderazgo transformacional

**1.7. Auditoría y control de la dirección de Recursos Humanos**

- 1.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de Recursos Humanos
- 1.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis
- 1.7.3. El informe de auditoría

**Módulo 2.** Gestión de desempeño y política retributiva

<p><b>2.1. Introducción a la gestión del desempeño y la dirección por objetivos</b></p> <p>2.1.1. La repercusión de la era digital en el desempeño profesional</p> <p>2.1.2. Transformación digital en las empresas</p> <p>2.1.3. Nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital</p> <p>2.1.4. Los nuevos entornos laborales</p> <p>2.1.5. Evaluación del desempeño: qué es y para qué sirve</p> <p>2.1.6. Modelos de evaluación del desempeño</p>	<p><b>2.2. El ciclo de la gestión del desempeño</b></p> <p>2.2.1. Los nuevos entornos laborales</p> <p>2.2.2. Fases del ciclo de la gestión del desempeño</p> <p>2.2.3. Modelos en los sistemas de trabajo</p>	<p><b>2.3. Planificación del desempeño</b></p> <p>2.3.1. Diseño inicial de la evaluación de desempeño: análisis de la empresa</p> <p>2.3.2. Fijación de objetivos individuales y grupales</p> <p>2.3.3. Métricas de desempeño</p> <p>2.3.4. Sistemas de evaluación por competencias</p>	<p><b>2.4. Seguimiento del desempeño</b></p> <p>2.4.1. Gestión del mapa de talento empresarial</p> <p>2.4.2. Mecanismos de seguimiento del plan de acción individual y grupal: técnicas de observación, <i>coaching</i> y retroalimentación</p> <p>2.4.3. Planes de reconocimiento</p>
<p><b>2.5. Evaluación del desempeño</b></p> <p>2.5.1. Puntos clave en la evaluación del desempeño: objetivos, competencias y proyecto/equipo</p> <p>2.5.2. Definición de escalas de evaluación y parámetros de excelencia</p> <p>2.5.3. La aplicación de la evaluación</p>	<p><b>2.6. Gestión del bajo rendimiento</b></p> <p>2.6.1. Técnicas de observación</p> <p>2.6.2. Metodologías de motivación de incentivos y <i>coaching</i></p> <p>2.6.3. Plan de recuperación</p>	<p><b>2.7. Política de retribución</b></p> <p>2.7.1. Regulación del trabajo y la retribución</p> <p>2.7.2. Establecimiento del sistema General de compensaciones</p> <p>2.7.3. Retribuciones variables</p> <p>2.7.4. Sistemas de control</p>	<p><b>2.8. Aspectos jurídico-laborales de la retribución</b></p> <p>2.8.1. Encuadre jurídico</p> <p>2.8.2. Aplicación</p>
<p><b>2.9. Planificación anual de los planes de desempeño</b></p> <p>2.9.1. Diseño y elaboración de un plan anual de desempeño</p> <p>2.9.2. Análisis de resultados</p>	<p><b>2.10. Aspectos de retribución adicionales</b></p> <p>2.10.1. Planes de pensiones</p> <p>2.10.2. Otras situaciones especiales</p>		

**Módulo 3. Dirección y gestión de la formación en la empresa**

**3.1. La capacitación en la empresa**

- 3.1.1. Concepto, objetivos y actores de la capacitación
- 3.1.2. La capacitación como elemento de la estrategia empresarial

**3.2. Planificación de la capacitación**

- 3.2.1. Elemento de la planificación de la capacitación
- 3.2.2. Gestión presupuestal

**3.3. Diagnóstico de necesidades de capacitación**

- 3.3.1. Detección de necesidades de capacitación DNC
- 3.3.2. Técnicas y recolección de datos
- 3.3.3. Análisis y valoración

**3.4. Métodos de capacitación**

- 3.4.1. Capacitación en el puesto de trabajo
- 3.4.2. Capacitación fuera del puesto de trabajo
- 3.4.3. Capacitación en entornos digitales: *e-learning*
- 3.4.4. Capacitación Blended

**3.5. Diseño y programación de acciones de capacitación**

- 3.5.1. Concepto de diseño y programación de acciones de capacitación
- 3.5.2. Definición del objetivo y contenidos de las acciones de capacitación
- 3.5.3. Metodología de enseñanza en las acciones de capacitación

**3.6. El sistema de educación dual**

- 3.6.1. Origen de la formación dual y países de referencia
- 3.6.2. Aspectos laborales del contexto de la formación dual
- 3.6.3. Aspectos formativos del contexto de la formación dual
- 3.6.4. Perspectivas y evolución de la formación dual

**3.7. Marco legal de la capacitación**

- 3.7.1. Art. 123
- 3.7.2. Ley federal del trabajo
- 3.7.3. Contratos colectivos de trabajo

**3.8. El costo de la capacitación en la organización**

- 3.8.1. Costos directos de la capacitación
- 3.8.2. Costos indirectos de la capacitación
- 3.8.3. El impacto económico de una correcta capacitación en la empresa

**3.9. Inspecciones y auditoría de la capacitación en la empresa**

- 3.9.1. Inspecciones gubernamentales
- 3.9.2. Auditorías externas
- 3.9.3. Riesgos en caso de no cumplimiento

**3.10. Capacitación de alta especialidad**

- 3.10.1. Puestos de alto riesgo
- 3.10.2. Programas de capacitación especiales

**Módulo 4.** Desarrollo de talento en la era digital

**4.1. Transformación digital en la Gestión del Talento**

- 4.1.1. Retos del nuevo profesional de Recursos Humanos en la era digital
- 4.1.2. Talento en el siglo XXI Diseños motivacionales y learning agility
- 4.1.3. Gestión del cambio en la era digital

**4.2. Gestión del capital humano**

- 4.2.1. Concepto de capital humano
- 4.2.2. Estrategias de gestión

**4.3. Innovación y Gestión del Talento**

- 4.3.1. Contextualización del talento
- 4.3.2. Procesos de Gestión del Talento

**4.4. Gestión del Talento y del compromiso**

- 4.4.1. Actitudes, valores y creencias
- 4.4.2. Gestión del compromiso y cultura empresarial

**4.5. Estrategias digitales en Recursos Humanos**

- 4.5.1. Employer branding en Recursos Humanos
- 4.5.2. Personal branding para profesionales de Recursos Humanos
- 4.5.3. Networking y social media

**4.6. Gestión del desempeño laboral en ecosistemas digitales**

- 4.6.1. Competencias 3.0 para el trabajo en la era digital
- 4.6.2. Gestión de proyectos digitales
- 4.6.3. Coordinación de equipos de trabajo virtuales
- 4.6.4. *Growth Managment*: liderar equipos competentes
- 4.6.5. *Mentoring* y aprendizaje colaborativo

**4.7. Motivación en la era digital**

- 4.7.1. Motivación y satisfacción laboral, contextualización
- 4.7.2. Nuevos sistemas de motivación laboral: gamificación

**4.8. Compensación y beneficios no económicos**

- 4.8.1. Aspectos básicos de la política retributiva
- 4.8.2. Sistemas de retribución en especie

**4.9. Incentivos y participación en beneficios**

- 4.9.1. Contextualización
- 4.9.2. Tipologías de participación en beneficios
- 4.9.3. Seguimiento y medición de la satisfacción

**4.10. Entorno y estrategia métrica**

- 4.10.1. Contextualización
- 4.10.2. Medición y seguimiento



*Incorpora a tus conocimientos, los planteamientos más innovadores de la gestión del talento y comienza a intervenir en este apasionante campo”*



06

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*



## TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo”*



*Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.*



*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

“ *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales* ”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales.

Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





**Case studies**

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.



**Resúmenes interactivos**

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



**Testing & Retesting**

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



07

# Perfil de nuestros alumnos

Esta titulación está especialmente destinada a los profesionales de los Recursos Humanos que quieran actualizar sus conocimientos en la selección de personas y avanzar en su carrera profesional hacia un futuro prometedor en este ámbito. El compendio de conocimientos que adquirirán tras la realización de esta completa capacitación académica les habilitará para ejercer en este ámbito con garantías de éxito y les posibilitará posicionarse como expertos en Gestión del Talento.







“

*Si quieres conseguir una interesante mejora en tu trayectoria profesional mientras sigues trabajando, éste es tu programa”*

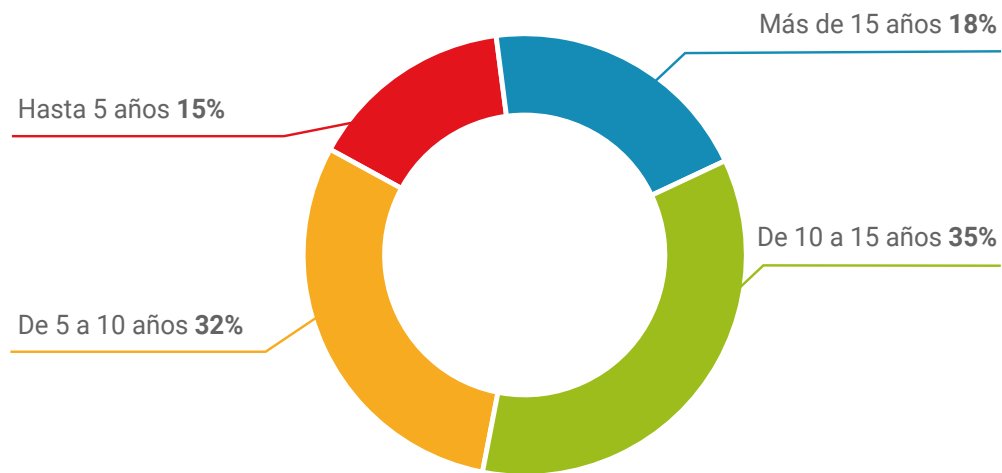
### Edad media

---

Entre **35** y **45** años

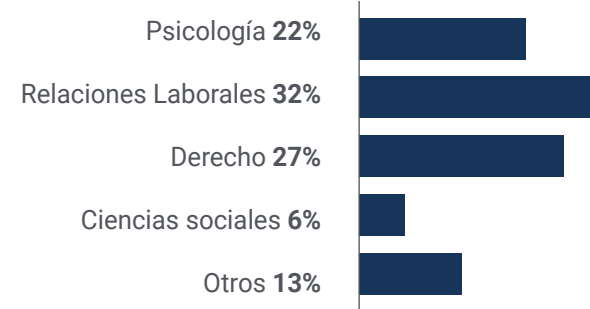
### Años de experiencia

---



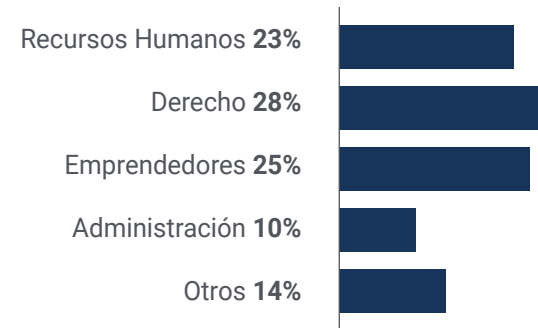
### Formación

---



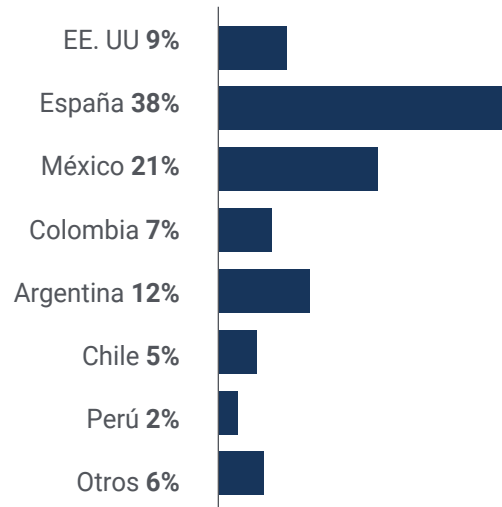
### Perfil académico

---



## Distribución geográfica

---



## Santiago Sánchez

---

Gerente de marketing y Vocal sindical

*“Como representante sindical en la empresa donde trabajo, siento que es absolutamente necesario estar correctamente informado para poder hacer una defensa más completa de mis derechos y los de mis compañeros. Con este programa he conseguido lo que estaba buscando y ahora me encuentro en una posición mucho más cómoda a la hora de hacer mi trabajo”*

08

# Impacto para tu carrera

Los profesionales que busquen un crecimiento profesional gracias a la mejora de su *currículum vitae* encontrarán en este programa una oportunidad de oro, no solo por las mejoras que aporta a nivel de conocimientos, sino también por el prestigio que aporta el estudiar en la principal universidad online del mercado en español. Realizar esta titulación abrirá las puertas a los alumnos a un mercado laboral altamente competitivo en el que marcarán la diferencia gracias a su recorrido académico.





“

*Si buscas un cambio radical en tu carrera,  
este programa te ayudará a conseguirlo”*

### ¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera.

Con esta titulación los alumnos podrán avanzar de manera drástica en su profesión, aunque no cabe duda de que, para ello, tendrán que realizar una inversión en diferentes ámbitos, como el económico, profesional y personal.

Sin embargo, el objetivo es mejorar en su vida profesional y, para ello, es necesario luchar.

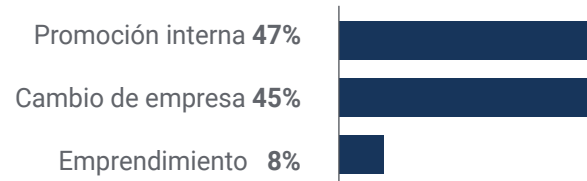
*Gracias a este programa de capacitación recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar su crecimiento profesional.*

*Mejora tus habilidades en gestión de Recursos Humanos y logra retener el talento en su organización.*

#### Momento del cambio



#### Tipo de cambio





## Mejora salarial

---

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25,22%**



09

# Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Gestión del Talento Laboral es un programa de primer nivel que ha sido diseñado para mejorar la capacitación de los profesionales de los Recursos Humanos, con el principal objetivo de que amplíen sus metas laborales. Pero, además, será de gran importancia para las empresas en las que trabajen, ya que podrán aplicar todo lo aprendido en su práctica diaria, logrando gestionar equipos eficientes y competitivos.





“

*Aporta una nueva visión de trabajo que permita retener al talento en tu organización”*

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

### **Crecimiento del talento y del capital intelectual**

Los directivos aportarán a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

---

02

### **Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos**

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

### **Construcción de agentes de cambio**

Los directivos serán capaces de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

---

04

### **Incremento de las posibilidades de expansión internacional**

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

### **Desarrollo de proyectos propios**

Los directivos pueden trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

---

06

### **Aumento de la competitividad**

Este Experto Universitario dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10

# Titulación

El Experto Universitario en Gestión del Talento Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.





“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este **Experto Universitario en Gestión del Talento Laboral** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal\* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Gestión del Talento Laboral**

ECTS: **24**

N.º Horas Oficiales: **600 h.**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



## Experto Universitario Gestión del Talento Laboral

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
- » Acreditación: **24 ECTS**
- » Dedicación: **16h/semana**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

# Experto Universitario

## Gestión del Talento Laboral

